



Дорогие коллеги, друзья!

В мае мы отмечаем сразу два великих праздника, которые дороги сердцу каждого россиянина: Праздник Весны и Труда и День Великой Победы.

Первомай – исторически профсоюзный праздник. Он родился в классовых боях рабочего класса в уже далеком 19 веке. Парижский конгресс II Интернационала впервые объявил его Днем солидарности рабочих всего мира 1 мая 1890 года. Российский рабочий класс быстро подхватил революционную традицию, превратив Первомай в главную боль эксплуататоров. А после победы Октября Первомай стал официальным государственным праздником.

Прошло почти 130 лет, изменилось название праздника – теперь в России мы отмечаем Праздник Весны и Труда, но суть его осталась прежней – в основе своей этот праздник – громкое слово профсоюзов, отстаивающих право трудящихся на достойную жизнь.

Приглашаем всех принять участие в торжественном шествии Тульской Федерации профсоюзов 1 мая. Начало в 10:00 от ул. Первомайская.

А вскоре за Первомаем следует святой для всех нас день национальной гордости и народной памяти – День Победы. Это особенный праздник. Он соединяет в себе слезы скорби и радости, боль утрат и великое самопожертвование. За коротким и емким словом Победа стоит мужество и героизм миллионов советских людей на фронте и в тылу.

Большинства тех наших старших соотечественников, которые отстаивали Победу, уже нет в живых, но их портреты оживут в стройных рядах Бессмертного полка, который пройдет в Туле, как и в тысячах других городов России, торжественным шествием в этот незабываемый день.

От всей души поздравляю всех туляков с Первомаем и Днем Победы. Желаю радостного достойного труда под мирным небом! Здоровья, любви и благополучия!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко.

Официально

Есть над чем задуматься

12 апреля в ТОС ТФП состоялось заседание Президиума, на котором собрались почти все руководители отраслевых организаций, чтобы подвести итоги года. Вопросы были много, среди которых один из самых злободневных – динамика численности членов профсоюзов.

Наряду с тем, что профсоюзы остаются самой крупной общественной организацией в регионе (как и в стране), ситуация внутри нее не столь радужная. За год количество первичек в области уменьшилось более чем на 100, а численность членов снизилась без малого на 10 тысяч человек. Многие ушли по объективной причине – уволились или стали пенсионерами, но есть и такие, кто самоустранился от профсоюзного движения, считая его затратной обузой.

Крайне интересно было узнать мнение на этот счет молодежных профактивистов, собравшихся за день до этого в ТФП на региональном этапе форума «Стратегический резерв». По сути это завтрашние руководители профсоюзного движения в области, уже сейчас они демонстрируют превосходные лидерские качества, напор, глубокие знания и умение принимать быстрые решения. В беседе с руководителем аппарата ТОС ТФП Натальей Николаевой, в частности, на вопрос, почему молодежь в массе сторонится профсоюза, участники форума ответили: «Мешает большая разница в возрасте. Молодежь не находит общего языка с руководителями первичек, многим из которых (чего греха таить) давно перевалило за пенсионный возраст». Есть над чем задуматься, уважаемые читатели газеты «Позиция»! Проанализируйте ситуацию в своем коллективе. Может, пришло время перемен?

В унисон молодежной теме прозвучало предложение председателя областной профорганизации работников культуры Людмилы Зайцевой возродить ежегодные областные моло-

дежные Форумы, которые собирали вместе десятки молодых представителей профсоюзного движения. За несколько дней, проведенных вместе, молодые лидеры погружались в общую тему, делились опытом, да и просто знакомились друг с другом. Это чрезвычайно помогло им в дальнейшей профсоюзной работе. Идею возобновить Форумы поддержали все участники заседания, а Сергей Кондратенко пообещал превратить ее жизнь осенью.

Говорили на заседании Президиума и о положительных сдвигах в жизни профсоюзов. Выросла численность членов профсоюзов в сфере народного образования, здравоохранения, оборонке и химической отрасли. Традиционно высокой остается профченность в оборонной отрасли. Причем обращает на себя внимание такой факт. Вот, к примеру, два разительно отличных друг от друга оборонных предприятия – процветающий КБП и ТНИТИ, находящийся в очень сложном положении. Казалось бы, на втором предприятии нужно было ждать угасания профсоюза, однако организация не только не ослабла, а усилилась и во многом благодаря ей предприятие не закрыли, а людям выплатили все долги. На этом примере доказывается, что профсоюзная первичка имеет огромный потенциал и в трудную минуту может реально спасти коллектив и производство. Это надо иметь в виду тем работодателям, которые отмахиваются от создания профсоюза, а то и вовсе противятся этому, считая, что они «сами профсоюз» и могут разрушить любую ситуацию. И только дальновидный руководи-



тель производства понимает, что деятельный профсоюз – это дополнительный фундамент, обеспечивающий общую надежность конструкции.

Но профсоюзная первичка только тогда будет крепкой, когда выработаны четкие правила поведения для каждой стороны партнерства. Коснулись на заседании и этого вопроса. В частности, зам. председателя ТОС ТФП Наталья Боровикова призвала руководителей первичного звена по максимуму использовать при составлении колдоговоров условия регионального трехстороннего соглашения с учетом поправок от 26 декабря 2017 года. Отметим, что Тульское областное трехстороннее соглашение разрабатывалось всеми тремя сторонами вдумчиво, придирчиво и в итоге получилось полным, детальным, учитывающим даже такие важные составляющие эффективной работы, как гибкий график. К сожалению, не каждое предприятие использует эти условия в своих колдоговорах. Предлагаем руководителям первичек вместе с руководителями еще раз перечитать Трехстороннее соглашение.



Из первых рук

28 апреля – Всемирный день охраны труда

В этот день более чем в ста государствах проводятся мероприятия, посвященные людям, пострадавшим или погибшим на рабочем месте.

Сегодня вопросы охраны труда звучат даже актуальнее, чем во времена допотопных технологий и производственных отношений, когда жизнь работника ни во что не ставилась. По данным Международной организации труда при ООН в современном мире каждый день на рабочих местах погибает более 5 тысяч человек, причем ежегодно эта цифра увеличивается-

ся на 10 процентов. К счастью, Тульский регион на этом печальном фоне выглядит все-таки достаточно благополучно. Об этом рассказал заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Тульской области Эдуард Веденяпин.

- Специфика Тульской области, в отличие от многих соседней по ЦФО, в высокой концентрации промышленности – металлургической, химической, оборонной, перерабатывающей, энергетической. Именно промышленное производство несет в себе наиболее высокие риски в плане травматизма. Но если брать

беспристрастную статистику, то по количеству несчастных случаев на производстве мы далеко не лидеры. На предприятиях, особенно крупных, многое делается для организации безопасных условий труда: вкладываются средства, работают специальные службы. В итоге по количеству несчастных случаев на производстве в регионе наблюдается стабильность. В 2017 году по производственным причинам в организациях Тульской области погибло 17 человек.

Но можно на проблему посмотреть и совсем с другой стороны. Люди погибли,

десятки человек получили тяжелые травмы. А ведь этого можно было избежать. Виноват ли в несчастном случае сам погибший, или смерть вызвана по чьей-то преступной халатности, выясняется в ходе расследования. Но практически в каждом случае можно говорить о тех или иных нарушениях в области охраны труда: где-то были нарушены инструкции, где-то «для галочки» проведено обучение персонала, где-то подвели устаревшие технологии. В целом все это говорит

Продолжение на стр. 2.

Чтим и помним



День Победы для ветерана Великой Отечественной войны Владимира Константиновича Морозова – двойной праздник. Именно в этот день, 9 мая, в 1943 году, когда Володе было 13 лет, началась его трудовая биография на тульской Гармонной фабрике, где он прошел путь от простого наклепщика до председателя первичной профсоюзной организации полуторатысячного коллектива.

Родом из семьи оружейников, очевидец событий обороны Тулы, Владимир Константинович всегда чувствовал свою сопричастность отечественной военной истории. Ведь продукция его предприятия была нужна фронту ничуть не меньше, чем тульские «максимы», ШКА-Сы, трехлинейки и токаревские винтовки. Тульские гармонки славились ничуть не меньше тульского оружия. Вспомним, что отмечалось в дирек-

Мелодия для передовой

тиве №220 Главного политуправления Красной Армии: «Русская песня, гармонь, пляска – друзья бойца. Они сплавляют людей, помогают легче переносить тяготы боевой жизни, поднимают боеспособность и формируют настроение личного состава. В каждой роте надо иметь запевал, гармонистов и гармонь». Вот так-то, ни больше – ни меньше.

И туляки, в том числе Володя Морозов, старались на совесть. Каждый месяц с фабрики уходили на фронт несколько «полуторок», доверху груженных гармонками. И рабочие знали, что своим трудом они реально приближают День Победы. Сыграет какой-нибудь Вася Теркин «цыганочку» перед однополчанами, и пойдут ребята в бой с огоньком. Этот «огонек»-то и решал подчас исход боя.

С наступлением мира гармоней понадобилось еще больше, потому что социалистическое строительство тоже нуждалось в песне и бодром духе. Но на три года Володе Морозову пришлось прервать работу на фабрике – его призвали на срочную службу. Под Калининградом и Балтийском его научили саперному делу – причем, разминировать пришлось не учебные бутафории, а настоящие, оставшиеся с войны мины.

После возвращения из армии Владимир вновь пришел на фабрику, где его ждала новая и интересная должность – настройщика. Говорили, что



у молодого и подающего надежды парня необыкновенный слух. А вскоре все заметили, что Морозов умеет разбираться не только в тональностях, но и в людях. Так из Володи Морозова с Гармонной фабрики вырос уважаемый в коллективе теперь уже «Мелодии» Владимир Константинович Морозов, которого единогласно выбрали председателем первичной профсоюзной организации и переизбирали вновь и вновь в течение 30 лет, до самой пенсии. Лишь однажды горьком партии предложил своего

кандидата (ротация кадров была тогда обычным делом), но коллектив настоял-таки на переизбрании Морозова.

С того времени прошло четверть века, а память все возвращается к прежним дням. Руководитель «первички» помнит имена, фамилии, номера телефонов своих коллег. Каждый день он начинал с обхода всех подразделений предприятия. Надо было поговорить с людьми, расспросить о проблемах в семьях, о детях, о здоровье, о возможных

неурядицах в коллективе. Он помнит номера подведомственных и подшефных детских садов, которые содержала фабрика. Помнит, сколько квадратных метров жилья в каком году были сданы для работников фабрики, сколько квот на автомобили, в каком году и кому распределялись. «Лентяю, нарушителю дисциплины в автомобильном списке нечего было делать». Владимир Константинович очень гордится тем, что ему лично удалось спасти от развала несколько семей, и очень сожалеет, что одна семья все же распалась...

В чем же секрет успешной работы лидера профорганизации? Морозов считает одинаково важными две составляющие – неподдельное внимание к каждому работнику и добрые взаимоотношения с руководителем предприятия, такие же, как когда-то сложились у Морозова с Василием Васильевичем Холдиным, бессменным директором «Мелодии». «Это очень важно, когда директор и профлидер не просто коллеги, а искренне доброжелательны друг к другу. Тогда директор всегда пойдет навстречу коллективу и сделает для коллектива даже сверх положенного».

Недавно бывший «профбосс» отметил 88-летие. Он бодр духом, ежедневно гуляет по двору, собирается принять участие в шествии ветеранов на День Победы. У Морозова двое внуков, которые гордятся героическим дедом и во всем ему помогают. А на входной двери его однокомнатной квартирки в «хрущевке» чья-то рука заботливо вывела «Спасибо деду за Победу!»

Всемирный день охраны труда

Продолжение. Начало на стр. 1.

о низкой культуре производства, которое только пытается шагнуть в высокотехнологичное будущее, но по большей части топчется в середине 20-го века. Формальный подход к вопросам охраны труда – из той же серии и наблюдать его можно как со стороны работодателей, так и работников. А вот проверить сам процесс обучения и качество тех же инструктажей некому. Например, для инспекции труда доказательством того, что инструктаж проведен, служит подпись руководителя. И только когда случается что-то непоправимое, проявляется истинное положение дел.

Каждый тяжелый несчастный случай расследуется специальной комиссией. Но состав комиссии зависит напрямую от работодателя, то есть одной из заинтересованных сторон. Не может ли такое положение также способствовать формализму в организации охраны труда?

Да, по закону работодатель может создать комиссию, в которой его представителей будет больше, и при голосовании будет принято решение большинства. Но не все так просто. Несогласные могут выразить свое особое мнение. В таком случае можно обратиться в суд, чтобы отменить сомнительный акт. А в случае отмены может быть назначено новое расследование. К тому же сам пострадавший может выразить несогласие с решением комиссии, и тогда инспектор по труду проводит собственное расследование, которое также служит основанием для отмены предыдущего решения. На практике же чаще всего обходится без больших противоречий. При расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями в состав расширенной комиссии входят представители администрации, госинспекции по труду, профсоюзов предприятия, федерации профсоюзов, фонда социального страхования. Работодателю что-то скрыть от такой представительной комиссии и пойти на подлог было бы трудно. Поэтому

расследование большинства дел проходит все-таки достаточно объективно.

Допустим, комиссии удалось доказать, что вина за несчастный случай лежит на работодателе. Какую он может понести ответственность?

Предприятие несет материальную ответственность перед пострадавшим. Обычно это возмещение морального ущерба. Также это и материальная ответственность за нарушения в сфере организации охраны труда – сегодня штрафы за это очень весомые и накладываются они как на предприятие, так и на должностные лица. И, кроме того, для должностного лица может наступить уголовная ответственность. Все материалы по окончании расследования комиссия направляет в прокуратуру и Следственный комитет, и если они усматривают в происшествии состав преступления, заводят уголовное дело.

Сегодня приходится слышать о несовершенствах трудового законодательства. Например, не все понятно с такими случаями как смерть по естественным причинам на рабочем месте.

Этот вопрос очень актуальный, государством до конца не проработанный. Понятно, что если человек умер на рабочем месте от сердечного приступа, то этот случай расследуется как производственный. Не могли ли послужить причиной смерти вредные условия труда? Не было ли виновато руководство в том, что не проводило медицинских осмотров? На все такие вопросы комиссия постарается ответить. Но представьте, что человек умер по той же причине, но через пятнадцать минут после возвращения домой. Смерть считается бытовой, хотя причиной ее могли послужить те же тяжелые или вредные условия труда.

Какую роль в охране труда могли бы сыграть профсоюзы?

Одну из решающих. Например, профсоюз как крупнейшая общественная организация может выступать инициатором изменения законодательства, которое, как мы только что видели на примере,

требует усовершенствования. Вообще же задачи профсоюзов и задачи Государственной инспекции по труду во многом схожи. В трудовом кодексе есть статья, которая регламентирует работу нашей инспекции. У нас две основные задачи: обеспечение соблюдения работодателем трудового законодательства и защита трудовых прав работников. Главная задача профсоюзов: защита трудовых прав работников. Фактически это прямое указание на то, что нам нужно вести совместную работу в сфере охраны труда, не только вместе расследуя несчастные случаи, но, главное, вместе работая для профилактики нарушений. При этом профсоюзы не обладают таким административным ресурсом, как мы. Но профсоюзы постоянно находятся на рабочих местах. Ваши представители – на большинстве предприятий, вы всегда в гуще событий, и у вас есть реальные возможности влиять на работодателя. Если же профсоюз не может своими силами защитить работников, нужно выходить на инспекцию.

Профсоюзы оправдывают ваши надежды?

Профсоюз сегодня зачастую не в полной мере использует свои возможности. А непосредственно на рабочих местах профсоюз бывает зависим от работодателя. И здесь, конечно, нужно вести большую работу, чтобы менять мировоззрение людей – самих работников и профсоюза как их представителя. А для этого нужно опять же вспомнить о главной задаче профсоюза. Она не в распределении путевок и новогодних подарков. Эта задача, повторюсь, – в защите трудовых прав работников, в том числе и в сфере охраны труда, в составлении коллективного договора, который не был бы простой калькой действующих статей трудового кодекса, а обязывал работодателя реально улучшать условия труда, повышал социальную защищенность работников. Здесь мы готовы на самое тесное взаимодействие с вами. А совместными усилиями мы можем очень многое изменить в самом основании проблемы.

На местах

Стартовал месячник

К Международному дню охраны труда приурочен месячник на заводе ООО «Полипласт Новомосковский».

Месячник по охране труда проводится на «Полипласте» уже несколько лет по совместной инициативе профсоюзной организации и руководства компании. Тема Всемирного дня охраны труда в 2018 году: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

План работы в рамках месячника разрабатывала комиссия из членов профбюро и представителей работодателя. В программе – традиционный семинар-практикум по охране труда и промышленной безопасности, конкурс на образцовое содержание рабочего места, конкурс плакатов, рисунков и стенгазет на тему «В безопасности нет мелочей». Также планируется провести среди производственно-технических служб конкурс-тест на знание основ охраны труда и промышленной безопасности. Для работников будет организована телефонная «горячая линия» с начальником отдела ОТиПБ и уполномоченным по охране труда.

Особое внимание в профсоюзной организации завода уделяется информационной работе: в плане мероприятий заложена видеотрансляция учебных материалов по ОТиПБ на интерактивных мониторах, а также предусмотрено обязательное размещение материалов и буклетов по месячнику на стендах и корпоративном портале предприятия.

Активное участие в организации месячника по охране труда принимает Молодежный совет «Полипласта». Выступив с инициативой пригласить к участию в месячнике молодежь других новомосковских предприятий, ребята получили поддержку руководителей профсоюзных организаций новомосковского химического кластера. В итоге, для того,



чтобы привлечь всеобщее внимание к значимой для всего мира задаче – улучшить охрану труда молодых работников, было принято решение провести интеллектуальную игру-викторину в честь Всемирного дня охраны труда среди команд молодежи новомосковских химических предприятий. К мероприятию подключились члены молодежного совета тульского обкома Росхимпрофсоюза, председателем которого является автор статьи, возглавляющая также Молодежный совет «Полипласта». Соревнование между молодыми проактивистами-химиками пройдет в стиле всем известной игры «Что? Где? Когда?».

Выбранная в 2018 году тема Дня охраны труда призвана способствовать тому, чтобы переход молодежи от учебы к труду, из детства во взрослую жизнь происходил в безопасных и безвредных для здоровья условиях. Учитывая это, на предприятиях «Полипласта Новомосковский» и «Оргсинтез» было решено провести конкурс рисунка среди детей работников «Я рисую безопасный труд».

Организация и проведение месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, – это дополнительная возможность подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, безопасности и здоровья нового поколения, и обратить внимание на профилактику травм и заболеваний на рабочих местах.

Лидия Дудкина, председатель Молодежного совета ПО ООО «Полипласт Новомосковский».

Профсоюзный калейдоскоп

Совет директоров в Донском



В городе Донской прошло заседание Совета директоров предприятий при главе муниципального образования.

В заседании Совета приняли участие глава муниципального образования город Донской Богдан Павленко, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко, заместитель прокурора города Елена Зелева, заместитель председателя Тульской торгово-промышленной палаты Дмитрий Шатров и другие. С первым докладом выступил Сергей Кондратенко. Он рассказал о необходимости создания на малых и средних предприятиях города профсоюзных организаций. В ходе дискуссии председатель ТФП пояснил предст-

авителям бизнеса принципы социального партнерства, которые заключаются, прежде всего, во взаимовыгодном сотрудничестве между работодателями, профсоюзами и властями. Доказано, что предприятия с профсоюзами работают более стабильно и надежно, поскольку профсоюз не менее работодателя заинтересован в процветании своего производства.

Также Сергей Иванович агитировал работников всех экономических отраслей города посещать во время летнего отдыха профсоюзные здравницы, что опять же выгодно членам профсоюза и их семьям, которым предоставляются существенные скидки.

Также на совещании прозвучали выступления на другие темы.

Славим человека труда



К слову, профсоюзы со своей стороны участвовали в финансировании ценных подарков для победителей.

В каждом районе и городе есть своя производственная специфика. В Туле в длинном списке номинаций в первую очередь звучали профессии оборонщиков, кондитеров, строителей-технологов – продолжателей традиций тульских оружейников, кирпичников и пряничных дел мастеров. А, например, в зональном конкурсе Теплое-Ефремов-Волово-Чернь определялись лучшие среди сельскохозяйственных профессий, лаборантов-химиков, фельдшеров скорой помощи.

Не бывает профессий более или менее значимых. Все они важны и нужны для социально-экономического благополучия общества. Недаром эти традиционные конкурсы всегда приурочены к празднованию Дня весны и труда.

Впереди – областной конкурс, где определяются лучшие из лучших.

На фото: Наталия Николаева награждает Благодарственным письмом главы администрации Тулы победителей в номинации «Лучший тульский кондитер».

В третьей декаде апреля по всей области прошло подведение итогов зональных конкурсов на звание «Лучший по профессии». В награждении победителей приняла участие и руководитель аппарата Тульской Федерации профсоюзов Наталия Николаева.

Спрашиваете - отвечаем

«В прошлом году у меня поменялась жизнь. Я работал за городом на заводе. Опоздывать нам нельзя было стопроцентно. А доехать на работу всегда проблема. Выходишь за час, и то впритык. А если на десять и даже на пять минут опоздал – полторы тысячи рублей от премии тут же спишут. Я почти всегда еду на работу на своей машине. И в тот раз тоже на своей. Но тут началось. Сначала Криволученский переезд был закрыт. А только проехал его, подвела машина, вылилась охлаждающая и мотор перегрелся, подклинил. Я не заметил, как все случилось. В итоге, пришлось искать буксир. Пока отогнал машину к дому, пока вызвал такси... В общем, являюсь на работу через три часа. Меня сразу к начальнику цеха. Он меня выслушал, посмеялся, а потом сказал: пиши заявление «по собственному» или уволим по статье. А мы знали, что начальник хотел пристроить на хорошее место своего родственника и только повод искал, на кого бы наехать. Под руку подвернулся я. Так я лишился хорошего заработка: получал шестьдесят и все соцгарантии, а сегодня в строительной шарашке – тридцать в конверте и без оформления трудовой. Поэтому мне до сих пор обидно: я ведь не специально прогулял – я не пил, не дебоширил, а попал в историю, в которой от меня ничего не зависело. Не бросать же мне было машину.

Вадим Н., Пролетарский район».

Опоздание – не прогул

Мы попросили прокомментировать этот случай заведующую юридическим отделом Тульской Федерации профсоюзов Арину Юданову.

- Начнем с того, что работодатель неправомерно посчитал отсутствие на работе Вадима Н. прогулом. И уволить работника по статье никто бы не смог. Закон дает точное определение прогулу: отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). А Вадима не было на работе три часа. По сути его обманули.

Опозданием трехчасовое отсутствие на работе тоже не назовешь. Опозданию, кстати, не дано юридическое определение. Но в любом случае это нарушение может быть наказано только дисциплинарно: замечанием или выговором, который объявляется после ряда процедур: сначала проступок фиксируется актом, затем работник должен написать объяснительную. В случае отказа писать ее, через два дня составляется акт с двумя подписями, свидетельствующими об этом отказе. Далее работодатель вправе издать приказ о выговоре, который является самым строгим дисциплинарным наказанием и может предшествовать увольнению. Но и здесь для увольнения должен быть соблюден ряд условий. Должно пройти не больше года после

Трехсторонняя комиссия

20 апреля в здании администрации Тульской области на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по первому вопросу выступила координатор от профсоюзной стороны заместитель председателя ТОС ТФП Наталия Боровикова.

Она рассказала о проблемах реализации городского трехстороннего соглашения между администрацией города Тулы, Координационным советом организаций профсоюзов и территориальным объединением работодателей «Тульский городской союз работодателей» на 2015-2017 гг. в 2017 году. Также обсуждался вопрос о потребности в рабочих и специалистах по городу Туле.



Детям - здоровый отдых

18 апреля прошло расширенное заседание межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, занятости детей на территории Тульской области по вопросам подготовки к летней оздоровительной кампании. От Тульской Федерации профсоюзов в совещании приняла участие руководитель аппарата Наталия Николаева, а также руководители профсоюзных здравниц.

Министр труда и социальной защиты региона Андрей Филиппов отметил, что губернатор Алексей Дюмин поставил задачу провести качественную подготовку к летней оздоровительной кампании, чтобы обеспечить детям безопасный отдых и эффективное оздоровление. В 2018 году на реализацию мероприятий в этом направлении планируется выделить 460 миллионов рублей из област-

ного бюджета и свыше 72 миллионов рублей из муниципальных бюджетов. Региональное министерство труда и социальной защиты ведет мониторинг материально-технического состояния оздоровительной базы региона. На сегодняшний момент министерство провело запланированные конкурсные процедуры по приобретению путевок в санаторные оздоровительные лагеря нашего региона и морского побережья России.

На совещании также обсудили вопросы обеспечения комплексной безопасности детей в период отдыха и оздоровления. Было отмечено, что опыт прошедшего летнего сезона показал эффективность проведения оперативных проверочных выездов во все стационарные оздоровительные базы региона. Такие выезды планируется организовать и в нынешнюю оздоровительную кампанию.

Пришли к общему знаменателю

Идея создания отраслевых секций Союза Работодателей поддержана профсоюзами.

20 апреля состоялось совещание социальных партнеров в рамках выполнения соглашения между министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Тульской областной организацией работников жизнеобеспечения по реализации отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы.

Был рассмотрен основной вопрос о создании и функционировании регионального объединения работодателей, как перспективной профессиональной площадки в области по реализации основных направлений по инновационному развитию отрасли ЖКХ.

На совещании выступили председатель областной организации профсоюза Л. Гребенщикова, которая привела аргументы необходимости объединения работодателей жилищно-коммунального коммунального комплекса.

Далее выступили заместитель министра О. Дючков и исполнительный директор Союза работодателей А. Забродский.

Работодатели поддержали предложение о создании отраслевой секции при Союзе работодателей Тульской области. Руководителем единогласно был избран генеральный директор АО «Тулатеппосеть» Н. Клейменов, заместителем – директор Ефремовского МУП «Водопроводно-канализационное хозяйство» М. Семенова. Решено было наметить план работы и определить основные приоритеты в деятельности и первоочередные вопросы для решения.



не только неправомерное увольнение, но и дисциплинарное взыскание. Работодателю такие взыскания, наложенные на работника «ошибочно», тоже невыгодны, поскольку его самого тогда могут оштрафовать.

В тех же случаях, когда вы не можете договориться с работодателем, старайтесь подтвердить свое отсутствие на работе подтверждающими документами. Обстоятельства в жизни бывают разные. Вы попали в дорожное происшествие, или заболел ваш родственник, и вы срочно уехали в другой город, вы стали свидетелем преступления или понятым при обыске, вы помогли спасти людей из горящего дома... Постарайтесь получить справку у медиков, выписку из протокола у полицейских, у пожарных. Вот самая банальная ситуация: вы попали в автомобильную пробку. И даже в этой ситуации можно избежать дисциплинарного взыскания за опоздание. Позвоните на работу, сообщите, что попали в трудную ситуацию и не сможете прибыть вовремя. Не можете договориться с руководством, найдите свидетелей, которые будут готовы подтвердить, что вы опоздали не по своей вине, зафиксируйте на видео, как продвигается транспорт, прокомментируйте запись. И никогда не отчаивайтесь, помните, что безвыходных ситуаций не бывает.

Вопросы на интересующие вас темы можете направлять на электронный адрес редакции: poziciyatula@mail.ru.

Новости профсоюзных здравниц

По труду и награда



Ранее мы уже информировали читателей, что ООО санаторий-курорт «Егнышевка» вошел в двадцатку лучших профсоюзных здравниц Центральной России. Гордиться санаторию, действительно, есть чем. Один воздух чего стоит! Независимые аттестованные лаборатории подтверждают уникальные физико-химические показатели его целебной силы.

Но не только воздухом славна «Егнышевка». Здесь отличная медицин-



ская база, комфортабельные номера и замечательный персонал. Не далее как на прошлой неделе директору курорта Юрию Почуеву (на фото справа) министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов вручил медаль «Трудовая доблесть III степени». Мы искренне поздравляем своего коллегу и желаем дальнейших трудовых успехов на благо здоровья отдыхающих.

Краинка преобразуется



В санатории-курорте «Краинка» в последнее время происходят значительные изменения – здесь широким фронтом идут ремонты.

Например, к новому сезону будет капитально отремонтирован третий корпус, в котором оборудованы одно- и двухместные номера повышенной комфортности. Корпус рассчитан на одновременный прием более ста человек.

Преобразилась столовая санатория, теперь здесь светлые чистые залы. На территории липового парка идет вырубка старых деревьев и посадка новых. В бассейне санатория

заканчивается сезонная подготовка – проводятся необходимые ремонты и замена оборудования. Начаты ремонты открытых уличных площадок, для одной из которых закуплен детский городок.

Стоит напомнить, что Краинка по-настоящему уникальное место. Здесь пять видов минеральных вод, каждая из которых соответствует минеральной воде какого-либо известного санатория – например, есть вода, идентичная источникам в Карловых Варах. Вот почему сегодня так важно преобразовать Краинку в современный комфортный комплекс.



Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ³⁺

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомлекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.