



Торжественная часть

ТУЛЯКИ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Это один из наиболее значительных профессиональных праздников для нашего региона. Поскольку именно на нашей земле создавалась отечественная промышленная металлургия – это первый в России чугунолитейный завод Винуса на реке Тулице, построенный в середине XVII века, это железоделательный завод Демидова, основанный при Петре I.

Заложенные на первых заводах традиции сегодня приумножают своим трудолюбием и мастерством более 12500 работников отрасли. Современная металлургия Тульской области представлена такими крупными предприятиями как ПАО «Тулачермет», АО «Полема», ПАО «Косогорский металлургический завод», АО «ЕВРАЗ Ванадий - Тула» и, наконец, новичком в этой солидной обойме – ООО «Тулачермет-Сталь», где начал работать новый современный литейно-прокатный комплекс. Продукция этих предприятий заслужила безусловный авторитет своим высоким качеством и пользуется спросом не только в России, но и за рубежом.

Торжества начались за несколько дней до праздника. И первым важным событием можно назвать приезд в Тулу премьер-министра России Дмитрия Медведева. В программе его рабочего визита было посещение Тула-Стали, где он ознакомился с работой литейно-прокатного комплекса и пообщался с сотрудниками завода. Было отмечено, что проект «Тула-Сталь» позволит создать



1800 рабочих мест и обеспечит порядка 35 млрд рублей налоговых поступлений в бюджеты всех уровней до 2030 года. Инвестиции в строительство завода составили 55 млрд руб. Завод стал одним из крупнейших и важнейших проектов, реализованных в отрасли за последние 25 лет.

19 июля прошли торжества в Тульском городском концертном зале, организованные руководством Тулачермета и Тула-Стали.

В них приняли участие председатель правительства Тульской области Валерий Шерин, депутат Госдумы Владимир Афонский, председатель Тульской областной Думы Сергей Харитонов, глава Тулы Юрий Ципури, президент ПМХ Евгений Зубицкий. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли и.о.председателя Сергей Кожевников и заместитель председателя Юрий Костев, который в числе других выступавших поздра-

вил теплыми словами металлургов с их профессиональным праздником.

За высокие показатели в труде, обеспечение стабильной работы и большой личный вклад в развитие предприятий более 100 лучших работников получили государственные, ведомственные, областные, городские и корпоративные награды и поощрения. При этом 20 сотрудников получили в подарок от управляющей компании автомобили марки Lada XRAY, еще двое – сертификаты на улучшение жилищных условий. Трое были награждены серебряным знаком «Почетный металлург ПАО «Тулачермет»».

Также были награждены победители ежегодного общекорпоративного конкурса рецензий на книгу из библиотеки ПМХ «Дао Toyota: 14 принципов менеджмента ведущей компании мира» Джеффри Лайкера. Ценные призы получили победители конкурса детского рисунка. Совет ветеранов предприятия получил в подарок ЖК-телевизор. Своих наград удостоились и спортсмены тульских предприятий холдинга, победившие в летней межзаводской спартакиаде.

Помимо церемонии вручения наград металлургов ожидала насыщенная концертная программа. В ней участвовали лучшие тульские вокальные и танцевальные коллективы, а также эстрадный певец, заслуженный артист РФ Олег Газманов.

Традиционный большой развлекательный праздник для работников тульских предприятий ПМХ и их семей прошел 20 июля в Пролетарском парке культуры и отдыха.

ОТ ЯМЩИКА ДО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСИ



15 июля в Городском концертном зале Тулы состоялось областное торжественное собрание, посвященное 25-летию российской почты.

Официально праздник был учрежден в 1994 году. Хотя реально российской почте – одной из старейших в Европе – более 1000 лет, она восходит ко времени натуральной почтовой повинности, состоявшей в даче князю гонцу коня и корма. Последующая история русской почты связана с ямами – почтовыми станциями, учрежденными еще в период Золотой Орды, для быстрой связи с ее окраинами, и просуществовавшей

до конца 18 века. В том же веке в России появляется «немецкая» почта, организованная иностранцами. В итоге обе структуры слились в одну, а к середине 19 века окончательно сложились черты классической почты со всеми полагающимися атрибутами – письмами в конвертах, поздравительными открытками, марками, почтовыми ящиками, почтамтами, сортировочными пунктами и, конечно, с самим почтальоном, который на велосипеде, пешим ходом или иным способом доставлял корреспонденцию адресатам.

Областное торжественное собрание стало первым масштаб-

ным празднованием Дня почтового работника в нашем регионе. На мероприятии присутствовали глава Тульского региона Алексей Дюмин, генеральный директор «Почты России» Николай Подгузов, руководитель Тульского филиала ФГУП Сергей Сергеевский, председатель Тульской областной Думы Сергей Харитонов и другие. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли и.о.председателя Сергей Кожевников и председатель Тульской областной организации профсоюза работников связи Ирина Леонова.

Надо отметить, что профсоюзы приняли самое активное участие в организации этого мероприятия.

Почтовики – люди особенные. И это отмечал каждый из выступавших. В дождь и непогоду, мороз и жару, ежедневно и повсеместно человек с сумкой через плечо спешит к жителям больших и малых населенных пунктов. С проникновенным словом обратился к почтовикам губернатор:

– Очень часто вы выполняете роль социальных работников, психологов. Для пожилых людей, которым вы приносите пенсии, вы становитесь настоящими помощниками и друзьями. Огромное спасибо вам за этот благородный труд, за чуткость и доброту.



Конечно, за последние четверть века многое изменилось в работе почты. Здесь активно внедряются новые электронные сервисы, в частности, использование электронной подписи, позволяющей сократить время обслуживания клиента в два раза, и многое другое.

Отличившимся работникам почтовой службы были вручены ведомственные награды, а также региональные грамоты и благодарности от правительства региона и Тульской областной Думы.

Закончилось собрание праздничным концертом, в котором принял участие музыкальный коллектив «Синяя птица».

Для справки: в состав регионального филиала ФГУП «Почта России» входит 7 почтамтов – Тульский, Щекинский, Суворовский, Новомосковский, Алексинский, Ефремовский и Богородицкий. Всего на территории области 484 отделения почтовой связи (ОПС), из них 169 городских, 309 сельских, 6 передвижных. Ежемесячно 88% жителей области совершают в отделениях почтовой связи более 1,3 млн операций. В настоящее время в Тульском филиале трудятся 3159 работников.

Слово обкому



В ОЖИДАНИИ ЗАКОНА

Председатель Тульской областной организации профсоюза военнослужащих Николай Мельников рассказал «Позиции» о перспективах организации и о тех мерах, которые необходимо предпринять для ее укрепления.

— Хочу напомнить, что в эти дни Вооруженные силы России по традиции отмечают две славные даты: 28 июля — День Военно-морского флота, 2 августа — День Воздушно-десантных войск. Для Тулы День ВДВ имеет особое значение, поскольку именно наш город считается одним из центров по формированию этого вида Вооруженных сил. У нас закладывались многие традиции ВДВ. С Тулой связаны судьбы таких знаменитых десантников как Василий Маргелов, Александр Лебедь, Павел Грачев. Сегодня в Туле дислоцируется дивизия ВДВ. Наряду с этим, наш город, несмотря на сухопутный статус, славен своими морскими традициями. Вспомним знаменитых земляков, посвятивших себя морю — Алексея Чирикова, Алексея Скуратова, Всеволода Руднева. Сегодня в Туле работает морское собрание, которое объединяет моряков-ветеранов, служивших на всех четырех флотах России. Мне как ветерану ВМФ довелось быть одним из основателей собрания.

В связи с замечательными праздниками хочу от души поздравить ветеранов и военнослужащих как ВДВ, так и ВМФ и пожелать им здоровья и благополучия. Именно в том, чтобы делать жизнь ветеранов и военнослужащих более здоровой и благопо-

лучной, мы видим главную задачу нашего профсоюза. И касается это, конечно, всех родов Вооруженных сил, не только ВДВ и ВМФ.

Не так давно в Москве прошел Пленум ЦК профсоюза, на котором были определены основные направления работы, в том числе, и для региональных организаций для преодоления тех кризисных моментов, которые возникают в нашем движении.

Главной проблемой профсоюза военнослужащих сегодня можно назвать отсутствие закона о военных профсоюзах. Вторая проблема — отсутствие обновленного Соглашения между профсоюзами и Министерством обороны России. Соглашение, которое было заключено в 2004 году, требует корректировки и доработки.

Такое положение, в свою очередь, порождает ряд проблем в целом для Вооруженных сил, поскольку профсоюз как организация независимая не имеет по-настоящему действенных законодательных рычагов для влияния на многие процессы, происходящие в войсках. Понятно, что мы имеем в виду не боеготовность войск или техническое обеспечение, а исключительно вопросы жизнеобеспечения военных, ветеранов и их семей. Это как раз та сфера, куда профсоюзы обязательно должны быть допущены на законодательном уровне.

Есть проблемы с военной ипотекой, с

отселением из закрытых военных городов военных пенсионеров. Есть проблемы с медицинским и санаторно-курортным обеспечением. Здесь важно бороться за сохранность военных медучреждений, за повышение финансирования и лекарственное обеспечение. Например, возникла тенденция по внедрению в военную бюджетную медицину элементов страховой медицины — введение так называемых стандартов лечения. С этим надо бороться. Должна быть обеспечена реальная возможность безвозмездного проезда ветеранов на лечение и санаторный отдых.

Важный раздел работы — в отстаивании неукоснительного исполнения всех пенсионных обязательств Минобороны, в борьбе за регулярный рост военных пенсий, за сохранение пенсионного возраста и порядка выхода военнослужащих на пенсию.

Или такая сторона профсоюзной жизни как правовое информирование кадрового личного состава. Профсоюз должен быть допущен в расположение частей для доведения до офицеров, прапорщиков, мичманов, контрактников основных положений налогового, семейного, административного законодательства.

Еще одна сфера деятельности профсоюза, которая тормозится из-за отсутствия закона, — борьба с нарушениями законодательства по исполнению основных прав, льгот и мер социальной поддержки военнослужащих и военных пенсионеров. Любая воинская часть закрыта для нашего движения, и мы не имеем прямых рычагов

воздействия по разрешению конфликтных ситуаций. Хотя именно профсоюз мог бы оказывать военнослужащим квалифицированную правовую помощь.

Слабая законодательная база вовсе не означает, что мы будем сидеть сложа руки и ждать, когда соответствующие ведомства предпримут нужные шаги. На любое обращение к нам мы готовы действовать всеми разрешенными законом способами — от предоставления юридических консультаций до направления обращений в Минобороны с требованием устранения конкретных нарушений.

Причем решено проводить такую работу без оглядки на официальное членство в профсоюзе военнослужащего или ветерана. Закономерно, что такое направление работы должно повысить авторитет профсоюза, и мы надеемся, что посейное зерно обязательно принесет плоды и профсоюз военнослужащих рано или поздно займет соответствующее положение в Вооруженных силах России.

Перечисленные выше проблемы нашли своё отражение в решениях Пленума Центрального комитета Общероссийского профсоюза военнослужащих, делегаты которого выразили надежду, что отношения между военным профсоюзом и Министерством обороны РФ будут и дальше развиваться и укрепляться.

Как живешь, первичка?

ДЛЯ УЕДИНЕНИЯ НЕОБХОДИМ ПРОФСОЮЗ

Знакомьтесь: Татьяна Химанова, председатель первичной профсоюзной организации и главный бухгалтер Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов (на фото вторая справа).

Мы встретились в преддверии традиционного для работников АПК Дня поля. Ежегодно профсоюз охотников и рыболовов организует к этому празднику выставку чучел животных, которую посещают с неизменным интересом взрослые и дети.

Коллектив региональной охотничьей организации небольшой, всего 70 человек. В то же время площадь, находящаяся в ведении организации, составляет около 700 тысяч гектаров по всей области — условно по несколько тысяч гектаров на од-

ного работника. Пожалуй, такой редкой удельной численности трудящегося населения не сыщешь ни в одной другой организации. Профсоюз для охотников и рыболовов — подлинная связующая нить.

А начиналось все в 2015 году, когда однажды работники коллектива поняли, что не будет конца конфликтам из-за расчета рабочего времени. Егерь — профессия особенная, с ненормированным рабочим графиком, не различающим будни и выходные, с рейдами в ночь, текущими и экстренными. Как тут разобраться с оплатой и ненароком не обидеть товарища? Создали было в организации СТК — совет трудового коллектива, но быстро поняли, что это ни больше ни меньше — самодеятельность, не обладающая никакими пол-

номочиями. И тогда Татьяна Химанова выступила с категорическим предложением — возродить в коллективе профсоюзную организацию. И действительно, как только профсоюз был создан, все пошло как по маслу. Надежным подспорьем в работе стал коллективный договор. Полностью урегулировались вопросы, связанные с организацией комиссии по охране труда. Соблюдение правил безопасности для егерей как Отче Наш.

Руководитель общества охотников и рыболовов — Инесса Вишнякова (на фото — первая) — обеими руками за профсоюз. Сама охотница с приличным стажем, дочь известного охотника, она в обществе уже много лет, сначала работала кинологом, потом начальником отдела охоты и вот теперь руководителем. Она отлично понимает, что профсоюз это, прежде всего, организатор коллектива. Люди, проводящие все время на природе, да к тому же проживающие в сельской местности, очень чутко реагируют на внимание к себе. И как бывает приятно, когда в какой-нибудь ненастный осенний день или в солнечный зимний, или в пригожий летний денек раздастся телефонный звонок, и на том конце трубки доброжелательный голос из Тулы поздравит тебя с днем рождения. Не менее приятно, когда позвонят приехать на праздник, где соберутся все



Организатор соколиной охоты — Тульское охотобщество

твои товарищи со всех лесных и полевых угодий.

Один из самых любимых праздников — 23 февраля. А к 9 Мая обязательно устраиваются мероприятия по стендовой стрельбе в Заокском районе, на которых егеря показывают свое мастерство. Кстати, Белевские егеря — завязанные театралы, для них профсоюз выкупает целый ряд к премьер в Тульском драмтеатре. Вот и щекинцы тоже влились в число поклонников Мельпомены. А детвора ждет не дожидается новогодних каникул. Вот уже второй год всех ребят усаживают в автобус и везут на Кремлевскую елку. Некоторые егеря с семьями полюбили санаторий «Краинка», который предоставляет чле-

нам профсоюза и их домочадцам приличную скидку. Со следующего года дети членов профсоюзной первички, по желанию, конечно, поедут в пансионат «Велегож», попасть в который мечтают тысячи детей, и который по насыщенности программы сравнится разве что с Артеком.

Осенью профсоюз охотников будет отмечать 100-летие профсоюза АПК, частью которого они являются. К этому дню уже намечен конкурс на лучшего егеря, готовятся благодарственные письма, юбилейные медали за активную работу.

— С профсоюзом-то жить стало веселее! — в один голос признаются работники самой уединенной и неспешной профессии.



С праздником, профессионалы!

11 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Уважаемые строители, архитекторы, проектировщики, дизайнеры!

Дорогие коллеги, друзья! Сегодня мы счастливо вас и от всей души поздравляем с Днем строителя! Сердечное спасибо за ваш нелегкий и благородный труд, за то, что вы создаете комфорт, уют и красоту в нашей жизни! От всего сердца желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, большого счастья, воплощения новых, самых смелых планов. Успехов вам и новых достижений!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России Галина Лыкова.

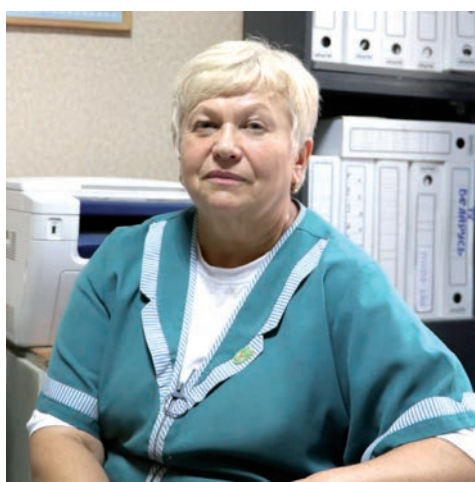
Штрихи к портрету

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫЙТИ ЗА РАМКИ

Строительная отрасль, пожалуй, одна из ведущих в экономике страны. И надо понимать, что строительство – это не только возведение каких-то отдельно взятых жилищных или производственных объектов. Со строительством связаны такие направления экономики как добыча ресурсов, энергетика, транспорт, производство строительных материалов и комплектующих, производство строительной техники... Это миллионы рабочих рук, это колоссальные финансовые потоки. Известный факт – если в строительстве наблюдается спад, кризис, то это явные признаки системного кризиса, спад будет во всей экономике. Вот почему так важно, чтобы в каждом городе постоянно возводились здания, строились дороги, обновлялись коммуникации. Это по цепочке вызывает оживления во всех отраслях экономики.

Отдельно взятое предприятие – АО «Первомайский завод ЖБИ» в Новомосковске – один из кирпичиков в этом огромном охватывающем всю страну комплексе. 130 работников. А значение завода трудно переоценить. Более 300 наименований железобетонных изделий, которые используются в тоннельном, дорожном, жилищном строительстве: трубы, блоки, перекрытия, перемычки, стойки, ригели и прочее. География потребителей продукции внушает уважение: от Петербурга до Владивостока, от Перми до Сочи и Краснодар.

Работа на заводе, несмотря на наличие нового импортного оборудования, не из легких. Об этом говорила председатель профкома Евгения Никитина. Отсюда трудности с кадрами, текучка.



– Сегодня молодежь, – рассказывает Никитина, – сильно отличается от той, что была лет двадцать назад. Современный молодой человек предпочитает легкий труд. Обратите внимание, как много молодежи работает в торговле. Они готовы получать небольшие деньги, лишь бы не перетрудиться. Вот почему на заводе слабые не задерживаются. Но те, кто остается, составляют костяк коллектива. На них держится производство, и они же в основе профсоюзной организации.

Численность профсоюза невелика, но именно профком задает общую тональность в коллективе, поскольку председатель организации – человек не равнодушный ни к заводу, ни к людям. Причем Евгения Михайловна никогда не делает различия между членами профсоюза и обычными работниками, помогает одинаково всем. Иначе и быть не может, ведь завод для нее давно стал родным. Пришла она на производство сразу после строительного техникума 43 года назад, работа-

ла мотористом, табельщицей, начальником смены, инженером по механическим испытаниям, начальником лаборатории, начальником ОТК. И все годы совмещала производственную деятельность с общественной работой – была комсоргом, с начала 1990-х – председателем профкома.

– Общественная работа для меня – это возможность выйти за рамки производственной рутины, расширить человеческие возможности, почувствовать, что вокруг тебя работают настоящие люди, хорошие товарищи.

В коллективе авторитет председателя неоспорим, обращаются к ней по любому поводу – от просьбы помочь устроить ребенка в летний лагерь до приглашения выступить в качестве третейского судьи в конфликтных ситуациях. И она всегда на стороне работника.

Отношения профкома с работодателем строятся на принципах социального партнерства, которое предусмотрено законодательством. Решения работодателя, касающиеся трудовых и социально-экономических интересов работников, принимаются с учетом мотивированного мнения профкома. Все спорные вопросы решаются путем поиска компромисса. К слову, генеральный директор завода – Алексей Анисимов – тоже член профсоюза. Он сам начинал на заводе простым рабочим – формовщиком и прекрасно осознает объединяющие возможности профсоюзной организации. Так что если нужна помощь руководства в организации какого-либо мероприятия, Евгения Михайловна обращается напрямую к генеральному.

Как и в любом увлеченном председателе профкома, в душе Евгении Никитиной живет настоящий массовик-затейник. Экс-

курсии в Московский кремль, в музей Плитера, в Тульский цирк – дело обычное. И еще Никитина большой театрал. Как и почти все члены профсоюза: поездки во все значительные московские театры и в свои – тульские и новомосковские – регулярны. Львиную долю затрат на такие экскурсии и на закупку билетов несет, конечно, завод.

Коллективный договор – тоже продукт совместных усилий. В нем предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством права и гарантии работникам. Например, в День строителя все работники, независимо от стажа, получают премии. Деньги сегодня для многих вообще стали самой важной жизненной составляющей. И вопрос о деньгах, о начислении зарплат, в колдоговоре также на первом месте. Зарплата на заводе полностью зависит от выработки. А значит, должен учитываться коэффициент трудового участия каждого работника. Все знают, что именно подсчеты КТУ – дело щепетильное и ответственное, обиженных бывает много, довольных – никого. Так вот, к подсчетам КТУ на заводе ЖБИ привлекается председатель профкома. Обиженных при этом практически не бывает, поскольку каждый на заводе знает о честности и неподкупности Никитиной.

Портрет нашей героини будет неполным, если не упомянем еще об одном деле, которым увлечена председатель. Она собирательница и хранительница истории родного предприятия. И хотя заводу всего 52 года, в архиве Никитиной уже приличный архив с фотографиями, документами, газетными вырезками и юбилейными книгами. Здесь уместно вспомнить и переизначить известную аксиому: тот, кто знает свою историю, тот имеет будущее.



Комментарий ПФР

ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

Управляющий Отделением ПФР по Тульской области проводит личный прием граждан.

Личный прием граждан является одним из самых приоритетных направлений в деятельности Пенсионного фонда РФ. В рамках указания ПФР управляющий Отделением ПФР по Тульской Николай Крайнев проводит личные приемы регулярно.

Под личным контролем управляющего находятся самые сложные ситуации, самые непростые обращения граждан. А так же управляющий контролирует совершение пенсионных процессов в районах Тульской области, эффективность проведения заблаговременной работы с гражданами с целью назначения пенсий по данным персчета без предоставления дополнительных документов о стаже и заработке, проводит анализ обращений граждан на предмет не оказания содействия в истребовании документов,

необходимых для установления и выплаты пенсий и другие вопросы.

Статистика личных приемов говорит о том, что граждан интересуют перспективы пенсионного обеспечения, возникают вопросы правильности исчисления размера пенсии, большое количество вопросов возникает по новому порядку установления федеральной социальной доплаты.

Попасть на личный прием к управляющему несложно. Николай Михайлович проводит встречи в Отделении ПФР по Тульской области, в общественной приемной партии «Единая Россия», в приемной Президента Российской Федерации в Тульской области. В ближайшее время запланированы личные приемы в территориальных органах ПФР в режиме видеосвязи.

Уточнить расписание личных приемов управляющего и записаться можно по телефону горячей линии 32-18-14.

ОТВЕЧАЕМ НА ПИСЬМО

Мой сын, 1999 года рождения, обучается в иностранной образовательной организации по очной форме по основной образовательной программе, но без направления на учебу в соответствии с международным договором РФ. Будет ли в период обучения ему выплачиваться пенсия по случаю потери кормильца от Пенсионного фонда Российской Федерации?

Обучение ребенка в возрасте с 18 до 23 лет за пределами России подтверждается в порядке, предусмотренном законодательством для подтверждения обучения ребенка на территории России.

Данная норма введена Федеральным законом от 12.11.2018 № 409-ФЗ, в соответствии с которым обучение лиц в возрасте старше 18 лет по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образова-

тельную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, подтверждается документами, выданными этими организациями.

Таким образом, документ об учебе, выданный иностранной организацией и оформленный в установленном порядке, содержащий все реквизиты, заполнение которых предусмотрено законодательством России, принимается к производству территориальным органом ПФР в целях установления и выплаты указанной пенсии.

Дополнительно сообщаем, что выплата пенсии по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, обучающимся за пределами РФ, производится при условии ежегодного подтверждения ребенком факта обучения по очной форме обучения по основным образовательным программам в данной иностранной организации.

По страницам ТК

РАБОТНИКИ В ЗАКОНЕ



Виктор Т., освободившись из мест заключения, где отбывал наказание за кражу, решил стать добропорядочным законопослушным гражданином. Но на воле его поджидали неприятности – оказалось совершенно невозможно устроиться на более-менее оплачиваемую работу. Многие работодатели в требованиях к нанимаемому работнику выдвигали условие: «отсутствие судимости». Виктор не брал на работу даже грузчиков. «Получается, что судимые люди, вставшие на путь исправления, все равно остаются вне закона?» – задает ся вопросом он. Отвечаем:

– Отказать в трудоустройстве из-за судимости, действительно, могут, но только на те должности и профессии, которые определены законом. К числу лиц, у которых работодатель должен потребовать справку об отсут-

ствии судимости, в частности, относятся:

- лица, осуществляющие педагогическую деятельность (ч. 2 ст. 331 ТК РФ);
- лица, осуществляющие деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ);
- авиационный персонал (п. 3 ст. 52 Воздушного кодекса РФ);
- сотрудники органов федеральной службы безопасности (п. «в» ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 03.04.1995 N 40-ФЗ);
- судебные приставы (п. 3 ст. 3 Федерального закона от 21.07.1997 N 118-ФЗ);
- сотрудники таможенных органов (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ);
- работники клиринговых ор-

ганизаций (п. 3 ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 07.02.2011 N 7-ФЗ);

- прокуроры (абз. 5 п. 2 ст. 40.1 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1);
- лица, обеспечивающие безопасность объектов топливно-энергетического комплекса (п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 21.07.2011 N 256-ФЗ);
- лица, обеспечивающие транспортную безопасность (п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 09.02.2007 N 16-ФЗ).

В любых других случаях отказывать в приеме на работу не имеют права. И если работодатель требует от вас справку об отсутствии судимости, он явно нарушает закон.

Как можно защитить себя в этом вопросе? Во-первых, запишите собеседование на диктофон. Во-вторых, по вашему требованию, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, так что потребуйте письменный отказ. Правда, к сожалению, доказать, что вы например, были на собеседовании или, что вам отказали именно из-за судимости, будет сложно, так как работодатель может найти другую причину, почему он вам отказал, и эта причина будет законной. Если же вы сумеете отстоять свое право на трудоустройство, то начинать работу с конфликта тоже не очень хорошо.

И все-таки выход есть. Если, например, организация, куда вы устраиваетесь, коммерческая, то стоит просто промолчать про судимость, особенно, если в организации нет службы безопасности и проверять вас не будут.

О насущном

ЗА ЧЕРТОЙ

Недавно российские СМИ опубликованные Росстатом по результатам масштабных исследований о зарплатах: более 11 тыс. человек в России зарабатывают больше 1 млн руб. в месяц. Самые высокие зарплаты у работников в сферах культуры и спорта, а также у производителей нефтепродуктов.

С нефтяниками понятно, что касается культуры и спорта, не подумайте, что речь идет о клубных культуристов и учителях физкультуры. Большие заработные платы достигаются за счет гонораров «звезд», и разрыв с рядовыми служащими колосален. Более 38 тыс. сотрудников в сфере культуры, спорта и досуга зарабатывают меньше 11 280 руб., что практически равно прожиточному минимуму, за которым начинается официально признанная бедность.

На самом деле, те 11 тысяч миллионеров – самая малочисленная категория работников, ее доля в общей численности населения составляет менее 0,01%.

А вот бедных в России куда больше. «Росстатовская» методика относит к бедным тех граждан, которые не могут получить минимум социальных благ и услуг, конкретный набор которых описан в потребительской корзине. Денежный эквивалент «корзины» и называется прожиточным минимумом.

Всего в России по данным Росстата более 20 млн человек (около 13,5 % населения) живет за чертой бедности. Черта бедности в каждом регионе своя. В Тульской области в 1 квартале текущего года на душу населения она составляла 10466 руб./мес.

Для трудоспособного населения – 11214 руб./мес. Для пенсионеров – 8997 руб./мес. Для детей – 10281 руб./мес.

Любому россиянину понятно, что на такие деньги можно не жить, а только существовать: покупать дешевые некачественные продукты и тем самым наживать хронические болезни, одеваться в обноски, отпуск проводить на лавочке у подъезда. Вот почему эксперты полагают, что цифра 20 млн сильно занижена. Считать надо не доходы, а реальные возможности получать образование, покупать лекарства, ездить в отпуск.

«Объективную картину можно получить, если к денежному (монетарному) методу добавить так называемый депривационный», – говорит Елена Гришина, зав. лабораторией Института социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы (ИНСАП РАНХиГС).

Депривационная модель выявляет, чего домохозяйство не может себе позволить купить и в чем чувствует себя ущемленным. По словам Гришиной, чтобы понять реальный уровень бедности стандартной семьи, необходимо провести опрос как минимум по семи направлениям лишений: имущество, питание, финансовое положение, здоровье, социальная интеграция, образование и развитие детей, жилищные условия.

Если применить «метод лишения», использованный тем же Росстатом в экспериментальном порядке, то уровень бедности в России составляет порядка 24,8-25,2% (около 36 млн человек), подсчитали в ИНСАП. То есть почти вдвое больше официального.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;

Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;

E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;

Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».

Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.

E-mail: velegozh2013@yandex.ru

Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.

Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.

Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.

Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.

Тираж 1100 экз.

Номер подписан в печать 29 июля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.