



Официально

СОВЕТ ПОДВЕЛ ИТОГИ

7 августа прошло заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов. Первым и основным вопросом в повестке было выступление и.о. председателя ТОС ТФП Сергея Коженикова по вопросу «Об итогах X Съезда ФНПР и приоритетных задачах Тульской Федерации профсоюзов по выполнению его решений».

Он отметил, что делегатами Съезда были обсуждены и приняты: Программа ФНПР «За справедливую экономику!», постановления и резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России, внесены изменения в Устав ФНПР. Избраны руководящие органы ФНПР.

На съезде говорилось, что наибольшие достижения за последние годы наблюдаются именно в тех сферах, где государство прислушалось к мнению профсоюзов, например, принят Федеральный закон о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Конституционный суд РФ поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок.

Другое решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ.

Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда. И сейчас ФНПР требует от законодателей оформить законом постановление Конституционного Суда о не включении в МРОТ каких-либо дополнительных выплат.

Удалось добиться возобновления отсутствовавшей три года индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. И хотя не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов снижен возраст выхода на пенсию для женщин - с предполагавшихся 63 лет до 60 лет; в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года; уста-



новлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных матерей; сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет; введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

Требования и предложения профсоюзов в экономической и социальных сферах:

1) Целый ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти путем трехсторонних переговоров в рамках социального партнерства.

2) ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан - это путь к справедливой экономике.

3) ФНПР настаивает на своем предложении свести к нулю ставку налога на доходы физи-

ческих лиц для граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

4) ФНПР предлагает установить в Трудовом кодексе положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину ин-



декса потребительских цен для всех работников независимо от формы собственности организации.

5) ФНПР настаивает на том, чтобы рост тарифов для населения происходил в соответствии с ростом реальных доходов населения.

6) ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте.

7) ФНПР предлагает закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплата заработной платы; по занятости, обучению;

8) ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте.

9) ФНПР предлагает закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплата заработной платы; по занятости, обучению;

10) ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте.

11) ФНПР предлагает закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплата заработной платы; по занятости, обучению;

Окончание на 3 стр.

РЕКОМЕНДОВАЛИ ИСПРАВИТЬСЯ



30 июля в администрации города Тулы состоялось внеочередное заседание городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Были рассмотрены организации муниципального образования город Тула, допустившие легкие несчастные случаи на производстве в первом полугодии 2019 года.

В число нарушителей попали такие солидные учреждения и предприятия как ГУЗ ТО «Тульская областная клиническая больница», АО «Тулагорводоканал», АО «Машинострои-

тельный завод «Штамп» им. Б.Л.Ванникова», АО «Евраз Ванадий Тула», АО «Полема», управление по административно-техническому надзору администрации города Тулы, МКУ «Сервисный центр города Тулы», ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области», ГУ ТО «Сервис», УФС ТО – филиал ФГУП «Почта России», МКП МО г. Тула «Тулгорэлектротранс», ПАО «НПО «Стрела».

По итогам заседания участникам были даны рекомендации по организации мероприятий, направленных на профилактику легких несчастных случаев на производстве.

ПОРА БИТЬ ТРЕВОГУ

Официальные заявления представителей Федерации независимых профсоюзов России

Нет травле правоохранителей!

В связи с появившимися в социальных сетях угрозами в адрес сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, Федерация независимых профсоюзов России заявляет решительный протест.

Мы считаем, что люди, обеспечивающие правопорядок, члены их семей, дети должны быть защищены от угроз физического насилия, а любая публикация, содержащая такие угрозы, должна быть тщательно расследована. Мы знаем организаторов и исполнителей этой травли, у которых также есть известные нам домашние и рабочие адреса, родственники и родители. И мы не дадим в обиду тех, кто честно исполняет свою работу.

Развернутая травля имеет целью подорвать доверие к органам правопорядка, к государству в целом. Федерация поддерживает российских правоохранителей, действующих в соответствии с законом, защищающих спокойствие граждан.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Ужесточить нормы безопасности

ФНПР крайне обеспокоена трагическими происшествиями с детьми в летних оздоровительных лагерях. С начала летнего сезона 2019 года зафиксированы уже семь случаев гибели и более ста случаев отравления детей водой и пищевыми продуктами. Очевидно, что эти факты стали следствием открытия лагерей без достаточных гарантий обеспечения санитарно-гигиенических условий и норм безопасности.

Мы обратились в наши членские организации с просьбой разобраться в причинах произошедших несчастных случаев и трагедий в рамках проведения оздоровительной кампании, и проинформировать ФНПР о мерах, принимаемых на местах по недопущению нарушений норм безопасного пребывания в детских лагерях. Эти данные будут рассмотрены на постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям и переданы в органы законодательной и исполнительной власти с требованием организации полноценного и безопасного детского отдыха.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Круглый стол**С ВЕРОЙ В БУДУЩЕЕ ТУЛЬСКОГО КРАЯ**

31 июля в Тульской Федерации профсоюзов прошел круглый стол на тему «Эффективное участие молодежи в развитии экономики региона с целью обеспечения профессионального роста». Организовала мероприятие Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В заседании круглого стола участвовали: министр молодежной политики Тульской области Алексей Давлетшин, председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева, заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев, заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы Наталия Николаева, которая выступала также как депутат Тульской областной Думы, молодые педагоги, сотрудники образовательных организаций, профлидеры ТулГУ и ТГПУ, Новомосковского филиала РХТУ, а также организаций среднего профобразования региона.

Открыла заседание Ольга Ларичева. Она рассказала о структуре областной профсоюзной организации, которая включает 718 первичек. Профсоюзным движением отрасли образования охвачены практически все муниципалитеты Тульского региона. Ольга Ларичева также рассказала об основных направлениях деятельности профсоюзной организации. Прежде всего, это работа в рамках социального партнерства – коллективно-договорное регулирование, а также правовое направление, охрана труда, информационная деятельность, обучение профсоюзного актива и, конечно, работа с молодежью.

При этом можно выделить безусловных лидеров процесса – это такие крупные представители молодежного движения как профсоюзные организации тульских университетов, где профсоюзное членство приближается к абсолютным показателям. В ТГПУ и ТулГУ созданы мощные студенческие активы, задающие профсоюзному движению верхнюю планку. Это волонтерство, благотворительная деятельность, организация досуга и спортивных мероприятий, экскурсионная работа, помощь ветеранам, участие в профессиональных конкурсах... – десятки проектов, многие из которых инициируют простые члены профсоюзной организации. При этом ни одна стоящая идея



не остается без внимания, чему способствует специализированная программа, направленная на выявление наиболее инициативной и талантливой молодежи.

Все эти начинания и активная работа в дальнейшем помогают выпускникам вузов и учреждений среднеспециального профобразования безболезненно вливаться в трудовой процесс, на этом этапе именно профсоюзная организация активно помогает адаптации молодых сотрудников в образовательных учреждениях региона. Сегодня в муниципалитетах Тульской области создано 16 профсоюзных советов молодых педагогов, куда вчерашние выпускники вузов и колледжей могут обратиться за поддержкой. К слову, деятельность, связанная с работающей педагогической молодежью, выделяется областной профсоюзной организацией в отдельное направление.

Министр Алексей Давлетшин в свою очередь обратился к представителям молодежного профдвижения с предложением действовать совместными усилиями по основным направлениям и проинформировал о новых формах работы министерства, о федеральной программе «Социальная активность», действу-

ющей в рамках национального проекта «Образование», о взаимодействии со студентами Тульской области и мероприятиях, запланированных для молодежи в 2019-2020 гг. Он также рассказал о работе министерства в военно-патриотическом направлении, о планах работы с детскими и молодежными общественными объединениями, вожатскими отрядами, о грантовой поддержке в регионе и на федеральном уровне, Всероссийской форумной кампании. Он подчеркнул, что в настоящий момент для министерства молодежной политики региона важно сотрудничество со студенческой и рабочей молодежью, а также отметил, что в ближайшее время состоится ряд встреч с ректорами ВУЗов Тульской области и активными муниципальными образований региона для налаживания тесного взаимодействия структур. Отдельная часть выступления была посвящена развитию волонтерства в регионе.

Также министр ответил на многочисленные вопросы участников заседания. Так, например, ребята интересовались работой с ветеранами. Как отметил преподаватель Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева Александр Лобанов, важно, чтобы взаимодействие с геро-

ями нашей страны происходило на постоянной основе, в том числе за рамками праздничных мероприятий.

Важные акценты в своем выступлении поставил заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев. Он обозначил безусловную важность работы профсоюзов и региональных властей со студенческой молодежью и молодым профактивом образовательных учреждений, и также рекомендовал не забывать о молодежи, работающей в производственных отраслях региона. А это огромный пласт молодых рабочих, инженеров, технологов и представителей других профессий, которые трудятся в машиностроительной, металлургической, химической и других отраслях промышленности. Это основа экономики области. И это те молодые люди, которые еще не утратили веру в будущее Тульского края и готовы многое сделать на благо региона. Также Юрий Костев коротко рассказал об итогах X съезда ФНПР по резолюции «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР», подчеркнув, что от активной деятельности молодых людей в профсоюзных организациях сегодня зависит отношение к работающему человеку в будущем.

Наталия Николаева в своем выступлении отметила важность участия профсоюзов и властей в продвижении молодежной предпринимательской деятельности, в разработке проектов, участвуя в которых, молодые предприниматели могли бы приобрести необходимые знания и стартовые возможности для развития своей деятельности. Также она напомнила о работе регионального молодежного парламента, организованного при Тульской областной Думе и о необходимости разработки и принятия регионального закона о молодежи, который позволил бы отрегулировать многие социальные и экономические моменты в работе властей и профсоюзов в сфере молодежной политики.

Итогом круглого стола можно назвать выход на новый более высокий уровень взаимодействия профсоюзного движения и руководства Тульского региона в плане молодежной политики, определения точек приложения сил для достижения целей, направленных на самореализацию молодежи, раскрытие ее потенциала, интеграции молодежи в гражданское общество и повышение ее роли в жизни страны.

Как живешь, первичка?**АКЦЕНТ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ**

ВАО «АК «Туламашзавод» 30 июля состоялось заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были подведены итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в I полугодии 2019 года и определены задачи на последующие периоды.

Комиссия контролирует ход выполнения мероприятий колдоговора, собирает информацию о его выполнении, подготавливает соответствующие материалы и собирается раз в полгода для подведения промежуточных итогов.

Совместно с профсоюзным комитетом она проводит мониторинг экономической ситуации на предприятиях объединения, отслеживает изменения в правовом поле и выходит к администрации с предложениями о расширении спектра и повышении значимости социальных льгот и гарантий, улучшающих положение работников.

На Туламашзаводе коллективный договор является реальным инструментом обеспечения стабильности во всех аспектах жизнедеятельности объединения.

Заслушав и обсудив информацию исполнительного директора ПО «Туламашзавод» В.Н. Самочкина и председателя профкома И.Л. Боярникова, комиссия пришла к выводу, что все мероприятия и обязательства колдоговора работодателем и работниками выполнялись, были созданы условия для стабильного функционирования производства и обеспечения устойчивого морально-психологического климата в трудовых коллективах.

За отчетный период повысили квалификацию 138 руководителей и специалистов, 170 человек обучены на курсах повышения квалификации, 45 человек подготовлены по самым



востребованным рабочим специальностям, повысили свой квалификационный разряд 52 человека. В условиях развития производства и модернизации оборудования организованы 34 рабочих места.

В соответствии с приказом генерального директора в целях обеспечения социальной защищенности работников от роста цен на товары и услуги с 1 февраля 2019 года на 8-10% в зависимости от категории повышены тарифные ставки, оклады работникам АК. Ежемесячно выплачивалась премия коллективам подразделений за основные результаты хозяйственной деятельности. Значительно расширен в рамках системы поощрений диапазон юбилейных дат работников и увеличен размер вознаграждений в зависимости от стажа работы на предприятии.

Заработная плата работникам выплачивалась без задержек в сроки, установленные колдоговором. Средняя заработная плата ра-

ботников по АК выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 11,1% и составила 53 339 рублей (5 прожиточных минимумов трудоспособного населения по Тульской области). По этому показателю Туламашзавод занимает лидирующие позиции среди промышленных предприятий региона.

На содержание и развитие социальной сферы за I полугодие 2019 года было освоено более 16 млн рублей.

- Мы сделали акцент на социальную поддержку родителей и их детей, молодежи, ветеранов, - рассказывает член комиссии, начальник бюро экономического управления Евгений Канищев. - Расширены категории получателей выплат, заметно вырос размер материальной помощи.

В целях социальной поддержки машиностроителей, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, детей-инвалидов в возрасте до 25 лет, вдов, вдовцов, опекунов, одно-

ких матерей, отцов, имеющих детей в возрасте до 18 лет, денежная помощь, выплачиваемая на каждого ребенка дошкольного и школьного возраста к Дню знаний, увеличена в 10 раз и составила 10 000 рублей, к Дню матери - в 5 раз и составила 5 000 рублей.

На похороны близких родственников, работников АК, пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий ПО, единовременная материальная помощь увеличена соответственно в 3,5 раза и 3,3 раза и составила сумму в 7 000 и 10 000 рублей.

Активизирована работа по привлечению и закреплению на предприятии молодежи. Увеличен размер единовременного пособия молодым специалистам при поступлении на работу. Сумма выплаты теперь варьируется от 4 000 до 15 000 рублей в зависимости от уровня профессионального образования и специальности по диплому. За истекший период за высокие показатели в работе тридцати молодыми специалистами введена надбавка к должностному окладу в размере 15-20%.

Для социально-экономической защиты и помощи ветеранам и пенсионерам работает комплексная программа «Забота». Приказом генерального директора от 13 июня 2019 года утверждено в новой редакции положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников АК», в соответствии с которым работникам, ушедшим на заслуженный отдых, устанавливаются дополнительные выплаты в зависимости от стажа работы в АК, наличия региональных, ведомственных и государственных наград и профессии (должности) работника.

Информация и фото предоставлены пресс-службой АО АК «Туламашзавод».

Празднуем

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА – С ОПТИМИЗМОМ!

В минувшую субботу Тула отметила прекрасный праздник – День физкультурника. Это день оптимизма и бодрости, здорового тела и здорового духа. Вряд ли можно найти равнодушных и безучастных к такой дате. На главной площади города в этот день была организована масштабная кампания из спортивных состязаний, конкурсов, интерактивных площадок. Состоялись финал соревнований по стритболу «Оранжевый мяч», турниры по боксу, шашкам и шахматам, скандинавской ходьбе, беговелу, городскому спорту, греко-римской борьбе, соревнования по спортивному ориентированию «Лабиринт».

Разумеется, что праздничное спорт-шоу не обошло стороной и профсоюзы. Тем более, что один из активных организаторов мероприятия – объединенная первичная профсоюзная организация работников физической культуры, спорта и туризма Тульской области. В преддверии праздника мы встретились с председателем организации – директором детской спортивной школы «Арсенал» Николаем Попковым (на фото: во втором ряду третий справа).

– Наша профорганизация образовалась совсем недавно – в апреле прошлого года, – рассказал Николай Иванович. – Период становления профсоюза был довольно сложным. Буду искренним: не обошлось без противодействия и подводных камней. Но благодаря помощи руководства Тульской Федерации профсою-



зов мы сумели преодолеть препятствия и развиваться. Сегодня профорганизация объединяет более 400 работников из 10 спортивных школ Тулы и 4 школ в Тульской области.

– Чем было вызвано создание вашей профорганизации?

– В свое время существовал Тульский областной совет физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Это был целый комплекс детских спортивных школ на балансе Облсофпрофа. Понятно, что такие школы не могли приносить прибыль, и профсоюзы в начале 2000-х отказались от них,

передав на содержание Тульскому муниципалитету. В принципе в жизни самих школ почти ничего не изменилось. Также продолжался набор детей, также работали тренеры и управленческий аппарат. Мало того, на работников спортивных школ распространялись права и льготы, принятые в системе образования, например, 42-дневный отпуск. И это справедливо, потому что работать коллективу приходилось с теми же детьми, которых учат в школах учителя, существовал даже такой термин – тренер-преподаватель. Но в начале 2018 года все изменилось. Были сделаны поправки в за-

конодательстве, и спортивные школы по всей России начали выводиться из системы образования. Наши сотрудники соответственно лишились всех льгот, был изменен даже термин в названии профессии: теперь тренеры-преподаватели стали называться просто тренерами.

Единственная сила, которая могла бы сплотить наше сообщество – профсоюз – была давно упразднена. Все это и послужило толчком для возрождения профсоюзов в системе физической культуры, спорта и туризма. Во многих регионах, в том числе в Тульском, были созданы профсоюзные организации. Наша первичка учреждена 18 апреля 2018 года. Меня как человека, имевшего опыт работы в профсоюзах, избрали председателем. Мы вошли в Общероссийский профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма, а чуть позднее в состав Тульской Федерации профсоюзов.

– Вам удалось отстоять интересы рядовых членов профсоюза?

– Да, во многом усилиям профсоюза сегодня для тренеров, работающих с детьми, сохранились льготы, аналогичные системе образования. В частности, мы сумели отстоять для них 42-дневный оплачиваемый отпуск. Благодаря этому люди начали осознавать роль профсоюзов, и процесс приема новых членов не останавливается. В перспективных планах создание областной профсоюзной организации, которая смогла бы объединить первички нашего профиля по всему Тульскому региону. Так что потенциал у нас солидный.



Заседания

В ПРЕДДВЕРИИ 100-ЛЕТИЯ



31 июля 2019 года прошел Президиум Тульской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

о действиях профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях;

о роли первичных профсоюзных организаций в вопросах охраны труда на предприятиях АПК;

о состоянии информационной работы в ОК профсоюза работников АПК;

о подведении итогов смотра-конкурса с учетом предложений конкурсной комиссии;

об утверждении плана работы ОК профсоюза на второе полугодие 2019 года;

о проведении праздничных мероприятий, посвященных 100-летию профсоюза АПК РФ.

На Президиуме было утверждено «Положение о смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК Тульской области»».

ПОМЕНЯЛИ СТАТУС



В самом конце июля в большом зале Тульской Федерации профсоюзов прошла конференция Тульского областного отделения «Союза женщин России» на тему «О принятии к исполнению устава Общероссийской общественно-

государственной организации «Союз женщин России». Мероприятие проводилось в связи с президентским Указом № 706 об изменении статуса общественной организации «Союз женщин России» на общественно-государственную.

СОВЕТ ПОДВЕЛ ИТОГИ

Продолжение. Начало на стр. 1.

по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Особое внимание на съезде было обращено на вопросы внутрисююзной работы, о необходимости совершенствования структуры профсоюзов. В пример было приведено слияние трех профсоюзов и образования мощного Российского профсоюза работников промышленности. Вопрос остается актуальным и для других профсоюзных структур: или профсоюзные организации объединяются и становятся более мощными и эффективными, или «тихо умирают в рамках своей сокращенной до предела численности?».

В принятой резолюции «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» Съезд считает необходимым, в частности:

– продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих;

– перейти на качественно новый уровень взаимодействия отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с целью сближения их деятельности и усиления взаимного сотрудничества;

– осуществить необходимые меры по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслевой экономики;

– уделить особое внимание повышению эффективности деятельности территориальных организаций профсоюзов, созданию условий для усиления интеграции и организационного объединения малочисленных профсоюзов;

– продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышению профессионализма профсоюзных кадров;

– развивать единое образовательное пространство ФНПР, совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения.

Важный момент. С приветствием Съезду выступил глава государства Владимир Путин. Президент высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы, входящие в ФНПР, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов», – подчеркнул В. Путин.

Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой.

Президент посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключении он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна: обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Вторым вопросом на Совете ТОС ТФП обсуждалась продажа нежилых помещений и доли земельного участка по адресу: г. Тула, ул. Союзная, дом 1.

По всем вопросам члены Совета большинством голосов приняли соответствующие постановления.



Комментарий ПФР

ТРИ БАЛЛА ПЛЮСОМ

С 1 августа 2019 года работавшим в 2018 году пенсионерам произведен беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий.

155 тыс. пенсионеров Тульской области получат в августе 2019 года увеличенный размер пенсий.



«Перерасчет производится ежегодно в беззаявительном порядке, поэтому работающим пенсионерам нет необходимости обращаться в Пенсионный фонд России, – сообщила заместитель управляющего ОПФР по Тульской области Людмила Маслова в интервью тульским СМИ».

На беззаявительный перерасчет страховых пенсий имеют право получатели страховых пенсий, за которых их работодатели в 2018 году уплачивали страховые взносы. В отличие от традиционной индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от перерасчета носит индивидуальный характер и ее размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2018 году.

Прибавка к пенсии в результате перерасчета составит в пределах трех пенсионных баллов в денежном эквиваленте. Стоимость пенсионного балла с 1 февраля 2015 года установлена в размере 71,41 руб., с 1 января 2019 года – в размере 87,24 рубля.

Размер прибавки индивидуальный и зависит от следующих показателей:

- количество набранных баллов за 2018 год;
- стоимость индивидуального пенсионного коэффициента, из которого выплачивается пенсия;
- продолжительность периода работы в 2018 году;
- размер заработной платы.

Пример. Гражданин является получателем страховой пенсии по старости с 02.07.2014 года. С даты назначения пенсии и по настоящее время гражданин работает. Размер пенсии в июле 2019 года составил 11 721,75 руб., в том числе: страховая пенсия по старости 7 338,16 руб. и фиксированная выплата к страховой пенсии по старости 4 383,59 руб.

Пенсия выплачивается из стоимости одного пенсионного коэффициента, равного 71,41 руб. За работу в 2018 году пенсионер приобрел 3 балла. Новый размер пенсии после перерасчета составит 11 935,98 руб., в том числе: страховая пенсия по старости 7 552,39 руб. = 7 338,16 руб. + (71,41 руб. * 3 балла), фиксированная выплата к страховой пенсии – 4 383,59 руб.

Таким образом, размер прибавки при максимальном количестве баллов (3) составит 214,23 рубля.

Следовательно, максимальная прибавка к пенсии работающего пенсионера, при максимальных показателях (см. выше) составит от 214,23 руб. до 261,72 руб.

Увеличенную пенсию работающие пенсионеры начнут получать в соответствии с графиком выплаты, утвержденным с кредитными учреждениями и «Почтой России». Выплатный период в Тульской области установлен с 5 числа по 24 число каждого месяца.

За консультацией жители области могут обратиться по телефону «горячей линии» управления ПФР по месту жительства, размещенных на сайте отделения.

По данным Тулстата

ТЕНДЕНЦИИ В ДЕМОГРАФИИ

В конце июля на региональном уровне обсуждалась демографическая ситуация в регионе. Были представлены итоги мониторинга демографической ситуации за 2018 год, согласно которым, «в области удалось сохранить отдельные положительные демографические тенденции».



Число умерших по сравнению с 2017 годом сократилось на 2,7%. Наибольшее снижение отмечено в Черном, Плавском, Кимовском и Веневском районах. Продолжается тенденция снижения смертности в трудоспособном возрасте. Благодаря сокращению смертности во всех возрастах продолжился рост ожидаемой продолжительности жизни. По итогам 2018 года она составила 71,8 года».

Ситуация с рождаемостью была названа зоной особого внимания. За прошедший год число родившихся в регионе сократилось на 1000 человек.

Приведем абсолютные цифры, не прозвучавшие на заседании. Смертность в регионе, хотя и показывает тенденцию к снижению, остается все еще на очень высоком уровне. По официальным данным Тулстата, в 2018 году в области умерло 24 100 человек. На 1000 населения было зафиксировано 16,2 смертей. Для сравнения: в 1970 году на каждую 1000 человек населения умерло 9.

Показатель 16,2 выше, чем в среднем по России (13,1 на 1000 жителей) и намного выше среднемирового – 8,6 смертей на тысячу населения.

С рождаемостью дела обстоят тоже неважно. В прошлом году в Тульской области появилось 12300 малышей или 8,3 на 1000 населения. Это больше, чем в конце 1990-х:

Показатель 16,2 выше, чем в среднем по России (13,1 на 1000 жителей) и намного выше среднемирового – 8,6 смертей на тысячу населения. С рождаемостью дела обстоят тоже неважно. В прошлом году в Тульской области появилось 12300 малышей или 8,3 на 1000 населения. Это больше, чем в конце 1990-х: в 1999 (самом провальном) этот показатель равнялся 6,5. Опять же для сравнения: в 1970 году на тысячу населения зафиксировано 12,1 случаев рождения.

Таким образом, население области продолжает уменьшаться с катастрофической скоростью. В текущем году в области было зафиксировано 1 478 814 жителя, что соответствует уровню 1913 года. Для сравнения: пик людности пришелся на 1974 год, когда в Тульской области проживало 1 940 000 человек. В последние пять лет население региона уменьшается в среднем на 11000 человек в год. Причем естественная убыль вновь демонстрирует тенденцию не к снижению, а к росту.

В чем причина таких процессов? Эксперты называют общее старение населения, средний возраст которого 42,98 года. По этому показателю Тульский регион лидер в России, обогнавший, правда, ненамного, всех также немалых соседей. Но ведь и старение имеет под собой некие причины. И опять же экспер-

ты называют основной причиной депрессивное состояние экономики в целом, связанную с этим напряженную ситуацию на рынке труда, низкий уровень доходов, проблемы с жильем, низкое качество медицинского обслуживания, выезд молодежи за пределы региона, алкоголизм, очень низкую рождаемость, большое количество аборт.

На этом фоне правительство региона предпринимает определенные шаги для улучшения ситуации. На заседании было отмечено, что в рамках национального проекта «Демография» в Тульской области разработано 5 региональных проектов. Они предусматривают повышение продолжительности жизни, рост рождаемости, увеличение числа людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, повышение качества и доступности медицинских услуг, заботу о старшем поколении, содействие занятости. Кроме того, предполагается значительное расширение мер социальной поддержки как на федеральном, так и на региональном уровне.

Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов подчеркнул, что в условиях снижения численности женщин детородного возраста преодолеть демографический спад возможно только за счет увеличения числа детей в семьях. Кроме того, важно повышать уровень жизни граждан, чтобы стимулировать создание семей, а также миграционную привлекательность региона. На муниципальном уровне необходимо принять меры по решению социально-экономических проблем жителей.

«Финансовые меры поддержки обязательно должны быть дополнены мерами нематериального характера. Поменять настрой, информационный фон и отношение общества к семейным ценностям, к здоровому образу жизни – это главный посыл проекта «Демография» на всех уровнях. А это требует от нас неформального отношения и современных подходов», – отметил Андрей Филиппов.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать 12 августа 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.