



Итоги и планы



## 1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Ни один учебный год не похож на другой, вот почему каждый раз мы встречаем День знаний с новыми надеждами. В этот день мы оставляем в прошлом старые проблемы и строим планы на будущее, с оптимизмом приступая к очередному восхождению на Олимп знаний. И хочу заверить каждого учителя школы и колледжа, преподавателя вуза и училища, научного сотрудника, их подопечных – студентов, что на этом восхождении Профсоюз образования и науки всегда будет рядом с вами, готовый поддержать каждого в трудную минуту.

Для этого у нас есть обширная программа действий, определенная в рамках общенационального проекта «Образование», направленного на создание совершенно новых социально ориентированных условий деятельности нашей важнейшей отрасли. В этой работе мы будем опираться на наших социальных партнеров, которые осознали исключительную роль сотрудничества с профсоюзами. Уместно вспомнить слова главы государства Владимира Путина, прозвучавшие на X съезде ФНПР: «Ценности о достойном труде, о расширении возможностей для занятости каждого человека, о социальном партнерстве последовательно реализуются в нашей стране и в значительной степени именно на основе постоянного, плодотворного взаимодействия с профсоюзами».

В нашем регионе в рамках социального партнерства достаточно серьезное и уважительное отношение к сфере образования.

В июне 2019г. внесены изменения и дополнения в отраслевое региональное Соглашение. В коллективные договоры образовательных организаций можно включить ряд новых положений:

- установление ежемесячной выплаты стимулирующего характера к должностному окладу за высокое качество работы педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, имеющим ведомственные награды Минобрнауки РФ, а также тем же категориям работников, имеющим нагрудные знаки государств – бывших союзных республик СССР

- установление стимулирующих выплат молодым специалистам в первые 5 лет работы по критериям оценки результатов их работы, определенных образовательной организацией.

Наше Соглашение имеет высокие качественные социальные гарантии и это заслуга всех социальных партнеров. На протяжении двух лет меры социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций носят постоянный характер.



В апреле этого года подписано новое региональное Соглашение об установлении на территории Тульской области минимальной заработной платы с 1 октября 2019 года, которая фактически превысила прожиточный минимум.

24 июня 2019 года мы принимали участие в парламентских слушаниях на тему: «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации». По их итогам подготовлены рекомендации, утвержденные постановлением от 23 июля 2019 г. № 6688-7-ГД, в том числе, правительству РФ рекомендовано:

- «разработать комплекс мероприятий и сформировать совместно с субъектами Российской Федерации «дорожные карты», гарантирующие минимальную заработную плату при условии работы за одну ставку (18 часов) в размере не менее 70 процентов от средней заработной платы и ее фиксацию в трудовых договорах с каждым педагогическим работником, проработав одновременно механизмы оказания субъектам РФ финансовой поддержки;

- проработать механизмы обеспечения роста заработной платы отдельных категорий педагогических работников начиная с 2020 года, исходя из общего либо дифференцированного повышения уровня средней заработной платы для соответствующих референтных групп и (или) корректировки в соответствии с темпом

роста реальной заработной платы работников образовательных организаций;

- нормативно определить понятие категории «малокомплектная общеобразовательная организация» и установить критерии отнесения образовательных организаций к данной категории с учетом территориальных и иных особенностей, проработать вопросы расширения.

Сегодня мы определяем перспективные направления деятельности профсоюзных организаций по контролю за реализацией Указа Президента России от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Так Центральным Советом Профсоюза разработаны предложения по вопросам содержания и реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», с учетом обсуждения моделей профессионального роста педагогических работников.

2 июля совместно с министром образования нашего региона, ректором института повышения квалификации мы встречали рабочую группу из министерства просвещения РФ и ЦС Профсоюза. Знакомили с проектом «Новому времени – новый учитель», по созданию центров оценки профессионального мастер-

ства и квалификации педагогов на базе образовательных организаций Тулы, Плавска и Новомосковска.

Подготовлены разъяснения по наиболее актуальным вопросам применения нормативных правовых актов, связанных с продолжительностью отпусков, рабочего времени, досрочного пенсионного обеспечения, наполняемостью классов (групп); по вопросу установления режимов работы детских дошкольных учреждений и школьных учреждений по «семейному графику», в летнюю оздоровительную кампанию. На нашем сайте размещены информационные сборники по вопросам оформления трудовых отношений с различными категориями работников, по решению проблем, связанных с пенсионным назначением, по организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и многое другое.

На семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профобразования, состоявшемся в апреле 2019 года, были выявлены ключевые вызовы, стоящие перед системой среднего профессионального образования:

- Обновление перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение СПО, обновление ФГОС СПО.

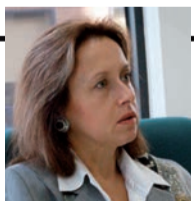
- Внедрение во всех субъектах Российской Федерации программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам WorldSkills.

- Очевидны потенциальные возможности государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена (ДЭ) как инновационной формы, способной помочь профессиональным образовательным организациям преодолеть существенные различия в подходах государственного и педагогического контроля к оценке качества подготовки специалистов.

Сегодня хочется сказать особые слова благодарности руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций профессионального образования, которые в нашем регионе с этими направлениями справляются достойно. И главное: ваши достижения и проблемы позволяют нам определить те перспективы и задачи, которые необходимо решать сегодня, не забывая о том, что надо успевать за инновациями в производстве, за передовыми технологиями, при этом не забывая о традициях.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

Комментарий ФНПР



## НОВАЯ КОНВЕНЦИЯ МОТ ЗАЩИТИТ ОТ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая Рекомендация.

Прокомментировала событие руководитель Департамента международного сотрудничества аппарата ФНПР Наталья Климова:

- Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домо-

гательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция дает достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединенных местах, в таких

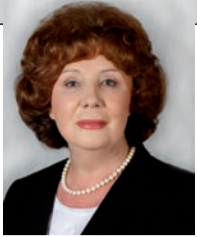
областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции Рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебной-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая Конвенция

МОТ может стать еще одним барьером от беззакония в сфере труда, внесет свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

Слово обкому



# ВАЖНЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗА

2019 год объявлен ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ годом проведения отчетно-выборной кампании. Областной организацией утвержден график проведения отчетно-выборных собраний и конференций в первичках.



На этих важных мероприятиях профактив знакомит членов организации с позицией и деятельностью профкома, а также работой областной организации профсоюза и ЦК. Собравшиеся дают свою оценку происходящим событиям, дискутируют в спорных вопросах, что позволяет выстраивать более эффективное взаимодействие и учитывать интересы всех членов организации. В ходе конструктивных дебатов у людей формируется чувство сопричастности общему делу и вырабатывается повышенная ответственность перед коллективом.

Важно отметить, что заседания высших органов проходят при хорошей явке и активности членов Профсоюза. Среди самых обсуждаемых вопросов – контроль за выполнением коллективных договоров и эффективности деятельности профорганов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, взаимодействие с работодателями, охраны труда, сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, оздоровления работающих, состояние информационной работы и так далее.

Деятельность всех первичных профсоюзных организаций, завершивших отчеты и выборы, признана удовлетворительной. Отрадно, что в составе профорганов нового созыва увеличилось количество избранных членов Профсоюза из числа

молодежи. В четырех организациях произошла смена профсоюзного лидера. В остальных первичных профсоюзных организациях ответственные посты доверены лидерам повторно.

Анализируя деятельность профорганов, участники собраний и конференций единодушно признали, что по отдельным направлениям требуется усилить работу. Так, необходимо уделить большее внимание:

- совершенствованию оплаты труда работников здравоохранения (повышению базовых окладов, увеличению размера индексации, установлению минимальных окладов не ниже МРОТ, дифференциации размеров заработной платы среднего и младшего медперсонала, изменению механизма расчета средней заработной платы);

- принятию нормативных правовых актов об ужесточении мер ответственности за противоправные действия в отношении медработников при исполнении ими профессиональных обязанностей;

- совершенствованию качества информационной пропагандистской работы по мотивации профсоюзного членства.

Критические замечания и предложения в адрес профсоюзных органов, высказанные на отчетно-выборных собраниях (конференциях), уже частично решены.

Министерством здравоохранения Тульской области совместно с областной ор-



ганизацией подготовлены предложения в правительство Тульской области «О внесении изменения в Постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 г. №21» в части повышения должностных окладов. В результате принято постановление правительства Тульской области от 01.08.2019 г. №334, в котором вносятся изменения в «Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области», увеличивающее должностные оклады с 1 октября 2019 года.

Что касается принятия нормативно-правовых актов об ужесточении мер ответственности за противоправные действия в отношении медицинских работников при исполнении ими профессиональных обязанностей, то благодаря совместным действиям областной организации и первичек было собрано более четырех тысяч подписей в поддержку законопроекта, которые были направлены от Тульской областной организации в адрес ЦК профсоюза.

В результате был принят Федеральный Закон от 26.07.2019 N206-ФЗ

«О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 УПК РФ в части защиты жизни и здоровья пациентов и медицинских работников». В сегодняшнем виде он выглядит так. «Воспрепятствование в какой бы то ни было форме законной деятельности медработника по оказанию медицинской помощи, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью пациента, наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или

в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет. То же деяние, если оно повлекло по неосторожности смерть пациента, наказывается ограничением свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до четырех лет».

По итогам отчетно-выборных собраний и конференций в первичных профсоюзных организациях областной организацией разработан «План реализации критических замечаний и предложений».

**Поздравляем наших коллег - избранных председателей профсоюзных комитетов и желаем профессиональных успехов по защите прав и интересов работников здравоохранения! Отчетно-выборная кампания продолжается.**

**Председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения, Заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.**

**На фото: отчетно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях ГУЗ «Тульская областная клиническая больница» и ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница».**



Комментарий ПФР

## АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

**Может ли гражданин получить справку о размере своей пенсии (иной выплаты) в любом территориальном органе ПФР, независимо от места жительства, места пребывания или места фактического проживания, в котором находится его выплатное (пенсионное) дело?**

С 1 февраля 2018 года распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.01.2018 года утвержден Перечень государственных услуг, для получения которых подача запросов, документов и информации, а также получение результатов предоставления таких услуг осуществляется в любом предоставляющем

такие услуги подразделения органа государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, по выбору заявителя независимо от его места жительства или места пребывания.

В указанный Перечень включена в том числе государственная услуга по выдаче гражданам справок о размере пенсий (иных выплат).

Возможность выдачи гражданам справок о размере пенсий (иных выплат) независимо от места жительства, места пребывания и места нахождения выплатного (пенсионного) дела и (или) социальной выплаты должна осуществляться любым территориальным органом ПФР, в который обратится гражданин.

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПФР!

**Отыскать нужную информацию в интернете бывает непросто. Чтобы получить нужную и правильную информацию, главное, стараться следовать простому правилу – выбирать официальный ресурс.**

Как часто бывает, в поисковой выдаче можно увидеть и устаревшую информацию, и сайты-дублиеры официальных ресурсов, которые запрашивают персональные данные посетителей, и много чего еще.

С подобной проблемой столкнулся и Пенсионный фонд. Время не стоит на месте, Пенсионный фонд меняется, меняются адреса и телефоны территориальных органов, но устаревшая инфор-

мация продолжает появляться в выдаче поисковиков.

Обращаем внимание жителей Тулы и области!

Пользуйтесь официальным сайтом ПФР [pfrf.ru](http://pfrf.ru).

Здесь размещены все актуальные адреса и телефоны всех территориальных органов ПФР в Туле и Тульской области.

Единый телефон горячей линии ПФР 8-800-600-44-44

Телефон горячей линии Отделения ПФР по Тульской области 32-18-14

Адрес электронной почты [info@081.pfr.ru](mailto:info@081.pfr.ru)  
Контакты клиентских служб здесь: <http://www.pfrf.ru/branches/tula/contacts/>.

## Конференция

# В ОБКОМЕ АПК НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

**20** августа состоялась внеочередная Конференция Тульской областной организации профсоюза работников АПК. Главным вопросом в повестке дня были выборы председателя областной организации.

Присутствовали председатель профсоюза АПК России Наталья Агапова, заместитель министра сельского хозяйства Тульской области Андрей Жаворонков, заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев, а также делегаты от 24 первичных профсоюзных организаций Тульского региона. Единогласно делегаты Конференции избрали Наталью Боровикову, которая до этого исполняла обязанности председателя областной организации.

Наталья Боровикова не новичок в профсоюзной работе. Она является сотрудником аппарата Тульской Федерации профсоюзов, возглавляет отдел по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству, работала также заместителем председателя ТОО ТФП на общественных началах. Она входит в состав Областной трехсторонней комиссии и является координатором от профсоюза в Городской территориальной трехсторонней комиссии. Более 17 лет работала в системе федерального надзора и прошла путь от госинспектора труда до замначальника Управления госнадзора в сфере труда Роструда России.

Редакция попросила вновь избранного председателя прокомментировать важное событие, а также поделиться планами в своей будущей работе.

В работе нужно стремиться к созданию системного целенаправленного подхода к решению проблем. И касается это всей областной организации, включая первичные профсоюзные организации. Поэтому, прежде всего, начнем со знакомства с профактивом агропромышленного комплекса региона – с председателями первичек, с профкомами и, конечно, с теми работниками, которые являются членами профсоюза. Параллельно будем выяснять, какие проблемы накопились у людей, что их интересует, что они ждут от профсоюза, и бу-



дем совместно с профактивом прорабатывать пути решения этих задач. А задач таких много во всех профильных отраслях – в сельском хозяйстве, в пищевой промышленности, в лесном хозяйстве.

Второе – будем налаживать более тесные связи с нашими социальными партнерами – с министерством сельского хозяйства региона, министерством природоохраны и работодателями для решения самой актуальной на сегодня проблемы – профсоюзного членства. Сельхозорганизаций в Тульской области немало, однако охват профсоюзным членством невелик. И люди должны понимать, что всегда, без исключения, отсутствие профсоюза оборачивается против работников. На этот счет можно привести массу примеров. Наша задача переломить ситуацию, мы должны показать и доказать людям, что профсоюз – это сила, способная решать множество задач как социального характера, так и в области охраны труда. В этой работе мно-

гое зависит от работы первичных профсоюзных организаций, от их председателей, которые должны пересмотреть формат своей деятельности, поймать волну времени. При этом и обком, и ЦК профсоюза России готовы оказывать первичкам всемерную помощь, включая юридическую помощь или обучение председателей, для чего в Москве при ЦК создан учебный центр. Нужно научиться обращаться к каждому человеку, узнавать его проблемы, понимать, что людям нужно сегодня. Необходимо научиться находить компромиссы с работодателями, работать в тесной взаимосвязи с органами исполнительной власти. И нужно также научиться доказывать свою правоту тем работодателям, которые открыто противодействуют профсоюзам, вплоть до принудительного отпуска первичных профсоюзных организаций. Здесь уместно вспомнить о положениях Трудового кодекса, касающихся работы профсоюзов, о распоряжении правительства РФ от 4 апреля 2017 года,

которое говорит о взаимодействии органов власти, работодателей и профсоюзов, а также слова Владимира Путина на X съезде ФНПР о привлечении к ответственности работодателей, препятствующих деятельности профсоюзов, вплоть до вмешательства прокуратуры. Будем работать в этом направлении.

Третье – обкому профсоюза сегодня важно в приоритетных назвать базовые вопросы. Это сохранение и увеличение заработной платы работников отрасли, нормирование рабочего времени, создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, улучшение социальных гарантий выше требований трудового законодательства. Один из актуальных вопросов – сохранение 36-часовой рабочей недели для женщин на селе. Важно, чтобы сельские работницы имели возможность заниматься также своим хозяйством и воспитанием детей. Такое положение нужно закрепить законодательно в Трудовом кодексе. Мы в этих вопросах будем работать на своем уровне и в тесном взаимодействии с ЦК профсоюза работников АПК РФ.

Большим подспорьем в работе уже сегодня для областной организации служит Отраслевое четырехстороннее соглашение, которое было заключено благодаря усилиям прежнего председателя областной организации, ушедшей из жизни Валентины Максимовны Московской. Соглашение регламентирует гарантии по зарплате, соцвыплатам, режиму рабочего времени. Важный раздел посвящен сфере охраны труда, который, в частности, предусматривает работу уполномоченных по охране труда в каждом предприятии как пищевой промышленности, так и организаций сельского хозяйства. Понятно, что наличие уполномоченного предусматривает наличие профсоюзной организации. И мы будем требовать выполнения этих положений, т.к. несчастные случаи есть, и в этом вина всех сторон соцпартнерства.

Люди на селе должны понимать, что вся эта работа уже проводится и будет проводиться именно там, где есть инициатива, которая исходит от них самих. Нужно самим организовываться в настоящие сильные коллективы с профсоюзными грамотными лидерами, которые хотят и умеют защитить и себя, и коллег.

## Хорошая новость

## УДВОИТЬ МИНИМАЛКУ!

**В** Госдуму внесен законопроект, предлагающий установить зарплату педагогов, медиков и работников культуры не ниже двойной величины прожиточного минимума в регионе. Об этом сообщила пресс-служба нижней палаты парламента.

Законопроект предполагает дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации положением, согласно которому заработная плата медицинских работников, педагогических работников, работников культуры, осуществляющих трудовую деятельность в государственных или муниципальных учреждениях, выполнивших предусмотренный законодательством норматив (норму) соответствующего вида нормирования труда, не может быть ниже двойной величины прожиточного минимума, установленной в субъекте Рос-

сийской Федерации, в котором такой работник осуществляет трудовую деятельность, – говорится в пояснительной записке к документу.

Ранее президент России Владимир Путин на встрече с вице-премьером правительства РФ Татьяной Голиковой выразил удивление зарплатами врачей и поднял вопрос о ситуации в первичном звене здравоохранения.

Известно также, что премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поддержал предложение по устранению разницы между средними зарплатами учителей по регионам.

Последнее исследование Росстата показало, что среди работников сферы образования самый высокий процент тех, кто зарабатывает меньше МРОТ: 23% получают меньше 15,8 тыс. руб., 20% – меньше 14,7 тыс. рублей. А у 7% зарплата меньше МРОТ.

## Начинаем обсуждение

## КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ - КАНИКУЛЫ?

**У**же не первый день страну будоражит новость о возможном введении в трудовое законодательство положения о четырехдневной рабочей неделе. Разговоры подтверждены серьезными заявлениями.

Первой эту тему озвучила Федерация независимых профсоюзов России, направив в Минтруда и социальной защиты РФ предложение о переходе на четырехдневную рабочую неделю. Профсоюзы предлагают рассмотреть этот вопрос на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России. Заместитель председателя ФНПР, депутат Госдумы Андрей Исаев сказал по этому поводу: «Считаю, что в Рос-

сии обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам – это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас».

О четырехдневке также высказался премьер-министр Дмитрий Медведев. Идею также поддержал руководитель фракции «Единая Россия», вице-спикер Госдумы Сергей Неверов.

И, наконец, стало известно, что идею о четырехдневке начнут прорабатывать депутаты Госдумы на уровне соответствующих комитетов.

Впрочем, у идеи тут же появились известные противники. Например, депутат Госдумы Геннадий Онищенко считает, что длительные выходные будут отрицательно сказываться на здоровье россиян.

Оппоненты также считают, что предполагаемое сокращение ра-

бочей недели вызвано опасением грядущей массовой безработицы, которую спровоцирует тотальная роботизация. Но такую проблему надо решать методами стимулирования экономики, а не манипуляциями с выходными.

Известный экономист, член Комитета гражданских инициатив Евгений Гонтмахер также обрушился с критикой на идею четырехдневки. А проблему с назревающей безработицей предложил решать возвращением прежнего пенсионного возраста. Он также приводит в пример развитые страны, где повсеместно действует пятидневка. Хотя при этом во Франции введен 7-часовой рабочий день.

**Редакция «Позиции» открывает обсуждение проблемы и надеется увидеть на своих страницах на эту тему мнение тullaков.**

## Охрана труда

## ДЕЛО НА ПТИЧЬЕЙ ФАБРИКЕ

Это было майским утром нынешнего года. На одной из фабрик по производству птицы в области разыгрывался обычный утренний сценарий: клетки с птицей перевозились трактором-погрузчиком из «Камаза» в помещение по убою. В просторном крытом здании рабочие занимались тем, что выгоняли птиц из клеток, а пустые клетки погрузчик увозил обратно, чтобы привезти полные.

Один из рабочих, молодой парень Решкин (все имена и фамилии изменены) обошел клетки с противоположной от дверцы стороны, чтобы удобнее выгнать птиц. Возможно, он и раньше проделывал эти привычные манипуляции, но в этот раз все случилось по-другому. Погрузчик вдруг начал движение назад, и несчастный Решкин угодил под тяжелые гусеничные колеса. Шансов выжить у него не было. Работавшие неподалеку коллеги только услышали предсмертный крик.

В несчастном случае на производстве разбиралась комиссия из представителей разных ведомств, в том числе технический инспектор труда ТОО ТФП Елена Мельникова. Была опрошена масса людей разных должностей – свидетелей и специалистов, имеющих отношение к охране труда, начальников и грузчиков, рассмотрены записи с камеры



видео наблюдения, изучены инструкции по охране труда. И вот, наконец, вердикт был готов.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел по причине «неудовлетворительной организации работ, выразившейся в несоблюдении условий охраны труда», а именно в том, что водитель погрузчика не прекратил работу, когда в зоне его действий находился человек. То есть была нарушена инструкция, в том числе внутреннего распорядка, где сказано, что нельзя одновременно производить автоматическую погрузку-разгрузку и сопряженные с ними ручные работы.

В первой части заключения ответственность падает на оператора-тракториста, который, конечно же, был обучен правилам и нормам охраны труда. Однако, предприятие тоже внесло свою лепту в произошедшее. Дело в том, что были нарушены соответствующие пункты Трудового Кодекса РФ, где, в частности, сказано, что в случае работы погрузчиков должна быть разработана технологическая карта с указанием мест размещения груза, размеров проходов и проездов.

Когда у руководства предприятия спросили, почему в помещении на полу нет соответствующих линий, которые бы показывали, где можно перемещаться людям, а где – транспорту, ответ прозвучал такой: агрессивные продукты жизнедеятельности птиц быстро стирают краску, так что более 2-3 дней она не держится на бетонном полу.

Как вы думаете, можно такой ответ считать серьезным? Ведь помещение для разгрузки птицы все-таки не Авгиевы конюшни. А во-вторых, в высокотехнологичный век всегда можно найти краску, устойчивую к самым токсичным средам, а можно было сделать светодиодную подсветку, как давно делают на схожих предприятиях. И надо отметить, что после несчастного случая разметка на полу в цехе все-таки появилась.

По результатам расследования несчастного случая виновными были признаны оператор-тракторист, заместитель генерального директора, главный инженер и мастер службы убоя. Все это свидетельствует о том, что безопасный труд – итог коллективного взаимодействия. Что один недогляд, должен был другой увидеть, а третий – подстраховать. И, тогда глядишь, остался бы паренек жив, в конце августа отметил бы свое 23-летие, в дальнейшем обзавелся семьей и детишками, и жил бы себе и другим в радость. Увы, все это не сбылось.

## Статистика

## ЦИФРЫ БЕЗ ЛУКАВСТВА

Счетная палата РФ зафиксировала снижение темпа прироста реальной зарплаты россиян.

Темп прироста снизился до 1,8% по сравнению с 8,7% за аналогичный период 2018 года, говорится в приложении к аналитической записке «Информация об основных показателях социально-экономического развития РФ в январе - июне 2019 года», которое подготовлено Счетной палатой.

Динамика реальной начисленной среднемесячной заработной платы в январе - июне 2019 года колебалась от нулевого роста в феврале до 3,1% в апреле. «В июне в годовом выражении ее прирост составил 2,3%, а в целом за январь - июнь 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 года - 1,8% (в январе - июне 2018 года - 8,7%)», - говорится в материалах Счетной палаты.

По мнению специалистов СП, столь высокий темп роста в прошлом году объясняется существенными мерами поддержки, реализованными во исполнение майских указов президента РФ от 2012 года по индексации заработной платы отдельных категорий бюджетников.

Параллельно Росстат опубликовал данные по средней и медианной зарплате в регионах России. Так, средняя заработная плата в России составила 48 030 рублей. Медианная – 34 335. Средняя зарплата в Тульской области в июне 2019 года – 39478,0; медианная – 31 694.

При этом средняя зарплата 10% самых высокооплачиваемых работников по России составила 157,2 тыс. руб., что в 13 раз превышает среднюю зарплату

10% самых низкооплачиваемых (12 тыс. руб.), следует из результатов исследования Росстата.

Что такое средняя зарплата, особых пояснений не требуется – нужно суммировать все зарплаты, включая заработки олигархов и нищих, и поделить на общее количество работников.

Медианная – это цифра, характеризующая размер заработной платы сотрудника, находящегося в середине зарплатной ведомости. Таким образом, половина работников Тульского региона получают зарплату выше 31694 рубля, половина – ниже этой суммы.

Казалось бы, 31694 рубля – не совсем уж катастрофа для индивидуального бюджета. Но один из ведущих экономистов России доктор экономических наук Михаил Делягин считает исследование Росстата лукавым.

Исследования охватили только 27,1 млн человек из более 101,4 тыс. крупных и средних предприятий. Учитывая общее количество трудоспособного населения страны, превышающего 80 млн человек, объективной картины при такой методике достичь не удастся. Не учтены малые и микропредприятия, самозанятые работники, а также иные категории граждан.

Все эти слои населения имеют заработки существенно ниже официальных. Реальная система подсчета сложнее. И по ней Михаил Делягин выводит гораздо более удручающую картину. Медианная зарплата россиянина составляет 27 000 рублей. Следовательно, в Тульском регионе она не превышает 22 тысяч рублей. Это и есть реальная средняя зарплата работающего туляка.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% (3+)



**ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»**  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать 28 августа 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.