



Отметили



ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ГОРОДА ОРУЖЕЙНИКОВ



19 сентября в Туле прошли торжественные мероприятия по случаю главного праздника оружейной столицы – Дня оружейников. В торжествах приняли участие представители областной Думы, члены регионального правительства во главе с губернатором Алексеем Дюминым, представители промышленности, ветераны-оружейники, профсоюзные лидеры РОСПРОФПРОМА и Тульской Федерации профсоюзов.

В этот день на Аллее славы знаменитых оружейников перед зданием Тульского государственного музея оружия состоялось открытие бюста выдающегося тульского конструктора, Героя Социалистического Труда, Лауреата Государственной премии СССР Николая Михайловича Афанасьева. Имя Афанасьева известно не только у нас в стране, но и за рубежом. Конструктор внес неоценимый вклад в развитие оружейного дела, создавая авиационные и зенитные пушки и пулеметы. Авиационная пушка АМ-23, сконструированная Афанасьевым, состоит на вооружении российской армии до сих пор, а авиационный пулемет А-12,7 ранее устанавливался на двух типах боевых вертолетов и пяти типах самолетов.

Затем в областной филармонии прошло торжественное собрание, посвященное празднованию Дня оружейника. Ветеранов и работников оборонно-промышленного комплекса с профессиональным праздником поздравил губернатор. Он отметил высокую роль Тульского края в развитии оборонной промышленности страны.

Алексей Дюмин вручил государственные и региональные награды ветеранам и отличившимся работникам оборонных пред-



приятий. Также на торжественном собрании молодым ученым-конструкторам были вручены премии имени Б. С. Стечкина и С. И. Мосина. В этом году к ним впервые добавились премии имени Е. Н. Сабина.

Для справки. На территории Тульской области действуют 25 предприятий оборонной промышленности. В них трудится более 35 тысяч человек, большинство из которых объединены в профсоюзе РОСПРОФПРОМА. Практически на всех предприятиях действуют социально ориентированные коллективные договоры.

На научно-производственной базе предприятий выпускается широчайший спектр продукции, зачастую не имеющей достойных аналогов в мире. Гордость туляков – ЗРПК «Панцирь-С», системы залпового огня

«Смерч» и «Ураган», противотанковые ракетные комплексы и другая уникальная техника.

По итогам 2018 года тульские предприятия заняли лидирующие позиции в общероссийском рейтинге участников нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Тульская оборонка активно использует цифровые технологии для снижения издержек. Целый ряд предприятий уже апробирует и внедряет системы сквозного проектирования и управления.

Помимо оборонного направления расширяется доля гражданской продукции: 12 предприятий региона в перспективе готовы представить 75 наименований гражданской продукции, которые могут быть использованы в 8-и нацпроектах.

Преображаем город

ДА БУДЕТ СВЕТ

13 сентября состоялась торжественная церемония запуска архитектурно-художественной подсветки на телевышке филиала РТРС «Тульский ОРТПЦ».

В мероприятии приняли участие председатель правительства Тульской области Валерий Шерин, первый заместитель гендиректора ФГУП «Российская Телевизионная и Радиовещательная сеть» (РТРС) Алексей Попов, директор филиала РТРС Александр Шемякин, председатель Тульской областной организации профсоюза работников связи Ирина Леонова и другие.

Запуск архитектурно-художественной подсветки заметно преобразил телевышку, которая возвышается над всем городом. Теперь она стала не просто объектом инфраструктуры, передающим цифровой сигнал,

но, безусловно, ярким украшением вечерней Тулы.

Председатель регионального правительства поблагодарил руководство и специалистов компании за этот подарок жителям региона. Благодаря совместным усилиям подсветка была смонтирована в рекордно короткие сроки – за три месяца.

По всем граням телевышки смонтированы пиксельные светодиодные гирлянды, состоящие из 6108 светильников. Их длина – 3 648 метров. 10 мощных полноцветных прожекторов заливающего света расположены на отметках 140, 148, 180 м с возможностью воспроизведения динамических эффектов. С помощью таких гирлянд можно создавать самые разные светодинамические схемы: переливание, мерцание, стробоскопы, сияния и т.д.



Сакральные профессии

«ПУТЬ, КОТОРЫЙ МЫ ПРОЙДЕМ ВМЕСТЕ»



7 октября общест-венность всего мира отметит Международный день врача. В этот день по

всему миру медики устраивают семинары, симпозиумы, мастер-классы, поднимают злободневные темы. Не останется без внимания этот день и в России, ведь в нашей стране отношение к профессии врача традиционно отмечено особым уважением. В преддверии профессионального праздника мы встретились с председателем первичной профсоюзной организации Тульского областного онкологического диспансера врачом радиотерапевтического отделения Михаилом Бобковым.

- Михаил Сергеевич, что нужно, чтобы стать врачом?

- Я часто ставлю в один ряд профессии врача и учителя. Так вот, чтобы стать врачом или учителем, нужно прежде понять, что это твое призвание. Если учитель или врач не любят свою работу и не любят своих подопечных, они в этих профессиях не приживутся. И конечно, чтобы стать врачом, нужно много и добросовестно учиться – сначала в вузе, потом в ординатуре, потом нужно пройти первичную специализацию. В общей сложности на подготовку врача уходит около девяти лет.



Коллектив Тульского областного онкологического диспансера.

После этого специалист вливается в коллектив.

- Бывает такое, что в этот момент он вдруг поймет, что это не его?

- Крайне редко. Во-первых, человек уже сделал свой выбор, а годы учебы и практики утвердили его в этом выборе. Во-вторых, любого молодого специалиста встречает радужный коллектив. Сообщество медиков априори отличается взаимопониманием, так что молодежь получает всестороннюю поддержку. Вот почему ожидания молодых специалистов, которые приходят в клиническую медицину, как правило оправдываются – они получают именно то, о чем мечтали.

- Но при этом работу врача легкой не назовешь?

- Работа тяжелая. Врач на самом деле работает круглосуточно. Наши пациенты – больные люди, а болезнь – это понятие круглосуточное. Поэтому даже если врач дома – он постоянно на телефоне. Бывают экстренные пациенты. Если же что-то случилось с твоим пациентом, ты первый, кому об этом сообщат. И дежуришь ты в этот день или нет, не имеет значения.

- Можно предположить, что ваша работа очень затратная с эмоциональной точки зрения. Но также приходилось слышать, что врач не должен принимать близко к сердцу все, что проис-

ходит с его больными, должен отстраняться от них.

- Отстраниться нельзя. Конечно, если рассуждать рационально, то врач должен верно позиционировать себя по отношению к пациенту. Врач не ментор и тем более не враг пациенту. Мы партнеры, которые работают на достижение общего результата. Но с другой стороны, человеческое сострадание – оно если есть, то от него никуда не денешься. Мы работаем с живыми людьми, и смотреть на их страдания с холодным сердцем не получается. Диагноз онкологического заболевания – непросто. Все наши пациенты получают глубокую психологическую травму, неза-

висимо от того, как они принимают диагноз – спокойно или впад в депрессию. Поэтому с нашими пациентами важнее всего налаживать человеческий контакт. Ты переживаешь его беду, и это тот крест, тот путь, который вы пройдете вместе. Для кого-то этот путь закончится излечением, для кого-то фатально, но в любом случае врач будет вместе с пациентом бороться до конца.

- Диагнозы, которые здесь ставятся, – не всегда крест на человеческой судьбе?

- Конечно, нет. Заболевание излечимо, особенно у тех, кто вовремя обращается за помощью. Сейчас во всех направлениях в нашей отрасли наука шагнула далеко вперед. Если раньше до появления какого-то нового способа лечения проходили десятилетия, то сегодня клинические рекомендации Минздрава учитывают самые последние мировые достижения в области лечения онкозаболеваний. Так что те средства лечения, которые мы сегодня применяем, универсальны во всем мире. Несмотря на политические проблемы, в мировой медицине границы стерты: и в Германии, и в Израиле, и в России схемы лечения одни и те же. И тот, кто отправляется на лечение в Германию, полагая, что ему не смогут помочь в России, совершает ошибку.

Продолжение на стр.4.

СТО ЛЕТ НЕОДИНОЧЕСТВА

5 октября - Всемирный день учителя. В этот день мы не только поздравляем действующих педагогов и чествуем ветеранов, но и вспоминаем тех, кто создавал тульскую педагогическую науку, закладывал добрые традиции, которые живут и поныне. Одна из таких выдающихся личностей – Галина Ивановна Минская, ветеран войны, ученый-психолог, преподаватель ТГПУ им. Л. Н. Толстого. 23 сентября ей исполнилось бы 100 лет.

О Галине Ивановне можно говорить много хороших и добрых слов. Для нас Галина Ивановна с первых дней учебы в вузе, а затем и работы на кафедре психологии образования оставалась мудрым наставником. Ни одно серьезное дело кафедры не проходило без ее участия. Галина Ивановна всегда была в курсе новейших тенденций в психологии, всего, что происходило в научном мире СССР и за рубежом. Именно она первой брала свежие выпуски журнала «Вопросы психологии» и даже в преклонном возрасте ее часто можно было застать в читальном зале за чтением очередного выпуска журнала.

Галина Ивановна всегда была в гуще научных событий. Ученица А.В. Запорожца, она защитила под его руководством кандидатскую диссертацию и поддерживала тесные связи с научной школой Д.Б. Элькониной – В.В. Давыдова. Причем, знала этих ученых лично, они приезжали к ней в Тулу, принимали участие в конференциях, помогали организовывать эксперимент на базе тульских школ, вели научные беседы в неформальной обстановке. Все это послужило становлению личностной позиции Галины Ивановны как ученого и преподавателя. Ее лекционные занятия были пропитаны историческими событиями, в которых она лично принимала участие. Она любила рассказывать о Всемирном Московском конгрессе, где выступал Ж. Пиаже, которому она, аспирантка, не побоялась задать вопрос и рассказать о своих научных наблюдениях. Позже в своих работах ученый упоминал об услышанном как о «феномене Г.И. Минской».

На своих лекциях Галина Ивановна всегда показывала эмпирические материалы,



собранные ей в ходе экспериментальной работы – тетради, прописи, совместно со студентами анализировала контрольные задания для учащихся экспериментальных классов.

Приведем выдержки из интервью с Г.И. Минской.

Вопрос: Исследованием каких научных проблем Вы занимались?

Минская Г.И.: Все эти годы занималась проблемами мыслительной деятельности ребенка, развития теоретического мышления, которые напрямую были связаны с необходимостью перестройки процесса обучения. Непростая судьба нашего поколения привела к размышлениям: как дать возможность каждому ребенку учиться нормально. Например, я сама не имела такой возможности: неполная школа, в 18 лет закончила институт. За счет того, что не было последовательного развития, постоянно наталкивалась

на различные затруднения и проблемы, многое приходилось брать за счет памяти и осмысливать самостоятельно.

Вопрос: Какие ученые оказали на вас сильное влияние?

Минская Г.И.: Моя собственная научная позиция связана с именем Деборы Марковны Арановской-Дубовик, которая работала с Л.С. Выготским. Вспоминается личная беседа с Ж. Пиаже на Всемирном Московском конгрессе психологов в 1966 году, когда он заинтересовался моими исследованиями в области развития рассуждающего дискурсивного мышления у старших дошкольников. Тогда в вечерней лекции он сказал: «Если бы я знал работы Л.С. Выготского 30 лет назад, я бы не провел сотни тупиковых исследований. От своих взглядов я не отрекаюсь, но надо все перепроверять».

Вопрос: Какие великие люди Вас окружали, что в них привлекало?

Минская Г.И.: Это, прежде всего, необычная скромность П.Я. Гальперина. Сразу вспоминается защита докторской диссертации В.В. Давыдова, когда зал был такой полный, что не было ни одного свободного места, а опоздавший П.Я. Гальперин пристроился на ступеньку около кафедры, где стоял В.В. Давыдов, тем самым, признавая качественную сторону работы В.В. Давыдова. А еще до защиты кандидатской диссертации мой научный руководитель А.В. Запорожец говорил мне: «У П.Я. Гальперина есть студент В. Давыдов, они против ваших вещей». А научный руководитель В.В. Давыдова – П.Я. Гальперин отмечал: «А у А.В. Запорожца есть такая Минская, тульская аспирантка, у которой получаются интересные вещи, но есть некоторые теоретические разногласия».

Вопрос: Каков Ваш жизненный девиз?

Минская Г.И.: Девиза нет, но установка есть. Это – добросовестное отношение к делу, к самому себе на основе уважения к другим. А самое лучшее в жизни – это сама жизнь!

В Галине Ивановне было и еще одно ценное качество, взятое на вооружение ее учениками – интеллектуальная устремленность на новое, на познание сложной реальности душевной и духовной жизни человека.

О Галине Ивановне можно смело сказать, что это человек с большой буквы, ученый, практик, педагог, который может служить образцом для подражания и для современных поколений преподавателей вуза и исследователей.

Преподаватели кафедры психологии и педагогики. Факультет психологии ТГПУ им. Л. Н. Толстого.

На фото: Г.И. Минская (в центре) с преподавателями кафедры.

На сельской ниве

13 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Уважаемые коллеги, уважаемые труженики села, работники перерабатывающей промышленности, уважаемые ветераны!

Все меняется в этом мире, а ваш труд, как и раньше, необходим каждому человеку, будь он жителем мегаполиса или маленького городка. Не будем также забывать, что развитие нашей отрасли – это еще и государственная безопасность, единственный способ удержать страну в состоянии независимости от кого-либо. А это значит, что на плечах тружеников АПК – огромная ответственность.

Работников агропромышленного комплекса традиционно отличает любовь к своему делу, трудолюбие, стойкость, терпение, природная мудрость

и осознание того, что только совместными усилиями все стороны социального партнерства могут с успехом участвовать в решении как производственных, так и социально значимых проблем – обеспечении достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасных условий труда, соблюдении прав и гарантий работников.

Желаем вам – руководителям организаций, профсоюзным работникам, активистам и ветеранам – благополучия, удачи. Чтобы труд был в радость. Чтобы не подводила погода. И чтобы каждый дом был полной чашей и царил в нем здоровье, счастье, надежда!

Президиум Тульской областной организации профсоюза работников АПК.

ВАЖНЫЕ ПРИМЕТЫ ЛАЗАРЕВСКОГО

Друзья познаются в беде. Эта старая мудрость получила прямое подтверждение несколько лет назад, когда беда настигла одно из ведущих сельхозпредприятий региона – ООО «ПХ Лазаревское». Самый крупный свиноводческий комплекс Тульской области подвергся заражению АЧС. Это означало, что все поголовье комплекса – почти 60 тысяч свиней – подлежало уничтожению и сожжению. Увы, альтернативных методов борьбы с африканской чумой свиней мировая ветеринария еще не придумала. В течение двух недель мероприятия по утилизации поголовья были закончены.

В итоге производство оказалось на грани банкротства, многим сотням людей грозила безработица. И вот тогда коллектив понял, что только совместными усилиями, сплотившись, не разделяя людей на руководство и работников, можно преодолеть тяжелейший производственный кризис. Два года совместными усилиями работодатели и работники по крупицам восстанавливали производство. Именно в этой тяжелой работе в полной мере проявилась объединяющая роль профсоюзной организации предприятия, которая умела убедить людей не опускать руки даже в самых сложных ситуациях.

Сегодня такое понятие как социальное партнерство между работодателями и профсоюзом в ООО «ПХ Лазаревское» наполнено обоюдным пониманием, что совместные усилия при выполнении любой задачи приносят положительные результаты для всех. Это понимает и большинство работников предприятия, демонстрируя высокую солидарность: из 630 работников Лазаревского в профсоюзной организации состоит 604 (почти 96 %). К слову, первичка

входит в профсоюз АПК, которому в этом году исполняется 100 лет.

Уже два года первичной профсоюзной организацией Лазаревского руководит Наталья Федулова. Она неосвобожденный председатель, параллельно работает начальником хозяйственной части. Но двой-



ная нагрузка не тяготит. Как рассказывает сама Наталья Анатольевна, общественная работа в итоге обобщается признательностью людей и осознанием собственной значимости и нужности. А это дорогого стоит. При этом профсоюзный лидер фактически участвует в управлении предприятием – Наталья Федулова участвует в любом совещании с правом голоса и как начальник хозяйственной части, и как председатель профсоюзной организации. Причем голос ее всегда бывает услышан.

Сельская жизнь по своей природе не приемлет затворничества, люди на селе всегда тяготеют к обществу. И здесь профсоюз вне конкуренции. На селе его роль значительно расширяется. С одной стороны он остается традиционным регулятором со-

циальных отношений, третейским судьей при решении споров, с другой – он незаменимый массовик-затейник при организации праздников и, если хотите, дед Мороз, который раздает подарки и детям, и всем без исключения взрослым работникам – причем на все крупные праздники,

руководства. Направление молодежи на учебу, больных на лечение или в санаторий, помощь с ремонтами, с уходом за приусадебными участками – здесь дело обычное. Помимо хороших зарплат, в хозяйстве действует поощрительная премиальная система. А, например, 36 передови-



Сегодня хозяйство практически поднялось на ноги после того памятного бедствия. И самой важной приметой современного Лазаревского можно назвать обилие молодежи в трудовых бригадах. Молодые люди создают здесь семьи, заводят хозяйство, рожают и растят детей. А если и уезжают в город, то только на учебу, чтобы потом вернуться в родное село.

Для справки. В ООО «ПХ Лазаревское» реализуется принцип «От поля до прилавка». Здесь свое зерновое и кормовое производство; кормовые культуры выращиваются своими силами на 23 тысячах га сельскохозяйственных угодий, а затем перерабатываются на своем же кормопроизводстве; в хозяйстве действует крупнейший в регионе свиноводческий комплекс на 45 тысяч голов; мясомолочное производство обеспечивается также животноводческим комплексом на 3200 голов крупного рогатого скота; здесь работает молокоперерабатывающее производство и мясоперерабатывающий комбинат, который производит в год 3,5 тысячи тонн колбас, копченостей и полуфабрикатов; во многих городах области работает 25 фирменных магазинов предприятия.

не только на новогодние. В этой работе профсоюз солидарен с новым генеральным директором Лазаревского Александром Гильмуллиним. Про него Наталья Федулова рассказывает:

– Александр Евгеньевич не отделяет себя от коллектива. Он из числа тех руководителей, которые при решении производственных задач во главу угла всегда ставят интересы людей, а не финансовые показатели. Благодаря этому люди у нас получают достойную зарплату, и условия труда соответствуют самым высоким требованиям.

Руководство много делает для своих работников. Например, финансовая помощь работникам в различных житейских ситуациях исходит как от профсоюза, так и от

ков производства, портреты которых на Доске почета, получают ежемесячно помимо всех выплат еще по 3 тысячи прибавки. И Доска почета – не застывший памятник времен – каждые полгода обновляется новыми портретами.

Действует в Лазаревском и такое благо, как натуроплата – своего рода пищевой паек. Каждый работник получает ежемесячно талон на 1800 рублей, на который может приобрести в фирменном магазине мясные и молочные изделия, произведенные в хозяйстве. И все это продукция высочайшего качества и отменного вкуса. Кроме того работники предприятия могут приобрести на бойне от полутуши свинины по 160 рублей за кг, что в среднем на 100 рублей дешевле, чем в рознице.

Городская трехсторонняя комиссия

КОМУ НУЖНО 40 МИЛЛИОНОВ?

Состоялось очередное заседание Городской территориальной трехсторонней комиссии, в которой от Тульской Федерации профсоюзов принимала участие заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Наталия Боровакова.

Рассматривались вопросы по охране труда. В частности, работники Фонда социального страхования г. Тулы проинформировали социальных партнеров о новых механизмах поддержки здоровья работников, причем, за счет средств Фонда.

Работодателю и самому работнику, нуждающемуся в оздоровлении, теперь не надо тратить на отдых в санатории. Условие одно: работник должен быть предпенсионного возраста. А работодатель должен подать заявление на оздоровление сотрудников не позд-

нее 1 августа. И тогда со следующего года обозначенные работники могут отправляться на оздоровление в предложенные им санатории. Важная деталь, работодатель оплачивает путевку, затем оперативно (но не позднее 15 декабря) направляет в Фонд документы на возврат средств, а ФСС в свою очередь оперативно возвращает запрашиваемую сумму. Выступавший на заседании сотрудник Фонда социального страхования призвала предприятия активнее участвовать в этом механизме, и с сожалением отметила, что за истекающий год остались невостребованными 40 миллионов рублей, на которые могли оздоровиться сотни трудящихся.

ТФП со своей стороны призывает председателей первичных организаций обратить внимание на возможность оздоровить, фактически бесплатно, своих работников предпенсионного возраста. Проведите беседы в коллективе,

проинформируйте работодателей, расшевелите бухгалтерию – не такая уж это бумажная волокита оформить документы на возврат средств. Главное – вписаться в сроки.

Охрана труда – сфера безграничная, и говорить о ней можно и должно всегда. И в первую очередь – о несчастных случаях на производстве – главном показателе состоянии охраны труда на производстве. И любое обсуждение на эту тему всегда начинается со статистики. Если мы не будем иметь точную картину положения вещей, то не сможем разобраться в причинах несчастных случаев и их профилактике. На этот раз на заседании Трехсторонней комиссии прозвучали выступления целого ряда известных предприятий, где за последний период произошли несчастные случаи. Причем, от самых, казалось бы, несущественных, которые принято относить к легким, до смертельных.

Надо заметить, что «легкими» несчастные

случаи можно назвать с большой долей натяжки. Ну, подумаешь, вывихнула или сломала ногу молодая девушка на работе, подвернувшись на высоком каблучке. А если бы в это время она шла не по выщербленному асфальту, а поднималась по лестничному маршу? Последствия могли быть намного хуже. Может, в качестве совета уполномоченным по охране труда следует посоветовать модницам не надевать высокий каблук на работу. Не на балу ведь!

Мелочей в вопросах охраны труда не бывает. Это надо понять и почувствовать всем сторонам социального партнерства. А профсоюзным первичным организациям настоятельно напоминаем: привлекайте к работе своих уполномоченных. Они – глаза и уши трудового коллектива. Что-то не заметит начальник, что-то проморгает мастер, но ничто не должно уйти от внимательных глаз профсоюзных активистов. И об этом тоже говорилось на заседании.

Сакральные профессии

«ПУТЬ, КОТОРЫЙ МЫ ПРОЙДЕМ ВМЕСТЕ»

Продолжение. Начало на стр. 2.

Говорю об этом с уверенностью, потому что бываю в загранкомандировках, связанных с работой. И я испытываю гордость за нашу медицину. В целом положение отечественной медицины в последние годы значительно улучшается, значительно растет финансирование. Если раньше о каких-то препаратах можно было только мечтать, то сейчас нашим пациентам доступны препараты бесплатно в любой ценовой категории, порой до полумиллиона и выше на один курс. Но самое бесценное – это человеческий ресурс. В нашем диспансере работают специалисты высочайшего класса, какой бы сферы мы не коснулись, будь то хирургия, гинекология, лекарственная терапия, лучевая диагностика. При этом ни в коем случае не хочу умалить значение врачей из других медицинских учреждений Тулы.

– **Нашу медицину все-таки порой критикуют. Насколько объективно?**

– Безусловно, есть моменты для критики. Но сегодня критика становится зачастую огульной. Вы замечали, как формируется образ врача в наших СМИ? Сегодня СМИ

смакуют информацию о промахах врачей, о тех исключениях, когда врач совершил проступок. И в пик этому у нас почти не говорят о массовом явлении – врачах-подвижниках, о врачах выдающихся, о тех, кто по-настоящему служит делу своей жизни. Я помню свое детство, когда в обществе культивировалось уважение к врачу и учителю, когда эти профессии считались сакральными, то есть врачевание и учительство рассматривались как служение, а врачи и учителя были людьми, априори несущими интеллигентность и порядочность.

Сегодня же возникла тенденция перевести медицину и образование в прагматичную сферу услуг. Лечение это длительный путь, который врач продвигает вместе с пациентом, и этот путь нельзя назвать медицинскими услугами. Отсюда, кстати, и рост формализма: современному врачу приходится заполнять немислимое количество как необходимой, так и совершенно бессмысленной документации. А это отвлекает от работы, раздражает. Что, в свою очередь, не делает профессию более привлекательной.

– **Наверное, не делают профессию привлекательной и скромные заработки?**

– Зарабатывать неплохо сегодня можно и в медицине. Я преподаю студентам отделения онкологии, и с самого начала внушаю им: учитесь добросовестно. Если ты грамотный специалист, пациенты обязательно выберут тебя. В век интернета становится доступной любая информация: не утаишь ни своих промахов, ни своих достижений.

– **Что касается интернета. В сети нередко появляются информации о том, что где-то изобрели едва ли не панацею от всех видов онкологических заболеваний и уже в ближайшее время произойдет революция в медицине. Насколько можно доверять такой информации?**

– Человеческая боль очень благодатная почва для спекуляций. Кто-то зарабатывает на этом дешевый авторитет. Как я уже говорил, наука продвинулась далеко вперед в лечении онкозаболеваний, но изобретения «универсальной таблетки» ждать еще очень долго. Любое онкозаболевание – сложнейшее явление, выбор тактики лечения в каждом случае сугубо индивидуален. Может быть десять пациентов с одним и тем же диагнозом, но у каждого лечение будет своим.

К любой информации в интернете вообще нужно относиться с большой осторожностью. Например, появляется информация о сборе средств для лечения какого-либо больного за рубежом. Люди сердобольные перечисляют порой немалые средства на указанные счета. А я готов повториться: и в Германии, и в Израиле, и в России методы лечения онкозаболеваний соответствуют друг другу, и если не смогли помочь в России, то не смогут помочь и за рубежом. И конечно, нельзя верить никаким рекламным «универсальным лекарствам от рака» – ни в интернете, ни в СМИ. Это чистой воды мошенничество. Настоящее лечение можно получить только в специализированных медицинских учреждениях. Увы, многие люди хватаются за подобные эфемерные соломинки и только впустую тратят деньги и упускают драгоценное время.

И все-таки я думаю, что со временем многие подобные проблемы будут преодолены. И профессия врача также вернет уважение и престижность. Страна меняется в лучшую сторону, и люди тоже меняются. Заметно, что многое когда-то разрушенное и утерянное возвращается.



Комментарий ПФР

В ФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОГО КАПИТАЛА УЧАСТВУЕТ ТОЛЬКО «БЕЛАЯ» ЗАРПЛАТА!

Чего могут лишиться жители Тульской области, получая заработную плату «в конверте»?

На сегодняшний день многие граждане получают неофициальный доход. Такой заработок немного выше официального и связано это с тем, что с него не уплачивают налоги.

Сумма «серой» зарплаты зачастую не зафиксирована ни в одном документе, поэтому в случае возникновения какой-либо конфликтной ситуации работодатель может просто не выплатить обещанное жалование. А ведь от таких незаконных схем в итоге страдают сами работники. Многие об этом даже не задумываются. Вместе с тем «серая» (неофициальная) заработная плата серьезно сказывается на будущей пенсии.

При расчете пенсии учитываются баллы, количество которых напрямую зависит от официальной зарплаты и официального стажа. Чем больше баллов, тем, соответственно, выше размер пенсии.

Всем, кто соглашается на «серую» схему оплаты труда, сле-



дует помнить: в расчете размера будущей пенсии будет участвовать только официальный доход, а точнее – начисленные с него страховые взносы. Работодатель, навязывающий «серую» схему оплаты труда, делает это, чтобы «сэкономить» на страховых взносах, лишая тем самым своих сотрудников законных прав не только на формирование пенсии, но и на гарантированную оплату отпуска, листа нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам, и многое другое.

Проверить работодателя, в полном ли объеме он уплачивает за вас страховые взносы, можно в личном кабинете на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru или в мобильном приложении. Также в личном кабинете можно узнать количество накопленных пенсионных баллов и стаж.

Консультацию можно получить по телефону федерального колл-центра ПФР 8-800-600-44-44
«Горячая» линия Управления ПФР в г.Тула 31-18-80

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
<http://www.velegozh-rus.com>;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
<http://www.velegozh.com/>



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54; E-mail: poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № Ту 71-00083. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать 27 сентября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.