



Официально

В ДУХЕ КОНСТРУКТИВНОЙ КРИТИКИ

4 октября в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!», состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором приняли участие представители Тульской Федерации профсоюзов, исполнительной региональной власти и муниципалитетов, Союза работодателей региона. Заседание проходило в Малом зале Тульской Федерации профсоюзов, и столь широкий состав участников объяснялся важностью озвученных тем.

О результатах взаимодействия профсоюзов и Союза работодателей докладывал исполняющий обязанности председателя ТФП Сергей Кожевников. Общую тональность его выступления можно охарактеризовать как конструктивную критику. За последние три года профсоюзы потеряли более 4 процентов своей численности, сократилось и число первичных организаций. Самые проблематичные отрасли – сельское хозяйство, строительство, торговля. Однако нельзя списывать негативную тенденцию на счет объективных процессов, например, таких как укрупнение предприятий. Для защиты прав трудящихся ведь не имеет значения, работают они на оборонном заводе, сельскохозяйственной ферме или в транспортно-логистической фирме. Без профсоюзов общество обречено на несправедливость. Отсутствие на рабочих местах дисциплинированной и ответственной общественной организации развязывает руки недобросовестному работодателю, что в конечном счете негативно отражается и на людях, и на успехе дела.

К сожалению, отдельные недальновидные руководители производств не замечают простых причинно-следственных связей, уклоняются от диалога с работни-



ками, а то и вовсе противятся созданию профсоюза на местах. Вот почему требуется совместное приложение усилий профсоюзов, органов власти и объединения работодателей, чтобы стимулировать создание первичных профсоюзных организаций с целью развития социального партнерства и формирования стабильного микроклимата на предприятиях региона. На этот счет Сергей Кожевников процитировал слова Президента России Владими-



ра Путина, сказанные им в мае на X съезде ФНПР: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Надо отметить, что в области имеются достойные примеры понимания и успешного взаимодействия социальных партнеров. Об этом в своем выступлении рассказал руководитель «Кнауф Гипс Новомосковск»

Анатолий Макеев. Директор с большим опытом, он рассматривает профсоюз как настоящего союзника в работе. Помимо социальных инициатив профсоюз предприятия наделен еще одним важным полномочием, о котором многие забыли за годы реформ – стимулированием в коллективе рационализаторских идей. Это тот редкий и замечательный случай, когда профсоюз не только распределяет средства и составляет колдоговор, но и непосредственно вовлека-



ется в производственный процесс по повышению производительности.

На заседании комиссии был освещен и другой не менее важный аспект – профориентация школьников и подготовка кадров. Ни для кого не секрет, что предприятия испытывают жестокий дефицит рабочих рук и специалистов ИТР. Одна из задач профсоюза – заинтересовать молодежь в востребованных профессиях и создать условия,



чтобы юноши и девушки с удовольствием приходили на предприятия. С этой целью проводятся конкурсы по профессиям, праздники труда, спартакиады, организуются экскурсии на предприятия.

Но это лишь одна из граней большой и трудной работы, в которую вовлечены все стороны партнерства. Недаром одним из решений комиссии стало задание региональному министерству образования и Союзу работодателей области проработать нормативный документ, который закрепит взаимодействие предприятий и образовательных учреждений. Это будет подлинное деятельное шефство, которое ориентирует на будущую профессию и конкретное рабочее место. Примеров такого взаимодействия достаточно, но требуется создать правовой механизм, сделать его системным.

Третий вопрос был посвящен анализу деятельности муниципалитетов по созданию благоприятных условий труда по итогам 2018 года. С выполнением всех требований конкурса не справился никто, поэтому первое место осталось незанятым. Второе место присудили Узловскому району, третье – городу Туле. Вместе с тем надо упомянуть аутсайдеров. В Белевском, Дубенском, Каменском, Черномском и Ясногорском районах отсутствуют территориальные трехсторонние соглашения. В пятнадцать (!) муниципалитетах низок охват работников коллективными договорами. В четырнадцати муниципальных образованиях в самих коллективных администраций нет профсоюзных первичек! А это значит, что работы впереди у всех непочатый край.

В завершении мероприятия состоялось награждение представителей сторон территориального социального партнерства муниципальных образований – победителей конкурса по развитию социального партнерства по итогам 2018 года.

Юбилей

ЛЮДИ ВЫСОКОЙ ЧЕСТИ

27 сентября в Тульском государственном Музее оружия состоялось торжественное собрание, посвященное 60-летию Тульского отделения Российского союза ветеранов.

В мероприятии приняли участие представители Тульской областной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих, многие из которых также являются ветеранами боевых действий. В частности, председатель областной организации Николай Мельников в 1970-е годы в составе группировки советского военно-морского флота принимал участие в морских боевых операциях в Анголе, отстаивая независимость молодой республики.

Председатель областного комитета Российского Союза ветеранов Виктор Выродов отметил, что организация была создана 29 сентября 1959 года по инициативе Героя Со-



ветского Союза Леонида Павловича Тихмянова. По сей день региональное отделение занимает ведущие позиции в ветеранском движении России, укрепляет традиции, заложенные ветеранами Великой Отечественной войны. Работа тульского ветеранского движения по достоинству оценена многочисленными наградами.

Ветеранов поздравил министр молодежной политики Тульской области Алексей Давлетшин. Он поблагодарил их за активную жизненную позицию и участие в развитии региона. В частности, за большие заслуги в сфере патриотического и нравственного воспитания жителей региона. Министр отметил, что работе с молодежью ветераны уделяют особое внимание. Такая деятельность основана на безграничном энтузиазме, желании сохранить память, историческое наследие и передать их новому поколению.

ГРАНЬ



С 10 по 12 октября прошло одно из наиболее важных для Тульской Федерации профсоюзов событий года – XV Молодежный форум. Семьдесят молодых профсоюзных активистов со всей области собрались в гостеприимном пансионате «Велегож», чтобы взойти еще на одну ступень в освоении тонкостей в работе профлидера.

Понятно, что любое подобное мероприятие несет в себе определенный подтекст: молодое, расцветающее поколение идет на смену увядающему. И на этом сломе времен важно не пустить молодежь на самотек, передать ей как можно больше знаний и опыта. Это хорошо понимают инициаторы форума – руководство ТОС ТФП и членских областных профсоюзных организаций. Вот почему в нынешнем форуме можно отметить положительную особенность: никакого формализма в мероприятиях, никаких монотонных лекций, во время которых только особенно окрыленные не испытывают потребности задремать.

На этот раз во время торжественного открытия форума почти сразу после теплых приветственных слов была развернута живая дискуссия между делегатами и старшими товарищами на тему: «Деятельность молодежных объединений в рамках реализации социально-экономической политики в регионе». Но, конечно, вопросы выходили далеко за рамки обозначенной темы и касались, например, таких проблем как возможный переход страны на четырехдневную рабочую неделю и связанные с этим риски как для работников, так и для экономики в целом. Или так называемой пенсионной реформы и возникших в связи с ней проблем работников предпенсионного возраста. Или еще насущная тема: В связи с инициированной правительством РФ цифровой трансформации экономики возникнет неизбежный рост безработицы. Что планируется сделать, чтобы сокращенные работники не остались на улице?

Надо сказать, что представительство отвечающих на вопросы было высоким и компетентным: заместитель председателя ТФП Юрий Костев; директор департамента труда и занятости населения Светлана Ильюшина; управляющая ФСС по Тульской области Елена Агаева; директор Тульского филиала РАНХиГС Татьяна Разумовская; координатор акции «Бессмертный полк» по Туле и области, депутат Тульской областной Думы 7-го созыва Ольга Гребнева; заместитель руководителя Государственной инспекции труда по Тульской области Эдуард Веденяпин. Все они давали по возможности исчерпывающие ответы.

Первый день форума был озаглавлен замечательной и уже ставшей традиционной интеллектуальной игрой «Энштейн Party» на тему: «Музыка, театр, кино». Ведущий площадки, молодой лидер от про-



БУДУЩЕГО

фсоюзной организации народного образования Павел Инякин, довел градус азарта для всех девяти команд до высшей точки. Также по традиции в игре помимо молодежи участвовала команда старших товарищей и коллег с названием, тайна которого была раскрыта еще год назад, – «Инкогнито». И вновь в игре победила молодость – команда «Гринпис», участники которой лучше всех разбираются в современной музыке и фотографиях зарубежных актеров.

Но все-таки большая часть времени форума была уделена делам более практическим. Второй день проходил под девизом: «Твои права, Твоя защита! Твой профсоюз!» Такую актуальную тему соответствовали и занятия, проводившиеся с молодежью. Заведующая отдела по защите социально-экономических интересов членов профсоюза и социальному партнерству ТФП Наталия Боровикова, главный технический инспектор труда ТФП Елена Мельникова и главный консультант регионального министерства труда и социальной защиты Елена Васильева провели с делегатами тренинг-моделирование на тему: «Эффективный коллективный договор как мотивация профсоюзного членства для молодого специалиста. Основы законодательства об охране труда». В рамках занятия делегаты, разделившись на команды, моделировали сложные ситуации по разработке мер, дополнительных к трудовому законодательству, которые учитывали бы потребности молодых специалистов. К слову, большая часть предложений укладывалась в разумные рамки: «работодателю компенсировать лечение работника в санатории от 10 до 60 процентов в зависимости от статуса работника и его заболеваний». Или «выплачивать молодому специалисту подъемные в размере 5 минималок». Такое участие молодых профлидеров в разработке конкретных вопросов ориентирует их на непосредственную деятельность в рамках профкомов на родных предприятиях.

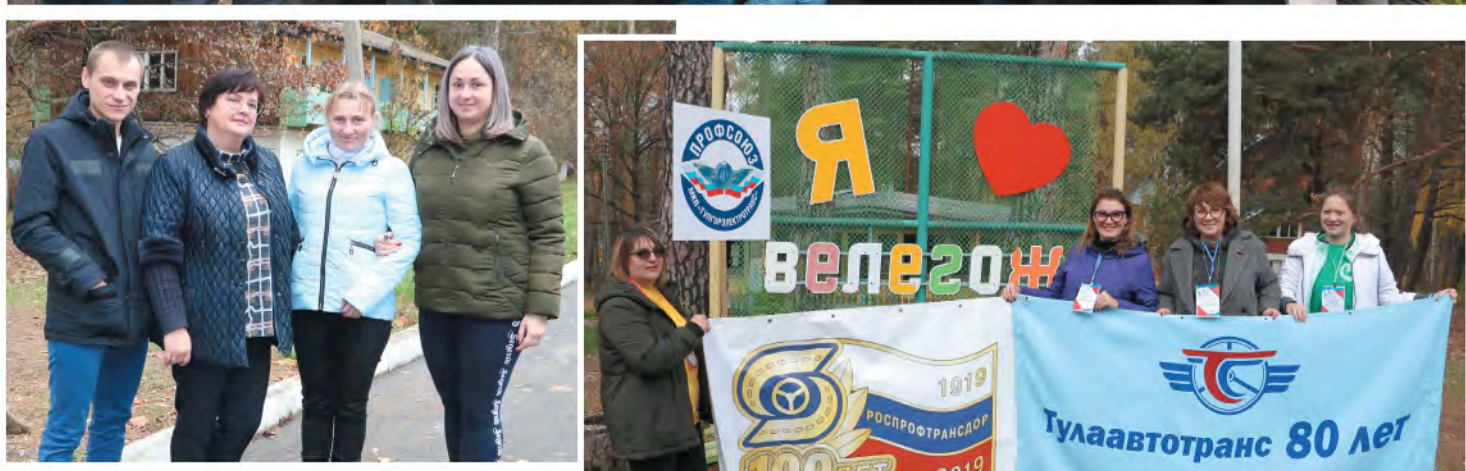
Ольга Ольхова, психолог, бизнес-тренер, кризисный тренер, больше 15 лет сотрудничающая с ТФП, провела с делегатами два тренинга на темы «Особенности работы профсоюзного лидера в условиях ограниченных мотивационных ресурсов» и «Командообразование», задачей которых было научить молодых людей принимать максимально эффективные решения даже в трудных ситуациях, вырабатывать положительный настрой к делу как у себя лично, так и у партнеров по работе.

Также во второй день в роль вновь вступил Павел Инякин, который провел с молодыми коллегами лекцию-тренинг «Развитие креативного мышления», суть которой сводилась к психологической игре по созданию неординарных ситуаций, из которых нужно было найти логический выход.

В этот же день делегаты, разбившись на три группы – красные, желтые, зеленые – подготовили импровизированные выступления агитбригад с песнями, частушками и сценками.

И, наконец, на третий день прошло тестирование делегатов, которое поможет определить наиболее достойных для участия в региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2019. Мотивация».

Наверное, трудно переоценить позитивные итоги прошедшего XV Молодежного форума. В связи с этим можно сделать акцент: профсоюзная молодежь нашего региона прекрасно осознает, что она – это сплоченная сила, у которой хватит способности и задора в любой момент стать на защиту интересов трудящихся.



Конкурс

ВРЕМЯ СЧИТАТЬ И УДИВЛЯТЬСЯ

Как цыплят по осени считают, так профсоюз работников жизнеобеспечения подсчитал по осени агрономические таланты своих членов. Конкурс под названием «Урожайная грядка» состоялся в первичках, а потом лучшие работы предстали перед президиумом обкома профсоюза.

Честно говоря, судьи растерялись. Шедевры с грядки оказались столь разнообразными, что одним мерилком не измерить. Вот арбуз килограммов под восемь, выращенный Ириной Аксеновой (Спецавтохозяйство) на бахче под Тулой, и это нынешним-то летом! Или пятикилограммовая свекла Виктора Подлужного (Тулагорсвет), не вмещающаяся в кастрюлю. Под стать ей гигантский клубень-картофель Натальи Митусовой (Ефремовский водоканал).



И кто скажет, что садовые коллекции цветов, фруктов и овощей создавались не художниками-дизайнерами, а обычными «технарями» – Екатериной Бабицовой (СЮЖО), Еленой Василенко (ГСЕЗ), Максимом Евстратовым (Тулагорсвет)? Кто поверит, что сказочных размеров тыква Валерия Федорова (Ефремовский водоканал) не превратится в карету? Что гигантские урожаи Ирины Зайцевой (Алексинская электросетевая компания), Ольги Юрьевой (Белевское коммунальное хозяйство) и Эдуарда Сазонова (Ефремовский водоканал) выращены не в голландских теплицах, а на обычных дачных грядках средней полосы России? Все получили памятные призы. Не забыли и про Ольгу Пучкову (Тулские электрические сети), которая трудится на земле исключительно вместе с внуком, за что получила отменный приз.



Комментарий ПФР

СОЗДАНА НОВАЯ СТРУКТУРНАЯ ЕДИНИЦА

Продолжается оптимизация территориальных органов ПФР. В Туле открывается Центр по выплате пенсий и обработке информации.

В Отделении ПФР по Тульской области состоялось совещание, на котором обсудили завершающий этап по подготовке к официальному открытию Центра по выплате пенсий и обработке информации.

На территории Тульской области с октября начала функционировать новая структурная единица ПФР - Центр по выплате пенсий и обработке информации Пенсионного фонда Российской Федерации в Тульской области. Центр ПФР создан в рамках работы по оптимизации территориальных органов, которая ведется Пенсионным фондом с

2015 года. Всего в Российской Федерации уже функционирует более 60 таких структур.

В Тульской области выплата Центр начал свою работу 1 октября. Сюда переданы функции по начислению, выплате и контролю за выплатой пенсий и социальных выплат, по ведению выплатных баз данных, ведению индивидуальных лицевых счетов, приему и обработке отчетов страхователей, регистрации страхователей и учету платежей и функции по межведомственному взаимодействию при оказании государственных услуг.

Основной целью создания новой структуры является сокращение трудозатрат на выполнение основных функций ПФР, что стало возможным благодаря применению новых

прогрессивных технологий, совершенствованию подходов к выполнению поставленных задач, контролю за всеми выполняемыми процессами. Центр ПФР будет обеспечивать своевременную выплату и доставку пенсий и иных социальных выплат всем пенсионерам области. По состоянию на 1 сентября 2019 года это 538 414 человек.

Появление новой структуры никак не отразится на посетителях Пенсионного фонда. Клиентские службы, куда привыкли ходить жители Тульской области, продолжают функционировать во всех районах.

Адреса и телефоны клиентских служб размещены на сайте ПФР в разделе «контакты и адреса»: <http://www.pfr.ru/branches/mariel/contacts/>.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт»
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
14 октября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.