



Юбилей!

100 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ТРУЖЕНИКОВ



25 октября в здании Дворянского собрания в Туле чествовали со 100-летним юбилеем профсоюз работников АПК РФ.

Впервые сельские труженики начали объединяться в 1905-1907 годах против каторжных условий труда и хозяйского беспредела. При царизме профессиональный союз работников боролся за свои права с переменным успехом, пока в 1920 году не совершил настоящий прорыв – учредил страховые кассы и 8-часовой рабочий день. С этого момента профсоюз становится силой не на словах, а на деле. Пройдет еще четверть века, и общественная организация работников сельского хозяйства станет едва ли не самой крупной в стране. В нее волеются лесная отрасль, многочисленные предприятия МТС, пищевая переработка.

Буквально за первую послевоенную пятилетку только силами профсоюза были созданы 4 тысячи библиотек, сотни клубов, десятки тысяч кружков. Охрана труда и оздоровление работников стали главной заботой для профсоюзов. В лучших курортных зонах одна за другой открывались межколхозные здравницы. К 1970 годам жизнь на селе по условиям работы и проживания сравнялась с городом.

После смены в стране социально-экономической модели, в 1990 годы, профсоюз встал перед серьезным вопросом – разработкой новой концепции своего существования и развития. Это было непростое время, часто не получалось найти общего языка не только с работодателями, но даже с властью. Теперь, спустя четверть века, можно сказать, что выбранный курс в основном получился правильным. Профсоюз, хотя изрядно потерявший в численности, продолжает удерживать позиции силы, с которой считаются и власти, и работодатели. Организация принимает активное участие в совершенствовании земельного законодательства, закупочной ценовой политике, разработке социальных программ.

Профсоюз представляет интересы работников в Российской трехсторонней комиссии, в правительственной комиссии по вопросам АПК и устойчивого развития села. Профсоюз подписал соглашение с Федеральной службой по труду и занятости, с Трудовым арбитражным судом по разрешению коллективных трудовых споров, с комитетом Госдумы РФ по аграрным вопросам. Заключено отраслевое соглашение по АПК РФ на 2018–2020 годы, более 60 реги-

ональных и 230 территориальных соглашений. Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессионалы, внештатные профсоюзные инспекторы и более 10 тысяч уполномоченных лиц по охране труда. Труженикам оказывается бесплатная досудебная и судебная юридическая помощь. Профсоюз постоянно держит руку на пульсе в вопросах оплаты труда и безопасности рабочих мест.

Но у профсоюза есть определенные трудности, которые носят скорее объективный характер. Предприятия села раздробились и сильно убавили в численности. Трудность состоит в объединении этой раздробленной армии. Но то что это по-прежнему огромная сила, не вызывает сомнения. Если взять в расчет такой экономический показатель как выработка на одного работника, сельский труженик отстает далеко позади даже работников оборонной отрасли. И конечно, люди сельского труда достойны заботы о себе как в вопросах охраны труда, так и заботы о своем здоровье. Вот почему профсоюз на сельских предприятиях крайне необходим. Не меньше чем работникам он нужен и работодателям. Профсоюз – сила, которая всегда поможет в трудную минуту и встанет на защиту общего дела.

В торжественном мероприятии по случаю 100-летнего юбилея тульскую областную профсоюзную организацию работников АПК, возглавляемую Натальей Боровиковой, поздравили советник-наставник правительства Тульской области Галина Фомина, министр труда и социальной защиты региона Владимир Филиппов, заместитель министра сельского хозяйства области Андрей Жаворонков, заместитель руководителя – заместитель главного государственного инспектора труда в Тульской области Эдуард Веденяпин, председатель ленинградской областной организации профсоюза АПК РФ Татьяна Новицкая. В своем выступлении хорошую новость озвучил и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников: Госдума РФ законодательно утвердила 36-часовую рабочую неделю для сельских тружениц.

Лучшим членам профсоюза были вручены награды. Общественная организация охотников и рыболовов со своей стороны преподнесла подарок обкому и благодарственное письмо моему действующему председателю тульской областной организации профсоюза работников АПК РФ.

Официально

ВАЖНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ

23 октября состоялось заседание Совета ТФП, на котором были рассмотрены важные организационные и финансовые вопросы.

1. В состав членов Совета единогласно избрали Наталью Боровикову – председателя Тульской областной организации профсоюза работников АПК.

2. Председатель Молодежного совета ТФП Анна Акимова вынесла на рассмотрение Совета Концепцию молодежной политики – документ, по которому будет построена системная работа с молодежью в рядах профсоюзных организаций. В Концепции



обобщен лучший опыт профсоюзных организаций нашего и других регионов. В нем учтены практически все направления деятельности, от пропаганды до конкретных мероприятий по защите прав молодых членов профсоюза. Совет единодушно поддержал предложенный курс.

3. Члены Совета единогласно проголосовали за передачу в долгосрочную аренду помещений на 7 этаже здания по адресу пр. Ленина, 46. Арендатором выступает Комитет по печати и массовым коммуникациям правительства Тульской области. С нового года в кабинетах на последнем этаже ТФП поселятся работники

«Пресса.71», и, возможно, деятельность профсоюзов в региональных СМИ будет освещаться чаще.

4. Только с тремя воздержавшимися Совет проголосовал за выделение целевых средств на ремонт здания по адресу пр. Ленина, 46. Предполагается капитально отремонтировать кровлю, причем по новой технологии, кабинеты, коммуникации. Приведут в порядок прилегающую территорию. Впервые за много лет ремонт носит такой масштабный характер.

Совет также обсудил ряд других хозяйственных и финансовых вопросов, по которым были приняты соответствующие решения.

Профсоюзы в работе

ПОМОЩЬ НАХОДИТ АДРЕСАТОВ



Правовая работа профсоюза - это необходимая составляющая в деятельности по защите социально-трудовых и экономических прав работников. И очень важна в этой работе юридическая помощь конкретному человеку.

Анализируя деятельность областной организации за отчетные пять лет, хотелось бы остановиться на ряде примеров.

Медицинские работники - члены профсоюза - уже привыкли отстаивать свое право на досрочную пенсию по старости через суды, обращаясь за бесплатной юридической помощью в профсоюз. По вопросу назначения досрочной пенсии за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения с 2014 по 2019 годы обратились более 90 членов профсоюза.

По каким же причинам медицинским работникам не назначается досрочная пенсия?

Наиболее часто пенсионный фонд не включает в специальный стаж для назначения пенсии периоды курсов повышения квалификации, периоды закрытия родильного дома или перинатального центра для плановых дезинфекций и ремонта, периоды отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в кратном исчислении, дополнительные дни отдыха за дни сдачи крови и ее компонентов, служба в Армии по специальности, периоды работы в кратном исчислении при неправильном наименовании отделения, должности, учреждения, периоды работы в должности заместителя главного врача или заведующего отделением.

Прежде чем обратиться в судебные органы должна быть проделана определенная работа. Специалисты областного комитета проводят подсчет стажа с учетом спорных периодов, запрашивают необходимые документы, готовят пакет нормативных документов и только после этого составляют исковое заявление.

Конечно, в этих делах не обойтись и без личного представительства интересов работника в суде работниками обкома. Так, в судебном порядке усилиями областного профсоюза было доказано право помощника врача эпидемиолога Дубенской центральной районной больницы на страховую пенсию при стаже работы 25 лет, а не 30 лет. Судебным решением было подтверждено, что медицинский работник все время осуществлял свою деятельность в поселке городского типа, что дает право на меньшую продолжительность стажа для назначения страховой пенсии.

Оказана юридическая помощь медицинским сестрам Тульской областной станции переливания крови, а это 3 года специального стажа. Пенсионный фонд посчитал, что данная категория медицинских работников не осуществляет лечебную деятельность и их функциональные обязанности не связаны с оказанием медицинской помощи. В суде удалось доказать льготный характер работы, соответствующий целям и задачам учреждения. Пенсии им были назначены с даты обращения.

С помощью профсоюза в судебном порядке положительно решается вопрос включения в специальный стаж для назначения пенсии в льготном исчислении 1 год работы за 1 год и 6 месяцев работа в качестве фельдшера в со-

ставе выездной анестезиолого-реанимационной бригады на Станции скорой медицинской помощи.

Особенным в этом перечне дел являются, конечно, пенсии, назначаемые по Списку № 1 или Списку № 2. Данные гражданские дела примечательны тем, что необходимо доказывать работу во вредных условиях не менее 80 % рабочего времени, непосредственное обслуживание пациентов и соответствие должностей перечню, а с введением страховой пенсии соответствующая кодировка работодателем и перечисление страховых взносов.

В областную организацию обратилась медицинская сестра по физиотерапии психоневрологического отделения Центра детской психоневрологии, так как пенсионный фонд отказал ей в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с вредными и тяжелыми условиями труда по Списку №2. В судебном заседании специалисты областного комитета доказали, что данный работник имеет право на досрочную пенсию. С помощью профсоюза в судебном заседании были подтверждены и занятии работника 80 процентов рабочего времени по обслуживанию пациентов, и соответствие наименования должности и лечебного учреждения Списку № 2, и уплата работодателем дополнительных страховых взносов. При этом подтверждение работодателем работы во вредных условиях в сведениях индивидуального персонального учета не явилось основанием для отказа в назначении пенсии. Пенсия члену профсоюза назначена.

Другая ситуация сложилась у палатной медицинской сестры инфекционно-боксированного отделения районной больницы. Здесь отказ пенсионного фонда в назначении пенсии по Списку № 2 строился не только на отсутствии сведений индивидуального персонального учета, невыплате дополнительных страховых взносов, но на том, что работодатель не признавал права работника на пенсию по Списку № 2. Только благодаря настойчивой позиции специалиста областного комитета, защите интересов работника в районном суде, областном суде решение было принято в пользу работника и назначена пенсия с даты возникновения права на нее.

Экономический эффект только от данной формы правозащитной деятельности за 5 лет составил около 19 млн. рублей.

Следовательно, на примере этих ярких дел практической помощи человеку коллеги видят, что делает профсоюз в решении данного вопроса. Это также стимулирует увеличение профсоюзного членства в учреждениях.

Профсоюз есть немало случаев, когда правовая деятельность профсоюза способствовала образованию и росту профсоюзного членства первичной профсоюзной организации таких учреждений, как Станция скорой медицинской помощи, Бюро судебно-медицинской экспертизы, Донская городская больница.

В итоге активная позиция профсоюза и оказание практической помощи по защите пенсионных прав способствует укреплению авторитета областной профсоюзной организации и мотивации профсоюзного членства.

Заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Сотник.

ОТ СПАРТАКИАДЫ ДО КОЛДОГОВОРА

Тульская областная организация «Электропрофсоюза» провела ряд мероприятий, важными из которых можно назвать совещание председателей первичных профсоюзных организаций филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Тулэнерго и 34-ю осеннюю спартакиаду.

Если лидерам Электропрофсоюза удастся отстоять свои предложения, это будет существенным достижением в предстоящем переговорах процессе.

Второе мероприятие – традиционная спартакиада работников энергетического комплекса Тульской области – как всегда отличалась



На совещании шло обсуждение предстоящих переговоров с руководством ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по заключению коллективного договора. Планируется, что действие нового документа продлится с 2020 по 2022 годы.

Следует отметить, что профсоюзам удалось добиться решения одного из принципиаль-

оптимизмом и сплоченностью участников. Соревнования проходили на базе физкультурно-оздоровительного комплекса санатория-курорта «Краинка». Участие в них приняли 10 команд практически со всех крупных предприятий энергетического региона. Всего задействовано было 126 человек, включая оргкомитет и судейскую коллегию.



ных вопросов: коллективный договор в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» будет отдельным, независимым от коллективного договора действующего в головной структуре – «МРСК Центра», и будет охватывать филиалы компании из девяти областей.

Известно, что в целом многие положения нового колдоговора не вызывают возражений у руководства компаний. Камнем преткновения остается пока только один – ключевой – пункт. Речь о Положении об оплате труда, которое в ныне действующем колдоговоре ПАО «МРСК Центра и Приволжья» улучшает даже те положения, которые предусмотрены трудовым законодательством, и заметно отличается в лучшую сторону от положения действующего в головной структуре. Электропрофсоюз настаивает на том, чтобы прежние положения были сохранены. При этом руководство ПАО «МРСК Центра» высказывает мнение, что система оплаты труда должна быть одинакова для всей структуры компании и охватывать филиалы всех 30 регионов, входящие в компанию.

Спортсмены состязались в трех видах спорта – мини-футболу, волейболу и плаванию. В результате в общекомандном зачете победителем стала команда Черепетской ГРЭС. Второе место присуждено команде Суворовских электрических сетей. Третье – Тульских электрических сетей.

По видам спорта места распределились следующим образом: спортсмены из Черепетской ГРЭС заняли первые места в мини-футболе и плавании; в волейболе победила команда Новомосковских электрических сетей.

Следует отметить прекрасное судейство соревнований. Кроме того, председатель областной профсоюзной организации Нина Моргунова рассказала, что практически все участники спартакиады также остались благодарны новой дирекции санатория как за подготовку спортивного комплекса, так и за создание благоприятных условия проживания.

Команды-победители были награждены кубками, а спортсмены, занявшие призовые места, медалями и денежными премиями.



Комментарий ПФР

ЭЛЕКТРОННЫЙ СНИЛС ЗАМЕНИТ БУМАЖНЫЙ

Вступило в силу постановление Правления Пенсионного фонда России об утверждении новой формы свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Стандартные зеленые бумажные карточки заменит электронный документ.

Данные о своем страховом номере индивидуального лицевого счета можно по-

лучить в качестве уведомления из ПФР. В нем указаны те же данные, что и в карточке СНИЛС: фамилия, имя и отчество работника, страховой номер, дата и место рождения, пол, а также дата регистрации в системе индивидуального учета.

Теперь жители Тульской области при устройстве на работу могут предъявлять СНИЛС в виде пластиковой карточки, бу-

мажного уведомления или в электронном виде.

Обратиться за уведомлением можно через личный кабинет на сайте ПФР www.pfrf.ru, на Едином портале государственных услуг, через территориальный орган Пенсионного фонда. Получить бумажную версию электронного документа по-прежнему можно в клиентских службах,

территориальных управления ПФР или в МФЦ.

Важно! Выданные ранее бумажные СНИЛС не нужно менять на электронные. Они сохраняют свое действие и являются документами, идентичными документам, подтверждающим регистрацию в системе индивидуального учета.

Конкурс профмастерства

ГЛАВНОЕ СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО



27 октября в стране отметили День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Трудно переоценить значение этой отрасли. Сегодня транспорт - главное связующее звено в сложнейшей инфраструктуре современных городов, и на людях, которые работают здесь, - огромная ответственность. В любое время, в любую погоду они выходят на работу, чтобы задать ритм всей городской жизни. Недаром здесь работают настоящие профессионалы. Свой высокий профессионализм они подтвердили очередной раз в преддверии праздника, когда первичная профсо-



юзная организация ОАО «Тулаавтотранс» совместно с ООО «Тульская транспортная компания» провела конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов марки ПАЗ и ИВЕКО.

В конкурсе приняли участие водители филиалов ООО «Тульская транспортная компания».

Перед началом конкурса выступили: директор ООО «Тульская транспортная компания» А. Попов, заместитель министра - директор департамента дорожного хозяйства И. Сиунов, председатель Тульской областной организации профсоюза работников ав-

тотранспорта и дорожного хозяйства О. Лесников.

В начале конкурса все участники отвечали на вопросы экзаменационных билетов по правилам дорожного движения. Затем были практические упражнения на автобусах: старт, «змейка», «колея», «круг», «бокс», «стоянка», «тоннельные ворота», «эстафета».

Первое место среди водителей автобусов марки ПАЗ занял водитель Богородицкого филиала М. Солдатов, второе - водитель Плавского филиала С. Алешин, третье - водитель Ефремовского филиала А. Иурашов.

Первое место среди водителей автобусов

марки ИВЕКО занял водитель ООО «Автолонна № 1411» В. Пеньков, второе - водитель Ефремовского филиала Н. Горбунов, третье - водитель ООО «Плавское АТП» А. Ловцов.

Всем победителям были вручены почетные грамоты и ценные подарки - сертификаты в магазин бытовой техники. Самому молодому участнику конкурса - Н. Горбунову (водитель Ефремовского филиала) и самому старшему - А. Чернушкину (водитель Арсеньевского филиала) - были вручены ценные подарки. Награждал победителей директор ООО «Тульская транспортная компания» Александр Попов.

Обмен опытом

МОСКВА - ТУЛА - ЯСНАЯ ПОЛЯНА



В середине октября Тульская областная организация Профсоюза работников госучреждений принимала у себя коллег из Центрального комитета, точнее из отдела организационной работы и кадровой политики Галину Данилову и Марию Чернову.

Цель визита - изучение практики работы по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала (включая работу с молодежью) и информационной работе.

За три дня пребывания в Туле московские коллеги ознакомились с системой работы в данном направлении всех звеньев региональной организации: первичных профсоюзных организаций, территориальной организации Профсоюза и областного комитета. Они

встретились с членами профсоюзных комитетов, активом профорганизаций трех учреждений, считающихся одними из лучших: Тульского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Центра социального обслуживания №3 и медсанчасти МВД России по Тульской области (председатели Е. Паливода, М. Жаднова, О. Булгакова).

Члены этих комитетов, выполняя уставные требования, активно представляют и защищают права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, благодаря чему четко соблюдаются нормы действующего трудового законодательства, отсутствуют факты нарушения прав работников. В Тульском региональном отделении Фонда социального страхования РФ среди членов аттестационной комиссии, комиссии по урегулированию конфликта интересов - представители профкома, причем в состав последней входит председатель региональной организации Вера Баца.

Стоит заметить, что руководители учреждений - социальные партнеры областного комитета приняли самое непосредственное

участие не только в подготовке, но и приеме гостей. Директор Центра социального обслуживания №3 Н. Амирджанян, сама состоящая в Профсоюзе, отметила, что первичная профорганизация своей деятельностью не только сплочивает коллектив, но и конкретно помогает ей в работе. А в областной комитет она обращается нередко по возникающим вопросам применения трудового законодательства в конкретной жизненной ситуации.

Возглавляемая Мариной Жадновой многочисленная первичная профорганизация является законным представителем всего трудового коллектива в социальном партнерстве (она насчитывает более 160 человек). Регулирование трудовых отношений в этом учреждении осуществляется через коллективный договор. К примеру, согласно этому правовому акту стимулирующие выплаты работникам устанавливаются только с учетом мнения профкома. На этом подробно остановилась в беседе с гостями М. Жаднова.

Сильный коллектив врачей и медсестер медсанчасти изначально относится к профсоюзному членству с пониманием и одобрением. Профком поднимал насущные для них вопросы перед ведомством, ЦК Профсоюза. В частности, по выделению необходимых бюджетных средств отдельной строкой в бюджетной классификации расходов Федерального бюджета на обучение медицинских работников на курсах повышения квалификации, которое является обязательным один раз в пять лет, и оплачивалось по остаточному принципу, в связи с чем, работникам не-

редко приходилось самостоятельно платить за обучение. Или предлагалось через Отраслевое соглашение между МВД и Профсоюзом, через коллективный договор добиться разрешения лечить близких родственников вольнонаемных работников МСЧ в ведомственном медицинском учреждении, и др. Председатель «первички» Ольга Булгакова, правда, жалеет о «возрастном» составе членов Профсоюза: молодежи среди них очень мало, как и в целом по учреждению.

Работа профорганизаций по мотивации профсоюзного членства дает свои результаты: за три последних года принято впервые в Профсоюз 307, 295 и 278 чел. соответственно.

Представители ЦК встретились и с руководством ТФП Сергеем Кожевниковым и Юрием Костевым. В беседе отразили наличие базы для взаимодействия органов власти Тульской области, работодателей и профсоюзов, обсудили ситуацию с отсутствием профсоюзных организаций в отдельных администрациях муниципальных образований, участвующих, в частности, в конкурсах по развитию социального партнерства среди муниципальных образований с ежегодным подведением итогов.

Программа пребывания московских гостей на Тульской земле закончилась посещением музея-усадьбы «Ясная Поляна». В какой-то степени поездка выглядела символично: в знаменитой на весь мир усадьбе вопросы свободного труда и достойного отношения к человеку были озвучены задолго до возникновения первых российских профсоюзов.

В Молодежном совете

ВОЛОНТЕРСТВО НАБИРАЕТСЯ СИЛ

24 октября в Туле, в здании дворянского собрания, состоялся региональный форум некоммерческих организаций «Продвижение». В форуме приняло участие свыше 350 человек, включая представителей Тульской Федерации профсоюза.

Организаторами выступили правительство Тульской области, Ресурсный центр правительства Тульской области при поддержке Общественной палаты Тульской области. Устроителями было заявлено, что форум является одним из механизмов поддержки общественных организаций и гражданских активистов, действующих на территории Тульской области в вопросах развития гражданского общества.

В рамках мероприятия было проведено пленарное заседание, 8 тематических секций, заслушаны доклады 40 экспертов, в числе которых выступила Лидия Дудкина - член профбюро ООО «Полипласт Новомосковск», заместитель председателя Молодежного совета ТФП (на фото на переднем плане). Она рассказала о социальных направлениях в работе своего предприятия, а это проекты по организации занятий спортом для молодежи, включая детей с ограниченными физическими возможностями, экологические, образовательные и другие проекты.

В этой работе принимает самое активное участие профсоюзная организация предприятия. Одно из направлений в работе профсоюза

и, в частности, Молодежного совета, это организация волонтерского движения. На базе совета создано объединение «100 друзей», которое проводит массу волонтерских проектов, таких как «Высадка зеленых насаждений», «Благотворительность вместо сувениров», субботники, «Визиты милосердия», «День шарикодарения», «День знаний», «Наполним мешок деда Мороза»...

Вся эта работа может послужить хорошим и добрым примером для любой другой профсоюзной организации в любой другой отрасли, поскольку наглядно демонстрирует ту энергию, на которую способен профсоюз и прежде всего его молодые представители.



Никто не забыт

МУЖЕСТВО ИМЕТЬ СВОЙ УМ

В этом году исполнилось бы 100 лет со дня рождения Олега Яковлевича Стечкина



Фамилия Стечкиных в Туле известная. Среди оружейников – Игорь Стечкин, среди медиков – его отец, хирург-виртуоз Яков, а для тех, кто учился в педагогическом институте, навсегда остался кумиром преподаватель философии, доцент кафедры марксизма – брат Игоря – Олег Стечкин.

Философию в то время преподавали формально, и мало кто решался выйти за рамки дозволенного.

Олег Стечкин был одним из немногих. Вот он во время лекции свободно передвигается по аудитории, без заготовленных конспектов и книг, вызывая студентов на открытый живой диалог, приучая молодежь к самостоятельному мышлению. Среди преподавателей это своеобразный и редкий талант.

«Имейте мужество пользоваться собственным умом», – любил повторять Стечкин. Гораздо больше правильно изложенного материала он ценил в студентах способность к анализу и сомнениям.

Методику его семинаров можно без преувеличения назвать авторской. При объявлении следующей темы занятий среди студентов всегда находилась доброволец на роль преподавателя, которому через неделю предстояло встать у доски. Когда подходил срок, Олег Яковлевич устраивался наравне со всеми за партой, задавал вопросы новоиспеченному «учителю», отвечал, спорил, а под конец брал на себя разбор полетов с точки зрения содержания и методики преподавания. С педагогической стороны такие занятия бесценны, потому что лучший способ уяснить материал, это рассказать его другим.

«Нет скучней работы, чем принимать экзамен», – шутил Стечкин. И нередко задавал экзаменуемым вопросы, на которых нет однозначного ответа. «Человек для того и нужен, чтобы задумываться о сложных вещах» – одна из многочисленных его цитат, которые смело можно высекать в граните. Причем, сам Стечкин о глобальных, наукоёмких вещах мог говорить простым языком.

Олег Яковлевич не был диссидентом, как может показаться. Просто его не устраивала односторонность взглядов марксизма-ленинизма. Подробные размышления на эту тему можно прочитать в его книге «Философия всеединства», где мир представлен как единое целое, в гармоничном сочетании объективного и субъективного, духовного и материального. Книга родилась на основе его лекций, которые таким образом вышли за рамки институтских стен и нашли дорогу к широкому читателю.

По природе честный и мужественный, Стечкин однажды чуть было не лишился работы. Еще преподавая в



тульском политехе, он заступился за студента, который по наивности наговорил много лишнего во время «свободного диспута». А когда в аудитории повисла злоедающая тишина, раздался голос Стечкина: «Мысли, которые высказал предыдущий оратор, не совсем зрелые и их можно оспорить, но мы приветствуем смелость мысли и искренность нашего молодого поколения». Через несколько дней в «Коммунаре» вышла соответствующая статья, в Тулу прибыла комиссия из Москвы, поговаривали, что Стечкина спасло заступничество его дяди Бориса Сергеевича, академика и разработчика реактивных двигателей. В общем, как говорится, пронесло. А Стечкин собрал рюкзак и в одиночку ушел на два месяца в подмосковные леса. Даром что ли мастер спорта по туризму!

А когда вернулся, перешел на работу в пединститут. Здесь в полной мере раскрылся его талант преподавателя, педагога, наставника, учителя с большой буквы. Во внеаудиторное время Олег Яковлевич руководил научной деятельностью студентов, подготовкой докладов для конференций, работой студенческого философского кружка, руководил группой студентов-социологов, выступал в студенческих общеклассных и на встречах. Многие помнят выставки его рисунков. Стихи и другие творческие работы вошли в его сборник «Капля времени».

Пройдя войну, имея боевые награды, в том числе Орден Красной Звезды, Олег Яковлевич часто рассказывал студентам о том времени. У него был серьезный послужной список: доброволец, Сталинградский фронт, связист, переводчик в СМЕРШ, снова связист, контузия, тяжелое ранение. «Война – это своеобразный усилитель, который выявляет качества, присущие человеку: и достоинства, и недостатки. Хороший человек становится еще лучше, чище, возвышеннее. Человек с моральным изъяном легко становится трусом, подлецом, негодяем, садистом и мародером». Он сам пережил на войне минуты титанических духовных подвижек, о которых мало кто осмеливается говорить вслух. О войне он оставил интереснейшие мемуары, которые ждут своего опубликования. Выход в свет сборника воспоминаний о войне Олега Яковлевича Стечкина сделало бы честь любому издательству.

По материалам студентки факультета истории и права ТГПУ им. Л.Н. Толстого Полины Пищугиной.

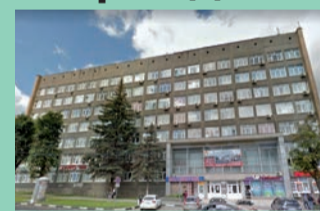
Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление
Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу:
301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок:
8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
30 октября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.