



Официально

ОТ КРИТИКИ К НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ РАБОТЕ



6 ноября в малом зале Тульской Федерации профсоюзов состоялось оперативное совещание с участием председателей обкомов или их представителей, а также аппарата ТОС ТФП. Вел совещание и.о. председателя ТФП Сергей Кожеников.

По вопросу «О мероприятиях по реализации решений Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 октября 2019 года» с докладом выступил заместитель председателя ТФП Юрий Костев.

Он напомнил о решениях Областной трехсторонней комиссии, главным из которых можно считать выработку механизмов по увеличению числа первичных профсоюзных организаций на предприятиях региона, в администрациях муниципалитетов и по созданию объединений работодателей.

Для реализации проекта предлагается использовать ресурсы всех сторон социального партнерства: «...Тульскому областному союзу работодателей и Тульской Федерации профсоюзов активизировать деятельность территориальных объединений работодателей и

власти Тульской области активизировать работу по содействию созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных государственных учреждениях Тульской области».

Для реализации решений комиссии докладчик предложил провести ряд мероприятий: от совещаний на региональном уровне до выездных расширенных заседаний координационных советов профсоюзов во всех муниципальных образованиях региона до марта 2020 года включительно с участием пред-

Заседания планируется провести с участием представителей министерства труда и социальной защиты Тульской области, министерства внутренней политики и развития местного самоуправления Тульской области, администраций муниципальных образований, Тульской Федерации профсоюзов, областных отраслевых организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, Тульского областного Союза работодателей, территориальных объединений работодателей

Юрий Костев также ответил на вопросы участников совещания. В целом его доклад был принят к сведению.

Резюмировал выступление и.о. председателя ТФП Сергей Кожеников: «Мы переходим от критики к непосредственной работе. Наша главная задача сегодня – создание новых профорганизаций и увеличение численности членов профсоюзов».

На совещании был рассмотрен ряд других хозяйственных и организационных вопросов. В частности, был представлен обновленный интернет-сайт Тульской Федерации профсоюзов: <http://tulaprof.ru>. Планируется, что сайт станет регулярно обновляемым новостями о деятельности как ТОС ТФП, так и членских организаций. Участники совещания высказали пожелания по корректировке нового формата сайта.

Все обсуждаемые вопросы были приняты к сведению участников.

Приятным моментом с отступлением от официальной части



координационных советов объединений профсоюзов соответственно по созданию отраслевых объединений работодателей и увеличению числа первичных профсоюзных организаций. Главам администраций муниципальных образований Тульской области активизировать работу по содействию созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах администраций и муниципальных учреждений; по вовлечению работодателей в территориальные объединения работодателей; по повышению заинтересованности работодателей в создании первичных профсоюзных организаций. Органам исполнительной

ставителей всех сторон социального партнерства.

Для подготовки региональных совещаний с участием руководителей отраслевых органов исполнительной власти и предприятий членским профсоюзным организациям было предложено провести мониторинг в своих отраслях для определения как профсоюзных аутсайдеров, так и тех предприятий, где профсоюзы демонстрируют высокую активность и на положительный опыт которых можно опереться.

Параллельно будут проводиться выездные расширенные заседания координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях.



и представителей работодателей - хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований.

стало поздравление с юбилеем председателя Тульской областной организации профсоюза работников электросвязи Марины Федуловой.

Соглашение

ДВА ГЛАЗА ХОРОШО, А ЧЕТЫРЕ ЛУЧШЕ

Между ТФП и Управлением Ростехнадзора по Тульской области заключено соглашение о сотрудничестве.

Партнеры будут помогать друг другу контролировать безопасность труда на предприятиях и в организациях и охрану окружающей среды, от чего напрямую зависит защищенность работников. Ни один опасный или вредный фактор, грозящий несчастным случаем или аварией, не должен уйти от наблюдательных глаз взаимодействующих сторон. Между плановыми проверками надзорного органа проходит длительный срок, но все это время непосредственно на производстве находятся уполномоченные по охране труда от профсоюза. Соглашение призывает их при констатации нарушений ставить в из-

вестность свой отраслевой обком, а через него – государственную контролирующую службу. Также и федеральные служащие, обнаружив во время проверок факты нарушения, донесут информацию до руководства ТФП.

Формы взаимодействия ТФП и Управления могут быть разными. Это не только обмен информацией, но и оказание консультативной помощи, проведение совместных совещаний, семинаров. Уместным станет издание совместных методичек и аналитических материалов. И уж тем более эффективными окажутся совместные проверки.

Поддержка государственного органа контроля, несомненно, способствует развитию контроля общественно, а помощь со стороны профсоюза сделает острее над-

зорное око. Стороны договорились, что в случае грубых техногенных нарушений, которые будут вскрыты членами профсоюза и поступят со стороны ТФП, Управление Ростехнадзора безотлагательно примет меры, естественно, в рамках действующего законодательства.

В случае расследования несчастного случая Управление Ростехнадзора взяло на себя обязательство своевременно известить об этом ТФП, а общественная организация обеспечит участие в комиссии профсоюзного инспектора труда (главного технического инспектора труда) и председателя первичной профсоюзной организации.

Рекомендуем председателям первичек взять на вооружение данное Соглашение и применять его на практике.

По страницам истории: «К юбилею Победы!»

ВОЙНА НИЧЕГО НЕ СПИШЕТ

Представляем новую исследовательскую книгу, посвященную Обороне Города-Героя

В дни 78-й годовщины обороны Тулы и в преддверии юбилейного года Победы вновь пришло время вспомнить о войне. Но сегодня мы постараемся избежать привычных бравад и посмотрим на войну критическим взглядом краеведа Николая Дронова, несколько исследовательских книг которого посвящено сражениям под Тулой.

Для справки: Николай Наумович Дронов родился в Тульской области в д. Антоновка. После школы и военного училища служил в отдельной разведроты Тульской дивизии ВДВ, затем по состоянию здоровья был переведен на работу в наземные части СА, закончил службу фламанским военкомом в Севастополе, в звании полковника ушел в отставку. С момента демобилизации и возвращения на малую родину активно занимается исследованиями военного прошлого родного края. Сегодня Николай Дронов – активный член профсоюза военнослужащих. При областном комитете возглавляет Совет по военно-патриотическому воспитанию молодежи.



Подкупает, что свои исследования автор выстраивает не на домыслах, а на скрупулезной архивной работе. Вот и последняя книга автора «Разные судьбы... Военно-исторические исследования» опирается на очередной блок документов, рассекреченных Министерством обороны в 2011 году.

Как и всегда в новой книге не воспеваются общепринятые сюжеты. Здесь все наоборот: здесь переворачиваются привычные для простых туляков представления о, казалось

бы, давно известном. Здесь низвергаются знаменитые имена, «увекоченные» в названиях улиц, здесь оборачиваются лжецами и наветчиками общепризнанные герои, а вчерашние «изменники» и «труссы», напротив, становятся героями.

В центре исследования имя, уже известное тулякам, – генерал-майор Аркадий Ермаков. Именно этот человек, командовавший 50-й армией в первый и самый ожесточенный период обороны города, спас город от захвата танками Гудериана. Наверное, в награду за это генерал был оболган, отстранен от должности и осужден.

Сегодня память о Ермакове реабилитирована благодаря стараниям таких же энтузиастов как Дронов. Но исследователи на этом не останавливаются. Они идут дальше – к развенчанию культа известных персон, на основе документов доказывая, что война ничего не списывает. И начинается этот список с имени первого секретаря обкома партии, в октябре-ноябре 1941 года председателя Тульского городского комитета обороны Василия Гавриловича Жаворонкова.

До сих пор многие считают именно Жаворонкова руководителем обороны Тулы. Но Николай Дронов, как и, например, известный поисковик и краевед подполковник милиции Юрий Апарин, приводит массу до-

лов, 5-6 тысяч тонн других ценных материалов, 70 железнодорожных вагонов и полуфабрикатов изделий вооружения...» «Почему-то не сумел (Жаворонков) провести в городе самое прямое и самое действенное оборонное мероприятие: осуществить мобилизацию в армию граждан призывного возраста. Это было сделано только по прибытии в город 50-й армии».

«Никаких пригодных оборонительных рубежей вокруг Тулы, включая наиболее опасные направления, до подхода 50-й армии создано не было, хотя в этом заключалась прямая обязанность руководства город-



ского комитета обороны. Солдаты армии, изможденные форсированными маршами, вынуждены были спешно выстраивать оборону».

«Сам город к возможному уличным боям готов не был. Начальник штаба армии полковник Аргунов писал в докладной в штаб: «План подготовки Тулы к баррикадным боям составлен, но практически не осуществлен».

«...Безотложное решение об организованном пошиве обмундирования для воинов 50-й армии, три недели с боями пробивающимися из окружения... должно было быть принято городским комитетом обороны уже 24 октября, в день организованного совещания. А было принято лишь 13 ноября».

«...Решение комитета обороны, касающееся ремонта армейской боевой техники, было принято только 13 ноября, на три недели позднее нужного. До этого армейским командирам приходилось самим в частном порядке договариваться с тульскими умельцами».

«Постановление, обязывающее директора Оружейного завода обеспечить немедленный ремонт стрелкового оружия по заявкам воинских частей, было подписано Жаворонковым только 15 ноября, т.е. через две недели, как Гудериан прекратил массированные атаки на город».

Что касается знаменитого Тульского рабочего полка, подвиг которого никто не оспаривает, то приведем еще несколько цитат: «Оперсводка №1 штаба гарнизона г. Тула, 21:00



от 30.10.1941: «Рабочий полк обороняет южную окраину города на рубеже Кирпичный завод – Гостеевка, в результате наступления танков противника и артобстрела разбежался. В настоящее время его место пребывания не установлено». О том же выдержка из отчета начальника Южного боевого участка, командира 1005-го стрелкового полка, Героя Советского Союза майора Кравченко: «...противник открыл пулеметно-минометный огонь, и 34 танка атаковали фронт Рабочего полка с направления Гостеевка. Полк был рассеян и бежал в неизвестном направлении, после чего танки прорвались к городу...»

Не здесь ли кроется тайна захоронения погибших бойцов Рабочего полка, которое до сих пор никто так и не смог найти?

А вот то, что тульские оборонные заводы лишились многих ценных рабочих рук в результате пропагандистского формирования совершенно не приспособленного к боевым действиям ополчения – факт неоспоримый.

Похожая картина наблюдалась и при формировании боевого подразделения из городских милиционеров, которых, вооружив винтовками, отправили на оборону Одоевского шоссе. В результате в городе осталось всего двое верховых патрульных. А тут еще Жаворонков приказал «передислоцировать» все областные и городские партийные органы в Венев. Партноменклатура вместе с семьями и скарбом стала грузиться в автомобили и на глазах изумленных горожан драпать из города. Вернулись они 31 октября, но только по приказу из Москвы.

Такие действия Тульского городского комитета обороны привели к самым позорным в истории обороны города событиям, о которых современные горожане практически не имеют ни малейшего представления. В Туле началось массовое мародерство, сопровождавшееся погромами и поджогами: загорелись склады древесины и пакагузы Оружейного завода, в центре Тулы было подожжено общежитие рабочих, загорелась самоварная фабрика, огромный пожар на ватной фабрике. В то же самое время началось разграбление магазинов и продовольственных складов на Рязском вокзале, зерна и муки на мельнице, аптек и ларьков по всему городу... При этом руководство коми-

тета обороны несколько дней утаивало информацию о погромах. Представитель штаба Брянского фронта докладывал своему командованию: «Только в начале ноября жесточайшими мерами командованию армии удалось навести порядок в Туле. С этой целью расстрелять пришлось порядочно».

Что же случилось с командармом, который несмотря на хаос, устроенный партийным руководством в ближайшем тылу оборонявшихся боевых частей, послал Гудериана в нокаунт? Все очень просто: В. Жаворонков обогнал генерала А. Ермакова.

18 ноября танки Гудериана, не сумев овладеть городом, пошли в наступление в обход Тулы с востока. Узнав об этом, Ермаков срочно снял часть войск с оборонительных Тульских рубежей и направил на прикрытия Венев и Сталиногорск (будущего Новомосковска). Именно этот маневр Жаворонков в своем донесении командующему Западному фронтом Жукову преподнес как трусость и бегство: «командование 50-й армии не обеспечивает руководства разгромом немецко-фашистских людедов на подступах к Москве и при обороне Тулы. Поведение военного командования может быть охарактеризовано как трусливое по меньшей мере. Просим укрепить руководство 50-й армии».

Кстати, «труссы бежали» на самый опасный в тот момент участок фронта.

Для справки: По данным регионального издания «Солдаты Победы 1941-1945» число погибших воинов в боях за Тулу и ее окрестности составляет 7154 человека. Мирных жителей в результате боевых действий погибло 175. При этом ответственный секретарь Тульской областной «Книги Памяти», капитан в отставке, фронтовик Ю. Зябрев свидетельствует о потерях в те дни Тульского рабочего полка: «У нас при подготовке «Книги Памяти» есть занесенные в нее погибшие ополченцы, но это не сотни и даже не десятки».

Продолжение на стр. 4.

С ПОЛЯ БОЯ НИКОГДА НЕ БЕЖАЛ

В Рогожинском парке Города-Героя был открыт памятник комиссару Рабочего полка Григорию Агееву.

Григорий Агеев родился в 1902 году в городе Вильно в семье рабочего. По официальным данным, уже в 12 лет Гриша Агеев отправился на войну «бить германца». В 1915-1916 годах служил в царской армии, дослужившись до старшего унтер-офицера. За два года стал полным Георгиевским кавалером. Свой первый Георгиевский крест IV степени Агеев получил за то, что забрался в немецкий окоп и, вытаскив вместе с лентами немецкий пулемёт, доставил его к сво-

им. Второй крест получил за пленение немецкого командира роты и его ординара. Третий Георгиевский крест – награда за то, что «унтер Агеев в составе пулемётной команды месяц не выходил из боя». Четвёртым крестом святого Георгия награждён за тяжёлые бои на румынском фронте под Яссами.

Принимал участие в боях на фронтах гражданской войны в составе Красной Армии. Был трижды ранен. Член ВКП(б) с 1918 года.

После гражданской войны был на партийной работе. Участвовал в восстановлении рудников Донбасса, строительстве Днепротреста, проведении коллективизации, строи-



тельстве шахт Дальнего Востока и Подмосковья. Возглавлял управление по строительству новых шахт в Черепетском (ныне Суворовском) районе Тульской области, где намечалось строительство ГРЭС. В годы Великой Отечественной войны – начальник управления нового шахтного строительства.

Агеев – один из создателей народного ополчения Тулы. Командовал сводным отрядом истребительных батальонов, действующих на территории Суворовского района. В первом же бою 20 октября 1941 года между селом Рождествено и станцией Черепеть проявил мужество и умение руководить бойцами.

30 октября началось наступление немецких танков на позиции Тульского рабочего полка по парку Осоавиахима на южной окраине Рогожинского посёлка.

Во время этой атаки Григорий Агеев, назначенный комиссаром вновь сформированного Тульского рабочего полка выносил раненых с поля боя. Семь раз комиссар совершал вылазки для спасения жизней боевых товарищей. На восьмой раз вражеская пулеметная очередь оборвала его жизнь. Он стал одним из немногих в тот день, кто не покинул в панике поле боя, а честно сложил голову, отстаивая свою землю.

Юбилей

МЕНДЕЛЕЕВЦЫ ПРАЗДНУЮТ

В самом конце октября Новомосковский институт (филиал) Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева отметил 60-летие.



По случаю юбилея в городе химиков состоялись пышные торжества, в которых приняли участие зам. председателя ТФП Юрий Костев и председатель Тульской областной организации работников образования и науки РФ Ольга Ларичева.

Новомосковская «менделеевка» – вуз с давними и прочными традициями. Нет, наверное, в России ни одного крупного химического завода, где бы не работали новомосковцы. Вот и профсоюз в институте тоже давний, надежный, известный.

В лихие 90-е годы общественная организация выстояла только благодаря своим традициям и мудрому руководству. Преподавательская первичка под руководством кандидата технических наук Евгения Чермашенцева вовсе не поддавалась разочарованию, по-прежнему ходили в походы, пели песни у костра, обсуждали вместе общее и частное и с оптимизмом смотрели в будущее. А вот студенческий профсоюз потерял существенно, и новому председателю Александру Лобанову пришлось начинать с планки численности 32%. Однако руки он

не опустил, напротив, выстроил грамотный план действий, благодаря которому сейчас из каждых десяти студентов восемь состоят в профсоюзе. Скажем больше, практически все иностранные студенты увлеклись профсоюзным движением! Им нравится бурная общественная жизнь, интересные мероприятия, нравится быть в гуще событий. Достижения профсоюза студентов «Менделеевки» заметили на уровне муниципалитета и присудили грант как общественной организации, активно влияющей на самоуправление. К слову, Лобанов является заместителем на общественных началах

председателя Тульского областного обкома профсоюза.

Ольга Ларичева, когда говорила добрые слова в адрес менделеевцев, пригласила на сцену и Евгения Чермашенцева, и Александра Лобанова, и нового председателя профкома преподавателей Эллу Гордову. Чермашенцеву за многолетний активный труд в организации вручили нагрудный знак профсоюза «За активную работу». Общим организациям подарили групповые путевки в туры выходного дня в коттеджный поселок на Оке.

И конечно, на сцену попросили выйти директора института Владимира Первухина, которому Ольга Ларичева вручила благодарственное письмо за содействие и развитие первичек. Не бывает профсоюзов без социального партнерства, и очень важно, когда руководство организации понимает и уважает профсоюз, оказывает содействие и умеет находить компромисс. Только в таких коллективах прочен дух, жизнеспособны идеи, достижимы цели – на многие и многие лета.

Работаем

ПРИШЛИ К КОНСЕНСУСУ

В начале сентября прошла значительная для Тульской областной организации «Электропрофсоюза» встреча. Генеральный директор ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Игорь Маковский с заместителями провел традиционные ежегодные переговоры с членами Совета председателей первичных профсоюзных организаций компании.

В делегации профсоюзов приняла участие председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.

Главным вопросом на встрече рассматривалось продление действующего коллективного договора на ближайшие два года. При этом важно отметить, что предварительная договоренность о продлении колдоговора была достигнута заранее с сохранением всех положений. Поэтому необходимость встречи диктовалась желанием профсоюзов добиться со стороны работодателя еще больших уступок.

В частности, речь шла о дежурствах работников на дому, которые в данный момент никак не поощряются. Профсоюзы выступили с предложением либо ввести компенсационные выплаты, либо свести дежурства к минимуму.

Второй не менее важный вопрос касался недавней оптимизации, проведенной в компании, в связи с чем выросла нагрузка на определенные категории работников – ремонтников, диспетчеров и др. Профсоюзы предложили пропорционально повы-



сить таким категориям работников заработную плату.

Третья тема касалась добровольного медицинского страхования (ДМС) и устранения в программе по ДМС перекосов. На данный момент в компании существует две программы – более льготная для управленческого аппарата и менее льготная для других категорий работников. Логично, что для устранения подобной дискриминационной составляющей требуется единый подход и выработка одной и более льготной программы для всех работников компании.

В ходе переговоров работодатель подтвердил конструктивный настрой, а также готовность рассмотреть все предложения профсоюзной стороны для выработки положительного решения. Генеральный директор компании отметил, что для этого у филиала Тулэнерго есть все возможности, поскольку филиал является наиболее успешным по экономическим и производственным показателям среди других филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

По страницам ТК



КАК РАЗДЕЛИТЬ ОТПУСК?

Александр К. из Тулы, спрашивает: «Специфика моей работы такова, что я не могу полноценно отдохнуть в течение года, вынужден дробить отпуск на много частей. Работодатель не против – ему важно, чтобы работа была сделана в срок. Но вот кадровик наш возмущается: ты обязан отгулять хотя бы одну часть отпуска 14 дней, включая выходные дни. Но если я возьму 14 дней, то мне все равно придется выходить на работу. Что делать?»

Отвечает правовой инспектор труда Ирина Георгиева: «Разделение отпуска на части — это право работника, обусловленное Трудовым кодексом. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с утвержденным на предприятии графиком и может быть разделен на части. Рассмотрим подробнее, как можно делить отпуск и как это оформляется документально.

Согласно статье 115 ТК РФ, сотрудник может рассчитывать как минимум на 28 дней оплачиваемого отдыха в год. Этот период можно разделить на части, придерживаясь правил, оговоренных в статье 125 ТК РФ и других нормах трудового законодательства.

Разделение отпуска на части

Разделение отпуска на части (ТК РФ, статья 125) возможно по соглашению работника с работодателем. Но при этом хотя бы одна из частей не может быть короче 14 дней. Так что Александру так или иначе придется оформлять одну из частей отпуска на этот срок. Ну а проблему вынужденных выходов

на работу в дни отдыха как-то решать с работодателем.

Таким образом, остальной период может быть разбит на любое количество частей. Например, сотрудник может отдохнуть в первый раз 14 дней, а через некоторое время взять еще два отпуска по неделе каждый. Отметим, что Трудовой кодекс не запрещает брать даже 1 оплачиваемый выходной, а работодатель не может установить на предприятии правила, ограничивающие минимальную длительность отдыха. Ведь согласно статье 8 ТК РФ, наниматель не может принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы, ухудшающие права работников, по сравнению с теми, что содержатся в трудовом законодательстве.

Тем не менее, на практике работодатели крайне неохотно идут на деление отдыха на периоды от 1 до 5 дней, поскольку это сопряжено с бумажной волокитой. Кроме того, при составлении графика работодатель оценивает производственную необходимость в том или ином работнике в конкретный промежуток времени, а частые и короткие периоды отдыха могут негативно сказываться на работе компании. Во многих организациях на период отсутствия того или иного сотрудника необходимо назначать для него замену, что также усложняет процедуру оформления отдыха. В частности, такие трудности встречаются в организациях, функционирующие которых возможно только при наличии установленного кворума. Например, различные экспертные комиссии».

Конкурс

УМЕТЬ ОТСТОЯТЬ ПОЗИЦИЮ

7-9 ноября в Костромском областном объединении профсоюзов прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2018».

Тульскую область представляла Мария Арделянова – член профкома филиала АО «КБП» – «ЦКИБ СОО», член молодежной комиссии при ППО «РОСПРОФПРОМ КБП», инженер-конструктор 1-категории.

Молодые профлидеры состязались в рамках серьезной конкурсной программы в знаниях российского трудового законодательства, нюансах ведения профсоюзной работы. Конкурсанты прошли тестирование, разбор правовых ситуаций. После торжественного открытия конкурса участники выступили перед жюри по заданиям «Автопортрет» и «Дебаты». Молодые профсоюзные лидеры, представлявшие профобъединения регионов ЦФО, представили свои профсоюзные достижения, методы и мотива-



цию к профсоюзной деятельности, а также показали умение доказывать свою позицию по тому или иному вопросу перед оппонентом.

Первое место у хозяйки конкурса – участницы из Костромы Анны Хозиевой. Второе место – у Ксении Байда из Брянска. Третье – у Юлии Кулаковой из Орла. В рамках конкурса также состоялось заседание Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

Председатель Молодежного совета ТФП Анна Акимова.

Комментарий ПФР

ОСТОРОЖНО - МОШЕННИКИ!

Пенсионный фонд предупреждает пенсионеров от необдуманной траты денег за пустые обещания по увеличению их пенсий. В Тульской области появились юридические компании, обещающие значительное повышение пенсий на основании составленного ими заявления.

За составление заявлений эти фирмы берут немалые деньги. Однако, их обещания ничем

не подкреплены и никаких гарантий не дают.

Пенсионный фонд консультирует граждан и оказывает государственные услуги совершенно БЕСПЛАТНО. Поэтому с любыми вопросами компетенции ПФР можно обращаться в клиентские службы лично либо по телефону, по почте или в электронном виде. Адреса и контактные телефоны органов ПФР размещены на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru.

По страницам истории

ВОЙНА НИЧЕГО НЕ СПИШЕТ

Продолжение. Начало на стр. 2.

Исследователям еще предстоит разобраться в личных отношениях между командармом Ермаковым и будущим «Народным героем» Жуковым. Явно, добрыми их не назовешь. Георгий Жуков, воспользовавшись наветом, 21 ноября снимает Ермакова с должности. А 23 числа письменно доносит Сталину, что сделал это «за невыполнение приказа о немедленном наступлении и сдачу врагу Сталиногорска». И это обвинение, как и навет Жаворонкова, также было насквозь лживым. Документально доказано, что после отстранения от должности командарма, войска, направленные Ермаковым на защиту Сталиногорска, обороняли город еще четыре дня, но подкрепления от Жукова так и не получили. 25 ноября немцы взяли город. Сам Гудериан написал об этом так: «... потери противника, который сражался ожесточенно и не сдавался в плен, чрезвычайно велики. Оказавшийся окруженным штаб одной дивизии, который обороняли тяжелые танки, после того, как были подбиты все танки, был уничтожен только взрывом всего здания».

Через месяц, 19 декабря командарма Ермакова арестовали, а 29 января 1942 года судили, лишили звания, всех наград и приговорили к пяти годам лагерей. Однако в тот же день, 29 января, Президиум Верховного Совета СССР в порядке помилования освободил его от отбытия наказания, восстановил звание и награды. Славный генерал продолжил боевой путь, окончил войну в звании генерал-лейтенанта. По-

сле войны А. Ермаков оставался в войсках на командных должностях. А в 1953-57 годах работал старшим военным советником командующего Восточно-китайского военного округа Народно-освободительной армии Китая. Умер Ермаков 25 октября 1957 года в Москве, похоронен на Новодевичьем кладбище.

Казалось бы прекрасная биография. Но до конца жизни после того злопамятного навета этот талантливый военачальник вынужден был носить клеймо человека, которого осудили за трусость. Переломить несправедливость удалось только в 2007 году, когда начальник цикла Тульского учебного центра УВД подполковник милиции Юрий Апарин, изучив архивные документы, показал, что Сталиногорск оборонялся вплоть до 25 ноября 1941 года, и добился прекращения уголовного дела за отсутствием состава преступления, а также посмертной реабилитации А. Н. Ермакова. К слову, содействие в этом оказал лично Президент РФ Владимир Путин.

Нет сомнений, что историческая справедливость в отношении имени оболганного генерала восторжествовала. Но что же будет с другими именами – лжецов и наветчиков, людей, которые беззастенчиво приписывали себе чужие победы? Этот вопрос пока остается открытым.

С книгой Николая Дронова можно ознакомиться (и приобрести) в обкоме профсоюза военнослужащих по адресу: Тула, пр. Ленина, 46, оф. 520, тел.: 76-55-78.

Охрана труда

Иван Петров (имя и фамилия изменены) в августе отметил свой 40 день рождения и, наверное, вполне себе был доволен жизнью. Неплохо оплачиваемая работа монтажника, более двух лет в солидной фирме, что еще надо человеку? Детей и семьи, правда, пока не было, но для мужчины в расцвете сил это дело поправимо.

В самом начале сентября он вместе с двумя товарищами выехал в одно из охотхозяйств области, где они должны были провести необходимые работы на линии электропередачи. Точнее, непосредственно установку защитного швеллера должен был произвести руководитель проекта Антон Себякин, а Петров вместе с другим монтажником – Абрамцевым – получили задание по земляным работам.

Поскольку линия – ВЛ 6 кВ – была вполне себе действующая, а работы предполагалось вести вблизи от токоведущих частей, то Себякин вместе с Абрамцевым уехали отключать высокое напряжение к разъединителю, за три километра. До этого весь инвентарь они выгрузили из машины, а раздвижную лестницу прислонили к опоре. Петрову было дано задание охранять инвентарь.

Себякин единолично обесточил электроустановку, убедившись, что ножи вышли, а значит, линия была отключена. Позже это замечание будет важным обстоятельством в деле по расследованию несчастного случая, а тогда двое ничего не подозревавших коллег возвращались к месту, где их ждал товарищ по работе. Приехав к опоре, они увидели Петрова поднявшимся на верх лестницы и уже находившегося возле



разъединителя. Окрик немедленно вернулся действовать, монтажник стал спускаться, но задел за оголенную часть и попал под действие тока. Себякин с Абрамцевым бросились его снимать, вызывать «Скорую», оказывать первую помощь. Увы, тщетно. Да и по статистике, удар высоковольтным током в подавляющем большинстве заканчивается смертью.

Что же произошло? Почему в одну секунду гиб человек? В комиссии по расследованию дела принимала участие главный технический инспектор труда ТФП Елена Мельникова. Предоставим ей слово.

– В 2017 году Петров как монтажник проходил вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж, проверку знания требований охраны труда. Но он не был подготовлен к электромонтажным работам, не имел соответствующей группы по электробезопасности! Он не проходил проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте и не имел соответствующей группы по безопасности работ на высоте. И вдобавок к этим серьезным нарушениям он в тот момент, как показала судебно-медицинская экспертиза, был в состоянии алкогольного опьянения.

Вот и думай после этого, пьянство – беда или вина? Чело-

век, не имеющий права производить работы на опасном объекте, вдруг решается на откровенный риск, а остановить некому. И что в этот момент происходит на линейном разъединителе? Он отключился? Ножи вышли, значит, линия отключилась, в этом Себякин уверен, а он опытный электрик, руководитель проекта.

Но вот посмотрим, что отметила комиссия: «Приводы главных цепей и заземляющих ножей линейного разъединителя эксплуатируются с неисправными приспособлениями для их запаривания, как во включенном, так и в отключенном положении. Открыто проложенные заземляющие проводники не предохранены от коррозии». Как сработал механизм в тот конкретный злополучный момент, никто не знал.

Ответственные, безусловно, сразу несколько человек. Это и директор подрядной организации, который в принципе, по ТК РФ, отвечает за безопасные условия труда работников. Виноват энергетик фирмы-заказчика, который по определению должен держать руку на пульсе своего

электрохозяйства. Ответственен руководитель проекта, который как непосредственный начальник группы должен был отстранить выпившего от работы. Виноват и сам бедолага, да только времени на исправление ошибки, в отличие от своих коллег, у него уже не будет. Никогда.

И еще что стоило бы отметить, на предприятии, о котором идет речь, нет профсоюза. А профсоюз – это дополнительный контроль, это полномоченные по охране труда, наконец, это доброе дружеское участие, которое для многих явилось спасительной соломинкой в судьбе.

МАСТЕРСТВО МОЖНО ПРОПИТЬ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ 3+

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. 12+
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
13 ноября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.