



## С НОВЫМ ГОДОМ!

Из первых уст



## В 2020-й С ОПТИМИЗМОМ

**Российские профсоюзы объявили 2020-й Годом 30-летия ФНПР, призвав развернуть активную информационно-пропагандистскую работу. Закономерно, что первый номер в новом году «Позиция» начинается с интервью с и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергеем Кожевниковым, который подводит основные итоги работы за год и обозначает задачи на будущее.**

– Сергей Николаевич, сколько на сегодня насчитывает в своих рядах армия профсоюзов Тульской области? Насколько ее голос слышен в среде госструктур, рядовых трудящихся?

– На начало года в наших рядах состоит более 130 тысяч человек, и мы по-прежнему самая крупная и влиятельная общественная организация в регионе, наде-

организациях всех форм собственности. Там, где имеются первичные профсоюзные организации, работодателю труднее нарушить Закон, а нарушив, он теперь обязательно будет иметь внеплановую надзорную проверку с штрафными санкциями, вплоть до уголовной ответственности. Практически на каждом крупном предприятии есть свои профсоюзные уполномоченные по охране труда. Это люди, от чьего бдительного ока не ускользнет никакое нарушение. Теперь, вооруженные дополнительными «глазами и ушами», контролирующими службы смогут работать эффективнее.

В новом 2020 году планируем про-

ее несерьезной. Не понимаю, как можно обучить человека вопросам охраны труда, этой серьезной и каверзной теме, в отсутствие живого диалога с преподавателем? Там же сотни нюансов возникают попутно! А если сравнивать обучение в профсоюзном УМЦ с обучением в других организациях, то у нас однозначно дешевле и при этом высокий уровень преподавания. У профсоюзов большой ресурс, и мы в штате ТФП имеем самых авторитетных специалистов в этой сфере. В прошлом году подготовку по вопросам охраны труда и пожарной безопасности с получением сертификатов прошли около 500



ленная самыми серьезными полномочиями. Вместе с властью и работодателями нами принято решение о заключении дополнительного соглашения к Региональ-



ведение выездных расширенных заседаний координационных советов профсоюзов, созданных в муниципальных образованиях региона, с участием представителей органов власти и работодателей по вопросам взаимодействия, развития социального партнерства и создания новых первичных профсоюзных организаций.

Не стоит также забывать, что в 2020 году исполняется 75-я годовщина Победы Советского народа в Великой Оте-

ственной войне, и профсоюзы будут активно участвовать в мероприятиях, посвященных этому событию, чествовать ветеранов войны и труда.

– В ТОС ТФП есть своя структура – Учебно-методический центр – который помимо профсоюзного обучения проводит курсы по безопасному труду и другим важным вопросам производства с выдачей соответствующих сертификатов. В чем его преимущество перед десятками других организаций, которые занимаются аналогичным делом?

– Я не буду брать во внимание дистанционную форму обучения, которая сегодня становится модной. Считаю



человек, по оказанию первой помощи пострадавшим – более 400, обучение в рамках профсоюзного образования – более 100.

– Сегодня остро стоит вопрос о мотивации вступления в профсоюз. А как молодежь, интересуется организацией?

– На предприятиях, где молодежи уделяют внимание, там показатели численности хоро-



шому соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области об увеличении размера регионального минимума для работников бюджетного сектора экономики до 12 200 рублей в месяц с 1 января 2020 года, что на 70 рублей больше установленного законом федерального МРОТ. Помимо соглашения о МРОТ профсоюзами в этом году были заключены соглашения с прокуратурой области, другими правоохранительными органами и Ростехнадзором, которые помогают в работе всем сторонам социального партнерства. Такие соглашения делают прозрачнее сферы охраны труда и защиты трудовых прав работников на предприятиях и в ор-



шие. И мотивация вступления не всегда лежит в сфере меркантильных интересов. Бесспорно, есть состоятельные предприятия, которые могут позволить весомую материальную помощь членам профсоюза, хорошие подарки к юбилеям. Но не в этом главное. Молодежи надо чувствовать себя востребованной, поэтому там, где молодых вовлекают в активную жизнь коллектива – спорт, самодетельность, общие праздники – там всегда будет ответная реакция.

Продолжение на 3 стр.

Официально

# ТРЕХСТОРОННИЕ ИТОГОВЫЕ

## Профсоюзы - социальный мостик



**В** конце декабря прошло очередное заседание Тульской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мероприятии участвовали представители региональной исполнительной власти, областного Союза работодателей, учреждений и предприятий. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли исполняющий обязанности председателя Сергей Кожевников, а также председатели членских организаций.

Важнейшим был первый вопрос – о заключении коллективных договоров в государственных учреждениях Тульской области. С докладами выступили директор департамента труда и занятости населения Светлана Ильюшина и и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников.

В частности, Сергей Кожевников отметил необходимость увеличения численности профсоюзов, в том числе, с учетом использования административного ресурса. Именно профсоюзы, входящие в крупнейшее обще-

ственное объединение региона – Тульскую Федерацию профсоюзов, стоят на адекватных позициях социального партнерства. Только совместные трехсторонние усилия – власти, работодателей и профсоюзов – делают возможным безболезненное и легитимное решение многих спорных социальных вопросов. «Профсоюзы – это мостик между трудовыми коллективами, работодателями и властями», – дал образную характеристику организации С. Кожевников.

**Для справки: в текущем году в регионе работает 1,5 тыс. коллективных договоров, действие которых охватены 192,5 тыс. человек. В том числе в государственных учреждениях региона 185 коллективных договоров, действием которых охватено 43,5 тыс. человек.**

Вторым вопросом были рассмотрены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективно-

сти» 2019 года. Были определены шесть победителей:

- АО «АК «Туламашзавод» в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

Обособленное подразделение «Производственный комплекс «МЕТАЛЛ-ПЛАСТ» ООО «ИЭК-ХОЛДИНГ» в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»;

- АО «Тулаточмаш» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

- Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новомосковский строительный колледж» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

ООО «Спецгеологоразведка» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

- ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Победители были номинированы для участия в федеральном этапе конкурса.

В заключении был рассмотрен вопрос о плане работы Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год.



## Наградили лучших

**Н**есколькими днями позже в администрации Тулы состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На нем подвели итоги сотрудничества, заслушали интересный доклад об организации медицинских осмотров работающего населения, а под конец, как водится, вручили почетные грамоты наиболее отличившимся лидерам. С нашей, профсоюзной, стороны таковыми оказались семь представительниц прекрасного пола и один со стороны сильного – Игорь Ла-

зарев – заместитель председателя областной организации профсоюза работников образования и науки.

Среди награжденных – председатели первичных профсоюзных организаций предприятий промышленности и пищевой переработки, учреждений культуры и образования, практически всех сфер социально-экономической жизни Тулы. Вручали награды заместитель главы администрации Тулы Илья Беспалов и завотделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Наталья Боровикова.



С задором

# ЭНЕРГИЧНАЯ ИГРА ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

**С**огласно доброй традиции в преддверии Дня энергетика, который страна отмечала 22 декабря, Тульская областная организация «Электропрофсоюза» организовала для работников отрасли спортивный праздник.



Восемь команд из предприятий энергетического комплекса региона состязались в Клубе настольного тенниса Смэш на улице Жуковского в областном центре.

По мнению спортивных экспертов, несмотря на любительский статус соревнований, почти все спортсмены-энергетики продемонстрировали достойный уровень игры. В результате первое место заняла дружная команда теннисистов из Новомосковских электрических сетей. Второе место у Суворовских электрических сетей. Команда Тульских электрических сетей заняла третье место.

Абсолютными чемпионами соревнований стали Анна Бузина из Ефремовских электрических сетей и Сергей Жилаев из Суворовских электрических сетей.



Призеры турнира были награждены денежными премиями и медалями. Команды-победительницы удостоились кубков. Как рассказала председатель областной организации «Элек-

тропрофсоюза» Нина Моргунова, следующий большой спортивный праздник работников отрасли пройдет в феврале – в санатории «Егнышевка» будет проведена зимняя спартакиада.

Елочка зажгись!

## ФЕЕРИЯ В ФИЛАРМОНИИ

Последняя декада декабря запомнилась детям работников отраслевых обкомов сказочным представлением в Тульской областной филармонии. Тульская Федерация профсоюзов закупила для детворы 235 билетов на праздничную феерию с участием всех новогодних персонажей в исполнении самых профессиональных артистов тульской эстрады.



## ДЕД МОРОЗ НА СВЯЗИ



Одним из самых первых организаторов детского новогоднего утренника стала областная организация Профсоюза работников связи России. Оно и понятно – связисты и почтовики всегда первыми приносят новости. Традиционно встреча с Дедом Морозом состоялась в кафе «Анастасия» при Тульской Федерации профсоюзов, куда 23 декабря к 11 утра приехали дети работников Почты России со всех районов Тулы и Тульской области. И хоть зал невелик, места хватило для танцев, игр и даже праздничного стола с угощениями. Детвора, вдоволь наигравшись со Снегурочкой, Дедом Морозом и Мышиной королевой, получили гостинцы и после сладкого стола радостные разъехались по домам.



Как живешь, первичка?

## КОРОТКО О ВАЖНОМ



В Государственном учреждении Тульской области «Ефремовское межрайонное объединение ветеринарии» прошло собрание профсоюзной организации, на котором руководство учреждения и профактив отчитались о выполнении Коллективного договора.

Первичная организация ГУ ТО «Ефремовское МОВ» не слишком велика – 44 человека из 86 работников. Но тем важнее слово профсоюза, фактически отвечающего за всех, поскольку действие коллективного договора распространяется как на членов профсоюза, так и на простых работников.

Коллективный договор был заключен 01 октября 2018 года

сроком на 3 года. Он дает преференции сотрудникам помимо тех, которые гарантирует действующее законодательство. А благодаря конструктивному сотрудничеству с руководством госучреждения положения коллективного договора ни разу не были нарушены. В результате собрание вынесло общее решение: признать коллективный договор ГУ ТО «Ефремовское МОВ» за 2019 год выполненным как со стороны профсоюза, так и работодателя.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Из первых уст

## В 2020-Й С ОПТИМИЗМОМ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Этой осенью мы провели в пансионате «Велегож» Молодежный форум «Стратегический резерв 2019», где собрались со всей области 75 молодых лидеров профсоюзного движения, обладающих активной жизненной позицией. Участников могло быть больше, но занятость в некоторых отраслях, например, медицине, такая высокая, что нельзя отвлечься. Традиция проведения молодежных форумов будет продолжена и в новом году. У нас замечательная молодежь и благодаря этому можно с оптимизмом смотреть на будущее профсоюзного движения. По статистике, каждый третий член профсоюзов в Тульской области имеет возраст до 35 лет. Это неплохой показатель, если учесть, что в отдельных отраслях, например, ЖКХ, средний возраст работающих почти предпенсионный.

– Не так давно председатель Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко попеняла профсоюзам, что те распродали свои здравницы. Даже была инициирована проверка. Как обстоят с этим дела у ТФП?

– Тульские профсоюзы, наверное, одни из немногих в России, на чьем балансе состоят все прежние санатории. Пока. Но я не скажу, что это хорошо или плохо. Когда эти санатории создавались, совсем другой была система финансирования содержания объек-

тов, оплата путевок, другой была наполняемость санаториев. Сегодня это бизнес, причем, не самый прибыльный, если учесть изношенность фондов и все возрастающие требования к уровню предоставляемых услуг. Тульской Федерации профсоюзов пришлось признать, что санаторий «Алексин Бор» легче выставить на продажу, чем его содержать. Это, что называется, медицинский факт, и процесс продажи уже запущен. «Егнышевка», напротив, изначально находилась в выигрышном положении, там современное здание и оборудование, умелое управление, что позволяет санаторию приносить прибыль. С приходом нового руководства в прошлом году улучшилась хозяйственно-финансовая деятельность санатория «Велегож», сократились долги. Огромные усилия прилагаются для стабилизации положения в «Краинке».

– Члены Генсовета ФНПР в конце года призвали членские организации развернуть активную информационную работу по разъяснению целей и задач профсоюзов. Как считаете, можно привлечь средства массовой информации к проблемам профсоюзов? Или журналисты как всегда запросят деньги за газетные площади и эфирное время?

– Пропаганда профсоюзного движения, наших целей и задач, конечно, нужна. Недаром, в областном Трехстороннем со-

глашении между правительством региона, Тульской Федерацией профсоюзов и областным Союзом работодателей предусмотрено, что «правительство ежегодно публикует в средствах массовой информации о состоянии условий и охраны труда» и «обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации». Кроме того, распоряжением правительства области от 04.04.2017 № 142-р предусмотрено размещение публикаций в государственных СМИ по вопросам социально-трудовых прав работников, охраны труда, профзаболеваний, подготовленных на основе информационных материалов профсоюзов. В этом направлении и надо продолжать работу с участием областных отраслевых профсоюзных организаций. Информация, если она интересна для людей, всегда будет озвучена. Мы со своей стороны издаем газету «Позиция», площади которой предлагаем для размещения важных событий. Тираж газеты, хоть и незначителен, но подрос за год. Обновился внешний вид сайта Тульской Федерации профсоюзов, где каждый отраслевой профсоюз имеет свою страничку.

В заключение поздравляю всех туляков с Новым годом и Рождеством Христовым! Пусть 2020-й будет наполнен для всех нас благополучием и счастьем, здоровьем и радостью, миром и добропорядочностью.

Виват, король!



# ЗВЕЗДА ПО ИМЕНИ СЛАВА

2019-й вошел в историю нашей страны как Год театра. Одним из его достойных финальных аккордов стало событие, происходившее в Туле 11 декабря. в МБОУ «ЦО № 22 – Лицей искусств» были проведены мероприятия по празднованию юбилея нашего замечательного земляка – народного артиста СССР Вячеслава Михайловича Невинного.

Инициатором празднования стала Надежда Семеновна Акимова, много лет возглавлявшая организацию профсоюза работников образования и науки Пролетарского района, горком того же профсоюза. Сейчас она является председателем Совета ветеранов городской отраслевой профсоюзной организации.

Примечательно, что в юности ровесники Надежда и Вячеслав изучали актерское искусство в одном драмкружке, вместе они были заняты в нескольких пьесах, общались по-дружески, но в период взросления пути их разошлись. Надежда Семеновна стала учителем и известным в Туле профсоюзным лидером, Вячеслав Михайлович – одним из виднейших профессиональных актеров СССР.

Именно Надежда Семеновна сумела вдохновить идеей о юбилее актера десятки человек: председателя и работников обкома, горкома, районных организаций профсоюза народного образования и науки; руководителей, преподавателей и учащихся колледжа культуры и искусства, нескольких городских и муниципальных центров образования, в том числе дирекцию и педагогов Лицея искусств.

В качестве почетных гостей вечера пригласили друзей и одноклассников Вячеслава Невинного, учившихся с ним в железнодорожной школе № 23. И конечно, на встречу приехали из Москвы близкие родственники актера во главе с его сыном – Вячеславом Вячеславовичем.

Организаторы мероприятия позаботились о том, чтобы настроить на творческую волну всех участников встречи: едва переступив порог лицейского вестибюля, можно было увидеть фотовыставку, посвященную знаменитому актеру, и документальные фильмы о нем.

Юбилейный вечер открыла группа учащихся лицея искусств – их пантомима вовлекла присутствующих в фантастически прекрасный мир театра.

А на экране, что размещался на заднике сцены, – фотографии из спектаклей и кино с участием Вячеслава Михайловича, его роли – такие знакомые, такие любимые всеми. Вот только



тра развития и научного творчества детей и юношества. Гости вспоминали фильмы, где снимался актер. Звучали знакомые до последней нотки песни про «Прекрасное далёко» и, конечно, шлягер из знаменитой ленты Леонида Гайдая «Не может быть!». Прекрасной получилась «нарезка» из мультфильмов, озвученных Вячеславом Михайловичем.

А потом попросили выйти к микрофону сына актера – Вячеслава Невинного. И по той паузе, которую он сделал, прежде чем начал говорить, стало понятно, что человек чрезвычайно взволнован происходящим. Невинный-младший начал не с воспоминаний о Невинном-старшем, а с восхищения талантливой молодежью Тулы и ее не менее талантливыми учителями, поделился мыслями об особенностях актерской профессии, в которой невозможно достичь совершенства. И только в конце сво-

его выступления сумел, преодолев волнение, сказать об отце.

Конечно, семье Невинных были преподнесены подарки: букеты белых роз дамам, книга о Тульском кремле, сувенирный расписной самовар, тульские сладости и, разумеется, наше традиционное лакомство – пряники с надписью: «Невинный. Слава Тулы». Красиво, необычно, так что съесть такой пряник, ей-богу, жалко.

Сюрпризы на этом не закончились. Вышла с гитарой ведущий специалист по информационным технологиям обкома профсоюза работников образования Ирина Савельева и исполнила свой вариант песни из фильма «Не может быть!», который написала накануне. Конечно, зал с улыбками подхватывал вместе с ней припев «Губит людей не пиво, губит людей вода».

В завершение вечера заслуженный учитель РФ Александр Бабко, много лет работающий в Лицее искусств, исполнил «Мой путь» – песню Ф. Синатры в переводе Ильи Резника. Пел так, что зал встал в едином порыве.

Звучали еще песни, звучали слова благодарности, делались фото на память. И, наверное, каждому в эти минуты думалось: да, был среди нас. И такой же, как мы. И все-таки – Звезда! И все-таки – Король!

По материалу Ольги Васильевой, журналиста, ветерана профсоюзного движения.

**Для справки:** Вячеслав Невинный родился 30 ноября 1934 года в Туле. Учился в 23-й железнодорожной средней школе Тулы. В 1955 году поступил в Школу-студию МХАТ. После завершения обучения в 1959 году был приглашен на службу в МХАТ им. А. П. Чехова. Художественному театру отдал 50 лет жизни, сыграв более 60 ролей. С 1957 года снимался в кино, был занят в 80 с лишним художественных и документальных кинокартинах, благодаря чему стал популярен и любим всей страной. В 1986 году получил звание народного артиста СССР. Много работал на радио и телевидении, на его счету 24 телеспектакля. Озвучил свыше 50 мультфильмов.

В Молодежном совете

## ВЕСТИ ДИАЛОГ НА РАВНЫХ

4-7 декабря в Сочи проходил федеральный этап Всероссийского молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

В работе форума принимали участие более 200 молодых профсоюзных лидеров в возрасте от 18 до 35 лет со всей страны. В этом году организаторы изменили концепцию проведения форума и попасть на это масштабное событие удалось только лучшим из лучших. Участники прошли несколько этапов отбора: профсоюзное обучение, несколько тестирований и профсоюзное видео-эссе. Тульскую область на форуме представили: Мария Арделянова (член молодежной комиссии ППО «РОСПРОФПРОМ-КБП») и Евгения Еникеева (председатель комиссии по работе с молодежью ППО АО ЦКБА).

Форум проходил в новом формате: мероприятие не было направлено на обучение молодежного актива в классическом его представлении. Участники форума принимали участие в панельных дискуссиях, решали поставленные задачи, вносили свои предложения по развитию профсоюзного движения в России.

Для обсуждения предлагались такие темы как «Социально-трудовые отношения в России: сегодня и перспективы развития», «Российские профсоюзы на международной арене: инструменты и задачи», «Коллективные действия, организационные проблемы и перспективы развития профсоюзных молодежных структур», «Молодежная проектная деятельность и гранты: как повысить КПД для профсоюзного движения», «Профсоюзное обучение: чему учить, зачем учить и как учить?».

7 декабря на форуме были подведены итоги работы по каждой площадке, отмечены лучшие участники групп. Также были выделены 10 лауреатов, которые представили свои проекты широкой публике.



Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков на закрытии форума отметил, что наиболее интересные предложения участников будут рекомендованы к развитию коллегиальными органами ФНПР. Готовность вести диалог на равных, обсуждение проблемных вопросов и решение их – современный новый виток в развитии профсоюзного движения.

Я рада была принять участие в таком масштабном событии, высказать своё видение и внести предложения по организации молодежной профсоюзной политики в нашей стране.

Мария Арделянова.

Комментарий ПФР

Доставка пенсий и других социальных выплат в январе 2020 года

Доставка пенсий и других социальных выплат в январе 2020 года на территории Тульской области будет осуществляться отделениями УФСР Тульской области - АО «Почта России» в следующем порядке:

04.01.2020 года - за 05.01.2020 года;  
для отделений почтовой связи с 5-дневным графиком работы:  
06.01.2020 года - за 06.01.2020 года и 07.01.2020 года;  
для отделений почтовой связи с 3-дневным графиком работы:  
06.01.2020 года - за 06.01.2020 года, 07.01.2020 года и 08.01.2020 года.

Далее в соответствии с утвержденным графиком.

Доставка пенсий и других социальных выплат за январь 2020 года кредитными организациями будет осуществляться в следующем порядке:

за 7 и 12 января 2020 года - не позднее 30 декабря 2019 года.

Размер материнского (семейного) капитала в 2020 году проиндексируют

Отделение ПФР по Тульской области сообщает, что в соответствии с Федеральным законом\* размер материнского (семейного) капитала в 2020 году составит 466 617 рублей.

Размер оставшейся (после перечисления) части средств МСК пересматривается по состоянию на 1 января 2020 года с учетом установленного Федеральным законом уровня инфляции\*\*.

\*часть 1 статьи 8 Федерального закона от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»;

\*\*часть 1 статьи 1 Федерального закона от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ уровня инфляции 3,0 процента (декабрь 2020 года к декабрю 2019 года).