



В преддверии 75-летия Победы!



ОТКРЫВАЕМ ЗАБЫТЫЕ ИМЕНА

Обращаем внимание, как готовятся к празднованию 75-летия Победы в городе Воинской доблести – Узловой. Здесь заранее состоялся районный семинар на базе школы №14, где педагоги образовательных учреждений подписали договор с ветеранскими организациями Тулы и поисковым отрядом «Штурм» о сотрудничестве с военно-патриотическим движением «Память» и волонтерским движением «Пульс». Юные патриоты города вместе с педагогами разработали свой проект по увековечиванию памяти воинов ВОВ и назвали его «Каска, пробитая пулей».

Работы у школьников невпроворот. В поселке Узловая в июне 1941 года ушли добровольцами на фронт почти все выпускники школ, а всего через военкомат были призваны на фронт 9416 человек – более половины всего населения городка. И вот уже видны первые результаты совместной работы – восемь именных



табличек, установленных на домах, где жили воины. Самая первая посвящена И.М. Стеценко, который после войны вернулся в родной город и проработал тридцать один год директором школы №14. Мистическим образом от легендарного педагога протянулась связующая нить в современность, подтверждая пророческие слова «Никто не забыт – ничто не забыто».

А недавно ребята открыли для себя потрясающую новость: в Могилеве есть памятная стена, на которой высечены имена узловчан, воевавших и погибших на белорусской земле в 1941 году. В юбилейный год Победы Бессмертный полк обретет новые имена.

На фото: Подписание договора о партнерстве: командир «Штурма» М. Булдаков и директор школы №14 О. Трегубова. Член общественной палаты Тульской области В. Новиков (справа).

Наталья Морковская.

Заявление ФНПР

РОССИЮ ЖДУТ ТРЕВОЖНЫЕ ВЫЗОВЫ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал, каким он ожидает увидеть 2020 год. По его оценке, наступающий год будет непростым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. Поэтому профсоюзным организациям надо будет активизировать свою работу, ведь 2020 год – это еще и год подготовки нового Генерального соглашения.

«Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы вы-

соко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее», – приводит слова Шмакова официальный сайт ФНПР. Председатель напомнил, что в 2020 году исполнится 75 лет Победы в Великой Отечественной войне. Дата, которая говорит о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости. «Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНПР профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!»



Из первых уст

СЛОВО РЕАЛЬНОМУ СЕКТОРУ

В новом году мы представили одно из первых слов представителю реального сектора экономики, от кого в первую очередь зависит благополучие и процветание родного края – промышленной отрасли, председателю Тульской областной организации РОСПРОФ-ПРОМ Ивану Андрееву.

– Иван Николаевич, с каким настроением встретили новый год?

– Думаю, что со мной согласятся все мои коллеги, что мы встретили новый год с достаточной долей оптимизма. Скоро у нас состоится заседание по утверждению статистического отчета за 2019 год, и там наш оптимизм будет подкреплен конкретными цифрами по каждой первичной профсоюзной организации и областной организации в целом. Численность

мы не потеряли. Сегодня у нас на учете состоит около 23 тысяч оборонщиков, 2 тысячи машиностроителей и примерно 500 работников текстильной и легкой промышленности.

– Чем был ознаменован прошедший год?

– Это был год укрепления объединенной профсоюзной организации. Мы нашли взаимопонимание на основе устава профсоюза со всеми коллегами – и представителями оборонки, и машиностроения, и текстильщиками. Выработан единый подход к вопросам: коллективным договорам, задачам по защите прав работников, отчетам. На основе плана мероприятий областной организации разрабатываются планы работы каждой первичной организации профсоюза.

В текущем году прошло несколько мероприятий, традиционных и важных. У нас ежемесячно проходят заседа-

ния областного комитета с рассмотрением профсоюзных и производственных вопросов: социального партнерства, деятельности правовой и технической инспекций, охраны труда, летней оздоровительной компании и других. Областной комитет и молодежный совет провели Молодежный форум, традиционный турнир по стрельбе, посвященный Дню Победы. Наша молодежь как всегда активно приняла участие в Молодежном форуме Тульской Федерации профсоюзов. Впервые состоялся турнир по пейнтболу, который, я уверен, тоже станет традиционным. Состоялись обучающие семинары для профсоюзного актива.

Продолжение на 3 стр.

Профсоюз - детям

ПОДАРИЛИ НОВОГОДНЮЮ СКАЗКУ!



Новый год – удивительная пора для любого человека, а для детей – невероятная, потрясающая сказка, где все становится необычайно красивым. Это настоящее, неповторимое и удивительное волшебство, благодаря которому сбываются мечты, а сказка становится реальностью, ради чего родителям приходится отказываться от авторства подарков в пользу деда Мороза и Снегурочки.

Что-то похожее происходит в новогодние праздники и с профсоюзами. Каждый раз для членских организаций Тульской Федерации профсоюзов конец декабря-начало января период чрезвычайно хлопотный, но одновременно вдохновенный, ведь профсоюзы ответственны не только за взрослых, но и за тысячи маленьких подопечных, каждому из которых в эти дни надо подарить сказку.

Минувшие новогодние каникулы лишний раз подтвердили, что профсоюзы могут работать с детьми не хуже, чем со взрослыми. В преддверии нового года по всему региону прошли утренники, концерты, шоу для самых маленьких. Многие тысячи детишек смогли попасть в сказку именно благодаря профсоюзам, которые взяли на себя основную финансовую нагрузку по организации праздничных мероприятий и раздаче подарков. Самое непосредственное участие в обустройстве праздников приняли профорганизации работников культуры, образования и науки, здравоохранения, промышленности, автомобильного транспорта, связи, жизнеобеспечения и другие. Вот только один из десятков замечательных примеров: первичная профсоюзная организация Новомосковских электрических сетей филиала "Тулэнерго" ПАО "МРСК Центра и Приволжья" организовала Новогоднюю елку для детей-сирот и оставшихся без попечения родителей в детском доме города Кимовска. В гости к воспитанникам приехали Дед Мороз со Снегурочкой и сказочными персонажами.

Увы, праздники растаяли в посеребренном новогоднем шоу, но, согласитесь, что ощущение сказочности останется у всех нас – и детей, и взрослых – на весь год, так что даже иная черствая душа нет-нет да оживится пролетающей обворожительной мыслью: а, может, правда, дед Мороз существует?



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА НА ВЫСОТЕ

В конце декабря в малом зале ТФП прошло собрание, посвященное Дню энергетика. В мероприятии приняли участие актив Тульской областной организации «Электропрофсоюза», председатели первичных профсоюзных организаций энергетического комплекса региона, члены отраслевого Молодежного совета, а также участники смотров-конкурсов «Лучший молодой энергетик» и «Лучшее уполномоченное лицо».

Прежде всего, на заседании были подведены итоги конкурсов и состоялось торжественное награждение победителей. В результате в номинации «Лучшее уполномоченное лицо» победителями были признаны восемь работников отрасли из разных уголков Тульского региона, что говорит о высокой подготовке и ответственности специалистов.

Лучшими молодыми энергетиками признаны главный инженер Алексинских электросетей Андрей Чепко и руководитель подразделения Богородицкого РЭС Владимир Фролов. К слову, оба отличившихся руководителя в свое время были одноклассниками. Второе место при-



судили Дмитрию Попову – мастеру Ефремовских электросетей. Третье место разделили Александр Чулков – ведущий специалист Щекинской ГРЭС, Алексей Некрасов – инженер Суворовского участка управления производственной безопасности и контроля Тулаэнерго и Александр Коновалов – инженер хими-

ческого цеха Новомосковской ГРЭС.

Не были забыты и те, кто не попал в число фаворитов – всех участников конкурса наградили письменными благодарностями. Кроме того, все участники смотров получили денежные премии в соответствии с Положением.

Традиционно в рамках совещания прошел семинар по теме «Права профсоюза в сфере охраны труда», которое провела главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Елена Мельникова. Все участники отметили высокий профессионализм лектора, информационную насыщенность и познавательность темы. Елена Мельникова заострила внимание на правах профсоюзов в области охраны труда и, в частности, при расследовании несчастных случаев.

Следует отметить, что подобные семинары в сфере энергетического комплекса региона не проходят впустую, поскольку именно энергетика Тульской области отличается высоким уровнем производственной культуры, благодаря чему травматизм здесь, несмотря на высокие риски, снижен до минимума.

Из первых уст

СЛОВО РЕАЛЬНОМУ СЕКТОРУ

Продолжение. Начало на 1 стр.

– В оборонной отрасли, как уже видно невооруженным глазом, началась реорганизация холдингов. Тульские промышленные «тяжеловесы» в основном состоят в «Высокоточных комплексах», который тоже ждет «перезагрузка». Это отразится на профсоюзной организации?

– Не хотелось бы. В регионе есть примеры, когда предприятие входит в отрасль, а членской профсоюзной организации таковой в области не имеется. Хорошо еще, если предприятие напрямую выходит на ТФП. Но вызывает опасение, что с реформированием холдингов наши первичные организации могут уйти в другое структурное подчинение. В таком случае рядовым членам профсоюза будет труднее поддерживать связь с руководством областной организации, Центрального комитета и решать свои проблемы в трудовой деятельности.

– Иван Николаевич, но и помимо реформирования у наших заводов появились новые риски, связанные с возможным уменьшением госзаказа. Профсоюз может как-то поспособствовать стабильности?

– Пока вроде бы все идет нормально, с самых высоких трибун мы слышим, что вклад тульских оборонных предприятий в выполнение госзаказа, в экспортную составляющую – очень существенный. Но в то же время уже не первый год мы слышим, что госзаказ будет снижаться, что надо перестраиваться на выпуск гражданской продукции, и это нас тревожит. В свое время мы уже пережили конверсию и хорошо помним, что из этого вышло. Поэтому профсоюзы сейчас уделяют первостепенное значение заключению коллективных договоров, и не абы каких, а качественных, со всеми показателями Отраслевого соглашения согласно требованиям ЦК. Такой коллективный договор – не формальность, а настоящая надежная защита работников. В первую очередь положения касаются заработной платы: насколько средняя по предприятию соответствует Отраслевому и Областному соглашениям; какова минимальная зарплата и соответствует ли Региональному соглашению; величина тарифной ставки 1 разряда; тарифная часть заработной платы. Это фундаментальные вопросы, от которых зависит все остальное. Главное – чтобы эти положения были прописаны в документе.

– А если на предприятии нет профсоюза или есть, но слабый, значит, и защитить работника некому?

– Конечно. Увы, не секрет, как и в любой другой отраслевой организации, есть первичные организации, где численность недостаточная, кое-где составляет менее 50% от числа работающих. Руководствуясь решением 10 съезда ФНПР и 15 Съезда РОСПРОФПРОМ, мы де-

лаем ставку на укрепление профсоюзных организаций, на мотивацию и привлечение работников в свои ряды. Для этого разработаны и направлены в первичные организации все рекомендации, все наработки ЦК и областного комитета, и в принципе подходы понятны и ясны. Единственное что требуется – организациям, их активу более энергично заниматься разъяснительной и агитационной работой.

– Проявляют интерес к общественному объединению текстильщики? Когда-то именно эта отрасль стала в авангарде профсоюзного движения.

– Можно сказать, что крупные и традиционные для Тульской области предприятия легкой промышленности имеют организации профсоюза. После объединения они несколько перестроились под новые требования, сейчас совершенствуем совместную работу. Одна из важнейших задач – коллективные договоры, их содержание и необходимость представлять в обком для экспертизы соответствующие проекты.

Что касается небольших предприятий, то там создание профсоюзных организаций затруднено, и к тому же некоторые работодатели не приветствуют создание у себя общественной организации, ошибочно считая ее своим противником. Наиболее продвинутые руководители понимают, что профсоюз и его организации – это надежный социальный партнер, готовый к конструктивному сотрудничеству. Организованный коллектив лучше работает, с ним легче решать производственные и социальные вопросы.

– Какую форму сотрудничества можно предложить небольшому предприятию, где просто физически не набирается профсоюзная численность?

– Для создания первичной организации профсоюза достаточно трех работников и помощи областного комитета. По мере роста численности создается структура организации, где на первом этапе важна роль профгруппиров. На последнем заседании ЦК было утверждено положение о работе профгруппиров. Профгруппорг – это «профсоюзный комитет» в единственном лице. Если это активный и целеустремленный человек, то он один может добиться многого, и расположения со стороны представителя работодателя, и доверия со стороны коллег. А со временем, когда люди потянутся в профсоюз, можно уже создавать цеховые профсоюзные организации. Нормативная база для работы профгруппиров, как я уже сказал, разработана и вошла дополнением в сборник нормативных документов профсоюзной жизни. Этот уникальный сборник имеется в нашем обкоме, он был разработан в ЦК с нашим участием и учетом опыта работы на местах.

Пользуясь случаем поздравляю членов профсоюза, социальных партнеров с Новым 2020 годом! Всем здоровья и благополучия, успехов и удачи!

Комментарий ПФР

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ЕГИССО

Для жителей Тульской области доступна «Единая государственная информационная система социального обеспечения» (ЕГИССО).

Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО) является информационной системой, позволяющей получать гражданам и органам власти актуальную информацию о мерах социальной поддержки, оказываемых из бюджетов всех уровней, как в отношении отдельно взятого человека, так и в целом по стране, а также получать сведения, необходимые органам власти для предоставления мер социальной поддержки.

Внедрение данной системы позволяет повысить эффективность государственного управления в области государственной социальной помощи, повысить уровень информированности граждан о правах на социальное обеспечение и снизить их физические и временные затраты при получении тех или иных мер социальной поддержки.

Также одной из задач, поставленных перед информационной системой, является обеспечение возможности применения принципов адресности и критериев нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки.

Кроме того, данная система позволит проводить аналитику по интересующим показателям в сфере социальной поддержки граждан и, как следствие, прогнозировать расходы бюджетов в части выполнения социальных обязательств государства.

Информационная система предусматривает доступ к личному кабинету получателя социальных услуг на сайте www.egisso.ru

На сайте ЕГИССО реализован электронный сервис «Социальный калькулятор», которым может воспользоваться любой человек. Калькулятор позволяет гражданину увидеть все федеральные, региональные и муниципальные меры социальной защиты и поддержки, на которые он может претендовать. Так, пользователь, выбрав регион проживания и указав его льготную категорию, получит полную информацию о мерах социальной защиты, положенных ему по месту жительства.

Для доступа к электронному сервису необходимо перейти в раздел «Социальный калькулятор» на сайте ЕГИССО: http://egisso.ru/site/social_calculator

На злобу дня!

БУДУЩЕЕ ВЕЛЕГОЖА ПОД ВОПРОСОМ?

Тревожный звонок прозвенел на одном из последних в ушедшем году заседаний президиума ТФП. В своем выступлении директор пансионата с санаторно-курортным лечением «Велегож» Ольга Павлова рассказала о достижениях и проблемах вверенного учреждения.

В 2019 году в пансионате отдохнуло 3600 человек, что на 400 больше прошлогоднего показателя. Выросла и прибыль – с 2 до 2,6 миллиона рублей. За сухими цифрами – круглосуточная работа коллектива, большая ответственность и риски (основной контингент отдыхающих – дети), творческий подход и нестандартные решения, рачительность и экономия.

С начала года сделано немало. Хозяйством, потратившись только на материалы, модернизировали котельную, отремонтировали водонапорную башню, приступили к обновлению зрительного зала, обустроили три детские площадки, украсили территорию деревянными скульптурами ручной работы. По программе «Доступная среда» благоустроили территорию и положили асфальт.

Нижний Велегож славится отличным питанием – полезным, вкусным и недорогим. Стол в сутки на человека – 200 рублей. В отличие от других санаториев здешняя столовая не отдана в аутсорсинг – здесь свои квалифицированные повара, с хорошими зарплатами, ответственные и любящие работу. В соцсетях можно найти сотни отзывов детворы о любимой здравнице. Ребята делятся друг с другом впечатлениями об интересном отдыхе, развлечениях, новых друзьях.

Казалось бы, что еще надо? Популярность, рентабельность, все есть у пансионата. Но есть одно серьезное «но», которое может поставить под удар существование Нижнего Велегожа.

С каждым годом разительнее противоречие: требования к детскому отдыху все жестче, а бюджетное финансирование социальных путевок все меньше. Если в 2014 году здравница принимала детские группы с маленьким перерывом практически весь год, то с 2016 года количество закупаемых правительством детских путевок сокращалось, и дошло до того, что с 2020 года этот самый многочисленный и приносящий основную долю доходов отдых ограничится летним сезоном. Естественно, что вырванных за три месяца средств не хватит

на круглогодичное содержание пансионата, и уж, тем более, на его развитие. Между тем, надзорные службы выдвигают все новые и новые условия к эксплуатации зданий, в которых живут и занимаются дети, а фонды Пансионата далеко не новые, и соответствовать сегодняшнему дню им все сложнее, особенно в условиях жесткой конкуренции с лагерями Тульской области, большим плюсом которых является их профпригодность детскому контингенту, в отличие от Пансионата, где здания, построенные в 60-е годы 20 века, приспособлены под дет-



ское пребывание и постоянно нуждаются в финансовых вложениях. Вот, к примеру, обязали в этом году оснастить жилой корпус, который стоит более 30 лет, стационарной пожарной лестницей, а это ни много ни мало – 1 миллион рублей, на которые убавилась и без того небольшая прибыль.

Привлечь отдыхающих по социальным путевкам из столицы? Политикой правительства Московской области и Москвы определено, что деньги на детский отдых должны оседать в своей области. Остаются пенсионеры. Но Велегож, при всех положительных моментах, смущает москвичей разбросанностью объектов. Переходить по склону из лечебного корпуса в жилой, в столовую, в актовый зал и обратно, особенно в ненастье, каждый раз одеваясь и раздеваясь, это утомительно и тяжело для людей, которые находятся в почтенном возрасте и имеют большие проблемы со здоровьем.

Да и здания для проживания – дачи и корпуса – строения уже «исторические», «родом» из середины 20-го века, и вопрос о них назрел для ближайшего будущего – сносить поэтапно, начиная с самых ветхих, и строить новые. Естественно, это огромные средства и нет уверенности, что вложения оправдаются, учитывая, по какой цене сегодня идут социальные путевки, особенно детские. Для примера, цены на них в 2019 году остались на уровне цен 2018 года. А ведь не только хозяйственная составляющая сигнализирует о проблемах. Что зна-



чит организовать, оздоровить четыре смены за лето по 800 детей в возрасте от 6 до 16 лет? Это колоссальные кадровые задачи и огромная ответственность за жизнь и здоровье каждого ребенка, которые могут решить только квалифицированные специалисты разных направлений деятельности, и которые, соответственно, должны быть заинтересованы и мотивированы, в первую очередь, финансово. С каждым годом, учитывая общую ситуацию, решать эти вопросы все труднее, а обратный результат в его материальном выражении, конечно, не соответствует коммерческим целям ООО.

Но и Верхний Велегож требует серьезных преобразований. Если не перечислять все предметно, тем более, все и так очевидно при взгляде на существующее печальное состояние, начинающееся от асфальта на дорожках и заканчивая системой канализации, Верхнему Велегожу требуется рывок из 70-х

годов прошлого века в современность. По самым скромным подсчетам, на реконструкцию требуется около 25 миллионов рублей, а на соответствие тем требованиям, которые сегодня предъявляют в техническом задании в аукционах как партнеры-заказчики, так и обычные клиенты – около 45 миллионов рублей. Где их взять? Только заработать.

Опыт этого года показал, что работа с социальными путевками может, в лучшем случае, обеспечить существование санатория, но никак не его развитие. Для привлечения коммерческих клиентов нужны преобразования всей здравницы в целом. Причем это надо было делать еще вчера. Но, если это поставить целью и следовать ей, санаторий имеет шансы вернуть себе былую значимость и популярность.

Как сложится дальнейшая судьба двух здравниц? Возможно, они объединятся (что неофициально происходит сейчас) и раскрученный бренд станет спасением для обоих. Тем более, что под руководством Ольги Павловой, которая в начале этого года согласилась взяться за убыточный Верхний Велегож, дела там пошли на лад. В два раза с начала года снизились убытки. Улучшилось и подешевело питание. Заработали локальные очистные. Стартовали ремонтные работы в клубе и столовой. Прочищена и углублена питьевая скважина, модернизирована работа котла в котельной с существенной экономией ресурса. Коллективу есть чем гордиться и о чем думать в ближайшей перспективе.

Но это все тактика. А стратегия по-прежнему определяется внешним фактором: количеством организованных групп, отдыхающих по социальным программам. Иными словами, теми, за кого платит бюджет. Кто-то может возразить: почему именно профсоюзной здравнице должен выпаст счастливым билет? Ну, во-первых, потому, что никто не отменял трехстороннее социальное партнерство, которого чем больше, тем лучше. И, во-вторых, профсоюзная здравница традиционно рассчитана на массовый прием. Профсоюзные санатории исторически рассчитаны не на предоставление коммерческих услуг для богатых людей, хотя, безусловно, и такие встречаются, а на прием основной массы трудящихся или их детей. Говорим «профсоюз» – подразумеваем общественно значимые цели и задачи. Разве не так?

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт»
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. 12+
Тираж 1140 экз.
Номер подписан в печать
13 января 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.