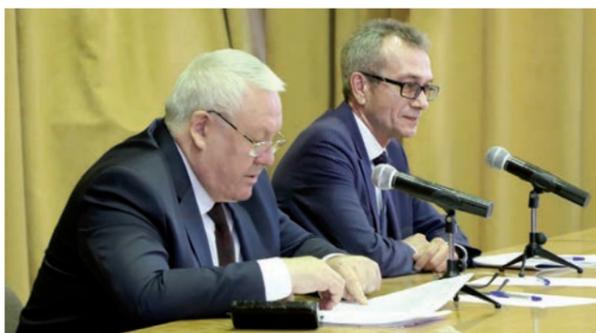




Совет ТФП

## РЕШЕНА ПРОБЛЕМА «С БОРОДОЙ»



**Н**а прошедшем заседании Совета Тульской Федерации профсоюзов, которое провел и. о. председателя ТФП Сергей Кожевников, было рассмотрено несколько вопросов. Один из важнейших – передача объектов водоснабжения с баланса санатория «Велегож» в муниципальную собственность.

Проблема, что называется, «с бородой» и, к счастью, она пришла к завершению. Напомним, что еще в советские годы санаторий обеспечивал водой не только собственные потребности, но и соседний поселок. С каждым годом сети и водонапорная башня дряхлели, и, соответственно, убытки санатория как «ресурсоснабжающей организации» росли. К тому же население (а это 6 многоквартирных домов и 60 частных) в большинстве своем не заморачивалось платой за питьевую воду – многие за услуги водоснабжения просто не платили. Одним словом, еще немного и убытки от предоставляемой населению услуги могли задавить санаторий. Спасибо вовремя вмешавшимся областным властям, поддержавшим инициативу передачи собственности в муниципалитет. Слово оставалось за Советом ТОС ТФП.

На прошлом заседании члены профсоюза единогласно высказались за передачу скважины и сетей водоснабжения районным властям. А санаторий «Велегож» теперь будет снабжаться от своей, отдельной, скважины, которую уже углубили и прочистили. Дебет воды и ее качество превосходные. Воды с лихвой хватит на все нужды, и если развитие здравницы пойдет по задуманному плану, когда-нибудь в «Велегоже» появится свой бассейн.

Все знают, что сейчас в здании ТФП идет ремонт. Но, возможно, кто-то из членов профсоюза не в курсе, что некоторые областные отраслевые организации поменяют кабинеты и этажи. Технические вопросы изменений в договорах аренды обкомов образования, промышленности и строительства утверждались на заседании Совета. Также Совет утвердил корректировку основных показателей сметы доходов и расходов ТОС ТФП на 2019 год.



### У социальных партнеров

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ – ЛИДЕРЫ

**В** правительстве региона подвели итоги детской оздоровительной кампании 2019 года.

В заседании межведомственной комиссии приняли участие зампреда регионального правительства, министр труда и соцзащиты Андрей Филиппов, представители районных властей, руководители детских учреждений и, конечно, ТФП в лице зампреда Юрия Костева.

В уходящем году организовано отдохнули более 107 тысяч школьников. Места отдыха им были предоставлены на любой вкус и родительский кошелек – от пришкольных лагерей до турпоходов и загородных санаториев, в том числе в Причерноморской зоне. При распределении путевок, прежде всего, учитывались интересы детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а это 34 тысячи наших несовершеннолетних земляков. Как и в прошлом году, потребность в их отдыхе удовлетворена полностью.

К услугам детворы гостеприимно раскрыли двери 6 санаторных, 15 загородных оздоровительных лагерей, 427 лагерей с дневным пребыванием, 36 лагерей труда и отдыха, 8 палаточных лагерей в Тульской области и 10 организаций оздоровления, расположенных за пределами нашего региона.

Надо отметить, что среди санаториев и пансионатов, где отдыхают дети, в лидерах – это профсоюзные здравницы и, прежде всего, пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож». В нем за прошедший сезон отдохнуло 3600 детей, что на 400 больше, чем в прошлом году.



Важнейший момент: в текущем году в детских группах наших здравниц не произошло ни одного ЧП и ни одного случая массовой заболеваемости!

Министр Андрей Филиппов отметил, что с 2012 года на территории региона проводится конкурс на звание «Лучший загородный оздоровительный лагерь». В этом году он трансформировался в новое направление – предоставление грантов в форме субсидий на поддержку загородных оздоровительных лагерей. Гранты будут предоставляться на улучшение показателей качества детского отдыха, выявление и распространение передового опыта работы загородных лагерей, сохранение и развитие их инфраструктуры. Размер грантов в 2019 году составит 2,5 млн рублей. Получатели грантов будут определены в течение декабря.

## ВМЕСТЕ С ВЛАСТЯМИ

**В** правительстве Тульской области состоялось очередное заседание межведомственной комиссии по погашению задолженности по зарплате. В мероприятии приняли участие представители областной прокуратуры, администрации Тулы, Новомосковска и Щекинского района. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял и. о. председателя ТФП Сергей Кожевников.

Предприятия-должники, о которых говорилось на заседании, – ЗАО «Стальинвест», ООО «Арсенал-М» и АО «Центрмаркшейдерия». Первое из них решением Арбитражного суда Московской области еще в 2017 году признано банкротом, в отношении организации введено конкурсное производство. За полтора года конкурсному управляющему не удалось полностью расплатиться с работниками и бюджетом. Аналогичная ситуация имеет место и в новомосковском «Арсенале».

Некогда известное государственное предприятие «Центрмаркшейдерия», составитель топографических карт и держатель информации о всей подземной инфраструктуре региона, сегодня также находится в плачевном состоянии. Хотя банкротом организация не признана, арбитражный суд ввел в ней конкурсное управление. С этого решения прошло почти полтора года, но долг по зарплате работникам так и не был погашен, а также предприятие должно выплатить долги в бюджет и внебюджетные фонды.

**Отчеты и выборы****ПРОГОЛОСОВАЛИ ЕДИНОГЛАСНО**

**19** ноября 2019г. прошла отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.



другое. И кончено же, одно из наиболее важных направлений в работе – это правовая защита членов профсоюзных организаций. Юридическая бесплатная помощь со стороны профсоюза – всегда в приори-

тете, ведь даже педагогическая среда, несмотря на общую атмосферу высокой образованности и воспитанности, не бывает лишена человеческого фактора – конфликты случаются. В таких случаях взвешенным третейским судьей зачастую выступает юридический отдел обкома профсоюза образования: опровергнуть несправедливое взыскание, отстоять урезанные заработки или соцвыплаты, добиться назначения досрочной пенсии педабработнику, которому пенсионный орган отказал в этом праве, – для профсоюзных юристов дело чести. Стоит добавить, что за прошедший период профсоюзные организации крайне серьезно контролировали исполнение Майских указов 2012 Президента РФ.

Высокую оценку работе Профсоюза образования в Тульской области дали гости



В конференции приняли участие 65 делегатов - 100 процентов из числа избранных. Кроме того, в составе почетного президиума участвовали: заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко, заместитель председателя правительства Тульской области Оксана Осташко, заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев, уполномоченный по правам человека в Тульской области Татьяна Ларина и другие.

Наиболее важным в работе конференции стал отчет председателя Тульской областной профсоюзной организации народного образования и науки Ольги Ларицевой о той работе, которая была проделана профактивом как на уровне обкома, так и на уровне районных и первичных организаций за прошедшие пять лет.

Без преувеличения можно сказать, что профсоюз работников народного образования и науки – одно из наиболее работоспособных и эффективных профобъединений в нашем регионе. Важно, что работа обкома отличается высокой степенью креативности. Здесь принимается к рассмотрению любая идея, которую может предложить не только признанный профлидер, но и любой рядовой член профсоюза. Отсюда разнообразие и массовость мероприятий, которые проводятся профсоюзом в течение каждого отчетного года, а это нескончаемые семинары по повышению профмастерства, конкурсы, работа с молодежью и опека ветеранов, масштабные пиар-проекты, интеллектуальные викторины и шоу, выступление агитбригад, творческие вечера и многое

конференции. В частности, Оксана Осташко назвала профсоюзы - незаменимой и внушительной силой в социальном партнерстве, союз с которой приносит ощутимые плоды по созданию в нашем регионе цивилизованных конституционных гарантий граждан на получение доступного и качественного образования. Юрий Костев присоединился к ее оценке и также назвал профсоюзную организацию работников народного образования и науки образцом в своем подходе к решению проблем и выстраиванию работы.

Все выступавшие отметили, что областному профактиву удалось не только сохранить, но и организационно укрепить профсоюз, повысить его авторитет в ряде муниципальных образований, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по представительству и защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования, социально-экономических прав студентов. В целом удалось выстроить работоспособную структуру, определить кадровые, информационные, финансовые ресурсы, подтвердить способность профсоюза противостоять различным трудностям по реформированию бюджетной сферы, грамотно и своевременно анализировать изменения налогового, гражданского и трудового законодательства.

Апофеозом конференции стали выборы председателя областной организации. Не удивительно, что прежний председатель Ольга Ларицева, безоговорочно заслужившая доверие членов профсоюза, была переизбрана на очередной пятилетний срок – делегаты проголосовали за ее кандидатуру единогласно.

**К ПОБЕДАМ – МЕДЛЕННО, НО ВЕРНО**

**21** ноября в Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения прошла отчетно-выборная конференция.

Как отметила председатель обкома Люд-

рифное требование по ночным расценкам труда и дополнительным отпускам. Рабочая группа при администрации Тулы указало на невыполнение ОТС и обязала работодателя принять меры.



мила Гребенщикова, проведение конференции пришлось на 370-летие создания первого ЖКХ в России и 100-летие профсоюзного движения в отрасли. Красивые даты серьезного профсоюза. Общественное объединение работников жизнеобеспечения – одно из самых крупных в России и регионе. В Тульской организации – 22 первички и более 4 тысяч членов профсоюза.

Каждому второму члену общественной организации – больше 55 лет и сам этот факт указывает на необходимость притока молодых сил. Молодежь не прочь вступать в общественную организацию, но в отрасли низкая зарплата и амбициозная юность не спешит в слесари-сантехники и мусоросборщики. Слова Владимира Путина, сказанные на 7 съезде ФНПР о том, что дух коллективизма и сплоченности по-прежнему присущ

Третья победа – достижения в охране труда. В течение пяти лет профсоюз работников жизнеобеспечения боролся за то, чтобы при оценке труда коммунальщиков учитывался биологический вредный фактор, а это лишние дни к отпуску, прибавка в зарплате и корректировка пенсионного возраста. Победа увенчалась успехом – минтруд РФ издал приказ об изменении методик расчета специальных условий труда. Правда, приказ еще не зарегистрирован, еще профсоюзам придется пободаться за него вместе с тульскими депутатами Госдумы, но это уже позиционные бои. Главное сражение выиграно, и в будущем пары сероводорода, метана, меркаптана превратятся в дополнительные рубли к зарплате, и молодежь, возможно, взглянет на профессию водопроводчика иными глазами.



профсоюзам, никто не оспаривает, но проблемы в отрасли серьезные и «дух коллективизма» решать их совсем не просто. Важно определить тот круг проблем, где победы возможны.

Первая победа – в большинстве ведущих предприятий ЖКХ есть первичные профсоюзные организации. Работодатели, хотя они этого или не хотят, обречены на диалог с профсоюзом, а значит они в постоянном напряжении и ответственности перед людьми. При этом не надо забывать, что предприятия находятся в условиях постоянной реорганизации: приватизируются, национализуются, вновь приватизируются и так далее. Несмотря на это профсоюзные ячейки продолжают действовать, что доказывает их жизнеспособность и талант их лидеров. Мало кто из нанятых менеджеров и собственников решает пресинговать профсоюз. Не тот профиль деятельности, чтобы игнорировать общественное мнение.

Победа вторая – на уровне правительства принято отраслевое тарифное соглашение в сфере ЖКХ. Без давления профсоюзов это вряд ли могло произойти. Полностью оно исполняется на самых сильных предприятиях, в Тулагорсвете, Тулагоргазе. Работодатели Павел Исаков и Василий Большов даже удостоены самой высокой награды ФНПР. У других юрлиц ведение хозяйства устроено по-другому, денег подчас не хватает даже на индексацию зарплат, не говоря уже о тарифных надбавках. Но уже своим существованием тарифное соглашение выполняет роль маяка, на который придется равняться. В колдоговоре комбината Спецобслуживания, например, не учли та-

С изменением положений в законодательстве увеличилась личная ответственность работников за соблюдение безопасности на рабочем месте, а значит, прибавилось работы у профсоюза. На сегодня на предприятиях действуют 40 уполномоченных по охране труда. В колдоговорах предусмотрено в среднем по 2 тысячи рублей на работника на приобретение средств защиты и другие мероприятия по безопасности. Оздоровление в санаториях по льготным путевкам прошли 72 человека.

Четвертая победа – профсоюз отработал систему помощи тем, кто по праву должен получить звание ветерана труда, но в силу бюрократических неувязок не может этого сделать. Волокита, надо сказать, длительная. Но механизм работает. Два года пришлось профсоюзу судиться за признание права на получение звания ветерана труда работником Тулагоргаза, пока истец не добился своего.

Профсоюз – это живое человеческое общество, где виден каждый и где не скрывается. Возможностей для самореализации множество, первички делились опытом с коллегами. Программы поддержки молодых семей, дисконтные карты «Аптека», бесплатное посещение спектаклей и концертов, совместные экскурсии и вечера отдыха, акции и развлечения, обучающие семинары – вот неполный перечень общественно значимых деяний, о которых упоминалось на конференции, и поэтому награждение не обошло ни одного председателя первички.

Итогом стало избрание Людмилы Гребенщиковой председателем областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения еще на 5 лет.

## Награждение



**15** ноября на Торжественной церемонии, посвященной Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Плавском городском доме культуры лучшим представителям коллектива Тульско-

го научно-исследовательского института сельского хозяйства были вручены почетные грамоты от Тульской Федерации профсоюзов за значительные достижения в работе. Радуемся за земляков!

## В молодежном совете

## ГОТОВИМ РЕЗЕРВЫ

**М**олодежный совет Тульской Федерации профсоюзов в ближайшее время должен решить две задачи.

Во-первых, мы должны обеспечить участие нашего представителя во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2019», который пройдет в городе Сочи с 4 по 7 декабря.

Вероятнее всего на форум поедет Мирия Арделянова (на фото) - инженер-конструктор из ЦКИБ СОО, член молодежной комиссии при профкоме КБП. Мария зарекомендовала себя как активный профсоюзный деятель, она постоянный участник мероприятий, которые проводят РОСПРОФПРОМ и ТОС ТФП.

Во-вторых, мы планируем править одного из членов Молодежного совета ТФП в формиру-



ющийся Молодежный парламент при Тульской областной Думе 7-го созыва. Кандидатуры на эту миссию подбираются.

**Председатель Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов Анна Акимова.**

## Советы специалиста



## ЗДЕСЬ ВИРУСАМ НЕ МЕСТО

**Н**а носу зима, причем, как уверяют синоптики, слякотная, теплая и противная. А что если отпуск выпал именно на это время года? Что можно противопоставить вирусным инфекциям, унылому настроению и хандре? Конечно, отдых в одной из профсоюзных здравниц нашего региона. Об этом наше интервью с директором ООО «Профкурорт Тула», заслуженным врачом РФ Валентиной Хоружей.

– Валентина Алексеевна, принято считать (да и статистика посещений это подтверждает), что в санаториях надо отдыхать летом. Действительно ли эффективность лечения уменьшается с наступлением холодного времени года?

– Ни в коем случае. Скажу больше: зимнее оздоровление санаториев имеет огромное преимущество. Это звенящий чистый воздух, это успокаивающая белизна ландшафта (за городом снег чище и его больше), сама природа не терпит в это время суеты. В сосновом бору Егнышевки, в липовом парке Краинки устанавливается сказочная тишина, лишь изредка хрустнет где-то ветка да раздастся легкий повсвист снегиря. Уверена, что ни один психотерапевт не сравнится в этот момент с самой природой. Лучшего места не найти, чтобы убежать от суеты и заняться излечением стрессов и депрессий. А это, между прочим, первопричина многих и многих соматических болезней. Устраните психологический дискомфорт, и большинство болезней сами уйдут в тень.

– Все прочие оздоравливающие факторы, естественно, сохраняются в обычном порядке?

– В полной мере. Благоприятные климатические условия сочетаются с применением минеральной воды и полезных грязей, правильно подобранным режимом лечения и диетическим питанием, физическими упражнениями и физиотерапевтическими процедурами. Отапливаются наши санатории очень хорошо, отдыхающие чувствуют себя уютно и в номерах, и в гостиничных холлах, и в лечебных кабинетах.

Клинические показания для санатор-



ного оздоровления также не зависят от времени года. И летом, и зимой лечение в санаторно-курортных заведениях рекомендовано при нарушениях сердечно-сосудистой системы и деятельности органов пищеварения, при расстройстве нервов, дыхания, обмена веществ и других заболеваниях. Поэтому зная о проблемах своего здоровья, надо отдавать предпочтение профильному санаторию. Важное требование – наличие бювета с целебной минеральной водой. От нее зависит эффективность таких процедур, как ванны, ингаляции, орошение. Напомню, что в нашем регионе минеральная вода «Краинская» считается уникальной, а созданный на ее основе санаторий действует более ста лет! Многолетние медицинские наблюдения подтверждают высокую эффективность оздоровления.

Преимущество санаториев тульского региона для жителей области еще и в том, что зимой место отдыха надо выбирать поближе к дому. Все-таки сложные погодные условия могут повлиять на самочувствие, поэтому транспортное сообщение должно быть надежным, а дорога близкой.

– День зимой короткий, на природе долго не погуляешь. Какая имеется альтернатива?

– Зимние развлечения на лыжах и санках, действительно, ограничены световым днем, и большую часть времени отдыхающие проводят в помещении. Но поверьте, им есть чем заняться. С утра до самого вечера в их распоряжении спортивные залы для групповых игр, тренажерные залы, а в Краинке даже есть свой просторный бассейн. Всегда найдутся любители собраться за бильярдным столом, за настольным теннисом, а разогревшись, отправиться в сауну. Для домоседов, кто любит понежиться в кресле, каждый вечер организуются развлекательные мероприятия. А для непосед – программа экскурсий по историческим и культурным местам. Поездки в музей Тарусы, в дом-усадьбу Василия Поленова, в калужские музеи станут прекрасным дополнением к отдыху, поднимут настроение, расширят кругозор. В таких поездках отдыхающие сближаются, находят новых друзей, пребывание в санатории становится интереснее, и в конечном счете эффективнее оздоровительные процедуры.

– На какие из процедур стоит обратить особое внимание зимой?

– Зимой мы больше всего нуждаемся в поддержке от нападения вирусов. Наше тело страдает от недостатка солнечного света и низких температур. Что предлагают санатории для защиты иммунитета? Это, конечно, массажи, которые разогреют уставшие мышцы, это ингаляции, теплелечение, спа-комплексы. Но еще раз повторюсь, абсолютно все лечебные процедуры, которые рекомендует вам санаторный доктор, повышают иммунитет и укрепляют здоровье.

– Если совместить отпуск с каникулами ребенка, развлечения найдутся для всех?

– Надо заранее созвониться с санаторием и узнать, какая программа имеется для детей. В наших здравницах можно прекрасно отдохнуть всей семьей и одновременно улучшить всем здоровье. В некоторых санаториях действуют отличные развлекательные и культурные программы для детей разного возраста. Развлечения для детей очень важны зимой, ведь долгими вечерами их тоже надо чем-то занять.

Если вас беспокоит вопрос, что из вещей брать себе и ребенку, составьте список. В него должны войти купальные принадлежности для прохождения процедур, два удобных спортивных костюма (легкий для помещений и теплый для улицы), несколько легких и теплых свитеров, верхняя одежда и много пар носков.

– Какие скидки действуют на путевки в зимнее время для членов профсоюза?

– В межсезонье все наши санатории предоставляют скидки: Краинка – 30%, остальные здравницы – 20%. Звоните заранее в выбранный вами санаторий и уточняйте цену.

**От редакции: Уважаемые читатели, если вы отдыхали в профсоюзных здравницах зимой и вам есть о чем рассказать, напишите в редакцию, и мы разместим ваши письма с отзывами на страницах «Позиции».**



По страницам ТК

## МОЖНО ЛИ НЕ ХОДИТЬ В ОТПУСК?

Конец года на каждом предприятии и в каждом учреждении сопряжен с составлением графика отпусков. Но иногда возникает ситуация, когда сам работник по тем или иным причинам не желает или не может пойти в отпуск. Как же в таком случае реализовать законное право на отдых и есть ли в Трудовом кодексе аспекты, которые позволяют отсрочить это право или, например, заменить его частично на денежный эквивалент?

Мы уже писали, что трудовым законодательством предусмотрен отпускной минимум в 28 календарных дней, который распространяется на все категории работников. Причем из этого периода 14 календарных дней работник обязан отгулять непрерывно. Оставшуюся часть отпуска можно разбить на части по договоренности с работодателем. Важно понимать, что отказаться от отпускного минимума работник не может. Также закон не предусматривает никаких денежных компенсаций за отпускной минимум. В случае невозможности уйти в отпуск есть только один вариант – перенести отпуск на следующий год. Но при этом необходимо помнить, что за непредоставление отпуска в течение 2-х лет подряд, либо непредоставление уже перенесенной части отпуска в течение 12 месяцев предусмотрена административная ответственность работодателя.

Как же быть в тех ситуациях, когда у работника все-таки нет никакой возможности отгулять отпускной минимум, например, в связи с производственной спецификой, а у работодателя нет возможности заменить на время отпуска ценного работника? В нынешнее время всеобщей оптимизации такое случается сплошь и рядом. И здесь некоторые юристы предлагают варианты, порой граничащие с нарушением законодательства. Например, работник может написать заявление на увольнение, а буквально на



<https://russiansu.ru/>

следующий день вновь устроиться на работу в свою организацию. При этом работодателю придется выплатить работнику компенсацию за все отпускные дни, которые тот не отгулял. Второй вариант куда жестче: работодатель по договоренности (иногда по принуждению) оформляет работнику отпуск, но тот продолжает выходить на работу. При этом не надо забывать, что за указанные факты нарушения законодательства предусмотрена административная ответственность.

Можно заменить часть ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией по заявлению работника. Однако закон допускает компенсировать только часть отпуска, превышающую 28 календарных дней.

Опять же нужно учесть ряд нюансов. Прежде всего, закон определяет категории работников, для которых замена части отпуска компенсацией недопустима ни при каких обстоятельствах. Сюда относятся: беременные женщины, работники, не достигшие 18 лет, трудящиеся на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. В некоторых за-

конодательных актах также содержатся запреты на выплату компенсации отдельным категориям работников – например, работникам таможенных органов либо внутренних дел.

Вместе с тем, необходимо понимать, что предоставление компенсации за часть отпуска – право, но не обязанность работодателя. Поэтому он вправе отказать сотруднику в его просьбе. Замена отпуска денежной компенсацией должна проходить по общему согласию между работником и работодателем.

Если же руководство все же решило удовлетворить просьбу работника, замену отпуска денежной компенсацией необходимо оформить в виде приказа работодателя, изданного в свободной форме. Главное, отразить, за отпуск в каком именно рабочем году предоставляется компенсация. При этом средний заработок для выплаты компенсации исчисляется точно так же, как и для компенсации за неиспользованный отпуск.

Правовой инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Ирина Георгиева.

## Комментарий ПФР

### ЗАКАНЧИВАЕТСЯ СРОК ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ О ПЕРЕВОДЕ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Тульской области напоминает, что перевести накопительную пенсию из ПФР в НПФ и обратно или поменять один негосударственный пенсионный фонд на другой можно следующими способами:

- лично, обратившись в клиентскую службу Пенсионного фонда;
- через законного представителя;
- портал Госуслуг.

Подать заявление необходимо успеть до 1 декабря.

Информацию о своих заявлениях и уведомлениях, дате и способе их подачи, вынесенном решении можно будет найти на портале Госуслуг. А также получить указанные сведения можно лично в территориальном органе ПФР или выбранном НПФ.

Переводить накопления без потерь рекомендуется не чаще, чем один раз в 5 лет.

В 2019 году переводить средства пенсионных накоплений без потерь выгодно тем гражданам, которые последний раз писали заявление о выборе страховщика в 2014 году, и данное заявление было рассмотрено положительно Пенсионным фондом. Во всех остальных случаях перевод средств может привести к потере инвестиционного дохода, как минимум за текущий год.

Выяснить, стоит ли переводить накопления в 2019 году, можно обратившись в клиентскую службу ПФР – специалист посмотрит, когда в последний раз менялся страховщик. Эту же информацию можно проверить, запросив выписку из личного лицевого счета, на портале Государственных услуг или в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР.

Напомним, накопления есть у людей не старше 1953 г.р. (для мужчин) и 1957 г.р. (для женщин), не вышедших на пенсию, а также у участников программы софинансирования.

**Единый день приема граждан**  
12 декабря в Отделении ПФР по Тульской области состоится Единый день приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения. Записаться на прием можно по телефону «горячей линии» 32-18-24.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% <sup>3+</sup>



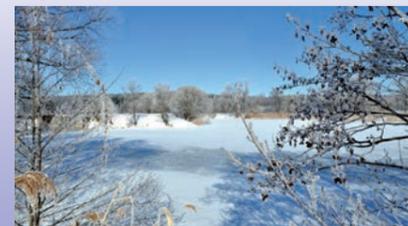
**ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»**  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. <sup>12+</sup>  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать 28 ноября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.