



Государственный праздник

## КОНСТИТУЦИИ РФ – 26 ЛЕТ

12 декабря в Туле, в здании Дворянского собрания, прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню Конституции.

Участие в торжестве приняли губернатор Тульской области Алексей Дюмин, представители региональных и муниципальных властей, депутатский корпус, представители учреждений, промпредприятий, общественности. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял и.о. председателя Сергей Кожевников, руководители членских организаций, профактивисты.

В своем выступлении Алексей Дюмин поздравил присутствующих с праздником. Затем состоялось награждение государственными и региональными наградами наиболее отличившихся туляков.



Социальное партнерство

В Тульской Федерации профсоюзов прошел круглый стол, посвященный готовящимся изменениям в региональном Соглашении о минимальной оплате труда. Тема важна, прежде всего, потому, что не менее 60% в муниципальном и региональном бюджете составляет налог с физических лиц. Больше зарплат – полнее бюджет – больше средств на социальные программы.

В заседании круглого стола приняли участие заместитель председателя ТОС ТФП Юрий Костев, заместитель председателя обкома работников культуры Наталия Неверова, заместитель начальника управления экономического развития Тулы Владимир Королев, представители отраслевых органов администрации города Тулы, заместитель по правовым вопросам руководителя Рострудинспекции по Тульской области Наталия Алешичева, исполнительный директор областного Союза работодателей Андрей Забродский, депутат ТГД Елена Тимохина, представители отраслевых профсоюзных организаций.

Владимир Королев начал с того, что тульский тренд на превышение федерального МРОТ сохранится и в следующем году. Если сегодня по стране минимальная оплата труда составляет 11280 рублей, то в Тульской области бюджетники получают по минимуму 11932, а работники коммерческих предприятий 14100. При работе над новым соглашением власти, профсоюзы и работодатели вновь ориентируются на то, чтобы поднять планку ми-

### ОСТРЫЕ УГЛЫ КРУГЛОГО СТОЛА

нимальных окладов выше федеральной, которая запрограммирована на следующий год в размере 12130 рублей. Интерес вызвало сообщение представителя администрации Тулы, что в России всего 47 регионов приняли свои соглашения о МРОТ, причем уровень оплаты в них не ранжируется по коммерческим и бюджетным учреждениям и в большинстве своем он повторяет федеральный минимум. Тульская область в этом смысле выглядит



не только цивилизованнее половины регионов страны, но и занимает лидирующие позиции, входя в первую пятерку.

Исполнительный директор областного Союза промышленников Андрей Забродский заострил внимание на том, что при согласовании соглашения Союз сталкивается с трудностью: не все работодатели,

в зависимости от отраслей производства, готовы придерживаться МРОТ. Никто и не поспорит, что в оборонке финансовые дела лучше, чем в жилищно-коммунальной сфере. Закон, действительно, позволяет не вступать в соглашение, но требует обоснованной мотивации и установления своих сроков для вступления. В прошлом году отказников насчитывалось 80 юрлиц, в этом – 40. Настойчивыми от-

казниками являются федеральные сети Мегафон и аффилированные с ним лица. Ситуацию стараются переломить региональное министерство и Государственная инспекция труда.

Наталия Алешичева привела заслуживающие внимание факты, вскрываемые их сотрудниками во время проверки предприятий в

недоплату до регионального минимума. Причина, как оказалось, кроется в непонимании закона, например, в минималку включались компенсационные выплаты за работу в ночное и сверхурочное время. Еще одна распространенная ошибка: принимая людей на неполный рабочий день, работодатель неправильно производит расчет, выплачивая за 0,5 ставки почему-то 4 тысячи рублей. Все нарушители наказаны административны-

ми штрафами. К слову, в этом году нарушений допускалось меньше, чем в прошлом, по крайней мере, по статистике проверок. По бюджетным организациями нарушений не зарегистрировано.

Примечательный случай связан с Железнодорожной больницей. Знаменитое лечебное учреждение поначалу не вступило в соглаше-

части минимальных окладов. В 16 случаях проверок семь подтвердили

ние, потому что расценило минималку как минимальный оклад. Но разобравшись, что это вся оплата, конечно же, согласилось на такие условия.

Выступление Наталии Неверовой о зарплатах работников образовательных учреждений культуры было наполнено болью и сопереживанием. Бюджетная сфера вообще существенно отстает в зарплатах от промышленности, и дело даже не в разнице минимальных оплат, которая составляет 2168 рублей. Дело – в перераспределении фонда оплаты труда. Грубо говоря, учредитель спускает учреждению муниципальное (государственное) задание и к нему финансовое обеспечение.

В субсидии заложена и зарплата, и больничные, и оплата услуг ЖКХ, и текущий ремонт, а если учреждение – школа искусств – то из субсидии надо предусмотреть и стимулирующие выплаты особо талантливым преподавателям, чьи воспитанники стали лауреатами конкурсов, и пошив костюмов к выступлениям, и ремонт музыкальных инструментов и прочую «культурную блажь». К тому же школы искусств перешли на федеральные государственные требования (ФГТ), то есть были введены дополнительные часы обучения, которые средствами не подкрепили. «Образовательные учреждения культуры оказались на положении пасынков», – печально констатировала заместитель обкома профсоюза.

Продолжение на стр. 3.

**Конференция****СТОПРОЦЕНТНОЕ ДОВЕРИЕ**

**28** ноября в малом зале ТФП прошла XXIX отчетно-выборная конференция Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения.



В отчетный период деятельность областной организации была направлена на реализацию решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ, постановлений XXVIII отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза. На 01.01.2019 г. отраслевой Профсоюз объединяет около 13 тысяч человек. В структуру областной организации входит 59 первичных организаций.

В отчетный период в системе здравоохранения РФ продолжались процессы реформирования и реструктуризации, в том числе присоединение одних учреждений к другим, что не могло не сказаться на структуре Профсоюза и численности рядов. Однако в этих услови-

ного оклада) в структуре заработной платы. Так в течение отчетного периода четырежды вносились изменения в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 г. №21 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области». В результате чего среднемесячная начисленная заработная плата из всех источников финансирования с 2015 по 2019 годы увеличилась и стоит на 4-м месте по врачам, средним и младшим медицинским работникам по ЦФО, уступая г.Москве, Московской области и г.Калуге.

Мы постоянно проводим мониторинг выполнения Указов Президен-

проведения СОУТ выявились многочисленные факты нарушений, связанные с некачественным ее проведением, искусственным снижением классов условий труда. За весь период проведено 100 проверок и выявлено 216 нарушений, по итогам проведенных проверок работодателям выдано 260 представлений. Стоит отметить, что большинство из них были устранены во время проведения проверки, а также в течение месяца после ее проведения.

Благодаря отраслевому соглашению решаются жизненно важные вопросы для работников отрасли.

Одним из важнейших направлений в реализации кадровой политики обкома являются вопросы обучения и поощрения профсоюзного актива и членов профсоюза, реализация целенаправленной молодежной политики. Повышение эффективности и качества информационной работы направлено на популяризацию и укрепление имиджа Профсоюза. За отчетный период подготовлено 6070 экземпляров агитационной продукции по различным направлениям профсоюзной работы. На сайте обкома легко можно найти все разделы по актуальным вопросам: оплата труда, пра-



я областной организации совместно с первичными профсоюзными организациями удалось замедлить процесс снижения охвата профсоюзом работающих, и данный показатель за весь отчетный период не превышает 1%. На сегодняшний день число членов профсоюза составляет 50,2% от числа работающих. Поэтому предстоит большая работа по мотивации и увеличению профсоюзного членства.

Одним из основных направлений деятельности областной организации за отчетный период являлся контроль за реализацией Указов Президента РФ от 7 мая 2012 г. «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и соответствующих «дорожных карт» в части повышения уровня оплаты труда работников. Серьезную озабоченность вызвала в отчетном периоде проблема уровня заработной платы иных категорий работников, не подпадающих под действие Указа Президента. Так как индексация фондов оплаты труда, начиная с 2014 года, не производилась. Только в 2017 году после неоднократных обращений Профсоюза, в том числе в рамках Ассоциации профсоюзных работников непроизводственной сферы РФ, актуальность проблемы была воспринята и озвучена Президентом России. В результате чего индексация заработной платы «неуказанных» категорий работников на предстоящий трехлетний период составит по 4,3% ежегодно.

Областная организация профсоюза совместно с министерством здравоохранения Тульской области проводила целенаправленную работу по совершенствованию оплаты труда, исходя из увеличения гарантированной части (должност-

та РФ. Активно работали в составе межведомственной рабочей группы, созданной при министерстве здравоохранения Тульской области, по рассмотрению поступающих на «горячую линию» обращений медицинских работников в части оплаты труда, выплаты заработной платы. Как правило, данные обращения рассматривались с выездом на место. На предстоящий период необходимо продолжить работу по реализации комплекса мер в совершенствовании системы оплаты труда, а также по контролю за правильностью начисления заработной платы и принятию мер по устранению выявленных нарушений.

При анализе деятельности областной организации наблюдается стабильно высокий показатель обращений за устными и письменными консультациями. За отчетные пять лет их количество составило 2233. В пользу работников было решено около 90% вопросов и письменных обращений. Соблюдение трудового законодательства находится на постоянном контроле областной организации. Начиная с 2015 года было проведено 160 проверок по правовым вопросам. Итогами данных проверок явилось устранение 178 нарушений трудового законодательства. Было направлено 53 исковых заявления в судебные органы. В судах большинство дел решались в пользу работников. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 49,07 млн руб.

Развивая общественный контроль за состоянием условий охраны труда, областная организация направила свои действия на создание системы профилактических мер по предупреждению случаев производственного травматизма и выполнению требований по охране труда на рабочих местах. За период

новая защита, СОУТ и другие, а также последние новости и полезные ссылки, в том числе на YouTube-канал и новый информационно-аналитический проект «Профсоюзный тонометр».

Вот неполный перечень работы областной организации и усовершенствование данной работы на предстоящий период. В своих выступлениях делегаты конференции отметили большую работу, проведенную областной организацией по защите социально-трудовых прав работников отрасли.

На конференции председателем Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ единогласно избраны Татьяну Богомолову, тем самым подтвердив свое доверие и уважение к ее авторитету в профсоюзном движении.

Каждый делегат получил вместе с материалами конференции флешку с презентацией и докладом председателя областной организации и презентацией работы Молодежного совета и другие материалы, что позволит каждой первичной организации, а также работникам учреждения ознакомиться с отчетом организации.

В работе конференции приняли участие представитель ЦК Профсоюза Галина Сорокина, министр здравоохранения Тульской области Алексей Эрк, заместитель министра здравоохранения Тульской области Оксана Дубровина, и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, директор Территориального Фонда ОМС по Тульской области Борис Федорченко.

**Заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения Оксана Сотник.**

**Наши в Госдуме****В ШАГЕ ОТ ЗАКОНОТВОРЧЕСТВА**

**4** декабря в Москве прошло заседание Экспертного совета по соблюдению прав и социальной защите педагогических и научных работников при Комитете Государственной Думы по образованию и науке. Тульскую область представляла постоянный член совета Ольга Ларичева – председатель Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки.



Как она рассказала, в заседании совета приняли участие депутаты Госдумы, представляющие интересы ФНПР, специалисты аппарата Профсоюза науки и образования РФ, а также представители социальных партнеров из российских министерств – просвещения, труда и соцзащиты, науки и высшей школы. Вела заседание Елена Митина – депутат Госдумы, председатель Рязанской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ.

На заседании был рассмотрен ряд актуальных социальных вопросов в сфере образования. В частности, обсуждалась система оплаты труда педагогов. Председатель Экспертного совета, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования и науки Татьяна Куприянова предоставила аналитические материалы по оценке систем оплаты труда во всех регионах России. На сегодняшний день существует четыре формы оплаты труда учителей. Есть регионы, где представлены сразу все эти формы. Такое положение создает массу проблем, и уже давно назрела необходимость выработать единый подход к системе оплаты труда. Должен быть четко определен единый базовый оклад для всех регионов России. Причем соотношение оклада и компенсационных и стимулирующих выплат должно быть 70 к 30. Эту идею поддерживает и министр образования РФ Ольга Васильева.

В некоторых регионах при этом будет предусмотрена система надбавок, например, в Москве, располагающей солидным бюджетом и умеющей для своих учителей создать по-настоящему достойные условия жизни, или на Ямале и Чукотке, где учителей без хороших зарплаток просто не удержать.

Продолжение на стр. 4.

**Комментарий ПФР****НЕ СПЕШИТЕ МЕНЯТЬ ФОНД**

**Граждане, которые в течение 2019 года подали заявление о переводе пенсионных накоплений в новый пенсионный фонд, могут до конца года изменить свое решение и отказаться от такого перевода.**

Для этого необходимо подать соответствующее уведомление в любую клиентскую службу Пенсионного фонда России или через личный кабинет на портале Госуслуг.

Уведомление в ПФР подается лично либо через представителя. Для подачи уведомления через портал Госуслуг необходима электронная квалифицированная подпись. Она выдается удостоверяющими центрами, аккредитованными Минкомсвязью России.

Уточнить, какой пенсионный фонд управляет накоплениями и подавалось ли заявление о его смене в этом году, можно в клиентской службе Пенсионного фонда России или личном кабинете на сайте ПФР и портале Госуслуг.

Прием заявлений о переводе пенсионных накоплений в новый фонд завершился 1 декабря. По предварительным данным, было подано 344,7 тыс. заявлений, из них 260,1 тыс. (75,5%) – через портал Госуслуг, и 84,6 тыс. заявлений (24,5%) при личном обращении граждан в территориальный орган ПФР.

Всем участникам переходной кампании, согласно вступившему в силу в этом году порядку, направлено 3 670 тыс. уведомлений о возможной потере инвестиционного дохода в случае досрочного перевода средств. Наибольшая часть уведомлений предоставлена через портал Госуслуг. Таким образом, лишь 10% граждан, получивших данное уведомление, все-таки осуществили перевод своих пенсионных накоплений.

Информирование о последствиях преждевременной смены пенсионного фонда – одна из новых мер, введенных с 2019 года. Помимо этого, также ограничен перечень каналов, через которые можно подать заявление о переводе пенсионных накоплений. Оба изменения направлены на то, чтобы повысить информированность граждан о возможных потерях при переводе средств пенсионных накоплений, а также предотвратить случаи мошенничества при их переводе от одного страховщика к другому.

С праздником, профессионалы!

# С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

22 декабря – самый короткий и самый светлый день в году – День энергетика!

И как всегда тульские энергетики встречают праздник трудовыми успехами и надежной работой.

Несмотря на имеющиеся трудности, энергетика Тульской области продолжает развиваться: вводится новое энергооборудование, принимаются оперативные меры по устранению повреждений. И все это благодаря стараниям наших замечательных работников, труд которых в почете и уважении у каждого жителя Тульской области.

С праздником, вас, дорогие энергетики!

Надежной Вам работы, сплоченности и дисциплины в коллективах и, конечно же, улучшения уровня жизни!

Председатель ТОО ОО «ВЭП» Н. Моргунова.

## ТРИ ДОСТИЖЕНИЯ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



Символично, что к профессиональному празднику энергетиков Тульская областная организация «Электропрофсоюз» подошла с весомыми достижениями.

Первым успехом можно назвать заключение коллективного договора в ПАО «Квадра» сроком на три года. В новом колдоговоре были сохранены все положительные моменты: например, положение о ежегодной индексации заработной платы в зависимости от роста потребительских цен. Помимо этого, благодаря конструктивным переговорам с руководством компании, условия колдоговора по отдельным направлениям удалось улучшить. Увеличился пакет социальных льгот – прежде всего, предусмотрен ряд льгот для малообеспеченных семей. Пенсионерам при выходе на пенсию увеличены выплаты. Для членов профсоюза в Квадре предусмотрено преимущественное право для оставления на работе в случае сокращений. Также члены профсоюза имеют преимущество при проведении социальных мероприятий. Стоит отметить, что подписание колдоговора проходило в обстановке доверия и взаимного уважения сторон.

Второй успех – это продление коллективного договора сроком на два года в ПАО «МРСК Центра и Приволжья», куда входит филиал «Тулэнерго». Все положения это-

го колдоговора также не изменились. И профсоюзы считают это достижением, поскольку ранее в связи с реорганизацией головной компании существовали опасения, что многие положительные моменты в колдоговоре могут быть утрачены.

Третья победа – это отстаивание прав работников на одном из предприятий энергетического комплекса региона. Здесь одновременно 83 водителя получили по выговору за якобы имевшиеся нарушения режима движения. Решение не было достаточно аргументированным, так что профсоюз включился в борьбу. И вновь умение вести переговорный процесс оказалось на высоте. В течение двух месяцев, по крупицам собирая доказательства, профсоюз сумел своими силами, без привлечения надзорных органов, добиться отмены несправедливого взыскания со всех работников.

Победа принесла сразу несколько положительных моментов. Во-первых, работники сохранили заработки в виде 13-й зарплаты и матпомощи к отпуску, что составляет около 40 тысяч рублей. Во-вторых, выиграл работодатель, потому что конфликт в итоге значительно повысил дисциплину труда в коллективе. И, в-третьих, авторитет профсоюза в глазах работников непрерывно вырос.

Совет

# ИТОГИ И ПЛАНЫ

В Тульской областной организации профсоюза работников связи в ноябре прошел Совет, на котором были подведены итоги девяти месяцев работы в уходящем году.



Как рассказала председатель областной организации Ирина Леонова, работа в течение этого периода шла по многим направлениям, которые были отражены в повестке дня Совета. В частности, обсуждались итоги деятельности профсоюзной организации в обеспечении охраны труда работников на предприятиях и в организациях отрасли. Рассматривались результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности в Тульской областной организации. Отчитывались об исполнении сметы в 2019 году. Говорили о социальном партнерстве и развитии социально-трудовых отношений на предпри-

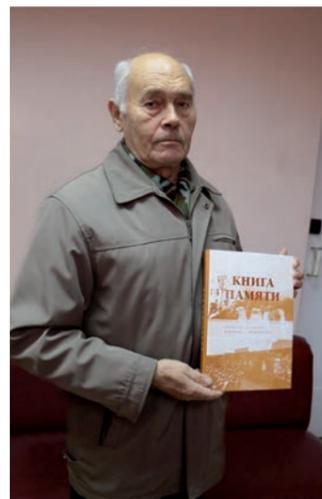
ятиях, о совместных мероприятиях с работодателями.

Поднимался еще ряд актуальных вопросов, наиболее важным из которых можно назвать отчетно-выборный период. К слову, в некоторых первичных организациях отчетно-выборные конференции уже прошли, в других итоговые мероприятия намечены на 2020 год. В следующем году пройдет отчетно-выборная конференция и в областной организации.

Важность прошедшего Совета еще и в том, что на нем был намечен план работы как областной организации, так и первичек на 2020 год.

В преддверии 75-летия Победы

## ВЕРНУВШИЕСЯ ИЗ ЗАБВЕНИЯ



Тульский искатель, краевед и военный в отставке Владимир Сафронов издал вторую Книгу Памяти, в которой систематизированы имена 2162 советских бойцов – жителей Тулы и области – не вернувшихся с войны.

Списки составлены на основе донесений о безвозвратных потерях. Это те военнослужащие, на которые пришли похоронки или кто считался пропавшим без вести, и чьи фамилии не вошли в Книгу Памяти, изданную «Мемориалом». То есть те фронтовики, о которых до сих пор ничего не было известно. Изучение материалов заняло у краеведа несколько лет. Сегодня результат исследований обретает книжный вид, скоро издание выйдет из типографии и будет разослано по всем библиотекам и военкоматам области.

Напомним, что первую Книгу Памяти Сафронов посвятил 6 тысячам туляков, которые погибли в концлагерях, и о ком тоже не было известно. Места их захоронений предоставили немцы через военные архивы.

Все, кто хочет узнать о родных и близких, пропавших без вести на войне, обращайтесь в библиотеки или военкоматы, где хранятся Книги Памяти.

Социальное партнерство

# ОСТРЫЕ УГЛЫ КРУГЛОГО СТОЛА

Продолжение. Начало на стр.1.

Школы искусств живут в режиме катастрофического недофинансирования: сэкономили на больничных, значит, повезло со стимулирующими выплатами, прохудилась кровля – плакала премия. По статистике, средняя зарплата преподавателей детских школ искусств равняется средней по области, но лукавство цифр в том, что учителя работают на две ставки, если, конечно, позволяют здоровье. А еще говорят, что служенье муз не терпит суеты. Сколько можно эксплуатировать «души прекрасные порывы» и отправлять преподавателей за достойной заработной платой в бизнес?

Предложение Неверовой прозвучало жестко: необходимо приравнять должностной оклад специалистов, работников культуры и отраслевого образования к региональному МРОТ. Пусть не сразу, постепенно, но движение к прогрессу должно ощущаться. А пока существующий МРОТ нивелирует разницу между преподавателями и уборщицами дет-

ских школ искусств. И еще не надо забывать про индексацию зарплат – за последние четыре года она производилась только дважды и то благодаря постановлению Правительства РФ. А как же с выполнением ст. 134 ТК РФ, обязывающей работодателя индексировать ежегодно зарплату на уровень роста потребительских цен?

На предприятиях внебюджетной сферы тоже есть уязвимые места и прежде всего – сопоставимость окладов и надбавок. О необходимости их изменений говорила депутат ТГД Елена Тимохина. Законодательно оклад должен составлять львиную долю заработка, а Российская трехсторонняя комиссия и вовсе требует не менее 80%. А на деле выходит так, как захочет работодатель. Хорошо, если это директор оборонного предприятия, а если это директор водоканала?

Отдельная грустная песня – зарплаты самого непрозрачного сектора экономики – малого бизнеса. Но здесь как говорится, спасение утопающих – дело рук самих утопающих. Согласился на зарплату в конверте, не роп-

щи. А зароптал, звони на «горячую линию» администрации Тулы или обращайся в инспекцию по труду, если, конечно, на руках имеется трудовой договор. В противном случае правды добиться будет трудно.

В завершении круглого стола собравшиеся договорились о некоторых конкретных шагах, которые предпримут в ближайшем будущем. Слово взял Юрий Костев. Прежде всего, надо завершить работу над Соглашением и определиться с региональным минимумом. Это задача всех трех сторон социального партнерства.

В отдельную тему вылилось обсуждение ситуации в сфере культуры. Обкому профсоюза работников культуры предложили подытожить опыт отдельных районов области, где школы искусств существуют относительно неплохо, и вынести обсуждение на следующий круглый стол. Возможно, имеет смысл подумать о переходе учреждений культуры (по зарплате) на региональный бюджет – такова сложившаяся практика в шестнадцати регионах России.

И еще участники круглого стола сошлись во мнении, что надо реже оперировать средними статистическими показателями, они только затуманивают картину действительности. Об этом недавно образно выразился Президент РФ: «Шесть на ум пошло, семь с ума сошло». Конкретный регион, муниципалитет, отрасль, предприятие, учреждение – все имеет значение. И роль профсоюзов, имеющих дело с живыми людьми и реальными субъектами, здесь трудно переоценить.

От редакции: А в это время на инвестиционном форуме ВТБ Капитал «Россия зовет» между Кудриным, Силуановым и Орешкиным завязался спор о лишнем триллионе рублей в федеральном бюджете, который не успевают потратить в этом году. Стороны так и не договорились, куда его деть: в отечественную экономику вложить или в иностранные ценные бумаги? (Для сравнения, в 2019 году из федерального бюджета на культуру выделили 125 млрд. рублей).

Наши в Госдуме

## В ШАГЕ ОТ ЗАКОНОТВОРЧЕСТВА

Продолжение. Начало на стр. 2.

С одной стороны, такое положение в успешных регионах приветствуется. С другой, по словам Ольги Ларицовой, вызывает кадровые проблемы в регионах с дотационным бюджетом. Например, Заокский и Алексинский районы в Тульской области испытывают дефицит учителей в связи с близостью Москвы и Московской области. Есть масса примеров, когда молодой учитель, проживающий в Заокском, уволившись из родной школы, утром садится в автомобиль и отправляется в соседний Серпухов, где за ту же работу получает зарплату в три раза больше. Выход из такой дискриминационной ситуации профсоюзные лидеры видят только в одном: в повышении благосостояния учителей по всей России, что также повысит популярность профессии учителя. В пример можно привести развитые страны, власти которых осознают, что современная система образования должна поддерживать не сырьевую экономику, а служить развитию страны. В таких странах уровень оплаты труда педагогов сопоставим с уровнем оплаты труда пилотов авиалайнеров.

Ряд вопросов, поднятых на Экспертном совете, был посвящен высшей школе. Например, о приведении к единообразию процедур по заключению контрактов с профессорско-преподавательским составом. Или о единообразии в специалитете при получении педагогического образования как на уровне бакалавриата, так и магистратуры, то есть студент, получивший в бакалавриате образование учителя русского языка и литературы, должен продолжить образование в магистратуре по этой же специальности, но никак не по другим направлениям. Еще одна из проблем касалась необходимости создания механизма обязательной отработки выпускниками педагогических вузов по своей специальности. То есть выпускник педвуза должен проработать учителем хотя бы три года, но никак не продавцом гаджетов.

Не забыли на Экспертном совете и о дошкольном воспитании. На эту тему с докладом выступила Ольга Ларицева. Сегодня труд воспитателя стал намного сложнее в связи с изменившимся подходом к системе воспитания дошколят. Фактически дошкольное образование стало ступенью начальной школы. Соответственно к работе современного воспитателя стали предъявляться дополнительные требования в рамках федеральных образовательных стандартов. Но при этом рабочая нагрузка воспитателей осталась в прежних рамках – 36 рабочих часов в неделю, в отличие от 18 часов учителя. В этом вопросе также требуется выработка единообразия.

Следует отметить, что многие вопросы, поднятые на Экспертном совете, были услышаны и приняты в работу не только депутатами Госдумы, но и социальными партнерами. В частности, представитель Минтруда и социальной защиты РФ подтвердил, что выработка единообразия в оплате труда давно назрела – причем не только в системе образования, но и во всей бюджетной сфере.

Одним из приятных моментов в мероприятии стало вручение благодарственных писем членам совета. Ольга Ларицева получила Благодарность комитета Государственной Думы по образованию и науки «За значительный вклад в экспертно-аналитическое сопровождение законодательской деятельности в сферах образования и науки».



По страницам ТК

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Типичная ситуация сложилась в одной из коммерческих фирм. На должность бухгалтера поступила Елена Т. Увы, Елена оказалась слаба здоровьем. Уже вскоре она легла в больницу на обследование. Едва вышла, вновь больничный – теперь понадобилась операция, а потом реабилитационный период. Не прошло после выхода и месяца, как опять потребовалось взять больничный. Понятно, что работодатель по прошествии нескольких месяцев таких мытарств вынудил Елену написать заявление об уходе, в противном случае пригрозил уволить ее по состоянию здоровья. Правомочны ли его угрозы? И является ли состояние здоровья работника основанием для прекращения с ним трудового договора?

Отвечает правовой инспектор ТФП Ирина Георгиева:

– Бывает, что, едва закрыв один больничный, человек вновь заболевает, и так продолжается весь год. В законодательстве РФ нет ограничения на количество листов нетрудоспособности, которые работник может получить. Из этого следует, что каждый гражданин, который официально трудо-



устроен и имеет социальный пакет, имеет право оформлять больничный столько раз, сколько ему это будет необходимо.

При этом, как установлено статьей 6 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), за исключением некоторых случаев. Так, застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Исключение касается и застрахованных лиц, заключивших срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, а также застрахованных лиц, у которых заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Пособие по временной нетрудоспособности указанным лицам выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору.

При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня.

Максимальный срок отсутствия на работе зависит от болезни и тяжести ее протекания. На практике стандартный срок бюллетеня – до 15 дней. Фельдшерам и зубным врачам разрешено освобождать пациента от работы на срок до 10 дней включительно. Продлевать документ на большие сроки позволено только специальной врачебной комиссии.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н «Об утверждении Порядка выдачи листов нетрудоспособности», по решению врачебной комиссии, пациент может находиться на больничном не более 10 месяцев. Но сам больничный лист – максимальное количество дней – может быть и больше, если это предусматривает программа лечения. Например, срок больничного листа после операции или травмы – не более 12 месяцев. При этом пациент обязан регулярно (каждые 15 дней) проходить осмотр.

Существуют иные особые случаи и заболевания, при которых длительность бюллетеня определяется индивидуально, исходя из состояния больного.

В рассматриваемых случаях увольнение по причине нетрудоспособности будет являться незаконным.

Исключением является основание, установленное пунктом 5 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ, согласно которого трудовой договор, подлежащий прекращению в случае признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Также работник может быть уволен на основании пункта 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ, в случае отказа работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством РФ, либо в случае отсутствия у работодателя соответствующей работы.

### Это интересно

## НА РЫНКЕ ТРУДА ГРЯДЕТ КАТАСТРОФА?

Ректор Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова (МГУ) Виктор Садовничий предсказывает сложные времена.

«К 2030 году уже уверенно прогнозируется, что исчезнут очень массовые профессии: водитель, продавец, оператор колл-центра, почтальон. Исчезнут некоторые интеллектуальные профессии, которые требуют высшего образования: бухгалтер, юристконсульт, референт-переводчик», – сказал Садовничий в своем выступлении на конгрессе «Инновационная практика: наука плюс бизнес» в МГУ.

При этом, по его словам, должны появиться новые профессии и новые специалисты по искусственному интеллекту, 3D-технологиям. «Появятся новые профессии на стыке, это

очень важно, междисциплинарность будет востребована», – добавил он.

Это далеко не первый прогноз революции на рынке труда – экспертов на этот счет хоть отбавляй. Но когда такие слова изрекает человек, признанный крупной научной величиной, становится понятно, что до краха привычного нам мира, на самом деле, остается всего 10 лет.

При этом не будем спорить, появление новых профессий вдохновляет. Правда, остаются открытыми некоторые вопросы. Скажем такой: сумеют ли миллионы водителей и продавцов перекалцифицироваться в специалистов по искусственному интеллекту и разработчиков 3D-технологий? И вообще нужно ли будет такое количество этих специалистов?

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16,  
+7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу:  
301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок:  
8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт»  
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать  
12 ноября 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.