



## Генеральный Совет ФНПР

### ВСЕ НА ГОЛОСОВАНИЕ!



29 января в Москве прошло внеочередное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное обсуждению проектов поправок в Конституцию РФ. Тульскую Федерацию профсоюзов на Совете представлял и. о. председателя ТФП Сергей Кожевников.

Напомним, в своем ежегодном послании Федеральному собранию Президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию РФ. В частности, среди предложений – закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. 15 января глава государства подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, вошедший в рабочую группу, считает президентские поправки «вполне приемлемыми для профсоюзов», особенно

касающиеся социальной сферы. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях рабочей группы могут быть рассмотрены и другие предложения.

В частности, помимо озвученных Президентом проектов поправок в Основной закон профсоюзы выработали свои предложения: закрепить в Конституции обязательную индексацию заработной платы, а также предоставить общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам. Это следует из проекта постановления Генсовета Федерации независимых профсоюзов России.

В документе отмечается, что членские организации ФНПР проанализировали законопроект Президента РФ о поправках в Конституцию. Правовой департамент ФНПР обобщил полученные от членских организаций предложения, некоторые из которых полностью или частично подготовлены в виде поправок к законопроекту ко второму чтению.

На заседании Генсовета ФНПР Михаил Шмаков также призвал членов профсоюзов и их семьи принять активное участие во всероссийском голосовании за поправки к Конституции. В одном из своих выступлений он сказал:

«Несмотря на крайне сжатые сроки, мы смогли получить несколько десятков мнений, за каждым из которых стоит позиция многотысячной организации, объединяющей членов профсоюзов. Считаю, что мы должны поддержать предложение Президента и дополнить их своими, укрепляющими социальные права трудящихся. Наш лозунг: «Все на голосование!». И наш долг убедить всех членов профсоюзов и их семьи принять участие во всенародном голосовании».

## Год 30-летия ФНПР

### СЛОВО РУКОВОДСТВУ



Федерация независимых профсоюзов России объявила 2020-й Годом 30-летия ФНПР и 115-летия начала профсоюзного движения в России.

Федерация независимых профсоюзов России возник-

ла в самые сложные времена, когда само существование страны было под вопросом. Поэтому отдадим должное профсоюзному движению 1990-х, которое с самого начала было реальной силой, способной противостоять процессам развала, экономической и правовой деградации. В эту работу была вовлечена и Тульская Федерация профсоюзов – правопреемница Тульского областного Совета профсоюзов.

Сегодня потрясения 1990 годов стали историей. Но мы переняли эстафету у своих предшественников – ФНПР

как самая крупная и мощная общественная организация России полноправным участником влилась в строительство новой экономики и нового правового государства. Сегодня наше кредо: трехстороннее социальное партнерство, поиск взаимовыгодных компромиссных решений, которые будут способствовать созданию по-настоящему справедливой экономики в интересах человека труда.

И.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников.

## ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Декабрь 1992-январь 1993. Тульская профсоюзная газета «Позиция» сообщала:

«Профсоюз разваливается там, где властвует самотек. А где самотек – там попирают закон». Председатель Белевского райкома профсоюза работников АПК Николай Кошенок провел анализ по развалу отрасли, обвинив власти в прямом попустительстве процессам разрушения и сворачивания сельхозпроизводства, а также в противодействии профсоюзам.

«Причинили ущерб – платите». Облсовпроф стал на защиту бетонщика Авдюшина, получившего в 1989 году тяжелую производственную травму и обделенного компенсационными выплатами. Несмотря на то, что на стороне нечестных работодателей оказался даже суд, профсоюзные юристы сумели добиться справедливости: Авдюшину была назначена приемлемая пенсия.

«Коллективный договор: ошибки недопустимы». Правовой инспектор Е. Грызлова дала исчерпывающий анализ по заключению коллективного договора на основе изменений в трудовом законодательстве и посветовала, как при этом избежать произвола работодателя. Ее вывод актуален и сегодня: надо повышать правовое образование всем сторонам – и работодателю и представителям трудового коллектива.

«Торг шел на миллионы». Журналист А.Чернов рассуждал на тему начавшейся приватизации как жилого фонда, так предприятий и организаций. Процессы стремились выйти из-под контроля. Автор отмечал, что здесь важна роль профсоюзов как структуры, способной проследить за соблюдением законности и справедливости.

## На злобу дня

# КОНВЕРСИЯ КАК НАКАЗАНИЕ?

Уже не откреститься от проблем, которые назрели на предприятиях оборонного комплекса нашего региона. Самая значительная – сокращение гособоронзаказа, что неизбежно влечет за собой всю цепочку вполне предсказуемых последствий, а именно сокращение объемов производства, персонала, снижение налоговых поступлений и прочее.

Проблемы эти касаются не только промышленных аутсайдеров, но и тех предприятий, которые совсем недавно считались вполне успешными, способными переманить на хорошие зарплаты наиболее квалифицированных работников отрасли. Сегодня региональные СМИ утверждают о фактических сокращениях на Патронном заводе, Штампе и даже на Сплаве. Не слишком гладко обстоят дела с финансами и на многих других предприятиях, что уже привело к закрытию вакансий и урезанию премиального фонда. На одном из самых значительных предприятий региона, которое считается головным в своем направлении, нет работы с ноября, люди сидят в ожидании то ли чуда в виде заказов, то ли массовых сокращений. Можно услышать высказывания, что все это только первые звоночки куда более серьезных процессов, связанных с предстоящим конверсионным кризисом.

Мы попросили прокомментировать ситуацию председателя Тульской областной организации профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМА Ивана Андреева.

– Все, что происходит в промышленности оборонного комплекса, было предсказуемо еще с самого начала осуществления Государственной программы перевооружения армии, сроки которой должны заканчиваться именно в наступившем 2020 году. И хотя по некоторым пунктам программа не завершена, в целом ее можно считать выполненной. Многие рода войск сегодня, как и планировалось, получили до 70 процентов новых вооружений. Что это означает? А то, о чем еще не-



сколько лет назад предупреждал Владимир Путин: гособоронзаказ начнет резко сокращаться. Например, у того же АО «Машзавод «Штамп» стоимость контрактов, включая госзаказ, в 2019 году оказалась в 6,5 раза ниже, чем в 2017 году. И совсем не факт, что оправдаются надежды руководства предприятия на солидный контракт, намеченный на 2020 год. Надежды на сторонние заказы, например, на экспорт, вообще могут оказаться слишком призрачными и в целом выбраться из кризиса не помогут.

Стоит вспомнить, что предлагало правительство РФ еще несколько лет назад, чтобы не допустить проседания, – увеличения доли производства гражданской продукции на оборонных заводах до 50 процентов. Увы, программа «50 на 50» изначально у многих вызвала сомнения. Конечно, у нас есть предприятия, которые имеют традиции в гражданском секторе. Например, Туламашзавод когда-то работал именно по схеме «50 на 50». Сегодня доля продукции мирного назначения меньше 40 процентов. Хотя в принципе

при серьезном подходе можно добиться прежнего соотношения. Но не будем забывать, что Туламашзавод – исключение, большинство других предприятий оборонного комплекса на протяжении многих десятилетий и даже столетий ничего не выпускали, кроме военной продукции. Здесь ни руководство, ни работники никогда не верили, что можно выполнить пожелание правительства и совершить стремительный скачок в конверсию. Понятное дело, что куда проще сократить персонал и, что называется, уйти в спячку до лучших времен. Но в таком случае пострадают работники. Поэтому путь один – государство, работодателям и профсоюзам решать проблему сообща.

С другой стороны, многие считают глубоко ошибочной саму идею о переводе таких производств на гражданские рельсы. Можно вспомнить опыт прошлых конверсий, которые за последние 150 лет не раз затрагивали Тулу. Ни одного по-настоящему прорывного примера мы не приведем. Прежде всего, потому, что использовать мощности завода, производящего сложнейшую военную продукцию, для выпуска сковородок или соковыжималок, – неправильно и расточительно. Так что правительство РФ должно было и могло сделать шаги навстречу нашему городу. Таких городов как Тула, где практически весь промышленный комплекс работает на оборонные нужды, в стране не так уж много. И они требуют особой поддержки в так называемые конверсионные периоды. Без нее мы повторим прошлый не самый удачный опыт. Если же учитывать этот опыт, то сегодня профсоюзные организации должны добиваться от работодателей безусловного соблюдения трудового законодательства при оптимизации: никаких увольнений «по собственному желанию», никаких «соглашений сторон» быть не должно. Даже если работника вынуждают подписать заявление, нельзя делать опрометчивых шагов, нужно торговаться с работодателем. При этом каждый работник должен знать, что в любой подобной ситуации на его стороне как закон, так и профсоюз.

8 февраля День российской науки!



# С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

Таким многообразием и масштабностью системы высшего образования, каким располагает Тульский край, может похвастать редкий регион. Мы гордимся нашими вузами, которые готовят кадры и работают в прикладных исследованиях для важнейших отраслей – машиностроения, военно-промышленного комплекса, химической промышленности, сельского хозяйства, медицины и, конечно, образования.

Научная мысль пестует здесь на симбиозе богатых классических традиций и новых веяний цивилизации. При этом современность требует от нас идти вперед, не приспосабливаясь к стремительным изменениям, а формируя эти изменения, так чтобы они служили на благо человека. Сегодняшний потенциал Тульской науки и высшего образования позволяет быть в авангарде этих процессов. В высших школах с прицелом на будущее уже созданы новые направления и здесь уже готовятся новые профессионалы, которые будут востребованы в изменяющемся обществе.

Одно из важных достижений научного сообщества Тульского региона – это система подготовки профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности. Но также стоит отметить, что высшая школа не забывает о детях. А это практические занятия, которые ведут вузовские преподаватели в школах и

колледжах, что позволяет выявить будущие научные дарования. Это формирование волонтерского движения. Это социальная работа со студентами – например, проведение молодежных фестивалей.

И, конечно, особая роль отводится активной работе в профсоюзных организациях, которые по традиции делают любой коллектив более спаянным и целеустремленным.

Отрадно отметить, что научная школа Тулы находится в стадии роста. Не так давно наши ряды пополнились новым участником – Тульским филиалом ФГБОУ ВО «Российский экономический факультет им. Г. В. Плеханова», в котором также была создана первичная профсоюзная организация.

В связи с профессиональным праздником коллектив Тульской областной организации работников Профсоюза народного образования и науки поздравляет всех представителей научной школы Тульского края и всех работников вузов и желает каждому творческих успехов, стабильности, благополучия, здоровья.

Председатель Тульской областной организации работников Профсоюза народного образования и науки Ольга Ларичева.



# НАУКУ – В ЖИЗНЬ

Для Тульского региона прикладная наука имеет огромное значение, принося ощутимый экономический эффект промышленным предприятиям, коммунальному хозяйству, организациям образовательной и социальной сфер. Важнейшим источником новых знаний и открытий являются государственные вузы. Новомосковский институт (филиал) Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева – один из таких вузов.

Накануне профессионального праздника «Дня науки» интервью для «Позиции» дала начальник Научно-исследовательской части института, доктор химических наук, профессор Елена Голубина.

Для разработки новых энерго-ресурсосберегающих, экологически чистых технологий требуются финансовые вложения как со стороны государства, так и со стороны бизнеса. Труд исследователя и разработчика требует затрат, есть средства – будут и новые технологии. Новомосковский институт сотрудничает с крупнейшими предприятиями и научными организациями. Среди них можно отметить, в частности, Объединенную химическую компанию ШекиноАзот, Еврхим АО «Новомосковская акционерная компания «АЗОТ», ООО «НИАП – Катализатор», российский Минпромторг. Актуальность и значимость проводимых в ВУЗе исследований подтверждается поддержкой их грантами Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ), Правительства Тульской области. Задачи перед учеными ставятся самые разнообразные.

Большое внимание развитию фундаментальной и прикладной науки в Новомосковском институте РХТУ им. Д.И. Менделеева уделяет его директор Владимир Первухин. Творческое научное сотрудничество дополняется совместной работой по подготовке квалифицированных кадров для предприятий региона. В рамках развития этого сотрудничества институт реализует образовательные программы не только по направлениям бакалавриата, но также по специальности и магистратуре.

В ВУЗе проводятся систематические исследования по созданию наноматериалов с заданными свойствами (руководитель Е. Голубина). К примеру, материалы с регулируемой смачиваемостью поверхности водой. Покрытые таким материалом плащ, зонтик, обувь, палатки, одежда становятся аб-

солютно непромокаемыми. Практическая польза от таких материалов очевидна. Работа в этом направлении поддержана грантом РФФИ.

Другой грант РФФИ поддерживает работу по обучению талантливых школьников региона в области устойчивого развития – одной из важнейших проблем современности (руководитель д. пед. наук Дмитрий Ермаков). В распоряжение школьников предоставлены вузовские лаборатории; с ними работают лучшие преподаватели института. Это большая подмога тем семьям, дети которых хотят поступить в хороший вуз.

Правительство Тульской области оказывает грантовую поддержку перспективным разработкам ученых Новомосковского института. Грантом поддержана разработка антикоррозионной краски для покрытия металлических поверхностей под водой, выполненная под руководством кандидата химических наук Александра Алексеева. Краска успешно прошла испытания на морских объектах в г. Новороссийск.

Кроме того, в рамках программы «У.М.Н.И.К.» фонда содействия инновациям поддержан проект, представленный студентом Ильей Чернышевым, под руководством Александра Алексеева, по утилизации переработки пластика. Возможность избавиться от твердых полимерных отходов осложнена необходимостью их сортировки. Дело в том, что полимерные материалы разные, а российские производители упаковочных материалов (в отличие от европейских) не выделяют их разным цветом. А ведь для каждого из них свой способ утилизации. Так что все разговоры о том, что у нас население не желает сортировать мусор, несостоятельны. Сначала производители пластика должны задуматься о своем вкладе в мусорную реформу. Ученые свое слово уже сказали.

При поддержке гранта правительства Тульской области в институте выполняются работы по получению огнестойких кремнийорганических соединений под руководством доктора химических наук, профессора, заведующего кафедрой «Общая и неорганическая химия» Александра Новикова.

Исследования в области термодинамики и кинетики высокотемпературных электрохимических процессов позволили разработать технологические процессы получения и рафинирования практически важных сплавов щелочноземельных металлов. Данные работы имеют практическое значение, на-



пример, для производства и утилизации химических источников тока. За результаты этих работ кандидату химических наук, доценту, декану химико-технологическому факультета Владимиру Журавлеву присвоено звание «Инженер года - 2019».

Лауреатом в конкурсе «Инженер года - 2019» стал также кандидат технических наук, доцент Михаил Каменский с кафедры «Оборудование химических производств» – специалист в области повышения эффективности грунтопрокалывающих механизмов.

В институте успешно проводятся исследовательские работы по разработке суспензионной полимеризации и его аппаратного оформления, в области машиноведения и инженерного материаловедения, исследования малоизвестных анодов для антикоррозионной защиты трубопроводов и в других областях.

Популяризацией научных исследований среди студентов и школьников занимается Совет молодых ученых института, возглавляемый также Еленой Голубиной. Он организует и проводит ежегодные студенческие научно-технические конференции. В 2019 году состоялась очередная XXI конференция, посвященная 60-летию института и 150-летию Периодической системы химических элементов Д.И. Менделеева.

В Новомосковском институте заместителем директора по учебной и научной работе кандидатом экономических наук, доцентом Александром Овчаровым ежегодно организуется и проводится региональный молодежный экономический форум.

По воспоминаниям ветеранов института в популяризации научных исследований самое активное участие принимала профсоюзная организация института. И в настоящее время первичная профсоюзная организация сохранила традицию и принимает участие в этой работе.

Все-таки не зря говорят, что серьезный вуз – это всегда крепкая научная школа и давние традиции.

**В преддверии 75-летия Победы!**

# ПОСЛЕ ВОЙНЫ – НИ ГОДА БЕЗ ВОЙНЫ

15 февраля в Выставочном комплексе Тульского кремля откроется Музей локальных войн



В экспозиции музея представлены предметы, которые являются немymi свидетелями локальных войн разных лет, в которых участвовали жители нашего региона, будущи кадровыми военными или рядовыми солдатами. Экспозиция по-настоящему очень интересная, она заинтересует и очевидцев тех грозных событий, и только начинающую размышлять о жизни молодежь, и младших школьников. Здесь собрано много подлинных свидетельств войн. Это и соломенная шляпа-пилотка советского бойца во Вьетнаме, и чей-то талисман из Анголы, и форма бойца палестинской армии, и китель

советского офицера с боевыми наградами, и удостоверение моджахеда с приложенным отпечатком пальца вместо подписи. Автоматы, пулеметы и снаряды к ПЗРК, письма и фотографии, и даже чудом уцелевшая пушка времен английской колонизации, вывезенная из Афганистана кем-то из военных в качестве трофея – самые разнообразные предметы экспозиции никого не оставят равнодушными.

На снимке: директор музея Вячеслав Сеницын – майор в отставке, знает войну не понаслышке, сам служил в Афганистане.

Слово обкому

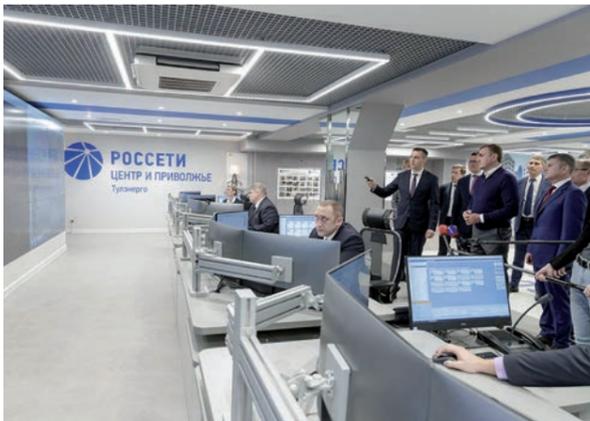
# 2020 – НОВЫЙ РУБЕЖ



**Председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова рассказала «Позиции» об итогах работы профсоюза в прошлом году и поделилась планами на предстоящий период.**

– 2019 год был непростым как для Электропрофсоюза, так и в целом для энергетического комплекса Тульской области. Он начался с преобразования: в самой крупной энергетической компании региона – Тулэнерго – изменилась производственная структура, что повлекло за собой ликвидацию производственных отделений в Ефремове, Новомосковске, Суворове, Туле и созданию единого диспетчерского центра управления. Профсоюз не был сторонником такого преобразования, поскольку у нас существовали опасения, что пострадают работники подразделений. Поэтому мы выдвинули встречные требования: персонал не должен потерять работу и заработка. В итоге работодатель условия эти выполнил: никого не сократили и «принудительно-добровольно» не уволили: кто-то из работников был переведен на работу в Тулу, кто-то сохранил работу на местах. Хотя сам принцип оптимизации начал действовать: если один из работников увольнялся или, к примеру, уходил на пенсию, кстати, с социальным пакетом, который обеспечивал работодатель, его вакансия оставалась открытой. С одной стороны, такая оптимизация выгодна работодателю, так как сокращаются производственные издержки. Но в конечном счете страдают работники, так как неожиданно обнаружился дефицит кадров, особенно в тех сегментах, где зарплаты невысоки. Это означало, что на оставшийся персонал нагрузки возросли, что, кстати, не могло благоприятно отразиться на безопасности эксплуатации сетей. Профсоюз в этой ситуации стал инициатором, на наш взгляд, наиболее оптимального решения: люди, рабочая нагрузка которых выросла, должны получать соответственно большие зарплаты. Тем самым на незаполненные вакансии можно будет привлечь и недостающих работников.

Еще одно решение, касающееся оптимизационных процессов: введение дежурства работников на дому – то есть постоянной готовности работника по звонку прибыть на работу. Раньше такие дежурства тоже практиковались, но они носили непостоянный характер – например, на праздники и выходные. Теперь они стали регулярными и обязательными. Мы обратились к работодателю с требованием уважать право работников на отдых и личное время: если же существует острая необходимость вводить такие дежурства, будьте добры компенсировать их определенными выплатами. В итоге работодатель согласился с нашими доводами.



В ушедшем году мы добились также компенсации работникам за отложенную на квартал, вопреки колдоговору, индексацию заработной платы. В итоге люди получили премии в конце 2019 года, что в общей сумме вполне соответствовало потерянным заработкам.

Оптимизация создала непосредственные проблемы и для Электропрофсоюза: был изменен статус организации. Но мы сумели взять эти процессы под свой контроль: все профсоюзные организации сохранены и успешно работают в новых условиях. Закономерен вопрос: что способствовало такому структурному успеху? Прежде всего, доверие людей нашей организации: любой работник отрасли знает, что тульский Электропрофсоюз – это та сила, которая в любой ситуации станет на стороне работника. Мы хорошо выстроенная, четко работающая структура – от цехкома до обкома – с поддержкой Тульской Федерации профсоюзов и Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза. Любой рабочий знает, что если ему понадобится помощь в разрешении трудовых разногласий, мы сделаем все возможное для него. Вспомним, например, случай с наказанием в одной из компаний сразу 83 водителей за якобы имеющиеся нарушения в графике движения. Массовое нарушение – нонсенс. Явно, что подоплека конфликта заключалась в неумелой организации производственного процесса. В таком случае списывать промахи работодателя на работников – верх несправедливости. Профсоюзы в этой ситуации сработали очень быстро и компетентно, без привлечения надзорных государственных организаций мы добились, чтобы взыскание с работников было снято, производственные недочеты

устранены. Как итог: неоспоримое доверие работников к профсоюзному движению.

В такой компании как Тулэнерго профсоюзное членство более 90 процентов. Но этот показатель не типичен для всей отрасли. Есть организации, особенно недавно влившееся в состав Электропрофсоюза, где предстоит провести большую работу по привлечению работников в ряды профсоюза. В целом по отрасли профсоюзное членство составляет 75 процентов, что лично я, как председатель областной организации, не считаю пределом: нужно работать и работать, чтобы авторитет профсоюза неуклонно повышался.

При этом откровенно отметить, что принципы сотрудничества, взаимодействия, принципы переговорности во взаимоотношениях с работодателями в нашей работе преобладают. В большинстве спорных моментов нам удается наладить конструктивные взаимоотношения с ключевыми фигурами энергетического комплекса Тульского региона. Как пример недавних переговоров – сохранение и продление на два года действующего коллективного договора с руководством Тулэнерго. Или заключение нового улучшенного колдоговора с руководством компании «Квадра». К слову, переговоры с Квадрой были длительными, уступать никто не хотел. И все-таки компромисс был найден – обе стороны были удовлетворены результатом.

Еще одна из актуальных проблем – бесконечное сокращение персонала на Черепетской ГРЭС. Профсоюз не оставляет без внимания эти процессы, добиваясь, чтобы они протекали исключительно в рамках законодательства.

Стоило бы упомянуть и другие направления в нашей работе. Одно из важных – сфера охраны труда, работа с уполномоченными лицами. Не будем умалять заслугу профсоюзов в том, что энергетический комплекс Тульской области, имеющий крайне высокие степени риска, тем не менее закончил 2019 год практически без несчастных случаев.

И, конечно, мы считаем важной работу в социальной и досуговой сферах: проводим обучение профактива, устраиваем спартакиады, теннисные турниры, конкурсы на лучшего молодого энергетика или лучшее уполномоченное лицо, лучшую первичную организацию. Работа обкома чрезвычайно насыщенная. Отсюда и задачи на перспективу, главная из которых – сохранение и улучшение условий труда работников. Не будем также забывать, что для Электропрофсоюза 2020 – это год отчетов и выборов. Надеюсь, мы преодолеем этот марафон достойно.

## Памяти товарища



**Тульская Федерация профсоюзов с прискорбием сообщает, что 16 января 2020 года ушла из жизни председатель Тульской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Викторовна Зайцева.**

Людмила Викторовна работала председателем Тульской областной организации Российского профессионального союза работников культуры с 1994 года. Это был опытный, высокопрофессиональный, творчески работающий руководитель. В течение многих лет Людмила Викторовна достойно представляла профсоюзную организацию во взаимоотношениях с работодателями, органами исполнительной и законодательной власти Тульской области, местного самоуправления, вела работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, соблюдению законности в трудовых отношениях между работодателями и работниками.

Активная жизненная и гражданская позиция Людмилы Викторовны, ее дела были направлены на поднятие авторитета и престижа нашего края и города Тулы.

Людмила Викторовна была уникальным лидером, успешно совмещавшая работу руководителя одной из крупных организаций профсоюза области с творческой деятельностью. С 1999 года в должности аккомпаниатора-концертмейстера, а с 2003 года как музыкальный руководитель и концертмейстер «Ансамбля скрипачей» Тульской областной филармонии достойно вела большую просветительскую работу по пропаганде лучших произведений мирового музыкального

наследия. Мастерство ансамбля было высоко оценено тульским зрителем. Выступая с гастрольными концертами в многих городах России, в лучших залах страны – Концертном зале в Измайлово, Колонном зале Дома союзов, Кремлевском Дворце, Концертном зале Союза композиторов РФ, ВВЦ, – ансамбль скрипачей всегда получал высокую оценку профессионалов и рядовых слушателей. В 2001г. и в 2006г. ансамбль с успехом гастролировал в Италии, где был с восторгом принят итальянской публикой.

За большую и плодотворную работу с целью пропаганды и развития культуры в 2006 году ансамбль скрипачей Тульской областной филармонии стал первым Лауреатом премии в области культуры, учрежденной Тульской Федерацией профсоюзов.

Работа Людмилы Викторовны неоднократно была отмечена грамотами и благодарностями различного уровня: Благодарность министра культуры Российской Федерации, медаль Тульской области «Трудовая доблесть III ст.», грамоты губернатора и председателя правительства Тульской области, областной Думы, почетные грамоты: ФНПР, ЦК РПРК, ТФП, нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзе», юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России», почетные (золотой и серебряный) знаки РПРК «За активную работу в профсоюзе», Почетный знак администрации г. Тулы «За заслуги перед городом II ст.».

Повседневное общение с Людмилой Викторовной приносило не только позитив, радость и заряд энергии, но и помогало каждому обогатиться ценным опытом, которого у Людмилы Викторовны было огромное количество и которым она щедро делилась со всеми желающими.

Светлая память о Людмиле Викторовне надолго сохранится в наших сердцах.

## Комментарий ПФР



## ПОСЕЩАЙТЕ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

**О пенсионных правах можно узнать в «Личном кабинете гражданина».**

Пенсионный фонд Российской Федерации для назначения гражданам страховой пенсии по обязательному пенсионному страхованию ведет учет их пенсионных прав в виде индивидуальных пенсионных коэффициентов на основании сведений, предоставляемых работодателями.

О своих сформированных пенсионных правах гражданин может узнать в Личном кабинете на официальном сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru). Доступ к нему имеют пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

В Личном кабинете гражданин может узнать о количестве накопленных пенсионных коэффициентов и длительности стажа, учтенных на личном индивидуальном счете в ПФР. Если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, он может заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в ПФР.

Для удобства пользователей предусмотрена функция формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета гражданина. Кроме того, сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о добровольных взносах в рамках Программы государственного финансирования пенсии и средств госсофинансирования.

В Кабинете можно воспользоваться пенсионным калькулятором и узнать, как на размер будущей страховой пенсии влияют такие показатели, как размер зарплаты, продолжительность стажа, выбранный вариант пенсионного обеспечения, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и другие.

Также сервис позволяет узнать, сколько пенсионных коэффициентов гражданину может быть начислено в 2020 году. Для этого достаточно ввести в соответствующее окно ожидаемый ежемесячный размер своего дохода от трудовой деятельности до вычета НДФЛ.

Готовим смену

# В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ ИЗМЕНЕНИЯ

В 2019 году прошла масса мероприятий, в которых принимали участие представители Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов. Наиболее важные – это подготовка и участие в первомайских празднованиях и в Молодежном форуме.

Пожалуй, форум – самое значительное событие для профсоюзной молодежи Тульского региона. Для ребят – это обмен опытом как между собой, так и с гостями; получение профсоюзных знаний на теоретических и практических семинарах и викторинах; обучение работе в команде; наконец, это дружеское общение, которое приводит к пониманию, что в профсоюзном движении ты не в одиночестве, у тебя масса верных соратников, что профсоюзы – это реальная сила. Форум дал всем участникам необыкновенный заряд энергии.

Стоит отметить участие профсоюзной молодежи в выездных семинарах, посвященных вопросам молодежной политики, которые проходили в других го-



родах России; в различных конкурсах, в том числе в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» Центрального федерального округа и в федеральном этапе форума «Стратегический резерв-2019», проходившем в Сочи. Из таких поездок ребята привозят много интересных и полезных идей, которые мы надеемся в перспективе реализовать.

Из интересных ноу-хау следует сказать о повсеместном внедрении системы Битрикс-24. Это сетевая структура,

которая объединяет профсоюзные организации по всей России.

Ушедший год важен еще тем, что на Совете Тульской Федерации профсоюзов была принята Концепция молодежной политики. Она позволит упорядочить деятельность Молодежного совета с молодежными советами первичных и отраслевых профсоюзных организаций. В рамках Концепции предусмотрено расширение роли молодежи в профсоюзной работе: продвижение идей по

росту профсоюзной мотивации, включение молодежи в различные комиссии, привлечение к работе с колдоговорами, продвижение молодых специалистов на руководящие должности, содействие экономической и социальной помощи молодежи. Будем внедрять программу корпоративного волонтерства. И, конечно, немало внимания будет уделяться пропагандистской и информационной работе.

Важно отметить еще один момент: в 2019 году Молодежный совет ТФП обновился. В него вошли новые молодые профлидеры из текстильной промышленности и машиностроения, из агропромышленного комплекса и структур жизнеобеспечения. Таким образом, отраслевое представительство совета расширилось. Сейчас в совете 12 человек. Все это активные ребята, вера которых в профсоюзное движение не подложит сомнению.

**Председатель Молодежного совета ТФП Анна Акимова.**

Актуально

## СЛАБЫЕ МЕСТА В ОХРАНЕ ТРУДА УСТРАНЯЮТ

Министерство труда и социальной защиты РФ выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

Комментарий Секретаря ФНПР – главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

– Федерация независимых профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствова-

ние государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебраться с мостика от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопас-

ность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной

среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

**Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.**

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.  
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.  
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.  
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

### Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.  
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% <sup>(3+)</sup>



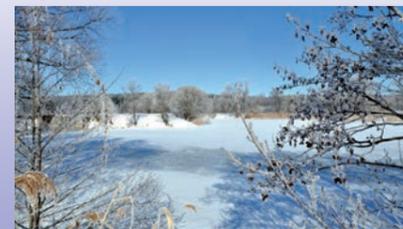
**ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»**  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. <sup>(12+)</sup>  
Тираж 1145 экз.  
Номер подписан в печать 30 января 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.