



Официально

## НАС ЖДУТ ВАЖНЫЕ ДЕЛА



**Н**а заседании Совета ТОС ТФП, состоявшемся 12 февраля, рассматривался ряд вопросов, два из которых можно считать основными: обсуждение предложений Федерации независимых профсоюзов России по внесению поправок в Конституцию РФ и плана работы Тульской Федерации профсоюзов в текущем году.

Сначала о поправках. С докладом выступил заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев. Среди приоритетных поправок профсоюзы называют прежде всего изменение Основного закона страны в социальной сфере: индексация пенсий и зарплат, социальных пособий. Всего законопроект содержит поправки к двадцати двум статьям Конституции РФ. Предусматривается, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, закрепляются финансовые

обязательства государства по обеспечению обязательной индексации пенсий, пособий и иных социальных льгот. Закрепляется положение об обязательной индексации заработной платы! Также были озвучены предложения о поправках в Конституцию, выдвинутых на Генсовете ФНПР. Подробно об этом можно ознакомиться на официальном сайте ФНПР в разделе «Постановления Генерального Совета ФНПР».

Совет ТОС ТФП в целом одобрил проект закона о поправках и постановил провести их широкое обсуждение в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций Тульской области. Совет призвал членов профсоюза с семьями принять активное участие в общероссийском голосовании.

План работы ТОС ТФП на 2020 год – это пространный документ, озвученный заведующей орготделом ТФП

Наталией Николаевой, в котором подробно излагаются все направления деятельности аппарата Тульской Федерации профсоюзов. Здесь и работа с молодежью, и оказание правовой помощи по защите трудовых прав, и тесное сотрудничество с социальными партнерами, и взаимодействие с муниципальными властями, и, конечно же, повышение эффективности управления профсоюзным имуществом. Любой шаг в работе ТОС ТФП будет направлен на повышение рейтинга общественной организации, вовлечение новых членов в ее ряды и прежде всего молодежи, а также финансовой самостоятельности организации.

На Совете также обсуждались текущие хозяйственные, финансовые и вопросы по управлению имуществом ТФП. По каждому были приняты соответствующие решения.

### В преддверии юбилея Победы

## ЧИТАЕМ ВМЕСТЕ СОЛДАТСКИЕ ПИСЬМА

К 75-летию Победы в Музейно-выставочном комплексе Тульского кремля откроется выставка «Солдатские письма. Читаем вместе», на которой будут представлены письма с фронта.

Вот они – пожелтевшие треугольники, хрупкая связующая нить между кровавым горнилом и далеким тихим домом. Пишут сыновья мамам, мужья – женам, женихи – своим возлюбленным.

Сейчас над письмами кропотливо трудятся музейные работники: переписывают едва различимый почерк, оцифровывают на компьютере, выбирают наиболее интересные, которые лягут в основу неповторимых экскурсий.

Прочитать можно будет каждое письмо. Поэтому, если у вас в семье хранится фронтовая реликвия, принесите на выставку, поделитесь с земляками историей своего деда или прадеда. Музейщики примут письма либо на время выставки, либо с вашего разрешения навечно, и тогда они станут единицами хранения Тульского военно-исторического музея – все зависит от вашего желания.



Жители области смогут сообщить о желании прочитать фронтовое письмо своего героического предка по электронной почте [rolk@region.ru](mailto:rolk@region.ru). Если хотите передать письмо на выставку, свяжитесь по почте [mvi@museum-tula.ru](mailto:mvi@museum-tula.ru).

### 30 лет ФНПР

## БЫЛО ВРЕМЯ – БАСТОВАЛИ

Продолжаем рубрику, посвященную 30-летию ФНПР, с историей которой также неразрывно связана история Тульской Федерации профсоюзов. В 1993 году тульские СМИ сообщали:

**11-17 сентября. «Когда терпеть невоготу».** Предупредительная всероссийская забастовка шахтеров состоялась. Масштаб ее в Тульской области впечатляет – впервые дружно и организованно вступили в нее все горняки Подмосквовского угольного бассейна. Секретарь территориального комитета углепрофсоюза А. И. Мишин: «...Решения о проведении забастовки принимали сами трудовые коллективы. На ряде шахт состоялось тайное голосование, в результате которого подавляющим большинством голосов было принято решение бастовать... Между прочим, далеко не все руководители поддержали забастовку. И в «Тула-угле», и на предприятиях. Но горняки проявили солидарность и принципиальность и вышли на забастовку».

**28 августа – 3 сентября. «С больной головы на здоровую».** Из комментария на волне гражданского протеста заместителя председателя ФНПР В. Кузьменок: «...К сожалению, отечественные реформаторы именно рабочие руки за настоящий товар и не считают. Если на Западе в себестоимости продукции зарплата составляет от 30 до 60 %, то в России всего 6-10. И доля ее постоянно уменьшается... Зато разница в зарплате между отдельными категориями работников уже дошла до 20-30 раз! Для справки: в мире рыночной экономики 4-кратная стратификация считается опасной, а 10-кратная вообще недопустимой. Отсюда – напряжение в обществе».

**21-27 августа. «Что хочу, то и ворочу».** На заседании президиума обкома профсоюза легкой и текстильной промышленности, где рассматривался конфликт (сокращения на Киреевской чулочной фабрике), руководство фабрики во главе с директором пыталось доказать, что в их действиях не было злого умысла. Но юристы облсофпрофа, технический инспектор ЦК отраслевого профсоюза и все члены президиума обкома (перечисляются все фамилии) доказали, что допущено беззаконие, и никаким здравым смыслом оправдать это нельзя. Президиум обкома профсоюза принял жесткое и принципиальное решение по данному факту, в котором, в частности, предусматривается отмена незаконных приказов и привлечение к административной ответственности директора фабрики.

## Особое мнение



В феврале страна отмечает две значимые даты: 15 февраля – День памяти воинов-интернационалистов, 23 февраля – День защитника Отечества. В восприятии многих обе даты, имеющие значительную временную дистанцию, все-таки исторически близки. Одна остается для нас Днем Красной (Советской) армии с ее уже вековыми традициями преемственности. Вторая связана с деяниями именно этой самой армии в Новое время. Николаю Мельникову – председателю Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих – обе даты близки. Мы попросили его поделиться воспоминаниями.

– Николай Николаевич, вы не понаслышке знаете, что такое исполнять интернациональный долг.

– Я служил в Анголе, на советской военно-морской базе в Луанде, в 1985 – 1988 годах. Это были времена разгара гражданской войны и интервенции в молодую республику. Враждующие политические силы вели ожесточенную борьбу за власть. Советский Союз поддерживал официальное правительство. Наши советники и специалисты работали во многих охваченных войной провинциях, фактически помогая создавать новую армию, военную структуру, обучая ангольцев оперативному искусству ведения боя. И хотя в обязанности советников не входило участие в боевых действиях, брать оружие в руки нашим товарищам приходилось не раз. По стечению обстоятельств в Анголе работало много наших земляков, которые и сегодня проживают на тульской земле и состоят в Союзе ветеранов Анголы. Кстати, предыдущий губернатор Тульского региона – Владимир Груздев – в середине 1980-х работал в Анголе военным переводчиком в звании младшего лейтенанта и был награжден медалью «За боевые заслуги», которую просто так не дают. А также в Анголе служил бывший председатель Тульского правительства Юрий Андриянов. Некоторые наши земляки прошли по две войны. Например, Михаил Кузанов, который служил в Анголе и Афганистане, награжден двумя медалями «За боевые заслуги».

– Афганистан затмил все локальные конфликты, в которых участвовала наша страна. Но ведь практически не было ни года после 1945-го, чтобы не было войны, к которой СССР, а потом и Россия имели отношение.

– Да, практически непрерывная череда войн, иногда по два-три конфликта од-

# ОТДЕЛИТЬ ЗЕРНА ОТ ПЛЕВЕЛ



новременно, в которые мы были втянуты. Гражданская война в Китае, война в Корее, бесконечные войны в Африке и арабо-израильские конфликты. Вьетнам! Можно перечислить немало туляков, которые помогли вьетнамцам строить систему ПВО и успешно сбивали американские «Фантомы» и Б-52, учили вьетнамцев осваивать авиацию и танки, сами участвовали в воздушных и наземных боях.

Афганистан, конечно, заслуживает особого разговора. За девять с небольшим лет через Афганскую войну прошло около 630 тысяч советских военнослужащих, из них несколько тысяч туляков. И нельзя забывать, что именно Афганистан за все эти годы собрал с нашей страны самую большую человеческую дань. И после Афганистана теперь уже на развалинах СССР возникали новые конфликты, где мы принимали участие – Молдавия, Таджикистан, Киргизия, Абхазия, Южная Осетия... Не хочу исключать из этого списка и наш внутренний затяжной конфликт в Чечне. И, наконец, Сирия, целесообразность присут-

ствия в которой наших вооруженных сил у многих сегодня вызывает сомнения.

Но в тоже время есть и прямо противоположное мнение, согласно которому лучшего полигона для опробывания возможностей нашего нового оружия и техники трудно найти. Опять же присутствие в Сирии дает возможность контролировать Ближний Восток и Средиземное море. Если не мы, то там давно расположился бы Запад со своими террористическими структурами.

– То же самое говорили и говорят про Афганскую войну. Многие, в том числе часть самих афганцев, считают ввод войск в декабре 1979 года колоссальной исторической ошибкой СССР.

– На этот счет мнения тоже разные. Но с точки зрения сегодняшнего дня, конечно, оправдывать ввод войск нельзя. Решение было грубейшей ошибкой со стороны правящей верхушки. Чего мы дробились, кроме людских потерь и траты ресурсов? Но при этом нельзя приписывать эту ошибку армии. Нужно отделить зерна от плевел. Армия с

достоинством выполняла свой долг. И ни в коем случае нельзя умалять подвиг наших ребят, потому что они до конца были верны Присяге.

Сегодня ни для кого не секрет, что в 1979 году против ввода войск выступали как представители армии, так и разведки. Но политбюро в угоду политическим амбициям, не прислушиваясь к здравым головам, пошло на авантюру, которая в конечном итоге привела к выводу наших войск 15 февраля 1989 года. И я думаю, что альтернативной истории здесь не могло случиться. Уход из Афганистана был закономерен по той причине, что наше присутствие здесь большинство населения страны воспринимало исключительно как оккупационный режим. В одночасье, сразу после убийства Амина, один из самых дружелюбно настроенных к СССР народов Ближнего Востока на десятилетие превратился в нашего заклятого врага. Можно ли оккупанту победить гордый народ, защищающий свою родину? Ответ очевиден.

Есть мнение, что именно Афганская война послужила одним из катализаторов в распаде СССР. Сам Афганистан был ввергнут в разруху и нескончаемую череду гражданских войн. Практически все промышленные объекты, построенные там при шураве, были разрушены, инфраструктура пришла в полный упадок. Все это привело к тому, что теперь в этой стране присутствуют американцы, которые особенно не вмешиваются во внутренние разборки, но при этом самым активным образом поддерживают местную наркоиндустрию, производящую героин для доставки в страны СНГ. А наши официальные отношения с руководством Афганистана находятся в состоянии, далеком от дружественных.

– К сожалению, миром традиционно правят силы, которые смотрят на жизнь через призму прагматики. Люди для них расходный материал. Значит ли это, что локальные войны будут продолжаться?

– Я бы сказал, что это исключать нельзя. Ситуация в мире складывается по-разному, порой не всегда предсказуемо. Порой государству приходится вступать в силовое противоборство, отстаивая национальные интересы. Вот почему в такие памятные даты как 15 и 23 февраля призываю не только вспомнить ребят, прошедших через пекло локальных войн и конфликтов, и не только почтить память сложившихся головы, но и пожелать нашим государственным органам принимать взвешенные, продуманные решения, обеспечивая национальную безопасность. Прежде всего, глубоко осмысливать последствия таких решений для страны, ее народа и непосредственных исполнителей.



## Комментарий ПФР

## ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

**Вопрос:** Каким образом можно будет сообщать в Пенсионный фонд о приеме работника, который изъявил желание вести электронную трудовую книжку?

**Ответ:** До 30.06.2020 года работодатель извещает своих работников о необходимости подать заявление о том, как в дальнейшем работник желает вести трудовую книжку - на бумажном носителе или в электронном виде. Работник до 31.12.2020 года подает работодателю заявление о ведении трудовой книжки в электронном или бумажном виде. Работодателю необходимо будет представить сведения по форме СЗВ-ТД до 15 числа месяца, следующего за наступлением этого события. В данной форме предусмотрена возможность указания даты соответствующего заявления работника.

**Вопрос:** Нужно ли будет ежемесячно информировать пенсионный фонд о всех работающих?

**Ответ:** Ежемесячный отчет о всех работающих представляется по форме СЗВ-М до 15 числа месяца, следующего за месяцем представления отчетности. Сведения о трудовой деятельности представляются только на тех работников, у которых произошло кадровое событие (прием, перевод, увольнение, подача заявления) в предыдущем месяце. При представлении указан-

ных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

**Вопрос:** Как быть с остальными работниками, у которых остаются бумажные трудовые книжки?

**Ответ:** Работодатель продолжает вести трудовую книжку на бумажном носителе и одновременно представляет сведения о трудовой деятельности в ПФР в установленные сроки.

**Вопрос:** Как возможно будет сделать копию электронной трудовой книжки, если она понадобится работнику?

**Ответ:** Работник может получить сведения из электронной трудовой книжки у работодателя (в отношении периодов работы у данного работодателя), на портале Госуслуг, в ПФР и МФЦ, по утвержденным формам.

**Вопрос:** Будет ли предусмотрен допол-

нительный отчет по электронным трудовым книжкам?

**Ответ:** Сведения о трудовой деятельности в электронном виде хранятся в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц необходимо будет предоставлять в ПФР по форме СЗВ-ТД ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, но только в отношении тех работников, у которых имело место кадровое мероприятие, либо работником было подано заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки или о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

С 1 января 2021 года сведения в случаях приема на работу или увольнения должны будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа. В остальных случаях сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц необходимо будет предоставлять в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

**Вопрос:** Какие сроки подачи заявления о выборе формата трудовой книжки?

**Ответ:** На выбор варианта ведения трудовой книжки отводится весь 2020-й год. В течение этого времени каждый работник должен оценить все «за» и «против» и принять взвешенное решение о своем выборе: бумажная трудовая книжка или электронная.

При сохранении работником бумажной трудовой книжки:

1) работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;

2) право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;

3) сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

**Вопрос:** Всё это будет действовать с 01.01.2020 года или позднее?

**Ответ:** Да, начиная с 01.01.2020 года. Первые сведения в ПФР представляются в срок до 15.02.2020 года по кадровым мероприятиям января 2020 года.

Продолжение темы в следующем номере.

## Прямая речь



**В**самом конце января в течение трех дней в Плавске проходили финальные мероприятия регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2020».

В мероприятии приняли участие 200 человек – делегации муниципальных образований Тульской области, участники заочного тура конкурса. В работе Большого жюри участвовала председатель Тульской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева. Мы попросили ее рассказать о своих впечатлениях от конкурса.

– Трудно переоценить значение конкурсного движения в педагогической среде. Конкурс подстегивает молодых педагогов к профессиональной реализации, росту интеллекта и, главное, поддерживает творческий интерес к профессии. При этом выигрывает не только школа в целом, получая одухотворенных талантливых работников, выигрывают профсоюзы, непосредственно участвуя в организации и проведении подобных мероприятий – авторитет организации неоспоримо повышается. Все сказанное подтверждается тем оптимизмом, с которым молодые педагоги вливаются в конкурсное движение.

В этом году в региональном этапе «Педагогического дебюта» было три номинации: «Молодые учителя», «Молодые педагоги дополнительного образования» и «Молодые управленцы». И во всех трех мы увидели замечательных молодых профессионалов, которые представили на суд жюри массу интересных, порой новаторских идей и проектов.

Нужно отметить, что основная тематика работ была посвящена главному событию года – юбилейной дате Великой Победы. В номинации «Молодые учителя» все конкурсные работы вызвали неподдельный интерес жюри: «Год памяти и славы», «По сле-

# ВЫЯВЛЯЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ



дам героев Тулы». Или, например, «Достойные наследники Победы» – проект по исследованию подвига наших земляков в новое время – в Чечне, Афганистане. Например, проект по исследованию биографии и подвига Николая Васина, когда-то учившегося в Плавске, в школе №2. Он погиб в Чечне в 1999 и посмертно был награжден Орденом Мужества.

Победительницей в этой номинации стала Маргарита Панькова из Центра образования №11 города Тулы. Коллектив молодых педагогов вместе с учениками исследуют творчество писателей Великой Победы из Тульского края. А потом издают альманахи, посвященные биографии и произведениям авторов. На конкурс был представлен альманах, посвященный поэту и журналисту времен войны Владимиру Александровичу Большакову, который родился в селе Медведка Тульской области, в семье учителя. В альманахе – отрывок вос-

поминаний о детстве поэта и его стихотворения. В планах молодых педагогов провести на эту тему научно-практическую конференцию и создать электронный интерактивный альманах, доступный каждому пользователю интернета.

У молодых педагогов дополнительного образования победителем стала Полина Башкина из Центра образования № 7 Тулы. Нужно сделать акцент: сегодня профессия молодого педагога дополнительного образования востребована в связи с тем, что каждый ребенок должен иметь возможность получить дополнительные знания в зависимости от его интересов – начиная от спортивных дисциплин и заканчивая новыми компьютерными технологиями, что в дальнейшем поможет ему сделать правильный жизненный выбор. Один из проектов, представленных на конкурс, был посвящен подвигу четырех Героев Советского Союза,

которые учились в школе №1 города Тулы.

Интересен проект в этой номинации, посвященный танцам времен войны, который представил собой исследование целого культурного среза того тяжелого времени. И, что важно, стал подтверждением того, что советские люди, несмотря на тяготы войны, не теряли оптимизма и веры в Победу, в часы затишья пели песни, танцевали, радовались жизни даже в шаге от смертельной опасности.

Победителем в номинации стала Полина Башкина, педагог из Центра образования № 7. им. Судейского из Тулы с квест-игрой, посвященной событиям войны на территории Тульского региона. Квест-игра затрагивает множество нюансов военного времени и позволяет ученикам с головой погрузиться в те уже далекие события. Стоит особо отметить, что подобный информационно-познавательный подход к изучению

нашей истории носит новаторские черты – это современно, это интересно и это патриотично.

Не менее интересны были проекты молодых управленцев в сфере образования. Например, проект, посвященный экологическому образованию в Дубенском районе. Преподаватели и ученики исследуют здесь конкретные предприятия на предмет организации на их основе бережливого производства, например, работу очистных сооружений. На тему экологии проводятся семинары, конференции, конкурсы. Все это прививает детям понимание того, что благополучие среды нашего обитания зависит от каждого из нас.

Победила в номинации «Молодые управленцы» Татьяна Марунич, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Урусовского центра образования Веневского района. Ее проект посвящен профориентации юных сельских жителей. Результат работы на лицо – в прошлом году 74 процента выпускников Урусовского центра образования поступили в сельскохозяйственный колледж.

Особый приз был вручен молодому преподавателю, который, увы, не вошел в финал, хотя и проявил себя с наилучшей стороны. Это Александр Жаворонков, учитель начальных классов Центра образования № 4 из Новомосковска. Также Александр – молодой профсоюзный лидер, он председатель Молодежного совета Новомосковской городской профорганизации. Закономерно, что диплом за яркий педагогический дебют ему был вручен от имени Тульской областной профорганизации. Учитывая целеустремленность, волю и знания Александра, можно с уверенностью сказать, что у все победы у него впереди.

**Уже пять лет проводится конкурс «Педагогический дебют». С каждым годом все больше участников, все больше вовлеченных в это захватывающее действие. Конкурс обрел постоянную основу и стал доброй традицией.**

## По страницам ТК

## УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ: КАК ИЗБЕЖАТЬ УЛОВКОВ РАБОТОДАТЕЛЯ



**«Какие могут быть способы сокращения работников? Так чтобы им было выгодно. Недавно прочитала информацию, что в Венгрии при закрытии автомобильного завода Форд сократили всех работников. Неприятно, конечно. Но при этом всем им выплатили двухгодичную среднюю зарплату! Это что – другая планета? Или у венгров капиталисты решили учредить коммунизм? А ведь это только Венгрия – далеко не самая передовая страна. Почему у нас не работают такие механизмы, хотя говорят, что Россия, в отличие от Венгрии, обладает третьими мировыми ресурсами при населении всего в 2%. Софья Антошкина, Тула».**

Сокращение численности персонала на предприятиях нашего региона сегодня весьма распространенное явление. Причины могут быть разными, но в большинстве случаев работодатель не проявляет энтузиазма в том, чтобы выплачивать работнику все, что полагается по закону. Бывает, работников разными способами вынуждают написать «заявление по собственному», бывает договариваются об увольнении «по соглашению сторон». В обоих случаях работник существенно теряет. В первом ему полагается выплатить зарплату за отработанные дни и компенсацию за неиспользованный отпуск.

Во втором – зарплату, плюс компенсацию за отпуск, плюс доплату по соглашению сторон, если, конечно, такая доплата предусмотрена коллективным или трудовым договорами. Законное же сокращение штата предусматривает для работника зачастую куда большие преференции.

Рассмотрим проблему подробнее. Во-первых, сокращение не может быть внезапным. Работодатель обязан в письменной форме уведомить сотрудника о предстоящем сокращении не менее чем за 2 месяца. Иные сроки предусмотрены для отдельных категорий: на сезонных работах – за 7 календарных дней; занятых на работах сроком до 2 мес. – за 3 дня; без предупреждения – с письменного согласия сотрудника с начислением допкомпенсации. В случае отказа работника поставить подпись под документом работодатель может оформить соответствующий акт в присутствии двух свидетелей.

Далее работодатель обязан предложить работнику вакантные должности (в том числе нижеоплачиваемые). В случае согласия оформляется перевод. В случае отказа или в случае отсутствия таких вакантных мест производится расторжение трудового договора по сокращению. Издаётся приказ, вносится запись в трудовую книжку, она вместе с расчетом выдается на руки работнику в последний день.

Под расчетом подразумевается: зарплата за отработанные дни, компенсация за не-

отгуланный отпуск, выходное пособие (равно среднемесячному заработку сотрудника), средний заработок за 2-й месяц, зарплата за 3-й месяц (по решению органа занятости населения).

Зарплата за 3-й месяц может быть сохранена при условии, что работник встал на учет в орган занятости в течение 2 недель после ухода и еще не был трудоустроен по объективным причинам. Срок для обращения в центр занятости может быть продлен, если гражданин не смог этого сделать по уважительным причинам. Если ему не могут предложить работу (в том числе пенсионерам), выдается справка, в силу которой работодатель сохраняет заработок за работником за 3-й месяц. Если гражданин дважды без уважительных причин отказался от предложенной работы, то заработок за 3-й месяц не сохраняется.

В любом случае, как мы видим, увольнение по сокращению для работника выгоднее, чем «по собственному» или «соглашению сторон».

Существует еще масса нюансов, которые могут возникнуть в таких ситуациях. Например, трудовым договором или колдоговором могут устанавливаться повышенные размеры компенсаций. В редких случаях такие компенсации могут быть внушительными. Но как правило работодатель старается избежать дополнительных расходов. Бывает, что работник желает расторгнуть договор до истечения 2 месяцев. В таком случае ему начис-

ляется дополнительная выплата в размере средней зарплаты на все время до истечения срока уведомления об увольнении. Могут возникнуть особые условия – например, для тружеников на временных (сезонных) работах – пособие будет соответствовать размеру среднего заработка за 2 недели. Если трудовой договор заключен на период до 2 месяцев, то выплаты не производятся и т.д.

На самом деле тема, касающаяся увольнения работников по причине сокращения штата значительно более обширная, чем мы здесь изложили. Законодательство предусматривает такие моменты как преимущественное право для оставления на работе разных категорий работников. Или существуют категории работников, которые в принципе не могут быть сокращены. Так или иначе, если вас коснется столь неприятная проблема как увольнение по сокращению, и при этом вы поймете, что работодатель не испытывает рвения в соблюдении трудового законодательства, не принимайте скоропалительных решений – к примеру, не спешите писать заявление об уходе по собственному желанию. Подробно изучите вопрос, обратитесь в юридический отдел вашего отраслевого профсоюза, делайте все поэтапно, соблюдая законодательство, старайтесь не поддаваться шантажу, а, напротив, старайтесь зафиксировать (в рамках закона) все незаконные действия работодателя, и тогда ваши потери будут сведены к минимуму.

## Охрана труда

## ПЛАТА ЗА ДЕШЕВИЗНУ

Это произошло в прошлом ноябре на одном из малых предприятий, выпускающем корма для животных, в Ефремовском районе.

Сырье, из которого изготавливают корм, представляется собой замороженные мясные блоки, которые загружают в блокорежку и измельчают. Вот такое нехитрое в сущности действие, в основе которого лежит, говоря простым языком, большая мясорубка. И как любая электрическая мясорубка хороша только тогда, когда исправна, так и промышленная блокорежка должна соответствовать жестким требованиям эксплуатации и безопасности.

Каково же, наверное, было удивление комиссии по расследованию несчастного случая, которая так и не определила производителя этого «чуда техники». Не исключено, что злополучная блокорежка была сделана где-то на задворках Поднебесной. Зато дешевое оборудование. Хотя при этом всем известно, что погоня за дешевизной может обернуться большими неприятностями.

Однако вернемся к трагической истории. В ночную смену в цеху заступили напарники Т. и И., работавшие вместе уже почти два года. За это время план по сдаче продукции увеличили, и мужикам приходилось расторопнее совершать хорошо заученные привычные движения. Час – один кидает мясо в резку, час – другой. За смену мясо обычно застревает раз пять-шесть, тогда при-

ходится останавливать резку. Когда мясо застревает, рабочий нажимает кнопку остановки на пульте, открывает крышку и поправляет застрявший кусок. Если мясо застревает сверху – поправляет рукой, если в ножах, то железной трубой.

А теперь – внимание! Кнопка пульта единой электрической цепью соединена с концевиком, а тот регулирует крышку блокировки. Открылась крышка – резка остановилась. Опустилась – вновь заработала. Проверка концевика и других узлов оборудования на исправность обязательна в начале смены. Все обнаруженные и устраненные неисправности отмечаются в журнале при передаче смены. Но в ту ночь концевик как раз-то и не проверили. Впрочем, его проверил (сразу же после несчастного случая) электрик и нашел механизм исправным, но с наклепанным измельченным мясом. Возможно, именно это налипшее мясо и стало главной причиной трагедии.

В момент «Ч» произошло вот что. Напарник И., кидая мясо со стороны задней части блокорежки, и увидев, что кусок застрял, отключил общий рубильник, подправил застрявший кусок и снова включил рубильник. В это время напарник Т., стоя с лицевой части блокорежки, открыл крышку и стал поправлять рукой мясо, застрявшее внутри блокорежки. Здесь его и настигла трагическая случайность. Когда рубильник включили, и ток пошел по сети, крышка блокировки не сработала по при-

чине налипшего на концевик мяса! В ту же секунду резка зажевала правую руку работника. От гибели его спасло то, что в последний момент он успел крикнуть «Выключай!». Руку – правую, рабочую – спасти не удалось, ампутировали по самое плечо.

Комиссия по расследованию несчастного случая, в которую входила и наш главный технический инспектор труда ТФП Елена Мельникова, конечно, установила сразу несколько причин несчастного случая в организации производственного процесса. Все они логично квалифицируются как нарушение требований трудовой дисциплины, охраны труда и обеспечения безопасности труда при работе на блокорежке. И все же...

Не дает покоя прежде всего техническое устройство механизма. Ну разве так должен выглядеть один из ключевых узлов безопасности оборудования! Кто и где конструировал этот концевик, который то и дело замыливается мясом (между прочим, электропроводным?) И разве такое оборудование должно работать на промышленном производстве?

Создается впечатление, что мы живем в период первых феодальных артелей, а не в век нанотехнологий и искусственного интеллекта.

А человека по-настоящему жалко. Не первый год работает. Инструктажи и обучение по охране труда – все имеется. Ему пятьдесят лет, а семьи нет. Да и живет в деревне, где руки на вес золота.

## Комментарий ФНПР

## НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИРАВНЯЮТ К ГРАБИТЕЛЯМ

В СМИ появилась информация, что Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату заработной платы более чем за два месяца.

Ситуацию прокомментировал секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов:

Согласно сообщениям прессы задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат,

года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза.

Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря



пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация.

Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы Федерации независимых профсоюзов России «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого

2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

Для справки: по данным Росстата, в Тульской области на 1 января 2020 года не было просроченных задолженностей по заработной плате.

В Центральном федеральном округе долгов по зарплате также не было в Липецкой, Брянской и Орловской областях.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.  
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.  
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.  
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.  
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.  
Тираж 1155 экз.  
Номер подписан в печать  
13 февраля 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.