



Март - весна - надежда!



Пришла весна и вместе с ней праздник, посвященный нашим дорогим и любимым женщинам, которые олицетворяют весну, красоту, нежность и очарование, приносят в мир добро, любовь и счастье, дарят жизнь.

Мы, мужчины, никогда не перестанем удивляться, как в современном ритме жизни женщины успевают всё, особенно наши женщины – руководители областных отраслевых и членских профсоюзных организаций. Реализовывая себя в профессии и общественной работе, они при этом остаются надёжными хранительницами семейного уюта и домашнего очага, любящими женами, заботливыми матерями. Любую работу наши женщины выполняют со свойственной им добросовестностью, душевной отдачей и, я бы сказал, азартом.

Вы знаете, что сегодня основные усилия в стране направлены на повышение качества жизни трудящихся. Под особым контролем – повышение благосостояния рядовых семей, улучшение демографи-

ческой ситуации. Тульские профсоюзы со своей стороны многое делают и впредь будут стараться сделать все для того, чтобы создать женщинам наиболее комфортные условия для жизни, работы и самореализации.

Дорогие женщины, уважаемые коллеги! Все созидательные инициативы, позитивные изменения, добрые и полезные дела в нашей жизни делаются для вас, ради вас и осуществляются при непосредственном вашем участии. Именно вы ставите мужчинам новые задачи, вы заставляете нас двигаться вперед, строить и созидать. Вы наполняете нашу жизнь смыслом. Такие важные ценности как стабильность и согласие в обществе сохраняются и укрепляются во многом благодаря вам.

Желаю вам доброго здоровья, весеннего настроения, улыбок и радости, душевного тепла и любви, счастья и благополучия. Оставайтесь всегда такими же очаровательными, красивыми и нежными. Пусть вас всегда окружают родные и близкие люди, надёжные и заботливые мужчины!

Исполняющий обязанности председателя
ТОС ТФП Сергей Кожевников.

В преддверии юбилея Победы

ТАНКОВЫЙ ТАРАН ПОД ТУЛОЙ

Все-таки полезно иногда просматривать старые газеты. В них как в зеркале, в деталях, в штрихах отражены события, люди, каждый день жизни страны. В газете «Красная Звезда» (№ 294 от 14 декабря 1941 года) был опубликован фронтовой очерк ст.политрука 32-ой танковой бригады Петра Трояновского «Беспримерный подвиг танкиста Григорьева». История произошла во время оборонительных боёв в начале декабря при защите высоты близ деревни Барыбинка под Тулой.

В танковой бригаде на одном из KV-1 служил механиком-водителем 20-летний Виктор Григорьев. Тогда он и не подозревал, что под Тулой случится самый горячий эпизод его фронтового пути.

Танк Григорьева стоял в засаде, когда по дороге на них вышли семь немецких танков, пушки и тридцать машин с пехотой. Экипаж Григорьева молча принял решение драться, несмотря на многочисленность врага. Бывают такие минуты в жизни на фронте, когда грандиозное событие сжимается в бесконечно малое время, не оставляя даже секунду на размышления или страх.

Громовой выстрел из пушки сжег первую машину врага, второй снаряд разорвал башню идущего за ним танка. Точно попал в цель и третий выстрел. Но фашист тоже не дремал: вражеский снаряд повредил башню нашего танка, исключив возможность дальнейшей стрельбы. Отходить? Еще опаснее. Нет, отходить нельзя! Или пан или пропал.

«Иду на таран», – спокойно сказал Григорьев и направил танк прямо в колонну. Передняя машина врага опрокидывается в овраг. Сминается в лепешку пушка, за ней вторая. Следующие на очереди – автомашины в колонне. Немцы разбегаются в разные стороны. Трещат борта машин, хрустят кости, бешено ревет мотор. Разворот, и Григорьев опять мчится по дороге, навстречу пулям и снарядам. И вновь тяжелые гусеницы KV-1 мнут жёсть машин, дробят моторы и вдавливают в снег фашистов.

Сколько прошло минут с начала боя, никто не помнил. Когда танк подошел к опушке леса, оттуда уже показались подоспевшие товарищи. Возле машины стоят комиссар батальона и майор Павлюк.



- Хорошо поработал, Григорьев. Нам почти нечего делать.

А на дороге - три немецких разбитых танка, раздавленные пушки, остатки от двадцати смятых машин. Вокруг - вдавленное в снег месиво из десятков солдат и офицеров противника.

Вдали виделась Тула с заводскими трубами, печным дымком из домов, притихшими жителями. Это за них в Барыбинке шел бой не на жизнь, а на смерть.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1942 года за «образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом мужество и героизм» младший сержант Виктор Григорьев был удостоен высокого звания Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда» за номером 580.

Григорьев прошел всю войну, а после Победы продолжил службу в Советской Армии. В 1951 году окончил Военную академию бронетанковых и механизированных войск. В 1957 году в звании подполковника уволен в запас. Жил и работал во Владимире. Умер 23 августа 1985 года, похоронен на Улыбышевском кладбище Владимира.

Был также награжден орденами Отечественной войны 1-й и 2-й степеней, орденом Красной Звезды, а также рядом медалей. Имя героя носил пионерский отряд в Яснополянской школе Щекинского района. Интересно, жива ли где-то сегодня память о Григорьеве?

Наталья Букина

Год 30-летия ФНПР

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ САМИ

В 1998 году «Позиция» писала:

«Поднимите с колен». Более месяца длится забастовка богородицких учителей. До сих пор не работают 17 школ, 515 педагогов требуют погашения задолженности по зарплате. Ученики «мятежных» школ остались без привычных занятий. Как же относятся к акции учителей родители школьников? Оказывается, многие из них не только понимают педагогов, но и поддерживают. «Тяжело осознавать, что педагоги – эти вторые родители наших детей – влечат жалкое существование, что, приходя на урок, они думают не только о том, как его провести, но и о том, чем кормить семью...»

«К 50-летию областного объединения профсоюзов». В Тульской области на санаторно-курортное лечение в 1968-69 годах было израсходовано 10 миллионов рублей (в ценах 2020 года это более 2 миллиардов рублей - ред.), направлено на лечение и отдых свыше 189 тысяч человек, из них больше 29 тысяч бесплатно, а остальные с оплатой 30% стоимости. В 1972-1974 годах в санаториях, домах и базах отдыха поправили здоровье и отдохнуло почти вдвое больше – 357 тысяч человек, из них 57 тысячам выдали бесплатные путевки. В 1975-76 годах уже каждый четвертый работающий получил путевку на лечение и отдых, на что из бюджета израсходовали 12 миллионов рублей, 3 миллиона из которых на бесплатные путевки.

«Встреча с Примаковым». Состоялась встреча нового председателя Правительства РФ Евгения Примакова и первого вице-премьера Юрия Маслякова с делегацией российских профсоюзов во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Стороны обменялись мнениями по поводу продолжающегося кризиса в стране и действий ФНПР по защите трудящихся.

Е. Примаков признал справедливость требований профсоюзов, выдвигаемых в ходе подготовки Всероссийской забастовки 7 октября, и заявил, что основным приоритетом деятельности нового правительства будет погашение задолженности по заработной плате и пенсиям. Премьер обратился с просьбой о руководителям общероссийских профсоюзов не допустить проявлений экстремизма при проведении акции протеста.

В обкоме образования

В череде добрых традиций Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки – работа с ветеранами.

Одним из мероприятий стал очередной семинар с председателями областного Совета ветеранов и советов ветеранов первичных профсоюзных организаций, который прошел в первой половине февраля в малом зале ТФП. В работе семинара принял участие заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев.

Открыла семинар председатель областной организации Ольга Ларичева. Она рассказала о некоторых направлениях деятельности обкома. Стоит отметить разнообразие и массовость мероприятий, которые проводятся областной профсоюзной организацией в течение года, а это нескончаемые семинары по повышению профмастерства, конкурсы, работа с молодежью и опека ветеранов, масштабные пиар-проекты, интеллектуальные викторины и шоу, выступления агитбригад, творческие вечера и многое другое. И конечно же, одно из наиболее важных направлений в работе – правовая защита членов профсоюзных организаций.

Вторым вопросом стало обсуждение подготовки к проведению мероприятий, посвященных 75-летию Победы советского народа

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

в Великой Отечественной войне. Вела тему председатель Совета ветеранов Н. Зубова, выступили также другие представители советов ветеранов. Было намечено проведение фестиваля военной песни, двухдневного семинара для ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения Тульской области с экскурсией в самый маленький город России – Чекалин (в прошлом Лихвин), родом из которого четыре Героя Советского Союза, в том числе шестнадцатилетний партизан-разведчик Александр Чекалин, именем которого назван город. Напомним, что Александра немцам выдали местные предатели, после чего паренька пытали в течение нескольких дней, чтобы выяснить расположение партизанского отряда, но так ничего и не добившись, 6 ноября 1941 года повесили на городской площади. Уже в феврале 1942-го Александр был представлен к званию Героя Советского Союза посмертно. Предателем, выдавших его, отловили и расстреляли.

После утверждения плана работы Года Памяти и Славы участники совещания пели военные песни под гитару. Это была генеральная репетиция к празднованию 75-летия Победы.

В заключение обсуждался план работы областного Совета ветеранов на предстоящий период.

Круглый стол**ОСУЖДЕННЫЕ - НЕ ИЗГОИ**

В середине февраля управление экономического развития администрации города Тулы провело на базе областного Центра занятости населения совещание, посвященное проблемам трудоустройства граждан, осужденных к исправительным работам.

В совещании приняли участие представители уголовно-исполнительной инспекции Тульской области, Тульского областного союза работодателей, управляющих и клининговых компаний. Тульскую Федерацию профсоюзов представляла заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Наталия Боровикова.

Заместитель начальника уголовно-исполнительной инспекции УФ-СИИ по Тульской области Анатолий Максимов познакомил собравшихся с порядком исполнения наказания в виде исправительных и обязательных работ.

Заместитель начальника управления экономического развития администрации города Тулы Владимир Королев осветил процесс включения организаций в перечень предприятий и организаций для исполнения указанных видов наказа-

ния, преимущества, которые могут получить работодатели, привлекая граждан, осужденных к исправительным и обязательным работам. Акцент делался на том, что граждане, получившие подобный вид наказания, как правило, не принадлежат к криминальным элементам. Зачастую проступки их единичны или вовсе непреднамеренны, большинство из них стремятся честно и бесконфликтно отработать назначенный судом срок исправительных работ.

Участники обсудили проблемы трудоустройства осужденных, также был рассмотрен опыт организаций, в которых в настоящее время трудоустроены осужденные. Участникам даны рекомендации по включению в перечень предприятий для отбывания наказания осужденными к исправительным и обязательным работам.

Управление экономического развития администрации города Тулы будет продолжать взаимодействие с работодателями в рабочем порядке.

К сведению: на середину февраля текущего года в регионе было трудоустроено 300 осужденных к исправительным работам, 72 человека ждали вакансий.

**Комментарий ПФР****«МИР» – ПЕНСИОНЕРАМ**

Пенсионеры, использующие банковские карты, будут переведены на платежную систему «МИР».

Выплата пенсий и пособий, которые находятся в компетенции Пенсионного фонда Российской Федерации, производится ежемесячно. Выплатный период в Тульской области продолжается с 5 по 22 число. Средства на выплату из Пенсионного фонда в Тульской области поступают в банки 7, 12, 20 и 21 числа каждого месяца.

Пенсионер вправе выбрать по своему усмотрению организацию, которая будет заниматься доставкой пенсии, а также способ ее получения (на дому, в кассе доставочной организации или на свой счет в банке).

• **Почта России** – пенсионер может получать пенсию на дом или самостоятельно в почтовом отделении по месту жительства. В этом случае каждому пенсионеру устанавливается дата получения пенсии в соответствии с графиком доставки, при этом пенсия может быть выплачена не позднее установленной даты в пределах доставочного периода.

• **Банк** – пенсионер может получать пенсию в кассе отделения банка или оформить банковскую кар-

ту и снимать денежные средства через банкомат. Доставка пенсии за текущий месяц на счет производится в день поступления средств от территориального органа Пенсионного фонда России. Снять свои деньги с банковского счета можно в любой день после их зачисления. Зачисление на счет пенсионера в кредитной организации производится без взимания комиссионного вознаграждения.

В Тульской области услуги по доставке предоставляет 20 банков – их перечень размещен на сайте ПФР.

В случае если пенсионер изъявил желание получать пенсионные выплаты через кредитное учреждение, с которым у ПФР не заключен договор, рассмотрение его заявления приостанавливается на 3 месяца для проведения мероприятий по заключению договора. По истечении 3-х месяцев, в случае если договор с кредитной организацией не заключен, пенсионер вправе выбрать другого доставщика.

В соответствии с Федеральным законом «О национальной платежной системе», пенсионерам, пенсия которым назначается после 1 июля 2017 года и которые изъявили желание получать ее через кредитные учреждения (независимо от того, в

каком конкретно банке открывается счет), выдается карта национальной платежной системы «Мир».

Пенсионеры, которые используют карты иных платежных систем, будут переведены на национальную платежную систему «МИР» по мере истечения срока действия текущих банковских карт. Установлен максимальный период перехода на «Мир» – до 1 июля 2020 года.

В тоже время, по своему желанию пенсионер может получить карту «Мир» и перевести на нее выплату пенсии и сегодня, не дожидаясь окончания срока действия прежней карты.

Для изменения способа доставки получателю пенсии необходимо обратиться в ПФР любым удобным способом:

• **письменно**, подав заявление в территориальный орган ПФР бланк заявления о доставке пенсии;

• **в электронном виде**, подав соответствующее заявление через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР или через информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг»

• **подав заявление в МФЦ** (многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг).

В районах**ВЫСОКИЙ КЛАСС ОТ ВДВ**

Февраль ознаменовался значительным событием для жителей Воловского района. Сюда нагрянули курсанты и офицеры Рязанского Гвардейского высшего воздушно-десантного командного училища имени генерала Маргелова.

Более ста десантников совершали моторизованный поход, посвященный 90-летию ВДВ и 75-летию Победы, по маршруту: Воронеж – Грязи – Липецк – Елец – Волово – Щекино – Обнинск – Нарофоминск – Поклонная гора.

Поход был важен тем, что в каждом пункте десантники делали длительную остановку для совместных мероприятий с местной молодежью. В поселке Волово прием боевых гостей организовала районная администрация совместно с профсоюзами. На пред-



седателя Воловской организации профсоюза работников народного образования – директора спортивной школы Вячеслава Колганова и председателя районного совета ветеранов педагогического труда Геннадия Гуркина легла обязанность по размещению и сопровождению гостей.

Двухдневная программа мероприятий была ориентирована, прежде всего, на патриотическое воспитание молодежи. Показательный марш-бросок десантников проходил совместно со школьниками-старшеклассниками.

Затем состоялось возложение цветов к братской могиле солдат,

павших на Тульской земле. Перед собравшимися выступал заместитель начальника училища полковник Сергей Куклин. Он рассказал о самом боеспособном и мобильном роде войск в Российских Вооруженных силах.

Апофеозом встречи стало показательное выступление десантников на площади, на которое собралось множество жителей Волово. Десантники продемонстрировали боевые навыки и умение выживать в экстремальной обстановке. Для воловских мальчишек не менее интересной оказалась и выкладка настоящих армейских парашютов.

Чуть позже Воловский ДК до предела набился зрителями, которые пришли посмотреть на концерт с участием курсантов и офицеров.

На следующий день десантни-

ки посетили воловские школы, где демонстрировали документальный фильм о своей службе.

Не обошлась встреча и без приятного для принимающей стороны сюрприза. Между десантниками и местной молодежью было проведено две дружественные игры по мини-футболу. Оба раза воловские мальчишки оказывались на высоте. Но будем снисходительны к десантникам – все-таки крылатую пехоту готовят к иным «играм». К тому же учтем, что воспитанников Воловской спортивной школы готовит такой человек как председатель районной профсоюзной организации Вячеслав Колганов. Слабаков среди его подопечных нет, а это значит, что в скором времени наши Вооруженные силы получат достойное пополнение.

КОЛДОГОВОРУ - ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

Тулльская областная организация Электропрофсоюза в очередной раз демонстрирует свою деловитость и организованность. В феврале состоялась рабочая встреча профсоюзного актива – Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра» во главе с председателем обкома Электропрофсоюза Ниной Моргуновой и руководства ПАО «Квадра». Были подведены первые итоги действия нового коллективного договора, заключенного между профсоюзами и администрацией компании сроком на три года.

Нужно отметить, что колдоговор был разработан и принят к исполнению с множеством улучшений. Серьезность отношения к документу как со стороны профсоюза, так и администрации компании подтверждается, например, таким фактом: администрация Квадры издала коллективный договор в виде брошюры, в которой отражены все основные положения документа, и распространила ее между ключевыми сотрудниками компании. При этом в договоре выделены наиболее важные пункты, так что любой работник компании может наглядно убедиться в том, что социальные партнеры – работодатель и профсоюз – проделали большую совместную работу для улучшения положения трудового коллектива. Если обобщить, можно смело утверждать, людей в компании ценят, специалистами не разбрасываются. Также не будет преувеличением сказать, что на сегодняшний момент условия и система оплаты труда, а также социальная защищенность тульских энергетиков находятся на весьма достойном уровне – редкая отрасль сегодня может продемонстрировать что-то похожее.

Коснемся некоторых моментов. Самое важное: в колдоговоре зафиксировано положение о том, что система оплаты труда утверждается по согласованию администрации с профсоюзами. Это означает максимальную прозрачность расчетов и невозможность манипуляций с системой окладов-премиальных. Таким образом, каждый работник может быть уверенным в справедливой оценке своего труда.

Далее. В случае сокращения персонала



(к счастью, в Квадре такие процессы не намечаются) члены профсоюза будут пользоваться преимуществами.

Коллективный договор изобилует множеством «хороших мелочей». В итоге этих «мелочей» набирается солидный список. Четко прописана индексация заработной платы – на уровне не менее индекса роста потребительских цен. К слову, индексация в Квадре, проведенная в 2019 году, значительно превысила инфляционные показатели, что означает фактический рост зарплат в компании.

Не обманули в Квадре работников и с 13-й зарплатой, которая оказалась выше прошлогодней.

Дополнительные отпуска. При уходе сына в армию дается выходной родителям-работникам. Если призывник сам работает в компании, ему выплачивают премиальные – 3500 рублей. В Квадре уважают защитников Отечества. Когда отслуживший в Вооруженных силах парень решит вернуться на предприятие, ему выдаются подъемные – 6500 р.

Ребенок работников пошел в школу? Обоим родителям – выходной с полной оплатой. Плюс финансовая помощь. Свадьба у детей? Предоставляются выходные как роди-

телям-работникам, так и самим виновникам торжества, если они сотрудники Квадры. Плюс финансовая помощь.

Работница компании решила поправить российскую демографию? Пожалуйста, компания готова ежемесячно платить 3500 р. за детский садик, при условии, что средний доход на каждого члена семьи не превышает прожиточного минимума Тульского региона. И поверьте, это очень важный пункт, поскольку сегодня множество наших земляков заданы именно вот такими, для кого-то, может быть, небольшими суммами обязательных выплат.

Теперь об ипотеке. Квадра помогает своим сотрудникам и здесь. На основе колдоговора, компания не только будет подыскивать кредитные организации с наименее тяжелыми условиями кредитования, но также выступает гарантом для своих сотрудников – эти люди работают у нас, а значит, они надежные плательщики, значит, они защищены от превратностей рынка.

Пенсионер решил уйти на заслуженный отдых. Выходное пособие – 6 окладов (в прошлом году было 5).

Случилась в семье беда – кто-то из близких ушел из жизни? Увы, никто от этого не застрахован. Выходные дни для близких

родственников плюс финансовая помощь со стороны администрации и профсоюзов.

Как рассказала «Позиции» председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, сегодня наступил новый этап в организации мероприятий по улучшению положений охраны труда. Понятно, что относится это не только к обеспечению персонала спецодеждой, которая, кстати, соответствует всем требованиям законодательства. Профсоюзы совместно с администрацией проводят регулярные рейды как по рабочим, так и местам отдыха. Любое замечание, касающееся улучшения условий труда и отдыха, что называется, оперативно берется на карандаш и исполняется – улучшение отопления, ремонт бытовок, нормализация освещения или вентиляции, доступность и комфорт душевых, ремонт дверей, окон и т.д. Все это – кропотливая ежедневная работа, которой озабочен профсоюз. Новое в колдоговоре – обучение уполномоченных лиц по охране труда – за счет предприятия.

Как рассказала Нина Моргунова, в колдоговоре до его идеального воплощения осталось доработать еще пару пунктов. Например, положение о добровольном медицинском страховании (ДМС). В пример она привела другую отраслевую структуру – ПАО «МРСК Центр и Приволжье», где ДМС оплачивают предприятия. Есть надежда перевести в обозримом будущем на те же принципы сотрудничество с компанией «Квадра».

– Мы задались высоким темпом в реализации коллективного договора, – сказала Нина Александровна в интервью нашей газете. – В июне будем делать первые выводы по его исполнению. Судя по той ответственности, с которой работодатели и профсоюзы подходят к этому внушительному социальному заданию, мы рассчитываем на положительные результаты.

К сведению: по решению Совета первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра», объединяющего 10 областей, колдоговор с компанией будет представлен на подведение итогов смотр-конкурса Всероссийского «Электропрофсоюза» «Лучший коллективный договор 2019 года».



К НОВЫМ ПОБЕДАМ

Электропрофсоюз не изменяет традициям. Совместно с работодателями отрасли областная профсоюзная организация организовала традиционную зимнюю спартакиаду для энергетиков региона.

В соревнованиях, проходивших в гостеприимном санатории Егнышевка, приняли участие 12 дружных команд. Всего сюда прибыло 115 человек – спортсменов, организаторов и сопровождающих. В качестве почетного гостя в мероприятии участвовал исполняющий обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников. Он, а также заместитель генерального директора филиала «Тулэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Юрий Тимонин, кстати, принимавший участие в соревнованиях, выступили перед участниками спартакиады с приветственным словом.

Стоит отметить, что всего за несколько дней до мероприятия организаторы соревнований небезосновательно опасались, что соревнования могут сорваться. Теплая зима преподнесла немало сюрпризов, вот и накануне спартакиады в Егнышевке шел проливной дождь, подготовленная к соревнованиям лыжня таяла буквально на глазах. Положение спасло руководство Тулэнерго, направившее снегоход и людей на утрамбовку снежной полосы. В результате лыжные гонки прошли на высоте.

В команде руководящего состава, выступавшей отдельным зачетом, в лыжных гонках

победил заместитель гендиректора филиала Тулэнерго ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Юрий Тимонин, продемонстрировавший незаурядные спортивные показатели.

Соревнования также проходили по шахматам и шашкам. По итогам спартакиады в общекомандном зачете победили Тульские электрические сети. Второе место у команды Черептской ГРЭС. Третье у Новомосковских электрических сетей.

Спортсмены из Тульских электрических сетей стали также первыми в лыжных гонках. В шахматах сильнейшими оказались игроки из Новомосковских электрических сетей. А команда из Черепетской ГРЭС обыграла всех в шашки.

Как отметила председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, спартакиада прошла на высоком эмоциональном уровне в дружеской обстановке. Организаторы также выразили благодарность руководству санатория, сумевшему оказать участникам радушный прием и обеспечить для них прекрасные условия проживания и вечернего отдыха.

Было на спартакиаде и новшество – во время соревнований действовала настоящая походная кухня армейского образца. Кашевар Дмитрий Михайлов, водитель Тулэнерго, а по совместительству активный участник поискового движения «Отчизна», обеспечивал каждого желающего наваристой кашей с тушеной, горячими какао и чаем.



Полезная информация

КАК ДЕЙСТВУЮТ МОШЕННИКИ ПОД ВИДОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Мошенники знают массу способов, как околпачить работника и под видом трудоустройства выманить из него последние деньги либо вообще заставить месяцами трудиться задаром. В наше время, когда на предприятиях идут сокращения и люди оказываются в безвыходном положении, эта тема особенно актуальна.

Итак, будьте бдительны, не доверяйте первому попавшемуся объявлению о найме, особенно если вам обещают золотые горы. Рассмотрим несколько способов, которыми пользуются алчные мошенники.

Агентство по трудоустройству

По объявлению в газете вы находите агентство, которое обещает пристроить вас на высокооплачиваемую работу. 2000 рублей – и вы счастливый обладатель эксклюзивного списка вакансий с адресами и телефонами богатых фирм. Дома вы начинаете обзванивать потенциальных работодателей. Но одна компания закрыла вакансию два месяца назад, вторая обанкротилась, в третью не дозвониться, а по четвертому номеру вам отвечает пенсионерка Мария Ивановна, которая вообще не понимает, что вы от нее хотите.

Вы вспоминаете, что заключали с агентством договор. Едете к ним восстанавливать справедливость. Сотрудники заученным текстом сообщают, что договор вы заключили на предоставление информационных услуг. Услугу вам предоставили, так что вы – свободны. То, что вы при этом истратили последние деньги на кучу ненужных телефонов, по которым не смогли дозвониться, никому нет дела.

Уловка здесь в том, что в нормальных агентствах подбор персонала оплачивает работодатель, а не работник. Небольшие агентства или личные агенты могут брать деньги с соискателя, но только после того, как он вышел на новую работу. И то, что с вас попросили предоплату, явно говорит о том, что перед вами мошенники. Могут также попросить оплатить добавление вашего резюме в «эксклюзивную» базу соискателей или за правильное заполнение анкеты.

Работа за границей

По электронной почте вы получили предложение о работе на норвежских нефтяных платформах. Фирма-посредник якобы специализируется на найме сильных и выносливых русских на эту сложную высокооплачиваемую работу.

Вам обещают проживание в люкс-каюте, четырехразовое питание, интернет и спортзал в свободное время, зарплату от 5000 \$ в месяц. Для выполнения работы не нужно образование и знание языков: ваш мастер понимает по-русски. Заполнит анкету, подаст прошение о трудоустройстве и соберет пакет документов для вас посредник. Цена вопроса каких-то 10-20 \$. Вы оплачиваете услуги. В ответ получаете бесполезный набор бумаг и адреса крупнейших нефтяных компаний Норвегии, в которых о вас никогда не слышали и слышать не пожелают по той причине, что работа в нефтяных компаниях считается престижной,



очередь на трудоустройство из норвежцев не иссякает. Граждане Норвегии имеют приоритет. Знание норвежского обязательно.

Приблизительно по этой же схеме вам могут предложить работу в иностранной семье, для чего попросят перевести деньги за оформленные визы. Вариантов подобных разводов немало. Важно знать, что просьба о предоплате в таких случаях однозначно указывает на мошенников.

Одна из самых распространенных форм развода: надомная работа

На ваше резюме откликнулся производитель канцелярских товаров. Работу предлагают непыльную – собирать авторучки на дому за 30-40 тысяч рублей в месяц. Заготовки для сборки присылают по почте или курьером. Но будущий работодатель просит вас заплатить 750 руб. за материалы, чтобы доказать серьезность ваших намерений. Эти деньги вам вернут с первой же зарплатой. Вы перечисляете деньги на электронный кошелек, «работодатель» перестает выходить на связь.

Правда в том, что сегодня большинство механических операций на производстве автоматизировано. Если компании нужны работники, ей выгоднее организовать производство на собственной территории, а не тратить деньги на логистику и рисковать продукцией. Бывают варианты обмана: вы платите за заготовки, вам их присылают, вы их собираете, отдаете курьеру. Работодатель перестает выходить на связь. При этом стоимость заготовки значительно ниже той суммы, которую вы перечислили на счет мошенников. Прибавьте к этому время, потраченное на сборку бесполезного хлама.

покупку спецодежды. В нормальных компаниях все это делает отдел кадров, сотрудник не платит.

Бесплатный труд

Мы нашли работодателя, который не требует от вас денег и гарантирует заключение договора после испытательного срока. Но на испытательном сроке вы работаете без оформления. Через месяц испытательный срок подходит к концу. Вам сообщают, что вы фирме не подходите, денег вам не заплатят, договор не заключат. Вы остаетесь ни с чем, а фирма тем временем набирает новую партию претендентов, которые будут задаром раздавать прохожим листовки, разносить пиццу, подметать улицу, разгружать вагоны и т.д.

Не забывайте, что трудовой договор должен быть заключен не позднее первого рабочего дня, в том числе на испытательном сроке. В трудовом договоре устанавливается и продолжительность испытательного срока. Если вы работаете без договора, существует очень большая вероятность, что вас оставят без зарплаты.

Есть несколько правил, которые помогут вам распознать работодателей-мошенников:

1. Объявление о вакансии висит на столбе.
2. Отсутствует какая-либо конкретика.
3. Не указано название компании.
4. Требования, под которые подходят любые кандидаты.
5. Неправдоподобно высокая оплата простой работы.
6. Электронная почта на бесплатном почтовом сервере.
7. Нет городского телефона для связи.

И постарайтесь запомнить:

Если агентство по трудоустройству требует деньги вперед, перед вами мошенники.

Если вы не проходили собеседования и посредник не заключает с вами договор о гарантии трудоустройства, это обман.

Если за некавалифицированный труд предлагают зарплату выше рыночной, это обман.

Если для трудоустройства вам предлагают купить продукцию компании, это пирамида.

Если для трудоустройства вам нужно за что-то заплатить, вас разводят.

Если работодатель не заключает с вами трудового или гражданско-правового договора, а условия работы обсуждает устно, вы рискуете остаться ни с чем.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт»
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. 12+
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
27 февраля 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.