



Соцпартнерство

ПОВЫШЕННАЯ ГОТОВНОСТЬ

20 марта в режиме видео-онлайн прошло заседание Тульской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Темой заседания стало рассмотрение вопросов о ситуации в регионе в связи с коронавирусной инфекцией и о мерах по борьбе с ней.

Тульскую Федерацию профсоюзов на заседании представляли и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников, заместитель председателя Юрий Костев, председатель областной организации профсоюза работников АПК Наталия Боровикова, председатель областной организации профсоюза работников химических отраслей Павел Моргачев, председатель областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.

На заседании была заслушана информация министра здравоохранения Тульской области А. Эрка, начальника отдела санитарного надзора по гигиене труда, коммунальной и радиационной гигиене Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Т. Шевелевой, управляющего Тульским региональным отделением Фонда социального страхования Е. Гаевой, президента Тульского областного Союза работодателей И. Казакова.

Стороны социального партнерства обязались:

а) организовать применение положений постановления правительства Тульской области от 16.03.2020 № 112 «О введении режима повышенной готовности»;

б) выполнять рекомендации Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Тульскому областному Союзу работодателей рекомендовано провести семинар-совещание с руководителями предприятий с целью разъяснения действий работодателя в связи с введением на территории региона режима повышенной готовности в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции.

Координационный совет

ОЧЕРЕДЬ ЗА ИНИЦИАТИВНЫМИ



В муниципальном образовании Куркинский район прошло выездное заседание Координационного совета, в котором участвовали глава районной администрации Геннадий Калина и другие представители администрации, представители регионального министерства труда и социальной защиты, местные работодатели и профсоюзные активисты. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли заместитель председателя ТФП Юрий Костев, заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы ТФП Наталия Николаева, заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Виктор Лазарев.

Была затронута ставшая уже традиционной для выездных заседаний тема: «О взаимодействии организаций профсоюзов, работодателей и местного самоуправления по развитию социального партнерства, увеличению численности членов профсоюзов и профсоюзных организаций». Юрий Костев рассказал также об официальной позиции

Федерации независимых профсоюзов России и Тульской Федерации профсоюзов по вопросам предстоящего Всероссийского голосования по поправкам в Конституцию РФ. Многие положения по поправкам соответствуют тем предложениям по усовершенствованию законодательства, которые ФНПР выдвигала неоднократно на протяжении последних лет. В связи с этим ФНПР всецело поддерживает инициативу по внесению поправок и призывает всех россиян принять участие в голосовании.

В основной теме был сделан акцент на принципиальной позиции ФНПР и ТФП в социальном партнерстве, основанной на переговорах, важнейшим результатом которых является заключение коллективных договоров. Такая позиция кардинально отличается от деструктивной настроений, преобладающих во многих спонтанно возникающих профессиональных объединений последнего времени, цель которых заключается не в партнерстве, а в противостоянии как с работодателями, так и с властями всех уровней. В связи с этим логика подсказывает, что созда-

ние профсоюзов в рамках ФНПР выгодно не только работникам предприятий, но и работодателям, которые получают в лице профсоюза надежного партнера в совершенствовании трудовых отношений, производственных процессов и безопасности труда. Многим работодателям еще предстоит освоить эту простую аксиому, и работодатели Куркинского района здесь не исключение, поскольку профсоюзы в районе действуют только в бюджетной сфере. В производственном секторе, представленном малыми и средними, преимущественно сельскохозяйственными предприятиями, профсоюзов нет.

Об этом также говорила Ирина Воронцова, представляющая департамент труда и занятости областного министерства труда и социальной защиты. Она отметила, что профсоюзная первичка – это во многом прослойка, которая призвана нивелировать конфликты и находить компромиссы между работниками и работодателями. При этом работодатель без обратной связи с работниками в принципе не способен решить массу производственных вопросов, прежде всего связанных с безопасностью труда.

В принципе с такой позицией были согласны в своих выступлениях глава районной администрации Геннадий Калина и председатель территориального объединения работодателей Владимир Александров, который заявил: «Мы не против профсоюзов. Если найдутся инициативные люди, то пусть создадут». И если это не фигура речи, то дело за малым: организовать инициативных людей на местах.

Из положительных моментов можно отметить выступление Виктора Лазарева, рассказавшего о взаимодействии Куркинской организации профсоюза образования и науки с обкомом, и выступления профсоюзных лидеров из местных учреждений образования, рассказавших о профсоюзных проектах, которые реализуются на уровне района.

Завершилось заседание Координационного совета награждением почетными грамотами Тульской Федерации профсоюзов работодателей и представителей районной администрации «за большой личный вклад в развитие социального партнерства».

Отчеты и выборы

НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА – НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ



18 марта в обкоме профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов прошла XXI отчетно-выборная конференция, на которой подвели итоги, наметили будущие планы и избрали председателя областной профсоюзной организации.

В работе конференции приняли участие представители всех первичных организаций, входящих в состав обкома. Перед началом собравшиеся заслушали поздра-

вительное письмо руководителя отраслевого ЦК Бориса Сошенко. А еще раньше, утром, Сошенко прислал Галине Лыковой по вайберу добрые слова поддержки: «Успешной конференции! Тебе, делегатам и всем твоим – здоровья, мира и добра. Я – с вами».

В таком же доброжелательном духе состоялась и конференция. И хотя объективная реальность в отрасли (как, собственно, везде) переживает не лучшие времена, профактив сохраняет оптимизм и веру в будущее. Крупнейшая в стране общественная организация – стержень, на котором держатся гарантии трудящихся в любой отрасли. Времена бывают разные, а профсоюз – один. «Вместе – победим», – еще раз, уже после конференции, поддержал тульских коллег Борис Сошенко.

Председателем обкома на следующую пятилетку переизбрана Галина Лыкова, с чем ее и поздравляем.

24 марта состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

На конференцию прибыли 37 делегатов. Из почетных гостей в работе форума приняли участие и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников и член Президиума и ЦК Профсоюза, председатель Совета председателей Профсоюза по ЦФО, председатель Московской городской организации Профсоюза Валентина Бушуева.

Участники заслушали отчет областного комитета о проделанной за прошедшее пятилетие работе. Единогласно работа была признана удовлетворительной. Были также намечены основные направления деятельности на предстоящий отчетно-выборный период.

При формировании органов областного комитета председатель областной организации Вера Баца попросила не выдвигать ее кандидатуру на переизбрание на новый



срок. На голосование была выдвинута кандидатура Эльвиры Калайтан, ранее утвержденная на Президиуме ЦК Профсоюза.

Эльвира Калайтан – опытный специалист: 12 лет работы в обкоме, 10 из которых заместителем председателя. У нее два высших образования, специальное дополнительное образование по основным направлениям профсоюзной деятельности, она хорошо знакома с профактивом, социальными партнерами, а также с проблемами каждой первичной организации. Участники конференции проголосовали за ее избрание единогласно.

Тульская Федерация профсоюзов искренне поздравляет Эльвиру Калайтан и желает ей успехов в работе. Вместе с тем, ТФП выражает глубокую признательность за многолетнее сотрудничество Вере Михайловне Баца и надеется, что и впредь такой опытный работник не сложит оружие и продолжит плодотворную деятельность на общественной ниве.

Также на форуме был избран комитет Тульской областной организации Профсоюза государственных и ревизионная комиссия.



В преддверии юбилея Победы

ДВЕ ЖИЗНИ ЕВГЕНИЯ ХВАЛИНА

Через полтора месяца, 9 Мая, как и все предыдущие годы, по проспекту Ленина в строю Бессмертного полка пойдет заместитель председателя областной профсоюзной организации работников культуры Наталия Неверова. В руках у нее будет фотография деда Евгения Хвалина, молодого красавца, офицера-танкиста, кавалера редкой награды – Ордена Александра Невского.

При знакомстве с биографией Евгения Хвалина, не покидает чувство легкой досады. Сама судьба будто подталкивала его к долгой и славной воинской службе, но что-то всегда вмешивалось и, увы, погони ему довелось носить всего 10 лет. В этот отрезок времени уложилась служба артиллеристом в Красной Армии на самой границе – в Благовещенске, где обстановка накалялась с каждым годом. Японцы захватили Манчжурию и вместе с русскими эмигрантами готовили захват Амурской области. Они бесчинствовали на КВЖД, грабя и убивая советских граждан. Сегодня об этом отрезке отечественной истории мало кто знает, а тогда на Дальнем Востоке всерьез пахло войной. Учебные тревоги в воинских частях стали нормой жизни, в одном из таких походов курсант Хвалин отморозил ноги и был комиссован.

В самом начале войны родина вновь призвала его в строй. Конец июня 41-го



он встретил под Смоленском, затем была Вязьма и прорыв из окружения. Ранение под Москвой, госпиталь, танковое училище и снова – в бой. Воевал на Южном и Западном фронтах. Курскую Дугу командир танковой роты 22-й танковой брига-

ды 6 танкового корпуса Северо-Западного фронта старший лейтенант Евгений Хвалин встретил в районе деревни Раковка Обоянского района. Этот бой стал апофеозом его воинского пути.

В неравной схватке десяти наших танкам противостояли семьдесят немецких. Но Хвалин так умело использовал ландшафт, расставил силы и технику, что сумел сохранить в бою весь личный состав и технику, угробив при этом десяток танков врага. Через несколько дней его наградили орденом Александра Невского, одним из наиболее почитаемых в Армии, которым награждались младшие офицеры за умелое и грамотное командование, результатом которого становилось максимально возможное сохранение техники и личного состава. Полк, в котором служил Хвалин, получил звание гвардейского.

А сам Евгений Хвалин в это время лежал в госпитале с контузией и тяжелейшим ранением спины и груди. Через полтора года лечения его комиссовали и отправили к семье, в Тулу. Здесь началась уже вторая, мирная, жизнь героического старшего лейтенанта. Война еще гремела на родных просторах, когда Евгений Иванович инструктором открыл дверь Зареченского райкома партии. Он закончил Высшую партийную школу, приобрел опыт, снискал заслуженное уважение товарищей по рабо-

те. И что главное – ему доверяли простые люди, они шли к нему за советами, всегда находили поддержку и бодрое слово. Не случайно в 42 года Евгений Иванович ушел работать на завод «Станколит», где был неоднократно избираем секретарем партийной организации предприятия. Его не только уважали, но и любили, как умудренного опытом верного товарища, всегда открытого и доброжелательного. А как он мог в минуты праздника и отдыха лихо пройтись по клавишам аккордеона, сходу подхватывая любой мотив! Никто не верил, что играет самоучка. Такой вот был талант.

Хвалину не было шестидесяти, когда стало подводить здоровье, сказывались осколки в позвоночнике. Он вышел на пенсию раньше положенного, а в 1974 году в возрасте 62 лет умер. Похоронили его с почестями на воинском участке Спасского кладбища в Заречье.

Много позже, сын ветерана передал отцовский орден в храм Александра Невского, где он хранится поныне, став достоянием всех туляков. А внучка ветерана Наталия Неверова, в детстве всегда шагавшая с дедом и другими ветеранами войны по проспекту Ленина, теперь неизменно проходит в строю Бессмертного полка – с его фотографией. Воистину, никто не забыт и ничто не забыто.

В обкоме образования

ПРИБЛИЖАЯСЬ К РЕАЛИЯМ ВРЕМЕНИ

Март, как и любой другой месяц, у Тульской областной организации Профсоюза работников образования и науки был насыщен работой. Два из наиболее значимых мероприятия – это выездной областной семинар профсоюзных активистов региональных вузов и семинар профактива организаций среднего профессионального образования.

Первый прошел в коттеджном комплексе «У реки». 15 представителей ведущих областных вузов – ТулГУ, ТГПУ, Института повышения квалификации учителей, Новомосковского филиала РХТУ и филиала Финансового университета при правительстве Тульской области – прослушали ряд лекций. В частности, председатель областной профсоюзной организации Ольга Ларичева рассказала о мотивационных аспектах профсоюзной работы, о ее плюсах и минусах, о первоочередных задачах профсоюзного лидера в системе высшего образования.

Тема актуальна, поскольку многие представители вузовских профкомов – вновь избранные и им еще предстоит освоить детали профсоюзной работы. Например, была разъяснена структура профсоюзной работы, которая выстраивается по двум основным направлениям. Одно предполагает работу по устройству развлекательных и познавательных мероприятий, например, экскурсий, распределение материальной помощи, новогодних подарков и прочее. Другое, более серьезное, – это отстаивание социальных гарантий и защита социально-трудовых прав профессорско-преподавательского состава.

Главный специалист областной организации Любовь Казакова в своем докладе сообщила об особенностях заключения коллективного договора в современных условиях.



В рамках семинара прошло расширенное заседание Координационного совета Профсоюза образования и науки. Выступили председатель Координационного

совета высшего профессионального образования ЦФО Юлия Евсенкина и председатель Координационного совета высшего профессионального образования

Тульской области Елена Мелай. Было рассказано об особенностях и проблемах профсоюзной работы на федеральном уровне и о тех проблемах, которые сегодня волнуют профессорско-преподавательский состав. Также было отмечено, что подобные встречи профактива вузов целесообразно проводить не только на региональном уровне, но и на уровне ЦФО и РФ.

Несколько позднее областная организация профактива учреждений среднего профессионального образования. Представители 14 первичных профсоюзных организаций прослушали доклад председателя областной организации Ольги Ларичевой о той работе, которая была проделана за год.

Также перед участниками семинара выступила Любовь Казакова. Она рассказала о работе профсоюза и властей разного уровня в рамках социального партнерства в сфере среднего профессионального образования.

Большая часть поднятых вопросов касалась наиболее насущных тем: оплаты труда, методики расчета, предоставленные отпускных, гарантий, которые распространяются на работников.

Председатель регионального Совета директоров среднего профессионального образования Ольга Зябрева рассказала о тех процессах, которые происходят сегодня в учреждениях среднего профессионального образования – о внедрении инновационных технологий, о новшествах в учебном и экзаменационном процессах, о конкурсном движении.

Сегодняшняя сфера среднего профессионального образования все больше приближается к реалиям времени, и участие профсоюза в этих процессах становится также все более очевидным.

Как живешь, первичка?

LAND CRUISER ПРОТИВ СКОРОЙ

Что можно противопоставить хамству?
Только хамство, если таковое имеется в багаже привычек. Водитель скорой, назовем его условно гражданин Р., хамством обременен не был, воспитание у него другое.

Утром 7 февраля в Туле на улице Колетвинова, 6 некий молодой человек, вышедший из Ленд Круизера, ударил в лицо пожилого водителя Р., который перекрыл около подъезда проезжую часть, ожидая с минуты на минуту больного для госпитализации. Свидетелей во дворе не было. Женщина в дороге автомобиле в свидетели, конечно, не годилась. Поэтому следователь полиции, повертев медицинское заключение о нанесении травмы, логично предположил, что привлечь хама к ответственности не получится. Даже если оценивать это по административному кодексу как мелкое хулиганство, то предусмотрена ответственность в виде штрафа в размере 5 тысяч рублей. Овчинка, мол, не стоит выделки - больше сил потеряешь.

Однако вопрос вовсе не в конкретном возмездии. Проблема куда глубже и острее. Она - в наглости и безответственности одних и беззащитности других. Хамство может поджидать, где и не подозреваешь. Уж кому-кому, а бригадам скорых это хорошо известно. И именно в этой сфере противостояние человечности и хамства наиболее драматично. С одной стороны - спешащие на помощь, с другой - озабоченные только своим благополучием равнодушные, а то и злобные люди.



Как сказал кто-то из древних мудрецов, а потом повторил Лев Толстой, «если негодяи собираются вместе, то добропорядочные люди должны сделать то же самое». Лучший способ объединиться хорошим людям в рамках профессии - это создать профсоюз. Только вместе, усилием единого кулака, можно противостоять множественным ударам времени. Коллектив Центра медицины катастроф Тульской области большой - 2500 человек. И надо отметить, что почти каждый день в первичную профсоюзную организацию вливаются новые члены. Это надежный индикатор дружного и деятельного коллектива.

Мы задали вопрос председателю первичной профсоюзной организации Центра медицины ка-

тастроф Марине Михалко и члену профкома Валерию Куликову, отработавшему 13 лет водителем реанимационного автомобиля:

- Может ли профсоюз помочь в таких вот неприятных инцидентах, как случай на улице Колетвинова?

- Да, может. Так как в нашу областную профсоюзную организацию можно обратиться по любому вопросу, в том числе и юридическому. Было бы желание. Но есть люди по характеру интеллигентные, бесконфликтные и им судебная тяжба претит. К тому же мелкие инциденты в нашей работе случаются практически ежедневно, к ним не то чтобы привыкаешь или не замечаешь, просто времени жалко тратить. Вот, например, в прошлом месяце на улице Степанова, 35 произошел такой инцидент. Женщина за рулем не могла совершить несложный маневр из-за припаркованной скорой и набросилась на водителя с оскорблениями. Более того - очернила нашего сотрудника в интернете. При желании ее можно было бы привлечь к ответственности за клевету, но работа выездных бригад настолько напряженная, что после трудового дня хочется отдыха, а не обострения конфликта.

Но еще раз хотелось бы отметить, что специалисты областного комитета работников здравоохранения и председатель первичной профсоюзной организации не раз помогали работникам скорой помощи в серьезных делах. Это и решения вопроса о предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, досрочная пенсия, оплата труда.

Профсоюз пришел на помощь и в другом важном деле. Когда-то страхование жизни работников скорой помощи считалось несомненным. Законодательство изменилось. Выручил профсоюз. В областном отраслевом соглашении предусмотрен пункт об оказании материальной помощи при несчастных случаях, в том числе при дорожно-транспортном происшествии, в этом случае также материальную помощь оказывает и первичная профсоюзная организация. Хотя это не снимает с повестки дня вопрос страхования за счет работодателя. Надеяемся, что когда-нибудь он будет решен.

В любой профессии людьми надо дорожить, а медиками в особенности. Опытный врач или фельдшер скорой помощи - это золотой фонд здравоохранения. Только подумайте, сколько лет надо учиться, а потом отработать, чтобы поставить диагноз «с колес» и спасти жизнь. При этом подчас приходится действовать в обстановке, которая не помогает, а усложняет работу. Сколько случаев, когда бригада приезжает во двор, а шлагбаум закрыт, и приходится тащить в руках и на плечах два ящика с препаратами, медицинскую аппаратуру - дефибриллятор, кардиограф, а нередко потом еще возвращаться и с пациентом на носилках.

Поэтому все должны понимать, что скорая помощь может понадобиться каждому из нас, а препятствование оказанию медицинской помощи может стоить здоровья и даже жизни больного.

Спартакиады

В ЗДОРОВОМ МЕДИКЕ - ЗДОРОВЫЙ ДУХ

2020 год для сферы здравоохранения региона знаковый: губернатор Тульской области Алексей Дюмин объявил его Годом здоровья.

В рамках мероприятий, посвященных Году здоровья, 22 февраля на территории Тульской областной клинической больницы при поддержке областного профсоюза медицинских работников прошли соревнования, приуроченные к Дню защитника Отечества.

В спартакиаде участвовали 4 команды учреждений здравоохранения. В программу соревнований входили: эстафета, стрельба из пневматической винтовки, мини-футбол, жим гири и перетягивание каната.

Зажигательным, спортивным и праздничным получился конкурс «Приветствие команды». Также для медиков и гостей праздника была организована солдатская кухня и горячий чай.

Призовые места заняли:

1 место - команда ГУЗ ТО «Тульская областная клиническая больница»

2 место - команда ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»

3 место - поделили команды ГУЗ «Щекинская районная больница» и ГУЗ «Ефремовская районная больница».

Призеры получили денежные премии от областной организации профсоюза.

- Для медиков важно поддерживать себя в хорошей физической форме, это влияет и

на качество работы в лечении пациентов, - отметила депутат Тульской городской Думы, главный врач Тульской городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина и член профсоюза работников здравоохранения Ирина Рублевская. - Сегодня мы участвовали в отличных соревнованиях, в которых хорошее настроение получили все.

В этот же день на территории Новомосковской городской клинической больницы прошло торжественное спортивно-массовое мероприятие, которое началось с возложения цветов к памятнику медицинским работникам, бывшим сотрудникам больницы, спасавшим жизни раненым воинам во время Великой Отечественной войны.



5 марта в Центре спортивной подготовки «Школа высшего спортивного мастерства», рядом с парком «Лесная поляна», состоялась «Открытая спартакиада работников здравоохранения» при поддержке областной организации профсоюза.

В спартакиаде приняли участие 6 команд - ГУЗ «Алексинская районная больница», ГУЗ «Веневская районная больница», ГУЗ «Городская больница № 9 г. Тулы», ГУЗ «Тульской городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина», ГУЗ «Городская клиническая больница № 2 Тула им. Е.Г. Лазарева», ГУЗ «Киреевская центральная районная больница», ГУЗ «Щекинская районная больница».

В программу соревнований были включены: дартс, плавание, подтягивание, эстафета, прыжки в длину, перетягивание каната, конкурс на медицинское мастерство, конкурс художественной самодеятельности. Для участников был организован кофе-брейк.

По итогам соревнований призовые места заняли:

1 место - команда ГУЗ «Киреевская центральная районная больница»

2 место - команда ГУЗ «Щекинская районная больница»

3 место - команда ГУЗ «Алексинская районная больница»

Поздравляем всех победителей и участников соревнований, желаем дальнейших успехов и удачи!



Комментарий ПФР

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НА САЙТЕ ПФР КАК СРЕДСТВО ЗАЩИТЫ ОТ КОРОНОВИРУСА

В связи с эпидемиологической обстановкой и в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции, согласно постановлению правительства Тульской области от 16 марта 2020 года № 112 «О введении режима повышенной готовности», до 12 апреля в Тульской области будут действовать ограничительные меры.

Отделение Пенсионного фонда по Тульской области напоминает жителям региона, что большинство государственных услуг ПФР они могут получить, не выходя из дома, через Личный кабинет гражданина на сайте.

На сайте можно подать заявления о назначении и доставке пенсии; выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал; ежемесячной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала и другие.

В режиме он-лайн на портале формируется справка о назначенной пенсии и размере выплат за определенный период, остатке средств материнского капитала, статусе предпенсионера, справка, подтверждающая право на набор социальных услуг (НСУ), дубликат СНИЛС и другие документы.

Граждане, которые еще только формируют свою будущую пенсию, имеют возможность в Личном кабинете гражданина получать информацию о состоянии их индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования, сумме страховых взносов, уплаченных их работодателем (работодателями).

Посредством Личного кабинета также можно направить интернет-обращение в ПФР по интересующему вопросу, предварительно записаться на прием в клиентскую службу, выбрав удобное время и дату.

Номера для справок и телефоны горячих линий Отделения ПФР по Тульской области и территориальных органов:

Отделение ПФР по Тульской области – (4872) 32-18-14;
Управление ПФР в г. Алексин (межрайонное) – (48753) 4-77-51, 4-35-60, 4-92-95;
КС в Арсеньевском районе УПФР в г.Щекино (межрайонное): (48733) 2-14-23;
Управление ПФР в Белевском районе – (48742) 4-00-79;
Управление ПФР в г. Богородицк (межрайонное) – (48761) 2-15-95;

КС в Веневском районе УПФР в г.Новомосковск (межрайонное) – (48745) 2-19-48;

КС в Воловском районе УПФР в г.Богородицк (межрайонное) – (48768) 2-27-03;

Управление ПФР в г. Донском (межрайонное) – (48746) 5-15-92, 5-59-32;

КС в Дубенском районе УПФР в г.Суворов (межрайонное) – (48732) 2-14-65;

Управление ПФР в г. Ефремов Тульской области (межрайонное) – (48741) 5-50-66;

КС в Заокском районе УПФР в г.Алексин (межрайонное) – (48734) 2-71-91;

КС в Каменском районе УПФР в г.Ефремов (межрайонное) – (48744) 2-15-57;

КС в г. Кимовск и Кимовском районе УПФР в г.Донском (межрайонное) – (48735) 5-29-50;

Управление ПФР в Киреевском районе – (48754) 6-52-30;

КС в Куркинском районе УПФР в г.Богородицк (межрайонное) – (48743) 5-16-39;

Управление ПФР в г. Новомосковск (межрайонное) – (48762) 6-96-31, 6-95-31, 6-97-93;

КС в Одолевском районе УПФР в г.Щекино – (48736) 4-13-50;

КС в Плавском районе УПФР в г.Щекино

(межрайонное) – (48752) 2-21-80;

Управление ПФР в г.Суворов (межрайонное) – (48763) 2-43-26, 2-76-50;

КС в Тепло-Огаревском районе УПФР в г.Ефремов (межрайонное) – (48755) 21-7-36;

Управление ПФР в г. Узловая и Узловском районе – (48731) 5-02-88;

КС в Чернском районе УПФР в г.Щекино (межрайонное) – (48756) 2-14-06;

Управление ПФР в г. Щекино (межрайонное) – (48751) 5-89-62;

КС в Ясногорском районе УПФР в г.Туле Тульской области (межрайонное) – (48736) 2-22-23;

Управление ПФР в городе Туле – (4872) 32-18-80, 32-18-05;

Клиентская служба УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-71;

Клиентская служба УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-85;

Клиентская служба УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-84;

Клиентская служба УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-95;

Клиентская служба УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-82;

Отдел взаимодействия со страхователями УПФР в г.Туле – (4872) 32-18-10, 32-18-70;



По страницам ТК

ПАНДЕМИЯ НЕ ПОВОД ДЛЯ НАРУШЕНИЙ

- Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом?

- В работе коммерческих и некоммерческих организаций уже давно используется удаленная работа. Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ - дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 3121 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой. В заявлении необходимо указать уважительные причины для выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

- Могут ли школьные карантин, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточными поводами для перевода сотрудников на удаленную работу?

- Да, могут, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений пункта 1 статьи 63, пункта 1 статьи 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может повлечь привлечение родителей к административной (ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст.125 УК РФ). Как правильно должен быть оформлен карантин-

ный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения коронавируса? Работодатель по согласованию с профкомом (при его наличии) издает приказ о соблюдении требований безопасности и охраны труда на рабочих местах в период коронавирусной инфекции. В этом локальном нормативном акте следует предусмотреть все ме-



роприятия, в том числе порядок оформления режима самоизоляции. На период самоизоляции работнику может быть предоставлен внеочередной оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы или отгулы. В таблице учета рабочего времени отражается соответствующее кадровое мероприятие. Из-за необходимости защиты от распространения коронавируса отменяются массовые мероприятия, прекращают работу музеи, отменяются авиарейсы и т.д.

- Как будут изменены должностные обязанности работников этих организаций? Положена ли им оплата труда?

- Должностные обязанности работников не могут быть изменены, поскольку они выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкции. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и другие). Если карантин вводится работодателем, то согласно Трудовому кодексу РФ (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ) данный период является простоем. Время простоя работника по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

- С какими нарушениями своих трудовых прав люди сталкиваются чаще всего в условиях угрозы распространения коронавируса и реализации комплекса мер по защите от него?

- Можно предположить, что наиболее уязвимыми будут работники индивидуальных предпринимателей. Например, если на рынке будут закрыты торговые павильоны, то вполне предсказуемо, что ИП не будут возмещать простой своим работникам, равно как и работникам, выполняющим работу по гражданско-правовым договорам в отдельных сферах деятельности, которые связаны с присутствием людей (фестивали, семинары, обучение и т.п.). Если ваши трудовые права нарушены в связи с ситуацией распространения инфекции - обращайтесь к юристам.

По материалам Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: ведена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.