



Слово руководству

БУДЕМ БЕРЕЧЬ ДРУГ ДРУГА!

Уважаемые члены профсоюзов!

Ситуация с эпидемией новой коронавирусной инфекции в мире и России остается сложной. В связи с этим Президентом России В.В. Путиным 3 апреля принят Указ, продлевающий нерабочий период в стране по 30 апреля 2020 года.

Губернатором Тульской области А.Г. Дюминым и правительством области приняты меры, направленные на снижение рисков распространения инфекции в регионе. На территории области введен режим повышенной готовности.

Для граждан старше 65 лет режим самоизоляции продлен до 19 апреля. Работающие граждане старше 65 лет могут полу-

чить электронный больничный лист на период нахождения на карантине. Для этого следует сообщить работодателю любым способом (по телефону, СМС, электронной почте и т.д.), о намерении получить электронный больничный лист.

С 8 апреля указом губернатора предоставлено право системообразующим и ряду других организаций продолжить работу. При этом, важно работодателям обеспечить выполнение мероприятий, предписанных органами Роспотребнадзора, принять все меры предосторожности для работников.

В свою очередь, областные организации отраслевых профсоюзов по-прежнему держат на контроле вопросы социально-трудовых отношений, в Туль-

ской Федерации профсоюзов создан штаб по противодействию угрозе распространения коронавирусной инфекции. В связи со сложившейся ситуацией мы вынуждены работать в дистанционном режиме, но мы остаемся на связи с вами. Актуальная информация размещается на нашем сайте, интересующие вас вопросы и предложения можете направлять на адрес электронной почты mail@tulaprof.ru.

Большинство граждан в течение апреля не будут работать и должны находиться дома. Это нерабочее время нам даётся для того, чтобы общими усилиями, общей ответственностью сдержать распространение опасной эпидемии.

Давайте вместе позаботимся

о собственной безопасности и о здоровье своих близких, особенно тех, которые относятся к группе риска: гражданах старшего поколения и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. Сейчас, действительно, самое безопасное – побыть дома вместе с родными людьми!

Поэтому прошу вас выходить из дома только в крайних случаях, ни в коем случае не устраивать массовые прогулки на природе или в общественных местах. Отнеситесь серьезно к решениям руководства страны, Тульской области, рекомендациям Роспотребнадзора. Прислушайтесь к просьбе врачей и оставайтесь дома.

Давайте будем беречь друг друга!



И.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов С. Н. Кожевников.

Официально

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

О действиях Тульской Федерации профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции

В целях снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции на территории Тульской области, в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), постановлениями Главного Государственного санитарного врача от 02.03.2020 № 5 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», от 13.03.2020 № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-2019», от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима самоизоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019», указом губернатора Тульской области от 16 марта 2020 года № 12 «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области», указом губернатора Тульской области от 5 апреля 2020 года № 23 «О перечне организаций, осуществляющих деятельность на территории Тульской области в нерабочие дни, установленные Указом Президента от 2 апреля 2020 года», постановлением правительства Тульской области от 16.03.2020 № 112 «О введении режима повышенной готовности», постановлением главного государственного санитарного врача по Тульской области от 05.04.2020 № 3 «О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-2019 в Тульской области, постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.03.2020 № 2-13 «О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России»,

ПРЕЗИДИУМ ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать оперативный штаб ТОС ТФП по противодействию угрозе распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 в Тульской области (далее – Штаб ТОС ТФП) и утвердить его состав (приложение № 1). Работу Штаба ТОС ТФП осуществлять в дистанционном режиме.

2. Штабу ТОС ТФП:

2.1. Организовать взаимодействие с Оперативным штабом ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России (далее – Оперативный штаб ФНПР), территориальными органами

федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Тульской области и другими заинтересованными организациями по вопросам проведения мероприятий, направленных на снижение рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 на территории Тульской области.

2.2. Обеспечить мониторинг правовых актов, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации и Тульской области, направленных на снижение рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019, и оперативное направление их в членские организации ТОС ТФП.

2.3. Обеспечить координацию действий членских организаций ТОС ТФП, организаций, подведомственных ТОС ТФП, обмен информацией, выработку и принятие решений по вопросам, направленным на снижение рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 в Тульской области.

2.4. Организовать сбор и обобщение информации о ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-2019 и принимаемых мерах по снижению рисков ее распространения на территории Тульской области, и направлять отчет о проделанной работе по установленной ФНПР форме (приложение № 2) в Оперативный штаб ФНПР еженедельно, по пятницам до 12:00.

3. Рекомендовать членским организациям ТОС ТФП: 3.1. Отменить в период действия режима повышенной готовности на территории Тульской области проведение профсоюзных деловых, культурных, зрелищных, спортивных, публичных и иных массовых мероприятий, за исключением заседаний выборных коллегиальных органов, проводимых в дистанционном режиме.



Продолжение на 2 стр.



В преддверии юбилея Победы

ЖЕЛЕЗНЫЕ РЫЦАРИ 41-ГО

Говоря об обороне Тулы, часто путают между собой два бронепоезда. Первый – бронепоезд РККА №16, который был придан для усиления оборонявшейся Тулы 50-й армии, под командованием теперь уже легендарного, а в те годы обоганного генерала Аркадия Ермакова. Другой – бронепоезд «Тульский рабочий», или «Туляк», как его прозвали в войсках, построенный к концу октября в тульском паровозном депо по инициативе обкома партии и сразу же отправленный в сторону Узловой. Так вот, в обороне Тулы «Туляк» не участвовал. Он дрался с врагом позже, в других местах, под номером 13, что ничуть не умаляет его боевых заслуг.

Но вернемся к бронепоезду №16. Он имел на вооружении восемь 76-мм полевых пушек, три зенитно-пулеметных установки и восемь пулеметов. Место его скрытой дислокации находилось примерно в районе сегодняшнего торгового центра «Макси». Оттуда бронепоезд выдвигался на боевые позиции по всему периметру города. В Криволучье своим пушечным огнем он прикрывал город с юго-востока, на Косой Горе поддерживал наступление наших войск, на Ивановских дачах и в Ново-Басово также помогал выбивать успешных закрепившихся оккупантов. В Ревякино бронепоезд провел вовсе уникальную операцию – на полных парах пронесся сквозь всю территорию станции, стреляя из всех видов вооружения, чем вызвал панику и бегство врага с недавно занятых позиций. По одной из версий, именно эта операция предотвратила полное окружение Тулы.

За уверенное командование подразделением и успехи командира бронепоезда



капитана Коржевского повысили в звании и назначили командиром отдельного дивизиона бронепоездов. Правда, это произошло более года спустя, но одним из славных успехов, несомненно, были действия под Тулой.

У бронепоезда №13 «Туляка» была своя военная биография. Создавался он по чертежам Автобронетанкового управления РККА, паровоз с усиленными осями выделено управление железной дорогой, металлом (броней) поделился ТОЗ, слесарей прислало Скуратовское депо. На бронепоезд установили одну пушку и несколько пулеметов. Стать полноценным боевым подразделением, укомплектоваться

командным составом, артиллеристами, пулеметчиками, стрелками, радистами, ремонтниками ему только предстояло. Поэтому наш «Туляк» и не успел поучаствовать в обороне родного города. Свой боевой путь он прошел позже.

В составе Советской армии насчитывалось примерно 180 бронепоездов. Для сравнения: в составе Вермахта их было около 70. Многие наши бронепоезда, как и «Туляк», имели собственные имена – «Илья Муромец», «Стремительный», «Железняков» и другие. Задokumentированный яркий боевой эпизод: вооруженный системой залпового огня тяжелый бронепоезд «Илья Муромец» в одном из боев вступил

в дуэль с немецким бронепоездом и несколькими залпами «Катюши» превратил немецкого исполина в горы покоренного металлолома.

Построенный рабочими севастопольского морского завода бронепоезд «Железняков» с ноября 1941 по июнь 1942 года совершил 140 боевых выходов. В память о тех героических днях ему в Севастополе установлен памятник.

Теперь есть свой памятник бронепоезду в Туле. Иногда приходится слышать скептические замечания, что, мол, не совсем то вооружение на нем, не те платформы, тяжелая 152-миллиметровая гаубица Д-1 образца 1943 года, установленная на одной из них, при выстреле могла бы опрокинуть не то что одну платформу, но и весь бронепоезд. Возможно. Но давайте относиться к мемориалу со снисхождением и в то же время со знанием дела. Все-таки мемориал – это не бронепоезд в чистом виде, а скорее символ, дань нашей памяти защитникам Отечества.

Что касается боевой части настоящего бронепоезда, то она включала бронепаровоз, два и более броневоза, 2-4 железнодорожные платформы в начале и конце состава (для предотвращения подрыва и перевозки ремонтных средств), а также бронедрезина. К боевой части прилагалась также база бронепоезда, которая во время боя следовала на расстоянии, вне досягаемости огня. База – это паровоз и несколько вагонов, предназначенных для размещения штаба, отдыха бойцов, хранения запасов.

По материалам тульского краеведа Николая Дронова.

Официально

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

Продолжение. Начало на 1 стр.

3.2. Организовать разъяснительную работу с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-2019.

3.3. Рекомендовать членам профсоюзов при проявлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обращаться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления с предоставлением информации о своем пребывании на территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции COVID-2019, для оформления листов нетрудоспособности без посещения медицинских организаций (на дому).

3.4. Обеспечить:

- контроль соблюдения трудовых прав и оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы;
- контроль за выдачей и оплатой листов нетрудоспособности;
- мониторинг числа членов профсоюзов, больных ОРВИ и внебольничными пневмониями, обратившихся за медицинской помощью.

3.5. Организовать в дистанционном режиме сбор информации о ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-2019 и принимаемых мерах по снижению рисков её распространения на территории Тульской области, по установленной ФНПР форме (по пунктам 5 – 30, 34, 35, 38) и направлять её в Штаб ТОС ТФП еженедельно, по четвергам до 16:00 на адрес электронной почты: mail@tulaprof.ru.

4. Руководителям санаторно-курортных организаций, учреждений с участием ТОС ТФП:

4.1. Обеспечить в период действия режима повышенной готовности проведение комплекса противоэпидемических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами органов государственной власти и органов местного

самоуправления, решениями и предписаниями контрольно-надзорных органов.

4.2. При выявлении подозрения на заболевание работников новой коронавирусной инфекцией COVID-2019 незамедлительно принимать меры по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листов нетрудоспособности без посещения медицинской организации, вести учет выявленных случаев заболевания.

4.3. Обеспечить сотрудников дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

4.4. Организовать разъяснительную работу с сотрудниками по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-2019 с привлечением медицинских работников.

4.5. Каждый четверг до 16:00 направлять в Штаб ТОС ТФП на адрес электронной почты: mail@tulaprof.ru информацию о складывающейся ситуации в санаторно-курортной организации. При возникновении проблемных вопросов сообщать руководству Штаба ТОС ТФП незамедлительно.

5. ООО «Управление по хозяйственному обслуживанию Тульской Федерации профсоюзов» (Черныш П.И.) организовать во взаимодействии с клининговой компанией «PRIMEX» проведение дезинфекционных мероприятий в целях профилактики новой коронавирусной инфекции в помещениях здания ТОС ТФП в соответствии с Инструкцией Роспотребнадзора (письмо Роспотребнадзора от 27.03.2020 № 02/5210-2020-24).

6. Отделу организационной, кадровой и информационной работы ТОС ТФП (Николаева Н.В.) разместить на официальном сайте ТОС ТФП телефоны «горячей линии» министерства здравоохранения Тульской области, Управления Роспотребнадзора по Тульской области, Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Тульской области.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности председателя ТОС ТФП Кожевникова С.Н.



По страницам ТК

ЗА ЧТО МОГУТ УВОЛИТЬ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ

Отсутствие прибыли у компании не может являться основанием для увольнения сотрудников даже во время пандемии, заявили чиновники Роструда представителям СМИ.

Отмечается, что работодатель вправе прекратить трудовые отношения по собственной инициативе только в соответствии с Трудовым кодексом. Это возможно в случае, если сотрудник допускает грубые дисциплинарные нарушения – опаздывает на работу, отсутствует без уважительных причин больше четырех часов подряд, приходит на работу в состоянии алкогольного опьянения, предпринял попытку хищения имущества или совершил аморальный поступок.

Компания может сократить сотрудников по причине ликвидации юридического лица или изменения его штатной численности, но при этом необходимо соблюсти процедуру сокращения согласно законодательству, то есть за два месяца работодатель должен предупредить сокращаемый персонал и выплатить сотрудникам все задолженности по заработной плате, неиспользованным отпуском, выходное пособие в размере среднемесячного заработка, а также второе такое же пособие, если сотрудник не нашел работу. И третье, но уже по решению службы занятости, если по объективным причинам сотрудник опять же остался без работы.

Как видим, процедура сокращения хлопотна и дорогостояща, прежде всего, для работодателя. Вот почему работодатели чаще всего предпочитают вынудить работников написать заявление «по собственному» либо пойти на компромисс через увольнение «по соглашению сторон», что также менее накладно, чем законное сокращение. Не забывайте об этом и в наше трудное время всеми законными способами старайтесь заставить работодателя поступать согласно Трудовому кодексу.

Напомним также, что компаниям запрещено увольнять беременных, матерей с малолетними детьми, матерей-одиночек, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, работников в декрете, а также страдающих увечьем или профессиональным заболеванием, полученным в организации.

При этом в Роструде отметили, что законодательство позволяет прекращать трудовые отношения по независящим от работодателя и работника причинам, например, в случае объявления чрезвычайной ситуации.

Соцпартнерство

ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ



Впервой декаде апреля на общем фоне состоялось оптимистичное событие. И.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников и министр молодежной политики Тульской области Алексей Давлетшин подписали Соглашение о сотрудничестве в сфере молодежной политики.

Соглашение будет действовать в рамках Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на пе-

риод до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р.

Соглашение предусматривает сотрудничество и взаимодействие в мероприятиях, направленных на социальное, культурное, образовательное, нравственное и физическое развитие молодежи Тульской области. Прежде всего, это совместное проведение форумов, конкурсов, конференций, совещаний, «круглых столов», соревнований и иных

проектов, направленных на обеспечение здорового образа жизни молодежи, нравственного и патриотического воспитания и на реализацию молодежи своих профессиональных возможностей.

В сферу Соглашения попадает вся молодежь региона - школьники и студенты, молодые рабочие и служащие, занятые в производстве, сфере услуг, бюджетных и прочих организациях.

Соглашение вступило в силу со дня подписания.



Впервые в истории профдвижения

СЪЕЗД В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

Вмарте в Москве прошел первый этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. Из 259 делегатов приняли участие в его работе 234, что составило необходимый кворум. Тульскую областную организацию Профсоюза образования и науки представляла председатель Ольга Ларичева.

С учетом сложившейся ситуации съезд проходил в режиме онлайн. Было отмечено, что мероприятие такого масштаба в дистанционном режиме проводится впервые в истории профсоюзного движения. При этом были сохранены необходимые процедуры, легитимность и

законность. Во время пленарного заседания Центрального Совета также говорилось, что проведение основного мероприятия в цифровом формате и 2020 год, объявленный «Годом цифровизации в Профсоюзе», – еще одно подтверждение инновационного развития организации и готовности всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве.

Согласно повестке, рассматривались вопросы о прекращении полномочий выборных органов с последующим избранием председателя Профсоюза и формированием коллегиального, постоянно действующего руководящего ор-

гана, избрание Центрального Совета, контрольно-ревизионной комиссии и образование Исполнительного комитета Профсоюза.

Председателем Общероссийского Профсоюза образования единодушно избрана председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы Галина Меркулова.

Были рассмотрены также другие организационные вопросы.



Планируется, что второй этап съезда пройдет в очном формате в октябре 2020 года. Центральным событием второго этапа станет утверждение новой редакции Устава организации.

Работаем

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



При карантине можно закрыть ряд предприятий и даже свернуть целые сектора экономики, что, конечно, приведет к кризисным явлениям, но тотальной катастрофы все-таки не случится. Но есть особые отрасли, которые должны функционировать в любой ситуации, даже если начнется нашествие зомби или большая война. Именно к таким отраслям относится энергетика. Трудно вообразить, что может случиться с городами и со всеми нами, если хотя бы на пару дней остановится электростанция и отключить электросети.

Вот почему энергетический комплекс Тульского региона, как и всей страны, продолжает в эти непростые дни работу практически в прежнем режиме. Карантинные меры коснулись энергетиков лишь отчасти: на удаленную работу и на домашнее дежурство была переведена только часть персонала как генерирующих предприятий, так и электросетей. Полную боевую готовность сохраняют и профсоюзные организации предприятий энергетики, включая, конечно, Тульскую областную организацию «Электропрофсоюза». Как рассказала председатель областной



организации Нина Моргунова, карантинные мероприятия во многом усложнили работу сотрудников предприятий. Например, удаленная работа для управленцев требует больших эмоциональных затрат и времени и дается труднее, чем привычная работа в офисе, где отлажены все коммуникационные связи.

– Отрадно, что руководство предприятий сегодня видит в профсоюзах своего союзника, поскольку сообщать намного легче справиться с возникающими трудностями. Нас держат в курсе всех изменений и привлекают для решения возникающих проблем. Или такой пример: профсоюзы с первых дней карантинных мероприятий выступили с инициативой сделать надбавку к зарплате сменных работников, которые не могут

покинуть производство. Будет совершенно справедливо, если они заработают больше тех, кто находится в режиме дистанционной работы. Эта идея не осталась без внимания и вскоре с такой же инициативой выступил генеральный директор Россетей Павел Левинский.

Генеральной линией для профсоюзов сегодня Нина Моргунова назвала контроль за соблюдением со стороны работодателя существующей системы оплаты труда. В обществе ходит много толков о возможных сокращениях, снижении зарплаток, сворачивании премиальной составляющей. Председатель считает, что энергетиков эти процессы касаться не должны, работники отрасли будут получать свои зарплаты, включая премиальные, в полном объеме.

Не работаем

РЫНОК ТРУДА ИЗМЕНИТСЯ

После окончания пандемии коронавируса невосстановившимися могут оказаться несколько профессий, в том числе из сферы туризма, сильнее всех пострадавшей от эпидемии и мер по борьбе с ней, а также ряд других специальностей.

По мнению экспертов Института прогрессивного образования, в сфере туризма в зону риска в первую очередь попадут турагенты и экскурсоводы. Эксперты прогнозируют крупную кадровую перестройку в этой области уже в текущем году.

Серьезные проблемы испытывает отрасль пассажирских авиаперевозок, ряд авиакомпаний находится на грани банкротства. В результате на рынке труда могут оказаться много профессионалов, что серьезно подстегнет конкуренцию.

Схожее положение дел может сложиться и в сфере фитнес-индустрии.

Эпидемия коронавируса и принимаемые против нее меры способны ускорить процессы автоматизации и цифровизации рабочих процессов, в связи с этим под угрозой находятся карьерные перспективы младших сотрудников профильных отделов, юристов, менеджеров банков, фармацевтов, риелторов, event-менеджеров, переводчиков, учителей и репетиторов, а также работников полиграфии.

Эксперты также прогнозируют, что после окончания пандемии сложный период ждет сферы моды, визажа и стационарного общепита.

«Даже IT-специалисты оказались затронуты. Хотя, казалось бы, все уходит в онлайн и ай-тишники должны быть востребованы. Но платежеспособный спрос на такие услуги тоже упадет», - считает генеральный директор Русской кадровой ассоциации Анна Старикова.

При этом она отметила, что ряд отраслей относительно быстро восстановится. Эти отрасли по определению не могут перейти в онлайн и сейчас находятся в вынужденном простое. «Мы говорим о парикмахерах, косметологах, маникюрных мастерах и других, то есть обслуживающем персонале», - пояснила эксперт.

Вместе с тем, уже сегодня отмечается значительный спрос на профессии, связанные с курьерской доставкой. А это сфера почтовых пересылок и интернет-магазинов. Считается, что в случае затяжной борьбы с пандемией доля рынка, связанная с дистанционным обслуживанием клиентов, будет только расти. Причем даже при успешном завершении нашего противостояния коронавирусу эта доля рынка может сохранить стабильность, ведь известно, что человек быстро привыкает к комфорту.

Как живешь, первичка?

ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И ВЕТЕРАНОВ



В Новомосковске профсоюзная молодежь не сидит на месте. Энергия молодых работников, их творческий подход и заинтересованность в конечном результате в немалой степени способствуют поднятию престижа профсоюзного движения. Яркими представителями молодежи Росхимпрофсоюза в нашем городе являются активисты Молодежного совета ПО ООО «Полипласт Новомосковский».

В марте в Учебном центре компании «Полипласт Новомосковский» прошла необычная викторина «Мужское и женское», организованная молодежным советом «Полипласта». Организаторы подобрали не очень сложные вопросы, но командам на протяжении 4-х туров пришлось серьезно озадачиться, доказывая соперникам, что разбираются в вопросах, привычных представителям противоположного пола.

Мужская команда ломала голову, например, над тем, что измеряется в денье, а женщины пытались понять, где находится крейцкопф.

После упорной борьбы и жарких дискуссий был выявлен победитель. Им стала вечная и крепкая дружба! Поэтому каждый получил призы от профкома и добрые пожелания. Как рассказывают участники викторины, интересно провести досуг и получить дозу новых знаний – это очень полезно для мозга.

Еще зимой на «Полипласте» начали готовиться к юбилею Великой Победы. Не остались в стороне и молодые активисты.

Члены Молодежного совета провели акцию «Эстафета благодарности», посетив ветеранов Великой Отечественной войны – работников ООО «Оргсинтез» Николая Петровича Самсонова, Юрия Анатольевича Преображенского и Анатолия Сергеевича Карпова с подарками от профкома и руководства предприятия. Ветераны в свою очередь рассказали о своей жизни, об истории Новомосковска, о событиях Великой Отечественной войны и, конечно, сердечно поблагодарили за оказанное внимание. Николай Петрович рассказал молодежи о сложностях военной службы саперов. Юрий Анатольевич о своем творческом увлечении – живописи – и показал свои картины. По задумке организаторов акции, рассказы ветеранов будут красочно оформлены и размещены в музее предприятия.

А в настоящее время активисты Молодежного совета готовят план проведения ежегодного месячника по охране труда. Хотя сроки проведения месячника скорректированы в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, тем не менее, план проведения по традиции включает множество мероприятий и, в том числе, интеллектуальную викторину на знания правил охраны

труда и промышленной безопасности. В прошлом году в викторине от «Полипласта» принимали участие представители профсоюзной молодежи АО «НАК «Азот», ООО «Проктер энд Гэмбл Новомосковск», ООО «Новомосковский хлор», ООО «Новомосковск-ремстройсервис», ООО «Полипласт Новомосковский», ГПОУ ТО «Новомосковский политехнический колледж» и НИ (Ф) ФГБОУ ВО «РХТУ им. Д. И. Менделеева». В этом году планируется расширить круг участников и пригласить еще больше команд.

По словам пред-



седателя профсоюзной организации «Полипласта» Татьяны Шибановой, проведение таких мероприятий позволяет привлечь внимание молодежи к проблемам в области охраны и безопасности труда, что особенно актуально для работников химической отрасли.

В компании «Полипласт Новомосковский» начал работу волонтерский центр по оказанию помощи ветеранам предприятия в связи с пандемией коронавируса.

Все мы знаем, что во избежание тяжелых последствий пожилым людям рекомендовано не выходить на улицу без крайней необходимости. В это непростое время они нуждаются в повышенном внимании. И в компании «Полипласт Новомосковский» было принято решение поддержать ветеранов предприятия. При содействии руководства завода и профсоюзной организации был создан волонтерский центр, а в качестве добровольных помощников выступили работники предприятия, активисты Молодежного совета профсоюзной организации. Задача волонтеров «Полипласта» – помочь самым уязвимым сегодня категориям – людям, отдавшим предприятию в прошлом лучшие годы жизни.

В самом начале своей работы в штабе волонтерской организации при участии Совета ветеранов предприятия был определен список пожилых ветеранов, оказавшихся в режиме самоизоляции, которым может потребоваться поддержка. С каждым из них созвонились и уточнили, какая помощь им нужна.

Волонтеры компании покупают и доставляют продукты, лекарства, товары первой необходимости. Они будут делать эту работу до тех пор, пока ситуация не стабилизируется. Также волонтеры компании рассказывают о мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции и о том, что очень важно находиться дома в этот период.

– В этой ситуации необходимо уделить старшему поколению особое внимание, – говорит активист Молодежного совета компании «Полипласт» Наталья Прякина. – В первую очередь, мы нацелены на максимальное ограждение наших ветеранов от контактов с возможными носителями вируса. И готовы оказать им любую помощь.

Комментарий ПФР



МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ - НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Действие программы материнского капитала продлено до конца 2026 года. Все семьи, в которых до этого времени, начиная с 2020-го года, появятся новорожденные или приемные дети, получат право на меры государственной поддержки в виде материнского капитала.

Размер материнского капитала составляет:

Для семей с двумя и более детьми, рожденными/усыновленными в период с 2007 по 2019 года – 466 617 рублей.

Для семей, в которых второй ребенок рожден/усыновлен в 2020 году – 616 617 рублей.

Семьи, в которых первенец рожден или усыновлен, начиная с 1 января 2020 года, получили право на материнский капитал в размере 466 617 рублей.

Для семей, в которых с 2020 года появился второй ребенок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 150 тысяч рублей

и, таким образом, составляет 616 617 рублей. В Тульской области принято 21 заявление на получение МСК в связи с рождением в 2020 году первенца.

Куда можно направить эти деньги:

- улучшение жилищных условий;
- образование детей;
- получение ежемесячных выплат;
- социальная адаптация детей-инвалидов;
- накопительная пенсия.

В какие сроки оформляется материнский капитал:

С 1 января 2021 года выдача сертификата будет производиться в течение 5 рабочих дней. Рассмотрение заявления о распоряжении средствами будет производиться до 10 рабочих дней.

Проактивное оформление сертификата материнского капитала:

Чтобы семьи не только быстрее получали материнский капитал, но и не тратили уси-

лия на его оформление, начиная с середины апреля Пенсионный фонд приступает к проактивной выдаче сертификатов МСК. Это означает, что после появления ребенка материнский капитал будет оформлен автоматически и семья сможет приступить к распоряжению средствами, не обращаясь за самим сертификатом. Все необходимое для этого Пенсионный фонд делает самостоятельно.

Сведения о появлении ребенка, дающего право на материнский капитал, будут поступать в ПФР из государственного реестра записей актов гражданского состояния. В настоящее время отделения фонда тестируют оформление сертификата по сведениям реестра ЗАГС и определяют необходимую для этого информацию о родителях и детях.

Данные об оформлении сертификата фиксируются в информационной системе Пенсионного фонда и направляются в личный кабинет мамы на сайте ПФР или портале Госуслуг.

Для семей с приемными детьми сохраняется прежний заявительный порядок оформления сертификата, поскольку сведения об усыновлении, необходимые для получения материнского капитала, могут представить только сами приемные родители.

Справка:

В Тульской области в 2019 году 5 331 семья получила сертификат на МСК.

На улучшение жилищных условий средства МСК направили порядка трех тысяч семей.

Более двух тысяч семей направили материнский капитал на получение образования ребенком. Порядка тысячи семей приняли решение о получении ежемесячной выплаты из средств МСК.

В 2020 году по состоянию на 10.03.2020 в Тульской области зарегистрировано 21 заявление на получение материнского капитала в связи с рождением первенца в 2020 году.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.ftp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.