



Слово руководству

НАУЧИМСЯ ЖИТЬ В НОВОМ ВРЕМЕНИ!



Исполняющий обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожеников.

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ, ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

В мае мы отметили два наиболее значимых для трудящихся России праздника. Обе даты уже давно символизируют для нас начало весны, начало новой жизни. И даже сегодня их светлый ореол не смогли омрачить ни режим изоляции, свя-

занный с пандемией опасного заболевания, ни те экономические и геополитические вызовы, которые брошены нашему обществу.

1 Мая мы вспоминали тех, кто отстаивал на баррикадах и в стачках социальные права трудящихся, которые были впервые и наиболее полно реализованы именно в нашей стране более ста лет назад. 9 Мая – День победы во Второй мировой войне – по праву первенства тоже принадлежит нашему народу. Неизвестно, чем бы закончилось противостояние мира с нацизмом, если бы наши отцы и деды не встали насмерть. За это им честь, слава и память в веках!

Сразу после окончания войны, не успев снять шинели, вчерашние солдаты вместе со всеми нача-

ли восстанавливать великую страну, строить заводы, разрабатывать космические корабли, осваивать целинные земли. И каждое достижение было связано с мыслью и заботой о трудящемся человеке и будущем поколении.

Современная Россия, преодолев разброд и шатания 90-х годов, выстояла и окрепла. И несмотря на происки наших западных «партнеров», вводимые ими различные санкции, твердо встала на путь укрепления национального суверенитета, обороноспособности, развития экономики и социальной сферы, улучшения благосостояния народа.

Сегодня нашей стране брошен очередной вызов – продолжается пандемия коронавирусной инфекции, что негативно влияет на экономику

страны, деятельность предприятий, здоровье и благосостояние граждан. Впереди нас ждут непростые времена, это надо знать и понимать. Несмотря на это, нам надо напрячься, научиться жить в новом времени, быть оптимистами, не срываясь в панику и депрессию.

За 75 лет урок Победы мы выучили наизусть. В противостоянии выигрывают те, кто прочно стоят на позициях патриотизма, на основах единства, солидарности и справедливости.

От имени Тульской Федерации профсоюзов в эти красивые весенние дни желаю всем нам неиссякаемой жизненной энергии, счастья, стабильности и благополучия, новых профессиональных побед и трудовых свершений!

Охрана труда

С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

В Тульской области определены победители смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций.

В рамках Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, и Праздника Весны и Труда в целях повышения внимания к проблемам охраны труда и создания условий труда среди организаций Тульской области с 2006 года ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Положение о проведении смотра-конкурса утверждено постановлением администрации Тульской области от 08.02.2006 №76.

В число основных показателей смотра-конкурса входят:

- наличие системы управления охраной труда в организации;
- наличие службы охраны труда в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или наличие договора со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда;
- обеспечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы, наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- проведение предварительных (при



поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности) и дополнительных медицинских осмотров работников;

- состоянии производственного травматизма, снижение числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;
- контроль состояния условий и охраны труда на рабочем месте;
- наличие установленных скидок (надбавок) к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, характеризующих финансовые последствия производственного травматизма на предприятии;
- наличие кабинетов и (или) уголков по охране труда;
- проведение специальной оценки ус-

ловий труда в организации;

- реализация мер по стимулированию работников к улучшению условий труда и к ведению здорового образа жизни;
- закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями.

В 2020 году поступило 60 заявок на участие в смотре-конкурсе.

По результатам оценки представленных конкурсантами материалов комиссией по проведению смотра-конкурса победителями смотра-конкурса были признаны 9 организаций:

1. Акционерное общество «Тульский молочный комбинат»;
2. Государственное учреждение Тульской области «Богородицкое межрайонное объединение ветеринарии»;
3. Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-медицина» г. Тулы»;
4. Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Тульская областная клиническая больница»;
5. Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Новомосковский строительный колледж»;
6. Акционерное общество «Тулатормаш»;
7. Акционерное общество «Щегловский вал»;
8. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №2»;
9. Акционерное общество «Газпром газораспределение Тула».

Информация предоставлена министерством труда и социальной защиты Тульской области.

Симптомы

ВЪЕЗЖАЕМ В КРИЗИС

Количество должников, которые отказываются платить по кредитам из-за финансовых трудностей, к концу апреля 2020 года выросло на 10 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Их доля увеличилась в полтора раза, до 60%, сообщили в Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (НАПКА). Треть всех должников объясняют просрочки потерей работы. В прошлом году лишь 18% связывали свою неплатежеспособность с отсутствием занятости. Кроме того, до 40% выросла доля тех, кто связывает свои финансовые трудности с падением доходов. По данным НАПКА, в этом нерабочем месяце многие работники получали «голый» оклад без премий и других надбавок. По словам президента НАПКА Эльмана Мехтиева, пандемия стала мощным фактором, негативно отразившимся на должниках. Он добавил, что режим самоизоляции также повлиял на клиентов, которые ранее не допускали просрочек платежей по кредитам. Крупные банки, опрошенные РБК, подтвердили ухудшение платежной дисциплины российских заемщиков. В связи с этим некоторые госдепутаты предложили выплачивать всем россиянам по 25 тыс. рублей в качестве поддержки в период эпидемии. Председатель Центробанка России Эльвира Набиуллина считает, что в России такие меры применять не стоит, еще сохранились другие инструменты поддержки. Аналогичную позицию занял министр финансов РФ Антон Силуанов.

Статистику майских событий НАПКА еще не подсчитывала, но очевидно, что ситуация не сможет измениться в лучшую сторону.

По информации центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



На злобу дня

РАДИКАЛЬНО, НО СПАСИТЕЛЬНО!

Эксперты предупреждают: истинный масштаб предстоящего экономического бедствия российские власти могут даже не осознавать. До четверти рабочих мест в РФ создаются малым бизнесом, речь идет о 15–18 млн человек, для Тульского региона это более 100 тысяч. Вскоре многие организации столкнутся с сокращением или полным исчезновением источников дохода.

Мы попросили высказаться по этому поводу председателя Тульской областной организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимира Кузнецова.

– Не так давно в Минэкономразвития России сообщили, что эпидемия и связанные с ней шоки – явление временное, потом экономика вернется на траекторию роста. Но какой будет эта траектория, очень сильно зависит от того, насколько адекватно и быстро будут приниматься меры сейчас. Именно результативность этих мер вызывают необходимость их расширения. Основное, что предлагает правительство малому бизнесу сегодня, – это налоговые и кредитные послабления. Так, власти планируют расширить льготные программы кредитования малых и средних предприятий, отсрочить арендные платежи и – для микропредприятий – страховые взносы, ввести мораторий для проверки бизнеса, когда предпринимательская деятельность не несет существенных рисков для жизни и здоровья граждан. Все это было актуально до пандемии, когда и без того было ясно, что экономика не имеет высокие темпы и нужно предпринимать экстренные шаги для поддержки частной инициативы.

Сейчас на первый план выходят уже другие вопросы: что власти готовы предложить гражданам, которые лишатся средств к су-

ществованию в условиях, когда рынок захлестнут банкротства? Прежде всего, малый бизнес в большинстве своем остался за рамками списка системообразующих структур. Не видно внятного анализа, какие именно предприятия малого и среднего бизнеса критически важны для страны, во-первых, с точки зрения занятости, а во-вторых, с точки зрения обеспечения граждан необходимыми товарами и услугами. При этом известно, что малые и средние предприятия вместе с индивидуальными предпринимателями обеспечивали около четверти рабочих мест на рынке труда. Сейчас многие из этих людей под угрозой разорения. Вероятно, что первыми жертвами карантинных мероприятий станут предприятия сферы услуг, которые годами приспосабливались к новому формирующемуся обществу. А это общепит, туризм, салоны красоты, платное образование, сфера услуг по ремонту, сфера развлечений и организации мероприятий и многое другое. Резкая смена парадигм привела к тому, что именно этот пласт экономики в одночасье оказался невостребованным. Очевидно, что и быстрого восстановления до прежних объемов здесь также не предвидится. Следующими в очереди становятся строительство, транспорт, ЖКХ, фермерские и крестьянские хозяйства. Как правило, это те предприятия, которые не имеют резервов для того, что пережить длительный простой, это, как правило, люди закрепитованные, связанные множеством обязательств, живущие за счет небольших доходов, если сказать образно – от зарплаты до зарплаты. Многомесячный карантин и связанный с ним запрет на деятельность, обернется для многих из них крахом.

В связи с этим становится ясно, что основным критерием в работе власти сегодня должна стать социальная функция – сохра-

нение рабочих мест, а также адресная помощь гражданам, оказавшимся за бортом. Уместно привести в пример предложения в адрес властей, которые поступили из Российской Торгово-промышленной палаты. (В. Кузнецов, помимо профсоюзной работы является председателем Комиссии по оценке Тульского отделения ТПП – ред.)

Это целый пакет средств по поддержке бизнеса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Прежде всего, это налоговые каникулы до конца текущего года. Например, нулевые ставки налога на имущество и на землю. Или мораторий на уплату обязательных фиксированных платежей по специальным налоговым режимам. Или отсрочка либо рассрочка уплаты НДС сроком на 6 месяцев при ввозе продовольственных и непродовольственных товаров первой необходимости. Или, к примеру, предложение по замене термина «отсрочка» уплаты налогов и страховых взносов на более уязвимыми от распространения коронавирусной инфекции субъектами предпринимательской деятельности на термин «освобождение» от уплаты налогов и страховых взносов за период с 1 марта до 31 декабря 2020 года. И так далее.

Понятно, что ситуацию исправить только налоговыми послаблениями не удастся, требуются более радикальные меры. В сфере кредитования и финансирования потребуются отсрочки платежей по кредитным договорам, субсидирование курсовой разницы по валютным кредитам, полученным на приобретение оборудования, запрет для банков на повышение тарифов на банковское обслуживание для бизнеса и многое другое – всего 13 пунктов.

В сфере персонала и заработной платы необходима возможность выплачивать со-

трудникам, отправленным в вынужденный отпуск без сохранения содержания, фиксированное пособие – подержку – за счет государственных фондов из расчета 50-80% от средней заработной платы за последние шесть месяцев. Также требуется установить право работодателя отпускать персонал в вынужденный отпуск (вместо сокращения, с целью сохранения рабочих мест) на период до 6 месяцев. Нужно снизить ставки страховых взносов до 5 % для субъектов малого и среднего предпринимательства, у которых по данным СЗВ ТД будет прирост численности работающих. Отменить действие комиссии по проведению специальной оценки условий труда в случае перевода сотрудников на удаленную работу. Объявить до 31.12.2020 года мораторий на привлечение руководителей хозяйствующих субъектов к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ в связи с невыплатой заработной платы. Снизить на срок до 31.12.2020 года ставку НДФЛ с 13% до 6,5%.

И конечно, требуются программы по прямому субсидированию предприятий. Отдельного подхода требует также каждая отрасль экономики, где задействованы малые и средние предприятия – транспорт, туризм, строительство, ЖКХ, текстильная и легкая промышленность, агропромышленный сектор и так далее.

Многие из этих мер кому-то могут показаться радикальными и тяжелыми для бюджета. Да, они приведут к определенным бюджетным потерям. Но всем нам нужно понимать, что такие меры в любом случае представляют куда меньшее зло, чем банкротство предприятий и, как следствие, сто-процентная безработица всего их персонала и полное прекращение налоговых и социальных поступлений.

В одну колонку

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Российские предприятия малого и среднего бизнеса на начало мая подали более 35 тысяч заявок в банки на реструктуризацию кредитов. Об этом рассказал глава Минэкономразвития Максим Решетников на совещании с президентом по вопросам реализации ранее принятых мер по поддержке экономики и социальной сферы, передает ТАСС.

«Банки предоставляют кредитные каникулы организациям и гражданам, которые столкнулись с падением доходов более чем на 30 процентов, – то есть отсрочки по кредитам. В настоящий момент число обращений субъектов МСП в банки по реструктуризации или отсрочке по данному федеральному закону составило 35 тысяч обращений, из которых 60 процентов уже одобрено», – отметил министр.

Уточняется, что общий объем договоров, по которым уже предоставлены кредитные каникулы, составил почти 68 миллиардов рублей.

В конце апреля премьер-министр России Михаил Мишустин пообещал предприятиям малого и среднего бизнеса, пострадавшим в связи с распространением коронавируса, помощь в реструктуризации долгов.

Для поддержки предприятий МСП российские банки начали выдавать бизнесу беспроцентные кредиты, чтобы компании могли выплачивать зарплаты сотрудникам. Размер выдаваемых средств определяется при учете численности сотрудников и минимального размера оплаты труда в расчете на шесть месяцев.

Поддержка предпринимателей предусмотрена нацпроектом «Малое и среднее предпринимательство», который реализуется в России по инициативе президента Владимира Путина. Он предполагает рост числа занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, до 25 миллионов человек к концу 2024 года, наращивание доли МСП в ВВП страны до 32 процентов и доли экспорта субъектов МСП – до 10 процентов от общего объема к 2024 году. Всего на реализацию проекта планируется выделить более 481 миллиарда рублей.

Как живешь, первичка?

НИКТО НЕ ЗАБЫТ



Сначала года на предприятиях «Оргсинтез» и «Полипласт Новомосковск» был составлен обширный план подготовки к празднованию знаменательной даты – 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Так вышло, что сложившаяся обстановка внесла коррективы в этот план и часть мероприятий, предусматривающая встречи коллективов предприятий с участниками войны, была перенесена. Но и без того программа оказалась достаточно насыщенной, осуществить

её помогла профсоюзная организация. В результате – никто не забыт!

Самое главное – это поздравления фронтовиков, тружеников тыла и детей войны от руководства и коллективов компаний. Волонтеры из числа Молодежного совета и профактива, соблюдая требования безопасности, с огромной радостью навестили участников войны. В юбилейный год 75-летия со Дня Победы в рамках акции «Эстафета благодарности» каждый ветеран получил подарки и поздравления.

Для работников предприятия в профсоюзе

организовали ещё одну акцию – «Коридор Памяти». Все желающие прислали фотографии и информацию о своих родных – участниках войны. Все рассказы красочно оформлены и размещены на выставке в музее предприятия.

В Новомосковске, как и в любом городе России, есть памятные места, где в бронзе, граните и бетоне обелисков увековечена память о тех, кто пал в боях за Родину. Ещё в начале весны предприятия отремонтировали и благоустроили эти места славы: обелиск в деревне Богдановка, братская могила в Знаменке, мемориал в деревне Малое Колодезное и сквер Ветеранов на территории «Оргсинтеза». Для коллектива предприятий это высокая честь – быть хранителем светлой памяти о подвиге отцов и дедов, их мужестве и героизме, проявленных в борьбе с врагом.

8 мая к Вечному огню на Оргсинтезе и к подшефному мемориалу в деревне Малое Колодезное руководство предприятий и профсоюзной организации возложили цветы.

Активное участие в подготовке к юбилею победы приняли дети заводчан – для них был организован конкурс рисунков «Наша победа». В своих рисунках юные таланты изобразили самые значимые памятные места Новомосковска, рассказали о подвигах своих прадедов, некоторые рисовали поле боя, малыши рисовали мирные рисунки, призывая сохранять мир на нашей планете. Как ни старалось жюри, выделить одного призёра не удалось. Каждая работа – это очередное свидетельство того, что никто не забыт и ничто не забыто. Поэтому призы были приготовлены для каждого участника и будут вручены на торжественном собрании, как только появится возможность проводить массовые мероприятия.

На предприятиях бесконечно благодарны участникам войны, которые в бою и труде завоевали победу и мир для Родины, для своих детей и внуков и восстановили разрушенную страну. Их подвиг и сила духа вдохновляют заводчан на новые свершения, помогает преодолевать трудности и идти вперёд. Низкий поклон вам, дорогие ветераны!

Лидия Дудкина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Полипласт Новомосковск».

МАЙ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Психологи говорят, что именно в детских рисунках отражаются базовые, глубинные, исходные формы восприятия и отражения мира. Это символы нашего детского мироощущения, которое еще не успело загромоздиться комплексами жесткого воспитания. Дети по определению естественны, так что если вы хотите увидеть настоящие чаяния того общества, в котором живете, и понять настроения, с которыми движетесь вперед (или назад), достаточно посмотреть на работы, выходящие из-под рук маленьких художников. А в этих работах, конечно, радость и надежда, весна, солнце, Победа - все то, чего сегодня так не хватает заиклившимся на проблемах и конспирологических мифах взрослым.

В дистанционной форме проведена Первомайская акция детского и семейного рисунка, посвященная Дню международной солидарности трудящихся.

В профсоюзных уголках были размещены поздравления с Днем международной солидарности трудящихся. Кроме того, успешно прошла акция детского и семейного рисунка, в которой приняли участие дети членов Профсоюза, которые рисовали профсоюзный праздник Солидарности – Мир, Труд, Май! Рисовали так, как они видят этот взрослый Праздник Человека Труда!

В акции приняли участие большинство первичных профсоюзных организаций, состоящих в Тульской областной организации Профсоюза. По итогам акции принято решение о выдаче призов всем участникам этого семейного дистанционного мероприятия.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников АПК Наталья Боровикова.

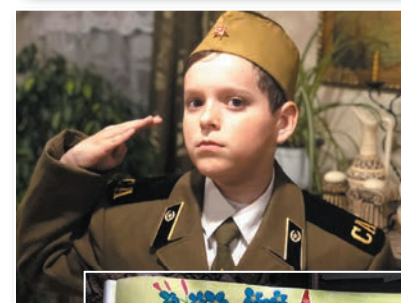
В преддверии праздника Великой Победы обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провел акцию «День Победы глазами детей». Изначально мероприятие планировалось как акция детского и семейного рисунка для детей и внуков членов Профсоюза. Однако дети решили показать все свои таланты: мы получили не только рисунки, но и аппликации из бумаги, видеоролики с рассказами о героях Великой Отечественной войны с исполнением песен военных лет и т.д.

Все работы получились очень искренними и трогательными.

Акция нашла широкий отклик среди нашего актива. В ней приняли участие более 30 детей в возрасте от 3 до 13 лет из Тулы и Тульской области. Участниками стали не только дети и внуки членов Профсоюза, но и воспитанники государственных учреждений Тульской области, где действуют первичные профсоюзные организации - социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних №2 (п. Одоев) и №4 (п. Дубна). В акции участвовали дети из МУ «Центр досуга детей и подростков г. Новомосковска» и обеспечиваемые из ГУ ТО «Белевский психоневрологический интернат».

Хотим еще раз поздравить всех с майскими праздниками – Первомаем и Днем Великой Победы, выразить слова благодарности детям за их творчество, а семьям и воспитателям участников акции - за трепетное отношение к нашей истории и воспитание настоящих патриотов.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Эльвира Калайтан.



Полезный опыт

ИГРЫ РАЗУМНЫХ



В апреле команда «Врачи прилетели» профбюро медицинского института ТулГУ поучаствовала в квизе «Ум За Разум» от СКС Общероссийского профсоюза образования.

Команду мы набрали очень быстро. Желающих было гораздо больше, чем мест в команде, потому что подобный формат развлечений - интеллектуальные игры - сейчас очень популярны. Зарегистрировали команду, в день игры созвонились в удобной программе, чтобы иметь возможность вживую обсуждать вопросы и разговаривать во время перерывов, налили чайку, сидя в разных концах Тулы и области и ждали начала квиза.

Прошел он отлично. Связь не прерывалась, ведущие не давали заскучать, туры были разнообразными по своей структуре, а сами вопросы и задания - интересными и иногда даже каверзными. Было много моментов, когда ответы на них приходили в головы в последнюю секунду, а иногда правильная версия всплывала в самом начале.

Квиз был поистине студенческим, потому что тематика «студенческая жизнь» выдерживалась почти в каждом туре.

Уверена, что каждый из команды после игры добавил себе в аудио-записи легендарную «Во французской стороне» и вспомнил, откуда взялось слово «декан». Вопросы на общие знания тоже иногда были в самом сердце - стыдно не угадать

любимого «Гарри Поттера» или «Теорию большого взрыва», которую смотришь прямо сейчас. Мы постоянно подстегивали друг друга, если вопрос был по чьей-то любимой теме.

К минусам, пожалуй, можем отнести только большие паузы между раундами, но только потому, что квизить мы обожаем, и всей команде не терпелось продолжить игру, а часы предательски показывали: ещё 5 минут.

Мы заняли 6 место из 300, чем очень гордимся. Не только потому что это отличный результат. А потому что мы приятно и полезно провели время, использовали знания из разных областей, лишней раз услышали голоса друг друга и были хоть и дистанционно, но вместе.

От всего сердца (врачи всё-таки) благодарим СКС Профсоюза, команду организаторов «Ум За Разум» и команды из других городов. Рады были снова увидеть знакомые лица, пусть и в комментариях, а не вживую.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов ТулГУ Юлия Кузнецова.

Рынок труда

САНТЕХНИКИ РУЛЯТ

По мнению экспертов, рынок труда сильно изменится вскоре после завершения эпидемии.

Одной из самых востребованных профессий станет антикризисный консультант. В его обязанности будет входить продвижение предприятий в критических обстоятельствах. Хотя вряд ли стоит предполагать, что эта профессия станет массовой. Из той же категории востребованных, но далеко не массовых профессий станут консультанты по личным финансам. Соответствующее исследование представил Институт прогрессивного образования.

Кроме того, вырастет спрос на экспертов по диджитализации проектов - программистов, SMM и контент-менеджеров, специалистов по тайм-менеджменту. Такой прогноз обусловлен цифровизацией ряда предприятий.

Существует предположение, что часть работодателей, испытывающих серьезные финансовые ограничения, примут на вооружение очевидные тезисы:

- при оптимизации бизнес-процессов, переходе на электронный документооборот до 80% сотрудников становятся ненужными;

- оставшиеся даже после все не обязательно должны присутствовать в офисе все рабочие 8 часов. Достаточно двух-трех «присутственных дней» в неделю. Все остальное время они с успехом могут работать в дистанционном режиме. Как показывает практика, в «офисе» человек может сконцентрироваться над работой суммарно на 2,5-3 часа, все остальное время уходит на просмотр соцсетей и разговоры с коллегами. В режиме «удаленки» есть только один значимый показатель работы - «эффективность», а

в режиме дистанционного взаимодействия менеджер проводит даже больше 8 часов в день;

- офис компании может быть сокращен по площади в 2-3 раза. Также он может находиться не в центре города, а в любом другом месте. Есть повод сэкономить также и на мебели, офисной технике и канцелярских товарах, охране и прочих дополнительных услугах.

Вместе с тем, востребованными окажутся консультанты колл-центров, сотрудники интернет-магазинов, курьеры, водители и диспетчеры доставки. Повысится популярность психологов. Без внимания не останутся и специалисты по бытовым услугам - слесари-сантехники, сборщики мебели, фотографы.

Ранее центр занятости населения «Моя работа» представил список самых нужных профессий после эпидемии. Помимо IT-специалистов, востребованными окажутся эксперты в области продовольственной безопасности, которые смогут спрогнозировать уровень урожайности. А экономистов и юристов опять же подвинут сантехники и слесари.

Стоит обратить внимание на опыт Китая, который успешной выходит из пандемического кризиса. Там во время эпидемии произошел бурный расцвет онлайн-торговли и индустрии цифровой доставки. Большой популярностью стали пользоваться маленькие магазинчики - в отличие от гигантских торговых центров: товары в первых могут стоить дороже, зато нет



риска «спонтанных покупок».

В плане цифровизации ритейла мы еще отстаем от Китая, но нас тоже ждет развитие по данному направлению. Большие торговые центры кратковременно «вздыхнут» после пандемии за счет «эффекта отложенных ожиданий» - после снятия всех ограничений в том же Китае возрос спрос на одежду, ювелирные изделия, бытовую продукцию. Однако в российских условиях сокращения доходов населения «траты по причине мести за потерянное время» не будут массовым явлением. И как считает кандидат политических наук, Антон Дожиков, гигантским торговым центрам придется переоптимизировать свой функционал или закрыться.

Для справки: по прогнозам МОТ, около 1,6 млрд работников неформального сектора экономики - почти половина мировой рабочей силы - рискуют потерять средства к существованию. За месяц зарплата неформальных работников во всем мире сократилась в среднем на 60%.

По материалам российских СМИ.

Комментарий ПФР



ПАМЯТКА ДЛЯ СТРАХОВАТЕЛЕЙ: ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 24.04.2020 № 136-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» Правительство РФ наделено полномочиями временно (до 31.12.2020) определять сроки и порядок подачи сведений по форме СЗВ-ТД.

27 апреля 2020 года официально опубликовано и вступило в силу постановление Правительства РФ от 26.04.2020 №

590 «Об особенностях порядка и сроков представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц», в соответствии с которым предусмотрено следующее:

- если прием на работу либо увольнение работника произошли в период с 1 по 27 апреля 2020 года, то сведения по форме СЗВ-ТД на каждого трудоустроенного или уволенного сотрудника необходимо представить не позднее 28 апреля 2020 года;
- по всем случаям приема на работу или

увольнения с 28 апреля 2020 года сведения по форме СЗВ-ТД представляются в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего кадрового документа (приказа, распоряжения и т.п.);

- при переводе сотрудника на другую постоянную работу или в случае подачи сотрудником заявления о выбранном способе ведения трудовой книжки (на бумаге или в электронном виде) сведения по форме СЗВ-ТД нужно представить не позднее 15-го числа следующего месяца. Отме-

тим, что для указанного случая такой срок подачи формы был установлен и ранее пунктом 2.5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее - Закон № 27-ФЗ).

Обращаем внимание, что за непредставление в установленный срок сведений по форме СЗВ-ТД руководитель или его должностное лицо может быть привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.