



Вот и лето!

1 ИЮНЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Первый день лета естественным образом ассоциируется с новой жизнью, надеждой и оптимизмом. Не удивительно, что именно этот день взрослые всецело решили посвятить детям.

Этот день – один из старейших в своем роде праздников. Его учредили в 1925 году в Женеве, на конференции по вопросам благополучия детей в мире. Но широко и официально отмечать стали после окончания Второй мировой войны. И это во многом символично, потому что именно дети стали самыми ранимыми и беззащитными жертвами устроенной сошедшими с ума взрослыми бойни. И по сей день главной идеей праздника является защита детей от ужасов войны, голода и болезней, физического и психического насилия, агрессии, эксплуатации, дискриминации по расовым признакам и многих других опасностей, которые угрожают нормальной детской жизни. Также взрослым по всему миру необходимо помнить о соблюдении права детей не только на жизнь и свободу, но и на образование, здравоохранение, досуг, отдых.



Увы, нынешний детский праздник омрачен известными обстоятельствами, связанными с массовым конспирологическим психозом. Дети, которые с таким нетерпением ждали наступления летней поры и освобождения из двухмесячного квартирного заточения, по всей вероятности, еще долго не увидят ни конкурсов рисунков на асфальте, ни спортивных соревнований для всей семьи, ни фотовыставок для начинающих фотографов, ни конкурсов самодельности, ни художественных выставок, ни концертов и фестивалей, ни аттракционов и цирковых программ, ни веселых фейерверков, ни летних лагерей.

Что мы можем сделать для них? Наверное, самую малость – посвятить весь этот день своим маленьким домочадцам, наполнив его искренней любовью, и, конечно, по возможности вывести их на свободу, позволить насмотреться на солнце и надышаться чистым воздухом без нелепых масок.

Тема дня

ВРЕМЯ ИКС ВСТРЕТИЛИ ДОСТОЙНО



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки
Ольга Ларичева:

– В мире нет ничего более ценного и важного, чем детство. Ведь так хочется, чтобы наши маленькие и большие наследники росли здоровыми и привели наше общество к лучшему будущему. Но все это зависит исключительно от нас – взрослых.

Роль родителей в воспитании велика, но еще более значимо воспитание детей в детских садах, школах, профессиональном и дополнительном образовании. В этой отрасли за десятилетия

наработаны богатые традиции, подкрепляемые самыми современными достижениями педагогической науки, что позволяет России, как и прежде, оставаться одной из самых образованных стран в мире. Но 2020 – високосный – год оказался для всех нас годом испытаний и вызовов. Последняя учебная четверть обернулась для всех непростым экзаменом на умение воспитывать детей в условиях фактической изоляции.

Сегодня, когда Президент РФ объявил о завершении учебного года, можно сделать первые выводы: педагоги и обучающиеся сумели быстро и эффективно освоить новый формат взаимодействия – дистанционное обучение. Были введены различные образовательные программы, создавались телепрограммы обучения, адаптировались обучающие

платформы: «Российская электронная школа», «Открытая школа», «Учи.ру.» и др. Многие учителя использовали группы в WhatsApp, некоторые в Skype и прочих. Нам не привыкать, уже осваивалось введение электронного журнала, дневников, проектная деятельность, новые федеральные образовательные стандарты и т.д. И, конечно, в деле освоения новых технологий впереди были молодые педагоги, которые, кстати, не забывали о старших коллегах, помогали им ориентироваться в электронных сетях.

На новые рельсы работы перешел и Профсоюз народного образования и науки РФ. Общероссийский Профсоюз образования провел мониторинг обращений и замечаний педагогов страны (Тульский регион тоже принимал участие), обобщив которые, можно соста-

вить перспективный план действий в системе образования на ближайшие годы, а именно:

1. Необходимо готовить педагогов в учреждениях высшего образования для работы в режиме дистанционного обучения, актуальность которого вызвана не только карантинными мерами, но и требованием времени.

2. Внедрять обязательное прохождение курсов повышения квалификации с обучением новым информационным технологиям.

3. Обеспечить не только все образовательные организации доступным Интернетом, но и семьи, особенно многодетные, малообеспеченные и с детьми инвалидами.

Продолжение на 4 стр.

С заботой о земляках

8 ИЮНЯ - ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА!



Дорогие друзья!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!
Вы всегда рядом с теми, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Сердечность, трудолюбие, готовность оказать поддержку нуждающимся снизили вам уважение детей и взрослых. Ваш труд востребован и необходим людям.
Невозможно представить себе человека вашей профессии, не обладающего такими качествами, как милосердие, сострадание, душевная теплота и забота о людях, которым необходимо особое внимание. Благодаря вам пожилые люди, инвалиды, дети и семьи, оказавшиеся в сложной ситуации, получа-

ют реальную поддержку и вновь обретают способность надеяться и верить в будущее.
Сегодня вы работаете в сложных условиях, которые требуют от вас большой профессиональной отдачи, выдержки, моральных и физических усилий.
Примите слова глубокой благодарности за ваш труд, чуткое сердце, способность согреть тех, кто нуждается в помощи.
Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья и успешной работы на благо людей!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников государственного обслуживания РФ Эльвира Калайтан.

РАБОТАЕМ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Государственное учреждение Тульской области «Управление социальной защиты населения Тульской области» как одно юридическое лицо было образовано в конце 2014 года из 25 управлений социальной защиты населения районов области. Оно подведомственно министерству труда и социальной защиты Тульской области и реализует государственную политику в сфере социальной защиты населения.

Сотрудники учреждения обеспечивают сопровождение клиентов от информирования до предоставления государственной услуги. Сегодня главное в деятельности учреждения - работать на опережение и вовремя выявлять нуждаемость, оказывать адресную эффективную помощь каждому обратившемуся.

У всех работников управления есть четкое понимание, что от их профессионализма зависит не только качество предоставления государственных услуг, но и показатели социальной стабильности в регионе, в связи с чем совершенствование деятельности учреждения определено как приоритетное направление.

87,7% работников управления являются членами Профсоюза. В структуру первичной профсоюзной организации входят 24 цеховых профсоюзных организации, которые осуществляют свою работу в территориальных отделах Управления социальной защиты населения Тульской области.

Приоритетным в деятельности управления является социальная поддержка граждан пожилого воз-

раста и инвалидов, оказание социальной помощи семьям с детьми, предоставление льготным категориям граждан социальных выплат.

Управление предоставляет 115 видов государственных социальных услуг. В 2019 году более 500 тысячам получателей различных категорий предоставлен 1 миллион 300 тысяч выплат на сумму более 12 миллиардов рублей.

Управление взаимодействует с различными учреждениями и организациями социальной направленности, используя такие формы как выходы в стационарные отделения учреждений социального обслуживания населения, образовательные организации, учреждения здравоохранения; проведение семинаров с социальными работниками и старшими по домам, ежеквартальных совещаний с руководителями общественных организаций; участие в ярмарках вакансий.

Значительное внимание, в рамках совершенствования деятельности, управление уделяет вопросу популяризации получения услуг через порталы госуслуг, как путём информационно-разъяснительной работы, так и через практическое обучение граждан - сопровождение обращения за услугами в электронном виде непосредственно в отделах на специально оборудованных рабочих местах.

Оксана Скобочкина, председатель первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

День социального работника – профессиональный праздник работников Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации



Государственное учреждение - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - мощное звено единого социального блока Тульской области.

Региональное отделение Фонда - один из основных партнёров в реализации социальной политики правительства Тульской области. Благодаря стабильной работе отделения заметно вырос уровень социального обеспечения жителей региона, сформировалась целостная система, позволяющая эффективно и рационально использовать средства социального страхования. Граждане получают следующие услуги:

- обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- родовые сертификаты;
- обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных), протезно-ортопедическими изделиями за счет средств федерального бюджета;
- обеспечение граждан-получателей социальных услуг путевками на санаторно-курортное лечение, а также бесплатным проездом к месту лечения

и обратно за счет средств федерального бюджета.

С 1 июля 2017 года в области внедрили электронный листок нетрудоспособности, что позволяет минимизировать участие работника в процессе передачи сведений о временной нетрудоспособности, сократить расходы на излишний документооборот, а также сократить случаи мошенничества в сфере социального страхования.

С 1 июля 2019 года успешно внедрена система «Прямые выплаты», которая предусматривает расчет и выплату пособий из средств Фонда социального страхования на лицевые счета работающих граждан, не обращаясь к работодателю.

Напрямую работникам будут перечисляться пособия по временной нетрудоспособности, в том числе и пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, пособие по беременности и родам, пособие, выплачиваемое женщинам при постановке на учет в ранние сроки беременности, пособие при рождении ребенка и пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, а также денежные средства за дополнительный отпуск пострадавшему на производстве.

В период пандемии Фонд продолжает работу. Ни одно из наших направлений деятельности не приостановлено, а часть функций расширена для борьбы с распространением коронавирусной инфекции.

По материалам пресс-службы Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.
На фото: управляющий отделением Е. Агаева.

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ ОБЩИЕ УСИЛИЯ НЕ ПРОХОДЯТ ДАРОМ



Государственное учреждение ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения № 4» г. Ефремова возглавляет Ольга Денисова, которая начала свою трудовую деятельность здесь с момента создания Центра в конце 1990-х годов.

Сегодня Центр обслуживает несовершеннолетних, пожилых, инвалидов, находящихся в трудной жизненной ситуации семей с детьми и других нуждающихся. В Центре действуют отделения социального обслуживания на дому (охватывают 1000 человек), которые дают возможность пожилым людям и инвалидам не чувствовать себя одиночками.

Осваивается технология «Семейное сопровождение», благодаря которой оформлены две приемные семьи для граждан пожилого возраста. Создано полустационарное социально-реабилитационное отделение для пожилых и инвалидов на 15 мест. Организована «Школа родственного ухода».

В Центре созданы все условия для комфортного пребывания детей, предоставления социальных услуг престарелым. Приобретена современная уютная мебель, спортивные тренажеры для реабилитации после болезни. Большое внимание уделяется детям с особенностями развития. С 2019 года функционирует служба ранней помощи детям до 3 лет. В декабре 2019 года открыто полустационарное отделение реабилитации детей с ОВЗ.

Самое главное в учреждении - сотрудники. В Центре трудятся энергичные, высококвалифицированные и, главное, отзывчивые специалисты. Для них чужой проблемы не бывает, они решают ее оперативно и с душой.

В учреждении действует крепкая профсоюзная организация, которую возглавляет заместитель директора Е. Воинцева.

Закономерно, что вместе с развитием Центра росла и численность профорганизации. Сегодня она насчитывает более 200 человек. В ее структуру входит цеховая профсоюзная организация численностью 136 человек, которую возглавляет С. Горбунова.

Профсоюзную группу в селе Каменка возглавляет Т. Кондрашова.

В селе Теплое - председатель профгруппы О. Данилина.

В этих профгруппах практически все работники являются членами Профсоюза.

Благодаря эффективному взаимодействию руководства учреждения и профсоюзного комитета в Центре сформировался сплоченный коллектив. Все работники - ответственные люди, помогающие скрасить одиночество престарелым подопечным, а детям познать новое, интересное, окунуться в мир прекрасного.

В настоящее время в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции и введением на территории области режима повышенной готовности силами работников центра организована доставка продуктов питания и товаров первой необходимости наиболее уязвимым категориям населения. Гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, малообеспеченным семьям с детьми, инвалидам-колясочникам доставлено более 1000 продуктовых наборов.



Уважаемые социальные работники! Вся боль и неудобства в жизни людей, которых вы обслуживаете, проходит через ваше доброе сердце, оставляя след переживаний. Вы как никто достойны уважения и высокой благодарности. Желаю вам доброго здоровья, терпения и понимания людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Им без вашей заботы не обойтись. Спасибо вам!

Светлана Григорьева, председатель Ефремовской городской организации Профсоюза.

Основная цель коллектива ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» - социальное обслуживание несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, не достигших двадцати трех лет и завершивших пребывание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; граждан, воспитывающих детей; профилактика безнадзорности и беспризорности, социальная реабилитация несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении или иной трудной жизненной ситуации; организация содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В учреждении функционируют стационарные и полустационарные отделения в нескольких районах. Например, в полустационарном отделении в Суворове по специальным программам проходят реабилитацию и навыки жизни дети с ограниченными возможностями здоровья. Специалистами отделений помощи семье и детям проводится большая работа с семьями, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. А это психологическое консультирование,

работа со случаем, клубная работа.

С 2015 по 2020 годы социальную реабилитацию в стационарных отделениях прошли 889 несовершеннолетних. Из них 155 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Для сотрудников социальной сферы важно не только иметь образование и квалификацию, но и способность сопереживать и любить, обладать высокими моральными и этическими качествами. В учреждении работают 56 педагогов. Они проводят различные мероприятия с детьми, помогают школьникам выполнять домашние задания, стараются сделать досуг детей разнообразным и интересным, заменяя им родителей.

Педагогам помогают профессионалы медицинского кабинета, бухгалтерии, хозяйственной части, кадровой службы, повара, технический персонал. Все они обеспечивают слаженную работу учреждения.

Общие усилия не проходят даром. Воспитанники учреждения, покидая его, оставляют отзывы о своих впечатлениях. Неизменно можно прочитать слова благодарности в адрес воспитателей, психологов и обслуживающего персонала. Ребята отмечают, что относятся к ним по-родственному, упоминают уютную обстановку, чистоту, вкусные блюда, помощь в выполнении домашних



заданий, а ещё - как с удовольствием занимались на занятиях, мастерили всевозможные поделки, рисовали, пели, готовились к праздникам.

Воспитанники участвуют в районных, региональных, всероссийских творческих конкурсах, занимают призовые места, получают грамоты, дипломы и ценные подарки.

Отрадно, что каждый из сотрудников учреждения чётко понимает суть социальной работы и старается сделать всё, чтобы трудная жизненная ситуация конкретного ребёнка и его семьи разрешилась самым благоприятным образом.

Ирина Ломова, председатель первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №2».

ГЛАВНОЕ - КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ГУСОН ТО «Кризисный центр помощи женщинам» осуществляет свою деятельность с 2013 года. Центр реализует государственные меры по улучшению положения женщин, семьи и детей, противодействия всем формам семейного насилия и обеспечения прав женщин и детей на защиту и помощь.

Целевыми группами учреждения являются женщины и несовершеннолетние, подвергшиеся различным формам насилия; несовершеннолетние матери, беременные и матери до 23 лет; женщины, оказавшиеся в кризисной ситуации (предразвод и развод, алкогольная и наркотическая зависимость, потеря работы, уход близкого человека, раздел имущества и т.п.).

Попавшим в кризисную ситуацию людям вот уже несколько лет успешно и на постоянной основе оказывается различная помощь. С 2013 года более 20 000 человек получили социальные услуги в учреждении. И это не только психологическая помощь, составляющая лишь малую часть из тех программ, которые



проводят наши специалисты. В приоритете - комплексный подход, который позволяет не складывать, а решить вставшие во весь рост проблемы.

Профессия социального работника необходима. Вам никогда не чуждо людское горе, вы не считаетесь ни со временем, ни с силами. Умение понять каждого человека, умение терпеливо выслушать, помочь, поддержать - вот незаменимые качества социального работника! Благодаря вашему благород-

ному труду жизнь нуждающихся приобретает смысл. Пусть с каждым днем ваш профессионализм и карьера растут. Пусть рядом с вами будут добрые коллеги. Терпения вам и сил в нелегком труде.

С праздником! С Днем социального работника!

Ирина Збранкова, председатель первичной профсоюзной организации ГУСОН ТО «Кризисный центр помощи женщинам».

Авангард экономики

С ДНЕМ РАБОТНИКА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



Дорогие коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников химической промышленности! Этот день одинаково дорог работникам и ветеранам химической отрасли, студентам и аспирантам, преподавателям и ученым-химикам, всем, кого с химической наукой и с химическим производством связала судьба.

Наша отрасль занимает важное место в промышленном комплексе Тульской области. Это не только большая доля в общем объеме химического производства, востребованная внутри страны и за рубежом продукция, но и высокопрофессиональные, преданные своему делу кадры, которые несмотря на сложности и обстоятельства всегда честно и добросовестно выполняют свою работу.

Труд химиков способствует социально-экономическому развитию региона и благополучию населения. При участии химических предприятий решаются вопросы социальной политики в муниципалитетах, совершенствуется городская инфраструктура, строятся спортивные объекты, оснащаются учреждения здравоохранения, школы, вузы.

Благодарю всех работников химической отрасли за ежедневный ответственный нелегкий труд и искренне желаю крепкого здоровья, достойного труда и его справедливой оплаты, мира, благополучия в семьях и новых успехов на благо родной земли!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности Павел Моргачев.

ЕВРОХИМ ПОБЕЖДАЕТ

Самоизоляция потому происходит от корня «сам», что предлагает каждому выбирать, как поступать и на что ориентироваться. Десятки работников Еврохима направили свои силы на помощь Центра социального обслуживания населения Новомосковска. Дело в том, что в период эпидемии в центр поступило большое количество продуктов для нуждающихся категорий граждан, и сил своих работников оказалось недостаточно.

Еврохим помог Центру грузовиками, а профсоюз за считанные часы собрал из числа коллектива неравнодушных и здоровых парней, желающих подсобить нуждающимся семьям.

А буквально месяц назад добровольцы Еврохима (по-современному их почему-то принято называть волонтеры) разгрузили тонны продуктов для ветеранов войны и тружеников тыла. Что символично, работали с 30 апреля по 1 мая и закончили уже за полночь – уставшие, но довольные.

Здоровье, спорт и чувство локтя по жизни вообще свойственно команде работников



НАК Азот. Наверное, именно поэтому в дни эпидемии так называемого COVID-19 профком завода всецело поддержал идею проведения оригинального турнира по бёрпи. Предлагалось каждому у себя дома снять видео-ролик о том, как он один или вместе с домочадцами занимается физзарядкой «бёрпи». Это что-то вроде отжиманий и прыжков. Победители виртуального конкурса в своих возрастных номинациях будут приглашены (разумеется, чуть позже) в спорткомплекс на финальную встречу.

В здоровом теле – здоровый дух! И никак иначе.

ЩЕКИНОАЗОТ – ВЕТЕРАНАМ

Поздравления ветеранов для Щекиноазота является доброй традицией и проходит ежегодно на протяжении многих лет. В этом году компанией было приобретено 80 продовольственных наборов, часть которых доставил лично депутат областной Думы Дмитрий Коженкин. Остальные подарки передали добровольцы, сами работники предприятия.

Дмитрий Коженкин, отметил, что в это непростое время, крайне важно поддержать людей, которые, не жалея себя и своих сил приближали заветный День Победы. Дмитрий Александрович пожелал всем ветеранам крепкого здоровья, искренней заботы от родных и близких людей, мирного неба над



головой, напомнив, что сегодня необходимо беречь себя и оставаться дома.

ОБЫЧНАЯ РАБОТА В РЕЖИМЕ ЧС



Нагрузка на профсоюз здесь всегда приличная, а сегодня, с учетом противоэпидемических мероприятий, еще больше. Интересно отметить, как оперативно и с умом было организовано обеспечение предприятия антисептическими препаратами. В любой отрасли именно профсоюз – та связующая нить между предприятиями, которая координирует и помогает им в работе, причем в буквальном смысле. Так и в химической отрасли, предприятия которой выпускают много разной и крайне необходимой продукции. Практически мгновенно заводу РТИ помог антисептическими средствами Щекиноазот. Примеры можно продолжить.

Пройти на РТИ без маски и минуя термоконтроль просто невозможно.

Повсеместно используются современные дезинфицирующие средства. В каждом подразделении, на каждом рабочем месте – всегда в достаточном количестве респираторы и маски, салфетки, хлоргексидин и прочие и прочие средства защиты. Сводная таблица с перечнем необходимого составляется еженедельно.

Восхищает еще и то, что в условиях форс-мажора не прекращается ни на минуту основная деятельность профкома: беседы с людьми, работа комиссии по безопасности труда, централизованное распределение карточек «Забота» и многое другое.

На тульском заводе резиновых технических изделий из каждых десяти работников шестеро уж точно состоят в профсоюзной организации.

ЭСТАФЕТА БЛАГОДАРНОСТИ

Волонтеры компании «Полипласт Новомосковск» продолжают навещать ветеранов предприятия в рамках проекта «Эстафета Благодарности», стартовавшего в начале года. Помощь и внимание к тем, кто своим трудом из года в год вносил вклад в развитие завода, – один из важнейших социальных ориентиров предприятия.

В преддверии профессионального праздника – Дня химика – руководство и первичная профсоюзная организация ООО «Полипласт Новомосковск» и ООО «Оргсинтез» подготовили поздравления и подарки для тех, кто строил завод, и тех, кто отдал большую часть своей жизни работе на химическом производстве. С добрыми пожеланиями, словами благодарности за многолетний труд на благо предприятий и с памятными подарками члены Молодежного совета ООО «Полипласт Новомосковск» посетили своих пожилых коллег, отметивших в этом году юбилей. В условиях пандемии молодежь ограничилась недолгими визитами с соблюдением всех мер безопасности. К карантинному режиму ветераны относятся очень ответственно, но многие сетовали на то, что нельзя попить чайку с до-



рогими гостями и побеседовать о делах на родном заводе, с которым тесно переплетена их жизнь. Тем не менее, все они были очень рады встрече и горячо благодарили коллектив и руководство предприятий за то, что на родном предприятии о них помнят, не забывают и поддерживают.

Праздничными датами в мае проект «Эстафета благодарности» не ограничивается и будет продолжаться далее.

САМИ СЕБЕ РЕЖИССЕРЫ

Замечательные идеи воплотили на новомосковском предприятии «Ремстройсервис» ко Дню Победы.

Так получилось, что ни Бессмертного полка, ни других памятных массовых встреч в этом году не проводилось, и пришлось молодежи задуматься о виртуальных способах общения. Вроде исходили из скудости ресурсов, а на деле вовлекли в мероприятие весь коллектив. Кто выступал организатором, кто исполнителем, остальные – благодарными зрителями. В общем, смонтировали два отличных фильма. Один рассказывает о героях Великой Отечественной войны – бывших работников бывшего новомосковского ремонтно-механического завода. Перед нами проходят все легендарные личности, от Героя Соцтруда директора Алексея Бережного до работников котельной службы Николая Пысина и Ивана Лужных. С любовью сделаны эти маленькие очерки о выдающихся людях предприятия и города.

Второй фильм – послание молодежи заво-



да ветеранам в стихах. Нарядные красивые парни и девушки перед камерой читают стихи, посвященные войне, дедкам и прадедам. Можно сказать, получилось бессмертное письмо в столетия!

И само собой, добровольцы из молодежного актива накануне Дня Победы пришли в гости к ветеранам труда своего предприятия. Все это люди очень преклонного возраста, многие из них еще помнят тот завод, который в войну прославился тем, что организовал производство реактивных снарядов для армейских «Катюш».

«НОВОМОСКОВСКИЙ ХЛОР» РУЛИТ

Вот и представился случай взглянуть на предприятие «Новомосковский хлор» с особой стороны. Как заявила ВОЗ, гипохлорит натрия убивает коронавирус и этот антисептик рекомендован к использованию.

В ответ на это заявление «Новомосковский хлор» удвоил в мае выпуск дезинфицирующего средства! Напомним, что в Центральной России наше предприятие является единственным, выпускающим гипохлорит натрия. Учитывая высокую социальную значимость продукции, руководство не только не стало поднимать на него цены, но и решило предоставлять часть выпускаемой продукции безвозмездно организациям, которые выполняют мероприятия по противодействию коронавирусной инфекции, например, учреждениям Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС) России.

Так и хочется прокомментировать это событие лозунгом, который когда-то непременно звучал с первомайской трибуны: «Новыми трудовыми успехами встречают Первомай славы химики Новомосковска!»



Между прочим, во время COVID-19 предприятие вошло в Перечень организаций, расположенных на территории Тульской области, осуществляющих деятельность в нерабочие дни. Не прекращала свою работу и первичная профсоюзная организация. Совместно с администрацией были организованы комплексные обеды для работников по талонам лечебно-профилактического питания. Работников из дома на предприятие и обратно доставляли транспортом, оснащенным антисептическим средством. Работа продолжается в круглосуточном режиме, четко и слаженно.

Помним и чтим

КОВАЛИ ПОБЕДУ НА ФРОНТЕ И В ТЫЛУ

Трудно переоценить вклад в Победу, который внесли во время войны работники энергетической отрасли. Тысячи ушли на фронт, тысячи продолжали трудиться в невероятных условиях, чтобы обеспечить электроэнергией города и предприятия, выпускающие необходимую фронтную продукцию.

Порой энергетики работали в непосредственной близости от фронта, подвергаясь обстрелам и бомбежкам. В пример можно привести Сталиногорскую (ныне Новомосковскую) ГРЭС – в свое время крупнейшую не только в СССР, но и во всей Европе. При угрозе захвата города немцами коллектив станции до последних дней демонтировал оборудование и вывозил на Урал. Всего за 4 дня до оккупации, когда бои шли на подступах к Сталиногорску, 21 ноября 1941 года станция была взорвана.

Но почти сразу после освобождения начались восстановительные работы, не прекращавшиеся ни днем ни ночью. Уже 26 октября 1942 года коллектив станции запустил турбогенератор № 6. Восстанавливающиеся оборонные заводы в Туле начали получать энергию. Никогда мирное время – ни до вой-

В Туле строят мемориальный комплекс «Памяти героев-энергетиков»



Фото: <https://tula.bezformata.com/>

ны, ни после – не знало таких темпов строительства.

Несмотря на героическое прошлое, энергетики долгое время были обойдены вниманием. Отмечая, что об их подвиге вспоминали накануне 75-летия Победы. Закономерно также, что строитель-

ство мемориала началось именно в Тульском регионе – одном из крупнейших энергетических центров России.

Инициатором возведения мемориала стало ПАО «Россети» и лично руководитель компании Павел Ливинский. Руководство компании

обратилось к губернатору области Алексею Дюмину и нашло полное взаимопонимание.

Строительство началось в прошлом году в районе поселка Менделеевский, где в годы войны проходила передняя линия обороны Тулы. Важно отметить, что строи-

тельство велось под неустанным контролем со стороны руководства Россетей.

В первой декаде мая на объекте побывали с инспекционной поездкой Алексей Дюмин и Павел Ливинский. Они отметили, что основные строительные работы на объекте завершены, прилегающая территория благоустроена.

Комплекс состоит из пяти площадок, на которых располагаются пять стел, посвященных каждому году войны. Центральная аллея ведет к обелиску высотой 14,18 м (по числу дней войны) в форме опоры высоковольтной линии электропередачи. Монумент увенчан изображением ордена Победы – высшей награды Великой Отечественной войны. С двух сторон от него расположены тематические сюжетные барельефы и гранитные стелы, на которых высечены имена энергетиков – Героев Советского Союза и полных кавалеров ордена Славы. Перед обелиском зажгут Вечный огонь.

Также разрабатывается проектная документация второго этапа работ по благоустройству территории мемориала, рядом с которым появится сквер. Завершить создание комплекса планируется к декабрю, тогда же запланировано официальное открытие.

Тема дня

ВРЕМЯ ИКС ВСТРЕТИЛИ ДОСТОЙНО

Продолжение. Начало на 1 стр.

4. Решить вопрос об обеспечении учащихся, учителей компьютерами, связью, оплатой Интернета (хотя бы малообеспеченных).

5. Обеспечить (обязанности работодателя) дистанционного работника при исполнении им своих обязанностей по реализации обучающих программ с помощью дистанционных технологий оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

6. С работниками образовательных организаций, включая руководящий состав, заключать трудовые договоры с разделом, предусматривающим помимо традиционных дистанционную работу в соответствии с программой обучения.

7. Снять дополнительную отчетность с педагогов за обучение в дистанционном режиме со стороны органов местного самоуправления, все это контролируется расписанием занятий, домашними заданиями, электронными журналами и т.д.

8. Профсоюзы также предлагают учесть еще одну особенность дистанционного обучения: как это ни парадоксально, но нагрузка на учителей заметно возрастает, что доказано всесторонними исследованиями. А значит, требуется коллериовать заработную плату с учетом этих нагрузок.

Данные предложения обобщаются Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования для разработки рекомендации в дистанционном режиме работы.

Стоит повториться о том опыте, который приобрели педагоги Тульской области за время карантинного эксперимента: подавляющее большинство справилось с временем икс достойно, они завершили вместе с родителями и детьми этот необычайно трудный учебный год с прекрасными показателями. И сегодня все мы надеемся, что 1 сентября вернемся в наши любимые школы, колледжи, университеты.

От имени Тульской областной организации, которая всегда готова поддержать каждого преподавателя в любом самом удаленном уголке региона, позвольте выразить благодарность всем педагогам, воспитателям, преподавателям, руководителям – всем работникам образовательных организаций – за их умение не только достойно выполнять свою работу, но и быть терпеливыми и терпимыми, сохранять любовь и уважение к детям и их родителям.

Комментарий ПФР



РАСШИРЕНА МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

В соответствии с указом Президента РФ расширено право семей на ежемесячную выплату 5 тыс. рублей, которая с апреля по июнь предоставляется на детей до трех лет. Теперь эти средства могут получить не только семьи, имеющие право на материнский капитал, но и вообще все семьи, родившие или усыновившие первого ребенка с 1 апреля 2017 года до 1 января 2020 года.

Помимо этого, семьи с детьми от 3 до 16 лет получили право на единовременную выплату в размере 10 тыс. рублей начиная с 1 июня. Средства будут предоставлены на каждого ребенка, достигшего указанного возраста с 11 мая по 30 июня текущего года, независимо от наличия права на материнский капитал. Обратиться за выплатой можно только через Портал госуслуг.

У семей есть четыре месяца, чтобы обратиться за выплатой, заявление принимается вплоть до 1 октября. Никаких дополнительных документов предоставлять не нужно. Заявление можно также подать в любую клиентскую службу Пенсионного фонда или через многофункциональные центры.

Как оформить федеральные выплаты на детей до 3 лет и на детей от 3 до 16 лет?

Выплаты на детей до 3 лет:

В соответствии с Указом Президента теперь эту выплату могут получить не только семьи, имеющие право на материнский капитал, но и вообще все семьи с детьми, родившимися с 1 апреля 2017-го по 30 июня 2020 года включительно. Размер ежемесячной выплаты – 5 тысяч рублей.

Выплата производится за апрель-июнь на каждого ребенка в возрасте до 3 лет. Срок подачи заявления – до 1 октября 2020 года. При обращении за выплатой с 1 июля до 1 октября 2020 года будет выплачиваться сразу вся сумма за три месяца – 15 000 рублей, если ребенку не исполнилось 3 лет до 1 июля 2020 года.

Право на выплату возникает у родителей или усыновителей в случаях, если:

1) единственный ребенок родился или был усыновлен в период с 1 апреля 2017-го по 31 декабря 2019 года. Заявление на выплату может подать любой из родителей или усыновителей.

2) у семьи есть или было право на материнский капитал: первый ребенок родился с 1 января по 30 июня 2020 года, или в семье двое и более детей, родившихся с 2007 года. В таком случае электронное заявление может подать только владелец сертификата на материнский капитал.

Выплата предоставляется гражданам РФ, проживающим в стране. У ребенка тоже должно быть гражданство РФ. Если у вас несколько детей до 3 лет, то на всех детей подается одно заявление.

Подача заявления в электронном виде:

Для заявления нужны данные из свидетельства о рождении о ребенка и банковского счета. Нужно подготовить документ, удостоверяющий личность заявителя, его СНИЛС, свидетельство о рождении ребенка. Приготовьте их заранее, чтобы заполнить все поля и получить выплату.

Для заявления понадобятся: документ, удостоверяющий личность заявителя (паспорт); его СНИЛС; свидетельство о рождении каждого ребенка; реквизиты банковского счета (их можно взять в онлайн-банке). Если у ребенка (детей) нет свидетельства о рождении, выданного органом ЗАГС Российской Федерации, обратитесь в клиентскую службу Пенсионного фонда России (ПФР) или в МФЦ. Обратите внимание, что личный прием ведется ТОЛЬКО по предварительной записи!

Единовременная выплата на детей от 3 до 16 лет:

Семьи с детьми, достигшими возраста от 3 до 16 лет в период с 11 мая 2020 года по 30 июня 2020 года включительно, с 1 июня 2020 года имеют право на единовременную выплату в размере 10 000 рублей на каждого такого ребенка.

Выплаты начнутся с 1 июня. Подать заявление можно до 1 октября 2020 года.

Заявление подается ОДНО НА ВСЕХ ДЕТЕЙ. Подать его можно через Единый портал госуслуг до 1 октября 2020 года.

Выплата предоставляется гражданам РФ, проживающим в стране. У ребенка тоже должно быть гражданство РФ.

Подает заявление один из родителей или

усыновителей. (Опекуны ребенка в случае лишения родительских прав, смерти отца, матери или отмены усыновления подают заявление только через территориальное учреждение ПФР по предварительной записи).

Для заявления понадобятся:

Документ, удостоверяющий личность заявителя; его СНИЛС; свидетельство о рождении каждого ребенка, реквизиты банковского счета. Для опекунов документы, удостоверяющие личность и полномочия представителя заявителя.

Общие положения:

Реквизиты банковского счета вы можете взять в онлайн-банке. В заявлении заполняются: 20-значный номер вашего личного счета, номер БИК и корреспондентского счета.

Обратите внимание: при заполнении реквизитов банковского счета нужно убрать галочку «ручной ввод», тогда наименование банка после указания БИК будет введено автоматически, что позволит избежать ошибок при введении информации.

Также обратите внимание: номер вашей банковской карты, который нанесен на ее поверхность, не совпадает с номером счета и не подходит для перечисления выплаты. В заявлении нужно указывать именно номер банковского счета из 20 знаков.

Никаких документов прилагать не нужно: все данные проверяются автоматически.

Выплата не может перечисляться на счет другого лица — только заявителю. Получение выплаты в отделениях Почты России не предусмотрено.

Ежемесячная выплата поступит на банковский счет, указанный в заявлении, в течение 3 рабочих дней после принятия положительного решения.

Из-за эпидемиологической обстановки территориальные учреждения ПФР по Тульской области принимают граждан только по предварительной записи.

Не приходите в ПФР, если вы не записаны на прием! Удобнее всего записаться в электронном виде, это можно сделать круглосуточно.

Уведомление

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КРЕДИТНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КООПЕРАТИВА «ОБРАЗОВАНИЕ»!

В соответствии с решением правления кредитного потребительского кооператива «Образование» (Протокол №7 от 07.04.2020 года) 15 июня 2020 г. в 11-00 часов в кабинете 525 (г. Тула, пр. Ленина, 46, 5 этаж) состоится общее собрание членов кредитного потребительского кооператива «Образование» в форме собрания уполномоченных.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- Выборы председателя, секретаря, счетной комиссии собрания.
- Определение полномочности общего собрания.
- Заключение ревизионной комиссии о проверке финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год.
- Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год.
- Утверждение сметы на 2020 год.

- Выборы органов управления кооператива.
- Разное.

С проектом вносимых изменений и дополнений в устав можно ознакомиться в электронном виде на сайте Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ www.tulaed-union.ru, а также лично по месту нахождения кредитного потребительского кооператива «Образование»: г. Тула, пр. Ленина, д.46, оф.518.

Правление КПК «Образование».