



Тема дня

1 ИЮЛЯ - ВСЕ НА ГОЛОСОВАНИЕ ЗА ПОПРАВКИ В КОНСТИТУЦИЮ!



Исполняющий обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников:

1 июля состоится общероссийское голосование по принятию новых поправок в Конституцию России. Нельзя исключить, что именно это событие станет одним из наиболее важных поворотных пунктов в истории современной России, поскольку те изменения, которые планируется внести в основной Закон, отвечают жизненным интересам как самого государства, так и его граждан.

Прежде всего, в обновленной Конституции создаются условия для устойчивого экономического роста. А это означает не только развитие бизнеса и укрепление государства, но и повышение благосостояния трудящихся. Таким образом, возникают предпосылки для роста взаимного доверия всех сторон социального партнерства.

Очевидно, что социальное партнерство по-настоящему окрепло в последние годы, когда власть, бизнес и трудящиеся стали приходить к осознанию, что не конфронтация, а взаимные усилия, переговорные процессы и компромиссы позволяют решать сложнейшие экономические и социальные проблемы. Составная часть этих процессов – работа трехсторонних комиссий, подготовка коллективных договоров и отраслевых соглашений. Все эти моменты теперь найдут отражение

в Конституции, что придаст институту социального партнерства особый вес и что на деле будет гарантировать защиту социально-трудовых прав наемных работников.

Профсоюзы современной России делают акцент на блоке социальных поправок в Конституцию. Например, видится крайне важной поправка, которая гарантирует минимальный размер оплаты труда в России и при этом указывает, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. Сейчас в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведутся переговоры по изменению методики исчисления потребительской корзины, на базе которой рассчитывается прожиточный минимум. Фактически, это должно привести к повышению нижней планки оплаты труда и всей сетки зарплат работников.

Не менее существенна поправка, согласно которой индексация пенсий будет осуществляться не реже одного раза в год, что будет гарантировать рост пенсионных выплат, а также то, что в целом пенсионное обеспечение населения станет одной из приоритетных задач правительства.

Можно назвать своевременным дополнение, гарантирующее обязательное социальное страхование и индексацию социальных пособий и выплат.

В Конституцию включается положение, что дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России. Государство создает условия, способствующие всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

На голосование выдвигается и ряд других существенных поправок в Конституцию. Например, значительно расширятся полномочия Совета Федерации и Госу-

дарственной думы; уточняются полномочия Президента; чиновники и судьи лишаются возможности иметь двойное гражданство; вводится приоритет российского законодательства над международным правом. Все это должно благотворно отразиться на эффективности организации государственного управления и оздоровлении политической и общественной жизни страны.

Не будем забывать, что еще в начале года практически все региональные профсоюзные объединения России, включая Тульскую Федерацию профсоюзов, поддержали разработанные поправки в основной Закон России. 29 января на заседании Генерального Совета ФНПР представители региональных профсоюзов проголосовали за их принятие. Это решение было подтверждено Исполкомом ФНПР 18 марта.

Вот почему сегодня руководство Тульской Федерации профсоюзов призывает принять активное участие в голосовании 1 июля не только членов профсоюзов, но и всех граждан.



Соцпартнерство в действии

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

Пенсионный фонд России совместно с Федерацией независимых профсоюзов России помогут работникам-членам профсоюза получить выплаты на детей, предусмотренные указом президента РФ Владимира Путина.

Комментарии на эту тему предоставил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь:

– ФНПР и ПФР договорились о проведении совместной работы по обеспечению оперативного выполнения данного указа президента РФ. Предполагается, что членские организации ФНПР и региональные отделения Пенсионного фонда РФ организуют взаимодействие по подготовке списков работников, имеющих право на вышеназванные денежные выплаты.

В письме ФНПР Пенсионному фонду отмечается, что в соответствии с установленным порядком волонтеры профсоюзных организаций проведут сбор документов, необходимых для оформления выплат членам профсоюзов, и предоставят их в отделения ПФР.

Кроме того, Пенсионный фонд России направил в свои отделения рекомендации, которые предлагают своим отделениям организовать взаимодействие с организациями Федерации независимых профсоюзов России в субъектах РФ.

– Территориальным объединениям профсоюзов необходимо установить рабочие контакты с соответствующими отделениями ПФР и проводить совместную работу силами профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профсоюзных волонтеров в формате требований Пенсионного фонда, установленных для обращения за вышеназванными выплатами, – сказал Кришталь.

Напомним, что Владимир Путин на совещании 11 мая озвучил новые меры поддержки семей с детьми. С 1 июня им будет полагаться разовая выплата в размере 10 тыс. рублей на каждого ребенка с трех лет до наступления 16-летнего возраста. Также глава государства распорядился установить для всех российских семей с детьми в возрасте до трех лет дополнительные выплаты в размере 5 тысяч рублей в месяц на каждого ребенка. Ранее такие выплаты были положены только семьям, имеющим право на материнский капитал. Кроме того, будет повышен минимальный размер пособия по уходу за ребенком, которое получают неработающие граждане и студенты: с 3 375 до 6 751 рубля. По словам Путина, в общей сложности с учетом всех принятых решений поддержку получат 27 млн российских детей, от младенцев до школьников.

5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ - ЗА ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

8 июня заместитель председателя регионального правительства Ольга Гремязова провела совещание с руководителями социальных учреждений области.

От имени губернатора Алексея Дюмина она поздравила участников с профессиональным праздником – Днём социального работника:

– Вы посвящаете себя служению людям. Каждому из своих подопечных от мала до велика вы оказываете жизненно важную помощь и поддержку. В период распространения коронавируса вы взяли на себя дополнительную нагрузку по доставке людям продуктовых наборов и средств индивидуальной защиты по инициативе губернатора. Благодарю вас за эту работу.

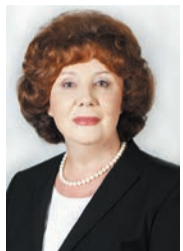
Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов сообщил, что по поручению Алексея Дюмина ко Дню социального работника более 2 тысяч сотрудников, задействованных в доставке товаров первой необходимости пожилым людям и гражданам на карантине, получили выплаты по 5000 рублей.

Ольга Гремязова вручила федеральные и региональные награды отличившимся работникам социальной сферы.

Остальные награды переданы в учреждения, где руководители вручат их сотрудникам.

На переднем крае

21 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Татьяна Богомолова:

Работа областной организации профсоюза проходит в условиях продолжающихся реформ в здравоохранении. Современные требования к отрасли очень высоки, они нашли свое отражение в майских Указах Президента РФ и национальном проекте «Здравоохранение», в рамках которого в Тульской области реализуются семь региональных проектов.

В 2020 году в соответствии с поручением Президента РФ большие преобразования пройдут также в первичном звене здравоохранения. Подготовка к исполнению всех обозначенных Президентом и Правительством РФ задач уже активно ведется на федеральном и региональном уровнях.

Признавая необходимость реформ в отрасли, Профсоюзом высказывалась и твердо отстаивалась позиция о том, что любое изменение в здравоохранении требует тщательного анализа и экономических расчетов с целью исключения негативных социальных последствий для работников.

Поэтому среди всех направлений деятельности областной организации основной и наиболее значимой всегда остается работа по защите социально-экономических и трудовых прав медицинских работников в вопросах соблюдения трудового законодательства, заработной платы и охраны труда.

С целью оказания практической помощи работодателям и профсоюзным организациям по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, условий и охраны труда работниками обкома ежемесячно осуществляются выезды в медицинские организации с последующим рассмотрением итогов проверок на заседании президиума.

Всегда на особом контроле областной организации стоят вопросы заработной платы меди-

цинских работников, выполнения Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и Тульской области. Сегодня в непростое для медработников время в связи с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 областная организация продолжала рабо-

довать в прежнем режиме, оказывая практическую помощь и консультации по вопросам оплаты труда медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией. Так после принятия в апреле постановлений и распоряжений Правительства РФ, в которых предусматривались выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку меди-

и распоряжения были внесены соответствующие изменения, которые конкретизировали условия и порядок выплат.

В связи с этим за апрель-май текущего года непосредственно в областной комитет профсоюза обратились 115 членов профсоюза. Всем была оказана правовая и консультативная помощь. Работники областной организации с выездом на место оказывали содействие в разрешении конфликтных ситуаций.

заболеваемости медицинских работников-членов Профсоюза, оказывается необходимая материальная помощь. На особом контроле областной организации находится вопрос по применению Постановления Правительства РФ от 16 мая 2020 г. № 695 о единовременной страховой выплате медицинским работникам при заболевании COVID-19.

Требуется правильное оформление документов, а самое главное, признание у работника профзаболевания. Только после этого он сможет получить страховые выплаты. Для этого в учреждения направлены рекомендации по применению Постановления № 695. На начало июня Тульская областная организация Профсоюза оказала помощь в оформлении документов 27-и обратившимся. К данной работе также присоединились и председатели профсоюзных комитетов на местах.

Несмотря на непростую ситуацию, мы надеемся, что все стабилизируется и мы вернемся к нормальной жизни.

6 июня мы отметили 30-летие Профсоюза работников здравоохранения РФ. Наш Профсоюз – один из самых крупных отраслевых профсоюзов России (около 2 млн человек). В его рядах объединены работники учреждений системы здравоохранения, научных центров, аптек, санаторно-курортных и других организаций, студентов и учащихся учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Основная цель деятельности Профсоюза – представительство и защита индивидуальных, коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.



Председатель, заслуженный работник здравоохранения РФ Богомолова Т.Г.

Дорогие коллеги!

Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ от всего сердца поздравляет Вас с профессиональным праздником – **Днем медицинского работника!**

Это праздник для всех, кто трудится в отрасли: для врачей, медицинских сестер, фельдшеров, санитарок и работников скорой помощи, для тех, кто оперирует, кто встречает пациентов в наших регистратурах, кто лечит, кто организует всю работу в наших поликлиниках, больницах и инфекционных госпиталях.

Сегодня Вам непросто, и многие из Вас рискуют своей жизнью, выдерживая колоссальные нагрузки, но Вы со всем этим обязательно справитесь.

Профессионализм, готовность незамедлительно прийти на помощь, чуткость и сострадание – вот главные качества наших медработников.

Желаем Вам мирного неба, семейного счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Мы все в долгу перед Вами!

цинских работников, выполнения Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и Тульской области. Сегодня в непростое для медработников время в связи с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 областная организация продолжала рабо-

довать в прежнем режиме, оказывая практическую помощь и консультации по вопросам оплаты труда медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией. Так после принятия в апреле постановлений и распоряжений Правительства РФ, в которых предусматривались выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку меди-

Создан оперативный Штаб при областном комитете Профсоюза для осуществления контроля за ситуацией, связанной с распространением COVID-19 в Тульской области.

Областная организация еженедельно проводит мониторинг

Актуально



СОХРАНИТЬ ЗОЛОТОЙ ФОНД ЖКХ

Еще можно видеть внешние признаки относительного благополучия: исправно ходит транспорт, работают магазины, в домах есть электричество и вода, убираются улицы, вывозится мусор. Надолго ли хватит инерции стабильной жизни, к которой мы успели привыкнуть, и чем может обернуться для наших городов дальнейшее углубление кризиса?

Свою точку зрения на эту тему высказала председатель Тульской областной организации профсоюза жизнеобеспечения Людмила Гребенчикова.

– Сфера жизнеобеспечения – одна из тех отраслей, которые наиболее уязвимы в кризисных ситуациях. Жилищно-коммунальное хозяйство и в прежние относительно благополучные времена не имело резервов. Многие предприятия, особенно водоканалы, работали зачастую в условиях фактического предбанкротства. Это означает, что денег едва хватало на выплату скромных зарплат (в среднем по Тульскому региону чуть бо-

лее 20 тысяч рублей). И хотя в последнее время правительство региона стало активно инвестировать в реконструкцию сетей и предприятий, средств все равно никогда не хватало. Эта проблема характерна для всех городов России. Причина хорошо известна: она в той политике по тарифам, которая практиковалась долгие годы.

Сегодня, в условиях обострившегося кризиса, который усугублен карантинными мероприятиями, правительство дало для населения отсрочку по жилищно-коммунальным платежам. Можно не платить по счетам ЖКХ, и пени начисляться не будут. В некоторых российских городах такая отсрочка привела к тому, что недобор на счетах предприятий отрасли достигает 50 процентов.

Можно понять простых людей, для которых даже небольшие тарифы традиционно были обременительными. Можно также понять государство, которое за двадцать лет не смогло обеспечить достойных зарплат у населения, а теперь хочет облегчить жизнь малоимущим

гражданам. Но делается это за счет самой ранимой отрасли. Почему-то никому не приходит в голову придти в магазин, набрать товаров и не оплатить их. А за услуги жилищно-коммунального хозяйства можно не платить, хотя эти услуги – тоже товар, имеющий свою стоимость.

Надо отдать должное правительству Тульской области, которое старается принять меры по предупреждению кризиса отрасли и сползания ее в долговую яму. Мы немногие, где областная власть в целях поддержки отрасли и малоимущих граждан уменьшила долю платежей за ЖКХ в совокупном доходе семьи с 22 % до 15 %. 5,5 тысячи жителей области будут обеспечены этой льготой. До конца года на эти цели будет выделено 160 млн рублей.

Впрочем, эти средства не решат навалившихся проблем, поскольку в целом для отрасли они компенсируют лишь небольшую часть понесенных потерь. И угроза долгов за различные платежи, обеспечивающие жизнедея-

тельность предприятий, очень реальна. А за этим стоит несвоевременная выплата заработной платы работникам ЖКХ. Все это мы проходили в 1990-е годы, и не хотелось бы повторения горького опыта.

Вот почему сегодня наш профсоюз действует совместно с работодателями – как на уровне ЦК профсоюза, так и на уровне регионов. В частности, областная профсоюзная организация совместно с региональным Союзом работодателей обсуждали меры по поддержке отрасли. С соответствующими предложениями областная организация вышла на ЦК профсоюза, который затем с аргументированными и конкретными предложениями направил обращение в оперативный штаб при Правительстве РФ.

Суть в том, что наша отрасль нуждается в государственной поддержке. В ином случае под большим вопросом остается сохранение предприятий и нашего золотого фонда – рабочих рук – со всеми вытекающими отсюда последствиями.

НЕСУЩИЕ СВЕТ И ТЕПЛО



Прошедшей весной генерирующая компания ПАО «Квадра» отметила 15 лет. Как рассказала председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, Квадра – один из наиболее надежных соцпартнеров, который всегда готов к открытому взвешенному диалогу с профсоюзами. Мы попросили Нину Александровну вкратце рассказать историю Квадры и о том, как выстраивается работа профсоюза с руководством компании.

– ПАО «Квадра» было создано в 2005 году в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России. За прошедшие годы компания сменила несколько названий – Приокская генерирующая, Территориальная генерирующая компания №4 и, наконец, сегодняшнее – ПАО «Квадра». На территории Тульской области в состав Квадры входят Новомосковская ГРЭС, Алексинская и Ефремовская ТЭЦ. А всего компания имеет различные генерирующие мощности в 10 субъектах России и исполнительный аппарат в Москве. Штатная численность всего коллектива – около 12 тысяч человек.

– **Общепринято, что энергетика – самая устойчивая, самая рентабельная и надежная отрасль промышленно-**



сти. Попастъ сюда работать считается большой удачей.

– Энергетика не самостоятельная отрасль, она зависима от состояния других отраслей. Это барометр экономики: оживают заводы – оживает энергетика. Поэтому за 15 лет в жизни Квадры всякое бывало. Во времена строительства новых мощностей были большие кредиты, что ложилось бременем на электростанции, а ведь надо было вкладывать средства в их модернизацию и ремонт, поэтому работали с убытками. Но это все в прошлом. Сегодня компания уверенно развивается, работает с прибылью, построена новая парогазовая установка на 195 МВт на Новомосковской ГРЭС, в прошлом году введена дополни-

тельная мощность 115 МВт на Алексинской ТЭЦ. Строительство активно идет и на объектах в других областях. По сути, на базе прежних мощностей рождаются новые современные электростанции.

– Техническая модернизация – это всегда сокращение штата?

– Надо отдать должное Квадре, которая очень лояльно относится к своим работникам. Всем понятно, что техпереворужение и рост производительности труда – это неизбежное падение спроса на рабочую силу. Однако Квадра изначально заявила о себе как о социально-ответственном бизнесе. Здесь никогда не было обрушающего сокращения. Четкая кадровая политика вообще характерна для этой компании. За весь период

существования сменились шесть генеральных директоров, которые неизменно придерживались единой политики, выдвинутой основным собственником Михаилом Прохоровым. Если коротко, ее суть – в подборе кадров, в социальном партнерстве и диалоге работодателя и работников в лице профсоюза. Инструментом этих взаимоотношений являются рабочие встречи, которые проходят на Тульской земле. Не всегда на них присутствует генеральный директор, это как правило его заместитель или руководитель по работе с персоналом, но в любом случае диалог выстроен, то есть работает система. Недаром Минэнерго наградило компанию ПАО «Квадра» Почетной грамотой за социальное партнерство.

– У Квадры вообще с Тульской областью особые отношения?

– Исторически так сложилось, что Квадра начала свой путь в Туле. Здесь же находится офис филиала «Центральная генерация», и более того – основные налоги с юрлица – всех представительств компании – направляются в бюджет Тульской области. На Тульской земле базируется и Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра», работающий на общественных началах. Представители филиалов Квадры со всех десяти регионов собираются в Туле на рабочие встречи с руководством компании несколько раз в год.

Продолжение на 4 стр.

Бьют рекорды

МЕТАЛЛУРГАМ ВИРУС НИПОЧЕМ

На фоне общего падения производства и стагнации экономики встречаются редкие исключения из правил. Пример роста объема продукции за последний месяц продемонстрировало ПАО «Тулачермет», поставившее в мае новый производственный рекорд – 229,9 тыс. тонн чугуна.

Увеличить объем продукции позволило введение в строй третьей доменной печи после капитального ремонта.

Все-таки хорошо, что у нас есть предприятия непрерывного цикла, которым нипочем выходные, праздники и даже обстановка непреодолимой силы вроде вирусных эпидемий.

Вот что рассказала нам председатель первичной профсоюз-

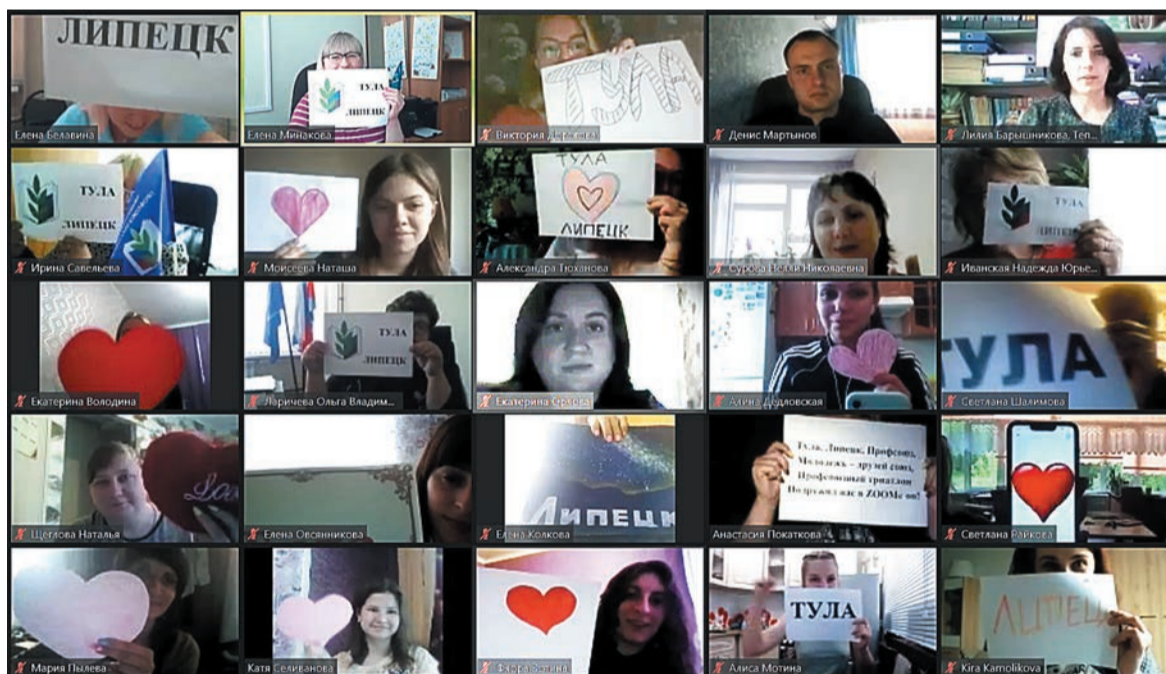
ной организации предприятия Елена Захаренко:

– Вот уже пять лет, как Тулачермет непрерывно наращивает объем выплавки чугуна. За это время темп роста производства составил 15%. В период снижения активности потребителей мы провели капитальный ремонт доменной печи, что позволило повысить эффективность агрегата. В ближайшее время планируется запустить первую доменную печь. Коренная реконструкция производства позволит предприятию остаться крупным экспортером на мировом рынке. А это значит, что сохранятся и даже преумножатся рабочие места, будут стабильными зарплаты и социальные гарантии. С мая всем работникам увеличили премию на 10 %.



Тула - Липецк

ТРИАТЛОН В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН



С 1 по 3 июня в режиме онлайн проходила сессия межрегиональной педагогической школы профсоюзного актива Липецкой и Тульской областных организаций Профсоюза образования. В «Профсоюзном триатлоне» на платформе ZOOM состязались более 60 участников.

Первый день был посвящен мастер-классам и тренингам. Профессионалы первого дня никого не оставили равнодушным, чат на платформе не справлялся с ответами участников.

Второй день триатлона был отдан дистанционному форуму, который прошел также насыщенно. Этот день вклю-

чил не только теоретическую часть, но и практическую. В первой участникам онлайн-конференции рассказали о том, какие социальные сети влияют на работу дистанционного обучения и работу профсоюза, что следует включить в урок на дистанционном обучении. Немаловажным дополнением стали презентации к мастер-классам.

В практической части был проведен тренинг на тему: как восполнить личностные ресурсы педагога, которые, увы, сильно расточаются во время уроков. Расходятся эмоциональная, интеллектуальная, физическая и духовная сфера жизни учителя, что имеет об-

щее название профессиональное выгорание.

На третий день замечательная интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» «подвела» итоги работы школы, а флеш-моб «намекнул» на продолжение дружбы между регионами, организация, членами Профсоюза.

В последующие дни от участников поступила масса положительных отзывов и благодарностей профсоюзам, организовавшим мероприятие. Никто не остался равнодушным.

Именно такие форумы создают условия для профессионального и личного роста молодого учителя, что чрезвычайно важно в сегодняшнем мире.

Авангард экономики

НЕСУЩИЕ СВЕТ И ТЕПЛО

Продолжение. Начало на 3 стр.

– В администрации города Тулы отметили, что коллективный договор Квадры может служить примером. Вы как председатель Совета имеете к этому договору самое прямое отношение. Расскажите, как он родился?

– Наш коллективный договор един для трудовых коллективов представительств Квадры всех десяти областей. Разрабатывался он в Туле и здесь же зарегистрирован, контроль за его выполнением осуществляет администрация Тулы. Процесс создания был непростым. Когда впервые за столом встретились представители предприятий из Липецкой, Воронежской, Тульской и других областей, многие смотрели друг на друга и недоумевали, зачем нас мешать, когда каждый привычно и понятно жил в своей структуре? Сегодня я могу с уверенностью сказать, что мы нужны друг другу, Совет стал сильной командой, умеющей четко обозначать свою позицию перед работодателем. По поручению Совета переговоры по текущим вопросам веду я как председатель Совета. Сегодня Квадру возглавляет молодой руководитель Семен Викторович Сазонов, работу с персоналом – Юрий Сергеевич Лязер, центральную генерацию – Владислав Евгеньевич Самородов, тоже молодой руководитель, и мне очень импонирует, что они прислушиваются к нашему опыту, это помогает находить общий язык и всегда решать вопросы в спокойной обстановке, без конфронтации.

– За последние годы в экономике наметился спад, впереди вообще непонятные времена и не учитывать этого нельзя. В то же время профсоюз обя-

зан защищать интересы трудящихся. Как находить общий язык с работодателем в это непростое время?

– Текущих вопросов, действительно, масса. Одно дело разработать колдоговор и даже издать его под красивой обложкой, но самое важное, чтобы он выполнялся. В этом как раз помогают рабочие встречи. В этот раз в колдоговоре с трудом далось положение об индексации. Работодатель аргументировал свою позицию дефицитом средств в связи с большими капвложениями, обслуживанием кредитов, высокими налогами. Мы все это понимаем. Но в то же время у профсоюзов есть свои источники информации, есть, наконец, годовой финансовый отчет, анализируя который можно доказать, что индексация зарплат вполне реальна. Система оплаты находится за рамками колдоговора. Но в нем остался главный принцип – оплата продолжает носить обязательный согласительный с профсоюзом характер. Конечно, можно критиковать Квадру, что колдоговор не такой толстый, как хотелось бы, но мы должны признать, что незыблемым остается принцип: компания живет лучше – люди живут лучше. Уровень жизни работников всегда повышался. Менялась система оплаты, структура зарплаты, но ни одного момента ухудшения зарплаты за 15 лет в компании не было.

Нельзя не отметить такой важный нюанс. Мы никогда не слышали от работодателя упреков о некомпетентности работников, о низкой квалификации как о тормозящих факторах. Это лишний раз подтверждает, что кадровая политика правильная и энергетики являются грамотными специалистами.

– В конце прошлого года на всю область прогремела спартакиада Квадры. Это тоже звено в цепи социальной работы?

– Традиция проведения ежегодных спартакиад была заложена 15 лет назад еще при первом руководителе Геннадии Александровиче Кочетковом. Потом был большой перерыв, хватало других проблем. И вот в прошлом году, после более 10-летнего перерыва, молодые руководители компании решили возобновить традицию. Расходы взял на себя работодатель. Местом проведения стал олимпийский центр в Алексине, где собрались восемь команд. Наш профсоюз, у которого за плечами опыт проведения тридцати четырех ежегодных областных соревнований энергетиков, тоже не стоял в стороне. Вместе с группой из головной организации мы вложили свою лепту в общее дело. Спартакиада удалась на славу, и сегодня все обсуждают будущее состязание.

– Так называемая вирусная эпидемия повлияла как-то на работу энергетиков?

– Она лишний раз показала, что компания работает четко и слаженно. У нас очень жесткий совместный контроль, вопросы решаются оперативно, если необходимо – в любое время. От обеспечения средствами защиты до расчета оплаты труда в условиях форс-мажора.

От имени Совета первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра» поздравляю руководство и трудящихся замечательной компании с 15-летием! Желаю успехов в производственных показателях и социальной политике, направленной на улучшение благосостояния работников. Света и тепла вам в жизни и работе!

Антикризис

БЕЗРАБОТИЦА - НЕ ПРИГОВОР

Центр занятости населения Тульской области оказывает госуслуги по профобучению и дополнительному профобразованию безработным гражданам, а также организует обучение пенсионеров.

Для направления на обучение необходимо зайти на сайт rabota71.ru или обратиться в центр занятости населения по месту своего жительства и зарегистрироваться. Там же можно ознакомиться с перечнем курсов.

Обучение для безработных граждан бесплатное. В период его прохождения им выплачивается стипендия в зависимости от суммы ранее назначенного пособия по безработице.

«Обучение организуется с учетом потребностей и перспектив развития экономики области», - отметил министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов.

Успешно окончившим курсы предоставляется перечень вакансий - в первую очередь по полученным профессиям.

По словам министра, за пять месяцев этого года более 800 безработных граждан приступили к обучению по таким профессиям как бухгалтер, электромонтер, электрогазосварщик, специалист по управлению персоналом, водитель погрузчика и другим. Пенсионеры освоили профессии оператора котельной, кладовщика, охранника, оператора ЭВМ. До конца года запланировано направить на обучение еще порядка 700 безработных по таким квалификациям как кондитер, машинист бульдозера, монтажник каркасно-обшивных конструкций, токарь, водитель погрузчика.

Продолжается обучение и повышение квалификации работников в возрасте 50+, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (в рамках нацпроекта «Демография») и работников предприятий, участвующих в нацпроекте «Повышение производительности труда». Всего в 2020 году по нацпроектам пройдут обучение порядка 1000 человек.

Министр отметил, что ежегодно трудоустраиваются порядка 70% граждан, прошедших обучение по направлению органов занятости.

Комментарий ПФР



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ НАЧАЛ ВЫПЛАТЫ ОПЕКУНАМ ИНВАЛИДОВ, ПРЕСТАРЕЛЫХ И ДЕТЕЙ

Пенсионный фонд России приступил к выплатам гражданам, которые с апреля по июнь этого года взяли на сопровождаемое или временное проживание инвалидов, престарелых людей, детей-сирот и детей, оставшихся без опеки родителей. Согласно постановлению правительства таким временным опекунам полагается выплата в размере 12 130 рублей в месяц на каждого человека, за которым осуществляется уход.

Право на выплату имеют работники государственных и негосударственных организаций:

- принявшие на сопровождаемое проживание инвалидов и престарелых людей из стационарных организаций социального обслуживания, а также

стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания;

- взявшие на временное проживание, в том числе под временную опеку, инвалидов, престарелых, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организаций социального обслуживания, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Выплата также положена волонтерам и другим гражданам, которые взяли на временное проживание, в том числе под временную опеку, инвалидов, престарелых и детей из организаций социального обслуживания, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

К настоящему времени Пенсионный фонд уже одобрил выплаты 568 опеку-

нам на 787 человек, за которыми осуществляется уход. По предварительным данным, всего средства смогут получить почти 4 тыс. россиян.

Для получения выплаты необходимо до 1 октября подать заявление через Портал госуслуг, клиентскую службу Пенсионного фонда России или многофункциональный центр. Дополнительных документов не требуется – право на выплату проверяется по реестрам, сформированным органами власти субъектов РФ.

В силу особенностей формирования реестров, чтобы получить выплаты за апрель – май и за июнь, подаются два отдельных заявления.

В заявлении указываются имя, СНИЛС и номер телефона получателя средств, а также реквизиты банковского счета для перечисления выплаты.

Заявление рассматривается в течение пяти рабочих дней, средства перечисляются в течение трех рабочих дней.

В случае отказа человек получает уведомление с указанием причины, которое направляется в течение одного рабочего дня, следующего за днем принятия решения. Отрицательное решение может быть вынесено, если в реестре субъекта РФ нет информации о заявителе либо если он представил недостоверные данные.

Выплата не учитывается в доходах семьи при определении права на другие меры социальной помощи.

Более подробно о выплатах опекунам можно ознакомиться в интернете по адресу:

<http://www.pfrf.ru/knopki/zhizn~4790>.

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.