



Год 75-летия Великой Победы!

ПАРАД СОСТОЯЛСЯ!



День в день с Парадом Победителей, который подвел черту под Великой войной 75 лет назад.

И если столица России продемонстрировала 24 июня невиданную за последние три десятилетия мощь родной Армии, Тула явила качество – главной силой на региональном параде выступила элита Вооруженных сил – несокрушимые ВДВ. В Туле принимал парад начальник Тульского территориального гарнизона – командир 106-й гвардейской воздушно-десантной Тульской Краснознаменной ордена Кутузова дивизии гвардии полковник Евгений Тонких.

Конечно, проведение парада не обошлось без поправок на коронавирусные мероприятия. Рано утром сотрудники Главного управления МЧС России по Тульской области продезинфицировали места для зрителей, трибуны и площадь Ленина. При входе на площадь зрителям и участникам Парада измеряли температуру. Кроме того, были установлены специальные дезинфицирующие тоннели. Все эти препятствия успешно преодолел исполняющий обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, а также четверо активистов Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих: Николай Мельников (председатель профорганизации), Василий Ковтун, Валерий Алампов, Александр Чугункин – все ветераны боевых действий в локальных конфликтах.



Посмотреть парад на главной площади города смогли 20 ветеранов Великой Отечественной войны. Они были размещены на специально оборудованных трибунах, обеспечены полным и непрерывным медицинским сопровождением.

Перед началом Парада к жителям и гостям региона обратился губернатор Тульской области, Герой Российской Федерации Алексей Дюмин. Глава региона отметил, что ровно 75 лет назад на Красной площади в Параде Победителей приняли участие свыше 300 туляков, в том числе батальон воспитанников Тульского суворовского военного училища. Алексей Дюмин подчеркнул, что славные имена бесстрашных защитников Тулы навсегда вписаны в героическую историю нашего края, нашей страны. Защитники Тулы отстояли не только свой родной город, но и стали нерушимой преградой для врага на южных подступах к столице. Они умножили силу кон-

трнаступления под Москвой, и война покатила вспять – туда, откуда началось её смертоносное шествие.

Не будем забывать и мы имена настоящих героев, многие из которых были преданы забвению в течение долгих десятилетий. К счастью, справедливость восторжествовала: с рассекречиванием военных архивов сегодня мы можем узнать тех, кто на самом деле отстоял наш город в те страшные времена. А это генерал А. Ермаков, гене-

младший сержант В. Григорьев и многие другие настоящие воины, сумевшие в кратчайшие сроки фактически с нуля, исправляя чужие ошибки, организовать оборону города и выдержать главные удары танков Гудериана.

По сложившейся традиции во главе парадных расчетов прошла сводная рота барабанщиков Тульского суворовского военного училища. 24 июня 1945 года суворовцы старших рот училища в составе сводного полка и роты барабанщиков прошли по Красной площади в Москве. 16 из них были непосредственными участниками сражений с фашистскими оккупантами.

Прошла рота военнослужащих в форме времен Великой Отечественной войны.

Торжественным маршем прошли воины-десантники 106-й гвардейской воздушно-десантной Тульской Краснознаменной ордена Кутузова дивизии. В годы Великой Отечественной войны дивизия внес-

ла серьезный вклад в разгром фашистов. Боевой путь соединения начался с жестоких кровопролитных сражений и прошел через Венгрию, Австрию, Чехословакию. Всего со дня образования дивизии орденами и медалями награждены более 57 тысяч ее военнослужащих.

В параде также приняли участие сотрудники федеральной противопожарной службы и военнослужащие Главного управления МЧС России по Тульской области.

Авангардом механизированного корпуса на параде выступил легендарный Т-34, признанный многими специалистами, в том числе иностранными, лучшим танком 20 века. Раритетную технику также представляла легендарная «Катюша», восстановленная специалистами научно-производственного объединения «СПЛАВ».

Затем проследовали образцы современной военной техники, находящиеся на вооружении Воздушно-десантных войск. Были также представлены образцы вооружений, выпускаемые на заводах Тулы. Среди них изделия научно-производственного объединения «Стрела», завода «Тула», НПО «СПЛАВ», КБП имени академика А. Шипунова и др.

В завершении парада над Тулой пролетели вертолеты Западного военного округа: ударные МИ-24 и многоцелевые МИ-8.

Всего в Параде приняли участие 1196 человек, было задействовано 104 единицы техники.



рал В. Попов, генерал Я. Фоканов, генерал П. Белов, генерал А. Терешков, комбриг К. Трубников, бригадный комиссар К. Сорокин, полковник Н. Аргунов, полковник К. Леселидзе, полковник С. Иванов, полковник И. Ющук, полковник М. Сиязов, полковник М. Борисов, подполковник И. Пияшев, полковник А. Гетман, подполковник А. Веднин, капитан И. Шкадов, старший лейтенант Б. Г. Пирожков,



С праздником!

12 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ



Председатель Тульской областной общественной организации Профсоюза работников связи России, секретарь ЦК Профсоюза работников связи России по ЦФО Ирина Леонова.

Уважаемые почтовые работники Тульской области и ветераны почты!

Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником и благодарю весь более чем трехтысячный коллектив работников почтовой связи Тульской области за надёжную связь, профессионализм и верность выбранному делу.

В Туле первое почтовое ведомство открылось в 1700 году, когда в ходе Петровских реформ между губернскими центрами устанавливалось постоянно действующее сообщество. Получается, что тульская почта старше главного символа Тулы – ТОЗа! И с тех пор, свыше трех веков почта верно служит тулякам, связывая в единое целое города и сёла, доходя до самых отдалённых и труднодоступных территорий. Средняя протяжённость почтовых маршрутов в нашем регионе состав-

ляет несколько тысяч километров в сутки. Ежедневно сотни почтальонов в любую погоду, в жару и мороз, в дождь и снег, отправляются в путь по деревням и весям, чтобы доставить жителям отдалённых районов письма, газеты, пенсии, да и просто поделиться живым человеческим участием. Спасибо вам за это!

Сегодня почта активно развивается, наращивая количество почтовых отправок и перечень услуг, оказываемых населению. Планово идёт модернизация отделений связи – заменены почтово-кассовые терминалы, компьютерный парк и программное обеспечение, ремонтируются отделения почтовой связи. И вместе с тем, конечно, растёт профессиональный уровень наших работников, отвечая веяниям современного мира. Но независимо от внедрения новых информационных технологий главным в службе по-прежнему остаётся человеческий фактор, ведь почтовик – это связующая нить между людьми в нашем разобщённом мире.

Уважаемые коллеги! Желаю вам здоровья, семейного благополучия, интересной работы и достойного заработка, покорения новых профессиональных вершин и успехов во всех начинаниях!



МОЛОДЕЖЬ - ВЫ НАШЕ БУДУЩЕЕ!



В преддверии Дня молодежи, 26 июня, председатель ФНП Михаил Шмаков обратился к профсоюзным молодежным активистам страны в прямом эфире.

Он поздравил зрителей с предстоящим праздником и рассказал, что в традициях нашего государства придавать важное значение молодежи, ее воспитанию, обучению, развитию профессиональных навыков. Отметил при этом, что истоки праздника возникли еще в 1950-е годы в Советском Союзе, когда был учрежден День советской молодежи.

Особую роль в профсоюзном движении играет молодежь. «Молодежь, вы – наше будущее. Профсоюзная молодежь, молодежные советы, вы – будущее профсоюзов», – декларировал профсоюзный лидер и добавил, что «не все будут продвигаться по карьере выборных профработников, выстраивать свою жизнь в рамках руководства тем или иным подразделением профсоюза. Но мы заинтересованы в вашем профессиональном росте – и в рамках продвижения по различным направлениям профдеятельности, и в рамках вашего профессионального роста. Даже если все члены молодежных советов не будут профсоюзными руководителями, то все равно вы сохраните в своей практике, своем сердце эту работу в молодежном совете, профсоюзных органах. Где бы вы ни работали, кем бы вы ни руководили, вы будете знать, что такое профсоюз. Это то, чего не хватает сегодня многим молодым бизнесменам, предпринимателям, которые ничего не знают о профсоюзах, которые ничего не знают вообще о социальном состоянии трудовых коллективов».

Также Михаил Шмаков подчеркнул: «Мы рассчитываем на вашу активную

позицию прежде всего в защите интересов всех граждан, всех наемных работников нашей страны, потому что автоматически ничего не бывает, даже если это записать в Конституции. Чтобы это все исполнялось, это необходимо продвигать, защищать, необходимо давать отпор тем, кто пытается нарушить законы. Необходимо, чтобы законодатели принимали новые законы, которые бы гармонизировали нашу жизнь и вводили бы в нашу практику баланс между интересами работодателей и наемных работников».

Профсоюзный лидер поздравил всех с Днем молодежи России и пожелал активной жизненной позиции.

Михаил Шмаков также ответил на вопросы, поступившие от профсоюзной молодежи из разных уголков России. Например, он подробно рассказал о предложенных профсоюзами поправках в Конституцию, которые не вошли в окончательный вариант. При этом отметил, что профсоюзы будут и дальше прорабатывать и продвигать изменения в законодательстве. На заседаниях рабочей группы была достигнута договоренность, что предложения профсоюзов будут учитываться при совершенствовании действующего законодательства в других законах, вне Конституции, потому что все нельзя в Конституцию записать.

Один из вопросов касался проблем с устройством на работу выпускников профессиональных училищ и вузов. Лидер ФНП рассказал о том, что спор по этому вопросу профсоюзы ведут десятилетиями. «Мы считаем, что необходимо, чтобы человек, получив диплом, мог сразу прийти на рабочее место». Для этого государство должно понуждать работодателей резервировать рабочие места для будущих выпускников. И естественно, стимулировать, давать какие-то льготы. ФНП предлагает обеспечить годичную стажировку каждому выпускнику с оплатой рабочего места за счет бюджета. Это будет полезно всем.

Разговор коснулся также многих других вопросов, касающихся молодежной тематики. На каждый из них Михаил Шмаков дал исчерпывающий ответ.

Слово специалисту

ФНП ПРЕДЛАГАЕТ

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) предложил изъять из трудового законодательства мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте.

Комментарий дала заместитель председателя ФНП, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина:

– Работодатели опасаются брать на работу выпускников учебных заведений, потому как устанавливать молодым специалистам на первом рабочем месте испытательный срок нельзя по закону. Следовательно, если выпускник не покажет себя специалистом и (или) не будет мотивирован на профессиональное развитие, с увольнением его придется познакомиться, да ещё и выплачивать ему в буквальном смысле ЗРЯплату, теряя далеко не лишние деньги. Из-за подобных выпускников страдают все: и большинство хорошо подготовленных ребят, и сами работодатели, которым очень не

хватает талантливой молодёжи, но высок риск ошибки.

Какой может быть выход? Прямо отменить запрет на испытательный срок для впервые выходящих на рынок труда нельзя. Поэтому профсоюзы предложили ввести новую форму занятости наподобие стажировок, которая могла бы дать опыт работы и стать первым рабочим местом, а также повысить конкурентоспособность молодёжи на рынке труда.

ФНП направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Данная мера послужит для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников – специалистов среднего звена и бакалавров.

Информация Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНП.

Работаем

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Несмотря на карантинные мероприятия, июнь прошел для Тульской областной организации Профсоюза образования и науки РФ не менее плодотворно, чем любой «здоровый» месяц. Как рассказала председатель организации Ольга Ларичева, из ряда мероприятий можно выделить два наиболее значимых.

Первое – это участие туляков в онлайн-семинаре Центрального Совета Профсоюза совместно с Министерством просвещения и Министерством науки и высшего образования. В мероприятии приняли участие представители практически всех региональных профсоюзных организаций образования и науки. Министры Сергей Кравцов и Валерий Фальков говорили о тех проблемах, которые стоят как перед высшей школой, так и в целом перед системой образования России. Также они ознакомились с предложениями по совершенствованию отрасли, поступившими от профсоюзных лидеров.

Второе мероприятие, более приближенное к местным реалиям, – онлайн-вебинар председателей региональных профсоюзных организаций Центрального федерального округа. Обсуждались вопросы самого широкого спектра, связанные со статотчетностью, коллективно-договорной работой, социальным партнерством, охраной труда, правозащитной деятельностью и др.

Естественно, что большая часть вопросов была скорректирована коронавирусной тематикой. По словам председа-

теля Тульской областной организации, в целом структура образования встретила короно-шок без паники. Учреждения образования быстро адаптировалась к новым онлайн-условиям. Не оплошали и профсоюзы, для которых переход на «удаленку» не оказался новостью. Профсоюзы ответственно и целенаправленно уже не первый год отработывают современные методы коммуникаций. Сетевое обучение, проведение онлайн-семинаров, конкурсов, вебинаров – уже давно освоенный материал. Теперь же выяснилось, что из сетевых методов можно извлечь немало пользы. Как пример: Московская городская организация провела Фестиваль педагогических мастерских для молодых учителей. Число вовлеченных в мероприятие участников значительно превысило число участников какого-либо традиционного фестиваля, который проводится, что называется, вживую. У Тульской организации недавний подобный опыт состоялся при проведении онлайн-триатлона совместно с профсоюзами из Липецкой области, где участники также были разбиты на группы по различным направлениям деятельности. Сегодня у профсоюзов в планах проведение расширенного Фестиваля педагогических мастерских молодых педагогов на уровне ЦФО с вовлечением всех 18 регионов. Участие смогут принять многие сотни педагогов.

Для справедливости нужно сказать и о минусах подобных мероприятий. Сетевое общение затухивает эмоциональную сторону диалога, снижает вероятность реплик, быстрого диалога, спора, в котором, как известно, может родиться и нечто интересное.

Но давайте о плюсах ноу-хау. Несомненный плюс профсоюзные лидеры сегодня усматривают в переходе на единый электронный профсоюзный билет. Несколько пилотных проектов, осуществленных в ЦФО, уже подтвердили выгоду нововведения. Например, Ярославские профсоюзы образования уже на 100-процентов осуществили такой переход.



Что дает девайс? Профсоюзной организации – порядок в членском учете, единообразие формы, мотивацию членства в профсоюзе. Членам профсоюза – прямые материальные выгоды. Все больше и больше организаций обслуживания и торговли вовлекаются Профсоюзом образования в программу скидок для обладателей единого электронного профсоюзного билета. Пока в основном это онлайн-магазины. Но есть также аптеки, заправки, парикмахерские, оздоровительные центры и прочее. Список регулярно расширяется. Продвинутая образовательная молодежь, которая умеет считать деньги, пользуясь электронным билетом, уже сейчас умудряется набрать бонусов от 4 до 10 тысяч рублей в месяц.

Минус при внедрении единого электронного билета пока усматривается только один – консервативность некоторых старших коллег, которые не желают расставаться с близкой сердцу профсоюзной корочкой.

Обсуждались на заседании и другие аспекты, связанные с карантином. Например, сегодня в соглашениях и колдоговорах различных уровней не прописаны многие нюансы работы педагогов в сложных эпидемиологических условиях. Касается это не только нынешнего панического ажиотажа вокруг COVID-2019, который даже некоторые специалисты называют пандемическими потрясениями, которые нельзя исключить при нынешнем уровне развития генно-инженерных технологий. На этот счет Центральный совет Профсоюза подготовил целый блок предложений, касающихся регламентации трудового законодательства, и направил этот блок в Министерство просвещения РФ.

Коснулись на совещании и повседневных вопросов. Например, профсоюзы взяли на контроль проработку механизмов по выплатам каждому классному руководителю дополнительно по 5 тысяч рублей ежемесячно, начиная с 1 сентября, что соответствует пожеланию Владимира Путина, которое он озвучил в своем послании россиянам.

И еще штрих. Тульская областная организация Профсоюза образования и науки получила второе почетное место в ЦФО за работу с кредитным кооперативом. На прошедшем совещании организация была отмечена как соответствующая высокой социальной ответственности.



Прямая речь

ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ПОЛПУТИ – НЕРАЦИОНАЛЬНО

За прошедший полуторалетний период Управление по хозяйственному обслуживанию Тульской Федерации профсоюзов проделало большой объем ремонтных работ с привлечением подрядчиков на объектах недвижимости ТФП. Директор УХО ТФП Петр Черныш рассказал об итогах этой работы.

– Полтора года назад анализ состояния недвижимости, принадлежавшей Федерации, привел руководство ТФП к неутешительным выводам: оба основных объекта в Туле находились в плачевном состоянии. Что касается Союзной, 1, правильно говорить о ветхом положении здания, дальнейшая эксплуатация которого, а тем более сдача в аренду помещений, оказывалась невозможной. Нужно также учитывать, что это здание является архитектурно-историческим памятником. А законодательство предусматривает особые условия по содержанию таких памятников. Средств на это катастрофически не хватало. Тем более не было средств на реконструкцию здания, поскольку потребовалось бы порядка 50 млн рублей, чтобы сделать его мало-мальски пригодным и безопасным для использования. Здание на проспекте Ленина, 46 также находилось в неприглядном виде: сезонные протекания кровли, достигающие третьего этажа; почти повсеместно

разбитые двери; ужасающего состояния санузлы; обшарпанные офисы; полы с дырами в паркете; хлам на прилегающей территории, разбитый асфальт и прочее.

По всему было видно, что существенных капиталовложений в эти объекты не делалось на протяжении десятилетий. Не в моей компетенции рассуждать, почему никто не позаботился о состоянии зданий, но чисто по-человечески удивляет тот факт, что в свое время после продажи Дворца культуры профсоюзов ТФП выручила порядка 200 млн рублей, а на капитальные вложения из этой колоссальной суммы потратили крохи, тем самым заложив под остающуюся недвижимость бомбу замедленного действия.

Образно говоря, эта бомба сработала полтора года назад, когда стало ясно, что для Тульской Федерации профсоюзов единственный способ избежать долгой ямы – это продажа здания по улице Союзная, 1. Совет ТФП согласился с этим доводом и проголосовал за продажу здания.

Отрадно, что вырученные средства руководство ТФП направило не на «продажу», а на перспективу, максимальную и рационально вложившись в восстановление ветшающей инфраструктуры по адресу пр. Ленина, 46. Кровлю здесь сделали мембранную, что соответству-

ет самым современным технологиям. Первое испытание она успешно прошла нынешней зимой и весной. Стоимость работ – 2 млн 127 тыс. рублей. И это настоящему долгосрочное вложение: производитель работ ООО «Стройновация» из Орла дал гарантию на кровлю на 5 лет. На деле такие материалы служат десятилетиями.

Также большие работы были проделаны по очищению чердачного помещения. Там за десятилетия в результате протечек кровли утепление превратилось в спекшиеся слои грязи, весь чердак был забит строительным мусором и мебельной рухлядью. Все расчистили, освободили, восстановили вентиляцию, уложили повышенной прочности минеральную вату, изолировали трубы, уложили трапы. Стоимость работ 1 млн 171 тыс. рублей.

Далее провели благоустройство территории. По всему периметру сделаны отмостки, что предотвратило проникновение влаги под здание и разрушение фундамента. Оформили въезд, шлагбаум, уложили асфальт, организовали стоянку, которая упорядочила заезд на территорию. Сегодня с парковкой прежних проблем нет.

Был отремонтирован в современном стиле 7-й этаж здания, что позволило сдать его в аренду государственному учреждению «Регион 71». На ремонт было

израсходовано 4,5 млн рублей.

Также произведены комплексные ремонтные работы 3 этажа – офисов и коридора. Ремонт 5 этаж, куда переехал обком образования. Ремонт части офисных помещений 2 и 4 этажей. В самом здании заменены ряд входных и лестничных дверей на более надежные пластиковые, отремонтированы 8 санузлов. Произведен ремонт кабинетов 6 этажа. Для обкома промышленности устроен отдельный блок.

На все работы за прошедший период было потрачено 18 млн 246 тыс. рублей. Я считаю, что эти деньги были потрачены рачительно и с умом. Скажем, кровля не будет беспокоить федерацию в течение нескольких десятилетий. А современный дизайн офисов привлечет потенциальных арендаторов.

Но было бы нерационально останавливаться на полпути. Чтобы придать зданию современный вид, чтобы не было стыдно перед арендаторами и посетителями, нужно, конечно, привести в современное состояние холлы на 1 и 2 этажах, нужно отремонтировать коридоры на 4 и 6 этажах. Нужно отремонтировать большой зал, чтобы в дальнейшем использовать его на коммерческой основе. Думаю, что такие вложения на годы обеспечат работу Тульской Федерации профсоюзов в нормальных и безопасных условиях.

Охрана труда

БЕСПЕЧНОСТЬ ЗДЕСЬ НЕУМЕСТНА

Уж как радовались все, и в трудовом коллективе и даже жители области, когда по инвестпроекту в одном из заводов региона перестраивалось карбамидное производство. Карбамид, он же мочевины, самое массовое азотное удобрение, востребованное и на отечественных просторах, и за рубежом. Перевооружение изношенного оборудования обещало существенный прирост вала при сохранении в прежних объемах выхлопов, сбросов и качества продукции. Кто такому не обрадуется, ведь это дополнительные заказы, налоги в бюджет, стабильность работы, а может и рост зарплат!

Проектировщиком замены оборудования выступил известный институт в Дзержинске Новгородской области (город, который прошлым летом прогремел на всю Россию историей со взрывом завода, где производят гексоген). В общем, оборудование заменили, и карбамид в новом исполнении пошел на гора.

Вообще химическое производство – дело нешуточное. В любом производстве есть свои риски, на химических гигантах и недавно: кислород под давлением, цистерны с кислотами, колонны синтеза с тысячеградусным жаром внутри, хлор, аммиак и прочие очень необходимые человеку вещества. И при этом чрезвычайно агрессивные.

Как рассказала технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Елена Мельникова, несчастный случай произошел 19 марта в ночную смену, вскоре после того, как аппаратчик Б. ровно в полночь начал очередной обход закрепленного за ним участка оборудования. Проходя трубопровод, по которому аммиак подается сначала на разогрев, а потом в агрегат синтеза, аппаратчик заметил, что на одном из отрезков пути фланец запорного вентиля, видимо, разгерметизировался и из трубы сочится аммиак, постепенно распространяя в воздухе едкий специфический запах. Точнее, сначала он почувствовал запах, а уже потом визуально установил проблему.

Аппаратчик быстро повернул обратно, сообщил о случившемся в центральный пункт

управления начальнику смены П. От начала обнаружения повреждения до оповещения начальства прошло 20 минут. Далее события развивались еще стремительнее. Вместе со слесарем-ремонтником К. аппаратчик Б. вернулся на место аварии, где слесарь, присев к



вентилю, стал разбираться в случившемся. Аппаратчик повернулся и двинулся дальше.

Как будет позже сказано в заключении комиссии, «В 00 часов 26 минут 19 марта 2020 года при осмотре места пропуска произошел залповый выброс жидкого аммиака на слесаря К(...). Слесарь К(...), пытаясь покинуть место загазованности, потерял сознание». То есть авария произошла практически в ту же минуту, когда слесарь приступил к работе.

Аппаратчик побежал вверх по лестнице и сообщил по рации на ЦПУ о разгерметизации трубопровода. По пути на ЦПУ он встретил начальника смены П., который дал ему указание встать в оцепление и не допускать посторонних лиц в зону загазованности, а сам бегом вернулся на ЦПУ, расположенное в другом корпусе. В 00 часов 35 минут начальник смены дал указания аппаратчику производства об оста-

новке агрегата. Начальник смены стал звонить всем соответствующим службам, в том числе газоспасателям.

Спасатели приехали в 00 часов 49 минут – первый отряд и через минуту – второй. В 00 часов 58 минут, получив информацию об оста-

его состава выполняемой функции. Кто знает, в таких нюансах вряд ли кто когда-нибудь разберется. Но как говаривали в справедливые времена, «у каждой ошибки есть имя, отчество и фамилия».

По итогам расследования комиссии, куда со стороны профсоюзов входит технический инспектор труда Елена Мельникова, выяснилось, что однозначно имело место нарушение со стороны начальника смены. Есть такая должность, которая при скромности своего названия наделена большими полномочиями и не меньшей ответственностью. Что же не сделал, а должен был сделать начальник смены П.?

По писаным правилам, которые действуют на предприятии, именно он должен был сообщить о пропуске аммиака ведущему специалисту (диспетчеру) производственного отдела и в газоспасательную службу, а также удалить с территории цеха в безопасное место людей, не занятых ликвидацией аварии. Иными словами, утечку аммиака из вентиля уже надо было рассматривать как аварию и звать соответствующие службы. А не направлять к трубе слесаря-ремонтника для устранения неполадки.

Но как один в поле не воин, так и виновный не может быть в единственном числе. Признан нарушителем и начальник цеха.

Вот сухие слова заключения:

Основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ выразившаяся:

- в нарушении плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;
- в нарушении порядка взаимодействия цехов при выполнении технического обслуживания и ремонта;
- в допуске до работы лица не прошедшего в установленном порядке аттестации в области промышленной безопасности;
- в нарушении требований охраны труда при проведении ремонтных работ технологического оборудования;
- в неосуществлении производственного контроля.

Комментарии ПФР



МЕНЯЕМ АДРЕС

Государственное учреждение-Управление ПФР в г.Туле Тульской области (межрайонное) информирует, что с 01 июля 2020 года приём сведений индивидуального (персонифицированного) учёта от страхователей будет осуществляться по адресу:

- г.Тула, ул.Луначарского, д.49, кор.2, тел.(4872) 32-18-81.

Обслуживание жителей будет осуществляться в Клиентских службах по адресам:

- г.Тула, ул. Лейтейзена, д.1в, тел.(4872) 32-18-71;

- г.Тула, ул. Бр. Жабровых, д.9а, тел.(4872) 32-18-85;

- г.Тула, ул. Пролетарская, д.26, тел.(4872) 32-18-84;

- г.Тула, п.Ленинский, ул. Набережная, д.7, тел.(4872) 32-18-82;

-г.Ясногорск, ул.Садовая, д.2, тел.(48766) 2-22-23.

Записаться на прием в клиентскую службу можно через электронный сервис предварительной записи.

Он доступен в открытой части сайта Пенсионного фонда и не требует входа в личный кабинет.

Без записи производится только услуга выплаты пособия на погребение!

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ ВРЕМЕННЫМ ОПЕКУНАМ

О специальных выплатах гражданам, принявшим на сопровождаемое или временное проживание инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2020 г. № 797 утверждены Правила осуществления специальных выплат гражданам, принявшим на сопровождаемое или временное проживание (под временную опеку) инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей в период ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Право на осуществление специальных выплат имеют:

- работники государственных и негосударственных организаций, принявших на сопровождаемое проживание инвалидов и престарелых граждан из стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, взявших на временное проживание (в том числе под временную опеку)

инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организаций социального обслуживания, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- волонтеры и другие граждане Российской Федерации, которые взяли на временное проживание (в том числе под временную опеку) инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организаций социального обслуживания, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Специальные выплаты назначаются территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства заявителя при наличии информации о гражданине в Реестре граждан, принявших на сопровождаемое или временное проживание (под временную опеку) инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. Реестр формируется органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Министерством труда и социальной защиты Тульской области утвержден Реестр на 55 граждан указанной категории, принявших на сопровождение инвалидов,

престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в апреле – мае 2020 года. По состоянию на 17.06.2020 49 граждан подали заявление о назначении специальной выплаты. Произведено 47 специальных выплат. Обратиться с заявлением можно до 1 октября 2020 года, но не ранее возникновения права на специальную выплату. По вопросу включения в Реестр необходимо обращаться в органы исполнительной власти, осуществляющие функции в сфере социальной защиты населения.

Специальные выплаты устанавливаются в размере 12130 рублей ежемесячно за период с 1 апреля по 30 июня 2020 года на каждого принятого на сопровождение гражданина при условии, что период сопровождаемого проживания и (или) временного проживания (в том числе временной опеки) гражданина у заявителя в течение одного месяца составляет не менее 7 календарных дней.

Обращаем внимание, что получателям компенсационных выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами» право на специальную выплату не предоставлено.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.