



Базовые отрасли

19 ИЮЛЯ - ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Металлургия в жизни Тульского региона не только промышленная составляющая, доля которой в общем объеме продукции 17 процентов (второе место после химии). Тула – родина железоделательного производства России: первые заводы были построены на нашей земле – сначала Андреем Виниусом, затем – Никитой Демидовым.

И наконец, именно металлургии обязана своим рождением знаменитая тульская оборонка. Не будь тульских железных руд и первой кузнечной слободы, не стал бы в будущем Тульский регион оружейной столицей России.

Сегодня хоть и непростые времена в мире и нашей стране, тульская металлургия продолжает выдавать на гора качественную и востребованную продукцию. Ту-



лачермет – превосходного качества товарный чугун, КМЗ – высокочистый доменный чугун, ферромарганец,

художественное литье, Полема – уникальной чистоты хром, Ванадий – одноименный пентоксид для получе-

ния суперпрочных сталей. Пущен в эксплуатацию завод Тула-Сталь, производящий металлопрокат и ар-

мированную сталь, идет подготовка к строительству второй линии на новом заводе. Несмотря на мировой кризис, общее падение спроса и защиту своих промышленников западными государствами, востребованность в тульской продукции как на мировом рынке, так и в России сохраняется.

Мы от души поздравляем наших замечательных металлургов с профессиональным праздником и желаем впредь оставаться на передовых рубежах. Ваша отрасль – локомотив экономики и основа всего жизнеустройства. Как хлеб для человека, так металл для всей промышленности. Дорогие металлурги, здоровья вам и благополучия в семьях и на работе!

Тульская Федерация профсоюзов.

СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫ

ПАО «Тулачермет» в период так называемого карантина поставил производственный рекорд: в мае выпустил 220 тысяч тонн чугуна, в июне – 235 тысяч. Это дало нам повод в преддверии Дня металлурга встретиться с председателем профсоюзной первичной организации завода Еленой Захаренко (на фото справа) и ее заместителем в профсоюзной работе Еленой Новиковой, чтобы узнать про настроение в коллективе и о дальнейших планах предприятия.



Елена Захаренко по роду основного занятия – табельщица управления по труду и персоналу. Численность заводского профсоюза невысока, поэтому председатель выполняет общественную нагрузку без отрыва от производства.

Тулачермет давно известен как предприятие социально ориентированное. Перевыполнению плана здесь радуется каждый из 5 тысяч работников: премия выросла на 10 % в мае-июне, а в июле планируется увеличение зарплаты на 5%.

Успех завода – это успех каждого на своем рабочем месте. От горнового и агломератчика до газовщика, слесаря и даже водолаза (есть и такая удивительная должность на Тулачермете) – все вложили свои умения и душу в конечный производственный результат. Реальных действующих единиц могло быть на ты-

сячу человек больше – именно столько вакансий на предприятии. А это значит, что разговоры о растущей в Туле безработице, не более чем выдумки. Работа в городе есть и работа достойная, с нормальными зарплатами. Другое дело, что современная молодежь, воспитанная в оранжерейных условиях, боится настоящей мужской работы, предпочитая, например, просиживать штаны за 15 тысяч рублей в салоне сотовой связи. И чтобы исправить ситуацию, нужно ломать стереотипы, считают в профкоме предприятия, надо возвращать пропаганду рабочих профессий, надо разъяснять преимущества работы в таких надежных отраслях как металлургия. И это серьезная задача. При этом контингент предпенсионного возраста, знающий жизнь и подлинную цену «синицы

в руке», охотно уживается в предлагаемых условиях. К слову, завод полностью выполнил свои обязательства по приему на работу людей предпенсионного возраста.

Сегодня усилия профкома направлены на заботу о коллективе в целом. Авторитет у профсоюзного лидера высок, поскольку сама трудится в гуще народа, знает рабочих и руководителей, постоянно соприкасается с общими и частными вопросами. И руководство завода относится к профсоюзу доброжелательно, если возникают вопросы, то общий язык всегда находится. Все инструкции и приказы в обязательном порядке согласовываются двумя сторонами партнерства.

Одна из задач профкома – направление на оздоровление работников вредных производств: в прошлом году на эти цели из заводской кассы было потрачено 3 млн рублей. В санатории направили больше 50 человек. В этом году санаторный сезон был сорван известными обстоятельствами. Как, увы, и многие другие традиционные мероприятия, которыми славен Тулачермет и в организации которых профсоюз всегда принимает самое активное участие: спартакиады, конкурсы, праздники.

Но и помимо этого для трудящихся на Тулачермете имеется немало пре-

ференций, предусмотренных как коллективным договором, так и приказом управляющего директором по заводу. Предусмотрены льготы при рождении у работников детей. Стали традиционными выплаты к праздникам, свадьбам. В декрет женщины отправляются не в семь, а в пять месяцев беременности с сохранением средней зарплаты. Работники, имеющие детей-инвалидов получают в год дополнительно 20 тысяч рублей.

Труд тех, кто ближе всего к горячему металлу, легким не назовешь. Но такковы реалии этой профессии, где великое напряжение сродни великому уважению. И оценивается такой труд весьма высоко. При этом на предприятии постоянно идет усовершенствование методов очистки газовых выбросов, улучшаются условия труда. Преображается также территория завода. Радуют глаз цветочные газоны и посадки деревьев, в столовой подают вкусные и недорогие блюда. Рядом с заводской территорией обустроены две просторные автостоянки, на автобусной остановке установлены утепленные павильоны, чтобы в ожидании транспорта люди не мерзли. Большое внимание уделяется спорту, для работников построен спортивный комплекс и действует фитнес-клуб.

Жизнь и работа продолжаются!

С праздником!

В ЛУЧШИХ ИСТОРИЧЕСКИХ ТРАДИЦИЯХ

Поселок Епифань, являясь одним из центров исторического наследия Тульской области, славится не только архитектурными памятниками, но и тем, что когда-то этот маленький город был знаменит еще и богатыми купеческими фамилиями. А Епифанская ярмарка, проходившая в августе, хотя и уступала по размаху Нижегородской, тоже была весьма известной. Надо сказать, что формировавшийся столетиями дух купечества сохраняется здесь и по сей день, а поддерживать и развивать исторические традиции продолжает Епифанское потребительское общество.

Епифанское потребительское общество – многоотраслевое хозяйство, обеспечивает сельских жителей продовольственными и промышленными товарами, высококачественной продукцией собственного производства: хлебом, разнообразной выпечкой, различными полуфабрикатами, является одним из лучших в системе потребительской кооперации Тульской области и по объему розничного товарооборота среди кооперативных организаций области занимает 3 место.

Потребительское общество на высоком уровне проводит обслуживание жителей и гостей на массовых культурно-исторических мероприятиях на Куликовом поле, на родине Блаженной Матронушки в деревне Себино, на региональных и местных ярмарках, за что неоднократно и организация в целом, и работники были отмечены разными наградами администрации области.



Возглавляет потребительское общество уже около 40 лет Виктор Петров. В народе таких обычно называют крепкими хозяйственниками. Под его руководством организация ста-



бильно развивается и сохраняет финансовую устойчивость на протяжении длительного времени. Большое внимание Виктор Владимирович уделяет работе с кадрами, через взаимодействие с профсоюзным комитетом на основе заключенного коллективного договора создает положительную атмосферу в коллективе. Работники потребительского общества заслуженно завоевывают первые места в конкурсах профессионального мастерства. Говоря о том, как приходится трудиться в особых условиях пандемии, Виктор Владимирович отмечает:

– Из-за коронавируса потребительство потеряло почти 2 млн руб. товарооборота, но мы не растерялись: во-первых, в 2019 году мы сработали с прибылью, увеличили объемы собственных оборотных средств, сейчас работаем над сокращением издержек обращения, оптимизацией использования имеющихся площадей имущественного комплекса, оформляем кредит на 3 млн руб. по льготной программе и надемся на его полное списание, поскольку одним из главных критериев при этом является сохранение численности работников, а мы не только сохраним, но и будем расширять деятельность и увеличивать штат. Помимо карантина есть еще и жесткая конкуренция, приходится бороться за каждого покупателя. Мы сейчас по плану переводим сельские магазины на новый формат работы, делаем капитальный ремонт, полностью меняем оборудование, расширяем ассортимент, а также будем открывать новые торговые объекты на территории

Епифани. В общественном питании будем расширять объемы производства и ассортимент полуфабрикатов. В хлебопечении – объемы и ассортимент мелкоштучной продукции, в перспективе планируем открытие кондитерского цеха и производство кваса. Еще одна серьезная проблема заключается в нехватке специалистов. Стараемся работников не обижать, сейчас будем повышать заработную плату в производстве, административному аппарату и техническому персоналу райпо. А так, в целом, можно сказать, что коллектив Епифанского потребительского общества уверенно смотрит в будущее.

Ежегодно в первую субботу июля кооператоры отмечают свой профессиональный праздник, 25 июля – День работника торговли.



Уважаемые труженики потребительской кооперации и торговли!

От Исполкома Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства примите сердечные поздравления с профессиональным праздником и искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в труде, удачи и новых побед!

С уважением, председатель И. Симакова.

Наши люди

ЖИЗНЬ ПОД НАЗВАНИЕМ РАБОТА

Такие люди, как председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, для профсоюзного движения фигуры ключевые. Раньше про них говорили: наши маляки. Они всегда светятся, всегда правильно ориентированы, и, главное, всегда готовы проложить путь за плутавшим. Свою жизнь Нина Александровна тоже воспринимает как путь, дорогу, название которой – работа.



Сегодня она говорит: «Было много возможностей свернуть с этого пути, много вещей, но я всегда выбирала работу». И работа эта была всегда связана с энергетикой.

Такой выбор был неслучаен. Еще ее дед по матери – Терентий Ермолаевич Скоркин – открыл дорогу в энергетике нескольким ветвям своих потомков. Родом из русских крестьян, дед был мобилизован на индустриализацию первых пятилеток, вручную рыл котлован и тачками возил землю на строительстве Сталингорской, ныне Новомосковской ГРЭС. Энергетиками стали дети Терентия Ермолаевича, позднее передавшие эстафету внукам, а потом и правнукам. Общий энергетический стаж династии, по подсчетам Нины Моргуновой, сегодня превышает 400 лет. В этот стаж включена работа ее отца Александра Евдокимовича – монтажника оборудования на великих довоенных и послевоенных энергоустановках, а в войну – героя-танкиста, старшего лейтенанта, отличившегося в сражении под Смоленском. И работа матери Евдокии Терентьевны – уборщицы с Первомайской ТЭЦ, которая после расставания с отцом воспитала двух сыновей – Виктора и Владимира, ставших электромонтажниками, и дочь Нину, всем дала высшее образование.

Нина пришла на работу на Первомайскую ТЭЦ вскоре после школы учеником электросле-

саря. За несколько лет достигла уровня электрослесаря 5-разряда. Параллельно была ученицей в Политехе, позволившая выйти на более высокий профессиональный уровень: от нормировщицы до начальника планово-экономического отдела. В 28 лет!

Это было время энтузиазма, время, когда молодежь, занятая в производстве, еще верила таким фильмам как «Весна на Заречной улице», делая главным лозунгом своего выбора слова из песни: «Мне ни за что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня». Разумеется, такие люди не могли оставаться в стороне от общественной работы. Нина Моргунова была секретарем комсомольской организации и заместителем секретаря партбюро. Активно поддерживала Шекинский метод, позволявший значительно повышать производительность труда, с воодушевлением руководила комсомольско-молодежным отрядом во время шекской помощи селу. И еще занималась спортом. Не простым – зимним полярным туризмом. Двухнедельные походы по Кольскому полуострову и Полярному Уралу со всеми соответствующими атрибутами: мороз, вьюга, тяжелые лыжи для снежной целины, огромный рюкзак, ночевки в зимней палатке на снегу... А вы бы смогли?

Закономерно, что такой человек был рекомендован партбюро на профсоюзную работу, и ни куда-нибудь, а сразу в обком профсоюза энергетиков – заместителем председателя.

Но в тоже время для Нины Александровны это был своего рода разрыв шаблона. Уходить из производства она не хотела, даже тайком плакала. Но слово партии имело неоспоримую силу. Пришлось идти работать в иную среду, в иные условия, под руководством председателя Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Раисы Константиновны Колесовой, которую по сей день благодарит за бесценную школу профсоюзной работы.

А в производство Нине Моргуновой еще предстояло вернуться и вновь в ином качестве. Через четыре года работы в обкоме она воз-

главила самую внушительную энергетическую первичку региона – в «Тулэнерго». Это была настоящая школа профсоюзной жизни в самом сердце сложного производства. Нина Александровна в этой среде оказалась, что называется, на своем месте – пользовалась уважением не только у трудового коллектива, но и у руководства, недаром на протяжении 11 лет председатель профсоюзной организации входила в совет директоров предприятия. Здесь она поняла возможности профсоюза, его слабые и сильные стороны, освоила переговорный процесс и нюансы составления коллективных договоров.

С таким богатым опытом Нина Моргунова вновь пришла работать в обком «Электропрофсоюза» уже в качестве председателя. О ее деятельности на этом месте мы все хорошо знаем. Например, заключенный коллективный договор с компанией «Квадра» сегодня называют одним из лучших не только в энергетической отрасли, он может послужить образцом для многих других. Ежегодно предприятия отрасли по инициативе обкома «Электропрофсоюза» проводят масштабные спартакиады – сначала летние, а в последние годы еще и зимние. Кстати, инициатором таких спартакиад 34 года назад стала Нина Моргунова, когда только приступила к работе заместителем председателя обкома – сказалось личное увлечение спортом.

У профсоюза налажены деловые партнерские отношения практически со всеми работодателями энергетической отрасли региона. Сегодня в региональном «Электропрофсоюзе» действует 15 первичных профсоюзных организаций, численность которых в иных предприятиях достигает почти 100 процентов от числа работающих. Это сильная команда с развитыми коммуникациями, которая умеет убеждать работодателей в своей правоте. Сегодня Нина Александровна говорит:

– У нас есть девиз, который родился на уровне ЦК – «Рабочий энергетик не должен быть бедным». Мы все служим этому тезису. И для меня самый высокий результат, когда что-то сделано для людей. Это может быть адресная

помощь, когда мы сумели защитить человека от несправедливого решения. Это может быть снятие несправедливых санкций со всего коллектива. Например, мы смогли отстоять коллектив Черепетской ГРЭС в период массовых сокращений. Это, наконец, может быть достойный коллективный договор.

При этом Нина Александровна не устает повторять, что любой успех в деле – это слаженная работа всех сторон социального партнерства, за что она благодарна активным членам профсоюза, председателям первичных организаций, работникам аппарата обкома Тульской Федерации профсоюзов, Всероссийского «Электропрофсоюза» и, конечно, социально ориентированным работодателям.

Массу сил и времени профсоюзы уделяют работе с молодежью. Почти повсеместно работают молодежные советы. Многие профсоюзные лидеры выросли в этой среде. При этом профсоюзная школа важна независимо от того, какую карьеру изберет будущий профессионал. Даже если он станет производственным руководителем, профсоюз не будет для него чуждым, такой человек будет хорошо знать, что такое социальная сторона жизни и в чем заключаются чаяния самого простого работника.

Из ближайших планов обкома «Электропрофсоюза» – достойно провести отчетно-выборную кампанию, а также организовать традиционную спартакиаду на базе санатория «Краинка». И, конечно, предстоит работа по заключенным коллективным договорам. Пожелаем «Электропрофсоюзу» справиться с этими задачами.

А заодно ТОС ТФП искренне поздравляет Нину Александровну с юбилеем, который она отметила 6 июля, и еще с одной круглой датой – в этом году исполнилось ровно 20 лет, как она была избрана председателем Тульской областной организации «Электропрофсоюза». Тульская Федерация профсоюзов желает ей по-прежнему крепкого спортивного здоровья, а также энергии и воли в достижении поставленных задач.

Конференция

В ФОРМАТЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА



26 июня состоялась очередная IX отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

В работе Конференции приняли участие: председатель Общественной палаты ТО Галина Фомина, управляющий тульским региональным отделением ФСС РФ Елена Агаева, председатель Общественного совета при министерстве сельского хозяйства ТО Дмитрий Задорожный, председатель правления Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов Инесса Вишнякова, представители работодателей и ветераны тульской областной организации.

На Конференции прозвучал отчетный доклад о работе тульской

областной организации Профсоюза работников АПК РФ, который был проиллюстрирован слайдами. Делегаты выступили с докладами о работе первичных профсоюзных организаций. Состоялось обсуждение вопросов социального партнерства. Отмечалось, что в агропромышленный комплекс Тульской области вкладывается значительный объем инвестиций, обеспечивающий рост новых рабочих мест, что не может не радовать представителей организаций АПК и профсоюзные организации. Однако далеко не все работодатели, в первую очередь иностранные, готовы на конструктивный диалог с профсоюзами.

— С трудом идет работа по обновлению деятельности профсоюзных организаций на пред-

приятиях АПК области, — выступая с докладом о деятельности Комитета в отчетном периоде, сказала председатель областной организации Наталия Боровикова. — По инициативе обкома данный вопрос неоднократно рассматривался на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но ситуация не изменилась. По-прежнему инвесторы крупных сельхозпредприятий не идут на контакт.

За отчетный период велась целенаправленная работа по сохранению гарантий и социальных льгот, развитию партнерских отношений с работодателями, построению конструктивного диалога. Достигнуты определенные успехи в реализации принципов социального партнерства. В отчетном периоде подписывались Отраслевые соглашения по агропромышленному комплексу Тульской области на 2016-2018 и 2019-2021 годы. В процессе коллективных переговоров первичным профсоюзным организациям удалось сохранить социальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам. На сегодняшний день из 22 первичных профсоюзных организаций (из них только 2 организации непосредственно занимаются выращиванием сельхозпродукции), коллективные



договоры заключены в 19 первичных профсоюзных организациях из 22.

За отчетный период численность областной организации сократилась. В настоящее время на учете 2586 членов Профсоюза в 22 первичках. При этом надо учесть, что в 2015 году было 25 организаций с 2841 членом профсоюза. Тем не менее работа по возобновлению деятельности профсоюзных организаций не прекращается.

Делегаты Конференции в своих выступлениях акцентировали внимание на том, что необходимо добиваться конструктивного диалога с социальными партнерами, следует убеждать иностранных инвесторов, что профсоюзные организации нацелены на повседневную и результативную совместную работу.

Докладчик отметила, что в тех ор-

ганизациях, где действуют профсоюзные комитеты, не всегда удается достичь стопроцентного членства, в половине первичек профсоюзное членство менее 40 процентов от общего числа работающих. В данной ситуации многое зависит от председателя профсоюзной организации и профактива, от того, как профком построит свою работу.

Состоялись выборы председателя областной организации Профсоюза. Единогласно председателем была избрана Наталия Боровикова, которая с мая 2019 года успешно работала в тульской областной организации председателем и рекомендовала себя как принципиальный и ответственный работник.

Избраны составы Комитета и Контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза.

Как живешь, первичка?

СЛАЖЕННОСТЬ - ОТ СЛОВА ЛАД



Наша беседа - с председателем первичной профсоюзной организации Тульского завода РТИ Зинаидой Сорокиной.

Для справки: предприятие производит резиновые технические изделия, востребованные в гражданской и военной сферах. Продукция завода - это тысячи наименований - от обычных садовых шлангов до комплектующих ракет. Штатная численность - примерно 500 человек, из которых более 300 состоят в профсоюзе. Зинаида Сорокина руководит профкомом с 1998 года, а на завод пришла работать в семнадцать лет.

- Зинаида Петровна, завод, как и большинство промышленных предприятий, переживает сложные времена. Карантин подстегнул надвигающийся кризис, объемы производства снизились. Как поддерживаете настроение в трудовом коллективе?

- Во время проведения собраний в цехах при введении неполного режима рабочего времени, мы увидели, что люди понимают сложности, возникающие на предприятии и работают с надеждой на стабилизацию ситуации в производстве. Наша продукция имеет очень широкий диапазон применения, резина с ее пластичностью уникальный материал, который не смогут заменить никакие пластики, и востребованность в ней будет всегда. Но, увы, бывают времена кризисов, и этот не первый. Только в условиях слаженной работы всех звеньев мы сможем преодолеть трудности и выйти из кризиса с минимальными потерями.

- В чем заключается слаженность работы со стороны профсоюза?

- Если совсем коротко, то это качественное исполнение заданий, соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Стабильности в коллективе способствовало также то, что уже в условиях надвигающегося кризиса была достигнута договоренность

с работодателем об индексации тарифной системы с 1 октября прошлого года. В коллективном договоре определены сроки выплаты зарплаты, которые работодатель ни разу не нарушил, что положительно влияет на партнерские взаимоотношения. Доля зарплаты на предприятии составляет четверть от объема товарной продукции, и в коллективном договоре отмечено правило роста зарплаты при 20%-ном росте объемов производства ежегодно. То есть все понимают связь общего с частным: чем успешнее завод, тем выше благосостояние каждого работника. Но, повторюсь, сегодня нестабильность объемов производства ограничивает рост заработной платы. Со своей стороны, руководство завода активно занимается техническим и технологическим переоснащением производства, что приведет к расширению линейки изделий, росту объемов продукции, повышению ее качества и улучшению условий труда. И люди это тоже видят и не могут не согласиться, что работодатель выполняет свои задачи.

- Насколько мне известно, в свое время завод пошел на отказ от части прибыли в счет улучшения материального благополучия работников вредных производств. Пример, достойный подражания.

- РТИ - предприятие с высокой долей работающих во вредных условиях труда, как собственно, любое химическое производство. С переходом на специальную оценку условий труда законодательно были определены только минимальные значения доплат за работу во вредных условиях труда (4%) и минимальная продолжительность дополнительного отпуска (7 дней). В течение полугодия профсоюз на самом высоком уровне бился с этой проблемой, пока Министерство финансов РФ и налоговики не вынесли решение, позволяющее работодателям сохранить доплату за работу во вредных условиях труда и дополнительные отпуска предоставлять в повышенных размерах, а также учитывать эти затраты для целей налогообложения в составе расходов на оплату труда. Таким образом, льготы за труд во вредных условиях были сохранены на прежнем уровне. Кроме того, новая система оценки условий труда формально лишила некоторые категории рабочих допот-

пусков и бесплатного молока. Так вот, я хочу поблагодарить руководство нашего предприятия за то, что работодатель пошел на встречу ходатайству профкома о выплате этим работникам компенсации стоимости молока и предоставлении части дополнительного отпуска за счет прибыли предприятия. Это, на мой взгляд, свидетельствует о здоровом климате в социальных взаимоотношениях работодателя и профсоюза.

- Зинаида Петровна, какой вопрос является одним из наиболее актуальных для предприятия на данный момент?

- В настоящее время средний возраст работников на предприятии - 47 лет. Это неплохой показатель, однако нам хотелось бы, чтобы работа на заводе была более привлекательна и для большего количества работников из категории молодежи до 35 лет. Постепенное техническое перевооружение ставит предел ручному труду, механизация и автоматизация трудоемких процессов требует соответствующей квалификации и знаний. К сожалению, Тула не готовит кадры нашего профиля, поэтому все молодые специалисты приходят к нам из университетов других областей (московской, воронежской, ярославской и т.д.), как результат нашей активной работы с этими профильными вузами и личного общения специалистов кадровой службы с выпускниками. Они имеют все необходимое для успеха и карьерного роста.

- И все-таки, возвращаясь к основной массе работников. Вот приходит человек устраиваться на завод, чем мотивируете его вступление в профсоюз? Все-таки и зарплата не такая высокая, чтобы от лишнего процента отказываться...

- Беседа ведется с каждым поступающим и довольно подробная. Человек получает всю информацию о работе профсоюза и предприятия в целом. Рассказываю ему о всех положениях коллективного договора, о том, как выстраивается система социального страхования, как складываются средства на оздоровление. В соответствии с колдоговором, работники пользуются оплачиваемыми социальными отпусками: на свадьбу, досрочный на две недели уход в декретный отпуск, рождение детей, проводы в армию, даже на школьный бал детей-выпускников.

Профком оказывает материальную помощь при необходимости. Профсоюз контролирует и отвечает за оздоровление работников. Ежегодно в санаториях России отдыхает по бесплатным путевкам более 30 наших работников. Если возникают спорные ситуации, то люди, прежде всего, идут в профком, где все вопросы рассматриваются в рабочем порядке и оперативно. Молодежь, хотя ее пока немного на заводе, создала свой Совет. Она активно участвует в областных форумах, спортивных и интеллектуальных соревнованиях среди предприятий отрасли.

- Вы возглавляете тульский городской координационный совет председателей первичек. В чем заключается его работа?

- В обмене опытом, что бывает очень полезно и важно. Методы работы у всех разные, есть интересные подходы, решения. Хотелось бы, чтобы наши встречи собирали больше участников. Ну и как председатель координационного совета я вхожу в состав трехсторонней комиссии города Тулы.

- Одна из основных задач профсоюза - контроль за соблюдением охраны труда. Как построена эта работа на вашем предприятии, ведь любое химическое производство это всегда дополнительный риск?

- На заводе действуют три ступени контроля за охраной труда. Первый контроль осуществляет мастер непосредственно на месте, за второй ответственен начальник цеха. И, наконец, третья ступень - заводская комиссия, которая проводит комплексную проверку состояния технологического процесса, условий и охраны труда, пожарной безопасности и санитарии и обследует подразделения завода трижды в течение года, направляя свои замечания к руководству цеха и предприятия. От такого тройного доклада мало что может ускользнуть.

- В профсоюзе химической отрасли имеется очень показательный позитивный опыт - помощь предприятий друг другу в общественно-социальных вопросах. Об этом мне рассказали в тульском обкоме предприятий химических отраслей промышленности. Если можно, подробнее?

Продолжение на 4 стр.

Охрана труда

ВЫСТРЕЛ В ЛЕСУ

Сразу оговоримся, что комиссия по расследованию несчастного случая, в которой участвовали два представителя Тульской Федерации профсоюзов - Наталия Боровикова и Елена Мельникова, - пришла к выводу, что со стороны работодателя (Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов) нет лиц, ответственных за основную причину случившегося. Произошедшее в лесу Белевского района выявило другой тревожный аспект: насколько порой уязвимы и беззащитны сильные и мужественные люди профессии егеря.

В каждой работе, как известно, имеются свои, не похожие на других, условия труда, профессиональные риски и вредные факторы. Системный администратор расплачивается на рабочем месте диоптриями, шахтер - альвеолами, учитель - нервами и голосовыми связками. А какие профессиональные риски у лесника или егеря? Казалось бы, весь день на свежем воздухе, в окружении природы, в неспешном движении, не работа - поэзия! Но это только внешняя, так сказать, парадная сторона вопроса. Есть и другая, мрачная и даже трагичная. Согласитесь, мародеры и убийцы могут встретиться в разных местах, в городе и деревне, в транспорте и лесу, на берегу реки и магазине. Но вряд ли их можно рассматривать как факторы чьего-то профессионального риска, кроме, пожалуй, как в сфере соблюдения законов охоты. Именно поэтому случай, произошедший в лесу на территории Белевского района - по сути, жестокая уголовщина - был одновременно квалифицирован и как несчастный случай на работе со смертельным исходом.

...Срок весенней охоты уже пять дней как закончился, и собиравший в лесу бе-

резовый сок местный житель был удивлен раздавшимся выстрелом. Места вблизи Николо-Гастуни слабо населенные, удаленные от центров, все местные друг друга знают в лицо, знают и своих охотников, и охотоведов, и начальство. Встрепенувшись на выстрел, законопослушный гражданин сразу же позвонил в Белевское подразделение общества охотников и рыболовов. Приняв сообщение в 8-30, председатель Белевского РООиР Сергей Попко сразу же выехал к лесу, параллельно вызвав к месту происшествия тамошнего егеря Азизхана Михайлова. От Белева до леса, где прозвучал выстрел, километров пятнадцать по хорошей трассе, так что оперативность реакции была обеспечена. Уже в пути председатель получил с места еще одно сообщение, что, дескать, из леса вышел рыжий парень с рюкзаком, сел на мотоцикл и уехал.

Собравшись вместе, председатель, егеря и свидетель занялись в лесу поиском возможной дичи, которую мог убить таинственный незнакомец. Но следов браконьерства не обнаружилось, председатель уехал, а егеря на время задержался. Уже по пути, в машине, у Попко вновь зазвонил телефон. На том конце провода раздался взволнованный голос Михайлова, он успел прокричать коллеге, чтобы тот срочно возвращался, дальше на полуслове речь оборвалась.

Все последующие события разворачивались с нарастающей скоростью. Еще издали Попко увидел около леса мотоцикл, рядом наблюдалось какое-то движение, по крайней мере так показалось председателю, туда он и направил машину. Азизхан поблизости не было, хотя его машина стояла неподалеку. Незнакомец пытался завести мотоцикл с толкача, когда подъехавший председатель представился ему и

начал обычный в таких случаях расспрос: кто, зачем, откуда и куда? Вдруг неожиданно незнакомец выхватил пистолет, наставил на Попко и нажал на спусковой крючок, но оружие дало осечку. В одно мгновение председатель оттолкнул его, запрыгнул в машину и помчался в сторону Белева, призывая по телефону на помощь егеря с соседнего участка. Когда они вернулись, мотоциклиста уже не было. На обочине продолжал стоять автомобиль Михайлова, а самого его нашли неподалеку в овраге с прострелянной головой.

Что именно произошло на дороге, кто убийца, и почему у него при себе имелся пистолет, всем этим сейчас занимается следствие. Для нас важно получить ответ на вопрос: высока ли вероятность у егеря и охотоведа (а также лесника) быть застреленным при исполнении служебных обязанностей? Их рабочая территория - лес - место скрытное, где не только звери обитают, но и лихие люди порой встречаются. Пройди егеря мимо того незнакомца, то есть не исполни должностную инструкцию, и был бы жив. И до сих пор ходил бы по любимым тропам, подсчитывал по следам численность зверя, заготавливал на зиму корма, проводил разъяснительные беседы с земляками на предмет сохранения родной фауны и предотвращения фактов браконьерства. То есть занимался бы любимой и нужной работой. Помешал выстрел. Наглядный урок для всех остальных, обязанных действовать в очень узких рамках дозволенного. По инструкции, егерю даже служебное оружие и спецсредства не полагаются!

А может все-таки пришло время пересмотреть должностные права людей, охраняющих природные и водные богатства нашей земли?

Жил такой парень



Прежде чем стать егерем, Азизхан Михайлов двадцать лет отработал в милиции, где был награжден двумя медалями за добросовестную службу. Новую, егерскую, работу он полюбил всей душой. Его знали не только на вверенном участке, но и во всем районе. Ежегодно Азизхан активно участвовал в фестивале «Белевская рыбалка», на который съезжались мастера рыбной ловли не только из приокских деревень, но и всей области. Это был настоящий праздник. Три года назад Михайлов получил диплом за один из лучших в стране показателей по отлову волков. Один - добыл одиннадцать серых хищников! К слову, охота на волка считается верхом профессионального мастерства. К тому же один убитый хищник - это десятки сохраненных косуль и лосей. За общественную деятельность Михайлов был награжден грамотой главы администрации Белевского района. И еще много-много было планов у Азизхана, которому через два года исполнилось бы 60.

Комментарии ПФР



ПРОДЛЕН СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ О ВОЗМОЖНОСТИ ПЕРЕХОДА НА ЭТК

Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Прежний срок 30 июня был продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется - работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменении в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются

в электронном виде. К настоящему времени уже 1,44 млн российских компаний направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности более 24,7 млн человек.

Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.

Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде подали 1,4 млн человек.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Подробнее об электронных трудовых книжках: <http://www.pfrf.ru/>.

Как живешь, первичка?

СЛАЖЕННОСТЬ - ОТ СЛОВА ЛАД

Продолжение. Начало на 3 стр.

- Ну вот, к примеру, последний случай. В начале эпидемии понадобились буквально день-два, чтобы обеспечить людей необходимыми антисептическими средствами. Щекиноазот поставил нам «Белизну», новомосковский завод - хлорную известь. А несколько лет назад Щекиноазот помогал нам с организацией ежегодного медицинского осмотра по части психиатрического и наркологического освидетельствования работников. Вы же знаете, что это дорогостоящее мероприятие, а у щекинцев есть свои специалисты при ведомственной больнице. Привлечение их врача сэкономило тогда нашему заводу не одну сотню тысяч рублей.

- Зинаида Петровна, расскажите о текущей работе.

- В двух словах и не скажешь. Все вышеперечисленное является

лишь небольшой составляющей нашей работы. Каждый день возникают новые вопросы и ситуации, касающиеся предприятия и наших работников, в успешном решении которых профсоюз принимает непосредственное участие.

- История о помощи вашего профкома двум сиротам с получением жилья стала притчей во языцех. Как удалось?

- Да, мы добились того, чтобы наши работницы получили свое жилье, законное получение которого в свое время заволокинули чиновники. Добивались через суд, долго, с трудом, но все-таки добились. Это было дело чести профкома, и люди убедились в настоящей силе нашей общественной организации. Никогда одиночка, будь он семи пядей во лбу, не добьется того, что в силах сделать коллектив.

- Обращает на себя внима-

ние такой необычный факт. Вы, Зинаида Петровна, являетесь уполномоченным лицом от работодателя в областной трехсторонней комиссии. Иными словами, работодатель и профсоюз как близнецы-братья! Такое взаимопонимание?

- Понимаете, профсоюз всегда стоит на страже баланса законных интересов работодателя и работника. Что ни говори, а мы все, и руководство, и специалист, и рабочий, зависим от производства, от конкретных экономических показателей, от заказов, от поставок сырья, от производительности труда, от качества изделий и так далее. И уже потом, по итогам заработанного, можно выстраивать социальную сферу. Задача руководства - полная загрузка производственных мощностей, задача коллектива - экономное расходование ресурсов, качество работы и дисциплина.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.