



Профсоюзные волонтеры

спешат на помощь

стр. 18 - 19

Работа профкомов в условиях эпидемии стр. 12 - 13

Борьба
с заразой
100 лет
назад



стр. 22 - 23

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ СОСТОИТСЯ!

21 апреля Исполком ФНПР принял решение изменить форму проведения профсоюзных первомайских акций. Поскольку митинги и шествия в большинстве регионов невозможны, было принято решение в рамках действий профсоюзов провести Единую интерактивную интернет-акцию и организовать голосование за Первомайскую резолюцию. Председателю ФНПР **Михаилу Шмакову** Исполком поручил выступить 1 Мая с обращением к членам профсоюзов и трудящимся России и провести “профсоюзную переключку” с регионами в видеорежиме.

Маршем по глобальной сети

Профсоюзы переносят празднование Дня труда в интернет

Чем ближе главное трудовое событие года - Первомай, - тем яснее, что отпраздновать День солидарности трудящихся в традиционных форматах - невозможно. По всему миру массовые мероприятия отменяют, чтобы не спровоцировать новую волну заражений коронавирусом. Часть жизни буквально уходит в виртуальное пространство, в том числе и демонстрации 1 Мая - самый громкий и единый голос трудящихся. Но даже в этом есть плюсы: пора экспериментально проверить, насколько новый формат подходит организациям трудящихся, и сделать выводы - что надо сделать, чтобы Первомай в Сети был услышан.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

СТАРЫЙ СВЕТ

Испанские профсоюзы "Рабочие комиссии" (CCOO) и Всеобщий союз трудящихся (UGT) перенесут первомайские мероприятия в виртуальное пространство. Оба профсоюза проведут совместную пресс-конференцию в первой половине дня, а во второй половине устроят онлайн-концерт. Основное внимание в акциях будет уделено работникам здравоохранения. Кроме того профцентры организуют в сети демонстрацию приланных через соцсети фотографий на тему трудовых прав. Оба крупнейших профсоюза Испании призывают присоединиться коллег из других профобъединений, но не всем нравится политика CCOO и UGT в отношениях с правительством - некоторые считают ее коллаборационистской.

Впервые с момента образования Объединения немецких профсоюзов (DGB) в 1949 году не состоится демонстрации и митинги в честь Дня солидарности трудящихся - из-за коронавируса. В качестве альтернативы профсоюзы DGB планируют прямую трансляцию. "Вместе мы хотим показать в цифровой форме солидарность и социальную справедливость 1 Мая - с музыкантами, комиками, беседами, интервью и сообщениями солидарности со всей Германии", - говорится в заявлении конфедерации.

Независимая люксембургская профсоюзная конфедерация (OGBL) тоже отменяет массовые мероприятия. Это было бы 15-е ежегодное празднование Первомай, организованное совместно



Кадр из посвященного Первомаю-2020 агитационного видеоролика Объединения немецких профсоюзов DGB

OGBL, Ассоциацией поддержки рабочих мигрантов (ASTI) и Акцией солидарности третьего мира (ASTM). Мероприятие, обычно собирающее порядка 4000 человек, переносится на следующий год.

Конфедерация профессионалов Дании (FTF) и Датская конфедерация профсоюзов (LO) в середине марта решили отменить празднование 1 Мая в центре Копенгагена в Фелледпарке. Представители организаций еще надеялись, что эпидемическая ситуация в стране выправится, но пока прирост заболевающих замедляется незначительно, и Первомай, похоже, пройдет в социальных сетях. "Печально принимать решение об отмене празднования в Фелледпарке, но мы должны сделать все возможное, чтобы противостоять инфекции", - сказал председатель LO Пер Олсен.

ЧЕРНЫЙ КОНТИНЕНТ

Африка - наименее охваченный вирусом континент (на 18 апреля больше всего заражений - в Египте, Алжире, ЮАР и Марокко: в каждой стране около 3000 случаев). Тем не менее майских торжеств не будет и там. Конгресс профсоюзов Ганы (TUC) отложил все мероприятия. Профсоюз работников промышленности и торговли Ганы (ICU) отменил первомайский парад, но обещал отметить отличившихся работников на специальных мероприятиях по всей стране. Президент Танзании **Джон Магуфули**

запретил все первомайские торжества. Впервые в истории независимого Мозамбика Международный день трудящихся не будет отмечаться в этом году. Еще 23 марта лидеры "Организации рабочих Мозамбика" (OTM) и Конфедерации свободных и независимых профсоюзов (CONSILMO) сообщили, что отменяют все подготовительные мероприятия к Первомаю.

ДВЕ АМЕРИКИ

Уругвайский межпрофсоюзный пленум - "Национальное собрание рабочих" (PIT-CNT) не будет собирать активистов на площади Первого мая, известной также как "площадь мучеников Хеймаркет" (Чикаго). Вместо этого пройдет несколько небольших - до 100 человек - акций в разных частях столицы Уругвая Монтевидео. Пока речь идет о четырех площадях города. "Мы не будем подвергать жизнь наших коллег опасности", - сказал президент PIT-CNT **Фернандо Перейра**. На полдень намечена пресс-конференция, а в соцсетях состоится кампания поддержки Первомай: рабочие своими словами расскажут, почему этот день важен.

Чтобы не допустить распространения COVID-19, Политбюро компартии Кубы во главе с **Раулем Кастро** отменило первомайскую демонстрацию - впервые в истории страны после революции 1953 - 1959 годов. Президент страны **Мигель Диас-Канель** сказал на встрече с Каби-

нетом министров, что кубинцы отпразднуют Международный день солидарности трудящихся, "но в изоляции". Он обратился к Центральному профсоюзу рабочих Кубы (СТС), предложив альтернативную форму празднования - виртуальный парад или вывешивание знамен из окон домов.

Больше 80 лет профсоюзные движения Тринидада и Тобаго отмечали 1 Мая маршем, но пандемия разбила эти планы. Об этом сказал 23 марта генеральный президент профсоюза работников нефтяных месторождений (OWTU) **Ансель Рогет**. Он также запретил все другие действия до специального уведомления. Традиционный посвященный Первомаю "квиз", который профсоюз проводит в начальных школах, изначально запланированный на 20 мая, откладывается, но не отменяется.

ЮГО-ВОСТОЧНАЯ АЗИЯ

Первомайское рабочее движение Филиппин (KMU) ведет переговоры с другими профсоюзами страны о том, как они вместе могли бы отметить трудовой праздник в условиях пандемии.

- Первомайское рабочее движение проведет общенациональные акции протеста в различных формах, - заявил председатель организации **Эльмер Лабог**. - KMU объединяется с другими профсоюзами для совместных действий и солидаризуется с рабочими и активистами по всему миру.



МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Александр ШЕРШУКОВ

Вирус все спишет?

Недавно меня пригласили в прямой эфир одного телеканала. Чтобы поговорить о том, как коронавирус повлиял на трудовые отношения. Поскольку это было ток-шоу, то регулярные его участники активно кричали друг на друга. (Последние 15 лет на российском телевидении это называется аргументацией.) И в одном из криков прозвучало: “Наконец-то в результате увольнений сократится количество бездельников”.

Оставим в стороне тот факт, что бездельники на предприятии существуют исключительно благодаря плохой организации работы, за которую отвечает их, бездельников, начальник. А также оставим тот факт, что за последние 30 лет в России, несмотря на разговоры о “бездельниках в офисах” и “необходимости сокращения госаппарата”, их число только увеличивалось. Но сам тезис про “бездельников” мне живо напомнил период перестройки. Когда громкими, красивыми и эмоциональными словами, раскачав аудиторию и затуманив ей рациональное сознание, могли прикрыть совершенно неприглядные вещи.

Так вот, возвращаясь к сегодняшнему дню, можно сказать, что под борьбу с коронавирусом попытаются и уже пытаются списать не только экономические или политические решения. Сейчас стресс-тесту подвергаются и трудовое законодательство, и трудовые отношения на предприятиях, и формат переговоров “власть - бизнес - профсоюзы”, который обеспечивал как минимум легальную процедуру принятия социально-трудовых решений.

Складывается впечатление, что раз есть заболевание, то якобы можно не выполнять нормы закона - административного или трудового. Сокращать людей, наплевав на процедуру. Не платить им деньги в полном объеме. Уже звучат предложения “упростить процедуру увольнения”, пока - на период кризиса. (Как будто мы не знаем, что потом будет предложение “оставить как хорошо зарекомендовавшую себя...”.)

Переименовав дистанционную работу в “удаленку”, нас упорно пытаются уверить, что эта самая “удаленка” якобы настолько новое событие, что

распространять на нее нормы традиционного трудового законодательства просто невозможно. Хотя глава 49.1 Трудового кодекса “Особенности регулирования труда дистанционных работников” вполне определенно описывает, на что имеет право работник и на что не имеет права работодатель. Мы не должны допустить, чтобы под прикрытием лозунга “Все на борьбу с коронавирусом” место трудового права и прав работников занял принцип “ради спасения бизнеса работодателю позволено все”.

Сейчас, кстати, такому же стресс-тесту подвергаются и профсоюзные структуры. Только они могут оценить соблюдение работодателями отраслевых соглашений. Только они могут выступить ограничителем, когда проводится сокращение персонала. Или контролером - правильно ли выплачиваются зарплаты или пособия работникам.

В принципе, такой тест для профсоюзов - это хорошо. Известный финансист **Уоррен Баффет** говорил: “Когда начинается отлив, становится ясно,

кто купался голым”. Соответственно, уже через небольшое количество времени мы увидим, кто из наших коллег соответствует полноценным профсоюзным нормам, а кто - нет. И это нормально.

Заболевание, пусть даже и серьезное, - не конец света. Но лекарство от болезни не должно причинять больше несчастий, чем сама болезнь. Человечество и не такие бедствия переживало. А вот прогнозы о том, что уровень зарплат 2013 года в России восстановится только к 2025 году, - это вопрос к политике доходов и расходов как государства, так и бизнеса. А вот заявление министра **Силуанова**, что, оказывается, у нас тут недавно, еще в 2019-м, были “тучные годы” (для кого?), - это вопрос, в каком мире живут люди, сегодня определяющие финансовую политику в стране. И если ко всем этим интересным вопросам добавится развал трудового законодательства, боюсь, самоизоляция россиян будет нарушена ими гораздо быстрее и энергичнее, чем можно представить.

Мы дарим вам программу лояльности к 1 Мая!

Делай покупки в течение года и получи скидку

5%

10%

15%

50%

При заказе до 31 мая скидка 50% на всё!
– Сувенирная продукция
– Дистанционное обучение

8 800 777 84 26

sales@solidarnost.org

Условия и правила программы лояльности подробно на solidarnost.org

* скидка не суммируется с другими акциями и не распространяется на подписку

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



Имитация вентиляции

Государство внедряет “электронный труд” и готовится к наплыву безработных

Госдума в условиях распространения коронавируса по-прежнему проводит заседания в зале на 450 человек, но в широком составе на прошедшей неделе парламентарии собиралась не трижды, а дважды. Зато и многие законопроекты стали законами не за месяцы или годы, а всего за три дня. Помешала ли скорость качеству новинок в социально-трудовом законодательстве, разбирались “Солидарность”.

ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

Госдума 14 апреля приняла сразу во втором и третьем чтениях закон, де-факто определяющий взаимоотношения сотрудников и руководителей органов принудительного исполнения. Коротко говоря, изменения коснутся системы Федеральной службы судебных приставов (ФССП). Вносятся они в ст. 28 Трудового кодекса. В ней говорится об особенностях применения норм раздела ТК о социальном партнерстве. А именно - о том, что особенности эти в отношении чиновников и силовиков (в списке ФССП до этого не было) устанавливаются отдельными федеральными законами.

То же самое написано и в ст. 2 закона об органах принудительного исполнения: “Предметом его регулирования являются правоотношения, связанные с поступлением на службу, ее прохождением и прекращением”. А раз так, подумали в правительстве, почему бы не закрепить в ТК лишний раз, что соцпартнерство в ФССП - дело исключительной компетенции начальства. Как захочет, так и будет “партнерить”. Если захочет.

- Предлагаемое законопроектом дополнение представляется оправданным. Оно не противоречит общим принципам правового регулирования в сфере труда и в целом согласуется с положениями конвенций МОТ “О свободе ассоциации и защите права на организацию” и “О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров”, - говорил в своем выступлении первый зампред думского комитета по труду **Михаил Тарасенко** 22 января при рассмотрении инициативы в первом чтении.

Закон вступит в силу с 1 октября этого года.

ТРУД ВЗЯЛИ В ЭЛЕКТРООБОРОТ

Другой законопроект, тоже принятый во втором и третьем чтениях 14 апреля, часто путают с его “близнецом”. В прошлом году был принят закон, согласно которому 2020-й стал годом эксперимента по внедрению электронных книжек. Теперь же объявлено начало эксперимента по переводу на электронные рельсы вообще всех документов, касающихся трудовых отношений на предприятиях и в организациях. Все подробности довольно ясно сформулировал 4 февраля, при рассмотрении законопроекта в первом чтении, замминистра труда **Всеволод Вуколов**:

- Целью являются создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, без дублирования на бумажном носи-

теле. Участниками эксперимента станут работодатели, добровольно заявившие об этом, и работники, согласившиеся участвовать в эксперименте на добровольной основе. Работодатели определят виды документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент. Все расходы несет работодатель. Работник вправе отказаться от участия в эксперименте].

Еще подробность: для ведения электронного документооборота работодатель может воспользоваться как собственной информационной системой, так и системой Общероссийской базы вакансий “Работа в России”. Интересно, многие ли частные работодатели решатся прибегнуть к государственной системе?

В феврале Всеволод Вуколов указывал, что по состоянию на тот момент желание участвовать в эксперименте изъявили около 80 работодателей, но вообще их количество не ограничено. Отметим, что изначальный текст законопроекта устроил не всех. Так, в комитете Госдумы по труду сроки эксперимента (с 1 апреля по 31 декабря 2020 года) сочли слишком сжатыми. Теперь в тексте закона указано, что эксперимент продлится до 31 марта 2021-го. Но когда он начнется - об этом нет ни слова...

СИЗ: НЕ КОРЫСТИ РАДИ

Не забывают в Думе, конечно, и об эпидемии коронавируса, пришедшей в Россию. Законы, связанные с этой заразой, принимаются, по меркам обычной работы ГД, даже не быстро, а молниеносно. Еще только 14 апреля был принят в первом чтении законопроект, и уже на следующем пленарном заседании 17-го числа он стал законом. Речь идет об освобождении работодателей от налога на прибыль. Естественно, при определенных условиях, но идея проста, несмотря на вынужденную бюрократизированность изложения. Попробуем перевести с ходу.

Сейчас в связи с коронавирусом многие организации-работодатели вынуждены закупать маски, респираторы, тест-системы для диагностики инфекции и медицинское оборудование. Но также вынуждены платить за эти покупки налог на прибыль, что в нынешних условиях вряд ли можно назвать справедливым или необходимым. И чтобы освободить социально ответственных работодателей от налога, закупки перечисленного выше решили отнести к непроизводственным расходам. То есть дополнить соответствующий пункт ст. 264 НК новым “подпунктом-исключением”.

“Законопроект направлен на снижение издержек налогоплательщиков, обусловленных борьбой с распространением новой



Многие из депутатов, собравшихся на пленарное заседание 14 апреля, были готовы противостоять пандемии как в законодательном, так и в сугубо личном, гигиеническом плане

коронавирусной инфекции. Принятие и реализация законопроекта будут способствовать обеспечению населения необходимыми средствами защиты и профилактики в условия распространения новой коронавирусной инфекции”, - говорится в пояснительной записке.

НИЩЕТА В ЗАЯВИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

Следующий закон рассмотрели тоже в связи с наступившими непростыми временами, и он тоже призван “обеспечить население необходимыми средствами защиты”. Но уже не медицинскими средствами, а, так сказать, экономическими. Грубо говоря, деньгами. Но речь, как всегда, не о каждом из нас.

Принятая 17 апреля инициатива внесла изменения в законы “О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи” и “О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей”. Изменения касаются тех случаев, когда в состав семей, претендующих на социальную поддержку, входят “официальные” безработные.

Дело в том, что признание семьи в качестве имеющей право на различные пособия зависит от расчета ее среднедушевого дохода за некий период до дня обращения за помощью. В зависимости от конкретного вида выплат этот период составляет от трех месяцев до года. При этом в доходе семьи учитывается и доход нынешнего безработного ее члена. Который, грубо говоря, буквально вчера еще приносил домой деньги, а значит, бумаги показывают “нормальный” доход семьи, и никакое пособие ей не положено. Хотя на деле у нее все гораздо хуже, чем в документе.

Стоит добавить, что в связи с приостановкой деятельности многих предприятий таких новоиспеченных без-

работных какое-то время будет все больше и больше. Так, глава Счетной палаты **Алексей Кудрин** в интервью телеканалу РБК 13 апреля спрогнозировал рост безработицы к концу текущего года до 8 млн человек (по данным Росстата, в феврале их насчитывалось 3,4 млн человек, из этого числа в органах занятости были зарегистрированы около 700 тыс.).

В общем, новый закон исключает из доходов семьи, в состав которой входят безработные, доходы последних за отчетный период. Остается надеяться, что размер пособий будет того стоить...

БАНКАМ ПЕРЕКРОЮТ КРАН

Вникнуть в вопрос, что почем, решил не только правительство (предыдущие законы - его авторства), но и группа единороссов во главе со спикером Госдумы **Вячеславом Володиным**. Конкретно депутаты озаботились вопросом оплаты коммунальных платежей. Но не просто оплаты как таковой, а с использованием услуг посредников между гражданином и управляющей компанией.

Речь, конечно, о банках и операторах почтовой связи. Сейчас им не запрещено взимать комиссию при оплате услуг ЖКХ, как верно подмечено в пояснительной записке к законопроекту. Не поспоришь, чем посредники и пользуются. “Для многих сумма взимаемой комиссией является значимой и представляется несправедливой, поскольку человек стремится соблюдать платежную дисциплину”, - говорится там же. Несправедливость предлагается устранить хирургическим путем: запретить комиссию при оплате услуг ЖКХ. Законопроект был принят в первом чтении 14 апреля. Месяц отведен на внесение поправок во втором чтении. В частности, депутат **Сергей Иванов** (ЛДПР) уже озаботился резонным вопросом: а что, если банки просто перестанут предоставлять услуги по оплате ЖКХ, и все?

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

МОТ и МВФ: будет плохо

Кризис мировой экономики и коронавируса - это большая проблема, для некоторых просто беда. Международная организация труда в апрельском докладе указала, что больше 1,25 млрд человек лишатся работы и, возможно, всяких средств к существованию. Во втором квартале 2020 года вследствие разного рода ограничений будет потеряно в общей сложности 6,7% рабочих часов в мире. Это эквивалентно полному отсутствию работы у 195 млн человек, отмечается в докладе.

В свою очередь глава Международного валютного фонда **Кристаллина Георгиева** заявила, что такого кризиса страны не видели со времен окончания Великой депрессии. Две разные по духу организации сошлись в одном: будет плохо и гражданам, и бизнесу. Жаль, что единство возникает только в кризис.

БЕЗ НАКОПЛЕНИЙ

Главная тема, объединяющая МОТ и МВФ, - глобальный кризис рынка труда. Понятно, что при повсеместном введении карантина и остановке огромного числа видов экономической деятельности начались масштабные сокращения рабочих мест. Так, в США в начале апреля за пособиями обратились 6,6 млн человек. В ЕС к концу марта число потерявших работу превысило 1 млн человек.

По прогнозу Минэкономразвития, сокращения в нашей стране могут коснуться 4,28 млн человек, и это в плюс к уже имеющейся росстатовской безработице (3,5 млн).

Эпидемия выявила и слабость современных трудовых отношений, а точнее, их полное отсутствие для значительного числа работников. "Гибкость" рынка труда, трудового законодательства, к чему призывали некоторые экономисты, рассматривая это чуть ли не как главное условие прорыва в светлое экономическое будущее, наказала страховые экономики по полной программе. Увольнения без выходного пособия тут же обрушило людей в бедность и нищету. А пресловутое упование на личные сбережения оказалось очередным экономическим мифом. Люди не накопили и не сложили в личную подушку заветные доллары, евро или рубли.

По данным НТЦ "Платформа", проводившего исследования по заказу российских банков, "почти две трети россиян - 63,6% - не имеют сбережений вообще, большинству из оставшихся 36,4% респондентов средств хватит на срок до полугода в случае внезапной потери работы".

И в мире дела не лучше. Не зря большинство экономически развитых стран вынуждены были для поддержки населения вводить прямые выплаты населению.

Изменение структуры занятости - перекотило огромное число работников из промышленности в сектор услуг - создало уникальную ситуацию, когда остановка работы даже на месяц прекращает самостоятельное экономическое существование трудящихся. Все эти цепочки временных заработков, неформальных выплат, чаевых, - все это разорвалось в один присест.

И каков итог? Бедность, рухнувшие бизнесы, гигантские расходы государственных бюджетов. Где та слепая рука рынка, которая должна, по экономической мифологии, все исправить и всех спасти? Отсохла с появлением коронавируса?

РАДИ ЧЕГО РАБОТАТЬ

Гибкость рынка труда - неоплачиваемые административные отпуска, увольнения по "собственному" желанию, отказ от честного расчета - некоторые из российских экономистов называют благом. Мол, это позволяет не сокращать занятость!

Забавный счет. А разве занятость не должна приносить доход? Ради чего тогда работать? Ради того, чтобы числиться?

И в статистике красота. Интересно, что, как только грянул этот кризис, стали кричать о необходимости заместить отсутствие зарплат у "неформалов" бюд-

жетными деньгами, а еще раньше шумели по поводу роста налоговой нагрузки на бизнес. Только при этом ни разу, ни на секунду не объяснили, где взять денег на такие вот форс-мажорные коронавирусные обстоятельства.

ТЕРПИМОСТЬ НЕ ВЕЧНА

Мир будет, конечно, меняться. Будет происходить и постепенная трансформация знаний. Но некоторые направления уже понятны.

Не надо быть пророком, чтобы спрогнозировать ближайшие последствия: национальные правительства начнут прилагать усилия к автономизации экономики. Эра глобальной терпимости к глобализации рабочих мест подходит к концу. Стабильность и устойчивость экономики страны должна основываться на формировании основных цепочек производства внутри, а не вовне. А властям надо будет либо заниматься ростом и выравниванием доходов населения, либо формировать специальные фонды для прямых выплат из-за экономической несостоятельности.

Мне кажется, что и терпимость к неформальности будет идти на понижение. Иначе следующую глобальную встряску пережить не удастся.

Умный учится. В том числе на собственных ошибках.

Илья СМЕРНОВ



Потехе время, делу пять минут

Коронавирус сработал как провокация (в медицинском смысле: когда для выявления скрытой инфекции перед анализами вводят препарат пирогенал).

А я получил критический отзыв на заметку "Глобализация на карантине": автор мыслит абстрактными категориями, хотя под ударом не ВВП (до него нам дела нет), а огромное количество конкретных живых людей.

"Абстрактные" (т.е. общие) аномалии могут устраняться терапевтически, по ходу обычной жизни - при наличии умных руководителей, адекватного правящего класса, ну и прочие граждане должны быть не идиоты. А если ума не хватило, решение хирургическое. Это может быть революция, в которой хорошо: громадная потеря ресурсов и куча несправедливости к тем самым конкретным людям. Даже от свержения гнилой монархии в феврале 1917 г. пострадали не только придворные паразиты, но и множество высококлассных мастеров: портных, ювелиров, поваров, парикмахеров. Что говорить о потрясениях в октябре и далее. Миллионы жизней просто смело Гражданской войной, террором разного цвета, тифом и испанкой.

Так мы через социальные конфликты вышли на естественнонаучные рубежи.

Вместо революции может произойти природная катастрофа (примеры собраны в книге **Джаред Даймонда** "Коллапс. Почему одни общества выживают, а другие умирают") или просто распад социального

организма, останки которого становятся материалом для каких-то новых, как во время Великого переселения народов.

Недавнее обращение к испанцам: это же вы платили футболистам миллионы, а ученым 1800 евро? Вот и идите теперь за лекарствами к **Рональдо и Месси**.

У нас еще патологичнее. В научном центре "Вектор" вирусологов баловали нанозарплатами 15 - 20 тыс. руб. Старшему научному сотруднику аж 30 тыс.

Зато "Ельцин-центру" 2 марта с. г. выделено 334 945 200 руб. на "развитие демократических институтов и построение правового государства".

Прекрасно понимаю роль гуманитариев, "казус Тиртея" мне известен (**Тиртей** - великий поэт, вдохновивший спартанцев на подвиги и оказавшийся, несмотря на инвалидность, полезнее сотни гоплитов). Против развлечений тоже ничего не имею: слава Богу, не ваххабит. Иногда смотрю футбол. Но все хорошо в меру. Не бывает фаланги из одних тиртеев (тем более из серебрянниковых). Спортсмен не должен стоить обществу дороже, чем врач-инфекционист. Когда развлечение (чемпионат по футболу) становится событием года для великой державы, у которой в послужном списке выход в космос и победа над нацизмом, закрадывается подозрение, что все великое уже в прошлом.

Если в слове "постиндустриальный" есть смысл, то он состоит в извращении целей и ценностей: второстепенное, необязательное, лишнее, иногда просто

вредное - на первом месте, а жизненно необходимое - на 25-м. Чем больше роль государства, тем откровеннее такая экономическая политика, а бизнес приспособляется к условиям, заданным сверхналоговыми, контрольными, политическими и прочими органами, включая банки, которые давно уже не коммерция, а часть аппарата управления. Тем более не виноваты рядовые работники. Но ведь и продолжаться так дальше не может - при всем сочувствии к повару или экскурсоводу, оказавшемуся в солнечной Италии крайним из-за того, что ресурсы десятилетиями спускали в сферу досуга, минув скорую помощь и санэпиднадзор.

Большинство московских строек вообще никому не нужны. Упорное сопротивление их закрытию на время эпидемии подпиралось заботой о гастарбайтерах, которые окажутся без средств. Что им делать? Воровать и грабить? Между тем решение простое. Рабочим, которые ни в чем не виноваты, можно выплачивать зарплату, как будто они продолжают украшать столицу бетонными термитниками, а потом даже выдать бесплатный билет туда, где действительно нужно что-то строить (или на родину). Никакого ущерба для экономики от этого не случится, ведь вся "отрасль" и так сплошной ущерб (не только финансовый, но также экологический, эстетический и проч.).

Таким терапевтическим манером может быть и частная гуманность соблюдена, и общий вред минимизирован. Хватит ли ума - другой вопрос.

Все под контролем

Что делают профсоюзы столицы для борьбы с коронавирусом

Москвичи - члены профсоюзов доказывают конкретными делами, что первомайский лозунг МФП "Вместе сохраним жизнь, здоровье и социальные гарантии" - не просто слова. Одни работают на передовой: лечат людей, строят больницы, обеспечивают нормальные условия жизни и быта. Другие активно включились в волонтерское движение, чтобы поддержать и тех, кто остается на рабочих местах, и тех, кто вынужденно оказался на самоизоляции.

СТРОЯТ

В Новой Москве возводится новый инфекционный центр на 500 мест. Он станет дополнением стационара в Коммунарке и инфекционной клинической больницы № 1. В строительстве задействовано около 5000 рабочих и 1300 единиц техники. К возведению центра привлечены и свыше 1000 специалистов группы компаний АО "Мосметрострой".

Строительство больницы идет в круглосуточном режиме. И все 24 часа в сутки на объекте находится председатель профсоюзной организации управления Мосметростроя **Сергей Калужских**.

- Профсоюз следит за тем, чтобы на строительных площадках тщательно соблюдались меры по профилактике распространения коронавируса. В частности, в соответствии с рекомендациями Минстроя [по профилактике распространения коронавируса на строительных площадках], все задействованные работники размещены в строительных городках и гостиницах, до стройплощадок их доставляют специальные автобусы. Всем предоставляется трехразовое горячее питание, тщательно соблюдаются меры профилактики и гигиены, социальной дистанции, - говорит профлидер.

ЧИСТЯТ

В эти дни в режиме повышенной готовности работают коммунальные службы Москвы. Сотрудники ГБУ "Жилищник" ежедневно убирают столичные дворы, дезинфицируют подъезды, лифты, мусорные контейнеры.

- Все уборщики работают в масках, перчатках и специальной защитной одежде. Они обеспечены всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты. Во время работы неукоснительно соблюдаются меры профилактики и гигиены. Профсоюзная организация всегда на связи с членами профсоюза: телефон территориальной профорганизации переведен в режим виртуальной автома-



Рабочие на строительстве инфекционной больницы для приема пациентов с коронавирусом в поселении Вороновское в Новой Москве

тической телефонной станции, и звонки с городского номера переводятся на мой мобильный, - рассказывает председатель территориальной профорганизации "Профсоюзы муниципальных работников Западного АО Москвы" **Татьяна Алешина**.

ЛЕЧАТ

На переднем крае борьбы с коронавирусом сегодня находятся врачи, медицинский персонал московских клинических больниц. Они сутками ведут сражение за жизни пациентов, и профсоюз работников здравоохранения Москвы вместе со столичными волонтерами организовал для них доставку товаров первой необходимости - питьевой воды, продуктов питания, средств гигиены, витаминов для поддержки иммунитета.

- Это наш долг - сделать все от нас зависящее для поддержки наших коллег, - уверен председатель профсоюза работников здравоохранения Москвы **Сергей Ремизов**. - От имени профсоюза благодарю медработников за их неустанную службу. Мы предпримем все усилия, чтобы оказать помощь всем, кто в ней нуждается. В свою очередь, призываем общественность помочь людям, которые, рискуя своей жизнью, находятся на передовой линии борьбы с пандемией. Им необходима ваша моральная поддержка!

ПОМОГАЮТ

С энтузиазмом включились в волонтерское движение члены Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Помогают пожилым москвичам из группы риска: приносят продукты, гуляют с домашними питомцами, выносят мусор, обучают дистанционно и просто беседуют о жизни.

- Привычный распорядок жизни изменился, и оказалось, что делать добро другим - это счастье! У меня хорошая работа, зарплата, много увлечений, но сейчас я по-настоящему осознала, что ничего не имеет значения, если твоя жизнь не приносит кому-то пользы, - признается учитель физкультуры школы № 1518 **Яна Токминова**, которая стала волонтером.

- В ситуации самоизоляции многим людям страшно, тревожно. Если это одинокие люди, им не с кем поделиться своими переживаниями. А ведь иногда даже телефонный разговор может помочь человеку побороть тревожность и страх. И если я могу помочь, я помогу, - говорит воспитатель школы № 1566 **Карина Иванова**, которая присоединилась к волонтерскому движению общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе и оказывает дистанционную психологическую помощь.

Илья Кузнецов, тьютор школы № 2005, предложил на волонтерском сайте онлайн-помощь обучающего ха-

рактера - многие пожилые москвичи участвуют в образовательных программах "Активного долголетия": "Как однажды было правильно замечено, добро не уходит на каникулы. А сегодня можно добавить, что добро не боится никаких вирусов".

Чтобы просто перечислить имена всех волонтеров - места не хватит. Но каждый достоин самых высоких похвал за дело большой важности.

ОБОДРЯЮТ

Московская городская организация профсоюза работников образования 1 апреля запустила акцию "Профсоюз дома", чтобы подбодрить работников в нелегкий период самоизоляции.

Эта акция проходит в профсоюзных группах "ВКонтакте" и Facebook, ее участники - работники образовательных учреждений - делятся фото, видео, рецептами, мастер-классами и разными интересными идеями о том, как пережить эпидемию с минимальными страданиями и максимальной пользой.

На адрес акции уже пришли - и продолжают поступать - сотни писем. По всему видно: эпидемия кончится, а творчество (и солидарность, конечно) - останется.

По материалам горкомов профсоюзов Москвы



Больничный, чтобы не болеть

Юристы МФП отвечают на популярные вопросы о больничных при карантине

В правовой департамент Московской Федерации профсоюзов продолжают поступать многочисленные вопросы от работников, оказавшихся на карантине из-за коронавирусной инфекции. Значительная часть вопросов связана с введенными постановлением правительства № 402 от 01.04.2020 “Временными правилами оформления больничных листов, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше”.

- Я работающий пенсионер. По приезде в Россию из-за рубежа мне был оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином. Период нетрудоспособности - с 30 марта по 12 апреля, а 65 лет мне исполнилось 6 апреля, уже во время периода нетрудоспособности. Как должен быть оформлен больничный? Как следует производить по нему оплату?

Михаил Новиков

- У вас должно оказаться два электронных больничных листа. Первый - в связи с карантином по прибытии в РФ. Он оплачивается в соответствии с постановлением правительства РФ от 18.03.2020 № 294. Второй - в связи с карантином по постановлению правительства РФ от 01.04.2020 № 402. Он должен быть оформлен с 6 апреля 2020 по 19 апреля 2020 года и подлежит оплате в соответствии с постановлением № 402 одним траншем за период, не совпадающий с периодом, уже оплаченным по первому больничному листу.

- В утвержденных в начале апреля “Временных правилах...” указано, что они распространяются на лиц за исключением переведенных на дистанционную работу и находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске. Лица же, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы, не указаны. По каким правилам им должны оформлять больничные?

Сергей Косолапов

- Все, что не отражено в упомянутом документе, продолжает регулироваться общими нормами Федерального закона № 255-ФЗ “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством” и постановлением правительства от 26.04.2011 № 294. Так, ст. 9 определяет, что за период отпуска без сохранения заработной платы пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается. Соответственно, электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином вам будет выдан, но дни карантина, приходящиеся на период отпуска без сохранения заработной платы, оплате не подлежат.

- Нужно ли застрахованному лицу старше 65 лет, соблюдающему режим самоизоляции, лично подавать страхователю заявление о выплате пособия по временной нетрудоспособности?

Ирина Соболева

- Страхователь (работодатель) подает сведения в Фонд социального страхования в отношении застрахованных лиц самостоятельно. Подача каких-либо заявлений застрахованными лицами постановлением № 402 не предусмотрена.

- Если у застрахованного лица старше 65 лет, оказавшегося на карантине с 6 по 19 апреля, ежегодный оплачиваемый отпуск заканчивается 8 апреля, имеет ли он право получить листок нетрудоспособности с 9 апреля?

Полина Ермолаева

- Страхователь предоставляет реестр сведений с исключенными из периода оплаты днями ежегодного оплачиваемого отпуска. Значит, электронный листок нетрудоспособности будет оформлен застрахованному лицу на весь период карантина - с 6 по 19 апреля, а пособие по временной нетрудоспособности будет назначено и выплачено за период с 9 по 19 апреля.

- Может ли медицинская организация продлить электронный листок нетрудоспособности, выданный с кодом “03-карантин”, на период ожидания результатов лабораторных исследований на COVID-2019?

Серафим Могилевский

- Такое продление не предусмотрено. По окончании периода карантина при наличии оснований может быть выдан новый листок нетрудоспособности. При этом отсутствие результатов лабораторных исследований основанием для продления не является, поскольку период карантина, то есть срок изоляции продолжительностью 14 дней, превышает инкубационный период по COVID-19. При отсутствии ухудшения здоровья и без появления симптомов заболевания окончание периода карантина является основанием для прекращения изоляции.

- Подлежит ли продлению очередной отпуск в связи с тем, что работник оказался на карантине?

Михаил Лопухин

- В соответствии с ч. 1 ст. 124 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

Поскольку карантин и заболевание являются разными страховыми случаями, то при оформлении застрахованному



лицу листка нетрудоспособности в связи с карантином отпуск работника переносу не подлежит.

Таким образом, по листку нетрудоспособности с кодом “03-карантин” отпуск не переносится и не продлевается; дни нахождения на карантине, не приходящиеся на период ежегодного оплачиваемого отпуска, подлежат оплате.

- Медицинская организация ошиблась в сроке периода нетрудоспособности по карантину (выдали на 13 дней). Первые 7 дней оплачены. Заменить листок и исправить невозможно. Как решить эту проблему?

Антонина Перевозчикова

- Следует заочно, без личного посещения, обратиться в медицинскую организацию для выдачи дополнительного листка нетрудоспособности, чтобы суммарный срок карантина соответствовал

сроку изоляции, установленному Главным государственным санитарным врачом РФ, - 14 дней.

- Как происходит оплата пособия по временной нетрудоспособности лицу, с которым заключен договор добровольного медицинского страхования?

Виктория Николаева

- Оплата осуществляется филиалом по месту регистрации, выплата по листку нетрудоспособности рассчитывается по общим установленным правилам (исходя из МРОТ).

- Какие санкции применяются к страхователям, не представившим реестры сведений для выплаты пособия при карантине?

Клавдия Горбачева

- Часть 4 ст. 15.33 КоАП РФ влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере от 300 до 500 рублей.

Денежная капелъница

Государства направляют миллиарды на поддержание бизнеса и занятости

Какой бы теории происхождения государства мы ни придерживались, его суть как социального института в том, что люди объединяются, чтобы вместе противостоять хаосу: вместе выживать проще, особенно когда установлены правила игры. Сейчас на Европу и США приходится больше двух третей зараженных во всем мире. Введен жесткий карантин. Рассмотрим, какие применяются меры для реанимации малого и среднего бизнеса, который более всего пострадал от пандемии.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

МИЛЛИАРДЫ ДОЛЛАРОВ

В США 31 марта был принят Закон о коронавирусной помощи, пособиях и экономической безопасности, который в английской аббревиатуре читается как CARES - "заботы". На заботы выделено 366 млрд долларов, но ходят слухи, что со временем сумма может вырасти. Деньги делятся на две программы помощи - Программа защиты зарплаты (PPP) и Заем на случай экономического ущерба от стихийного бедствия (EIDL). Обе программы нацелены на малые и средние предприятия с численностью сотрудников до 500 человек (в зависимости от обстоятельств штат может быть и больше 500).

Программа защиты зарплаты - это двухлетний заем под 1% с отсрочкой на полгода. Ссуда может составлять до 10 млн долларов - есть специальная система расчета, которая исходит из численности сотрудников и их среднего заработка. Важный нюанс - заем может быть полностью прощен. Для этого заемщик должен сохранить 100% персонала в течение восьми недель пандемии, а 75% суммы должно пойти на оплату труда персонала, включая выплату отпускных, больничных и страховые отчисления. Остальная сумма может быть направлена на погашение ипотечного кредита или оплату коммунальных услуг.

Заем на случай экономического ущерба от стихийного бедствия - это не подлежащие возврату 10 тысяч долларов, которые выплачиваются единовременно после максимально быстрого рассмотрения заявки (хотя все-таки говорят о задержках на практике). Помимо этого закон предписывает выдавать займы на сумму до 2 млн долларов на срок до 30 лет - под 3,75% для малого бизнеса и под 2,75% для некоммерческих организаций. Эти средства могут быть направлены на погашение долгов,

Американский сенатор-демократ Бен Кардин на брифинге по поводу законопроекта о дополнительной помощи малому бизнесу на \$50 млрд



Фото: Patrick Semansky / AP / ТАСС

выплату зарплаты, кредитов и других счетов, которые бизнес не может оплатить из-за кризиса.

В Соединенных Штатах малый и средний бизнес с численностью персонала до 500 человек дает 48% рабочих мест в стране и производит 43,5% ВВП. По исследованию Harvard Business Review (HBR), 45% предприятий малого и среднего бизнеса временно закрылось из-за COVID-19. Занятость в этом секторе снизилась на 40% с конца января. Больше всего пострадали Нью-Йорк и близлежащие города в центре Атлантического побережья, а также Калифорния и штат Вашингтон на северо-западе.

60% из тех, кто уже закрыл свой бизнес, ожидают возможности открыться заново к концу года, 30% рассматривают такую возможность как маловероятную, а для оставшихся 10% - это что-то близкое к фантастике. Никто не знает, как долго кризис продлится. Чуть больше трети опрошенных HBR думают, что острая фаза кризиса не закончится до июня, другая треть ожидает, что спад экономики продлится до августа.

МИЛЛИАРДЫ ЕВРО

Еврокомиссия приняла временное рамочное соглашение, которое будет действовать до конца года. Оно позволяет государствам - членам ЕС со всей гибкостью использовать правила государственной поддержки экономики в контексте вспышки коронавируса. Это рамочное соглашение с поправками от 3 апреля предусматривает следующие виды помощи, которые могут предоставляться государствами-членами.

Прямые гранты, вложения в акционерный капитал, выборочные налоговые льготы и авансовые платежи до 100 тысяч евро компаниям, работающим в первичном сельскохозяйственном секторе, 120 тысяч евро - компаниям, работа-

ющим в секторе рыболовства и аквакультуры, и 800 тысяч евро - компаниям, представляющим все другие сектора, для удовлетворения своих неотложных потребностей в средствах. На такие же суммы в соответствующих секторах государства могут предоставлять беспроцентные кредиты или гарантии по кредитам, покрывающие 100% риска.

Государства могут давать покрывающие 90% риска гарантии по кредитам, взятым компаниями на неотложные потребности в оборотном капитале и инвестициях, чтобы банки продолжали оказывать кредитные услуги. Также возможно субсидирование госзаимов с выгодными для компаний процентными ставками. Банкам, которые направляют государственную помощь в реальный сектор экономики, будет гарантировано, что такая помощь рассматривается как помощь клиентам банков, а не самим банкам. Предусмотрено государственное краткосрочное страхование экспортных кредитов для всех стран.

Прямые гранты, возмещаемые авансы и налоговые льготы могут быть предоставлены компаниям, которые осуществляют исследования и разработки, связанные с коронавирусом и позволяющие преодолеть текущий кризис. Государственная поддержка может также направляться на строительство и расширение испытательных центров для разработки и тестирования продуктов, имеющих отношение к борьбе со вспышкой коронавируса (включая вакцины, аппараты ИВЛ, защитную одежду и т.д.), вплоть до первого запуска промышленного производства. Такая поддержка возможна в форме прямых грантов, налоговых преимуществ, возмещаемых авансов и гарантий от потерь. Предусматриваются бонусы для компаний, если инвестиции поддержаны больше чем одним государством-членом и если инвестиции завершаются в течение двух месяцев после предоставления помощи.

Для секторов экономики и регионов, которые больше всего пострадали от вспышки коронавируса, предусматривается адресная поддержка в виде отсрочки налоговых платежей, приостановления взносов в систему социального обеспечения, субсидии на оплату труда персонала, который в противном случае пришлось бы уволить.

10 апреля министры финансов Евросоюза договорились о пакете мер общей стоимостью 540 млрд евро на борьбу с экономическим кризисом, вызванным вспышкой коронавируса. В эту сумму входят: общий фонд страхования занятости на 100 млрд евро, фонд в 200 млрд евро для поддержания ликвидности компаний от Европейского инвестиционного банка и кредитные линии на общую сумму до 240 млрд евро от Европейского механизма стабильности. Последний - так называемый фонд спасения зоны евро - предназначен для поддержки государств, которые увеличивают расходы, чтобы поставить на ноги экономику.

Однако этот пакет мер еще не подписан лидерами стран. Политическая напряженность вокруг него весьма высока, потому что он, во-первых, не удовлетворяет наиболее пострадавшие от коронавируса Италию и Испанию и, во-вторых, не содержит каких-либо ссылок на разделение долга. Дебаты между лидерами ЕС начнутся 23 апреля, и пока неизвестно, будут ли внесены поправки или соглашение подпишут в нынешнем виде.

Тем временем Еврокомиссия одобряет адресные меры, вводимые каждой страной: 37 млн евро на поддержку инвестиций в производство продуктов в связи с заболеваемостью COVID-19 в Чехии, 770 млн евро на сохранение рабочих мест в наиболее пострадавших от пандемии секторах экономики Болгарии, 50 млрд евро на поддержку пострадавших от вспышки коронавируса компаний в Бельгии, 3,3 млрд евро на поддержку малого и среднего бизнеса в Румынии и т.д.

Специалист, эксперт или... защитник работодателя

Расследование несчастных случаев должно стать более объективным

При расследовании несчастных случаев на производстве нередко возникает необходимость в привлечении эксперта - специалиста в той или иной сфере. Как с этим обстоит дело в теории и на практике, рассказывает шеф-редактор журнала "Охрана труда и социальное страхование" Александр ТУДОС - сам независимый эксперт Минюста России, уполномоченный на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

В недавнем телефонном опросе респондентам задавался один и тот же вопрос: "Зачем нужна охрана труда?" Суть подавляющего количества ответов (87%) примерно одинакова: чтобы с работниками во время исполнения ими трудовых обязанностей не происходили несчастные случаи. Кто-то (всего 6%) вспоминал еще о необходимости профилактики профзаболеваний. А 7% респондентов затруднились внятно ответить, с какой целью у них на предприятии функционирует служба охраны труда.

Вместе с тем немало опрошенных заявили, что они не удовлетворены состоянием охраны труда в их организации, и отметили полную зависимость этой службы или специалиста по охране труда от работодателя. И в первую очередь - от его личного отношения к этому направлению деятельности.

А вот о профессиональных рисках, управлении ими, спецоценке условий труда, проверках, которые проводят государственные инспекции труда, как и о госэкспертизе условий труда, независимом аудите и прочих, образно говоря, "высоких материях" в этой сфере практически никто не вспоминал.

ТЯЖЕЛЫЕ ЦИФРЫ

Действительно, главное, чтобы с работниками не происходили несчастные случаи и чтобы люди не получали профзаболевания. Такие инциденты - всегда трагедия для работника и его семьи, неприятности для предприятия и его должностных лиц.

Аналитические исследования показывают, что основная масса несчастных случаев, в первую очередь смертельных, происходит как раз с мужчинами трудоспособного возраста. А они-то чаще всего и являются основными кормильцами в семьях с детьми.

По данным Роструда, в 2019 году расследовано больше 9500 несчастных случаев на производстве. В том числе 5086 - с тяжелыми последствиями (в 2018-м - 6069), снижение за год - 16%. В результате несчастных случаев в организациях всех видов экономической деятельности погибли 1312 работников (в 2018-м - 1671), снижение за год - 21%. В числе погибших - 54 женщины (в 2018-м - 110), а также три работника в возрасте до 18 лет (в 2018-м - 1).

Анализ показал, что наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство, обрабатывающие производства, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыболовство, транспортировка и хранение, добыча полезных ископаемых.

Глядя на цифры, отражающие количество работников, погибших и пострадавших в период исполнения ими трудовых обязанностей, мы понимаем, что цели и задачи охраны труда - благородные, а механизмы, при помощи которых работникам обеспечиваются здоровые и безопасные условия труда, должны быть продуманными и эффективными. Инструментов, призванных защищать работников, много, и они разноплановы. Один из них, с помощью которого должно проводиться объективное, качественное и справедливое расследование несчастного случая, в особенности смертельного, тяжелого или группового, рассмотрим внимательней.

ТРИ ПОЗИЦИИ

В статье 229.2 ТК РФ предусмотрено, что "по требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов".

На первый взгляд, звучит солидно, но на самом деле эта "конфетка" имеет только красивую обертку. В народе без юмора говорят: если скрестить ужа и ежа, получится полтора метра колючей проволоки. Нечто подобное произошло и в данном случае, когда на законодательном уровне были объединены в одно целое две принципиально разные составляющие.

В соответствии со статьями 57 и 58 УПК РФ "специалист" и "эксперт" - принципиально разные по правовому статусу лица. К ним предъявляется различный набор требований относительно уровня знаний, квалификации, образования и компетенции. Поэтому, когда возникает необходимость в технических расче-

тах, лабораторных исследованиях, испытаниях и прочих экспертных работах, не очень понятно, кого надо привлечь - специалиста, эксперта или, образно говоря, мастера на все руки. Это - первое.

Второе - комиссия по расследованию несчастного случая не обладает финансовыми и материальными средствами, ибо ее состав формирует работодатель. А потому у нее нет реальных возможностей **требовать** привлечения специалистов-экспертов. В лучшем случае можно рекомендовать или просить. История знает много примеров, чем заканчивается для конкретного работника его попытка что-либо **требовать** от работодателя.

Но именно при смертельном, тяжелом или групповом несчастном случае чаще всего возникает необходимость в выполнении технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ. Пострадавший в период расследования находится в больнице или, хуже того, в морге. Родственникам, которые могут представлять его интересы, по объективным причинам не до экспертов. И получается, что на практике случаев привлечения специалистов-экспертов крайне мало. На федеральном или региональном уровне официальной информацией о количестве таких случаев не располагает никто.

Третья принципиальная позиция. ТК РФ и подзаконные акты, изданные в его развитие, не устанавливают требований к специалисту-эксперту. По сути, им может назваться любой желающий, нашедший для этого какие-то формальные оправдания, но не имеющий надлежащей аккредитации или разрешения так именоваться.

И такая ситуация удобна для работодателей, руководствующихся ресторанным принципом "кто платит, тот и заказывает музыку". Это дает им возможность привлекать лояльного к ним специалиста-эксперта, тем более что тот реально не несет ответственности за данное им заключение или сделанный вывод. Ответственность за предоставление неверной информации специалисту-эксперта, привлекаемого работодателем по **требованию** комиссии, нигде не прописана. Это создает дополнительные условия, при которых специалист-эксперт вместо объективного и беспристрастного арбитра может стать защитником интересов работодателя. Ведь именно работодатель, подчеркнем, оплачивает его услуги и определяет гонорар.

ГДЕ ИСКАТЬ ЭКСПЕРТА

В настоящее время существует много государственных и частных экспертных организаций. В них трудится большой

отряд специалистов в различных отраслях знаний, с опытом экспертной работы. Поэтому при выборе специалиста или эксперта предпочтительно пользоваться специализированными экспертными организациями с хорошей репутацией, а не "карманными" специалистами или экспертами.

В данной ситуации большая роль принадлежит как техническим инспекторам профсоюзов, обычно являющимся членами комиссий по расследованию смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, так и профактиву предприятия, где кто-то пострадал. Именно они, зная все тонкости обстоятельств, приведших к несчастному случаю, могут и должны быть инициаторами привлечения к расследованию профессиональных экспертов или специалистов.

Это особенно необходимо при расследовании несчастных случаев на опасных производственных объектах. Как раз там чаще всего требуется выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ.

ВНЕСТИ В ЗАКОН

Ситуация с законодательным регулированием правового статуса специалистов-экспертов и порядка их деятельности, по мнению автора, требует корректировки и внесения изменений в ТК РФ.

Минтруд России во исполнение п. 7 Плана законопроектной деятельности правительства РФ (утв. распоряжением правительства от 23.11.2017 № 2925-р) подготовил законопроект "О внесении изменений в ТК РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)".

Данный проект закона в конце ноября 2019 года был рассмотрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Однако в нем позиции, о которых шла речь выше, остались без изменений. Статья 230.2 проекта повторяет требования, изложенные в действующем ТК РФ.

Общеизвестно, что надежда умирает последней. Есть надежда, что депутаты Госдумы и члены Совета Федерации обратят внимание на данную позицию и внесут необходимые коррективы. Только тогда эксперты и специалисты, привлекаемые к расследованию причин и обстоятельств несчастных случаев, будут беспристрастными и объективными.

Стоит ли поддерживать

Минэкономразвития существенно расширило список системообразующих компаний. Перечень предприятий, имеющих значение для экономики России, увеличился в три с лишним раза, с 200 до более 600. Среди прочих в него попали известные иностранные по происхождению компании. Например, "Икеа". Или "Макдоналдс". Претендуют на господдержку и крупные торговые сети, такие как "Магнит", X5 Retail Group. Между тем стали известны факты нарушений трудового законодательства во время карантина и несоблюдения норм по защите работников от вируса в некоторых компаниях из этого списка.

Корреспондент газеты "Солидарность" вместе с экспертами разобрался, какое значение перечисленные компании и им подобные имеют для экономики и рынка труда России. И насколько уместно помогать компаниям, нарушающим трудовые права работников в нынешнее непростое время.

САМЫЕ "ВАЖНЫЕ"?

Первоначальный список важных для экономики компаний состоял из 200 организаций. Новый перечень увеличился втрое. Очевидно, государство актуализировало вопрос поддержки крупного бизнеса в условиях экономического спада, вызванного эпидемией коронавируса и падением цен на нефть. Принимаемые меры логичны и понятны, но у многих вызвало недопонимание включение в этот список компаний иностранного происхождения, таких, например, как упомянутый "Макдоналдс".

В пресс-службе Минэкономразвития прокомментировали газете "Солидарность" принцип формирования расширенного списка: "Минэкономразвития подготовило обновленный перечень системообразующих предприятий, базирующийся на предыдущем списке компаний. Дополнительно в нем были отражены предложения ФНС, отраслевых министерств, институтов развития и ассоциаций. Список пополнился компаниями, оказывающими существенное влияние на развитие экономики страны, обеспечивающими наибольшую занятость в своих отраслях, являющимися крупнейшими налогоплательщиками. Общепит в их числе".

"МАКДОНАЛДС" И НЕ ТОЛЬКО

Напомним, что в первоначальном списке было 200 компаний, которые обеспечивали 70% ВВП и в которых было занято 20% населения. По словам экономистов, компании, попавшие в обновленный список, обеспечивают уже около 90% ВВП, и в них работает до половины россиян.

В новом списке представлены самые разные отрасли. Так, среди предприятий общепита помимо "Макдоналдса" фигурирует тоже иностранный по происхождению "Бургер Кинг". В категории непродовольственных сетей кроме "Икеи" - "Спортмастер", "Леруа Мерлен Восток", "М.Видео". В перечень вошли и продуктовые сети "Вкусвилл", "Ашан" и другие, а также авиакомпании, в числе которых "Россия", "Сибирь" и Utair.

Играет ли важную роль в экономике и сфере занятости России условный "Макдоналдс", можно рассмотреть на примере "Макдоналдса" конкретного.

Присутствие ресторанов компании в российских городах очень заметно. В обеих столицах они есть возле многих станций метро, в крупнейших торговых центрах. Заведений сети немало в городах-миллионниках и населенных пунктах поменьше. Всего в России 737 предприятий общественного питания, работающих под брендом "Макдоналдс" в 59 субъектах РФ. Рестораны сети обслуживают 1,8 млн посетителей в год. Суммарный объем инвестиций компании в России - 2,5 млрд долларов. Объем налоговых выплат в федеральный и региональные бюджеты РФ - 167 млрд рублей. В компании работают 60 тысяч человек, больше половины из которых - студенты. А еще и на предприятиях поставщиков трудится больше 100 тысяч человек.

Как видно, компания крупная - вторая среди сетей общественного питания после "Стардо!s". Сопоставимые параметры в своих сферах в России имеют "Икеа", "Леруа Мерлен" и некоторые другие компании иностранного происхождения.

СЛОВО ЭКОНОМИСТАМ

Как видно, крупные компании иностранного происхождения не только сами создают значительное количество рабочих мест, но и обеспечивают занятость людей, работающих на предприятиях смежных отраслей. Эксперты-экономисты пояснили, какое значение для рынка труда имеют "Икеа", "Макдоналдс" и им подобные предприятия. Так, проректор Финансового университета при правительстве РФ **Александр Сафонов** сообщил, что компании, типа "Макдоналдса", помимо прочего, помогают решить проблему трудоустройства учащейся молодежи.

- Например, тот же "Макдоналдс" активно привлекает на работу студентов, - говорит Сафонов. - Получить первый опыт занятости, возможность социализации и заработка очень важно для молодежи. Часто, особенно в небольших городах, студентам трудно найти работу,

да еще с возможностью совмещать ее с учебой. "Макдоналдс" такую возможность дает, и это важно. Студенты получают рыночную зарплату, работают "вбелую" и имеют соцпакет. Таким образом в России трудоустроено несколько десятков тысяч студентов. А сотрудники предприятий, работающих с "Макдоналдсом" и другими компаниями такого рода, - это еще большее количество занятых людей. Закрытие таких предприятий означает, что без работы в стране останутся миллионы. Этот сценарий государство и бизнес должны предотвратить.

Сафонов также считает, что крупные иностранные компании, вроде "Макдоналдса" и "Икеи", имеют большое значение для экономики страны не только сами по себе, но и как системообразующие в своих отраслях:

- Важно не только то, что в самих этих компаниях работает немало людей, но и то, что с ними связано большое количество средних и малых предприятий, где занято, пожалуй, еще больше. Например, поставщики сырья, оборудования, расходных материалов. Часто такие предприятия заточены именно на работу с крупными компаниями, и порой доля их сотрудничества приближается к 100%. В связи с этим очень важно поддерживать не только "Икею" и "Макдоналдс", но и другие компании, вносящие весомый вклад в экономику страны. Причем независимо от того, местное это предприятие или имеющее иностранное происхождение. Ведь от их ухода с рынка пострадают и экономика, и многие простые люди, чье допускать ни в коем случае нельзя.

По словам **Георгия Остапковича**, директора Центра конъюнктурных исследований ВШЭ, иностранные по происхождению компании, такие как "Икеа" и "Макдоналдс", создают рабочие места, в том числе для работников с низкой квалификацией и невысоким уровнем образования:

- Например, это сотрудники кухни, работники складов, подсобные рабочие... Скажем, айтишник без работы вряд ли останется: закроется предприятие - он найдет работу, грубо говоря, перейдя через дорогу. Чего не скажешь о разнорабочем или уборщице. Все-таки право на труд и его оплату имеют все люди, независимо от их квалификации и образования. Это важно и правильно.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Участники профсоюзного движения, признавая значимость вновь включенных в список системообразующих компаний для экономики и рынка труда, отмечают, что социальная ориентация некоторых из них вызывает сомнения. Так, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков** уточнил, что не все компании, включенные в список, в полной мере социально ориентированы и дружелюбны к профсоюзам:

- Безусловно, в нынешней ситуации важно, что государство будет поддерживать компании, независимо от формы

собственности. Это поможет сохранить рабочие места, приемлемый уровень зарплат и т.д. Другое дело, что в формировании этого списка, с нашей точки зрения, есть существенная проблема. Дело даже не в том, в чьей собственности находятся компании, которые туда попали, частные они или государственные, российского или зарубежного происхождения. Если они выполняют важные функции для экономики России, обеспечивают рабочие места, то перечисленные мною выше признаки, скорее, вторичны.

Тогда в чем проблема? Шершуков пояснил, что очень важно, чтобы господдержка была связана не только с размерами компаний, но и с уровнем их социальной ориентации. По его словам, в этом отношении многие компании не вполне являются социально ориентированными. Например, торговая сеть "Магнит" отличается не декларируемым, но фактическим негативным отношением к созданию профсоюзов в сети. А "Макдоналдс" хотя и крупная компания, но культивирует так называемый неустойчивый тип занятости: контракты с работниками заключает на небольшой срок, работа высокоинтенсивная. И там тоже недружественное отношение к созданию организаций самозащиты трудящихся. Причем во всем мире.

Секретарь ФНПР **Олег Соколов** признал значимой роль многих компаний, включенных в список системообразующих, - значимой как для экономики, так и для обеспечения занятости значительного числа россиян:

- Важно, чтобы одним из условий получения поддержки от государства было участие в системе социального партнерства. Эти компании должны присоединиться к отраслевым либо региональным соглашениям. Это будет дополнительной гарантией социальной ответственности таких компаний, соблюдения ими российского законодательства, выполнения всех условий и гарантий, положенных работникам. Считаю, что если к таким соглашениям компания не присоединилась, то включать ее в этот список не стоит.

НАРУШИТЕЛЯМ - ГОСПОДДЕРЖКА?

Среди компаний - кандидатов на причисление к системообразующим оказались и те, где нарушаются права сотрудников или санитарные нормы во время карантина. Об этих фактах "Солидарности" стало известно от лидеров местных профсоюзов.

Нарушения фиксируют и в продовольственных сетях. Например, председатель профкома "Магнита" в Санкт-Петербурге **Ренат Шафеев** сообщил, что лично столкнулся с нарушением своих прав:

- Я астматик, мне положена самоизоляция, о чем я сообщил работодателю. Представил все справки. Но в удаленной работе мне отказали.

По словам Шафеева, основная проблема в магазинах сети - отсутствие масок, перчаток и антисептиков для сотруд-

“Макдоналдс”

Насколько социально ориентированы компании, включенные в расширенный список системообразующих предприятий

ников. Из средств защиты пока лишь установили защитные экраны, и то не во всех магазинах.

Председатель профкома по Москве и межрегионального профсоюза Metro Cash and Carry **Олег Юдаев** попытался обратить внимание руководства компании на выявленный случай заражения коронавирусом в торговом центре, где расположен один из гипермаркетов. В итоге магазин закрыли на карантин.

- Мне стало известно, что у одного из мерчандайзеров, который работал на аутсорсинге, выявили коронавирус, - поделился Юдаев. - Мне, как председателю профкома, об этом не сообщили. Я записал видео с участием управляющей торгового центра об этой проблеме и обратился к руководству с просьбой принять адекватные меры. От начальства я получил отписки. На меня оказывалось давление через юриста, руководителя службы безопасности, угрожали завести дело за “разжигание паники”. Мне пришлось вызвать полицию. В итоге магазин все же закрыли на карантин. Он длился три дня. По словам руководства, в это время проводили дезинфекцию. 10 апреля гипермаркет продолжил работу.

ВСЕ ЛИ ТАК ПЛОХО?

“Солидарность” поговорила и с другими лидерами профсоюзных организаций на местах. Так, председатель профкома “ИКЕА Химки” **Иван Бузин** рассказал, как обстоят дела с соблюдением трудовых прав и санитарно-эпидемиологических норм на его предприятии:

- На территориях присутствия нашей первичной профсоюзной организации, а это преимущественно магазины и дизайн-студии “Икеа” по Московскому региону, не выявлено нарушений трудовых прав членов профсоюза. Весь рабочий процесс согласовывается с профкомом:

графики работы, удаленная работа и другие изменения, затрагивающие права и интересы членов профсоюза.

Бузин отметил, что профсоюз договорился с руководством компании об оплате в повышенном размере за работу с 30 марта по 3 апреля сразу после вступления в законную силу указа президента РФ о нерабочей неделе.

По словам профлидера, соблюдение санитарных норм на предприятии тоже под контролем. Все предписания Роспотребнадзора и исполнительной власти субъектов Федерации (Москвы и области) относительно санитарных норм соблюдаются. Помимо этого сотрудникам измеряют температуру тела, выдают маски и перчатки, дезинфицирующие средства для рук в отделах, при входе и выходе. В помещениях проводят санобработку.

- На нашем примере можно говорить о действительном взаимопонимании сторон социального партнерства, об ответственности друг перед другом, перед страной, перед семьями работников, - подытожил Бузин.

В то же время председатель профсоюза “Торговое единство” **Сергей Филин** добавил, что особо расслабляться не стоит, и призвал сотрудников торговых сетей держать ухо востро.

- Пока мне неизвестны какие-то вопиющие случаи нарушений или массового несоблюдения прав работников, но не исключаю, что это может появиться, - предостерег Филин. - Ведь торговля - сфера с большой текучкой. Здесь можно наблюдать постоянные сокращения, скрытые и явные нарушения трудовых прав. Нынешняя ситуация может стать дополнительным поводом для увольнений, сокращений и других злоупотреблений со стороны руководства сетей. Но мы держим руку на пульсе.

Дмитрий АНТИПЧЕНКО

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗАКОНА

О правовых аспектах трудовых отношений в нынешней ситуации “Солидарности” рассказал правовой инспектор труда профсоюза “Торговое единство” **Иван Мозжухин**:

- В организациях, которые в настоящее время работают, издается приказ о продолжении деятельности в “нерабочие дни”, с указанием правовых обоснований. Дополнительные соглашения нужны для перевода работников на удаленную работу. Роспотребнадзор дал рекомендации и по введению сменного режима работы на территории организаций, и другие.


Чтобы избежать неприятных последствий, мы всегда рекомендуем членам профсоюза перед подписанием любых сомнительных документов обращаться за консультацией в профком. Однозначно не стоит подписывать заявления на отпуск “за свой счет” по принуждению или на увольнение “по собственному желанию”, не имея на той доброй воли, и т.п. Защищать свои права членам профсоюза стоит в обычном режиме - через коллективные действия и переговорный процесс. Также в случае нарушения прав можно обратиться в Госинспекцию труда и прокуратуру.

Добавлю, что если работники подписали дополнительные соглашения к своим трудовым договорам об уменьшении часовой занятости, то с формальной точки зрения - это правомерно, если не доказать принуждения со стороны работодателя. И оплата пропорционально часовой выработке - тоже правомерна. Если же издан приказ по организации о введении неполной рабочей недели из-за угрозы массового увольнения для сохранения рабочих мест, то надо смотреть по всем нюансам соблюдения данной процедуры, чтобы говорить о правомерности.

Если, например, сети фастфуда подпадают под действие указа и должны не работать, то простой, который в такой ситуации могут объявить, неправомерен, так как в данный период работы не проводятся и зарплата полностью выплачивается. Если же сеть продолжает работать, не подпадая под действие указа, то, возможно, простой может быть правомерен. Минтруд не дал еще разъяснений на этот счет.

Поясню по поводу господдержки, на которую смогут претендовать компании, включенные в список системообразующих. Господдержка будет оказана при затруднительном положении организации. Тогда и окажет положительное влияние. Если на организацию распространяется действие указа президента и она не работает, то работникам выплачивается полная заработная плата в соответствии с разъяснениями Минтруда.

В заключение добавлю совет по борьбе за свои права для всех работников. Он один - это объединение в профсоюзы для совместной защиты своих общих социально-экономических прав и интересов.



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ

Эта книга - изложение взглядов профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, отношения с властью, бизнесом и политическими партиями, проблемы внутри самой организации. Описывая изнутри механизм работы современных российских и международных профсоюзов, автор рассматривает основные направления, в которых профсоюзы должны меняться, чтобы наиболее эффективно представлять интересы наемных работников.

Рекомендуется профсоюзным активистам, а также всем интересующимся вопросами развития гражданского общества.

~~250~~

ЦЕНА **125** рублей*

Для заказов обращайтесь по телефонам:

* Заказ принимается от 10 экз., доставка оплачивается отдельно.

8 (495) 938 72 07, 8 (800) 777 84 26

e-mail: sales@solidarnost.org, shop.solidarnost.org

СОЛИДАРНОСТЬ

Противовирусные первички

Как эпидемия повлияла на работу профорганизаций на производствах

Крупные предприятия не останавливают производство, несмотря на пандемию, а с ними продолжают работу и профсоюзные организации, отслеживая соблюдение трудового законодательства и санитарных норм, оперативно отвечая на вопросы сотрудников. “Солидарность” выяснила у руководителей профорганизаций, как они выстроили работу первичек в этот период и какие проблемы стали наиболее актуальными в сложившейся ситуации.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashstorin@solidarnost.org



Галина КАБЛОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии “Вектор”:

- Наша организация, конечно, не попала под действие указа. Учреждение оказалось на передовой борьбы с коронавирусом. На проблемный период количество сотрудников не увеличилось, но за счет внутренних резервов усилили целевые лаборатории.

Серьезно усилилась нагрузка на основной персонал, однако увеличилась и денежная компенсация. Люди, непосредственно работающие с материалами, с пробами, не жалуются. Хотя, конечно, трудиться им приходится значительно больше. Все это прекрасно понимают. Есть авральные моменты. Было много непонятного: например, как оформлять людей из “группы риска”, тех, кто старше 65 лет. Первые рекомендации Минтруда не слишком помогали - у нас, на “дистанционку” многих не отправить - руками работают. В итоге после постановления правительства все встало на свои места. Кто-то продолжает дистанционно трудиться. Кто-то на больничном, с оплатой из ФСС. Как стало известно, на президентские Нефтегазстройпрофсоюза было принято решение оказать членам профсоюза, входящим в нашу первичную профорганизацию, материальную помощь.

Конечно, в этих условиях многие специалисты работают и в выходные дни. Все оформляется через приказ, людям предоставляют либо двой-

ную оплату, либо компенсируют другим днем отдыха. Еще раз подчеркну: есть и дополнительные выплаты непосредственным исполнителям, под которые было выделено целевое финансирование. На сегодня средствами защиты всех обеспечили, везде повесили диспенсеры, обрабатываются служебные автобусы. Как профком, стараемся как можно больше внимания уделять безопасности людей. Это под хорошим контролем профсоюзного комитета. Я пыталась уйти на дистанционную работу, но не получается. Много вопросов было, и по безопасности тоже, особенно в первое время. Проблемы работников решаем оперативно. Так что председателю первички необходимо быть на месте.



Дмитрий РЫЛОВ,
председатель первичной профсоюзной организации концерна “Калашников”:

- Работать в сложившейся обстановке, конечно, несколько тяжелее, чем обычно. Все сотрудники профкома - “в полях”: проверяют условия труда, контролируют соблюдение санитарных норм. Создали санбригады: ходят по цехам, выборочно проверяют температуру у работников. Если у кого-то повышенная - измеряем ее всем, с кем человек общался. Такие инциденты случаются, предприятие-то большое: 8800 сотрудников. Удаленно работают только около 700 человек, остальные - посменно. В принципе, проблем с запретом на передвижение у работников нет. Для всех, кто живет в городе, сделали документы, разрешающие передвижение от дома до работы и обратно. У тех сотрудников, у кого дом за

пределами Ижевска, есть документ на передвижение по территории региона. Главная проблема видится в том, что общественный транспорт в пиковые часы переполнен. Хотелось бы, чтобы власти обеспечили дополнительные рейсы в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой. Мы, со своей стороны, совместно с работодателем обеспечили сотрудников масками многократного использования. Понятно, что это не стопроцентная защита. Но как раз для общественного транспорта и других многолюдных мест маски годятся. На самом предприятии сделали разметку для соблюдения социальной дистанции. Повсюду, конечно, установили санитайзеры.



Александр СЛОБОДЧИКОВ,
председатель первичной профсоюзной организации “Монди СЛПК”:

- На нашем предприятии создан оперативный штаб, заседания которого проходят на ежедневной основе. Со стороны работников в этот штаб вхожу я. Обсуждаем самые насущные вопросы и проблемы, связанные с эпидемией, дополнительные меры защиты. Люди очень переживают, чтобы предприятие не остановилось. Четко понимают: не будет работать предприятие - не будет и средств. Из-за эпидемии для тех подразделений, где это возможно, сменили график работы, чтобы снизить количество пересменок. Это позволило уменьшить контакты между людьми. Проблема в том, что в связи с этой ситуацией появляется много достоверной информации, слухов, ложных новостей. Играют на чувствах людей, их опасениях за себя и близких. Профком выступил в качестве организации, предоставляющей достоверные данные. Отвечаем на вопросы, успокаиваем людей, продолжаем выпускать собственный вестник.

Много появилось и оперативных задач. Например, клининговой компании, которая работает на производстве, отдано распоряжение увеличить количество уборок. Мы контролируем процесс и результат. Сотрудников, которые хо-

дят дополнительно почистить рабочее место, стараемся обеспечить расходниками: дезинфектором, салфетками и так далее. Чтобы никто ни в чем из этого не нуждался. Вообще поначалу было много непонятного, поступали жалобы, звонки. Но сейчас, спустя несколько недель этого форсмажора, система настолько отлажена, что жалоб практически нет. Хотя по региону эпидемиологическая обстановка складывается не лучшим образом, среди работников предприятия, пока, к счастью, нет ни единого случая заражения. Профком прилагает все усилия, чтобы все так и оставалось.



Александр БАДАЖКОВ,
председатель первичной профсоюзной организации ПАО “Славнефть-ЯНОС”:

- Предприятие продолжает работу, продолжает работу и первичка. Правда, не в полном составе. Тех, кого можно, отпустили домой. С 27 марта инструктор по спорту - дома. Секретарь и инспектор по социальным вопросам подменяют друг друга. Мы с заместителем тоже стараемся не пересекаться, распределив присутственные дни. Но профком продолжает работать, чтобы оперативно поддерживать членов профсоюза. Выполнять все функции урезанным составом конечно тяжелее. С другой стороны, например в плане спортивных и культурно-массовых мероприятий, работы стало меньше. Идут звонки в отношении путевок: пока рассчитываем, что летняя оздоровительная кампания состоится.

От сотрудников поступает миллион вопросов по поводу того, как будут оплачены дни. Особенно это и касается тех, кто трудится по непрерывному графику и тех, кто продолжает работать в день - от них поступает много численные просьбы, чтобы шла повышенная оплата. В плане социальной справедливости это было бы, конечно, правильно. В этой ситуации нас удивляет позиция Минтруда, который не снизил норму рабочего времени за месяц и тем самым не увеличил оплату тем, кто продолжает трудиться. При этом отметим: все сообщения от Минтруда поступают

исключительно в качестве рекомендаций. То есть сами они ответственности на себя никакой не берут: мол, решайте на месте.

В отношении безопасности - за первую нерабочую неделю успели дооборудовать проходные приборами дистанционного измерения температуры. Уже оборудовали большинство помещений диспенсерами-санитайзерами. Для некоторых рабочих мест настроили удаленный доступ. Работодатель, естественно, закупил маски. Сейчас наши активисты помогают контролировать режим прохода, соблюдение социальной дистанции. Профком помогает при выборе поставщиков спецсредств защиты. В целом к ситуации адаптировались - удаленный доступ настроили. Работаем!



Алексей КУКУШКИН,
председатель первичной профсоюзной организации Центра судоремонта “Звездочка”:

- Предприятие работает в ограниченном режиме. Только дежурно-вахтенные службы, технологические и экономические. Плюс выполняются работы, с которыми не стоит загибать: в рамках гособоронзаказа. Профорганизация в основном перешла на электронный формат: для ответов на запросы, обмена документами и так далее. Но есть и личные дежурства в профкоме. Закупили гигиенические маски и аэрозоли для профсоюзного актива и специалистам профкома. Люди идут к профактивистам, интересуются разными вопросами в отношении труда. В одном из наших цехов, где есть швейный участок, налажено производство гигиенических масок.

Люди, по большей части, обращаются все с теми же вопросами: оплата займов, матпомощь, трудовое законодательство. На предприятии администрация опирается на обязательные указания Объединенной судостроительной компании в отношении оплаты труда. В целом для тех, кто на вынужденных “каникулах”, - зарплата сохранена. Есть вопрос по сделщикам. Администрациями предприятий принято решение сделщикам платить две трети от среднего заработка. Пред-

ложение профкома: считаем необходимым оплачивать полностью, по среднему заработку. Переговоры по этому поводу продолжаются. Решения о дополнительных выплатах тем, кто в этих условиях продолжает трудиться, пока нет. Вопрос о дополнительной оплате обсуждается. Нагрузка на профком, как мне кажется, осталась примерно прежней. Стало больше бытовых вопросов, касающихся охраны труда, гигиены и, конечно, оплаты. Зато приостановлены все спортивные и культмассовые мероприятия.



Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель первичной профсоюзной организации АО “АВТОВАЗ”:

- С 6 апреля завод постепенно возвращается к работе. Первыми вышли администрация, инженерно-технический персонал и сотрудники, привлеченные к оперативным работам по подготовке рабочих мест к новым условиям. Это нанесение разметки, чтобы разделить трудящихся, установка диспенсеров с дезинфицирующим средством и так далее. Быстрая адаптация позволила уже на этой неделе “завести” производство процентов на 50, и оно идет нормально. Чтобы выдержать все требования, разделили начало и окончание работы на три потока. Так люди смогут как можно меньше контактировать между собой. Это помогает и в плане организации транспортной доставки на работу, и в плане раздевалок, и в плане питания.

Большое количество вопросов поступает в профорганизацию по теме пассажирских перевозок. Общая головная боль - много людей в автобусах. Стараемся ставить профактивистов на остановках, контролировать загрузку. Чтобы везде было равномерно, не много и не мало пассажиров. Многие хотят ездить на своих велосипедах. Сейчас решается вопрос с охраной велостоянок. Поступали вопросы по оплате труда от тех, кто работал с 30 марта, когда стали привлекать людей. Несколько обидно идти работать, когда за те же деньги люди дома сидят. Мы договорились с администрацией о выделении

дополнительных средств к 1 мая для премирования таких работников. Попросили, чтобы премии получили именно те сотрудники, которые работали в этот период. На эти цели выделяются 10 млн рублей.

Я, как представитель коллектива, вхожу в оперативный штаб, организованный на производстве. Встречаемся один-два раза в сутки, обсуждаем все важные и насущные вопросы. Профком изначально работает по нескольким принципиальным направлениям. Организация и контроль доставки и отъезда людей, работа детского сада (для детей специалистов, трудящихся в этот период), соблюдение санитарной дистанции на рабочих местах, наличие необходимых средств спецзащиты. Все это под профсоюзным контролем, контролем предшественников. В столовых ведется строгий контроль - чтобы хватало столов, чтобы люди не стояли в очереди слишком близко друг к другу. За одним столом - не больше двух человек. Профорганизации на наших производствах работают так же, как сами производства. У профкома дел ощутимо прибавилось: некоторые специалисты были вынуждены работать даже в выходные. Начали готовиться к Первомаю. Пока обсуждаются различные дистанционные формы: конкурсы, активности в социальных сетях. Эпидемия - эпидемией, а Первомай по расписанию.



Вячеслав СТЕПАНОВ,
председатель первичной профсоюзной организации Курской АЭС:

- В связи с создавшейся ситуацией въезд в наш город Курчатов ограниченный, по пропускам. У трех сотрудников станции по итогам второго тестирования на коронавирус оказался положительный результат. Однако по итогу третьей перепроверки - результат отрицательный. Чувствуют себя они нормально, никаких симптомов нет. Хотелось бы отметить хорошую работу администрации станции в отношении мер безопасности. Проверка температуры на проходных - само собой. Санитайзеры и прочие атрибуты гигиены - есте-

венно. Купили даже установку, которая производит дезинфицирующее средство в промышленных, можно сказать, объемах. Большинство работников первички - на самоизоляции. Но по необходимости приходится выходить, конечно. Так что все необходимые выплаты и платежи проходят своевременно. Никаких дополнительных вопросов у людей не появилось, кроме банальных, на бытовом уровне. В отношении оплаты работаем в соответствии с рекомендациями Минтруда.



Алсу ГАЙНУТДИНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ООО “Челны-Бройлер”:

- Все, что необходимо по санитарным нормам, - все имеется. Два бесконтактных градусника, все антисептики - прямо при входе, в нескольких точках. Ведется обработка любого транспорта, проезжающего на производство, а также вахтовых автобусов. Все работники трудятся в полтора-двух метрах друг от друга, только в перчатках и масках. Часть персонала, возможно - часть ИТР, перевели на удаленную работу. Работники старше 65 лет получают выплаты через Фонд социального страхования, они на больничном. Ежедневно сверяем списки с ФСС. Люди продолжают работать по графику, деньги платят согласно указу. Все знают, что предприятие непрерывного цикла, это пищевое производство, поэтому вопросы по дополнительной оплате нет. Первое время у людей были вопросы. Кто может уйти на больничный, кто на дистанционную работу и так далее. Сейчас все поняли и эти специфические вопросы.

У профкома нагрузка всегда была серьезная. Бухгалтер у меня трудится удаленно. Мы организовали специальные проверки работы столовых, контроль на входе производства, контроль вахтового транспорта. Были изначально прецеденты, когда говорили, что “в салоне автобусов грязно”.

За это время ко мне обратилась женщина старше 65 лет, рассказала, что долгое время приобретает нашу продукцию, но сейчас не может ее покупать. Мы купили и доставили ей на дом.

Всегда быть в маске -

Запустить новые мощности. Ввести уголовную ответственность за отсутствие маркировки. Стимулировать производство бытовых масок. Отправить их производство в простой. Упростить лицензирование. Ужесточить правила продажи. Отменить ужесточение... Такова краткая хроника управленческих решений относительно производства масок. Решений, которые так и не привели к появлению этих средств защиты в продаже.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Некоторые страны имеют запас масок, медицинского и спасательного снаряжения - на случай чрезвычайных ситуаций. К примеру, Финляндия, Норвегия, Дания, Швеция. У нас такого нет. А есть только небольшие производственные мощности. По данным Минпромторга, на начало февраля этого года крупные производители выпускали 0,9 млн масок в сутки, а с учетом мелких предприятий - 1,2 млн в сутки. (Если по штуке в руки, то хватит обеспечить на сутки население, скажем, Воронежа.) Самый крупный производитель - ООО "Кит", на его предприятиях в Москве и Владимире производят до 40% масок в стране.

Уже 22 марта пресс-служба Минпромторга привела слова министра **Дениса Мантурова**, что запущены новые мощности по производству одноразовых и многоразовых масок: "Сейчас мы практически в ежедневном режиме запускаем новые мощности по выпуску средств индивидуальной защиты. Сегодня маски уже начали поступать в аптеки. При этом на полную мощность продолжают работать все производства одноразовых масок".

В сообщении уверялось, что регистрационные удостоверения на продукцию были получены. Глава Минпромторга заявлял, что можно производить до полутора миллионов масок в день. Иными словами, по одной маске на сто россиян в день. Капля в море, ведь только медикам ежедневно нужно по несколько масок каждому. Тогда же министерство решило, что централизованные поставки масок будут проходить через единый интегратор, потому что "это снизит нагрузку на производителей и заказчиков, которым не придется искать контрагентов, а мы сможем контролировать процесс отгрузок для конкретных потребителей и сбалансировать его в зависимости от изменения эпидемиологической ситуации".

Одновременно министерство собралось ужесточить наказание за подделки. И 23 марта объявило, что Уголов-

ный кодекс решено дополнить статьей за использование поддельных средств идентификации. Использование липовых (заведомо для производителя или продавца) маркировок будет наказываться штрафом от 100 до 500 тысяч рублей либо принудительными работами или лишением свободы до пяти лет. За нарушение, нанесшее ущерб в особо крупных размерах (свыше миллиона рублей), - до 12 лет тюрьмы.

27 марта Федеральная антимонопольная служба констатировала дефицит масок в ряде регионов России. "По отдельным регионам существует дефицит соответствующих масок. Минпромторг регулирует соответствующие поставки прежде всего в эти регионы. Мы ожидаем, что в ближайшее время проблема должна быть снята", - заявил глава ведомства **Артемьев**.

Ожидания, конечно же, не сбылись. Потому что одной маской на сто человек проблему не решить.

БЫТОВЫЕ ИЛИ МЕДИЦИНСКИЕ?

Но можно на производство масок бросить другие предприятия, тем более что это поддержит занятость. Сеть магазинов Fix Price объявила, что запустила свое производство одноразовых бытовых масок, и отправила заказы на шесть круглосуточно работающих фабрик. Только в Свердловской области на начало



Рисунок: Дмитрий Петров

апреля работала 41 компания по пошиву масок. На выпуск масок перешли предприятия по пошиву одежды, многие швеи работают удаленно, на дому. Шили маски даже колонии заключенных. Собрались открыть новый завод, который сможет выпускать по 5 млн масок в месяц.

И вот тут возникают нюансы. Медицинские маски производить не так сложно - сложно получить все сертификаты и разрешения. Предприятий, которые могут производить такую продукцию, немало, но вот оформление всего требует больших затрат. Зато можно производить бытовые маски. Правда, для их продажи надо иметь хотя бы статус ИП, иначе можно получить статью за незаконное предпринимательство. Многие энтузиасты отказываются от своих планов шить маски, когда узнают детали такого бизнеса.

yurko78: "Для того чтобы шить маски на продажу, нужно иметь разрешение на работы, разрешение санэпидемстанции, все должно быть выполнено согласно ГОСТу, материал должен быть сертифицирован и т.д. Без этого и многого другого ни одна аптека у вас не возьмет на реализацию маски, сшитые самостоятельно на дому".

Пучеглазик: "Конечно, продажа медицинских масок незаконна. Сейчас объясню почему. Во-первых, сама деятельность по продаже чего-либо, не оформленная как ИП, - уже незаконна.

Во-вторых, на продажу медицинских изделий необходим специальный сертификат (лицензия) от Минздрава, а также уведомление от Департамента товаров и услуг".

В общем, многие предприятия занялись производством не медицинских, а бытовых масок, хотя даже тут столкнулись с лихорадочной регуляторной деятельностью.

Стеклянная сказка: "Сегодня прославился наш уральский Роспотребнадзор. Этот орган дал частному ателье, решившему в спешном порядке заняться производством масок, **месяц (!!!)** на получение согласований и разрешений. И только благодаря огласке в СМИ им дали добро: оказывается, разрешение и не надо было получать, [бытовые] маски не подлежат обязательной сертификации".

Но эти предприятия маски шить как начали, так и закончили - президент отправил все эти производства на "карантинкулы". Если производишь медицинские маски - можешь работать, ты в списке. Бытовые - сиди дома.

"Сотрудники Роспотребнадзора объявили: появляетесь у себя в цехах, начинаете шить (поскольку мы юридическое лицо, платим все налоги, у нас 100 швей работают по 12 часов) - штраф будет миллион, - рассказывал один из предпринимателей на Business FM. - Повторно - еще миллион, вплоть до закрытия вашего

МЕЧТА МОЯ

На сто россиян - по одной маске в сутки?



Фото: Замир Усманов / ТАСС

Объявления “масок нет”, “парацетамол нет” и прочие очень быстро запретили вывешивать в большинстве аптечных сетей. Якобы для того, чтобы не создавать панику. Но отсутствующие товары только от этого, понятное дело, вряд ли появятся...

предприятия. А у нас день простоя - сумасшедшие деньги. Мы взяли кредит под это дело, мы взяли оборудование, не в лизинг, с правом выкупа...Сегодня мы 30 тысяч отшиваем и сворачиваемся уже, при мощностях в 100 тысяч. Мы бы рады отшивать сегодня 100 тысяч, только те, кто продает нам ткани (мы, к сожалению, ткани сами не делаем), уже свернулись и закрылись. Буквально вчера позвонили и сказали: “Мы на экспорт можем поставлять 10 млн масок, в Италию”. Представляете, просто перечисляют 600 млн рублей, у нас маска стоит 60 рублей в крупный опт, в розницу - 90. Она много-много разовая. Мы только вышли на проектную мощность в 100 тысяч, и тут нам перекрывают кислород”.

В итоге мощные швейные станки останавливаются. Можно организовать только пошив на дому, а это совсем другие мощности. Хотя и это непросто, потому что закрыты магазины ткани. Да и предприятия, производящие ткани, тоже в простое. К примеру, как рассказали “Солидарности”, одно из предприятий на юге России, занимавшееся пошивом спецодежды, потратило время на оформление разрешений для производства масок. Но так и не начало выпуск продукции - невозможно купить резинки.

То есть сейчас самый доступный способ завести маску - сшить ее самостоятельно. В этом деле и профсоюзам пришлось помогать своим предприятиям.

- У нас предприятие сделало все как положено, и растворы для дезинфекции рук закупили, и хлоркой обрабатывают, - рассказывает председатель профкома ПАО “Акрон” **Станислав Мельников**. - Но масок физически нет возможности столько закупить, тем более что их надо менять каждые два часа и стирать потом. На день нужно четыре-пять масок каждому. Поэтому профком решил помочь предприятию, мы закупили 12 километров марли на 250 тысяч рублей. Шьют маски прямо на предприятии, у нас есть цех легкого труда, куда переводят беременных и тех, кому нужен легкий труд по состоянию здоровья. Вот они этим и занимаются сейчас. Им помогают некоторые работники с промышленной площадки, кто шить умеет. Оказывается, это не так просто - найти умеющих шить. Машинки швейные там есть, но некоторые работники из дома принесли и тоже шить сели. Купить марлю удалось оперативно, тут нам повезло. Потому что еще хотели купить 100 противочумных костюмов, но нам сказали, что привезут их через полгода только. А марлю мы быстро оплатили, и нас не подвели.

МЕЦЕНАТЫ

В чем-то россиянам помогли меценаты. В конце апреля китайский предприниматель и основатель интернет-магазина AliExpress **Джек Ма** подарил России

больше миллиона масок и 200 тысяч тест-систем для выявления коронавируса. Правда, одновременно Россия сама оказывала гуманитарную помощь другим странам, и сошелся ли дебет с кредитом - неизвестно.

Между тем даже благотворительные порывы встречали препятствия со стороны бюрократов. К примеру, уральский олигарх, владелец “Русской медной компании” **Игорь Алтушкин** заказал в Китае 10 млн медицинских масок, тысячу защитных халатов, а также очки, перчатки и термометры. Все это он закупил для врачей Челябинской и Свердловской областей, где расположены его предприятия. Стоимость гуманитарного груза составила миллион долларов. Однако Уральское таможенное управление потребовало от Алтушкина уплатить налоги и сборы - еще 30% от стоимости груза. Губернаторы обоих регионов обратились в таможню, пояснили, что груз гуманитарный.

“В Уральское таможенное управление 1 апреля поступили обращения администрации Свердловской и Челябинской областей об осуществлении разовой поставки гуманитарной помощи. Данные письма носят форму просьбы об оказании содействия и не могут являться гарантийными в юридическом смысле”, - ответило ведомство прессе.

Ситуацию разрешило лишь вмешательство полпреда президента РФ в УрФО **Николая Цуканова**, которому пришлось обращаться в правительство страны и к главе Федеральной таможенной службы.

ПОСЛАБЛЕНИЕ С УСИЛЕНИЕМ

И только 2 апреля спикер Совета Федерации **Валентина Матвиенко** сообщила, что федеральное правительство приняло решение дать возможность производить медицинские маски без лицензии. А еще она сказала, что необходимо государственное регулирование цен на сырье для масок и защитных костюмов: “Должны быть оперативные меры регулирования по этим видам продукции”. Правда, аптеки ответили, что для них это разрешение производителям никак не меняет ситуацию: аптеки все равно должны продавать только зарегистрированные в стране медицинские изделия, имеющие соответствующие сертификаты. То есть продавать “упрощенку” могут другие организации, не аптеки.

Все бы ничего, но одновременно... торговлю масками решили ограничить и разрешить ее только аптекам. 3 апреля АО “Корпорация Росхимзащита” (“дочка Ростеха”) было назначена “федеральным координатором” по обеспечению регионов медицинскими масками, перчатками, респираторами, защитными медицинскими костюмами и марлей. Остальным компаниям оптовый оборот этих изделий был запрещен. А розничный оборот запретили компаниям, не имеющим фармацевтической лицензии. Также правительство ввело ограничение: на каждом этапе продаж масок и перчаток цена на них может повышаться не больше чем на 10% и не

больше чем на 10 копеек за штуку. Штрафы за нарушения - до 150 тысяч рублей с физического лица и до 500 тысяч - с юридического...

ВЫНЬ ДА ПОЛОЖЬ

Тем временем от россиян стали требовать носить маски. Например, пишут, что хозяин воронежского Центрального рынка **Александр Светланов** пускает на рынок и продавцов, и покупателей только в масках. Правда, тут же их сам и продает. Начали штрафовать и таксистов. “Ребята рассказали, что стали получать штрафы, их наказывают за отсутствие масок по какой-то антитеррористической статье, от самого Роспотребнадзора мы ничего не получали, - рассказал владелец одного из московских таксопарков порталу Autonews.ru. - Мы в целом готовы выполнить эти требования, как я понял, у водителя должно быть две маски, бутылка воды и салфетки с антисептиком. Только оказалось, что из этого набора ничего в доступе нет: надо потратить не только серьезную сумму, но и несколько дней на поиски. А потом по новой”.

В Прикамье в начале апреля объявили, что за выход без маски будут “рассматривать вопрос об административной ответственности”. “Маску можно сделать самостоятельно - взять марлю, бинт. Ситуация непростая, [нельзя] говорить, что только производственная маска годится. Берите кусок ткани, марли. Только так вы можете защитить себя”, - заявил замруководителя администрации губернатора Пермского края **Лев Гершанок**.

Губернатор Ульяновской области 10 апреля издал указ (№ 49) о внесении изменений в свой предыдущий указ, от 12 марта этого года (№ 19). И там оказалось два мало стыкующихся между собой пункта:

“17.2.2. Обязать граждан соблюдать дистанцию до других граждан не менее 1,5 метра, а в местах массового пребывания и общественном транспорте, кроме того, использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания, за исключением случаев оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа легковым такси”.

“18. Рекомендовать гражданам при выходе за пределы места проживания (пребывания) использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания”.

То ли обязанность, то ли рекомендация... Определенности нет. Как нет и масок.

ПОСЛЕДНИЙ РАУНД

13 апреля премьер-министр **Михаил Мишустин** подписал постановление правительства № 500, временно приостановившее действие постановления от 3 апреля. “Росхимзащита” перестала быть монополистом.

Это было сделано “для устранения перебоев в отрасли”. Наверное, выяснилось, что если ограничивать продажу дефицитного товара, то его не становится больше.

Болезни здравоохранения

Как российская медицина работает во время пандемии

Борьба с коронавирусом, состояние здравоохранения в стране и работа медиков в условиях новой реальности - главные темы прямого эфира “Профсоюзный подход”, состоявшегося на канале газеты “Солидарность” в YouTube 15 апреля. В стриме участвовали зампред ФНПР Александр ШЕРШУКОВ и Михаил АНДРОЧНИКОВ - заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ.

Василина КУКЛИНА
kuklina@solidarnost.org

В АВРАЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

Сегодня медработники - главные герои, они на передовой борьбы с коронавирусом. Но СМИ постоянно сообщают, что и врачи, и медсестры работают на пределе своих возможностей. Во время эфира “Профсоюзный подход” Михаил Андрочников, зампред профсоюза работников здравоохранения РФ, рассказал зрителям канала “Солидарности” о нагрузке на медперсонал в России.

- К эпидемии, в общем-то, никто не готовился, и все сейчас происходит в авральном порядке, - сказал профлидер. - Вы видите, как экспоненциально нарастает количество больных, которых необходимо госпитализировать. А в дальнейшем, видимо, и вентилировать. Я знаю статистику по Москве, и могу сказать, что здесь около 46 тысяч коек. Сначала 20 тысяч, а теперь уже 30, по сообщениям мэра Москвы, были перепрофилированы под койки так называемых COVID-госпиталей, где будут оказывать помощь этим больным. Конечно, поступление очень большое. Действительно, весь персонал, помогающий этим пациентам, работает с очень большой интенсивностью.

По его словам, в разных территориях прием больных устроен по-разному, но все медики должны работать с пациентами как с “загрязненными”. Так, если больной помещен в отделение или в реанимационное отделение, то оказывающий ему помощь врач должен быть экипирован средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Затем он пропускается через специальный шлюз, откуда вход и выход осложнен. В целом до перерыва медики часто работают от 6 до 12 часов.

Зампред профсоюза работников здравоохранения отметил, что сначала СИЗ не хватало, а в отдельных регионах, возможно, их не хватает до сих пор. Но сейчас Минздрав совместно с Минпромторгом отслеживают ситуацию со средствами индивидуальной защиты. “И как только где-то возникает проблема - туда стараются направить максимальное количество”.

- Я могу сказать, что и наши профорганизации, видя такую ситуацию, когда не хватает СИЗ, приобретали за счет средств членов профсоюза различные средства защиты: маски, в том числе респираторы, различные жидкости для обеззараживания. Это мы делали, - добавил Михаил Михайлович.

СРОЧНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Как говорит профлидер, система здравоохранения, которая у нас создавалась в течение многих лет, по боль-

шому счету оказалась не готова к коронавирусу.

- В основе всего лежит эпидемиология - наука о том, как развиваются, текут и заканчиваются заболевания, о мерах их профилактики, - сообщил Андрочников. - Вся эпидемиология, на которой у нас построено здравоохранение, касается не инфекционных заболеваний. Вы прекрасно знаете, что все у нас строилось с учетом помощи сосудистым больным, больным с онкологическими заболеваниями. Этому были посвящены большие программы. Но на инфекционные заболевания такая система здравоохранения не рассчитана. Естественно, сейчас мгновенно должна меняться и система финансирования медицинской помощи (это уже происходит). Должны быть изменены не только основные фонды, расходные материалы, шлюзы, лекарственные препараты, но, конечно, и зарплата работников.

МЕДИКОВ - В ПРОСТОЙ

Зарплата медиков - отдельная тема. По словам гостя эфира, выяснилось, что работодатели в отрасли хотели бы отправить многих сотрудников в простой, предусматривающий выплату двух третей от оклада. Ведь работники медицинских организаций не попадали под действие указа президента о нерабочих днях.

- То есть они продолжали работать, - пояснил зампред. - И вместе с тем ряд мероприятий программы государственных гарантий был прекращен руководящими документами Минздрава, фондов обязательного медицинского страхования, правительства. Например, прекратились периодические медосмотры, диспансеризация. Было рекомендовано

сократить количество больных, которым оказывается помощь. А это основной источник, пополняющий фонды оплаты труда лечебных учреждений, - Фонд обязательного медицинского страхования. Получается, что услуга должна быть оказана, хотя 70% внутри этой услуги - это зарплата работников. Однако недавно вышел документ, который обязывает в этой ситуации фонды обязательного медицинского страхования на три месяца профинансировать все услуги, которые должны были быть оказаны. Возможно, зарплата врачей сохранится.

Профлидер также рассказал о работе медперсонала, который в данный момент не занимается лечением больных коронавирусом:

- Естественно, этот период должен рассматриваться как период повышенной готовности. Медиков следует быстро обучить. Если кто-то выбывает из тех врачей, кто оказывает медпомощь больным с COVID (а вы знаете, что это одна из самых уязвимых групп), на его место должен встать другой. И порядок должен быть четким. Надо знать, кто там должен уже быть.

В качестве примера он привел специалистов государственных стоматологических поликлиник, больниц долечивания, санаторных организаций.

- Подразумевается, что если эпидемия развернется по очень неблагоприятному варианту, то в дальнейшем эти врачи будут следующим эшелонам, который придет на смену тем, кто, например, был контактен или уже заболел, - подытожил Михаил Андрочников.

Запись прямого эфира вы можете посмотреть в официальной группе газеты “Солидарность” в соцсети “ВКонтакте” в разделе “Видео” или в официальном канале издания в YouTube.

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

Технологии и Ресурсы | 2020



15-16 октября 2020 года

пройдет второй Всероссийский интеллект-форум
“ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ”.
Это уникальное мероприятие, посвященное актуальным
вопросам развития профсоюзного движения в России.

При покупке до 15 мая скидка **15%**
~~30 000 руб.~~
25 500 руб.

В качестве спикеров в Форуме примут участие представители зарубежных профсоюзов, бизнес-консультанты, представители федеральных органов власти и профсоюзные лидеры.

Подробнее на solidarnost.org
или по телефону 8-800-777-84-26

ПЛОЩАДКА “НИКОЛАЙ ШВЕРНИК”

Управление в профсоюзе. Процессный и проектный подходы в управлении организацией. Инструменты для современных профсоюзов

ПЛОЩАДКА “АРТУР СКАРГИЛЛ”

Деньги для профсоюза. Источники и возможности

ПЛОЩАДКА “АЛЕКСЕЙ ГАСТЕВ”

Искусственный интеллект и его перспективы на рынке труда

ПЛОЩАДКА “ДЖО ХИЛЛ”

Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы

ПЛОЩАДКА “ПЕТР МОИСЕЕНКО”

Перспективные формы проведения профсоюзных кампаний

Курьеры-герои

Вирус взвинтил спрос на доставку в разы

Численность курьеров и популярность услуги доставки, прежде всего еды, растет не по дням, а по часам. При этом сами курьеры мало того что подвергаются повышенному риску заразиться коронавирусом, так еще и оказываются крайне незащищенными в социальном плане.

Камиль АЙСИН

aisin@solidarnost.org

Наши жизни меняются каждый день, поэтому говорить, что после пандемии все изменится, - все равно что ломиться в открытую дверь. Изменится многое, но чем заглядывать в будущее, лучше подметим одну - среди многих - тенденцию: практически по всему миру люди стали гораздо чаще прибегать к услугам доставки. В самом начале коронавирусного кризиса Amazon только в США планировал нанять 100 тысяч новых курьеров. И то ли еще будет!

Но вместе с едой курьер может передать и вирус. Пока все в самоизоляции, курьеры - одни из тех немногих, кто является связующим звеном между людьми. А стало быть, и условия их работы нынче опаснее, и в самой процедуре доставки надо что-то менять, чтобы уменьшить риски.

ОТ СУМЫ НЕ ЗАРЕКАЙСЯ

Сначала небольшое предупреждение: крупнейшие игроки на рынке не являются работодателями курьеров. И "Яндекс.Еда", и Delivery Club - операторы, то есть связующее информационное звено. А сами курьеры либо оформлены как самозанятые, либо являются сотрудниками логистических компаний-партнеров (чаще всего и то и другое сразу). Это упрощает жизнь агрегатору - с него взятки гладки: обязательств перед курьером он не несет. Отпуск, больничный, перерыв - все это в ведении самого работника. По правилам "Яндекс.Еды" курьер должен отработать сразу после трудоустройства два часа. А дальше воля вольная, не понависало - никто не принуждает.

И все же сервис "Яндекс.Еда" открыл программу финансовой поддержки для курьеров - как сотрудников компаний-партнеров, так и прямых партнеров-самозанятых. Программа нацелена на помощь тем, кто заболел коронавирусом или был отправлен на принудительный карантин и кто при этом уже некоторое время постоянно работал доставщиком продуктов через систему "Яндекса". Сумма в пределах от 5600 до 28 000 рублей рассчитана на 14 дней.

Вырос не только спрос на услуги курьеров, но и предложение на рынке труда. Официальный представитель "Яндекса" сказал, что в некоторых точках количество желающих устроиться на работу увеличилось в пять раз. А один из новеньких курьеров в желтом сообщил о личном опыте: чтобы попасть на оформление к 17 часам, прийти надо к 11 и отстоять живую очередь - офис, который вел электронную очередь, нынче на карантине. Менеджер, который принимал этого новичка на работу, обронил фразу про 50-процентное увеличение желаю-

щих устроиться. Разговоров о том, что кто-то уже потерял работу из-за кризиса и пришел подзаработать, наш собеседник не услышал, но в самом "Яндексе" ответили, что действительно, приходят устраиваться те, кто работал в наиболее пострадавших от пандемии и карантина отраслях. Возвращаются и многие недавно ушедшие из "Яндекс.Еды". Delivery Club предпочел не раскрывать ни количество курьеров, ни динамику роста их численности в связи с изменением эпидемиологической ситуации.

Схема работы курьера проста: программа по сигналу GPS отслеживает его местоположение и предлагает заказы поблизости. У разносчика идет обратный отсчет времени: надо успеть забрать заказ из ресторана, а затем по таймеру доставить еду клиенту. Если курьер на каком-то этапе опоздал, с оплаты за отрезок пути, на котором он оказался нерасторопен, взимается пени. Курьеров и ресторанов, подключенных к сервису, как и клиентов, стало больше, поэтому теперь каждый разносчик преимущественно работает на своей небольшой территории и может брать двойные заказы, что выгоднее: доставка занимает меньше времени, а двойной заказ приносит больше денег. По словам курьера, за 12 часов можно заработать порядка 3500 рублей. Это не значит, что рабочий день длится 12 часов, - курьеры вольны выбирать, сколько работать, но 12 часов - максимум. Если работник строит свой график так, что в неделю у него выходит больше 40 часов, то система выдает предупреждение о чрезмерной нагрузке.

Кстати, эпидемия коронавируса никак не повлияла на ставку оплаты за заказ. Рублем за труд курьера голосуют сами клиенты. "Яндекс" поделился информацией, что за последние недели клиенты стали оставлять безналичные чаевые в два раза чаще - примерно каждый восьмой заказ теперь добавляет немножко курьеру сверх чека (статистике чаевых наличными по понятным причинам никто не ведет). Средний размер чаевых тоже вырос - теперь он составляет 74 рубля.

ДОСТАВИТЬ И ВЫЖИТЬ

При трудоустройстве к партнеру "Яндекс.Еды" курьер получает одноразовую маску, перчатки и две упаковки салфеток. Этого должно хватить на те самые два часа, которые он обязан отработать сразу. Дальнейшее обеспечение средствами индивидуальной защиты ложится на его собственные плечи. Представитель Delivery Club сказал, что в Москве с 16 марта организован пункт выдачи курьерам масок, перчаток и антисептических средств для рук - по впечатлениям очевидца, многие доставщики пренебрегают как возможностью взять маску



и перчатки в специальном пункте, так и необходимостью купить это себе самостоятельно.

Следующий рубеж обороны против коронавирусной инфекции - бесконтактная доставка. У Delivery Club - это опция, которую может выбрать клиент при оформлении заказа. У их одетых в желтое конкурентов бесконтактная доставка осуществляется по умолчанию. За несоблюдение этой опции курьер может быть заблокирован в системе. Бесконтактная доставка означает, что заказ оставляется на сумке перед дверью, доставщик сообщает о выполнении заказа по телефону, сам же находится как минимум в трех метрах от сумки.

СОЛОМИНКА

Для многих ресторанов доставка - совершенно новая или по крайней мере непривычная практика. Одно дело - бургер в картонной коробочке или роллы в пластиковом контейнере, и совсем другое, когда ресторан - не просто способ быстро утолить голод, но атмосфера, эстетика и изящество от порога до оформления блюд. Сейчас к сервисам доставки еды подключаются и такие рестораны высокой кухни. Это хорошая новость, потому что дает возможность сохранить занятость и в будущем выйти из кризиса с меньшими потерями. Количество ресторанов, подключающихся к сервисам доставки, растет как на дрожжах: за месяц, с середины марта до середины апреля, с "Яндекс.Едой" стали работать более 2500 новых ресторанов, причем особенно интенсивный рост пошел с начала апреля. Агрегаторы предлагают программы лояльности новым ресторанам и стараются максимально упростить доступ к системе.

Часть микропредприятий перешли даже на доставку собственными силами, сообщил председатель профсоюза "Торговое единство" **Сергей Филин**. О прибыли речи не идет - работать, чтобы сохранить бизнес, оплатить аренду и держать свою зарплату хотя бы в пределах МРОТ. Но, по словам профлидера, бизнес все-таки больше ждет прямую поддержку от государства, причем не отложенные долги, а именно субсидии.

- Социальной защиты в службах доставки нет, - прокомментировал работу курьеров Сергей Филин. - С ними фактически нет трудовых отношений - чаще всего заключаются гражданские или гражданско-правовые договоры. Но случись что с человеком во время работы, сразу возникнут большие проблемы: кто будет отвечать по страховому случаю? Мы считаем, что труд этих людей должен быть упорядочен. За рубежом уже заставляют компании - агрегаторы подобных услуг заключать с доставщиками трудовые договоры. Возможно, в нашей стране потребуются разработать какие-то новые нормативно-правовые акты, внести изменения в закон.

* * *

Порой художественные произведения несут в себе частичку интуитивного знания о будущем. Трудно представить себе лучший носитель для пророчества о XXI веке, чем компьютерная игра. Последний опус звезды дизайнера игр **Хидэо Кодзимы** - как раз о курьере, который путешествует по постапокалиптическому миру из пункта А в пункт Б, доставляя попутно нечто важное. Апокалипсиса, надеемся, не будет. Но курьеры уже становятся героями - не только в играх...

Без расчета на популярность

Почти месяц идет напряженная борьба с коронавирусом. Не покладая рук трудятся врачи, учителя. Свой вклад вносят и пенсионеры, главная задача которых - не выходить из дома. Всем без исключения требуется поддержка, и сегодня ее оказывают профсоюзные волонтеры. Покупка продуктов и лекарств - лишь малая часть того, что делают активисты.

Полина ВОЛОХОВА
volokhova@solidarnost.org

СКОРАЯ ДЛЯ МЕДИКОВ

Президиум Астраханской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ принял решение выделить деньги из фонда "Солидарность" на помощь первичным профорганизациям медицинских учреждений региона. На них обком планирует закупить средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства и бытовую технику для обеспечения комфортной работы медперсонала в сложившихся условиях. Будут приобретаться те средства, в которых есть наибольшая потребность.

По словам председателя Астраханской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Елены Свекольниковой**, главная задача сейчас - облегчить работу медиков при неблагоприятной эпидемической обстановке, оказать им реальную помощь и поддержать по мере возможности.

Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ организовала пошив медицинских масок для работников региональных больниц и станций скорой помощи. При поддержке производственных мощностей УФСИН России по Самарской области было пошито больше 7 тыс. масок. Все необходимые материалы - марлю, бязь, нитки - закупил обком и передал в управление. Как рассказала председатель Самарского обкома **Татьяна Сивохина**, все изделия шьются по ГОСТу: многоразовые, из восьми слоев марли.

По словам профлидера, половину сшитых масок профактив уже отправил в больницы, бригадам скорой помощи, участковым терапевтам в поликлиниках. На этой неделе раздача средств защиты продолжится. Планируется изготовить еще 20 тыс. масок. Кроме того, обком заказывает медицинские антисептики, которые тоже раздаются персоналу региональных больниц и поликлиник.

Севастопольская территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ оказала гуманитарную помощь медикам, изолированным в городской больнице № 3 им. Даши Се-



вастопольской. Совместно с первичкой учреждения профсоюзные волонтеры доставили наборы с горячей едой, продукты, средства гигиены, воду, туалетные принадлежности, лекарства. Профком больницы намерен и в последующие дни вынужденной изоляции помогать не только своим коллегам, но и членам их семей, если такая помощь будет необходима.

Тверская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ стала оказывать посильную помощь врачам местных больниц. Профактивисты обеспечили продуктами наборами госпиталь, развернутый на базе ГБУЗ "ГКБ № 6" для лечения коронавирусной инфекции. Для учреждения также были приобретены кулеры. В дальнейшем планируется снабжать сотрудников больницы питьевой бутилированной водой. Кроме того, кулеры были куплены для observationalного госпиталя на базе ГБУЗ "Детский санаторий "Радуга" и госпиталя, развернутого на базе ГБУЗ "Калининская ЦРБ". Питьевую воду обком будет поставлять и в эти учреждения.

Ранее обком присоединился к флешмобу #ОстаньсяДома. В рамках акции врачи со всего мира выкладывают в соцсети фотографии с плакатами, призывающими не выходить на улицу. Врачи - члены профсоюза тоже просят граждан не покидать квартир и домов, чтобы предотвратить распространение коронавирусной инфекции.

ПОМОЖЕМ ОБРАЗОВАНИЮ...

В Оренбуржье действует режим самоизоляции. Однако представители некоторых отраслей продолжают очную работу - в их числе педагоги дежурных групп дошкольных учреждений. Оренбургская районная организация профсоюза работников образования приобрела для них 1700 медицинских масок местной фирмы "Ореана". Как рассказала председатель районной организации **Валентина Овсянникова**, маски многослойные, сертифицированные. Райком надеется, что акция поможет педагогам в непростое для всех время.

В Белгородском государственном технологическом университете им. Шухова действует волонтерский штаб помощи пожилым людям и сотрудникам университета. Во время эпидемии профсоюзная первичка БГТУ, сотрудничающая со штабом, занимается неработающими пенсионерами университета - обзванивает, уточняет, кому нужна помощь, передает все сведения волонтерам центра. Профактивисты также помогают студентам, находящимся на самоизоляции, - доставляют продукты питания. Их регулярно получают около 20 человек.

В БГТУ трудятся и волонтеры-мейкеры. Как рассказал второкурсник **Игорь Жариков**, с помощью лазерных станков и 3D-принтеров студенты создают средства персональной защиты: защитные маски и крепления для них - пластиковые клипсы. За 10 дней волонте-

ры-мейкеры сделали клипсы для 400 масок. Готовыми изделиями активисты обеспечили студентов, проживающих в общежитии, медперсонал вуза, вахтеров, охранников. В волонтерском центре также работает команда активистов, трудящихся над пошивом привычных для всех многоразовых масок.

Первичная профорганизация нефтегазодобывающего управления "Ленингорскнефть" (Республика Татарстан) присоединилась к акции помощи школьникам, не имеющим возможности обучаться дистанционно из-за отсутствия гаджетов. Первый подарок от профсоюзного комитета получила пятиклассница из Ленингорска **Марьям Ильсоева**. Новый планшет девочке преподнесла председатель профкома **Юлия Новичкова**.

Профсоюзный комитет НГДУ "Ленингорскнефть" призывает всех, у кого есть невостребованный компьютер, ноутбук или планшет (смартфон), поучаствовать в акции. Принимаются даже неисправные гаджеты с целью дальнейшей диагностики, возможного ремонта и передачи нуждающимся.

Краснодарская краевая организация Общероссийского профсоюза образования присоединилась к Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе. Профактивисты Кубанского государственного университета **Антон Мосный**, **Кирилл Зосименко** и **Зарина Кенжаева** зарегистрировались на федеральной платформе, прошли онлайн-обучение и получили сертификаты.

Профактивисты бескорыстно помогают россиянам во время эпидемии



Волонтеры Стойленского ГОКа организовали доставку товаров первой необходимости ветеранам - бывшим работникам комбината. На фото слева и на первой странице газеты - волонтеры первички АО "Кузнечские ферросплавы"

Под руководством зампреда краевого профсоюза **Экверхана Сурхаева** и управляющего делами краевого профсоюза **Алексея Завьялова** волонтеры доставили продуктовые наборы ветеранам педагогического труда Краснодар. Денежные средства на поддержку ветеранов были выделены из бюджета краевого профсоюза.

...И, КОНЕЧНО, ВETERANAM

Совет молодежи Лебединского горно-обогатительного комбината (ГОК) при поддержке профсоюзной первички предприятия направил волонтеров к пенсионерам комбината - ветеранам Великой Отечественной войны. Активисты передали им наборы продуктов, которые приобрел профком, спросили, как ветераны себя чувствуют, чем можно еще помочь.

- Мы посетили 12 человек. Конечно, с соблюдением всех необходимых мер безопасности, - рассказал председатель совета молодежи Лебединского ГОК **Кирилл Шестаков**. - У каждого волонтера в наличии средства защиты и антисептики, мы тщательно соблюдали все правила: позвонили или постучали в дверь, оставили пакеты, отошли на безопасное расстояние. Перед каждым посещением - обязательная обработка антисептиком. Очень добрая, приятная миссия. Улыбки на лицах наших подопечных и одобрительное "Пока ниче-

го не нужно" очень порадовали. Будем и дальше следить за событиями и при необходимости оперативно оказывать любую помощь.

Профсоюзные активисты Приморья помогают пожилым жителям Владивостока и других городов, находящимся на самоизоляции. В Кировском районе волонтеры под предводительством председателя Координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) **Анны Пуховой** развозят продуктовые наборы ветеранам войны и их вдовам, труженикам тыла, инвалидам, малообеспеченным многодетным семьям. В Арсеньеве еще один руководитель КСОП - **Ирина Мурашкина** - вместе с другими волонтерами обеспечивает всем необходимым пенсионеров, находящихся на карантине.

А во Владивостоке лидер Приморской краевой организации профсоюза "Торговое единство" **Марина Семенова** и ее заместитель **Светлана Гришкова** вместе с профактивом создали группу в Whatsapp для связи с волонтерским штабом "Единой России". Ежедневно волонтеры помогают жителям города в оперативном режиме. В Дальнегорске помощь горожанам оказывают волонтеры под предводительством председателя горкома профсоюза "Торговое единство" **Юрия Дупляка**.

Более 13 тонн продуктов доставят профсоюзные волонтеры Волгоградского алюминиевого завода (ВгАЗ) ветеранам предприятия, оказавшимся на са-

моизоляции. Всего планируется охватить около 900 человек - всех, кто входит в Совет ветеранов производства.

С 6 апреля профактивисты вместе с председателем профкома завода **Игорем Князевым** начали объезжать все районы области. Первым они посетили поселок Забазный в Тракторозаводском районе, где живут несколько бывших работников завода. По словам пенсионерки **Марии Комарчевой**, помощь оказалась своевременной, теперь не надо беспокоиться о продуктовых запасах. А 87-летнему ветерану **Валентину Московкину**, отработавшему на предприятии 39 лет, приятно, что завод о нем не забывает и помогает в трудные минуты.

ПОМНИМ О ПЕНСИОНЕРАХ

Активисты комиссии по работе с молодежью профсоюзной первички АО "Кузнечские ферросплавы" организовали доставку продуктов и товаров первой необходимости пенсионерам предприятия. Как рассказал "Солидарности" председатель цехового комитета и куратор волонтеров **Дмитрий Бажин**, все ребята прошли специальное онлайн-обучение и получили сертификаты.

Куратор волонтеров добавил, что помимо доставки продуктов активисты создали социальный патруль на предприятии. Он следит за тем, чтобы работники не собирались группами больше двух человек и соблюдали дистанцию в 1,5 - 2 метра. В этих целях активисты сделали перестановку в столовой предприятия - убрали часть стульев. Теперь обедать за одним столом могут только двое работников вместо четырех.

Центры молодежных инициатив Белгородской области присоединились к акции взаимопомощи #МыВместе. С этой недели волонтерские штабы, расположенные в каждом районе области, начнут доставлять продуктовые наборы жителям региона старше 60 лет и малоимобильным гражданам. По словам начальника отдела организационно-массовой работы Центра молодежных инициатив Белгорода **Алены Агафоновой**, в состав набора войдут крупы, мука, чай, печенье и другие приятные сюрпризы для пенсионеров.

В настоящее время волонтеры развозят продукты по заявкам, оформленным через горячую линию общественной организации "Российский Красный Крест". Туда могут обратиться все жители области независимо от возраста и попросить о доставке продуктов или медикаментов.

На Восточно-Сибирской железной дороге (ВСЖД) набирает силу добровольческое корпоративное движение. Члены молодежных советов дороги и Дорожной

территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников (Дорпрофжел) поддерживают неработающих пенсионеров компании. Как рассказал специалист дорожного центра оценки, мониторинга и молодежной политики ВСЖД **Яков Губерман**, удалось обзвонить несколько тысяч пенсионеров, было отработано 102 заявки по доставке продуктов питания, лекарств, выносу мусора, колке дров.

Сейчас силами молодежных советов дороги и Дорпрофжела сформировано 12 отрядов по узловым станциям. 120 волонтеров прошли обучающий курс по оказанию помощи пожилым людям в экстренной ситуации, сдали экзамены и получили сертификаты, разрешающие их деятельность. Каждый доброволец обеспечен жилетом со специальной символикой, масками, перчатками и антисептиками для безопасной работы.

ВОЛОНТЕРЫ ПО ПРИЗВАНИЮ

Учитель-логопед, председатель профкома казанского детского сада № 194 **Елена Ильина** шьет защитные маски для врачей на дому. Когда очередная партия готова, она сообщает куратору группы в Whatsapp "Маски для врачей", и их забирают. Чтобы к акции подключилось как можно больше людей, Елена отправила информацию всем своим знакомым. В числе откликнувшихся - профсоюзная организация работников образования Вахитовского и Приволжского районов Казани.

Как рассказала председатель райкома **Гульнур Шарипова**, организация, решив поддержать инициативу волонтера, объявила сбор материала. За считанные часы многие первички образовательных организаций предложили нитки, резинки, подходящую ткань. С понедельника организация начала доставлять волонтерам необходимые материалы.

Кладовщик цеха подготовки производства АО "Уральская сталь" **Виктория Шелкоплясова** пошила многоцветные маски для волонтеров, состоящих в организации волонтерского движения "Откликнись", а также для "серебряных" волонтеров "Уральской стали". Кроме того, вместе с другими активистами Виктория провела дезинфекцию подъездов в своем доме, обработав лестничные марши, перила и лифт специальным раствором. Волонтеры также дезинфицировали трамваи и маршрутки, за что получили благодарность от горожан.

Активистка планирует принять участие еще в одной акции. Волонтеры будут разносить производственные газеты пенсионерам, которые работали на предприятии. Это скрасит их досуг и сделает самоизоляцию чуточку веселее.

ВНИМАНИЕ!

Сегодня как никогда стране нужны положительные примеры взаимопомощи. В проекте "Профсоюзный волонтер" "Солидарность" предлагает рассказывать о наших профсоюзных героях, которые лечат, помогают людям и защищают их по всей России. Для этого нужно:

- описать пример успешной работы конкретного профсоюзного активиста, помогающего людям в условиях эпидемии;
- указать название и контакты вашей профсоюзной организации, а также контакты самого активиста.

Присылайте свои примеры на адрес электронной почты: volonter@solidarnost.org.

Примеры успешной работы профсоюзных волонтеров будут опубликованы на сайтах Федерации независимых профсоюзов России (fnpr.ru), газеты "Солидарность" и в социальных сетях.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

I КВАРТАЛ 2020

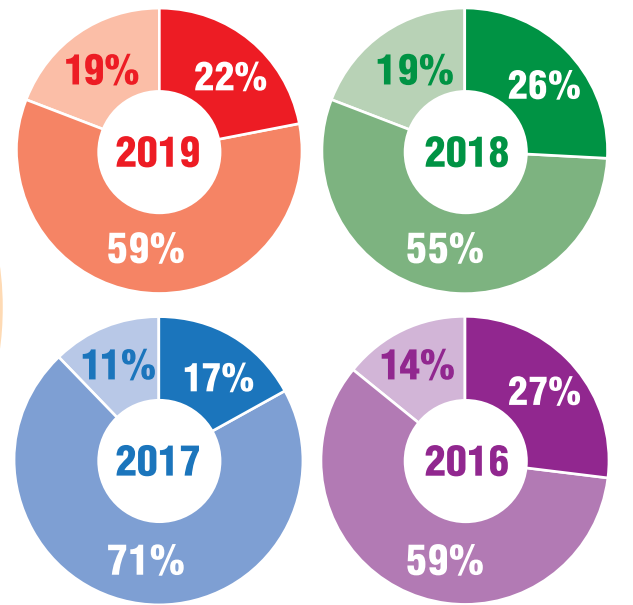
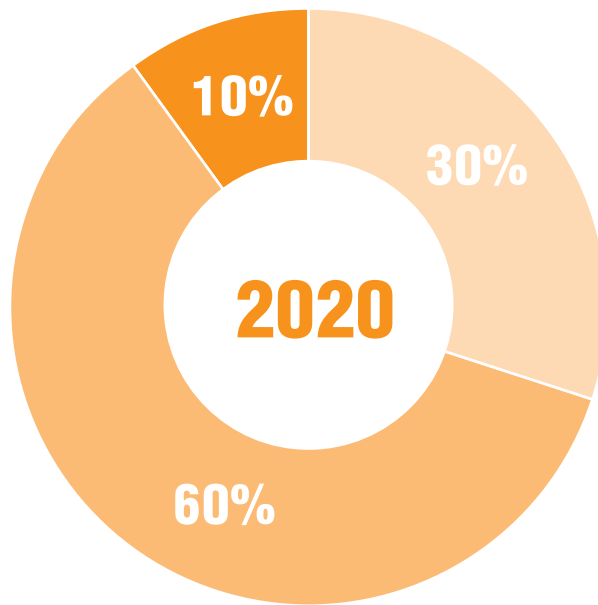
адрес ресурса в сети интернет: industrialconflicts.ru

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует выдержки из исследования социально-трудовых конфликтов за I квартал 2020 г., проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

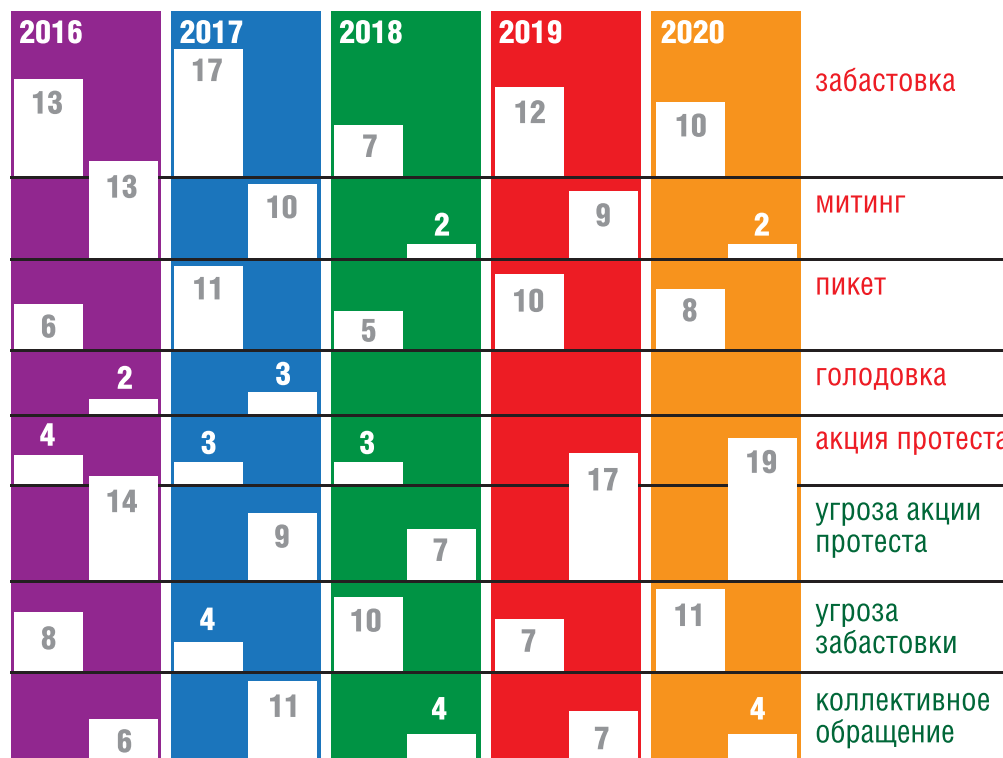
ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ПО ОТРАСЛЯМ



ИТОГИ ЗАВЕРШИВШИХСЯ КОНФЛИКТОВ В I КВАРТАЛЕ



ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХ И НЕПУБЛИЧНЫХ ФОРМ ПРОТЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ



ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН КОНФЛИКТОВ





Александр ИЛЛАРИОНОВ,
организатор профсоюза работников лесных отраслей РФ

Побеждать во время эпидемии

Как действовать первичкам, чтобы отстоять права работников во время пертурбаций, вызванных коронавирусом? Ведь многие предприятия вынуждены остановить деятельность, а работодатели пытаются экономить за счет сотрудников.

Уже месяц смятения в Российской Федерации. Коронавирус, экономический кризис, нерабочие недели - тревожно и беспокойно. Предприятия то открываются, то закрываются. Цены на нефть то падают, то растут. То можно выходить на улицу, то нельзя. Как будут платить зарплату, будут ли работать предприятия?

Множество вопросов. А многие недобросовестные работодатели начинают выгонять в отпуска за свой счет, переводить на две трети зарплаты. Вроде есть указ президента - но такой, что понимаешь как хочешь. И без должного отпора многие работодатели собираются, как и раньше, решать проблемы за счет трудящихся.

К кому обращаться? Госорганы закрыты, а где открыты - работают не впопад. Большинство коллегиальных органов профсоюзов тоже вынуждены подчиняться указу президента и работать в лучшем случае удаленно.

Что делать-то? Наедине со своими проблемами остаются и работники в каждой первичке.

Знание - сила! Когда знаешь, как действовать, и действуешь сообща - беда не страшна. Последние две недели я как активист и организатор занимался информационной работой и подготовкой коллективных действий на предприятии ИКЕА. И, о чудо, там, где профсоюз действует, - результаты отличные! Был указ работать за одинарную ставку - выбрали двойную. Раз могут быть простои - новая напасть, - готовимся и к этому!

О коллективных переговорах я пишу с самой актуальной, насущной целью - чтобы еще раз показать инструмент действий трудящихся в это смутное время. Чтобы люди были не планктоном, который будет смыт с рабочих мест, а самостоятельными, активными деятелями. Действовать надо, причем смело, коллективно, во имя своего будущего!

Инструмент же у нас есть - это мы сами, работники, чьими руками создаются все блага нашего общества.

ИНИЦИАТИВА - ЭТО НАВЯЗАННАЯ ВОЛЯ

Инициатива - это навязывание своей воли противнику в течение длительного времени, одно из ключевых условий победы. Таково определение в канонах военного искусства. Бей в драке первым! Ударить первым - значит дать себе преимущество, чтобы продолжать бить, избегая ответных ударов.

В военном деле есть только два способа ведения боевых действий - наступление или оборона. Только наступление приносит победу. Любой воинский устав считает оборону временным явлением, когда не хватает сил. Ведется наступление, когда сил достаточно на всем фронте или на выбранном участке. С заведомым превосходством. Троекратным как минимум, а лучше в семь-восемь раз. Навязанная инициатива - это беспрепятственное наступление. Там, где хочешь. Когда хочешь. И куда хочешь.

Оборона - это поражение. Поражение - это не обязательно полный разгром. Это когда не достигнуты поставленные цели. А цель одна - победить противника. Оборона может снизить потери, отсрочить поражение. Но оборона не может дать больше того, что уже есть. Да, наступающий может зарваться и потерпеть поражение от обороняющихся. Но пока в руках инициатива - наступление можно повторить. Наступающий думает, как получить больше, чем у него есть. А обороняющийся думает, как не потерять того, что у него есть.

Представьте себе чемпионат, где команда играет и стремится к тому, чтобы ей не забивали. Да, в лучшем случае она сыграет в ноль - и вылетит из чемпионата. Или пропустит хоть одну шайбу и тогда вылетит точно. А теперь представьте другую команду, играющую против такой обороняющейся команды. Наступающая команда думает только о том, чтобы забить. Как не потерять, а приобрести.

Разумеется, вы скажете, что в чистом виде таких случаев не бывает. Каждый играет какое-то время от обороны, а какое-то время наступает. Наступающий часто становится обороняющимся, и наоборот.

Конечно, так и есть. Обе команды могут наступать в начале игры, но затем одна продолжит наступление, а другая станет обороняющейся. Выиграет тот, кто перехватит инициативу, кто в течение длительного времени будет навязывать свою волю противнику, свою игру. Выиграет тот, кто будет наступать, используя свои преимущества, бить по недостаткам противника, использовать выгоды обстановки. Целенаправленно, настойчиво и в поставленные себе же сроки.

В трудовых отношениях борьба ведется не за территории, а за зарплату и условия труда. Когда инициатива в руках работодателя - он решает, как оптимизировать производство, как сокращать издержки производства. Как заставляя работником делать то что ему угодно. Работники обороняются - и борются за ми-

нимизацию потерь в зарплате и условиях труда. При успешной обороне могут свести в ноль, но не в плюс.

Когда же работники навязывают волю работодателю коллективными переговорами - они наступают и борются за плюс к условиям труда. При неудачных переговорах можно откатиться к нулю, но не минусу.

В профсоюзах борьба за плюсы идет, когда работники выступают с инициативой коллективных переговоров. Они навязывают свою волю работодателю. Работодатель обязан приступить к переговорам и в ближайшие три месяца следовать порядку ведения переговоров. И еще есть время для примирительных процедур, для коллективного трудового спора, а возможно, и на забастовку.

К этому времени профсоюз мобилизовал большинство работников, выяснил их пожелания и степень готовности действовать, сформировал и обучил заблаговременно команду переговорщиков и внутренних организаторов. Профсоюз будет наступать ближайшие три - пять месяцев. А работодатель будет обороняться. Он может делать это жестко, противодействовать профсоюзу активно. Но он это будет делать с оборонительных позиций, неподготовленным. Даже сильный боец может сплоскаться от внезапного нападения.

В этом одна из главных причин, почему работодатели избегают коллективных переговоров или проводят их с "желтыми", подконтрольными профсоюзами. Коллективные переговоры - это время изменения власти на предприятии в пользу работников.

В другое время работодатель обычно владеет инициативой и навязывает волю работнику. Работник может обороняться, что-то для себя отбить. Но заведомо проигрывает. Коллективные переговоры - один из немногих шансов для работников самим навязать волю работодателю и получить в нападении больше, чем в обороне. От любых других переговоров работодатель может уклониться, а от коллективных - нет.

Весь период коллективных переговоров и возможный коллективный трудовой спор - это как раз долговременное навязывание воли работников работодателю.

ЖРЕБИЙ БРОШЕН

Коллективные переговоры начинаются со строжайшего соблюдения формальных процедур. Если профсоюз хочет пользоваться преимуществами коллективных переговоров, то от его лидеров требуется невероятная самоотдача в составлении всей необходимой документации. Как я говорил, минимум один член команды переговорщиков должен отвечать за ведение бумаг.

Вначале будет приглашение. Это исключительно важный документ, свидетельствующий о начале процедуры, от которой работодатель уклониться не

вправе. Приглашение на коллективные переговоры - не судебный иск. Составляется легко, в произвольной форме, тем паче его содержание не регламентируется. У работодателя есть семь календарных дней, чтобы ответить на него. И только в положительном ключе, если не одно "но" - гигантское!

Дело в том, что приглашение на переговоры покоится на крепком фундаменте, без которого эту бумажку можно скомкать и выбросить в ведро.

Фундаментом служит подтверждение численности в 50% работников предприятия плюс один голос. Подтверждение бывает трех видов.

Во-первых, когда инициативная первичная профсоюзная организация обладает численностью в искомое "50% + 1 голос". Самое легкое подтверждение. Предварительный запрос в бухгалтерии о списке членов профсоюза, уплачивающих взносы, решает дело. Отделу кадров и бухгалтерии не составит труда проверить численность членов первички еще раз. Право профсоюза собирать взносы через бухгалтерию предприятия делает эту проверку минутным делом по 1С.

Во-вторых, извините, но все мы люди взрослые, и у каждого может случиться ЕПОР. О том, что это, сейчас и пойдет речь. На предприятии может быть два, а иногда и больше профсоюзов, у каждого из которых нет требуемой половины численности работников, но в сумме есть. Чтобы выйти на переговоры, всем первичкам нужно договориться и выдвинуть единый представительный орган работников, образующий такую запоминающуюся аббревиатуру. А дальше, как и в первом случае, нужно сделать предварительный запрос в бухгалтерию по спискам работников, уплачивающих членские взносы.

В-третьих, это глас народа. Общее собрание работников, или конференция. И все те же "50% + 1 голос". Как результат - протокол собрания (конференции). Самый трудоемкий способ. Дело в том, что его подтверждение всецело зависит от должного подсчета участвующих в мероприятии работников.

Каждый из этих способов хорош. Первый, разумеется, самый лучший, но отсутствие нужной численности членов профсоюза - это не то обстоятельство, из-за которого стоит пропускать коллективные переговоры или не начинать их вовсе.

Профсоюз, где состояли работники компании "Форд" в России, инициировал переговоры даже тогда, когда не обладал численностью "50% + 1 голос". После кризиса 2008 - 2009 годов он выходил ослабленным. Численность была где-то 40 - 45%, выручал отменно налаженный третий способ - через конференцию работников. А численность добирал уже в процессе переговоров.

"Главное - вяжемся, а там посмотрим", как говаривал Наполеон.

“Рукопожатия отменяются!”

Первые годы Советской власти - это не только Гражданская война, но и несколько тяжелейших эпидемий, одновременно прокатившихся по стране и унесших миллионы жизней. Как боролись со смертоносными инфекциями в условиях разрухи и какой след оставили годы эпидемий в культуре эпохи?

ВОШЬ - ВРАГ СОЦИАЛИЗМА

“...Тридцать девять и пять!

Доктор, но ведь это не тиф? Не тиф? Я думаю, это просто инфлюэнца?..

Пышет жаром утес, и море, и тахта. Подушку перевернешь, только приложишь голову, а уж она горячая. Ничего... И эту ночь проваляюсь, а завтра пойду, пойду! И в случае чего - еду! Еду!..”

Это отрывок из “Записок на манжетах” **Михаила Булгакова**. Сыпной и возвратный тиф - фронтные болезни, переносчики которых, вши, были неизбывным злом в окопах Первой мировой войны. После развала фронтов зараза разносилась по уже бывшей империи, немедля обрушившейся в новую войну - Гражданскую...

В войсках эпидемия косила людей давно, но летом 1918 года и возвращающиеся с фронта солдаты, и беженцы стали разносить болезнь по городам, страдающим от послереволюционной разрухи и антисанитарии.

Серьезнейшим очагом тифа стали сибирские территории, в 1919 году отбитые красными у **Колчака**. И особенно города у Транссиба, по которому в теплушках двигались пораженные тифом части обеих сторон.

“Смертность достигает ужасающих размеров - умирает до 250 человек в сутки. Существующие в городе похоронные бюро не успевают хоронить, не хватает гробов и рабочих сил. Городское управление принуждено было для вывозки умерших употреблять лошадей городского пожарного обоза, но и те выбились из сил...” - писала в конце 1919 года томская газета “Сибирская жизнь”.

Перед эпидемией сыпняка пали Омск и Новониколаевск (будущий Новосибирск). Белым не удавалось наладить работающую систему борьбы с эпидемиями; большевики начали действовать решительней, создав Чрезвычайную комиссию по борьбе с тифом - Чекатиф. Была проведена мобилизация всех врачебных кадров - от врачей и санитаров до фармацевтов - и национализация аптек, объявлена трудовая повинность по уборке нечистот и трупов и рытью могил. У населения и организаций реквизировались койки и белье, создавались изоляторы для зараженных.

“Или вши победят социализм, или социализм вшей”, - провозгласил в 1920 году **Владимир Ленин**.

Счет заболевших тифом к тому времени шел на миллионы - более-менее четкая статистика велась только в войсках. Противоэпидемические “чрезвычайки” были созданы и в губерниях европейской части России, и в Москве. И везде в борьбе с эпидемией использовались мобилизационные методы.

“...Население Москвы превращает части своих квартир, лестницы, подвалы, чердаки в свалки для мусора и нечистот вместо того, чтобы свалить их в определенные места на дворах... - разъясняли “Вечерние известия” за 18 февраля 1920 года столичным жителям суть объявленной московской чрезвычайной санитарной комиссией “Недели санитарной очистки Москвы”. - Нельзя не ужаснуться при виде этой страшной и чреватой своими последствиями картины... Очевидно, москвичи живут сегодняшним днем и не заглядывают в завтрашний... Ч.С.К. призвана и обязана бороться с этой... халатностью, с этим всероссийским “ничаво!”. На одном из последних заседаний чрезвычайной санитарной комиссии решено издать обязательное постановление о призыве москвичей в одну из ближайших недель к санитарной очистке квартир. Очистка производится при содействии и под наблюдением домкомов, квартхозов и санитарной инспекции и под личной ответственностью председателей и управляющих первых двух”.

РОЖДЕНИЕ НАРКОМЗДРАВА ИЗ ХАОСА

Эпидемическая катастрофа с самого начала усугублялась не только разрухой, но и развалом российской медицины. В Российской империи единой системы здравоохранения не было: медицина по линии ведомств, земская медицина, городская и фабричная системы существовали порознь. После Февральской революции был создан Центральный медико-санитарный совет, координировавший деятельность ведомственных врачей. Негосударственные медики с конца XIX века были объединены во влиятельное Пироговское общество врачей. Обе эти структуры были, однако, весьма оппозиционно настроены к новой большевистской власти; противники большевиков составляли большинство и в земских, и в городских врачебных учреждениях. Земская медицина вдобавок оказалась в основном разорена. А, например, нехватка врачей в войсках - где эпидемии свирепствовали сильнее всего - в 1918 году составляла до 55%.

На этом фоне уже в середине 1918 года правительство РСФСР занялось созданием централизованного народного комиссариата здравоохранения; это дело было доверено врачу-большевику **Николаю Семашко**. Создание структуры наркомата и его территориальных отделов шло трудно. Из-за дефицита врачебных кадров, на который наслаивалось нежелание львиной доли врачебного сообщества сотрудничать с большевиками, в иных губздравотделах руководство



Агитационный поезд “Санпросвета”, фото 1920-х годов. На фотографиях справа - плакаты и значки того времени, посвященные борьбе с инфекционными заболеваниями

приходилось доверять фельдшерам, а то и вовсе не связанным с медициной людям. К помощи в увеличении коечных мощностей были со временем привлечены профсоюзные организации (в 1919 году в России был создан первый единый профсоюз медицинского персонала “Всемирный сантруд”).

Спротивление врачебной оппозиции со временем удалось сломить. В 1922 году непокорное Пироговское общество было разогнано. Тем временем система Наркомздрава вместе с “чрезвычайками” доказала свою эффективность, сумев взять под контроль материальные средства разрозненных медицинских систем и Красного Креста. За короткое время в охваченных тифом губерниях было в разы увеличено количество инфекционных коек. В 1922 - 1923 годах заболеваемость сыпным тифом упала в 4,5 раза.

Но эпидемия тифа пришла не в одиночку. По всей стране во время Гражданской войны наблюдались серьезные вспышки холеры, дизентерии и чумы. Наконец, не осталась РСФСР в стороне и от испанки, самой массовой и смертоносной пандемии гриппа новейшего времени, которая в 1918 - 1919 годах охватила

треть населения планеты и унесла жизни десятков миллионов человек.

Россию всерьез затронула вторая волна заболевания, пришедшая на осень 1918 года, - впрочем, на фоне царивших в стране тифа и холеры она осталась в памяти не столь прочно, как в других частях света. Сведения о точном количестве жертв испанки в России остаются туманными - часто болезнь путали с легочной чумой, а умерших от смертоносной инфлюэнцы нередко записывали в число жертв тифа. В числе погибших от испанки оказались, к примеру, председатель Всероссийского центрального исполнительного комитета **Яков Свердлов** и актриса **Вера Холодная**.

КАК БОРОТЬСЯ С РУКОПОЖАТИЯМИ

Послереволюционную эпидемическую катастрофу удалось к середине двадцатых в целом перебороть, справиться, хотя эпидемиологическая обстановка в стране оставалась тяжелой. Большой проблемой в городах были туберкулез, а также сифилис и другие венерические болезни.

Как молодая РСФСР боролась с эпидемиями

Фото: Павел Балабанов / РИА Новости



И одной из примет всего десятилетия стало повышенное внимание к гигиене, культуре тела и профилактике инфекций. Этот культурный пласт породил много неожиданных форматов.

Чего стоит, например, один "Союз упрощения приветствий"! Эта организация в целях борьбы с контактными инфекциями объявила войну рукопожатиям, объятиям и обычаю целоваться при встрече. Вновь вспомним Булгакова - на сей раз написанную в 1923 году "Дьяволиаду":

"- Рукопожатия отменяются! - кукарекнул секретарь.

- Да здравствуют объятия! - страстно шепнула брюнетка и, как дуновение, пронеслась по комнате, обдав ландышем шею Короткова".

Искоренить рукопожатия, понятно, так и не удалось, однако (по крайней мере, такая версия распространена) память о деятельности "общества упрощения приветствий" осталась - введенный в двадцатые годы приснопамятный пионерский салют.

В развитии санитарного просвещения немалую роль сыграли профсоюзы, которые в те годы были главными про-

водниками культмассовой работы и в целом советской культурной революции.

Жанры санпросветовских мероприятий поражали разнообразием - лекции, экскурсии, митинги, игры, театральные постановки в модном тогда формате "живых газет".

ЭПИЛОГ

Тяжелые инфекционные заболевания и после двадцатых годов оставались проблемой советских городов и особенно села. И неудивительно, что в годы Великой Отечественной войны с потоками эвакуированных в тылу начался вал острозаразных болезней - сыпного тифа, кори, дизентерии и других. Несмотря на то, что система здравоохранения к тому времени была развита сильнее, чем во времена Гражданской, она оказалась неподготовленной к ухудшению эпидемической ситуации. За годы войны заражению тифом и другими острыми инфекциями подверглось 20 млн человек, около 1 млн погибло.

Но это уже другая история.

Александр ЦВЕТКОВ

"А"-СПРАВКА

Раннесоветские санпросветовские артефакты. 1920-е годы



...Гражданин!

Чтоб не умереть от холеры,
заранее принимай такие меры:
не пей сырой воды,
воду оную
пей только кипяченую.
Также не пей на улице кваса.
Воду кипятить - работы масса.
Чтоб с квасом своим поспеть рано,
просто готовят его из-под крана.
Не ешь овощей и фруктов сырых,
сначала кипятком обдавай их.
Если муха мчит во весь дух,
прячь пищу: зараза от мух.

Владимир Маяковский, 1921 г.



"Осмотрев музей Народного здравоохранения и убедившись, что сифилис есть массовая болезнь, экскурсанты заявляют: "Мы решили, как пошли в первые дни Октября за партией Р.К.П., так и идти по этой дороге, ибо только партия Р.К.П. может защищать интересы трудящихся масс".

Из журнала "Коммунальный работник", 1923 г.

"ОН: Перехожу к информации о партстроительстве.

(Соловей сильнее; она берет его за руку).

ОН: Нельзя ли без рукопожатий? Товарищ Семашко против.

ОНА: Вы слышите - соловей? (Жметя к нему)".

Агитпостановка "Марксистская любовь", 1927 г.

"Игра "Палочка Коха". В игре может участвовать неограниченное число желающих. Все играющие, за исключением одного - "палочки Коха", становятся в одну линию. "Палочка Коха" становится в трех-четыре шагах от этой линии лицом к играющим и спрашивает: "Ребята, кто боится палочки Коха?" Все хором отвечают: "Никто палочки Коха не боится!" - и бегут в разные стороны. Кого палочка Коха поймает, тот переходит на ее сторону и помогает ловить остальных. Но у пойманного есть возможность спастись, если он быстро выговорит какое-нибудь мероприятие против туберкулеза или из области личной гигиены.

Например: не плевать и не щелкать семечек на пол ни дома, ни на улице, ни в местах общественного пользования.

В случае, если ответ правильный, палочка его отпускает и продолжает ловить других.

Вместо палочки Коха играющих может ловить другой микроб или паразит (глиста, вошь, блоха, клоп). В соответствии с этим играющие получают и ряд защитных мероприятий в отношении охраны своего здоровья".

Из учебника по санитарному просвещению, 1932 г.

СКРЫВАЙСЯ И МОЛЧИ

Кто о чем, а мы об актуальном, уж извините. Понятное дело, что ни о чем другом сейчас толком не прочитаешь, не услышишь и даже не подумаешь. Но такие уж наши времена, как сказал бы, наверное, завидный долгожитель **Владимир Познер**. Времена такие, что приходится ни много ни мало пересматривать словари. В смысле - на предмет методологии. В смысле - на предмет сейчас выходят слова не на "А". Потому что, судя по сообщениям СМИ, приоритет сейчас у других букв. Например "С" - Сознательность. Естественно, в контексте нависшей над всеми нами угрозы заражения коронавирусом.

Вот в Петрозаводске, к примеру, потеряли целую семью из четырех человек: родителей и двоих сыновей. Как сообщает "Интерфакс", их не могли найти долгие три недели. Где Ивановы? - нет Ивановых (настоящая фамилия не сообщается, что только добавляет интриги в стиле "а был ли мальчик?"). Но следы в Петрозаводске работают профессионально, слава богу. Спустя почти месяц таки постучали в дверь квартиры. Нашлась семья, у себя дома нашлась, все в порядке более-менее. А признаков жизни люди не подавали, потому что... самоизоляция же!

Хотите верьте, хотите нет, но семья не только перестала выходить на улицу, но даже не подошла к телефону и не пользовалась, от греха подальше, социальными сетями в интернете. Как будто вирус передается через Wi-Fi. Темнота, скажем мы с вами вместе и будем отчасти правы. Вернее, полностью правы, но только с одной стороны, самой очевидной. А с другой - приглядитесь: роди-

тели три недели провели с детьми, без продыху и выходных, почти буквально без перерыва на санузел - у кого есть дети, тот поймет. При этом следователи не нашли никакого криминала, обнаружив семью живой и здоровой. То есть детей наручниками к учебникам никто не приковывал и в наркотический анабиоз не вгонял. Да эти родители - готовые звезды эфира у **Малахова** и будущие авторы "мотивирующих" бестселлеров о семейной гармонии! В критический момент мы, как всегда в таких случаях, нашли героев нового типа!

Есть, правда, одно "но". Сыновей в семье двое: одному четыре, другому пятнадцать. И вот если этот старший добровольно не выходил в интернет три недели, то в это слабо верится, ну очень слабо. Кстати, и Следственный комитет продолжает проверку...

НА ВЫСОТЕ

Вообще, режим самоизоляции стал притчей во языцех и героем анекдотов. Во-первых, что за термин такой корявый? Мы же не сами себя изолировали. А во-вторых, если допустить, что таки сами, то почему за нарушение режима штрафует полиция? А что касается анекдотов, то тут жизнь как будто сама себя изолирует в стиле а-ля **Евгений Петросян**. Вот вам два случая на одну тему.

В Нижегородской области одному гражданину опостылело жить (не пытайтесь повторить дома!). И он возьми да спрыгни с одиннадцатого этажа. Грустно, конечно. А за описание метода суицида газету и оштрафовать могут... Могли бы, вернее, но суицидом тут не пахнет, потому что гражданин остался жив и здоров.

И жить ему еще долго, потому что долго придется выплачивать штраф - за неустранимое повреждение автомобиля, на который он, по счастью, приземлился.

Скажете, не про вирус? Зато про Петросяна вполне, и при этом даже правда. Но вот вам и про вирус, пожалуйста. Другой мужик, из Москвы, наоборот, жизнь очень любил (надеюсь, и до сих пор любит, несмотря на то, что с ним произошло). Говорит АГН "Москва": гражданин сел на подоконник, чтобы сделать селфи на телефон. А окно было открыто, конечно, вот он и полетел. И, как в анекдоте про Штирлица, чудом зацепился за что-то на пятнадцатом этаже. Обратное в дом его втащили уже наши доблестные полицейские. Это одной рукой. А другой - оштрафовали за нарушение режима самоизоляции...

ПА-МА-ГИ-ТЕ!!!

А в Кемеровской области, уж извините за грубость, забухала баба. Об этом сообщает пресс-служба местного управления МВД. Нет, вы не подумайте, мы тут в "Солидарности" не ханжи и к пьянству относимся с пониманием. Но - не с оправданием же... Так вот. Женщина, к ее чести, вовремя распознала запой и приняла превентивные меры против его последствий. А именно: позвонила на "горячую" линию Роспотребнадзора по коронавирусу и сказалась больно. Ну, чтобы с работы не уволили. А теперь ей грозит штраф за ложный вызов врачей, и непонятно, кто даст ей зарплату, чтобы его оплатить. В общем, берегите себя. И свою работу.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

Дочь, как и все дети, обучается дистанционно. Уроки идут по всем предметам, больше всего меня порадовала учитель труда. Она задала детям постирать, погладить, убрать в комнате, приготовить обед и прислать видеотчет.

* * *

Царь:
- Что за шум на площади?
- Этот, как его... народ, подданные Вашего Величества.
- Чего хотят?
- Монарха своего славят, царя-надежду!
- А почему они кричат "Хватит! Довольно!"?
- Кричат, что всем всего хватает и все довольны, государь.

* * *

Из криминальной хроники: полиция накрыла фитнес-притон.

* * *

- Понаехали тут, Россия не резиновая! - С такими словами жители провинции встречают ломанувшихся во все стороны москвичей.

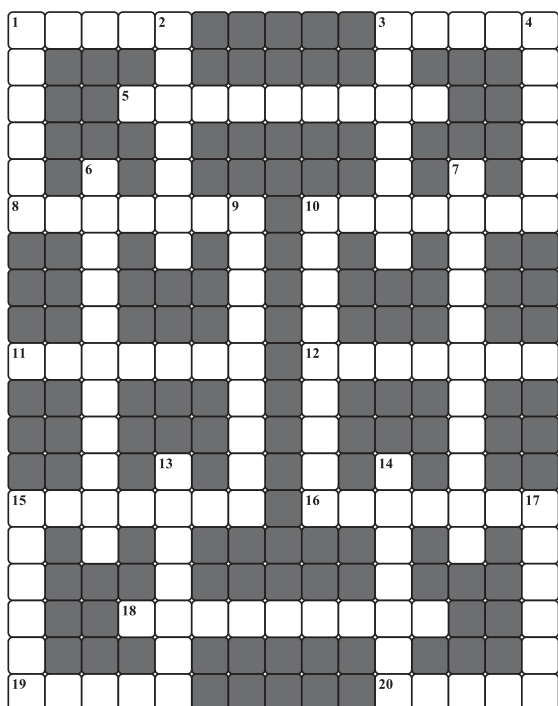
* * *

Одну из церквей посетил патруль полиции с претензиями к настоятелю, что он нарушает условия карантина: запустил в храм людей.

Ответ священника был впечатляющий:
- Я - пастырь, то есть пастух, а народ Божий - это мои овцы, и я их пасу, то есть выгуливаю. В постановлении Кабинета министров выгул животных разрешен два раза в день.

После этих слов полицейские пошли ни с чем.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Сторона прямоугольного треугольника, примыкающая к его прямому углу. 3. Накладные волосы. 5. Сын брата или сестры. 8. Американская одичавшая лошадь. 10. Река в Северной Америке. 11. Грузинский смычковый музыкальный инструмент. 12. Искусный стрелок. 15. Крестьянское селение. 16. Верхний слой коры березы. 18. Известковый нарост, спускающийся с потолка пещеры. 19. Удары в колокол как сигнал к сбору людей. 20. Подвесное полотно или сетка для лежания.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Число участников собрания, достаточное для признания его правомочности. 2. Луковичное растение с крупными яркими цветками. 3. Деталь огнестрельного оружия. 4. Кислая болотная ягода. 6. Система подготовки преподавательских и научных кадров. 7. Спортсмен, играющий в водное поло. 9. Работница в гостинице, убирающая комнаты. 10. Очень высокий многоэтажный дом. 13. Ансамбль из четырех исполнителей. 14. Короткая пресс-конференция. 15. Костная ткань зуба. 17. Газ, основа нашатырного спирта.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 13 - 14

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Рукав. 4. Мороз. 6. Стремнина. 7. Крыль. 9. Улица. 13. Диадема. 14. Глиссер. 15. Кокетка. 16. Черешня. 18. Бутон. 20. Буран. 22. Альтруизм. 23. Риони. 24. Нерпа.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Рыжик. 2. Ветвь. 3. Дымоход. 4. Манту. 5. Зебра. 8. Иллюзионист. 10. Иллюзионист. 11. Диспетчер. 12. Смородина. 17. Евтерпа. 18. Багор. 19. Нелли. 20. Бизон. 21. Наюда.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершук** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 400 экз.

Тираж в Москве 24 700 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2700 экз.

Подписка на электронную версию 1043 экз.



Тираж сертифицирован
Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО "Принт Принт Москва", 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В

Заказ № 1073

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна

По вопросам
рекламы обращаться
по телефону:
(495) 938-72-02

За текст рекламных объявлений
редакция ответственности не несет

Материалы, отмеченные знаком Р,
публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":

Каталог "Почта России" - П3806

Каталог "Пресса России" - 50143

Журнал "Профсоюзный журнал":

Каталог "Пресса России" - 29105

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996,

26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-

пресс", тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

СЕРТИФИКАТ НА ПОДПИСКУ - ЛУЧШИЙ ПОДАРОК!

Подари "Солидарность"!

Теперь к юбилею, за победу в конкурсе или особые заслуги в работе каждая профсоюзная организация может получить настоящий профсоюзный подарок.

Для оформления сертификата необходимо

отправить запрос на электронную почту

sales@solidarnost.org, указав:

- кто дарит;
- кому дарит;
- по какому случаю;
- на какое количество экземпляров (от 10);
- на какой период (6 месяцев / 1 год).

После оплаты заказчику высылается макет оформленного сертификата.

Получатель подарка должен активировать

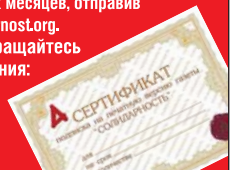
подписку в течение двух месяцев, отправив

запрос на sales@solidarnost.org.

По всем вопросам обращайтесь в

отдел распространения:

8 800 777 84 26



МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:

8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша

Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(391) 227-92-43



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 15 - 16'2020

На границе пятилетки

Московский обком Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания готовится к отчетам и выборам

В ближайшее время состоится отчетно-выборная конференция Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Накануне мероприятия корреспондент "Солидарности" встретила с ее председателем Валентиной БУШУЕВОЙ (на фото). Профлидер рассказала о специфике работы в отчетный период, действиях профсоюза и достигнутых результатах.

- Валентина Михайловна, подходит к концу очередной отчетный период деятельности Московской областной организации профсоюза. Какие процессы, идущие в регионе, в первую очередь повлияли на работу обкома в последние годы?

- Преобразования в госсекторе Московской области продолжают уже больше 10 лет. Но в последние годы на первое, скажем так, место вышла реформа административной структуры региона. Я имею в виду объединение муниципальных образований, городских и сельских поселений Подмосковья в городские округа. Это, разумеется, повлекло изменения нашей профсоюзной структуры. Фактически мы создавали заново территориальные организации, объединяя районные и городские комитеты профсоюза.

- Такие преобразования, как правило, ведут к оптимизации и сокращениям среди работников. А значит, не могут не сказываться на численности профсоюзной организации.

- Вы правы. За отчетный период только из-за административного переустройства мы потеряли около 2000 членов профсоюза и 30 организаций. При этом, пусть и не такими темпами, как в прежние годы, продолжалось реформирование региональных и федеральных учреждений. Так, два года назад произошла реорганизация в комплексных центрах социального обслуживания населения Московской области, были созданы автономные некоммерческие организации "Центр оказания комплексных услуг по социальному обслуживанию". Это привело к сокращению больше 1000 работников. В общем, с 2015 года наша организация потеряла порядка 5000 членов профсоюза.

- Как решали проблему?

- Путем создания новых профсоюзных организаций и увеличения численности действующих. С 2015 года были созданы и приняты на учет в Московскую областную организацию профсоюза шесть новых первичек. Возобновилась работа первичек избирательной комиссии, прокуратуры,

судебных приставов Московской области, филиала ФГБУ "Федеральная кадастровая палата Росреестра". В минувшем году была создана первичная организация в управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области. И уже в 2020 году создана профорганизация "Центр по выплате пенсий Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области".

Сейчас в регионе идет реформирование и оптимизация в управлениях МЧС, судебных приставов, судебного департамента, отделении Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области. Это очень затрудняет профсоюзный органайзинг. Но, несмотря на сопутствующие трудности, нам удалось не допустить резкого падения численности организации и стабилизировать ее. По данным на 1 января она составляет 43 246 человек (74,1% от числа работающих).

- Но не только внешние причины влияют на численность членов профсоюза. Есть и внутренние...

- Конечно. Многое зависит от компетентности и желания самих профсоюзных работников действовать. Понимая это, мы решили заинтересовать наших председателей территориальных и первичных профорганизаций, побудить к тому, чтобы они искали способы вовлекать работников в профсоюз и создавать новые организации. Областной комитет профсоюза принял положение "О премировании территориальных и первичных организаций профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам года". Премии получают председатели территориальных и первичных профорганизаций, которым удалось охватить профсоюзным членством больше 90% коллектива. А также председатели территориальных организаций, которым удалось увеличить членство больше чем на 100 человек. Отмечу, что наиболее высокий охват за пять лет сохранила профорганизация Министерства социального развития - 97,5%! А также Ленинская, Серебряно-Прудская, Раменская, Подольская территориальные организации профсоюза.



- Изменения в госсекторе Подмосковья повлияли на систему социального партнерства, сложившуюся в регионе?

- В Московской области все ранее действовавшие соглашения с различными министерствами и ведомствами были сохранены и приумножены. Так, в октябре 2017 года впервые было заключено региональное отраслевое соглашение с управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области. А через год, в ноябре 2018-го, - с региональным управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии. Со структурами федерального подчинения, которые находятся в Подмосковье, мы продолжили работать и работаем в рамках соглашений, заключенных центральным комитетом нашего профсоюза. В отчетный период к ним добавился коллективный договор с ФГУП "Охрана" Росгвардии РФ. Без этих документов и закрепленных в них гарантий мы бы не могли эффективно отстаивать права и интересы членов нашего профсоюза.

- Каких улучшений добились в последние годы?

- Иллюстрируя эффективность действующих в регионе соглашений и сложившейся системы социального партнерства, остановлюсь на основной для работников теме - оплате труда. По нашим данным, за пять лет зарплата работников госучреждений, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, увеличилась в среднем на 18,5%. А оплата труда работников федеральных госучреждений повысилась в среднем в 1,085 раза. Так, с 1 сентября 2018 года на 10% выросла зарплата специалистов и руководителей учреждений социального обслуживания, которые не относятся к категориям, определенным указами президента РФ "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Через год, с 1 октября 2019 года, на 10% поднялась зарплата работников госархивов Московской области. Кроме того, за счет дополнительно предусмотренных средств из областного бюджета в 2019

Окончание на стр. 2

На границе ПЯТИЛЕТКИ

Московский обком Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания готовится к отчетам и выборам

Окончание. Начало на стр. 1

году на 16% выросла средняя зарплата работников ГКУ Московской области "Мособлпожспас". Однако, на наш взгляд, зарплата работников госучреждений, особенно федеральных структур, таких как УФСИН, ФГУП "Охрана" и ряда других, остается низкой.

Какие вопросы правового характера решали специалисты обкома профсоюза в отчетный период?

Разных вопросов немало. Остановлюсь на самых ярких. Так, в 2015 - 2016 годах основной проблемой стало массовое сокращение количества государственных гражданских и муниципальных служащих в городах и районах области. Руководители оптимизировали штаты в одностороннем порядке, не утруждая себя информированием профсоюзных организаций. Выявив эти факты, обком профсоюза обратился к губернатору Московской области, потребовав разъяснить руководителям, что необходимо информировать профсоюзные органы на местах. Проблема была решена. В 2016 году множество жалоб и обращений поступало от работников системы социальной защиты населения - педагогам учреждений соцзащиты не предоставлялись удлиненные отпуска. Мы добились того, что в течение 2016 года все эти учреждения провели лицензирование педагогической деятельности. Педагоги получили право на законный удлиненный отпуск.

А вот для работающих во вредных и опасных условиях труда мы добились регулярных медицинских осмотров. После активного вмешательства обкома, территориальных и первичных организаций профсоюза этот вопрос начал решаться в подведомственных учреждениях Министерства социального развития Московской области и в государственном казенном учреждении "Мособлпожспас".

Когда начался процесс образования городских округов, на первое место в нашей работе вышел контроль над соблюдением требований трудового законодательства и законодательства о государственной и муниципальной службе. Мы следили, чтобы при оптимизации штатов не пострадали наши члены профсоюза. В настоящее время, как я уже говорила, идут организационно-штатные мероприятия в управлении отделения Пенсионного фонда России по г. Москве и Московской области, в Федеральном службе судебных приставов по Московской области. Эти процессы тоже под профсоюзным контролем. Кроме того, идет оптимизация структуры ГКУ "Мособлпожспас". Из 21 территориального управления остается лишь 14. Совсем недавно, 17 марта, в обкоме профсоюза

Беседовала
Вероника ДРЕМОВА

"А"-СПРАВКА

Московской областной организацией профсоюза заключены соглашения с:

- Главным управлением МВД России по Московской области;
- Министерством социального развития Московской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Московской области;
- Региональным отделением ДСОАФ России Московской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области;
- Управлением по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области;
- ГУ - Отделением ПФР России по г. Москве и Московской области;
- Управлением Судебного департамента при Верховном Суде РФ в Московской области;
- Главным управлением МЧС России по Московской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области.

состоялась встреча с руководителем "Мособлпожспаса" **Геннадием Пестовым**, разговор был конструктивным, с полным пониманием. Договорились, что возникающие вопросы будем решать совместно.

Валентина Михайловна, в ближайшее время состоится отчетно-выборная конференция вашей организации. Что бы вы пожелали ее делегатам?

21 февраля на заседании президиума были подведены итоги выполнения программы действий нашего профсоюза по пяти основным направлениям. И 19 марта, на заседании обкома профсоюза, победителям - председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций - были вручены почетные грамоты и премии. Тогда же премии получили лидеры в работе по увеличению численности членов профсоюза. Я желаю, чтобы результаты действий каждого были достойны признания и награды. Ведь это - составляющие наших общих достижений и побед в деле защиты прав и интересов членов профсоюза.

Поговорим об инициативе

На вопросы "Солидарности" ответил председатель Московской областной организации РОСПРОФПРОМа

Итоги работы в 2019 году обсудили в Московской областной организации Роспрофпрома. За комментарием "Солидарность" обратилась к председателю **Владимиру КАРПУХИНУ** (на фото). В ответах он заострил внимание на вопросе мотивации профсоюзного членства и привел наиболее яркие примеры успешной работы в этом направлении.

Владимир Дмитриевич, насколько мне известно, на состоявшемся в марте заседании президиума и Московского областного комитета профсоюза обсуждались итоги работы организации в минувшем году. Расскажите, пожалуйста, об основных моментах мероприятия.

В марте в Москве, в штаб-квартире Московской областной организации во Дворце труда профсоюзом, прошли заседания президиума и обкома с приглашением представителей первичных организаций. Было рассмотрено больше 20 вопросов, но главными из них были отчеты о работе в 2019 году. Если говорить о деятельности самого обкома, то год получился насыщенным различными мероприятиями: 4 заседания Московского областного комитета, 9 заседаний президиума, 5 заседаний комиссий Мособкома, 5 конкурсов, 8 учебных семинаров, 2 молодежных форума, Кубок по футболу, Кубок по волейболу. Представители нашей организации также активно участвовали в мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций - ЦК отраслевого профсоюза, МОООП и ФНПР. Но мне бы хотелось выделить одну тему, которая обсуждалась на встрече. А именно - мотивация профсоюзного членства.

Этот вопрос вы считаете одним из наиболее актуальных?

Конечно. Дело в том, что, несмотря на активную работу, проводимую и профработниками на местах, и специалистами обкома, численность нашей организации снизилась. Сейчас она составляет 17 583 члена профсоюза. Потери за год составили 1852 человека. Вот еще несколько цифр - из 34 действующих первичек, входящих в обком, только 14 имеют уровень профчленства выше 50%, и они объединены в почетное сообщество - клуб "50% плюс". Напомню, что в клуб входят профорганизации, где в профсоюзе состоит больше половины трудового коллектива. Кроме того, в обкоме профсоюза действует система поощрения первичек и профактива за привлечение работников в профсоюз и увеличение численности профорганизаций. И все же, несмотря на все принятые меры, вступило в профсоюз новых членов в отчетном году в половину меньше, чем в прошлом.

Конечно, есть причины объективные. Такие, как реорганизация и оптимизация на самих предприятиях. Но, как показывает практика, многое зависит от работы самих профкомов. Так, четырем первичным профсоюзным организациям удалось добиться роста профчленства: ППО "КБМ-Коломна", КБАЛ им. Л.Н. Кошкина, Центрального отделения ЦСМ МО и Коломенского филиала ЦСМ МО. За это они были премированы решением президиума. Значит, задача решаема, просто нужно приложить дополнительные усилия для работы в этом жизненно важном направлении.



Конечно, многое зависит от личности самого профлидера и желания профактива заниматься профсоюзной работой.

И доказательства этому утверждению прозвучали на нашем мероприятии. "Солидарность" уже рассказывала о конкурсе, который наша организация проводит в целях повышения роли профактива в вопросах мотивации профсоюзного членства и вовлечения работников в профсоюз. Я говорю о ежегодном конкурсе "Профсоюзный агитатор". Это оригинальный проект, который мы сами разработали и реализуем с 2015 года. Благодаря ему мы каждый год знакомимся

с лучшими профсоюзными энтузиастами и с замечательными примерами органайзинга.

Подводя итоги конкурса за 2019 год, президиум Московской областной организации присудил сразу два первых места. Вот примеры реальной и результативной профсоюзной работы!

Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.

Первый победитель - из ППО "Мытищинские машиностроители", где председатель **Сергей Игоревич Коршунов**. В 2019 году АО "Метровагонмаш", расширяя производственные мощности и рынки сбыта, открыл филиал в Санкт-Петербурге.

В Северной столице сильны профсоюзные традиции, и в числе работников филиала нашелся один - **Сергей Павлович Чеча**, старший специалист по охране труда, - который не просто сразу вступил в профсоюз, но быстро собрал вокруг себя группу единомышленников. При проведении вводного инструктажа по охране труда он рассказывал о коллективном договоре и профсоюзе. Благодаря дару убеждения и богатому жизненному опыту он сумел объяснить коллегам преимущества, которые дает работнику профчленство. Таким образом он сагитировал 54 человека вступить в профсоюз! Более того, из них он образовал профсоюзную организацию в филиале и возглавил ее. Блестящий пример, безусловно заслуживающий морального и материального поощрения, и конкурс "Профагитатор" дает такую возможность.

Насколько мне известно, профорганизация этого предприятия уже много лет считается одной из лучших в отрасли. Кто же еще стал победителем?

Второй победитель - из ППО "Коломенский завод", где председатель **Владимир Алексеевич Кобзев**. И это тоже очень сильная первичка. Здесь лучший профагитатор - **Илья Леонидович Карташов**, слесарь-ремонтник 6-го разряда, а еще - предцехкома, профагитатор, спецкор, и.о. председателя молодежной комиссии, член комиссии по трудовым спорам.

Профсоюзной работой он заинтересовался еще в 2014 году, когда при помощи профко-

ма смог добиться ремонта цеховых душевых. Тогда же вступил в молодежный совет Мособкома профсоюза. Впоследствии активно занимался профсоюзной агитацией среди коллег. В 2019 году, несмотря на противодействие заводской администрации, по своей инициативе создал объединенную цеховую профорганизацию, в которую привлек 57 работников, из них 16 впервые вступили в профсоюз. По моему мнению - это уже высшая лига профсоюзной работы, а еще свидетельство того, что молодежная политика профсоюза способна воспитывать настоящих лидеров!

Действительно, примеры яркие. Но такие профсоюзные активисты есть, к сожалению, не в каждой организации...

Надо принимать во внимание специфику той или иной первички, традиции, социально-экономическое положение предприятия и характер взаимоотношений с его руководством. К счастью, у нас до сих пор есть благополучные первички, где профчленство - под 100%, и мы гордимся ими. В агрессивных же условиях работать сложнее, но именно там наиболее заметна инициатива профлидера и профактивиста.

Задача профсоюза - найти таких людей и помочь им раскрыться. Выявляя, поощряя и распространяя передовой опыт, мы стараемся, чтобы таких примеров было больше. И мы всегда будем делиться ими с "Солидарностью".

Беседовала
Вероника ДРЕМОВА

Маленькая лепта - в большее общее дело

Профсоюзные волонтеры поддержали ветеранов спорта

Мособлспортпрофсоюз принимает участие в общей борьбе с последствиями пандемии коронавируса. Волонтеры развозят продуктовые наборы ветеранам отрасли, а специалисты профсоюза предлагают юридическую и правовую помощь. Специальная рабочая группа координирует профсоюзные акции и держит руку на пульсе событий. Подробнее об этой работе - в материале, предоставленном специалистами организации.

ВОЛОНТЕРЫ СПЕШАТ НА ПОМОЩЬ

Профсоюз работников физической культуры и спорта Московской области и первый вице-президент по экономическим вопросам Федерации спортивной борьбы

МО **Константин Бочарников**. Совет ветеранов труда и спорта при Мособлспортпрофсоюзе совместно провели несколько социально-профсоюзных акций.

Так, Мособлспортпрофсоюз начал акцию поддержки членов профсоюза отрасли - ветеранов Великой Отечественной



Елена Остапова, председатель Мособлспортпрофсоюза

войны, ветеранов труда и спорта. Сейчас, в период самоизоляции и карантинных мер, принятых из-за пандемии коронавируса, наше старшее поколение нуждается в особой заботе. Профсоюзные активисты обеспечивают ветеранов средствами индивидуальной защиты (респираторы, перчатки) и дезинфицирующими средствами. Ветеранам бесплатно доставляют продуктовые наборы, куда входят сахар-песок, гречневая и перловая крупа, мука, макаронные изделия, тушенка, сгущенка, зеленый горошек, чай и другие товары.

За время данной акции, которая началась 7 апреля и продлится до 30 апреля, нашу посильную помощь получит 21 ветеран. В акции участвуют волонтеры - представители Мособлспортпрофсоюза: **Галина Никитская, Светлана Кашкина, Юлия Алаева, Александр Шахтарин**; член президиума - **Сергей Чеберин** из первички СШОР г. Люберцы, председатель молодежного совета **Алена Пахомова**; представитель первички ГБУ МО "Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта" **Александр Царапкин, Александр Потапов** из Федерации

Окончание на стр. 4

Маленькая лепта - в большее общее дело

Профсоюзные волонтеры поддержали ветеранов спорта

Окончание. Начало на стр. 3

единоборств Московской области, а также неравнодушные "серебряные" волонтеры, члены ППО "Совет ветеранов труда и спорта" - Людмила Ромашова, Лидия Никифорова, Виктор Матушкин, Владимир Хвориков и другие.

Мероприятия охватывают всю территорию Подмосквья, где организованы и действуют профсоюзные первички из отрасли физической культуры, спорта и туризма. В областной отраслевой профорганизации есть люди, готовые в любой сложный момент подставить плечо и поддержать.

ВETERАНЫ - НАША ГОРДОСТЬ

В числе ветеранов известные спортсмены и тренеры:

Алексей Кузьмин - член ППО ГБУ "СШОР по легкой атлетике" (п. Ерино, г. Подольск). Он родился в 1922 году, прошел всю Великую Отечественную войну, участвовал в битве на Курской дуге, дважды был тяжело ранен. Его боевой путь отмечен двумя орденами и 22 медалями.

Заслуженный тренер РСФСР, больше 40 лет работает в СДЮШОР по легкой атлетике, из них 35 был директором школы. Под его руководством она трижды побеждала в СССР в соревнованиях спортивных школ и восемь лет входила в пятерку лучших в стране. За время работы Алексея Кузьмина было подготовлено 10 мастеров спорта СССР, 24 мастера спорта России, 6 мастеров спорта международного класса и 7 участников Олимпийских игр.

Несмотря на возраст, Алексей Данилович ведет большую общественную работу по патриотическому воспитанию молодежи. Награжден почетными знаками "За заслуги в развитии Олимпийского движения в России", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Московской области", знаками губернатора Московской области "Благодарю" и "Во славу спорта" и другими государственными и общественными наградами.

Айно Пуронен - член ППО "Совет ветеранов труда и спорта". Заслуженный мастер спорта СССР по велоспорту, неоднократный призер чемпионатов мира, Европы в групповой гонке по велоспорту (шоссе) и в индивидуальной гонке преследования по треку, чемпионка СССР в командной гонке. Айно Андреевна долгое время была директором ДЮСШ при Московском областном совете ДСО "Спартак", затем - инструктором-методистом ГУ ДОД Московской области "СДЮСШОР по футболу".

Аида Чуйко - член ППО "Совет ветеранов труда и спорта". Заслуженный тренер России, почетный тренер Китайской Народной Республики, мастер спорта международного класса по легкой атлетике. Рекордсменка России 1964 года по прыжкам в длину (6.49). Одна из основателей муниципальной Люберецкой спортивной школы по легкой атлетике. За время тренерской работы Аиды Чуйко были подготовлены мастера спорта СССР, защищавшие честь не только Люберецкого района, но и Московской области и всего Советского Союза. Большую помощь Аида Владимировна оказала в подготовке спортсменов-легкоатлетов КНР, когда в конце 80-х годов прошлого века была направлена по путевке Мособлспорткомитета для оказания практической помощи. До сих пор Аида Владимировна ведет активный образ жизни и помогает Мособлспортпрофсоюзу в работе с ветеранами.



Мособлспортпрофсоюз проводит акцию поддержки членов профсоюза отрасли - ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда и спорта. Профактивисты обеспечивают ветеранов средствами индивидуальной защиты (респираторы, перчатки), дезинфицирующими средствами, доставляют продуктовые наборы

Елена Копыл - член ППО "Совет ветеранов труда и спорта". Мастер спорта СССР по гребле на байдарке и академической гребле. В 70-х годах прошлого века являлась неоднократной чемпионкой России, призером Кубков России по гребле на байдарках и академической гребле. Входила в состав сборной России. После окончания спортивной деятельности Елена Сергеевна 10 лет работала завучем в муниципальной СДЮШОР Раменского ГорОНО, тренером МОС ВДФСО "Динамо". Затем перешла в комплексную школу высшего спортивного мастерства Мособлспорткомитета. С 2008 года и до ухода на заслуженный отдых работала начальником отдела водных видов спорта ГБУ МО "Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта".

Владимир Соболев - член ППО "Совет ветеранов труда и спорта". Заслуженный работник физической культуры РФ, Владимир Алексеевич работал в отделе организационно-массовой работы и кадров комитета по физической культуре и спорту исполкома Мособлсовета. Внес большой вклад в массовую физкультурно-оздоровительную и спортивную работу среди населения Московской

области, пропагандировал здоровый образ жизни, непосредственно занимался развитием нормативов и требований Всесоюзного физкультурного комплекса "Готов к труду и обороне СССР". В 70-х годах прошлого века был переведен на работу во Всесоюзный совет добровольно-спортивных обществ профсоюзов - руководящий орган спортивных обществ, где занимался организационно-массовой работой по развитию физической культуры и спорта высших достижений среди трудящихся и членов их семей.

Зоя Векшина - член ППО "Совет ветеранов труда и спорта". Больше 30 лет Зоя Ивановна - председатель Павлово-Посадского спорткомитета. В конце прошлого века по ее инициативе и при непосредственном участии в районе началось развитие новых для того времени видов спорта: пауэрлифтинга и хоккея на траве. Район неоднократно занимал призовые места в областных спартакиадах призывной и допризывной молодежи, первенствах Московской области среди детских команд по футболу и хоккею на призы Всесоюзных клубов "Кожаный мяч" и "Золотая шайба".

Помощь получили также остальные члены профсоюза отрасли - заслуженные работники, почетные ветераны Подмосквья. В их числе **Галина Малинина** и **Татьяна Гришина** (г. Серпухов); **Инна Хорошева** и **Наталья Ерохина** (г. Люберцы); **Анатолий Домашов** (г. Чехов); **Лариса Баранова** (г. Коломна); **Юрий Горбунов** (г. Клин) и другие.

Ветераны благодарят Мособлспортпрофсоюз и волонтеров за внимание и помощь.



ПОДДЕРЖИМ КАЖДОГО

Профсоюз начал оказывать юридическую и правовую помощь своим членам в вопросах ипотеки, кредитов и иных форм кредитно-денежных займов. Поступает очень много вопросов, предложений и заявлений - не только от членов профсоюза, но также из профкомов. Специалисты отвечают на вопросы по оплате труда, учету рабочего времени, отпускам, регламентам работы в режиме "удаленки" и на другие.

Координирует профсоюзные акции созданная 25 марта на время ограничения и самоизоляции рабочая группа в поддержку членов профсоюза по вопросам борьбы и профилактики в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции. Руководит группой **Елена Осташова**, председатель Мособлспортпрофсоюза. Члены группы с первых дней стали активными борцами против распространения вирусной инфекции. Постоянно в социальных сетях и группах публикуется информация о принятых документах, решениях и мероприятиях.

Акции Мособлспортпрофсоюза стали проверкой на командную сплоченность и профсоюзную солидарность всех членов отраслевого профсоюза.

Хочется успокоить наших ветеранов труда и спорта: все мероприятия, в том числе "Рейс Памяти и Славы", запланированные к юбилейной дате - 75-летию Победы, состоятся обязательно, надо только немного подождать!

Мособлспортпрофсоюз желает всем - и оставшимся дома, и находящимся в карантинном режиме, и работающим - терпения, выдержки и уверенности в том, что жизнь скоро вернется в нормальное русло!

Будьте здоровы!

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Н.А. Водянов

Заместитель министра экономического развития Российской Федерации - руководитель Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии

В.В. Абрамченко

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020 - 2022 годы

Соглашение подписано 26 декабря 2019 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 11 февраля 2020 года, регистрационный № 1/20-22

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях создания необходимых служебных, трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр), территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской

Федерации (далее - Трудовой кодекс), Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Федеральный закон № 10-ФЗ) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, включая Положение об установлении оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных орга-

нов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

1.2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

- представители нанимателя, работодатели (заместитель Министра экономического развития Российской Федерации - руководитель Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, руководители территориальных органов Росреестра, директора подведомственных организаций Росреестра) в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в лице их полномочного представителя - заместителя Министра экономического развития Российской Федерации -

руководителя Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

- федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие), работники, замещающие должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники), центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра в лице их полномочного представителя - Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними отношений между гражданскими служащими, работниками и представителями нанимателя, работодателями, содержащим взаимные обязательства Сторон по вопросам прохождения федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), осуществления трудовой деятельности, оплаты труда, содействия занятости, охраны труда и здоровья, предоставления гражданским служащим, работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, развития социального партнерства;
- основой для отраслевых соглашений, заключаемых на региональном уровне социального партнерства (далее - отраслевые соглашения на региональном уровне), коллективных договоров.

1.4. Целями Соглашения являются:

- развитие социального партнерства в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра;
- поддержание стабильности и эффективности работы в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра, привлечение и закрепление квалифицированных кадров;

- обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, социально-трудовых гарантий и льгот гражданским служащим и работникам центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные Сторонами в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности гражданских служащих и работников.

1.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

Стороны Соглашения обязуются не позднее 3 месяцев до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия и подписать его до окончания срока действия Соглашения или по продлению срока действия Соглашения на новый период.

1.7. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами структурных подразделений Профсоюза (далее - выборные профсоюзные органы).

К гражданским служащим и работникам центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы

государственной регистрации, кадастра и картографии (далее - Отраслевая комиссия).

1.9. В течение срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников.

1.10. Стороны Соглашения:

1.10.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации, ликвидации одного из представителей Сторон в период действия Соглашения права и обязанности реорганизуемого представителя одной из Сторон переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения в Соглашение соответствующих изменений и (или) дополнений.

1.10.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.10.3. Своевременно предоставляют друг другу полную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.10.4. Ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.10.5. Информировать работников и гражданских служащих о ходе реализации Соглашения, в том числе через ведомственные и профсоюзные средства информации.

1.10.6. Обязуются своевременно информировать друг друга об изменениях состава Отраслевой комиссии по мере кадровых изменений в отношении утвержденных представителей Сторон.

1.11. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляются по взаимному согласию представителей Сторон.

1.12. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обязательств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, посредством установленных законодательством способов их разрешения.

1.13. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения представителями Сторон Росреестр направляет его на уведомительную регистрацию в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по труду.

1.14. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения центральный аппарат Росреестра доводит его текст до территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, Профсоюз - до выборных профсоюзных органов для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей Сторон.

1.15. Представители Сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров.

Представители нанимателя, работодателя при получении уведомления от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить отраслевое соглашение на региональном уровне, коллективный договор обязаны вступить в переговоры в течение 7 календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения

коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей Стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

2. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения гражданских служащих в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра регулируются Федеральным законом № 79-ФЗ, а в части, не урегулированной указанным Федеральным законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения между работниками и работодателями в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра регулируются Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Соглашения, отраслевого соглашения на региональном уровне, коллективного договора и иных локальных актов центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, по сравнению с законодательством Российской Федерации, Соглашением, отраслевыми соглашениями на региональном уровне и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установлен-

ных законодательством Российской Федерации, Соглашением, отраслевым соглашением на региональном уровне и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

Условия служебного контракта и трудового договора могут быть изменены только по соглашению Сторон в письменной форме.

2.3. Срочный служебный контракт (трудовой договор) заключается только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.4. Не допускается установление в служебных контрактах, трудовых и коллективных договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра.

2.5. При поступлении граждан на гражданскую службу, приеме граждан на работу представитель нанимателя, работодатель обязан до подписания служебного контракта, трудового договора ознакомить их со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка, должностным регламентом, должностной инструкцией, Соглашением, коллективным договором и приложениями к нему, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными со службой для гражданского служащего или трудовой деятельностью для работника.

2.6. Проекты нормативных правовых актов Росреестра, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и (или) работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, разрабатываются Росреестром с учетом мнения Профсоюза.

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра на территориальном и локальном уровне, разрабатываются представителями

нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты Росреестра, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и (или) работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части их касающейся.

2.7. Режим служебного времени гражданских служащих и работников центрального аппарата и территориальных органов Росреестра регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников подведомственных организаций Росреестра - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.8. Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в Росреестре, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления нормативными актами Росреестра.

Нормативные правовые акты Росреестра, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня их официального поступления в соответствующие территориальные органы и подведомственные организации Росреестра.

2.9. Для гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса,

постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" установлена 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами, служебными (трудовыми) договорами устанавливаются дополнительные гарантии, в том числе 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации.

При этом денежное содержание, заработная плата выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.10. В территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра.

2.11. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 99

Трудового кодекса, производится работодателем с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Исполнение гражданским служащим обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия и оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если ему не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.12. По просьбе гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы, для работников - другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

2.13. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.14. Работникам центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.15. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.16. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя, патронатного воспитателя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.17. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работникам отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса.

2.18. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы.

Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распоряжением государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

2.19. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего, работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.20. При увольнении гражданского служащего, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.21. Графики отпусков гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра утверждаются пред-

ставителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска гражданский служащий, работник должен быть извещен не позднее чем за 2 недели до его начала.

Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до его начала.

Оплата отпуска работнику производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

2.22. Гражданскому служащему, работнику центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Гражданскому служащему, работнику центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра, относящемуся к ветеранам боевых действий, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах".

Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю, патронатному воспитателю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному

заявлению один раз в месяц предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.23. Гражданскому служащему, работнику центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра, имеющему трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Гражданскому служащему, работнику центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра, относящемуся к ветеранам боевых действий, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Работодатель обязан учитывать право работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время года при составлении графика отпусков.

2.24. Увольнение гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным подпунктом "б" пункта 1 части 1, пунктом 8.2 части 1 и частью 2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

2.25. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего в состав комиссии включается представитель выборного профсоюзного органа государственного органа, в котором проходит службу гражданский служащий.

2.26. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра в установленном порядке к награждению государственными наградами Российской Федерации, поощрению Президентом Российской Федерации и Правительством Россий-

ской Федерации, награждению ведомственными наградами Минэкономразвития России и Росреестра.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя, работодатели принимают необходимые меры по обеспечению эффективной работы центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников.

3.2. Оплата труда гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Росреестра производится в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

3.3. Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов Росреестра производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы".

3.4. Оплата труда работников подведомственных организаций Росреестра осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными актами Росреестра.

3.5. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. Положение о премировании утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.7. Организации, подведомственные Росреестру, получающие средства от приносящей доход деятельности, направляют указанные средства в том числе на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа работодателя, который издается в

соответствии с локальными нормативными актами, устанавливающими размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и принимаемыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору).

3.8. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера, связанных с особыми условиями труда, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются локальными нормативными актами Росреестра, территориальных органов, подведомственных организаций. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

3.9. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

3.10. Установление и пересмотр норм трудовых затрат в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра производятся на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением гражданских служащих и работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.11. Денежное содержание гражданским служащим или заработная плата работникам выплачивается не

реже чем каждые полмесяца, в день, установленный служебным распорядком (для гражданских служащих) или правилами внутреннего трудового распорядка (для работников), коллективным договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность по выполнению обязательств в рамках законодательства Российской Федерации.

3.12. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.13. За гражданскими служащими и работниками центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняются место службы, работы, денежное содержание и средняя заработная плата.

3.14. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

По желанию гражданского служащего, работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.15. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Росреестра.

Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

Размеры и условия повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевыми соглашениями на региональном уровне и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426 "О специальной оценке условий труда" с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 421 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

3.16. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других районах Севера, применяются районные коэффициенты и процентные надбавки в порядке и размерах, устанавливаемых законодательными актами Российской Федерации.

Работники территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра в возрасте до 30 лет, которые прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям не менее 5 лет, имеют право на выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в указанных районах.

3.17. Выплата полевого довольствия работникам на топографо-геодезических работах осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами в коллективных договорах.

3.18. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации. По желанию гражданского служащего, работника центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.19. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.20. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, трудовым договором, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

3.21. При направлении гражданского служащего или работника центрального аппарата, территориального органа и подведомственной организации Росреестра на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с отрывом от службы, работы за ним на весь период обучения сохраняются денежное содержание, средняя заработная плата и место службы, работы.

3.22. Представители нанимателя, работодателя в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.23. Денежное содержание (заработная плата) выплачивается гражданскому служащему (работнику), как правило, в месте прохождения службы (выполнения им работы).

3.24. Работодатели оказывают работникам материальную помощь в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Росреестра, соглашениями и коллективными договорами в пределах фонда оплаты труда.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности Стороны Соглашения считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в центральном аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях Росреестра, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра;
- обеспечиваются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников;
- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения.

4.2. Представители нанимателя, работодателя:

4.2.1. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации в порядке и сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Росреестра, в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей гражданской службы (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

4.2.2. Создают гражданским служащим, работникам центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, совмещающим гражданскую службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях профессионального и высшего образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.2.3. Предоставляют работу работникам в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности.

4.2.4. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой государственной должности, на получение дополнительного

профессионального образования или переводят на другую государственную должность гражданской службы.

4.2.5. Представители нанимателя, работодателя разрабатывают программу по профессиональному развитию гражданских служащих, работников, основанную на индивидуальных планах профессионального развития гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Росреестра и работников подведомственных организаций.

4.2.6. При продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитываются результаты конкурса и аттестации, квалификация, а также получение ими соответствующего образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

(Окончание следует)

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б
Телефон редакции:
(495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org