

Минздрав игнорирует требования профсоюза

**“Ковидные” выплаты
нуждаются
в корректировке**

стр. 6

Удаленка и дистанционка - в чем разница? стр. 4

**Сделай
выбор!**

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
ГОЛОСОВАНИЕ
1 ИЮЛЯ
НАША
СТРАНА

стр. 7



**Из гимназии
в Университет -
профсоюзный
путь к мечте**

стр. 10

“Особенностям” поправили ориентацию

Минтруд переписал временные поправки к трудовому законодательству

Ранее предложенные правительством особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году изменились до неузнаваемости. Новый проект постановления правительства, измененный после критики со стороны профсоюзов и вновь представленный на рассмотрение сторон соцпартнерства, не противоречит действующему трудовому законодательству и устраивает экспертов.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

Если бы не общее название документа “Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году”, его вторую версию, на прошлой неделе представленную Минтрудом, можно было бы считать проектом другого постановления правительства РФ. Настолько содержащиеся там предложения отличаются от предыдущих. К первой версии, в конце мая поступившей в РТК на рассмотрение сторон социально-го партнерства, у профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии были серьезные претензии (подробнее об этом в материале “Особенности национального законодательства”, “Солидарность” № 21, 2020).

В ответном письме в РТК за подписью зампреда Федерации независимых профсоюзов России **Нины Кузьминой** (на фото) содержалось, в частности, такое утверждение: “Проектируемые “Особенности” можно поддерживать лишь в меру того, насколько они направлены на защиту прав работников в период действия ограничительных мер, введенных в соответствии с указом президента РФ”.

Складывается впечатление, что в ведомстве к профсоюзным замечаниям прислушались. В частности, в обновлен-

ной версии документа исчезли уже неактуальные положения: запрет отправлять работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также исчез новый порядок вывода работников в смены и изменения обязанностей без согласия работника. Отметим, что в Минтуде изменение концепции объяснили тем, что часть карантинных мер отменена.

Вот что отметила **Елена Косаковская**, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР:

- Все те положения, которые касались регулирования и оплаты труда, когда мы находились в режиме самоизоляции, из этого проекта постановления исключены. И поэтому в нем нет ничего, что бы ухудшало положение работников, нарушало их права или как-то по-особому регулировало трудовые отношения. Никакого дополнительного регулирования по сравнению с заложенным в Трудовом кодексе нет. Кроме регулирования возврата денежных средств, которые работодатель выплатил работнику на реализацию права на отпуск и оплату его проезда и провоза багажа.

В новой версии документа содержатся следующие предложения:

Комментарий

Нина КУЗЬМИНА, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России:

- Министерство труда и социальной защиты радикально изменило проект постановления правительства. В обновленной версии документа не осталось почти ни одного из предыдущих предложений министерства, против которых выступали профсоюзы. Например, исчез запрет отправлять работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также новый порядок вывода работников в смены и изменения обязанностей без их согласия. ФНПР расценивает подобную переоценку ценностей не только как результат снятия карантинных ограничений, но и как результат последовательной позиции профсоюзов, направленной на защиту трудовых прав работников.

В измененную версию вошли те нормы, которые требуют оперативного принятия с учетом сложившейся ситуации на рынке труда и поддержаны всеми сторонами социального партнерства. Минтруд направил переработанный документ на повторное рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- предоставить возможность для россиян, работающих на Крайнем Севере и в приравненных к нему районах, воспользоваться правом на оплату проезда и провоза багажа за счет средств работодателя к месту проведения отпуска в пределах России в 2021 году, если право не было использовано в 2020 году из-за карантинных мероприятий;

- работодатели должны уведомлять каждого работника об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, и о праве работника сделать выбор между бумажной или цифровой трудовой книжкой до 31 октября 2020 года. Это

можно сделать в том числе через электронную почту и другие мобильные сервисы.

- Проект постановления существенно изменен по сравнению с предыдущей его редакцией, которая оказалась неактуальной, - поясняет Елена Косаковская. - На этой или на следующей неделе все выходят на работу, режим самоизоляции отменяется, поэтому сейчас необходимости в особом регулировании трудовых отношений нет. Но если такая ситуация в какой-то момент возникнет, если начнется вторая волна эпидемии, тогда, я думаю, будет учтен прошлый опыт, и появится новый проект постановления.



УТРАТА



09.01.1938 - 06.06.2020

МОХНАЧЕВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ

6 июня 2020 года ушел из жизни **Виктор Иванович Мохначев**, председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с 1990 по 2013 год.

После окончания в 1965 году Московского института электронного машиностроения более 47 лет им было отдано общественной работе, 33 года из которых - служению интересам работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации.

Много сил и энергии затрачено на работе в комсомольских и партийных органах, на дипломатической работе.

В 1990 году Виктор Иванович Мохначев был избран председателем вновь образованного Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации. На этом посту он был 23 непростых года.

Мохначев В.И. всегда занимал активную позицию в отношении развития отраслей автомобильного транспорта, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

С его непосредственным участием создавалось и развивалось в отраслях социальное партнерство между работниками, работодателями и органами власти.

Признанием его заслуг стали многочисленные государственные, ведомственные и профсоюзные награды.

Виктор Иванович имел большой авторитет среди коллег и партнеров, всех людей, кто с ним сталкивался по работе или в быту.

Он обладал познаниями во многих сферах деятельности, умел разбираться в людях, был принципиален в оценке фактов и в спорах, пытался оказать помощь всякому, кто ее просил.

Он был интересным собеседником, умел донести свою позицию до людей. Люди понимали Виктора Ивановича, верили ему и отвечали ему своим уважением.

Страшная напасть, поразившая мир, вырвала Виктора Ивановича из наших рядов.

Но память о нем навсегда сохранится в наших сердцах!
Царствие ему небесное!

Пусть земля будет пухом...

Владимир Ломакин,
председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



Ефремов и пустота

Мы с вами живем в такое интересное время, когда любое уголовное дело рассматривается обществом под политическим углом зрения, а любое политическое дело имеет все шансы стать уголовным. Переводить не буду - всем и так все понятно. Так вот, на историю о том, как хороший актер садится пьяным за руль и его жертвой становится доставщик продуктов из Рязани, можно посмотреть еще и в социальном смысле.

Это только Роспотребнадзор считает, что люди должны жить вечно и ничем не болеть, а для этого не должны приближаться друг к другу и регулярно протирать спиртом все поверхности. (Ведомство отвечает за здоровье, а не за продолжение рода человеческого.) В жизни все по-другому. Социальные группы были везде, и разница между руководящими и руководимыми была всегда. В том числе разница в доступе к благам и личной безопасности.

СССР исключением не был. Известная история, как во время Отечественной войны **Светлана Сталина** рассказывала отцу о том, в какой хорошей школе учатся эвакуированные дети советских руководителей. В отдельной

школе - отдельной от "простых". И реакция **Сталина**: "Отец вдруг поднял на меня быстрые глаза, как он делал всегда, когда что-либо его задевало: "Как? Специальную школу? - Я видела, что он приходит постепенно в ярость. - Ах вы! - он искал слова попроще. - Ах вы, каста проклятая! Ишь, правительство, москвичи приехали, школу им отдельную подавай!"

Разница была и тогда. Но - размер разницы имел значение. Это сейчас мы можем спорить, было ли показательным в 60-х дело звездного футболиста **Юрия Севидова**, который выпил рюмку (рюмку!) коньяка, задавил академика, выскочившего под колеса, и получил за это 10 лет? Или судьбу певца **Сергея Захарова**, отсидевшего год за драку? (Полный тезка погибшего водителя. А звездой тогда Сергей Захаров был как бы не побольше, чем **Ефремов**.) Вопрос в том, что принадлежность к той касте от срока по уголовным статьям не спасала (хотя исключения, конечно, были), а к уголовному разбирательству не примешивала политику. Сейчас к делу Ефремова подключена не только политика, но и "классовая борьба".

Повторю: бонусы у элиты были в любом обществе. Вопрос в том, что за эти бонусы элита давала обществу и какую ответственность несла?

Вот, скажем, почти 200 лет назад во время Крымской войны под Балаклавой, выполняя нелепый приказ, под русскими пушками погибла почти вся бригада легкой кавалерии, в которой служили дети английских лордов, элиты. Но то - война (хотя готовность отдать жизнь - это серьезная ответственность).

Научная элита, открывающая для человечества новые горизонты? Но я не слышал о физиках или химиках, которые использовали свой авторитет для прожигания жизни. Даже **Лев Ландау**, живший... специфической частной жизнью, не наносил ущерба окружающим.

Можно спорить о том, шарлатан, популяризатор или гений **Илон Маск**, но если люди во многих странах снова обратили свой взгляд к звездам - то именно потому, что к этому их подтолкнули проекты Маска в современной упаковке масс-медиа. К сожалению, не Роскосмос.

А теперь вернемся к языку родных осин и сегодняшней жизни нашей элиты. С точки зрения социальных отношений в

России, нет разницы, к какому именно сроку приговорят Ефремова. Никаким сроком - большим или малым - общество довольно не будет. Потому что знает несколько вещей:

- виновный принадлежит к элите, которая его в итоге "отмажет" (не сейчас, так через пару лет),

- если бы не было погибшего, Ефремов бы вообще никак не пострадал, ибо, как было сказано сразу после аварии, "денег у меня до...я",

- если бы погибший врезался в виновного, он бы получил на всю катушку: пьяный, за рулем, смертельный исход,

- никакие приговоры не изменят общества, в котором жизнь работающих гастарбайтерами в своей стране почти ничего не стоит, а "элита" имеет право на почти все, соблюдая минимальные правила. Потому что такие права одних и бесправие других строятся на экономике, деньгах, собственности, распределении доходов, принадлежности к кланам и так далее. И только потом, "вишенкой", идет уголовное законодательство.

Это страна, в которой мы с вами сегодня живем. Другой нет.

Глупость над вольной Невой

В России сейчас с занятостью и зарплатами дела обстоят нехорошо. Санкт-Петербург - не исключение. По сравнению с ситуацией прошлого года на конец мая в два раза уменьшилось число вакансий, в два раза больше людей встало на учет как безработные. А на одну вакансию приходится 2,2 человека (для сравнения - год назад было 0,59 на вакансию). Казалось бы, это основание, чтобы серьезно заняться поддержкой безработных, созданием новых рабочих мест. Или же, говоря словами политиков, "помочь избирателям". Однако питерские "политики" из Законодательного собрания города решают совершенно другую задачу.

Ради чего может собраться целый "пул" депутатов Закса из "Единой России" (восемь штук), "Справедливой России" (две штуки), а также "Яблока", ЛДПР, КПРФ и "Партии роста" (по одной штуке)? Вместо повышения доходов избирателей или хотя бы выплаты зарплаты вовремя (конфликты на эту тему возникают в Санкт-Петербурге регулярно) эти депутаты заняты созданием законопроекта, устанавливающего административную ответственность для профсоюзов и ограничивающего профсоюзы в праве распоряжаться своим имуществом. На языке депутатов это называется "важный вклад в защиту прав человека труда".

Духовным лидером этой группы (кстати, все они не являются членами профсоюзов) выступает председатель Закса **Вячеслав Макаров** (также не член), который продолжает линию, заданную в прошлом году председателем Совета Федерации **Валентиной Матвиенко**. Напомним, что последняя заинтересовалась профсоюзной собственностью и инициировала массированные запросы вверенных ей сенаторов в региональные профобъединения. Но в Санкт-Петербурге пошли дальше.

Внезапно депутаты осознали, что для того, чтобы профсоюзы лучше защищали интересы работников, им, профсоюзам, нужно отдельным законом приказать это делать.

По классическому анекдоту: "Товарищ прапорщик! Остановите поезд!" - "Поезд, стой, раз-два!" Не предоставить дополнительные права, а обязать защищать. Как именно? Законопроект отвечает четко: "...в случаях выявления нарушений... обязаны потребовать от работодателей", "обязаны обращаться с заявлениями". То есть права у профсоюзов остаются прежними, но теперь профсоюзы будут обязаны взять в руки два острых меча - требования и заявления - и поразить ими нарушения прав работников.

Депутаты также выяснили, что представители работников (профсоюзы) тоже могут уклоняться от переговоров и подписания колдоговоров. И предложили карать их за это денежными штрафами.

Ну, и заодно. Обязать профсоюзы, принимая имущественные решения на сумму от одного миллиона рублей, заручаться письменным (письменным!) согласием на это не меньше чем двух третей членов профсоюза. В Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области сейчас около 500 тысяч членов отраслевых профсоюзов. Соответственно, подписи нужны от 333 333 членов профсоюзов (и еще 0,33 в периоде).

Злые языки скажут, что это... глупость. Правоведы скажут, что это вмешательство в деятельность профсоюзов, запрещенное российским законодательством и международными актами. Но собрать эдакий Ноев ковчег, в котором депутатов разных фракций больше чем по паре, - это серьезное дело.

Судите сами. В стране пандемия. Люди, извините, продолжают умирать. Безработица растет, предприятия закрываются. Доходы всех - кроме небольшой группы

уважаемых людей - падают. Народ обсуждает поправки к Конституции. И тут встают единой стеной 14 человек на сундук... извините, это другая песня... встают питерские депутаты и говорят, что решение проблем работников - это заставить профсоюзы "заявлять" и "требовать". И собирать письменные согласия сотен тысяч членов профсоюзов. Пишут об этом законопроект. Назначают из своей среды ответственного - он же руководитель отделения "Союза пешеходов" России. И отправляют все это вместе в Госдуму. Пешком, вероятно. (Из Госдумы, кстати, уже послышались голоса, что это бред.)

Если помните, после избрания **Дональда Трампа** президентом демократы в рамках борьбы с ним требовали подвергнуть его психиатрической экспертизе. Так вот, действия Трампа по сравнению с этой законодательной инициативой из Санкт-Петербурга - образец рациональности и непредвзятости.

Хорошо, что **Петр Первый** не дожил...

А.Ш.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

По вопросам доставки издания обращайтесь в отдел распространения:

8 800 777 84 26
sales@solidarnost.org

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



Удаленная дистанционка на дому

Как в Трудовой кодекс вписывают новые реалии

В Госдуму на днях внесен законопроект о регулировании дистанционной и удаленной работы. Документ стал результатом совместной работы депутатов из фракции "ЕР" (а также главы комитета по труду Ярослава НИЛОВА из ЛДПР) и Федерации независимых профсоюзов России. "Солидарность" поговорила с секретарем ФНПР Николаем ГЛАДКОВЫМ (на фото) о том, по каким вопросам стратегические партнеры искали компромиссы, почему эти компромиссы имеют значение и к каким выводам в результате пришли стороны.

МЕСТО МЕСТУ РОЗНЬ

- Николай Георгиевич, сейчас в профессиональной среде обсуждается законопроект о дистанционной и удаленной работе. Правда, можно сказать, что это актуализированный "старый" проект, который был разработан еще год назад. Плюс к тому выясняется, что свой вариант предложила и ФНПР. И вот о нюансах в подходах к вопросу как раз и хотелось бы с вами поговорить.

- Как представитель ФНПР, секретарь по правовым вопросам, я буду отвечать, соответственно, за профсоюзы. ФНПР предлагала изменить одно из условий трудового договора, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса. Речь идет о понятии "места выполнения трудовой функции". Не места работы в широком смысле - в офисе у работодателя, в представительстве или филиале с конкретным адресом, - а именно места выполнения трудовой функции. С юридической точки зрения, это совершенно разные понятия.

- А в чем разница?

- Что такое место работы, я уже сказал. А место выполнения трудовой функции - это, грубо говоря, где находится работник, а не рабочее место, которое ему предоставил работодатель. Например, если человек, как многие сейчас, в условиях пандемии, работает из дома или находясь на даче - это и есть места выполнения им своих трудовых функций. Это конкретное место, которое укажет сам работник: он должен его определить, организовать и технически обеспечить - либо за счет работодателя, либо, если есть возможность, за свой.

- Как это - за свой?

- Смотрите. Вот вы сейчас звоните мне по работе, так?

- Так.

- Значит, у вас будет возможность направить в редакцию детализацию звонков и написать заявление: так и так, вот на столько-то минут разговора с Гладковым по вашему заданию я потратил столько-то денег, прошу возместить. Это будет за счет работодателя.

- В моем случае редакция и так полностью обеспечивает меня телефонной связью.

- Ну, вот видите, тем более. А потом вы будете писать это интервью на компьютере и отправлять его редактору по электронной почте. И вот вопрос: у вас есть дома личный компьютер и оплаченный для личных нужд безлимитный интернет? Наверняка есть. Нужен ли вам отдельный компьютер для написания

данного текста и отдельное подключение к интернету? Вряд ли. Вот и получается, что хотя вы ничего не потратили сверх своих обычных затрат, но по факту - организовали себе место выполнения трудовых функций за свой счет. Но такое возможно, конечно, не в каждой профессии.

- Ясно. Но давайте вернемся к терминологии. Насколько я понимаю, основная идея профсоюзов в данном вопросе заключается именно в осторожном, корректном обращении с терминами. То есть одно дело - дистанционная работа, другое дело - удаленная и совершенно отдельное - надомная?

- Да, примерно так. По закону есть либо срочный трудовой договор, либо бессрочный. И то, как мы именуем работу - дистанционная там или нет, - не отменяет параметра ее "срочности". Временная дистанционная, частичная дистанционная - так не бывает.

- И вам удалось убедить в этом партнеров из "Единой России"? Я имею в виду не только вас лично, но профсоюзную сторону переговоров в целом.

- В переговорах 10 июня, помимо профсоюзов и представителей "ЕР" (это Андрей Исаев и Михаил Тарасенко), участвовали также представители Минтруда и РСПП, был и завкафедрой трудового права МГУЮА Никита Лютов. Мы смогли донести до коллег наши идеи, и, насколько я могу судить, идеи были полностью поддержаны. При этом мы настояли (и тоже нашли здесь понимание) на том, чтобы ко второму чтению в Госдуме в законопроект были внесены предложенные нами изменения.

ПО ПРОЦЕДУРЕ

- Все-таки, если коротко: в чем именно различие дистанционной и удаленной работы?

- Это принципиально разные ее виды с юридической точки зрения, начиная с самого оформления тех или иных отношений между работником и работодателем. Дистанционная работа оформляется заключением самостоятельного трудового договора, где так и говорится: имярек будет работать дистанционно. А удаленная работа оформляется дополнительным соглашением к уже действующему трудовому договору.

Во втором случае особую роль играют причины заключения допсоглашения. Это могут быть семейные обстоятельства, состояние здоровья работника, чрезвычайные обстоятельства (таковым может являться, например, эпидемия COVID-19).



В общем, это все то, что мешает на какое-то время выполнять трудовые функции в условиях "стационара", которые предоставляет сам работодатель.

- А на какое именно время?

- Это, конечно, зависит от конкретной причины ухода на удаленку. Срок действия дополнительного соглашения определяется в нем же самом. Как и то, например, что работник должен находиться на связи в пределах рабочего времени согласно правилам внутреннего распорядка организации-работодателя. Вопросы рабочего времени, отдыха и зарплаты вообще крайне чувствительны в контексте удаленной и дистанционной работы. Здесь крайне важен понятийный аппарат. Навскидку же можно сказать, что на дистанционке в основном платят за выполненный объем работы, а на удаленке - согласно ранее заключенному трудовому договору и действующему колдоговору.

- Достигли ли профсоюзы на этом всех своих целей в данном вопросе - или в период до голосований нужно сделать что-то еще?

- Наша задача - подготовить ко второму чтению новые положения Трудового кодекса, где будет говориться об удаленной работе. Боюсь сейчас ошибиться в точном будущем ее наименовании, но смысл в том, что необходимо разграничить удаленную, дистанционную работу и надомный труд. В общем, речь о том же, о чем мы говорили с вами выше. Наша работа еще не закончена. Развитие информационных технологий диктует необходимость дальнейшего совершенствования правового регулирования общественных отношений в сфере труда.

- Трудно с этим не согласиться, но можно внести немного конкретики?

- Можно, отчего же нет. Но это больше будет понятно юристам, хотя ваши читатели тоже должны быть, что называется, в теме. Например, мы говорим о том, что занятость как таковая никакого отношения к трудовому законодательству не имеет.

- Вот здесь, извините, не понял.

- Докладываю. Есть указ президента еще от 2000 года, нынешняя его редакция датируется 2005-м. Это указ о кодификации российского законодательства. И, согласно ныне действующим документам, законы в сфере занятости и в сфере труда относятся как бы к разным отраслям. То есть по факту занятость, конечно, имеет отношение к труду. Это мы понимаем на бытовом уровне. Но в соответствии с указом президента о кодификации правовых актов нормы о труде и нормы о занятости регулируют разные правовые отношения. И это уже язык юриспруденции.

- Разница действительно настолько велика?

- Судите сами: в законодательстве о занятости, например, нет института трудового договора, зарплаты и так далее. А если весь Трудовой кодекс вы возьмете, то положений, относящихся к занятости (с юридической точки зрения), вы там не найдете. Наша задача - придерживаться общих понятий. Иначе можно, извините, перепутать ужа с ежом. Или скрестить. В любом случае - неразбериха. Поэтому мы с коллегами из Госдумы договорились, например, о том, что слова о гибкой занятости будут удалены из названия законопроекта, а останутся там слова о дистанционной и удаленной работе.

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

Математика параметров развития

Начало июня ознаменовалось разно-го рода предсказаниями о V-образном восстановлении экономики. Этот сценарий, пожалуй, самый желанный для любого правительства. Сами посудите: из-за карантина экономики остановились, а после его отмены начали работать в прежнем режиме и быстро восстанавливают прежние показатели роста ВВП и численности занятых. Однако этот сценарий реализуем только в одном случае: если все параметры развития: доходы населения, спрос, инвестиционные программы и возможности бюджетов - остаются прежними. А с этим как раз и проблема.

ДОХОДЫ И СПРОС

Первое - доходы. Понятно, что приостановка производства товаров и услуг больно ударила по зарплатам.

По данным исследования, проведенного банком "Точка", в апреле и мае малые и средние предприятия в секторах культуры, спорта, отдыха и развлечений снизили зарплаты сотрудникам в среднем на 63%. В сфере образования - на 40%. Сократились расходы на оплату труда и в секторе здравоохранения (стоматология и частные клиники): в марте - на 38%, в апреле - на 14%, в мае - на 30%.

Безработными зарегистрировались 2,5 млн человек. Из них 1,8 млн - это но-

вые лица регистрируемой безработицы. И если ранее, в I квартале, они могли потенциально получать среднюю зарплату (48 300 руб.), то повышенное пособие (12 130 руб.) заместило ее потерю только на четверть. То есть экономика в этом году не получит спроса на услуги и товары на 21,7 млрд руб. А значит, в оставшиеся месяцы года не сможет вернуть как минимум 50 тыс. рабочих мест.

Но и это не вся математика. В этот период продолжали накапливаться долги за ипотеку, ЖКХ, иные кредиты. Следовательно, из-за снижения доходов домохозяйства будут вынуждены сместить свои потребительские предпочтения в сторону обязательных платежей. А отдых, развлечения, спорт и иные расходы, которые не жизненно необходимы, будут отложены. Таким образом, даже после снятия карантина эти отрасли будут восстанавливаться постепенно.

ВОЗМОЖНОСТИ ГОСБЮДЖЕТА

Снижаются и инвестиционные возможности для развития экономики и сохранения занятости. Например, дефицит федерального бюджета РФ, по данным Казначейства России, за пять месяцев года составил 406,6 млрд руб.

В мае Минфин России отчитался в снижении доходов на 41%! В том числе нефтегазовые доходы сократились на

69%, нефтегазовые - на 16,6%. А дефицит федерального бюджета в мае достиг 655,8 млрд руб. При этом расходы бюджета за май снизились на 28%, до 1,54 трлн руб. Таким образом, за счет госбюджета не удалось закрыть дырки, возникшие в результате карантина.

Вместе с тем государство пока не очень активно задействовало такой инструмент, как Фонд национального благосостояния. По данным Минфина, на 1 июня этого года объем средств ФНБ в рублевом эквиваленте составил 12 трлн руб. (для сравнения: на 1 января 2020 года - 7,7 трлн руб.).

ЭКСПОРТ И ИМПОРТ

Несмотря на постепенный возврат мира к нормальной жизни, глобальная экономика пока не готова в полном объеме принимать наши товары. А значит, и быстрое восстановление в этом секторе российской экономики тоже пока под вопросом.

Например, экспорт товаров снизился в апреле на 36%, в мае на 38,5%. Экспорт услуг сократился на 52,9% в апреле и на 56,2% в мае.

Сокращался и импорт товаров: в апреле на 21,9%, а в мае уже на 24,8%. Услуги импортировались еще в меньшем объеме: снижение в апреле составило 60,7%, а в мае 67,8%. Практически умер

выездной туризм: поездки за рубеж сократились в апреле на 94,5%, в мае на 96,6%.

Общий баланс доходов и расходов от экспортно-импортных операций по товарам и услугам составил в апреле 5,6 млрд долларов - на 53,3% ниже, чем годом ранее. В мае этот показатель составил 4,5 млрд долларов - на 52,1% меньше г/г. Кстати, это одна из причин укрепления рубля.

ДОЛГИ ДОМОХОЗЯЙСТВ

Карантин и смещение приоритетов расходов домохозяйств от новых товаров и услуг на обязательные платежи несколько улучшили ситуацию с долговыми обязательствами. Так, по данным ЦБ РФ долг домохозяйств снизился за апрель на 0,6%, а по отношению к апрелю прошлого года рост составил 14,1% (за март снижение было 1,7% м/м и рост на 16,9% г/г).

В абсолютном выражении долг достиг 19,691 трлн руб., а его прирост за последние 12 месяцев составил 2,432 трлн руб.

На фоне углубляющегося кризиса в экономике и падения доходов населения долги домохозяйств, скорее всего, продолжат сокращаться, что будет оказывать дополнительное негативное влияние на потребительский спрос.

Илья СМИРНОВ



Между расизмом и маразмом

Вслед за эпидемией по Штатам покатила волна погромов. Напоминаю предлог. Рецидивист **Джордж Флойд** ("пять тюремных сроков, выходил, недолго гулял на свободе и вновь отправлялся за решетку") был убит при очередном задержании, когда уже лежал на асфальте и не мог сопротивляться. Подобное душегубство, к сожалению, случается в любой стране и от расы/национальности никак не зависит. Однако Демократическая партия США ловко перевела криминал в политику, чтобы покатыть волну против ненавистного **Трампа**. В Евросоюзе ее поддержали. Есть масса свидетельств, что очередное обострение "борьбы с расизмом" не столько снизу поднялось, сколько сверху было заказано.

К примеру, футбольные правила запрещают политическую агитацию на поле, а по делу Флойда то, что нельзя, вдруг оказалось не только можно, но и нужно: Немецкий футбольный союз решил "поощрять аналогичные действия игроков в предстоящих матчах". В Амстердаме массовый митинг "Прекратите убивать черных людей" был устроен мэрией прямо посреди карантина, когда людей (черных, белых, желтых - без разницы) убивала в основном вирусная пневмония: в Голландии один из самых высоких показателей смертности в Европе. И т.д. и т.п.

Наука присоединилась к гоп-параду во всеоружии передовых методик, вроде тех, посредством которых нам недавно доказывали, что коронавирус - "всего лишь грипп". Вот как доказывают угнетение черных белыми:

"По сравнению с белыми, афроамериканцев гораздо чаще подвергают аресту за правонарушения, связанные с наркотиками. При этом данные опросов показывают, что пользуется ими в одинаковой мере как черное, так и белое население".

Данные опроса, любите ли вы героин. Это, Петя, наука социология.

По-моему, после того, как негр стал президентом США, тема неравенства там окончательно закрыта. Впрочем, это их иностранные дела. У нас, слава Богу, с 90-х годов не практикуется такого, чтобы власти (при всей их хватательной-разрушительной креативности) сами разжигали на своей земле племенную резню.

Но вирус политкорректности помаленьку распространяется. В отличие от COVID-19, который лишает обоняния, он мешает правильно понимать слова.

Что такое расизм? Представление, что достоинства и права людей определяются биологически (раньше говорили "по крови", теперь модно ссылаться на гены). Человечество таким образом разделяется на породы (= расы) большей или меньшей ценности. Террористическая диктатура оголтелых расистов называется нацизмом.

А кто против расизма?

Не тот, у кого в голове ку-клукс-клан отражен как в зеркале (раньше были плохие черные, теперь пусть станут плохие белые), а тот, для кого люди равны. "All lives matter". И каждый отвечает не за племя, а за себя.

Когда я сочинял рецензии на научную литературу для радио, извините, Конгресса США, мне попала книга известного археолога. Его занесло в политику, и он сочинил трактат про толерантность, где развернул (или перевел с английского) новую расовую ученость. Оказывается, у "бациллы расизма" есть конкретный источник - европейские христианские народы (включая русских). А "расист" теперь тот, кто защищает традиционные культурные ценности своей страны, не приветствует массовый завоз туда мигрантов и отрицает "дискриминацию меньшинств". Подчеркиваю: есть ли она, нет ли - не важно, отрицать нельзя в любом случае. Дальше - естественно, оправдание погромов, которые тогда происходили в пригородах Парижа и были вызваны как раз "дискриминацией". Гопника обидела соседская машина:

- Почему до сих пор ездит, не сожженная?!

В итоге у нас с автором книги вышел недружеский обмен мнениями в эфире. По прошествии ряда лет не могу не признать: его теория, при всех дефектах внутренней логики, оказалась чрезвычайно практичной: Соединенные Штаты в 2020 году громили именно так, как профессор прописал.

Разрухе на улицах предшествует разруха в головах, которая не только провоцирует гопника (он вообще-то не читатель), но дезориентирует всех остальных, которые могли бы оказать сопротивление, а они ползают на коленях.

“Игнор” на высшем уровне

Профсоюз требует пересмотреть постановление о спецвыплатах медикам

Из-за игнорирования Минздравом норм соцпартнерства в регламент о выплатах “коронавирусных” надбавок до сих пор не внесены необходимые поправки. Многие врачи так и не получают заслуженные выплаты за работу с опасной инфекцией. Считая ситуацию недопустимой, отраслевой профсоюз направил в министерство обращение с требованием прислушаться к медицинским коллективам и пересмотреть документы.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

В сфере здравоохранения продолжают масштабные нарушения трудовых прав врачей и медперсонала - это вынуждены зафиксировать в профсоюзе работников здравоохранения РФ по итогу множества обращений из первичных организаций. В профсоюзе подчеркивают: нарушения, о которых идет речь, - следствие не чьей-то злой воли, а банальная непродуманность решений, принимаемых в спешке и, что называется, задним числом. С точки зрения профлидеров, этого можно было избежать, если бы Минздрав уделял больше внимания консультациям с представителями коллективов, а не игнорировал устоявшиеся принципы социального партнерства, ссылаясь на чрезвычайное положение.

“Профсоюз, обобщив информацию, поступившую из всех регионов России, выражает категорическое несогласие с непродуманными решениями органов власти, принимаемыми без предварительных консультаций с представителями трудящихся в вопросах регламентации стимулирующих выплат и других вопросах, связанных с трудовой деятельностью

в период пандемии”, - говорится в заявлении, с которым профсоюз обратился в Минздрав и правительство.

Как подчеркивают в профсоюзе, даже через три месяца после начала пандемии условия и порядок расходования федеральных средств, предназначенных медработникам, четко не регламентированы. Из-за этого невозможно объективно оценивать участие работников в оказании медпомощи больным COVID-19. Как и урегулировать другой, не менее важный вопрос - о признании страховыми тех случаев, когда работники сами заболевают COVID-19. Неурегулированными остаются и вопросы стимулирования труда медработников в учреждениях, не предназначенных для лечения зараженных коронавирусом. Там работники оказывают помощь людям без установленного диагноза COVID-19, то есть в условиях высокой опасности заражения. Такая угроза многократно подтверждалась на практике - вспышками заболеваний в медорганизациях.

Представители медработников настаивают: право на получение стимулирующих выплат за особые условия труда и за дополнительную нагрузку надо распространить на все категории медицинских и иных работников амбула-

Комментарий

Михаил АНДРОЧНИКОВ,
заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

- В происходящем нас удивляет несколько вещей. Во-первых, отсутствие каких-либо консультаций с профсоюзом, что противоречит нормам соцпартнерства. Нам говорят, что такие консультации затянули бы процесс. Это не так. Мы были готовы максимально оперативно представить все необходимые поправки. А в итоге - процесс получения выплат оказался несправедливым. Многие заслуживающие выплат медработники не могут их получить!

Во-вторых, удивляет то, что Минздрав отказывается оперативно реагировать на очевидные ошибки, недоработки, несоответствия и перекладывать необходимые документы, своевременно давая разъяснения.

торно-поликлинических, стационарных учреждений здравоохранения, скорой помощи и иных медицинских организаций, работающих с инфицированными людьми. А также - с лицами из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией и их биоматериалами.

Кроме того профлидеры требуют признать страховыми все случаи, когда работники медорганизаций заболевают

В-третьих - от наших многочисленных жалоб словно отмахиваются и таким образом попросту игнорируют мнение тысяч коллективов, работающих непосредственно “в поле”. Ситуация осложняется тем, что в этот период не представляется возможным согласовать массовые коллективные действия даже по столь серьезному поводу. Но если проблему несправедливости не решить, она никуда не денется. А это приведет к многочисленным скандалам, массовым увольнениям врачей, стихийным акциям протеста. Мы еще раз предупреждаем министерство: если все оставить как есть, такое развитие событий предотвратить не удастся. Интернет, социальные сети, СМИ уже полнятся огромным количеством видеобращений врачей из разных регионов.



Домик кума библиотекаря

Профсоюзы добились льготной ипотеки для работников культуры

Благодаря инициативе профсоюза во Владимирской области впервые в России был принят закон о льготной ипотеке для работников культуры. Теперь работники младше 45 лет могут рассчитывать на финансовую поддержку для уплаты первоначального взноса на жилье, а первые пять лет платежей - на компенсацию процентов по кредиту. О деталях - в материале корреспондента “Солидарности”.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

В начале июня во Владимирской области был подписан закон о льготной ипотеке для работников культуры. Мы очень гордимся этим проектом, - рассказывает председатель Владимирского обкома профсоюза работников культуры **Любовь Нефеденко**. - Мы

первые в России, кто принял подобный закон. Раньше, согласно областному отраслевому соглашению, молодым специалистам помогали с жильем. Предоставляли общежитие или оплачивали съем квартиры - не больше 8000 рублей в месяц. Но на подобную помощь специалист мог рассчитывать лишь до достижения им 35 лет. А что это значит? В 35 лет у человека уже обычно есть семья, дети, но работа в отрасли культуры чаще с невысокими зарплатами. А тут еще нужно и полностью съемное жилье оплачивать. Это тяжело.

По словам Нефеденко, на конференцию обкома были приглашен депутат **Александр Цыганский** (который к тому же стал заместителем председателя обкома на общественных началах). И делегаты конференции попросили у него содействия в принятии законопроекта.

Что в итоге? С 1 января 2021 года работникам культуры, искусства и кинематографии Владимирской области будет предоставляться льготная ипотека. Нуждающиеся смогут получить субсидию на первоначальный взнос в размере 20% от стоимости приобретаемого жилья (не больше 400 тысяч рублей), а в течение пяти лет им будет компенсироваться уплата процентов по кредиту (до 5000 рублей в месяц).

- Это выгодно и самим областным властям. Бюджет все равно тратил деньги на компенсацию съема жилья. И если выплата была в сумме 8000 рублей в месяц, то за год сумма достигала почти 100 тысяч. А за 10 лет - уже почти миллион рублей. От которого в итоге не остается никаких перспектив.

Право на получение льготной ипотеки будет предоставляться нуждающиеся в улучшении жилищных условий работникам культуры, имеющим среднее профессиональное или высшее образование. Возраст льготников ограничен 45 годами. Но если два или больше членов семьи работают в отрасли культуры, семья не будет ограничена возрастными рамками. Ну и, конечно же, участники программы должны быть зарегистрированы во Владимирской области.

- Этот закон очень поможет нашим работникам, - констатирует Любовь Нефеденко, - и даст перспективы развитию отрасли. Сейчас привлечь и удержать кадры очень сложно, так что большинство работников у нас уже околопенсионного возраста. Нужна молодая кровь. А квартира - это определенный якорь, сложившаяся жизнь. И тем радостнее, что была воплощена в жизнь именно инициатива профсоюзов.



Сделать выбор лично

Профсоюзы столицы призвали москвичей высказать свою позицию по поправкам к Конституции

Московская Федерация профсоюзов призвала жителей столицы принять участие в общероссийском голосовании по внесению изменений в Конституцию. Обращение к москвичам, подписанное председателем МФП Михаилом АНТОНЦЕВЫМ, было принято на недавнем заседании президиума профцентра. Кроме того, президиум постановил провести разъяснительную и агитационную кампанию среди членов профсоюзов - работников предприятий и организаций Москвы.

Общероссийское голосование, которое пройдет уже 1 июля, столичные профсоюзы считают важнейшим событием в жизни страны и намерены активно участвовать в разъяснении этой позиции москвичам. Дело касается главного государственного закона - поэтому каждому гражданину следует высказать свое собственное мнение на этот счет.

Внести ряд изменений в Конституцию РФ президент **Владимир Путин** предложил во время ежегодного послания Федеральному Собранию в январе этого года. Сразу же была создана рабочая группа, куда вошли лидеры профсоюзного движения страны.

Профсоюзы структуры ФНПР выступали за закрепление тех гарантий, которые направлены на повышение уровня жизни и благосостояния людей. Это ежегодная индексация зарплат и пенсий (включая работающих пенсионеров), уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, закрепление права профсоюзов на законодательную инициативу, создание условий для развития социального партнерства.

Предложений в рабочую группу поступило великое множество, было бы нереально включить все в обновленный документ. Но что касается профсоюзных поправок, то лидеры ФНПР отметили: ни одна из них не пропадет втуне, станет материалом для дальнейшего совершенствования законодательства.

За какие же перемены, в конце концов, мы голосуем? Из поправок социальной группы отметим следующие: индексация пенсий не реже одного раза в год; индексация социальных пособий и других соцвыплат; минимальный размер оплаты труда - не меньше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ; ответственность всех уровней власти за обеспечение граж-



дан доступной и качественной медицинской помощью. И это не все, за что стоит голосовать.

Кроме того, в проекте Конституции отдельно прописано, что правительство страны "обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" и "осуществляет меры по поддержке институтов гражданского общества, в том числе некоммерческих организаций, обеспечивает их участие в выработке и проведении государственной политики".

- Сформированный пакет поправок фактически прошел апробацию в период пандемии коронавирусной инфекции, - считает председатель МФП **Михаил Антонцев**. - Он доказал свою значимость и необходимость в создании условий для сохранения жизни и здоровья граждан, социальных гарантий медицинским работникам, в обеспечении реальной поддержки семьям, оказавшимся в тяжелом экономическом положении.

Между тем режим карантина повлиял на форму проведения голосования. Чтобы риск заболевания свести к минимуму, а условия для волеизъявления граждан сделать максимально доступными, проголосовать можно будет различными способами. Это традиционное голосование на избирательных участках, досрочное голосование (с 25 по 30 июня),

голосование по месту пребывания и вне избирательного участка (на работе или дома), а также электронное голосование с помощью сервиса mos.ru и портала gosuslugi.ru.

Членские организации МФП уже готовы проводить информационную работу в первичках, а первички - в трудовых коллективах. Столичные профсоюзы социальной сферы (городские организации профсоюзов работников здравоохранения, образования, социальной защиты населения) также приняли общее обра-

щение к работникам предприятий Москвы с призывом активно участвовать в голосовании по внесению изменений в Конституцию РФ.

Агитационная работа профсоюзов столицы важна еще и потому, что голоса москвичей могут сыграть значимую роль при определении результатов голосования. Но только если горожане будут участвовать максимально активно, предупреждают профсоюзы.

Ирина МИХАЙЛОВА

КОММЕНТАРИЙ

Михаил АНТОНЦЕВ, председатель МФП:

- Московская Федерация профсоюзов считает, что предложенные к внесению в Конституцию изменения - важные и актуальные. Они в полной мере соответствуют профсоюзной позиции, поскольку направлены на дальнейшее развитие России как правового социального государства.

Мы категорически против призывов отдельных одиозных личностей и организаций бойкотировать процесс голосования, искажая суть вносимых поправок и фактически ущемляя права и достоинство граждан.

Решение об участии в голосовании, безусловно, личное право каждого. Однако, отказываясь от этого права, граждане обкрадывают самих себя и позволяют другим делать выбор вместо них.

Поэтому профсоюзы Москвы призывают жителей нашего города принять участие в общероссийском голосовании, выполнить свой гражданский долг и выразить личную позицию по отношению к предлагаемому пакету поправок к Конституции Российской Федерации.



Чей карман?

Кто в разных странах оплачивает страхование от безработицы

Проблемы, порожденные пандемией, заставили пересмотреть предложение профсоюзов возродить страхование от безработицы. К этой идее вернулись. Инициативу поддерживает Минтруд, и в случае ее реализации страховой взнос будет отчислять работодатель. "Солидарность" решила посмотреть, кто и на каких принципах оплачивает страхование от безработицы в других странах.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

ОТЛОЖЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Когда-то в России от безработицы страховали. Работодатель платил в Фонд соцстраха, а сотрудник, потеряв работу, получал пособие. Потом страхование упразднили, пособие безработному должно было платить государство. Но экономить государственные средства - одна из важнейших задач всех ветвей власти, так что пособия быстро стали просто смешными: в 2009 - 2018 годах - от 850 рублей в месяц. Это не всегда оправдывало даже дорогу до центра занятости, куда регулярно надо было подавать документы. А после пенсионной реформы еще и сроки получения пособия для большинства граждан урезали вдвое, до полугода.

И все последние годы профсоюзы настаивали на возрождении страхования. В том числе указывая, что величина имеющихся пособий не соответствует требованиям Конвенции МОТ № 168 "О содействии занятости и защите от безработицы", в которой записано, что у безработного есть право на здоровые и достаточные условия для жизни.

Страхование позволило бы безработным жить достойно. Но до пандемии профсоюзы никто "не слышал", а сейчас депутаты вновь обнародовали эту инициативу, и ее поддержал Минтруд. Министр **Антон Котиков** предложил пересчитать 0,5 - 1% от зарплат на новое страхование. ФНПР, безусловно, эту идею поддерживает.

Например, первое время можно платить человеку 75% от утраченного заработка, через какое-то время снизить до 60%, после - до 45%, - говорила зампред ФНПР **Нина Кузьмина**. - Из этого же фонда можно помогать людям, оставшимся без зарплаты из-за банкротства работодателя, с последующим возмещением после реализации конкурсной массы или с передачей фонду прав кредитора в отношении банкрота.

Предложение вызвало негодование работодателей. Многие преподносят его как "новый налог". Вице-президент РСПП **Федор Прокопов** заявил, что это увеличит нагрузку на бизнес, "которому и так тяжело". (При этом работодатели не против страхования, если взносы будут платить работники.) Даже **Михаил Ходорковский** высказался: тогда, мол, надо вводить и страховки от пожаров и на-

воднений. Правда, живет он в Великобритании, которая первая ввела страхование от безработицы.

А "Солидарность" решила посмотреть, как устроено страхование от безработицы в разных странах. И кто платит страховые взносы: работник, работодатель, государство или все вместе.

СИСТЕМА ГЕНТА

В Дании, Бельгии, Финляндии, Исландии и Швеции практикуется так называемая система Гента, впервые реализованная в бельгийском городе Генте. В этой системе взносы делаются в добровольные страховые кассы профсоюзов или торговых организаций. Взносы делает государство или община. Однако система реализуется с разными нюансами.

В Бельгии государство делает фиксированный взнос в систему страхования и влияет на распределение страховых премий.

В Швеции два вида страхования от безработицы: комплексное - обеспечивающее базовую поддержку и финансируется государством; добровольное - утраченный заработок компенсируется до более высокого уровня (до 80%). Добровольная схема требует не меньше 12 месяцев членства и шести месяцев занятости в этот период. Взносы платят и работодатели, и работники. Есть также частное страхование через профсоюзы, которое может повысить потолок выплат по добровольной схеме.

Финляндия совмещает систему Гента и систему Kela, правительственного агентства. Членство в профсоюзе автоматически становится членством в фонде занятости. Для получения пособия нужно отработать 26 недель.

ПЛАТИТ ГОСУДАРСТВО

В чистом виде государство платит пособие по безработице в **Саудовской Аравии** - в основном из нефтяных доходов, в остальных случаях - из средств соцстраха или из бюджета.

В **Великобритании** закон о национальном страховании был принят еще в 1911 году и сначала распространялся только на наемных работников. Взносы формировались за счет фиксированных сумм от работников и работодателей. Любопытно, но против страхования были коммунисты - они считали, что так пролетариат будет менее склонен к революционным действиям. В 1948 году



Безработный перед зданием государственного Агентства по труду в Эссене, Германия

лейбористское правительство изменило систему: объединило все фонды (здравоохранения, пенсионный, страхования от безработицы), ввело единый взнос от граждан. Сейчас англичанам пособие платит государство. Но только тем, кто в последние два года уплачивал взносы обязательного страхования и кто готов усердно искать работу.

В **Австралии** нет фонда на случай безработицы. Это просто одно из пособий, финансируется из федерального бюджета, пополняемого налогами. Пособия платят безработной молодежи и тем взрослым, которые готовы искать работу. Пособие уменьшается, если человек так и не трудоустроился.

В **Испании** страхование от безработицы - часть системы соцстраха. А в **США** больше 50 программ государственного страхования - в каждом штате и ряде округов своя. Финансируются они в основном из бюджета за счет налогов на фонд оплаты труда. Федеральные власти финансируют администрирование программ, а в кризисы - и половину пособий.

РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ

В **Японии** взносы на страхование на случай безработицы платят и работник, и работодатель. Та же система в **Турции**: в специальный фонд с работников берет-

ся 1% от заработка, а с работодателя - 2%. Если взносы уплачивались больше 600 дней за три последних года, работник имеет право на пособие (вне зависимости от гражданства).

В **Италии** взносы отчисляют и работники, и работодатели. Размеры взносов отличаются по отраслям. В промышленности 4,41% от зарплаты приходится на долю работодателя и 0,3% - наемного работника, в торговле 2,51% приходится на долю работодателя и 0,3% - работника. Администрирует сбор взносов и выплаты Управление по услугам для наемных работников, которое подчиняется Национальному институту соцстраха - INPS.

А вот во **Франции** реализована так называемая квазигентская система. Пособия распределяет независимое агентство UNEDIC, в котором равно представлены профсоюзы и работодатели. Взносы платят и работники, и работодатели.

РАБОТНИКИ

В **Израиле** взносы в национальный страховой институт платят работники. Право на пособие появляется после 300 - 360 дней выплаты страховых взносов.

А в **Мексике** нет единой системы государственного страхования от безработицы. Но в Мехико есть система

страхования за счет средств работников. Уволенные, платившие взносы не меньше полугода, имеют право до полугода получать пособие в размере минимальной зарплаты. Для работников формального сектора (а таких в стране большинство) доступно страхование Мексиканского института социального обеспечения (IMSS). Есть еще ряд способов получить помощь от государства, но уже благотворительную, не страховую.

РАБОТОДАТЕЛЬ

В **Нидерландах** взносы отчисляют работодатели из фонда оплаты труда. В 2012 году взнос составлял 4,55% от зарплаты сотрудника. Но взнос делается с части зарплаты между "полом" (1,4 тыс. евро) и "потолком" (4,1 тыс. евро). В зависимости от стажа работы уволенный может до 38 месяцев получать 70 - 75% от зарплаты. Рабочие старше 50 лет, которые являются безработными больше двух месяцев, имеют право на другое, специальное пособие (IOAW).

ВСЕ СТОРОНЫ

В **Германии** страхование от безработицы входит в систему соцстраха, и им занимается федеральная служба по

труду и занятости (Agentur für Arbeit). Размер взносов - 2,5 - 3% от зарплаты до налогообложения. Половину взноса платит работодатель; есть потолок для взносов. Также в систему делает вливания государственный бюджет - около трети расходов системы социального страхования.

В **Канаде** страховые взносы тоже платят все стороны. Работники - 1,62% от зарплаты, работодатели - в 1,4 раза больше взносов работников. До 1990 года взнос в систему страхования делало и правительство. Но позже, наоборот, правительство направляло в бюджет излишки из системы страхования. В 2008 году из-за этого даже была попытка возбудить иск к федеральному правительству за незаконное присвоение средств. Суд иск отклонил, но в 2010 году эта практика была прекращена.

КТО ЭФФЕКТИВНЕЕ?

Судить о том, какая система эффективнее для работника, сложно. Однозначно можно сказать, что для него наиболее выгодно, конечно, когда он страхуется самостоятельно, как в Мехико. В тех же случаях, когда система страхования организуется государством, не всегда целью ставится возмещение утраченного дохода. Иногда выплаты пособий привязаны к возрасту, к минимальной зарплате, к прожиточному минимуму или даже к необходимости снимать жилье. Имеет значение и добровольность увольнения. Так, в некоторых штатах США могут не дать пособие тому, кто уволился сам или был уволен за дисциплинарный проступок. В Японии тем, кто уволился по собственному желанию, выдачу пособия задерживают на один-три месяца.

Продолжительность выплаты пособия может быть привязана к страховому стажу: в Испании оно выплачивается в течение трети срока участия в социальном страховании. И к экономической ситуации: в США стандартная длительность выплаты пособия - шесть месяцев, но ее увеличивают в кризисы, а во время Великой депрессии срок выплат доходил до 78 недель.

Конечно, наилучшие показатели дает гентская система. Государству она выгодна тем, что оно снимает с себя заботы и расходы на администрирование страхования. У работников повышается заинтересованность в профсоюзах - уровень профчленства в этих странах существенно выше среднего. А у профсоюзов появляется больше власти. Побочным эффектом такого положения стало влияние профсоюзов на снижение уровня безработицы и на режим занятости: в этих странах ниже процент работников на временной занятости. И процент возмещения утраченного заработка оказывается весьма высоким. Если добавить к имеющейся системе и частное страхование, то можно добиться и 100% возмещения зарплаты.

Тесно в одном городе

Работников культуры Коврова восстановили в должностях без суда

В середине мая в один день, без объяснения причин и приведения доводов, в городе Коврове были уволены все директора школ искусств и дворцов культуры. Несмотря на возмущение профсоюза, общественности и властей, мэр в своем решении упорствовал. Профсоюз обратился в прокуратуру, та подала семь исков в суд в защиту работников. Глава города вынужден был восстановить директоров. И сам подал в отставку.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Благодаря оперативному вмешательству профсоюза, властей Владимирской области и прокуратуры, за короткие 10 дней были восстановлены на рабочих местах несправедливо уволенные главы дворцов культуры и школ искусств города Коврова во Владимирской области.

Напомним, что 18 мая все руководители учреждений культуры в Коврове были вызваны к мэру **Юрию Морозову**. Там собравшиеся узнали, что глава города их увольняет, основываясь на пункте 2 статьи 278 ТК РФ ("в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора"). Без объяснения причин и предварительного одобрения аттестационной комиссией были уволены сразу семь директоров. Мэр объяснил свой поступок желанием объединить организации (см. "Солидарность" № 20, 2020. - "Ковровое увольнение").

Это вызвало возмущение администрации области, жителей города и работников учреждений культуры по всей области - а также профильного профсоюза (усмотревшего в решении мэра намерение высвободить собственность и продать ее). Они начали слать письма в адрес главы города. Но ни возмущение общественности, ни обращения областной администрации не возымели успеха.

- Он занял непримиримую позицию, - говорит председатель Владимирского обкома профсоюза работников культуры **Любовь Нефеденко**. - Сказал, что пока он занимает свой пост, директоров на рабочем месте не восстановит.

Профсоюз обратился в прокуратуру, и та заключила, что "увольнение в один день носит необоснованный, произвольный характер, противоречит законным интересам и свидетельствует о дискриминации и злоупотреблении правом. Оно произведено в период установленных указами президента Российской Федерации и губернатора области нерабочих дней, во время действия которых оформление прекращения трудовых отношений в подобных организациях не осуществляется. Кроме того, расторжение трудовых дого-

воров с двумя руководителями, являющимися членами профсоюза, произведено без предварительного согласия областной профсоюзной организации".

Ковровский городской прокурор направил в суд семь исковых заявлений для восстановления нарушенных трудовых прав бывших директоров муниципальных учреждений культуры.

- В итоге глава города не отступился, - констатирует Нефеденко. - Он пошел "на принцип" и подал в отставку после того, как ему пришлось восстановить работников.

27 мая депутаты Ковровского городского совета приняли отставку Юрия Морозова. Мэр принес извинения уволенным, восстановил их в должности и досрочно сложил свои полномочия.

"Коллектив Муниципального бюджетного учреждения культуры ДКиТ "Родина" выражает вам искреннюю благодарность за поддержку, оказанную в решении вопроса о восстановлении директоров муниципальных учреждений культуры города Коврова и реорганизации всей сферы. Только благодаря вашему неравнодушному отношению и активной жизненной позиции удалось добиться положительного результата. Для нас особенно важно наше стремление оказывать помощь работникам культуры, отстаивать их интересы в столь сложный период. Благодарим вас за чуткое отношение к людям! От всей души желаем вам крепкого здоровья, благополучия и успехов. Выражаем надежду на то, что ваша созидательная деятельность на благо культуры города Коврова будет продолжаться и в дальнейшем!" - написал благодарственное письмо в обком профсоюза один из коллективов, чуть не лишившийся руководителя.

"Мы, работники культуры и образования, выражаем надежду, что и в дальнейшем наши отношения будут сохраняться, а ваш огромный опыт, авторитет и дипломатичность будут служить нам ориентиром и примером в работе. В это непростое время вы с пониманием отнеслись к нашей просьбе. Желаем вам здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях и процветания. Хотелось пожелать, чтобы было меньше конфликтных ситуаций, а наше общество носило только творческий и позитивный характер", - написал другое письмо коллектив Ковровской ДШИ им. М.В. Иорданского.



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ИЗ ГИМНАЗИИ В УНИВЕРСИТЕТ – ПРОФСОЮЗНЫЙ ПУТЬ К МЕЧТЕ

По рекомендации профсоюза предоставляется преимущественное право на зачисление в СПбГУП:
 Международная гимназия «Ольгино» + высшее образование

НАБОР НА 2020/21 УЧЕБНЫЙ ГОД



**100% трудоустройство
 400 бюджетных мест**

СПбГУП – САМЫЙ ПОПУЛЯРНЫЙ ВУЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ДВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДИПЛОМА:

- О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ (специалист, бакалавр, магистр)
- О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации»:
 ЕВРОПЕЙСКИЕ ЯЗЫКИ (английский, немецкий, французский)
 ВОСТОЧНЫЕ ЯЗЫКИ (китайский, японский)

СПЕЦИАЛЬНОСТИ И НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---|
| • ЖУРНАЛИСТИКА | • ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ | • МЕНЕДЖМЕНТ |
| • ЛИНГВИСТИКА | • ЗВУКОРЕЖИССУРА | • ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА
(в экономике; в социально-культурной сфере) |
| • ПСИХОЛОГИЯ | • РЕЖИССУРА МУЛЬТИМЕДИА | • ЭКОНОМИКА |
| • РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ | • РЕЖИССУРА ТЕАТРА | • ЮРИСПРУДЕНЦИЯ |
| • СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА | • АКТЕРСКОЕ ИСКУССТВО | • КОНФЛИКТОЛОГИЯ |
| • СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | • НАРОДНАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА (Хореография) | |

МЕЖДУНАРОДНАЯ ГИМНАЗИЯ «ОЛЬГИНО» ПРИ СПбГУП – ПУТЕВКА ДЕТЯМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В ВУЗ

НАБОР В 9–11-е КЛАССЫ

- 21 ГОД УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ АКАДЕМИКА А. С. ЗАПЕСОЦКОГО
- 25 % ГИМНАЗИСТОВ – ПОБЕДИТЕЛИ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОЛИМПИАД
- УНИКАЛЬНОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ НА БЕРЕГУ ФИНСКОГО ЗАЛИВА, ЛУЧШИЙ КУРОРТ ПОД ПЕТЕРБУРГОМ



ЛЬГОТНАЯ ПРОГРАММА ФНПР
 Скидка **30 %** на места с оплатой обучения

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ ДО 10 ИЮЛЯ
 (в Университет)

Лицензия № 1194, серия 90Л01 № 0008177 от 17.12.14. Свидетельство о гос. аккредитации № 1242, серия 90А01 № 0001321 от 03.04.15

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ: 8 (800) 333-52-02
 8 (812) 327-27-28
 E-mail: pricom@gup.ru

Адрес: 192238,
 Санкт-Петербург, Фучика, 15
Проезд: ст. метро «Бухарестская»

СПбГУП: www.gup.ru
 Гимназия «Ольгино»:
www.gup.ru/enroll/international/

Затянувшийся простой

В Иркутской области продолжают нарушать права соцработников

В областную прокуратуру обратились работники Ново-Ленинского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Отправленные в простой сотрудники учреждения потребовали отменить соответствующий приказ директора и готовы обратиться в суд при поддержке регионального профобъединения. Таково продолжение конфликта, возникшего в середине мая в трех учреждениях соцзащиты Иркутской области. Корреспондент “Солидарности” Наталья КОЧЕМИНА выяснила также, о каких мерах для решения проблемы заявил глава региона.

СВОЯ ПРАВДА

- 3558 рублей - такую зарплату я получила в начале июня за 11 рабочих дней, - рассказывает председатель первички и библиотекарь Ново-Ленинского дома-интерната для престарелых и инвалидов в Иркутске **Инга Добрынина**. С 13 мая она и ряд других сотрудников находятся в простое с оплатой 2/3 от оклада. В том числе отправили в простой работников старше 65 лет, лишившихся возможности взять больничный. Решение об этом, равно как и о перечне выводимых работников, директор принял без согласования с профкомом (“Солидарность” № 20, 2020).

Напомним, что проблемы начались после передачи полномочий, устанавливающих режим и условия работы в период пандемии, на региональный уровень. Результатом стало распоряжение Иркутского областного министерства соцзащиты, опеки и попечительства от 28 апреля, разрешающее вывод в простой сотрудников подведомственных учреждений, не задействованных в работе в условиях карантина.

Профсоюзы области добились внесения изменений в документ, так как в социальной сфере немало непрерывно

действующих организаций, где вывод в простой невозможен. И 8 мая изменения внесли. Однако в Братском доме-интернате для престарелых и инвалидов, как и в Иркутске, часть сотрудников все равно вывели в простой. Правда, с сохранением 2/3 от среднего заработка. А в Саянском детском доме для детей-инвалидов работникам, которые трудились на карантине без возможности выхода из учреждения, оплатили лишь эти дни. А остальные поставили выходными без оплаты.

- Как вы знаете, нас активно поддерживали в Иркутском профобъединении, - продолжает Добрынина. - Но на все обращения профсоюзной стороны приходили однозначные ответы - как из отраслевого министерства, так и от и.о. заместителя председателя правительства региона. Мол, никаких нарушений нет. В начале июня мы вместе с представителями профобъединения встречались с начальником контрольно-ревизионного отдела министерства **Татьяной Краснопольской**. Выяснилось, что по ее мнению, в простое мы оказались в силу форс-мажорных обстоятельств. Значит, вины работодателя нет, и вывод в простой с выплатой 2/3 оклада абсолют-

но законен. Но ведь другие учреждения соцзащиты региона смогли обойтись без такой меры!

Результатом встречи стало устное обещание Краснопольской, мол, “с директором мы поговорим”. И все. А 10 июня, как сообщил председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов **Александр Коротких**, вопрос обсуждался уже с участием и.о. главы министерства **Владимира Родионова**, а также и.о. губернатора региона **Игоря Кобзева**.

- На встрече речь шла о ситуации в бюджетной сфере области, - рассказывает Александр Александрович. - Занимаясь подготовкой к обсуждению, мы определили, что вывод части работников в простой в период пандемии, по большей части, характерен именно для социальной сферы. По результатам проведенного нами анализа, основанного на данных областного Министерства соцзащиты, проблема затронула интересы более 730 соцработников и сотрудников подведомственных организаций. Для сравнения: в сфере образования, где занято раза в три больше людей, за тот же период в простое оказались только 200 человек на весь регион. О чем я и сообщил на встрече.

ДВА СЦЕНАРИЯ

- По итогам встречи губернатор заявил о необходимости провести проверку зарплат сотрудников учреждений соцзащиты на основании изложенных нами фактов, - продолжает председатель профобъединения. - Подобные меры принимались и ранее, когда возникали проблемы с выплатами медработникам за труд в условиях пандемии. Тогда справедливость была восстановлена.

Ну а пока во всех трех домах-интернатах Иркутской области ситуация прежняя. В Ново-Ленинском доме-интернате директор вот уже в четвертый раз принимает одностороннее решение о том, кто из сотрудников будет трудиться очередные две недели в карантинном режиме, а кто отправится в простой на 2/3 оклада. По словам председателя первички Инги Добрыниной, среди последних в основном негодные руководству или перешагнувшие 65-летний рубеж сотрудники.

- Мы помогли несогласным с решениями директора сотрудникам написать жалобы о нарушении своих трудовых прав. Жалобы направили в областную прокуратуру, а оттуда - в Госинспекцию по труду, - рассказывает Добрынина. - Сейчас ждем ответов из этих инстанций. А если положительного решения по нашему вопросу не будет, люди готовы судиться. Поэтому уже сейчас вместе с правовым инспектором профобъединения мы помогаем сотрудникам составлять иски в суд о незаконности приказа директора учреждения.

В профобъединении, по словам его председателя, готовы к любому варианту развития событий.

- Ново-Ленинский дом-интернат стал первым из трех учреждений, где сотрудники обратились в прокуратуру и готовы судиться, - говорит Александр Коротких. - Мы поддерживаем сотрудников и профорганизацию. Наши специалисты, если потребуется, будут представлять интересы работников в зале суда. Но предпочтительнее, конечно, мирный путь. Ведь если после губернаторской проверки требования профсоюзов и работников будут услышаны, а нарушения - устранены, то и судиться не придется.

Санаторий им. 30-летия Победы:

Оздоровительный туризм предполагает взвешенный выбор курорта. Для людей, страдающих от хронических заболеваний, климат и другие природные лечебные факторы решают все. Мнение, что здравницы дублируют друг друга, не предлагая ничего нового, ошибочно. Каждый курорт обладает уникальными особенностями, а значит, и медицинскими показаниями.

В Железноводске, самом северном городе группы Кавказских Минеральных Вод, главным оздоровительным фактором являются минеральные воды железноводского типа. Они формируются в толще горных пород, проходят через своеобразные естественные фильтры, насыщаясь десятками полезных элементов и минералов. Источники выходят на поверхность, представляя собой эффективное средство борьбы с урологическими заболеваниями и патологиями обмена веществ.

Одним из самых крупных санаторно-курортных учреждений ФНПР в Железноводске является СКУ “Санаторий им. 30-летия Победы”. Эта здравница облада-



ет современным лечебно-диагностическим центром, многие исследования которого считаются самыми точными в регионе.

Мощная медицинская база санатория позволяет в кратчайшие сроки уточнять самые сложные диагнозы и назначать необходимые процедуры. Профсоюзная здравница является многопрофильным оздоровительным центром, где помогают людям с урологическими и гинекологическими патологиями, нарушениями обмена веществ, мочеполовой сферы, болезнями опорно-двигательного аппарата.

Современная практика традиционного оздоровления

Врачи постоянно изучают и внедряют новые подходы к оздоровлению с помощью уникальных природных лечебных факторов Железноводска и КМВ. В настоящий момент в СКУ “Санаторий им. 30-летия Победы” существует 245 лечебных и 376 диагностических методик, которые успешно применяются в борьбе с хроническими заболеваниями.

Кроме лечебно-диагностического в санаторный комплекс входят 2 спальных корпуса и просторная столовая. Номерной фонд здравницы постоянно обновляется. Гости курорта могут выбрать разные варианты размещения: от традиционных однокомнатных двухместных “стандартов”, оснащенных необходимыми бытовыми удобствами, до одноместных номеров повышенной комфортности и просторных двухкомнатных люксов.

Члены профсоюзов с семьей могут отдохнуть в любом номере санатория со скидкой 20%. Специальный проект ФНПР “Профсоюзная путевка” дает такую возможность в течение всего года.

Приобрести льготные путевки можно в профсоюзах. Если организация еще не присоединилась к специальному проекту ФНПР “Профсоюзная путевка”, следует обратиться в АО “СКО ФНПР “Профкурорт”: Москва, ул. Обручева, д. 36, тел.: (495) 664-23-28, 8-800-100-23-28 (бесплатно для РФ), www.profkurort.ru.

В третьем секторе

Профорганизации могут получить дополнительную поддержку в период пандемии

Коронавирус, учитывая последствия заражения им, больно ударил не только по малому и среднему бизнесу, промышленности, да и экономике в целом. В кризис был ввергнут и малозаметный на общем фоне, но важный для развития страны и общества так называемый "третий сектор". Речь идет о некоммерческих, преимущественно общественных организациях, действующих в России. В их числе - профсоюзы. Правительство готово поддержать их, но при выполнении ряда условий.

НУЖНО ЛОВИТЬ МОМЕНТ

Бесспорно, в авангарде российских некоммерческих организаций (НКО) стоят профсоюзы - представители и защитники трудовых прав и экономических интересов работников. Этим ценность профсоюзов не исчерпывается. В частности, они активно вовлекают обучающихся, трудящихся и членов их семей в культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Совершенно справедливо, что профсоюзы, в соответствии с федеральным законом об НКО, принадлежат к социально ориентированным некоммерческим организациям (СО НКО).

В то же время, поскольку профсоюзы и остальные движения уже долгое время разобщены внутри гражданского общества, лишь немногие профорганизации знают об инструментах развития, предлагаемых для НКО, и умеют ими пользоваться.

Текущий кризис можно и нужно использовать как окно возможностей. Сейчас самое время, чтобы определить приоритеты в работе организации, повысить компетенции лидеров, работников аппаратов профорганов и профсоюзного актива, заняться организационным укреплением.

ЧЕМ ПОДДЕРЖАТ ТРЕТИЙ СЕКТОР

Общими усилиями некоммерческие организации смогли привлечь внимание власти к возникшим в связи с пандемией проблемам. По итогам встречи с участниками общероссийской акции "Мы вместе" президент **Владимир Путин** поручил разработать меры для поддержки НКО. В итоговый перечень мер вошли:

- субсидируемые льготные кредиты, выдаваемые СО НКО на выплату части зарплаты сотрудникам. Причем кредит будет списан полностью, если с момента его получения до 1 марта 2021 года число работников в конце каждого месяца составит не меньше 90% штата, если организация не прекратит свою деятельность, а средняя зарплата одного работника будет не ниже МРОТ;

- продление на шесть месяцев сроков уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, налогов (в том числе налогов, предусмотренных специальными налоговыми ре-

жимами) и авансовых платежей по налогам, за исключением НДС;

- освобождение от уплаты налогов, авансовых платежей по налогам, сборов по налогу на прибыль организаций - в части ежемесячных авансовых платежей, подлежащих уплате во II квартале 2020 года;

- установление на II квартал текущего года "нулевого" тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное, обязательное медицинское, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

КОМУ ПОЛОЖЕНА ПОМОЩЬ

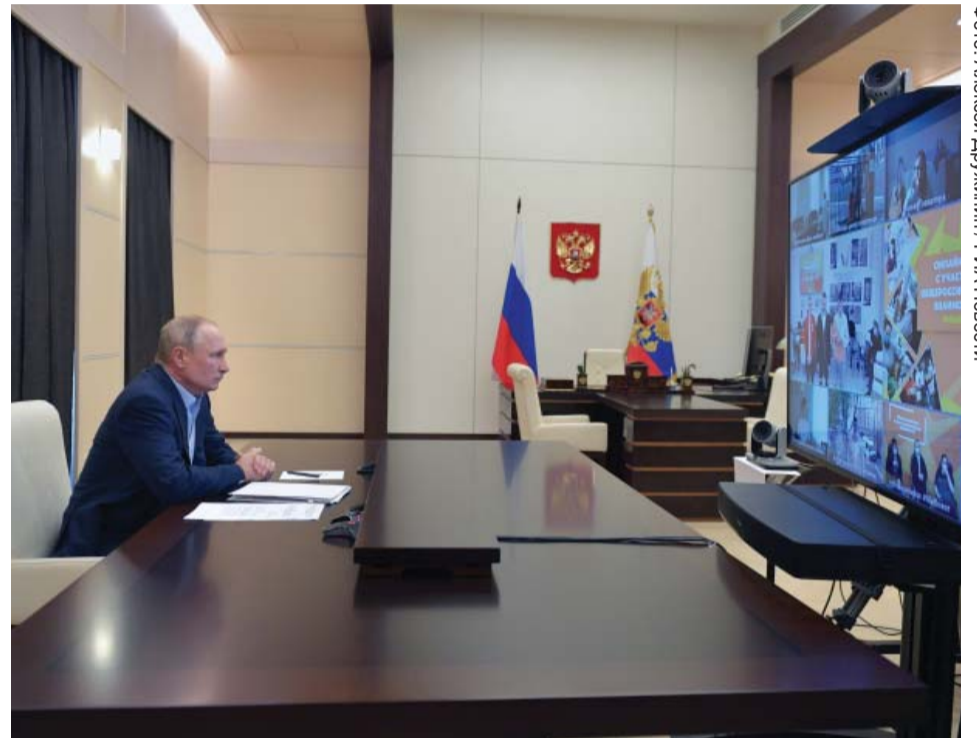
Реестр организаций, имеющих право на получение этой поддержки, был сформирован Минэкономразвития РФ. В реестр вошли СО НКО, которые с 1 января 2017 года были в числе получателей субсидий и грантов из бюджетов различного уровня, получателей грантов президента РФ; являлись поставщиками социальных услуг, исполнителями общественно полезных услуг (по официальной терминологии. - Прим. ред.).

В данный реестр вошла Федерация независимых профсоюзов России, а также учебные заведения ФНПР: Академия труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Кроме того в реестр включены 153 профорганизации различного уровня, входящие в структуру ФНПР, в том числе один отраслевой профсоюз и 22 территориальных профобъединения, территориальные и первичные организации отраслевых профсоюзов.

В список вошли те СО НКО, которые решились привлечь внешние ресурсы для исполнения своих проектов, грамотно использовали предоставляемую государством поддержку. Например, накануне пандемии Федерация профсоюзов Ростовской области на конкурсной основе стала обладателем субсидии областного правительства на проведение конференции "Человек труда и наука", что позволило организации войти в реестр.

КАК ПОЛУЧИТЬ ЛЬГОТЫ

Тем организациям, которые не вошли в реестр, отчаиваться не стоит. Есть несколько возможностей добиться этого.



Президент Владимир Путин на онлайн-встрече с участниками общероссийской акции "Мы вместе" - волонтерами, представителями НКО и бизнеса, принимающими участие в социально ориентированной помощи во время пандемии

Во-первых, можно поучаствовать в дополнительном конкурсе Фонда президентских грантов, о чем будет объявлено 15 июня текущего года. В случае победы можно рассчитывать на включение организации в реестр (следите за информацией на сайте "президентскиегранты.рф"). Кроме того, вероятно, региональные органы власти или отраслевые министерства тоже будут объявлять грантовые конкурсы для НКО.

Во-вторых, профорганизации можно и нужно приобретать статус СО НКО - исполнителя общественно полезных услуг. Для этого надо, чтобы органы власти дали заключение о соответствии качества услуг, оказываемых профорганизацией, установленным критериям. Дать заключение могут, например, территориальные органы Минюста России (в части оценки качества предоставления бесплатной юридической помощи). Обратиться можно и в региональные исполнительные органы, такие как министерства здравоохранения, образования, труда и социального развития, физической культуры и спорта - в зависимости от вида услуги, которая предоставляется к оценке. После получения заключения необходимо обратиться с заявлением о признании организации исполнителем общественно полезных услуг в территориальный орган Минюста. Включение в реестр территориального органа Минюста дает право профсоюзной организации войти в реестр Минэкономразвития.

Методические рекомендации для СО НКО, желающих приобрести статус исполнителя общественно полезных услуг, есть на сайте любого территориального органа Минюста.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Во время подготовки этого материала на стадии общественного обсуждения (на портале regulation.gov.ru) находился проект постановления правительства РФ "О реестре некоммерческих организаций, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции".

В итоге 11 июня правительство утвердило этот "второй реестр Минэкономразвития", куда вошли некоммерческие частные образовательные организации и НКО (кроме госучреждений), работающие в области соцобслуживания, образования, научных исследований, здравоохранения, культуры и искусства. Кроме того, в него были включены некоторые благотворительные организации, а также получающие гранты на поддержку науки и образования, культуры и искусства. В этой связи высока вероятность, что государственная поддержка будет оказана и профсоюзным учебным центрам.

В заключение стоит отметить: бурное развитие и значительная государственная поддержка некоммерческого сектора дают профсоюзным организациям шанс воспользоваться моментом и не только найти ресурсную поддержку, но и повысить свою компетентность и эффективность работы.

Дмитрий ЧУЙКОВ,
секретарь ФНПР - представитель
ФНПР в ЮФО

Водители-мотиваторы

Шесть транспортников из Кургана получили льготную пенсию благодаря профсоюзу

Водители в 90-е годы трудились в Курганской автоколонне № 1855, а Пенсионный фонд отказался засчитать этот период в стаж вредной работы и лишил льготной пенсии. Областное профобъединение добилось справедливости для шести сотрудников, и коллеги истцов, посмотрев на эту историю, потянулись вступить в профсоюз.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Курганские профсоюзы помогли восстановить права на досрочную пенсию водителям автобуса.

- Нам пришлось массово защищать водителей - уже шесть судов состоялось, - рассказывает **Оксана Бакай**, правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области. - Всем им Пенсионный фонд отказался засчитать во "вредный" стаж работу водителями пассажирского транспорта

на регулярных городских маршрутах в Курганской автоколонне № 1855. Сначала за помощью обратился один работник, потом выяснилось, что такая проблема не у него одного. Подтянулись другие истцы.

Чтобы подтвердить факт работы водителя во вредных условиях труда, пришлось разыскивать документы в архиве.

- Тут нам, надо сказать, повезло, - говорит Оксана Бакай. - Отдел кадров очень обстоятельно вел документацию. Подробно зафиксировано, кто работал, кем, в какой бригаде, сколько часов и в какой период, кто был начальником. Так

везет не всегда. Строго говоря, эти документы работодатель не обязан долго хранить. Я даже обращалась в ФНПР по этому поводу: надо менять нормы. Документы, которые подтверждают вредные условия труда, нужно хранить долго. Сейчас, когда Пенсионный фонд отказывается признавать какие-то годы работы во вредных и опасных условиях, сотрудник должен представить подтверждающие документы. А откуда он их возьмет, если они были уничтожены? Такие документы должны храниться долго. Например, в личном деле работника.

Кроме того, пришлось просить суд назначить экспертизу условий и характера труда для каждого работника.

- Экспертиза бесплатная, проводит ее управление по труду и занятости области, - поясняет правовой инспектор. - Платных экспертов по этому направлению у нас в регионе и нет. А с экспертами профсоюзы работают давно, в каком-то

смысле мы даже коллеги. И они нам помогают, подсказывают, какие нужны документы, дают советы.

Экспертиза подтвердила, что у каждого из работников, обратившихся за помощью к профсоюзам, есть право на досрочное пенсионное обеспечение. В итоге суд шесть раз подряд признал незаконным решение Пенсионного фонда об отказе установить пенсию в оспариваемой части. Суд обязал фонд включить в стаж спорный период работы и назначить досрочную пенсию по старости с 55 лет.

- Так как суд обязал еще пересчитать суммы и выдать пенсии за "пропущенные" месяцы, многие водители получили изрядную такую "кучку" денег, - добавляет Оксана Бакай. - И если раньше к нам редко обращались дорожники, то сейчас это происходит чаще. Люди даже пошли вступить в профсоюз. Это оказалось не плохой мотивацией.

Суд разбирает трудовые отношения

Юрclub представляет примеры судебных решений по вопросам трудовых отношений. Тексты решений можно найти на сайте газеты "Солидарность", став членом Юрclubа. Адрес для связи: yurclub.solidarnost@gmail.com.

Зарплата

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ ПРИВЕЛО К ПЕРЕРАСЧЕТУ ЗАРПЛАТЫ

Тракторист, уволенный за прогул, обратился в суд, требуя восстановления на работе, невыплаченную зарплату в сумме 150 тыс. руб., компенсацию за неиспользованный отпуск, оплату времени вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Суд не восстановил его на работе, поскольку заявление об отпуске, переданное истцом в администрацию, было утеряно, но заинтересовался расчетом его зарплаты. Выяснилось, что истцу существенно недоплачивали, и в его пользу было взыскано 148 тыс. руб. плюс 7000 руб. компенсации морального вреда.

ЗАРПЛАТА САНИТАРА: ЧТО ЕМУ ПОЛОЖЕНО И ЧТО НЕ ПОЛОЖЕНО НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО

Санитар государственного пансионата соцобслуживания в иске в суд предъявил с десяток претензий работодателю, а в итоге получил перерасчет зарплаты только за неправильную оплату отработанных ночных и праздничных часов (их оплата не должна быть включена в МРОТ). Требования об оплате сверхурочных часов, выплате надбавки за вредные условия труда, признании работы в другом корпусе дополнительной (с повышенной оплатой), признании выплаты месячных и годовых премий формальными, без учета оценки работы, оставлены без удовлетворения. Древнеримский афоризм "Что положено Юпитеру, не положено быку" - актуален.

Новые материалы Юридического клуба на сайте "Солидарности"

Увольнение

ВЕРХОВНЫЙ СУД НАВОДИТ ПОРЯДОК В РОСГОСЦИРКЕ

Инженера по технике безопасности, охране труда и гражданской обороне одного из филиалов Росгосцирка уволили по сокращению. Попробовав восстановиться на работе, он дошел до ВС РФ. Работодатель не предложил истцу вакантные места в других филиалах в городе, хотя должен был, а вот с запросом мотивированного мнения профсоюза, напротив, обратился в профком головного предприятия, а не самого филиала. ВС РФ отменил решение судов и отправил дело на новое рассмотрение.

Права профсоюзов

ПОРЯДОК РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ УЧАСТИИ В ПРИМИРИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

Член профкома, отправленная в многомесячный простой, в это время участвовала в работе в примирительной комиссии. Позже ее уволили по сокращению, но из-за неверного расчета среднего заработка она недосчиталась больше 200 тыс. руб. из выплат, полагающихся ей при увольнении. Работодатель не имел права проставлять в таблице часы участия истца в примирительной комиссии как отработанное время и использовать их при расчете среднего заработка. Эти часы должны оплачиваться по среднему заработку и не учитываться при расчете среднего заработка в будущем.

Прекаризация трудовых отношений

СЛОВО РАБОТНИКА ПРОТИВ СЛОВА РАБОТОДАТЕЛЯ

Фармацевт заявила в иске, что работодатель не оформил с ней трудовой договор и в течение последних 10 месяцев ее работы в аптеке не платил ей зарплату и не перечислял средства на ее счет в ПФР. Ответчик признал только факт отсутствия договора, но заявил, что

истца сама уклонялась от его подписания, возможно, в корыстных целях, и что зарплата ей выплачивалась полностью. Суд, оказавшись в сложной ситуации и опираясь на документы ПФР и другие доказательства, принял компромиссное, хотя и противоречивое решение.

РАБОТАВШАЯ БЕЗ ДОГОВОРА ЮРИСТ НЕ СМОГЛА НИЧЕГО ДОКАЗАТЬ

Истица заявила, что была нанята в ООО юристом на испытательный срок на полставки, с окладом 15 тыс. руб., а трудовой договор, по словам работодателя, разрабатывался. Но через месяц работы она получила всего 5000 руб., а в ответ на просьбу выплатить остальное была уволена. В иске требовала установить факт трудовых отношений, обязать работодателя внести запись в трудовую книжку, признать увольнение незаконным, взыскать задолженность по зарплате и компенсацию морального вреда, а также оплатить расходы на юридические услуги. Ответчик же считал, что у них были гражданско-правовые отношения, и суд встал на его сторону, поскольку истица не предоставила доказательств своим словам. Выплат по гражданско-правовому договору она тоже не получила, поскольку иск был о другом.

Несчастные случаи на производстве

КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ПРИ ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ РАБОТНИКА

Водитель, вышедший из машины, чтобы открыть ворота, был придавлен к ним покотившимся грузовиком. Расследование несчастного случая установило факт грубой неосторожности со стороны работника. Тем не менее он получил 30 тыс. руб. компенсации морального вреда (запрашивал 2,5 млн). Ответчик считал, что будет достаточно 5 - 10 тысяч. "При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины причинителя вреда в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины, размер возмещения должен быть уменьшен. Но при причинении вреда жизни или здоровью гражданина отказ в возмещении вреда не допускаются", - сказано в решении суда.

Герои, пожалуйста вон

Переселение с целью работы - не новое явление, новы только его масштабы. В XXI веке трудовая миграция обеспечивает существенную часть международного финансового потока и поддерживает экономическую жизнь многих государств. Меры, введенные для сдерживания эпидемии, оставили без работы многие миллионы рабочих-мигрантов. По другую сторону трудовых отношений - тысячи работодателей, оказавшихся без дешевой рабочей силы, на которую они рассчитывали. Это грозит кризисом в сельском хозяйстве, пищевой промышленности, социальной защите, в здравоохранении...

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org



Фото: Камиль Айсин / "Солидарность"

В глобальном масштабе трудовая миграция - столь же неотъемлемая часть экономики, как и малый бизнес. Если последний пострадал от карантина и самоизоляции, то трудовые мигранты стали жертвами ограничений на передвижение, и остановки предприятий. Одни вынуждены любыми путями возвращаться домой, потому что работы для них не осталось и нечем платить ренту. Другие потеряли надежду выехать из своей страны на сезонные заработки, поскольку государства закрыли границы.

Трудовая миграция обеспечивает внушительные денежные потоки между странами. По оценкам ООН, опубликованным в июне прошлого года, каждый девятый житель планеты получает экономическую поддержку от трудового мигранта - брата, отца, тети, бабушки и так далее. В 2018 году 200 млн трудовых мигрантов отправили домой 689 млрд долларов, из них 529 млрд - в развивающиеся страны. Согласно исследованию, домой отправляют в среднем 15% заработка, что составляет до 60% бюджета тех, кто эту помощь получает.

Иностранные рабочие прочно заняли нишу на рынке труда. Чаще всего они задействованы в строительстве, сельском хозяйстве, в качестве младшего медицинского и немедицинского персонала больниц, клиник, домов престарелых и подобных учреждений, в кафе и супермаркетах. Разумеется, это далеко не полный список. Трудовые мигранты заняты в разных отраслях экономики и выполняют работу от неквалифициро-

ванной до той, что требует высочайшей квалификации. В этом смысле латиноамериканец, окучивающий клубнику в Канаде, и русский ученый в ЦЕРН - одного поля ягоды. Но стереотип гастарбайтера, занятого низкоквалифицированной физической работой, подтверждается статистически.

Развитие глобализации увеличило долю трудовых мигрантов до беспрецедентного масштаба. Непредвиденное, резкое сокращение этой доли рынка труда повергло в шок отрасли хозяйства, где мигранты представляли существенную часть рабочей силы.

ВСЕ В САД

Так совпало, что пандемия пришла на Брексит, и все законодательные инициативы, связанные с выходом Соединенного Королевства из Евросоюза, теперь оцениваются через призму коронавирусного кризиса. Перспектива принятия нового закона, регулирующего трудовую миграцию, рисуется все более отчетливо, и можно с большей уверенностью говорить о некоторых грядущих переменах. Во-первых, теперь все будут равны перед законом в своих попытках получить работу на Туманном Альбионе. Коль скоро Соединенное Королевство покинуло Евросоюз, граждане последнего потеряли возможность пересекать Ла-Манш, когда вздумается.

Во-вторых, Соединенное Королевство больше заинтересовано в привлечении квалифицированных кадров, не-

жели чернорабочих. По всей видимости, оставшуюся после вынужденного исхода мигрантов лауну предполагается заполнить собственными безработными. Пока только 30 тыс. из 1,4 млн британских компаний зарегистрированы в качестве работодателей для трудовых мигрантов в "Хоум Офис" (департамент правительства, занимающийся кроме прочего и вопросами миграции). По новому закону, компания должна будет купить лицензию, чтобы стать спонсором в получении рабочей визы. Мало того, новый закон устанавливает зарплатный порог для трудовых мигрантов в 25 600 фунтов стерлингов в год, в некоторых отраслях - 20 480 фунтов стерлингов в год (в рублях - примерно 2,2 млн и 1,8 млн соответственно.)

Странники этого закона утверждают, что равенство всех иностранцев позволит привлечь в Великобританию таланты со всего мира, а не только из Европы. Противники - критикуют его за несправедливость, особенно по отношению к работникам системы социальной защиты и здравоохранения: их превозносили как героев на передовой в борьбе с COVID-19, а теперь считают низкоквалифицированными работниками, которым нет места в стране.

Британские профсоюзы выступали с критикой билля еще до коронавирусного кризиса. Профсоюз гражданских служащих Unison (крупнейший британский профсоюз, представляющий работников в системах образования, местного самоуправления, здравоохранения, охраны

правопорядка и в энергетике), а также объединения строителей и сельскохозяйственных рабочих предостерегают нехватку рабочей силы в своих отраслях, а Unison и вовсе называл это грядущей катастрофой в отрасли социальной защиты. Помощник генерального секретаря Unison **Кристина МакЭнза** сказала: "Трудовые мигранты раз за разом доказывали, что они жизненно необходимы для нашей страны. Захлопнуть дверь перед их носом - позорно".

АЛЬ-АНДАЛУС

В то время как Соединенное Королевство закручивает гайки, Испания, наоборот, продлевает временные меры по найму сезонных рабочих с 30 июня до 30 сентября. В условиях пандемии это должно обеспечить достаточно рук, чтобы собрать урожай и доставить его до конечного потребителя в запланированном количестве без ущерба качеству.

Два ведущих профсоюза страны - "Рабочие комиссии" (CCOO) и Всеобщий союз трудящихся (UGT) - высоко оценили решение Совета министров утвердить королевский указ о предоставлении двухлетнего разрешения на работу и проживание (с возможностью продления еще на два года) для молодых мигрантов в возрасте от 18 до 21 года, недавно вовлеченных в полевые работы. Но при этом генеральный секретарь CCOO в Уэльве (Андалусия) **Эмилио Фернандес** сказал, что если это - всего лишь "заплата", чтобы покрыть недостаток рабо-

ОТСЮДА!

И на чужбине, и на родине трудовые мигранты оказались не у дел



Фото: Manish Swarup / AP / ТАСС

Трудовые мигранты из индийского штата Уттар Прадеш в Нью-Дели во время пандемии коронавируса.
На фото слева: дорожный рабочий на горном перевале Ххардунг-Ла в Ладакхе (самая высотная автомобильная дорога в Индии и во всем мире)

чей силы в связи с коронавирусом, то он эту меру осудит. По его мнению, было бы негуманно пользоваться уязвимостью молодых мигрантов. “Рабочие комиссии” на государственном уровне запросили упорядоченную, легальную, гибкую и эффективную миграционную политику, которая бы уважала права работников и гарантировала их безопасность и достоинство, учитывая их уязвимость.

Требование особенно актуально сейчас, прежде всего в Уэльсе. Всего через неделю после публикации комментариев Фернандеса стало известно, что восемь некоммерческих организаций обратились в ООН с просьбой расследовать нарушения прав человека, которым подверглись марокканские женщины, занятые на сельскохозяйственных работах в этой провинции. Судя по совместной жалобе, женщины оказались в очень сложной ситуации как в связи с ограничительными мерами внутри страны (из-за которых многие потеряли работу), так и в связи с закрытием границ. Марокканки, будучи во всех смыслах в уязвимом положении, столкнулись с эксплуатацией и насилием (в том числе сексуальным), не могли получить медицинскую помощь и обратиться за правосудием из-за неясного правового статуса. Разумеется, о соблюдении безопасной дистанции на работе и наличии средств индивидуальной защиты и речи не шло. Женщинам приходилось спать в строительных контейнерах без вентиляции и доступа к питьевой воде.

ИСХОД ВЕДИЧЕСКИХ МАСШТАБОВ

В бедственном положении и внутренне мигранты в Индии - около 100 млн человек. Эта ситуация тоже была взята под контроль ООН.

Причины, по которым 100 млн человек в Индии лишились работы, не нуждаются в пояснении. Государство, в свою очередь, не приняло никаких действенных мер, чтобы смягчить удар. В итоге все эти люди, оставшись без дохода, вынуждены были покинуть временные жилища (где многие из них проживали семьями, с малолетними детьми) и отправиться обратно, на малую родину. Постоянное движение населения в Индии - явление рутинное, но обычно внутренние мигранты пользуются поездами или автобусами. Сейчас государство не обеспечило для неимущих граждан, оказавшихся под давлением обстоятельств, бесплатный транспорт, и междугородние трассы заполнились людьми. Кому-то родственники помогли купить билет, но многим пришлось преодолевать сотни километров пешком и впроголодь. Заголовки в духе “Автобус сбил насмерть шестерых оставшихся без работы идущих домой людей” или “Поезд переехал шестнадцать мигрантов, потерявших работу из-за карантина” в течение всего мая давали представление о масштабах бедствия в Индии. Внутренние мигранты на дорогах Индии гибли не только от дорожно-транспортных происшествий, но также от истощения и болезней.

Ситуацию широко осветили СМИ по всему миру, она привлекла внимание ООН, и концу мая проблема дошла до индийского правительства. Верховный суд Индии 5 июня по собственной инициативе рассмотрел вопрос о возвращении мигрантов в их родные селения. 9 июня было объявлено решение суда - дать центру и штатам 15 дней для перевозки мигрантов по домам. Кроме того, штаты должны официально заявить о мерах, которые позволят обеспечить работу и другую помощь вернувшимся труженикам.

Генеральный солиситор Индии (второй юридический советник государства) **Тушар Мехта** сообщил суду, что по данным на 3 июня больше 10 млн мигрантов уже были доставлены в пункты назначения.

Эта ситуация не прошла незамеченной для индийских профсоюзов. Десять из двенадцати центральных объединений трудящихся планируют провести общенациональный день протеста 3 июля. Фокус акции не будет сосредоточен исключительно на правах трудовых мигрантов. В орбиту профсоюзных интересов входят права объединений работников, увеличившаяся безработица, оплата труда и его безопасность. Профсоюзы предъявляют претензии правительству еще и потому, что власти, по их мнению, отнеслись к пандемии COVID-19 прежде всего как к вопросу соблюдения закона и порядка, а не как к проблеме здравоохранения и угрозе человеческой жизни.

“Это стало причиной огромных страданий миллионов рабочих, фермеров и других уязвимых групп нашего общества, в то

время как правительство охраняет интересы только крупного бизнеса”, - говорится в совместном заявлении профсоюзов.

КЛЕНОВЫЙ СИРОП ВМЕСТО ГУАКАМОЛЕ

В Канаде, ежегодно принимающей 30 тыс. мигрантов в сельскохозяйственном секторе, растет число рабочих-экспатов, заразившихся коронавирусом. 30 мая умер первый из них, 30-летний молодой человек.

Временные трудовые мигранты прибывают в Канаду по “Программе для сезонных сельскохозяйственных рабочих” уже больше 50 лет - с 1966 года. Главным образом, на заработки приезжают из Мексики и Гватемалы, в меньшей степени - из других стран Центральной Америки. В 70-е годы эта программа влилась в общую “Программу для временных иностранных работников”. Она затрагивает отрасли, в которых традиционно не хватает рабочих рук: помимо сельского хозяйства это службы питания, гостеприимства, социальной заботы и ухода за больными и стариками.

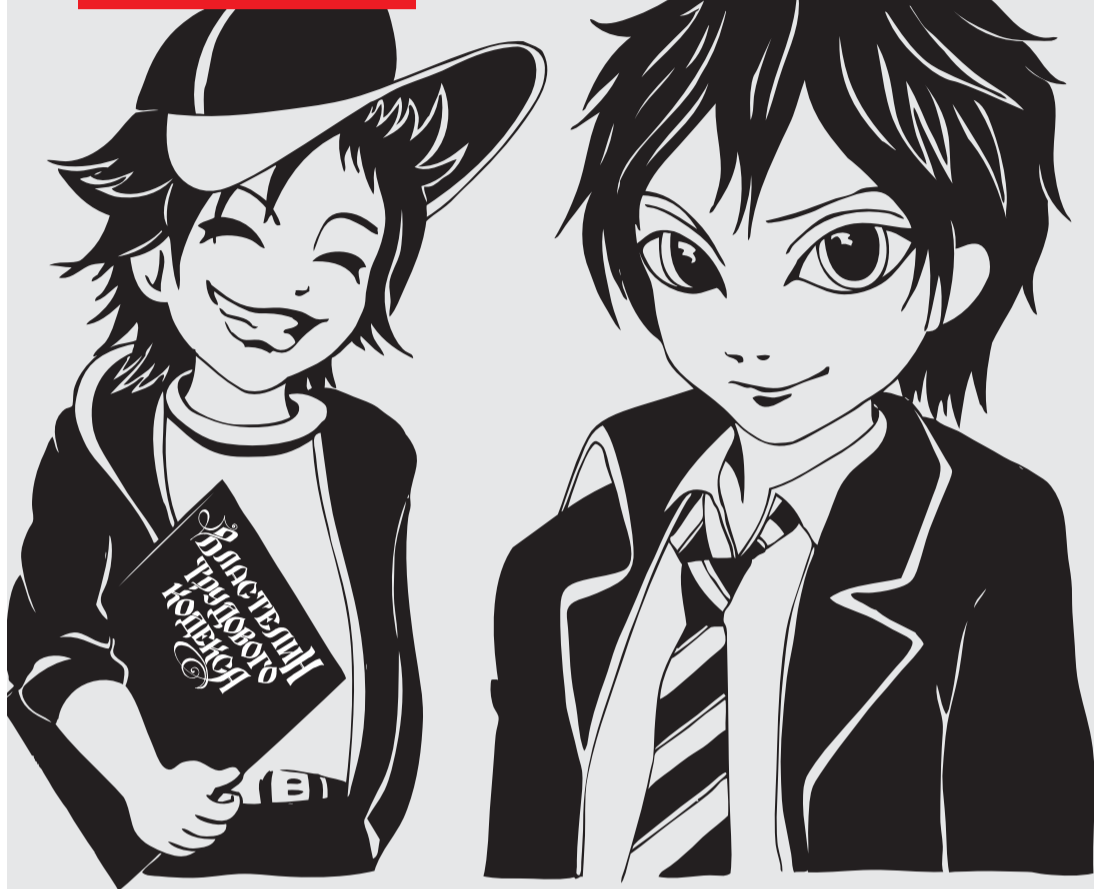
Уже перед пандемией Канада решила предоставлять вид на жительство некоторым категориям работников и выделять ограниченные квоты. Это так называемая “Пилотная программа иммиграции для сельскохозяйственных и пищевых работников”, рассчитанная до 2023 года. Благодаря программе ежегодно вид на жительство могут получить 2750 человек, занятых в сельском хозяйстве и пищевой промышленности (с некоторыми исключениями). В свою очередь профсоюз “Альянс трудовых мигрантов за перемены” (MWAC) выступает за то, чтобы расширить количество категорий и ежегодно предоставляемые квоты, чтобы каждый из более чем 30 тыс. трудовых мигрантов мог претендовать на участие в программе.

В нынешних условиях в Канаде начали высоко ценить труд мигрантов (прежде незаметный, поскольку мигранты обычно работали вдали от крупных городов). На сельскохозяйственные работы, где сейчас не хватает рук, пытаются привлечь местных жителей. Но их труд стоит почти вдвое дороже, причем местные уступают мигрантам в продуктивности и, как правило, не обучены. Соответственно, отсутствие рабочей силы из-за рубежа бьет по владельцам сельскохозяйственного бизнеса. Им нужно или много платить местным, или оставить урожай гнить на полях - тем самым нарушая контракты и рискуя сесть на мель.

Как и в других странах, в Канаде трудовые мигранты сталкиваются с ущемлением своих прав: от оплаты работы до условий проживания и безопасности труда. И вот страна решила пойти навстречу мигрантам, открыв для них больше возможностей. Помимо вида на жительство, работодатели должны предоставлять властям провинций информацию о мигрантах для удобства проверок и аудита. Тем временем ограничение на передвижение между государствами резко уменьшает число тех, кого могли бы привлечь улучшившиеся условия.

книга для детей

“ВЛАСТЕЛИН ТРУДОВОГО КОДЕКСА”

Цена 195 руб.


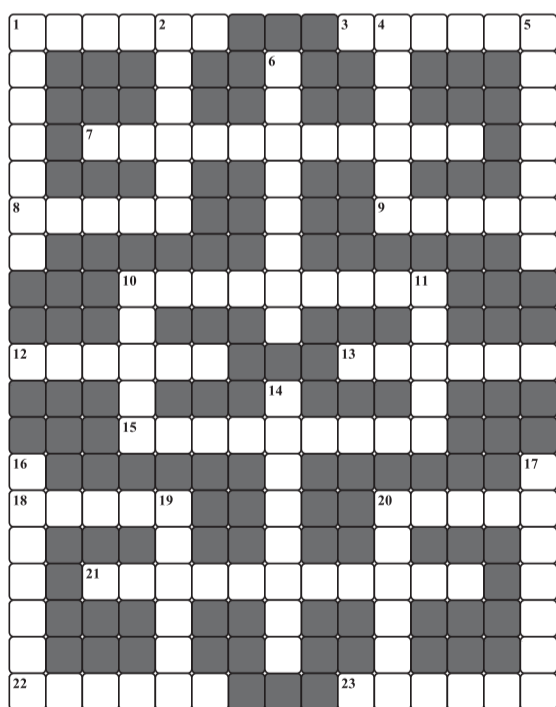
Эта книга - оригинальный материал для профсоюзных смен и уроков, подарок со смыслом для детей и подростков, полезный сувенир профактивистам. Впервые о трудовых правах подростков рассказывается доступным языком, с примерами, стильными иллюстрациями и ссылками на статьи Трудового кодекса РФ.

Издание предназначено для того, чтобы ребенок знал и помнил свои трудовые права, а его первая работа приносила и заработок, и радость, и чувство гордости. Конечно, Трудовой кодекс, как и любой другой закон, - вещь сложная, и в жизни бывают ситуации, когда без помощи профессионального юриста не обойтись. Но из этой книжки ребенок узнает об основных, базовых понятиях, которые помогут ему чувствовать себя уверенно, вступая во взрослую жизнь.

Для заказов звоните: +7 (800) 777-84-26
e-mail: sales@solidarnost.org

При покупке от 20 экз. в подарок высылается методическая разработка (в электронном виде) профсоюзного урока по теме “Трудовые права несовершеннолетних в России”. По сути, это готовый урок “под ключ”: в набор входит подробный план урока, слайды и видеоролик, тестовое домашнее задание.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Цветник. 3. Палочка с головкой из воспламеняющегося вещества.
 7. Искусство красивого письма. 8. Кавказская лепешка. 9. Предмет одежды.
 10. Крупный протоварный магазин. 12. Брат мужа. 13. Свидетельство об окончании учебного заведения. 15. Колючий плодовой. 18. Одна из четырех стран света. 20. Старинный французский танец. 21. Наружная оболочка глаза. 22. Двухкопеечная монета. 23. Загородная пирушка.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Наблюдательная вышка над пожарной частью. 2. Большая толстая баранка из некрутого теста. 4. Лепное украшение на потолке. 5. Работник, обслуживающий звукоулавливающие аппараты. 6. Дорожный сундучок для провизии и посуды. 10. Потеря, убыток. 11. Украинская народная пляска. 14. Нерабочий день. 16. Драгоценный камень зеленого цвета. 17. Разновидность цвета. 19. Стоило для коня. 20. Североамериканский бурый медведь.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 22

- ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Парча. 3. Редис. 6. Водокачка. 7. Дебют. 9. Кудри. 13. Принтер. 14. Батарея. 15. Оглобля. 17. Лимузин. 18. Шляпа. 20. Аверс. 22. Парламент. 23. Рюмка. 24. Атолл.
 ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прадед. 2. Аромат. 3. Рюкзак. 4. Сапоги. 5. Акваланг. 8. Бижутерия. 10. Двоеборье. 11. Арлекин. 12. Венгрия. 16. Дубликат. 18. Шедевр. 19. Ангара. 20. Аренда. 21. Сериал.

Верность традициям!
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ

ПУТЕВКИ ПО РОССИИ!

Членам профсоюзов скидка **20%**

Количество мест ограничено!

8 (800) 100-2328
8 (495) 664-2328
www.profkurort.ru

ФНП ПРОФКУРОРТ

СОЛИДАРНОСТЬ
 ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ “ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ”
 +7 (495) 9388418
 Московская Федерация Профсоюзов
 +7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершуков** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.

Тираж в Москве 24 600 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2700 экз.

Подписка на электронную версию 1063 экз.



Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО “Прайм Принт Москва”, 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В

Заказ № 1523

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции.

При перепечатке ссылка на “Солидарность” обязательна

По вопросам рекламы обращайтесь по телефону: **(495) 938-72-02**

За текст рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Материалы, отмеченные знаком Р, публикуются на договорной основе. Цена свободная

Подписные индексы:

Газета “Солидарность”:

Каталог “Почта России” - **П3806**

Каталог “Пресса России” - **50143**

Журнал “Профсоюзный журнал”:

Каталог “Пресса России” - **29105**

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (343) 26-27-996, 26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону: 8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша

Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19

По вопросам подписки обращаться по телефону: (812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону: (391) 227-92-43



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Министр Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Е.Н. Зиничев

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Н.А. Водянов

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 - 2022 годы

Соглашение подписано 31 декабря 2019 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 18 февраля 2020 года, регистрационный № 2/20-22

Окончание. Начало в № 22'2020

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом (работником) является гражданский служащий (работник), принятый на службу (работу) в учреждение (организацию) МЧС России на основании служебного контракта (трудового договора), в возрасте до 35 лет без установления требований к уровню профессионального образования.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образо-

вания, профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов (работников).

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих в учреждениях и организациях МЧС России молодых специалистов (работников).

6.3. Представители нанимателя, работодателя в целях привлечения и закрепления на службе (работе) молодых специалистов (работников):

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в учреждениях и организациях МЧС России выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

6.3.3. Информировать молодых специалистов (работников) о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов (работников), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. Принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией, в целях привлечения молодежи в учреждения и организации МЧС России и повышения качества ее подготовки в образовательных организациях высшего образования.

6.4. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам (работникам) в профессиональной и социальной адаптации, координация деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов (работников), укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала молодых специалистов (работников).

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов (работников).

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам (работникам) при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга для молодых специалистов (работников) и членов их семей, в том числе проведения спортивных-оздоровительных мероприятий.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представители нанимателя, работодателя:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МЧС России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда

на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и МЧС России.

7.1.4. Производят доплату работникам за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.5. Сохраняют замещаемую должность (место работы) и денежное содержание (среднюю заработную плату) за гражданскими служащими и работниками учреждений и организаций МЧС России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни.

7.1.6. Устанавливают и пересматривают нормы затрат труда на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников учреждений и организаций МЧС России, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.7. Производят оплату труда гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России за сверхурочную работу в соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.2. В соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации, работа в выходной или нерабочий праздничный

день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию гражданского служащего, работника учреждения и организации МЧС России, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.3. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

7.4. При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.5. Оплата труда работников учреждений и организаций МЧС России, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются представителем нанимателя, работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов специальной оценки условий труда, либо коллективным или трудовым договором.

До проведения специальной оценки условий труда обеспечивается повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

7.6. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам учреждений и организаций МЧС России выплачивают не реже чем

каждые полмесяца в дни, установленные правилами служебного распорядка (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором (соглашением), служебным контрактом (трудовым договором). Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Заработная плата выплачивается работникам учреждений и организаций МЧС России, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. При выплате денежного содержания, заработной платы каждого гражданского служащего, работника в письменной форме извещают о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работодатели оказывают работникам учреждений и организаций МЧС России материальную помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда в порядке, установленном коллективным договором.

7.8. В целях оказания социальной поддержки гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС России и членам их семей за счет средств фонда Министра по его решению и в определенном им порядке может быть оказана дополнительная материальная помощь.

7.9. К денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате работников, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, которые

установлены законодательством Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

7.10. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

7.11. Месячная заработная плата работников учреждений и организаций МЧС России, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

7.12. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса.

Удержания из заработной платы также могут производиться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

7.13. Стороны рекомендуют:

7.13.1. Учитывать, что при разработке и утверждении в учреждениях и организациях МЧС России показателей и критериев эффективности работы, применяемых при установлении критериев и условий назначения стимулирующих выплат, в локальном нормативном акте, регламентирующем порядок оплаты труда в конкретном учреждении и организации МЧС России, с учетом мнения выборного профсоюзного органа должны быть утверждены и закреплены:

- система нормирования труда;
- изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников в части установления конкретных раз-

меров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

7.13.2. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников учреждений и организаций МЧС России с учетом утвержденных профессиональных стандартов.

При отсутствии профессиональных стандартов, тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующему Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. МЧС России реализует в соответствии с разделом X "Охрана труда" Трудового кодекса политику в области охраны труда и рассматривает охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России как одно из приоритетных направлений работы.

8.2. В учреждениях и организациях МЧС России с численностью работников более 50 человек создаются службы охраны труда или вводятся должности специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Структура службы охраны труда в учреждении и организации МЧС России и численность работников службы охраны труда определяются представителями нанимателя, работодателями с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Представители нанимателя, работодателя создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда.

8.3. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций МЧС России представитель нанимателя, работодатель ежегодно разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, а также обеспечивает:

а) безопасность гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

б) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации в области технического регулирования порядке, в соответствии с установленными нормами гражданским служащим, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, контролирует правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

в) условия, соответствующие требованиям правил пожарной безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте;

г) режим труда и отдыха гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

д) обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по соблюдению обязательных требований пожарной безопасности, охране труда, стажировку, а также проверку знаний в области пожарной безопасности и требований охраны труда;

ж) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам специальной оценки условий труда;

з) недопущение гражданских служащих, работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров,

обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также в случае медицинских противопоказаний;

и) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение гражданских служащих, работников в соответствии с требованиями охраны труда;

к) перевозку в медицинские организации или к месту жительства гражданских служащих, работников, пострадавших от несчастных случаев на рабочем месте, на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами представителя нанимателя, работодателя, либо за его счет;

л) расследование и учет в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

м) предоставление каждому гражданскому служащему, работнику 1 раз в год дополнительного оплачиваемого выходного для прохождения диспансеризации (профилактического медосмотра).

Гражданские служащие, работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие, работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

8.4. Гражданский служащий, работник:

а) обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания;

б) вправе принять личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

в) обязан соблюдать требования пожарной безопасности, устанавливающие правила поведения, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов защиты в целях обеспечения пожарной безопасности.

8.5. Гражданский служащий, работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, служебным контрактом, трудовым договором.

8.6. Представители нанимателя, работодателя ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливают и сдают в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

8.7. На работах с вредными условиями труда работникам учреждений и организаций МЧС России бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

8.8. МЧС России ежегодно выделяет денежные средства для оплаты и обеспечения прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими, работниками учреждений и организаций МЧС России, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.9. Отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.10. Работники, занятые на работах, связанных с ликвидацией пожара, в слу-

чае неоднократных выездов на место чрезвычайного происшествия в течение одной смены, обеспечиваются дополнительными комплектами сухой спецодежды и спецобуви.

8.11. Представители нанимателя, работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации создают комитеты (комиссии) по охране труда. В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе включаются представители нанимателя, работодатели и представители выборных органов первичной профсоюзной организации.

8.12. Представители нанимателя, работодатели обязаны рассматривать предложения выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда в установленных сроки.

8.13. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда и здоровья гражданских служащих, работников обязательны к рассмотрению представителями нанимателя, работодателями.

8.14. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника учреждения, организации МЧС России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводящей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного профсоюзного органа.

8.15. Представители нанимателя, работодатели оказывают содействие в обеспечении путевками в оздоровительные и санаторно-реабилитационные учреждения МЧС России гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России и членов их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

8.16. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

8.17. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью регио-

нальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Представители нанимателя, работодатели:

9.1.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств. Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

9.1.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.1.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9.1.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.1.5. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях, организациях МЧС России гражданских служащих, работников в период их работы, а также после выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.6. Оказывают содействие гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России в улучшении жилищных условий в пределах выделенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления граждан-

ским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа.

9.1.7. Обеспечивают организацию отдыха и оздоровления в ведомственных оздоровительных учреждениях и организациях МЧС России гражданских служащих, работников и членов их семей, в том числе после выхода на пенсию.

9.2. Погребение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, погибших (умерших) в связи с исполнением служебных обязанностей, а также уволенных со службы гражданских служащих, работников, умерших вследствие причинения им телесных повреждений или иного вреда здоровью в связи с исполнением служебных обязанностей, осуществляется за счет средств представителя нанимателя, работодателя.

9.3. Оказание ритуальных услуг, погребение погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, инвалидов войны, ветеранов военной службы производится в местах захоронения с учетом пожеланий их родственников (военнослужащих - с отдачей воинских почестей). Для указанных категорий ветеранов расходы, связанные с подготовкой к перевозке тела, перевозкой тела к месту захоронения, кремированием, погребением, изготовлением и установкой надгробного памятника, возмещаются за счет средств МЧС России.

9.4. Согласно законодательству Российской Федерации представители нанимателя, работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- а) направления в служебные командировки;
- б) переезда на работу в другую местность;
- в) исполнения государственных или общественных обязанностей;
- г) совмещения гражданской службы (работы) с обучением;
- д) вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);

е) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;

ж) в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование учреждений, организаций МЧС России, повышение уровня жизни гражданских служащих и работников, их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих и работников) и представителями нанимателя, работодателями (представителями работодателей), направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений, организаций и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников, МЧС России:

а) обеспечивает полное и своевременное финансирование учреждений, организаций МЧС России в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период;

б) предоставляет Профсоюзу при реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России и (или) влияющих на их социально-экономическое положение;

в) разрабатывает с учетом мнения Профсоюза проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников;

Проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-

трудовые права работников учреждений и организаций МЧС России на территориальном и локальном уровнях, разрабатываются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа;

г) доводит в установленном порядке нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

10.3. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

а) строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности;

б) развивать и совершенствовать формы социального партнерства в учреждениях и организациях МЧС России на федеральном, межрегиональном, региональном и локальном уровнях;

в) участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе МЧС России на федеральном уровне, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения соглашений.

Каждая из Сторон в случае необходимости может расторгнуть Соглашение ранее установленного срока. В этом случае одна из Сторон не позднее чем за 2 месяца до предполагаемого срока расторжения Соглашения направляет другой Стороне письменное уведомление с указанием причин расторжения Соглашения;

г) оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС России.

Представители нанимателя, работодателя при получении уведомления в письменной форме от региональной (межрегиональной), территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллектив-

ный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях;

д) содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС России;

е) приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов (коллегий территориальных органов МЧС России на региональном уровне, органов Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях МЧС России) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения;

ж) предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, проводить взаимные консультации по указанному вопросу;

з) рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза;

и) проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждениях и организациях МЧС России, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих, работников, совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам;

к) оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12

января 1996 г. № 10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11.2. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” и могут конкретизироваться в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

11.3. Представители нанимателя, работодатели, органы первичной профсоюзной организации представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

11.4. Представители нанимателя, работодатели:

а) не препятствуют вступлению гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

б) обеспечивают профсоюзным органам соблюдение прав и гарантий их деятельности в учреждениях и организациях МЧС России;

в) предоставляют профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

г) содействуют представителям профсоюзных органов в посещении учреждений и организаций МЧС России, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением, прав и уставных задач Профсоюза;

д) на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС России, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсо-

юзных взносов в размере, определяемом Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций;

е) на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, довольствия и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС России, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

ж) предоставляют бесплатно выборному органу первичной профсоюзной организации для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России оборудованные помещения, средства связи;

з) безвозмездно производят для выборного органа первичной профсоюзной организации множительные и машинописные работы;

и) содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников;

к) предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте.

11.5. Представители нанимателя, работодатели учреждений и организаций МЧС России, содержащиеся за счет средств федерального бюджета, в отдельных случаях могут оказывать профсоюзным организациям финансовую помощь на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

11.6. Представители нанимателя, работодатели предоставляют следующие гарантии трудовых прав гражданским служащим, работникам учреждений

и организаций МЧС России, входящим в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций: освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) за счет представителя нанимателя, работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

11.7. Представители нанимателя, работодатели имеют право поощрять морально и материально руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

11.8. Гражданские служащие, работники учреждений и организаций МЧС России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие, работники учреждений и организаций МЧС России.

11.9. Увольнение по инициативе представителей нанимателя, работодателей руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС России, вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с соблюдением общего порядка увольнения.

Расторжение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, трудового договора с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации, его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допу-

скается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса.

11.10. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством Российской Федерации могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

11.11. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после его окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

11.12. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника - равноценная должность (работа) в том же учреждении, организации МЧС России.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту службы (работы) в случае ликвидации учреждения или организации МЧС России Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года.

11.13. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в

выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в их страховой и специальный трудовой стаж.

11.14. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

12.1. Профсоюз обязуется:

а) содействовать реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях и организациях МЧС России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами;

б) при необходимости разрабатывать предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам служебных (трудовых) и связанных со службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России;

в) представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь;

г) участвовать по взаимной договоренности с руководством МЧС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегии МЧС России по обсуждению актуальных для деятельности учреждений и организаций МЧС России вопросов;

д) осуществлять контроль над соблюдением представителями нанимателя и работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) оказывать методическую, организационную и правовую помощь выборным профсоюзным органам, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителей нанимателя, работодателей МЧС России по всем направлениям профсоюзной деятельности;

ж) проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

12.2. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу (работу) в учреждениях и организациях МЧС России, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б
Телефон редакции:
(495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org



Правительство Российской Федерации

Постановление

от 10 июня 2020 г. № 844

О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М. МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства Российской Федерации
от 10 июня 2020 г. № 844

Изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации

1. Пункт 1(1) постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 14, ст. 2103; Официальный интернет-портал правовой информации 2020, 17 апреля, № 0001202004170037) дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданам, которым пособие по безработице назначено в размере минимальной величины пособия по безработице в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, такое пособие за май - июль 2020 г. устанавливается в размере 4500 рублей;

индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке после 1 марта 2020 г. и признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице устанавливается в размере 12130 рублей на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 г.;

гражданам, признанным в установленном порядке безработными и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в июне - августе 2020 г. увеличивается пропорционально количеству таких детей из расчета 3000 рублей за каждого ребенка одно-

му из родителей, приемных родителей, усыновителей, а также опекуну (попечителю);

гражданам, признанным в установленном порядке безработными и утратившим после 1 марта 2020 г. право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, выплата пособия по безработице продлевается на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 г., в размере пособия по безработице, причитающегося гражданину на день окончания установленного периода его выплаты, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, действующих на день принятия решения о продлении периода выплаты."

2. Во Временных правилах регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 "Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 9 апреля, № 0001202004090007;

17 апреля, № 0001202004170037; 3 мая, № 0001202005030002):

а) пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданин вправе также лично обратиться в центр занятости населения с заявлением о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы.

При личном обращении в центр занятости населения в целях получения государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы гражданину оказывается содействие в оформлении заявления в электронной форме с использованием личного кабинета соискателя в информационно-аналитической системе или в личном кабинете единого портала.

При отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" центр занятости населения осуществляет его регистрацию в указанной системе."

б) пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:



“Для целей настоящих Временных правил условие о наличии 26 недель трудовых (служебных) отношений в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, необходимое при определении размера пособия по безработице в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы), считается исполненным в случае, если на основании сведений, представленных работодателем в Пенсионный фонд Российской Федерации, гражданин состоял в трудовых отношениях 6 или более месяцев в течение 12 месяцев, предшествовавших дате представления заявления в электронной форме.”;

в) пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

“В случае если заявление в электронной форме подано гражданином в выходной или нерабочий праздничный день, днем представления заявления считается следующий за ним рабочий день.”;

г) дополнить пунктом 9(1) следующего содержания:

“9(1). Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, а также граждане, самостоятельно отозвавшие заявление в электронной форме, имеют право на

повторное обращение в центр занятости населения за предоставлением им государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы через 7 дней со дня отказа или самостоятельного отзыва заявления в электронной форме.”;

д) пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

“С 1 сентября 2020 г. центры занятости населения направляют запросы, указанные в абзаце первом настоящего пункта, в отношении граждан, признанных в установленном порядке безработными до вступления в силу настоящих Временных правил.”.

Федеральная налоговая служба

от 11 июня 2020 года

Стимулирующие выплаты за работу с COVID-19 освобождаются от НДФЛ

С 1 января 2020 года от НДФЛ освобождены стимулирующие выплаты из федерального бюджета за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, задействованным в борьбе с

новой коронавирусной инфекцией, а также лицам из групп риска заражения COVID-19.

Федеральным законом от 08.06.2020 № 172-ФЗ данная норма была расширена. Теперь от НДФЛ освобождены не только выплаты, установленные федеральными законами, актами президента и правительства Российской Федерации, которые производятся из средств федерального

бюджета, но и выплаты из бюджетов субъектов РФ. При этом освобождение распространяется не только на медицинских работников, но и на тех, кто оказывает социальные услуги гражданам, заболевшим коронавирусной инфекцией.

Изменения распространяются на указанные выплаты, полученные начиная с 1 января 2020 года.

Информация

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное учреждение Федеральное бюро медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Письмо

от 8 июня 2020 г. № 20282.ФБ.77/2020

Федеральное государственное бюджетное учреждение “Федеральное бюро медико-социальной экспертизы” Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Федеральное бюро) направляет информационное письмо по применению отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 “О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников” (далее - Указ).

Согласно Указу страховыми случаями, при наступлении которых производится единовременная страховая выплата, является в том числе установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации стойкая утрата медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей.

В соответствии с пунктом 2 Указа страховыми случаями, при наступлении которых производится единовременная страховая выплата, является в том числе установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации стойкая утрата медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей.

Основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору закреплены Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (далее - Федеральный закон № 125-ФЗ).

Федеральным законом № 125-ФЗ установлено, что степень утраты профессиональной трудоспособности определяется учреждениями медико-социальной экспертизы, а порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации (пункта 3 статьи 11).

В связи с этим Правительством Российской Федерации в рамках делегированных полномочий постановлением от 16.10.2000 № 789 утверждены Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - Правила), порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья вследствие наступления страхового случая, предусмотренного Федеральным законом № 125-ФЗ, влекущего возникновение правоотношений в сфере

обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и на иные случаи установления степени утраты профессиональной трудоспособности не распространяются.

При установлении формулировки причины инвалидности “профессиональное заболевание” либо “травматическое” лицам, перечисленным в пункте 1 Указа, у которых в акте о профессиональном заболевании имеется запись о наличии заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), необходимо руководствоваться п.п. 5, 6 действующего Порядком установления причин инвалидности, утвержденным приказом Минтруда России от 28.11.2019 № 742н.

Также следует отметить, что Перечень заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 1272-р, направлен на реализацию пункта 2 Указа в части причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности. Соответственно указанный Перечень заболеваний не может быть использован при установлении инвалидности.

С целью обеспечения учета сведений о лицах, поименованных в пункте 1 Указа, прошедших освидетельствование в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы по последствиям осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), с использованием функционала информационной системы по проведению медико-социальной экспертизы, до доработки Единой автоматизированной вертикально-интегрированной информационно-аналитической системы по проведению медико-социальной экспертизы

(ЕАВИИАС МСЭ), кодировать COVID-19 необходимо "B34.2", основной диагноз текстовой начинать "U07.1", обоснование экспертного решения следует начинать со слов "COVID-19".

Данные рекомендации действуют до обновления версии ЕАВИИАС МСЭ.

С целью контроля за решениями в отношении лиц, указанных в пункте 1 Указа, экспертные решения необходимо выносить только после получения заключения Федерального бюро в порядке, установленном п. 31 Правил

признания лица инвалидом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации 20.02.2006 № 95.

Данное письмо довести до сведения специалистов, участвующих в проведении медико-социальной экспертизы, копии листов ознакомления направить в Федеральное бюро на электронный адрес GyunLI@fbmse.ru до 11.06.2020.

**Заместитель руководителя
С.И. КОЗЛОВ**

Проект

Федеральный закон

О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 14, ст. 1401; 2003, № 1, ст. 13, 2019, № 51, ст. 7488) следующие изменения:

1) в статье 12:

а) наименование дополнить словами "и сведений о трудовой деятельности";

б) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

"Зарегистрированные лица вправе обращаться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации для включения сведений о

трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы (профессиональной служебной деятельности) до 1 января 2020 года, содержащиеся в трудовой книжке.;"

2) в абзаце третьем части первой статьи 16 слова "сведений, представленных страхователями, в том числе" заменить словами "сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете, в том числе представленных страхователями," слово "застрахованного" заменить словом "зарегистрированного".

Статья 2

Статью 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ "О внесении измене-

ний в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Работник вправе обратиться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о включении периодов работы (профессиональной служебной деятельности) до 1 января 2020 года, содержащихся в трудовой книжке, в сведения о трудовой деятельности.;"

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении десяти дней опубликования.

Пояснительная записка к проекту Федерального закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации" (далее - законопроект) разработан в связи с принятием Федеральных законов от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (далее - Федеральный закон № 439-ФЗ) и № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", направленных на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде за периоды с 1 января 2020 г., в целях предоставления гражданам права обратиться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР) для включения в их индивидуальный лицевой счет всех сведений о трудовой деятельности, содержащихся в трудовой книжке за периоды до 1 января 2020 г.

Федеральным законом № 439-ФЗ установлена обязанность работодателей с 1 января

2020 г. формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности каждого работника и представлять их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах ПФР.

Работнику предоставлено право выбрать форму ведения трудовой книжки и подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - заявление о продолжении ведения страхователем трудовых книжек и заявление о предоставлении страхователем сведений о трудовой деятельности соответственно). Информация о таком заявлении также передается в ПФР в составе сведений о трудовой деятельности.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении страхователем сведений о трудовой деятельности, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться, в том числе для исчисления трудового стажа работника, осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В этой связи работник, выбравший электронный формат трудовой книжки, обязан при трудоустройстве либо по месту требования предъявлять одновременно и трудовую книжку, и сведения о трудовой деятельности.

Законопроектом вносятся изменения в Федеральный закон № 439-ФЗ и Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об инди-



видуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" в части предоставления гражданину права обратиться в органы ПФР с заявлением для включения сведений о трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы (профессиональной служебной деятельности) до 1 января 2020 года, содержащихся в трудовой книжке.

Включение в индивидуальный лицевой счет периодов трудового стажа (профессиональной службы) до 1 января 2020 г., содержащихся в трудовой книжке, за которые у работодателя отсутствует обязанность в представлении в ПФР сведений о трудовой деятельности, предоставит гражданину более высокий уровень сохранности данных о его трудовой деятельности в сравнении с бумажным документом, а

также упростит процедуру представления информации о трудовом стаже при трудоустройстве или по месту требования.

Законопроект не затрагивает отношений, связанных с реализацией Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.

Минфин России
Федеральная налоговая служба
(ФНС России)
Заместитель руководителя

О налоге на доходы физических лиц

Федеральная налоговая служба рассмотрела обращение Министерства здравоохранения Пензенской области от 08.05.2020 № 2809/1 по вопросу обложения налогом на доходы физических лиц денежных выплат стимулирующего характера, производимых медицинским и иным работникам, и с учетом письма Департамента налоговой политики Министерства финансов Российской Федерации от 15.05.2020 № 03-04-07/39728 сообщает следующее. Согласно пункту 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах, или право на распоряжение которыми у него возникло. Доходом физических лиц согласно статье 41 Кодекса признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая, в частности, в соответствии с главой 23 "Налог на доходы физических лиц" Кодекса. Перечень доходов, не подлежащих обложению налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 Кодекса. На основании пункта 81 статьи 217 Кодекса подлежат обложению налогом на

доходы физических лиц доходы в виде денежной выплаты стимулирующего характера за особые условия труда им дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета. Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2020 № 484 утверждены Правила предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 (далее - Правила, утвержденные постановлением Правитель-

ства Российской Федерации № 484). Пунктом 11 Правил, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 484, предусмотрено осуществление выплат стимулирующего характера медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID -19, в соответствующих размерах в отношении каждой категории получателей таких выплат. Таким образом, денежные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским и иным работникам в размерах, предусмотренных Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2020 № 484, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета, на основании пункта 81 статьи 217 Кодекса освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц.

Действительный государственный советник Российской Федерации
2 класса
С.Л. Бондарчук

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Центральный совет

Письмо

от 9 апреля 2020 г. № 190

О необходимости соблюдения трудового законодательства образовательными организациями высшего образования при переводе работников на дистанционную работу в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В связи с возникающими случаями нарушений норм трудового законодательства и Отраслевого Соглашения на 2018 - 2020 годы по организациям, находящимся в ведении Минобрнау-

ки России (далее - Отраслевое Соглашение) и с целью их дальнейшего предотвращения Центральный Совет Общероссийского профсоюза образования сообщает следующее.

Для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

(COVID-19) Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" (далее - Указ Президента РФ № 239) с 4 по 30 апреля 2020 года включительно установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

С учетом положений Указа Президента РФ № 239 устанавливается обязанность высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, обеспечить разработку и реализацию комплекса ограничительных и иных мероприятий, в первую очередь определить в границах соответствующего субъекта Российской Федерации территории, на которых предусматривается реализация комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в том числе в условиях введения режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации; приостановить (ограничить) деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Также в целях реализации Указа Президента РФ № 239 приказом Минобрнауки России от 2 апреля 2020 года № 545 (далее - приказ № 545) "О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" руководителям научных и образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, предписано определить численность работников, обеспечивающих с 4 по 30 апреля 2020 года включительно функционирование этих организаций, а также максимально возможное количество работников, переводимых с 4 по 30 апреля текущего года на дистанционный режим работы до издания приказа Минобрнауки России об отмене указанного приостановления (п.п. 2.1 п. 2 приказа № 545), кроме того, руководители образовательных организаций обязаны проинформировать работников об изменении режима работы (п.п. 3.1 приказ № 545).

Ранее Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования (письмо ЦС Профсоюза от 23.03.2020 № 164) отмечалось, что перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) является временным изменением условий трудового договора, обусловленным не волеизъявлением сторон трудовых отношений, а исключительно распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), что является в сложившихся условиях чрезвычайным и непреодолимым обстоятельством, повлекшим введение режима повышенной готовности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера", который является обстоятельством непреодолимой силы.

Таким образом, из указанного следует, что перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу является вынужденной мерой в нынешних условиях обеспечения сани-

тарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Принимая во внимание временный и по сути вынужденный характер перевода работника на режим дистанционной работы, перевод работников на дистанционную работу должен оформляться распорядительным актом руководителя организации, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки (или событие) с использованием ресурсов организации или работодателя (раздел II Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Российской Федерации (утв. Минтрудом России, РСПП, ФНПР).

Учитывая тот факт, что данный распорядительный акт руководителя организации касается трудовых отношений, он должен приниматься в организации с учетом мнения (по согласованию) выборного представительного органа первичной профсоюзной организаций работников в соответствии со статьей 8 ТК РФ.

Условие о том, что работа будет выполняться работником дистанционно, может быть закреплено в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом особенностей главы 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Однако особенности дистанционной работы, включая порядок принятия работника на нее, оформления необходимых документов, организации труда регламентируются главой 49.1 ТК РФ, в большей степени, по вновь возникающим трудовым отношениям с дистанционными работниками. Кроме этого, по содержанию этой главы дистанционный режим предполагается как постоянный и единственный способ исполнения работником своих трудовых обязанностей. Однако специфика оформления перевода уже работающего по трудовому договору работника порождает сложности у работодателей и кадровых служб и выявляет всевозможные нарушения, которые они допускают в этом случае.

Условие о том, что работа будет выполняться дистанционно, можно закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору лишь с учетом особенностей главы 49.1 ТК РФ. Однако формальное применение положений указанной главы Трудового Кодекса Российской Федерации к работникам, с которыми установлены трудовые отношения, как к вновь принимаемому на работу, недопустимо и противоречит условиям действующего Отраслевого соглашения.

В соответствии с трудовым законодательством за работником должны сохраняться все социально-трудовые права и гарантии, включая уровень заработной платы. При этом трудовая функция работника не изменяется, тогда как временно меняется лишь режим его работы (ч. 3 ст. 312.1 ТК РФ).

Председателям первичных профсоюзных организаций работников вузов следует обратить внимание руководителей образовательных организаций высшего образования на недопустимость внесения изменений в трудовой договор в связи с временным переходом на дистанционную работу, ухудшающих положение работников по сравнению с действующими нормами трудового законодательства, Отраслевого соглашения и коллективного договора организации в части условий оплаты труда, социальных гарантий и гарантий по сохранению трудовых отношений между работодателем и работником.

При этом любые изменения, которые могут быть внесены в трудовой договор с работником путем заключения дополнительного согла-

шения, могут касаться лишь изменения режима работы и условий его реализации. Все пункты трудового договора в части трудовой функции работника, оплаты труда, условий заключения и расторжения трудового договора должны оставаться неизменными.

Однако анализ сайтов образовательных организаций показал, что в ряде вузов в дополнительное соглашение с работниками включены новые пункты по условиям его расторжения. Например, в тексте формы для педагогических работников одного из вузов имеются пункты, расширяющие установленный трудовым законодательством перечень случаев расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя:

"изменение жилищно-бытовых условий Работника, исключающее возможность продолжения выполнения работ" или "неоднократное нарушение сроков сдачи выполненных рабочих заданий более чем на 3 дня в течение 1 календарного месяца".

В данном случае работодатель необоснованно ссылается на часть 1 статьи 312.5 ТК РФ, которая применяется при заключении с работником отдельного трудового договора при принятии его на дистанционную работу. Данная статья Трудового кодекса Российской Федерации не может применяться в условиях временного перевода работников, имеющих трудовые отношения с данным работодателем, так как ни Указ Президента РФ № 239, ни приказ № 545 Минобрнауки России не содержат требований или допущений по изменению существенных условий трудового договора работника.

В этой связи изменение существенных условий трудового договора работника в условиях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) расценивается как злоупотребление правом со стороны работодателя и является недопустимым.

Председателям первичных профсоюзных организаций работников вузов следует обратить внимание на недопустимость расширения условий расторжения трудового договора по инициативе работодателя и других условий трудового договора, не относящихся к новому режиму работы работников образовательных организаций, обеспечивающему реализацию образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в соответствии с пунктом 2.3 приказа № 545 Минобрнауки России.

Общероссийский Профсоюз образования обращает также внимание на недопустимость направления работнику в любой форме (через распорядительный документ или устное распоряжение руководителя организации или руководителей структурных подразделений) предложения оформить письменное заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы, так как это может быть осуществлено только по инициативе и волеизъявлению самого работника.

Недопустимым является снятие выплат стимулирующего характера в частности по той причине, что в связи с переходом на дистанционный режим работы якобы снижается производительность труда работников.

Кроме того, техническая невозможность осуществления дистанционной работы не может являться основанием обязательности присутствия работника на рабочем месте в условиях наличия угрозы здоровью и жизни работника или других граждан.

**Заместитель председателя профсоюза
В.Н. ДУДИН**



8 июня 2020 года № 175-ФЗ

Российская Федерация

Федеральный закон

О внесении изменения в статью 14 Федерального закона “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством”

Принят Государственной Думой
21 мая 2020 годаОдобен Советом Федерации
2 июня 2020 года

Внести в часть 1.1 статьи 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2010, № 50, ст. 6601; 2011, № 9, ст. 1208; 2012, № 53, ст. 7601; 2016, № 27, ст. 4183) изменение, изложив ее в следующей редакции:

“1.1. В случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в части 1 настоящей статьи, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в

районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже минимального размера оплаты труда, установленного с учетом этих коэффициентов, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, равным минимальному размеру оплаты труда, установленному с учетом этих коэффициентов. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени

(неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. При этом во всех случаях исчисленное ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленного Федеральным законом “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей”...”

Президент
Российской Федерации
В. ПУТИН
Москва, Кремль

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Письмо

от 25 мая 2020 г. № 13-4/10/В-3944

Минтруд России в дополнение к письму от 12.05.2020 № 13-4/10/В-3614 по вопросу о применении отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 “О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников” (далее - Указ) информирует о нижеследующем.

Согласно Указу страховыми случаями, при наступлении которых производится единовременная страховая выплата, является в том числе установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации стойкая утрата медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей.

В соответствии с пунктом 2 Указа страховыми случаями, при наступлении которых производится единовременная страховая выплата, является в том числе установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации стойкая утрата медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений

после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей.

Единовременная страховая выплата производится (пункт 4 Указа) в случае стойкой утраты медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей:

инвалиду I группы - в размере 2 064 339 рублей;

инвалиду II группы - в размере 1 376 226 рублей;

инвалиду III группы - в размере 688 113 рублей.

Основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, закреплены

Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (далее - Федеральный закон № 125-ФЗ).

Федеральным законом № 125-ФЗ установлено, что степень утраты профессиональной трудоспособности определяется учреждениями медико-социальной экспертизы, а порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации (пункт 3 статьи 11).

В связи с этим Правительством Российской Федерации в рамках делегированных полномочий постановлением от 16.10.2000 № 789 утверждены Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - Правила), порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья вследствие наступления страхового случая, предусмотренного Федеральным зако-

ном № 125-ФЗ, влекущего возникновение правоотношений в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и на иные случаи установления степени утраты профессиональной трудоспособности не распространяются.

При установлении формулировки причины инвалидности "профессиональное заболевание" либо "трудоустройство" лицам, перечисленным в пункте 1 Указа, у которых в акте о профессиональном заболевании имеется запись о наличии заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), необходимо руководствоваться действующим Порядком установления причин инвалидности, утвержденным приказом Минтруда России от 28.11.2019 № 742н.

Также следует отметить, что Перечень заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федера-

ции от 15.05.2020 № 1272-п, направлен на реализацию пункта 2 Указа в части причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности. Соответственно указанный Перечень заболеваний не может быть использован при установлении инвалидности.

В целях контроля за установлением инвалидности гражданам, поименованным в Указе, просим, в дополнение к поручениям, обозначенным в письме от 12.05.2020 № 13-4/10/В-3614, Федеральное бюро медико-социальной экспертизы:

обеспечить учет сведений о лицах, поименованных в пункте 1 Указа, прошедших освидетельствование в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы по последствиям осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), с

использованием функционала информационной системы по проведению медико-социальной экспертизы и Федерального реестра инвалидов;

подготовить и направить в главные бюро методическое письмо по вопросам, связанным с определением формулировки причины инвалидности, установления степени утраты профессиональной трудоспособности при реализации Указа.

Одновременно полагаем целесообразным Федеральному бюро медико-социальной экспертизы проработать вопрос о взаимодействии с ведущими медицинскими организациями федерального уровня, перепрофилированными на лечение пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), для научной проработки вопроса возможных осложнений новой коронавирусной инфекции (COVID-19), которые могут вызвать стойкие нарушения функций организма.

А.В. ВОВЧЕНКО

Фонд социального страхования Российской Федерации

Информация

о предоставлении страхователям отсрочек (рассрочек) по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом сложившейся ситуации, в связи с распространением коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации

Пунктом 6 Постановления № 409 "О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики" (далее - Постановление № 409) предусмотрено, что отсрочка (рассрочка) по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предоставляется Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) в соответствии с положениями статей 26.2, 26.4, 26.5 Федерального закона 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", определяющими порядок предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, лицам, которым причинен ущерб в результате стихийного бедствия, технологической катастрофы или иных обстоятельств непреодолимой силы, на основании информации, полученной от налоговых органов о принятых решениях о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов в соответствии Правилами, утвержденными Постановле-

нием № 409, на те же сроки, на которые предоставляется отсрочка (рассрочка) по уплате страховых взносов налоговыми органами.

Обращаем внимание, что для предоставления отсрочки (рассрочки) страхователю необходимо обратиться в региональное отделение Фонда по месту постановки на учет с заявлением, а также с копией решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) налоговыми органами (до установления информационного обмена между Фондом и ФНС России).

Подача страхователем в Фонд заявления о предоставлении отсрочки (рассрочки) в рамках Постановления № 409 возможна также в произвольной форме, с указанием следующих реквизитов:

- ИНН/КПП, полное наименование организации (Ф.И.О. физического лица, ИНН);
- адрес места нахождения;
- указание на отсрочку или рассрочку;
- срок уплаты страховых взносов (указывается установленный срок уплаты страховых взносов);

- сумма (в рублях);
- срок отсрочки или рассрочки на основании Решения о предоставлении отсрочки (рассрочки), принятого налоговым органом;
- основание, по которому налоговые органы приняли решение о предоставлении отсрочки (рассрочки);
- обязательство на период действия отсрочки (рассрочки):
 - а) при наступлении сроков уплаты сумм отсроченной (рассроченной) задолженности своевременно и в полном размере уплачивать причитающиеся суммы;
 - б) в случае отмены налоговым органом решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) незамедлительно известить об этом территориальный орган Фонда, предоставивший отсрочку (рассрочку) по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подпись руководителя организации;
- дата.

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(ИНН/КПП, полное наименование организации)

(адрес места нахождения)

Прошу предоставить (нужное указать) отсрочку/рассрочку по сроку уплаты _____

(указывается установленный срок уплаты страховых взносов)

в сумме _____ рублей, на срок _____ на основании Решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, страховых взносов, принятого налоговым органом в соответствии с Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 № 409 "О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики".

Решение о предоставлении отсрочки (рассрочки) принято по следующим основаниям (указать основание, по которому налоговые органы приняли решение):

1. ОКВЭД (основной), относящийся к сферам деятельности, наиболее пострадавших в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением

коронавирусной инфекции по состоянию на 01.03.2020

2. Реализация социально-значимых товаров (услуг)

3. Стратегическая организация

4. Системообразующая организация

5. Градообразующая организация

6. Крупнейший налогоплательщик

7. Иное (указать) _____

На период действия отсрочки (рассрочки) обязуюсь:

- при наступлении сроков уплаты сумм отсроченной (рассроченной) задолженности своевременно и в полном размере уплачивать причитающиеся суммы;

- в случае отмены налоговым органом решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) незамедлительно уведомить об этом территориальный орган Фонда, предоставивший отсрочку (рассрочку) по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

(подпись руководителя организации)		(дата)

**Адрес для писем: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42**

Телефон: (495) 938-72-02,
e-mail: info@solidarnost.org

Письма читателей приветствуются, но в переписку редакция вступает по своему усмотрению.