



Актуально

## СЕГОДНЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ!

**С**истема образования Тульской области встречает День знаний-2020 неплохими достижениями, даже несмотря на длительные карантинные мероприятия.

В этом году в области приступили к работе три новых детских сада – два в Новомосковске и один в Щекино. А всего прошли приемку все 847 образовательных организаций региона. 1 сентября они откроют двери более чем для 220 тысяч ребят. Из них школьников -142 тыс. (на 3 тыс. человек больше, чем в прошлом учебном году), в том числе 15,5 тыс. первоклассников и 6 тыс. одиннадцатиклассников.

Всего на модернизацию инфраструктуры сферы образования и укрепление материально-технической базы в этом году было выделено более 1 млрд рублей. В рамках нацпроекта «Образование» создано 32 Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-sub», мобильный технопарк «Кванториум».

В сельских районах в течение учебного года ребят будут возить в школу 349 автобусов, 22 из которых приобретены в этом году за счет средств регионального бюджета.

Школы пополняются новыми педагогами. В частности, через программу «Земский учитель», которая реализуется с января 2020 года,



подано 194 заявки. 12 победителей получат единовременную выплату 1 млн рублей и с 1 сентября начнут работать в сельских школах Ефремова, Заокского, Арсеньевского, Веневского, Узловского и Чернского районов.

С 1 сентября учащиеся 1-х – 4-х классов в государственных и му-

ниципальных образовательных учреждениях будут обеспечены бесплатным горячим питанием. В нынешнем году региону на эти цели выделено 206 млн рублей из федерального бюджета. Питание в школьных столовых станет более разнообразным.

По поручению Президента Рос-

сии вводятся ежемесячные выплаты 5 тысяч рублей за классное руководство. Региону для этой цели выделено 194 млн рублей, их получат более 7000 педагогов. При этом будут сохранены существующие региональные выплаты.

Немало новых обязанностей в этом году будет возложено на ре-

гиональные власти, муниципалитеты, учреждения и профсоюзные организации в связи с эпидемиологическими мероприятиями. Всем структурам необходимо обеспечить неукоснительное выполнение требований Роспотребнадзора. Для этих целей учреждения образования уже обеспечены оборудованием для обеззараживания воздуха, бесконтактными термометрами, которые были закуплены ранее для проведения ЕГЭ. Также в муниципалитеты планируется закупить более 10 тысяч бактерицидных облучателей-рециркуляторов. При этом не допускаются дополнительные сборы денег с родителей для закупки средств дезинфекции и образовательных материалов, поскольку на это выделяется серьезное финансирование. Все необходимое, включая полный комплект учебников, приобретается за счет бюджета.

Кроме того, требования Роспотребнадзора содержат целый ряд других требований. Увы, по этой причине общешкольных линеек в этом году не будет. Линейки пройдут только для первых и одиннадцатых классов. Остальные школьники начнут учебный год с традиционных уроков, посвященных безопасности детей.

По информации пресс-службы правительства Тульской области.

Официально

## ФОРУМУ – БЫТЬ!

**26** августа состоялось заседание Президиума ТФП, на котором рассматривались вопросы финансово-хозяйственной и организационной деятельности.

В частности, претерпевают изменения в составах Советов директоров профсоюзных здравниц. Теперь в каждом управляющем органе предполагается по представителю аппарата Тульской федерации профсоюзов, включая руководство в лице заместителя председателя. Напомним, что другие члены в Советах директоров – это председатели тульских отраслевых профсоюзных организаций

и представитель от ФНПР.

На ближайшее заседание Совета будет вынесен на обсуждение вопрос о недвижимости в Щекинском районе.

Собравшиеся также единогласно приняли проект постановления о передаче Президиуму отдельных полномочий Совета ТОС ТФП. Собственно говоря, делегирование касается всего лишь одного права – одобрения аренды офисных помещений. Поскольку любое промедление в этом вопросе чревато потерей потенциального арендатора и соответственно упущенной выгодой, то члены Президиума пред-

ложили взять ответственность на себя, не дожидаясь вынесения вопроса на заседание Совета.

Приятной новостью стала подготовка к проведению Молодежного форума, который состоится (будем надеяться, что ему не помешают инфекционные факторы!) с 1 по 3 октября на базе пансионата с санаторно-курортным лечением «Велегож». Число участников хотя и будет квотированным, но мероприятие все равно обещает быть ярким, насыщенным и полезным. Не будем забывать, что этот год для ФНПР юбилейный, что также найдет отражение на форуме.



Благодарность от коллег

## ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И УВАЖЕНИЕ

**Президиум Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и члены профсоюза выражают искреннюю признательность и благодарность Тульской Федерации профсоюзов за проводимую акцию «Спасибо врачам», позволившую выделить бесплатные путевки в профсоюзные здравницы Тульской области для членов профсоюза – медицинских работников, оказывавших помощь больным с COVID – 19.**

**Председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.**

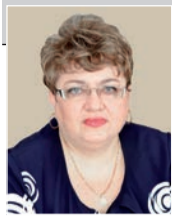
**Исполняющему обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергею Кожевникову.**

**Уважаемый Сергей Николаевич, Тульская областная организация «Электропрофсоюза» выражает Вам искреннюю благодарность за организацию работы юридического отдела ТОС ТФП.**

**Сотрудники отдела обладают глубокими профессиональными знаниями, что позволяет им решать сложные юридические задачи, зачастую стоящие перед профсоюзами. Наша организация многократно на протяжении последних лет обращалась в отдел как за консультациями, так и за помощью в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих на наших производственных площадках. На любое наше обращение мы неизменно получали оперативный ответ, свою работу сотрудники отдела выполняли в максимально сжатые сроки и, главное, на высоком профессиональном уровне. Важно отметить, что юристов Тульской Федерации профсоюзов отличают такие человеческие качества как взаимопонимание и уважение.**

**В дальнейшем мы также надеемся на плодотворное сотрудничество с юристами ТОС ТФП.**

**Председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.**



В режиме онлайн

# ТОЧКА ОТСЧЕТА – 1 СЕНТЯБРЯ

**В** преддверии Дня знаний мы попросили председателя Тульской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Ольгу Ларичеву рассказать о работе организации в новых условиях.

– Прежде всего, стоит подвести итоги работы, проделанной за прошедшие месяцы, на которые пришлось основные карантинные мероприятия. Можно с уверенностью сказать, что испытание достойно выдержала вся региональная система образования и, конечно, профсоюзное движение, которое помогало освоиться в новых условиях коллективам образовательных учреждений. А это, в первую очередь, усвоение дистанционных форм работы и обучения, а также правовая защита работников, оказавшихся в непривычных и непростых условиях труда.

Мы провели значительное количество онлайн-семинаров как с профсоюзными лидерами, так и с педагогами, прежде всего молодыми. В качестве примера можно привести такие недавние мероприятия как профсоюзный триатлон молодых педагогов, который мы провели совместно с Профсоюзом работников образования Липецкой области, и Фестиваль педагогических идей, проводившийся совместно в профсоюзах Москвы, Московской области и Орла. Онлайн-режим выявил как плюсы, так и минусы подобных мероприятий. С одной стороны, удаленное общение не позволяет вести живой спор, не позволяет реплик. Но с другой, такое общение все-таки не исключает обстоятельного диалога, а, кроме того, позволяет развить мероприятие на несколько активных мастер-классов, что, в свою очередь, увеличивает

количество участников по сравнению с живым общением. От такого полезного опыта мы не намерены отказываться и в будущем, и, я думаю, онлайн-семинары, фестивали, слеты станут нашей постоянной практикой наряду с традиционным живым общением.

А поскольку система образования и Профсоюз накопили за прошедшие месяцы достаточный опыт такой работы, мы, как, вероятно, и многие другие региональные организации, направили в Госдуму целый пакет конкретных предложений. Это разграничение полномо-

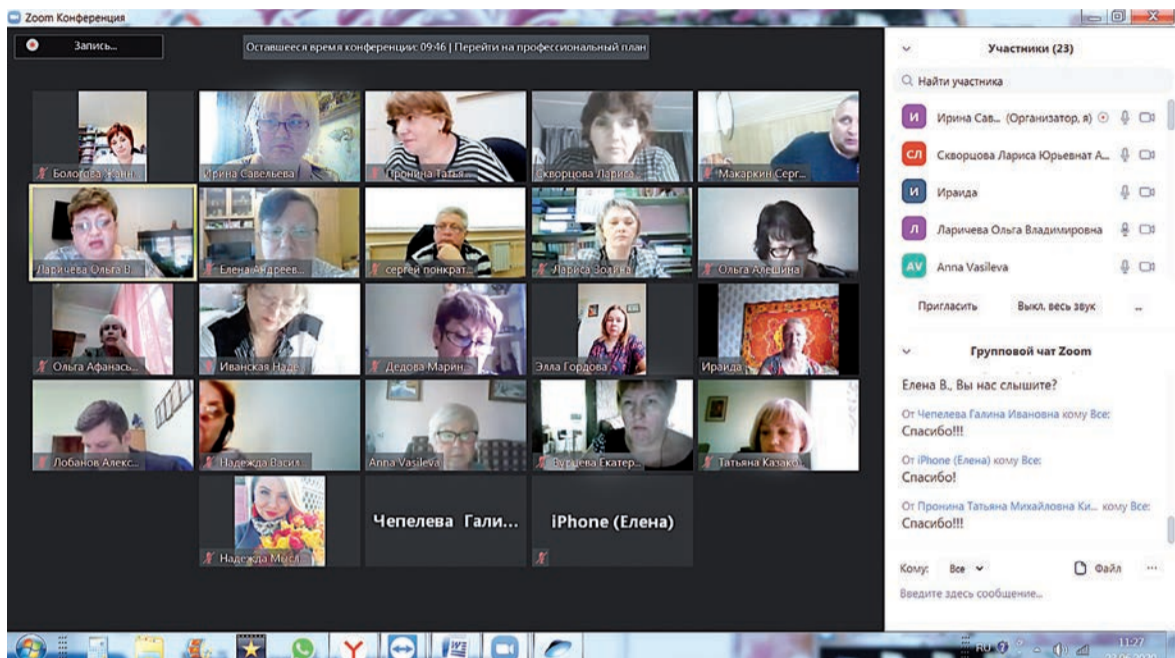
проекты по оздоровлению работников. Например, открыто направление по проекту «Мать и дитя». Активно работает наш комплекс «У реки».

Еще один крупный проект, который мы сегодня продвигаем – это переход на единый электронный

тальных учреждений. Не забываем мы и о культурно-массовой работе. Конкурсы и викторины проводились даже в период карантинных мероприятий, но, понятно, опять же в режиме онлайн. Одна из наших работ, о которой хочется сказать отдельно, – это видеопостановка «Баллады о матери» современной поэтессы Ольги Киевской в рамках проекта «Читаем о войне». Проект инициировала Красноярская краевая организация к 75-летию Победы. Мы знаем о стихотворении с таким же названием знаменитого Андрея Деметьева. Ольга Киевская – это другое и, может быть, даже более проникновенное. Режиссером видеопостановки выступила главный специалист обкома Елена Минакова, исполнителями наши работницы и профсоюзные активисты: Ирина Савельева, Алина Дедловская, Павел Инякин, Светлана Шалимова. Чтобы понять, о чем речь и ощутить всю глубину переживаний, нужно, конечно, самим увидеть эту работу. Она опубликована на странице обкома «ВКонтакте» в мае этого года. Кстати, Красноярская краевая организация за эту работу прислала благодарственное письмо Совету молодых педагогов при Тульской областной организации Профсоюза.

И это не единственное доброе слово в наш адрес. Аналитические материалы Центрального совета Профсоюза продемонстрировали наши успехи на общероссийском уровне. В сфере оплаты труда, сохранения социальных мер поддержки, в правовой работе наша профсоюзная организация признана одной из лучших в ЦФО. В целом по России мы занимаем приблизительно пятнадцатую строчку из всех регионов.

Продолжение на 4 стр.



Профсоюз активно участвовал в этом году на законодательном поле. Из Государственной Думы нам как экспертам было направлено для анализа два законопроекта, которые будут рассматриваться в ближайшей перспективе. Первый связан с поправками и дополнениями в Трудовой кодекс по поводу организации дистанционной работы. Второй касается внесения изменений в Закон об образовании. Тема та же – организация дистанционной работы в образовательных учреж-

чий государства, педагогов, обучающихся, родителей; определение ответственности сторон; вопросы, касающиеся системы оплаты и материального обеспечения при удаленных формах работы и многое другое. В этом отношении законодательство имело немало пробелов, и, как я знаю, многие наши предложения были приняты к рассмотрению.

Конечно, у нас есть и другие направления работы. Летом с открытием санаториев удалось возобновить

профсоюзный билет. Без спешки, года за два проект будет завершен. Сегодня в его рамках создается реестр всех первичных профсоюзных организаций системы образования. Следующим этапом будет создание базы данных по всем членам Профсоюза. О плюсах единого электронного билета как для рядовых членов профсоюза, так и для организации в целом уже было сказано и опубликовано немало слов.

На плечах профсоюза – участие в подготовке и приемке образова-

## Как живешь, первичка?

# НАЧНЕМ СО СВЕЖЕЙ СТРАНИЦЫ

**В** Тульском социальном техникуме учаются подростки и совершеннолетние, которые по каким-то причинам получили коррекционное обучение. В смысле интеллекта у ребят все в порядке, но из-за ограничения состояния здоровья или отсутствия родителей или просто в силу сложного характера эти дети оказались вне привычного социума и получили по окончании школы не аттестат, а свидетельство об обучении. Чтобы компенсировать недостаток воспитания и дать ребятам профессию и работает тульский социальный колледж.

Коллектив здесь работает замечательный, дружный, педагоги и мастера производственного обучения приходят сюда всерьез и надолго. Директор Иван Рябцев, заслуженный учитель России трудится в колледже 47 лет. Старожилы учреждения – мастера производственного обучения Нина Матвеева, Татьяна Никанорова, Марина Миляева, Людмила Тимошина, преподаватели Елена Долгополова, Татьяна Воробьева. Без преувеличения педагогами и мастерами – это настоящая семья, выводящая ребят на надежную жизненную орбиту.

Профессии, которым обучают молодежь, еще долго будут востребованы, особенно в ближайшем будущем. Здесь учат на портного, закройщика, на ремонтника швейных машин и оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин, иначе – компьютерного мастера. Выпускников колледжа с удовольствием приглашают на швейные предприятия Тулы и районных центров. Что касается ремонтников машин, то тульский техникум едва ли не единственный в Центре нечерноземья. К слову, выпускнику-отличнику требуется не более 15



минут, чтобы найти любую неисправность.

Те, кто выходя из области, возвращаются в родные пенаты, но уже вооруженные профессией. Кстати, некоторые еще в техникуме ориентируются на приобретение двух специальностей, и тогда на фабрике можно работать одновременно и ремонтником, и закройщиком или портным. Кто не хочет работать на дядю, легко могут организовать свой маленький бизнес. Всегда найдутся желающие заказать себе платье (чтоб не такое, как у всех!) и уж непременно обратится кто-нибудь с просьбой настроить, установить программы в компьютер. Да и старая швейная машинка у любой уважающей себя хозяйки найдется, а машинки имеют привычку ломаться...

Получить хорошую профессию – одна из главных побед. Но еще нужно научить ребят жизни в коллективе. И здесь немаловажным примером выступает сам коллектив сотруд-

ников, объединенный общими задачами воспитания и обучения и кроме того – скрепами профсоюзной организации. Совместные проекты, культурно-досуговые мероприятия, выезды на природу, торжественные вечера по случаю юбилеев, праздников – во всем законоперициком выступает профсоюз, руководимый педагогом Ириной Шатиловой. Все это происходит на глазах воспитанников, и они гармонично перенимают опыт добрососредства, чуткого отношения к товарищам. Вы скажете, но ведь это задача воспитателей учреждения. Никто и не спорит. Просто наглядный опыт общественной организации, в которой состоят преподаватели, начиная с самого директора, служит дополнительным стимулом и к объединению молодежи. Слово профсоюз для них не абстракция, они уже знакомы с ним на примере жизни взрослых. Кто знает, какие плоды даст этот опыт в бу-

дущем? Не исключено, что поступивший на швейную фабрику новичок сможет убедить работодателя и коллег создать свою первичку? Для легкой промышленности этот вопрос сегодня более чем актуален.

Знают воспитанники и объединяющую силу спортивных состязаний, профессиональных конкурсов. Факт: социальный техникум традиционно занимает лидирующие места в спорте среди остальных техникумов области. Физическая подготовка у них лучше, чем у ребят, ограниченных тепличными условиями семей. Команда неоднократно занимала призовые места в региональных чемпионатах «Абилимпикс» и выходила в Национальный чемпионат.

В летние денки воспитанники почти все гостили у родственников, оставались единично, кому еще нет 18-ти и не к кому ехать. Зато у коллектива педагогов и преподавателей, кто не в отпуске, забот хватало. В техникуме шел серьезный ремонт, поменяли полностью проводку, заменили стояки, в общежитии поменяли полы – министерство выделило очень солидные средства. Спонсор Тулагорводоканал закупил мебель. А это значит, что новый учебный год начнется со свежей страницы и новыми интересными планами.

Тульский социальный техникум приглашает на учебу подростков, юношей и девушек, которые не имеют аттестата об общем образовании и хотят получить профессию закройщика, портного, ремонтника швейных машин и оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин. Общежитие предоставляется. Адрес техникума: Тула, ул. Заварная, 11, телефон 47-00-80. Адрес сайта ts-71.ru.

С праздником, профессионалы!

# ПРОСТЫЕ АКСИОМЫ УСПЕХА

Шестого сентября отмечают свой профессиональный праздник работники одной из наиболее востребованных и ответственных отраслей – газовой и нефтяной.

Работа газовиков и нефтяников сложна и крайне опасна – например, работу газовиков порой сравнивают с работой саперов – утечки газа, особенно в старых домах, все-таки случаются, устранять их нужно оперативно. Вот почему в отрасли значительное внимание уделяется не только безопасности работ, но и предупреждению аварийности. В этом плане показательным можно назвать АК «Тулагоргаз», которое отличается современной высокой культурой производства. В прошлом году предприятие отметило 65-летний юбилей.

Предприятие обслуживает преимущественно жилой фонд областного центра. Руководит Тулагоргазом уже долгие годы Василий Большов. Василий Николаевич относится к тем руководителям, для которых каждый работник ценен и



важен. Каждый в таком сложном производстве, как газовая служба, должен быть профессионально грамотным, ответственным и, что немаловажно, порядочным. Вот почему в учебном центре Тулагоргаза учат не только работе с современным газовым оборудованием и правилам безопасности, но

и вежливому общению с жителями города.

В Тулагоргазе трудится более 600 человек. Что немаловажно, почти все являются членами первичной профсоюзной организации, руководит которой Наталия Доценко. К слову, директор предприятия тоже член профсоюза, по-

скольку рассматривает организацию как союзника и помощника в общем деле. Закономерно, что условия работы в Тулагоргазе наиболее благоприятные, а зарплаты одни из самых достойных среди региональных предприятий отрасли. Закономерно также, что здесь действует крепкий коллективный договор, предоставляющий работникам социальные гарантии и льготы выше предусмотренных трудовым законодательством. Совместная работа администрации предприятия и профсоюза позволяет сделать обычными культурные и праздничные мероприятия, работу с молодежью и ветеранами, финансовую помощь нуждающимся. Не удивительно, что и спорт отличается в Тулагоргазе массовостью. Василий Большов сам спортсмен, и он сумел увлечь спортом многих работников. Полоса препятствий, волейбол – любимые виды спорта в АО «Тулагоргаз».

Не трудно догадаться, что и коллектив платит той же монетой, еще раз подтверждая известную

аксиому: предприятия, где руководство и профсоюз выступают как настоящие заинтересованные в успехе общего дела социальные партнеры, отличаются стабильностью и успешностью, а работники сознанием своей нужности и важности.

В преддверии праздника хочется пожелать работникам Тулагоргаза, как и работникам всей нефтяной и газовой отрасли, продолжения добрых традиций, крепких социальных гарантий, настоящих взаимовыгодных партнерских отношений между руководством и коллективами и, конечно, создания первичных профсоюзных организаций на тех предприятиях, где руководство пока только осваивает азы социального партнерства.

**Председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова.**

**На фото: председатель обкома участвует в награждении работников АО «Тулагоргаз».**

## Наши люди

# ПРОФСОЮЗ И ШКОЛА – ЭТО ЖИЗНЬ



**В профсоюзном движении как нигде роль личности имеет определяющее значение. Если профсоюзной организации сопутствует успех, то это, несомненно, заслуга таких людей, как Елена Савельева, заместитель председателя Тульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

В августе Елена Николаевна отметила юбилей, так что одной из важнейших составляющих профлидера – опыта – ей не занимать. К этому качеству стоит прибавить неиссякаемую энергию, обостренное чувство справедливости, знания. При этом Елена Савельева никогда не отделяет себя от коллектива. Еще на заре профсоюзной работы она крепко усвоила главный лозунг: пока мы едины, мы непобедимы!

Начиналось все как обычно у многих тульских девушек: ученица школы № 11, студентка педагогического института, красной диплом, дающая право выбора места работы. Несколько лет искала себя в школах Торхово и Тулы, пока не состоялось закономерное возвращение в родную 11-ю школу (сегодняшняя 11-я гимназия) учителем начальных

классов. Это было время экспериментов: работа по разным методическим системам. Елена Савельева вела экспериментальный класс – одаренные дети получали начальное образование за два года.

Здесь же, как человек социально ориентированный, Елена Николаевна по-настоящему оценила силу и нужность профсоюзного движения. Была членом профкома, председателем первичной профсоюзной организации. А в 1994 году без отрыва от основной работы возглавила районную профсоюзную организацию.

Это была уже ноша серьезная и ответственная. Помните 1990-е? Если говорить образно, каток «реформ» прошел по народу так, что порой косточки трещали. Месяцами задерживали учителям и без того нищенские зарплаты для властей было процедурой как бы даже обязательной. А чего стоят попытки придушить профсоюзное движение! Первый же губернатор региона запретил безналичный перевод профсоюзных взносов, наверное, рассчитывая подорвать финансовую основу движения. Не вышло, народ, осознавая нужность профсоюзов, стал сдавать взносы наличными.

Приметой того времени стали именно учительские забастовки и пикеты на главной городской площади. Было и такое, что ряды омоновцев со свистом, дубинками и огнестрельным оружием окружали митингующих, теснили. Что могло произойти, как повели бы себя вооруженные парни, если бы провокаторы смогли склонить толпу к агрессии? А провокаторов было хоть отбавляй: смурные личности из анпиловцев и подобных им всегда шныряли среди митингующих. Так что доходило и до битвы стеклом в «белом доме». Первому мэру Тулы Николаю Тяглову однажды крепко досталось, когда он, набравшись смелости, вышел к пикетчикам. Возникла потасовка, мэру от пиджака оторвали рукав. Извест-



Пикет голодающих учителей в 1990-е годы.

но, чем закончилось бы дело, если бы милиция не прикрыла его живым щитом.

Профлидеры в этих событиях проходили закалку, также живым щитом вставая между своими и омоновцами, увещевая пикетчиков от эксцессов и призывая власти к выполнению требований. Так что главной задачей профсоюзов было не столько показать свою силу, сколько не довести противостояние до горячей фазы. А ведь могли. Однажды Сергей Казаков, мэр Тулы в 1997-2005, спросил у профсоюзного актива: «Смогли бы вы поднять народ?» Ему ответили: «Смогли бы». В те времена властям, в отличие от профсоюзов, еще только предстояло вырасти до понимания, что профсоюзы – это структура, конфронтация с которой ни к чему хорошему привести не может. Такое понимание стало приходиться годы спустя после начала экономического развала. Постепенно стали оживать такие понятия как соглашение сторон, коллективный договор, социальные партнеры, постепенно трудовое законодательство пополнялось адекватными законами. И, соответственно, к началу 2000-х жизнь начала входить в спокойное русло, появилась даже некоторая стабильность с выплатами зарплат.

Но это были первые победы. Еще предстояло отстаивать справед-

ливость в отношениях между учителями и работодателями, приходилось бороться с перекосами в оплате труда, добиваться законного распределения доплат и надбавок, требовать адекватной оценки рабочего времени учителя, отстаивать права молодых учителей и решать множество других насущных проблем. Но главное, работать с конкретными людьми. Это работа без начала и конца. Сегодня Елена Николаевна рассказывает:

– Параллельно я продолжаю работать в гимназии № 11 имени Александра и Олега Трояновских. Первая половина дня – с детьми, вторая посвящена профсоюзу. Разбираю письма, работаю с посетителями. Люди обращаются с массой проблем. Молодой педагог посчитал, что его обделили с выплатами пособий, ветерану неправильно начислили пенсию, кому-то требуется санаторное лечение. Правовая защита членов профсоюза – одна из наших приоритетных задач. А, кроме того, надо провести экспертизу коллективных договоров, поработать в комиссиях по приемке образовательных учреждений и аттестации педагогов, в наградной комиссии, заполнить электронный реестр в связи с переходом на единый электронный профсоюзный билет, составить письма соцпартнерам, оформить заявки на обучение охране труда, помочь в подготовке

конкурсов, семинаров, форумов... Конечно, времени на все не хватает, часто приходится работать и в выходные, и в праздники.

Именно в этой работе приобретает определяющее значение лозунг, о котором мы упомянули вначале. Для Елены Николаевны это единство выражается, в первую очередь, в работе в конкретном коллективе – городской организации Профсоюза, которую возглавляет Надежда Иванская и в которой работают замечательные сотрудники. А есть еще обком Профсоюза, обладающий мощной правовой структурой. Есть первичные профсоюзные организации, где практически каждый председатель – лидер не по названию, а по духу. И все это не просто коллеги, это соратники, та самая сила, которая еще не забыла про лихие 90-е.

Но есть и новые отношения с властями: основанное не на противостоянии, а именно на социальном партнерстве сотрудничество со структурами администрации города Тулы, что выражается в совместной и взвешенной проработке колдоговоров и решении множества других проблемных вопросов.

И так продолжается уже 26 лет. К слову, в своей родной школе (гимназии) Елена Николаевна в качестве учителя проработала 40 лет.

– Ни школу, ни профсоюз я не бросаю, – говорит сегодня она. – Я представить себя не могу в каком-то ином качестве и пока есть силы, будут продолжать работать.

– Что же тогда для вас школа и профсоюз? – спросили мы.

– Это и есть вся моя жизнь.

**Коллективы Тульской областной и Тульской городской организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ искренне поздравляют Елену Николаевну с юбилеем и желают ей здоровья, оптимизма, творческих и трудовых успехов.**

В режиме онлайн

## ТОЧКА ОТСЧЕТА – 1 СЕНТЯБРЯ

Продолжение. Начало на 2 стр.

Конечно, это не только заслуга работников обкома и профактива. Мы благодарны многим и многим активистам профдвижения – нашим педагогам, которые, даже работая дистанционно с учениками, принимали участие во всех мероприятиях, проводившихся Профсоюзом. Надо отдать должное и всем нашим социальным партнерам: с властью и работодателями у Профсоюза налажены добропорядочные отношения. Все стороны доверяют друг другу, что в итоге оборачивается положительными результатами для работников образования.

Но вот начинается новый учебный год – в сфере образования именно этот день является точкой отсчета, с которой начинаются новые дела, новые проекты. Сегодняшнее 1 сентября носит особенный оттенок и ставит перед системой образования много вопросов. Каким будет этот год, какие еще вызовы будут нам сделаны. Еще никто не знает, будут ли возобновлены карантинные мероприятия и в каком объеме, или все ограничится теми мерами, которые сегодня разработал Роспотребнадзор. Озвучено, что, например, линейки в День знаний пройдут только у первоклассников и учеников 11-х классов. Все образовательные учреждения обязаны организовать ежедневные «утренние фильтры» при входе в здание с обязательной термометрией. Будет усилен дезинфекционный режим. Для этого государственным образовательным учреждениям области переданы бактерицидные облучатели-рециркуляторы и бесконтактные термометры. За каждым классом будет закреплен отдельный кабинет, за исключением кабинетов, требующих специального оборудования. Проводить занятия в общественных поме-

щениях можно будет только для одного класса. Совместные массовые мероприятия между разными классами и школами будут ограничены. И так далее. Все эти требования потребуют от коллективов учреждений немалых усилий и, понятно, что Профсоюз в этой работе в стороне не останется.

А еще перед нами пласт других насущных проблем. Это работа, направленная на ликвидацию разницы в должностных окладах педагогического состава по регионам. Не секрет, что разброд в этой сфере наблюдается по всей России. При том что должностной оклад должен быть единым. Это работа на изменение пропорций между должностным окладом и социальными выплатами. Соотношение должно составлять 70 к 30, но не наоборот. Нас интересуют и такие моменты как выполнение поручения Президента России о ежемесячной выплате 5 тысяч рублей классным руководителям. Мы поставим на контроль разработку правовых актов и нормативных документов на уровне региона, муниципалитетов и даже на уровне школ. Нас также интересует выплата мер социальной поддержки педагогическим работникам, которые проживают и работают на селе.

И наконец, мы готовы возвращаться к полноценной работе в формате живого общения. Только на сентябрь ЦС Профсоюза наметил проведение семи семинаров по различной тематике – от обучения председателей региональных организаций до обучения председателей первичных профорганизаций, семинары с профлидерами высшей школы, бухгалтерами, правовыми работниками, ветеранами. Работы предстоит много, ведь учебный год только начался.



Комментарий ПФР

## ПОСПЕШИТЕ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ НА ВЫПЛАТЫ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ ИСТЕКАЕТ 30 СЕНТЯБРЯ

**Отделение Пенсионного фонда РФ по Тульской области просит внимательно отнестись к возможности получения дополнительных мер государственной поддержки на детей и не пропустить сроки подачи заявления.**

Обращаем особое внимание, что установлен срок, в течение которого семьи с детьми могут обратиться за назначением выплат\*, – до 30 сентября 2020 года включительно. Осталось меньше двух месяцев, чтобы подать заявление на соответствующую выплату.

Заполнить заявление можно на портале «Госуслуги» или в Личном кабинете на сайте Пенсионного фонда, опекунам и попечителям – в клиентских службах ПФР.

В помощь родителям на сайте Пенсионного фонда размеще-

ны необходимые разъяснения о выплате на детей до 3 лет и выплате на детей от 3 до 16 лет. В случае необходимости более детально проверить информацию, например, статус обработки заявления, причины отказа и возврата денежных средств, следует обратиться к специалисту ПФР в режиме чат-диалога с использованием представленной формы. Чтобы воспользоваться электронным сервисом, достаточно перейти на страницу <https://online.pfrf.ru/>, предварительно выбрав из списка регионов Тульскую область.

Для лиц, у которых отсутствует возможность подать заявление в электронном виде, организован прием в территориальных органах ПФР и многофункциональных центрах. Прием ведётся только по предварительной записи. Эта

мера принята в связи с распространением коронавирусной инфекции.

\*Согласно Указу Президента РФ от 07.04.2020 № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (в редакции от 11.05.2020) право на ежемесячную выплату за апрель, май, июнь в размере 5 тысяч рублей возникло у семей с детьми до 3 лет. Семьи с детьми от 3 до 16 лет получили право на единовременную выплату в июне в размере 10 тысяч рублей. Все семьи от 0 до 16, ранее получившие выплаты по предыдущим указам, автоматически получили право ещё на одну выплату в июле в размере 10 тысяч рублей (Указ Президента РФ от 23.06.2020 № 412 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей»).

На исходе лета

## ЗДРАВНИЦЫ В ЗДРАВЬИ

**Руководство Тульской Федерации профсоюзов подтвердило, что профсоюзные здравницы региона справились с проблемами, которые были связаны с карантинными мероприятиями.**

В течение нескольких месяцев здравницы не принимали отдыхающих. Но это вовсе не означает, что они простаивали. Руководство санаториев использовало время для ремонтов и улучшения инфраструктуры. Имеющиеся резервы позволили также обойтись без сокращений коллективов. Все это сказалось на росте качества обслуживания отдыхающих.

На третью декаду августа санатории были практически полно-



стью заполнены отдыхающими. В Краинку из разных городов приехало поправить здоровье около 700 человек. Егнышевка открыла двери более чем для двухсот от-

дыхающих. Также высока заполняемость санатория «Велегож». Заявлено, что все места для отдыхающих практически полностью выкуплены до января.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Внимание: введена удаленная система обучения!**

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: [umts.tfp@yandex.ru](mailto:umts.tfp@yandex.ru).

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% (3+)



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: [velegozh2013@yandex.ru](mailto:velegozh2013@yandex.ru)  
<http://www.velegozh.com/>



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: [ya.egnyshevka@yandex.ru](mailto:ya.egnyshevka@yandex.ru)  
<http://www.egnyshevka.ru>.



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: [krainkar@rambler.ru](mailto:krainkar@rambler.ru),  
<http://www.krainkar.ru>

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: [tpkurort@bk.ru](mailto:tpkurort@bk.ru)

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: [poziciyatula@mail.ru](mailto:poziciyatula@mail.ru).

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер.  
1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23). (12+)  
Тираж 1155 экз.  
Номер подписан в печать  
29 августа 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Цена свободная.