



На передовой

ФНПР – 30 ЛЕТ!



**И.о. председателя
Тулской Федерации
профсоюзов
Сергей Кожевников:**

19 сентября Федерации независимых профсоюзов России исполнится 30 лет.

Это событие значимое для всей страны, поскольку ФНПР – наиболее массовая и мощная профсоюзная структура России. Численность ее членов превышает 20 миллионов человек. 40 отраслевых профсоюзов являются членскими организациями ФНПР. 5 общероссийских профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. Во всех регионах России действуют территориальные объединения организаций профсоюзов, и в их числе Тульская Федерация профсоюзов, которая объединяет 26 членских организаций, в том числе 17 областных профсоюзных организаций российских отраслевых профсоюзов. Численность членов профсоюзов в регионе составляет более 132 тысяч человек.

И это сила, с которой невозможно не считаться. Во многом благодаря усилиям ФНПР за прошедшие десятилетия удалось преодолеть массу противоречий при формировании современного

трудового законодательства и осуществлении социально-экономической политики. Мы сообща многого добились, но работы в этом направлении предстоит сделать еще больше. Главное же, что профсоюзы прекрасно осознают свою роль и силу в этом направлении.

Тульская Федерация профсоюзов как неотъемлемая часть ФНПР участвует в

каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие, в котором каждый защищен от бедности и безработицы, в котором гарантировано право на достойную жизнь независимо от пола, воз-

средства бюджетов всех уровней на развитие отечественного производства, занятости населения, развитие человеческого капитала, повышение уровня жизни граждан с установлением жесткого госконтроля над операциями на финансовых рынках, пресечение спекуляций и мошенничества;

– способствовать установлению контролируемых низких цен и тарифов на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий;

– проводить налоговую политику, обеспечивающую дифференцированный подход к налогообложению, в том числе введение налога на роскошь, увеличение налога на дивиденды от акций, введение налогов на спекулятивные финансовые операции и вывод капитала.

– стимулировать создание высокопроизводительных рабочих мест, в том числе через государственные инвестиции в новые производства и в развитие отраслей социальной сферы и инфраструктуры;

– способствовать росту научного потенциала страны;

– обеспечивать регулирование цен на социально значимые товары и услуги;

– ограничивать повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги с учетом роста заработных плат;

– расширять масштабы строительства собственного жилья и жилья для доступного социального найма.

Одной из основных задач профсоюзы видят в требованиях справедливого распределения ВВП и повышении доли заработной платы в нём.

Продолжение на 2 стр.



полной мере во всех начинаниях, направленных на улучшение положения трудящихся. Своей важнейшей задачей сегодня мы определяем участие в Программе ФНПР «За

раста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических взглядов. Сегодня созданы все условия для творения краеу-

нации и социального политического положения в жизни:

– внедрять крупномасштабные программы импортозамещения во всех отраслях;

– реализовывать государственную денежно-кредитную политику, которая создает условия для роста экономики, в том числе путем установления низких процентных ставок;

– обеспечивать защиту внутреннего рынка страны путем доступа на рынок сбыта товаров и услуг отечественных производителей, разумного ограничения на ввоз импортных товаров;

– использовать кредиты, финансовые

справедливую экономику!»

Справедливая экономика строится на сотрудничестве всех граждан ради достижения общего блага, в котором

Официально

РАЗОБРАТЬСЯ В ТЕРМИНАХ

ФНПР предложила проект новой главы в Трудовой кодекс РФ по «удаленной работе».

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила и направила в Государственную Думу поправки в Трудовой кодекс РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места».

В начале работы по данному законопроекту предлагалось соединить в одной главе два разных вида работы: «дистанционную» и «удаленную». По мнению представителей ФНПР, такой подход может привести не толь-

ко к смешению понятий, но и затруднит несколько миллионам работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей – её организацию.

Специалисты ФНПР считают целесообразным для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвященную удаленному виду работы, так как регулирование временной удаленной и дистанционной работ существенным образом различается. Предложение ФНПР соответствует отдельному специальному постановлению Госдумы по данному законопроекту, а главное – более полному учету интересов и защите трудовых прав работников.

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТУЛА. ПР. ЛЕНИНА, Д. 46 ИСПОЛНЯЮЩЕМУ ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КОЖЕВНИКОВУ С.Н. =

УВАЖАЕМЫЙ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ВСКЛ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ВСКЛ ВАС ЗНАЮТ КАК ОТВЕТСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, ЧЕЛОВЕКА ОГРОМНОЙ ЭНЕРГИИ И РАБОТОСПОСОБНОСТИ.

ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОПЫТ ПОЗВОЛЯЮТ ВАМ УСПЕШНО РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ В РЕГИОНЕ.

ПУСТЬ НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ И ЗНАНИЯ ПОМОГУТ ВАМ И ВПРЕДЬ В СЛУЖБЕ НА БЛАГО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ.

ЖЕЛАЮ ВАМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ, ВСЕГО САМОГО ДОБРОГО ВСКЛ С УВАЖЕНИЕМ = ГУБЕРНАТОР ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ А.Г. ДЮМИН.

Оружейная столица

БЕЗ ПРАВА НА СЛАБОСТЬ



В этом году мы в девятый раз отмечаем День оружейника. Этот праздник для Тулы особенный. Благодаря оборонной

отрасли наш регион не «просел» даже в кризисные месяцы пандемии, когда закрывались многие другие предприятия, замораживались рынки, а трудящиеся были вынуждены сидеть в домашнем заточении. Все это время тульский ОПК продолжал работать и ковать оборонный щит страны. О работниках главной отрасли региона – наше интервью с председателем Тульского обкома Роспрофпрома Иваном Андреевым.

– Иван Николаевич, этот год можно считать своеобразным индикатором, проверкой на прочность предприятий, в том числе профсоюзных организаций. Оборонка сохранила имидж локомотива тульской промышленности?

– За год численность работников тульского ОПК не сократилась, в отрасли по-прежнему трудится более 36 тысяч человек. Радует, что выросло и абсолютное число членов нашего профсоюза. Это говорит о том, что общественная организация правильно понимает свои задачи по сохранению здорового социального климата в коллективе, а работники видят в профсоюзах деятель-

ного помощника. Нынешний год, действительно, выдался непростым. На начальном этапе пандемии даже пришлось приостановить деятельность предприятий, но совместными усилиями регионального правительства, руководства предприятий и холдингов удалось в короткие сроки восстановить их работу. Иначе просто нельзя, ведь перед заводами стоят задачи государственной важности. В сложных условиях, с учетом требований Роспотребнадзора, люди продолжают трудиться над гособоронзаказом.

– День оружейника – праздник всей страны, но не секрет, что наиболее широко его отмечают в Ижевске и Туле. В Удмуртии – Калашников, у нас – старейший военный завод. Какими достижениями салютуют профессионалы?

– Праздничных дней в этом году выдалось немало. И хотя карантин их несколько смазал, но юбилеи Сплава, Тулаточмаша, Штампа не остались незамеченными. Есть с чем поздравить людей, подвести итоги. А парад Победы-75 и Военно-Морской парад еще раз продемонстрировали, насколько значима Тула для российской армии. Продукция, разработанная и произведенная в Туле, доминировала среди боевого оснащения кораблей и среди представленной на параде сухопутной и авиационной техники. Тула по-прежнему гордо несет звание оружейной столицы России, и подтверждение тому устойчивая работа предприятий.

– Профсоюз оборонщиков –



один из сильнейших. В чем основа вашей сплоченности? В общеоборонской дисциплине?

– Не только. С недавних пор наша организация включает в себя предприятия и работников машиностроения и легкой и текстильной промышленности. Обращение «оборонщики» подходит ко всем, большинство предприятий работают на оборону страны. Для оборонщика важно осознание сверхзадачи своего труда. Это когда ты не просто обрабатываешь заготовку, готовишь чертеж или составляешь финансовую смету, а когда каждый на своем месте осознает личный вклад в большое государственное дело. Именно социальные партнеры – работодатели и первичная организация профсоюза должна донести эту сверхзадачу до каждого работника. Какими методами? Профсоюзы – созданием

необходимого социального климата в коллективе, защитой прав работников, охраной здоровья, контролем за безопасными условиями труда, постоянным диалогом между руководством и работниками. Если каждый правильно понимает свою сверхзадачу, то начинает по-другому относиться к коллегам, к производственному плану, к коллективному мнению, к профсоюзу.

– О необходимости диверсификации военного производства твердят уже лет десять. Как думаете, смогут тульские оборонщики освоить гражданскую продукцию?

– Конечно. Но только не повторяя ошибок горбачевских времен, когда конверсию понимали как выпуск кастрюль и сковородок. Высокотехнологичную гражданскую продукцию во все времена производили предприятия ОПК. Ту-

ламашзавод, КБП, Сплав, ТОЗ и другие предприятия занимаются гражданкой много лет. Но вопрос в том, чтобы, ставя перед промышленниками такие серьезные задачи, власть помогала им. Нужны условия, при которых отечественный производитель мог выпускать и находить сбыт своей продукции. Пока же мы видим, что двери открыты для дешевого импорта, а свои аналогичные производства страдают от дорожных кредитов и непомерных налогов. Второй важный момент – общее падение спроса, когда ни у кого нет денег, ни в бюджете, ни у людей. Но уверен, придет время, и тульская оборонная промышленность будет выпускать станки, мотороллеры, дизельную технику, медицинское оборудование и многое другое на высочайшем уровне, как и специализация. Научно-технический и технологический потенциал для этого имеется.

– Иван Николаевич, что бы вы хотели пожелать своим коллегам в профессиональный праздник?

– Я поздравляю работников предприятий, членов профсоюза, работодателей с профессиональными праздниками – Днем оружейника и Днем машиностроителя. Всем работникам оборонной отрасли, членам профсоюза крепкого здоровья, благополучия в семьях, успехов в решении сложных задач. Предприятиям – процветания и какие бы сложные условия ни создавались вокруг, продолжать двигаться вперед и стремиться к лучшему. Иного пути у нас просто нет.

На передовой

ФНПР – 30 ЛЕТ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Ключевой фактор развития справедливой экономики – достойная заработная плата, способная обеспечить высокий уровень жизни работника. Трудящийся человек наряду с работодателями и представителями власти должен иметь возможность полноценно питаться, иметь достойное жилье, иметь доступ к культурным ценностям, к современной медицине, полноценному отдыху и досугу, быть защищенным в правовом отношении.

Профсоюзы выступают за повышение уровня государственных гарантий в сфере заработной платы, настаивают на решении ключевых вопросов по оплате труда через все формы социального партнерства.

Профсоюзы также выступают за стопроцентную достойную занятость трудящихся, которая способна обеспечить работой каждого в соответствии с его профессией и уровнем квалификации. Под этим также подразумевается безопасность и комфортность труда, основанного на современных технологиях.

Одна из составных частей справедливой экономики – надежная система социального страхования, гарантированный уровень пенсий, пособий, в соответствии с международными стандартами.

Ближайшие прикладные задачи профсоюзов в требованиях:

- восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам;
- установления и восстановления объективных параметров социальных пособий, пенсий и их размеров;

– проведения реформирования обязательного пенсионного страхования на основе формирования трёхуровневой пенсионной системы и создания подсистем для финансирования неустойчивых организаций самозанятых.

Профсоюзы настаивают на законодательном уровне выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования и формирование индивидуального пенсионного капитала только на добровольной основе и личного заявления работающего.

Профсоюзы считают необходимым кодифицировать социальные законы в единый нормативный правовой акт.

Профсоюзы будут добиваться доступной и качественной медицинской помощи и обеспечения медикаментами за счёт средств обязательного медицинского страхования, недопущения роста платных услуг и цен на лекарства.

Залогом построения справедливой экономики служит социальное партнерство. Эффективное социальное партнерство позволяет учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон в решении проблем в сфере труда, что предполагает принятие законодательных и иных нормативных правовых актов и документов в сфере социально-трудовых отношений.

По достижениям этих положений мы сможем увидеть Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Соревнования

ЛОВИСЬ РЫБКА БОЛЬШАЯ И... БОЛЬШАЯ



Члены Электропрофсоюза давно доказали, что они не только грамотные специалисты на работе, активные общественники в профсоюзных организациях, но и продвинутые спортсмены.

Для Тульской областной организации Электропрофсоюза стало обычным делом проведение летних и зимних спартакиад по таким видам спорта как плавание, теннис, лыжи, шахматы и шашки. В этом ряду можно назвать и соревнования по спортивной рыбалке. И хотя проходят они пока достаточно локально, есть основания полагать, что данный вид спорта захватит со временем все организации тульского энергетического комплекса.

Прошли ежегодные соревнования по спортивной рыбалке в третьей декаде августа в Суворове. Организовала их первичная профсоюзная организация «Суворовские электрические сети» под председательством Сергея Воронова. В соревнованиях по ловле карпов приняли участие сильнейшие рыбаки РЭСов и служб.

Старт соревнованиям был дан в 19-00 21 августа, финишировали в 11-00 22 августа.

Итоги соревнований:

1 место - Виктор Токнов, старший мастер сл. ЛЭП, Суворовский участок. Общий вес пойманной рыбы - 5,3 кг.

2 место - Александр Телятников, мастер Суворовского РЭС, Одолевский участок. Общий вес пойманной рыбы - 1,6 кг.

3 место - Антон Карташов, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3-го разряда бригады по реализации дополнительных сервисов СРЭС. Общий вес пойманной рыбы - 0,500 кг.

4 место - Олег Мельников, электромонтер по эксплуатации электросчётчиков 3-го разряда СРЭС.

Приз на самую крупную выловленную рыбу достался Виктору Токнову. Он сумел достать карпа весом в 3,2 кг.

Приз на самый точный заброс выиграл Александр Коршунков, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3-го разряда.

Как живешь, первичка?

РОЩА ПАМЯТИ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ПОБЕДЫ



Профсоюз Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов, который входит в состав тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, провел 2 сентября – в день окончания Второй мировой войны – яркую и запоминающуюся акцию.

В селе Новоникольское Щекинского района была торжественно открыта стела и высажена роща из 75 берез в память о жителях села, сражавшихся на фронтах Великой Отечественной войны и не вернувшихся домой.

В обкоме решили еще в марте, что необходимо провести акцию по высадке деревьев в честь 75-летия Великой Победы в различных районах области, однако пан-

демия не дала массово провести это мероприятие. Но идею обсудили на одном из тихих охотничьих привалов, когда в окружении вечерних сумерек и потрескивания костра освобождаешься от рутины и суеты и настраиваешься на вечность.

Инициатива посадить березовую рощу и открыть рядом стелу принадлежит егерю и местному активисту Александру Курочкину. Еще мальчишкой со сверстниками они собирали на этом взгорке ягоды и незабудки и слушали рассказы старших о некогда росшей здесь дубовой роще, которую в войну пустили под топор для строительства оборонительного заграждения перед деревней. С той поры минуло больше 75 лет, и вот теперь на месте дубов укоренились березы именно в юбилейный год как символ Победы и чистых мирных помыслов.

Если человек активист, то он активен во всем. Вот и Александр Курочкин помимо исполнения прямых должностных обязанностей на работе еще состоит и в профсоюзе и помогает старосте в благоустройстве села, и с местной властью в контакте. Не равнодушна его семья и все жители села и к восстановлению храма в родном селе, и всегда настроен на общение с местной детворой, которую, кстати, привлек к возведению стелы. Вкладывались в памятное место всем миром: оформлением места, кирпичом, щебенкой, техникой, кто чем может. Когда дошла очередь до посадки саженцев, с лопатами вышло полдеревни, между прочим, несмотря на сильный дождь. И когда семьдесят пять деревьев уже сидели в земле, а усталые, мокрые и довольные земляки собирались в обратный путь, парнишка лет двенадцати задумчиво произнес: «Я когда вырасту, сто берез здесь посажу!» Вот ради этого, по мне-



нию Курочкина, и затеваются подобные акции. Не в том главное, чтобы память в камне или дереве скрепить, а чтобы в душу запасть и оставить память в следующем поколении.

К 2 сентября, когда саженцы уже прочно укоренились, на открытие собралось много народу – сами жители, все причастные к работам, местные власти и, конечно, коллеги Александра Курочкина – такие же охотоведы и егеря, которым по духу близки заботы и быт жителей глубинки, природа и история края. И почему-то подумалось, сколько разного и интересного знает каждый из них о своей малой Родине, сколько необычных людей и судеб! Сколько значимых для общества дел каждый из них может совершить!

Открывали не грандиозный мемориал в парке Победы, а получилось и душевнее, и значительнее. С трогательными словами

выступили глава МО Лазаревское Галина Зотова, председатель Общества Инесса Вишнякова, председатель обкома работников АПК Наталия Боровикова, председатель первички Татьяна Химанова, начальник муниципального ЖКХ Олег Лепков и другие, причастные к акции, неравнодушные люди. А какие пронзительные стихи собственного сочинения прочитала по просьбе земляков мама Александра Курочкина – Валентина Алексеевна – 88-летняя жительница села, ветеран трудового фронта и всеобщая любимица. Это в честь нее и сотен других новоникольских ветеранов войны и тыла прогремел в тот день троекратный боевой залп из охотничьих ружей.

Вечная память не пришедшим с войны нашим землякам! Низкий поклон людям, которые смогли увековечить память в аллее к 75-летию Победы!



Комментарий ФЛПР

Льготникам на заметку

До 1 октября федеральные льготники могут изменить форму получения набора социальных услуг.

Федеральные льготники*, имеющие право на получение ежемесячной денежной выплаты, могут изменить форму получения набора социальных услуг (НСУ). Выбрать можно натуральную, денежную форму или их комбинацию. Для этого необходимо не позднее 30 сентября текущего года подать соответствующее заявление.

Заявление можно подать несколькими способами, в том числе, не выходя из дома, с помощью электронного сервиса в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР.

Выбор гражданина будет удовлетворен с 1 января 2021 года.

Если федеральный льготник ранее уже подавал заявление о выборе формы получения НСУ и в последующие годы не собирается менять своего решения, то ему не нужно обращаться в Пенсионный фонд.

Напомним, что натуральная форма набора социальных услуг включает в себя бесплатные лечебные препараты, медицинские изделия, путевку на санаторно-курортное лечение, проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также проезд к месту лечения и обратно.

Для справки: с 1 февраля 2020 года, денежный эквивалент набора социальных услуг составляет 1155 руб. 06 коп. в месяц и включает в себя:

- Лекарственные препараты и изделия медицинского назначения по рецептам врача – 889,66 руб.

- Путевку на санаторно-курортное лечение – 137,63 руб.

- Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте и на междугородном к месту лечения и обратно – 127,77 руб.

Информацию о размере ежемесячной денежной выплаты, в том числе НСУ, можно получить в Личном кабинете на сайте ПФР и на Едином портале государственных услуг.

*К числу федеральных льготников относятся участники Великой Отечественной войны, инвалиды, члены семей погибших (умерших) военнослужащих, ветераны боевых действий, граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф, жители блокадного Ленинграда, несовершеннолетние узники фашистских лагерей.



По страницам ТК

ИЗ ПРАКТИКИ РАБСКОГО ТРУДА

Типичный случай: Олег К. устроился на работу грузчиком. По ночам бригада грузила ящики с бутылками в фуры. Работали без задержек, практически без боя стеклотары. Но через месяц Олега и трем его товарищам сказали, что они не прошли испытательного срока. Денег им не дали совсем. Выставили за порог и тут же «наняли» других таких же доверчивых парней.

Заметим, фирма, нанямашая ребят, была не какой-то забегаловкой, а брендовой компанией, напитки которой известны далеко за пределами региона.

Очевидно, что Олег К., как и его товарищи, оказался в безвыходной ситуации, справедливости он не смог добиться. Разъясняем, почему.

Трудовой кодекс указывает, что работодатель имеет право назначить соискателю испытание при приеме на работу. Но не обязан это делать. Статья 70 ТК РФ указывает, что установить испытательный срок можно только по соглашению сторон. Однако на практике наниматель ставит соискателя перед фактом, что есть испытательный срок.

А теперь внимание: даже при наличии испытательного срока, **работодатель обязан заключить с сотрудником трудовой договор**. Если по каким-то причинам работодатель договор заключать отказывается, а потом уже и договор, лучше сразу развернитесь и уходите. Высока вероятность, что перед вами – мошенник.

В договоре должно быть указано, что работник принимается с испытательным сроком. Если в трудовом договоре нет условия про назначение испытания, это означает, что сотрудник принят на вакантную должность без испытательного срока. В статье 70 ТК РФ указано, что продолжительность испытательного срока не может превышать 3 месяцев. Если на работу принимается руководитель организации, его заместитель, главный бухгалтер или его заместитель, то срок испытания увеличивается до 6 месяцев. Если с соискателем на вакантную должность заключается срочный трудовой договор от 2 до 6 месяцев, то срок испытания не может превышать 2 недели. Если сотрудник болел или отсутствовал на рабочем месте по другим причинам, эти периоды вычитаются из срока испытания.

Но не для всех категорий работников работодатель может назначить испытательный срок. Согласно ТК РФ испытание при приеме на работу не назначается:

- лицам, которые занимают вакантную должность в результате конкурса;
- беременным женщинам;

- женщинам, которые имеют ребенка в возрасте до 3 лет;
- несовершеннолетним работникам;
- лицам, занимающим выборную должность;
- лицам, занимающим вакантную должность в результате перевода от другого работодателя;
- соискателям, которые заключают трудовой договор на срок менее 2 месяцев;

• иным лицам, если это предусмотрено локальным нормативным актом или коллективным договором.

Работник должен понимать, что если есть испытание, то должны быть и его результаты. Они могут быть как положительными, так и отрицательными. Если работник прошел испытание, то с ним не нужно заключать новый трудовой договор. Если же результаты испытания, по мнению работодателя, отрицательные, то он может расторгнуть трудовой договор с сотрудником еще до окончания испытательного срока. Для этого он должен в письменной форме предупредить работника о грядущем увольнении за 3 дня. В уведомлении об увольнении также должны быть подробно указаны причины.

Если работник не согласен с результатами испытания, он также должен уведомить об этом работодателя. Если же он считает свое увольнение незаконным, он имеет право обратиться в трудовую инспекцию или же в суд. Мнение профсоюза в данном случае не учитывается. Работник также имеет право расторгнуть трудовой договор с работодателем, если в ходе испытания он решит, что данная работа ему не подходит по ряду причин. Для этого он должен уведомить работодателя в письменной форме за 3 дня.

Есть нюансы. На время испытательного срока работник должен получать точно такую же зарплату, как и его коллеги, уже принятые на постоянную работу. Понятно, что на практике так обычно не получается. Как правило, на предприятиях действует премиальная система в различных соотношениях к окладу. Например, 50 на 50. В таком случае на время испытательного срока работодатель может не выплачивать испытываемому премиальную часть. Но напомним: если работодатель не выплачивает работнику ничего, а при этом еще не собирается заключать с ним договор на время испытательного срока, это незаконно. По окончании условно оговоренного испытательного срока он может легко выставить испытываемого за ворота предприятия, не заплатив ни копейки, и набрать новых соискателей. Что и произошло с Олегом К.

Будьте бдительны!

Охрана труда

БЕДА БЕЗ ПОБЕДЫ

Печальная история произошла на одном из кирпичных заводов области. В основе ее чистое разгильдяйство со стороны работника, подставившего не только себя, но и своего мастера, которая в соответствии с Трудовым кодексом не должна была допускать до работы выпившего коллегу.

Но то ли рабочий незаметно принял на грудь уже во время исполнения трудовых обязанностей, то ли пожалели выдворять пришедшего на завод уже пьяненьким, но случилось то, что случилось. Банальная, грустная история «по-пьяни». Хорошо еще, что никто в ней не погиб, пострадавшей частью организма оказалась нога, на восстановление которой потребуются несколько месяцев.

Вспоминается заводской анекдот. Иностранец спрашивает у рабочего:

– А вправду, у вас рабочий может выпить водки и продолжать работать?

– Ну, может.

– А если стакан выпьет?

– Может и стакан.

– А если бутылку?!

– Ну, вот же, работаю...

Как говорится, это было бы смешно, если бы не было так грустно. Вот и в нашей истории сорокатрехлетний загрузчик сырья в перерыве изрядно принял. Концентрация промилей алкоголя, как выяснилось, позже, составляла у пострадавшего 2,6. Для этого, как утверждает медицина, надо выпить не меньше бутылки

водки. Конечно, физиологические параметры у каждого разнятся. Кто-то от такой дозы умрет, не успев позвать на помощь. Для другого, особенно под плотную закуску, это всего лишь повод расслабиться. Но медицинский факт неоспорим: при концентрации промилей от 1,3 до 2,5 у любого человека однозначно нарушается координация действий, рассеивается внимание, притупляется память. Недаром так строги правила дорожного движения, где ты подвергаешь опасности жизнь свою и других. А рабочее место, тем более в окружении движущихся машин и механизмов, разве не менее опасно, чем дорога?

Итак, как следует из протокола опроса, пришедший на работу трезвым погрузчик сырья Ч. приступил к выполнению обязанностей вечером в начале десятого. Хороший опытный работник, трудовой стаж на одном предприятии 14 лет, все инструктажи по охране труда пройдены в срок и, казалось бы, ничего не предвещало беды. Однако несчастье грянуло, когда рабочая смена уже близилась к концу. В половине шестого утра в комнату мастеров кто-то вбежал и сообщил, что Ч. сидит на рельсах и у него что-то стряслось с ногой.

А произошло вот что. Выгрузив кирпичи, он выехал на электропередаточной тележке из сушильной камеры и подъехал к участку формовки, чтобы забрать следующую партию кирпичей. Остановив тележку стопорным механизмом, рабо-

чий сошел с нее, не заметив, что задел расстегнутой курткой рычаг управления. Тележка покатила, а нога осталась зажатой между бетонным полом и рельсом. В результате бедолагу протащило несколько метров и травмировало ему ногу. Первую помощь ему оказали незамедлительно. Но заживать рваные раны и перелом будут долго.

Случайности могут произойти, конечно, с каждым из нас. Но согласитесь, что алкоголь в крови многократно повышает вероятность этих случайностей. И с этим не поспоришь. И даже такой факт, что несчастный случай произошел вечером 9 Мая, когда Родина отмечала День Победы, нисколько не оправдывает нарушившего должностную инструкцию. С алкоголем отмечай праздники вне работы и дороги! Там и расслабляйся.

Комиссия по расследованию несчастного случая в составе семи человек, в том числе главного технического инспектора труда ТФП Елены Мельниковой, признала основной причиной случившегося нарушение пострадавшим трудовой и производственной дисциплины, выразившееся в нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

Определенная вина лежит и на мастере, которая не обеспечила соблюдение требований инструкции, хотя именно мастер обязан контролировать ситуацию на месте. На то он и мастер!

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

Руководство Тульской Федерации профсоюзов приносит искренние соболезнования родным и близким Николая Чернова, жизнь которого скоропостижно оборвалась на 49 году жизни.

Николай работал в ТФП водителем. Он останется в нашей памяти как добрый отзывчивый человек, ответственный работник, хороший товарищ.

В правительстве ТО

ЗАФИКСИРОВАЛИ РОСТ

В августе в правительстве Тульской области подвели итоги экономического развития региона за 6 месяцев 2020 года.

На брифинге выступал заместитель председателя правительства ТО Григорий Лаврухин. По его словам, ограничительные меры из-за коронавируса снизили предпринимательскую, инвестиционную и потребительскую активность. В то же время крупные предприятия промышленного сектора по итогам полугодия сработали достаточно стабильно, что положительно повлияло на основные показатели в отрасли.

Индекс промышленного производства за 6 месяцев 2020 года в Тульской области составил 126,3%. Это 1-е место в ЦФО и 2-е место в РФ. Объем отгруженной продукции промышленного производства – 422,8 млрд рублей, это рост на 23,8% к аналогичному периоду 2019 года.

Объем производства продукции сельского хозяйства за январь-июнь 2020 года составил 15,7 млрд рублей, индекс производства в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года увеличился на 11,3% (в ЦФО – рост на 4,9%, в РФ – на 3%).

Инвестиции в основной капитал за I квартал 2020 года составили 19,3 млрд рублей – 52,9% к аналогичному периоду 2019 года (в сопоставимых ценах). В текущем году уже завершено 7 инвестиционных проектов на сумму более 22 млрд рублей, создано порядка 2000 новых рабочих мест.

До конца года планируется завер-

шить еще 11 крупных инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций около 9 млрд рублей, которые будут способствовать созданию более 900 рабочих мест.

Темп ввода жилых домов в области за отчетный период составил 87,6% к аналогичному периоду 2019 года. Введено 202 тыс. кв. м общей площади жилых помещений с учетом жилых домов, построенных на земельных участках для ведения садоводства.

Оборот розничной торговли по итогам первого полугодия 2020 года составил 144,8 млрд рублей и уменьшился в товарной массе на 5,6% относительно аналогичного периода 2019 года (в ЦФО – снижение на 5,8%, в РФ – на 6,4%).

Объем платных услуг – 35,3 млрд рублей, это 90,3% к уровню января-июня прошлого года в товарной массе (в ЦФО – 76,8%, в РФ – 80,1%).

Несмотря на пандемию, внешнеторговый оборот Тульской области за 6 месяцев 2020 года составил 2061,7 млн долларов США и по сравнению с аналогичным периодом 2019 года вырос на 1,4%. При этом экспорт вырос на 7,5% и составил 1560,2 млн долларов США.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2020 года в Тульской области составил 2,32%. Утверждается, что прирост числа безработных граждан происходит преимущественно за счет людей, которые были заняты в неформальном секторе экономики, во время кризиса потеряли источник дохода и приняли решение встать на биржу труда.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% (3+)



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
11 сентября 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.