



ТРИ КИТА ИДЕОЛОГИИ

17-19 сентября в Москве проходили мероприятия, посвященные 30-летию Федерации независимых профсоюзов России. Апофеозом стало торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, состоявшееся 19 сентября. Тульскую Федерацию профсоюзов на торжествах представлял и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников.

Главное определение Федерации независимых профсоюзов России дал ее председатель – Михаил Шмаков, который назвал ФНПР идеологической организацией. Профсоюзная идеология заключается в трех основных направлениях деятельности:

1. Рабочие места и заработная плата. Каждый работник должен иметь возможность получить работу и достойную заработную плату.
2. Безопасность труда, охрана труда на рабочем месте.
3. Выполнение социальных гарантий (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обеспечение). Они составляют сегодня основу трудового договора.

Именно основываясь на трех идеологических китах, ФНПР действовала с момента своего основания.

Одним из важных достижений на этом поприще стало создание по инициативе ФНПР системы трёхстороннего партнёрства, которая основана на базе ценностей и документов Международной Организации Труда. Эту систему профсоюзы создавали с чистого листа. Сейчас Российская трёхсторонняя комиссия – это орган, где обсуждается в соответствии с регламентами правительства и Государственной Думы любой законопроект, который затрагивает трудовые отношения.

Профсоюзы приняли активное участие в подготовке поправок для внесения в Конституцию России, в результате чего в высший закон страны были внесены дополнительные социальные гарантии для граждан.

В 2002 году вступил в силу Трудовой кодекс России. Работа специалистов Федерации над ним дополнила трёхстороннее партнёрство. Трудовой кодекс принимался нелегко,



было много обсуждений, споров, но в итоге победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Трудовой кодекс действует до сих пор, хотя постоянно подвергается корректировке. Причем зачастую благодаря работе профсоюзов эти корректировки улучшают положение трудящихся.

Отдельной профсоюзной победой стало создание механизма повышения минимального размера оплаты труда и невключения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Сегодня позиция профсоюзов по МРОТ включена в Конституцию России.

Одно из наглядных и масштабных направлений в работе ФНПР – правовая защита трудящихся. За последние 10 лет благодаря деятельности профсоюзных юристов российским работникам удалось вернуть более 140 млрд рублей недоплаченной зарплаты и других выплат. По данным ФНПР, специалисты профсоюзов за последние годы провели более 500 тыс. проверок. По их инициативе рассмотрено в судах порядка 150 тыс. дел, в том числе иски удовлетворены полностью или частично в 138 тыс. случаев (92% от общего числа). Восста-

новлено на работе в судебном порядке около 11 тыс. работников – членов профсоюзов.

Высокую оценку ФНПР в своем поздравлении дал Владимир Путин. Он назвал Федерацию независимых профсоюзов России – одним из важнейших институтов гражданского общества в стране. По мнению главы государства, за последнее время ФНПР «внесла значимый и содержательный вклад в укрепление лучших традиций профсоюзного движения, многое сделала для укрепления социального партнёрства». «Отрадно, что ФНПР наращивает формы и методы своей работы, выражая интересы более 20 млн человек. Она призвана выполнять ответственную миссию – отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей», – подчеркивается в поздравительном письме.

Свое поздравление также направил спикер Госдумы РФ Вячеслав Володин: «Активное участие Федерации независимых профсоюзов России в совершенствовании законодательства заслуживает уважения». Как подчеркнул Володин, для россиян важно

иметь достойные, безопасные условия труда, своевременно повышать квалификацию, получать справедливую зарплату, пользоваться социальными гарантиями государства. «Помощь и содействие в этих вопросах – забота профсоюзов».

Премьер-министр страны Михаил Мишустин присоединился к поздравлениям. В своем видеобращении он сказал: «Сохраняя независимость, профсоюзы работают в контакте с органами власти, работодателями и общественностью, действуют в интересах людей и добиваются перемен. Правительство успешно работает с ФНПР как социальным партнером в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение профсоюзов – важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба». По словам председателя правительства, предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок в действующее законодательство, направлены на защиту трудовых прав, повышение качества жизни.

В связи с 30-летием в адрес ФНПР поступили еще сотни поздравлений – от социальных партнеров и коллег, из регионов и центра, от международных организаций. В частности, в поздравлении Гая Райдера, возглавляющего сегодня Международную организацию труда, звучат такие слова: «Правительству, профсоюзам и работодателям России удалось создать сильную и эффективную систему социального партнёрства». Глава МОТ подчеркнул, что все законопроекты по трудовым и социальным вопросам должны обсуждаться национальной трёхсторонней комиссией до внесения на рассмотрение в парламент. Райдер подчеркнул: «ФНПР всегда была убежденным сторонником принципов Международной организации труда, твердым голосом в поддержку ратификации конвенций МОТ, активным участником наших форумов и мероприятий. Я верю, что это продуктивное сотрудничество будет продолжаться и впредь».

По материалам Генсовета ФНПР.

Страницы истории

ОТ КРЕМЛЯ ДО ПЕРВОГО ПРОФСОЮЗА

Два пышных праздника состоялись в Туле в сентябре. День оружейника и 500-летие Тульского кремля. Благодаря последнему, празднование которого состоялось на прошлой неделе, была отреставрирована улица Металлистов.

Для тульских профсоюзов эта улица, можно сказать, родное дитя. На заре 20 века в доме №5 (на фото: здание справа) размещалось правление Тульского союза металлистов и здесь же «Чайная», где оружейники – члены первого тульского профсоюза собирались на посиделки. Она работала до десяти вечера. «Там за стаканом чая с лимоном не то за 3, не то за 5 копеек можно было сидеть за столом сколько угодно, слушать граммофон, читать газету, беседовать с товарищами», – вспоминали в своих мемуарах старые активисты.

Именно в честь профсоюзного движения улица получила имя Металлистов (раньше она называлась Пятницкой). Что касается бывшей профсоюзной чайной, то дом №5 реставрирован как надо – с сохранением всех элементов государственной охраны: лепнины с бриллиантовым рустом, кирпичного цо-



коля, лестницы на второй этаж, ступенчатого карниза на фасаде и декоративных полос по периметру.

А незадолго до празднования 500-летия Кремля в Туле отмечали День оружейника, который для профсоюза тоже близок и дорог. Ведь первый профессиональный союз в нашем городе организовали оружейни-

ки-металлисты как наиболее сплоченный и продвинутый класс. Они-то и оставили интереснейшее воспоминание о своем первом опыте профсоюзного единства. Вот что пишет большевик Д. Масленников: «К началу 1908 года число членов профсоюза металлистов достигло 774 человек. Вступительный взнос составлял 50 копеек, для подростков

до 18 лет – 25 копеек. Средства зарабатывались также показом спектаклей и чтением лекций. Кроме того, принимались пожертвования, составлявшие основную часть бюджета организации. Среди участников общества выдавало им пособия. Члены общества обязаны были сообщать обо всех известных им вакантных местах, куда и устраивались их безработные товарищи. В обществе были привлечены так называемые «члены-соперникователи», в том числе врачи и юристы. Они оказывали членам общества бесплатные консультации».

Действовала касса взаимопомощи. В 1913 г. на патронном заводе при непосредственном участии союза металлистов была организована больничная касса – учреждение социального страхования рабочих, выдававшее пособия по болезни и несчастным случаям».

Так что прогуляться по улице Металлистов до дома №5 очень даже стоит. И пусть чаю за 3 копейки членам профсоюза там уже никто не предложит, но можно подойти, посмотреть и вспомнить.

Поздравляем

ПРОФЕССИЯ ВЕЧНОЙ МОЛОДОСТИ

5 октября страна отмечает замечательный профессиональный праздник, который не оставит равнодушным никого – даже людей весьма далеких от этой профессии – День учителя.

Тульская Федерация профсоюзов и прежде всего областная организация профсоюза работников народного образования и науки искренне поздравляет всех учителей региона и желает крепко утвердиться в аксиоме: «Учитель – это не профессия, учитель – это призвание».

Всем вам, дорогие учителя, успехов на вашем прекрасном поприще, оптимизма, здоровья, молодости!

Светлана Шалимова из Центра образования №53 им. Л. Н. Толстого – человек разносторонний. Вот она у классной доски читает Пушкина и десять пар восторженных глаз смотрят на любимую учительницу, внимая каждому ее слову. Или – она под палящим солнцем вместе с профессиональными археологами раскапывает скифский курган на высоком мысу Азовского моря. Или – вместе с коллегами по цеху готовится к защите конкурсного проекта по мотивации вступления в профсоюзную организацию. Вот такая бурная и насыщенная жизнь у председателя профсоюзной первички в Иншинской школе.

Из 110 работников Центра образования только двое почему-то еще не в профсоюзе. Остальные ни разу не поставили под сомнение значимость своей общественной организации. Во-первых, профсоюзное единство гарантирует защиту от самых разных неожиданностей. С профсоюзом легче добиться правды. Когда в августе бухгалтерия отказалась платить за классное руководство, мотивировав это отсутствием учебного процесса, профсоюз привлек юриста и быстро доказал, что финансисты не правы. Учитель и на каникулах продолжает держать связь с детьми, отвечает за них, готовится к новому учебному году, разрабатывает будущие мероприятия. Ну, это так, к примеру. В основном, конечно, деятельность профсоюза – это долгая и кро-



потливая работа по выведению улучшенной «породы» педагогов.

Профсоюз и педагогика во многом очень сходны. Общей целью – воспитанием человека целеустремленного, с активной жизненной позицией. Даже методы и приемы в профсоюзе и педагогике похожи. Оттого так гармонично вписана общественная организация в жизнь школьного коллектива, а Светлана Шалимова любит повторять «профсоюз – это союз профессионалов».

В октябре на День учителя молодые члены школьного профсоюза поедут в Буньерево. Это мероприятие планирует провести профсоюзная организация Тулы, и направлено оно на повышение предметной квали-

фикации. С мастер-классами перед молодежью выступят опытные педагоги, и наоборот, молодые учителя раскроют свои дарования. Учитель из Заречья Павел Инякин проведет Эйнштейн-пати – увлекательную игру по типу «Что? Где? Когда?» И как всегда долгожданным станет общение с психологом, который подскажет, как противодействовать профессиональному выгоранию.

– Вот почему моим коллегам не надо объяснять, зачем нужен профсоюз. Мотивация вступления – налицо, – продолжает Светлана свой рассказ о насыщенной жизни первички.

У коллектива самые любимые праздники – День учителя, Новый Год и 8 Марта. И каждый раз придумывается что-то новое и забавное.

То проведут урок для учителей, то флешмоб или соревнование между командами. Так разыграются, что расхотеться не хотят. А если случится у кого юбилей, то проведут его на самом высшем уровне, с творческим вечером, подарками и матпомощью. Сейчас готовится поздравление учителю начальных классов, заслуженному учителю России Татьяне Конашенковой.

А теперь представьте на минутку, что профсоюза нет. Нет выездов в Буньерево, юбилейных вечеров, совместных посиделок, нет всегда готовых прийти на помощь юристов и психологов. Ничего этого нет.

– Даже представлять этого не буду. Без профсоюза жизнь невозможна! – жестко заявляет Шалимова.

Светлана – член городского и областного президиумов профсоюзной организации. В городском на нее возложена информационная работа, она ведет сайт, пишет и размещает новости, фотографии. К 30-летию организации сейчас готовит ролик. Будучи филологом, она и с компьютером на ты. Во время карантина быстро освоила дистанционку и читала детворе любимого Пушкина не у доски, а с экрана монитора.

В 2012 году Шалимова заняла второе место в областном конкурсе «Учитель года». Комиссии понравилось ее понимание успешности в школе и жизни. Далеко не всякому отличнику будущая жизнь поставит пятерку. Успех – это слагаемые сложного уравнения, и надо разглядеть в ребенке этот потенциал. Еще будучи первоклассницей Светлана сказала маме, что будет учительницей, и ни разу не поменяла своего решения. Уже в зрелом возрасте она получила вторую специальность – историка – и каждое лето ездит на раскопки. Это хобби. В этом году она нашла античный кувшин без единого повреждения и очень гордится своей находкой.

– Вот так и мы, учителя, не должны поддаваться возрасту. Учитель всегда остается молодым. И это, пожалуй, самое лучшее в нашей профессии.

Работаем



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Правовая работа обкома профсоюза – необходимая составляющая в деятельности по защите социально-трудовых и экономических прав работников. И очень важна в этой работе юридическая помощь конкретному человеку.

Медицинские работники принадлежат к особой категории специалистов, которые при определенных условиях имеют право на досрочный уход на пенсию. И как бы не менялось пенсионное законодательство, вопросы назначения досрочной пенсии по-прежнему остаются актуальными.

Медицинские работники – члены профсоюза уже привыкли отстаивать свое право на досрочную пенсию по старости через суды, обращаясь за бесплатной юридической помощью в Областной комитет профсоюза.

Специалисты профсоюза составляют исковое заявление, истребуют необходимые документы, выходят в судебные заседания. Этому предшествует кропотливая работа: собирается пакет нормативных документов, поднимаются архивы учреждений и организаций, ведется подсчет специального стажа, так как причины отказа пенсионного фонда зачастую не зависят от самого работника и видов работ, которые он осуществлял. Все действия профсоюза нацелены на то, чтобы медицинский работник получил заслуженную им пенсию. Результатом такой работы являются положительные решения судебных инстанций.

Так удалось отстоять в суде право на пенсию врача одной из районных больниц Тульской области. Пенсионный фонд не включил в подсчет специального стажа для назначения пенсии работу по совместительству на полную ставку в качестве врача-хирурга хирургического отделения в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год и 6 месяцев, также не были включены периоды командировок и курсов повышения квалификации и период работы в качестве фельдшера в Ереванском НИИ

травматологии и ортопедии. В судебном порядке право на пенсию восстановлено, данные периоды зачтены в стаж.

Благодаря юридической помощи профсоюза положительно был решен вопрос и фельдшера Тульской областной клинической больницы, в судебном порядке зачтены периоды курсов повышения квалификации и периоды работы в отделении экстренной и планово-консультативной медицинской помощи и группы НОТ оргметод отделения, что составило как раз 30 лет специального стажа. В судебном заседании были представлены доказательства осуществления лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения и признано право на досрочную пенсию с даты обращения в пенсионный фонд.

В судебном порядке подтверждено право медицинской сестры Тульской городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д. Я. Ваныкина. При содействии областного комитета в суде было признано право медицинского работника на досрочную пенсию (установлена конкретная дата назначения пенсии, включены периоды курсов повышения квалификации причем в льготном исчислении 1 год работы за 1 год и 3 месяца и применено льготное исчисление 1 год работы за 1 год и 3 месяца к периоду отпуска по уходу за ребенком).

При содействии областного комитета удовлетворены исковые заявления медицинских сестер Тульского областного онкологического диспансера и Тульской городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д. Я. Ваныкина. Удовлетворены требования о включении в специальный стаж периодов курсов повышения квалификации и командировок с отрывом от работы и с сохранением средней заработной платы. Пенсии назначены с даты обращения в Пенсионный фонд.

Продолжение на стр. 4.



ПРИЛОЖЕНИЕ СИЛ

По словам руководителя Тульской областной организации профсоюза работников культуры Наталии Неверовой, у профсоюзов сегодня совсем иные задачи, чем были в прошлом. «Мы сегодня менеджеры по продаже рабочей силы, и продать ее подороже – наша главная задача. Поэтому уровень заработной платы членов профсоюза – один из ключевых вопросов для профорганизаций всех уровней – от первички до ЦК».

Бюджетная сфера вообще существенно отстает в зарплатах, и дело даже не в разнице минимальных оплат, дело – в перераспределении фонда оплаты труда. Федеральный закон 131 о разделении полномочий позволяет различным структурам перекладывать обязательства друг на друга. Например, обращение профсоюза к региональным властям в плане контроля за установлением системы оплаты труда в муниципальных учреждениях приводит к отписке, что региональные власти не имеют права диктовать муниципалитетам такие вопросы. При обращении в муниципалитеты, профсоюз получает ответ: никаких указаний от министерства культуры нам не поступало. Все как в поговорке: Иван кивает на Якова, а Яков на всякого. Понятно, что заложниками становятся простые учителя школ искусств, библиотекари, работники культурно-досуговых учреждений.

При этом существуют рекомендации Российской трехсторонней комиссии по установлению единой системы оплаты труда для всех регионов. То есть должностные оклады работников сферы культуры должны стать едиными. Но тут нюанс. Оклад работника культуры ТО до последнего времени составлял порядка 6 тысяч рублей. Еще 50 процентов к должностному окладу по законам ТО «О библиотечном деле», «О музеях и музейном деле в ТО», «О ежемесячных надбавках к окладам по занимаемой должности работникам государственных театрально-концертных учреждений ТО» доплачивались из регионального бюджета. Единоразовная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого от-

пуска; работникам библиотек – дополнительный отпуск за непрерывный стаж, за звания – как государственным, так и муниципальным учреждениям культуры – все платили из регионального бюджета.

С 11.2020 для работников госучреждений культуры данные выплаты вынесены в Положение об оплате труда. С 01.01.21 г. данные нормы законов утрачивают силу для муниципальных учреждений культуры. А кто же будет финансировать эти выплаты?

В Тульской области до определенного времени вопрос находился в подвешенном состоянии – было опасение, что региональные власти все финансовые обязательства по таким выплатам возложат на муниципалитеты. Учитывая бедность муниципальных бюджетов, можно было ожидать, что работники муниципальных учреждений культуры просто не получат этих и без того копеечных средств. И только благодаря вмешательству профсоюзов удалось добиться от региональных властей обещания разработать правовой акт и заключить дополнительное соглашение с каждым муниципальным образованием на предоставление трансфертов для оплаты этих средств. Но как это будет реализовано на практике – вопрос. До контрольного срока осталось три месяца.

Есть примеры и вовсе архаичные. В прошлом году выяснилось, что в Киреевском районе 5 школ искусств ничего не знают о едином подходе к формированию базовых окладов, которые были установлены во всех муниципалитетах с 1 января 2018 года. Сказалась инертность взаимоотношений региона с муниципалитетами. Для последних не было организовано ни мониторинга ситуации, ни обучения, ни рекомендаций. Пришлось в ситуацию вмешаться профсоюзу, и только с опозданием на два года было принято постановление администрации Киреевского района об установлении в Киреевске должностных окладов, как на всей территории Тульской области, с января 2020.

Продолжение на 4 стр.

Профессионалы

**С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОЙ
СЛУЖБЫ СИСТЕМЫ МВД
РОССИИ**

В РЕЖИМЕ ВЫСОКОГО РИСКА



Уважаемые сотрудники и работники медико-санитарной части МВД России по Тульской области!

Поздравляю вас с Днем медицинской службы системы МВД России!

Ваша профессия отличается особой значимостью, поскольку требует большой душевной самоотдачи, сердечности, терпения и высоких профессиональных знаний, от которых напрямую зависит самое главное – жизнь и здоровье людей.

Поддерживая и восстанавливая здоровье сотрудников органов внутренних дел, Росгвардии, МЧС, ФСИН, вы способствуете достижению высоких результатов в обеспечении правопорядка и безопасности на территории нашего региона.

Спасибо вам за службу, за ваш труд, за беззаветную преданность своему делу, внимание и заботу о людях!

Искренне желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, исполнения намеченных планов и успехов в работе!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ Эльвира Калайтан.

Работа и жизнь сотрудников медсанчасти МВД по Тульской области отличается от работы их коллег в гражданских учреждениях здравоохранения, прежде всего, почти военной дисциплиной.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации медсанчасти – заведующая терапевтическим отделением врач высшей категории Ольга Булгакова, для работников ведомственного учреждения не существует такого понятия как полноценный выходной, работник всегда обязан находиться «на телефоне» – вызвать могут в любой момент, равно как и прервать отпуск. Это и понятно, поскольку медсанчасть напрямую подчиняется региональному УВД – организации, где сантиментов не любят. Да и часть работников самой медсанчасти аттестованы – то есть носят офицерские погоны. Означает это, в том числе, и поездки по приказу в длительные командировки – например, в «горячие точки». Ольга Геннадиевна вспоминает: когда пришла работать в медсанчасть в 1996 году, в коллективе был траур по погибшему в Чечне врачу медсанчасти.

Особое испытание на прочность коллектив прошел и в этом году. Как и всем медикам страны, ведомственным досталось, что называется, по полной. Работа по 12 часов, практически без выходных, посто-



Ольга Булгакова (на переднем плане) с коллегами.

янно находясь в зоне риска. Из 300 работников медсанчасти на сегодняшний день коронавирусом переболело 17. И хотя среди самих работников обошлось без жертв, родные у кого-то погибли. Увы, никто не может быть уверенным, что рост этих цифр не продолжится.

Сегодня карантинные мероприятия смягчены, хотя учреждение по-прежнему находится в режиме повышенной готовности. На повестку дня вновь выходят повседневные задачи, направленные, прежде всего, на профилактику заболеваний у сотрудников МВД. И, конечно, здесь не забывают о пенсионерах, о ветеранах МВД.

Помимо основной трудовой нагрузки на Ольге Булгаковой работа в профсоюзной организации. Она тот редкий человек, кто совмещает в себе сразу несколько талантов. С одной стороны, признанный опытный врач; с другой, общественница и даже артистка, восторженный массовик-затейник; с третьей – отзывчивый товарищ, коллега, который не оставит без внимания ничью просьбу, который умеет отстаивать интересы трудового коллектива. Эти качества коллектив заметил в ней изначально – в 1996 году Булгакова пришла в медсанчасть, а уже через год ее выбрали председателем профкома. И не ошиблись.

Профсоюз дает благодатную почву для деятельности. Утренники, экскурсии, конкурсы... – это все наглядное, веселое, что можно назвать определенного рода визиткой профсоюза и что во многом служит объединяющему началу, ведь коллеги, которые помимо сугубо профессиональной деятельности участвуют в конкурсе стихов, или выступают со сцены в самодеятельности, или вместе едут на экскурсию в московские музеи, совсем по иному начинают оценивать коллектив и себя в коллективе. Под новый год председатель профкома может обернуться дедом Морозом или Снегурочкой и обойти все отделения с поздравлениями и подарками; именно в такие минуты людей посещает ощущение праздника.

Но помимо такой наглядной стороны есть еще и скрытая от большинства глаз работа – скажем, составление колдоговора, многочисленные встречи с администрацией, споры, согласования. А еще работа с людьми. К Ольге Геннадиевне коллеги, независимо от член-

ства в профсоюзе, обращаются с множеством как житейских, так и производственных вопросов: «Как устроить ребенка в детсад? Правильно ли рассчитаны больничные? Как получить нужное оборудование? Что полагается сотруднику к отпуску?»

А к отпуску, к примеру, по коллективному договору сотрудникам положено два оклада. И есть еще масса предпочтений для работников: материальная помощь в различных житейских ситуациях, дополнительные выходные и пр. И договор здесь неукоснительно соблюдается. Профсоюзной организации в этом отношении повезло: с администрацией профсоюз медсанчасти не боится, а сотрудничает. Это тот самый пример социальности, когда работодатель и представители работников понимают, что делают общее взаимовыгодное дело.

В этот процесс порой включается третья сторона – обком профсоюза, обладающий значительными юридическими ресурсами и всегда готовый помочь дельными консультациями в спорных ситуациях.

Увы, в этом году коронавирус сильно скорректировал работу профкома. Все общественные мероприятия пришлось отменить. Но и здесь Ольга Булгакова нашла выход. Поскольку объявленный в честь 75-летия Победы конкурс чтецов, на котором участники должны были читать стихи о войне, не состоялся, она записала на видео свое выступление (а читает стихи она, надо признать, на уровне профессионального) и выложила запись в сеть. Смотрела запись вся медсанчасть, и хотя, по признанию коллег, не у всех по щекам покатались капельки слез, капельки добра запали в душу каждого.

Интервью на тему



УРОКИ ПАНДЕМИИ

Как только страсти по вирусу стали стихать, многие профсоюзы задумались – а чему, собственно, научил нас карантин? Готовы мы в будущем встретить похожую беду во всеоружии?

Мы уже писали о работе оборонщиков и заводов непрерывного цикла, которые, отправив на удаленку пожилых и незадействованных в производстве, не остановились, предприняв меры эпидемиологической защиты. Рассказывали об учителях, которые в одночасье освоили дистанционное обучение. А сегодня поговорим о защите труда людей, которые по роду деятельности не могут уйти на удаленку или заслониться заводскими стенами. Они работают в тесном контакте с населением, причем в самых загрязненных зонах – ремонтируют изношенные сети, вывозят мусор, мнут тротуары, ликвидируют аварии.

О работе профсоюзных первичек на предприятиях ЖКХ в период карантина и предстоящих задачах говорилось на заседании областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения. О нем наша беседа с руководителем обкома Людмилой Гребенчиковой.

– Людмила Владимировна, сочувствую, что работникам вашей отрасли и без того хватает вирусов и бактерий, а тут новая напасть! При этом надо работать.

– С таким форс-мажором мы столкнулись впервые. Бюджеты коммунальных предприятий небольшие, расходы сопряжены с тарифами для населения, статьи рассчитаны наперед, и поначалу возникали даже проблемы с приобретением обеззараживающих и защитных средств. Некоторые руководители покупали антисептики и защитные маски за свой счет. Надо отдать должное профактивам, которые включились в работу – вошли в состав противоэпидемических комиссий, объясняли людям о необходимости выполнения мер безопасности, контролировали выполнение предписаний Роспотребнадзора, следили за сохранением зарплат тех, кто ушел на удаленку, а это не только работники абонентских отделов, кто начисляет квитанции населению, но и ряд профессий из аппарата управления. Подводя итоги, скажу, что наши организации сработали в полной мере, хотя перестроиться было непросто.

– Вы сказали о том, что профсоюзы контролировали сохранение зарплат сотрудников на удаленке. А разве можно недоплачивать людям за работу, которую они продолжали добросовестно выполнять, но только дома?

– Я знаю случаи на предприятиях ЖКХ, у которых московские хозяева, где после окончания удаленки и выхода людей на работу, у них стали удерживать из зарплат. На удаленке они получали в обычных размерах, а после стали получать меньше. Заметьте, профсоюзных организаций на этих предприятиях нет, поэтому бороться за свои права работникам придется каждому самостоятельно. Но есть сложности, вопрос юриди-

чески не проработан. Недаром ФНПР поднял вопрос о внесении изменений в ТК, где работа на удаленке будет отдельной темой и не исключено, что потребует составления нового трудового договора. В общем, работа в условиях карантина заставила задуматься о многом.

– Продолжаем тему уроков пандемии. Это, конечно, хорошо, когда начальник-альтруист и на свои деньги покупает средства защиты, а как же российское правительство в лице Минстроя, куда относится отрасль ЖКХ? Неужели не подкинули на форс-мажор?

– Наш ЦК, с учетом предложений территориальных организаций профсоюза, подготовил и сразу направил обращение о поддержке ЖКХ в правительство РФ и в ЧСПК при правительстве. Ответы были, но основная нагрузка по спасению легла на региональное правительство, вот кто действительно помог, обратил внимание и предпринял меры. Оперативно отреагировала областная дума, приняв закон, который расширил число получателей бюджетных субсидий на оплату жилья. Так ком-



пенсировали неплатежи, которые возникли из-за падения доходов населения. Это позволит дополнительно направить в отрасль 160 миллионов из регионального бюджета. Задержек зарплат на предприятиях ЖКХ, где есть профорганизации, на

сегодня нет. Возникают вопросы по ряду платежей, но они по-прежнему разрешаются.

– Мне вспоминается наш выдающийся земляк, который убедил Тульскую городскую Думу выделить деньги на строительство в городе первого водопровода. До этого жители Тулы пили воду из Упы и колодцев и регулярно болели холерой. Еще этот человек на каждую телегу, вывозящую содержимое выгребных ям, заставил повесить номер. Чтобы золотарь не мог безнаказанно расплескивать содержимое на тротуар. А еще этот человек разработал уникальный метод утилизации мусора: свозить отходы на поля, запахивать, а потом сажать технические культуры, а на десятый год – кормовые. Он лабораторно подтвердил, что десятиполье полностью очищает землю для севооборота. Этот удивительный человек умер в 44 года, совершив в Туле настоящий прорыв. Звали его Петр Петрович Белоусов, он был главным городским санитарным врачом. Для меня, например, он – жертва ЖКХ. Где Белоусов мог заработать туберкулез, как не в полях с миазмами? Разве это не доказательство рискованности ваших профессий?

– Мусор это отдельная тема. Очевидно, что массовые отходы – распадник заразы, а с началом пандемии риски стали еще выше. Мусор, в частности, пополнился отработанными масками. Как с ними поступать? Кардинальное решение правительства РФ не приняло, они всегда где-то в стороне от отрасли, хотя ЖКХ всегда на переднем плане. Пока остается уповать на собственные силы. Профсоюзная организация, как мы говорим, должна находить себя в любых условиях. На заседании обкома профсоюза, в частности, мы коснулись забытой темы страхования жизни. Мы пригласили медицинскую фирму из Москвы с пятилетним опытом работы, которая готова оказывать консультационные услуги в режиме онлайн. Программа «Стандарт» предлагает несколько видов услуг: неограниченное количество консультаций с терапевтом или педиатром, причем, немедленно, максимум через три минуты ожидания. Кроме того, вы можете воспользоваться четырьмя консультациями в год профильного специалиста, правда, по предварительной записи. И еще медицинской консультацией врача-эксперта с ученой степенью. Программа стоит 4,5 тысячи в год. Председатели наших первичек заинтересовались предложением, они донесут информацию до руководства и работников, и возможно, дальновидный руководитель претворит ее в жизнь, включив обязательством в коллективный договор. Иметь возможность выйти с домашнего компьютера на столичных медиков это, согласитесь, лишним не будет. А для руководителя проявленная забота вернется сторицей. Это тем более важно в отрасли, где опытные специалисты в возрасте, где зарплата у основного производственного персонала немногим больше 20 тысяч и куда молодежь пока не спешит.

Работаем

ПРИЛОЖЕНИЕ СИЛ

Продолжение. Начало на 2 стр.

Схожая ситуация сложилась и в самом крупном муниципальном образовании региона – г. Тула. В областном центре установление единого должностного оклада было проведено в 2018 году не с 1 января, а с 1 сентября. Работники культуры на этом решении потеряли часть денег. Профсоюз поднимал вопрос о недополученной заработной плате за 8 месяцев (около 4 тысяч руб. на каждого работника) – обсуждали проблему с социальными партнерами за круглым столом, обращались в прокуратуру. Но администрация муниципалитета отписалась, что назначение срока индексации – их прерогатива.

Не надо забывать и про индексацию зарплат – за последние четыре года она производилась только дважды и то благодаря постановлению Правительства РФ. А как же с выполнением ст. 134 ТК РФ, обязывающей работодателя индексировать ежегодно зарплату на уровень роста потребительских цен?

Случается чехарда и с отпусками. В библиотечной системе существуют дополнительные оплачиваемые отпуска для работников со стажем – за 10 лет стажа отпуск 5 дней, за 20 лет – 10 дней. И если средства за три предыдущих года для таких отпусков были изысканы, то в 2020 году про библиотечной муниципальной образования г. Тула забыли, а, к примеру, в Щекино

библиотекари и вовсе не получали никаких дополнительных оплачиваемых отпусков с 2016 года. И опять к решению подключился обком профсоюза, добиваясь, чтобы работники библиотек получили до конца года если не дополнительный отпуск, то хотя бы компенсацию за него.

Другая проблема скрыта в некорректном определении такого понятия как минимальная заработная плата. А складывается она как из должностного оклада, который, конечно, заметно меньше, чем региональная минималка, так и повышающих коэффициентов. Зачастую случается, что по этой причине работник с более высокой квалификацией и опытом может получать те же деньги, что и малоквалифицированный новичок, которому доплачивают до уровня МРОТ. Преподаватель столько же, сколько уборщица. Профсоюз на этом поле сломал немало копий, доказывая, что именно должностные оклады должны быть приравнены к минималке, только тогда можно будет говорить о реальном повышении зарплаток в сфере культуры.

Так что с зарплатами приходится, что называется, крутиться самим работникам, непомерно увеличивая свою трудовую нагрузку. Например, преподаватель школы искусств как правило работает на двух ставках – вместо 18 часов в неделю по 36 часов и больше, да еще репетиторствуя, подрабатывая в частных учебных

заведениях, обслуживая свадьбы и пр. Отсюда и складывается средняя зарплата работника, которая по статистике такая же, как средняя по региону. И здесь статистика сильно лукавит. Во-первых, зарплата преподавателя все равно ниже на 3 тысячи рублей. А во-вторых, почему-то не учитывается такая многократная переработка.

К этому надо добавить режим неизбывного недофинансирования учреждений культуры: приходится наподобие Тришкиного кафтана перераспределять даже те средства, которые полагаются по смете – сэкономили на больничных, значит, повезло со стимулирующими выплатами, прохудилась кровля – плакала премия.

Сейчас начинается работа по заключению нового трехстороннего соглашения. Помимо массы текущих проблем профсоюз добивается нескольких ключевых моментов: в частности, введения со стороны регионального министерства культуры мониторинга по всем изменениям в части оплаты труда работников культуры, которые происходят как на уровне региона, так и в муниципалитетах. И главное, приведение системы оплаты труда к рекомендациям Российской трехсторонней комиссии, согласно которым гарантированный размер оплаты труда педагогических работников должен составлять 70 процентов, а работников культуры – 50-55 процентов.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Продолжение. Начало на 2 стр.

В результате медицинскому работнику выплатили недополученную пенсию за 30 месяцев в сумме более 300 тысяч рублей.

6 августа 2020 года вышло Постановление Правительства РФ № 1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19», которым установлено льготное исчисление стажа для назначения пенсии один день работы медицинского работника по оказанию помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией – как два дня. Областная организация профсоюза уже сейчас провела подготовительные работы с отделами кадров и председателями первичных профсоюзных организациях, пригласив на совместный семинар-совещание с Пенсионным фондом по вопросу применения данного Постановления.

Заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Сотник.

Комментарий ПФР



БЕЗ ПЯТИ ЛЕТ ПЕНСИОНЕР

Какие льготы есть у тех, кому скоро на заслуженный отдых?

Федеральные льготы предпенсионерам:

- Освобождение от имущественного и земельного налогов;
- Бесплатное профессиональное переобучение;
- Повышенное пособие по безработице;
- Выплата накопительной пенсии;
- Ежегодная бесплатная диспансеризация (два оплачиваемых дня в году)
- Досрочный выход на пенсию (при отсут-

ствии возможности трудоустройства);

- Гарантия трудовой занятости (ответственность работодателей за увольнение или отказ в приеме на работу по причине возраста).

Региональные льготы пенсионерам*:

- Бесплатные лекарства и проезд на общественном транспорте;
- Скидка на капремонт и услуги ЖКХ;
- *Каждый субъект РФ устанавливает свои льготы.

Как проверить право на предпенсионную льготу?

По общему правилу предпенсионные льготы начинают предоставляться за 5 лет до нового пенсионного возраста – женщинам 1968 года рождения и старше, мужчинам 1963 года рождения и старше. При этом право на конкретную льготу определяется индивидуально и в том числе может зависеть от региона проживания, досрочного выхода на пенсию и пр.

Проверить право на федеральные предпенсионные льготы и получить справку можно в личном кабинете на портале Пенсионного фонда России <https://es.pfrf.ru>, в любой

клиентской службе фонда или МФЦ. Право на региональные льготы подтверждают органы власти субъектов РФ.

Как получить льготу?

Необходимо обратиться в ведомство, которое эту льготу предоставляет. Пример: за повышенным пособием по безработице и переквалификацией следует обращаться в центр занятости населения по месту жительства.

Узнать больше о предпенсионных льготах можно на официальном сайте ПФР: <http://www.pfrf.ru>.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % 3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
[Http://www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru).



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru,
[Http://www.krainkar.ru](http://www.krainkar.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: [Poziciyatula@mail.ru](mailto:poziciyatula@mail.ru).

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер.
1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23). 12+
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
28 сентября 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.