



Официально

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ТЕМА



30 сентября 2020 года прошло заседание Тульской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (фото 1).

Вела заседание заместитель председателя правительства Тульской области Ольга Гремякова. В заседании также приняли участие представители региональных министерств и Союза работодателей Тульской области. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял и.о. председателя Сергей Кожевников и председатель членских организаций.

Обсуждалось три основных вопроса. С докладом по первому – «О положении на рынке труда в Тульской области» выступила заместитель министра – директор департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Светлана Ильюшина. В прениях по вопросу выступал также и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников.

Он, в частности, проинформировал о подготовке и проведении в Тульской области Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и о принятой Исполкомом ФНПР Резолюции «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Сергей Николаевич также отметил, что в Тульской области по состоянию на 1 сентября 2020 года уровень регистрируемой безработицы составил 2,83%, при этом на 1 апреля этот показатель составлял 0,47%. Таким образом уровень регистрируемой безработицы в регионе за 5 месяцев вырос в 6 раз. В связи с этим Тульская Федерация профсоюзов считает необходимым на региональном уровне при подготовке нового Областного трехстороннего соглашения предусмотреть меры по смягчению напряженности на рынке труда и проводить постоянный мониторинг за ситуацией.

С докладом по вопросу «О расширении взаимодействия обра-

зовательных организаций с представителями работодателей по вопросам развития движения WorldSkills Russia» выступила председатель Совета директоров государственных профессиональных образовательных учреждений Тульской области, директор ГПОУ ТО «Щекинский политехнический колледж» Ольга Зябрева.

По третьему вопросу «О реализации национального проекта «Демография» в Тульской области выступили министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов, директор департамента здравоохра-



нения регионального министерства здравоохранения Елена Дурнова, заместитель министра спорта Тульской области Александр Росихин, Президент Тульского областного Союза работодателей Сергей Казаков, и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников.

По всем обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие решения.

Неделю спустя в здании ТФП прошло заседание Совета Туль-

ской Федерации профсоюзов (фото 2,3,4). Вел его и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников. В работе заседания также принял участие председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО – секретарь ФНПР Анатолий Сырковаша.

Помимо вопросов хозяйственного и финансового плана на заседании рассмотрен вопрос о ходе проведенной в Тульской области Всероссийской акции про-



фсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». С информацией по данному вопросу выступил заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев.

В связи с 30-летием Федерации независимых профсоюзов России Анатолий Сырковаша наградил почетными грамотами ФНПР ряд активистов профдвижения «За многолетнюю плодотворную деятельность, большой вклад в развитие профсоюзного движения России».

Резолюция ФНПР



СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противозидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за ан-

тикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям

безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена. **СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!**

Юбилей!**30 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

Прошедший сентябрь ознаменован не только 30-летием Федерации независимых профсоюзов России. В сентябре также отметил юбилей самый многочисленный отраслевой профсоюз России – Профсоюз работников народного образования и науки. Впечатлениями об этой дате мы попросили поделиться председателем Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Ольгу Ларичеву.

– 27 сентября 1990 года наша организация получила свидетельство о регистрации, став продолжателем тех традиций, которые зародились еще в позапрошлом веке, ведь первое Учительское общество возникло в Тульской губернии в 1894 году. В 1905 году на волне революционного движения создается Союз учителей.

Но по-настоящему многочисленным Профсоюз становится в годы Советской власти, он участвует в строительстве справед-

ливого общества, основанного на равноправии всех граждан. А в послевоенные годы включается в восстановление народного хозяйства. Увы, идеи справедливости потерпели поражение, и 1990-й год стал для нас точкой отсчета той борьбы за права трудящихся, которую взвалил на себя Профсоюз в самые трудные для страны времена.

Совместно с министерством образования Тульской области мы принимали участие в мониторинге по оценке гарантиро-

ванного уровня оплаты труда учителей, а это – ставки и оклады. Профсоюз предложил установить на федеральном уровне четкий перечень обязательных для сферы образования компенсационных и стимулирующих выплат. Увеличение размеров ставок заработной платы учителей отмечено в 43 субъектах РФ, в Тульской области рост составил от 5,1% до 10,0% по различным категориям педагогических работников, в том числе и высшей школы.



Сегодня Профсоюз образования рассматривает вопросы, связанные с повышением эффективности работы организаций, мотивационной деятельности по привлечению вступления в профсоюзную организацию, а также: социальное партнерство; охрану труда; представительство и защиту прав работников и студентов в досудебном порядке и в судах; коллективные акции; организацию работы с Советом молодых педагогов и студенческим координацион-

ном Советом; работу с ветеранами педагогического труда и др.

Текущих дел масса. На днях, например, прошел Президиум областной организации, на котором мы принимали ряд нормативных документов и обсуждали вопросы, связанные с пандемией, с заключением нового трехстороннего отраслевого соглашения, говорили о правоприменительной практике судов в части назначения досрочной пенсии по старости,

Конференция**ПРОГОЛОСОВАЛИ ДРУЖНО**

30 сентября в Тульской областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России прошла 26 отчетно-выборная Конференция.

По итогам голосования при одном воздержавшемся председателем организации была избрана Ирина Леонова, с чем Тульская Федерация профсоюзов ее поздравляет.

Конференция проходила в заочной форме с 24 по 30 сентября.

Важно отметить, что выборы проводились на альтернативной основе - вторым кандидатом выступала главный бухгалтер Управления федеральной почтовой связи Тульской области АО «Почта России».

**Семинар на тему****О ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЯХ**

15 сентября 2020 года Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с представителями отделения Пенсионного Фонда России по Тульской области провела семинар-совещание.

Мероприятие проводилось с целью разъяснения Постановления Правительства от 06.08.2020 №1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1,2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19».

В работе семинара приняли участие заместитель Управляющего отделением Маслова Л.В., начальник отдела по оценке пенсионных прав Кузина А.П., председатели первичных профсоюзных органи-

заций и специалисты отделов кадров учреждений, где организованы инфекционные госпитали.

В ходе работы семинара было задано много конкретных вопросов, касающихся в том числе выдачи льготно-уточняющих справок, кодирования сведений индивидуально-персонифицированного учета, о перечне документов, подтверждающих работу с Covid-19, о суммировании льготных периодов работы и другие.

Участники семинара получили памятку, подготовленную отделением Пенсионного Фонда России по Тульской, «О порядке исчисления периодов соответствующей работы медицинских работников, занятых оказанием медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и с подозрением на COVID-19, при досрочном назначении страховой пенсии».

Информация предоставлена Тульской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

**Комментарий ПФР****«МИР» ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЕЙ**

Переход на карту национальной платежной системы «Мир» продлен до конца года.

Ранее планировалось, что пенсии и государственные пособия будут начисляться на карту «Мир» с 1 октября.

Теперь те, кто получает пенсии и иные социальные выплаты на банковские карты, могут спокойно оформить карту «Мир» до 31 декабря 2020 года.

Новые реквизиты счета необходимо представить в территориальную клиентскую службу Пенсионного фонда РФ или через личный кабинет на сайте ПФР.

Это требование не относится к тем, кому доставка выплат производится через отделения почтовой связи, иные организации, занимающиеся доставкой пенсий, на счета в кредитных организациях (на вклад, например), то есть без банковской карты.

Отделение ПФР по Тульской области также напоминает, что пенсионер может в любое время изменить способ доставки пенсии. Сделать это можно лично в клиентской службе ПФР по предварительной записи или через личный кабинет на официальном сайте ПФР, на портале госуслуг или в любом отделении МФЦ.

С праздником, профессионалы!

ДЕНЬ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Дорогие коллеги, уважаемые труженики!

Тулльская областная общественная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации поздравляет Вас с профессиональным праздником - Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сложно переоценить значение труда работников агропромышленного комплекса в нашей повседневной жизни. Несмотря на трудности, с которыми вам приходится сталкиваться, вы сохраняете преданность своему делу и любовь к родной земле.

В этот праздничный день хочется от всей души пожелать всем, кто посвятил свою жизнь этому нелегкому труду, стабильности и благополучия, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях.

Счастья, здоровья, удачи, добра вам и вашим близким!

Председатель Наталья Боровикова.

Уроки соцпартнерства

КОГДА ОБЩЕЕ ВЫШЕ ЧАСТНОГО

Знаете ли вы, что при физиологической норме потребления молока 340 кг в год, туляки потребляют всего 180 – один из последних показателей в России. В причинах пусть разбираются эксперты, а мы расскажем о замечательном тульском предприятии, которое изо всех сил старается исправить это печальное лидерство, ежегодно увеличивая объемы переработки свежего молока. Это – Тульский молочный комбинат, чьи сепараторы прокачали в прошлом году 86 тысяч тонн молока – почти 40 товарных эшелонов.



Более двадцати лет назад на ТМК случилась своя революция. Производство стало меняться в корне, от винтика до человека – участника нового технологического процесса. И если оборудование можно было купить, то нужного работника надо было воспитать. Перестройка сознания происходила на всех уровнях, от инициатора революции и одного из собственников Александра Ширинкина до последнего рабочего на складе. Менялась вся парадигма этого удивительного производства, сделавшего ставку, прежде всего, на людей.

Революция на отделе взятом предприятии позволила ТМК стать одним из первых в России, кто выпустил рассыпчатый творог, удивительного качества питьевой творог, освоил глубокую переработку сыроворотки, налазил выпуск превосходных твердых сыров.

Молоко – не просто сырье или ценнейший белковый продукт. Это живая среда, благодарная и капризная одновременно. Кто своими руками хоть однажды приготовил творог и тем более сыр, знает, какой это впитывающий и хрупкий процесс, зависящий от сотни факторов. Теперь переведите это в заводские масштабы, с учетом безукоризненного исполнения, высочайшей ответственности и огромного разнообразия продукции, и вы поймете, с чем имеют дело работники молочной отрасли.

Чтобы произвести и выставить на торговую полку вкусные и полезные продукты, каждому работнику ТМК на своем месте надо четко выполнять свою функцию. Оператору – поддерживать нужные параметры в системе. Руководителям среднего звена – выстроить взаимосвязь между подразделениями,

чтобы единый механизм работал с точностью швейцарских часов. Мерчендайзеру – заинтересовать в магазине покупателя. Директору – удерживать под контролем всю систему и предупреждать возможные риски хотя бы на горизонте 3-5 месяцев.

Возможно, на каких-то предприятиях хитрят, принимают «грязное» молоко, бодяжат с «пальмой», выдают за молоко сыворотку и так далее. На Тульском молочном комбинате это не принято. Завод с давними советскими традициями работает по-честному. Здесь и отношения в коллективе в чем-то остались советскими. Например, Александр Ширинкин, когда-то главный инженер, а теперь член Совета директоров, по-прежнему состоит в профсоюзе.

– Я член коллектива и участник общего процесса, поэтому обязан быть в профсоюзе, – выражает он свою позицию.

Возглавляемая Еленой Максимовой профсоюзная первичка, действительно, играет на предприятии одну из первых скрипок. Спорные вопросы решаются в рамках колдоговора, а если рамки узки, то ставят урну для внесения предложений с дальнейшим обсуждением комиссией. Все на виду, все прозрачно, поэтому коллектив здоровый и даже способный на энтузиазм. При запуске новых линий специалисты мобилизовались так, что буквально гнались с работы приходилось.

Много чего сверх ТК можно найти в колдоговоре ТМК: материальная помощь к отпуску, юбилеям, любому серьезному поводу, добровольное медстрахование, бесплатные путевки в санатории и детям в оздоровительные лагеря и многое

другое. К хорошему быстро привыкаешь, и уже работники требуют большего и лучшего, не всегда соотнося свои желания с возможностями предприятия. И в дело вновь вступает профсоюз, объясняя людям, что социальная сфера всего лишь производная от сферы экономической. Зарплата, отдых, лечение работников, матпомощь и подарки – все зависит от объемов производства, себестоимости продукции, прибыли, покупательной способности потребителей. Хотите поучаствовать в наращивании эффективности? Подавайте заявки на конкурс предложений, лучшим работам – премия 10 тысяч.

А руководство со своей стороны делает то, что обзано: продвигает продукцию в другие регионы (тульские сыры успешно расходятся даже в Питере и Калининграде), договаривается о приемлемой цене на сырье, ищет добросовестных поставщиков, и все это в условиях жесткой конкуренции со стороны транснационалов.

Наверное, именно советская записка руководителя ТМК Александра Ширинкина позволяет ему заступаться за отечественных молочников с самых высоких трибун. Он – эксперт разных комиссий, к его мнению прислушиваются в министерстве РФ. Сегодня Ширинкин озабочен введением для молочников нового обременения в виде обязательной маркировки продукции, пережить которую смогут только самые сильные. Из тульских – ТМК и еще пара предприятий. Остальные рухнут. За них и переживает руководитель Тульского молкомбината. Иной раз подумаешь, зачем он защищает конкурентов-мелюзгу? А затем, что Ширинкину небезразлична судьба отечественных производителей молочной продукции. Это как раз тот случай, когда общественное выше частного. Не зря все-таки руководитель ТМК состоит в профсоюзе!

На фото: Александр Ширинкин и Елена Максимова за обсуждением текущих вопросов.

3 октября состоялось традиционное поздравление ветеранов ТМК, с вручением вкусных подарков и показом фильма о предприятии.

Прямая речь

К НОВЫМ ИСПЫТАНИЯМ ГОТОВЫ!



Своеобразное подведение итогов сделали в Тульской областной организации Электропрофсоюза. Председатель организации Нина Моргунова рассказала о работе энергетиков в период первой волны пандемии:

– Коронавирус кардинально поменял работу не только медиков, но также энергетиков, поскольку наша отрасль основана на непрерывном производстве, и, кроме того, относится к особо опасным производствам.

Будем объективны: если на какое-то время закрыть ряд магазинов, остановить заводы, школы и многое другое, это, конечно, усложнит нашу жизнь, но катастрофы не вызовет. Остановка же выработки электроэнергии даже на несколько дней будет означать катастрофу для всей инфраструктуры и экономики. Вот почему работники энергетической отрасли на всех уровнях – от простых рабочих до профсоюзов и руководителей – отнеслись к распространению коронавируса с наибольшей серьезностью.

Карантинные меры были приняты беспрецедентные. Во-первых, были отправлены на удаленную работу по возможности наибольшее число сотрудников – прежде всего из управленческого аппарата. На местах оставались работники, которые непосредственно обслуживают энергетический комплекс. Были соблюдены все меры предосторожности: дезинфекция, маски, ограничение личных контактов, обеспечение доставки работников на предприятия выделенным транспортом. Значительно усложнился график работы, выросла нагрузка на работников. Можно представить: каково отработать 12-часовую смену, не снимая маски, не покидая рабочего места, постоянно находясь под видеонаблюдением, и, едва отдохнув дома, будучи при этом все время на телефоне, вновь отправляться на смену. Мало того, все время карантина сохранялась вероятность перевода работы предприятий энергетики на казарменное положение. Никто не роптал, люди с полной ответственностью отнеслись к поставленным задачам.

Важно, что в этой работе проявились все преимущества социального партнерства. Работники, профсоюзные организации и администрации предприятий находили общий язык, что позволяло оперативно решать самые сложные текущие вопросы.

Несмотря на все меры, коронавирус не обошел стороной работников отрасли – люди болели, некоторые очень тяжело, болели семьи, а это означало, что часть работни-

ков были изолированы на карантине, что еще больше усложняло работу предприятий.

В августе к этим проблемам добавилась природная стихия – в Алексинском, Ленинском и Ясногорском районах пронесся ураган и смерч, были повреждены сети. Но и с этим энергетикам справились – в авральном режиме без привлечения ремонтников из других регионов были оперативно устранены все разрушения. За эти работы, кстати, тульские энергетикам получили благодарность губернатора.

Учитывая самоотверженность работников энергетического комплекса, Министерство энергетики РФ совместно с ЦК Электропрофсоюза приняли постановление о



награждении почетными грамотами работников отрасли, наиболее отличившихся во время пандемии. В Тульском регионе практически на каждом предприятии отрасли есть такие работники.

В свою очередь по ходатайству президиума Тульской областной организации Электропрофсоюза награждены почетными грамотами Тульской Федерации профсоюзов ряд передовиков.

Сегодня никто не может сказать точно, как будут развиваться события, связанные с распространением коронавируса. Карантинные мероприятия частично продлены до 31 декабря, например, масочный режим. Но учитывая рост инфекции, нельзя исключить повторения более жестких мер со всеми вытекающими последствиями. Но в одном можно быть уверенными: энергетикам, пройдя первые сложные уроки, готовы к новым испытаниям.

От редакции: на прошедшей 9 октября отчетно-выборной Конференции Тульской областной организации Электропрофсоюза председателем была единогласно переизбрана Нина Моргунова.

Молодежный совет

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2020

В соответствии с Планом работы ТОС ТФП на 2020 год 29 октября 2020 г, с 10.00 до 17.00 в Малом зале Тульской Федерации профсоюзов (г. Тула, пр. Ленина, 46, 2 этаж) запланировано проведение XVI Молодежного Форума Тульской Федерации профсоюзов, приуроченного к 30-летию образования ФНПР.

Форум реализуется в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.03.2020 № 2-7 «О подготовке и проведении Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

Форум проводится с целью укрепления и дальнейшей реализации единой молодежной политики ФНПР и ее членских организаций; развития и модернизации профсоюзного движения; защиты социально-трудовых прав и интересов молодого поколения, повышения уровня подготовки молодых профсоюзных кадров и актива.

В рамках мероприятия будет проведен мастер-класс на тему продвижения имиджа профсоюзов через социальные сети; тренинг на развитие ораторского искусства, лидерских навыков, управления личными ресурсами; лекция-тренинг по управлению конфликтами и бюджету переговоров. Апофеозом станет бизнес-игра «Битва кейсов» на лучший командный проект по разработке стратегии ведения переговоров профсоюзной организации.

Чтим

ВETERАНАМ ОТ ХИМИКОВ

Экскурсию и яркие незабываемые впечатления подарили ветеранам «Оргсинтеза».

День пожилых людей для предприятий «Полипласт Новомосковск» и «Оргсинтез» - это возможность сделать для своих ветеранов что-то доброе и полезное, подарить им интересное событие, предоставить возможность общения с воспоминаниями об интересных эпизодах своей жизни.

В юбилейный для города Новомосковска год было реше-

останавливались у легендарной установки «Катюша», памятника ушедшему солдату на Московской улице. Посетили Парк Памяти в мемориальном комплексе, Аллею



родубцева в жизни села и Тульской области в целом.

Председатель профсоюзной организации Татьяна Шибанова передала старшему поколению заводчан приветствие от руководства компании «Полипласт», ООО «Оргсинтез», профсоюзного комитета. Поблагодарила их за активную жизненную позицию, неравнодушие и искренность, за их опыт и неоценимый вклад в воспитание собственным примером будущего поколения химиков! Пожелала всем крепкого здоровья, долгих и счастливых лет жизни и вечно молодой души! От имени руководителей предприятий компании «Полипласт» заявила ветеранам, что практики, направленные на поддержку пожилых людей, своих ветеранов, будут поддерживаться и укрепляться!

В ответном слове ветераны тепло поблагодарили руководителей компании «Полипласт», предприятий «Полипласт Новомосковск» и «Оргсинтез», профсоюзный комитет, администрацию муниципального образования город Новомосковск, сотрудников Музея Истории города за предоставленную встречу, интересные экскурсии и подарки, подготовленные для них на предприятии.

К сожалению, из-за пандемии число участников мероприятия пришлось ограничить, при этом организаторы постарались, чтобы все участники были обеспечены защитными средствами, соблюдали меры безопасности, рекомендуемые в период пандемии.

На этом общение с ветеранами не заканчивается. Волонтеры предприятий, члены профсоюзного актива продолжают посещение на дому своих ветеранов с подарками и поздравлениями от руководства и коллективов предприятий.



но провести совместное с администрацией муниципального образования мероприятие для ветеранов старейшего в городе предприятия – ООО «Оргсинтез». Ветераны собрались у скульптурной композиции, изображающей легендарных братьев – Дона и Шата. Сотрудники городского Исторического музея провели для них экскурсию по городу, чтобы увидеть, как изменился город за последние годы, напомнить об исторических и культурных местах, основных достопримечательностях города. Ветераны прошлись по городским улочкам,

героев Советского Союза и Аллею памяти солдатам, погибшим в обороне города. Завершилась экскурсия посещением филиала Тульского областного историко-краеведческого и художественного музея - Музея «Спасское» им. В.А.Стародубцева. Мероприятие было познавательным, эмоционально насыщенным. Ветераны познакомились с выставкой из коллекции Тульского музея изобразительных искусств, побывали в кабинете легендарного земляка В.А.Стародубцева на выставке «Человек, опередивший время», посвященной роли Ста-

Помним

ПОСВЯТИЛИ ЗАЩИТНИКАМ

Первичная профсоюзная организация ФГУ комбинат «Эталон» Росрезерва, которая входит в состав Новомосковского районной организации Профсоюза работников АПК РФ, провела акцию по высадке хвойных деревьев на Обелиске «ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА» в деревне Ключевка Новомосковского района. Такое решение было принято во исполнение

решения президиума Тульской областной организации Профсоюза работников АПК в марте этого года.

Вечная память не пришедшим с войны нашим землякам!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников АПК Российской Федерации Наталия Боровикова.



Заседание МВК

РАЗОБРАЛИ ДОЛЖНИКОВ

2 октября в администрации города Тулы прошло заседание МВК по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет налоговых платежей.

В ходе заседания была рассмотрена информация о конкурсном производстве в АО «Этон-Энергетик», финансово-экономическом положении ООО «Металлика».

Задолженность по заработной плате в АО «Этон-Энергетик» перед 184 работниками составляет 6 601,3 тыс.руб.

В настоящее время конкурсным управляющим осуществляется реализация имущества должника.

В ООО «Металлика» общая задолженность за июль-август по заработной плате перед 61 работником – 2 637,6 тыс. руб. Полное погашение задолженности перед сотрудниками планируется до 10 октября 2020 текущего года за счет средств, поступающих от заказчиков по выполненным контрактам и предоплаты по вновь заключаемым контрактам.

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% ³⁺



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер.
1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23). ¹²⁺
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
12 октября 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.