



Новости ФНПР

К НОВОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ВОЛЕ

В рамках российского председательства в БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, КНР, ЮАР) 30 октября в режиме видеоконференции состоялось ежегодное пленарное заседание IX Профсоюзного форума БРИКС. На его главной площадке в Санкт-Петербурге российскую делегацию возглавил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В работе Форума приняли участие 106 делегатов, которые представляли 13 национальных профцентров всех стран БРИКС, объединяющих почти 400 миллионов трудящихся, а также российские и зарубежные почетные гости.

К участникам Форума обратились министр труда и социальной защиты Российской Федерации А. Котляков; заместитель министра иностранных дел России в БРИКС С. Рябков; президент РСПП А. Шохин; президент Торгово-промышленной палаты РФ, председатель российской части Делового совета БРИКС С. Катырин; директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ, Женева) Мария Елена Андре; директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О. Кулаева.

Основной темой Форума стало влияние пандемии на рынок труда в



странах БРИКС, деятельность профсоюзов, их роль и задачи в сложившихся условиях.

Открывая заседание, председатель Профсоюзного Форума БРИКС, председатель ФНПР Михаил Шмаков во вступительном слове, в частности, отметил:

«...Нынешняя эпидемия еще более обострила социально-экономические проблемы докризисного периода. Государства вынуждены идти на беспрецедентные расходы, связанные с поддержкой населения. Тысячи предприятий были вынуждены временно закрыть свои

двери, многие находятся на грани разорения или банкротились...»

Кризисы развития дают импульс качественным скачкам. То, что еще вчера казалось привычным и приемлемым, должно быть переосмыслено с осознанием императивов сегодняшнего дня. Требуется новая политическая воля всех участников сферы труда: работники не могут дожидаться, пока пандемия исчезнет, они каждый день должны зарабатывать на хлеб для себя и своих семей...»

В этом же ключе выступили представители крупнейших националь-

ных профцентров Бразилии, Индии, Китая и ЮАР, остановившись на национальных особенностях преодоления кризиса пандемии на рынках труда своих стран.

В национальных докладах Бразилии, Индии и ЮАР прозвучал ряд критических замечаний в адрес правительств и работодателей этих стран, было отмечено резкое падение уровня жизни, небывалый рост безработицы и низкая эффективность мер социальной защиты. Руководитель китайской делегации подробно остановился на мерах по восстановлению рынка труда и деловой активности, принимаемых в Китае. В выступлении российских делегатов были подробно перечислены совместные меры поддержки занятости и защиты доходов работников, разработанные и реализуемые социальными партнерами, а также действия ФНПР по законодательному обеспечению удаленной работы.

По итогам Профсоюзного форума его делегаты приняли Декларацию, адресованную главам государств БРИКС, в которой нашли отражение позиции профсоюзов по наиболее актуальным вопросам, волнующим трудящихся.

По информации пресс-службы ФНПР.

МОЛОДЕЖЬ СТАНЕТ ВЗРОСЛЕЕ

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения сообщил, что Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект о молодежной политике.

Законопроект о молодежной политике, в который Федерация Независимых Профсоюзов России направляла свои предложения, приняли в первом чтении в Государственной Думе. Проектом закона в том числе предлагается повысить возраст молодежи с 30 до 35 лет.

«Профсоюзы поддерживают необходимость поднятия возраста молодежи до 35 лет. При таком подходе у еще 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности на получение государственной поддержки и участие в государственных программах» - сказала на рассмотрении законопроекта в Общественной палате РФ Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Прямая речь

ЗАВЕРШИТЬ ГОД В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ отличается весьма плотным рабочим графиком. Здесь знают, как надо работать и не делают тайны из своего опыта. Председатель организации Ольга Ларичева рассказала о тех мероприятиях, которые проводились в последнее время.

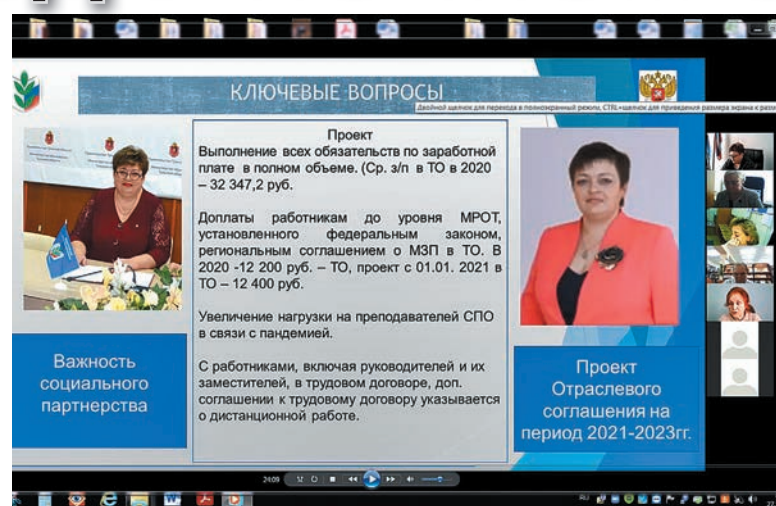
— В учреждениях образования после карантинных изоляций и осенних каникул учебный процесс возобновился в полном объеме, но, конечно, с учетом требований Роспотребнадзора. С поправкой на карантинные мероприятия сегодня работают и профсоюзные организации. И надо сказать, мы сумели обкатать методики, позволяющие удаленно в режиме онлайн проводить массу мероприятий, не снижая активности. Хотя во многом именно наш Профсоюз был первопроходцем. Как ни парадоксально, но карантинные обстоятельства выявили и некоторые плюсы, поскольку онлайн общение не только более оперативно, но и зачастую по-

зволяет привлечь куда большее количество участников, чем при традиционных живых встречах.

Даже во время каникул мы провели несколько мероприятий, связанных с внутрисоюзной деятельностью. Например, семинар по вопросам развития среднего профессионального образования, в котором приняли участие представители областной организации, председатели первичных профсоюзных организаций работников учреждений профессионального образования и представитель регионального министерства образования — начальник отдела развития профобразования департамента образования Елена Маклина.

Акцент делался на реализации государственной политики в сфере профессионального образования в Тульской области. Об этом говорила Елена Маклина.

Главный специалист областной организации Любовь Казакова познакомила участников семинара с особенностями заключения нового областного отраслевого Соглашения на 2021-2023 годы и коллективных



договоров в образовательных учреждениях профессионального образования. Мы подготовили свой проект Соглашения, а также проработали предложения по изменениям в колдоговорах в связи с переходом на дистанционную работу.

По организации общественного контроля за охраной труда в образовательных организациях среднего профессионального образования выступил заместитель председателя областной организации Игорь Лазарев.

Каникулы позволили нам поработать и в другом направлении: мы запустили программу «Поддержи здоровье», по которой некоторые председатели профсоюзных организаций получили возможность отдохнуть в течение недели в санатории Велегож. Оплачивал путевку председателям обком Профсоюза.

Надо отметить очень хорошую работу сотрудников санатория. В их адрес поступило много благодарностей.

Еще одно направление нашей работы — выезды в отдаленные районы. Живое общение все-таки нельзя совсем заменить сетевым. В Каменском районе мы встречались с работниками двух детских садов и школы. Такие встречи трудно переоценить в их значении по мотивации вступления людей в профсоюз. А вопросов у людей масса — по оплате труда, по стимулирующим выплатам в рамках классного руководства, по компенсационным выплатам, по досрочной пенсии. И бывает, работники учреждений делают открытие, что во многих проблемах им может помочь разобраться только профсоюз. Для примера скажу, что одна из таких прошлых поездок в Каменский район помогла создать в двух относительно крупных сельских школах профсоюзные организации. После таких поездок и бесед бывает и, что называется, мгновенный эффект — люди тут же пишут заявление о вступлении в профсоюзную организацию.

Продолжение на 2 стр.

Прямая речь

ЗАВЕРШИТЬ ГОД В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Продолжение. Начало на 1 стр.

В Ефремовском районе мы встречались с председателями первичных организаций. И здесь также чувствуется информационный голод: много нерешенных проблем у педагогов. Например, мы помогли разобраться с вопросами награждения как отраслевыми, так и территориальными. А это вопросы далеко не праздные, поскольку уровень некоторых наград позволяет педагогу получать определенные дивиденды при выходе на пенсию – например, получение звания ветерана труда. Увы, в Ефремовском районе не во всех учреждениях образования есть первичные организации, что негативно отражается, прежде всего, на самих работниках – их уровень социальной защищенности значительно ниже тех организаций, где сильный профсоюз. И эта проблема также касается районной и областной профсоюзных организаций, в этом направлении нам еще предстоит немало работы и в первую очередь это информационная работа, направленная на разъяснение возможностей профсоюзов. Здесь опять же в помощь приходят технологии онлайн-коммуникаций, и мы готовы подключать к проекту председателей, профактив, рядовых членов Профсоюза, так же и тех работников, кто еще только готовится пополнить наши ряды. Мы ориентированы на помощь каждому трудящемуся.

Еще одно из направлений нашей деятельности – участие в конклюдном движении. Одно из последних заметных мероприятий, организаторами которого, наряду с министерством образования,

институтом повышения квалификации, мы выступили, – региональный фестиваль молодых педагогов «Учитель новой школы: большое путешествие учителя будущего».

Фестиваль призван повысить профессиональный уровень молодых педагогов, оказать им методическую поддержку, создать условия для раскрытия творческого потенциала. Подобные события значительно повышают корпоративную этику в образовательной среде. И было приятно видеть, как вчерашние молодые педагоги постепенно сами становятся наставниками. А проводился фестиваль также дистанционно. И такой формат позволил значительно расширить географию участников: на протяжении четырех дней в наших рядах вместе с Тульским регионом общались 130 молодых педагогов из Москвы, Петербурга, Алтайского края, Башкортостана, Беларуси, Карелии, Коми, Татарстана, Казахстана и многих других, даже из далекой Амурской области.

В режиме онлайн прошел семинар для внештатных уполномоченных по охране труда, председателей местных организаций и председателей и заместителей первичек. Про особенности охраны труда в условиях пандемии рассказал заместитель председателя областной организации Игорь Лазарев.

Понятно, что список мероприятий за последнее время далеко не полный. А до конца года предстоит сделать еще больше, и мы надеемся, что 2020-й завершим в полном объеме, несмотря на коронавирусные препоны.

Вспоминая лето

УМЕЕМ РАБОТАТЬ, УМЕЕМ ОТДЫХАТЬ

Сотрудники филиала ПАО «Квадра» ППАТЭЦ любят путешествовать. Побывали в Краснодарском крае, на Северном Кавказе, в Крыму. Организатором этих поездок является профсоюзный комитет во главе с председателем Ларисой Пещеровой.

Стало уже традицией в последней декаде августа организовывать экскурсионные поездки в Москву. 2020 год не стал исключением, несмотря на непростую обстановку в связи с пандемией коронавируса.

22 августа, в День Государственного флага Российской Федерации, 60 человек – члены профсоюза со своими семьями и детьми – отправились на двух автобусах в поездку. В экскурсионную программу были включены: речная прогулка по Москве-реке от парка «Зарядье», посещение фестиваля цветов, прогулка по историческому центру столицы.

Погода была по-летнему чудесная. Речная прогулка проходила на катере «Снегирь». С борта открывались прекрасные виды на набережные Москвы-реки, Кремль, Собор Василия Блаженного, памятник Петру Великому, «Парящий мост», столичные высотки, архитектурные сооружения, которые олицетворяют собой историю Москвы, Воробьевы горы.

Затем прогулялись по парку «Зарядье», побывав на знаменитом «Парящем мосту» в виде буквы V. На территории парка располагается девять храмов, имеющих статус памятников федерального значения.

Побывали на Красной площа-



ди. На главной площади Москвы вовсю шла подготовка к масштабному проведению фестиваля «Спасская башня», была открыта ярмарка фестиваля, где можно было приобрести сувениры.

Любители цветов могли полюбоваться благоухающими клумбами внутри и снаружи ГУМа. Ежегодный фестиваль цветов удивляет нас оттенками сотен тысяч нежных летних цветов, специально выращенных для этого события садовниками и флористами.

Кто-то выбрал местом для прогулки Александровский сад-парк, на территории которого находятся значимые памятники: мемориал, посвященный Великой Отечественной войне. Деревья, кустарники, газоны в парке великолепны, струящиеся фонтаны выполнены в причудливой фор-

ме, в солнечный жаркий день они добавляли прохладу и наслаждение.

Довольные, усталые, но все с отличным настроением экскурсанты отправились домой.

Коллективные поездки возможны благодаря усилиям профсоюзного комитета и председателя Тульского обкома «Электропрофсоюз» Нины Моргуновой.

Члены профсоюза филиала ПАО «Квадра» ППАТЭЦ выражают благодарность Моргуновой Нине Александровне и Пещеровой Ларисе Николаевне, желают им здоровья, процветания, оставаться такими же энергичными и активными для организации новых интересных и познавательных экскурсий для нас – любознательных путешественников.

СПАСИБО!!!

Отзывы участников экскурсии.

По страницам ТК

НЕ ПАСУЙТЕ ПЕРЕД ЗАКРЫТОЙ ДВЕРЬЮ



Один из актуальных вопросов сегодня, который возникает на фоне катастрофически возросшей безработицы: будет ли считаться незаконным отказ в приеме на работу при наличии вакантной должности? Отвечает заведующая юридическим отделом ТФП Арина Юдинова.

– Отказ в приеме на работу будет считаться незаконным, если он не основан на оценке деловых качеств соискателя. Под деловыми качествами, оцениваемыми работодателем при заключении трудового договора, понимаются способности физического лица выполнять определенные трудовые функции с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности в данной отрасли, коммуникабельность, если это является одним из необходимых условий эффективного выполнения вакантной работы).

Кроме того, наряду с таковыми или типичными профессионально-квалификационными требованиями работодатель имеет право предъявить к лицу, претендующему на заключение трудового договора, и дополнительные требования, необходимые для выполнения трудовых функций (например, владение одним или несколькими иностран-

ными языками, способность работать за компьютером).

Если будет установлено, что работодатель отказал в приеме на работу по обстоятельству, связанному с деловыми качествами данного работника, такой отказ является обоснованным. Соблюдая ст. 64 ТК, запрещающую необоснованный отказ в заключении трудового договора по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, следует учитывать предусмотренную в данной статье возможность исключения из этого правила. Все исключения должны быть указаны в федеральных законах. Некоторые из них предусмотрены, например, в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации», который не разрешает принимать на гражданскую службу лиц, отказавшихся проходить процедуру оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений.

ТК содержит запрет на отказ в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Нельзя отказать в заключении трудового договора и работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы. Если месяц прошел и работник не

изъявил желание заключить трудовой договор, работодатель освобождается от обязательного приема на работу такого работника. Трудовой договор с приглашенным в порядке перевода работником должен быть заключен с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущей работы, если соглашением сторон не было предусмотрено иное.

Важной гарантией защиты прав граждан является предусмотренная ТК обязанность работодателя по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме. При обжаловании в суд отказа в заключении трудового договора письменный ответ работодателя дает возможность работнику лучше использовать имеющиеся у него доказательства для признания решения неправомерным.

При обращении в суд, если имеются дискриминационные признаки отказа в заключении трудового договора, следует указать на эти признаки. Ими являются в соответствии со ст. 64 ТК какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Молодежный форум

НА УРОВНЕ ОКРУГА

Председатель Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов Анна Акимова и представитель молодежного профактива Росхимпрофсоюза по Тульской области Ольга Кусякина приняли участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2020» в Центральном федеральном округе, который прошел в режиме онлайн 12 ноября.

Несмотря на дистанционную работу, программа Форума отличалась насыщенностью и разнообразием.

Участников приветствовали секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЦФО Анатолий Сыровкаша и руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Участники получили возможность поучаствовать в нескольких познавательных семинарах. Они знакомы с основами организационной работы в профсоюзах – с Уставом ФНПР, технологиями создания первичной профсоюзной организации, с системой отчетов и выборов. Не менее интересными были лекции о социальном партнерстве как основе реализации эффективной молодежной политики, об актуальных изменениях трудового законодательства и судебной практике разрешения трудовых споров, об информационной работе в профсоюзах.

Предполагается, что завершающий этап Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2020» пройдет в декабре в очном формате.

Наши здравницы

УКРЕПЛЯЙТЕСЬ НАЕДИНЕ С ПРИРОДОЙ



На дворе – межсезонье. Слякоть, промозглость и ленивое настроение. А это значит, что самое время отправляться в профсоюзные здравницы. О возможностях наших санаториев рассказывает директор «Профкурорт Тула» Елена Шеленцова.

– Елена Ивановна, в нашей области – четыре замечательные здравницы, которые по экологичности дадут фору любой черноморской. Отсутствие моря с лихвой компенсируется целебным воздухом широколиственных и хвойных лесов, природными красотами тихой Средней полосы, уникальными минеральными источниками и грязями. Все наши санатории заслужили почет и уважение, поэтому иногда трудно выбрать, какой предпочесть. Из чего надо исходить?

– Критериев выбора всегда несколько. Один из главных – медицинские показания. Минеральная вода Краинки вот уже на протяжении 160 лет успешно оздоравливает желудочно-кишечных больных, а торфяные грязи зарекомендовали себя как успешный фактор в лечении заболеваний опорно-двигательного аппарата. Насыщенный фитонцидами воздух сосновых боров Егнышевки отлично помогает при бронхолегочных заболеваниях. Для оздоровления ослабленных легких не менее полезен санаторий Велегож, где показатель ионизации воздуха самый высокий в Средней полосе России.

Я назвала специфические для каждого санатория профили, но есть и много других терапевтических направлений. Так, бальнеологические методы лечения помогают и в гастроэнтерологии, и в гинекологии, и в дерматологии. Важен состав минеральной воды и грязей, соотношения в них солей и кислотность. Подробнее в этих вопросах помогут разобраться врачи.

– Необычная для равнины ионизация воздуха, редчайшая минеральная вода и грязи – все это не просто так, а имеет свои корни. Геологи доказали, что Ока не совсем обычная река, она протекает по древнейшему разлому в земной коре. А, например, в район нынешнего Суворова много десятков миллионов лет назад угодили астероид и вывернул наизнанку толщу земли. Поэтому и попала минеральная вода на поверхность. Так что наследство нам досталось поистине уникальное, и профсоюзные здравницы были построены не просто так и не абы где.

– Природные, естественные факторы санаториев – важнейшие составляющие, но есть и другие, не менее важные. Я говорю о технических возможностях. В это время года естественные водоемы недоступны, но в Краинке имеется превосходный бассейн – первейшее средство для оздоровления. Программы «Стройная фигура» и «Антистресс» рассчитаны на здоровых людей и здесь бассейн играет важную роль.

– Вы упомянули несколько программ. Расскажите о них подробнее, о ценах.

– Программа выходного дня предполагает отдых и при желании – лечебные процедуры. Это хорошая возможность убежать от городской суеты, погрузиться в природу и получить освежающую подзарядку в тренажерном зале. Программа «Стройная фигура» рассчитана на курс от 5 до 12 дней. Это насыщенная процедурами программа, с обязательным приемом у врача-гастроэнтеролога, с физиотерапевтическими процедурами, классическим массажем и занятиями лечебной гимнастикой. Стоимость лечения не входит в стоимость путевки, оплачивается непосредственно в санатории.



тории и зависит от продолжительности курса, это примерно от 4 до 9 тысяч рублей. Во столько же обойдется лечение по программе «Антистресс» – очень востребованной у людей с напряженной работой. Начинается курс с беседы с психотерапевтом, которая успокаивает уже сама по себе, а дальше идут собственно процедуры – электросон Дарсонваль, ванны с лечебными кристаллами, расслабляющие массажи и так далее. В Краинке действуют программы «Мужское здоровье» и «Афродита», названия говорят сами за себя, это актуальные и востребованные курсы оздоровления мужского и женского здоровья.



– А если говорить о помощи людям с серьезными заболеваниями, то какой базой располагают наши санатории?

– Технические возможности и уровень подготовки медперсонала примерно у всех одинаковый. Перечень лечебных процедур типичный: низкочастотная магнитотерапия, водолечение (ванны, лечебный душ, гидромассаж), электрогрелечение, лечебная физкультура, тренажерный зал, УВЧ-терапия, гальванизация, сальвинитовый спелео-комплекс, фитотерапия, ультразвук, магнито-кванто-лазерная терапия и многое другое.

– Поговорим о сервисе. Лично, на мой взгляд, комфортность номеров не входит в главный критерий выбора санатория, ведь в номера мы приходим только спать, а основное время проводим вне комнаты.

– Ну как сказать. Для кого-то комфорт не цель, а кто-то



уделяет ему большое значение. В любом случае всегда есть выбор для неприхотливых и придирчивых. К тому же кто-то предпочитает уединение и одноместный номер, а кому-то обязательно нужно побалагурить с соседом перед сном, это особенно касается престарелых людей, испытывающих дефицит общения. На сайтах наших здравниц можно найти исчерпывающие сведения о номерах и ценах, с фотографиями и описанием.

– Не могу не спросить о питании. Наверное, это сложно – сочетать лечебную диету и аппетитность блюд?

– Жареную жирную свинину в столовых санаториев, конечно, не предложат. Но диетическая еда может и должна быть вкусной. Рыбные котлеты, овощные суфле, отбивные из индейки, фруктовые салаты и многое-многое другое – разве не вкусные и здоровые блюда? В наших санаториях в последнее время многое поменялось в части общепита, удалось решить много проблем. Где-то столовые на аутсорсинге, где-то предпочитают готовить своими силами. Но сегодня везде кухня на высоте. Например, первоклассные повара и отменная кухня традиционно в Велегоже. В силу специфики этот санаторий реализует не только взрослые, но и детские программы, так вот даже дети в восторге от питания! Согласитесь, это говорит о многом. В Егнышевке на основе диетического питания разработана отдельная программа по очищению организма, которая так и называется – «Диет-тур». Краинская столовая сегодня порадует отдыхающих как разнообразием, так и вкусовыми качествами блюд.

– Какие еще возможности предоставляют наши санатории?



– Многие отдыхающие упускают из виду такой важный момент, как дополнительное обследование. Даже если вы приехали с целью подлечить конкретный недуг, будет нелишним проверить и на другие заболевания. Ведь многие болезни до поры до времени не дают о себе знать. Воспользуйтесь моментом, когда рядом находятся врачи разных квалификаций и пройдите диагностику на скрытые недуги.

Рамки санаторных возможностей не ограничены только лечением и питанием, в каждой здравнице действуют насыщенные культурные программы. Скажем, отдыхающие Краинки с удовольствием ездят на экскурсию в Белев и Жабьинскую пустынь. Увлеченному человеку интересно будет увидеть в районном краеведческом музее поднятый из Оки древний камень с таинственными рисунками, который, как говорят, обладает магическими свойствами. Интересно узнать о филимоновской игрушке, белевском кружеве и попробовать настоящую белевскую пастилу. Отдыхающие наших санаториев посещают Калугу, Тарусу, Поленово, а потом оставляют добрые отзывы о новых впечатлениях.

– И напоследок – о существенном. Какие преимущества у членов профсоюза в приобретении путевок? Где и какие скидки действуют в межсезонье, и что ожидается в новогодние праздники?

– Опыт работы «Профкурорта» в сфере санаторно-курортных услуг позволяет индивидуально подобрать и предложить подходящий вариант лечебного и оздоровительного тура с комфортным размещением по более доступной цене. Для членов профсоюзов и членов их семей, приобретающих путевки в ООО «Профкурорт Тула», эта задача нетрудная. А скидка до 20% на путевки в лучшие здравницы Тульской области и России, а в Краинку в межсезонье 30% (!), станет весомым аргументом при выборе качественного лечения и отдыха. Количество новых предложений по программе «Профсоюзная путевка» постоянно растет. Санатории Тульской области, знаменитые здравницы Кавказских минеральных вод в городах Кисловодск, Ессентуки, Железноводск и Пятигорск предложат уникальные методики лечения. Не упустят им и санатории Средней полосы России. Объекты Черноморского побережья Кавказа, Крыма уже получили высокую оценку отдыхающих.

Не за горами Новый год и длинные каникулы. Новый год в профсоюзных санаториях пройдет в компании самых близких друзей-единомышленников, вы сможете насладиться



ся красотами заснеженного леса и нарядить живую елочку, спеть песни под гитару, станцевать на снегу в масках и вообще – подурчиться и повеселиться. Удовольствие дополнится жарко натопленной банькой, игрой в снежки, катанием на санках с горки и другими прелестями. Кстати, санаторий Краинка ждет на новогодние каникулы членов профсоюза и членов их семей со скидкой 20%.

В нынешней обстановке не обязательно посещать нашу организацию в офисе, будем рады проинформировать всех желающих по телефону: (4872) 76-55-16, 76-56-52.

Охрана труда

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

В начале сентября на одном из предприятий по прокладке газовых труб произошел несчастный случай, при котором был смертельно ранен один из работников – 25-летний мастер ремонтно-строительной службы Владислав Г. С профсоюзной стороны в причинах произошедшего разбирались главный технический инспектор труда ТФП Елена Мельникова.

Ранним сентябрьским утром начальник ремонтно-строительной службы поставил перед группой из мастера, двух стропальщиков, водителя крана и водителя КАМАЗа с полуприцепом, простую и понятную задачу – перегрузить 13-метровые трубы количеством шестьдесят штук из стеллажей в полуприцеп и отправить на объект. С этого момента и начинается сплошная цепь нарушений инструкций почти всеми действующими лицами, что и привело к трагическому исходу.

Сначала трубы грузили партиями по 13 штук, закрепляя их узлом «на удавку». Потом решили сэкономить время и переместить последние трубы скопом, сразу 26 штук. Но длина стропов не позволила выполнить «удавку» и пришлось застропить другим узлом – «в седло». Наверное, только узкий специалист может разобраться в тонкостях надежности разных строп, но даже ребенку понятно, что чем массивнее переносимый груз, тем опаснее для тех, кто находится под ним.

Все это время на полуприцепе, куда укладывали трубы, находился мастер. Он помогал развязывать стропы одной партии, другой, пока не дошла очередь до третьей. Крановщик вначале сделал замечание мастеру Г., который стоял между торцом труб и передним бортом полуприцепа. И тот переместился к левому борту, но не покинул кузов. Хотя всем было известно, что запрещено перемещать груз краном при нахождении человека в кузове. И потом, зачем

руками-то помогать трубам встать на место, когда для этого есть специальные багры, отяжки? И это – вновь нарушение инструкции по охране труда, разработанной не сегодня и не совсем глупыми людьми!

И вот когда третья партия труб «подплывала» к полуприцепу, на пути ей попался высокий кустарник, за ветку которого груз на мгновение зацепился, напрягся, а когда ветка сломалась, двухтонный груз с резким раскачиванием столкнул мастера с 2-метровой высоты прицепа. Парень упал, ударившись головой и спиной об асфальт. Его доставили в Ваныкинскую больницу Скорой помощи, где через несколько дней он умер от травматического отека головного мозга и других многочисленных травм.

Если кратко подытожить длинное заключение комиссии, то имело место массовое нарушение всех мыслимых и немыслимых факторов, от сугубо личностных до таких вроде бы случайных, как попавшаяся на пути ветка кустарника. Но даже эта злосчастная ветка, точнее предупреждение риска встречи с ней, оказывается, предусмотрены действующими инструкциями по охране труда для машиниста крана. В инструкции, которую разрабатывали не сегодня и далеко не глупые люди, сказано, что перемещающийся груз должен быть поднят не менее чем на 500 мм выше встречающихся на пути предметов. Вряд ли члены бригады не знали этого.

Так что в основе всех нарушений лежит обычный человеческий фактор, а точнее – человеческая беспечность. Если же делать обобщенные выводы, то подобные случаи демонстрируют все еще крайне низкую культуру производства во многих секторах нашей экономики, когда наплевательское отношение к элементарным правилам охраны труда приобретает массовый характер. Удивительно, что люди, идущие на подобные риски, совсем не считают себя безграмотными. В итоге – обрванные жизни, зачистую молодые

Памяти товарища

Не стало одного из старейших профсоюзных активистов региона – Раисы Константиновны Колесовой.

Раиса Константиновна – заслуженный энергетик Тулэнерго. Много лет она добросовестно трудилась на одном из предприятий энергосбыта. После чего посвятила себя профсоюзному движению в энергетической отрасли.

Более десяти лет возглавляла Тульскую областную организацию Электропрофсоюза. Ее работа в этом качестве пришлась на становление организации в 1990-е годы. Младшие товарищи, которым Раиса Константиновна передавала свой опыт, запомнили ее как принципиального, энергичного профлидера, умеющего отстаивать интересы трудящихся в самые трудные для нашей экономики годы.

Раиса Константиновна фактически зачинатель профсоюзной династии – сегодня в структуре Тульской Федерации профсоюзов работают ее сын и внук.

Тульская областная организация Электропрофсоюза и Тульская Федерация профсоюзов выражают соболезнование родным и близким Раисы Константиновны.



Комментарий ПФР

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД УПРОСТИЛ РАСПОРЯЖЕНИЕ МАТЕРИНСКИМ КАПИТАЛОМ НА ОБУЧЕНИЕ ДЕТЕЙ

Отделениями Пенсионного фонда России проводится работа по заключению соглашения об информационном обмене с учебными заведениями по всей стране, чтобы родители могли быстрее и проще распоряжаться материнским капиталом на обучение детей.

На данный момент Отделением ПФР по Тульской области заключены Соглашения с шестью образовательными организациями.

Перечень образовательных организаций, с которыми территориальными органами ПФР, в том числе Отделением ПФР по Тульской области, заключены соглашения, размещен на сайте ПФР в разделе Информация о заключенных соглашениях об информационном вза-

имодействии между образовательными организациями и территориальными органами ПФР.

Раньше семьям, которые решили направить материнский капитал на обучение, необходимо было представить в ПФР копию договора об оказании платных образовательных услуг из учебного заведения. Теперь, если между отделением фонда и учебным заведением заключено соглашение, родителям достаточно подать в ПФР заявление о распоряжении маткапиталом. Информацию о договоре на обучение фонд запросит самостоятельно.

Напомним, что направить материнский капитал на обучение любого из детей можно, когда ребенку, давшему семье право на сертификат, исполнится три года.

На дату начала обучения он не должен быть старше 25 лет, а учебная организация должна находиться в России и иметь лицензию на оказание образовательных услуг.

Если необходимо оплатить содержание (присмотр и уход) ребенка (детей) в образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования, воспользоваться средствами материнского (семейного) капитала можно сразу после рождения ребенка.

В 2020 году более 1400 семей направили средства материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми), из них около 500 семей на оплату дошкольного образования.

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».

Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер.
1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
13 ноября 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.