



Внеочередной съезд ФНПР

УСТАВ БУДЕТ СКОРРЕКТИРОВАН

20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного Съезда Федерации.

Большинством голосов было принято решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. В поддержку данного решения выступили члены Генсовета: председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» Хусайн Солтагереев, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

На Съезде планируется внести изменения в Устав Федерации вследствие решений, вынесенных в Постановлении Конституционного суда РФ, с которым можно ознакомиться по адресу: <http://www.fnpr.ru/n/241/20528.html>

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах», - сказал по этому поводу председатель ФНПР Михаил Шмаков.

25 ноября состоялось первое заседание рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР (на фото). Все материалы и предложения, поступившие в рабочую группу, будут рассмотрены на заседании, которое намечено на 1 декабря текущего года.



«Позиция» попросила прокомментировать ситуацию заместителя председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрия Костева.

Необходимость внесения изменений в устав ФНПР продиктована постановлением Конституционного Суда Российской Федерации, принятого 27 октября текущего года «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобой Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».

Конституционным Судом признано положение п.1 ст. 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содержащее требование о непротиворечии уставов объединений организаций профсоюзов уставам объединений соответствующих профсоюзов, не соответствующим Конституции Российской Федерации, в той мере, в какой оно, обязывая территориальное объединение организаций профсоюзов, являющееся одновременно учредителем и членом общероссийского объединения соответствующих профсоюзов, обеспечить соответствие положения своего устава положениям устава учрежденного им общероссийского объединения профсоюзов, допускает необоснованное вмешательство государства в деятельность профсоюзов, а также не согласующееся с конституционно значимыми целями ограничение права на

объединение и свободы деятельности общественных объединений.

Вместе с тем в решении Конституционного Суда указано, что **уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения при условии принятия его демократическим путем.**

Кроме того, согласно постановлению Конституционного Суда, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов.

Также на съезде будут рассмотрены вопросы по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и его членских организаций и обеспечения соответствия их уставов положениям устава ФНПР.

Новое в ТК



ОПРЕДЕЛЕНЫ ТРИ ВИДА УДАЛЕНКИ

Как сообщила на официальном сайте пресс-служба Государственной Думы РФ, депутаты 25 ноября рассмотрели и приняли во втором чтении изменения в Трудовой кодекс РФ, касающиеся дистанционной работы.

При Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов была создана рабочая группа по подготовке поправок в данный документ. В нее вошли депутаты, сенаторы, представители правительства, профсоюзов и объединений работодателей, эксперты. В адрес рабочей группы поступило 176 поправок. 16 из них, согласованные со сторонами социального партнерства, были предложены к принятию.

Напомним, что в первом чтении законопроект об удаленной и дистанционной работе Госдума приняла 21 июля. Ко второму чтению Федерация независимых профсоюзов России подготовила и направила в Госдуму поправки к Трудовому кодексу РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места».

Ко второму чтению рабочей группой были определены три вида удаленной работы:

- 1). Дистанционная работа на постоянной основе в течение всего срока трудового договора.
- 2). Дистанционная работа на определенный период, не превышающий шести месяцев, после которого работнику должно быть восстановлено стационарное рабочее место.
- 3). Периодическая или комбинированная удаленная работа. При таком режиме работник может четыре дня ра-



ботать в офисе, а пятый – удаленно. График может быть иным.

Документ также определяет случаи, когда сотрудник может быть временно переведен на «дистанцию» без его согласия. Речь идет о катастрофах и авариях, несчастных случаях на производстве, пожарах, наводнениях, землетрясениях, эпидемиях, а также «любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части».

Как рассказал депутат Госдумы Андрей Исаев, являющийся также заместителем председателя ФНПР, «дистанционным сотрудникам будет предоставляться отпуск не менее 28 дней ежегодно, как и всем остальным работникам». Законодательно также будет закреплено положение,

согласно которому работодатель должен будет обеспечить дистанционного работника оборудованием и провести соответствующий инструктаж. Но также сотрудник по согласованию с работодателем вправе использовать свою технику. В этом случае работник и работодатель должны договориться о компенсациях за ее использование.

Закрепляются дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника. Переход на удаленную работу не может быть основанием для снижения зарплаты. Будет предусмотрена оплата командировок дистанционным работникам. Кроме того, ограничивается перечень оснований для увольнения дистанционных работников. Договор с дистанционным работником может быть расторгнут, если он не выходит на связь с работодателем более двух рабочих дней без уважительной причины.

Изменения в законодательстве объясняются вызовами, с которыми рынок труда столкнулся в период распространения коронавирусной инфекции. Законодательное регулирование новых видов режима труда и отдыха позволит сбалансировать интересы работников и работодателей и не допустить снижения уровня прав и социальных гарантий граждан. Так, работник будет иметь право установить свой рабочий график, если режим рабочего времени и график не установлен локальным нормативным актом, трудовым или коллективным договором.

Эксперты также отмечают, что по отношению к дистанционным работникам и работодателям сохраняются все права и обязанности, установленные Трудовым кодексом. Вместе с тем поправки предусматривают дополнение к основаниям увольнения дистанционных работников.

Уроки соцпартнерства

Что главное в работе любого профсоюза? Узреть индивидуальную неповторимость каждого работника и создать комфортную среду для работы и отдыха. А что если в штатном расписании 12000 человек, которые трудятся от Москвы до Воронежа и от Тамбова до Смоленска?

Именно такова структура одной из крупнейших российских энергетических компаний – ПАО «Квадра». Представляет интерес система коммуникации между профсоюзом и руководством компании, замыкающаяся на Совете представителей первичных профсоюзных организаций.

Квадра генерирует свет и тепло в десяти регионах России, это десятки ТЭЦ и ГРЭС. Раз в квартал по одному профсоюзному представителю от регионов собираются в Туле на заседание Совета, где в обязательном порядке участвует и руководящий состав компании. На общественных началах Совет возглавляет Нина Моргунова, председатель Тульского областного Электропрофсоюза.

Последнее заседание состоялось в конце ноября в Малом зале ТФП. Коллеги не виделись с февраля, и почти все собрались «вживую». Руководящий аппарат Квадры в лице первого заместителя гендиректора Вадима Логофета и руководителей управлений по персоналу Елены Мамаевой и Ксении Ким работал в режиме видеоконференции. Накануне заседания профсоюзные лидеры обозначили самые болезненные вопросы, которые заранее направили в дирекцию, а та со своей стороны предварительно обозначила

перед профсоюзами темы, интересующие руководство. Такая предварительная подго-

ЕСТЬ КОНТАКТ!



товка очень помогла диалогу, решения принимались взвешенно и оперативно.

ДЕНЬГИ – НА ЗДОРОВЬЕ

В соответствии с колдоговором Квадры, 0,3 % от фонда оплаты труда работодатель перечисляет на культурно-массовую и культурно-оздоровительную работу. Из-за карантина часть денег не использовали, поэтому профсоюз предложил направить их на отдых выходного дня в здравницах, на посещение бассейнов и спортзалов, закупку спортивного инвентаря. Идея настолько пришлась

по душе, что профсоюз намерен выйти с ней и на другие энергетические компании.

МОЛОДЕЖЬ ЛЮБИТ ВНИМАНИЕ

И вновь Совет поднял тему молодежной политики. Вроде и зарплаты в энергетике не низкие, и вакансии имеются, но молодые люди предпочитают другие сферы или, если по специальности, уезжают в Москву. Проблема, как удержать молодежь, волнует и профсоюз, и в не меньшей степени исполнительный аппарат Квадры. Создали по административной и профсоюзной линии молодежные советы, и теперь совместными усилиями будут разрабатывать программу по привлечению перспективных кадров в отрасль.

МЕЛОЧЬ, А ПРИЯТНО

К Дню энергетика каждый работник Квадры традиционно получает премию 5 тысяч рублей. В этом году компания сработала с плюсом, поэтому профсоюз предложил увеличить премию. Все понимают, что в непростое время люди работали не просто. В энергетике «удаленка» в абсолютном большинстве для бухгалтеров. Для остальных работников это неприемлемая форма труда.

В целом встреча коллег прошла в теплой, дружеской обстановке и по результатам оказалась очень конструктивной. Следующее заседание намечено в марте, в явочном порядке. В структуре Совета поменялось трое членов, сменился и координатор. Теперь исполнительный аппарат Квадры будет представлять руководитель управления по работе с персоналом.

Как живешь, первичка?

НА ПАРИТЕТНЫХ НАЧАЛАХ



Когда речь заходит о конкретном социальном партнерстве, то первый вопрос: каков градус доверия между профсоюзом и руководством предприятия? Если диалог ведется с позиции «я начальник – ты подчиненный», то это одно. А если обе стороны действуют на паритетной основе, то выигрыш для коллектива максимальный.

Знакомьтесь: филиал АО «Газэнергосервис» – завод «РТО», один из четырех филиалов компании с центральным руководством в Москве. Направление деятельности – изготовление оборудования для газоперекачивающих компрессорных станций. В отличие от Наро-Фоминского, Брянского и Камышинского филиалов, щекинцы занимаются механической обработкой турбинных и компрессорных лопаток – сложных по конфигурации частей газоперекачивающего оборудования.

В беседе с директором предприятия Сергеем Зябревым и председателем первички Николаем Тягуновым мы попытались выяснить, что заставляет практически весь коллектив держаться за профсоюзную организацию? Из пятисот работников предприятия лишь десятеро не состоят в первичке.

– **Сергей Викторович, вам-то самому зачем членство в профсоюзе?**

– А что, разве руководитель завода не член трудового коллектива? Я, как и все, нанятый работник, мне близки и понятны интересы и нужды рабочих и ИТР, вместе с профактивом мы стараемся находить пути решения наших заводских проблем, и кое-что даже неплохо получается. Средняя зарплата – 41 тысяча рублей. Социальные гарантии в соответствии с ТК и даже сверх того. Каждому отпускнику – матпомощь в размере должностного оклада или среднесдельной зарплаты. Сокращения штата не было уже давно и не предвидится, более того – у нас 40 вакансий рабочих, конструкторов и технологов.

– **Николай Викторович, коллективный**

договор разрабатываете на заводе или вместе с администрацией объединения?

– У нас колдоговор единый для филиалов и администрации. Надо отметить, что руководство компании тоже состоит в профсоюзе и общественно значимые мероприятия для него не посторонний звук. Наверное, играет роль традиция: все заводы Объединения родом из советского прошлого, как и состав руководителей. Что касается колдоговора, то он составляется в Москве, с учетом мнения каждого предприятия.

– **Сергей Викторович, в едином колдоговоре отразилась специфика завода?**

– РТО отличается от других субъектов Объединения тем, что у нас много сдельщиков. Чтобы исключить споры по некоторым моментам оплаты труда, мы ввели понятие «среднесдельная оплата». Она и берется в расчет при начислении помощи к отпуску и других льгот – для сдельщиков. Все это закреплено в колдоговоре.

– **У вас и «вредников» много, а это дополнительные заботы?**

– Мы изготавливаем лопатки – элементы оборудования компрессоров с геометрически высокой точностью. Чтобы добиться микронной точности, на последнем этапе обработки лопатки полируются. Это непростая работа. У полировщиков даже регламент рабочего дня специфический, есть дополнительный перерыв для пропарки рук. Так вот, ежегодно за счет добровольного медицинского страхования завод оздоравливает их в санатории им. Стечкина. Без отрыва от производства, подаем автобус дважды в день, для первой и второй смены. Это идет плюсом к основным льготам и гарантиям для «вредников».

– **Николай Викторович, возвращаясь к мотивации вступления в профсоюз, как удаётся вовлечь работников в общественное движение?**

– Все начинается с «бегунка». При оформлении на работу новичку рекомендуют зайти в профком. Во время беседы, он узнает много интересного из жизни заводского коллектива. Человек по своей природе социален, для каждого важно ощущать себя членом команды. Тем более, когда ты видишь, что весь коллектив вместе с директором и руководством компании состоит в профсоюзе.

На заводе увлекательная общественная жизнь. Имеются две футбольные команды, одна из профессионалов, выступающая в соревнованиях, другая – любительская. Есть и своя волейбольная команда ветеранов. Раз



в год, на День России, когда праздник приравнивается к выходным, группа желающих из 30-50 человек отправляется в дальнее путешествие. Первичка оплачивает до 40% стоимости проезда и проживания. Экскурсии стали традицией. Мы побывали в Казани, Северном Кавказе, Питере, Сочи, Крыму. В этом году летали в Калининград.

– **Сергей Викторович, наверное, на предприятии вообще нет текучки кадров?**

– Есть и некоторая текучка, и проблемы имеются. С трудом идет пополнение молодыми кадрами, хотя треть работников моложе 35 лет. Молодые хотят высокую зарплату, та зависит от выработки, а выработка от возможностей оборудования. На замену всего станочного парка нужны очень большие средства, которых нет. Но все равно талантливые и перспективные рабочие имеют хорошие шансы.

– **Вы как представитель Тульского областного Союза работодателей в Трёхсторонней комиссии по социальному партнерству поднимали этот вопрос?**

– Не далее как на последнем заседании работодатели Новомосковского района предложили предприятиям возобновить шефство над школами и колледжами с целью профориентации. Наш завод имеет такой опыт. Мы присматриваемся к студентам Щекинского

политехнического колледжа, приглашаем на работу, где за ним закрепляем опытного наставника, выплачиваем стипендию в размере минималки и плюс, что зарабатывает. Учеников у нас много, а останется человек на заводе или нет, во многом зависит от способностей и желания. Одним из таких вчерашних студентов был Владимир Сосов, который за пять лет и сам стал отличным рабочим, и подготовил четверых учеников. Так что система взаимоотношений завод – колледж работает, но она не решает главной проблемы – модернизации производства.

– **Николай Викторович, а чем еще занимается профсоюз?**

– В 70-х годах в деревне Ровки завод участвовал в обустройстве братского захоронения времен ВОВ, профсоюз ухаживает за мемориалом. Стало традицией, что на День Победы около памятника сотрудники завода и их дети, школьники начальных классов Гречовской школы и студенты Политехнического колледжа устраивают мероприятие. На нем присутствуют и местные жители и представители руководства муниципального образования. К нему заранее готовятся, пишутся выступления, песни и стихи. Общее дело объединяет и связь поколений становится наиболее наглядной. А о деятельности предприятия узнает все большее число людей.

В обкоме образования

ГОТОВИМ ОСНОВЫ



24 ноября в Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ на расширенном заседании областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели проект соглашения между Министерством образования Тульской области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 годы.

Инициатором заключения нового областного отраслевого Соглашения в связи с окончанием срока действия областного отраслевого соглашения на 2018-2021 годы выступила областная организация Профсоюза.

Комиссия из представителей Профсоюза, Министерства труда и социальной защиты и Минобразования обсудила следующие вопросы: предоставление гарантий работникам при переводе их на дистанционный режим работы,

выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, контроля со стороны Профсоюза за своевременной выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, пособий на санаторно-курортное лечение и иных причитающихся выплат, о гарантиях для избранных в органы профессиональных союзов работников, не освобожденных от производственной деятельности и др.

По итогам работы Комиссии было принято решение доработать проект в рабочем порядке и предоставить право подписать Соглашение министру образования Тульской области Алевтине Шевелевой и председателю Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Ольге Ларичевой.

Более семидесяти председателей местных, первичных организаций Профсоюза народного образования и науки от областной организации 13 ноября 2020 года на платформе «ClickMeeting» приняли участие в вебинаре «Основы работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», организованным Центральным Советом Профсоюза.

Лариса Солодилова, секретарь-заведующий организационным отделом Профсоюза рассказала об общем алгоритме работы в АИС, простых правилах работы в программе, а также о положительных моментах, которые обеспечивает система в целом.

Заместитель заведующего ор-

ганизационным отделом аппарата Профсоюза Алексей Геенко объяснил пошагово, как заполнять различные вкладыши в программу АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по своей организации. Обратил внимание на ошибки, которые возникают при заполнении информации, ответил на вопросы, которые возникали в процессе вебинара.

- Большое спасибо, очень интересная и актуальная информация!
- Спасибо большое, очень понятно и доступно!

- Актуально, лаконично! Спасибо!
- Спасибо большое! Доступное объяснение, новый навык

Вот такие отзывы от участников вебинара получили спикеры после выступлений.

Прямая речь

2021 - ГОД НАДЕЖД

Пришло время подводить предварительные итоги непростого 2020 года. Председатель Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих Николай Мельников поделился своими впечатлениями о прошедшем периоде и планами на будущее.

- Уходящий год для всех оказался крайне непростым. Но в то же время 2020-й отмечен не только проблемами. Не будем забывать, что это год юбилея Победы. Для туляков важно еще и то, что именно в эти дни, в октябре-декабре, мы вспоминаем о Тульской оборонительной операции, руководил которой замечательный полководец – генерал Аркадий Ермаков. Благодаря его таланту в 1941 году удалось сорвать планы немцев по захвату как Тулы, так и Москвы.

2020-й, конечно, с войной не сравнишь, хотя неприятных сюрпризов преподнес он немало. Карантинные мероприятия отразились на всей стране. Не стал исключением и профсоюз военнослужащих. Нам пришлось сворачивать массу запланированных мероприятий, связанных, прежде всего, с военно-патриотическим воспитанием молодежи. Работа такая традиционно велась совместно с ветеранскими организациями региона. А это областное и городское общества ветеранов, Боевое братство, Морское собрание. У нас с ними тесные деловые отношения. Это облегчает планировать и проводить совместные мероприятия в школах, колледжах и даже вузах. Например, с институтом юстиции у нас заключен договор о взаимодействии в организации военно-патриотического воспитания и волонтерского движения. На памяти встреча студентов с ветеранами накануне Дня Победы и организованная нами встреча представителей областного отделения Союза писателей России со студентами и сотрудниками института. Или мероприятия в школах, где наши десантники планировали продемонстрировать свое мастерство. Или мероприятия в Модельной библиотеке №3 имени В.Ф.Руднева, а это презентация книг и даже выставка живописи. Все это становилось возможным благодаря нашим активистам – Владимиру Беляю, Николаю Дронову, Виктору Мельникову, Александру Чугункину, Володимиру Чичжевадзе, Виктору Выродову и многим другим. Мы надеемся, что к такой работе вернемся в недалеком будущем.

- Как складывается социальная политика государства в отношении военных пенсионеров?

- Этот вопрос по некоторым позициям остается нерешаемым и по сей день. Длительное время государство не выполняет своих обязательств перед военнослужащими, особенно это касается вопросов пенсионного обеспечения. Для профсоюза военнослужащих – тема особенно актуальна.

В обывательской среде существует убеждение, что военные пенсии отличаются солидностью. Это далеко не так. Средняя пенсия в вооруженных силах – 24 тысячи рублей. А у контрактников – 16 тысяч. А есть пенсионеры-контрактники, которые получают 10 тысяч и менее. В этом мы недалеко ушли от гражданских. И это неправильно и несправедливо, как неправильно сравнивать работу военных и гражданских. Военная служба всегда связана с риском. Наши ребята и сегодня получают ранения и увечья в горячих точках. Участились случаи гибели. Все о них слышаны. И тенденций на уменьшение таких точек нет. Военная служба всегда сопряжена с повышенной опасностью – это постоян-



ный контакт с боевым оружием, это сложная техника, это сопряженные с риском учения. И выходя на заслуженный отдых, военный пенсионер должен иметь особые преференции. На деле это не так. Недавно в программе «Отражение» председатель ЦК профсоюза военнослужащих Олег Шведков выступал в качестве эксперта по вопросам денежного довольствия военных пенсионеров. Он подробно изложил механизм ущемления наших прав и указал, что главная проблема и парадокс в том, что законы в нашей стране часто игнорируются. Вот наглядный пример. Еще в 2011 году законодательно было определено, что пенсии военнослужащих и другим силовикам будут назначаться по определенной схеме. Также было предусмотрено, что наша пенсия будет ежегодно индексироваться на 2 процента выше уровня инфляции. Чего, казалось бы, понятнее. Но это положение полностью игнорируется. Например, в этом году нам проиндексировали пенсию, как и гражданским, – на 3,5 процента. И что самое интересное, проиндексировали не с января 2020 года, как гражданским, а с 1 октября. Таким образом, за девять месяцев Минфин сэкономил на военных пенсионерах существенную сумму. И тянется это 7 лет.

Увы, эта тенденция запланирована и в утверждаемом Госдумой бюджете на предстоящие годы. Мы доступными нам средствами пытаемся повлиять на ситуацию, но разобщенность ветеранских организаций значительно снижает наши возможности в отстаивании общих интересов. Вот что, например, ответил на наш запрос по этой проблеме председатель комитета по обороне и безопасности верхней палаты Федерального собрания РФ В.Н. Бондарев: «Военная служба не просто работа, а призвание. Люди, выбравшие военную службу, рискуют жизнью и здоровьем, подчас терпят значительные неудобства и ограничения, связанные со спецификой службы, и мне кажется неправильным и непорядочным принимать меры, направленные на ухудшение их социального обеспечения».

Такого же мнения был и профильный комитет нижней палаты парламента. Но последнее время мнение поменялось на противоположное, стало солидарно с мнением фракции единороссов: не давать военным пенсионерам положенное им по закону. А Верховный Главнокомандующий пока молчит.

- Некогда у военных остро стоял квартирный вопрос. Решен ли он в Туле?

- Остроты вопроса как такового нет. На сегодня законодательство в этом направлении выполняется. Военнослужащему, уходящему на пенсию, государство старается предоставить жилье в соответствии с нормативами. Но и здесь возникает вопросы. Не всегда стоимость квадратного метра жилой площади со-

ответствует финансовым возможностям покупателя и выделяемым на это средствам. Это часто зависит от того, где увольняемый выбирает место постоянного проживания. Рыночная стоимость жилья в регионах различная.

Бывают и частности такого, например, порядка. Как-то к нам обращался уволенный из вооруженных сил, которому предоставили жилье в новостройке. Оно оказалось в непригодном для проживания состоянии, требовался дорогостоящий ремонт. Нам потребовалась полугодовая переписка с различными инстанциями, но своего мы добились – ремонт был проведен. Но бывают и такие досадные моменты, когда к нам обращаются уволенные со службы военные, не имеющие юридических оснований для получения жилья. Это в основном связано с изменением места жительства и предоставлением необходимых подтверждающих документов. И тут мы оказать помощь бываем не в силах.

- А как у вас с медицинским обеспечением?

- Не знаю случаев, чтобы военные пенсионеры жаловались, а действующие в особенности. Даже если серьезное заболевание и требуется углубленное лечение в клиниках других регионов, включая Москву, этим занимается наш госпиталь. Изыскивается возможность направить на лечение по согласованию. Кроме того, каждый наш военный или пенсионер как гражданин стоит на учете в поликлинике по месту жительства.

Мы в свое время ставили вопрос о ремонте нашего госпиталя. Обращались к губернатору, президенту РФ, в Главное военно-медицинское управление МО. Приезжали инстанции, смотрели и решили строить новый госпиталь в районе парка «Патриот». Поживем – увидим.

Существует еще проблема. Отдых и лечение в санаториях и домах отдыха МО. Тут пандемия внесла свои коррективы. Отдыхать можно, но мешают проблемы с оформлением документов, что изнуряет и отнимает много времени. Но главное, люди боятся заражения.

- Рано или поздно начнется вакцинация. Возможно, следующий год пройдет без карантинной истории. Какие планы у профсоюза?

- В следующем году, 22 мая, планируется проведение очередного съезда профсоюза, на котором будут избраны новые исполнительные органы. В соответствии с Уставом и в региональных организациях в преддверии съезда пройдут отчетно-выборные конференции. И, конечно, надеемся помимо обычной работы с обращениями по социальным и частным вопросам членов профсоюза возобновить мероприятия по патриотическому воспитанию молодежи. Для этого при областном комитете есть и юридическая служба, и Совет по организации активной работы с молодежью.

Комментарий ПФР

«БЕЛАЯ» ЗАРПЛАТА - ВАША БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ

Отделение ПФР по Тульской области обращает внимание на то, что работодатель, выплачивающий зарплату в «конверте», лишает своих сотрудников достойной пенсии в будущем.

От суммы страховых взносов, которую уплачивает работодатель за конкретного работника в бюджет ПФР, напрямую зависит будущая пенсия гражданина. Уплата страховых взносов с заниженной суммы заработной платы или неуплата взносов приводит к уменьшению размера будущей пенсии. Таким образом, все то, что выплачивается неофициально на руки, при назначении пенсии учитываться не будет.

Кроме этого, граждане, работа-

ющие, лишены возможности получить в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов.

Получить информацию о сформированных пенсионных правах (о количестве пенсионных коэффициентов, страховом стаже, суммах страховых взносов) можно через электронный сервис «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда РФ. Если, какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, есть возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и предоставить их в территориальный орган ПФР.

По страницам ТК

ВАМ ЗАНИЗИЛИ ЗАРПЛАТУ?

Одна из актуальных проблем сегодня – **занижение зарплат. Как показывает судебная статистика, доля исков по зарплате составляет 86% от всех судебных исков по трудовым спорам. Причем 97% исков о взыскании не-**

полученного или неполученного вознаграждения удовлетворяются.

Так что если вы уверены, что работодатель экономит на ваших заработках и при этом отказывается решить проблему добровольно, можете отправляться за правдой в суд. В зависимости от конкретной ситуации работник, желающий взыскать недополученные деньги в судебном порядке, должен подать заявление о выдаче судебного приказа либо исковое заявление. Срок выдачи судебного приказа – всего 5 дней со дня обращения (ст. 126 ГПК РФ). Предъявив его судебным приставам или в банк, где находится счет работодателя, можно довольно быстро получить долги по зарплате. Но обращаться в суд за выдачей приказа о взыскании зарплаты нужно, если соблюдены 3 условия: отсутствует спор о праве относительно подлежащей выплате суммы; работник не заявляет дополнительных требований, например, о возмещении морального вреда; общая сумма, подлежащая выплате, не больше 500 000 рублей. Во всех остальных случаях придется осуществлять взыскание зарплаты путем подачи иска, и в таком случае дело может затянуться надолго.

Установив, что ситуация позволяет взыскать зарплату по судебному приказу, следует составить заявление в письменной форме. В нем указываются (ст. 124 ГПК РФ): наименование суда; Ф. И. О. и место жительства работника; сведения о работодателе; требование о взыскании заработной платы и его обоснование; документы, подтверждающие обоснованность требования; список приложений. Во всех случаях требуется приложить копию трудового договора и документы, подтверждающие существование и размер долга, например, расчетный листок; справку от работодателя; расширенную выписку с зарплатного счета работника. Заявление подписывается работником. Может это сделать и представитель по доверенности.

Если все требования к заявлению на выдачу приказа были соблюдены, через 5 дней его копия будет выслана работодателю. Он имеет

право в течение 10 дней подать в суд возражения. В таком случае приказ отменяется (ст. 129 ГПК РФ), и работнику придется подавать судебный иск. Если возражений не поступило, заверенный печатью приказ выдается работнику, который может предъявить его к исполнению.

Составление иска несколько отличается от предыдущего. Содержание иска должно соответствовать требованиям ч. 2 ст. 131 ГПК РФ. Необходимо указать: наименование суда, в который подается иск; информацию об истце (Ф. И. О., место проживания, контакты – при желании); если иск подается представителем, указывается аналогичная информация о нем; информацию об ответчике: наименование (или Ф. И. О. ИП) и адрес работодателя, контакты



– при желании; суть нарушения, допущенного работодателем; обстоятельства, на которых основаны требования сотрудника; доказательств существования указанных выше обстоятельств; сформулированное конкретно требование – о взыскании зарплаты и компенсации за задержку ее выплаты в определенном размере; список приложений к иску.

Работник имеет право заявить дополнительное требование о компенсации морального вреда, причиненного ему нарушениями работодателя (ст. 237 ТК РФ). К иску обязательно прикладываются: документы (или копии), подтверждающие обстоятельства, изложенные в иске (наличие трудовых отношений, условия и размер оплаты труда, факт невыплаты зарплаты). Ими могут быть: трудовой договор; трудовая книжка (или выписка); приказ о приеме на работу; справка о зарплате;

выписка по зарплатному счету и т. д.; доверенность на представителя, если иск им подан. Расчет компенсации за задержку зарплаты может быть как сделан в тексте иска, так и оформлен отдельным документом.

Копии всех документов, связанных с трудовой деятельностью работника, работодатель обязан выдать не позднее 3 рабочих дней с момента получения письменного заявления работника с соответствующей просьбой. При этом копии должны быть заверены надлежащим образом и выданы работнику бесплатно (ч. 1 ст. 62 ТК РФ). С иска и всех прилагаемых документов необходимо снять копии для ответчика и других лиц, привлеченных к участию в деле.

Отметим, что ранее работник мог и не подавать заявление о выдаче приказа (даже если были для этого все условия), а сразу же подать иск. С 2016 года эта возможность исключена. Перед тем как взыскать долг по зарплате с работодателя в порядке искового производства, нужно обязательно сначала обратиться за выдачей приказа (при наличии соответствующих условий).

На стороне работника и возможность взыскать компенсацию процентов за задержанную зарплату, поскольку независимо от причин задержки зарплаты работодатель обязан за это выплатить сотрудникам компенсацию. Минимальный размер — 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день задержки выплаты зарплаты (ст. 236 ТК РФ). В трудовом или коллективном договоре, а также в локальном акте работодателя может быть установлен повышенный размер компенсации. Исчисляется компенсация с суммы, оставшейся после вычета НДФЛ. Формула расчета такова: сумма долга × ключевая ставка / 150 × количество дней действия ключевой ставки.

Отметим, что обращение в суд – порой единственная возможность получить законно заработанные средства. При наличии трудового договора и документов, подтверждающих условия оплаты труда, суд с большой вероятностью встанет на сторону работника.

Помимо суда, вопрос о невыплате зарплаты может быть поставлен перед комиссией по трудовым спорам, федеральной инспекцией труда и в особых случаях при наличии криминального характера деяний (мошенничество, хищение, превышение служебных полномочий) прокуратурой.

Правовой инспектор труда Ирина Георгиева.

УМЦ

В УЧЕНИИ НЕЛЬЗЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ

Так говорил великий Сюнь-Цзы, чье значение для китайской культуры не менее значимо, чем Аристотеля для западной.

Учебно-методический центр ТФП весь непростой 2020 год придерживался мудрой восточной истины и не проиграл. Неважно, дистанционно или, если позволяла ситуация, очно, но Центр продолжал обучать по программам «Охрана труда», «Оказание первой медицинской помощи», «Пожарно-технический минимум» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте». В итоге план по количеству обучившихся был выполнен, и даже намечился некоторый рост желающих пройти курсы.

Кроме того, вот уже третий год подряд УМЦ выигрывает конкурс, объявленный министерством образования Тульской области на проведение независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями сферы образования. Иными словами, УМЦ оценивает качество сайтов образовательных учреждений и проводит опрос среди родителей, нравятся ли им эти сайты.

Работа УМЦ продолжается в штатном режиме. Центр ждет всех желающих на обучение и надеется на плодотворное сотрудничество. Напоминаем, что обучение под сенью ТФП обходится дешевле, чем в других организациях, предоставляющих аналогичные услуги.



Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!
Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений
Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление
Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
30 ноября 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.