



Соцпартнерство в действии

СОГЛАШЕНИЕ ПРИНЯТО!

В прошлую пятницу, 11 декабря, Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений после предварительной работы Рабочей группы приняла решение заключить Областное трехстороннее соглашение на 2021-2023 годы.

Как отметил в своем выступлении заместитель председателя ТФП Юрий Костев, все основные предложения профсоюзной стороны в Соглашении были учтены и поддержаны другими сторонами партнерства и поблагодарил коллег за оперативную и конструктивную работу над проектом.

Социально-экономическая жизнь в стране и регионе с учетом кризиса изменилась. Соответственно, подверглось некоторой корректировке и Соглашение. Обязательства и гарантии теперь являются минимальными, обязательными и не могут быть изменены в сторону снижения. И еще – признано необходимым, чтобы Соглашение заключали не только крупные организации и предприятия, но также их филиалы и даже ИП.

Интересно, что в документе появилось, например, понятие межрегиональной кооперации, развитие которой берет на себя правительственная сторона. Выжить в сложные времена всегда легче, объединившись. Это касается как людей, так и человеческих сообществ. Промышленные предприятия это поняли давно, создав между собой производственную кооперацию. У правительства задачи шире, и, судя по всему, есть виды на кооперацию межрегиональную в разных сферах применения.

И поддержкой высокотехнологичных предприятий теперь будет заниматься тоже правительство, а не муниципальные власти, как раньше, что объяснимо скудостью местных кошельков.

Смягчены условия для получения предприятиями квот на иностранную



рабочую силу. Если раньше надо было соответствовать многим жестким требованиям, то нынешнее предельно кратко: достаточно участия работодателя в социальном партнерстве и соблюдение обязательств региональных соглашений.

Стало жестче положение о тарифной части в зарплате: вместо прежних 60% предъявлено требование к 65%. Кроме того, в Соглашении есть пункт о ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и правительством Тульской области, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Профсоюзная сторона настояла, чтобы в случае сокращений не допустить увольнения членов одной семьи, по крайней мере, с разрывом менее одного года.

Для обеспечения равных прав работников муниципальных учреждений по оплате труда профсоюзная сторона бе-

рет на себя контроль за проведением мониторинга муниципальных правовых актов в сфере трудовых отношений. А в случае выявления нарушений – сообщать в региональное министерство труда и соцзащиты.

Если раньше правительство предусматривало в бюджете средства на подготовку детских оздоровительных учреждений, то сегодняшняя формулировка «учитывает необходимость включения в бюджет» этих средств, а также средств на льготное питание школьников.

С учетом сегодняшнего повышенного инфекционного риска финансирование мероприятий по охране труда по результатам спецоперации учитывает и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.

Проезд в общественном транспорте для льготников сохраняется, но в пределах бюджетных ассигнований.

Знаковым изменению подвергся пункт в разделе 5, относящемуся к ведению правительства. Власть и дальше продолжает оказывать содействие по созданию молодежных жилищных ко-

оперативов, но только при условии поступления соответствующих заявлений от молодых граждан и молодежных объединений. Тем самым подчеркивается значение инициативы, идущей от самих людей.

Особо хочется отметить изменение пункта 1.5.10, которого добилась профсоюзная сторона для работников, воспитывающих детей. Нынешний документ предлагает работодателям оказывать содействие в предоставлении удобного графика работы, вплоть до работы на дому, одному из родителей, имеющих одного и более детей в возрасте до 14 лет. Раньше этим могли воспользоваться семьи с 3 и более детьми. Гибкий график работы поможет папе или маме уделять ребенку больше внимания и при такой поддержке со стороны предприятия, возможно, сыграет на руку демографии.

Заключение Соглашения для работодателей, со слов президента областного Союза работодателей Сергея Казакова, важно еще и потому, что не оставляет безучастными к региональной жизни владельцев предприятий. Ведь не секрет, что на многих заводах директора не являются собственниками, а потому ограничены в финансовых возможностях. Соглашение, подписанное представителями правительства, Союза работодателей и Профсоюзами, своего рода гарант исполнения социальных гарантий.

А для организаций и предприятий данное Соглашение – основа, на которой будут заключаться коллективные договоры.

Областная трехсторонняя комиссия заключило Региональное соглашение о минимальной заработной плате. С 1 января 2021 года минималка во внебюджетном секторе составит 14200 рублей, у бюджетников – наравне с общероссийской.

Информация ФНПР



ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ КАК ЗЕРКАЛО КОРОНАВИРУСА

Введение ограничительных мер ухудшило положение дел в социально-трудовой сфере.

Федерация независимых профсоюзов России опубликовала предварительные итоги анализа социально-трудовых конфликтов в РФ и их влияния на развитие трудовых отношений в период пандемии COVID-19. Научно-мониторингового Центра «Трудовые конфликты». Работа нацелена на изучение актуальных конфликтов в жизни российского общества и разработку эффективных методов их урегулирования и прогнозирования.

Разработчики проекта пришли к выводу, что наиболее активно свои права отстаивают работники здравоохранения (как и в 2019 году). Именно в этой отрасли зафиксировано больше всего конфликтных ситуаций на почве нарушения социально-трудовых прав трудящихся. Но в 2019 году социально-трудовые конфликты в отрасли были связаны с неисполнением «майских указов» Президента РФ 2013 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы и доведение ее до средней заработной платы по региону». В 2020 году медики протестуют из-за невыплат стимулирующих надбавок или несправедливого

распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу в условиях коронавируса;

Высокий конфликтный потенциал в текущем году сохраняется в сфере ЖКХ. Основные причины и источники возникновения конфликтов на коммунальных муниципальных предприятиях – невыплата заработной платы работникам, снижение премиальных надбавок, неплата переработок (сверхурочных, в выходные дни и др.)

Деятельность сухопутного транспорта на протяжении последних лет регулярно входит в тройку наиболее конфликтных отраслей экономики. Большая часть конфликтов зарегистрирована на муни-

ципальных предприятиях пассажирских перевозок, когда водители и кондукторы протестуют против невыплаты заработной платы, ее низкого уровня и тяжелых условий труда.

Основными причинами возникновения социально-трудовых конфликтов определены: полная невыплата заработной платы (44,4%), нарушения условий труда (22,9%), сокращение работников (20,1%).

Мониторинг, анализ и прогнозирование социально-трудовых конфликтов – совместный проект Федерации независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

22 декабря - День энергетика!

СВЕТИТЬ ПРИ ЛЮБЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ!



Скоро 22 декабря – самый короткий световой день для всех жителей северных широт: в Туле, например, всего семь часов, а потом приходит самая длинная и скучная ночь в году. Так что недаром именно этот день в России официально объявлен Днем энергетика – благодаря энергетикам мы живем со светом и в тепле даже в длинные холодные ночи. Мы попросили председателя Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нину Моргунову рассказать о том, как энергетикам, а также их боевой и дружный профсоюз провели непростой 2020-й год и с каким настроением они собираются встретить новый многообещающий 2021-й.

– Уходящий год был крайне сложным для всей страны. Для некоторых отраслей экономики, включая энергетическую, это был год проверки на прочность, испытаний, как говорят, в условиях, приближенных к боевым. С другой стороны, 2020-й – знаковый год для энергетиков. 22 декабря отмечается 100 лет с момента принятия плана ГОЭЛРО, послужившего основой для создания всей отече-

ственной экономики, строительства могучего государства с его разветвленной промышленностью, крепкой обороноспособностью и уважением всего мира.

Сегодня энергетики продолжают держать высокую планку, сохраняя традиции и наработки предшественников. Март 2020-го был встречен энергетиками региона без намеков на растерянность. Энергетики – это люди, которые обязаны выполнять свои задачи в любых обстоятельствах. Поэтому спокон, с соблюдением всех требований законодательства были в кратчайшие сроки организованы мероприятия для противостояния пандемии. Профсоюз с полной ответственностью включился в эту работу. При этом мы не теряли многолетних наработок, прежде всего в плане коммуникаций. Весь период пандемии профактив обкома и первичных организаций выстраивал работу с членами профсоюза, в кратчайшие сроки рассматривая каждое обращение. Никогда не прерывалась внутрипрофсоюзная связь – от рядового члена до руководителя первичной организации, до обкома профсоюза, до Тульской Федерации профсоюзов и ЦК Электропрофсоюза.



Подобный уровень коммуникаций позволил решить немало проблем даже в условиях ограничений. Безусловно, что помогало этому и высокий уровень социального партнерства, который нам удалось достигнуть на протяжении последних лет. Не будет преувеличением сказать, что в руководстве энергетической отрасли региона работают деятельные профессионалы, которые не только прекрасно решают производственные задачи, но также внимательны к работникам и, в том числе, к профсоюзному движению. В качестве примера могу назвать генерального директора Квадры Семена Викторовича Сазонова. Или директора Тулэнерго Юрия Алексеевича Волченкова, который не так давно занял эту должность. У него солидный опыт работы в отрасли, и пришел он в регион со знанием дела, с программой, которая призвана решать сразу ряд задач: производственных, финансовых и, что очень важно для нас, социальных. Мы всегда открыты для диалога с такими талантливыми руководителями.

Как следствие, общими усилиями удается сохранить базовые позиции в социальных аспектах. И не просто сохранить, удалось, несмотря на карантинные мероприятия, до-

биться выполнения требований в полном объеме колдоговоров, которые и прежде отличались высокими социальными показателями. Хотя это было непросто, особенно на первом этапе пандемии, поскольку доходы предприятий снизились очень существенно. Резко сократились платежи от населения и организаций и сократилось потребление электроэнергии. Но даже в таких условиях удалось сохранить уровень оплаты труда работников отрасли.

Сегодня Электропрофсоюз, как и все позитивные общественные структуры страны, приветствует недавнее подписание Владимиром Путиным Закона, напрямую связанного с удаленной работой. Вступит в силу 1 января. И мы надеемся, что Закон не станет номинальным актом, а будет работать в полную силу. Законом определены три вида удаленной работы, которые будут регулироваться целым комплексом новых нормативных документов, гарантирующих права работников. При этом будут закреплены дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника.

Продолжение на 4 стр.



Как живешь, первичка?

БАРОМЕТР ЦИВИЛИЗОВАННОСТИ

Давно подмечено: соцпартнерство на любом предприятии – надежный барометр для определения общего положения дел. Если дирекция в конфронтации с сотрудниками, с профсоюзом, значит, и дела на предприятии идут ни шатко ни валко, если же руководство и профсоюз – полноценные партнеры, осознающие, что трудятся в общих интересах, то и работа спорится.

Этой теме был посвящен наш разговор с председателем профкома ОАО «Щекиноазот» Дмитрием Коженкиным, человеком неординарным еще и в том плане, что по совместительству он работает на своем предприятии заместителем генерального директора по социальным вопросам, а кроме того, является депутатом Тульской областной Думы 7-го созыва. Как видим, все три направления деятельности Дмитрия Александровича – это, прежде всего, работа с людьми. И работу эту он хорошо знает.

Бесспорно, административный ресурс, сосредоточенный в руках профлидера, позволяет с наиболее высоким КПД решать массу важных вопросов. Во-первых, налицо ответственное отношение к профсоюзному движению со стороны руководства, что оборачивается социальными выгодами для коллектива. И закономерная отдача со стороны коллектива: предприятие успешно развивается, появляются средства не только для наращивания производства, но и для социального роста. Замкнутый круг – причем

очень даже позитивный. И неоспоримый факт: в Тульском регионе «Щекиноазот» – одно из наиболее успешных и быстроразвивающихся предприятий. Не удивительно, что и профсоюзная организация здесь отличается сплоченностью и массовостью – из трех тысяч работников 75 процентов – в профсоюзе.

– Моя основная задача как председателя профкома, – рассказывает Дмитрий Коженкин, – услышать коллектив и донести поставленные задачи до руководства, а также решить эти задачи, если они в принципе выполнимы. Если же невыполнимы по объективным причинам, а бывает и такое, разъяснить это коллективу.

На первом плане в череде этих задач, конечно, заключение коллективного договора с руководством. «Денежная емкость» договора в компании «Щекиноазот» – 29 млн рублей в год!

Многое в колдоговоре предусмотрено сверх требований трудового законодательства. Например, материальная помощь на случай различных житейских ситуаций. Сыграли молодые работники свадьбу – получите 15 тысяч. Родился ребенок – 15 тысяч. Случилась беда – ушел из жизни близкий человек – 20 тысяч



Подписи под коллективным договором поставили генеральный директор ОАО «Щекиноазот» Анатолий Сурба (справа) и председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Коженкин.

рублей. Спонсируется и протезирование зубов – 50 % от стоимости (но не более 15 тысяч руб.). Компенсируется и санаторный отдых. Профсоюз полностью оплачивает проезд до места и обратно, предприятие за проживание отдыхающих в здравнице выделяет 2100 в сутки. К слову, профсоюзные тульские здравницы зачастую стоят дешевле, так что путевка для работника бесплатная. В этом году на курорте Анапы смогли отдохнуть по программе оздоровления сотрудников 280 работников предприятия. Весной были ограничения по коронавирусу, и заезды начались только в разгар лета, когда ограничения были ослаблены. Есть надежда, что после отмены карантина отдохнуть в здравницах сможет еще

больше химиков.

На предприятии есть Совет ветеранов. Это активно работающая в интересах земляков организация. Ветераны – люди очень неравнодушные, интересующиеся, инициативные. Так вот, они тоже отдыхают и поправляют здоровье за счет компании «Щекиноазот» – в местном санатории «Синтетик». За прошедший год здесь набрались энергии 120 человек.

Большое внимание – детям работников.

Эта тема всегда – в приоритете. Ведь это будущее Щекинского района, будущее компании. Для них отдых в оздоровительных лагерях также совершенно бесплатный. Кроме того, для детей предусмотрен ряд программ, тоже бесплатных или частично оплачиваемых родителями, по участию в спортивных секциях.

В особых случаях профком практикует индивидуальный подход, особенно, если речь идет о дорогостоящем лечении. Обратился заболевший сотрудник за помощью (требовалась сложная платная операция). Профком выделил 20 тысяч рублей, после чего председатель отправился к гендиректору, и предприятие добавило еще 70 тысяч. Сам работник достал из сбережений 50

тысяч. В итоге набралось на необходимое лечение. За последние несколько месяцев профком вырубил таким образом трех работников.

– Обращение за помощью – обычная практика. Члены профсоюза приходят ко мне как к председателю профкома, остальные работники – как заместителю гендиректора по социальным вопросам, – говорит Дмитрий Александрович. – Что-то мы решаем своими силами. По отдельным вопросам приходится обращаться к гендиректору. И ни разу на моей памяти человеку не было отказано в адекватной просьбе.

Приходят люди и с проблемами, возникающими на производстве. Коллектив огромен и, понятно, что в таком коллективе не обойдешься без конфликтов. Приходят недовольные: кто-то посчитал, что его обсчитали, кто-то недоволен мастером, кому-то понадобился отпуск, а не отпускают... Каждое обращение надо рассмотреть, в каждую ситуацию вникнуть, а затем выступить в роли третьей стороны. И опять же на помощь приходит административный ресурс и опыт: в подавляющем большинстве случаев все спорные вопросы удается оперативно решить внутри предприятия. За последние несколько лет обращений ни в трудовую инспекцию, ни в прокуратуру, ни в суд от недовольных работников не было (разве только за исключением случаев, связанных с пенсионным назначением, что, впрочем, адресуется уже не «Щекиноазоту»).

Продолжение на 4 стр.

Прямая речь

ПОДГОТОВКА К НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ



Для Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ наступающий год – год отчетов и выборов, подведения планов за прошлую пятилетку и принятие обязательств на будущую. Об этом наша беседа с председателем обкома Роспромпроф Иваном Андреевым.

– Иван Николаевич, профсоюз, наверное, единственный островок, где еще осталось понятие пятилетнего планирования?

– План — это то, что структурирует работу общества, организации. План – это цель и средство одновременно. Если цели нет, то начинается хаос. Вот почему отчетно-выборный год – важнейший период в жизни любого обкома. Мы будем говорить о проделанной работе, что удалось, что не получилось и почему, будем определять задачи на будущую пятилетку, избирать руководящие органы, контрольно-ревизионную комиссию, уточнять резерв.

Уходящий год был сложным во всех отношениях, для предприятий, первичек, обкома. Ко всему прочему добавилась пандемия, которая первым делом ударила по общественным организациям, где общение между людьми является главной составляющей. Профсоюз учился работать в непривычных условиях, с запретом массовых мероприятий, введением самоизоляции, соблюдением дистанции. Мы осваиваем новый формат общения – видеоконференции.

Буквально на днях в режиме онлайн прошли заседания президиума нашего обкома и ЦК. Принято постановление о проведении отчетно-выборных собраний во всех структурах РОСПРОФПРОМ. А это значит, что с нового года во всех наших профсоюзных организациях, от цеховых подраз-



делений и первичек, начнется подготовка к отчетно-выборным собраниям и конференциям. Нынешняя компания будет отличаться жесткими сроками: постановление ФНПР предписывает, что собрания и конференции во всех организациях должны пройти к концу 2021 года, поэтому в декабре состоится Съезд РОСПРОФПРОМ. Имеется юридическая база для его проведения в режиме онлайн, как и для отчетно-выборной Конференции Тульской областной организации Роспромпроф, но мы надеемся, что общение будет живым, тем более, что на Конференцию планируется избрать как всегда от 100 до 120 делегатов.

К концу года мы проведем семинар-совещание с нашим активом, и в январе, сразу после утверждения статистического отчета, вплотную начнем работать над проведением кампании и определимся с ее сроками.

– К слову, о статистической отчетности. Как обстоят дела с численностью об-

ластной профсоюзной организации?

– До конечного подведения итогов отчетности не могу назвать конкретных цифр. Но надеюсь, что численность мы не потеряли, массовых официальных сокращений работников на предприятиях не было. Для нас сейчас важнейшими вопросами являются мобилизованность актива, сохранность ядра организации и подготовка кадрового резерва. Это тем более имеет значение сейчас, когда впервые в отчетно-выборной конференции в рамках областной организации РОСПРОФПРОМ будут участвовать представители присоединившихся отраслей – машиностроения и легкой промышленности.

– О чем еще будут говорить на итоговых собраниях в первичках?

– Отчетно-выборные собрания это всегда широкое представительство членов профсоюза, а значит надо быть готовым к жестким вопросам и жарким дебатам. Именно

через призму внутренней жизни предприятия люди судят о профсоюзном движении в целом. Достойная заработная плата, своевременность ее выплаты, соцгарантии, безопасный труд, защита прав работников – мы обязаны вникать во все вопросы. И это не противопоставление стороне работодателя, а общие вместе с ним задачи. Как общими являются добросовестный труд, дисциплина, понимание работниками объективных проблем, осознание больших производственных задач, выполнение плана, госзаказа. Работник – не винтик механизма, а активный участник процесса, которому важно осознавать свою значимость в общем деле. И это тоже задача профсоюза.

– Удивляет такой факт: на заводах много вакансий, а безработица в области огромная.

– Вакансии прежде всего касаются рабочих профессий. Молодежь не готова вставать к станку, а пожилые работники постепенно отходят от дел. На численности дополнительно сказалась пандемия. И хотя губернатор в соответствующем Указе не тронул оборонную отрасль, все же многие из категории «65+» увольнялись по состоянию здоровья. А, может, сыграл психологический фактор, стало боязно. По нашей отрасли пандемия прошлась, есть переболевшие, в том числе по профактиву, есть, к сожалению, умершие среди работников.

– Значит, наперекор испытаниям будем жить и работать?

– Конечно. В преддверии Нового Года я поздравляю коллег, работодателей, работников, всех членов профсоюза с 2021 годом. И желаю здоровья, здоровья и только здоровья. И чтобы в будущем никакие негативные факторы не помешали вам жить, работать, отдыхать и любить. Перед нами стоят большие задачи, в единстве – сила.

Фото из архива обкома РОСПРОФПРОМ.

Круглый стол

СРЕДСТВО ЗАЩИТЫ В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА

В последний день ноября состоялся круглый стол на тему «Проблемы финансирования мероприятий по охране труда в организациях муниципального образования Тулы».

В нем участвовали представители администрации Тулы, Тульской федерации профсоюзов, Госинспекции труда Тульской области и бюджетных учреждений областного центра.

Охрана труда в любой организации зиждется на трех китах: обучении работников безопасному труду, обязательных медосмотрах и обеспечении необходимыми средствами защиты. На эти цели, по закону, полагается финансирование – 0,2% от суммы затрат на производство продукции. На вопрос заместителя начальника управления экономического развития Владимира Королева, насколько соответствует реальности буква закона, представитель госинспекции труда Александр Цинковский пояснил, что сумма мизерная и даже, если она выплачивается в полном объеме, ее недостаточно на все мероприятия. И если на медосмотры деньги еще выделяют, иначе человека просто не допустят к рабочему месту, то в остальном – как повезет.

Наглядный пример привела главный технический инспектор труда ТФП Елена Мельникова, входящая в комиссию по расследованию несчастных случаев. Речь, правда, шла о промышленных предприятиях, но это тем более подчеркнуло значение средств индивидуальной защиты, отсутствие которых может грозить бедой.

Против патогенных инфекций тоже есть свои средства защиты. Особенный 2020 год проявил то, что раньше оставалось в тени: недостаточную подготовленность бюджетных организаций к работе в условиях инфекционного риска. Ведь независимо от названия патогена – covid, лямблии, токсокары или другой неизвестный организм – руки мыть надо! И лишняя дезинфекция никому не повредит. И халаты персоналу детского сада желательнее иметь свежие. Про маски на нянечках во время раздачи обеда и говорить не



приходится. Но на все про все нужны деньги. А их-то как раз маловато.

Специалист по охране труда из Центра образования №12 (лучшая организация по охране труда за 2018 год) Марина Трошина прокомментировала, из каких источников финансируются у них те и другие мероприятия. Всего на задачи по охране труда в одной школе и трех детсадах выделяется 440 тысяч. В основном это бюджетные средства, на внебюджетку закупают немного спецодежды. Небольшую толику средств компенсирует ФСС. Но есть постоянные трудности с расходным материалом – масками.

Примерно так же складывается ситуация в учреждениях культуры, с той лишь разницей, что у них нет такой поддержки из областного бюджета.

Председатель городского профсоюза работников образования Надежда Иванская попыталась выступление коллег. Если на обучение и медосмотры деньги выдает муниципальный бюджет, то средства защиты, как правило, закупаются на внебюджетные деньги. Школы на чем-то зарабатывают самостоятельно, не отказываются от помощи спонсоров, кто-то даже участвует в «Народном бюджете». В общем, каждый крутится как может. Но даже при наличии внебюджетки перед директором встает вопрос выбора между ремонтом прогнившего порога, выплаты стимулирующих какому-нибудь педагогу-победителю или покупкой тепловизоров? Руководству школы, художественной студии или другому муниципальному учреждению не позавидуешь.



Комментарий ПФР

ВАРИАНТЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СТРАХОВЩИКА

ОПФР по Тульской области напоминает застрахованным лицам, что подать заявление о смене страховщика по обязательному пенсионному страхованию в 2020 году можно в срок до 1 декабря.

К таким заявлениям относятся:

- заявления о досрочном переходе из Пенсионного фонда в негосударственный пенсионный фонд;

- заявления о переходе из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд РФ;

- заявления о переходе из одного негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд.

Заявление о выборе управляющей компании (инвестиционного портфеля), заявление об отказе от финансирования накопительной пенсии, заявление об отзыве заявления об отказе от финансирования накопительной пенсии, а также уведомление о замене ранее выбранного страховщика по обязательному пенсионному страхованию можно будет подать в срок до 31 декабря 2020 года.

В случае если застрахованным лицом в течение 2020 года было подано заявление о переходе от одного страховщика к другому, но по каким-либо причинам застрахованное лицо хочет отказаться от такого перехода, им может быть подано уведомление об отказе от смены страховщика в срок до 31 декабря 2020 года.

– В целях подачи заявления, связанного с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений, застрахованным лицам необходимо обратиться с документом, удостоверяющим личность, в любой территориальный орган ПФР независимо от места жительства.

– Кроме того, подать такое заявление можно в электронном виде на Едином портале государственных и муниципальных услуг (далее – ЕПГУ) или через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР.

– Для этого необходимо зарегистрировать-

ся в Единой системе идентификации и аутентификации и получить подтвержденную учетную запись ЕПГУ.

– Подтвердить учетную запись можно одним из следующих способов: обратиться в любую клиентскую службу ПФР или МФЦ – Получить код подтверждения личности по почте с помощью средства квалифицированной электронной подписи

– Через сервис «онлайн-банк» Тинькофф Банк, Почта Банк и Сбербанк России.

Для подписания и подачи в ПФР электронного заявления необходима квалифицированная электронная подпись, поскольку это требование действующего законодательства. Порядок подачи заявлений в электронном виде, изложен в инструкции на сайте ПФР.

В случае если гражданин хочет осуществлять инвестирование средств пенсионных накоплений через негосударственный пенсионный фонд, следует помнить, что до подачи заявления о переходе (о досрочном переходе) в выбранный фонд ему необходимо заключить с этим НПФ договор об обязательном пенсионном страховании

ОПФР по Тульской области напоминает, что досрочный переход (чаще одного раза в пять лет) может повлечь потерю инвестиционного дохода, а также уменьшение средств пенсионных накоплений на сумму отрицательного инвестиционного результата. В связи с этим Пенсионный фонд РФ рекомендует менять страховщика не чаще одного раза в пять лет.

Информация по вопросу реализации прав застрахованных лиц при выборе варианта пенсионного обеспечения и страховщика в системе обязательного пенсионного страхования находится в открытом доступе на официальном сайте ПФР www.pfr.gov.ru

Перечни управляющих компаний и НПФ, результаты их инвестирования в предыдущие годы выложены на сайтах управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов, а также на сайте Центрального банка России — www.cbr.ru.

22 декабря - День энергетика!

СВЕТИТЬ ПРИ ЛЮБЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ!

Продолжение. Начало на 2 стр.

В эти дни стоит отметить добросовестность энергетиков, поскольку структура трехсменной работы сильно пострадала. Энергетику, увы, не обошла пандемия. Люди болеют, выходят из строя, кто-то отправляется на карантин. На тех, кто остается в сменах, возрастает нагрузка. Но люди не ропщут, каждый осознает свою огромную ответственность за общее дело.

Еще одна тема в условиях пандемии – оптимизация, которую я правильно назвала бы сокращениями. Это процесс неизбежный, поскольку идет совершенствование производства, внедряется новое оборудование, современные цифровые технологии. В Тулэнерго, например, при закрытии районных филиалов предложено не сокращать около 100 человек, а перевести их в Тулу. Несколько месяцев ушло на то, чтобы утрясти эту проблему.

Еще одна сфера, пострадавшая от карантина, – спорт. Традиционные летние и зимние спартакиады, теннисные турниры. Сегодня добавилось новое направление – хоккей. Благодаря директору Тулэнерго удалось создать хоккейную команду, которую возглавил сам Юрий Алексеевич. И так удачно сложилось, что в 2020 году удалось провести первый турнир. Увы, с летней спартакиадой не получилось. Она несколько раз переносилась, но мы так и не смогли, что называется, попасть в окно карантинных ограничений. Есть опасность, что так же не впишемся в график с настольным теннисом. Но вот надежду на проведение зимней спартакиады в феврале не теряем.

В условиях пандемии значительно возрастает роль информационного поля. В нашем распоряжении официальный сайт Электропрофсоюза, социальные сети, рубрика в Позиции, мы не упускаем из вида и такие, казалось бы, скромные методы как организация наглядной агитации. Скажем, Ефремовская типография изготавливает недорогие, хорошие уголки, приобрести которые я рекомендовала бы всем профсоюзным организациям всех отраслей.

Все это дела текущие, которые нельзя прервать, поэтому подводя итоги года, закономерно строятся планы на следующий, который, надеюсь, принесет снятие карантинных ограничений, что позволит нам вернуться к прежнему ритму в работе. В связи с приближающимся Днем энергетика и новогодними праздниками хочу поздравить энергетиков региона. Не будем забывать, что энергетика для современного общества то же самое, что солнышко. На этот счет я вспоминаю поучительную притчу. Добродетельный человек обратился к старцу: «Мудрец, скажи, почему люди не замечают добра, которое я им делаю?» «А посмотри на солнышко. Сколько добра оно приносит людям, но даже его почти не замечают!» Также энергетика, которые благодаря самоотверженному тяжелому труду приносят в наши дома свет и тепло. Мы привыкли к этому и считаем само собой разумеющимся. И это важно, это означает, что все в отрасли благополучно, все работает без сбоев и больших аварий. Поэтому я желаю энергетикам региона светить всегда, светить везде и при любых обстоятельствах.

Как живешь, первичка?

БАРОМЕТР ЦИВИЛИЗОВАННОСТИ

Продолжение. Начало на 2 стр.

Конечно, в одиночку все эти проблемы председателю не решить. В каждом цехе действует профактив и профгруппорги, которые ежемесячно докладывают председателю об обстановке на местах. Это во время карантина. Когда же его отменяют, Дмитрий Коженкин вернется к старой практике – ежемесячно проводить общее профсоюзное собрание в каждом цехе. А знаете, что такое собрание в рабочей среде под председательством человека, которому доверяют, и сколько будет поднято рук с предложениями, замечаниями, пожеланиями? Это и есть настоящий сплоченный профсоюз, в котором каждый знает, что его слова не останутся втуне.

Не забывают в профсоюзной организации и о досуге сотрудников. Из-за пандемии массовые мероприятия не проводятся. Но при этом у всех есть стопроцентная уверенность, что после окончания пандемии возобновятся спартакиады, которых в течение года проводилось множество: футбол, волейбол, баскетбол, дартс, стрельба, шашки, шахматы, домино, бильярд и даже боулинг и захватывающий пейнтбол. За год из трехтысячного коллектива в соревнованиях участвовало до семисот человек.

А еще организуются экскурсии выходного дня. Даже в этом году, когда позволяла карантинная обстановка, автобусы отправлялись по достопримечательным местам. Всегда соблюдается очередность между цехами.

Будет справедливо рассказать и о другой стороне социального партнерства: акционерах и дирекции. Налицо факт, что грамотная, в интересах людей социальная политика, которую ведет «Щекиноазот» – это кредо руководства.

– Приносить пользу обществу, –

таков главный посыл по отношению к работе от президента компании Бориса Александровича Сокола, – подчеркивает Дмитрий Коженкин. – Этот смысл наполняет всю деятельность коллектива – как на производстве, так и в общественной миссии. Химики благодарны ему за такое глубокое и очень правильное отношение и к бизнесу, и к людям, и к территории. Нельзя быть временщиками на земле. Надо всегда задаваться вопросом, что мы оставим после себя, какой мир мы создаем вокруг. Следуя посылу президента, мы не только меняем к лучшему жизнь людей, в широком смысле – мы меняем их мировоззрение.

Статья социальных расходов в общей смете предприятия занимает вторую строчку после фонда заработной платы. Это говорит о многом.

На предприятии действует «Жилищная программа» для молодых сотрудников и опытных профессионалов: предприятие оплачивает 40% от первоначального ипотечного взноса, а потом выплачивает проценты по ипотеке.

В поселке Первомайском «Щекиноазот» реконструировал дом на 29 квартир. Молодые специалисты из других регионов живут здесь, выплачивая только коммуналку.

Предприятие направляет на учебу по целевым направлениям перспективную молодежь. Развивается система дуального образования, когда вузы и сузсы самым тесным образом взаимодействуют с работодателем. ПрофорIENTATION сегодня начинается со школьной скамьи. В Щекино в Лицее открыт химико-технологический класс с изучением химии в углубленном формате, а потом завод дает направление ребятам в Новомосковский институт РХТУ. Сотрудничает «Щекиноазот» и с другими вузами.

В Первомайском работает Дом спорта с 25-метровым бассейном –

полностью на балансе «Щекиноазота». Посещение для членов профсоюза – 50% (110 руб.) от стоимости. Около 300 человек – постоянные посетители бассейна. В Доме спорта, помимо прочего, для юного поколения открыта школа бокса и борьбы «Витязь». К сведению: в минувшем ноябре воспитанник школы Иван Онищенко стал победителем первенства Европы по боксу среди юниоров. ДК «Химик» тоже на балансе «Щекиноазота». В Щекино действует шахматный клуб (для всех жителей – бесплатно).

Стоит добавить, что на предприятии своя медсанчасть с полноценным обслуживанием и медосмотрами. Две столовые с ГОСТовскими обедами по себестоимости.

Помимо всего, «Щекиноазот» оказывает большую помощь городу Щекино и поселку Первомайскому – благоустраивает совместно с администрацией парки, площади, зоны отдыха. Открыл в Первомайском шикарный фонтан. Завод поддерживает в надлежащем состоянии территории двух городских кладбищ.

А еще «Щекиноазот» ремонтирует в Первомайском фасады жилых домов, в районе ведет ремонт дворов и общественных зон, налаживает освещение улиц.

И даже сейчас, в непростое время, жизнь на заводе кипит. Сегодня профком занят подготовкой к Новому году. И хотя утренников на этот раз не будет, в ДК для детей пройдет новогодний спектакль (разумеется, с полным соблюдением всех требований безопасности), и подарками будут обеспечены все 2,5 тысячи мальчишек и девчонок, родители которых трудятся на «Щекиноазоте». Кстати, не трудно понять по количеству детворы, какой молодой и влюбленный в жизнь коллектив трудится на предприятии. Так что давайте пожелаем ему: так держать!

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % 3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не возвращаются и не сохраняются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).
Тираж 1155 экз.
Номер подписан в печать
11 декабря 2020 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.