



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ОТ ИМЕНИ ДРУЖНОГО КОЛЛЕКТИВА ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ ГОДОМ. ЖЕЛАЮ
ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ, СМЕЛОСТИ, РЕШИТЕЛЬНОСТИ И ОПТИМИЗМА
В НОВОМ ГОДУ. ЖЕЛАЮ ЗДОРОВЬЯ И СЕМЕЙНОГО УЮТА. ЖЕЛАЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И УСПЕХА В ДЕЛАХ. ЖЕЛАЮ ВЫСОКИХ
ТВОРЧЕСКИХ ПОЛЁТОВ И ВЫСОКОГО ДОСТАТКА. ЖЕЛАЮ НОВОГОДНИХ
ЧУДЕС И НЕСКОНЧАЕМОГО ПОТОКА СЧАСТЬЯ В ЖИЗНИ!
И.О. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОС ТФП СЕРГЕЙ КОЖЕВНИКОВ.**

Интервью на тему

ВХОДИМ В ГОД КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ



Накануне Нового года редакция задала несколько вопросов заместителю председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрию Костеву:

– Юрий Михайлович, какие моменты уходящего года запомнились больше всего?

– К сожалению, 2020 год выдался очень напряженным в связи с распространением пандемии коронавирусной инфекции, в следствии чего в стране возникли проблемы в экономике и социальной сфере, увеличилась безработица. Это значительно скорректировало и планы профсоюзов.

В начале 2020 года мы начали активное сотрудничество с социальными партнерами в муниципальных образованиях, провели совещания в Куркинском, Узловском, Киреевском районах на предмет создания профсоюзных первичек на вновь открываемых предприятиях, в том числе с участием иностранных инвесторов. С введением ограничительных мер работа затормозилась, но задача остается неизменной, хотя нам самим пришлось сильно измениться, выработать новые формы общения – через дистанционные формы, сайты и соцсети в сети «Интернет». Наши традиционные массовые мероприятия, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, пришлось проводить в онлайн-режиме.

Предполагаю, что с возвращением живого общения, актуальность дистанционного взаимодействия не потеряется. Одно другому не мешает. Мы сейчас готовим и в январе будущего года направим в комиссию Совета ТОС ТФП по организационно-уставной работе и кадровой политике и дальше в Президиум проекты постановлений, которые касаются очного голосования в режиме онлайн, а также заочного голосования для проведения заседаний (в случае продления ограничительных мер) Совета ТФП и отчетно-выборной Конференции, которая не за горами, она

состоится весной. В положениях будут прописаны все нюансы и процедуры, обеспечивающие легитимность совершенно новых для нас форматов голосования. В связи с этим понадобится провести учебу с представителями наших членских организаций. Следует отметить, что отдельные организации, как, например, областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, уже активно работают на электронных платформах. Пришла пора всем овладеть этим методом.

– 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Что входит в эти понятия?

– Организационное укрепление вижу, в том числе, в укреплении взаимодействия с областными организациями отраслевых профсоюзов и сотрудничестве со всеми сторонами партнерства. Только вместе мы – сила. Между тем еще не во всех муниципальных образованиях заключены трехсторонние соглашения, не везде действуют координационные советы профсоюзов. Тульская Федерация профсоюзов и министерство труда и социальной защиты Тульской области поставили цель в следующем году добиться, чтобы во всех муниципальных образованиях были заключены трехсторонние соглашения, которые подвигнут работодателей к большей социальной ответственности. И еще крайне важно, чтобы были созданы профсоюзные первички в коллективах всех районных и городских администраций. Иначе как может власть требовать от предприятий конструктивных партнерских отношений с профсоюзами, если сами представители власти не состоят в профсоюзе? Недаром на последнем, декабрьском, заседании областной трехсторонней комиссии один из вопросов был посвящен как раз этой теме. Рекомендовано главам администраций провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах администраций муниципальных образований и о результатах проинформировать минтруд Тульской области до 1 марта 2021 года.

Развивать соцпартнерство поможет и новый формат встреч, который мы разработа-

ли еще в 2019 году. Мы предлагаем периодически проводить встречи представителей профсоюза, исполнительной власти и работодателей крупных предприятий, где нет профсоюза. Цель таких встреч – убедить работодателей в пользе создания профсоюзной организации, с адекватным и грамотным председателем первички, который может организовать конструктивный диалог по решению возникающих проблем.

– Думаете, к вам прислушаются такие гиганты, как, скажем, Мираторг?

– А почему бы нет? В области есть примеры, когда даже иностранцы создают на своих предприятиях профсоюзы, как, например, Гипс-Кнауф, Каргилл, и у нас выстроены нормальные отношения с работодателями. Просто этим надо заниматься, садиться за стол переговоров и убеждать.

– Последнее самое важное событие этого года – внеочередной съезд ФНПР и изменение Устава. Что конкретно изменилось?

В XI внеочередном съезде ФНПР 24 декабря в качестве делегата принял участие исполняющий обязанности председателя ТОС ТФП С.Н. Кожевников.

Одним из важнейших нововведений является положение о персональной ответственности руководителей членских организаций за реализацию принимаемых коллегиальных органами ФНПР решений. Если руководитель членской организации позволил себе неоднократное нарушение Устава ФНПР, то на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР решается вопрос об исключении нарушителя из профсоюза и, соответственно, снятие его с должности.

Точно такие же жесткие условия поставлены перед руководителями членских организаций территориальных объединений. Теперь для этого не обязательно собирать внеочередную отчетно-выборную конференцию.

На съезде также принято в новой редакции Положение о Контрольно-ревизионной комиссии и образована Комиссия по внутри-

союзным спорам.

В целом все принятые поправки и дополнения направлены на укрепление организационного единства профсоюзов, и это правильно. В свое время партия не удержалась у власти еще и потому, что была нарушена вертикаль и дисциплина. Так же и в профсоюзе. Есть Устав, будьте добры его выполнять. Дисциплина – важнейшее условие в деятельности организации. Конституционный суд России решил, что если легитимно, большинством голосов, Устав ФНПР принят, то все профсоюзные организации, входящие в его состав, обязаны привести свои уставы в соответствие с Уставом ФНПР. Поэтому на отчетно-выборной конференции ТОС ТФП необходимо внести соответствующие изменения и дополнения в устав.

– Немного расскажите о наших санаториях. Как они жили весь этот непростой год?

– Здравницы в течение четырех месяцев не принимали отдыхающих, несли убытки. Благодаря лично Председателю ФНПР М.В. Шакову все они получили льготный кредит от Сбербанка под 2% – на зарплату работникам.

Несмотря на то, что профсоюзные здравницы не относятся к субъектам малого и среднего предпринимательства и поэтому не могли воспользоваться мерами государственной поддержки в полном объеме, благодаря поддержке Губернатора Тульской области А.Г. Дюмина и правительства Тульской области в 2020 году была получена беспроцентная субсидия санаторию и пансионату «Велегож» на покрытие расходов в летний период по оплате ресурсоснабжающим организациям и выплате заработной платы работникам здравниц.

В отсутствии отдыхающих жизнь в санаториях не стояла на месте. Во всех санаториях были организованы ремонтные работы. Так, в «Краинке» провели ремонт электрооборудования в столовой, заменили центральный водопровод, трубы горячего и холодного водоснабжения для минеральной воды.

Продолжение на 4 стр.

Стратегия профсоюзов

ВПЕРЕД - В БУДУЩЕЕ!

Федерация независимых профсоюзов России под конец года провела ряд масштабных форумов. Три из них проходили одновременно с 9 по 13 декабря: финальный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», XIII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

Карантин не помешал собрать в гостеприимном, порадовавшем декабрьским теплом Сочи более 200 человек в очном формате. Участников и спикеров, которые не смогли приехать, подключали к общению по видеоконференцсвязи.

Тулскую область в мероприятиях представляли три очаровательных лидера молодежного профсоюзного движения: председатель Молодежного совета ТОС ТФП – директор Учебного центра Тульской Федерации профсоюзов Анна Акимова, член Молодежного Совета ФНПР – председатель Молодежного совета Тульской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Евгения Еникеева и представитель молодежного профактива Тульской областной организации Российский профессиональный союз работников химической отрасли промышленности Ольга Кусакина.

«Стратегический резерв 2020» проводился с целью модернизации профсоюзного движения. Финальный этап был посвящен развитию навыков работы с большим масси-



вом информации, увеличению личной эффективности, а, главное, формированию единых ценностей и ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров. Программа Форума отличалась высокой плотностью – дискуссии, подготовка групповых проектов участниками и лекции приглашенного спикера и экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России. Параллельно состоялись заседания Молодежного совета ФНПР.

Лекторы были самого высокого уровня. На стратегической сессии, посвященной целям и задачам года организационного и кадрового укрепления в Федерации, выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. О том «Как лечить пандемию» рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, про трудовые конфликты в эпоху ковида – заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Про реалии социально-трудовых отношений в 2020 году сообщил секретарь

ФНПР - руководитель департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Александра Шубина, руководитель департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, объяснила, как сделать молодежные советы эффективными. Приглашенный эксперт – бизнес-консультант Анна Бочарова – познакомила участников форума с практическими ин-

струментами проектного менеджмента.

Участников семинаров ждали не только лекции экспертов, но и дебаты, дискуссии, а также командная работа над проектами по темам, предложенным на финальном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

Особый интерес участников вызвали дебаты на тему «Молодежные советы: ожидания VS реальность». Их провел заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. После состоялась дискуссия о цифровизации членских организаций ФНПР. Лекцию про влияние эры ковида на SMM прочитала Эльнара Петрова, директор Агентства экспертного маркетинга «NextMedia», автор NextMedia Podcast.

Особенно важной была лекция о повседневном фактчекинге, то есть проверке фактов на подлинность. По словам спикера – заведующего центром медиапрактик НИУ ВШЭ Глеба Черкасова, фактчекинг – уже не роскошь, а необходимость, хоть еще и не осознанная. Психолог-конфликтолог Михаил Некрасов рассказал о теории поколений в практике работы профсоюзов.

Итогом работы семинаров стал комплект из 10 проектов – практических наработок – по актуальным темам. В 2021 году, посвященном организационному и кадровому укреплению, проекты будут рассмотрены профильными комиссиями Генсовета ФНПР и станут основой для решений выборных органов ФНПР по вопросам молодежной политики и информационной работы.

Официально

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

23 декабря прошло заключительное в 2020 году заседание Тульской городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председательствовала заместитель главы администрации города по социальной политике Инесса Фельдман. Заседание прошло с соблюдением установленных ограничений, поэтому присутствовали только координаторы сторон и работники предприятий и профсоюзов, представленные к награждению. Тульскую Федерацию профсоюзов представляла заведомо по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Наталия Боровикова.

Обсуждался ряд вопросов. В частности, Наталия Боровикова выступила с докладом «О проблемах организации общественного контроля в вопросах обеспечения безопасных условий труда для работников». Лейтмотивом доклада был тезис: «Совместная работа работодателя и профсоюза – залог снижения травматизма и профзаболеваний, в том числе на опасном производстве».

Докладчик отметила ряд организаций и предприятий, где совместная работа в сфере охраны труда дает ощутимые результаты: «Вопросы охраны труда являются одними из первостепенных в деятельности первичных профсоюзных организаций и областной Обкома «Электропрофсоюза».



Службы охраны труда на предприятиях укомплектованы квалифицированными кадрами, созданы совместные с профсоюзом комиссии по охране труда. Ежемесячно на предприятиях проводятся дни охраны труда, в которых принимают участие служба охраны труда, руководители структурных подразделений, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций. Работа выстраивалась десятилетиями и результаты отличные. Большую роль в организации этого процесса сыграла председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Нина Моргунова.

На примере первичной профсоюзной организации АО «Тульский завод РТИ» были освещены вопросы взаимодействия работодателя и профсоюза, который нацелен именно на защиту интересов ра-

ботников в сфере безопасности на каждом рабочем месте. Так, коллективный договор на РТИ содержит и освещает все аспекты и нормы прав работников. Работа по охране труда на заводе построена таким образом, что ни один социально-значимый принимае-



мый документ, ни одна проверка, ни один экзамен, ни одно расследование несчастного случая не обходится без участия профсоюза. К слову сказать, уже более 2-х лет не было несчастных случаев на этом сложном в плане организации производственного процесса предприятии. Там создан комитет по охране труда. В его составе от профсоюзной стороны работают уполномоченные – механики и энергетики подразделений, которые регулярно проходят обучение как специалисты в Центре охраны труда.

Вся эта сложная система была выстроена благодаря профессионализму и большому опы-

ту председателя первичной профсоюзной организации, которая уже более 22 лет трудится на РТИ, Зинаиде Сорокиной.

Значительная часть доклада была посвящена вопросам обучения охране труда в лицензированном Учебно-методическом

центре ТФП по различным программам. В обучении в качестве преподавателей выступают высококвалифицированные специалисты Тульской Федерации профсоюзов, главные технические инспекторы аппарата ТОС ТФП и областных организаций отраслевых профсоюзов, представители Государственной инспекции труда в Тульской области и приглашенные эксперты. В течение 2020 года с полным соблюдением требований Роспотребнадзора проводились как выездные мероприятия по обучению работников в муниципальных образованиях Тульской области, так и дистанционные с использованием специальных информационных платформ и ресурсов. Важно, что члены профсоюза обучаются в УМЦ с 50-процентной скидкой.

Еще один актуальный вопрос в повестке дня – «О заключении городского трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы». По официальной информации подписание Соглашения прошло в рабочем порядке между главой администрации Тулы Д. Миляевым, и.о. председателя ТОС ТФП С. Кожевниковым и президентом Тульского областного Союза работодателей С. Казаковым.

В конце мероприятия состоялось награждение почетными грамотами администрации города Тулы и Тульской Федерации профсоюзов представителей профсоюзных организаций и работников учреждений и предприятий, активно участвующих в процессах социального партнерства.

Эпоха онлайн

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ИДЕЯМИ



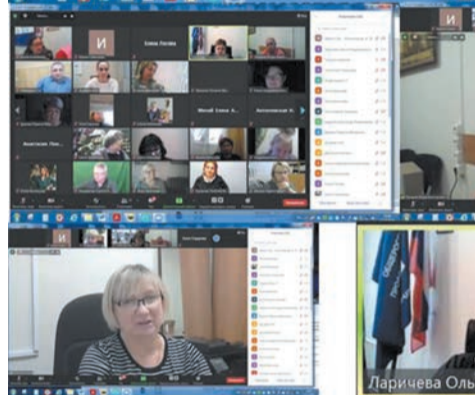
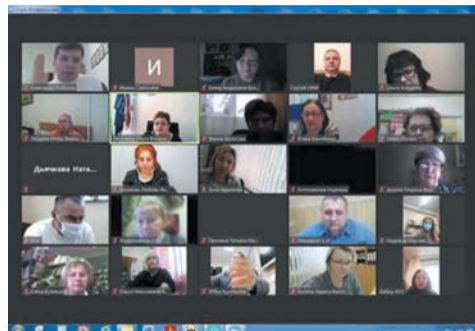
Тульская областная организация Профсоюза народного образования и науки РФ - не только самая многочисленная профорганизация в регионе, но и одна из самых деятельных. Не удивительно, что в новогоднем номере – интервью председателя именно этой организации. Мы попросили Ольгу Ларичеву рассказать о той работе, которая была проделана в 2020 году, и о планах на предстоящий 2021-й.

– Работа областной организации складывается из нескольких направлений. Из них важнейшее предназначение Профсоюза как структуры современного общества – работа, направленная на повышение уровня жизни работников отрасли. А это создание правового поля на основе социального партнерства: заключение соглашений и коллективных договоров, закрепление за работниками отрасли гарантий, позволяющих им получать достойные заработки, стимулирующие выплаты, участвовать в госпрограммах по улучшению уровня жизни. Это постоянный мониторинг с нашей стороны спорных ситуаций, которые неизбежно возникают на местах. Это адресная правовая помощь: одна из распространенных практик, – судебное оспаривание начисленных пенсий уходящим на заслуженный отдых педагогам. К слову, наши юристы практически не проигрывают такие дела. И работы такой – огромный массив, образно говоря, это те самые агвиевы конюшни, которые никогда не дают передышки.

Еще одно важное направление: формирование в отрасли высокой культурной среды. А это всевозможные конкурсы – как профессиональные, так и творческие, а также встречи, экскурсионное движение и даже такое, казалось бы, тривиальное, но нужное дело как организация праздников к различным датам для взрослых и для детей. Сегодня, в канун Нового года, это актуально. Мы, увы, не смогли провести традиционную новогоднюю ёлку, но праздничные спектакли для нашей детворы организовали и, конечно, профсоюзный Дед Мороз одарил всех вкусными подарками.

Пострадало в этом году не только новогоднее шоу. Я не первая и не последняя, кто скажет, что год выдался для организации тяжелым во всех отношениях. Нам пришлось оперативно перестраиваться: от традиционных форм работы переходить на работу в сетях. Это просто сказать, но не просто было сделать. Пришлось ломать график мероприятий, расписанных на год вперед. Еще в фев-

рале ушедшего года мы проводили живые встречи, в которых были задействованы сотни наших коллег, а уже в середине марта на нас обрушился карантинный локдаун. Поэтому весь апрель мы учились новым методам



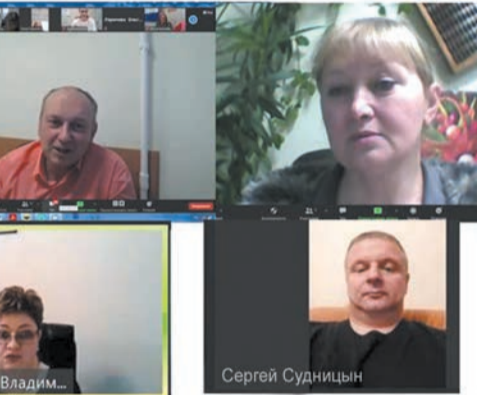
работы сами и обучали председателей районных и первичных организаций пользоваться онлайн-платформами, позволяющими освоить новые коммуникации.

Постепенно дело налаживалось. В мессенджерах были созданы чаты по направлениям: областной комитет, президиум, высшая школа, студенчество, среднее профессиональное образование. Еще большую популярность приобрел наш официальный сайт, на котором всегда свежие новости о жизни организации. Но главное, мы стали осваивать проведение онлайн-встреч – форумов, семинаров, конкурсов, президиумов, советов.

Конечно, не все шло гладко. С проблемами столкнулась вся система образования, которая вынуждена была перейти на удаленные формы работы. Были и остаются нарекания к интернету, который работает не всегда стабильно, а где-то доступ к нему и вовсе до сих пор отсутствует. Значительно выросли нагрузки на педагогов, выросла отчетность, что еще больше затруднило работу. Были проблемы с освоением новых технологий у старших поколений, а, как известно, в сельских

школах зачастую работают люди немолодые. У кого-то не было даже компьютеров.

С этими же проблемами столкнулся и Профсоюз. Главное, что мы утратили преимущества живого общения, которое предполагает



развернутый диалог, спор, реплики и в котором большую роль играет эмоциональная сторона.

Но наряду с недостатками обнаружились и преимущества онлайн-мероприятий. Привлечение все это технологий мы отрегулировали. А самое главное, что все это отрегулировано в тех документах, которые принял VIII съезд Профсоюза. Были также отработаны юридические аспекты работы на удаленке. При этом немаловажно, что и сам съезд проходил в режиме онлайн и все его решения признаны юридически верными, со-

ответствующими законодательству России и Уставу Профсоюза.

Сегодня всем нам также в помощь подписанный Президентом Закон, регулирующий дистанционную работу. В силу он вступает 1 января 2021г. и, думаю, этот закон будет работать, тем более, что принимался он с учетом предложений со стороны Профсоюза.

Уходящий год мы завершили красивым и жизненно востребованным конкурсом на лучшего классного руководителя. Сегодня даже Президент отметил роль не только обучения, но и воспитания в российской школе. И это очень важно, поскольку вопросы воспитания в годы так называемого либерализма были пущены на самотек, роль учителя при этом сильно принизилась, а главными нравственными ориентирами для детей стали интернет и не очень адекватное телевидение. Эту ситуацию нужно в корне ломать, и движение классных руководителей – один из важных шагов на этом пути. Примечательно, что конкурс завершился в тот же день, когда в Москве стартовал Первый Всероссийский съезд классных руководителей. А победила в нашем региональном конкурсе Ольга Штукатурова – учитель начальных классов Багдановской основной общеобразовательной школы города Новомосковск. Поучительный пример работы в их школе: дети из нескольких классов совместными усилиями выпекли большой пирог счастья для дружного чаепития. Думаю, комментарии излишни.

На 2021 год мы возлагаем большие надежды. 17 декабря состоялось заседание областного комитета, где мы рассмотрели вопрос о перспективных направлениях деятельности Профсоюза, выработанных на VIII съезде, с проекцией как на Тульскую областную организацию, так и на ее членские организации. Мы создали рабочую группу, в задачу которой входит разработка ключевых мероприятий, а фактически программы наших действий на предстоящий период до 2024 года, то есть до нового отчетно-выборного периода. Уже в январе в рамках этой программы мы наметаем серию обучающих семинаров по Уставу для председателей первичных организаций. Обучение будет проводиться все еще в режиме онлайн, что позволит привлечь большее число участников. Вероятно, что и весь первый квартал будут проходить смешанные мероприятия в районах с выездом наших специалистов на места.

Продолжается работа по внедрению единого электронного профсоюзного билета. Полагаю, что в течение двух лет эту задачу мы выполним.

Продолжение на 4 стр.

Хорошие новости

ПЕДАГОГАМ ЗАПЛАТЯТ

Общероссийский Профсоюз образования, Министерство просвещения РФ и другие профильные ведомства обсуждают новую систему оплаты труда педагогов. Учителя надеются, что их оклады скоро начнут рассчитываться по единым федеральным требованиям и личные доходы каждого значительно возрастут.

Сегодня, по данным Росстата, зарплата школьного учителя в среднем по стране составляет 42 тысячи рублей в месяц. Но, понятно, что «вилка» зарплат весьма значительна. В большинстве регионов России учителя получают меньше 30 тысяч рублей. Не исключение и наш регион. Чтобы заработать на существование, учителям приходится нести повышенные нагрузки. Средняя зарплата по региону достигается за счет того, что учителя работают значительно больше определенных законодательством норм. Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова рассказала, что в 2020 году учителя работали в среднем не менее чем на 1,7 ставки. А с началом пандемии нагрузка выросла еще больше.

Татьяна Куприянова объяснила, что это значит на практике. Чем меньше оплата за норму – 18 уроков в неделю, – тем меньше учитель защищен от перегрузок. В некоторых субъектах месячная ставка (оклад) учителя за норму часов учебной нагрузки составляет унифицированно низкие три-четыре тысячи рублей. Все, что сверху, – выплаты и надбавки,

которые начисляются порой по очень сложным и запутанным схемам. В итоге, в российской глубинке молодой специалист, который не имеет ни нагрузки сверх нормы, ни классного руководства, будет получать ровно МРОТ, то есть 12 130 рублей.

– Подходы предлагаются разные. Они сейчас обсуждаются, – рассказала Татьяна Куприянова. – Наши многолетние наработки в рамках социального партнерства – единых рекомендаций, утвержденных Российской трехсторонней комиссией, показывают: гарантированная часть зарплат учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Ниже МРОТ они падать не должны. Но выше – это порадует всех педагогов.

Кроме того, по словам эксперта, обсуждается перечень обязательных компенсационных и стимулирующих выплат.

Сейчас на федеральном уровне установлена только одна выплата – 5 тысяч рублей в месяц классным руководителям.

При формировании единой модели оплаты труда важно не забыть про педагогов-дефектологов, логопедов, психологов, мастеров производственного обучения, методистов. И не только работников школ, но и колледжей. То есть учесть работников всех государственных и муниципальных образовательных организаций.

Наши соцпартнеры



30 ЛЕТ ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ

История ПФР насчитывает уже три десятилетия. Пенсионный фонд – ровесник современной России.

22 декабря 1990 г. было образовано самостоятельное финансово-кредитное учреждение Пенсионный фонд России. Впервые в стране была создана автономная внебюджетная система финансирования выплаты пенсий с запретом на использование «пенсионных» денег на другие нужды.

В ноябре 1990 года был принят 340-й закон «О государственных пенсиях в Российской Федерации», который на тот момент признавался как «чрезвычайно радикальный». Этот пенсионный закон пришел на смену двум законам, регулирующим пенсионные права для рабочих и служащих по одним правилам и по совершенно другим правилам для членов колхозов. Таким образом, была учреждена единая всеобщая пенсионная система России. Также впервые появились социальные пенсии для тех, кто не имел необходимого трудового стажа.

В рамках реализации этого закона для целей государственного управления финансами пенсионного обеспечения и был образован Пенсионный фонд России.

В Тульской области Отделение было создано 28 февраля 1991 года. Тогда Пенсионный фонд собирал страховые взносы работодателей, которые целенаправленно шли на выплату пенсий гражданам, не расходуясь в общем бюджете.

На сегодняшний день Отделение ПФР по Тульской области ежегодно назначает около 30 тысяч новых пенсий, осуществляет бесперебойную выплату пенсий 525 160 пенсионерам, обеспечивает выплату ЕДВ 660 311 получателям и производит федеральную социальную доплату 34 336 гражданам.

Более 88 тысяч тульских семей являются владельцами сертификата на материнский семейный капитал. Распорядились средствами материнского капитала 61 961 человек. Общая сумма выплат из Пенсионного фонда семьям с детьми составила порядка 20 млрд руб.

Средства ПФР формально отделены от федерального бюджета, но все же это ответственность Российской Федерации. Такая структура управления пенсионными средствами сыграла важную роль и обеспечила защиту пенсионных средств в экономически нестабильные периоды, когда прежняя модель финансирования пенсий из государственного бюджета уже не работала.

Организационно-правовая структура Пенсионного фонда сыграла важную роль в дальнейшем развитии системы социального страхования в России и доказала свою эффективность и значимость в периоды финансовой и экономической дестабилизации государства, позволив своевременно исполнять возложенные на Фонд функции.

Исправляем информацию

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КВАДРА - ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

В выпуске газеты «Позиция» №23 от 1 декабря 2020 года был опубликован материал под заголовком «Есть контакт!», где присутствует не соответствующая действительности информация о ПАО «Квадра». В частности, тезис о том, что в компании собираются «в период от 17 до 7 утра освободить персонал от ношения масок», не имеет под собой никаких оснований, противоречит требованиям Роспотребнадзора, которые компания неукоснительно выполняет, и объективно недопустима в условиях ухудшения эпидемиологической ситуации в стране.

В производственных подразделениях компании выполняются все необходимые профилактические мероприятия, абсолютно все сотрудники, в том числе при переходе на трехсменную работу, соблюдают масочный режим и обеспечены всеми средствами защиты.

На основании вышеизложенного, считаем необходимым на страницах вашего издания опровергнуть не соответствующую действительности информацию.

И.о. директора департамента целевых коммуникаций ПАО «Квадра» И.А. Закаляева.

Интервью на тему

ВХОДИМ В ГОД КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Так получилось, что именно в это время у «Краинки» заканчивалась лицензия на добычу минеральной воды, санаторий рисковал потерять статус, и руководство здравницы приняло меры по продлению лицензии. С июля-августа все здравницы активно включились в конкурсные торги, отдыхающие стали массово заполнять пустующие корпуса. Все это хорошо, но средства от текущей деятельности не могут обеспечить развития инфраструктуры санаториев. Нужны серьезные инвестиции. На протяжении многих лет имеются финансово-экономические проблемы, в том числе по санаториям: «Алексин-Бор», «Велегож». К сожалению, такая тенденция по профсоюзным здравницам в России складывается повсеместно. В настоящее время во взаимодействии с региональным правительством решается вопрос о приобретении санаторной базы «Алексин-Бор» в областную собственность.

Наша общая позиция состоит в том, чтобы не только сохранить профсоюзные санатории, но и обеспечить в них качественное предоставление услуг для полноценного отдыха и оздоровления трудящихся и их детей.

– Юрий Михайлович, каким видится 2021 год?

– Многое будет зависеть от того, как долго будет продолжаться пандемия и соответственно действовать ограничительные меры. В любом случае работы у профсоюзов впереди много. Будем меняться, будем учиться, будем и дальше выстраивать конструктивное взаимодействие с исполнительной властью и работодателями в интересах человека труда.

Для этого нам всем понадобится терпение, здоровье, хорошее настроение, чего я всем желаю в новом году. Уважаемые коллеги, от всего сердца поздравляю вас с Новым годом, желаю вам благополучия, счастья, любви, взаимопонимания и удачи на жизненном пути!

Статистика

ФНПР: ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ЗАНИЖЕН

В 2021 году размер прожиточного минимума (ПМ) на душу населения составит 11 653 рубля. Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Для трудоспособного населения ПМ составит 12 702 рубля, для детей – 11 303 рубля, для пенсионеров – 10 022 рубля. Постановление вступит в силу с 1 января.

В Тульской области, по данным Тулстата, величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в конце 2020 года составляла 11167 руб. в месяц (у трудоспособного населения – 11970, пенсионеров – 9440, детей – 11098).

Напомним, величина ПМ складывается из расходов на продукты питания, промтовары (одежда, гигиена), услуги, включая

квартирплату, налоги и другие отчисления.

При этом считается, что, например, без кофе, шоколада, платного зубопротезирования (а бывает ли другое?) и прочих изысков можно обойтись. Недаром председатель ФНПР Михаил Шмаков 29 декабря на встрече с Президентом Владимиром Путиным обратил внимание на несовершенство выбранной методики расчета ПМ.

ФНПР предоставила свои расчеты прожиточного минимума, который должен составлять для трудоспособного населения – 16 256 рублей.

Такие расчеты были проведены с опорой на требования здорового питания, утвержденные приказом Минздрава России от 19 августа 2016 года №614 (в редакции от 25.10.2019 года №887).

Эпоха онлайн

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ИДЕЯМИ

Продолжение. Начало на 3 стр.

Электронный профбилет существует не только в виде пластиковой карты, но и в онлайн-форме. Рядовым членам профсоюза такой билет предоставляет прямую выгоду. В программу скидок предъявителю включены все банки, сетевые магазины, аптечные сети, многие транспортные компании. Можно получать скидки и накопительные баллы, региональные бонусы, например, в Узловой члены профсоюза пользуются скидками в бассейн.

Конечно, важное направление в будущем – социальное партнерство. Мы открыты для сотрудничества со всеми, кто заинтересован в стабильности нашего региона. А это могут быть структуры госвласти, общественные организации, работодатели. Например, мы тесно взаимодействуем с общественной организацией «Союз Женщин России», в которую входит очень большое число педагогов, и тем самым мы перекликаемся с ними по

многим проблемам.

Мы также взаимодействуем со структурами отрасли образования: университетами, институтами, колледжами, учебными центрами. В пример приведу наше сотрудничество с институтом повышения квалификации. Нас объединяют общие интересы в формировании образа современного педагога, достойного и уважаемого, адекватно воспринимающего вызовы времени.

И заключительный штрих к ушедшему году: 17 декабря мы подписали отраслевое соглашение с министерством образования Тульской области и министерством труда и социальной защиты Тульской области. Наше соглашение по многим пунктам опережает Трудовой кодекс, действовать оно будет на протяжении ближайших трех лет.

В новом году желаю всем крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне, с честью продолжать все начинания и традиции, профессиональных успехов и новых интересных проектов!

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № Ту 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
28 декабря 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.