



В АДРЕС ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПОСТУПИЛИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемый Сергей Николаевич!
Сердечно поздравляю Вас с Новым 2021 годом и Рождеством Христовым! Это самые красивые, добрые и светлые праздники. Они – символы надежды и созидания! Пусть Новый год станет для Вас годом позитивных перемен, щедрым на достижения и добрые дела, принесет как можно больше возможностей для осуществления самых смелых замыслов и будет радостью Ваших побед!
Искренне желаю, чтобы Вам всегда сопутствовала удача и вдохновение! Доброго здоровья Вам и близким Вашему сердцу людям, неиссякаемой энергии, благополучия и счастья в каждом дне жизни!

Заместитель Председателя ФНПР
Д.М.Кришталъ.

Уважаемый Сергей Николаевич!
Государственная инспекция труда в Тульской области поздравляет с Новым годом!
Пусть 2021 год принесет много приятных событий и счастливых моментов. Пусть появятся новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные задачи!

Желаем крепкого здоровья, удачи и любви Вам и Вашим близким!
Хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний в канун Нового года!

С уважением, руководитель Государственной инспекции труда – Главный государственный инспектор труда в Тульской области
С.В. Васин.

Уважаемый Сергей Николаевич!
Примите самые искренние и теплые поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!

В канун этих долгожданных зимних праздников мы по традиции подводим итоги уходящего года, строим планы на будущее, с особым светлым чувством надеемся на добрые перемены в грядущем.

Пусть 2021 год станет для Вас годом удачных начинаний и новых свершений, принесет в Ваш дом мир и согласие, исполнит самые заветные желания!

Желаю Вам и Вашим близким здоровья, счастья и благополучия!

Председатель Федерации профсоюзов Брянской области, депутат Брянской областной Думы О.В. Полякова.

Уважаемый Сергей Николаевич!
От всей души поздравляю Вас и Ваш коллектив с Новым годом!

Хочу пожелать, чтобы наступающий 2021 год стал годом перемен к лучшему. Чтобы наконец-то завершились пандемия и кризис, и все плохое осталось в прошлом.

Пусть приходящий год будет добрым и щедрым, подарит мир и спокойствие, стабильность и уверенность в завтрашнем дне, будет полон перспектив для процветания и успеха. Пусть он принесет достаток в ваши дома и счастье в семье. Крепкого вам всем здоровья, любви, уюта в доме и взаимопонимания.

Генеральный директор АО «Тульский завод РТИ» С.Н. Архиреев.

Главный детский праздник

ОКНО В СКАЗКУ



Новый год любят все – и дети, и взрослые. Для детей Новый год – это дни волшебства, веры в чудеса, в Деда Мороза и, конечно, в торжество добра над злом. Для взрослых Новый год – это повод хотя бы ненадолго вновь притвориться детьми и поверить, что с боем курантов уйдут в прошлое старые проблемы, а впереди откроются счастливые перспективы.

Этими настроениями объясняется тот энтузиазм, с которым профсоюзные лидеры каждый раз подходят к организации новогодних праздников для детей.

Увы, нынешний Новый год отправил на карантин утренники и ёлки. Но лазейка для веселья все-таки нашлась. Правительство региона разрешило устраивать новогодние спектакли (понятно, что с соблюдением строгих санитарно-эпидемиологических предписаний). Так что театральные площадки по всей области в новогодние дни распахнули свои двери (на треть), чтобы подарить детям сказку.

Ну а профсоюзные Деда Морозы практически всех членских организаций, входящих в Тульскую Федерацию профсоюзов, постарались подсластить самый главный детский праздник вкусняшками – разумеется, для профсоюзной детворы бесплатно.



ПРОЕКТ С ОТСРОЧЕННОЙ ПРИБЫЛЬЮ

По итогам прошлого года ПО «Туламашзавод» победил в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», причем сразу в двух номинациях – за развитие кадрового потенциала и за развитие социального партнерства. Поскольку социальные показатели напрямую связаны с показателями производственными, редакция взяла интервью у генерального директора завода, Героя Труда России Евгения Дронова.

– Евгений Анатольевич, по данным российских экспертов, в стране за год производство в реальном секторе упало на 10%. Как обстоят дела на вашем предприятии?

– В масштабах завода никакой катастрофы не произошло. Тенденции прогнозировались заранее и не стали неожиданностью. Еще в 2015 году Президент РФ поставил оборонщиков перед фактом: госзаказ начнет снижаться, армия в основном модернизирована и надо осваивать гражданскую продукцию. Для Туламашзавода это аксиома – мирную продукцию мы выпускали всегда. В начале девяностых, чтобы сохранить потенциал завода, была проведена его реструктуризация: вывод в самостоятельные «дочки» производств, каждого по своей специфике, и обособление «военки» в материнской компании. Тем самым мы полностью сохранили предприятие, дали возможность каждому производству развивать свое направление гражданской продукции, зарабатывать себе прибыль, расширили рынки сбыта, модернизировали базу, а главное – сохранили кадровый потенциал.

– То есть за последние двадцать лет показатель выработки на одного работника не снизился?

– Штатная численность предприятия за четверть века уменьшилась втрое, при этом объемов продукции нынешние 7 тысяч человек производят больше. Одно из значений греческого слова «кризис» – «суд», «исход». Так вот, 2020-й показал, что мы шли правильным курсом. При прогнозируемом падении оборонного заказа на 15% в 2020 году мы продолжали осваивать новые виды изделий, а объемы гражданской продукции даже подросли! Вырос выпуск мотокультиваторов, не снижается производство дизеля, бурового оборудования для нефтяников, появился спрос на новинку – электромобиль. Да, цена на него пока высока: часть комплектующих импортные, 140 тысяч рублей заложены только на НДС. Но когда-то знаменитый «Муравей» тоже начинался непросто, и, кстати, стимулом к его появлению стала внутренняя необходимость: мотокор был нужен для меж-



цеховых перевозок. А через тридцать лет он распродавался по всему СССР и даже за рубежом. Не исключено, что сегодняшнее детище повторит судьбу своего предшественника. Транспортное средство уже хорошо «прижилось» в аэропортах, терминалах, логистических центрах, на крупных заводах Тулы, Коврова, Подмоскovie. Это на порядок удешевляет перевозку.

– Евгений Анатольевич, на вашем предприятии вакансий нет. Как рассматривать этот факт?

– Как показатель надежного будущего. Воспитание и сохранение человеческого капитала – главная задача предприятия, потому что основа экономики – человек. Люди это видят, понимают и, естественно, стремятся на наш завод. Начну с того, что на Туламашзаводе действует свой учебный центр по подготовке 34 рабочих специальностей, где обучающиеся получают солидную стипендию. Даже если человек потом не закрепится на заводе, специальность ему все равно пригодится. Многократно я приглашал других тульских оборонщиков подумать, как использовать Центр в общих целях, и уверен, эта тема не потеряет актуальности.

Сегодня первостепенная задача – омоложение инженерно-технического персонала. Обеспечить начинающих специалистов баснословными зарплатами мы не можем. Но на заводе действует хорошая программа поддержки молодежи. Совет молодых специалистов, многочисленные внутризаводские, региональные и всероссийские конкурсы и гранты, условия

для защиты диссертаций, возможность карьерного роста. Для талантливых и амбициозных людей это поважнее высокой зарплаты, это – вложение в их будущее. И, наконец, у нас действует программа «Жилье для молодых». В год от 5 до 10 квартир завод предоставляет перспективным работникам с условием подписания контракта на 25 лет, потом квартира переходит в собственность работника. Есть планы долевого участия завода в строительстве многоэтажки в Туле.

Непременное условие в материнской компании – социальное равенство в структуре оплаты труда. Не так важно, какая у тебя должность, но если завод сработал с хорошим финансовым результатом, то премию получают все, от генерального до уборщицы, конечно, соответственно уровню оклада. С уверенностью говорю, что уборщицы Туламашзавода зарабатывают максимально по сравнению с уборщицами и разнорабочими других предприятий и организаций Тулы.

– Коллективный договор на заводе един или у каждой «дочки» свой собственный?

– На заводе действуют дочерние предприятия по профилю – «Металлург-Туламаш», «Пласт-Туламаш», «Механик-Туламаш», «ИТО-Туламаш», «Тарпан» и другие. Уровень передела и сложность изделий разная, рентабельность у каждого своя, объемы заказов зависят от конъюнктуры рынка. При этом каждая «дочка» трудится на материнский заказ – производство вооружения. Поэтому, по согласованию с про-

фсоюзами, изначально была выработана концепция социального равенства для всех структур, отсюда и единый колдоговор.

Дети работников Туламашзавода и дочерних структур посещают кружки и секции в заводском ДК и Дворце спорта бесплатно. Работников предприятия вместе с семьями всегда ждут на выходные или в отпуск на заводской базе отдыха в Хорошевке на берегу Оки. И тоже за минимальную плату.

Сохранение социальной сферы – это, если хотите, проект с отсроченной прибылью, вложение в завтрашний день. Когда подросшее поколение, с детства привыкшее к вниманию родительского (в буквальном и переносном смысле) завода, начинает выбирать жизненный путь, то для многих он уже предрешен.

Меры социальной поддержки можно перечислять и дальше. Год назад на заводе совместно с тульской больницей открылся физиокабинет, отлично оборудованный, где ведут прием опытные медики.

Социальное партнерство не замыкается стенами завода. Мы помогаем Туле в благоустройстве, уже много лет поддерживаем два детских дома – в Черномском и Дубенском районах. Это не только для сирот важно, но и для заводчан безразлично. Каждая «дочка» вносит свой вклад ремонтом, оборудованием, гостинцами.

– Еще вечная тема – ветераны. С одной стороны, те, кто отошел от дел, извиняюсь за цинизм, не приносят прибыли. С другой, это люди, чей прошлый труд воплощен в сегодняшней продукции. Как отдать им заслуженное?

– На заводе есть Совет ветеранов, в котором участвуют все «кому за» и кому безразлично общество товарищей, вчерашних коллег. Они в гуще общезаводских мероприятий и сугубо своих, ветеранских. Экскурсии, торжественные встречи, празднование юбилеев, публикация стихов и мемуаров, наконец, проводы в последний путь. Туламашзавод один из немногих, где ветеранам, имеющим государственные награды, выплачивается ежемесячная заводская пенсия в размере до 7 тысяч рублей. Понятно, что такую роскошь может позволить далеко не каждое предприятие, «оборонка» – особая отрасль, обеспечивающая боеспособность страны. И здесь преемственность поколений особенно важна. Это как в большой дружной семье, где вместе живут представители всех поколений. Такие семьи надежны, здоровы и живучи.

На фото: Герой Труда России Евгений Дронов встречает на заводе почетного гостя – губернатора Тульского региона Алексея Дюмина.

В тему

КАДРЫ РЕШАЮТ...

12 января в правительстве региона Координационный совет по профессиональному образованию, прогнозированию и координации подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в Тульской области.

С участием представителей органов власти, предприятий и учреждений профессионального образования был обсужден проект заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в Тульской области на 2021/2022 учебный год.

Было отмечено, что кадровое обеспечение экономики – важная социально-экономическая задача. Качественное формирование заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области способствует балансу спроса и предложения на рынке труда.

Проект сформирован на основе прогноза потребности рынка региона и заявок работодателей. Совет утвердил 7407 мест на обучение в колледжах и техникумах, которые будут профинансированы из регионального бюджета. Значительная доля – кадры для промышленности и машиностроения.



Комментарий ПФР

ПЕРЕХОДИМ НА «МИР»

Переход на карты «Мир» продлен Банком России до 1 июля 2021 года.

Банком России в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией продлен срок обязательного зачисления пенсий и иных социальных выплат на карты национальной платежной системы «Мир» до 1 июля 2021 года.

Отделение ПФР по Тульской области напоминает, что это требование имеет отношение только к гражданам, получающим пенсии и иные социальные выплаты на счета банковских карт других платежных систем (MasterCard, Visa). Оно не отно-

сится к тем, кому доставка выплат производится через отделения почтовой связи, иные организации, занимающиеся доставкой пенсий, на счета в кредитных организациях (на вклад, например), то есть без банковской карты.

Передать в Пенсионный фонд новые реквизиты счета лучше всего в электронном виде – через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР и на портале Госуслуг. Можно также обратиться лично, подав заявление в МФЦ или территориальном органе ПФР (прием по предварительной записи).

Круглый стол

ГАРАНТ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Под занавес 2020 года Тульская Областная организация Электропрофсоюза под председательством Нины Моргуновой провела круглый стол с участием председателей первичных профсоюзных организаций. В заседании принял участие заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев.

лены адресатам на предприятия.

Участники заседания также отметили ряд важных моментов, касающихся жизни Электропрофсоюза и в целом энергетической отрасли региона в уходящем году. Прежде всего: нагрузки на работников в новых условиях выросли, поскольку пандемия коснулась трудовых коллективов: многие переносят



Подобные круглые столы давно стали традицией для Тульского Электропрофсоюза. Тематически заседание проходило по нескольким направлениям. Первое – это завершение конкурсов на «Лучшего молодого энергетика» и «Лучшее уполномоченное лицо».

Лучшим молодым энергетиком в 2020 году стал начальник Ефремовского участка службы диагностики «Тулэнерго» Алексей Чураков. Но, как отметил Президиум Электропрофсоюза, каждый из десяти участников конкурса проявил достойные знания и возможности для успешного продвижения в профессии. Конкурс давний, в прошлом его участниками были отменные нынешние руководители.

В конкурсе на «Лучшее уполномоченное лицо» приняли участие восемь профсоюзных активистов.

Все участники конкурсов были отмечены наградами и денежными премиями. В связи с пандемией вручение проводилось заочно, все награды были отправ-

коронавирус, надолго выходя из производственного процесса. Оставшимся сотрудникам приходится работать по сложным графикам. Но при этом никто из работников не высказывал за все это время недовольства, поскольку каждый осознавал важность отрасли для экономики в целом.

Надо также отметить, что работодатели не остаются в стороне от проблем коллективов. С одной стороны, сверхурочный труд хорошо оплачивается. С другой, некоторые предприятия отправляют за свой счет сотрудников, переболевших коронавирусом, в санатории на отдых и лечение по реабилитационным программам. В частности, в январе первые работники из Новомосковского района электрических сетей отправятся в санаторий. На профсоюзы как на гаранта социальной справедливости легла забота по выбору претендентов на такой отдых.

Генерирующая компания «Квадра» заключила договор с санаторием «Кра-



инка» и провела оплату программы отдыха выходного дня с открытой датой, по которой около ста работников Алексинской ТЭЦ, Ефремовской ТЭЦ, Новомосковской ГРЭС и управления Центральной генерации смогут отдохнуть в знаменитой профсоюзной здравнице.

Участники заседания также обсуждали вопросы, касающиеся охраны труда на предприятиях отрасли. Прошедший 2020-й год, несмотря на сложности в экономике и карантинные проблемы, был отмечен тем, что на предприятиях регионального энергетического комплекса не произошло ни одного несчастного случая.

Темы охраны труда касался и доклад главного технического инспектора труда Тульской Федерации профсоюзов Елены Мельниковой, с которым она выступила перед собравшимися. Обсуждались изменения в нормативных документах по охране труда, которые были проведены Российским правительством в последнее время. Произошла существенная оптимизация нормативной базы, имеющая целью устранить неточности, изъять из оборота лишние и противоречивые документы. Задача профсоюзов в этом направлении: оставаться юридически подкованными, чтобы в любых обстоятельствах не терять способности эффективно защищать интересы трудящихся.

Еще одна тема заседания – спорт. По-прежнему в повестке дня оастанется намерение с отменой карантина провести зимнюю и летнюю спартакиады, соревнования по теннису. И еще в планах создание спортивных площадок и тренажерных залов на территории предприятий энергетического комплекса. Профсоюзы в этом направлении должны принимать самое активное участие.

В ходе заседания Юрий Костев награбил Почетной грамотой ТФП председателя первичной профсоюзной организации Алексинской ТЭЦ – председателя Координационного совета города Алексин Ларису Пещеру – в связи с юбилеем и плодотворной работой на профсоюзной и общественной ниве.

Отметим, что ранее, на предновогоднем заседании Тульской трехсторонней комиссии за активную работу в социальном партнерстве была награждена Почетной грамотой Тульской городской администрации председатель первичной профсоюзной организации Тульских электрических сетей Татьяна Волкова.

Не осталась без награды в ушедшем году и председатель Тульского Электропрофсоюза Нина Моргунова. Заместитель генерального директора ПАО «МРСКА Центра и Приволжья» – директор филиала «Тулэнерго» Юрий Волченков вручил ей памятный серебряный знак «100 лет ГОЭРЛО».

Работаем

ЕСТЬ УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ



Работники предприятия «Полипласт Новомосковск» получили социальные гарантии на период с 2021 по 2023 год. Твердые гарантии работодателя – уверенность сотрудников в будущем. 15 декабря 2020 года в компании «Полипласт Новомосковск» состоялась подписание коллективного договора.

Обсуждение проекта проходило во всех структурных подразделениях предприятия. Специально созданная комиссия, в которую вошли представители администрации предприятия и профсоюзной организации, провела масштабную работу. В результате был подготовлен документ, который можно охарактеризовать как взаимно ответственный. Новый коллективный договор по традиции вообрал в себя все самое лучшее от своих предшественников. В него были включены незначительные изменения, учитывающие новшества трудового законодательства, условия областного трехстороннего соглашения и запросы работников. В документе предусмотрены

дополнительные отпуска, выплаты, компенсации и льготы, в частности, материальная помощь при рождении ребенка, при вступлении в брак, выплаты к юбилею (начиная с 50-летия), организация культурно-массовых, спортивных мероприятий, поддержка молодых работников и т.д.

– Наш коллективный договор, – рассказывает председатель профсоюзной организации Татьяна Шибанова, – это результат системной работы, позволяющей гарантировать для сотрудников дополнительные меры поддержки помимо тех, которые предусмотрены законодательством. Важно и то, что в коллективном договоре закреплены обязательства сторон по обоюдному соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности.

Также в процессе работы над проектом профком профсоюзной организации получил согласие работодателя на увеличение заработной платы производственному персоналу во втором квартале 2021 года не менее, чем на 20%.

На предприятии все понимают, что профсоюз – главный инструмент в защите их трудовых прав и обеспечении социальной поддержки. А коллективный договор – способствует сохранению стабильности в компании, созданию здоровых и безопасных условий труда на заводе и гарантирует социальную защищенность сотрудников.

На фото: заместитель генерального директора предприятия «Полипласт Новомосковск» А. Мишин и председатель первичной профсоюзной организации предприятия Т. Шибанова.

И отдыхаем

ПОПРАВИЛИ ЗДОРОВЬЕ



Тульская областная организация Профсоюза народного образования и науки РФ в новогодние каникулы организовала оздоровительный отдых членам профсоюза с семьями, переболевшими коронавирусом.

Местом отдыха был выбран отраслевой коттеджный комплекс «У реки» в селе Бунырёво на берегу Оки.

Место замечательное. В 8 км выше по течению расположен г. Алексин. А само село окружено лесами – отсутствие в окрестностях промышленных предприятий, мягкий климат, чистый воздух, неповторимая природа, зимой хорошая лыжня, скользкая горка, рыбалка открывают великолепные возможности для отдыха и оздоровления. По утверждению специалистов, природная ионизация воздуха здесь составляет 1500 – 2450 ион/куб.см (в Москве – 200 ион/куб.см), что сравнимо с ведущими курортами России и Швейцарии.

Внимание, конкурсы!

ЛУЧШАЯ ЁЛКА



Тулльская областная организация Профсоюза работников АПК РФ в Рождественские дни призвала своих активистов принять участие в фотоконкурсе «Моя елка самая современная и нарядная!». Соискателей откликнулось множество - всего в конкурсе участвовало 26 елок.



Понятно, что фотоконкурс требовал от участников не столько качественных снимков, сколько изготовления оригинальных елок. А это сильно усложняло задачу. Но большинство справились с ней достойно. Например, как вам нравится «вкусная» елка, украшенная не игрушками, а пряниками, которые искусница выпекала сама? Или елка-сказка?

Первое место получила наиболее трудоемкая, на взгляд жюри, елка. Член первичной профорганизации ФГУ комбинат «Эталон» Росрезерва электрогазосварщик Максим Чименев вместе с детьми изготовил такую елку из шишек. Это творение никого не оставило равнодушным!

Члены профсоюза комбината «Эталон» получили 1,2,3 места.

При этом отметим, что члены жюри старались никого не обидеть: 2 место разделили 4 орга-

низации: ФБУ «Рослесзащита» - Центр защиты леса Тульской области; ООО «Спасское»; ГУ Богородицкое межрайонное объединение ветеринарии. 3 место досталось ООО «САФ-Нева2»



(г.Узловая); ФГБНУ «Тулльский научно-исследовательский институт с/х филиала Немчиновка» (Плавский район); ГОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий» (г.Новомосковск). Все победители были награждены денежными призами.

СНЕГОВИКИ НЕ ОТСТАЮТ

Работники Почты России оказались не менее талантливыми. Когда Управление Федеральной почтовой связи Тульской области совместно с Тульской областной организацией профсоюза работников связи объявили конкурс на самый «Креативный снеговик – 2021», откликнулось 46 коллективов со всех уголков региона.

Не подумайте, что сотрудники ведомства дружно вышли на улицу, чтобы слепить из снега чудобаба. Это задача скорее для развития мышц. От почтовиков же требовалось подойти к решению более творчески. По сути нужно было сделать игрушку-снеговика из любых подручных материалов. И здесь фантазия не имела границ. Вскоре обком профсоюза стал получать десятки фотографий самых разнообразных творений – от рисованных «снегови-



ков» до сооруженных из бутылок (лимонадных) и тарелок. Маленькие и большие, по-спортивному поджарые и, напротив, тяжеловесные. Но всех снеговиков отличал веселый нрав – все-таки Новый год. Особенно оптимистично выглядели снеговик-почтовик с перекинутой через плечо сумкой, в которой, как не трудно догадаться, лежали письма Деду Морозу. Именно такому снеговик-почтовику жюри присудило 1-место. А создал его коллектив отделения почтовой связи 300010 Тульского почтамта.

2 место завоевал коллектив отделения почтовой связи 301666 Новомосковского почтамта.

3 место досталось Группе почтовой и экономической безопасности аппарата управления.

Призеры получили денежные премии. А фотографии всех работ были размещены на стенде в обкоме профсоюза.

ПОБЕЖДАЮТ ДЕТИ

В канун Нового года в ППО «Новомосковские электрические сети» прошло награждение маленьких участниц творческих конкурсов, посвященных году 75-летия Победы.

За участие в видео-конкурсе стихов и песен в номинации «Мы этой Победой гордимся» дипломами ППО «Новомосковские электрические сети» ООО «ВЭП» были награждены Арина Загудалова и Маргарита Середа. За участие в детском творческом конкурсе в номинации «Подарок ветерану» дипломы получили Диана Коломиец, Елизавета Смирнова и Таисия Радченко. Все девчонки получили памятные и сладкие подарки.



Коллектив ППО «НЭС» на протяжении многих лет, начиная с 2008 года, проводит Новогоднюю елку для детей-сирот и оставшихся без попечения родителей в детском доме города Кимовска. Это мероприятие уже стало доброй традицией, когда энергетики дарят детям частицу своей душевной теплоты, заботы и добра. Новогоднее детское представление с участием творческого коллектива Дворца Культуры «Гипсовый» г. Новомосковска, когда в гости к воспитанникам приезжал Дед Мороз со Снегурочкой и сказочными персонажами, в 2020 году, по понятным причинам, провести полномасштабно не удалось. Но к ре-

бяткам все-таки приехали в гости энергетики и вручили сладкие подарки и спортивный инвентарь.

ППО «Новомосковские электрические сети» оказывает внимание и заботу всем детям наших работников. К новому году дети получили сладкие новогодние подарки: ларцы и музыкальные карусели. А на новогодних каникулах они вместе с родителями посетили детский Новогодний спектакль в городском Дворце культуры Новомосковска. Спектакль всем очень понравился.

По информации председателя ППО «НЭС» ООО «ВЭП» Романа Воронкова.