



Официально

## О СОВЕТЕ, КОНФЕРЕНЦИИ, УСТАВЕ

**10 февраля прошло заседание Президиума Тульской Федерации профсоюзов.**

Обсуждалось несколько вопросов. Один из ключевых – «О созыве XXIV заседания Совета ТСО ТФП». С докладом выступил заместитель Председателя ТСО ТФП Юрий Костев.

Совет пройдет в заочной форме и завершит свою работу 17 февраля. По итогам голосования планируется принять изменения в Регламент работы Совета и Президиума.

Также Совет рассматривает вопрос о норме представительства делегатов от членских организаций ТСО

ТФП на очередную отчетно-выборную Конференцию ТСО ТФП, которая запланирована на 31 марта. Увы, сегодня еще нельзя сказать определенно, в каком формате она будет

проводиться. Нельзя исключить видеоконференцию. Кроме того, будет рассмотрена новая редакция нормы представительства в состав Совета.



Второй важный вопрос, рассмотренный на Президиуме, – «О пред-

работников культуры, народного образования и науки, промышленности. Изменения в Устав вносятся в целях приведения в соответствие с законодательством и Уставом ФНПР, а также предусматривают новые формы



работы коллегиальных органов профсоюзных организаций в условиях, связанных с противодействием распространению коронавируса, - в режиме видеоконференцсвязи и в форме заочного голосования, при соблюдении всех уставных требований. По решению Президиума предложения по внесению изменений в Устав ТСО ТФП направлены на организационно-правовую экспертизу в ФНПР, после чего будут рассмотрены на Совете и вынесены на Конференцию для принятия решения.

Обсуждались также другие организационные вопросы.



### Представляем резервиста

## ОТ ШАХТЕРА ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

**Представляем еще одного кадрового резервиста на должность Председателя ТСО ТФП – Олега Лесникова. Голосование за его выдвижение в кандидаты планируется на заседании Президиума, которое состоится 3 марта.**

Олегу Лесникову 54 года, родом из Киреевска, из семьи служащих. Трудовую деятельность начал электрослесарем на знаменитой шахте «Владимирская», можно сказать, в самой гуще рабочего движения, что очень важно для человека, который отстаивает права трудящихся.

После службы в армии, закончив Тульский политехнический институт, вновь вернулся на шахту, уже в должности инженера, где стал очевидцем самых горячих баталий за сохранение Подмосковского угольного бассейна.

В начале 2000-х Лесников начинает осваивать муниципальное управление, занимает пост председателя комитета по управлению имуществом в администрации Киреевского района, а немного позже – заместителя главы муниципального образования, подкрепляя это вторым высшим образованием по специальности «государственное и муниципальное управление» в ТулГУ.

С 2008 по 2017 год Олег Лесников работает на транспортных предприятиях, сначала в Киреевске, затем в Туле:



коммерческим директором, директором и, наконец, в «Тульской транспортной компании» – ведущим специалистом по управлению имуществом.

В 2017 году коллеги по работе избирают Олега Лесникова председателем ТОО Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В подкрепление своего опыта он проходит обучение в ОУП ВО «Академии труда и социальных отношений», где защищает диплом по теме «Профсоюзы как фактор стабильности Российского общества».

### Подписано соглашение

## НА ФРОНТЕ БОРЬБЫ С ВИРУСОМ

**Между правительством Тульской области и Тульской Федерацией профсоюзов подписано соглашение о сотрудничестве в направлении противозидемических мер и снижения рисков распространения Covid-19.**

Взаимодействие выразится в форме обмена опытом, информацией, создания рабочих и даже экспертных групп, проведения конференций, совещаний, заседаний.

Тульская Федерация профсоюзов берет на себя работу по информированию своих членов о действующих законах и нормах, направленных на борьбу с инфекцией, а также содействует их исполнению на местах. Конкретно это выразится в организационно-методическом обеспечении, координации действий и обобщении результатов противоинфекционных мер. Профсоюзы будут следить за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и различными дезинфицирующими средствами, за контролем температуры тела, за отстранением больных от работы, за надлежащей уборкой помещений, за необходимым запасом средств защиты и выполнением масочного режима при нахождении в зданиях. К слову, маски могут быть заменены другим, но не менее эффективным средством защиты, например, экранами. Хотя они и дороже, но в некоторых случаях, напри-

мер, ночных диспетчерских сменах различных отраслей промышленности, они более эффективны и комфортны для самих работников.

Представители профсоюза должны достучаться до каждого работника, объяснив важность выполнения противозидемических мер, но и этого недостаточно. После разъяснения необходимо организовать проверку выполнения поставленных требований.

В случае возникновения заболеваний на местах должна производиться дезинфекция помещений, а при поступлении запроса из Роспотребнадзора тотчас же надо проинформировать надзорный орган обо всех контактах заболевших.

Соглашением предполагаются также совместные - с представителями правительства Тульской области и Управления Роспотребнадзора по Тульской области - выездные проверки на предприятия и в организации.

Тульская Федерация профсоюзов берет на себя функцию содействия своим членам в организации массовой вакцинации работников предприятий и организаций.

В Соглашении учтено и выполнение сторонами условия конфиденциальности некоторой информации, которая неизбежна в таком деликатном и сложном деле, как борьба с вирусными инфекциями.

Скоро День защитника Отечества

# РОССИЯ ВРАГОВ НЕ ИЩЕТ



**Десять девятый раз Россия будет отмечать свой главный мужской праздник, ставший квинтэссенцией вековой доблести наших Вооруженных сил. Именно девяносто девятый раз, поскольку, несмотря на фактическое создание Красной армии в феврале 1918 года, официально праздник был установлен в начале 1922 года.**

На протяжении века менялась страна, переживая взлеты и падения, менялась Армия, также меняя названия. В наши дни – новый виток спирали. Насколько он эффективен, насколько надежна военная опора страны сегодня, мы попросили рассказать председателя Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих, подполковника в отставке Николая Мельникова.

– Николай Николаевич, вероятно, профсоюз военнослужащих можно смело назвать профсоюзом воинов-интернационалистов?

– Большинство наших членов профсоюза прошли «горячие точки» в разных концах мира. Мне тоже довелось служить в «горячей точке» в середине 80-х годов прошлого века – в Анголе. Там тогда шла гражданская война и Ангола постоянно подвергалась внешней интервенции.

– Можно сравнить военный потенциал нашей страны тех времен с сегодняшним днем?

– Нагляднее сравнивать наш потенциал с военным потенциалом наших вероятных противников – тогда и сегодня. Расцвет Вооруженных сил СССР пришелся на 1970–80-е годы, и на фоне наших западных оппонентов мы выглядели более чем достойно, что позволяло стране считаться супердержавой. Но потом, уже в 1990-е годы, в связи с проводимой губельной для страны экономической по-

литикой престиж государства на мировой арене стал резко падать, и, соответственно, популярность службы в армии стала снижаться. Сейчас же, а я внимательно слежу за развитием современных Вооруженных сил России, могу с достаточным основанием сказать, что темпы вооружения нашей армии и флота как никогда высоки. Сухопутные войска, флот, авиация уже сегодня почти на 80 процентов оснащены современными системами вооружения, которые не уступают западным аналогам, а во многом даже превосходят их. А многих видов оружия у запада просто нет. Об образцах нового вооружения – от стрелкового до космического – можно рассказывать долго. Чего только стоит наша крылатая ракета «Калибр». Оснащенные «Калибрами» корабли и подводные лодки, даже старых проектов, становятся серьезной угрозой для наших потенциальных противников. А гиперзвуковая ракета «Циркон» вообще не имеет аналогов. Против нее любые современные средства противодействия бессильны. Или ракета «Буревестник» с ядерными двигателями, способная несколько раз обогнуть землю и нанести удар с непредсказуемой стороны.

– Какие войска сейчас самые продвинутые?

– Думаю, что наука занимается всем, что необходимо для защиты интересов государства. В арсенале всех видов Вооруженных сил появляются все новые и новые виды оружия, обладающие фантастическими параметрами, способные отразить любую внешнюю агрессию и дать достойный отпор противнику.

– Как изменились люди, которые служат в Вооруженных силах?

– Вернулось уважение к военному человеку. Служить вновь стало почетно. И, как видим, армия во все большей степени становится профессиональной. Более сложная техника требует более тщательной и длительной профессиональной подготовки. Но нельзя игнорировать и срочную службу, которая за год позволяет обучить



молодежь азам военной профессии. Срочники также значительно повышают мобилизационный ресурс страны. А это важно, поскольку границы наши – самые протяженные в мире, а претензий со стороны соседей к нашим территориям хоть отбавляй. Так что нынешней молодежи хочу пожелать: служите, не бойтесь армии, ваша служба – это мир и покой в вашем доме.

– Кто в таком случае на сегодня наш потенциальный партнер, а кто потенциальный противник, не скажем – враг?

– Американцы выражаются достаточно откровенно, называя Россию своим главным врагом. Россия никого врагами не считает. У нас есть друзья, коллеги, партнеры, оппоненты. При этом история учит, что сегодняшний партнер может в одночасье стать агрессором. Таких примеров достаточно много.

– Китай – наш партнер или оппонент?

– Китай – очень непредсказуемая страна. Сегодня мы скорее партнеры. У нас взаимовыгодные экономические интересы. Обе страны тяготеют друг к другу на фоне общей внешней угрозы. Но при этом не надо забывать, что в любом партнерстве надо отстаивать свои интересы.

– Часто приходится слышать негативные высказывания о вмешательстве России в сирийские дела. Зачем нам вообще Ближний Восток?

– Ближний Восток – это узел из множества проблем и интересов – территориальных, экономических, политических, религиозных. И здесь всегда что-то горит. Но заметьте, кто утрачивает свои позиции на Ближнем Востоке, тот проигрывает и у себя внутри. Ушли мы из Афганистана, пришли американцы, тут же производство героина в Афганистане выросло в 40 раз и, соответственно, вырос наркотрафик в Россию. Уйдем из Сирии, тут же возродится подобие Игилы, и через какое-то время Игил обязательно придет к нашим границам. Я думаю, что на этот счет не стоит спорить.

– Должны ли существовать частные военные компании?

– Если создание ЧВК не противоречит законодательству, то они обязательно появятся, как появляются частные охранные предприятия. И кто-то их обязательно будет использовать, в том числе, возможно, и государство – например, для охраны особо важных объектов в зонах напряженности, там, где по каким-то причинам невозможно наше официальное присутствие. Как правило, за рубежом. Частные военные компании – эффективные боевые подразделения, поскольку набираются из людей профессионально подготовленных.

– И наконец, чем для нас, по вашему мнению, обернутся последние события в стране, которая открыто называет Россию врагом? Выборы Байдена – это плохо или неплохо?

– Об этом сейчас в прессе много разговоров и суждений. В политике всегда много непредсказуемого. Я думаю, при всех агрессивных заявлениях в наш адрес, на крайние меры они не решатся. А кто такой Байден – конечно, опытный дипломат и известный нам с давних пор политик. Риторика в наш адрес агрессивная. Но слова и дела – разные вещи. Поживем увидим. По крайней мере Договор СНВ-3 решил продлить. Заговорил о возобновлении договора по «Открытому небу». Это неплохо.

– Смогут ли Россия вернуть себе статус сверхдержавы?

– Для этого есть все возможности. Нельзя иначе, потому что только в таком статусе мы сможем обрести внутреннее спокойствие и стабильность и реальную безопасность от внешних угроз.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ВОИНОВ ТУЛЬСКОГО ГАРНИЗОНА, ВЕТЕРАНОВ СОВЕТСКОЙ, РОССИЙСКОЙ АРМИИ И ФЛОТА С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА. ЖЕЛАЕМ ВСЕМ БОДРОСТИ ДУХА, КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, НЕУТОМИМОЙ ЭНЕРГИИ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ РОДИНЫ, ЛИЧНОГО СЧАСТЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ.**

## Наши люди

# УЧИТЕЛЬНИЦА ПЕРВАЯ МОЯ

Есть такая известная педагогическая истина: начальная школа – это УЧИТЕЛЬ. Почти не имеет значения, в какой школе учится ребенок, большой или маленькой, городской или сельской, технически оснащенной или скудно обустроенной. Образование начальных классов – это только и всецело заслуга конкретной личности, первой учительницы, с доброй долей юмора – «Мариванны».

У всех первых учительниц есть общая Alma Mater – факультет начальных классов ТГПУ им. Л.Н. Толстого – и вписанное золотыми буквами в его историю имя Марии Ивановны Красновой. Декана, ученого, педагога и человека с большой буквы, идейной последовательницы системы развивающего обучения, созданной Л.В. Занковым.

Красновой пройден большой жизненный путь в нашем вузе. Ее плодотворная работа и активная позиция приносила радость педагогическому коллективу и студентам. Своим неиссякаемым оптимизмом, трудолюбием, скромностью, благожелательным отношением к товарищам по работе, требовательностью к себе она снискала высокий

авторитет среди коллег.

На лекциях и семинарах Мария Ивановна знакомила студентов с особенностями системы обучения Л. В. Занкова. С ее поддержкой в Туле и области работали занковские экспериментальные классы. Но особенно ярко проявилась ее преданность идеям учителей, когда эксперимент по системе Л. В. Занкова был официально прекращен. В Туле он не прерывался ни на один день, а Мария Ивановна стала главой неофициального центра распространения идей и внедрения системы Л. В. Занкова, объединяющего учителей не только Тулы, но и других городов – Рыбинска, Нальчика, Каспийска, Волгограда, Мурманска, городских и сельских школ многих регионов нашей страны.



Из интервью с М. И. Красновой: «...Преимущество занковской системы обучения перед другими образовательными методиками в совершенствовании существующих стандартов образования. Большое внимание уделяется развитию памяти, улучшению содержания знаний детьми по различным дисциплинам, в целом – всестороннему развитию личности, в частности, всех психологических качеств: ума, воли, эмоций... В систему занковской школы входит умение самостоятельно находить дополнительный материал по теме урока, и самое важное, чтобы будущие учителя могли научить этому своих учеников...»

Имя Марии Ивановны Красновой связывают с особым периодом активного развития факультета учителей начальных классов. Как и многие преподаватели факультета, в своей деятельности Мария Ивановна всегда уделяла большое внимание взаимоделию и общению со студентами. Будучи куратором студенческих групп и активным членом профсоюза, она устраивала совместные экскурсии студентов и преподавателей по Чеховским местам, в Ленинград, Сочи.

Из интервью с М. И. Красновой: «Факультет занимал первые места на художественных смотрах. При факультете был организован ансамбль из преподавателей в составе 22 человек, которым руководил Шмараков Николай Иванович».

В этот период факультет изменился и «количественно» – занял пятый этаж главного корпуса, и качественно – такого оборудования для учебного процесса не было ни на одном другом факультете института. Кабинет технических средств обучения, проект которого разработал один из преподавателей факультета, даже занял второе место на ВДНХ, и перенимать тульский опыт приезжали делегации из столицы.

Добросовестный и многолетний труд Марии Ивановны был отмечен многими наградами. Но самая главная – память учеников, которые продолжают сеять разумное, доброе, вечное, передавая опыт и знания новым поколениям учителей, а от них – детям.

**Председатель первичной профсоюзной организации работников ТГПУ Надежда Мыслик.**

## Уроки соцпартнерства

## УЙТИ С ЛИНИИ ПРОТИВОСТОЯНИЯ



**- Хочу рассказать о положительном примере нашего взаимодействия с работодателем при решении большого проблемного вопроса, коснувшегося сразу сотни работников филиала «Тулэнерго».**

Еще ранее было принято решение о преобразовании управления компании ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в двухуровневую систему, что предполагало закрытие отделений в районных городах нашего региона и перевод аппарата управления в Тулу. Это означало, что около ста работников, проживающих в Суворове и Новомосковске, могли остаться без работы по причине отказа от переезда.

Тульская областная организация «Электропрофсоюза» приняла решение включиться в процесс и отстоять людей. Первое, что мы сделали, – успокоили людей, поскольку ситуация была обострена: проходили спонтанные шумные обсуждения, вместо которых мы совместно с представителями руководства Тулэнерго провели собрание в каждом районе.

Надо отдать должное работодателю, который также с пониманием отнесся к проблемам сотрудников и пошел профсоюзу навстречу. Прежде всего было заключено соглашение между профсоюзом и заместителем генерального директора – директором филиала «Тулэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Юрием Волченковым.

В рамках Соглашения перевод на двухуровневую систему был поэтапным и предусматривал для работников три

варианта нового трудоустройства. Таким образом, часть сотрудников перебралась на новое место работы и жительства – в Тулу. При этом им была повышена зарплата. Еще часть работников была переведена на удаленную работу, если профессия это позволяла сделать. Третья часть была трудоустроена на другие специальности в структурах Тулэнерго, расположенных в районных городах.

Весь этот процесс занял несколько месяцев. И, наконец, руководитель филиала подвел итоги: у нас получилось, мы справились.

Такое стало возможным только по достижении компромисса и работе в рамках социального партнерства.

**Председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.**

## Забота о работниках

## НА ПЕРВОМ МЕСТЕ – ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА!



**Для всего мира прошлый год был очень напряженным, пандемия внесла свои коррективы в жизнь людей: самоизоляция, ношение масок, штрафные санкции и большое количество заразившихся новой коронавирусной инфекцией.**

Не обошла стороной пандемия и наших энергетиков: многие долго и тяжело болели, на остальных же работников возросла производственная нагрузка, каждый понимал важность своей работы для экономики страны и предприятия. В целях развития социального партнерства профсоюзных организаций и работодателя по оздоровлению персонала и популяризации санаторно-курортного лечения компания Россети Центр в канун нового 2021 года издала

распорядительный документ, согласно которому были выделены квоты на прохождение санаторно-курортного и оздоровительного лечения для переболевших коронавирусом сотрудников в санатории «Энергетик» в г. Светлогорске Калининградской области. На первичные профсоюзные организации, стоящие на страже здоровья работников, выпала работа по выбору претендентов на отдых.

Первопроходцами, отдохнувшими в санатории на Калининградской земле, стали энергетики из Новомосковского района электрических сетей филиала «Тулэнерго» – главный инженер и специалист по охране труда Новомосковского участка службы охраны труда Владимир и Дмитрий Шалимовы.

По словам Дмитрия – отдых в санатории оставил много положительных эмоций и приятных впечатлений. Началось путешествие с полета на самолете из аэропорта Домодедово. Перелет занял менее двух часов, по прилету их уже ждал водитель, который отвез в санаторий.

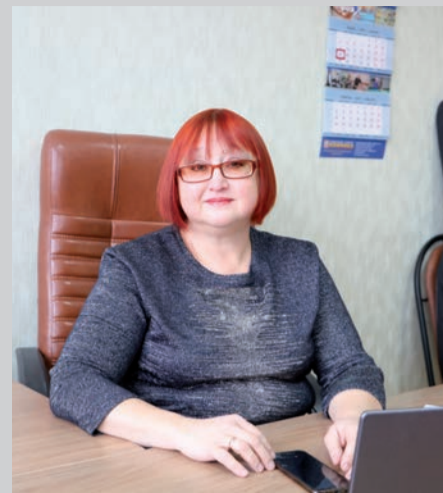
Новомосковских энергетиков очень дружелюбно встретили сотрудники санатория и заселили в номер, после чего их принял терапевт, назначив индивидуальный комплекс процедур: массаж, занятия по психологической разгрузке, кислородные коктейли и утреннюю зарядку. Также каждому было назначено индивидуальное питание, исходя из заклю-



чения врача. Меню было очень разнообразным и вкусным. В свободное время можно было прогуляться по городу Светлогорску, по набережной Балтийского моря. Очень красиво и незабываемо. Так же можно поехать в город Калининград, где очень много достопримечательностей. Добраться до Калининграда не составляет труда, 40-50 минут на автобусе. Как сказал Дмитрий Шалимов: «В целом мы остались очень довольны и советуем всем посетить этот невиданный край. Мы очень благодарны руководству филиала «Тулэнерго», ППО «НЭС» и Тульского Электропрофсоюза за такую предоставленную возможность».

**Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» Роман Воронков.**

## С юбилеем!



**На днях отметила юбилей председатель Тульской областной организации Профсоюза работников культуры Наталья Неверова. Вот какими стихами ее поздравили члены Профсоюза:**

*Кто шагает дружно в ряд  
Уже много лет подряд?  
Это выстроился в ряд  
Профсоюзный наш отряд!*

*Кто собрал такой отряд  
Дружных озорных ребят?  
То культуры профсоюз,  
Добровольный наш союз!*

*Кто же тот союз создал  
И всех нас туда позвал?  
Это Зайцева Людмила –  
Вот кто нас объединял,  
С ней союз наш укреплен  
Ей и память и поклон.*

*Кто скажите тот патруль,  
Кто поднял упавший руль?  
То Наталья – молодец,  
Профсоюзный удалец!*

*Кто на месте не сидит  
И с трибун вовсю трубит?  
Это твердая Наталья  
О проблемах говорит.*

*А кого, прям без притворства  
Так не любит руководство?  
Да, Наталья им кричит,  
Все, о чем душа болит!*

*Не боится кто суда,  
Правду режет кто всегда,  
И с судьей и с прокурором  
Разберется без труда?  
Это смелая Наталья  
В бой идет. Она права!*

*Кто отряда украшень,  
Кто полет и вдохновень?  
Энергичная Наталья  
Ее вечное движенье.*

*А кому гитару дать,  
Сможет кто на ней сыграть?  
Дайте вы ее Наталье,  
Чтоб гостей поразвлекать.*

*С кем идем одним путем,  
С кем невзгоды нипочем?  
Мы с Натальей год от года  
Вместе дышим в унисон!*

*Крепко держит свой штурвал,  
Профсоюз ей силы дал.  
На своем Наталья месте,  
Как на судне адмирал.*



## Комментарий ФЛПР

## ОБ ИНДЕКСАЦИИ С 1 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ

**С 1 февраля текущего года подлежат индексации на коэффициент увеличения равный 1,049 размеры ежемесячных денежных выплат. Индексация коснется более 654 тыс. федеральных льготников Тульской области.**

Также на коэффициент увеличения, равный 1,049, будет проиндексирована стоимость набора социальных услуг, которая составит 1211,66 руб., из них будут направлены 933,25 руб. на обеспечение

лекарственными препаратами, 144,37 руб. – на предоставление путевки на санаторно-курортное лечение и 134,04 руб. – на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Размер увеличения зависит от категории федерального льготника и его волеизъявления о получении социальных услуг. Так, например, для отказавшихся от получения набора социальных услуг

инвалидов III группы от общего заболевания размер ежемесячной денежной выплаты увеличится на 109,15 руб.; для граждан, постоянно проживающих на территории зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом размер увеличения составит 27,29 руб.

Дополнительные расходы на индексацию ежемесячных денежных выплат в Тульской области составят около 36 100,0 тыс. рублей в месяц.



По страницам ТК

# МОГУТ ЛИ УВОЛИТЬ ПРЕДПЕНСИОНЕРА?

**М**огут. И в принципе порядок увольнения предпенсионера мало чем отличается от увольнения любого другого работника. В этом можно увидеть и определенное лукавство законодательства, в котором оговаривается, что официально уволить предпенсионера без веской причины нельзя, за это для работодателя предусмотрена уголовная ответственность. Но точно так же без законной причины нельзя уволить и более молодого работника. Это будет нарушением закона, хотя в таком случае работодатель уголовником не станет. Впрочем, все это касается законопослушных работодателей. Если вы работали у таких, значит, вам повезло.

Трудовой кодекс РФ допускает увольнение предпенсионеров по следующим причинам:

- при сокращении штата;
- в связи с ликвидацией предприятия;
- за профессиональное несоответствие, подтвержденное результатами аттестационной комиссии;
- при неисполнении работником своих обязанностей без уважительных причин и при наличии дисциплинарного взыскания;
- в случае прогула;
- при появлении на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения;
- при грубом нарушении трудовых обязанностей;
- за разглашение охраняемой законом тайны;
- за хищение;
- при систематическом нарушении норм охраны труда.

Чаще всего, если руководство хочет избавиться от предпенсионера, а он отказывается писать заявление «по собственному желанию» или уходит по соглашению сторон, его увольняют по сокращению штата в обычном порядке, как и любого другого работника. При увольнении по сокращении штатов ра-

ботнику полагаются самые большие преференции. Но, что понятно, после сокращения предпенсионеру будет намного сложнее найти новую работу – в отличие от его более молодых коллег.

**Утешением может служить хорошая новость.** Если вас уволили по сокращению штата или в связи с ликвидацией предприятия и до законной пенсии вам осталось два года и менее, то, встав на учет в Центр занятости, вы можете рассчитывать на досрочную пенсию при условии, что ваш страховой стаж превышает 25 лет – для мужчин и 20 лет – для женщин. Сокращение произошло не более чем за пять лет до вашего выхода на пенсию. Так же у вас должна отсутствовать возможность трудоустроиться по специальности. При этом вы не имеете права отказываться от предлагаемых центром занятости вакансий, даже если они не устраивают вас и низко оплачиваются. Как видим, и здесь есть лазейка для работодателей, которые не хотят достойно оплачивать труд работников, у которых просто не остается выбора. Вот и получается, что многие предпенсионеры вынуждены трудиться за сущие гроши.

**Но вот еще хорошая новость.** Если вы считаете, что вас уволили незаконно, можно восстановиться на рабочем месте через суд. Порядок восстановления одинаков для всех незаконно уволенных граждан, независимо от их возраста. Кстати, если суд окажется на вашей стороне и вас восстановят, работодателю придется оплатить вам всё время вынужденного простоя из расчета среднего заработка. И главное, что касается предпенсионеров: доказав, что вы уволены незаконно, можете потирать руки, отправляясь с очередным заявлением в суд с требованием привлечения к уголовной ответственности законопослушного работодателя.

Закон, запрещающий увольнять работников предпенсионного возраста,

– это Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ, который дополнил УК РФ статьей 144.1. Теперь увольнение работника предпенсионного возраста по инициативе работодателя без достаточных на то оснований, равно как и необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионеров грозит руководителю штрафом до 200 тыс.рублей или в размере зарплаты или иного дохода за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Так что дерзайте, создавайте прецеденты! Нельзя исключить, что вы добьетесь, чтобы ваш обидчик в течение двух месяцев подметал улицы.

## Как сделать так, чтобы не нашлось повода вас уволить?

Иногда работодатель делает всё возможное, чтобы предпенсионер совершил какую-то ошибку и появилась официальная причина его уволить.

Чтобы этого не произошло, соблюдайте простые правила:

- Приходите на работу вовремя.
  - На работе не бейте баклуши, а добросовестно выполняйте свои обязанности.
  - Повышайте свою квалификацию.
  - Не выносите вещи с работы, которые не являются вашими личными, даже если это всего лишь авторучка.
  - Не пишите заявление «по собственному».
  - По возможности не конфликтуйте с коллегами и тем более с начальством.
- Кстати, при соблюдении всех этих условий можно заработать авторитет как у коллег, так и у работодателя, так что он еще подумает, а стоит ли выживать из компании ценного «старичка».

**Напоминаем, что гражданами предпенсионного возраста, с учетом поэтапного повышения пенсионного возраста, определенного Пенсионной реформой, в 2021 году считаются мужчины 1960-1963 годов рождения и женщины 1965-1968 гг.**

## Соцпроект

### ХОТИТЕ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ?

**В** нашем регионе каждый год более полутора тысяч безработных проходят обучение при содействии органов занятости населения, и каждому пятому из них больше 50 лет.

В 2020 году новые специальности получили 262 человека предпенсионного возраста. Переподготовка шла по направлениям: оператор котельной, охранник, водитель, кладовщик, специалист по управлению персоналом, машинист автомобильного крана, машинист бульдозера, бухгалтер, электромонтер, электрогазосварщик, кондитер, всего 20 профессий и специальностей.

В 2021 году запланировано организовать обучение для более 300 безработных граждан и порядка 110 пенсионеров.

Направления подготовки и переподготовки определяются на основе анализа ситуации на рынке труда. Имеют также значение знания, опыт работы, образование и состояние здоровья. Образовательный процесс организован не только в Туле, но и во всех муниципальных образованиях региона.

Заместитель министра труда и социальной защиты Тульской области Светлана Ильюшина отметила: «Обучение проводится на базе образовательных организаций различного уровня профессионального образования. Как в очной форме, так и дистанционно. Весь период обучения выплачивается стипендия. По окончании обучения граждане сдают экзамен с дальнейшим получением документа государственного образца. В дальнейшем возможно трудоустройство как по вновь приобретенным профессиям, так и по уже имеющимся (с учетом повышения квалификации). Ежегодно трудоустраивается порядка 70% граждан, прошедших переобучение или повышение квалификации».

Ознакомиться с перечнем квалификаций на 2021 год можно на официальном сайте Центра занятости населения Тульской области в разделе «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан».

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Внимание: введена удаленная система обучения!**

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: krainkar@rambler.ru  
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

## В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, этаж 2, пом. VII, ком. 5А, 5В (оф. 23).  
Тираж 1080 экз.  
Номер подписан в печать  
16 февраля 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Цена свободная.