



Конференция

Слово председателю

РУБЕЖ ПРОЙДЕН

31 марта 2021 года состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Тульской Федерации профсоюзов.



Высокая явка делегатов и уровень голосования за нового председателя ТОС ТФП Сергея Судницына во многом свидетельствуют о том, что федерация давно ждала перемен. И судя по заявлениям нового председателя, по представленным тезисам, по статусу председателя (Сергей Судницын семь лет возглавлял региональное отделение Народного фронта России), перемены будут и, есть надежда, что перемены эти будут существенными.

А за последние годы у профлидеров, что называется, наболело. Выступающие говорили не только о достижениях членских профорганизаций и не только об удовлетворительной работе Совета, но и о промахах уходящего руководства ТОС ТФП. Критики было много. Но, как известно, критика, особенно если она конструктивная, явление необходимое, ведущее к очищению и, в итоге, к разрешению проблем. Так что практически каждое выступление сводилось к тезису: ситуацию можно и нужно исправить. Например, председатель Узловской районной организации Профсоюза народного образования и науки Надежда Гладких привела ряд положительных примеров, как проблемные вопросы решаются в их организации. А это отлаженная работа в информационном пространстве, массовое использование новых коммуникативных технологий, положительные наработки с привлечением в профсоюзное движение молодежи. И надо признать, что профсоюз образования – один из тех, которые демонстрируют не только стабильность, но и рост своих рядов. Даже в условиях ограничений, связанных с пандемией, жизнь здесь ни на день не затихала.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Кузнецов говорил об открывающейся

перед профсоюзами возможности в более широком использовании рычагов влияния на законодательные процессы в целом в России. Владимир Иванович адресовал свою речь не только делегатам Конференции, но прежде всего представителям ФНПР, принявшим участие в работе форума, поскольку именно они ближе к главному законодательному органу страны, в работе которого принимают участие депутаты от Федерации независимых профсоюзов России.

О бесспорно большом созидательном опыте в отстаивании прав человека труда рассказала председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова. Она сделала акцент на преимуществах социального партнерства, на том, что успех любого дела лежит в области мирного разрешения споров. «Тула проявила себя в энергетической отрасли как наиболее цивилизованная по отношению к человеку труда. Профсоюзы и работодатели в энергетике сделали все, чтобы человек труда пострадал наименьшим образом в условиях как кризиса, так и пандемии».

Не обошла Нина Александровна вниманием информационную работу, в частности, назвав областную профсоюзную газету «Позиция» боевой и нужной и призвав профсоюзные организации всех отраслей расширять подписание.

Конечно, немало внимания в работе форума было уделено молодежному движению. В своем докладе председатель Молодежного совета ТФП Анна Акимова рассказала о положительном опыте в работе с молодежью во многих членских организациях, где молодежь рассматривается как главный стратегический резерв профсоюзов.

Продолжение на 5 стр.



КУРСОМ ДОСТУПНОЙ АГИТАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.



На трибуне и в кулуарах Конференции прозвучала критика в адрес непосредственно профсоюзной работы, которой явно недостаточно. Косвенным подтверждением этого уязвимого звена стал главный показатель профсоюзной работы – динамика численности. Хотя и без озвучивания цифр ни для кого не секрет, что за пять лет ряды членов профсоюза поредели. В связи с этим мы попросили нового председателя ТОС ТФП обрисовать круг задач, которые предстоит решать. Итак, что можно понимать под усилением профсоюзного движения?

– Я тоже считаю, что работа по узнаванию профсоюзного движения велась недостаточно активно. На местах, в организациях и на предприятиях часто приходится слышать достаточно негативные вещи в адрес профсоюзов, дескать, зачем они нужны, кроме того, что собирают взносы? Здесь-то и кроется непонимание многими работниками значения крупнейшей общественной организации и незнание истории. Профсоюзы уже более ста лет занимаются защитой прав трудящихся в самых разных сферах деятельности. Это было, есть и будет, потому что реальной альтернативы профсоюзам нет.

Уверен, что необходимо значительно усилить агитационную работу по вступлению в ряды профсоюза – с разъяснением целей и задач организации. Формы агитации могут быть любые – от собраний в цехах и даже распространения листовок до самого широкого участия в социальных сетях. Сегодня мало иметь печатный орган, даже официального сайта недостаточно. В век информационных технологий категорически нельзя игнорировать интернет с его возможностью сиюминутной передачи информации и дискурса. Особенно это актуально для молодежи, которая слабо понимает, что такое профсоюзы, но при этом тянется к общению. Профсоюзы должны быть представлены во всех соцсетях, люди должны понимать, кто мы, для кого мы, а главное – каковы результаты нашей работы.

Мы живем в конкурентной среде и просто так, по разряду, увеличить численность организации не получится при всем желании. А вот наладить общение с людьми, объяснить, что профсоюз для них – большая семья, защитник прав, гарант безопасности и комфорта на рабочем месте, такой разговор с людьми наладить можно и нужно.

Однако никакой печатный и электронный носитель не заменит живое общение на местах, что называется, глаза в глаза. В обязательном порядке первичные организации, представители обкомов должны выходить на места, встречаться с коллективами, не надо бояться идти в массы. Самим надо быть примером. Пропагандируешь спорт – начни с себя, ратуешь за активный образ жизни – будь сам активен, и тем более, если кого-то удалось защитить, отстаивать – назови конкретный случай, расскажи о нем всем. Тогда люди поверят в действенность профсоюза. Надо уйти от лозунгов, от общих фраз. Доказывать свою состоятельность надо делами.

Наше мнение

ПРИОРИТЕТ ПРИНЦИПАМ СОЛИДАРНОСТИ



Татьяна Богомолова, председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

– Одно из важнейших направлений работы нашего обкома, которое, я думаю, будет впредь усиливаться, – это защита прав медицинских работников.

Члены профсоюза уже привыкли отстаивать свои права, обращаясь за бесплатной юридической помощью в обком. Большой опыт в этом направлении, свой высококвалифицированный юрист – все это помогает нам в правовой защите членов профсоюза. Практически все иски удовлетворяются.

С прошлого года список оснований для льготного начисления стажа для пенсии расширился с учетом работы с Covid-19, поэтому наш обком начал разъяснительную работу с привлечением Пенсионного фонда, первичек и кадровиков, чтобы в будущем у медиков не возникло проблем со стажем для пенсии.

Областная организация продолжит совместную работу с Фондом социального страхования и работодателями по вопросам специальной социальной выплаты медработникам за работу с Covid - 19 и дополнительных страховых гарантий медицинским работникам, борющимся с Covid - 19.

Предстоит также серьезная работа обкома в связи изменениями трудового законодательства и законодательства об охране труда в 2020 и 2021 году. Уже сейчас намечено проведение ряда семинаров со специалистами по охране труда учреждений здравоохранения.

Владимир Кузнецов, председатель Тульской областной организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий:

– Для укрепления среднего класса как элемента устойчивости государства немаловажным является объединение работников малых предприятий в одну областную профсоюзную организацию. В Тульской области численность таких работников – 120 тысяч человек.

Однако практика показала, что создать профсоюзную организацию, то есть объединить работников на основе Закона о профсоюзах в сегодняшней редакции очень сложно. И для того, чтобы повысить эффективность участия профсоюза в работе малых предприятий, необходимо принять изменения в нормативно-правовых документах. Прежде всего, на уровне Правительства РФ с участием ФНПР, отраслевых профсоюзов определить порядок объединения и работы микропредприятий. По России это 95% малых предприятий.

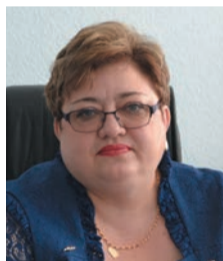
Не будем исключать из этих процессов территориальные объединения профсоюзов, которые могут и должны поддержать инициативу соответствующими обращениями.



Эльвира Калайтан, председатель Тульской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

– Перед новым руководством ТФП стоит немало задач, среди которых важ-

нейшей является сохранение и увеличение численности членов профсоюзов в Тульской области. Авторитет нужно нарабатывать не только качеством работы, но в данном случае и количеством. Чем больше за нами членов профсоюзов, чем больше людей доверяют нам защиту и представительство их трудовых прав и интересов, тем крепче будут наши позиции в системе социального партнерства региона. К сожалению, даже в органах власти и местного самоуправления далеко не везде созданы первичные профсоюзные организации. А ведь на них равняются остальные работодатели. У нас эффективно работают первичные профсоюзные организации в Тульской областной Думе, в администрациях муниципальных образований Веневского района, города Новомосковска, города Ефремова и других. Но во многих муниципальных образованиях только предстоит создать первички. И здесь без конструктивного взаимодействия с Тульской Федерацией профсоюзов не обойтись.



Ольга Ларичева, председатель Тульской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Хорошо бы ТФП обращать внимание не только на координационные советы, которые есть в каждом муниципальном образовании, но и на создание молодежных советов. Практически все членские организации в этом заинтересованы, потому что дефицит молодых кадров ощущается почти во всех сферах деятельности, как следствие – проблемы с молодежью в профсоюзах. Возможно, Тульской федерации профсоюзов есть смысл обратиться к ФНПР и поставить задачу шире – развивать молодежную политику не только внутри профсоюза, но и в других направлениях по всей стране. И не только в областных центрах, но и в провинции.

Ирина Леонова, председатель Тульской областной организации профсоюза работников связи РФ:

– Я очень надеюсь, что за короткий срок в ТФП нормализуется обстановка и это послужит более эффективной профсоюзной работе по всем направлениям. Активизация профсоюзной деятельности должна стать приоритетной для всех членских организаций, и она всем по плечу, потому что у нас, я считаю, появился достойный лидер, способный объединить и поставить цель. А задача членских организаций – поддержать и всемерно помочь новому лидеру вникнуть в нюансы профсоюзной работы и деятельность профсоюзных здравниц. Другое важнейшее направление, которое по силам нынешнему лидеру – используя ресурс полномочий, помочь в создании новых первичных профсоюзных организаций.



Николай Мельников, председатель Тульской территориальной организации общероссийского профсоюза военнослужащих:

– У меня два пожелания коллегам как из членских организаций, так и руководства Тульской Федерации профсоюзов, прежде всего из Президиума и Совета.

Первое: давайте не забывать главный профсоюзный лозунг: «Единство! Солидарность! Справедливость!» Он звучит не для красного словца, он взывает к пониманию и ответственности перед общим делом.

И второе: давайте также не будем забывать о молодежи. Наша профсоюзная организация имеет солидный опыт по работе с молодежью, наши ветераны охотно проводят со школьниками и студентами встречи по патриотическому воспитанию и всегда находят положительный отзыв со стороны ребят. Так что авторитетно заявляю: в сегодняшнем молодом поколении подавляющее большинство – неравнодушные к своей стране и к ее истории люди. И нам, профсоюзам, надо искать опору именно в этих молодых людях. А это значит, что нужна широкая программа по работе с молодежью: встречи, слеты, конкурсы под эгидой профсоюзов. Молодежь должна хотя бы знать о том, что профсоюзы существуют.



Павел Моргачев, председатель Тульской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности:

Не открою Америки, если скажу, что сегодня одним из наиболее перспективных векторов развития профсоюзного движения является вовлечение молодежи в свои ряды. В этом направлении мы сконцентрировали свои силы в предыдущие годы и не собираемся снижать этот темп. Нам удалась создать деятельный молодежный совет с яркими интересными личностями. Благодаря их энергии, креативному мышлению была разработана разнообразная программа мероприятий – в спортивной жизни, различных конкурсах, интеллектуальных и обучающих встречах. Некоторые из мероприятий успели стать традиционными. В своей работе мы общаемся с коллективом в режиме онлайн, посредством различных средств коммуникации, что очень удобно и помогает в оперативности принятия решений. Интерес у нашей молодежи к продвижению своих идей есть и областной коллегиальный орган старается всесторонне их поддержать. Уверен, что после снятия ограничений мы не только продолжим очные массовые мероприятия, а также преумножим их.

Надеюсь и для ТФП в ближайшую пятилетку работа с молодежью будет занимать одно из приоритетных мест. Желаю всем членам Профсоюзов крепкого здоровья и успехов в нашей совместной работе.



Председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова:

– У меня есть три пожелания на предстоящее пятилетие. Первое. Учитывая сложные отношения внутри членских организаций, хотелось бы, чтобы президиумы и советы Тульской Федерации профсоюзов проходили исключительно конструктивно. Я говорила в своем выступлении о том, что профсоюз – это школа мудрости. И желаю, чтобы мы принимали только мудрые решения.

Второе. Требуется создание системы по увеличению профсоюзного членства. Например, в дорожной карте на год должно быть четко прописано, что и как мы должны сделать. Эта работа требует солидарности под одним общим флагом. А знаменосец у нас уже есть.

Третье. Это решение проблем с нашими здравницами, прежде всего с Краинкой, которая имеет всероссийский статус. Нужно, чтобы федерация включилась в работу по включению Краинки в программу господдержки моногородам, что позволит привлечь серьезные инвестиции. Считаю, что в наших здравницах заключен большой потенциал.



Наталья Неверова, председатель Тульской областной организации профсоюза работников культуры:

– Защита трудовых прав работников, повышение их экономического благосостояния – одна из основных, приоритетных задач в деятельности профсоюза любой отрасли. Это и краеугольный камень в решении вопроса кадровой политики. Низкий уровень заработной платы в сфере культуры крайне непривлекателен для молодых специалистов. В решении общепрофсоюзных вопросов мы, членские организации Тульской Федерации профсоюзов, должны консолидировать наши совместные усилия по соблюдению законности на территории Тульской области. И в этом направлении крайне важна грамотная, профессиональная работа специалистов аппарата Федерации.

Хочу пожелать Председателю ТОС ТФП, вновь избранным составом Совета и Президиума Федерации конструктивной совместной работы, повышения статуса профсоюзов и укрепления наших рядов.

Виктор Подлужный, председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

– Нынешний год в профсоюзах – год организационного и кадрового укрепления. В организациях Тульской Федерации профсоюзов хотелось бы больше чувствовать единства, сплоченности, делового обмена опытом профсоюзной работы.

В мыслях на перспективу в вопросах социальной защищенности, соблюдении социальных гарантий работников предприятий жизнеобеспечения – уйти при заключении трехсторонних областного и городского соглашений от позорных МРОТ в бюджетной сфере 12792 рубля и во внебюджетной – 14200 рублей, которые ведут не к повышению уровня жизни, а к бедности.



РЕЗОЛЮЦИИ XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТУЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ТУЛЬСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»

Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов!

Необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России является организационное и кадровое укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие.

Только сильные общероссийские профсоюзы, объединенные Федерацией Независимых Профсоюзов России и представленные на региональном уровне территориальными объединениями организаций профсоюзов, способны дать ответ на вызовы времени, достойно представлять и защищать интересы членов профсоюзов.

Всё более значимой в вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций, участия в социальном партнерстве становится деятельность координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

В целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики и восстановлению ранее действующих;
- повысить эффективность деятельности координационных советов организаций профсоюзов – представительств Тульской Федерации профсоюзов в муниципальных образованиях;
- уделить особое внимание созданию условий для усиления интеграции и организационного объединения малочисленных профсоюзов;
- содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии;
- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;
- содействовать активному участию членов профсоюзов в деятельности профсоюзных организаций;

- обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий профсоюзов;
- шире использовать возможности ЧУ ДПО «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов» для обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, используя в том числе дистанционные методы;
- обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ТОС ТФП за выполнение решений органов управления теробъединения;
- активизировать работу по привлечению в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;
- активнее размещать информационные материалы о деятельности Тульской Федерации профсоюзов в средствах массовой информации и социальных сетях;
- всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства.

За права работников! За Конституцию!

4 июля 2021 года вступили в силу важные изменения в Конституцию Российской Федерации. Профсоюзы активно поддержали принятие поправок в главный закон Российской Федерации, которые затронули все основные аспекты жизни россиян. Не обошли они стороной и вопросы трудового законодательства, как одни из наиболее важных и значимых болезненных.

Последний пример – на наших глазах с проблемами соблюдения мер безопасности в рабочих условиях столкнулись во время эпидемии коронавируса медицинские работники. Поэтому первое важное дополнение к Конституции – это гарантии безопасного труда. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы!

Наиболее значимой является формулировка о том, что «Российская Федерация уважает труд граждан и осуществляет защиту их прав». Ведь именно с неуважения работников начинается множество проблем, как в маленьких фирмах, так и на крупных предприятиях. Одна проблема цепляется за другую. Не чувствуя уважения со стороны руководства, люди теряют уверенность в завтрашнем дне. Нельзя отрицать, что сегодня социальных гарантий работающему населению катастрофически не хватает.

Внесенные поправки гарантировали, что даже при внесении изменений в федеральное и локальное законодательство права простого работника не будут ущемлены. Не секрет, что люди нередко сталкиваются с ситуациями, когда новые нормативно-правовые документы лоббируют права нанимателя. Теперь начальник и подчиненный оказываются в равных условиях и будут одинаково защищены законом.

Еще один важный момент – закрепление увеличения заработной платы. Согласно внесенным поправкам

размер оплаты труда за полностью отработанный месяц у гражданина не может быть ниже 1 МРОТ или прожиточного минимума. Да, можно сказать, что подобное требование было в законе и раньше. Оно отражалось в виде условий статьи 134 ТК РФ об индексации заработной плат. И соблюдалось слабо, далеко не всеми работодателями. Теперь же ежегодная индексация до прожиточного минимума – конституционное право работника и обязанность работодателя.

Одной из главных задач профсоюзов является в настоящее время контроль за соблюдением работодателями прав работников закрепленных, в том числе, и в Конституции РФ.

XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- требовать неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!

Доходы и расходы работников должны быть сопоставимы!

Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством, политика которого должна быть направлена на создание условий для достойной жизни и свободного развития. Одним из основных источников обеспечения достойной жизни является достойная заработная плата, которой бы хватало на оплату коммунальных расходов, транспорт, лечение, отдых, погашение кредитов и качественные продукты питания каждому работнику и его детям.

Высокая дифференциация доходов и низкая доля фонда оплаты труда в валовом региональном продукте свидетельствуют о том, что интересы небольшой группы собственников и работодателей ставятся выше интересов большей части населения, приводят к дальнейшему расслоению общества и социальной напряженности.

Низкая цена труда приносит высокую норму прибыли и не стимулирует собственников и работодателей к модернизации производства, введению в эксплуатацию нового оборудования, внедрению инновационных технологий.

Снижение уровня жизни населения региона обостряется инфляционными процессами, обусловленными, в первую очередь, ростом цен на социально-значимые товары и услуги, а также проблемами, связанными с задолженностью по выплате заработной платы работникам, что приводит к серьезному снижению реальной заработной платы и доходов населения.

XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов

считает, что существенное повышение заработной платы наёмных работников приведет к следующим позитивным социально - значимым последствиям:

- снизит уровень бедности населения;
- повысит платежеспособный спрос населения на товары и услуги, в том числе, произведенные на территории региона;
- в целях сокращения издержек на производство товаров, услуг будет стимулировать собственников и работодателей на повышение производительности труда путем замены устаревшего оборудования и технологических процессов на новые;
- увеличит мотивацию работников к качественному и производительному труду;
- увеличит налогооблагаемую базу на доходы физических лиц, а вместе с тем поступление налоговых отчислений в бюджет региона;
- снизит социальные выплаты малообеспеченным гражданам из бюджета региона.

Выступая за достойную оплату труда, XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- обеспечить стабильный рост и ежегодную сопоставимую индексацию заработной платы - главного источника доходов подавляющего большинства населения региона;
- установить постоянную часть (тарифа) заработной платы на уровне не ниже 65 процентов заработка;
- при заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате на последующие годы определять размер минимальной заработной платы

выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного за предшествующий период в регионе;

- считать минимальный размер заработной платы - минимальной гарантией для неквалифицированных работников (отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда) с последующей дифференциацией её размера в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий труда работников;
- принять меры по созданию новых высокотехнологичных, безопасных рабочих мест;
- сохранения и расширения льгот и социальных гарантий работникам;
- обеспечить неукоснительное соблюдение трудового законодательства и иных НПА в сфере труда, условий Коллективных договоров и Соглашений;
- обеспечить государственный контроль за повышением тарифов на оплату жилья, коммунальных услуг, электроэнергетики и газа;
- обеспечить реальную государственную поддержку малому и среднему бизнесу;
- установить минимальный размер пособия по безработице не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Тульской области, сохранив временные меры поддержки безработных, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

Управление профессиональными рисками – основа системы управления охраной труда!

Управление профессиональными рисками – механизм, позволяющий обеспечивать безопасность и улучшение условий труда на предприятии. Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Труд занимает центральное место в жизни людей, он определяет стабильность семьи и общества в целом. Право работающих на безопасные и здоровые условия труда является основополагающим принципом трудовых отношений, необходимым условием развития общества и одной из основных современных задач в области общих прав человека. Каждый человек имеет безусловное право на всемерную охрану своего здоровья.

Без охраны труда - управления профессиональными рисками невозможно пре-

дотратить вредное воздействие производственной среды на человека. Работа в нездоровых условиях подрывает основу производительности труда и социально-экономического развития.

XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- систематически выявлять опасности и профессиональные риски, проводить их регулярный анализ и оценку;
- проводить оценку рисков при активном участии работников, занятых на этих рабочих местах, так как они владеют детализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы;
- эффективно управлять рисками и предотвращать угрозы производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

- своевременно принимать меры по снижению уровней профессиональных рисков или их исключению;

- применять комплексные превентивные меры по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также острых респираторных заболеваний и коронавирусной инфекции;

- осуществлять мониторинг реализации методики специальной оценки условий труда, совершенствовать нормативную базу по проведению специальной оценки условий труда;

- совершенствовать системы управления охраной труда (СУОТ) за счет перехода к риск-ориентированному подходу, своевременной разработки и актуализации отраслевых руководящих документов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников

за соблюдением требований по охране труда;

- внедрять культуру безопасного труда в трудовые отношения, когда работодателю и работнику будет выгодно недопущение нарушений требований охраны труда, создание и обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах с эффективной защитой жизни и здоровья занятых на них работников;

- стимулировать работников и работодателей к активному участию в процессе обеспечения безопасности производственных процессов при использовании оборудования и инструментов, а также создание условий, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность других работников.

Эффективная система управления профессиональными рисками - залог сохранения жизни и здоровья работников!

Эффективное использование профсоюзного имущества – условие создания сильных профсоюзов!

Для обеспечения эффективной деятельности по защите интересов трудящихся профсоюзы должны обладать достаточными финансовыми ресурсами.

Несмотря на экономические трудности необходимо сохранять и развивать материально-техническую базу имущественного комплекса.

Все санатории должны продолжать оснащение необходимым медицинским оборудованием для проведения лечения в соответствии со стандартами санаторно-

курортной помощи, утвержденными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Приоритетными задачами в сфере управления профсоюзным имуществом XXVII отчетно-выборная Конференция Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» определяет:

- сохранение, укрепление и развитие объектов профсоюзной собственности;
- формирование эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности;

получение максимально возможных доходов от использования профсоюзного имущества;

- использование полученных доходов на реализацию уставных целей и задач Тульской Федерации профсоюзов;

- реализация непрофильных, не приносящих прибыли, не имеющих перспективы дальнейшего использования активов;
- расширение мотивационных факторов

вступления в профсоюз путем предоставления членам профсоюзов новых возможностей для отдыха и оказания новых качественных видов медицинских и туристических услуг на льготных условиях;

- рациональное использование средств, получаемых от использования профсоюзного имущества, и направление их, прежде всего, на обеспечение внутри профсоюзной и межсоюзной деятельности;

- проведение работы по привлечению инвесторов с целью укрепления имущественного комплекса.

Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия профсоюзов!

В условиях модернизации профсоюзного движения назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

Тульская Федерация профсоюзов считает главными целями молодежной политики на современном этапе – привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, формирование осознанного профсоюзного членства, создание современного имиджа профсоюзов среди молодежи региона.

Сегодня работает система молодежных советов и комиссий в членских организациях ТОС ТФП. Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке законодательных и нормативных актов в области молодежной политики, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локально-нормативные документы социального партнерства на региональном и муниципальном уровне.

В рамках реализации молодежной политики в 2016 – 2021 гг. Тульской Феде-

рацией профсоюзов совместно с членскими организациями ТОС ТФП проведен ряд организационных, образовательных, культурно-массовых мероприятий, ставших основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва, которые составят будущее профсоюзов.

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение человек труд завтра. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение их современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные

проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;

- вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;

- активизировать работу в рамках коллегияльных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий ТОС ТФП и ее членских организаций;

- разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на вовлечение молодежи в работу, между профсоюзными организациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением молодежного профсоюзного актива;

- готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегияльных ор-

ганов профсоюзных организаций всех уровней;

- проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, курсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в профсоюз;

- способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;

- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения общероссийских онлайн-конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны;

- добиваться исполнения ранее принятых решений коллегияльных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на реализацию эффективной молодежной политики.

Эффективная информационная работа как важнейший стратегический фактор модернизации профсоюзного движения!

Главными задачами Тульской Федерации профсоюзов в области информационно-пропагандистской деятельности являются: рост и развитие профсоюзного движения, укрепление его имиджа в общественном сознании, усиление мотивации профсоюзного членства. Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Деятельность профсоюзов на современном этапе должна быть нацелена на предметное освоение новых инструментов информации, агитации и пропаганды. Используя современные средства информации и коммуникации, профсоюзные организации будут способны конкурировать с оппонентами и одерживать победы в информационном противостоянии.

Одна из главных обязанностей профсоюзных организаций – повышение эффективности информационной дея-

тельности на всех уровнях. Необходимо существенно скорректировать подход к информационной работе, а именно: наряду с производством традиционных медиа-продуктов (пресс-релиз, газета, радиопрограмма, ТВ-проекты) обеспечить их своевременное распространение среди максимального числа членов профсоюзов посредством использования современных каналов коммуникации.

В деле освоения новых медиа-инструментов и PR-технологий следует иметь в виду, что наличие современного и прогрессивного сайта, создание групп в социальных сетях, участие в вебинарах, интернет-голосованиях в настоящее время уже не являются для профсоюзной организации критерием эффективной информационной работы в интернете. Требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных PR-инструментов для проведения системной и эффективной информационной работы в профсоюзах.

XXVII отчетно-выборная Конференция Тульской Федерации профсоюзов считает необходимым:

- распространять профсоюзную идеологию, активно взаимодействовать с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов;

- организовывать информационные кампании и принимать участие в проведении интернет-акций в поддержку акций солидарности профсоюзов;

- усилить работу в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации;

- расширить практику: использования видеорепортажей о действиях профсоюзов с последующим размещением в интернет-ресурсах; деятельности на интернет-форумах и в блогосфере, используя преимуще-

ства интернет-чатов, ведения текстовых и видео-блогов;

- реализовывать возможности современных коммуникационных методик, развития безбумажных технологий как эффективных инструментов коллективной работы;

- использовать возможности онлайн-обучения при отсутствии возможности очного обучения для работников профсоюзных организаций, в том числе, в сфере информационной работы;

- использовать современные информационные технологии и ресурсы для пропаганды профсоюзного движения, действовать внедрению современных средств обмена информацией, опыта работы, знаний и навыков по реализации информационной политики профсоюзов;

- активизировать работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету «Позиция», развивать подписку на электронную версию изданий.

Конференция

Продолжение. Начало на 1 стр.

Но также назвала и основную проблему: противоречие между потребностями профсоюзов в молодых, энергичных, высококвалифицированных лидерах, свободно владеющих современными технологиями, и сложившейся системой кадровой работы. А такую политику надо менять. Анна Акимова сформулировала и основные задачи на ближайшую перспективу: организовать работу нового состава Молодежного совета; развивать молодежные советы во всех членских организациях ТОС ТФП; выдвигать молодежь в состав кадрового резерва, а также продвигать ее в руководящие и исполнительные органы профсоюзных организаций всех уровней; включить в профбюджеты организаций статьи расходов на реализацию молодежной политики; сохранить традиции проведения форумов, слетов, семинаров, круглых столов по обсуждению конкретных молодежных проблем, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

От имени председателя ФНПР Михаила Шмакова участников Конференции приветствовал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Он рассказал о роли профсоюзного движения, напомнив, что суть всей профсоюзной работы – это коллективная защита трудящихся. Давид Михайлович также рассказал о высоком авторитете Федерации независимых профсоюзов России у руководства страны. В частности, напомнил о тех положительных отзывах, которые дает профсоюзному движению Владимир Путин, а так же о той роли, которую ФНПР играет в законодательных инициативах. Благодаря ФНПР в современном трудовом законодательстве учтены многие моменты, призванные улучшить условия работы и жизни трудящегося человека.

Давид Кришталь также призвал профлидеров по-новому организовывать информационную работу, уделив больше внимания распро-

РУБЕЖ ПРОЙДЕН



странению профсоюзных газет. Люди должны знать о работе профсоюзов, они должны понимать, что именно профсоюз сделал, кого защитил, каких изменений в трудовом законодательстве добился. А для этого профсоюзные газеты должны быть доступны наибольшему числу работников всех отраслей.

Давид Кришталь представил кандидата в председатели ТОС ТФП Сергея Судницына. Сергей Львович коротко рассказал о себе (см. биографию ниже) и высказал несколько тезисов о своем представлении профсоюзной работы:

- Взвешенный, обдуманный подход к проблемам;
- Договорные основы в сотрудничестве с соцпартнерами, по-

скольку цели у всех одни и к их достижению нужно идти сообща.

- Финансовая прозрачность во всех сферах деятельности;
- Обмен мнениями с членскими организациями. Принципы совещательной коллегиальной работы с ними.

«Если коротко – то профсоюз – это большая семья, – добавил Сергей Судницын. – Мы все разные, у всех свое мнение, и мнение каждого нужно учитывать».

В результате открытого голосования Сергей Судницын был избран на должность председателя Тульской Федерации профсоюзов подавляющим большинством голосов (73 – за, 4 – против).

Кроме того, Конференция признала работу Совета за прошед-

ший отчетно-выборный период удовлетворительной. Подавляющим большинством голосов был принят доклад Контрольно-ревизионной комиссии ТОС ТФП. Были приняты основные направления деятельности ТОС ТФП на 2021 – 2026 годы. Были внесены поправки в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии. Также были избраны члены Совета Тульской Федерации профсоюзов.

Один из важнейших итогов работы Конференции: в Устав Тульской Федерации профсоюзов было внесено 44 дополнения и изменения.

В работе Конференции приняли участие 80 делегатов, а также почетные гости: заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР – представитель

ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолий Сыровкаша, министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов, член президиума Тульского областного союза работодателей Александр Картышев.

В тот же день, по завершении работы XXVII отчетно-выборной конференция состоялась первое заседание Совета ТОС ТФП, на котором был избран новый состав Президиума ТОС ТФП. Сергей Судницын был делегирован в состав Генерального Совета ФНПР. Рассматривался также вопрос о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в Тульской области в 2021 году и др. По всем вопросам были приняты соответствующие решения.

Краткая биография Судницына Сергея Львовича:

Родился 08.11.1970.

1988 – 1990 – служба в Советской Армии;

1991 – 1996 – Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого, специальность «История», 1998 – 2000 – Московский современный гуманитарный университет, специальность «Юриспруденция».

1995 – 2001 – сотрудник, заместитель директора, директор филиала «Служба безопасности» АК «Туламашзавод»; 2001 – 2006 – директор ООО ЧОП «Агентство Комплексной Безопасности»; 2006 – 2014 – директор ООО «Центр Безопасности Бизнеса».

С 2014 г. по настоящее время – руководитель регионального исполкома Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» по Тульской области.

Депутат Тульской областной Думы 7-го созыва. Член комитета по строительству, жилищно-коммунальному и дорожному хозяйству. Член комиссии по регламенту и депутатской этике. Член фракции «Единая Россия».

Семья: жена, взрослая дочь.

Соцпартнерство

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Больше месяца продолжают переговоры по разработке нового Коллективного договора в ЗАО «ГОТЕК-ЦЕНТР» (г.Новомосковск). В Комиссию включены не только представители работников и работодателя, но и председатель Тульской областной организации профсоюза работников АПК РФ Наталия Боровикова. По разделу «Охрана труда» Колдоговора в переговорном процессе участвует главный технический инспектор Тульской Федерации профсоюзов Мельникова Елена Владимировна.

Нужно отметить, что профсоюзная сторона пытается заключить новый Коллективный договор с учетом изменений действующего законодательства РФ: учесть права работников (в том числе и предпенсионного возраста) на прохождение диспансеризации; определить порядок предоставления дней отдыха до и после окончания ежегодного очередного оплачиваемого отпуска работникам исключительно по их письменному заявлению; разработать алгоритм действий работников и руководителей структурных подразделений в случае простоя; обязанности сторон трудовых отношений в случае перевода работников на удаленные рабочие места; порядок прохождения работниками тестирования на Ковид; механизм организации процесса стирки и дезинфекции средств индивидуальной защиты; обеспечение соблюдения температурного режима в соответствии с требованиями СанПиН, и многие другие вопросы.

Разумеется, работодатель пытается сократить объем затрат на улучшение условий труда работников, но в процессе обсуждения



многих вопросов, методом убеждения и примеров жестких санкций со стороны надзорных органов, удастся прийти к оптимальному решению ряда вопросов.

Большую роль в организации переговорного процесса играет профком первичной профорганизации, возглавляемый председателем Максимом Тарасовым. Активную позицию по ряду вопросов заняли и члены Комиссии от работников – машинисты печатно-высекательного агрегата Антон Алешин и Виталий Прохоров, которые каждый четверг в режиме ВКС аргументированно (с реальными примерами из производственного процесса) доказывают, что необходимо менять подходы, корректировать действующие нормативные акты на предприятии, чтобы и производительность увеличивалась, и работники не чувствовали себя «рабами», которые полностью зависимы от воли непосредственных начальников.

Надеемся к середине мая переговоры завершить.

Информация Тульской областной организации профсоюза работников АПК.

Уроки здоровья

ПРОФСОЮЗ ЗАЖИГАЕТ



7 апреля 2021 года во всех образовательных организациях Тульской области, где действуют первичные организации профсоюза работников народного образования и науки проходили мероприятия Всероссийской эстафеты здоровья, приуроченные к Всемирному Дню здоровья.

Форма участия была самая различная – это и производственная гимнастика в ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», и утренняя зарядка в МО г. Новомосковск, и тематическая спортивная эстафета в ГПОУ «Училище (колледж) олимпийского резерва ТО», и спортивный флешмоб в МО Заокский район, и чемпионат по мини-футболу в МО Воловский район, и конкурс агитационных плакатов за здоровый образ жизни в МО Щёкинский район.

В мероприятиях Всероссийской эстафеты здоровья приняли активное участие первичные профсоюзные организации муниципальных образований г. Донской; г. Новомосковск; г. Тула, Алексинский, Арсеньевский, Белёвский, Богородицкий, Венёвский, Воловский, Заокский, Каменский, Кимовский, Киреевский, Куркинский, Одоевский, Плавский, Суворовский, Тепло-Огаревский, Узловский, Чернский, Щёкинский, Ясногорский районы; ФГБОУ ВО (НИ) «РХТУ им. Д.И. Менделеева»; первичные профсоюзные организации учреждений ВО и СПО ФГБОУ ВО «ТулГУ»; ФГБОУ ВО «ТГПУ им Л.Н. Толстого», ГПОУ «Училище (колледж) олимпийского резерва ТО», ГПОУ ТО «Тульский сельско-хозяйственный колледж им. И.С. Ефанова» и многие другие.

Ветеранам - почет!

ЗОЛОТОЙ ФОНД ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА!



История филиала «Тулэнерго» неразрывно связана с историей развития Тульской области. В Новомосковске сети создавались для электроснабжения промышленного района с крупнейшим в Европе химическим комбинатом, шахтами Подмосковского угольного бассейна, фенольным и шамотным заводами.

В современных условиях успешность такого крупного предприятия определяется не только производственными показателями, но и проявлением заботы о своих работниках, в том числе о ветеранах.

Каждый человек в свое время размышляет о выборе профессии, и это счастье – не ошибиться, выбрать нужную, по душе, по способности профессию, чтобы с удовольствием трудиться и приносить радость другим людям. И таких людей, на всю жизнь связавших свою судьбу с Новомосковскими электрическими сетями, немало в нашем коллективе. Каждый работник, проработавший в филиале «Тулэнерго» более 20 лет, становится ветераном. Этим людям по праву можно назвать золотым фондом предприятия. Роль ветеранов особенно велика в сохранении преемственности поколений, что является надежным фундаментом для успешной ра-

боты предприятия. Поэтому руководство Россетей Центра и Приволжья совместно с первичными профсоюзными организациями понимают важность и необходимость поддержки тех, кто посвятил себя энергетике.

Первичные профсоюзные организации Тульской областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» никогда не забывают о своих ветеранах, многолетний, добросовестный труд, знания и опыт которых заслуживают уважение. И ветераны часто обращаются в профком со своими заботами и проблемами, делятся хорошими новостями, активно принимают участие в культурно-массовых мероприятиях.

Особые слова благодарности и признательности говорим нашим дорогим ветеранам, отмечая свои юбилейные даты. В 2021 году исполнилось 65 лет Ефремовой Нине Михайловне, отработавшей 20 лет уборщицей в Богородицком РЭС, 55 лет Шаболдиной Татьяне Михайловне, отработавшей 31 год дежурной на ПС «Рудоремонтная», 65 лет Кравцовой Лидии Васильевне, отработавшей 38 лет электромонтером ОВБ в ОДС, 65 лет Кургановой Галине Михайловне, отработавшей 25 лет кассиром-бухгалтером, 55 лет Ефимовой Ирине Викторовне, отработавшей 20 лет инженером ПТС, 70 лет Кучерову Николаю Петровичу, отработавшему 33 года инженером службы СДТУ, 70 лет Почуевой Людмиле Федоровне, отработавшей 38 лет дежурной на ПС «Смородино». Профсоюзный комитет ППО «Новомосковские электрические сети» от всей души поздравил наших ветеранов-юбиларов с днем рождения и пожелал каждому из них здоровья, счастья и долгих лет жизни.

Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» Роман Воронков.

Наши юбиляры

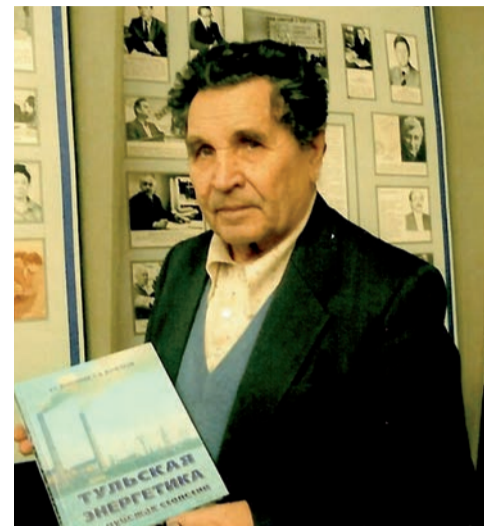
ОТ РЕМЕСЛЕННИКА ДО ПРОФЕССОРА

28 марта отметил свое 90-летие один из старейших членов Профсоюза работников народного образования и науки РФ – профессор, заслуженный энергетик России, академик Петровской академии наук и искусств, член Союза журналистов России, автор книг о предприятиях энергетики Тульской области, участник трудового фронта в Великую Отечественную войну Евгений Григорьевич Воропаев.

Евгений Григорьевич Воропаев родился в 1931 году в селе Шаталово Чернского района Тульской области. В годы Великой Отечественной войны вместе с родителями переехал на Урал – в Медногорск. В 12 лет поступил в ремесленное училище при эвакуированном Тульском оружейном заводе. Там же окончил техникум.

После окончания в 1954 г. Уральского политехнического института (г. Свердловск) получил специальность инженера-электрика по электрооборудованию, работал заместителем главного энергетика Тульского комбайнового завода, главным инженером энергоуправления Тульского Совнархоза, главным энергетиком треста «Тулуглестрой» и до 1961 г. — главным инженером строительства ЛЭП и подстанций 400–500 киловольт. Он стоял у истоков создания в 60-х годах «Тулэнерго».

В 1961 г. был избран на должность доцента кафедры электротехники Тульского механического института, а с 1962 г. — на должность заведующего кафедрой. Работал доцентом объединенной кафедры электротехники и электрических машин. В 1969 г. защитил кандидатскую диссертацию. Руководил им же созданной гравиметрической лабораторией, позже вновь был избран заведующим кафедрой.



С 1981 г. работал профессором кафедры общетехнических дисциплин Тульского государственного педагогического университета. Имеет почетное звание «Заслуженный энергетик России», действительный член Российской Петровской академии наук и искусств, опубликовал более 130 научных трудов, из них 2 монографии, учебник и пособия с грифом Министерства образования РФ.

Награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «50 лет победы в Великой Отечественной войне», «Ветеран труда», тремя серебряными медалями ВДНХ СССР.

Первичная профсоюзная организация работников Тульского государственного педагогического университета им. Л.Н. Толстого и Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ поздравляют Евгения Григорьевича с юбилеем!

С ответным словом

САМ СЕБЯ НЕ ПОХВАЛИШЬ...

Тогда коллеги похвалят тебя. На днях Президиум Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ объявил сотрудникам редакции газеты «Позиция» Лиане и Александру Кузнецовым Благодарность – «за активное сотрудничество и высокий профессионализм в распространении передового опыта по представительству и защите социально-трудовых прав членов Общероссийского Профсоюза образования, большой вклад в развитие профсоюзного движения».

Лиана и Александр, которые без малого четыре года вдвоем выпускают газету «Позицию», выражают Президиуму областной

организации одного из самых многочисленных и деятельных профсоюзов признательность и обещают продолжать работать с полной отдачей сил на городском поприще профсоюзного движения.



Комментарий ПФР

«ЧЕРНОБЫЛЬСКИЕ» ПЛАТЯТ ПО ФАКТУ

В соответствии с Перечнем населенных пунктов, находящихся в границах зон радиоактивного загрязнения вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, утвержденным постановлением Правительства РФ от 08.10.2015 №1074, отдельные населенные пункты Тульской области отнесены к зоне проживания с правом на отселение и зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом.

Согласно Закону РФ от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», граждане, проживающие на территории зоны радиоактивного загрязнения, имеют право на предоставление ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) при условии постоянного проживания на данной территории. Таким образом, право на ЕДВ имеют только те граждане, которые

фактически проживают на территории зоны радиоактивного загрязнения вследствие катастрофы на ЧАЭС.

В соответствии с Порядком осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан в РФ, граждане, имеющие право на получение ЕДВ, обязаны безотлагательно извещать территориальный орган ПФР, который осуществляет указанную выплату, об обстоятельствах, влекущих изменение размера ЕДВ или прекращение оснований для ее выплаты.

Неисполнение гражданами принятых при назначении ЕДВ обязательств по информированию органов ПФР об обстоятельствах, влияющих на размер выплаты или факт ее получения, в том числе непредставление сведений о переезде на иное место жительства, влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %

3+

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г. Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
13 апреля 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.