



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!



В мае мы отмечаем сразу два великих праздника, которые дороги сердцу каждого россиянина: Праздник Весны и Труда и День Великой Победы!

Первомай – исторически профсоюзный праздник. Это громкое слово профсоюзов, отстаивающих право трудящихся на достойную жизнь. Несмотря на известные трудности, праздник состоится и в этом году: в областном центре и в районах будут чествоваться трудовые династии и победители профессиональных конкурсов, будут звучать слова поздравлений и неустаревающие лозунги: «За права работников!», «За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «За профсоюзную солидарность!».

Будем помнить о главной задаче профсоюзных организаций всех уровней – отстаивать трудовые права работников, оперативно реагировать на все обращения трудящихся. А для этого, соблюдая традиции профсоюзного движения, мы должны и сегодня проявлять солидарность во всех своих действиях. Важно обеспечить социальную стабильность в обществе и равноправный диалог социальных партнеров в целях принятия мер по обеспечению в полном объеме социальных гарантий и трудовых прав работников, по своевременной выплате заработной платы, сохранению прежнего уровня доходов, рабочих мест и предупреждению необоснованных увольнений.

Кризис и пандемия – это, в том числе, проверка всех нас на гражданскую ответственность, порядочность и взаимовыручку!

От имени коллектива Тульской Федерации профсоюзов, от имени отраслевых профсоюзных организаций поздравляю всех туляков с Первомаем и приближающимся Днем Победы. Желаю всем здоровья, благополучия, радостного достойного труда под мирным небом!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат областной Думы Сергей Судницын

Одно из наиболее масштабных мероприятий, посвященных главному празднику трудящихся, прошло в преддверии Первомаля в областном центре, на торжественном заседании Тульской городской трехсторонней комиссии – в атриуме Тульского кремля. Здесь состоялось традиционное чествование трудовых династий и лучших работников в своей профессии.

Праздник открыл председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат областной Думы Сергей Судницын, который напомнил, что Первомай по-прежнему остается для всех нас Международным днем солидарности трудящихся, а по-прежнему дорог и близок профсоюзам. Именно профсоюзы были и будут защитниками трудовых прав тысяч и тысяч работников.

Представителей славных тульских династий, отдавших родному производству десятки и даже сотни трудовых лет, награждала заместитель главы администрации Тулы Инесса Фельдман. Три века в исчислении общего стажа трудится на Тулачермете семья Санкиных – на самых разных производственных участках, от заводских железнодорожных путей до доменного и агломерационного цехов. Литейный чугун на Косогорском металлургическом заводе производит в том числе стараниями семьи Гришиных. Династия из инженеров и технологов Кушниковых разрабатывает в «Стреле» новейшие средства радиолокационной разведки. А семья Платоновых создает пушки и ракетные снаряды на Туламашзаводе. Трудовая династия Редько из Полемы трудится над производством



хрома, который не имеет аналогов в мире по чистоте.

Как сравнивать труд фельдшера и повара, токаря и фрезеровщика? Их и не сравнивают, а просто называют лучшими. В этом году лучшими фельдшерами Тулы стали Лада Павлова, Светлана Захарова, Людмила Щерба и Алексей Тимошенко. Практически все они члены профсоюза, недаром их поздравил председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Работники РТИ Юлия Игнаткина и Андрей Губанов стали лучшими в номинации «химическая промышленность». Они тоже из наших, профсоюзных. Да иначе и быть не может. Лучший в работе – это, как правило, человек разносторонний, интересующийся общественной жизнью и равнодушный к людям.

Лучшего токаря Тулы чествовал президент Союза работодателей Тульской области Борис Тужиков.

Всего в длинном списке награжденных – 61 человек, это работники 21 тульского предприятия и организаций и семи образовательных учреждений.

Под конец торжества Сергей Судницын и член президиума Союза работодателей Александр Картышев поздравили и вручили подарки лучшим педагогам-наставникам. Как бы зримо воплощая совместные усилия социальных партнеров по развитию института наставничества, о чем сказано в Областном трехстороннем соглашении.

Впереди у представителей всех сторон социального партнерства много дел, не всегда праздничных, но однозначно – нужных и важных.

Официально

Заметки на полях Генсовета

В середине апреля прошел Генсовет ФНПР, в котором принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. Предлагаем вниманию наиболее важные тезисы из выступлений участников. По сути это конкретные меры для смягчения экономического кризиса и его последствий для людей труда.

Повышение благосостояния надо начинать с работников бюджетной сферы. Для них до сих пор не разработана новая система оплаты труда. Несмотря на позицию КС РФ и заявление Президента РФ о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не менее МРОТ, соответствующие нормы до сих пор не приняты. К тому же из-за отсутствия индексации в бюджетной сфере в 2015-2017 годах реальные зарплаты упали почти на 22% (кроме отдельных категорий, перечисленных в президентских указах). У миллионов человек зарплата сократилась почти на четверть, и никто эти потери компенсировать не собирается.

Еще одна проблемная тема – самозанятые. Налог на профессиональный доход, внедрением которого так гордится ФНС, может стимулировать отказ от защищенных и цивилизованных трудовых отношений. Работодатель не должен платить страховые взносы, работник вместо 13% подоходного налога перечисляет в бюджет четыре или шесть процентов. Но такое решение в итоге приводит к тому, что ещё большее бремя платежей несут социально ответственные компании и работники.

Статус самозанятости до сих пор не определен законодательно. ФНС отмечает значительное число зарегистрировавшихся в системе плательщиков налога на профессиональный доход, но если налог на профессиональный доход столь успешен, почему бы не распространить его условия на НДФЛ? Например, снизить ставку налога до 4-6% вместо 13 и предоставлять вычет в размере 1-2% до достижения налоговой базой определённой величины?



Кто-то скажет, что «самозанятость» не профсоюзная тема. А вот и нет. Во-первых, многие из них могут являться наёмными работниками, за признание статуса которых мы намерены бороться, а некоторые могут появляться в результате манипуляций недобросовестных работодателей.

К тому же число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн. а к 2024 году достигнет 5 млн. Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения.

Вызывает вопросы платформенная занятость, где вместо традиционного работодателя – ни за что не отвечающий посредник. Курьеры, таксисты – тоже как бы самозанятые. Мы выступаем не против, а за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению социальными гарантиями и правами, за признание и институциональное оформление работодателя там, где присутствует трудовая функция.

Другая заметная тенденция – сокращение доли работников со средним уровнем квалификации. Из-за автоматизации процессов они вынуждены уходить в низкоквалифицированный труд с падением уровня доходов. В связи с этим надо организовать общедоступное массовое непрерывное профессиональное развитие, в том числе переподготовку – за счет государства и заинтересованных бизнес-структур.

Расширение применения иностранной рабочей силы приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

Тема пенсий очень болезненная. Во-первых, надо обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий наемных работников, исключив практику преференций по страховым взносам. Но при этом рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам (занятые в реальной экономике, бюджетной сфере, в финансово-неустойчивых организациях, самозанятых).

Необходимо восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка. Как целевой норматив этот показатель в законодатель-

стве РФ отсутствует. В Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» предлагается коэффициент в размере 40%. Для сравнения, Европейская социальная Хартия 1996 г. предлагает считать минимальной нормой социального обеспечения по старости коэффициент замещения в размере 55-60%.

Наша позиция по досрочным пенсиям: существующий порядок должен изменять тот, кто добивался установления досрочной пенсии, мотивируя это особыми условиями труда. Ранее инициаторами выступили отраслевые министерства и соответствующие профсоюзы. Сегодня этим занимаются только профсоюзы.

Применяемые в настоящее время методы «неиндексации» пенсий и ограничения баллов носят явно дискриминационный характер и не способствуют обеспечению равных прав застрахованных.

Надо вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования, как не свойственный этой системе элемент. По мнению профсоюзов, накопительная система не решила заявленных задач. Хочешь накапливать – пожалуйста, в добровольном порядке.

Многие вопросы можно, нужно и придется решать на местах, в субъектах. Это не просто. В свое время в стране был взят курс на укрепление бюджетных полномочий федерального центра и зависимости большинства регионов от поступлений в соответствии с государственными программами. И если не хватает оперативности или требуются дополнительные средства на разрешение острых ситуаций, денег у регионов может просто не быть.

Тем не менее огромная часть социальных гарантий и льгот сегодня регулируется на уровне субъектов Российской Федерации. Это значит, что территориальные объединения, и в их числе Тульская Федерация профсоюзов, должны усилить свою работу как с местным депутатским корпусом, так и исполнительной властью.

Традиции

ДЕРЕВО ДЛЯ ТОЛСТОГО

Депутаты Тульской областной Думы, члены Молодежного парламента и сотрудники музея-усадьбы Льва Толстого в четырнадцатый раз провели акцию по восстановлению мемориального леса «Сохраним Ясную Поляну для будущих поколений». В мероприятии принял участие депутат облдумы, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын (на фото).

Акция проводится с 2007 года, и в год столетия музея она тоже могла бы стать «юбилейной» – пятнадцатой, но из-за пандемии весной 2020-го территорию усадьбы закрыли для посетителей, пришлось отложить на год многолетнюю традицию. Но 23 апреля волонтеры вновь взялись за лопаты. Депутаты облдумы и Молодежного парламента высадили в общей сложности 470 дубов, берез, сосен, елей на трех участках.



Переговоры

В РАМКАХ СОЦПАРТНЕРСТВА

В первой половине апреля в Тульской областной организации Электропрофсоюза прошло заседание Президиума в рамках соцпартнерства. В заседании приняли участие представители руководства Тулэнерго, в том числе заместитель главного инженера Михаил Паничкин. Был рассмотрен ряд вопросов, касающихся условий и оплаты труда работников компании.

Тулэнерго – самая крупная структура в региональной энергетике, здесь работает пять первичных профсоюзных организаций. И как отметила председатель областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова, работа первичек и администрации компании носит системный характер, являя пример делового сотрудничества. Как позитивный момент на заседании была отмечена работа Тулэнерго без производственного травматизма. Этот факт свидетельствует именно о совместных усилиях профактива и руководства компании, об оперативном решении возникающих вопро-



сов. Например, решена проблема с огнестойкой спецодеждой – для ряда работников, которым приходится трудиться в опасных зонах. Решена проблема с обустройством бытовок, в чем большую роль играет и профсоюз, приобретая для бытовок необходимый инвентарь.

Отмечалось также своевременное выполнение отраслевого тарифного соглашения в части оплаты труда. Тулэнерго – филиал, в котором обеспечивается стабильный рост зара-

ботной платы в пределах индексации.

Но есть и проблемные моменты, которые беспокоят профсоюзы. Еще остаются замечания к качеству определенных категорий спецодежды. Остается также открытой тема по оплате дежурств на дому. Не решен вопрос с повышением заработной платы низкооплачиваемых работников. Требуются ремонты ряда зданий и производственных помещений. Обсуждался также ряд других вопросов.

ПРЕЗИДИУМ АГРАРИЕВ



14 апреля состоялось заседание Президиума Тульской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Повестка дня была утверждена по следующим вопросам:

- О сводной статистической отчетности по состоянию профсоюзного членства за 2020 год.

- Об утверждении финансовой и бухгалтерской отчетности за 2020 год.

- Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК Тульской области в 2020 году.

- О действиях профорганизаций в современных социально-экономических условиях с учетом эпидемиологической обстановки в регионе. защите трудовых прав членов Профсоюза.

- О выполнении Регионального Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РФ в Тульской области в 2019-2020 гг., проблемах реализации, подготовке нового проекта Соглашения на 2022-2024 годы.

- О первомайской акции профсоюзов в 2021 году.

- О материальной поддержке председателей ППО, РО за укрепление профсоюзного членства за счет средств ОК и РО Профсоюза. Критериях выделения материальной помощи по результатам

работы за 10 месяцев 2021 года.

- О проведении Конкурса семейного рисунка, посвященного Дню международной солидарности трудящихся, - «Мир! Труд! Май!»

- О проведении акции, посвященной ветеранам ВОВ. Информационные акции «Спасибо деду за Победу!»

- О состоянии информационной работы.

На заседании присутствовали 6 из 7 членов Президиума. Заседание продолжалось около трех часов. Были заслушаны выступления всех членов Президиума. Было принято положение «О конкурсе семейного рисунка, посвященного Дню международной солидарности трудящихся, - «Мир! Труд! Май!» и «Программа развития информационной работы Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2023 годы». Были утверждены отчеты тульской областной организации за 2020 год. Принято решение о выделении денежных средств на стенды первичных профорганизаций, на которых размещать информацию о профсоюзных мероприятиях.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Наталия Боровикова

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА



16 апреля состоялся семинар-тренинг для председателей первичных профсоюзных организаций и резерва профсоюзных кадров профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В ходе семинара председатель Тульской областной организации Профсоюза Эльвира Калайтан рассказала о задачах, стоящих перед профсоюзными организациями в рамках проведения года кадрового и организационного укрепления профсоюзов. Главный бухгалтер Оксана Лямкина проинформировала собравшихся о финансовой политике Профсоюза.

Практический психолог Ольга Ольхова провела с участниками мероприятия психологический тренинг на тему «Особенности работы профсоюзного лидера в условиях ограниченных мотивационных ресурсов», в ходе которого профсоюзные активисты учились работать в команде, аргументировать свою позицию, публично выступать.

В конце мероприятия все присутствующие поблагодарили обком профсоюза за организацию семинара-тренинга и выразили пожелание проводить подобное обучение на регулярной основе.

ПРЕДВИДЕТЬ, ПОДГОТОВИТЬСЯ, РЕАГИРОВАТЬ!

Всемирный День охраны Труда в 2021 году прошел под девизом «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис - инвестируйте сейчас в надежные системы охраны труда».

Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ ежегодно в апреле к Дню охраны труда проводит обучение по охране труда с целью обеспечения и сохранения безопасности людей на производстве (создание безопасных рабочих мест, уменьшение количества случаев травмирования, повышение безопасности при работе с вредными веществами и т.д.).

Пандемия затронула почти все аспекты сферы труда, особенно это коснулось здравоохранения, начиная с риска передачи вируса на рабочем месте и заканчивая рисками в области безопасности гигиены труда.

В связи с пандемией появились новые формы организации труда, одним из которых является переход на дистанционную работу.

Правительство РФ уделяет большое внимание вопросам безопасности работников организаций, в том числе и учрежденной здравоохранения. Регулярно обновляется и пересматривается законодательство по охране труда. Глобальные преобразования в сфере охраны труда произошли с начала текущего года.

С 1 января 2021 года действует «Правила по охране труда



в медицинских организациях», Приказ Минтруда России от 18 декабря 2020 г. №928н.

Огромное количество нормативных правовых актов утратили актуальность. Вместо них вводятся новые, с которыми необходимо ознакомиться не только специалистам по охране труда, но и работодателям, руководителям структурных подразделений, профсоюзному активу, а также всем работникам.

Понимая всю важность и сложность выполнения новых требований по охране труда в медицинских организациях, областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с министерством здравоохранения Тульской области проводит ряд совещаний-семинаров.

Так, 13 апреля 2021 года состоялось обучение специали-

стов по охране труда учреждений здравоохранения региона и профсоюзного актива по применению Правил по охране труда в медицинских организациях. Были подготовлены методические материалы и рекомендации. Особое внимание на семинаре было уделено оценке профессиональных рисков, так как этот вопрос является наиболее сложным.

В заключении мероприятия Татьяна Туковой - специалисту по охране труда учреждения ГУЗ ТО «Тульская областная клиническая больница», занявшей первое место в смотре-конкурсе на лучшую организацию по охране труда в 2020 году, была вручена Почетная грамота министерства труда и социальной защиты Тульской области и премия от областной организации Профсоюза.

ВСЕГДА ПРИДУТ НА ПОМОЩЬ

Впервой декаде апреля состоялся заключительный этап областного конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший фельдшер кабинета неотложной помощи-2021». Конкурс проходил под девизом: «Я не ишу дорог иных, других не знаю буден, чтоб в мире не было больных, иду на помощь людям».

С приветственным словом выступила заместитель председателя жюри конкурса, председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Богомолова. Она пожелала всем удачи как в конкурсе, так и в повседневной работе и также отметила, что работа фельдшера кабинета неотложной помощи требует не только широких знаний, но и быстрой реакции. Такая работа является одной из сложнейших у среднего медицинского персонала.

В жюри также вошли представители министерства здравоохранения Тульской области, сотрудники медицинских учреждений Тульской области.

Конкурс проводился в три этапа. Первый отборочный этап, по результатам которого были выбраны участники конкурса, был проведен в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области. Второй этап проводился конкурсной комиссией заоч-



но по материалам портфолио. По итогам предварительно проведенных первых двух этапов конкурса наибольшее количество баллов набрали:

Юлия Кочетова, фельдшер отделения неотложной медицинской помощи Узловской районной больницы;

Людмила Зенкина, фельдшер кабинета неотложной помощи Ленинской районной больницы;

Надежда Гепфнер, фельдшер пункта неотложной медицинской помощи Киреевской районной больницы;

Екатерина Рядчикова, фельдшер кабинета неотложной медицинской помощи поликлини-

ки №1 Городской больницы №9 г. Тулы.

Во время конкурса участницы продемонстрировали профессионализм в решении ситуационных задач, выступили с музыкальной видеопрезентацией «Гимн профессии».

По итогам конкурса наибольшее количество баллов набрала фельдшер кабинета неотложной помощи, председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Ленинская районная больница» Людмила Зенкина.

Финалисты были награждены памятными подарками и грамотами министерства здравоохранения Тульской области.

Куем кадры

ГЛАЗ-АЛМАЗ ТУЛЬСКИХ ЛЕВШЕЙ

Конкурс профессионального мастерства, посвященный предстоящему празднику Весны и Труда, прошел в Учебном центре Тульского машиностроительного завода. Состязались лучшие токари, фрезеровщики, слесари оружейных предприятий Тулы.

Областные, городские, зональные соревнования среди тульских рабочих – дань памяти знаменитым оружейникам прошлых столетий и беспорное уважение нынешним мастерам. Конкурсанты продемонстрировали высокий профессионализм, сумев за полтора часа изготовить вручную настольно точные и качественные детали, что они могут соперничать с теми, что изготавливаются сложными высокоточными станками. Тем самым современные тульские Левши доказали, что даже простые тиски и напильники все еще не потеряли актуальность, главное, чтобы был «глаз-алмаз».

Кстати, не только в практической, но и в теоретической части блеснули талантом участники



конкурса. Жюри внимательно измеряло и досматривало каждое конкурсное изделие, ремонтная бригада следила за исправностью станков и техникой безопасности.

В номинации «Лучший токарь» первое место занял Е.Грушин, токарь цеха №4 Машпроизводства-2. Серебро досталось С.Швабу, работнику ПАО «ИТОЗ». Третье место занял А.Бородулин, представлявший АО «ИТО-Туламаш».

Первым среди фрезеровщиков – Е.Сорокин из цеха №3

Машпроизводства-2. В.Суханов из АО «ИТО-Туламаш» на втором месте, Д.Березин – фрезеровщик цеха №4 Машпроизводства-2 – на третьем.

В номинации «Лучший слесарь» победил Д.Симонов, сотрудник «ИТО-Туламаш». Представитель цеха №3 Машпроизводства-2 С.Дмитриев занял второе место. Бронза у О.Федоркевича из ООО «Механик-Туламаш».

Каждый из призеров и победителей получил заслуженно заработанные ценные подарки.

ПЕРВЫЙ ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Из Областного трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы (ст. 5.1.6.): Стороны совместно организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информирования молодежи при выборе профессии.

Подобное мероприятие было организовано на прошлой неделе в научно-производственном объединении «Стрела».

Старшеклассники познакомились с процессом рождения самых передовых средств радиолокационной разведки. Только представьте, рядом с вами в городе, можно сказать, на соседней улице, производят технику, которая слышит и видит перемещения врага на расстоянии десятков километров днем и ночью, в дождь и туман. Впечатляет! Не исключено, что для кого-то это знакомство станет первым шагом в уважаемую и нужную профессию.



Комментарий ПФР

БОЛЕЕ 575 МЛН РУБЛЕЙ ПЕРЕЧИСЛЕНО ТУЛЬСКИМ СЕМЬЯМ НА ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО 8 ЛЕТ

Отделением Пенсионного фонда России по Тульской области подведены итоги работы по единовременной «декабрьской» выплате в размере 5000 рублей на основании Указа президента РФ № 797 от 17 декабря 2020 года.

Всего в Тульской области выплата перечислена на 115025 детей. На эту цель Отделением ПФР направлены денежные средства на общую сумму 575 млн. 125 тыс. рублей.

Данная выплата осуществлялась в период с декабря 2020 года по 31 марта 2021 года в отношении каждого ре-

бенка от 0 до 7 лет включительно (родного, усыновленного или находящегося под опекой).

Большинство семей получили такую государственную поддержку еще в декабре прошлого года – без личного обращения на основании данных, имеющихся в распоряжении Пенсионного фонда. Заявления подавали только родители, которые ранее не обращались ни за одной из выплат на детей, осуществляемых в 2020 году Пенсионным фондом. Как правило, это семьи, у которых ребенок родился после 1 июля 2020 года.

Напомним, выплата на детей по Указу №797 была не

единственной дополнительной мерой поддержки семей с детьми за последний год. С апреля по сентябрь Пенсионным фондом были осуществлены и другие детские выплаты – ежемесячная в размере 5 тысяч рублей на детей до 3-х лет (за апрель, май и июнь) и единовременная в размере 10 тысяч рублей на детей от 0 до 16 лет. Также всем детям от 0 до 16 лет в июле была произведена дополнительная выплата в размере 10 тысяч рублей.

В целом на дополнительные меры социальной поддержки семей, имеющих детей, в Тульском регионе было выделено 5 млрд. 443 млн. 391 тыс. рублей.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Внимание: введена удаленная система обучения!

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru
Http://www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
27 апреля 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.