



Новости здравниц



В профсоюзных санаториях Краинке и Егнышевке стартовал летний сезон. А лето, как предполагают климатологи, будет аномально жарким и сухим. Южные города превратятся в душное пекло, зато Средняя полоса России станет райским уголком.

Тот, кто понимает толк в сказочной тишине сосновых боров, тенистости и прохладе шатровых липовых аллей, в упоительных вечерах на берегу широких окских плесов, тот непременно предпочтет нашу природу любой заморской экзотике. Тем более, если вы уже не молоды или речь идет о поправке здоровья.

К новому сезону Краинка и Егнышевка пополнились новыми методиками оздоровления и современным оборудованием. Особая реабилитационная программа ждет переболевших ковидом. Специальное долечивание – перенесших операции на желудке. Новое оборудование для лечения слабыми токами облегчит боль артроз-

кам. Продуманная в мелочах диета и упражнения помогут полным стать стройнее. Программа так и называется – Стройная фигура. Варикозных больных ждут контрастные ванны. Склонных к стрессам и неврозам – валериановые и жемчужные. Представьте, что под присмотром симпатичной медсестры вы погружаетесь в бурлящую воду, получая легкий массаж и отдохновение души. Впервые в Краинке открылся кабинет гастроскопии с хорошей диагностикой. Язвенники знают, как это важно.

А вы когда-нибудь слышали про альсарию? Новшество из мира нанотехнологий. Микроскопические полые шарики, сложным образом полученные из природного материала кварца. Учеными установлено, что их прикладыванием к телу можно облегчить многие недуги. Например, подушка из этого чудо-материала снимает головную боль.

Перечислять методы лечения, практикуемые в профсоюзных санаториях, можно долго. Не будет лишним

вспомнить о главных достоинствах – уникальной краинской минеральной воде, серных грязях, егнышевской артезианской скважине и святом источнике Пантелеймона, рядом с которым и обосновался когда-то профсоюзный санаторий «Егнышевка». То есть не родник «привязали» к учреждению, как часто сегодня происходит в целях рекламы. А профсоюзы более 90 лет назад открыли свою здравницу «на базе» известного с 1650 года святого источника, в котором тайно лечились представители семьи Романовых, не говоря уже о местных помещиках Бобрисцевых-Пушкиных, местных крестьянах и тысячах паломников.

Спешите приобрести путевку в наши санатории. Не забывайте, что у членов профсоюза 20% скидка. Путевки можно купить в Профкурорте по адресу Тула, пр. Ленина 46, оф. 318, тел. 76-56-52, 76-55-16.

Официально

ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕСУРС СОЦПАРТНЕРСТВА

На прошедшем во второй половине мая Президиуме Тульской Федерации профсоюзов, помимо традиционных вопросов, касающихся внутрипрофсоюзной жизни, хозяйственной и экономической деятельности ТФП, рассматривались вопросы социального партнерства.

В частности, в докладе «О профсоюзной отчетности по итогам коллективно-договорной кампании в ТОС ТФП за 2020 год», было отмечено, что количество заключенных коллективных договоров в регионе снижается – за прошедшие пять лет почти на 14 процентов. В постановлении по данному вопросу было отмечено:

«Аппарату Тульской Федерации профсоюзов активизировать работу по созданию координационных советов в муниципальных образованиях. Председателям координационных советов в муниципальных образованиях организаций профсоюзов

использовать ресурс территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений для расширения сферы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений».

Были также рассмотрены вопросы «Об изменении состава Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Были внесены изменения в состав профсоюзной стороны Областной трехсторонней комиссии. Координатором комиссии утвердили председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницына.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся ООО «Управление по хозяйственному обслуживанию Тульской Федерации профсоюзов», ООО «Профкурорт Тула», ЧУ ДПО «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов»; об аудиторской проверке в ООО «Санаторий (курорт)

«Велегож» и ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож».

Также Президиум утвердил фонд оплаты труда работников аппарата Тульской Федерации профсоюзов в рамках сметы доходов и расходов ТОС ТФП на 2021 год.

На Президиуме рассматривались и другие хозяйственные вопросы. По всем приняты соответствующие постановления.



Учим ТК

ПЛЕНУМ НА ПЛЕНЕРЕ



С 25 по 27 мая Тульская областная организация «Электропрофсоюз» провела в «Егнышевке» семинар-совещание и пленум с участием председателей первичек.

Как рассказала председатель обкома Нина Моргунова, постоянно действующий семинар на этот раз был посвящен изменениям в ТК РФ, в т. ч. в части охраны труда. С лекцией выступил представитель областной Рострудинспекции Андрей Зябрев. Для наглядности были розданы печатные варианты ТК РФ в ред. 01.03.2021. Особое внимание уделили индивидуальным трудовым договорам и их согласованности с колдоговорами. При возникновении проблемы, например, в случае ухудшения условий труда, профсоюз по выработанному алгоритму действий обращается к работодателю. Если обращение осталось без ответа, профсоюз оставляет за собой право подключить к вопросу надзорные органы. Эта крайняя мера у тульских энергетиков не применяется и, надеюсь, не будет применяться. Значение таких семинаров, помимо информационного, как раз заключается в предвосхи-

щении возникновения спорных моментов.

На второй день встречи состоялся Пленум, где рассматривался вопрос укрепления рядов профсоюзной организации. В нем принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. Даже в непростое время Тульской областной организации «Электропрофсоюз» удается сохранять численность своих рядов. Сегодня большое значение в мотивации вступления в профсоюз имеет информационная работа. Сайты, соцсети, агитстенды – важные пропагандисты в этом деле. Сергей Судницын, имеющий опыт такой работы еще по Народному фронту, только подтвердил правильность курса. Кроме того, председатель ТФП в случае необходимости будет всемерно содействовать Электропрофсоюзу в налаживании взаимодействия с соцпартнерами.

Участники благодарят санаторий «Егнышевка» за замечательные условия проведения мероприятия.

На фото: Сергей Судницын и Нина Моргунова с председателями лучших первичек 2020 года.

Профсоюзный проект

ЗНАКОМЬТЕСЬ С ТАЛАНТАМИ



20 мая в Тульской областной филармонии при полном зале состоялся необычный концерт. Это – пилотный творческий проект областной профсоюзной организации работников культуры, и задача его – познакомиться туляков с их земляками, кто в разные годы закончил наши музыкальные школы и связал свою дальнейшую жизнь с музыкой.

Символично, что ведущей первого концерта стала председатель обкома работников культуры Наталья Неверова, сама в прошлом вы-



пускница ТШИ №1 и ТКИ им. А. С. Даргомыжского. А исполнителями – выпускницы Первой школы искусств и «Даргомыжки» Ксения Неверова и Ирина Сафронова. Уже после Тулы одна закончила Петрозаводскую консерваторию, другая – «Гнесинку», обе успешно выступают на концертных подмостках, имеют награды российских и международных конкурсов. Выступление на тульской сцене для них – дань уважения родному городу, знакомство с земляками, благодарный поклон первым наставникам и учителям.

Интерес к проекту уже проявили преподаватели других школ искусств Тулы и области. В каждой есть свои «жемчужины», которыми гордится образовательное учреждение культуры. Заявки и предложения будут аккумулироваться в областной профсоюзной организации, которая взяла на себя роль организатора и координатора проекта.

С Днем социального работника!



Уважаемые коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Социальный работник – не просто профессия, это – soziale души. Вы всегда рядом с теми, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Благодаря вашей заботе и доброте люди с ограниченными возможностями обретают душевный покой, а также способность надеяться, верить, любить.

Ваша работа связана с огромной ответственностью, поскольку именно от обеспечения социальных гарантий зависит стабильность в обществе.

Ваши трудолюбие и милосердие вызывают уважение и признание у населения. Вы дарите каждому часть своей души, словом и делом поддерживая тех, кому необходимо особое внимание!

В этот праздничный день желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, тепла, добра, благополучия, благодарности и понимания, успешной работы на благо людей!



Председатель Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Эльвира Калайтан.

ПОДСТАВИТЬ ДРУГУ ПЛЕЧО

В государственном учреждении Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №2», отделения которого функционируют в 5 муниципальных образованиях (Арсеньевский, Белевский, Одоевский, Плавский и Суворовский районы), помогают детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении. Здесь осуществляют социальное обслуживание и социальную реабилитацию несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проводят профилактику безнадзорности и беспризорности, оказывают содействие семейному устройству подопечных.

Заведующая отделением помощи семье и детям (Белевское структурное подразделение), она же председатель первичной профсоюзной организации Екатерина Тюрина работает в учреждении уже 15 лет.

«Здесь не бывает случайных людей, пусть даже очень хороших. В работе с семьями, столкнувшись с трудными жизненными ситуациями, сложными взаимоотношениями нужны особые качества характера: открытое сердце, вежливость, толерантность, решимость и оптимизм. Те, кто пришли на свое место, остаются в профессии навсегда. Ветеранов в социальной сфере много, воспитателем работает бывшая заведующая ЦСО «Милосердие» Надежда Михайловна Никифорова, свой путь в социальной сфере начала в 1993 году. А также Валентина Александровна Андрианова, Нина Васильевна Качнова, Анна Филиппова Казачкова, Марина Васильевна Гаврилова, Нина Борисовна Жаваронкова, Александр Иванович Захаров, Татьяна Васильевна Пустякова, Любовь Васильевна Зуева, Людмила Андреевна Белая и другие старожилы – это кадровый костяк учреждения. Не случайно, что все они члены профсоюза. Авторитетная профсоюзная организация – тоже помощник в критической ситуации, только помощник самим работникам.

В 2015 году, в период реорганизации учреждения, во многом именно благодаря наличию крепкой первичной профсоюзной организации, помощи обкома Профсоюза удалось обеспечить стабильную работу учреждения и провести реорганизацию в точном соответствии с требованиями закона и с соблюдением прав работников. Люди это запомнили. И хотя численность профсоюзной организации не 100%-ая, но абсолютно все работники к профкому относятся с уважением. Профком представляет интересы работников при заключении коллективного договора, контролирует его вы-



полнение, организует праздники, чествование юбиляров.

В коллективном договоре бюджетного учреждения не просто предусмотрено дополнительные гарантии для работников. Тем не менее, в соответствии с коллективным договором предпраздничные дни для родителей с детьми сокращаются на два часа, 1 сентября для родителей с детьми в возрасте до 14 лет является выходным днем с сохранением средней заработной платы. Установлен ряд социальных оплачиваемых отпусков. Установлен перечень работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска.

Благодаря активной позиции директора учреждения Н.Н. Бутриной, в государственном учреждении Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №2» выстроена стабильная система социального партнерства, с участием профкома принимаются все локальные нормативные акты, затрагивающие трудовые права работников. Налажено конструктивное взаимодействие с обкомом Профсоюза, который всегда в связи и всегда окажет необходимую помощь. Обком Профсоюза проводит собрания и интересные тренинги с участием психологов, которые учат науке убеждения, мотивации профсоюзного членства.

К празднованию Дня Победы 9 Мая по инициативе Тульской областной организации Профсоюза дети членов профсоюза приняли активное участие в акции «День Победы глазами детей». Детские видео-поздравления ветеранам Великой Отечественной войны, рисунки были размещены на сайте областной организации Профсоюза. Все участники акции получили от областной организации Профсоюза билеты на экскурсию в Тульский военно-исторический музей. Ко Дню социального работника, 8 июня, профком готовит праздник с выездом на природу для всех работников учреждения, а членов профсоюза традиционно ждет небольшое денежное вознагра-

ждение в виде премии.

Совместные культурные, праздничные мероприятия объединяют коллектив, уверена Екатерина. Соцработник все рабочее время посвящает «своим» семьям – многодетным, неполным, малоимущим, семьям с детьми-инвалидами и отдельной категории, семьям, находящимся в социально-опасном положении. Надо помочь составить заявление на получение льготы, кому-то привезти одежду, кому-то – продукты, подкрасить работу, сопроводить в социально значимые учреждения, оформить безнадзорного ребенка в стационар, где он живет в уюте и заботе, где созданы условия жизни приближенные к домашним. И за всем этим – беседы, общение и консультации, чтобы отогреть замерзшее сердце, посеять искру доброты. Реализуя в своей работе «Участковый принцип», социальный работник посещает семьи, которые живут в дальних деревнях, и до них иногда надо идти и тропинками через поля, где когда-то была дорога, и через лес. А то вдруг раздастся тревожный звонок: где-то на участке возникла новая проблема, и надо отправляться по неизведанному адресу. Такую работу могут выполнять только неравнодушные люди с чутким сердцем!

Не удивительно, что коллегам хочется хотя бы иногда побыть вместе, неспешно обсудить наблевшее, посмотреть хороший концерт, а может, и самим спеть под гитару. Культурно-развлекательный досуг для соцработников – не просто мероприятие, и Екатерина Тюрина как опытный специалист это хорошо понимает. Когда ей предложили возглавить первичную профсоюзную организацию, она не стала долго думать, поняв, что справится, и главное, что хочет этого. Екатерина всего год возглавляет первичную профсоюзную организацию, и ей еще многое предстоит сделать. Она относится к категории молодых, активных профсоюзных активистов, способных сплотить коллектив и организовать профсоюзную работу. Пожелаем ей удачи!

С Днем химика!



Уважаемые работники химической промышленности, ученые, ветераны!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Химическая отрасль есть и будет одной из самых перспективных и высокотехнологичных. Ваша продукция востребована везде: в промышленности, сельском хозяйстве, энергетике, строительстве, сфере услуг, у населения. В общем объеме промышленности региона доля химической продукции высока, что во многом определяет социально-экономическое положение нашей области. В отрасли трудятся много молодых, и это говорит о надежном будущем.

Мы приветствуем социально-ответственное партнерство в лице работодателей отрасли, которые уделяют внимание не только заводам, но и развитию городской инфраструктуры. Мы гордимся, что у работников отрасли хорошие зарплаты и гарантированные социальные льготы. Желаю всем крепкого здоровья, успехов в труде, достойных зарплат, семейного благополучия!



Председатель Тульской областной профсоюзной организации работников химических отраслей промышленности Павел Моргачев.

ХИМИКИ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

Спорт для коллективов предприятий химической промышленности больше, чем просто состязания. Вот и День химика всегда ознаменован турнирами по волейболу и пейнтболу. Волейбол, впрочем, старше – в этом году прошли пятнадцатые по счету соревнования.

Даже капризная майская погода не подвела, для пейнтбола это важно. Территория за городом, в окопах, буреломе, деревянных и железных заграждениях. Игроки то мелькают, то пропадают с глаз, чтобы потом выйти «убитыми» или продолжить борьбу. Все до предела напряженно. И вот скрылись из виду два последних «бойца». Кто выйдет «живым»?

Все замерли в ожидании. На чьей голове выстрел роковой краской подведет черту? И вот он, победитель – из «Щекиноазота»! Второе место у «Проктер энд Гэмбл – Новомосковск», третье – у НАК «Азот». Ликуют все. Минуту назад «смертельные» враги обнимаются, смеются и идут обедать в походную кухню, где приготовленный на свежем воздухе плов в казане – неизменная традиция. За неторопливой обеденной беседой вырисовывается контур новых дружеских встреч.

Игра химиков в волейбол любительская, но на высоком уровне. На праздничные соревнования приехали шесть команд. В том числе постоянный участник турнира «Еврохим-ве-



тераны» с неизменным игроком – директором «Новомосковск-ремстройсервис» Андреем Милаковым. В спортзале флаги Росхимпрофсоюза, химических предприятий, звучит гимн отраслевого Профсоюза. Команды в фирменных майках своих организаций, все подтянуты, собраны, на трибунах болельщики, не пожалевшие субботнего дня для товарищей.

Кульминация встречи – финал. На пределе нервов, выйдя за лимит времени, не уступая друг другу, шли команды Новомосковского Азота и Ефремовского СК. С преимуществом всего в 2 очка выиграли новомосковцы, но и второе место ефремовцев дорогого стоит. Третье место заслужила команда «Новомосковск-

ремстройсервис». По традиции призерам достались кубки и медали, а всем командам-участницам – дипломы и денежные вознаграждения. Далеко не у всех предприятий есть свой зал для тренировок, но средств на спорт работодатели и Профсоюз не жалеют.

Проведение областных спортивных турниров и других массовых мероприятий у химиков – дело рук Профсоюза. Катализаторами служат возраст и энергия. В отрасли четверо из каждых десяти членов профсоюза – люди до 35 лет. Молодежные советы оказывают существенную помощь и поддержку председателю обкома Профсоюза Павлу Моргачеву. Еще много идей ждут своего исполнения.



ВРЕМЯ ЧЕСТВОВАТЬ

Для первичной профсоюзной организации ООО «Полипласт Новомосковск» минувшая весна оказалась насыщенной событиями.

Еще в марте началась подготовка к Месячнику по охране труда, организаторами которого выступили профсоюзная организация и руководство предприятия. А весь апрель коллектив завода участвовал в лекционных занятиях, конкурсах, викторинах. Мероприятия были направлены на пропаганду соблюдения правил охраны труда, на укрепление здоровья сотрудников и сплочение коллектива.

В начале Месячника было проведено соревнование-викторина на знание основ охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). В состязании приняли участие 7 команд. На протяжении трёх туров участники соревновались не только в знании теории ОТиПБ, но и в креативности. Разрыв по баллам у всех команд был незначительным, тем не менее, жюри выявило победите-

ля – команду Службы качества.

13 апреля состоялся смотр-конкурс «Лучшее (образцовое) содержание рабочего места». Комиссия в составе директора по производству, начальника отдела ОТиПБ и уполномоченного по ОТиПБ провела оценку состояния рабочих мест в подразделениях. Победителем стал коллектив сушильно-складского комплекса.

До 15 апреля дети работников рисовали, клеили, разукрашивали плакаты и стенгазеты на тему «В безопасности нет мелочей». По традиции жюри приняло решение наградить всех участников конкурса. Помимо представления в Учебном центре «Полипласта» рисунки побывали на выезде в центральной новомосковской библиотеке им. А.С. Пушкина. 21 апреля там же состоялось одно из самых масштабных мероприятий Месячника – интеллектуальная игра-викторина для профсоюзной молодежи химических предприятий Тульской области. В состязании приняли участие 7 ко-

манд: «ЩекиноАзот», «НАК Азот», «Новомосковский Хлор», «Полипласт Новомосковск», «НИИ СМиТ», НИ РХТУ им. Д.И. Менделеева, «НРСС».

Интеллектуальный турнир прошёл очень живо и интересно, команды шли вровень, до последнего тура было не понятно, кто победит. Как отметил председатель Тульской областной организации Росхимпрофсоюза Павел Моргачёв, вопросы были построены таким образом, чтобы все участники могли освежить знания или почерпнуть что-то новое в области охраны труда. Лучшей стала команда «НИИ СМиТ». Призы каждому участнику и победителям подготовила не только компания-организатор ООО «Полипласт Новомосковск», но и Росхимпрофсоюз.

22 апреля на заводе «Полипласт» прошли лекции для рабочих и ИТР, которые провела главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Елена Мельникова. С работниками предприятия Елена Владимировна обсудила не только права в области охраны труда и промышленной безопасности, но и их обязанности по соблюдению этих норм. А с руководителями обсуждались уже более глобальные темы, в том числе изменения в законодательстве.

По итогам Месячника 22 апреля председатель молодёжного совета ООО «Полипласт Новомосковск» Лидия Дудкина рассказала об опыте предприятия на муниципальном уровне – на городском Дне охраны труда.



В преддверии Дня Победы, профсоюзные активисты компаний «Полипласт Новомосковск», «Оргсинтез» и «НИИ СМиТ» поздравили с праздником ветеранов Великой Отечественной войны, работавших на «Оргсинтезе». Героям вручили подарки от профкома и руководства предприятий. Волонтеры также не забыли и об особенном ветеране – Зинаиде Александровне Мальцевой, одинокой пенсионерке, пережившей в детские годы немецкое рабство. С ней у молодёжи предприятия сложились тёплые дружеские отношения. В этом году Зинаиде Александровне исполнилось 84 года, однако, несмотря на годы и недуги (Зинаида Александровна уже давно не может ходить), она до сих пор сохраняет бодрость духа. Справляться с делами по дому ей помогают помощница и профсоюзные волонтеры. В день поздравления они помогли ей принять ванну и организовали парикмахерскую на дому. А в ответ получили самое бесценное – искреннюю благодарность.

И, наконец, завершились весенние профсоюзные хлопоты празднованием 30 мая профессионального праздника – Дня работников химической промышленности. Увы, в этом году из-за пандемии торжественное собрание коллектива провести не удалось. Тем не менее, традиционные награждения грамотами и благодарственными письмами работников «Полипласта» остались неизменными.

Торжественная церемония чествования передовиков прошла в узком кругу в учебном центре компании.

Наиболее отличившимся работникам предприятия вручили региональные, профсоюзные и корпоративные награды. Двое сотрудников отмечены почётными знаками Росхимпрофсоюза «За заслуги», ещё один удостоен звания «Почётный химик».

Также по давней традиции в этот день чествовали победителей и участников проходившего в апреле Месячника охраны труда.



Как живешь, первичка?

ПРАВИЛЬНОЙ ДОРОГОЙ ИДЕТЕ



Особенность первичных профсоюзных организаций предприятий энергетического комплекса – географическая разбросанность.

Иной раз задумываешься, а вообще знают ли члены профсоюза друг друга в лицо? Например, в первичную профсоюзную организацию Суворовских электросетей входят жители семи районов области. Но, как оказалось, это не мешает членам коллектива дружить между собой и решать общие задачи. Конечно, здесь первоочередную роль играют лидеры, такие как председатель первичной профсоюзной организации Суворовских электрических сетей Сергей Воронов (на фото) и председатель областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова. Когда один может запросто в любое время набрать номер коллеги с любым вопросом, это лучше протоколов помогает делу. Сергей Воронов о Нине Александровне так и говорит: «Она мой учитель». Повезло сетевикам и с новым директором Тулэнерго Юрием Волченковым, который легко и охотно идет на контакт, понимая важность социального партнерства. То же можно сказать и о руководителе Суворовского подразделения Виталии Панюкове, для которого трудовой коллектив и коллектив профсоюзный – одно целое, ведь решаются одни и те же задачи.

Путь Сергея Воронова в председатели первички был извилист: ГРЭС – ЖКО – завод «Балтика» – ОКС – инженер по охране труда РЭС, и вот теперь – председатель первички.

Охрана труда, особенно в такой отрасли, как электроэнергетика – не праздная забота. Здесь мелочных вопросов не бывает, и люди привыкли решать их совместно с профсоюзом. Не идти же жаловаться директору за не выдан-



ные перчатки и спецовки, за забытое, но положенное по колдоговору молоко! А профсоюз для этого – самое подходящее место. Если же колдоговор нарушается серьезнее, то в дело вмешивается сама председатель Тульского обкома Электропрофсоюза. Без жалоб, без страстей, деловито и спокойно профсоюз и работодатель разруливают самые сложные ситуации. То, что руководство может не ощущать под спудом производственных задач, видно невооруженным глазом профсоюзу. Это и есть симбиоз – очень полезное и плодотворное сосуществование.

Проверку на прочность связь «дирекция – профсоюз» прошла осенью прошлого года. Тогда надо было перейти на двухуровневую систему организации производства, что грозило сокращением управленцев в районах. В итоге за ворота никого не выставили, все продумали до мелочей, людей перевели в другие службы, переехавшим в Тулу повысили зарплату, с учетом найма жилья или ипотеки.

В Суворовских сетях работают шесть уполномоченных по охране труда, старший из которых Федор Соловьев, он же лучший по итогам конкурса среди уполномоченных. Ежемесячно они сдают отчеты о проделанной работе. За помощью в профком обращаются лишь в крайних случаях, обычно все решается на местах с начальниками подразделений (лампочку заменить, двери починить). Это не значит, что начальству не до охраны труда, просто два глаза хорошо, а четыре лучше. Иногда полезно перенять опыт у коллег, например, сейчас Суворовские электрические сети внедряют у себя современные сушилки для одежды – не оценимую вещь во время затяжных дождей. А подхватили идею у орловчан.

Аварии на сетях во время ливней, снегопадов и ураганных ветров дело обычное. Мастерство заключается в оперативности их устранения. Часто приходится помогать соседним областям, ездить в командировки. Роль профсоюза в таких ситуациях возрастает, он помогает решать вопросы с питанием, проживанием, вплоть до вмешательства по просьбам работников. Именно профсоюз выступил с предложением и убедил руководство сделать командировки не

больше двух-трех недель. Иначе человеку трудно и падает качество работы. Профсоюз добился 5%-ой доплаты за совмещение работы стропальщиков. Таких дел не перечесть.

И конечно, роль профсоюза трудно переоценить в других направлениях жизни предприятия. И прежде всего, это спорт. Ведь известно: ничто так не сближает молодых и сильных, как спорт. В самой организации есть спортзал с тренажерами и два теннисных стола. Занимайся хоть в обед, хоть после работы. Посещение городского спорткомплекса и бассейна в Белеве – за счет профсоюза. Давно стали традиционными у энергетиков соревнования по лыжам, волейболу, футболу, плаванию, шашкам, шахматам. Суворовские электросети горды, что председатель их первички занимал призовые места по плаванию в Москве и Питере на соревнованиях с участием всех РЭС МРСК. Очень нравятся работникам соревнования по рыбной ловле. И здесь мастера-рыболовы показывают просто выдающиеся результаты – от их умело налаженных снастей не спасется ни карп, ни сом, ни зубастая хищница.

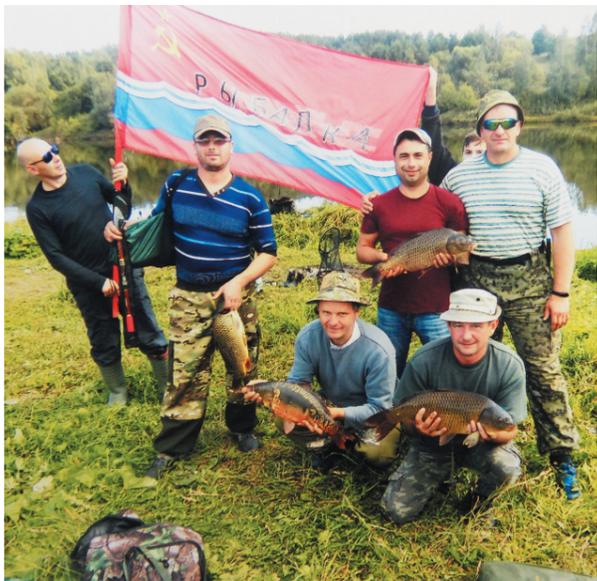
Отдельная спортивная песня – хоккей. В сборной Тулэнерго одиннадцать игроков – суворовцы. Капитан команды – сам директор Юрий Волченков! То есть на поле это уже не руководитель с подчиненными, а соратники и товарищи в борьбе. Идеальное взаимодействие, которое надо внедрять на каждом крупном предприятии, если, конечно, позволяет физическая форма.

К слову, содержание команды тоже на паритетных началах, профсоюз оплачивает лед, форму – предприятие, а снаряжение – сами игроки. Кроме, конечно, очень дорогого вратарского. И вот, хорошая новость: на соревнованиях в Ярославле, где на днях состязались 9 команд со всех Россетей МРСК, тульская сборная заняла 2 место. С чем мы ее и поздравляем.

А помимо спорта есть еще сфера досуга. С большим энтузиазмом все выезжают в лес на традиционную акцию по высадке деревьев. Охотно выступают перед детской аудиторией с уроками электробезопасности. И, конечно, считается честью принять участие в конкурсе по профмастерству среди РЭС. В прошлом году Суворовские сети заняли первое место.

В основе своей все это – работа профсоюза. Как и выезд на экскурсии, посещение концертов, музеев, участие в общих праздниках, чествовании ветеранов и многое-многое другое.

Недаром численность профорганизации Суворовских электросетей постепенно увеличивается. Только за год – с 345 до 365 человек – 80 процентов от общего числа работающих. В ряды профсоюза стали подтягиваться молодые. Значит, правильной дорогой идет первичка.



Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20% 3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г. Москва,
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
28 мая 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.