



На высоком уровне

## НЕУГАСИМАЯ СВЕЧА ПАМЯТИ

**В** 4 часа утра 22 июня в Туле, на площади Победы, прошла акция «Свеча памяти», посвященная погибшим воинам в годы Великой Отечественной войны.

80 лет отделяет нас от самого рокового дня в новейшей истории страны. Но минувшие десятилетия до конца так не изгладили трагедии, постигшей почти каждую советскую семью. До сих пор война больно отзывается в наших сердцах, до сих пор мы чтим наших дедов-победителей и до сих пор еще живы многие свидетели того грозного времени.

Участники акции встретили утреннюю смену почетного караула Поста №1, возложили цветы и поставили лампы со свечами народной памяти, почтили подвиг героев минутой молчания.

Выступавшие сказали много доброго о не вернувшихся с войны воинах и о тех, кто сумел выстоять и пережить десятилетия – о ветеранах. Квинтэссен-



цией выступлений стали слова: «Нам, нынешнему поколению, очень важно помнить, что любая война – это не радость победы, а в первую очередь великое горе, которое никогда не должно повториться. А наш долг сделать так, чтобы никто из героев этой страшной войны не был забыт».

В акции приняли участие председатель Тульской областной Думы Николай Воробьев, уполномоченный представитель губернатора по работе с муниципалитетами Надежда Школкина, заместитель председателя регионального правительства – министр внутренней политики и развития местного самоуправления Антон Агеев, депутаты регионального парламента, Тульской городской Думы, глава Тулы Ольга Слюсарева, начальник УМВД России по Тульской области Сергей Галкин и другие. Депутат областной Думы Сергей Судницын также представлял Тульскую Федерацию профсоюзов как ее председатель.

### Трехсторонняя комиссия

## СОЦПАРТНЕРСТВО ДЛЯ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ



**В** июне состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представители партнерств рассмотрели вопросы индексации заработной платы, создания трехсторонних комиссий в районах области, а также профориентации и трудоустройства молодежи.

Участники партнерства дружно поддержали друг друга в том, что обязательность индексации заработной платы должна стать кредо для всех руководителей предприятий и организаций. Иначе – нарушение статьи 134 ТК РФ, которая напрямую связывает уровень заработной платы с ростом товаров и услуг. Конечно, если в организации имеется колдоговор, то в нем непременно прописано условие индексации. Но колдого-

воры заключены только в 116 организациях внебюджетного сектора. Работники многих не крупных бизнес-структур и не подозревают об обязательности индексации своих зарплат, а отсутствие профсоюза только усугубляет их правовое незнание. Работодатели среднего и малого бизнеса, естественно, стараются экономить, и либо вообще не поднимают зарплаты, либо устанавливают свой порядок индексации. Бороться с этим надо всем вместе, разъясняя работникам их права, а работодателям – их обязанности. Причем, чем дальше от областного центра, тем больше работы в этом направлении.

Огромную потенциальную силу для реализации положений Трехстороннего соглашения представляют комиссии на местах. Увы, как явствовало из доклада председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницина, из 26 районов области в двенадцати (!) нет муниципальных трехсторонних комиссий и, соответственно, не на что равняться местным предприятиям при заключении колдоговоров. Интересную идею предложила заместитель председателя регионального правительства Ольга Гремякова: коль создание комиссий в муниципалитетах идет с трудом, может, имеет смысл создание межмуниципальных трехсторонних комиссий?

Со своей стороны исполнительный директор областного союза работодателей Андрей Забродский заметил, что муниципальные отделения работодателей возникают также с трудом. В причинах надо разбираться.

И вновь рефреном на заседании звучала мысль: социальное партнерство крайне важно организовать в муниципалитетах, где накопилось особенно много вопросов. Взять ту же профориентационную деятельность на сельскохозяйственной ниве. С одной стороны – огромное количество вакансий в АПК, с другой – полное неприятие или незнание сельской молодежью своих возможностей в плане трудоустройства. Очевидно, что эти вопросы проще и понятнее решать в районах, а не областном Центре занятости. Хотя Центр, освоив за последнее время дистанционные технологии, готов предоставить множество видеолекций и презентаций по теме профориентации школьников.

### Выездное заседание

## СМОЛЕНСКИЙ ОПЫТ



**23** июня председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын принял участие в выездном заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО под председательством секретаря ФНПР – председателя Ассоциации ТООП ЦФО Анатолия Сырковаша.

В заседании приняли участие: лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков, губернатор Смоленской области Алексей Островский, председатели территориальных объединений организаций профсоюзов всех областей ЦФО, Псковского и Новгородского профобъединений, члены областной трехсторонней комиссии, руководители органов государственной власти и муниципальных образований Смоленского региона.

На встрече отмечалась действенная система сотрудничества между соцпартнерами на всех уровнях, сложившаяся на Смоленщине. Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал опыт смолян лучшим в России и выразил уверенность, что принятые по итогам заседания документы послужат для развития трехстороннего сотрудничества во всех регионах ЦФО.



Профессионалы, примите поздравления!

## СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ



**В** первой половине июля страна отмечает сразу два замечательных профессиональных праздника: День работников потребкооперации и День работников почты.

Для профсоюзов значение обеих отраслей особенно дорого, поскольку представители этих профессий несут важную социальную миссию – вы обеспечиваете связь между городами и селами.

Почтальон подчас оказывается единственной связующей ниточкой между жителями отдаленной глубинки и внешним миром. В любое время года, в любую погоду, порой пешим ходом он доставляет населению корреспонденцию, пенсии, а порой и товары первой необходимости, помогает оплачивать коммунальные услуги с помощью мобильных терминалов.

Также и работники потребкооперации: их передвижные лавки доставляют в эту глубинку все необходимое для жизни. А какой вкусный хлеб пекут в пекарнях потребкооперации! А какое качественное обслуживание и каких отзывчивых работников можно встретить в ваших учреждениях!

В основе работы и почтовиков, и работников потребкооперации – ответственность и профессионализм, неравнодушие к людям.

Уважаемые работники почты и работники потребкооперации, от всей души желаю вам и вашим семьям здоровья, большой удачи, благополучия.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

## В ЛЮБУЮ ПОГОДУ



**Д**орогие коллеги, работники и ветераны почтовой связи! Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником.

Почтовая связь – один из важнейших видов общения, без которого невозможно существование никакого общества.

Каждый день в любую погоду вы доставляете людям письма и газеты, пенсии и коммунальные платежи, которые сами же помогаете оплачивать жителям деревень. Но главное, вы несете хорошее настроение и бодрость духа.

Трудно переоценить в многовековой истории нашего государства роль российской почты. Напомню, что в этом году исполняется 150 лет Тульской городской почте.

Отрадно отметить, что в сложных условиях, которые периодически ставит перед нами действительность, почтовая связь и работники почты сохранили свою работоспособность и даже расширили рынок услуг для стабилизации финансового положения всей отрасли.

Беспредельная преданность своей профессии, ответственность за порученное дело, профессионализм и надлежащая организованность всегда отличали наших почтовиков.

Успехов вам в дальнейшей, такой важной и социально значимой работе, крепкого здоровья, благополучия и счастья вам и вашим семьям!

Председатель Тульской областной профсоюзной организации работников связи Ирина Леонова.

## ПОЧТИ ДВА ВЕКА



**В** этом году исполнилось 190 лет со дня возникновения первых потребительских обществ в России.

2 марта 1831 года был принят устав «Большой артели» - первого кооператива России, организованного ссыльными декабристами в Забайкалье. Этот день российские кооператоры считают отправной точкой развития потребительской кооперации в нашей стране.

К такому историческому рубежу мы пришли с серьезным опытом организации деятельности всех отраслей потребкооперации, сохранив экономическую и социальную стабильность системы в целом и большинстве кооперативных организациях.

Сегодняшний девиз потребкооперации – это, прежде всего, качество и внимание к потребителям. А наш главный ресурс в работе – конечно, наши сотрудники. Мы ценим каждого работника, но особенно хочется отметить наши семейные трудовые династии. Преемственность поколений, сопричастность к общему профессиональному делу, ответственность и трудолюбие – это отличает семьи, которые годами трудятся в кооперации. Семейная династия – особая категория людей – это гордость любой отрасли.

В наш профессиональный праздник хочу пожелать всем сотрудникам потребкооперации позитива, успеха во всех жизненных проявлениях и начинаниях, здоровья вам и вашим близким! Будьте счастливы!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Наталья Беликова.

Поколение +

# СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ НЕ ДЛЯ ГАЛОЧКИ

**К**огда в 2004 году Нина Зубова, работник обкома образования с тридцатилетним стажем, собралась отойти от дел, председатель областной организации Ольга Ларичева предложила ей создать с нуля ветеранскую организацию и собрать в ней районных лидеров, которые в силу возраста уже не могли тянуть ляжку председателей местных организаций, при том, что силы и желание участвовать в общем деле остались. Очень правильный и дальновидный ход. И статью из бюджета на это выделили.

И закипела, забурлила жизнь. Важный момент: параллельно с ветеранами в обществе состоят «ответственные» за них, дублируя в случае необходимости старших товарищей и при этом отвечая за свой сектор работы. Это повышает ветеранский кпд и позволяет дублирам из районной профсоюзной организации набраться дополнительного опыта.

В прямом подчинении Нины Ивановны около тридцати председателей ветеранских советов – от районных до университетских. Она по-прежнему называет организации «советами», что по сути точнее. Среди них есть давние, с традициями, как в ТГПУ, и есть только что созданные, испытывающие нехватку в людях и средствах. В глубинке особенно требуется поддержка местных структур. Скажем, такая мелочь, как транспорт предоставить для поездки на мероприятие. А для этого надо усвоить простую истину: ветеран – не показатель для галочки, а серьезный помощник в любом деле.

Насыщенная программа мероприятий охватывает все направления: семинары, круглые столы, волонтерское движение, концерты, экскурсии. Во время выездного семинара в Себино знакомимся с опытом взаимодействия ветеранов с молодыми учителями. Интересно, что общение коллег не ограничивается рамками встреч, молодые и пожилые охотно «шефствуют» друг над другом, находя все новые общие интересы. Согласитесь, хорошо прийти в гости к старшему товарищу на чай с домашним пирогом, чтобы вместе обсудить воспитание трудного ребенка в классе. Сегодняшняя психология – одно, а проверенный временем опыт – совсем другое.

Молодые, наоборот, делятся с ветеранами всем новым в школьной и профсоюзной жизни. Ветераны будто по-новому



проживают жизнь и не чувствуют себя отставшими. Для них ценно, что на выездные семинары часто приезжает председатель обкома. На одной из последних встреч Ольга Ларичева знакомила коллег с новыми программами профсоюзного взаимодействия. Это было удивительно интересно.

Вопрос меркантильный, но важный – финансовое обеспечение. Снижение величины профвзноса до 0,1% от прожиточного минимума сразу пополнило ряды организации: только в Узловском районе – на 18 человек. И это понятно, учитель-пенсия не богат. За некоторых платят профсоюзные организации, за что им отдельное спасибо. Для ветеранов организуются встречи по актуальным темам – медицинским, пенсионным, социальным – с приглашением лучших в области специалистов.

Карантин несколько подмял празднование 75-летия Победы, но ветераны не растерялись. В Дубне с военными песнями выступил районный хор из ветеранов, в Волово председатель совета, спортсмен, провел велопробег по могилам Героев Советского Союза – уроженцев района. В Туле члены Молодежного совета обошли всех 65 ветеранов городской организации с подарками. В педуниверситете волонтеры, вдохновленные председателем ветеранской организации

Ираидой Тимофеевной, привели в порядок около тридцати могил одиноких преподавателей – это ежегодная традиция. В каждое мероприятие вложена частичка души и сердца.

Военная тема для ветеранов особо трепетная. Все они дети войны. В этом году к военной теме приурочили семинар в Краинке. Обком пошел навстречу, выделил санаторий, где состоялся круглый стол, а вечером после ужина пели под баян. Утром со свежими силами выехали на экскурсию в Чекалин – городок, где только одна школа дала четырех Героев Советского Союза. В дань уважения ветеранов экскурсию вел ни кто-нибудь, а директор музейного комплекса.

Нынешний год в плане побед особенный: 80 лет обороне Тулы, 75 – вручению Туле Золотой Звезды, 800-летие Александра Невского. Ветераны вместе со всеми будут участвовать в творческом конкурсе, организованном обкомом и названном «О мужестве, о России, о земле Тульской». Принимаются стихи, рисунки, фото. Не загадывая, к концу года по итогам конкурса будет издана иллюстрированная книга.

В крепкой семье, организации, обществе живут и приносят пользу представители всех поколений. Иначе рвется историческая связь, рвется традиции и получают Иваны, не помнящие родства.

По дорогам войны

# ПОКУДА СЕРДЦА СТУЧАТСЯ - ПОМНИТЕ!

**22** июня, в день 80-летия начала Великой Отечественной войны, в день памяти и скорби, чтобы вспомнить каждого, кто пал на полях сражений, ковал победу в тылу, умер от голода и лишений, первичная профсоюзная организация Новомосковских электрических сетей Всероссийского Электропрофсоюза провела автопробег по местам воинских захоронений Тульской области по маршруту: прк Памяти и Славы в Урванском лесу г. Новомосковска – мкр-он Северо-Задонск – с. Спасское – д. Новояковлевка – г. Кимовск – д. Ренево – г. Донской. Работники филиала Россети Центра и Приволжья Тулэнерго Новомосковского региона и ветераны-пенсионеры возложили венки на мемориалах павших воинов в боях за освобождение Тульской области от фашизма и почтили память бойцов, отдавших свои жизни за мирное небо минутой молчания.

Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» ОО ВЭП Роман Воронков.





## Семинар-совещание

## СВЯЗУЮЩИЙ МОСТИК

Тулская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела семинар-совещание по ряду важных тем, основой которых послужили сотни обращений членов Профсоюза.

платы и премиальные, чтобы не выходить за пределы этой суммы?

Ряд вопросов касался индексации зарплат, проведение которой планируется с 1 октября на 3,9 %.

Были вопросы о премировании работников, особенно низкоопла-

Важно отметить работу по всем этим направлениям Профсоюза как на региональном уровне, так и на уровне Центрального совета. Она заключается не только в тех разъяснениях, которые дают специалисты председателям первичных организаций. Профсоюз делает ставку на стратегическом решении проблем в совместной работе с социальными партнерами. Например, Профсоюз неоднократно обращался в правительство РФ с предложениями по формированию динамики начисления зарплат в вузах. В результате появился приказ Министерства науки и высшего образования РФ №71, в котором говорится об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных высших учебных



Мероприятие проводилось в режиме онлайн, поэтому удалось привлечь значительное количество участников, включая представителей Государственной инспекции труда в Тульской области, региональных министерства образования и министерства труда и социальной защиты. И, конечно, самой массовой аудиторией были председатели территориальных организаций Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования Тульской области. Прежде всего для них и проводился семинар.

С приветствием к участникам обратился председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. А вела мероприятие председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева.

В массе своей обращения в профсоюз организации носили социальный характер, прежде всего вопросы касались оплаты труда. Например, динамика формирования средней заработной платы в образовании по отношению к средней зарплате в регионе. К слову, средняя заработная плата в системе общего образования – 31 815 рублей, по-прежнему ниже средней зарплаты по региону – 33815 руб.

Еще один часто задаваемый вопрос: почему учитель, получающий 5 тысяч рублей в качестве доплаты за классное руководство, в итоге все равно имеет заработок, не превышающий средний по области? По какой причине работодатель зачастую снижает стимулирующие вы-

числяемых категорий, заработки которых варьируются в пределах минимальной оплаты труда.

Кого-то интересовало формирование режима рабочего времени в летний период в детских оздоровительных лагерях. Или оплата привлекаемых педагогов, оплата работы на удаленке.

Разъяснений также требовали изменения в оплате труда работников высшего образования.

Не обошли стороной и частные ситуации – например, о необходимом пакете документов при приеме на работу. В качестве примера приводился случай, когда на работу приняли педагога без справки об отсутствии судимости, что законом прямо запрещено. А позже выяснилось, что человек ранее имел проблемы с законом.

Пласт вопросов касался механизмов заключения коллективных договоров, что связано с изменениями в трудовом законодательстве. И, конечно, подробно рассматривалась болезненная тема – о вакцинации.

учреждений. Установлены большие размеры минимальных должностных окладов работников – к примеру, минимальный оклад (без стимулирующих выплат и премий) профессора составит 33400 рублей, ассистента – 23800.

На уровне региона действенные инструменты – это консультационные встречи с региональными министерствами, мониторинг выполнения указов Президента за 2020 год и за 1-й квартал 2021 года, заседания рабочей группы по внесению изменений в динамику заработной платы работников учреждений социальной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента, и т.д.

Подобный семинар – не последний в этом году. Такие мероприятия давно стали в Профсоюзе образовательной традицией, поскольку Профсоюз видит в них не только мостик, связующий различные стороны социального партнерства, но и способ решения задач различного уровня.

## Особое мнение

## ОХРАНА ИЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ?

В Таганроге 12 человек погибли и 6 пострадали во время работы в канализационном коллекторе. Причины выясняются. И вновь поднят вопрос: что происходит в сфере охраны труда? Своим видением вопроса поделился председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный.



## Простились с ГОСТами

Проблема общая, не только ЖКХ. Вдумайтесь в понятия «техника безопасности» и «охрана труда». Первое – с техническим, конкретным, оттенком, второе – расплывчатое, обобщенное. Первое было исключено из ТК, зато осталось (!) в УК. А «охрана труда» так и не вышла за рамки социально-трудовых отношений. Далее. Больше 10 лет назад без объяснения причины надежные советские ГОСТы были исключены из перечня государственных документов. В сфере безопасного труда – более 500 ГОСТов! А ведь каждый из них в свое время согласовывался с профсоюзом, СЭС, над ними работали институты, лаборатории. Каждый подкреплялся подзаконными актами, которые привязывались к конкретной специальности или производственному процессу. В каждой отрасли – собственные «полчища» инструкций. Да, структура, возможно, была излишне громоздкой. Но она была, и ГОСТы считались лучшими в мире. А сегодня – общие слова и так называемые «стандарты безопасности», которые де-юре носят рекомендательный характер.

В ТК, например, говорится, что работодатель обязан обеспечить «безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов...». Но как именно он это должен сделать, не находит отражения ни в одном нормативном правовом акте, содержащем государственные нормативные требования охраны труда.

## Коллективная

## безответственность

Во время административной реформы в стране из полномочий министерств и ведомств исключили функцию по охране труда и передали ее сначала в Минздравсоцразвития, а потом – в Минтруд. Фактически разрушили надежный принцип отраслевой системы охраны труда. Об этом в своем майском письме на имя Михаила Мишустина пишет председатель нашего отраслевого общероссийского профсоюза Александр Василевский и ставит вопрос о возвращении этих полномочий.

## Спецоценка субъективна?

С 2013 вместо аттестации рабочих мест ввели спецоценку. Расходы работодателей на эти цели только увеличились. Это – вместо кропотливой повседневной работы по соблюдению требований на каждом конкретном рабочем месте. К тому же при отсутствии нормативного регулирования, то есть строгих правил игры, оценка вредных факторов и опасностей на рабочем месте будет зависеть от квалификации того же оценщика, порой без учета экологических, климатических и иных условий. Почему и стоимость работ по специальной оценке условий труда у проводимых ее организаций разная.

## Экономия на здоровье

8 лет назад на многих предприятиях ЖКХ были сокращены до минимума профессии с правом дополнительного оплачиваемого отпуска, остались единицы – газозлектросварщики, машинисты (кочегары), кузнецы ручнойковки. А доплата за вредность перестали получать представители почти 40 профессий. В частности, перестал учитываться как вредный при работе со стоками биологический фактор (таганрогский вариант). Остается только благодарить руководителей тех предприятий, которые ищут средства, чтобы как-то доплатить работникам, которые трудятся в сложных условиях, неважно, признаны они вредными или нет. Понимание со стороны большинства работодателей есть. В людях и завтрашнем дне они сами заинтересованы.

## Вот – новый поворот

Сегодня на рассмотрении в Госдуме находится проект нового федерального закона, который изменит ТК в части «Охраны труда». Что же в нем? Опять слова. Он не предусматривает решение фундаментальных вопросов, о которых шла речь выше. Хотя содержит ряд новшеств. В частности, большое значение отводится приобретению работодателем средств индивидуальной защиты. Это все правильно. Но безопасность на рабочем месте – это не только использование СИЗ, а устранение совокупных вредных факторов. Вопрос остается открытым.



## Пенсионный фонд информирует

## ВИНОВНЫХ ЛИЦ ПРИВЛЕКУТ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

К сведению граждан, осуществляющих уход за нетрудоспособными гражданами.

Компенсационные выплаты в размере 1200 рублей неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, престарелыми, нуждающимися по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшими возраста 80 лет, устанавливаются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2007 N 343 «Об осуществлении ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы).

Ежемесячная выплата в размере 10000 рублей неработающим трудоспособным родителям, усыновителям, опекунам, попечителям и другим лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы, осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за

детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.05.2013 № 397 «Об осуществлении ежемесячных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет или инвалидами с детства I группы».

Компенсационные выплаты устанавливаются неработающим трудоспособным лицам, не получающим пособие по безработице, в целях частичной компенсации им заработка в указанный период, так как в течение периода осуществления такого ухода трудоспособные граждане, не имея возможности работать, остаются без источника средств к существованию. В случае выхода на работу либо получения пособия по безработице гражданин, осуществляющий уход, обязан самостоятельно в течение 5 дней известить об этом территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации и отказаться от получаемой компенсационной выплаты. В противном случае гражданину придется вернуть в Пенсионный фонд Российской Федерации незаконно полученные денежные средства. Это предусмотрено частью 5 статьи 26 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

Например, за инвалидом с детства I группы с ноября 2020 года осуществляет уход неработающий трудоспособный родитель инвалида - гражданин Н.

26 февраля 2021 года гражданин Н. зарегистрирован как безработный, ему установлено пособие по безработице, причем он не сообщил об этом факте в ПФР.

В рамках информационного взаимодействия Отделения ПФР по Тульской области со службой занятости Тульской области в части получения сведений о лицах, которым назначено пособие по безработице, 20 марта 2021 года в ПФР поступили списки лиц, признанных безработными за февраль 2021 года, в которых значился гражданин Н.

С 1 апреля 2021 года ежемесячная выплата по уходу к пенсии инвалида с детства решением территориального органа ПФР прекращена.

Но, поскольку документы на выплату пенсий и иных социальных выплат, в том числе и компенсации за уход за март 2021 года были сформированы и направлены в доставочные организации, то за этот месяц образовалась переплата в размере 10000 руб.

Обращаем внимание, что данная переплата образовалась в связи с несообщением гражданином Н. о получении пособия по безработице.

Переплата ежемесячной выплаты по уходу за март 2021 года в размере 10000 рублей гражданином Н. добровольно возместил на счет ПФР.

В случае, если бы гражданин Н. отказался внести на счет ПФР переполученные денежные суммы добровольно, территориальный орган ПФР направил бы документы в суд для взыскания переплаты.

Судебные органы по таким вопросам выносят решения в пользу ПФР, при этом судебные издержки возлагаются на виновное лицо.

Обращаем внимание, что умолчание о фактах, влекущих прекращение указанных выплат, может быть классифицировано статьей 159.2 Уголовного Кодекса Российской Федерации как мошенничество при получении выплат.

В целях контроля за правомерностью осуществления вышеуказанных выплат территориальные органы ПФР Тульской области также ежемесячно проводят с использованием данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования по установлению факта работы граждан. Выявленные переполученные суммы виновные лица восстанавливают на счет ПФР в добровольном либо принудительном порядке с привлечением правоохранительных органов.



Конкурс

# САНАТОРИЙ «КРАИНКА» – ПОБЕДИТЕЛЬ!



За призом приехали директор санатория Юрий Новиков (справа) и главный врач Виктор Лоенко.

**Комсомольская правда в Туле** в пятый раз провела конкурс среди медицинских учреждений Тульского региона «Клиника года».

Конкурс проводился почти по двум десяткам номинаций. Важно, что отбор победителей делали рядовые читатели «Комсомолки» – голосование проводилось онлайн на сайте издания. Участие в голосовании приняли несколько тысяч человек. Поэтому можно говорить о беспристрастности отбора победителей.



Приятная новость для Тульской Федерации профсоюзов: в день объявления победителей, профсоюзный санаторий-курорт «Краинка» был признан лучшим бальнеоцентром региона. За нашу здравницу отдали голоса 4715 человек. Кстати, в номинации «Лучший санаторий природной и инновационной медицины» Краинка заняла почетное второе место. И это неудивительно: наша здравница является одной из старейших в России. «Краинка» – это бренд, известный во всех уголках страны. Сегодня это эффективный центр медицинской реабилитации по многим заболеваниям, чему способствует уникальное сосредоточие природных лечебных вод и грязей.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*  
**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %** (3+)



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
 Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».  
 Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
 E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
 Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
 Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
 Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
 E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
 Http://www.egnyshevka.ru.



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
 Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872)761-316, 761-319.  
 E-mail: krainka@inbox.ru;  
 Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**



По страницам ТК

## КОМУ ВЫГОДЕН ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР?

**З**аконодательство в плане заключения деловых отношений между работодателем и работником весьма гибкое. Один из вариантов для решения множества проблем – налоговых и социальных – является заключение с работниками взамен трудовых отношений гражданско-правового договора (ГПД). Работников в этом случае прежде всего интересует вопрос: засчитывается ли работа по такому договору в трудовой стаж и как эта работа повлияет в будущем на начисление пенсии?

Вот как отвечают на этот вопрос в Пенсионном фонде России: «В соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации».

Нужно учесть, что к периодам работы относятся, в том числе, периоды работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, на вознаграждение по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации о страховых взносах начисляются страховые взносы.

В соответствии с пунктом 8 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2002 № 555, периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ, или оказание услуг, подтверждаются указанным договором, оформленным в соответствии с гражданским законодательством, действую-

вавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документом работодателя об уплате обязательных платежей.

При этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей. В том случае если срок действия договора не установлен, продолжительность указанного периода определяется исходя из периода уплаты обязательных платежей.

В соответствии с пунктом 34 данных Правил периоды работы и (или) иной деятельности, включающиеся в страховой стаж, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждается документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемых в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета».

Таким образом, периоды работы по договорам гражданско-правового характера в страховой стаж включаются. Но при условии, что в обязательном порядке начисляются взносы в ПФР и ОМС. Понятно, что далеко не каждый работодатель может быть настолько альтруистичным, чтобы соблюдать все требования законодательства, и в будущем, оформляя пенсию, вы можете столкнуться с проблемами. Так что не будет лишним регулярно контролировать страховые отчисления, что несложно сделать через портал Госуслуг.

Для доказательства своего трудового стажа о работе по гражданско-правовому договору может также возникнуть необходимость с предоставлением ряда документов: нужно предоставить непосредственно договор, оформленный

согласно ГК РФ, действовавший во время возникновения данных правоотношений. Вероятно, придется предоставить документ, подтверждающий, что работодатель уплатил все обязательные платежи согласно восьмому пункту правил подсчета и подтверждения трудовых пенсий.

В чем же выгода заключения ГПД в отличие от трудового договора?

Потенциальный наниматель получает возможность снижения налоговой нагрузки. Такие соглашения позволяют не превышать лимит по численности персонала, установленный для ряда налоговых режимов. Работодатель также легко может разорвать договор, уведомив об этом работника за две недели.

Работнику гражданско-правовой договор также бывает выгоден. Во-первых, он позволяет самостоятельно распоряжаться своим временем. Нет необходимости сидеть на работе 8 часов, если заказ можно сделать за 4 часа. Работник самостоятельно планирует периоды работы и отдыха, поскольку его главная задача – выполнить заказ в полном объеме.

Но в иных случаях эти плюсы оборачиваются минусами. Объем работы может оказаться настолько велик, что для его выполнения работник может не уложиться в стандартный 8-часовой рабочий день. При этом оплата за работу в выходные, а также в вечернее или ночное время повышена не будет.

Социальных выплат работник также будет лишен – ни отпускных, ни больничных. Он не может рассчитывать на премию и тринадцатую зарплату. Действие коллективного договора, если таковой на предприятии имеется и он реально работает, тоже на такого работника не распространяется.