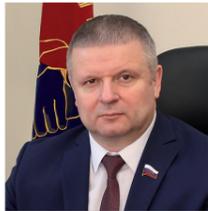


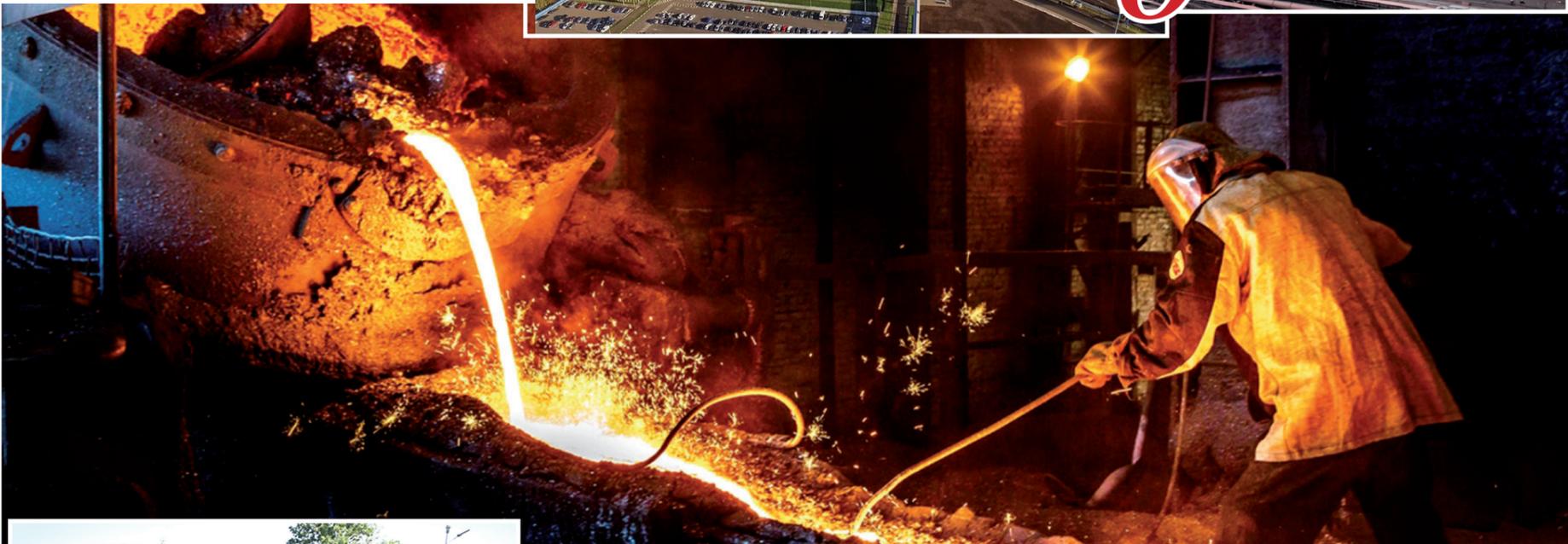


С праздником, профессионалы!



Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын:

Металлург для нашего региона профессия знаковая. Еще не было Тулы, а залежи местной руды уже дали начало литейному и кузнечному ремеслам, а потом оружейному делу. Metallurg – родоначальник тульских мастеровых. Тулачермет, Тулачермет-Сталь, Евраз-Ванадий, Полема, Косогорский металлургический завод, Metallurg-Туламаш – наши базовые предприятия со слав-



ными традициями и светлыми перспективами. Недаром среди пяти награжденных в этом году тульских династий – три династии металлургов (на фото слева - представители династии Санкиных из Тулачермета - ред.).

Сегодня в области металлургии изготавливается самая разнообразная продукция: чугун, сталь, ценнейшие сплавы, корпуса зенитно-ракетных комплексов, детали к тракторам, строительная арматура и даже художественные скульптуры. Космос, строительство, машиностроение, ЖКХ - нет отрасли, в которой не используются плоды труда доменщиков, сталеваров, формовщиков, модельщиков. Даже в сложном 2020 году тульские металлурги установили свой личный рекорд. Тулачермет-Сталь за одни только сутки получил почти 6 тысяч тонн готовой стали, за месяц – около 160 тысяч тонн.

Профессионализм и труд в непростых условиях соответственно и вознаграждаются. Средняя зарплата

по отрасли одна из самых высоких в Тульской области. Практически на каждом предприятии действуют крепкие профсоюзные первички и хорошие колдоговоры с дополнительными соцгарантиями, поддерживается молодежь, большое внимание уделяется здоровью работников и спорту.

Приятно отметить, что именно металлург возглавляет ассоциацию наших социальных партнеров – Союз работодателей Тульской области. С директором Евраз-Ванадия Борисом Леонидовичем Тужиковым у нас сложились по-человечески добрые и по-рабочему конструктивные отношения.

Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником! От всей души желаю счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям. Пусть каждый день радует вас новыми достижениями.

Эксклюзивное интервью

КОРОНОВАННЫЙ ВИРУС – МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ



Главный санитарный врач Тульской области Александр Ломовцев.

– Александр Эдуардович, редакции лестно, что о ковиде довелось расспросить не чиновника правительства, не директора завода, которого обязали вакцинировать весь персонал, не менеджера от фармацевтики, а настоящего доктора медицинских наук и одновременно эпидемиолога. Вы такой в области единственный. Мой вопрос: десять лет назад, когда свирепствовал

«свиной» грипп, мне попала на глаза статистика: число внебольничных пневмоний тогда выросло в 10 раз. То есть грипп был свирепый. Можно сравнить его с ковидом?

– Давайте не путать. Тогда был грипп, конкретный возбудитель конкретной болезни. Его варианты можно называть «птичьим», «свиным», «гонконгским», но это все вирусы гриппа, мутировавшие, измененные, но это грипп. Морфологически, физиологически, химически они подобны. Сейчас мы говорим не о гриппе, а о коронавирусной инфекции, и это тоже конкретный специфический возбудитель, который тоже бывает разных типов. Например, сезонный коронавирус с нами уже давно и его много. Он отличается от covid-19, как отличаются люди друг от друга.

– Выходит, сезонный коронавирус – это обычный мерзавец, а нынешний коронавирус – редкостный бандит?

– Вроде того. И так, чтобы сравнивать вред от гриппа и covid-19, надо выбрать показатель оценки. Например, количество обратившихся в поликлинику. То, что происходит сейчас, примерно равнозначно с суммарным обращением по гриппу и ОРЗ до пандемии. Образно говоря, в сезон в поликлинике всегда полно народа с «простудой» – пестрым набором разных возбудителей – аденовирусов, риновирусов, парагриппа, гриппов А, В. Когда пришел ковид, он вытеснил до минимума остальных возбудителей, хотя они и сейчас присутствуют, и даже тот же сезонный коронавирус. Палитра изменилась, хотя, повторюсь, число обращений к врачам осталось то же. Но! Количество больных, нуждающихся в стационарном лечении, сейчас больше.

Продолжение на стр. 3.

Прямая речь

БЕЗ ПЕРЕРЫВА НА КАНИКУЛЫ**Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларищева:**

Принято считать, что в разгар лета система образования отдыхает. Это верно лишь отчасти, летом дел хватает всей системе образования в целом, и, в том числе, Профсоюзу на всех уровнях.

В это время мы реализуем проекты, связанные с подготовкой профсоюзных мотиваторов. На днях трое представителей Тульской областной организации отправились в замечательный город Дивноморск, где Центральный совет Профсоюза организовал проведение Школы тренеров. Это не просто обучение, а обмен опытом между представителями самых разных регионов России. Тулякам тоже есть, что рассказать. Павел Инякин, преподаватель тульского Центра образования № 31 и член Молодежного совета – деятельный профсоюзный активист, сам проводит мастер-классы с молодыми педагогами. Кроме того, Павел – автор и ведущий интеллектуальной командной игры «Эйнштейн party», которая неоднократно проводилась среди педагогов с благотворительными целями. Или Елизавета Рязанцева, член молодежного совета из Узловой. Или Станислав Пашинов – преподаватель тульского лицея №2. Все это профессио-

налы не только в системе образования, но и в профсоюзном движении, способные на высоком уровне проводить обучающие семинары, технологические занятия как с молодыми педагогами, так и с активом первичных организаций.

Нечто похожее проходит сейчас и в республике Марий Эл. На базе профсоюзного оздоровительного лагеря там работает форум молодых педагогов «Общество и образование – диалектика отношений». Это обмен опытом и обучение с последующим получением сертификата, дающего право на преподавательскую деятельность на профсоюзном уровне. Трое представителей из Тулы – председатель первички из Ленинского района Алина Дедловская и преподаватели из тульской гимназии №11 Тулы Дмитрий Леонов и Алина Шалимова (на фото - ред.). Все они участники областных конкурсов «Учитель года», «Молодой профессионал», «Педагогический дебют», соучредителем которых является Тульская областная организация Общероссийского профсоюза образования.



Нетрудно заметить, что ставка на молодых профлидеров – наша принципиальная позиция, мы хорошо понимаем, что жить только днем сегодняшним, исходя из прин-

ципа «после нас хоть потоп», нельзя. Увы, не всегда подготовленные нами специалисты посвящают себя профсоюзному движению, но в любом случае все они люди непростые, высоко котирующиеся в любой сфере.

Еще одна актуальная тема этого лета – борьба с коронавирусом. В ее рамках мы провели большой внеочередной онлайн-семинар об обязательности прививок. Соответствующие специалисты давали юридические и технологические разъяснения: о противопоказаниях к прививке, об осложнениях, об обязательной консультации с врачом перед прививкой.

Лето для нас – это также период организации отдыха для членов профсоюза на нашей базе отдыха «У реки». Членов профсоюза принимаем на льготных условиях, детей до 6 лет бесплатно, с 6 до 18 лет – за полцены путевки. Направляем отдыхающих и в другие здравницы, в том числе на море. Большим спросом у членов профсоюза пользуется пансионат «Шахтер».

Из текущих дел на ближайшее время планируется проведение большого семинара с председателями первичных профсоюзных организаций по подготовке к новому учебному году. Продолжится работа и по обмену опытом. На повестке – выездной семинар к коллегам в Ярославскую и Костромскую области. Надеемся, что карантинные мероприятия не помешают задуманному. Помимо деловой стороны мы рассчитываем на экскурсионные программы по достопримечательностям Золотого Кольца.

Интересный опыт**В трех лазках от Винсента**

В преддверии Дня Молодежи в Молодежном Совете «Полипласт Новомосковск» прошло необычное праздничное собрание – арт-вечеринка с обсуждением плана работы на следующее полугодие и приемом в состав новых членов Совета.

Участники мероприятия на один вечер погрузились в атмосферу художественной мастерской. Воспользовавшись предоставленным набором для творчества и с помощью профессиональных художников, они смогли создать собственные картины. Несмотря на то, что многие из гостей вечеринки последний раз держали в руке кисть еще в школе, картина получилась у каждого. Такое необычное собрание было организовано с целью снятия эмоциональной нагрузки, командообразования, отвлечения от суеты повседневной жизни и развития творческих способностей.

Молодежный Совет на «Полипласте» был создан в 2014 году. Это коллегиальный орган, представляющий интересы заводской молодежи. В состав Совета



входят представители различных служб и подразделений предприятия. Совет инициирует и вдохновляет многие значимые мероприятия, которые охватывают не только молодых работников завода, но весь коллектив, детей, а также пожилых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья. Работа в Совете дает возможность общения с

людьми разных поколений и социальных групп, возможность приобрести лидерские качества и организаторские навыки, которые помогут в дальнейшей социализации.

Молодые активисты «Полипласта» регулярно проводят благотворительные акции: только в 2019-2020 компания в рамках многолетнего совместного проекта с

Тульским областным центром реабилитации инвалидов «Доброе дело – лучший подарок», инициированного молодежью предприятия и поддержанного руководством, подарила три дорогостоящих специализированных коляски для детей с нарушением опорно-двигательной системы.

В 2020 году на время введенной самоизоляции для людей старше 65 лет на «Полипласте» открылся волонтерский центр для оказания помощи ветеранам предприятия.

Одна из важнейших инициатив Молодежного совета предприятия – проведение ежегодного месячника Охраны труда с интеллектуальной викториной, в которой участвует вся молодежь Росхимпрофсоюза Тульской области.

Планы у Молодежного Совета на будущее грандиозные: визиты к ветеранам предприятия, организация поездок для работников, творческие конкурсы, масштабные акции и многое другое. Останавливаться на достигнутом активисты не собираются и каждый год придумывают все новые мероприятия.

**Пенсионный фонд информирует****ЗАПОЛНЯЙТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ПРАВИЛЬНО**

С 1 июля Пенсионный фонд России начал прием заявлений на новые ежемесячные пособия беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, и находящимся в трудной финансовой ситуации, а также для одиноких родителей, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 17 лет, и родителей (законных представителей), воспитывающих детей в возрасте от 8 до 17 лет, в отношении которых судебным решением предусмотрена уплата алиментов.

Наиболее удобный способ направить заявление на получение социальных выплат – воспользоваться порталом Госу-

слуг. Также подать заявление можно в клиентской службе Пенсионного фонда по месту жительства, предварительно записавшись на прием.

Обращаем ваше внимание: для получения пособий беременным женщинам за июль текущего года, подавать заявления на назначение пособий можно в течение всего месяца. Первая выплата ежемесячного пособия беременным женщинам осуществляется после наступления 12-й недели беременности.

При подаче электронного заявления на портале Госуслуг необходимо следить за полнотой и достоверностью данных, внимательно проверять указываемые све-

дения. Заявитель несет ответственность за представленные сведения в соответствии с законодательством РФ.

В заявлении нужно будет сообщить личные данные, сведения о членах семьи, а также ответить на дополнительные вопросы, позволяющие определить право на получение пособий. Кроме того, необходимо указать банковские реквизиты для перечисления средств. Важно! Необходимо указать банковские реквизиты именно того лица, кто подаёт заявление.

Правильное заполнение заявления способствует уменьшению срока его рассмотрения и принятия решения по нему. Максимальный срок рассмотре-

ния заявления составит до 30 дней.

В Тульской области размер выплаты на детей составит 5 516 рублей в месяц на каждого ребенка (50% от регионального прожиточного минимума ребенка), а размер выплаты беременным женщинам – 5 961 рубль (50% от регионального прожиточного минимума трудоспособного населения).

При назначении выплат применяется комплексная оценка нуждаемости. Еще одним из условий получения права на пособия является доход членов семьи. В Тульской области он не должен превышать 11 134 рубля (региональный прожиточный минимум на душу населения).

ПЕРЕГОВОРЫ БУДУТ ТРУДНЫМИ

В третьей декаде в Москве прошел заключительный этап VIII съезда ОО «Всероссийский Электропрофсоюз». В нем приняли участие 126 делегатов со всех регионов России. Впервые за много лет в работе съезда участвовало руководство Минэнерго РФ и ПАО «Россети». Тульский «Электропрофсоюз» в качестве делегата представляла председатель областной организации Нина Моргунова.

С отчетным докладом о деятельности организации за прошедшее пятилетие выступил председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров.

Было отмечено, что за это время социальное партнерство в энергетике стало более эффективным и значимым. Свидетельством тому является Отраслевое тарифное соглашение.

Несмотря на то, что в ряде регионов России имели место трудности в реализации норм ОТС, в Тульской области тарифное соглашение выполняется. Это – систематическая работа сторон социального партнерства тульских энергетиков, в первую очередь, в формате рабочих встреч. Об этом говорила Нина Моргунова в своем выступлении на съезде.

В текущем году предстоит заключение Отраслевого соглашения на новый период. При этом генеральный директор объединения работодателей «Эра России» Аркадий Замосковский в своем выступлении озадачил Профсоюз, что тарифное соглашение со стороны работодателя будет формироваться с чистого листа, а это значит, что переговоры предстоят сложные. И глав-



ная задача Профсоюза на этом этапе – сохранить нормы действующего ОТС на будущий период.

Делегаты съезда с удовлетворением отметили эффективную и значимую работу «Всероссийского Элек-

тропрофсоюза» в отчетном периоде. Со своей стороны Нина Моргунова считает, что съезд стал важной и запоминающейся вехой в сложных условиях работы энергетиков.

Эксклюзивное интервью

КОРОНОВАННЫЙ ВИРУС – МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Продолжение. Начало на 1 стр.

– Интересно, коррелируют между собой такие показатели как тяжесть болезни и профессия, или социальное положение, или качество питания?

– Таких исследований не проводилось. Но известный факт: чем старше человек, тем больше вероятность тяжелее заболеть. Сам по себе возраст не фактор риска, но старости как правило сопутствует отягощенный анамнез. И вот эти самые хронические болезни, прежде всего сахарный диабет и сердечно-сосудистые, играют роль триггера. Хотя и среди старых есть здоровяки, и среди молодых попадают тяжелые хроники. Кстати, тучность тоже, как правило, сопряжена с букетом заболеваний, поэтому люди с лишним весом болеют тяжелее.

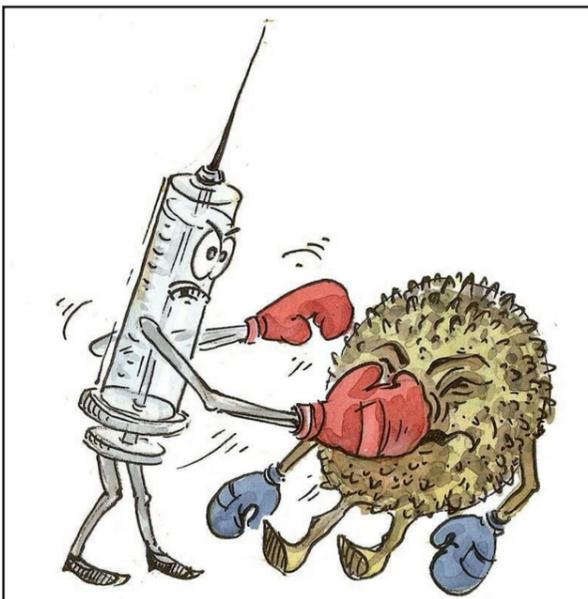
– В устойчивый обиход вошла страшная фраза «умер от последствий коронавирусной инфекции». Что за ней стоит, непонятно. Но тут «от последствий» умирает известный ученый, член-корр. РАН, бывший государственный санитарный врач Москвы Николай Филатов. Через его друзей, академиков, всплывает информация, что за несколько дней перед смертью анализ на микроорганизмы «высеял» бактерию клебсиеллу. И тут многим простым людям открылось, что убивать могут внутрибольничные инфекции, которые не боятся антибиотиков и приводят к острой сердечной и почечной недостаточности. Мы же не знаем, что там, в стационаре, обитает? Есть вопросы и к КТ, которая уж точно не прибавляет иммунитета. Может, на больницу соглашаться только в крайних случаях?

– Это вопрос не ко мне. Есть целый раздел знаний, который называется организация медицинской помощи. То, что я с ней знаком, не дает мне право давать оценку, правильно она организована или нет, больше надо людей госпитализировать или меньше.

– Защитные маски, перчатки, в торговом зале, на улице, на пляже, в лесу... Где грань между здравым смыслом и абсурдом?

– Роспотребнадзор никогда, ни в одном нормативном документе, не делал ношение перчаток обязательным. Но мы всегда призывали как можно чаще мыть руки и дезинфицировать. Маски на сегодняшний день обязательны. Считайте, что сегодня придти в торговый центр без маски – то же, что придти без штанов. То и другое – административно наказуемые деяния.

– А зачем маска токарю у станка?



– Да, в локальных коллективах, на определенном этапе, пока не прошла массовая вакцинация, надо стоять в масках. И, напротив, ношение маски не обязательно, если в цехе, в отделе все вакцинированы. Замечу, не 60% персонала, а все 100. И на это есть документ, подписанный мной как руководителем Управления Роспотребнадзора по Тульской области. А до этого ношение маски обязательно, чтобы не заразиться и не парализовать деятельность предприятия. А 60% – это цифра из другой истории и касается всего населения. Государством поставлена задача привить 60% взрослого населения, чтобы вместе с числом переболевших и детьми, которых не вакцинируют, стабильно снизить заболеваемость по стране.

– Стали поговаривать о какой-то новой симптоматике... Может, это обычный «простудный» вирус, но у страха глаза велики, и везде продолжает мерещиться ковид?

– Человечество открыло вирусы относительно недавно, и всего тридцать лет назад про них еще мало что знали, не было технологий изучения. Точнее, они были, но примитивные. Сегодняшняя наука ушла далеко вперед, появились новейшие методы, вирусы изучаются максимально быстро, даже научились

их визуализировать. То есть объект можно не только определить методом ПЦР, но и в буквальном смысле увидеть в микроскоп. А там – «корона», которую ни с чем не спутать. Симптоматика, я не думаю, что стала другой. Просто проявление вирусной инфекции всегда индивидуально.

– Простудные инфекции привязаны к осенне-зимнему периоду. Для коронавируса, как видим, закон не писан?

– Это новинка. Сезонность есть у каждой респираторной инфекции, а здесь мы ее не то чтобы не видим, мы видим, но появляются промежуточные эксцессы в виде волны, которой в принципе не должно было быть. Пока эта тема изучается. Прошлым летом с середины июня заболеваемость стала уменьшаться, а этим летом с середины июня стала радикально расти.

– Дайте совет, как просто и надежно защититься от инфекций?

– Есть три варианта. Первый – уничтожить возбудитель, но это не всегда возможно. Второй – минимизировать контакт (удаленка, маски, не лезть в толпу), но этого недостаточно в случае воздушно-капельных инфекций. И третье: выстроить надежный барьер между собой и вирусом – вакцинироваться.

– Вокруг вакцин много споров. Какая из трех отчетливых лучше?

– Не стоит думать, что вакцины от коронавируса это что-то из области неизведанного. Технологии получения вакцин отработаны десятилетиями. Синтетических, живых. И как любая вакцина, ни одна из трех не дает стопроцентной защиты от заболевания. Но известно, что все они так или иначе, чуть лучше или хуже, защищают от мутировавших штаммов. Достоверно известно, что содержащийся в вакцине белок может вызывать реакцию у аллергиков, и в этом случае нужна синтетическая вакцина. Если говорить о «Спутнике», то после него может быть временная местная реакция. Есть живая вакцина, разработанная институтом им. Чумакова, и в этом тоже нет ничего сверхъестественного, мы прививаем десятки живых вакцин от разных заболеваний.

– Александр Эдуардович, вы будете прививаться?

– Да, уже.

– И последний вопрос как к ученому: коронавирус природный или рукотворный?

– На этот вопрос вам никто не ответит. Во всяком случае пока.

Спорт

ФУТБОЛ – МИНИ. ВПЕЧАТЛЕНИЯ – МАКСИ!

В начале июля в Суворове на стадионе «Энергия» состоялось открытие турнира по мини-футболу, в котором принимали участие четыре команды из группы «А»: Белевский РЭС (районные электрические сети) - капитан команды Дмитрий Валуев, Суворовский РЭС - капитан команды Владимир Краснов, Плавский РЭС - капитан команды Гайк Николян, Щекинский РЭС - капитан команды Сергей Перякин.

Руководством филиала «Тулэнерго» были сказаны приветственные слова, сделан первый символический удар по воротам.

Первыми по жеребьевке на поле вышли футболисты Щекинских и Суворовских районных электрических сетей. В упорной борьбе победу одержал Суворовский РЭС - 4/0. Голы забили: 1-й – А. Коршунков, 2-й – Д. Быков, 3-й – А. Коршунков, 4-й – М. Шрамченко.

Вторыми включились в игру Плавский и Белевский РЭС. Игра окончилась вничью - 1/1. Голы забили: Плавский РЭС – С. Бабенко, Белевский РЭС – В. Евсин.



Третья игра: Щекино – Белев завершилась со счетом 0/4. Голы забили игроки Белевского РЭС: Д. Валуев – 2 гола, В. Евсин – 1 гол, М. Лапыгин – 1 гол.

В четвертой игре между командами Плавского и Суворовского РЭС со счетом 0/2 победил суворовцы. Отличились М. Шрамченко и Д. Быков.

В пятой игре между Суворовом и Белевом вверх одержали белевцы со счетом 0/2. Голы забили Д. Валуев и В. Евсин.

И, наконец, в шестой игре между командами Щекинского и Плавского РЭС выиграли плавчане со счетом 2/5.

По итогам турнира группы «А», 1 место занял Белевский РЭС, 2 место – Суворовский РЭС, 3 место – Плавский РЭС, 4 место – Щекинский РЭС.

Как будут разворачиваться дальнейшие события, покажет время. До 21.08.2021 г. мы должны узнать, какая из 16 команд покажет лучший результат.

По информации Тульской областной организации Электропрофсоюза.



По страницам ТК

НЕ ХОЧУ В ОТПУСК, ХОЧУ ДЕНЕГ!

Лето – пора отпусков. И, понятно, что у работников по этой теме возникает масса вопросов. Например, как пойти в отпуск именно в то время, когда это нужно тебе, а не работодателю, который настойчиво намекает на декабрь или февраль. Или как отгулять полноценный, не разорванный по требованию начальства, отпуск. А бывает, наоборот, работник сам не желает отправляться на отдых.

Типичный вопрос: «У нас в учреждении хороший колдоговор. Мне положен отпуск 35 дней (основной - 28 дней и дополнительный 7). Основной отпуск я еще не отгулял. Можно ли в таком случае заменить 7 дней дополнительного отпуска денежной компенсацией? И может ли работодатель выплатить эту компенсацию ранее предоставления основного отпуска?»

Отвечаем: в соответствии с ч. 1 и 2 ст. 126 Трудового кодекса РФ по



Изображение взято из видеоролика

письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, либо любое количество дней из этой части. Трудовое законодательство не устанавливает, что компенсация за часть ежегодного отпу-

ска, превышающую 28 календарных дней, может быть выплачена только после использования 28 календарных дней отпуска за соответствующий рабочий год либо только по окончании соответствующего рабочего года. Поэтому с согласия работодателя компенсация за отпуск может быть выпла-

чена до того, как работник выходил в отпуск. Выплата такой денежной компенсации не приводит к нарушению прав работников. Соответствующая денежная компенсация может быть выплачена работодателем по заявлению работника в любой момент с начала рабочего года.

Бывает и так, что работодатель вовсе отказывается выплатить компенсацию, ссылаясь на смету доходов и расходов, в которой такая компенсация не предусмотрена. Правильный ли такой отказ, ведь колдоговором предусмотрен дополнительный отпуск?

Трудовое законодательство не устанавливает зависимость сметы доходов и расходов организации от выполнения условий Коллективного договора. Таким образом, возникает обязанность работодателя предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск. При этом положения статьи 126 ТК РФ

гласят, что если срок ежегодного оплачиваемого отпуска превышает 28 календарных дней, то все дополнительные дни свыше установленного периода могут быть заменены денежной компенсацией по желанию сотрудника. Для этого следует написать соответствующее заявление на имя руководителя организации. Отказ от выплаты компенсации будет означать нарушение закона.

Однако некоторые категории работников все же не могут заменить дополнительные дни отпуска материальной компенсацией. К ним относятся: беременные женщины; сотрудники, которым не исполнилось 18 лет; а также сотрудники, занятые на особо вредных производствах или деятельности которых связана с потенциальной опасностью для жизни и здоровья. Компенсация за неиспользуемый отпуск они могут получить только при увольнении.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

3+



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва,
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
13 июля 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.

12+