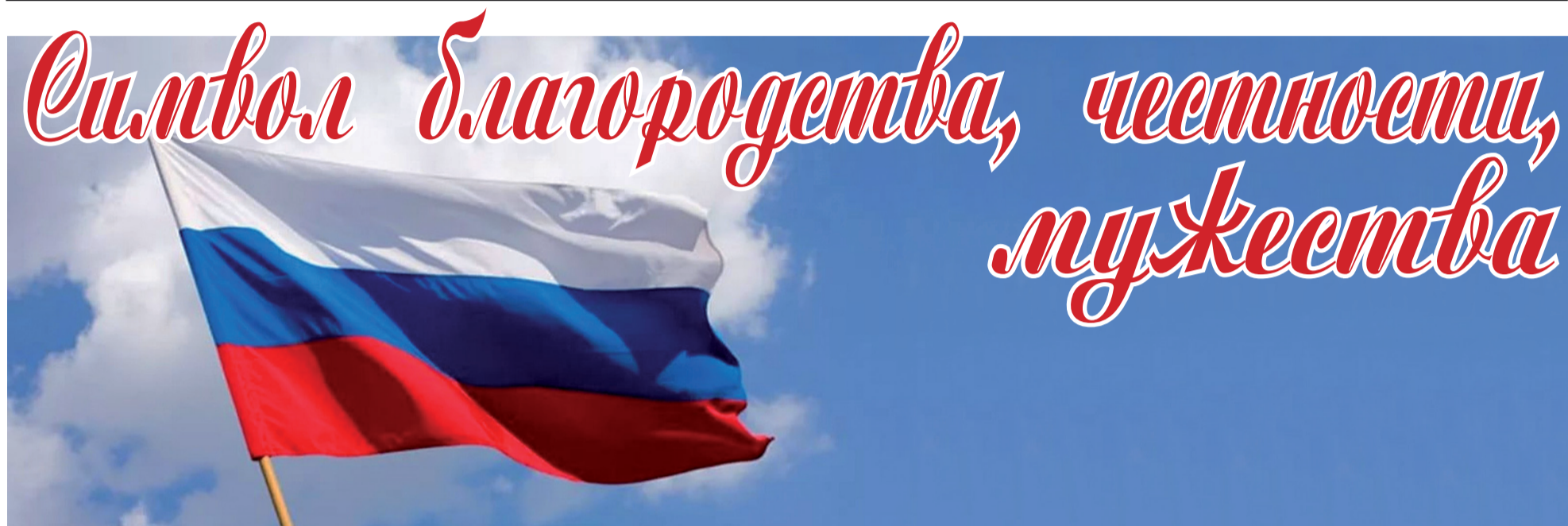




22 августа – День Государственного флага!



Председатель
Тулской
Федерации
профсоюзов
Сергей
Судницин:

Есть несколько ключевых дат, которые символизируют величие России. День Государственного флага – одна из таких дат, она неразрывно связывает далекое прошлое нашего Отечества с его настоящим, и она вселяет в нас надежду на будущее России.

Российский триколор впервые был поднят над первым русским боевым кораблем «Орел» еще в 1669 году. А при Петре Великом под «Флагом царя московского» русские войска штурмовали шведские крепости, а наши корабли пробивались в Балтику. Более полутора веков этот флаг развевался над российскими торговыми судами, символизируя растущую экономическую мощь государства. И, наконец, в 1896 году, во время коронации Николая II, он обрел государственный статус.

Сегодня наш флаг прежде всего символизирует новую постсоветскую Россию, ту краеугольную смену эпох, свидетелями и участниками которой мы стали. Мы пережили непростые времена. Но каждый из нас верит, что под новым знаменем Россия обязательно достигнет прежнего величия. К этому нас призывают три цвета нашего флага: белый, подразумевающий благородство и откровенность; синий – верность и честность; красный – мужество, смелость, великодушие.

Социальное партнерство

ПРЯМЫЕ ВОПРОСЫ КРУГЛОГО СТОЛА

11 августа в правительстве Тульской области прошло заседание круглого стола с участием представителей Тульской Федерации профсоюзов, регионального министерства экономического развития и министерства труда, а также инвесторов, которые только начали работу в нашем регионе. Тема встречи касалась развития социального партнерства.

Диапазон поднятых тем оказался столь широк и серьезен, что совещание закончилось довольно быстро, лишь обозначив проблематику и заинтересованность сторон в ее развитии.

Председатель ТФП Сергей Судницин первым начал беседу и призвал новых работодателей создавать на предприятиях профсоюзы, которые формируют микроклимат в коллективе, превосходят конфликтные ситуации, сглаживают напряженность и являются единственным легитимным рупором трудящихся. Крупные традиционные промышленные предприятия все как один имеют профсоюзы, которые плодотворно сотрудничают с работодателями, результатом чего является стабильность производства, сохранение традиций, забота о кадрах. И напротив, недалекие работодатели ограничиваются в бизнесе лишь монетарным подходом и не видят завтрашнего дня. Во многом по этой причине множество хозяйствующих субъектов испытывает нехватку ра-

бочих рук. Для сравнения, устроиться на работу на оборонный завод сегодня считается большим везением. И, наконец, близорукость иных работодателей, препятствующих созданию профсоюзной первички, не позволяет им просчитать риск спонтанного возникновения альтернативных профсоюзов со всеми вытекающими последствиями.

Замминистра труда и соцзащиты Свет-

лана Ильюшина от своего ведомства высказалась за создание традиционных профсоюзных первичек, а наличие на предприятии колдоговора назвала конкурентным преимуществом. Более того, Ильюшина сказала, что ее ведомство готово подключиться к ТФП и содействовать в организации первичек и заключении колдоговоров.

Начинающий инвестор, наверное, в

последнюю очередь думает о профсоюзе. И это понятно, не до того. Перво-наперво надо набрать грамотные кадры и запустить бизнес. Но и здесь профсоюз может оказаться для него важным подспорьем. Недаром уже несколько лет звучит будируемая ТФП тема об участии профсоюзной стороны в подписании инвестиционных договоров. Рано или поздно это произойдет.

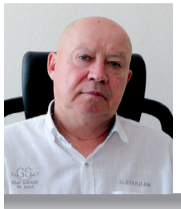
Вопрос острой нехватки кадров, обучения и переобучения вызвал живой отклик участников круглого стола. Подбором нужных специалистов, обучением требуемым профессиям по роду службы занимаются Центры занятости. Прилагают к этому силы и профсоюзы, курирующие вопросы занятости в рамках трехстороннего партнерства. Сергей Судницин предложил развить эту тему еще шире: профсоюзы могут напрямую выходить на конкретные предприятия с целью заинтересовать работодателя и работников друг в друге. В этом случае нанимаемый работник будет уверен в соблюдении соцгарантий.

Вопросов по кадрам много. Например, инвестор, открывающий в Ефремове биотехнологическое производство, интересовался механизмом взаимодействия с вузами с целью подготовки нужных ему специалистов. А это значит, что следующая встреча на тему развития социального партнерства созовет еще большее число участников.



Интервью на тему

ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ!



Председатель первичной профсоюзной организации работников физической культуры, спорта и туризма Тульской области – директор спортивной школы «Арсенал» Николай Попков.

День физкультурника, который мы отметили в минувшую субботу, – замечательная традиция, которую современная Россия почерпнула из советского прошлого. Этот праздник и сегодня вдохновляет наших соотечественников, особенно молодых, вести здоровый образ жизни. Многих, но, увы, не всех. Об этом говорил в преддверии Дня физкультурника в интервью «Позиции» председатель первичной профсоюзной организации работников физической культуры, спорта и туризма Тульской области – директор спортивной школы «Арсенал» Николай Попков.

– Если бы половина нашего населения занималась физкультурой, то можно было считать нацию здоровой. Но, к сожалению, поклонников знаменитого лозунга «В здоровом теле – здоровый дух» значительно меньше. Тем не менее, могу привести массу примеров, когда физическая культура помогает сохранять форму людям даже в солидном возрасте. Я лично каждый день прохожу не менее пяти километров, а по субботам играю в футбол в команде, в которую входят такие известные люди как бывшие мэры Тулы Юрий Иванович Ципури и Сергей Иванович Казаков, Владимир Гаврилович Ермаков – в прошлом глава Щекинского района, первый заместитель генерального директора ТОЗа Леонид Сергеевич Фокин и другие. Все эти люди – настоящие физкультурники, некоторым за 70, но они дают фору многим молодым. А все дело именно в здоровом образе жизни, который подразумевает, прежде всего, регулярные занятия физической культурой.

– Расскажите о спортивной школе «Арсенал».



– Сегодня в школе работает 21 тренер. Они воспитывают более 500 детей, поделенных на 11 возрастных категорий. Кстати, сейчас продолжается набор детей с шести лет. У школы спортивный комплекс на Косой горе по адресу, Горшкова, 15. А это современное футбольное поле с подогревом, спортивный зал, баскетбольно-волейбольная площадка, хоккейная коробка, площадка для воркаута. И ко всему этому в ближайшее время добавится футбольный манеж, строительство которого практически закончилось. Заказчик строительства – администрация Тулы, вложения – федеральные. Все это говорит о том, что школа – самостоятельная бюджетная организация, в принципе у нас есть все для плодотворных занятий с детьми, кроме некоторых необходимых атрибутов. На-

пример, бюджетом не предусмотрено обеспечение школы формой и мечами. Это забота родителей. Так что мы были рады даже простому вниманию к нам, например, со стороны Тульской Федерации профсоюзов. К слову, в нашей профсоюзной первичной организации, которая входит в ТФП, около 400 членов, работающих в полтора десятке спортивных школ Тулы и области. И хотя создавался наш профсоюз всего три года назад, это очень высокое членство. Председателем в организации я работаю на общественных началах, и поскольку в организации нет штатных должностей, в конце каждого года на все оставшиеся от сбора взносов средства покупаются новогодние подарки для каждого члена профсоюза.

– Чем вызвано высокое членство?

– Спорт – мощное объединяющее начало. И конечно, нельзя исключать прагматическую сторону. В нашей организации действует хороший коллективный договор, который, в частности, предусматривает для наших работников 42-дневный отпуск. Предыстория такова, что три года назад организации нашего профиля были выведены из системы народного образования. Автоматически тренеры-преподаватели были переведены в разряд просто тренеров. Соответственно, они лишились продолжительного преподавательского отпуска. Ситуация сложилась несправедливая. Наши тренеры по-прежнему оставались воспитателями детей, как и другие преподаватели. Только ответственности у них в связи с травмоопасностью было куда больше. Проблему с продолжительными отпусками удалось решить благодаря профсоюзу.

– Ваши выпускники часто становятся спортсменами?

– В спорт идут далеко не все. Хотя именно спортивные школы являются кузницами будущих кадров, в том числе, и для клуба «Арсенал», и, конечно, наших выпускников в спорте немало. Но еще важнее другое – наши выпускники на всю жизнь получают настоящую закалку, что может пригодиться в любой сфере деятельности, и с физкультурой практически никто из них уже никогда не расстанется.

– Что, по вашему мнению, Тульская Федерация профсоюзов могла бы сделать для вашей первички и школы?

– На пользу и школе, и федерации пошло бы проведение совместной акции, например, посвященной 80-летию Тульской оборонительной операции. Большой футбольный детский турнир, организатором которого может выступить ТФП, на базе спортивной школы «Арсенал», дал бы впечатляющий эффект при минимальных вложениях. Для профсоюзов – это повышение авторитета. Для детей – еще одна возможность показать свои достижения.

Молодо - не зелено

ГЛАВНОЕ – ОСОЗНАТЬ СВЕРХЗАДАЧУ



Знакомьтесь: Кирилл Бурдыкин, ставший призерами в номинации «Лучший водитель» в конкурсе профессионального мастерства среди работников «Почты России» Управления Федеральной почтовой связи Тульской области.

Кирилл не только лидер в профессии, но и закоренелый обществу жизни – он возглавляет первичную профсоюзную организацию тульской автобазы «Почты России».

Есть люди, которым до всего есть дело в хорошем смысле слова. Несмотря на постоянную загруженность (а водители-почтовики то в движении, то под загрузкой-разгрузкой), у Кирилла Бурды-



кина хватает сил и немного времени для общения с товарищами, обсуждения интересных тем, организации корпоративных мероприятий.

– Значит, молодежь интересуется профсоюзами? – спрашиваем у Кирилла.

– Конечно. У нас интересно: праздники, конкурсы, подарки. Это разбавля-

ет серые трудовые будни. К тому же отдельные вопросы, которые возникают у ребят, удается разрешать через областную профсоюзную организацию, где нам помогает Ирина Васильевна Леонова.

Работа у водителей почтовых машин, действительно, напряженная. Из Тулы во все райцентры почтовый груз достав-

ляется регулярно и строго по минутам. А уже на местах водители районных автобаз повезут его дальше, к каждому почтовому отделению, вплоть до самого дальнего в регионе. Дальше за дело возьмутся почтальоны, чтобы донести письмо, журнал, пенсию в самый отдаленный населенный пункт. Никто не будет забыт.

Кириллу очень нравится его работа и коллектив, он осознает масштаб и важность крупнейшей государственной компании, именуемой «Почта России». А когда человек осознает сверхзадачу, то решения остальных задач он находит легко и точно. Недаром на все вопросы тестирования конкурса Бурдыкин ответил грамотно и быстрее всех. У конкурсантов спрашивали о нюансах доставки грузов, устройстве автомобиля, первой медицинской помощи, правилах движения.

– Кирилл, по части профсоюзной жизни есть какие-то идеи, задумки?

– Конечно, есть. Вместе с непосредственным начальником Андреем Николаевичем Русаковым мы стараемся объединить коллектив, тогда и труд в удовольствие.

Нетривиальный подход

КРУИЗ КАК СПОСОБ ПОРАБОТАТЬ



Раз в пять лет Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ организует для председателей районных и первичных организаций не совсем обычный отдых.

На этот раз 36 профсоюзных активистов отправились в круиз на четырехпалубном красавце-теплоходе «Александр Пушкин» по маршруту: Москва – Мышкин – Кострома – Нижний Новгород, чтобы отдохнуть и, конечно, по-



славной архитектуры. Размеренный северный город со спокойной жизнью, – рассказала председатель областной организации. – А вот Нижний Новгород произвел впечатление своей динамикой. Наряду со стариной здесь бурлит современность. И это именно тот город, куда хочется вновь попасть.

По словам Ольги Владимировны, в перспективе Профсо-



другое. Многие участники семинаров делились своим опытом. Например, председатель Узловской районной организации Профсоюза Надежда Гладких рассказывала, как предприниматели Узловского района охотно идут на сотрудничество с Про-

фсоюзом, предоставляя скидки от 10 до 20 % владельцам единого электронного профсоюзного билета.

Важно, что в заседаниях принимали участие также вновь избранные председатели, для которых в профсоюзной работе еще много белых пятен. По словам председателя областной организации Ольги Ларичевой, новички в профсоюзном лидерстве зачастую не видят главного массива профсоюзной работы, которая заключается отнюдь не в раздаче новогодних подарков.

– Работа профлидера, прежде всего, связана с трудовыми отношениями между работодателем и работниками, а это зачастую конфликты. Умело лавировать в этом море, быть связующим звеном, своего рода третейским судьей, уметь находить правильные компромиссные решения, – для этого нужно быть выдержанным и принципиальным человеком. Вот почему одной из целей поездки стала психологическая поддержка людей, которым с началом нового учебного года предстоит окунуться в самую гущу непростой работы. При этом учтем, что многие наши профлидеры зарплату за такую работу не получают, поскольку исполняют профсоюзную нагрузку на общественных началах.

Работа на семинаре чередовалась с настоящим круизным отдыхом, интересно организованном на теплоходе, – от игры в лото до песенных конкурсов и

интеллектуальных квестов. И, конечно, неизгладимое впечатление на путешественников произвели экскурсии по городам. Уникальным в этом отношении оказался небольшой городок Мышкин, который, несмотря на скромное пятидесяти тысячное население, известен всей стране. Говорят, что количество музеев здесь по отношению к числу жителей едва ли не самое большое в мире – целых 15 – по музею на каждые 350 жителей. В том числе знаменитый «Дворец Мыши Авдотьи» – уж точно единственный в мире, посвященный мышам. И даже взрослым побывать в этой сказке было интересно и познавательно.

– Впечатлила и Кострома – своими памятниками старой право-



юз планирует посетить Нижний Новгород с большим выездным семинаром. А это будет и знакомство с образовательными учреждениями, и совместная работа с региональной профсоюзной организацией, которая является неоднократным победителем в деятельности кредитных организаций, созданных профсоюзами, развивает инновационные формы работы, такие как дополнительное страхование, взаимодействие с негосударственным пенсионным фондом, дополнительные социальные гарантии и другие.



По страницам ТК

ХОТИТЕ УВОЛИТЬСЯ? ПОЖАЛУЙСТА!

Типичная ситуация: человек решил сменить место работы. Но работодатель не желает по-доброму расстаться с работником, отказывается подписать заявление, чинит препоны или вовсе грозит уволить работника «по статье». Что делать в такой ситуации?

– В случае увольнения работника по собственному желанию Трудовое законодательство предусматривает определенный порядок действий как для работника, так и для работодателя. Для начала работник должен написать заявление в стандартной форме на имя руководителя: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Дата увольнения может быть согласована с работодателем. Если этого сделать не удается, дата увольнения должна отстоять от даты написания заявления не менее, чем на 14 календарных дней. Например, заявление подано 7 августа, значит, дата увольнения будет не раньше 21 августа. Для управляющих директоров такой

минимальный срок отодвигается на месяц.

Заявление должно быть написано в двух экземплярах. При подаче его руководству оно должно быть зарегистрировано в журнале входящей корреспонденции. Второй экземпляр с подписью официального лица, принявшего заявление, а это может быть секретарь или кадровик, работник оставляет себе. Как правило, этих действий бывает достаточно. Хотя случается, что работодатель и в этом случае категорически препятствует увольнению работника – например, секретарь по его указанию может не принять и не зафиксировать заявление. Доказать, что заявление вообще существовало, в таком случае трудно.

Что делать в этом случае? Идти на почту и отправлять на юридический адрес работодателя телеграмму с уведомлением. Можно такую телеграмму заказать по телефону. Текст тот же: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Можно также отправить заявление об

увольнении заказным письмом. С юридической точки зрения работодатель считается уведомленным о том, что работник собирается уволиться. Закон обязывает работодателя выдать работнику в день увольнения трудовую книжку и выплатить все причитающиеся суммы с учетом компенсации за неиспользуемые отпуска.

Если этого не произошло, работник может на работу не выходить и отправляться в Государственную инспекцию труда, где напишет соответствующее заявление. В случае установления нарушений Трудового законодательства работодателя оштрафуют (для юрлиц штрафы до 50 тысяч). Кроме того деятельность юрлица может быть даже приостановлена на срок до 90 суток – но это уже по решению суда. Плюс к этому работодатель обязан будет выплатить уволившемуся работнику среднюю зарплату за все время «простоя». Вряд ли найдутся работодатели, которые пойдут на такое обострение конфликта. Но здесь скрываются

и другие подводные камни – опять же для самого работодателя.

Бывают работники, которые сознательно не забирают трудовую книжку по истечении срока увольнения. И если работодатель на это никак не отреагирует, то может поплатиться штрафом и среднюю зарплату работнику за все время удержания трудовой книжки. Чтобы этого не произошло, в день увольнения работника и неявки того за расчетом и трудовой книжкой работодатель должен уведомить его либо заказным письмом, либо телеграммой с уведомлением, что трудовая книжка готова к выдаче, работник должен придти и получить ее или должен дать согласие на ее отсылку почтой.

Бывает еще множество нюансов при конфликтном увольнении работника. Например, работник, написав заявление и не желая отработывать законные две недели, уходит на больничный. Подложный больничный или реальный –

это вопрос второй. Но тут законодательство полностью на стороне работника. Даже если он находится на больничном, работодатель обязан уволить его в срок, указанный в заявлении, с предоставлением полного расчета, включая оплату больничного листа.

Или напротив, работодатель может создать в последние две недели для работника такие условия труда или изменить трудовые нормы, так что работник заведомо не сможет справиться с работой, чтобы уволить его, скажем, за несоответствие с занимаемой должностью. В этом случае будут нарушены требования статьи 74 Трудового кодекса, которые запрещают изменять трудовые функции, если это не предусмотрено трудовым договором. Работник сможет впоследствии доказать свою правоту в суде.

В любом случае следует посоветовать как работнику, так и работодателю даже в случае конфликтной ситуации соблюдать условия трудового договора и расстаться все-таки мирно.

Наши на отдыхе

НА ВЫСОКОМ БЕРЕГУ ОКИ

Как там поживают наши профсоюзные здравницы в разгар курортного сезона? Редакция по телефону связалась с отдыхающей в Егнышевке председателем Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Наталией Неверовой.

– Наталия Витальевна, почему предпочли для отдыха Егнышевку?

– Давно здесь не была, хотелось посмотреть, как она изменилась. Выглядит Егнышевка прекрасно, территория чистая, ухоженная, ландшафтный дизайн в ногу со временем – с розами, туями, можжевельниками, стриженными газонами. В 800 метрах благоустроенный пляж на Оке. Два пруда для любителей рыбалки. Бесплатная автомобильная стоянка и вай-фай. И все это в окружении чудесной природы. Еще много лет назад, когда я впервые приехала сюда со своими детьми, меня удивил здешний воздух, растения, микроклимат, которые больше напоминают Крым, а не среднюю полосу России. Здесь, например, растет чинара, прекрасно чувствуют себя серебристые тополя. Сегодня я приехала вместе с дочерью и внуками, и нас встречают те же величественные деревья, тот же чистый воздух.

– Все-таки знали помещики Бобрищевы-Пушкины, где усадьбу строить.

– Исторически эти места тоже весьма значимые. Бобрищевы-Пушкины из образованных дворян, они создали свой заповедный климатический островок, чтобы не ездить в Италию и Крым, а лечиться здесь, на месте. Следы барского яблоневое сада двадцать лет назад еще были заметны, сегодня – нет. А вот знаменитый источник святого Пантелеймона целителя, где была простенькая ванна, сегодня превращен в комплекс с храмом и купальней. На день Обретения мощей Серафима Саровского многие отдыхающие приняли участие в службе, а после вместе с детьми окунулись в купели.

– Все-таки не случайно, что профсоюзная здравница находится в таком благословенном месте?

– Прежде всего, здесь лечебный воздух. Он подходит для астматиков, для больных, страдающих бронхитами, болезнями легких, заболеваниями верхних дыхательных путей. Для них разработана очень хорошая программа, которая так и называется «Чистое дыхание». К слову, первая в области спелеопещера открылась именно в Егнышевке. Есть и другие программы с современными методами оздоровления – для сердечно-сосудистых больных, с заболеваниями ЖКТ, печени и других. В последнее время помимо традиционных процедур появились новые, например, криотерапия – лечение холодом. Этим методом лечат суставы, варикоз, омолаживают кожу. Об эффективности могу судить на своем примере. Меня давно беспокоил правокленный сустав, и вот после комплекса лечения, в том числе магнитопроцедур, почувствовала, что боль отступила. В обыденной жизни до физиопроцедур



не доходят руки, а точнее ноги, надо отвлекаться от работы, идти в поликлинику. А в санатории можно отдохнуть и одновременно подлечиться.

– В Егнышевке есть собственная минеральная вода?

– Да, она добывается из скважины на территории санатория. Вода другого типа, чем знаменитая краинская, но с особыми лечебными свойствами. Это лечебно-столовая минеральная вода, слабоминерализованная, слабощелочная, показана для питьевого лечения органов пищеварения, болезней почек, печени, эндокринной системы. Над минеральной скважиной устроен бьет, где вода подогревается до разных температур, в зависимости от назначения. Помимо воды питьевого лечения включает также кислородные коктейли, различные фиточаи.

– Какие отзывы о лечении у отдыхающих?

– Многие приезжают сюда не в первый раз – это уже показатель. География гостей – от Москвы до Хабаровска. Люди узнают о Егнышевке по сарафанному радио, из рекламных источников. Надо отметить, что рекламе здесь уделяется

много внимания. Различная сувенирная продукция, буклеты, информация через СМИ – все идет на пользу. Здешний мед, хотя пасека принадлежит частному лицу, реализуется под «егнышевским» брендом. Мед, надо сказать, первоклассный, призёр Всероссийского конкурса мёда 2020.

– Со столь плотным графиком процедур остается время на досуг?

– Здесь грамотно и с душой организована культмассовая работа, в том числе для детей, которых отдыхает много. Пока мы с вами разговариваем, моя старшая внучка Алена убежала на репетицию сказки «Маленькая принцесса». На днях пойдем смотреть спектакль. А вчера всей семьей принимали участие в концерте, организованном силами отдыхающих. Дочка и внучка так же приняли в нём участие и получили грамоты и сладкие подарки. В концерте прозвучали знакомые и любимые всеми песни. Зал дружно подпевал выступающим. Я сама работник культуры, и отличаю, где формальный подход, а где сделано с душой. Культмассовые работники санатория из тех людей, которые отдаются работе всецело, сами сценарии составляют, сами стихи подбирают. Диск-жокей Сергей отвечает за вечернюю танцевальную программу. Даже дни рождения отдыхающих не проходят мимо внимания работников санатория, каждого именинника во время обеда ждет поздравление. Во всем чувствуется домашняя, теплая, уютная обстановка.

– Вокруг Егнышевки достопримечательностей много, и недостатка в экскурсиях, наверное, нет?

– Паломничество в Колупаново, экскурсии в музей-заповедник В.Д. Поленова, музей-усадьбу А.Т. Болотова, на зооферму в Алексин, в Тульский кремль и Музей Оружия – каждый может выбрать объект по вкусу. Если вдруг экскурсия накладывается на процедуру, то медперсонал идет навстречу и готов перенести процедуру на удобное время. Коллектив здесь доброжелательный.

– Санаторное питание, как правило, диетическое. А нет ничего сложнее – совместить вкусное с полезным. И все же, каково питание?

– Здесь я впервые увидела, что диабетикам на завтрак помимо основного блюда ставят дополнительную порцию белка – яйцо, либо отварную рыбу, либо отварное куриное мясо. Питания хватает вполне.

– Наталия Витальевна, наша газета профсоюзная, корпоративная, поэтому в проплаченной рекламе никто нас не заподозрит. От себя лично что хотели бы сказать в адрес санатория?

– Прежде всего, я горжусь, что профсоюзные санатории, такие как Егнышевка, продолжают держать пальму первенства среди здравниц. Я благодарна директору санатория Юрию Ивановичу Почувеву за большую любовь к делу, профессиональную и грамотную организацию работы. Большое спасибо врачу Антону Петровичу Темирову, который не ограничивается назначением курса лечения, но еще обязательно проконсультирует каждого отдыхающего в течение всего периода пребывания и перед отъездом, как закрепить результат. Благодарю весь профессиональный и доброжелательный коллектив санатория! С наилучшими пожеланиями дальнейшего процветания нашей чудесной здравнице!

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

(3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомлекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г. Москва,
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
13 августа 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.