



## 1 сентября - День знаний

Дети – главное наше богатство, а улыбка ребенка – самая большая награда. В профсоюзной работе забота о детях – одно из важнейших направлений. Это организация детской оздоровительной кампании на базе наших здравниц, частичная компенсация затрат на отдых, возможность трудоустройства на время каникул, выезды на экскурсии, концерты и конкурсы, подарки и гостинцы по случаю праздников. Само рождение малыша у работника приветствуется коллективом в форме выплаты денежного пособия. Благодаря профсоюзу в областном трехстороннем соглашении даже предусмотрен гибкий график работы для родителей. Бери и пользуйся, воспитывай ребенка как положено.

И есть два события в году, когда профсоюзное движение полностью подчинено детворе. Новый год и День знаний.

Сегодня – 1 сентября – наш общий с детьми праздник. Ответственные взрослые подготовились к нему загодя. В колдоговорах предусмотрен оплачиваемый отпуск родителям, закуплены школьные подарки первоклассникам, подготовлены праздничные выступления. Подростающее поколение должно видеть в нашей общественной организации своего надежного товарища, который в праздник разделит радость, а в трудную минуту придет на помощь.

Коллеги, поздравляю вас и ваших детей с Днем знаний. Особые поздравления педагогам и соцработникам, чей труд непосредственно связан с детьми. На вас в первую очередь равняется подрастающее поколение, от вас зависит багаж знаний и духовности, который оно возьмет в будущее.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.



О завершении летних смен в профсоюзных здравницах читайте на 2 стр.

День знаний – это праздник, который одинаково ждут и дети, и взрослые. В День знаний сияют от счастья глаза наших школьников, студентов, а мы, уже взрослые и умудренные жизненным опытом люди, вспоминаем имена своих первых преподавателей и с гордостью произносим: «Это мой учитель». Нет ничего выше награды, чем восхищение преподавательским талантом и искренняя благодарность учителям за их нелегкий труд.

Есть много прекрасных профессий, но нет профессии благороднее учителя, труд которого является источником знаний и обеспечивает прочную преемственную связь поколений. Ученый, врач, политик и строитель – любая профессия начинается с учителя. Без учителей не было бы у

России ни Пушкина, ни Гагарина, ни других имен, прославивших ее в веках. Без их стараний и добрых сердец не было бы и светлого образа мудрого наставника.

Желаем всем работникам системы образования прекрасного настроения, крепкого здоровья, неустанного творческого поиска, новых профессиональных достижений, удачи во всех делах!

Пусть наша совместная работа крепит единство образовательного сообщества, способствует достижению высоких целей в развитии образования, повышению престижа профессии и статуса Учителя!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

## Областная трехсторонняя

# ТРЕБУЕТСЯ АКТИВИЗИРОВАТЬ СОЦПАРТНЕРСТВО В РАЙОНАХ

20 августа в режиме видеосвязи состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где представители партнеров рассмотрели вопросы: 1) снижение неформальной занятости в муниципалитетах (другими словами, борьба с серыми зарплатами) и 2) более активное заключение трехсторонних территориальных соглашений.

Все-таки есть, безусловно, положительный момент в видеосвязи. Все руководители муниципальных образований имели возможность доложить по существу вопроса и высказать свои предложения. Все это оперативно, незатратно, с экономией сил и времени. На вопрос, почему в отдельных муниципалитетах не так активно, как предполагалось областным руководством, ведется снижение

неформальной занятости, был получен ответ: за последний год существенно (в Узловой, например, на 15%) сократилось число малых предприятий, а многие сохранившиеся отказываются от наемного труда и регистрируются как самозанятые. В таком случае сама постановка вопроса о контрольных показателях неформальной занятости устаревает и требует связи с имеющимися реалиями. Начальник отдела зарплаты, охраны труда и соцпартнерства Минтруда области Ирина Воронцова заверила, что предложение будет рассмотрено.

Вопрос заключения территориальных трехсторонних соглашений, равно как и создание территориальных трехсторонних комиссий поднимается на областном уровне не первый раз. Это сложный и многоступенчатый процесс. Никто не поспорит, что наличие Трехстороннего соглашения сильно



облегчает взаимоотношения на местах властей, работодателей и подавляющей части трудящихся. Председатель ТФП Сергей Судницын назвал документ важной составляющей социальной стабильности, своего рода гарантом спокойствия. С профсоюзным лидером солидарен исполнительный директор Союза работодателей обла-

сти Андрей Забродский. В то же время факт остается фактом: в некоторых муниципалитетах трехсторонние соглашения до сих пор не заключены. Как следствие, слабо идет работа и по созданию коллективных договоров на предприятиях.

Причины в каждом случае разные. Где-то по какой-то причине бездействует профсоюзный ко-

ординационный совет. Где-то не созданы территориальные объединения работодателей. Имеются случаи, когда при наличии тех и других составление документа стопорится по разным поводам. В каждом конкретном случае надо разбираться, и, как считает Сергей Судницын, для пользы дела разбираться надо в ручном режиме. Видеосвязь в данном случае малоэффективна. Представители соцпартнерства единодушно решили составить удобный для всех график выездов в администрации районов и лично принять участие во встречах.

Внимание тех муниципалитетов, где проекты трехсторонних соглашений уже готовы и проходят согласование! Принять документ надо до утверждения бюджетов, иначе обязательства стороны администрации могут оказаться финансово неподкрепленными. Ориентировочный срок – 1 ноября.

В профсоюзных здравницах

## ДОБРЫЕ ВОСПОМИНАНИЯ ДЕТСТВА



**В**от и закончилась последняя в этом сезоне смена в летнем детском лагере в Велегоже. На базе двух здравниц (Верхнего и Нижнего Велегожей) за каникулы отдохнуло более 3 тысяч ребят.

Это дети из обычных и малообеспеченных семей, трудные подростки и воспитанники спортивных секций, дети с особым творческим дарованием. Конечно, для каждой категории разработана своя программа, но детям нравится вариться в общем котле насыщенных мероприятий. Хочешь, подключайся

и оздоровления. Слишком много сил, внимания, ответственности. В этом смысле профсоюзные здравницы всегда были в лидерах. С тех пор, как предприятия отказались от «непрофильных активов», заботу о детях работников взял на себя профсоюз. Не мог не взять, потому что даже в трудное время оставался верным социальному профилю. И воспитателей с улицы сюда не берут, все проверены временем, опытные и влюбленные в дело профессионалы.

Работа детского лагеря оценивается разными показателями: себестоимостью койко-места, процентом наполняемости, насыщенностью мероприятиями. Но есть не менее важный косвенный показатель – число детей, приезжающих сюда два и более раз. Таких детей в Велегоже не счесть.

Не каждый санаторий пойдет на организацию детского досуга

и оздоровления. Слишком много сил, внимания, ответственности. В этом смысле профсоюзные здравницы всегда были в лидерах. С тех пор, как предприятия отказались от «непрофильных активов», заботу о детях работников взял на себя профсоюз. Не мог не взять, потому что даже в трудное время оставался верным социальному профилю. И воспитателей с улицы сюда не берут, все проверены временем, опытные и влюбленные в дело профессионалы.

Работа детского лагеря оценивается разными показателями: себестоимостью койко-места, процентом наполняемости, насыщенностью мероприятиями. Но есть не менее важный косвенный показатель – число детей, приезжающих сюда два и более раз. Таких детей в Велегоже не счесть.

Вот что рассказала Вероника Р. из Северо-Задонска:

– Нам здесь все нравится, и танцы, и спорт, и обеды вкусные, особенно котлеты и картошка. На полдник яблоки, апельсины и соки дают. Вчерашнее мероприятие очень понравилось: воспитатели спрятались от нас по всей территории, а мы всем лагерем должны были найти!

Ребятам в лагере весело и дружно, у всех разные интересы и характеры, но их сплавляют ежедневные занятия и досуг, конкурсы и розыгрыши. Подростки наперебой рассказывали о Битве хоров, постановке спектаклей, о «Цыганской» и «Королевской» ночах, они мечтают вернуться сюда еще и еще.

Детям нет дела, что обеим здравницам Велегожа уже много-много лет, и они сами нуждаются в оздоровлении. Требуют ремонта инфраструктура и здания, ждут комфортной мебели номера. Рано или поздно это, несомненно, произойдет,

потому что бренд дороже материального актива. Да какой бренд! Здесь, на верхних террасах Оки, даже воздух другой, не продувной. Могучие ели, дубы и липы удерживают его в своих кронах, и он становится терпким и пронзительным. Вдыхаешь, будто пьешь самую свежесть. В нем-то и заключена «соль» курортного оздоровления. Поэтому вновь и вновь сюда будут приезжать дети, для которых Велегожа на всю жизнь останется самым веселым воспоминанием.

## Спорт

## ФУТБОЛЬНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО



**З**авершился организованный руководством филиала «Тулэнерго» совместно с Электропрофсоюзом турнир по мини-футболу.

В соревнованиях приняли участие 16 команд практически всех производственных подразделений «Тулэнерго», включая команду Управления.

Турнир проходил в несколько этапов на городских стадионах Суворова, Богородицка, Киреевска, Алексина.

Открытие турнира и первые игры прошли в Суворове, на новом стадионе «Энергия», 3 июня. И здесь же через два с половиной месяца состоя-

лись полуфинальная и финальная игры, а также торжественное закрытие соревнований.

В итоге победителем турнира стала команда Управления «Тулэнерго». Второе место отстояли игроки Суворовского РЭС. Третье место досталось команде Киреевского РЭС.

Игроки команды Управления в награду за победу получили кубок, медали и сертификаты в Спортмастер на 2000 руб.; за второе место игроков наградили медалями и сертификатами в Спортмастер на 1500 руб.; за третье место – медалями и сертификатами в Спортмастер на 1000 руб.

## Всероссийский конкурс

## ЗОЛОТАЯ СКРЕПКА У ТУЛЯЧКИ

Минувшим летом Общероссийский Профсоюз образования совместно с Всероссийским детским центром «Смена» впервые провел масштабный конкурс «Учитель в будущем» в рамках тематической смены «Педагогический навигатор».

В оргкомитет и жюри конкурса вошли представители Профсоюза, победители всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Педагог-психолог России», «Сердце отдаю детям», деятели культуры и науки, администрация, методисты, вожатые, участники летней смены «ВДЦ «Смена».

Организаторы предоставили школьникам возможность пройти профессиональные пробы и осознанно выбрать профессию учителя. Для этого была разработана система конкурсных заданий.

Конкурс проводился по трём группам участников:

- обучающиеся 5-6 классов;
- обучающиеся 7-8 классов;
- обучающиеся 9-11 классов и студенты СПО в возрасте до 18 лет.

Приятная новость для системы образования Тульской области и нашей областной отраслевой профсоюзной организации: победителем в старшей группе стала Полина Якушонок, ученица 11 класса Тульского центра образования «Гимназия № 11 им. Александра и Олега Трояновских» (на фото вторая). Как и все обладатели первых мест, Полина получила главный приз конкурса: Золотую скрепку, сувениры от Профсоюза, диплом.

В свою очередь редакция «Позиции» предоставила ей возможность поделиться своими впечатлениями от участия в конкурсе на страницах газеты:

«Это был мой первый опыт в лагере, где нужно было учиться, поэтому я не знала, чего стоит ожидать. На первой лекции-знакомстве нам представили преподавателей и куратора смены. И сначала было страшно перед ними. Неловко было высказывать



свое мнение или предлагать свои идеи. Такие вопросы как: «Что является здесь самым главным?», «Как думаете, что хотел донести автор?», «Кто хочет прочитать вслух?» – вводили меня в ступор.

Но благодаря интересной и насыщенной образовательной программе и позитивному настрою преподавателей, их желанию развить наши мысли и идеи, готовности слушать и, самое главное, слышать другую точку зрения, не навешивая на нее ярлык «неправильности», позволило мне чувствовать себя более комфортно и не бояться раскрыть себя. Так что вскоре я поняла, что на лекции два раза в день буду ходить с удовольствием. И вопреки переживаниям смена пролетела очень быстро.

Большую роль в развитии лидерских качеств играли не только лекции на тему ораторского мастерства, истории искусства, поэзии, понимания и выявления проблем текста, нестандартности мышления и психологических приемов, но и большое количество мероприятий, организованных и воплощенных которыми могли сами дети под руководством наставников.

Самыми запоминающимися для меня стали театр «дос» и Вечер Поэзии в честь дня рождения А.С. Пушкина. Для меня это были новые форматы, с которыми я до этого никогда не работала, а о театре «дос» слышала только из лекций про искусство. Другое дело создавать все самим и вникать в процесс.

Я могу уверенно заявить, что люди, которые вели лекции и помогали нам, – самые креативные и творческие люди, которых я когда-либо встречала. Все, что они придумывали, а потом с легкостью воплощали в реальность, вдохновляло меня. Желание как-то проявить себя только росло, потому что возможностей для этого было несметное количество. Такую активную позицию в жизни лагеря, а также смены, я проявляла впервые.

Финальным, и, как я считаю, переломным моментом смены стал

конкурс «Учитель в будущем», с организацией которого помогала Общероссийский Профсоюз образования.

Для меня конкурс стал проектом, в котором я смогла применить полученные знания. Визитная карточка, лайфхаки для изучения и рассуждения на заданную тему пролетели незаметно и очень интересно. И, если честно, не ожидала, что выиграю в своей возрастной категории. Но у меня получилось. Стоит сказать, что интересные факты и приемы я брала из тех же лекций наших наставников. Так что этой победой я в какой-то степени обязана им. Все время конкурса преподаватели поддерживали конкурсантов, проводили консультации и давали советы.

Почему же таких программ и конкурсов для молодежи должно быть больше? Во-первых, это отличное испытание для выявления лидерских качеств; во-вторых, с тобой работают прекрасные преподаватели, на которых хочется быть похожим, которые вызывают восхищение; в-третьих, такие

проекты раскрывают и развивают способности ребенка в абсолютно разных сферах жизни и деятельности, даже если профессия его мечты – не учитель. Ораторское мастерство, умение нестандартно мыслить, работать в команде, воплощать задумки в реальность – все это помогает подрастающему поколению не бояться заявить о себе, о своих новых, почти всегда инновационных идеях, изобретениях и умениях.

Впервые я провела лето настолько насыщенно. Очень рада, что попала в смену «Педнавигатор», к моим прекрасным и любимым наставникам, благодаря им я смогла лучше работать с аудиторией, по-другому размышлять и, самое главное, не бояться пробовать и участвовать, даже если результатом будет проигрыш. В будущем я бы хотела приехать и отработать хотя бы одну смену вожатой, или как человек, который тоже может рассказывать о чем-то полезном и интересном.

Август 2021».

**Мама Полины Якушонок – Оксана Якушонок:**

«Когда мой ребенок поехал в лагерь, я, признаюсь честно, очень переживала. Но я знала, что смену мой ребенок проведет хорошо, так как в этот лагерь попадают только лучшие из лучших. А именно таким и проявила себя Полина. Когда она с восторгом рассказывала про педнавигатор, я была рада, что последнее ее детское лето проходит именно так, как она и хотела. Конечно же, я была очень рада, когда Полина выиграла награду «Учитель в будущем» в своей возрастной категории. Я считаю, это отличный опыт, приобретенный новыми знаниями и умениями. Таких образовательных программ должно быть больше для того, чтобы выявлять талантливых молодежь и давать им развиваться именно в том направлении, к которому они больше всего склонны. Такая молодежь – будущее России.

Всем организаторам большое Спасибо!»

## Выгодный проект

## ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА



Председатель Тульской областной организации профсоюза работников культуры Наталия Неверова:

– 20 июля 2020 года был дан старт проекту «Дисконтная карта члена профсоюза».

Предъявив такую карту в магазине, на заправке, в кафе и т.д., вы получите скидку. Понятно, что услуга выгодна обеим сторонам: и покупателю, экономящему средства, и продавцу, привлекающему больше покупателей.

Важный момент для профсоюзов: такая услуга значительно повышает мотивацию профсоюзного членства: люди начинают видеть реальную выгоду от вступления в профсоюзную организацию. Недаром за 12 месяцев проект поддержали шесть отраслевых профсоюзов Тульской области. А значит, работа ведется в правильном направлении.

На сегодняшний день по Тульской области уже более



290 партнеров выразили желание предоставлять эксклюзивные скидки членам профсоюзов: сеть АЗС «ГАЗПРОМ» (3%), ряд магазинов продовольственных товаров (10-20%), магазины одежды, обуви, аксессуаров (5-10%), магазины запчастей (5-15%), сеть магазинов постоянных распродаж «Галамарт» (15%), сеть ювелирных магазинов «SUNLIGHT» (10%), сеть ювелирных магазинов 585\*Золотой, РИВ ГОШ, сеть салонов красоты Nika beauty style, университет Синергия, Додо Пицца, ПиццаФабрика, Бриллиантовая ручка, Текстиль комфорт, сеть магазинов

«АЛЕКС», сеть магазинов «Букварь» и сотни других партнеров.

Список партнеров постоянно расширяется и ежемесячно обновляется. На конец года решено выйти на отметку 350 партнеров. Важным преимуществом дисконтной карты является то, что члены профсоюзов смогут пользоваться ею по всей стране, что очень удобно.

Наша профсоюзная организация считает, что идея требует дальнейшего развития, для этого отраслевым профсоюзам нужно кооперироваться и создавать единый проект. Очевидно, что чем больше будет участников проекта, тем больше партнеров удастся привлечь для предоставления скидок. А значит, география использования дисконтной карты будет также расширяться.

**Информацию о партнерах программы, а также об изменениях в программе владельцы карт могут узнать на сайте профдисконтсн.рф, а также в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм» группа «Профсоюзный дисконт Тульской области» (ссылка на ВК - <https://vk.com/profdiscout.tula>).**

**С вопросами по выпуску карты можно обращаться к куратору проекта Надежде Чечкиной по телефону +7 (958) 141-59-29 или электронной почте: [profdiscperm@gmail.com](mailto:profdiscperm@gmail.com).**

По родному краю

# ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОШЛОЕ

**В** августе Россия отметила День археологии. Для большинства обывателей событие малопримечательное. А между тем, археология - одна из тех краугольных наук, которые формируют наше представление о прошлом. Вспомним, что сказал по поводу прошлого великий русский ученый Михаил Ломоносов! «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Так что давайте выводы. По этому случаю редакция побывала в гостях в ГУК ТО «Тулское музейное объединение».

Есть в Белевском районе на реке Фатьяновская Вырка удивительное место. Небольшой географический пятючок, а вместил в себя родину Жуковского, богатые ровенские яблонные сады (из плодов которых делают пастилу), редчайший для наших краев сероводородный родник и многослойное поселение с могильником, появившееся здесь задолго до строительства пирамиды Хеопса в Египте.

Почти двадцать лет археологическая экспедиция ГУК ТО «Тулское музейное объединение» под руководством Юрия Екимова изучает этот археологический памятник. В течение нескольких тысячелетий высокий мыс над Выркой близ деревни Каменка заселялся разными народами. Но наиболее выразительные и предоставительные свидетельства были оставлены здесь населением бронзового века с раннесетчатой керамикой, проживавшим здесь в 1-й половине II тыс. до н.э. По богатству орнамента их керамические сосуды не знают равных среди прочих местных культур. Рисунки на глиняных черепках практически не повторяются. Чего тут только нет: прямые линии и зигзаги, бахрома и меандр, треугольники и ромбы, оттиски трубчатых костей и челюстей животных, которыми пользовались как штампами. А вдруг это пиктограмма, посланная потомкам в далекое будущее?

Умельцы, они и металл плавил, раз нашлась глиняная форма для отливки бронзового топора. И от каменных орудий не отказывались, коих найдено во множестве: кремневые скребки, скобели, проколки, ножи, развертки, полифункциональные орудия и др. А вот грунтовые могильники существовали здесь до появления поселения с сетчатой керамикой и после его исчезновения. Наиболее ранний могильник с проявлениями культа огня в погребальном обряде был оставлен населением абашевской культуры, а более поздний - связан с племенами поздняяковской археологической культуры. К сожалению, сам антропологический материал, как и органика в целом, практически не сохраняется в местных суглинках.

Данный археологический памятник, регулярно исследующийся стационарными рас-

копками, является одним из эталонных для региона Верхнего Поочья (в настоящее время изучено около 2000 кв. м его площади). Полученные свидетельства разных эпох образуют представительную источниковую базу, позволяющую ученым осуществлять их комплексное изучение. Помимо материалов бронзового века, датирующихся концом III - II тысячелетиями до н.э. на памятнике изучены и свидетельства других исторических периодов: раннего железного века (2-я пол. I тыс. до н.э. - начало I тыс. н.э.), раннего Средневековья (роменская культура, IX-XI вв.), развитого и позднего Средневековья (XIV-XVI вв.). В нынешнем полевом сезоне были исследованы 4 погребения в жилых и хозяйственных постройках XIV-XV вв. В одном из погребов XIV-XV вв. был выявлен скелет собаки удовлетворительной сохранности, который уже в ближайшее время будет изучен палеозоологами. В площади одной из построек была найдена серебряная монета - крымский данг хана Дервиша (20-е гг. XV в.). Изученные погребения XVI в. примыкают к исследованной ранее помещицкой усадьбе, хозяин которой в составе московского войска, вероятно, нес ратную службу по охране Засечной черты. Этим летом на площади усадьбы XVI в. были найдены пластинчатый нож, фрагмент шпory, несколько кольчужных колец, а также бронзовый натальный крест с изображением святого Никиты Бесогона. Эти находки, а также изученные остатки строительных сооружений образуют источниковую базу, позволяющую в перспективе осуществить научную реконструкцию усадьбы представителя мелкопоместного конного войска на московской службе. Во второй половине XVI в. сели-

ще окончательно запустело.

Уже в наше время, в начале Великой Отечественной войны, на древнем мысу были возведены советские оборонительные укрепления (линии окопов и противотанковый ров), которые позволили красноармейцам временно сдержать продвижение вражеских войск со стороны Болхова.

Нынешнее лето выдалось для археологов трудным (жара), но принесло много находок. Впереди у археологов интересные споры о контактах культур бронзового века, об их генезисе, традициях, хозяйственном укладе... А после научного изучения и реставрации все выявленные артефакты будут размещены для всеобщего обозрения в музейных экспозициях!

А для нас мыс на Вырке - живой свидетель исторического и культурного богатства нашей Родины. Очевидец того, как судьбы разных племен с их культурами и традициями сплетались в единую судьбу русского народа.



Зам. начальника археологической экспедиции Сергей Зацаринный с сосудом XV в.



Руководитель археологической экспедиции Юрий Екимов фотофиксирует обломки жерновов.

Объявление

## СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ

**З**акон Тульской области от 28.12.2004 № 3495-ЗТО «О государственной социальной помощи в Тульской области» предусматривает возможность получения гражданами государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Социальный контракт - это договор, который заключается между малоимущей семьей и органами социальной защиты населения на реализацию мероприятий:

- по поиску работы;
  - по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности;
  - по ведению личного подсобного хозяйства.
- Контракт по поиску работы заключается на срок не более 9 месяцев и, в соответствии с контрактом, ежемесячно выплачивается социальное пособие в размере 11922,00 рубля в течение месяца с даты заключения и в течение 3 месяцев с момента подтверждения гражданином факта трудоустройства (всего не более 4 месяцев).

Результатом социального контракта должно быть трудоустройство гражданина.

Контракт на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности либо на ведение личного подсобного хозяйства заключается на срок не более 12 месяцев, в рамках контракта одновременно выплачивается социальное пособие в размере до 250000 рублей (для ИП) и до 100000 рублей (для ЛПХ).

В рамках реализации данного вида социального контракта гражданин должен зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя или плательщика на профессиональный доход.

Итогом контракта является:

- преодоление семьей трудной жизненной ситуации;
- повышение доходов семьи;
- обретение семьей экономической самостоятельности.

Подать заявление о заключении социального контракта возможно:

- в электронном виде через региональный портал государственных услуг Тульской области gosuslugi71.ru;
- в отделении ГБУ ТО МФЦ независимо от места жительства;
- в отделы социальной защиты населения ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области» по месту жительства граждан. Записаться на прием можно через портал государственных услуг Тульской области gosuslugi71.ru (вкладка - «Запись в ведомство»).

Контактные телефоны 47-21-62, 42-75-58, 77-85-01, 56-48-70.

ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области»

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %**

3+



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872) 761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г. Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.  
Тираж 1080 экз.  
Номер подписан в печать  
30 августа 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Цена свободная.