

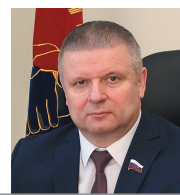


Примите поздравления

## Два замечательных праздника!



Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын:



В первой декаде октября наша страна отмечает два замечательных профессиональных праздника – День учителя и День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Учитель и сельхозработник – эти на первый взгляд разные профессии имеют основополагающее значение для всех нас. Вот почему в День учителя мы говорим слова искренней благодарности тем людям, которые открыли нам широкие горизонты возможностей, помогли найти и развить свои таланты, научили самостоятельно мыслить, принимать решения, нести ответственность. Профессия учителя всегда была благородной, ответственной и непростой миссией, которая требует не только знаний, стремления к новаторству, творчества, но и особых личностных качеств: мудрости, терпения, доброты, высоких духовно-нравственных ориентиров.

Мы также говорим добрые слова в адрес сельхозработников и переработчиков: ваш труд всегда был особенно уважаемым в обществе. Ваш высокий профессионализм, опыт и знания, добросовестная и ответственная работа, часто без выходных и праздников, позволяют обеспечивать всех нас качественными, полезными и доступными продуктами питания.

Желаю всем – учителям, крестьянам, работникам перерабатывающей промышленности – крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов в нелегком труде!

Интервью на тему

## СЧАСТЬЕ – НЕНАПРАСНЫЙ ТРУД



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

– Ольга Владимировна, Профсоюз работников образования самый многочисленный в нашей области. Есть тенденции к его росту или, напротив, к ослаблению в сегодняшнее непростое время?

– На протяжении пяти лет в нашем профсоюзе стабильная численность и процент охвата педагогического сообщества – 75-76%. Иногда чуть больше, иногда – меньше. Бывает год, когда в школы приходит больше молодежи, как в прошлом году по программе «Земский учитель», она охотно вовлекается в профсоюз, численность наших рядов соответственно растет. Наблюдается и обратный процесс – увольнение пожилых учителей, во многом спровоцированное введением цифровых технологий. В общем, кто-то уходит, кто-то приходит, при этом стабильность наших рядов не нарушается. И это радует.

– Число молодых учителей в школах растет? Сколько среди членов профсоюза молодежи?

– Мы все заинтересованы в омоложении кадрового потенциала. Если не способствовать процессу, через пять лет работать будет некому – средний возраст учителей в некоторых школах – более 60 лет. К примеру, на весь Каменский район – 25 педагогов моложе 35 лет (18 в профсоюзе), в Алексинском – 260 молодых педагогов (232 в профсоюзе), в Ефремовском – 92 молодых педагога (42 в про-

фсоюзе). Для привлечения молодежи разрабатываются разные механизмы. В частности, между школами и вузом заключается договор, который закрепляет молодых специалистов за образовательным учреждением на 5 лет с предоставлением ведомственного жилья. В этом особенно преуспел Новомосковск. Но даже там, где нет свободного социального жилья, стараются чем-то заинтересовать молодых специалистов. Со своей стороны в этом участвует и профсоюз. Все наши председатели в районах знают, сколько приходит новых кадров, с каждым проводится беседа, работа ведется точно. В этом учебном году в Узловском районе пришли в школы сразу 18 молодых учителей, и все они вступили в профсоюз. Узловской район из тех, где в каждом образовательном учреждении есть профсоюз и где молодежь охотно вступает в наши ряды.

– А есть школы без профсоюза? Если да, то это их принципиальная позиция или отсутствие лидера?

– Чаще всего причина банальная – жалко 1% от зарплаты. Причем, чем выше зарплата, тем тяжелее душевные терзания. Много зависит от руководителя учреждения, который определяет атмосферу в коллективе. В двух районах области – Киреевском и Ефремовском – позиции профсоюзного движения в некоторых школах, к сожалению, утрачены. А если учитель не в профсоюзе, значит, ему незнакома общественная сторона жизни, что нарастаживает. Ведь мало быть предметником – нужно научить детей жить в социуме. А для этого самому нужно этому научиться. Роль профсоюза здесь неопределима.

Продолжение на 4 стр.

Ситуация

## В ИСКЕ – ОТКАЗАТЬ!



В Тульской Федерации профсоюзов произошел беспрецедентный случай.

Полтора года назад два работника аппарата ТФП, они же члены профсоюза работников культуры, единолично, без решения первичной профсоюзной организации, обратились в суд с иском на областную организацию общероссийского профсоюза работников культуры о непризнании итогов отчетно-выборной конференции в части избрания председателя Натальи Неверовой, которую избрали единогласно все присутствующие 34 делегата.

Закономерен вопрос: неужели истцы начали конфликт по собственной инициативе, за спиной на тот момент исполняющего обязанности председателя ТФП?

Суд длился полтора года, в итоге после изучения всех материалов конференции, в июле 2021 года было вынесено окончательное решение – в иске ОТКАЗАТЬ, то есть

выборы председателя областной организации Профсоюза признаны законными.

За полтора года судебного разбирательства деятельность обкома профсоюза работников культуры практически была парализована. Председателя «аппаратно» вывели из состава трехсторонних комиссий, где она постоянно и твердо отстаивала трудовые интересы библиотекарей, преподавателей ДШИ и других работников самой «бюджетной» категории трудящихся.

Сегодня обком работает в штатном режиме, защищая законные права и интересы работников культуры – членов профсоюза.

Солидарность, сплоченность и товарищеская поддержка одержали верх! Твердая и принципиальная позиция членов профсоюза работников культуры помогла им отстоять свой выбор лидера. Новый председатель ТФП Сергей Судницын готов к плодотворному сотрудничеству с обкомом и защите трудовых прав трудящихся.



Прямая речь

# МЫ СЕГОДНЯ ЖИВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Наталья Боровикова:

*Дорогие коллеги, уважаемые труженики!*

*Поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником - Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!*

*Сложно переоценить значение труда работников агропромышленного комплекса в нашей повседневной жизни. Несмотря на трудности, с которыми вам приходится сталкиваться, вы сохраняете преданность своему делу и любовь к родной земле.*

*Хочется от всей души пожелать всем, кто посвятил свою жизнь этому нелегкому труду, стабильности и благополучия, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях.*

*Счастья, здоровья, удачи, добра вам и вашим близким!*

Сельское хозяйство по объективным причинам не в состоянии конкурировать с другими отраслями экономики. Поэтому требуется иное, более внимательное и взвешенное отношение государственных структур, бизнес-сообщества, депутатов всех уровней к сельскому хозяйству, к труженикам на селе, а значит, к развитию сельских территорий.

Сегодня наша организация объединяет 23 первичные профорганизации. Конечно, это очень маленький охват профсоюзным членством. Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников требу-

ет осуществления дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий членских организаций, Тульской Федерации профсоюзов, ФНПР.

Сегодня нас беспокоит проблема снижения численности членов Профсоюза, объединение всех первичных организа-

ций в один цельный механизм для реализации представительских, защитных, контрольных и организаторских функций Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ. В новых условиях «пандемийного периода» работать было сложно, но наши профсоюзные лидеры с достоинством встретили все трудности и несли знамя профсоюза, помогая работникам отстаивать их права на сохранение заработной платы и рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности. Активную позицию в этом вопросе занял председатель первичной профорганизации НПО ЗАО «Готек-Центр» Тарасов Максим Сергеевич, который каждый



приказ работодателя проверял тщательно образом на предмет соответствия требованиям трудового законодательства и нормативно-правовых актов, принятых на федеральном и областном уровнях по недопущению развития инфекции. Были подключены специалисты Роструда, ЦК Профсоюза, Тульской Федерации профсо-

юзом. Все вместе мы каждый день искали оптимальные способы решения нестандартных ситуаций.

За последний год нашим профактивом были проведены коллективные переговоры по заключению на новый период коллективных договоров в таких крупных организациях как ЗАО «Готек Центр», АО «Тульский молочный комбинат», ООО «КАРГИЛЛ». Удалось достигнуть компромисса в переговорном процессе с работодателями, и не только сохранить прежние гарантии для работников, но еще и расширить социальную сферу. Предстоит вести переговоры в конце этого года и по заключению нового Регионального отраслево-

го соглашения по агропромышленному комплексу Тульской области между Министерством с/х Тульской области, Тульской областной организацией профсоюза работников АПК РФ, Аграрным союзом Тульской области и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств региона, которое должно отразить положительную тенденцию по социальным льготам и компенсациям работникам.

Мы сегодня живая организация. С начала года были проведены конкурсы «Пасхальная экспозиция», детского рисунка на асфальте к празднику «Международной солидарности трудящихся», «Окна Победы» и «Стол ветерану». Проведен фотоконкурс «Человек труда в объективе», прошли мероприятия по высадке деревьев к Дню Великой Победы (Общество охотников и рыболовов, ФГБУ комбинат «Эталон»). Прошло большое мероприятие совместно с профорганизацией АО «Трансмаш» и Тульской региональной общественной организацией охотников и рыболовов – 18 сентября фестиваль-соревнование по рыбной ловле в Белевском районе. Молодые профсоюзные активисты и председатели первичек прошли обучение по вопросам мотивации профсоюзного членства, охраны труда и разрешения конфликтных ситуаций в коллективах в санатории Егнышевка.

Только благодаря единству и сплоченности наших рядов, поддержке со стороны нашего отраслевого Профсоюза, наша профсоюзная организация выступает как стабилизирующий фактор в трудовых коллективах, направляя свои усилия на развитие соцпартнерства в регионе, соблюдение законности, отстаивание социальных и трудовых прав всех работников.

**На фото: профактив организации на заседании Президиума.**

## Всероссийский семинар

# ОПЫТ, ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ...

С 6 по 10 сентября 2021 года в Ялте прошел семинар Всероссийского Электропрофсоюза: «Информационное обеспечение деятельности Профсоюза: опыт, практика, проблемы и решения».

На семинар приехало около сорока участников из Уфы, Тюмени, Татарстана, Тулы, Белгорода, Брянска, Хабаровска, Красноярска, Смоленска, Иркутска, Ульяновска, Орла, Сургута. Тульскую областную организацию Электропрофсоюза представляли: Роман Воронков – председатель ППО «Новомосковские электрические сети» и Сергей Воронов – председатель ППО «Суворовские электрические сети».

Семинар открыла руководитель Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП Галина Ягилева с презентацией «Информационное обеспечение деятельности Профсоюза: опыт, практика, проблемы и решения». Своим опытом ведения поделились специалисты по организации профсоюзной информационной работе из Татарстана, Иркутской, Свердловской областей и многих других регионов. В частности, они говорили о том, что у многих работников энергетического комплекса все еще бытует мнение, что все



социальные гарантии возникают сами собой и профсоюзы здесь ни при чем. Хотя все мы хорошо знаем, что порой только благодаря активной позиции профсоюза на предприятиях России удается добиться решения многих проблем.

В ходе дискуссии состоялась дискуссия о том, что у многих работников энергетического комплекса все еще бытует мнение, что все

Facebook, Telegram, TikTok и др. Участники семинара единогласно высказались о необходимости идти в ногу со временем, учиться выстраивать свою работу в сетях в интересах пользователей, оперативно реагировать на смену трендов и о необходимости модернизации единого информационного поля Профсоюза, разработке Стратегии информационного развития Всероссийского Электропрофсоюза.

Важным вопросом стало обсуждение регламентирующих документов Электропрофсоюза в области информационного обеспечения, в частности, Концепции информационной политики Профсоюза.

О необходимости принять директивные решения в области информационной политики на уровне отраслевого Профсоюза говорил в докладе председатель Электропрофсоюза Юрий Офи-

церов на недавно прошедшем в Москве VIII Съезде Всероссийского Электропрофсоюза.

На сегодняшний день в Профсоюзе действует принятая в 2016 году Концепция информационной политики ВЭП, которую необходимо актуализировать.

Участники семинара внесли свои предложения в документальную основу новой редакции Концепции информационной политики ВЭП, в частности, предложено внести раздел о цифровизации и удаленных инструментах работы, а также зафиксировать ресурсы, необходимые для продуктивной информационной работы всех структурных подразделений Профсоюза.

После подведения итогов, индивидуальных консультаций и выдачи свидетельств семинар завершил работу. Каждый из участников высказал слова благодарности в адрес организаторов семинара и лично Галине Ягилевой за полученный объем информации, позитивные эмоции и прекрасную возможность перенять опыт других коллег, многие из которых стали друзьями.

**Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» Роман Воронков.**



Работаем

# ИНФОРМИРОВАН – ЗНАЧИТ ЗАЩИЩЕН!



**Н**астолько стремительно происходят реформы в нашем обществе и в здравоохранении, что работники отрасли порой находятся в растерянности: «Что будет с работой, заработной платой, не будут ли нарушены их права?» И чтобы вопросы не оставались без ответа, областная организация профсоюза всегда уделяет особое внимание обучению профсоюзного актива. Быть информированным – одна из основных задач как работников аппарата областной организации, так и председателей профсоюзных комитетов медицинских учреждений.

В соответствии с планом обучения профсоюзного актива, обкомом с 10 по 12 сентября 2021 года был организован двухдневный выездной семинар для профсоюзного актива на базе санатория-курорта «Егнышевка».

Один из вопросов касался Постановления Правительства РФ от 01.06.2021 г. №847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».

Председатель областной организации профсоюза Татьяна Богомолова обратила внимание участников на то, что пилотный проект будет проходить в семи субъектах РФ, начиная с 1 ноября текущего года (в проекте будут участвовать Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская, Тамбовская области, г. Севастополь, республика Саха (Якутия)). Предполагаемая для апробации система оплаты труда регламентирует порядок и условия начисления заработной платы только медицинским работникам. Проектом предусматривается ряд позиций по обеспечению гарантий в структуре и размерах составных частей заработной платы. Председатели первичных профсоюзных организаций ознакомили с предложениями, подготовленными ЦК Профсоюза в данный проект. Кроме того, для участников семинара была подготовлена листовка «Что должен знать работник о пилотном проекте новой системы оплаты труда медицинских работников» для размещения в профсоюзном уголке.

Заместитель председателя обкома Оксана Сотник осветила свои обучающие лекции вопросам внесения изменений в Трудовой Кодекс РФ в части совершенствования механизма предупреждений производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изменениям законодательства с 1 сентября 2021 года, изменениям в ст. 350 Трудового Кодекса РФ, изменениям пенсионного законодательства, а также разъяснила новые правила ведения и заполнения трудовых книжек.

В рамках реализации Программы действий Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2026 годы, утвержденной VIII съездом, и в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27 июня 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» вводится новый порядок по оформлению документов. Используя материалы курса профсоюзного движения газеты «Солидарность» по программе «Работа с персональными данными в первичной профсоюзной организации»,

главный бухгалтер, заведующий финансовым отделом областной организации Наталья Зверева рассказала о данном порядке, о заполнении персональных данных членов профсоюза, уточнила, в каких случаях требуется согласие на оформление персональных данных, ознакомила с образцом данного согласия.

Областная организация Профсоюза для укрепления имиджа профсоюза в общественном сознании активно использует новые формы и методы информационной работы, расширяет свое присутствие в СМИ и блогосфере. Постоянно ведется работа в социальных сетях, используется весь арсенал средств: лайки, репосты, комментарии. О данном разделе работы областной организации проинформировала главный специалист по организационной работе Надежда Шайхутдинова. Она особо отметила, что самые актуальные и важные материалы обком регулярно публикует для профкомов в формате инфографики, для удобства также используются QR-коды. Размещаются выпуски информационно-аналитического видеопроекта под названием «Профсоюзный тонометр». Видеосюжеты посвящены актуальным вопросам: оплате труда, обеспечению социальных прав и гарантий, правовой защите и многим другим.

В рамках проекта «Профсоюз помог» в социальных сетях активно распространяется информация о деятельности областной организации Профсоюза и его конкретных достижениях. Используются хештеги #профсоюзпомог, #профсоюзоздоровоохранения.

Очень часто профсоюзный актив и медицинские работники в своей профессиональной деятельности сталкиваются с конфликтными ситуациями. В ходе организованной на обучении тренинг-сессии «Управление конфликтами» участники на практических примерах смогли научиться выявлять причины конфликтов, разрабатывать стратегию и выбирать правильную тактику конфликтного взаимодействия, контролировать эмоции, предотвращать конфликтные ситуации и извлекать из них пользу.

По каждому вопросу был подготовлен пакет раздаточных материалов. Как отметили участники совещания, обучение позволяет профсоюзному активу самостоятельно решать многие вопросы, возникающие на местах в медицинских организациях.

Не так давно Профсоюз работников здравоохранения РФ отметил 30-летие с момента образования. Профактиву был представлен видеofilm об истории создания Общероссийского профсоюза, посвященный этой знаменательной дате.

На встречу с профсоюзным активом медики приехал председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. В дружеской беседе участники обсудили вопросы взаимодействия профсоюза с социальными партнерами, сложности в работе профсоюзного актива, мотивации профсоюзного членства и наметили возможные пути их решения. Живой диалог всегда важен!

**По информации Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения.**

# СВЯЗИСТЫ ПОДВОДЯТ ИТОГИ



**В** Тульской областной профсоюзной организации работников связи состоялось заседание профсоюзной стороны двухсторонней комиссии по подведению итогов колдоговора за первое полугодие.

Вместе с председателем обкома Ириной Леоновой в нем приняли участие председатели первичек Елена Зеленек, Людмила Панченко, Наталья Рябова и Наталья Соболева. Среди приглашенных были члены аппарата ТОС ТФП: заводделом по защите социально-экономических интересов трудящихся Ирина Подгайна, главный правовой инспектор Виктор Смурыгов, директор УМЦ Наталья Тюрина и главный редактор «Позиции» Лияна Кузнецова.

Рассматривались вопросы, касающиеся профсоюзной стороны: рабочее время и время отдыха, оплата и нормирование труда работников, гарантии, льготы и компенсации, стимулирование и поощрения, развитие кадрового потенциала, охрана труда и пожарная безопасность и другие.

По результатам заседания комиссии был составлен протокол с отражением пунктов

колдоговора, которые не выполняются работодателем. Комиссия приняла решение направить этот протокол в ЦК профсоюза работников связи России, в двухстороннюю комиссию АО «Почта России», Макрорегион-центр и в УФС Тульской области «Почта России». Кроме того, документ направили во все первичные профсоюзные организации, чтобы работники связи познакомились с конкретным результатом проведенной работы.

В конце заседания председатель обкома Ирина Леонова напомнила:

– Во всем мире 9 октября отмечается Всемирный день почты. И хотя у нас, российских почтовиков, традиционный праздник приходится на второе воскресенье июля, не будем игнорировать международные традиции и поздравим друг друга с профессиональным содружеством почтовиков всего мира. От себя желаю коллегам здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и призываю тех, кто еще не в профсоюзе, вступать в наши дружные ряды, чтобы иметь в лице общественной организации защитника своих трудовых прав.

# ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!



**В** начале сентября в КБП состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. КБП заслуживает внимания не только как один из лидеров тульской оборонки, но и как активист профдвижения. В первичке предприятия состоят 98 % всех работников.

Руководитель Тульской областной профсоюзной организации Роспрофпрома Иван Андреев поблагодарил уходящего с поста председателя Виктора Купцова за достигнутые результаты. Во многом именно благодаря Купцову, возглавлявшему первичку в течение 40 лет, работники всех рангов состоят в общественной организации. Даже половина руководящего состава гордо именуется членами профсоюза. Недаром выступивший на конференции исполнительный директор АО КБП Вячеслав Ковалев сказал, что при существующей системе оценки профсоюзной деятельности «удовлетворительно или неудовлетворительно» поставил бы первичке гораздо более высокую отметку.

Большинством голосов новым председателем профсоюзной организации избран Виктор Раздубурдин, стаж работы которого в КБП более 50 лет. Трудовой путь он начинал фрезеровщиком, а в последнее время трудился советником управляющего директора.

**41-я** отчетно-выборная профсоюзная конференция Туламашзавода (на фото) собрала в зале 57 делегатов и гостей, в числе которых были председатель ТФП Сергей Судницын и председатель обкома РОСПРОФПРОМ Иван Андреев.

В темах выступлений поднимались разные вопросы: мотивация вступления в профсоюз, льготы для его членов, опыт прошлых лет. Сергей Судницын, сам выходец с Туламашзавода, призвал заводчан обращаться в ТФП с предложениями по проведению интересных мероприятий, в том числе межотраслевых.

К его словам присоединился председатель обкома РОСПРОФПРОМ Иван Андреев, который положительно оценил работу заводской первички.

Представитель стороны работодателя исполнительный директор завода Владимир Самочкин отметил, что благодаря профсоюзу руководство предприятия имеет представление о пожеланиях, инициативах заводчан, имеет возможность эффективно помогать в решении их проблем.

Большинством голосов председателем ППО «Туламашзавод» на новый отчетный период делегаты конференции избрали Игоря Боярникова.



## Спорт

## ВОЛЬНЫМ СТИЛЕМ К ПРИЗАМ



**19** сентября во Дворце спорта «Янтарь» в Москве прошли соревнования по плаванию, в которых приняли участие сотрудники компаний топливно-энергетического комплекса.

В сборную команду ПАО «Россети» вошли пловцы из Тулы, Костромы, Ярославля, Нижнего Новгорода, Кирова, Белгорода, Рязани.

Среди призеров оказались два представителя Тульской области: капитан команды ПАО «Россети», председатель первичной профорганизации «Суворовские электрические сети» ОО ВЭП Сергей Воронов (второе место на дистанции 50 метров и третье на дистанции 100 метров вольным стилем среди

мужчин в возрастной категории 1985 – 1971 г.р.) и электромонтер оперативно-выездной бригады 3-го разряда оперативно-технологической группы Суворовского РЭС филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Тулэнерго» Максим Шрамченко (третье место на дистанциях 50 метров и 100 метров вольным стилем среди мужчин в возрастной категории 2003 – 1986 г.р.).

Призерами стали также представители Россетей из других регионов.

В результате по итогам соревнований команда ПАО «Россети» заняла почетное второе место с вручением кубка и памятного диплома.

## ЛОВИСЬ, РЫБКА!

**В** Белевском районе в субботний холодный и ветреный день – 18 сентября – прошло большое соревнование по рыбной ловле, которое готовили сразу несколько организаций нашей области: ООО «Трансмаш» при непосредственной поддержке и участии руководства предприятия, Тульская региональная общественная организация охотников и рыболовов, Государственная инспекция по маломерным судам и Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ.

Все желающие порыбачить были в свободном режиме приглашены на Сергеевский пруд. Собралось рыбаков больше, чем было приготовлено для них мест, так что в оперативном порядке пришлось реагировать на ме-

няющиеся условия. Люди приехали в отличном настроении семьями. Видимо, за период пандемии все просто соскучились по хорошему человеческому общению. Соревнования продолжались около трех часов, несмотря на постоянно меняющуюся погоду. Выручало чаепитие с самоварами и горячее питание.

Итоги соревнований подвели профсоюзные лидеры от АПК Наталия Боровикова и Татьяна Химанова, от Роспрофпрома Елена Воробьева – председатель первичной профорганизации ООО «Трансмаш» и Всероссийский судья по рыболовному спорту Александр Кабанов. Победителей чествовали сразу несколько организаций, но никто не ушел без призов и приятных эмоций от общения и прекрасного мероприятия.



## Интервью на тему

## СЧАСТЬЕ – НЕНАПРАСНЫЙ ТРУД

Продолжение. Начала на 1 стр.

Мы сейчас разрабатываем пути внедрения в педагогическое сообщество в проблемных точках. Как нам это видится? Мы решили сделать ставку на молодежь, для начала создать мобильную бригаду, возможно, вместе с работниками минобразования, института повышения квалификации, с которыми у нас большой опыт совместных мероприятий, проведения профессиональных конкурсов, Школы молодого педагога. Задача – привлечь внимание той категории педагогов, которые пока в стороне от общественной жизни – конкурсами, беседами, выступлениями на тему трудового права. В июне планировали по районам проведение интеллектуальных игр, но... опять карантин. Конечно, такие мероприятия – это дополнительные финансовые расходы, но они способствуют продвижению нашей популярности. Мы и сейчас под эгидой региональных и российских мероприятий стараемся увеличить численность рядов. Участвуя, например, в Школе молодого педагога, некоторые конкурсанты одновременно вступают в профсоюз, и это оправданно. Если мероприятие готовится профсоюзом и для членов профсоюза, то ло-

гично, что все участники должны состоять в движении.

**– Ваш профсоюз всегда отличают массовые и красочные действия. Что готовите на этот раз?**

– На День учителя в этом году к нам приезжает около 200 молодых педагогов со всего ЦФО. По две машины с 10 участниками из каждого региона. На базе Краинки в течение трех дней пройдут веселые старты, мастер-классы, интеллектуальные игры, и главное, конкурс проектов с использованием цифровых технологий «Учитель-медиа: от опыта к созданию». Команды приготовят «Лучший урок», «Лучшее воспитательное мероприятие», «Лучшее профсоюзное собрание». Отдельно будет поднята тема омоложения учительских кадров.

Под занавес встречи проведем флешмоб. Это первое после полутора лет карантина мероприятие такого размаха, и мы как принимающая сторона очень ответственно готовимся к нему, разрабатываем оригинальные подарки.

**– Какие проблемы волнуют учителей, в рассмотрении которых участвует профсоюз?**

– В этом году остро встала проблема с выдачей «подъемных» для молодых учителей,

уезжающих работать в сельскую местность. Областное законодательство допускает «подъемные» только впервые поступающим на работу. Но по факту, многие выпускники вузов где-то подрабатывали, будучи студентами и обучаясь на дистанционке, и формально им подъемные не положены (а это 10 окладов на селе!). Мы вместе с министерством вмешались в процесс, объяснили ситуацию и добились изменения в законе.

**– Что профсоюз может предложить учителям для отдыха?**

– Благодаря программе «Профсоюзная путевка», которая очень востребована, любой член профсоюза может рассчитывать на 20% скидку на отдых в любых санаториях. Кроме того, летом на все 100% заполнена наша база отдыха «У реки» в Буньерево, между заездами горничные в буквальном смысле едва успевают сменить белье и провести влажную уборку. В межсезонье поспокойнее, но отдыхающих хватает. Тур выходного дня всегда популярен. На отдых едут целыми семьями. На члена профсоюза скидка 30%, частично может компенсировать и первичка. Дети до 6 лет бесплатно – за счет обкома, дети до 18 лет с 50%- скидкой. Кроме

того, «У реки» постоянно проходят учительские встречи, семинары, выезжают целыми профсоюзными группами. Проведению занятий помогает местная школа, предоставляя зал. Сейчас у нас появилась идея вывезти в Буньерево председателей первичек из проблемных районов и подзагорить их к более активным действиям.

**– Что наиболее важно для Вас как для председателя крупнейшей членской профорганизации?**

– Думаю не только для меня, но и для тысяч моих коллег, учителей, нет ничего лучше, чем ощущение ненапряжного труда, когда ты знаешь цель и видишь достижения, когда есть чем гордиться, и есть на кого опереться. У профсоюзных лидеров даже двойная поддержка – педагогического коллектива и профсоюзного актива. Для меня человеческое спасибо дороже золота и бриллиантов. Драгоценности с собой не унесешь, царями нам не быть, а быть здоровым и уважаемым человеком, когда идешь по своему городу с высоко поднятой головой – это и есть момент истины.

Поздравляю коллег с Днем учителя! Здоровья, терпения, бодрости, оптимизма и вечной молодости души!

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %**

3+

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс»  
«Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346,  
Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872)761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**