



НОВАЯ ТРАДИЦИЯ!



ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ

ТРАНСПОРТА



**Председатель
Тулской Федерации
профсоюзов,
депутат Тульской
областной Думы
Сергей Судницин:**



**Председатель Тульской
областной организации
профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Олег
Лесников:**

В июле прошлого года Правительство Российской Федерации учредило новый профессиональный праздник – День работника транспорта.

Решение о праздновании Дня работника транспорта 20 ноября принято не случайно. Именно в этот день в 1809 году император Александр I учредил первый в нашей стране единый государственный орган в сфере транспорта – Управление водяных и сухопутных коммуникаций, а также Корпус инженеров путей сообщения и институт при нем.

В современной России эта отрасль стала важнейшей. Работа любой производственной и непроизводственной сферы сопряжена с работой транспорта.

В Тульской области на транспорте трудятся десятки тысяч человек. Это работники пассажирского транспорта, автомобилисты, железнодорожники и даже авиаторы, а также специалисты по организации перевозок, специалисты в сфере транспортного планирования, транспортной безопасности, административный и вспомогательный персонал, работники органов государственного надзора на транспорте.

Все мы знаем, насколько нелегка работа у большинства транспортников. Изнурительные длительные переезды, одни и те же городские маршруты, не всегда качественное дорожное покрытие, порой грубые инспекторы, тяжелые погодные условия – сильный ветер, снег, гололед, дождь, туман, проблемные пассажиры – все это делает вашу работу трудной и стрессовой.

Но теперь у всех вас есть возможность отмечать свой главный единый профессиональный праздник. Несомненно, что такая важная дата будет способствовать сплочению трудовых коллективов и мотивации к труду, она поднимет на новый уровень профориентацию и патриотическое воспитание подрастающего поколения, а также укрепит традиции транспортной отрасли.

От лица Тульской Федерации профсоюзов искренне поздравляю работников транспорта и, прежде всего, профсоюзный актив транспортных предприятий с единым профессиональным праздником. Пусть ваш трудовой путь будет всегда светлым, а ваши дороги ровными. Будьте здоровыми и неунывающими.

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского электрического транспорта!

От имени Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства горячо и сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников транспорта!

Несомненно, немалый вклад в общее дело внесли и вносят транспортники нашего региона, ваши предшественники, ветераны предприятий: в том числе водители, кондуктора, ремонтные рабочие, диспетчеры, инженерно-технические работники и другие специалисты. В тяжелейшие времена, в сложных условиях они создавали и развивали транспортный комплекс, благодаря которому мы имеем, а будущие поколения будут иметь рабочие места. Складываясь на сегодня экономическая ситуация не располагает к оптимизму, но чувство гордости и уважения вызывает труд людей, которые при хронической нехватке финансовых средств и материально-технических ресурсов, в условиях «кадрового голода», всемирной инфекционной заразы находят в себе силы содержать производственную базу, обеспечивать ритмичную работу транспортного комплекса, содержать и развивать маршрутную сеть.

В этот праздничный день примите наши самые теплые поздравления с профессиональным праздником и, в первую очередь, ветераны предприятий, профсоюзный актив. Желаем вам здоровья, благополучия, успехов в труде, процветания вам и вашим предприятиям и организациям, взаимопонимания с клиентами и пассажирами. Удачи вам в пути, ровных, свободных дорог, нужного цвета светофоров, безаварийной работы. Пусть в любое время года вам сопутствует комфорт и благоприятная погода в доме и на работе. Самое главное, чтобы труд транспортников ценился достойно, и с их стороны не было поводов для огорчений домашних и близких.

Всем крепкого здоровья, безопасного труда, достойной заработной платы, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! С праздником вас, дорогие друзья!

КОВИДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗА ВАКЦИНАЦИЮ - ДВА ВЫХОДНЫХ!

Члены Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили и единогласно поддержали рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Рекомендации разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках поручения Президента России Владимира Путина (<http://government.ru/news/43693/>).

Работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию, двух оплачиваемых выходных. Указом Губернатора ТО от 15.06.2021 No 62 (в ред. от 25.10.2021) «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области», также предусмотрена соответствующая рекомендация работодателям Тульской области освободить работников, проходящих вакцинацию против COVID-19, от работы на 2 дня с сохранением заработной платы.

Кроме того, Указом работодателям Тульской области рекомендовано:

- с учетом характера работы обеспечить в соответствии с трудовым законодательством перевод на дистанционный режим работы: работников, привившихся первым компонентом вакцины против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, невакцинированных против COVID-19 работников в возрасте 60 лет и старше, работников, имеющих хронические заболевания, работников в возрасте 60 лет и старше, работников, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации против COVID-19 (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета, а также беременных женщин;
- с учетом характера работы установить режим гибкого рабочего времени;
- обеспечить охват вакцинацией для профилактики новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом COVID-19, работников организации на уровне 80%;
- обеспечить работников средствами индивидуальной за-

щиты органов дыхания (маски, респираторы и иные средства защиты органов дыхания) в количестве, необходимом работникам для следования к месту работы и обратно, и с соблюдением установленных требований;

- предусмотреть механизмы поощрения работников, прошедших вакцинацию против COVID-19.

Учитывая изложенное, обращаем внимание на активизацию разъяснительной работы в трудовых коллективах о необходимости вакцинации против COVID-19, продолжение (расширение) сложившейся практики стимулирования работников к вакцинации против COVID-19 (предоставления отгула или дополнительного дня к отпуску, премирования сотрудников и применения иных форм поощрения), а также предоставление работникам, проходящим вакцинацию, освобождения от работы на 2 дня с сохранением заработной платы.

Информация министерства труда и социальной защиты Тульской области.

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА КАК ФАКТОР БЕЗОПАСНОСТИ

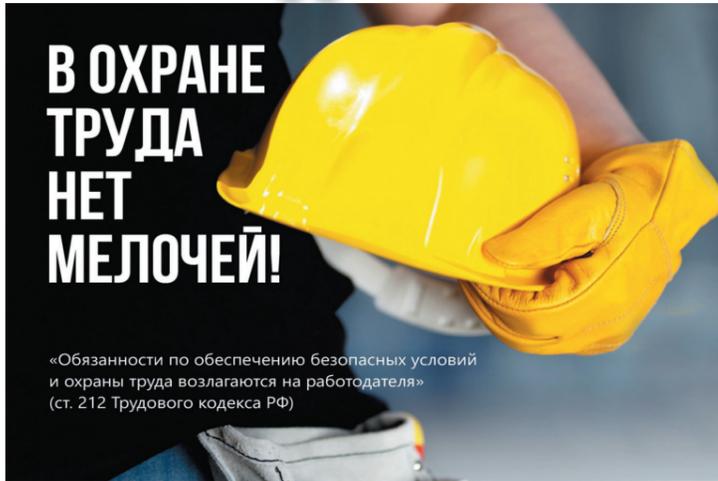


Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Чередниченко.

В этом году тяжелых несчастных случаев на предприятиях области стало существенно больше, чем в прошлом. В расследовании причин каждого из них участвует главный технический инспектор труда ТФП Оксана Чередниченко. С ней – наша беседа.

– Оксана Борисовна, сколько произошло несчастных случаев, в чем их причины, кто виноват и, наконец, что надо сделать, чтобы трагедий стало меньше?

– За девять месяцев 2021 года произошло 35 тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, тех, которые связаны непосредственно с производственной деятельностью. Это на 40% больше, чем за аналогичный период прошлого года. И еще 27 смертей на предприятиях произошли по причине ухудшения состояния здоровья пострадавших. Рост по сравнению с прошлым годом – 80%. За каждой трагедией – свои причины, прямые и косвенные, иногда совершенно, казалось бы, нелепые, но если вникать глубже, то понимаешь, что многие трагедии можно было избежать. Хотя подчас имеет место роковая случайность. На крупном предприятии произошел такой случай. Охрана труда на высочайшем уровне, с несколькими степенями защиты, с автоматическими датчиками контроля, разметкой территории, с СИЗ, строжайшей дисциплиной – в цех не войдешь, пока не переоденешься, с отделом



В ОХРАНЕ ТРУДА НЕТ МЕЛОЧЕЙ!

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя» (ст. 212 Трудового кодекса РФ)

Количество тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом в Тульской области выросло на 40%.

по охране труда с целым штатом сотрудников. И вдруг погибает рабочий. Никто не виноват. Внезапно вышло из строя оборудование. Но такой случай – исключительный. Все остальные – итог череды нарушений как со стороны работников, так и работодателей, когда один проигнорировал правила, другой не остановил, третий не проконтролировал.

– Это наше всеобщее русское авось?

– Самый простой пример. Работники УК поменяли козырек над подъездом, и мастер напоследок поднялся по лестнице проверить качество работы. Лестница неустойчивая, и он падает вместе с ней с 2-метровой высоты и получает тяжелую травму позвоночника. А ведь беды можно было избежать, если его товарищи по работе просто поддержали бы лестницу. Ведь это очевидная вещь. Еще показательнее, когда работы с лестницы

ведут на высоте 3-х и выше метров, что вовсе недопустимо – такие работы проводятся только с использованием настила или лесов и обязательно в каске и со страховкой. Тем не менее некий рабочий на заводе поднимается по лестнице, без каски, без страховки, пытается снять тяжелое оборудование, серьезно травмирует голову и падает с высоты. Все это время рядом стоял мастер, который держал лестницу. К слову, падение с высоты – одна из самых распространенных причин несчастных случаев на производстве.

– Вот мы и подошли к рассматриваемому понятию «культура производства». В чем оно заключается?

– Безопасность труда – это и есть культура труда. Мне очень нравится, как образно высказался об этом известный американский профессор Стенли Дитсон: «Культура безопасности – это то, как мы работаем, когда нас никто не видит». Лучше,

по-моему, не скажешь. Это – о менталитете производства и каждого работника в отдельности. Одно без другого не действует. Ты можешь быть трижды аккуратным и осторожным, но на старом оборудовании, не соответствующем требованиям безопасности, всегда будешь подвергаться риску. И напротив, есть организации, где при обеспечении всех факторов безопасности трагедия происходит потому, что работник игнорирует требования защиты. В августе тяжелый случай произошел на одном предприятии области. Сам руководитель работ, начальник участка службы электробезопасности вместе с бригадой производил ремонт электрооборудования. Работники получили наряд-допуск, буквально пошагово все согласовали, но в какой-то момент что-то пошло не так. Опытнейший сотрудник, он уже в процессе работы принял решение на какие-то дополнительные действия в высоковольтной зоне, и что там произошло, непонятно. Рядом в эту минуту никого не было. Напряжение 6 тысяч вольт – и в одно мгновение человека не стало.

– Я думаю, это тот пример, о котором знают профессионалы, работающие в зоне высокого риска. Чем больше опыт, тем более размывается граница с опасностью, когда чувство страха притупляется. Наверное, это лишний раз доказывает, что правила техники безопасности нужно повторять как Отче наш. Всем и всегда.

– Для этого и проводят инструктажи, регулярные проверки знаний специальными комиссиями, в случае професий повышенного риска – комиссиями Ростехнадзора, на местах действуют уполномоченные по охране труда. Тема безопасного труда должна постоянно присутствовать, о ней надо говорить, обсуждать в первую очередь отвечать за это работодатель. И хотя

в решающий момент право выбора за работником, нарушать – не нарушать, ответственность за несчастный случай понесет работодатель. Не обучил, не обеспечил безопасное выполнение работ, не проконтролировал.

– Но ведь это не совсем справедливо?

– Трудовым кодексом ответственность работодателем и работником определена и разграничена. За нарушения охраны труда руководителей и должностных лиц привлекают к ответственности: от дисциплинарной до уголовной. Ответственность зависит от того, что нарушитель и какие будут последствия. Если работник не исполняет или ненадлежаще исполняет свои трудовые обязанности по своей вине, работодатель может применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение.

– Можно этот риск минимизировать?

– Низкие риски гарантирует система управления охраной труда. Она хорошо отлажена на крупных химических заводах и предприятиях пищевой промышленности, где автоматизированные линии и новейшие системы организации производства, где все выведено на мониторинг, все подконтрольно. При нарушении в каком-то звене система просто заблокирует дальнейшие действия работника. И среди наших крупных промышленных предприятий есть производства с высоким уровнем организации. Причем, дело не только в умном оборудовании. Там много внимания уделяется вопросам безопасного труда. За нарушением следует обязательное взыскание и наказание рублем, за дисциплинированность – поощрение, премии, корпоративные льготы, и сотрудник, естественно, держит себя в рамках дозволенного.

Продолжение на 4 стр.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

СТУПЕНИ РОСТА «ПЕГАСА»

Тульский край издавна славился литературным творчеством. На земле тульской возросла всемирно известная писательская слава, которая воплощена не только великим литературным словом, но и зримыми образами: памятниками, музеями, усадьбами.

Благодаря этому в 1960 году решением Союза писателей СССР в Туле было создано отделение писательского Союза, которое вносило свою лепту в культурную жизнь региона того времени. В те времена стихийными творцами руководила писательская организация.

своими книгами культурный слой Тульской земли.

Подчиняясь велению времени, литературное объединение было официально зарегистрировано и стало именоваться «Тульская региональная общественная организация «Школа литераторов имени писателя Виктора Пахомова «Пегас». Но оно не оторвалось от писательской организации, его связь с Союзом писателей стала еще крепче. И Николай Жуков – председатель Тульского отделения Союза писателей России, и Марк Дубинский – председатель школы литераторов «Пегас» с большим удовольствием сообщают, что в текущем году Тульская городская Дума, рассмотрев нашу культурную деятельность, приняла решение наградить председателя Тульской региональной общественной организации «Школа литераторов имени писателя Виктора Пахомова «Пегас» почетной грамотой за то, что М.С.Дубинский как истинный патриот Великой России много лет отдавал свои силы укреплению культуры государства и области, поднимая тем самым авторитет как Тульского регионального отделения общероссийской общественной организации «Союз писателей России», так и руководимого им литературного сообщества, продолжая дело, начатое в 1948 году нашими талантливыми предшественниками.

Знаменательно также, что при военно-художественной студии Всероссийского писательского союза в школе «Пегас» организовано его Тульское отделение. Налажены хорошие связи с культурным центром Министерства обороны.

И, конечно, говоря о ступенях роста, нельзя не отметить тот факт, что в связи со знаменательной датой: 80-летием обороны Тулы, мы проводим активную работу по военно-патриотической тематике. Совместно с тульским региональным отделением Общероссийского профсоюза военнослужащих организуем вечера встреч с молодежью, где коллектив поэтов и писателей нашего отделения участвует в жури на конкурсах моло-



дых талантов на лучшее прочтение стихов и прозы писателей и поэтов военной поры, выступают перед аудиторией со своими произведениями, отвечают на вопросы из прожитого, из истории города Тулы и страны.

Поэтому нам, творцам художественного слова, весьма отраднo, что администрация города-героя Тулы наградой Марка Самойловича Дубинского поддержала современных писателей нашего края, подвигнув тем самым на новые добрые свершения.

Н.А. Жуков, председатель Тульской региональной отделения Общероссийской общественной организации «Союз писателей России».

М.С. Дубинский, председатель Тульской региональной общественной организации «Школа литераторов имени писателя Виктора Пахомова «ПЕГАС», член Союза писателей России.

А.В. Чугункин, председатель Тульского регионального отделения Общероссийского профсоюза военнослужащих, ветеран боевых действий.



И нет ничего странного в том, что и сегодня у многих наших одаренных земляков возникает желание сочинять стихи, песни, рассказы и даже печатать их в газетах и журналах для всеобщего обозрения. И эта волна была такая могучая, что как бы сама собой образовала творческий клуб. Подхватил и организовал эту стихию директор книжного издательства Н. В. Виноградов. Так, в 1948 году появилось областное литературное объединение, которое активно радовало читающую публику своими творениями. Дело было настолько популярное, что регулярно выпускались коллективные сборники. Современный читатель может удивиться, но сборники выходили тиражом в 5 тысяч экземпляров, продавались в книжных магазинах по вполне доступным ценам и раскупались очень быстро.

Годы летели, неумолимое время сразило СССР, а тульская земля стала частью нового государственного образования: Российской Федерации. Но удивительное дело: литературное объединение оказалось таким живучим, что выдержало и эту перестройку и стало вновь востребовано творцами литературного слова.

В 2001 году принятый в Союз писателей России выпускник этого объединения был поставлен у руля литературного объединения «Пегас», и это событие оказалось для «Пегаса» очень даже плодотворным. Марк Дубинский так повел дело, что слава «Пегаса» разлетелась по всей Тульской области. Литературное объединение стало настоящей кузницей писательских кадров: один за другим в Союз писателей принимались члены литературного объединения, обогащая

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ

ЗЕЛЕНАЯ ДУБРАВА - СИМВОЛ ЕДИНЕНИЯ

В конце октября Тульский Электропрофсоюз принял участие в очередном этапе эколого-патриотической акции памяти «Зеленая Дубрава 2021», цель которой – восстановление ландшафта XIV века на Куликовом поле. Организатором поездки выступила первичная профсоюзная организация Новомосковских электрических сетей. В посадке деревьев приняли участие работники «Россети Центр и Приволжье» - «Тулэнерго» Новомосковского региона со своими семьями.

Свое название «Зеленая Дубрава» получила в честь лесного урочища, где ждал своего часа Засадный полк, благодаря которому русское воинство одержало победу над ордой Мамай в 1380 году. Акция призвана увековечить память ратников Дмитрия Донского и всех русских воинов, сражавшихся за Отечество.

Государственный музей-заповедник «Куликово поле» проводит «Зеленую Дубраву» ежегодно с 2005 года. Ее инициатором выступил Российский центр защиты леса и заслуженный лесовод России Михаил Кобельков. За несколько лет общими усилиями территория Зеленой Дубравы была восстановлена. Первые посаженные дубки, клены, ясени, липы – традиционные для северной лесостепи деревья – уже выше человеческого роста. Однако акция продолжается: место ее проведения сместилось к балке «Рыбий верх» и к реке Смолке. Это два естественных природных барьера, которые были густо заселены в XIV веке. Они определили местоположение левого и правого флангов русского войска. Именно у балки «Рыбий верх» 23 октября 2021 года появились новые молодые деревья – 7500 двухлетних дубков высадили участники акции на территории исторического места.

По традиции, в этом году село Монастырчино вновь стало местом встречи. В ожидании торжественного открытия наши участники посетили в музее экспозицию «Дон. Вся история на берегах одной реки», заполнили карточку участника акции – кто, когда и в честь кого посадил дерево, эти данные сотрудники музея заносят в книгу памяти акции. Каждому участнику сотрудники музея подарили значок акции «Зеленая Дубрава».

Замечательные слова в приветственной речи сказал директор музея-заповедника «Куликово поле» Владимир Гриценко:

«Дорогие друзья, сегодня мы собрались с вами в особом, знаменитом месте – селе Монастырчино, возле храма Рождества Пресвятой Богородицы. Решающую роль в Куликовской битве сыграла знаменитая



Иллюстрация с сайта: ti71.ru

Зелёная Дубрава, укрывшая Засадный полк. Дмитрий Донской, собирая свои войска на Первом ратном поле России, верно, и не предполагал такого победоносного результата. Вместе с ним на битву отправились его друзья, близкие и единомышленники из разных уголков Руси, а вернулись они единым народом. Сегодня в акции участвуют представители разных регионов и предприятий. Мы благодарим всех наших друзей и партнеров, которые оказывают поддержку музею. Также хочется выразить слова благодарности людям,

которые приезжают из года в год, чтобы помочь в восстановлении исторического ландшафта».

Участников акции также приветствовали заместитель министра природных ресурсов и экологии Тульской области Виктор Нашиванко и начальник управления производства и защиты лесов Федерального агентства лесного хозяйства Александр Кузенко, начальник УМВД Сергей Галкин.

«Мы принимаем участие в акции уже более 10 лет, активно сотрудничаем с музе-

ем «Куликово поле». Из года в год традиционно люди приезжают, чтобы высадить деревья в память о своих близких, многие – целыми семьями. Сегодня посадка проходит на 3,5 гектарах земли. Используем для посадки саженцы дуба черешчатого, который был характерен для данной местности в XIV веке», - рассказал Виталий Акбердин, директор Российского центра защиты леса.

Саженцы вырастили для Куликова поля специалисты Российского центра защиты леса. В этом году дубки привезли из Липецкой, Воронежской, Орловской, Тамбовской и Тульской областей.

В 2021 году в посадке деревьев на Куликовом поле помимо членов Электропрофсоюза приняли участие представители лесхозов и департаментов лесного хозяйства ЦФО, Всероссийского института повышения квалификации работников лесного хозяйства филиала Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет), сотрудники АО «Тулачермет», МЧС, УМВД по Тульской области».

Среди участников акции – как новички, так и старожилы, для которых «Зеленая Дубрава» стала доброй семейной традицией. Так, журналистка, театральная критик из Москвы Виктория Рогозинская сама выращивает саженцы и ежегодно привозит на Куликово поле для посадки. Постепенно к акции приобщилась вся ее семья.

По окончании посадки деревьев всех ждало угощение. Участники попробовали дары Куликова поля – варенье из ягод терна, рябины и шиповника к травяному чаю. После чаепития наши участники посетили мемориал на Красном холме и экскурсию по экспозиции «Сказание о Мамаевом побоище. Новое прочтение» в музее «Куликовской битвы» в с. Моховое. В завершении акции участники поблагодарили профсоюзный комитет ППО «НЭС» ОО «ВЭП» за организацию поездки и внесли предложение ежегодно принимать участие в данном масштабном мероприятии. В этот день и взрослые, и дети получили много позитивных и радостных эмоций, которые на долгое время останутся в памяти.

Всего за все время проведения акции «Зеленая Дубрава» с 2005 года было посажено на Куликовом поле более 50 тысяч молодых деревьев.

По информации председателя первичной профсоюзной организации «Новомосковские электрические сети» Романа Воронкова.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

ПЕРВЫМИ УЧИТЬСЯ ПРИШЛИ СВЯЗИСТЫ



Директор Учебно-методического центра Тульской Федерации профсоюзов Наталья Тюрина.

После непродолжительной паузы возобновил работу Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов, которым теперь руководит Наталья Тюрина.

В Центре можно пройти обучение по таким программам, как обучение работников оказанию первой помощи, мерам пожарной безопасности, по охране труда для ру-

ководителей и специалистов. Кроме того в Центре активно реализуются программы повышения квалификации для профсоюзного актива, которые рассчитаны на председателей первичек и членов профсоюза, в том числе на уполномоченных по охране труда. Буквально накануне выхода газеты курс подготовки по охране труда прошли двадцать профсоюзных активистов от Тульской областной профсоюзной организации работников связи РФ. Обучение проходило по видеосвязи, но это временный формат общения, в ближайшее время будет восстановлен явочный характер занятий. Рассчитанный на 40 часов курс позволяет в полном объеме обновить знания в вопросах охраны труда и познакомиться с новыми положениями в законодательстве.

Напомним, что с 1 января 2021 года всту-

пили в силу 40 новых правил по охране труда. 1 сентября 2021 года вступил в силу новый профстандарт «Специалист в области охраны труда». С 23 июля действует новое положение о проверках работодателей. А с 1 марта будущего года вступит в силу новая редакция ТК РФ, появляются новые статьи и существенно меняются действующие статьи в области охраны труда. Так что обучение профактива является не только полезным делом, но и неизбежным, поскольку изменение законодательной базы автоматически подразумевает проведение на предприятиях и в организациях внеплановых инструктажей и внеочередных проверок работников на знания охраны труда. И, разумеется, первыми, кто обязан разобраться в букве закона, являются уполномоченные от профсоюзов, которые войдут в состав создаваемых

работодателями проверяющих комиссий.

14 января 2021 года Минтруд РФ издал разъяснение о том, что члены комиссии работодателя, которые будут в организациях организовывать проверки знаний новых правил по охране труда, сами должны в обязательном порядке пройти обучение в специализированных организациях (учебных центрах).

Важно! Расценки обучения в УМЦ ТФП для первичных профсоюзных организаций в разы ниже тех, которые предлагают коммерческие организации, предоставляющие аналогичные услуги. Ждем вас в нашем Учебно-методическом центре!

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212. Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА КАК ФАКТОР БЕЗОПАСНОСТИ

Продолжение. Начало на 2 стр.

– И конечно, на этих производствах сильный профсоюз?

– Как правило, да. Работоспособная первичка уделяет охране труда большое внимание. Профсоюз – в составе заводских комиссий по охране труда, профсоюз в лице уполномоченных, профсоюзные собрания посвящаются разбору полетов с вызовом на ковер нарушителей производственной дисциплины, глаза и уши профсоюза везде. Дальновидные руководители предприятий рассматривают общественную организацию как своего надежного помощника. Именно так обстоит дело на большинстве крупных заводов, прежде всего оборонных. Но есть и другие предприятия, где работодатель в погоне за прибылью забывает о людях, экономя на их безопасности. Как правило, там и профсоюз слабый, если вообще есть. Недавно на одном таком предприятии произошел несчастный случай, так работодатель умышленно не включил председателя первички в комиссию по расследованию, и мне пришлось объяснять ему, что он тем самым нарушает ТК РФ. Естественно, что деструктивизм в отношениях не способствует здоровой атмосфере и работе о работниках.

– С 1 марта будущего года вступают в силу изменения в ТК в части охраны труда. Правила игры станут жестче?

– Система стала жестче. Уже изменен ряд нормативных требований, таких как отраслевые правила по охране труда, порядок медосмотров, порядок обучения охране труда, изменились требования к СИЗ. Вводятся новые понятия и требования. Многие моменты еще вызывают вопросы, нормативная база формируется и активно обсуждается. Но каким бы жестким не был закон, его действие будет нивелировано, если о нем не узнают работники. Впереди большая работа по пропаганде знаний на всех ступенях и вовлечение каждого работника в систему безопасного труда.



ПО СТРАНИЦАМ ТК

ИСПРАВЛЕННОМУ – ВЕРИТЬ

Анатолий В. освобожден из мест заключения. Несколько лет назад он угодил за решетку за пьяное хулиганство – после вечеринки избил человека, так что тому потребовалось длительное лечение. Анатолий давно раскаялся в содеянном, твердо решив впредь вообще не брать в рот спиртного и вести приличный образ жизни. Но на воле его поджидали неприятности – оказалось совершенно невозможно устроиться на более-менее оплачиваемую работу. Работодатели в требованиях к нанимаемому работнику выдвигали условие: «отсутствия судимости». Типичная судьба многих людей. Разъясняем ситуацию.

Отказать в трудоустройстве из-за судимости, действительно, могут, но только на те должности и профессии, которые определены законом. К числу лиц, у которых работодатель должен потребовать справку об отсутствии судимости, в частности, относятся:

- лица, осуществляющие педагогическую деятельность (ч. 2 ст. 331 ТК РФ);
- лица, осуществляющие деятельность в сфере образования, воспита-

ния, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ);

- авиационный персонал (п. 3 ст. 52 Воздушного кодекса РФ);

- сотрудники органов федеральной службы безопасности (п. «в» ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 03.04.1995 N 40-ФЗ);

- судебные приставы (п. 3 ст. 3 Федерального закона от 21.07.1997 N 118-ФЗ);

- сотрудники таможенных органов (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ);

- работники клиринговых организаций (п. 3 ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 07.02.2011 N 7-ФЗ);

- прокуроры (абз. 5 п. 2 ст. 40.1 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1);

- лица, обеспечивающие безопасность объектов топливно-энергетического комплекса (п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 21.07.2011 N 256-ФЗ);

- лица, обеспечивающие транспортную безопасность (п. 1 ч. 1 ст. 10 Фе-

дерального закона от 09.02.2007 N 16-ФЗ).

В любых других случаях отказывать в приеме на работу не имеют права. И если работодатель требует от вас справку об отсутствии судимости, он явно нарушает закон.

Как можно защитить себя в этом вопросе? Во-первых, запишите собеседование на диктофон. Во-вторых, по вашему требованию работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, так что потребуйте письменный отказ. Правда, к сожалению, доказать, что вы, например, были на собеседовании или, что вам отказали именно из-за судимости, будет сложно, так как работодатель может найти другую причину, почему он вам отказал, и эта причина будет законной. Если же вы сумеете отстоять свое право на трудоустройство, то начинать работу с конфликта тоже не очень хорошо.

И все-таки выход есть. Если, например, организация, куда вы устраиваетесь, коммерческая, то стоит просто промолчать про судимость, особенно, если в организации нет службы безопасности и проверять вас не будут.



КОММЕНТАРИЙ ПФР

ПЕНСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ В ГОСУСЛУГАХ

Напоминаем жителям Тульской области, услуги Пенсионного фонда доступны в электронном виде!

Число электронных сервисов, позволяющих получать государственные услуги Пенсионного фонда России через интернет, постоянно увеличивается. Дистанционно подать заявления можно через Личный кабинет на сайте ПФР pfr.gov.ru или на портале Госуслуг.

Электронные сервисы ПФР – это полезный электронный инструмент для совершенно разных категорий граж-

дан. Работающим россиянам в онлайн-режиме доступна информация о пенсионных коэффициентах, накоплениях, стаже и отчислениях работодателей. Семьи, имеющие сертификат на материнский капитал, могут получить информацию о сумме (остатке) средств, их расходовании или подать заявление о распоряжении средствами.

Электронные сервисы также позволяют обратиться за оформлением большинства услуг ПФР. Например, можно подать заявление об изменении способа доставки пенсии, о корректи-

ровке сведений и внесении уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет или подать заявления на пособия будущим мамам и семьям с детьми от 8 до 16 лет включительно и другие.

Для получения основной части услуг ПФР в электронном виде необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг. Однако часть услуг доступна и без регистрации. В их числе – запись на прием в клиентскую службу ПФР, заказ справок и документов, возможность направить электронное обращение в ведомство.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.:
(4872)76-55-18, 76-56-69.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп.
«Туркомплекс «Велегож».

Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.

E-mail: velegozh2013@yandex.ru

Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346,
Тульская область, Алексинский р-он., д.

Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н,
д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872)761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г. Москва,
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
12 ноября 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.

(12+)