



ГЕНСОВЕТ ФНПР

## НА ПОРОГЕ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН



**24** ноября состоялось заседание Генсовета ФНПР с центральными темами для обсуждения: социально-трудовая обстановка в стране и, в частности, на ее северных территориях, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В работе Генсовета принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Приведем наиболее важные и интересные выжимки из докладов коллег. В своем выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков, отметил, что глобальная встряска XXI века показала, что только сильное государство способно удержать ситуацию под контролем. Наше государство должно быть сильным, а для этого надо перестать мыслить категориями прибыли и действовать на благо человека, общества и национальной безопасности. Только так можно вернуть доверие народа к власти, сильно подорванное в последние годы.

Озабоченность профсоюзов вызывает уменьшение финансирования важнейших национальных проектов здравоохранения и образования. Так, бюджетные расходы на здравоохранение снижены с 1,36 трлн. руб. в 2021 году до 1,25 трлн. рублей в 2022 году. Проблемой в стране являются несправедливое распределение результатов труда,

скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, бедность немалой части населения, рост цен, растущие долги по кредитам. Все это грозит массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением.

Далеко идущие последствия влечет изменение структуры занятости. Дробятся крупные производства, переходя на аутсорсинг и аутстаффинг, все больше внедряется работа на удаленном подключении, растет платформенная занятость, стимулируется образование «класса» самозанятых. Разобщенность трудящихся приводит к сокращению профсоюзной численности, хотя проблемы защиты прав работников остаются прежними и даже усугубляются.

Между тем именно сильные профсоюзы – опора сильного государства. И профсоюзам придется меняться – это объективный процесс. Ответить на вызов нового времени можно только созданием такой профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех. Эта мысль в докладе Шмакова прозвучала заключительным аккордом, что заставляет всерьез задуматься о будущих структурных изменениях организации.

Важной составляющей грядущей инфраструктуры профсоюзов должна стать и новая

информационная политика, о чем говорил на Генсовете зампредседателя ФНПР Александр Шершуков. Работа профсоюзов должна как можно шире освещаться на цифровых платформах. Вопрос настолько острый и неотложный, что было принято решение будущей год объявить «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Напомним, что 2017-й прошел под эгидой «Года профсоюзной информации». Такой небольшой срок, и вновь возвращение к теме, но уже на другом уровне!

Участники заседания говорили о разработанном ФНПР в помощь членским организациям минимальном стандарте информационной работы, итогах обследования их информационных ресурсов, о положительной и негативной практике печатных изданий, о потенциале цифровых инструментов в освещении профсоюзной работы. Говорили об отношениях с непрофсоюзными СМИ, о попытках «прорваться» на центральное телевидение и положительном опыте работы с Общественным телевидением России. На этом фоне значимость собственных СМИ только возрастает. Конечно, вопрос в любом случае упирается в финансы. Но, как отметил Александр Шершуков, есть наработки, которые позволяют без дополнительного объемного финансирования развернуть широкое освещение. На заседании также выступили работники информационной службы Свердловских профсоюзов, которые рассказали о своем опыте в этом направлении. Одно ясно: курс определен, куда идти и с каким багажом, понятно.

Геополитически важному вопросу по Крайнему Северу участники заседания посвятили львиную долю времени. Это и понятно. Интерес к дальним и богатейшим регионам России за последние годы вырос. Сегодня разработан целый комплекс механизмов, чтобы привлечь трудящихся в отдаленные и труднодоступные регионы. И хотя налицо недостатки в реализации указов Президента РФ по этим территориям, процесс идет. Меняется система оплаты труда, добавляются серьезные преференции не только работникам, но и индивидуальным предпринимателям, наконец, меняется пенсионное законодательство в отношении этих категорий. А профсоюзы по определению станут защитниками прав тех, кто принял решение ехать «за туманом и за запахом тайги». Романтика романтикой, но справедливая оплата, условия труда и проживания, равно как и гарантия досрочной и повышенной пенсии – залог того, что Крайний Север и приравненные не нему регионы станут источником богатства страны, какими они были раньше. О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав северян, курильчан, жителей Камчатки и других подробно рассказал в своем докладе зампредседателя ФНПР Давид Кришталь.

На Генсовете рассмотрели и другие вопросы, в частности, изменения в составе представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии, а также провели церемонию награждения лидеров.

**Основные документы заседания будут размещены на сайте ФНПР.**

### МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ

## ОПЫТ СО ЗНАКАМИ ПЛЮС И МИНУС

**24** ноября состоялось заседание Межведомственной комиссии по охране труда. От Тульской Федерации профсоюзов в нем участвовала главный технический инспектор труда Оксана Чердниченко.

На заседании говорили о проведении профилактических мероприятий, и в первую очередь там, где имели место тяжелые несчастные случаи. Надо отметить, что за последний год таких случаев стало намного больше. Участники комиссии выслушали выступления представителей предприятий, допустивших нарушения, с разбором причин произошедшего, и пришли к однозначному выводу, что данную информацию надо доводить до самых широких масс – через рабочие совещания,

трехсторонние комиссии, чтобы предотвратить повторения чужих ошибок. Между тем есть и прямо противоположные примеры – предприятия с высокой культурой производства. Их представители рассказали о том, как выстроена на заводах охрана труда, и почему работники заинтересованы придерживаться правил безопасности. Положительный опыт также нуждается в тиражировании.

На Межведомственной комиссии говорили о ходе проведения спецоценки условий труда и возможности повышения ее качества. Это – достоверность сведений, и своевременность их исправлений, протоколы электронной экспертизы, ознакомление работников с результатами оценки и многое другое.

### МРОТ-2022

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Федерация независимых профсоюзов России приветствовала предложение президента России Владимира Путина по опережающим инфляцию темпам увеличения прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 2022 год.

В соответствии с предложением Владимира Путина, прожиточный минимум должен вырасти на 8,6% до 12 654 рублей. МРОТ при этом составит 13 890 рублей. Глава государства уже внес соответствующее предложение в Госдуму. Как подсчитали в Министерстве труда и социальной защиты РФ, на повышение прожиточного минимума и МРОТ на указанную президентом величину суммарно потребуется порядка 30 млрд рублей. Большая часть суммы будет выделена из федерального бюджета.

ПЛЕНУМ

# ПАРТНЕРЫ НА СВЯЗИ

**18** ноября в режиме видеосвязи состоялся пленум ЦК профсоюза работников связи РФ. В ходе заседания прозвучали интересные выступления, в том числе работодателей – руководителей «Почты России» Максима Акимов, зам. генерального директора ФГУП «РTRC» Маргариты Сухановой, старшего вице-президента ПАО «Ростелеком» Галины Рысаковой.



Для сведения, Максим Акимов в прошлом работал заместителем губернатора Калужской области и заместителем председателя правительства РФ, сегодня он возглавляет крупнейшую государственную компанию со штатной численностью 315 тысяч человек. Первое, что отметил в своем докладе опытный руководитель, это высокую конкуренцию на трудовом рынке, из-за которой борьбу приходится вести буквально за каждого работника. Со слов работодателя, профсоюз в «Почте России» – это залог конкурентоспособности организации. Почтовики – народ ответственный и убежденный в социальной значимости своей

работы. Об этом говорят и результаты опроса, проведенного компанией. Интересно отметить, что чем скромнее должность работника, тем выше эта убежденность. За общими цифрами, озвученными первым почтовиком России, стоят конкретные люди и дела. Тульские деревни Железница, Новая Велична, Бобрики, Ивановка, Шилово – из 26 тысяч таких же отдаленных российских населенных пунктов с убыточны-

ми почтовыми отделениями. Доставка корреспонденции в них объективно сложна, и человеческий фактор здесь имеет решающее значение. При низкой зарплате и не в самых лучших условиях труда сельские почтовики не за страх, а за совесть служат населению. Здания дальних почтовых отделений почти все нуждаются в ремонте. И хотя «Почта России» акционерная компания с 100% участием государства, она не имеет ни одного рубля дотаций из бюджета. Инициатором получения вложений на ремонт сельских отделений выступил председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Вместе с Максимом

Акимовым они добились понимания со стороны правительства, и с этого года каждый регион подключился к решению проблемы. Тульская областная Дума проголосовала за снижение налога на региональное управление «Почты России» и использование сэкономленных средств на ремонт отделений. Среди депутатов, голосовавших за этот закон, был и председатель ТФП Сергей Судницын. Взаимопонимание и взаим уважение социальных партнеров всегда приводит к успеху. И хотя, как отметил Акимов, «Почте России» еще далеко до «территории социального благополучия», большая часть работников отмечает на работе психологический комфорт, стабильность и свою защищенность от увольнений. Это – объективные данные опроса. ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» – еще одна организация в профсоюзе работников связи, но другой весовой категории. Здесь немногочисленный штат, почти все работники с высшим образованием, высочайшая техническая оснащенность, высокие зарплаты, превосходный колдоговор с более чем 30-ю пунктами сверх ТК и высокая численность профсоюза. Важно, что профсоюз имеется в каждой организации компании, что убедительно доказывает востребованность в нем. То же касается и филиала РTRC «Тульский ОРТПЦ». У его руководителя Александра Шемякина добрые и конструктивные отношения с председателем Тульской организации профсоюза работников связи Ириной Леоновой, что помогает поддерживать хороший климат в коллективе и работоспособность.

В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

# ПЕРЕГОВОРЫ



**В** Нижнем Новгороде 10-11 ноября проходило заседание Совета представителей первичных организаций ПАО «Россети Центр и Приволжье». В мероприятии принимала участие член Совета, председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.

Она рассказала, что целью совещания была выработка окончательной позиции по заключению коллективного договора на ближайшие годы. Подготовка колдоговора началась еще в июле, и переговоры были трудными, поскольку проходили на фоне не очень благоприятной экономической обстановки в целом. В частности, работодатель предложил изменить порядок индексации заработной платы – проводить индексацию не два раза в год, в январе и июле, а один раз – в июле. Профсоюзы согласились, но с условием, что будет предусмотрена компенсация. Работодатель предложил увеличить материальную помощь работникам при уходе в очередной отпуск. Также будет сохранена выплата 13-й зарплаты по ито-

гам работы за год. Сторона работников предложение приняла. Таким образом, январскую индексацию отменили. (В июле 2021 года зарплаты работников были индексированы на 4,6 %).

Второй немаловажный вопрос касался предпочтений для членов профсоюза. Представители первичек предложили предоставить для членов профсоюза два дополнительных дня к отпуску. Как пояснила Нина Моргунова, есть большая вероятность, что это предложение пройдет в окончательном Соглашении.

По всем остальным положениям коллективного договора изменений не было. В целом он остается положительным примером плодотворного сотрудничества соцпартнеров. Об ответственности работодателя в выработке данного документа говорит и тот факт, что в итоговом заседании принимал участие лично генеральный директор ПАО МРСК Центра «Россети» Игорь Маковский.

В дальнейшем коллективный договор был направлен на одобрение в Совет директоров компании.

ДЕНЬ МАТЕРИ

# СЕМЬЯ - ЭТО СЕМЬ Я

**В** минувшее воскресенье страна отметила День матери.

Мама – не просто человек, подаривший жизнь. Мама – центр Вселенной, поддерживающий миропорядок в душе каждого. Крепкая семья и ее нравственные устои – твердые, по которой человек идет по жизни. Потому что с молоком матери мы впитываем такие понятия, как порядочность, забота, любовь, дружба.

Много лет назад паренек по имени Николай приехал из Молдавии на строительство зернотока в тульское село, да так и остался здесь навсегда, очарованный хорошей девушкой Натальей. В семье Натальи и Николая Лемнару пятеро детей, старшему Василию 27 лет, младшей Дашеньке 8 месяцев. Вместе с отцом Василий работает на заводе в Москве. Старшая Настя учит-

ся в сельхозинституте. Средняя Лиля осваивает правописание в полицейском колледже и мечтает о карьере адвоката. Младший Данилка учится в школе и пока точно не определился, кем быть – адвокатом, поваром или банкиром.

Наталья работает племучетчиком в НИИСХ «Молочные дворы» – одном из самых перспективных и технологически продвинутых хозяйств области. К слову, она является членом Профсоюза работников АПК.

В центральной усадьбе всем семейством Лемнару построили себе двухэтажный дом, с большой столовой и светлой верандой. В пятницу вечером старшие мужчины возвращаются из столицы, а сестры приезжают из Тулы, чтобы в выходные взяться за домашние дела. То пришло время картошку пропалывать, то морковку проредить, то консер-

вацией урожая заняться. Работают все, от мала до велика. На маме с отцом еще и хлопоты со скотиной.

А когда наступает понедельник, Наталья остается с двумя младшенькими и распланным по минутам режимом дня. Подъем, в сарай к теленку, поросенку, курам и индюшкам, школа, завтрак, стирка, уборка, готовка... На маминых плечах – уют и благополучие в доме. Рядом по соседству живут такие же трудолюбивые и доброжелательные люди. Почти все они к тому же коллеги, работники НИИСХ. Если надо, и на помощь придут, и радость разделят. Профсоюз на предприятии тоже крепкий. Подарки детям, билеты в цирк на новогоднюю елку, взрослым – в театры и музеи.

Крепкие семьи – дружные коллективы – стабильное государство – светлое завтра.



## ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ

# ВЕРНУТЬ ЛЬГОТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ СТАЖ



Профсоюз работников здравоохранения обратился в Минтруд РФ, Минздрав РФ, Правительство РФ, к вице-премьеру Правительства Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19.

Позицию нашего Профсоюза разделяет и Минздрав РФ. В ответе на обращение Профсоюза Министерство уточнило, что неоднократно доказывало необходимость льготного стажа для медработников Минтруда России, а также обращалось с этим предложением к заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой.

Особый порядок начисления стажа за периоды работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, был утвержден по поручению Президента России в соответствии с Постановлением Правительства № 1191 от 6 августа 2020 года. Первоначально предполагалось засчитывать в льготный стаж один день работы с больными коронавирусом или с подозрением на него, как три дня. В итоге в постановлении утвержден порядок зачета один день работы, как два дня. Действие Постановления Правительства продлилось до 30 сентября 2020 года.

Медицинские работники и Профсоюз работников здравоохранения не понимают, почему данная норма прекратила свое действие. Ведь пандемия не отступила.

К сожалению, данный вопрос до настоящего времени не решен. Профсоюз работников здравоохранения запустил флешмоб

с требованием вернуть действие Постановления Правительства № 1191. Обращение Профсоюза поддержали все регионы. Участники флешмоба требовали возвращения льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с ковидными больными, потому что это:

- справедливо в отношении охраны труда работников здравоохранения;
- усилит социальные гарантии для работников здравоохранения;
- защитит работников здравоохранения от повышенной нагрузки;
- улучшит качество жизни медицинских работников;
- остановит отток медицинских кадров из медицинских организаций;
- улучшит кадровую ситуацию в системе здравоохранения;
- повысит привлекательность труда в отрасли;
- поможет остановить пандемию;
- повысит авторитет работников отрасли;
- поднимет престиж профессии врача;
- будет препятствовать распространению новой коронавирусной инфекции.

Обком профсоюза и медицинские работники области активно поддержали данную акцию профсоюза.

Короткие видео размещены на страницах социальных сетей и сообществах соцсетей Профсоюза с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения.

По информации Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС ИЗМЕНИТСЯ



Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Череди́ченко:

Грядущий 2022 год будет не менее насыщенным на новации в области охраны труда, чем уходящий. Помимо обновленной редакции X раздела Трудового кодекса, вступят в силу около двадцати новых нормативных правовых актов по охране труда, в том числе приоритетных проектов:

- Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- Порядок расследования несчастных случаев;
- Порядок расследования профессиональных заболеваний.

Эти документы составляют теоретическую платформу охраны труда как

системы, ее парадигму. Поэтому наиболее опытные специалисты по охране труда не ждут, когда нормативные акты вступят в силу. Они уже сейчас изучают проекты, проводят аудит на предприятиях, планируют расходы в бюджете, готовят образцы локальных актов, обсуждают изменения с работниками, представительными органами и работодателями, ведь до 1 марта 2022 г. осталось недолго.

Можно выделить 10 главных изменений в охране труда в 2022 году:

**Первое: основные принципы обеспечения безопасности труда.**

2 июля 2021 года Владимир Путин подписал Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Появилась новая статья — 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Продолжение на 4 стр.

## НАША МОЛОДЕЖЬ

## ДВЕ ПОБЕДЫ ПОДРЯД

29 октября в Доме Дворянского собрания министр молодежной политики Тульской области Алексей Давлетшин вручил премии правительства Тульской области для поддержки талантливой молодежи. В этом году на конкурс было подано 50 заявок, победителями стали 30 человек.

Анастасия Покаткова, председатель первичной профсоюзной организации студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», стала победителем в номинации «Профессиональное мастерство».

Анастасия поделилась своими впечатлениями о конкурсе: «Участие и победа в номинации «Профессиональное мастерство» для меня – гордость! Это большие возможности, а именно: увидеть новые приемы работы, общение с коллегами и проявить свои возможности. Все конкурсанты удивительно талантливые и активные. Большое спасибо всем организаторам конкурса!».

Не прошло и двух недель, как Анастасия вновь отличилась, приняв участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления – 2021.

Конкурс проходил в Саратове. В нем приняли участие представители 53 регионов, было подано 452 заявки, в финал прошли 180 участников. Лучшие практики оценивали 30 экспертов.



По итогам конкурса суперфиналистами в номинации «Лучшая система обеспечения реализации академических прав обучающихся» стали: председатель профкома студентов ТГПУ Анастасия Покаткова и заместитель председателя профкома студентов Карина Логвиненко.

Финал конкурса состоял из двух этапов, на первом этапе участники со всей России представляли федеральным экспертам свои работы по реализации прав студентов. На втором этапе участникам дали два кейса, которые необходимо было решить и представить экспертам для оценки.

Поздравляем наших молодых коллег и желаем дальнейших побед!

По информации Тульской областной организации работников Профсоюза народного образования и науки РФ.

## ОПЫТ КОЛЛЕГ

## ЧТОБЫ НЕ ПОПАСТЬ В СЕТИ

Торговля, особенно сетевая, – отрасль, известная своим неприятным профсоюзным движением. Как итог работники этой отрасли зачастую оказываются наиболее бесправными и незащищенными от произвола работодателей.

Показательный пример значимости профсоюза для работников торговли произошел на Кубани. Об этом рассказала газета «Солидарность». Первичка работников магазина «Тандер» (сеть «Магнита») обратилась с жалобой в прокуратуру за то, что работникам не оплачивают сверхурочные часы. В свои выходные, по велению начальства, они приходили в магазин, чтобы заменить ценники. Работа вроде не пыльная и не на весь день, но все равно – работа, отвлекающая от законного отдыха. На лицо – нарушение ТК РФ.

Интересно, сколько нарушений трудового законодательства совершается в тульских сетевых магазинах? Никто не знает и даже не догадывается об этом, потому что там нет профсоюзов. Примечательно, что чем дальше от своих головных офисов, тем руководство ритейла свободнее в трактовке защиты прав трудящихся. А теперь внимательнее вчитайтесь в факты и цифры: согласно данным Минпромторга РФ, абсо-

лютным лидером по доле влияния сетевой торговли (ритейла) в общем объеме розничной торговли в масштабах ЦФО оказалась Тульская область. Особенно много магазинов было открыто при Владимире Груздеве, который, как помнится, сам владел торговой сетью «Седьмой континент».

Не секрет, что текучесть кадров в крупных торговых сетях доходит до 50%, что привлечение людей на низкую зарплату при огромной интенсивности труда – практически норма, потому что крайне выгодна работодателям.

А вот в Свердловске работники торговли организовались в профсоюз, причем, весьма интересным образом. Их профсоюзная первичка объединенная, с освобожденным председателем, расположенная вне территорий торговых организаций и не испытывающая давления со стороны работодателей. На местах – что-то вроде цехкомов. Первичка в свою очередь входит в состав отраслевого профсоюза. Такая структура делает более эффективной работу профсоюза по защите прав работников.

Только профсоюз спасет работников от произвола хозяев! Пока рядовые труженики этого не поймут, так и будут на правах полурабов.



Иллюстрация из открытых источников

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС ИЗМЕНИТСЯ

Продолжение. Начало на 3 стр.

К принципам отнесли: предупреждение и профилактику опасностей, что подразумевает мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию опасных рабочих мест с недопустимым уровнем риска; работу по постоянному снижению допустимых уровней профессиональных рисков (консервация и утилизация аварийных объектов, техническое перевооружение производств с заменой ручного труда на роботизированный и т.д.); минимизацию повреждения здоровья работников. Это мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации профессиональных рисков (обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение применению СИЗ и т.д.).

**Второе: управление профессиональными рисками.**

В новой редакции X раздела Трудового кодекса профессиональные риски подразделяют на риски травмирования и риски получения профзаболеваний. Специалисты по охране труда должны помнить, что труд не может быть абсолютно безопасным. Это предотвращено применением орудий труда и влиянием человеческого фактора. На каждом рабочем месте, будь то офис или производство, существует угроза жизни или здоровью, поскольку мы не можем отказаться от технологий, достижений научно-технического прогресса, но можем предотвратить ущерб здоровью работников, применяя наиболее щадящие технологии, заменяя ручной труд на механический или роботизированный, повышая квалификацию исполнителей. Все это – мероприятия по предотвращению вреда. Но для того, чтобы выявить, что это за мероприятия и какое из них нужно провести в первую очередь, нужно качественно организовать оценку профессиональных рисков.

Общеизвестно, что, например, воздействие опасного производственного фактора может привести к острому профессиональному заболеванию (отравлению), немедленной гибели или травме, а негативное воздействие в течение

периода экспозиции (накопления дозы) – к хроническому профзаболеванию.

Чтобы избежать профрисков, нужно их качественно просчитать и принять меры, чтобы вероятность получения травмы или гибели, профзаболевания стремилась к нулю. Если это невозможно, предстоит проводить мероприятия по исключению травмирующего фактора – вплоть до закрытия опасного рабочего места. Таким образом мы переходим к следующему изменению в X разделе ТК РФ.

**Третье: запрет на работу в опасных условиях труда.**

Опасные условия труда 4 класса – не редкость на современных предприятиях. С 1 марта 2022 года, как только СОУТ покажет, что рабочее место отнесено к опасным условиям труда, работа на данном рабочем месте должна быть приостановлена. Работник под подпись должен быть ознакомлен с тем, что отстранен от работы на период до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда (статья 214.1 ТК РФ).

Обратите внимание! Работника можно с его согласия перевести на другое рабочее место, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Приступить к работе на своем прежнем месте можно только в том случае, если СОУТ подтвердит, что в результате реализации плана мероприятий условия труда были признаны с улучшением (например, ранее был 4 класс, а стал 3.1-3.4).

Учтем, что запрет на работу в опасных условиях труда не касается МЧС, Росатома, Роскосмоса, отдельных силовых структур. Работа в опасных условиях на предприятиях промышленности, добывающей отрасли, транспорта, гражданской авиации не будет запрещена с 1 марта 2022 года.

**Четвертое: учет и расследование микротравм.**

Законодательством официально не закреплено понятие «микротравма». Есть только «производственная травма, то есть повреждение здоровья, при котором нетрудоспособность составила 1 и более дней. Если работник не получил утрату трудоспособности, подтвержден-

ную больничным листом хотя бы на 1 день, расследование в рамках несчастного случая не производится. С 1 марта 2022 года это изменится. В ТК официально введут новое понятие: «микротравмление». А это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные при исполнении трудовых обязанностей, но не повлекшие за собой расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Больничный лист при этом не выдают, но работнику может потребоваться время для того, чтобы боль уменьшилась, кровь остановилась, а рану обработали.

Узнать больше о микротравмах можно, изучив проект Приказа Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микротравмений (микротравм) работников» (ID проекта 02/08/06-21/00117010).

**Пятое: расчет численности службы охраны труда на предприятии.**

Минтруд России подготовил рекомендации по численности специалистов по ОТ в организации в зависимости от количества структурных подразделений, класса рисков и других важных факторов.

Понятно, что, если рекомендациями требуется наличие штата из 7 специалистов по ОТ и руководителя службы, это не убедит работодателя расширить штат по охране труда на 7 человек. А вот позаботиться о том, чтобы имеющийся хотя бы один специалист отвечал требованиям профстандарта, работодатель обязан.

Напоминаем, что с 1 сентября 2021 года для всех специалистов по охране труда изменились квалификационные требования к уровню образования и опыту работы, отныне они существенно повышают требования к уровню квалификационной подготовки экспертов в области охраны труда. Например, теперь для того, чтобы проводить внешний аудит системы управления охраной труда, потребуется наличие не менее 2 лет внутреннего аудита СУОТ в своей организации или 2 года управления проектной деятельностью в области охраны труда.

Продолжение в следующем номере.

## ИТОГИ СЕЗОНА

## ГОД ЗДОРОВЬЯ УХОДИТ?

**Профсоюзные организации начинают подводить итоги спортивного сезона.**

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й Годом спорта, здоровья, долголетия. В Тульской области на призыв откликнулись практически все районные организации Профсоюза. Как только позволяла эпидемическая обстановка, повсеместно проводились соревнования различного уровня, доказывая, что отрасль образования и ее боевой Профсоюз – это люди, ведущие здоровый образ жизни.

Не стала в этом году исключением и Тепло-Огаревская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Местные профлидеры организовали коллективы образователь-

ных учреждений района на спартакиаду работников образования.

Учителя, ежедневно рассказывающие ребятам о важности спортивных занятий, сами встали на линию старта. Представители образовательных организаций, заручившись поддержкой болельщиков, выполняли эстафетные задания: пробежки с мячом, теннисной ракеткой, передачи мяча, командные и индивидуальные забеги. Соревнования проходили с соревновательным задором и азартом, каждый участник прилагал немалые старания, чтобы привести свою команду к победе.

Победителем стала команда МКОУ «Волчье-Дубравская СОШ», вторыми – команда МКОУ «Нарыш-кинская СОШ», третье место у команды МКОУ «Алексеевская СОШ».



Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.  
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)76-55-18, 76-56-69.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %** (3+)

**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп.  
«Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346,  
Тульская обл. Алексинский р-он., д.  
Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н,  
д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872)761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва,  
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.  
Тираж 1080 экз.  
Номер подписан в печать  
29 ноября 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Цена свободная.

(12+)