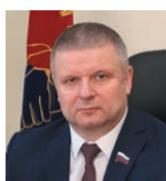




С ПРАЗДНИКОМ!

22 декабря - День энергетика!



**Председатель
Тульской Федерации
профсоюзов,
депутат Тульской
областной Думы
Сергей Судницин:**

Профессиональный праздник энергетиков неслучайно выпадает на самый короткий день в году. Этот праздник олицетворяет идею, что работа энергетического комплекса позволяет нам забыть о долгой тьме зимних холодных ночей.

Но работа отрасли – это не только электрическая лампочка, которая давным-давно стала непреложным атрибутом в каждом доме. Энергетическая отрасль – это одна из основ всей экономики. Недаром еще план ГОЭЛРО, принятый в холодные декабрьские дни 1920 года, был планом развития не одной энергетики, а всей экономики молодой республики.

И сегодня энергетика служит главным барометром развития страны, в энергетический комплекс которой гармонично вписан Тульский регион – один из самых насыщенных энергопредприятиями. Сегодня наша энергетика – это современная развивающаяся с опережением отрасль, современное оборудование и технологии, новые профессиональные кадры. В энергетическом комплексе нашего региона задействованы тысячи работников. Подавляющее большинство из них состоит в профсоюзных организациях, что говорит о высокой социальной ответственности трудовых коллективов. Электропрофсоюз, представленный в Тульской Федерации профсоюзов членской областной организацией под председательством Нины Алек-



сандровны Моргуновой, отличается принципиальностью в решении трудовых споров. Взаимодействие Электропрофсоюза с работодателями и властями является хорошим примером соцпартнерства, направленного на соблюдение трудовых прав коллективов.

От имени Тульской Федерации профсоюзов поздравляю всех энергетиков и, прежде всего, членов профсоюза, а также их социальных партнеров со светлым, освещенным яркими огнями праздником. Всем вам – здоровья и благополучия, а вашим предприятиям – бесперебойной надежной работы и дальнейшего развития.

День энергетика для нашей отрасли значим во всех отношениях. Во-первых, он символизирует окончание самой длинной ночи в году. А благодаря энергетикам мы живем со светом и в тепле даже в такое унылое темное время. Во-вторых, День энергетика приходится на завершение года. А это подведение итогов, торжественные мероприятия, награждение передовиков, чествование ветеранов. Например, в этом году профсоюз традиционно будет подводить итоги конкурсов «Лучший молодой энергетик» и «Лучшее уполномоченное лицо».

**Председатель
Тульской областной
организации
Электропрофсоюза
Нина Моргунова:**



– Текущий год, как и предыдущий, был непростым, что связано с работой в условиях пандемии. Несмотря на это 2021-й заканчивается для отрасли в целом даже с некоторым ростом. Рост позволяет инвестировать в производство, внедрять новые технологии, новое оборудование, возводить современные объекты генерации, реконструировать сети, совершенствовать управление. Скажем, в сетях второй год действует новая структура – все РЭСы управляются теперь единой диспетчерской службой. Раньше они были в каждом РЭСе. При этом переход на новый принцип управления произошел без ущерба для трудовых коллективов и без существенных сокращений.

В то же время эпидемия вносила свои коррективы в работу отрасли. Люди массово болели. Оставшиеся работали в более жестких условиях. К их чести, в этом году, как и в прошлом, коллективы справились с трудностями. Два года карантинных мероприятий существенно не повлияли и на социальное положение работников. Большую роль играла в этом работа профсоюзных организаций. Во многом благодаря именно профсоюзу практически на всех наших предприятиях заключены хорошие коллективные договоры.

Продолжение на 3 стр.

ЗАСЕДАНИЕ МВК

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

На прошедшем 10 декабря заседании Межведомственной комиссии были подведены итоги детской оздоровительной кампании 2021 года.

По сравнению с двухлетней давностью число санаториев сократилось с 6 до 5, загородных лагерей – с 15 до 13. Профсоюзный санаторий Велегож принял в этом году более трех тысяч детей, как и в предыдущие сезоны.

В целом ситуация с загородным детским отдыхом действительно непростая, но во многом благодаря участию губернатора что-то продвигается вперед. Открываются новые лагеря. В будущем году под эти цели планируется использовать Центр «Созвездие». Благоустраиваются прежние, как «Новая Волна» на базе бывшего морально и физически обветшавшего заводского лагеря «Октава». Так что есть четкие признаки, что система организации детского отдыха не скатится до самодеятельности.

Средства на оздоровление подрастающего поколения выделяет областной бюджет и муниципалитеты – 638 милли-



онов рублей в этом году. Хорошую кампанию провели десять районов области, которые не только выполнили, но и пе-

ревыполнили взятые обязательства. Но есть и обратные примеры. МО «Новоуровский» оздоровило лишь каждого вто-

рого ребенка. В среднем в регионе число отдохнувших детей (имеется в виду в лагерях всех типов, загородных и пришкольных) составляет 80% от общего количества.

Впервые в следующем году в лагерь поедут подростки, стоящие на учете в «детских комнатах», а это дополнительные средства, еще более продуманные программы и особо опытные воспитатели. Все также приоритет в отдыхе на Черноморском побережье будет отдан детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, инвалидам.

Радует, что со следующего года вырастут гранты, выделяемые лагерям на повышение качества услуг, от 2,5 до 15 миллионов рублей самым перспективным. Более того, правительство предлагает руководству лагерей проявить инициативу и смекалку, чтобы поучаствовать в получении Президентского гранта. К слову, следующий год объявлен Годом народного творчества, что можно использовать в разработке воспитательных программ, которые «потянут» на конкурс.

ВАЖНАЯ ДАТА

28 ЛЕТ ОСНОВНОМУ
ЗАКОНУ СТРАНЫ

Несколько дней назад Россия отметила День Конституции.

Почти три десятилетия мы живем с новой Конституцией. Если оглянуться в недалеком историческое прошлое, то все мы помним, в какие сложные времена она принималась. Это был период, связанный с распадом великой страны, с нелепым парадом суверенитетов и противоречиями во властных структурах, едва не приведших к гражданской войне, с проведением непопулярных и зачастую сомнительных экономических мер, связанных с переходом к рыночной экономике.

Принятие Конституции России в этих условиях фактически приостановило сползание страны к экономической, политической и социальной катастрофе, что открыто предвещали нашей стране.

Принятая всенародным голосованием Конституция России содействовала начавшемуся объединению общества, формированию новых органов государственной власти. Сегодня она дает нам надежду, что рано или поздно всем гражданам России будут возвращены права и свободы, что каждый станет равным перед главным Законом страны. Россия обладает всем, чтобы ход истории шел именно в этом направлении: у нас колоссальные ресурсы, у нас трудолюбивый, талантливый, патристически настроенный народ. Не будем также забывать, что в этот неизбежный рост включена самая внушительная на сегодняшний день общественная сила - профсоюзы. Мы как носители идей единства, равенства, солидарности должны осознавать ту великую меру ответственности, которая лежит на профсоюзах в поступательном историческом процессе. Вот почему День Конституции, основанной на принципах социальной справедливости, особенно дорог профсоюзам.

От имени Тульской Федерации профсоюзов желаю вам, дорогие земляки, доброго здоровья и благополучия, успехов в делах.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.

ОХРАНА ТРУДА

ПРОФЕССИИ ОПАСНОЙ ЗОНЫ

Одним из важнейших вопросов, требующих к себе постоянного внимания как со стороны организаций, так и профсоюзных органов всех уровней, было и остается обеспечение охраны труда и его безопасности.

На предприятиях большой химии значительное число работников трудится в условиях с вредными и опасными производственными факторами, поэтому одним из основных направлений деятельности членских организаций Росхимпрофсоюза является создание условий безопасного труда и контроль за соблюдением работодателями законодательства по охране труда.

Сохранение жизни и здоровья работников является определяющим принципом и в работе областного комитета профсоюза. Этому вопросу было посвящено заседание президиума областного комитета Росхимпрофсоюза, которое состоялось 1 декабря. На нем рассматривалось конкретное участие трех первичных профсоюзных организаций АО «НАК «Азот», ООО «Новомосковский хлор» и ООО «Новомосковск-ремстройсервис» в обеспечении условий и охраны труда на предприятиях, входящих в одну холдинговую компанию «Еврохим». Компания не жалеет на эти цели денежных средств, ежегодно увеличивая расходы. Вопросы охраны труда настолько важны, что они отдельно зафиксированы в Соглашении – ежегодном приложении к Коллективному договору. Общая сумма затрат на охрану труда на трех предприятиях в уходящем году составляет более 230 млн. рублей, из них половина – средства АО «НАК «Азот».

Сегодня в этих обществах совместно с профсоюзными комитетами, объединяющими 2560 членов профсоюза, сложилась и действует эффективная система по управлению охраной труда, которая опирается на три кита:

- нормативно-законодательную базу;
- коллективные договоры;
- соглашения по охране труда.

На каждом из предприятий созданы комиссии по охране труда, в состав которых включены председатели ППО, регулярно участвующие в их работе и заседаниях, в проведении комплексных проверок состояния технологического процесса, условий и безопасности труда и т.д. При проведении СОУТ профсоюзная сторона выступает против необоснованного и необъективного сокращения количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Во многих случаях председатель первички лично присутствует при замерах состава воздуха в рабочей зоне, контролируя, чтобы лаборант производил забор в нужной точке. Если речь о сварщике, то забор осуществляется буквально у него под носом. В случае снижения класса опасности по отдельным рабочим местам профсоюзные комитеты совместно с работодателями включают в коллективные договоры за счет прибыли частичное возмещение потерь льгот лицам, продолжающим работать на этих рабочих местах. И это понятно, ведь вредный фактор неизбежно оставил свой след на состоянии здоровья работника.

Во всех трех первичках холдинга общественный контроль осуществляется через уполномоченных лиц по охране труда, кото-



рых выбирают на заседаниях трудовых коллективов. Ежемесячно 45 уполномоченных проводят проверки, включающие выполнение мероприятий по охране труда, соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, состояния санитарно-бытовых условий и обеспечения СИЗ, принимают участие в подготовительной работе при проведении СОУТ. За 9 месяцев уполномоченные «НАК «Азот» провели 687 проверок, по результатам которых устранено 96 % нарушений, в «Новомосковском хлоре» устранены все 89 выявленных нарушений.

На двух упомянутых предприятиях для уполномоченных за счет средств работодателя предусмотрены ежемесячные доплаты в размере 10-15% от оклада. В «Новомосковск-ремстройсервис» стимулирование осуществляется за счет средств профсоюзного бюджета. Хотя прибыль у предприятия небольшая, с дирекцией достигнута договоренность, что по итогам работы уполномоченным будет производиться индивидуальная надбавка к зарплате.

Профсоюз поощряет уполномоченных почетными грамотами, ценными подарками. Сотрудник «НАК «Азот» Дмитрий Собчук был признан одним из лучших уполномоченных по охране труда среди химиков России по итогам 2020 года, за что удостоился диплома ЦК Росхимпрофсоюза и денежной премии.

Качественная спецодежда и СИЗ для работников химических предприятий – вопрос наиважнейший. За 9 месяцев тремя предприятиями на эти цели израсходовано более 120 миллионов рублей. Проверку качества осуществляют специальные комиссии с обязательным участием профсоюза. Учитываются буквально мелочи, вплоть до удобства шнурков и застежек на ботинках. Не говоря уже о более серьезных вещах. Только собрав все отзывы работников об испытываемом сварочном щитке производства ЗМ, работодатель принял решение о его массовом приобретении.

Профсоюз держит руку на пульсе в отношении медицинских осмотров с целью вы-

явления риска возникновения профессионального заболевания. В 2021 году тремя предприятиями на медосмотры было направлено 16,5 миллионов рублей. На бесплатное лечебно-профилактическое питание – 12 миллионов. Нуждающиеся в санаторном лечении направляются на оздоровление в ведомственный профилакторий и российские здравницы, на путевки в общей сумме было потрачено более 12 миллионов рублей. А вот выбор страхового партнера – коммерческой компании или ФСС – у каждого предприятия свой и зависит от объективных обстоятельств. В любом случае для работника оздоровление обходится бесплатно.

Профсоюз участвует в расследовании всех несчастных случаев на производстве. В коллективных договорах предприятий предусмотрены значительные суммы льгот для работников и их семей в связи с потерей трудоспособности или при смертельном исходе. Так, на «НАК «Азот» страховое возмещение составляет для тех, кто в результате производственного несчастного случая стал инвалидом: 1 группы – до 1,5 годовых заработка, 2 группы – до 1, инвалидности 3 группы – до 0,6. В случае смерти (к большому сожалению, хотя и редко, но это случается даже на производствах высокой культуры) – два годовых заработка. Кроме того, профсоюзные организации «НАК «Азот» и «Новомосковский хлор» еще и финансово помогают пострадавшим. Помимо страховой выплаты работнику, если он член профсоюза, получает от общественной организации на весь период нетрудоспособности ежедневно денежную компенсацию в размере 250 и 150 рублей соответственно.

Вопросы охраны труда на предприятии, работа общественных уполномоченных, выполнение мероприятий Соглашения регулярно заслушиваются на заседаниях каждого профсоюзного комитета. Все это свидетельства высокой ответственности заинтересованных сторон в совершенствовании безопасных условий труда и бережного отношения к работникам.

ПРЕЗИДИУМ

В РЕЖИМАХ ОФФЛАЙН И ОНЛАЙН



Прошло заседание Президиума Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

В полном составе Президиум областной организации рассмотрел следующие вопросы:

- Об итогах работы Обкома Профсоюза, РО и ППО в 2021 году и проведении Комитета тульской областной организации.
- О Планах работы на I полугодие 2022 года.
- О работе РО и ППО по вопросу обеспечения работников организаций санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями законодательства РФ.
- О расходовании денежных средств за 10 месяцев 2021 года. О проекте сметы доходов и расходов тульской областной организации на 2022 год.
- О заключении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Тульской области.

В процессе четырехчасовой работы члены Президиума рассмотрели все вопросы повестки дня и приняли коллегиально решения.

Наталья Боровикова, председатель Тульской областной организации профсоюза работников АПК Российской Федерации.

В ОБКОМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

СОГЛАСОВАТЬ ИНТЕРЕСЫ СОЦПАРТНЕРОВ

30 ноября 2021 года прошло заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Вела заседание председатель организации Ольга Ларичева.

Повестка дня включала ряд вопросов:

1. О результатах мониторинга по вопросу заключения, регистрации и выполнения территориальных отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Тульской области и коллективных договоров в образовательных организациях (докладчик главный специалист Любовь Казакова).

В мониторинге приняли участие 22 территориальные организации Профсоюза. По результатам мониторинга можно отметить, что система социального партнерства в сфере образования Тульской области действует как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Во всех муниципальных образованиях в сфере образования регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства продолжает осуществляться на основе трехсторонних отраслевых территориальных соглашений, в образовательных организациях высшего образования и профессионального образования на основе заключения коллективных договоров.

2. О совместных действиях работодателей и первичных профорганизаций по



обеспечению безопасных условий и охраны труда в образовательных организациях МО Киреевский, Плавский и Узловской районы (докладчик заместитель председателя Игорь Лазарев).

Работа по охране труда в проверяемых образовательных организациях проводится по совместному плану администраций образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций, составленному по принципу непрерывного контроля за состоянием охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности. Во всех образовательных организациях есть коллективный договор с разделом «Охрана труда», где отражены взаимные обязательства профкома и администрации по соблюдению и выполнению требований охраны труда и безопасности.

3. О работе молодежного Совета областной организации ознакомил вновь избранный председатель Совета молодых педагогов Павел Инякин, учитель МБОУ «ЦО № 31 им. Р.П. Стащенко».

Молодые педагоги – активные участники мероприятий, которые проводят областная организация и Центральный Совет Профсоюза. В 16 из 24 территориальных организаций Тульской области созданы Советы молодых педагогов Профсоюза. Они систематически проводят работу по мотивации профсоюзного членства, мероприятия различных уровней.

Также были обсуждены проблемы по текущему ремонту коттеджей и их обслуживания, утверждена смета по проведению 21 декабря 2021г. заседания областного комитета по подведению итогов Года спорта, здоровья, долголетия, внесены предложения в план работы областной организации и др.

По информации Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

С ПРАЗДНИКОМ!

22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА!

Продолжение. Начало на 1 стр.

Надо отметить, что работодатели в нашей отрасли к колдоговору относятся серьезно, для них этот документ обязателен к выполнению. Поэтому порой нелегко протекают переговоры по заключению колдоговоров. К слову, недавно был перезаключен колдоговор в ПАО «Россети Центр и Приволжье». Было много вопросов, прений, в чем-то мы пошли на уступки, в чем-то – работодатель. Но в целом колдоговор удалось сохранить. И мы знаем, что каждый его пункт будет выполняться, поскольку в ПАО работают ответственные надежные партнеры, с которыми можно договариваться и которые не ставят задачу ухудшения жизни работников.

В принципе это касается всей отрасли. Например, в ПАО «Квадра» колдоговор предусматривает преимущественное право членов профсоюза при сокращении персонала; преимущественное право на пользование средств на культурно-массовые и культурно-оздоровительные мероприятия. Это хорошие средства.

Сейчас обсуждается тема дополнительного отпуска именно для членов профсоюза в Россетях. Надеемся, что такое положение будет принято. Вообще преференций у работников отрасли по сравнению со многими другими секторами экономики немало. Прежде всего, достойная зарплата, в электрических сетях и на предприятиях генерации она выше средней по региону на 15 с лишним процентов. К этому надо добавить ежегодную индексацию зарплат, опять же превышающую среднюю, всевозможные доплаты, премиальные, например, премии ко Дню энергетика, тринадцатую зарплату и многое другое.

В Тулэнерго в этом году за счет средств работодателя по программе реабилитации после коронавируса в профилактории-санатории Светлогорска отдохнули 34 энергетика. ПАО «Квадра» обеспечивает своих работников путевками выходного дня в Краинку.

В целом социальное партнерство в нашей отрасли крепнет. Работодатели рассматривают профсоюз как союзника, поскольку цели у нас одни: процветание предприятий и, соответственно, рост благосостояния работников. Такой союз помогает решить много проблем и в области охраны труда, 2021 год отрасль заканчивает без травматизма. Наши уполномоченные работают в этой сфере на совесть, и к их голосу работодатель всегда внимательно прислушивается. Такое сотрудничество позволяет оперативно решать массу текущих проблем.

Надо отметить и работу профактива. У нас хороший костяк председателей первичек, ответственность всех звеньев, отлаженная система взаимодействия как внутри профсоюза, так и с соцпартнерами, которые всегда на связи с нами.

Сегодня в повестке дня – заключение Отраслевого тарифного соглашения. Тарифное соглашение – это основа формирования тарифов на энергию и, в том числе, фонда оплаты труда работников. Это и выработка рабочих норм. Профсоюз выставил свои требования. Идут очень серьезные переговоры, но мы надеемся, что противоречия будут преодолены и все стороны социального партнерства придут к консенсусу.

Сегодня по всем признакам наметилась тенденция к общему улучшению ситуации. На предприятиях идет массовая вакцинация сотрудников – в среднем она превышает 70 процентов. Это дает повод думать, что в ближайшем будущем можно ожидать ослабления жестких антиковидных ограничений. В таком случае мы сможем вернуть к жизни многие наши традиции, например, массовые спортивные мероприятия, которые так полюбили энергетикам.

С этими надеждами на будущее хочу поздравить энергетиков и, прежде всего, членов профсоюза и наших социальных партнеров с профессиональным праздником, а также с приближающимся 2022 годом и пожелать успехов и всех благ в новом году.

Пусть новый трудовой год будет для вас успешным во всех отношениях: в надежном энергоснабжении потребителей, сохранении и улучшении уровня жизни и, самое главное, в сохранении здоровья каждого. Профсоюз всегда рядом с вами.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В ОТВЕТЕ ЗА ПРОШЛОЕ

Коллектив муниципального предприятия «Горсвет» деятельный и боевой. В зарплатах работников учитываются надбавки за риск, тарифные ставки по разрядам, с учетом вредных условий работы, надбавки за профессионализм. За достойные зарплаты хлопотали и профсоюз и дирекция.

Руководитель предприятия Павел Исаков вступил в должность как раз в те годы, когда коллектив отстаивал справедливую зарплату. Председателем первички тогда был Виктор Подлужный, ныне возглавляющий обком профсоюза работников жизнеобеспечения. Коллектив добился своей цели, а Исаков вывел казенное предприятие в прибыльное.

В успешных и стабильных организациях и люди работают хорошие, осознающие ответственность перед коллективом, городом, страной. Это не пафосные речи. Горсвет давно и постоянно помогает чем может военно-поисковому объединению «Щит», которое занимается поиском останков солдат ВОВ на территории области. Среди активистов поисковиков – Алексей Козин, который за эти годы вырос от работника отдела АСУ до замдиректора Горсвета.



В Горсвете ни одно событие не обходится без общественной огласки в хорошем смысле этого слова. Вот и на этот раз после рабочей смены коллектив собрался в зале, чтобы послушать рассказ поисковиков о результатах деятельности за минувший сезон и познакомиться с находками.

Встречу приурочили ко Дню неизвестного солдата – 3 декабря. В эти же дни Тула отмечала 80-летие контрнаступления под Москвой и 45-летие присвоения звания Город-Герой.

Выступавший – руководитель «Щита» подполковник милиции в запасе, известный тульский краевед Юрий Апарин – по-

ведал о полной драматизма истории обороны Тулы, о несправедливо забытых на долгие годы именах героев, таких как командарм Аркадий Ермаков.

Символично, что встреча состоялась именно в здании Горсвета, где холодной осенью 1941 года базировался штаб Городского комитета обороны. История и сегодняшний день переплелись в этой точке города тесно и навсегда.

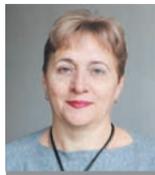
Поисковики благодарили руководство и профсоюз Горсвета за помощь техникой и средствами. Тяжелые проходимые машины особенно важны для них, потому что до места раскопок приходится добираться по бездорожью и лесным тропам.

Первичка в лице председателя Ольги Самаричевой и председатель обкома Виктор Подлужный отметили поисковиков почетными грамотами общественной организации. А потом все вместе пошли пить чай с тульскими пряниками, и еще долго за столом говорили о войне и планах поисковиков на будущий сезон.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ИЗМЕНИТСЯ



Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Череди́ченко:

В 2022 году начнут действовать десять существенных изменений в Трудовом кодексе России, касающихся охраны труда. В прошлом выпуске «Позиции» мы рассказали о пяти из них. Сегодня продолжим тему.

Шестое изменение: новый порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Новый порядок расследования усиливает роль исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации в участии в расследовании НС на их территориях:

- в состав комиссии по расследованию НС с выполняющим работу по договорам гражданско-правового характера должны будут входить работники отдела по труду и охране труда исполнительных органов власти, территориальные профсоюзы, а также при необходимости представители ФСС;

- допускается организовать работу комиссии по месту регистрации работодателя при расследовании НС, о котором не было сообщено своевременно, или если нетрудоспособность наступила время спустя, когда место происшествия невозможно осмотреть, как невозможно качественно опросить очевидцев – не работников организации.

Обратите внимание! Если работодателю или ГИТ стало известно о несчастном случае, произошедшем до 1 февраля 2022 года, такое расследование проводит инспектор ГИТ с обязательным привлечением профсоюзного инспектора труда и представителей ФСС. Интересно, что в этом случае расследование проводится с учетом норм права, действовавшим на момент происшествия.

Седьмое: новый порядок расследования профессиональных заболеваний.

На данный момент действует определение: «Профессиональное заболевание» – это заболевание, которое характеризуют как временную или стойкую утрату трудоспособности в результате воздействия на работника вредного производственного фактора. Теперь к этому определению добавят, что результатом острого профзаболевания может являться смерть работника.

Сроки расследования профессиональных заболеваний тоже обновят. Медицинская организация обязана в трехдневный срок после выяснения обстоятельств возникновения заболевания направить заключение о предварительном диагнозе профзаболевания в центр профпатологии. Территориальный орган Роспотребнадзора занимается выяснением обстоятельств возникновения заболевания, по итогу составляет акт эпидемиологического расследования и составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда заболевшего. Ранее такую функцию несли центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

В законе впервые будет прописана процедура действий заболевшего работника в том случае, если он не согласен с санитарно-гигиенической характеристикой. Ранее было достаточно лишь ознакомить работника с этим документом. В случае несогласия работодателя (его представителя) и работника с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

Восьмое: единые типовые нормы выдачи – адресная выдача СИЗ тем, кто в них нуждается в соответствии с рисками.

В Трудовой кодекс ввели единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, в которых выдачу СИЗ поставили в зависимость от вредных факторов на рабочем месте.

Важно! Единые типовые нормы заменят типовые нормы СИЗ по отраслям, по которым средства защиты нужно выдавать работникам в зависимости от должности или профессии. Единые типовые нормы выдачи должны прийти на смену многочисленным межотраслевым нормам выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

На основании единых типовых норм работодателю нужно будет установить собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и срывающих средств с учетом не только результатов СОУТ, но также и результатов оценки профрисков и мнения профсоюза, если он есть в организации.

Девятое: новый порядок обучения в области охраны труда.

С 1 марта 2022 года будет действовать новый порядок обучения по охране труда. Теперь не получится проводить обучение вну-

три своей организации, если работодатель не зарегистрирует личный кабинет в реестре Минтруда России.

Порядок подачи уведомления должен содержать в себе сведения о наличии в организации мест для обучения, не менее 1 на 100 работающих, тренажеров и информационно-правовых баз. Все эти затраты нужно учесть в бюджете на 2022 год. Каждый работник, который назначен приказом ответственным за проведение инструктажей, должен быть обучен первой помощи в учебном центре.

Измените в инструкциях требование к применению СИЗ. Предупредите тех, кто обязан применять СИЗ, но не делает этого, отстранят от работы без сохранения зарплаты. Работодатель должен действовать так на основании части 1 статьи 76 ТК (п. 2 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Десятое: видеофиксация производственного процесса, электронный документооборот и самообследование работодателя по охране труда.

С 1 марта 2022 года у работодателей появятся новые права по охране труда. Они смогут контролировать безопасность производства работ дистанционно, то есть с помощью видео- и аудиофиксации. Все это потребует внесения в трудовой договор условий, при которых такое видеонаблюдение будет разрешено.

Работодателям разрешили проводить внутренний аудит соблюдения требований трудового законодательства по проверочным листам. Роструд разместит площадку, где работодатели смогут пройти самообследование по проверочным листам. Для этого чек-листы приведут в подходящий для самообследования формат.

Проводить самообследование – это право, а не обязанность работодателя. Если по итогам самопроверки работодатель получит высокую оценку соблюдения обязательных требований, то он сможет подготовить декларацию соблюдения обязательных требований в Роструд со сроком действия 1-3 года.

Электронный документооборот – тоже право, а не обязанность работодателя. Если у организации имеется возможность выдать электронные цифровые подписи работникам и должностным лицам, то можно вести локальные нормативные акты в электронном виде, в том числе и фиксировать выдачу СИЗ.

ПРОЕКТ

В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО



Комментарий председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницына:

– Вот уже год в российском масштабе действует проект «Дисконтная карта члена профсоюза», который поддержали многие наши отраслевые обкомы. Сегодня уже можно подвести первые итоги. В области сотни партнеров, в основном сетевые торговые организации, которые выразили желание предоставлять скидки членам профсоюзов. Это АЗС «Газпром», «Галамарт», «SUNLIGHT», «585*Золотой», РИВ ГОШ, салоны красоты Nika beauty style, университет Синергия, Додо Пицца, ПиццаФабрика, «Бриллиантовая ручка», Текстиль комфорт, «АЛЕКС», «Букварь» и множество других организаций. Их список постоянно расширяется и обновляется. Пользоваться картой можно по всей стране.

Предъявив такую карту в магазине, на заправке, в кафе, член профсоюза получает скидку. Понятно, что услуга выгодна обеим сторонам. Покупатель экономит средства, а у продавца повышается спрос на его товары и услуги. Проект отчасти даже мотивирует вступление в ряды общественной организации. А почему бы и нет, если люди начинают видеть в буквальном смысле финансовую выгоду от членства в профсоюзе?

Думается, чем активнее будет наше участие в проекте, тем шире станут услуги.

Наша справка: Информацию об организациях-партнерах программы, а также об изменениях в программе владельцы карт могут узнать на сайте профдисконтснг.рф, а также в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм» группа «Профсоюзный дисконт Тульской области» (ссылка на ВК - <https://vk.com/profdiscout.tula>).

С вопросами по выпуску карты можно обращаться к куратору проекта Надежде Чечкиной по телефону +7 (958) 141-59-29 или электронной почтой: profdiscperm@gmail.com.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.:
(4872)76-55-18, 76-56-69.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

3+

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп.
«Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346,
Тульская обл. Алексинский р-он., д.
Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
[Http://www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru).

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н,
д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
[Http://www.kurort-krainka.ru](http://www.kurort-krainka.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва,
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.
Тираж 1080 экз.
Номер подписан в печать
13 декабря 2021 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Цена свободная.

12+