



## ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ДАТА

# 8 февраля - День российской науки!



Председатель  
Тулской Федерации  
профсоюзов,  
депутат Тульской  
областной Думы  
Сергей Судницин:

— Научный комплекс тульского региона имеет давнюю историю и глубокие традиции. Сегодня он представлен множеством прикладных исследований в самом широком спектре отраслей экономики. Эти приоритетные направления во многом определяют технологический потенциал страны. Вот почему работу научного сообщества нашего региона трудно переоценить. Ученые тульских институтов и университетов, работая в тесной связке с промышленными отраслями, решают сложнейшие задачи в разработке передовых вооружений, тем самым обеспечивая наше государство надежным оборонным щитом. Наши ученые химики ведут исследования в области создания новых веществ и материалов и порой добиваются фантастических результатов. Ведутся прикладные исследования в области электроники, фармацевтики, металлургии, строительства, педагогики... Все это говорит о том, что тульская наука на подъеме, что на ее поприще работают люди творческие, преданные, заинтересованные, отдающие себя любимому делу.

Сегодня в научно-технологическом секторе Тульского региона занято 3,5 тысячи наших земляков – ученых и преподавателей, в том числе более 300 докторов наук. Без преувеличения – это золотой фонд нашего региона, залог его устойчивого развития.

Отрадно, что большинство этих людей охвачено профсоюзным движением. Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки – крупнейшая членская организация в регионе. Она успешно решает вопросы оплаты труда и профессиональных стандартов. Во многом благодаря усилиям Профсоюза как в России в целом, так и в нашем регионе заработная плата представителей научного сообщества приведена в соответствие с указами Президента и составляет не менее 200 процентов от средней зарплаты по региону. Сегодня в повестке дня Профсоюза – постановка вопроса о выравнивании зарплат ученых по всей стране. Справедливость требует, чтобы ученый в Туле получал не меньше, чем ученый в Москве. Это еще больше стимулирует развитие отечественной науки и, что важно, сделает научную карьеру привлекательной для нашей перспективной молодежи.

Хочу пожелать представителям научно-образовательного сообщества творческих прорывов, новых открытий, изобретений и благополучия.



## ТАЛАНТАМ НАДО ПОМОГАТЬ

— Ольга Владимировна, на заседаниях Совета ректоров тульских вузов вы всегда активный участник, ваши выступления вызывают живой отклик. Выходит, профсоюз и наука – явления хотя и разные, но связанные.

— Еще на заре своего становления профсоюзы играли огромную роль в продвижении новаторских идей. Небольшой экскурс в историю. К середине 1920-х в экономике страны на первый план вышла задача рационализации производства, которая осуществлялась в ходе массовых хозяйственных кампаний. Именно профсоюзы продвигали партийные установки через свои органы на предприятиях, агитируя и разъясняя суть мероприятий.

Наука – особая история не только для профсоюзов, но и для любого гражданина, потому что наука – это авангард общества, и в итоге все мы зависим от уровня ее развития. И люди науки – особые, любое их открытие или изобретение – эксклюзивно, масштабно, требует индивидуального подхода и большого творческого потенциала.

— У меня много знакомых в науке. Я помню, как они трудно жили, имея ученые степени кандидатов, докторов наук. Показывая свой листок по зарплате, мы сравнивали: она меньше чем у журналиста областной газеты.

— Был сложный переход от одной общественной формы – от СССР к другой форме развития страны. Когда такой перекокс был в зарплате, наш профсоюз сыграл немаловажную роль, чтобы оплата труда профессорско-преподавательского состава повысилась.

Недаром в 2012г. вышли указы президента РФ, которые стали поднимать уровень оплаты труда в научной сфере. И это не только наука в сфере образования, но это наука в сельском хозяйстве, медицине, оборонке и других отраслях.

Конечно, может быть, не так удачны были

решения в свое время, не все шло гладко, но очень приятно, что к 1 января 2018 года зарплата профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования составила 200 % средней зарплаты в регионе. И это не зависит от места – в Новомосковске или в Туле.

На заседании Совета ректоров я выступала по теме «Уровень оплаты труда у профессорско-преподавательского состава высшей школы». Провели мониторинг по заработной плате среди вузов, имеющих профсоюзные организации. Это, прежде всего, наши два магната: Тульский государственный и Тульский государственный педагогический университеты, где есть крепкие профсоюзы. Ректорский состав положительно относится к Профсоюзу, серьезно. У нас заключены коллективные договоры не только в этих университетах, но и в трех филиалах: в Новомосковском институте (филиале) РХТУ им. Д.И. Менделеева, Тульском филиале Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (ранее ВЗФЭИ), Тульском филиале Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова (бывший торговый).

И когда мы провели мониторинг размера средней заработной платы в 2017г., то увидели, что в лучшем положении оказался Тульский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Он небольшой, компактный и, главное, там стабильный коллектив, текучести кадров нет. К 1 января 2018г. все наши вузы выполнили указы президента и сегодня выполняют все те рекомендации, которые закреплены в соглашениях Общероссийского профсоюза образования с Министерством науки и высшего образования РФ и Министерством просвещения РФ на федеральном уровне, нормативных правовых актов по оплате труда, принятых в 2021 г.

Сегодня Общероссийский профсоюз образования ставит перед собой задачу – до-

Председатель Тульской  
областной организации  
Профсоюза работников  
народного образования и  
науки РФ Ольга Ларичева.



бываться единого подхода и единого размера в оплате труда в сфере образования. Нужно, чтобы уровень оплаты труда был одинаков по всей России.

В 2021 году мы не только анализировали положения о системе оплаты труда работников организаций высшего образования, но и рассматривали эффективные показатели по оплате труда, введенные для профессорско-преподавательского состава. К примеру, если преподаватель занимается наукой, печатает научные труды или развивает научные исследования со студентами, то обязательно должен получать дополнительную доплату.

В прошлом году проводили большой семинар с нашими председателями первичных профсоюзных организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, профсоюзным активом по вопросам:

- о роли учреждений высшего образования в реализации научных проектов и целевых программ развития региона и страны;
- ключевые вопросы по решению социально-экономических и профессиональных проблем организаций высшего образования.

Семинар помог понять, какие требования сегодня ставит государство и регион перед наукой, что развивать, какие направления экономики важны для региона.

В работе семинара приняли участие Максим Владимирович Циглер, начальник отдела государственной поддержки науки комитета Тульской области по науке и инноватике (создан в 2021г. при правительстве Тульской области), Ирина Геннадьевна Подгайная, заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству аппарата ТОС ТФП.

Продолжение на 3 стр.

РОСПРОФПРОМ

# БЕРЕМ ПРИМЕР С ТУЛАТОЧМАША



20 января в АО «Тулато́чмаш» прошел День охраны труда – традиционное ежегодное мероприятие с участием представителей обкома РОСПРОФПРОМ-Тула, минтруда, Роспотребнадзора, Рострудинспекции, Ростехнадзора.

По характеристике председателя Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ Ивана Андреева, АО «Тулато́чмаш» – предприятие, с точки зрения охраны труда, безупречное. За пять лет здесь не зарегистрировано ни одного несчастного

случая. Причина – в слаженной системе взаимодействия всех звеньев по вертикали, отвечающих за безопасность – от рядовых работников и общественников-уполномоченных по охране труда до директора завода, который лично вникает в эту проблему.



Выступая на совещании, Иван Андреев рассказал, что всего на предприятиях отрасли в области действуют 365 уполномоченных и 9 технических инспекторов труда профсоюза. Но, по-хорошему, надо, чтобы их было больше.

Он также рассказал о работе областной организации РОСПРОФПРОМ совместно с работодателями над улучшением показателей охраны труда, про-

филактике травматизма, обучении уполномоченных и технических инспекторов.

Механизм, обеспечивающий охрану труда на АО «Тулато́чмаш», всем показался заслуживающим внимание, поэтому было решено провести на базе предприятия обучающий семинар с приглашением представителей служб охраны труда всех предприятий отрасли.

## ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

# ПРАЗДНИКИ У РЕКИ



Коттеджный поселок «У реки» принадлежит областной профсоюзной организации работников образования и науки.

Здесь всегда полно отдыхающих, особенно на каникулах и в праздники. Трудно сказать, когда эти места красивее, летом или зимой? Высокий берег с сосновым бором, под ним окский плес, а впереди, насколько хватает глаз – бесконечные дали и небо – «только синь сосет глаза». Нынешней зимой снег здесь в человеческий рост. Идешь по лыжне среди сосен, будто попал в сказку «Двенадцать месяцев». С Оки доносится визг детворы, это катающиеся с «ледянками» оседлали скат горы, плавно и удобно спускающийся к реке. На территории зоны отдыха, огороженной забором, возятся на своей горке малыши. Из беседки тянет дымок с аппетитным запахом горящего шашлыка, доносится неспешная беседа. Учителя – члены профсоюза приехали отдохнуть на зимние каникулы – кто компанией, кто с семьей. Бабушки, дедушки, папы и мамы, подростки и совсем малыши – всем находится занятие и забава по душе.

Солнце и липкий снег выгнал всех отдыхающих на конкурс снеговиков. На пару часов взрослые, как по волшебству, сбросили десятки лет и вместе с детворой азартно катали снежные комья. Фантазия

была ключом, и вскоре территория покрылась десятками снеговиков самой разной масти, даже ...синей – кто-то умудрился добавить в снег гуаши.

На другой день дети отправились в увлекательное путешествие в лес на поиски клада с подарками Деда Мороза. Чтобы найти загадочную сосну, всем пришлось изрядно повозиться в снежных заносах. Наконец, подарки нашлись, и разгоряченные кладоискатели вернулись в лагерь. А на следующий день ребята проявили таланты зодчих и воздвигли на территории зоны отдыха снежную крепость.

Незабываемые каникулы закончились, но всем известно, что праздник «У реки» остался. Сюда можно приехать в любой день, коллективом и семьей, отдохнуть и поработать, организовать семинар и дружескую встречу, отпраздновать день рождения и провести форум. Цена в праздничные дни и на каникулы – 1050 рублей на человека в сутки, в обычные дни – 950 руб. В каждом коттедже оборудованы кухни со всем необходимым инвентарем – большинство отдыхающих готовят самостоятельно. Другой вариант – питание в столовой соседнего профилактория, которая всегда примет отдыхающих с зоны отдыха «У реки».

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

# ЗА СЕБЯ И ЗА ТОГО ПАРНЯ

Александр Митрофанович Власов, ветеран Тулагорсвета, недавно отметил 80-летний юбилей.

Среди многочисленных искренних поздравлений, которые получил юбиляр, особенно можно выделить поздравления председателя первичной профорганизации Ольги Самаричевой и председателя Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Виктора Подлужного. И это неспроста, ведь Александр Митрофанович после профессиональной службы в армии пришел работать в Тулагорсвет диспетчером, где стал наиболее активным членом профкома. Он и сегодня остается деятельным общественником – участвует в ансамбле народных инструментов «Озорные переборы», с

которым ездит по домам престарелых и выступает с концертами.

Можно предположить, что заряд такой жизненной энергии Александр Митрофанович получил от своего отца, хотя никогда его не видел. Митрофан Ефимович Власов ушел на фронт за несколько месяцев до рождения сына. А погиб 17 октября 1943 г. – при форсировании Днепра и освобождении села Старые Петровцы на правом берегу. В своем последнем бою лейтенант Власов командовал взводом пулеметчиков, и за этот бой ему посмертно было присвоено звание Героя Советского Союза. Сын всю жизнь чувствует значимость подвига, который совершил отец и солдаты его взвода, и живет, как поется в известной песне о войне, «за себя и за того парня».



## СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

# ВОЗРОЖДАЕМ СТАРЫЕ ТРАДИЦИИ



История исконно русской игры «городки» уходит вглубь веков. В городки играли все: богатые, бедные, императоры и простые крестьяне.

Суть народной забавы заключается в том, чтобы выбить с конкретной дистанции битами 15 фигур,

расставленных в определенном порядке. Игрок, который потратит на это меньше всего бросков, побеждает.

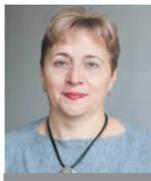
Этот вид спорта тренирует меткость, координацию, силу, способность взвешивать положение дел и принимать решения – те свойства,

которые учат ребенка продумывать действия, быть внимательным и ответственным, готовить будущего школьника к учебным нагрузкам и коммуникациям в коллективе.

Чужими битами играть не принято. Они у юных чемпионов разборные. Вес можно добавлять или, наоборот, уменьшать. Он растет вместе с ребенком и зависит от техники спортсмена. Длина биты ограничена, по правилам соревнований, одним метром.

Возрождение городского спорта – это возрождение национальных традиций и культуры. Под таким лозунгом прошли соревнования по городскому спорту в г. Советске Щекинского района среди детей работников предприятий города, в основном детей работников Щекинской ГРЭС. Это и понятно, поскольку организатором соревнований стала первичная профсоюзная организация ГРЭС, а спонсировал их работодатель, в соответствии с коллективным договором /генеральный директор А. Карпунин/.

# ТРАГЕДИЙ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО



Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Череди́ченко:

**-Все приведенные ниже факты и цифры имели место в 2021 году.**

В прошлом году на предприятиях Тульской области произошел 91 несчастный случай, из них 50 смертельных. Если брать по отраслям, то в лидерах оказываются предприятия промышленности (см. график). Каждая трагедия имела свою причину, к редчайшим из них можно отнести случай несовершенства конструкции оборудования на химзаводе и роковая случайность, в результате которой водитель выпал из кабины и попал под колеса своего автомобиля. Но в основной своей массе причинами травматизма по-прежнему остаются нарушение трудового распорядка, дисциплины и недостаточный контроль за проведением работ.

Чаще всего пострадавшими являются новички. Так, во время рытья траншеи молодой человек, не прошедший ни обучения, ни инструктаж, погиб под ковшом экскаватора. А это был его первый рабочий день. Работодателя осудили. Но даже если новичок получил необходимые познания по безопасности, контроль над ним нужен тройной. Может показаться невероятным, но вторая категория лиц повышенного риска – это умудренные опытом и знаниями профессионалы. За долгие годы у них замыливается глаз, и человек может не заметить смертельного риска. Так погиб руководитель службы электриков на одном предприятии в районе области, который «зачем-то» полез в шкаф с 6000 вольтами. Надо отметить, что практически нигде в отчетах комиссии не фигурирует алкоголь, разве что в 2-3 несчастных случаях. Иными словами, пьяными пострадавшие не были. Все гораздо сложнее.

Какова она, идеальная система взаимодействия человек – производство, которая



гарантирует 100% безопасность? Увы, такой не существует. На самых лучших, продвинутых производствах, с автоматизированным оборудованием, с трехступенчатым контролем, со службой охраны труда и даже с зоркими глазами уполномоченных от профсоюза, даже в этих случаях важнейшим фактором безопасности является отношение к правилам охраны труда самого человека. Если изначально отработал алгоритм своих производственных действий, выучил до автоматизма, как Отче наш, то вероятность нарушения правил безопасности сведена к минимуму. Как пример: если положено работать на лестнице выше 3 метров со страховкой и каской – значит, работой именно так, а не иначе. А если решил сэкономить время и полез без страховки и каски, то получится, как с ремонтником на одном тульском заводе: упал, очнулся, черепная травма. Или еще эксперимент на скорую руку – канистра с бензином в кабине водителя – со всеми вытекающими последствиями.

В то же время травматизм травматизму рознь. Большая часть всех несчастных слу-

чаев не связана с производством, хотя в статистике они фигурируют как травматизм на производстве. На самом деле это внезапные смерти на рабочем месте по причине серьезного заболевания: оторвался тромб, случился инсульт, инфаркт и т.п. Из 50 смертей – таких 31. Они не привязаны ни к возрасту, ни к профессии. Среди умерших – водители, бухгалтер, ведущий инженер, сторож, замдиректора, слесарь... Возраст от 26 до 56 лет. Отлежись эти люди дома, прими необходимые лекарства, обратись к врачу – и трагедии, возможно, удалось бы избежать. Но не секрет, что многие, дорожа работой, игнорируют плохое самочувствие. «Он только месяц как устроился. Как он мог на работу не пойти?» – в сердцах ответила одна вдова на мой вопрос, зачем она позволила мужу пойти на работу, если накануне из-за высокого давления вызывали скорую помощь.

Вот почему так важно сегодня организовать более тщательный, внимательный контроль за здоровьем человека на рабочем месте. Но что мы имеем? Цеховых врачей на производствах практически не осталось. В

лучшем случае фельдшер в заводском медпункте. Медосмотры чаще всего носят формальный характер, не учитывают индивидуальных особенностей организма, показаний анамнеза, а иногда и вовсе не проводятся из-за экономии средств.

Между тем, с каждым годом требования к охране труда ужесточаются, введены новые стандарты. К 1 сентября все работники сферы охраны труда пройдут переобучение, курс рассчитан на 256 часов. Параллельно в этом направлении действуют и профсоюзы. ФНПР подняла вопрос о независимой профсоюзной экспертизе труда, точнее, едином положении об экспертизе. В нашем субъекте пока такой экспертизы нет, но, можно надеяться, что она будет. Профсоюзы смогут самостоятельно, с привлечением сертифицированных организаций, проверять качество проведенной работодателем оценки условий труда.

Значение профсоюзов в вопросах охраны труда очень существенно. Статистика травматизма напрямую коррелирует с наличием в организациях профсоюзных первичек. Из 50 смертельных случаев 35 произошли там, где нет профсоюза. Из 38 тяжелых случаев – в 28 профсоюзов нет. Эти цифры наглядно иллюстрируют, что дополнительный контроль со стороны уполномоченных от профсоюзов дает свои очень серьезные положительные результаты. И, напротив, на небольших предприятиях, где профсоюза нет и охрана труда находится в зачаточном состоянии, там больше всего травматизма.

В ближайшее время в Тульской Федерации профсоюзов мы планируем проведение круглого стола с приглашением председателей первичных профорганизаций тех предприятий, кто произошли несчастные случаи, с представителями ФСС, Гострудинспекции, Минтруда. Будет рассмотрен комплекс вопросов с участием работодателей и профсоюзов. Как каждой стороне усовершенствовать механизм поддержки и благо здоровья работников. Если мы все станем элементарно внимательнее друг к другу и самому себе, тогда и трагическая статистика изменится к лучшему.

## ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ДАТА

# ТАЛАНТАМ НАДО ПОМОГАТЬ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Максим Владимирович рассказал о стратегии развития науки и технологии в регионе, создании НОЦ «ТулаТЕХ» при непосредственном участии губернатора Тульской области Алексея Геннадьевича Дюмина, строительстве комплекса центра «Композитная долина», участии ведущих вузов Тульской области в программе «Приоритет 2030», создании научных лабораторий под руководством молодых ученых. В регионе с целью привлечения молодых специалистов учреждены гранты в сфере науки и техники, премии молодым ученым и аспирантам, с 2022 г. – стипендии молодым ученым, работающим в учреждениях высшего образования. И уже с января этого года 20 лучших аспирантов будут получать дополнительную региональную стипендию в размере 10 тыс. руб.

**- Несмотря на высокую роль Профсоюза в решении этих задач, какова динамика профсоюзного членства за последние годы? Что происходит: численность убывает или растет?**

Нельзя, конечно, сравнить с временами СССР, когда почти сто процентное членство было обычным явлением в высшей школе, а то и больше – с учетом членов

профсоюза неработающих пенсионеров.

Особенность современных изменений влияет и на численность профсоюзных рядов, разные ситуации бывают. Но главное профсоюзные организации стабильны, имеют свои традиции и сказать, что численность резко уменьшается, нельзя. Один год чуть выше, другой чуть ниже.

Отрадно, что в педагогическом университете действует Совет ветеранов и там большое количество неработающих пенсионеров, состоящих на учете в профсоюзе. Наибольшее количество членов профсоюза в Тульском филиале Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Мы, Профсоюз, готовы поддерживать все инициативы, которые связаны с развитием науки не только в высшей школе, но и с теми, кому это интересно. Ведь подчас именно наши ученики, экспериментируя в школе, становясь студентами, дают новые идеи, изобретают, ведут споры о пользе научных изысканий.

Всем нашим ученым, преподавателям, студентам, школьникам, кто развивает науку, большие слова благодарности, так как они обеспечивают опережающее развитие региона, а это развитие жизни.

## КУЛЬТУРНЫЙ СРЕЗ

# ОСОБЕННЫЕ КНИЖКИ



**Валерия Щербакова в Туле знают многие. Он детский писатель и патриот своего края. Спасение от жилой застройки Рогожинского парка имени Тульского рабочего полка, его восстановление и благоустройство – во многом заслуга В. Щербакова.**

Но самое уникальное направление его деятельности – издание особенных книг для детей. Чтобы увлечь ребят чтением, он сочиняет и сам оформляет книжки-раскраски (дети, как известно, охотно занимаются раскрасками картинок – были бы карандаши или фломастеры). А раскрашивать в его книжках предлагается картинка на патриотическую тематику, которой он ненавязчиво заинтересовывает юного читателя.

В книжке «По маршруту Т-12» в описаниях каждой остановки трамвая юный читатель из незамысловатого стиха и контурного рисунка узнает о героической обороне Тулы 1941 года. Раскрашивая рисунки, малыш невольно становится участником далеких событий.

Писатель издал уже 30 книжек общим тиражом полмиллиона экземпляров, снабдив каждую фотографиями участников войны – наших земляков. Это книги «Парусиновый Мишка», «Мисс детсада №5», «Он найдется»...

«Волшебный цветок» появилась на свет после знакомства в поезде с девочкой Ариной, когда автор возвращался из Новороссийска с 24-го слета городов-героев. Со стра-

ниц книжки писатель рассказывает всем детям о Бессмертном полке, Вечном огне, акции «Бескозырка» и других сакральных для понимания исторических корней явлениях и событиях. Иллюстрации в книгу присылали дети из городов-героев, Белоруссии, Украины и даже Канады и Австралии. Так получился международный проект. Дети из разных стран получили эту книжку в подарок.

Конечно, книжки хороши, но нужно их напечатать и довести до детской аудитории, а на издание нужны средства, и немалые. Иногда помогают спонсоры, в частности, таким спонсором выступал обком профсоюза работников промышленности. Много сделал для детского писателя и областной Совет ветеранов. И хотя у общественной организации областного Совета ветеранов денег тоже не густо, но Совет оформляет и подаёт заявку на соискание гранта правительства Тульской области на осуществление общественно значимого проекта. И вот задача решена – книжки изданы, далее они попадают на мероприятия по патриотическому воспитанию, на которых вручаются школьным активистам, победителям различных конкурсов и школьным библиотекам.

**Председатель Тульской областной общественной организации ветеранов Б. Соколов.**

ПРИЯТНОГО ОТДЫХА

# ХОЧУ В КРАИНКУ!

Во всероссийской здравнице Краинка этой зимой все, как прежде – снег, солнце, парк, минеральная вода, лечебная грязь, приятные знакомства и впечатления – только путевки вполуполу дешевле! Номера предлагаются двухместные. Все они с удобствами в номере, с телевизором и холодильником. Но те, которые чуть подороже, еще и со свежим ремонтом.

Путевку без лечения можно взять на любой срок, даже на 3 дня. Ну а если желаете с лечением, то пробыть в здравнице надо как минимум 12 дней. Остальная информация – в прилагаемой таблице.

Не забывайте про наличие QR-кода и справки об отсутствии контакта с больными.

За путевками обращайтесь в «Профкурорт-Тула»: Тула, пр. Ленина, 46, ком. 318, тел 765652, 765516.



Размещено на правах рекламы

Не является публичной офертой

Категория номера, корпус		Утвержденная стоимость 1 к/друб.	<b>АКЦИЯ !!!</b> с 24.01.2022 по 31.03.2022 гг <b>СКИДКА ДО 50%</b>	
3К 2м ТВХ 1, 2 корпус	лечение	2630	1292	
	отдых	1790	940	
2К 2 м ТВХ 1, 2 корпус	лечение	2840	1380	
	отдых	2000	1028	

## КОММЕНТАРИЙ ПФР



## КЛИЕНТСКИЕ СЛУЖБЫ ВЕДУТ ПРИЕМ

Прием граждан в клиентских службах Отделения ПФР по Тульской области по вопросам предоставления отдельных мер социальной поддержки, переданных в компетенцию ПФР из органов социальной защиты населения, осуществляется в течение пяти рабочих дней по предварительной записи.

Это сделано в целях повышения

удобства граждан при обращении в ПФР за новыми мерами соцподдержки (с полным перечнем мер можно ознакомиться на сайте [pfr.gov.ru/grazhdanam/meru\\_podderzhki/](http://pfr.gov.ru/grazhdanam/meru_podderzhki/)).

Наиболее удобный способ предварительно записаться на прием в клиентскую службу – воспользоваться Личным кабинетом на официальном сайте Пенсионного фонда [es.pfrf.ru/zpr/](http://es.pfrf.ru/zpr/). При электронной записи на при-

ем по вопросам получения вышеуказанных пособий в разделе «Тема приема» необходимо выбрать один из пунктов:

- «3.11. Выплаты лицам, подвергшимся радиационному воздействию»,
- «3.12. Выплаты военнослужащим, семьям военнослужащих»,
- «3.13. Выплаты семьям с детьми»,
- «3.14. Компенсация страховой премии инвалидам»,

- «3.15. Денежные компенсации лицам, подвергшимся репрессиям»,
- «3.16. Единовременное пособие защищаемым участникам уголовного судопроизводства».

Кроме того записаться на прием в клиентскую службу, в том числе по вопросам переданных мер соцподдержки, можно в региональном контакт-центре ПФР по номеру телефона 8-800-600-03-81.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.  
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.:  
(4872)76-55-18, 76-56-69.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %** (3+)

**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп.  
«Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: [velegozh2013@yandex.ru](mailto:velegozh2013@yandex.ru)  
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346,  
Тульская обл. Алексинский р-он., д.  
Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: [ya.egnyshevka@yandex.ru](mailto:ya.egnyshevka@yandex.ru)  
[Http://www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru).

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н,  
д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872)761-316, 761-319.  
E-mail: [krainka@inbox.ru](mailto:krainka@inbox.ru);  
[Http://www.kurort-krainka.ru](http://www.kurort-krainka.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: [tpkurort@bk.ru](mailto:tpkurort@bk.ru)

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Не является публичной офертой

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: [Poziciyatula@mail.ru](mailto:poziciyatula@mail.ru).

Регистрационное свидетельство  
ПИ № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва,  
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать  
28 января 2022 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Выход в свет 1 февраля 2022 г. Цена свободная.

(12+)