



С ПРАЗДНИКОМ!

## 23 февраля - День защитника Отечества!

Ровно сто лет назад, в 1922 году, в России впервые отмечали День РККА. На протяжении века менялась страна, менялись названия Вооруженных сил и название праздника, но суть всегда оставалась одна. 23 февраля мы чествовали и впредь будем чествовать как ветеранов Армии, так и тех, кто сегодня стоит под ружьем с готовностью вновь доказать, что всякое покушение на наше Отечество закончится большой бедой для любого агрессора.

Тульская земля – родина многих отважных людей, которые в разные годы с честью отстаивали свободу и независимость страны на полях сражений. Тула – родина легендарных конструкторов и мастеров, чьим трудом создавалось и создается знаменитое оружие, без которого невозможно представить нашу Армию.

Мы гордимся тем, что в нашем регионе базируется одно из лучших российских воинских подразделений – гвардейская воздушно-десантная дивизия. И мы гордимся тем, что Тула остается стратегическим центром российской обороны, продолжая укреплять военный потенциал страны своими передовыми разработками.

Уважаемые защитники Отечества, от имени Тульской Федерации профсоюзов от всей души желаю вам здоровья, благополучия, успехов! Пусть будет мирным небо над нашей землей, пусть будет мир и счастье в семьях и пусть славные традиции российского воинства остаются залогом высокой обороноспособности России!

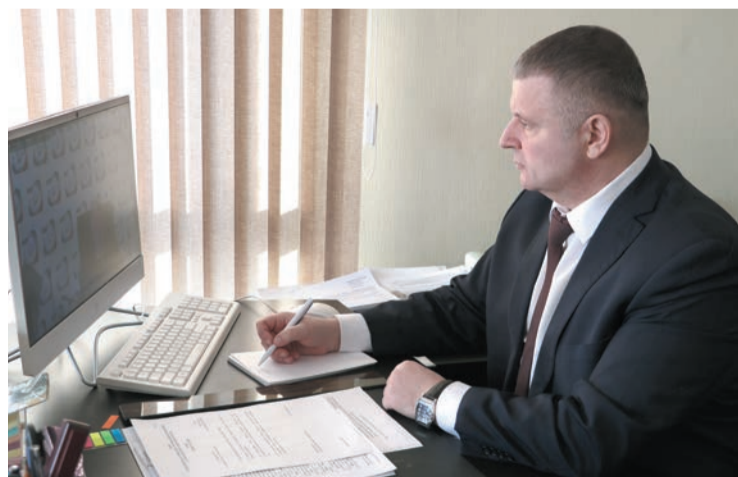
Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.

Продолжение темы на 2 стр.



### ЗАСЕДАНИЕ ОНЛАЙН

## В ИСПОЛКОМЕ ФНПР



9 февраля состоялось заседание Исполкома ФНПР. В режиме ВКС в нем принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. На заседании обсудили ряд вопросов.

По предложению председателя ФНПР Михаила Шмакова принято решение созвать Генсовет ФНПР 20 апреля 2022 года с повесткой дня о ходе выполнения реализации решений X и XI съездов ФНПР и проекте типового положения о КРК территориального объединения организаций профсоюзов.

Исполком принял решение провести в Москве 26 мая Всероссийское совещание пред-

седателей первичных профсоюзных организаций. Вместе с лидерами первичек приедут руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. Всего планируется собрать порядка тысячи человек.

Члены Исполкома также обсудили подготовку к проведению первомайских акций профсоюзов в 2022 году. На основании предложенных членских организаций будут утверждены девиз, лозунги и формы акции. Срок – до 12 апреля.

На заседании Исполкома подробно коснулись работы с молодежью в ФНПР и ее членских организациях. В этом направлении есть успешный опыт, его надо изучать и продвигать в других организациях. С темой молодежи тесно связано и другое важное направление, отдающее молодостью и новизной – внедрение в профсоюзную жизнь информационных технологий. Этому вопросу члены исполкома также уделили большое внимание.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

Тулячку Екатерину Федюкову выбрали председателем Молодежного совета по Центральному федеральному округу Профсоюза работников связи России. Вот уже пять лет она трудится в Управлении Федеральной почтовой связи по Тульской области главным специалистом по корпоративным мероприятиям и одновременно возглавляет Молодежный совет предприятия.

Рабочая должность и общественная нагрузка взаимно дополняют друг друга, а теперь сфера взаимопроникновения станет еще шире.

Серьезная работа по привлечению в профсоюзное движение молодых лидеров – не дань сиюминутной моде, а объективная необходимость. Молодое поколение со свойственными ему качествами – динамичностью, новаторством, упорством, нацеленностью на успех – предлагает свои решения проблем в сфере экономики, заня-



в продвижении социальных инициатив и проектов. Профсоюзы сегодня как раз очень нуждаются в новых подходах в информационной политике, а с учетом меняющегося трудового законодательства – в формах и методах защиты прав и интересов наемных работников.

Пройдет время и возмужавшая сегодняшняя профсоюзная молодежь возьмет на себя инициативу по модернизации профсоюзного движения, которая давно назрела в наших рядах.

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

# ТАМ, ГДЕ ПЛАЧУТ МУЖЧИНЫ



Ольга Молчанова с детства мечтала о медицине. После школы она устроилась санитаркой в областной больнице, а вечером усаживалась за парту – при больнице действовал филиал Тульского медицинского училища. Сочетать работу с вечерним обучением могут немногие, только сильные и увлеченные, зато на всю жизнь приобретается стальная закалка. Наверное, это сыграло решающую роль в том, что Молчановой вскоре после получения диплома предложили поехать в служебную командировку в Афганистан.

Далекий путь не испугал 21-летнюю Олю. Москва – Ташкент – Ка-

бул – Кандагар. Военный транспорт с тремя пассажирами в брюхе. Пустыня на юге Афганистана, жара, плюс 50 в тени. На выжженном плато в окружении дальних гор базировалась кандагарская бригада, со своим спецназом, разведкой, десантом, вертолетчиками, артиллеристами и, конечно, медсанчастью. Из 8 тысяч бойцов – 50-60 женщин. Здесь и предстояло работать юной медсестре.

Забот у медперсонала хватало. Однажды раненых было так много, что по периметрам модулей пришлось устанавливать настилы. Говорили, под обстрел попал целый батальон, убитых и тяжело раненных увезли в Кабул и Союз, а сюда доставили «легких». О деталях расспрашивать было непринято. Фильм «Девятая рота» вызвал в свое время много споров. Ольга считает кинокартину честной и правдивой, потому что в ее жизни была переполненная ранеными бойцами медсанчасть, где она впервые увидела, как мужчины могут плакать. То ли от боли, то ли от горя.

Во время вылазок в горы вместе с бойцами выезжали медики-мужчины. Женщин не брали. Медсестры, хотя и считались военнообязанными, имели статус командированных. Спустя много лет это вызовет дискуссию вплоть до Госдумы: почему медсестры-афганцы, имея статус участницы боевых действий, не имеют военных льгот? Вопрос до сих пор открыт.

Хотя шальные пули были приготовлены для всех без исключения. Каждое утро для бригады начина-



лось с обстрела. Подойти ближе моджахедам мешала зона минирования и патрули, поэтому им оставалось стрелять с расстояния, чтобы хотя бы напомнить о себе.

В глазах Ольги как сейчас стоит упавший рядом фосфорный снаряд – страшное оружие, способное выжечь все вокруг. Лишь чудом фосфор не воспламенился. Медсестер учили при звуках снарядов молниеносно падать ничком. Доведенное до автоматизма действие однажды обернулось шуткой. Молчанова с подругами ехала домой в отпуск, от Ташкента – на поезде. Девушки уже спали, когда в соседнем купе раздался громкий звук. Подруги, не просыпаясь, дружно упали на пол.

А пробудившись, долго смеялись над выработанным условным рефлексом.

Если сегодня спросить у Ольги, каких пациентов было больше всего, то окажется – пострадавших от жаркого климата. Дизентерия казалась не страшнее насморка, даже брюшной тиф никого не пугал. Питьевая вода могла кишеть инфекциями, из-за чего воду регулярно хлорировали. «Инфекционники» лечились в отдельном модуле.

Иногда с укрепленной в горах боевой точки привозили бойца с дистрофией – в опасной зоне нередко случались перебои с питанием. А позаимствовать овцу из проходящего стада категорически запре-

щалось – советский солдат не грабитель.

Зато помогать местным было правилом. Медики посещали кишлаки, нищие и провонявшие козьим навозом, живущие тогда в 1362 году от Хидржи по мусульманскому летоисчислению. Привозили гуманитарку, лечили, через переводчика рассказывали о распространенных болезнях, раздавали лекарства. Однажды Ольге довелось обрабатывать раны мальчугану, незадолго до этого подорвавшему ноги на mine. Местное население в благодарность за лечение передавало фрукты.

После возвращения из двухлетней командировки Ольга Молчанова долго долго скучала по чужой уютной земле, сослуживцам, товарищам. Они и сейчас не теряют друг друга из вида, иногда встречаются, вспоминают былое.

Ольга вышла замуж, родила двоих детей, старшей сейчас 27 лет, она юрист с красным дипломом и служит в Тульском УФСИН, осуществив мечту надеть погоны. А Ольга все также влюблена в медицину и вот уже двадцать лет работает в Тульском областном наркологическом диспансере. В определенном смысле ее нынешний пост тоже защищает Отечество, сохраняя человеческие жизни и здоровье от сильного и вездесущего врага. А еще Ольга Молчанова активист профсоюзной первички. Это очень важно чувствовать себя членом большого дружного сообщества – от первички до обкома – плечом к плечу.

# СЧАСТЬЕ – ЛЮДЯМ ПОМОГАТЬ

День защитника Отечества для Леонида Лялина – моряка и оборонщика – двойной праздник. Родился в Одессе, учился в Калининграде, служил на Тихом океане и Балтике. Сын кадрового военного, он с детства сдружился с морем и другой судьбы не искал. После распределения поехал охранять дальневосточные рубежи великой державы в приморский поселок со звучным названием Разбойник, где «учили ракеты летать».

– Какой бы умной и совершенной ни была техника, обороноспособность держится на конкретных людях, простых матросах и офицерах, – уверен Лялин.

В службе он не упускал из вида душевное состояние подчиненных, и те, чувствуя внимание и заботу, не стеснялись обращаться к старшему товарищу за житейским советом. Что делать, если бросила девушка, серьезно заболел кто-то из родителей, достал несправедливыми придирками младший командир? Вовремя выявить причину проблемы, найти разумное решение, побеседовать по душам, поддержать человека – это было сложнее, чем подготовить ракеты к использованию. Наверное, в нем изначально преобладала жилка «инженера человеческих душ», которая сказалась на увлечении литературным творчеством. А позже в профсоюзной работе. Прислушиваться к людям стало свойством души.

За 11 лет службы на Тихоокеанском флоте Леонид вырос до капитана 3 ранга, удостоился, помимо множества юбилейных медалей, благодарности Министра обороны СССР и медали «За отличие в воинской службе» 1 степени. В эти же годы он начал сочинять свои первые рассказы, которые после



войдут в писательские сборники и восемь авторских книг. В них не найдешь замысловатых сюжетов. Лялинские рассказы – это доброе, где-то ироничное и шутовское повествование о моряках. Своих героев, как коллег по работе он любит.

На пороге стоял 1988-й. Через год Горбачев на Мальте сдал Бушу Советский Союз, признав победу Запада в холодной войне. В советских республиках уже шли брожения. Первыми о независимости начали заявлять республики Прибалтики. В эти годы Лялин проходил службу в Лиепае Латвийской ССР, где по-прежнему «учил ракеты летать», а в свободное время сотрудничал внештатным корреспондентом с газетой «Страж Балтики». На страницах этого флотского издания он отстаивал интересы русскоязычных людей. Это неравнодушие и составляет, возможно, одну из черт характера нашего героя.

– Что любопытно и парадоксально, – замечает он, – в те

годы простые люди выступали против Союза, а руководство республик придерживалось обратного. А теперь их руководство проклинает Россию, а народ с теплом отзывается о русских и нашем общем прошлом. Люди же не слепые, они видят, что без России стало, «как у латыша – одна рубаха и душа».

По окончании службы пришло время выбирать город для жительства. Семья Лялиных выбрала Тулу, хотя никто из родни и знакомых здесь не проживал. А, может, это Тула их выбрала? Лялины – одна из старейших оружейных фамилий нашего города, упоминающаяся еще в ревизиях 17 века. Вот и Леонид Лялин пошел работать на оборонный завод, на Тульский «Базальт», стал членом профсоюза ОБОРОНПРОФ.

Через некоторое время, будучи руководителем службы безопасности, был избран председателем профсоюзного цехкома, а четырнадцать лет назад – председателем профсоюзной организации завода. Это избрание всецело поддержали обком профсоюза и тогдашний директор «Базальта».

Тульский «Базальт» – предприятие небольшое. Если есть результаты работы – люди видят, если нет – сразу прямо скажут, где недоработка профсоюза. Здесь, как и на флоте, не скриводушничает и не спрячется в кабинете-каюте. Как в давние флотские време-



на, председателю профкома, члену обкома и Совета ТФП Леониду Лялину идут за советом, помощью. Устроить ребенка в детский сад, помочь материально в сложной ситуации, получить путевку в профсоюзный санаторий, организовать экскурсию или спортивные соревнования, подготовить вечер для молодежи или выпустить очередную фотогазету. У председателя хранятся фото чуть ли не всех работников завода. Его мечта выпустить исторический очерк о Тульском «Базальте».

Именно председателем первички убедил руководство Тульского Музея Оружия установить на одной из аллей музея продукцию «Базальта». В размещении изделий большую помощь оказал директор предприятия Сергей Тютюников, который все разумные идеи и предложения профсоюзной организации поддерживает. Это не

удивительно, ведь директор уже долгие годы является не только членом профсоюза, но и членом профкома. Хорошо знает проблемы и заботы работников.

– Я все думал, почему так много общего между Флотом и оборонным заводом? А потом понял. Причина в людях. У оружейников и военных повышенная ответственность перед Родиной, честность и порядочность, забота о товарище, взаимовыручка, дисциплина. Когда выполняешь боевое задание или госзаказ, слова «нет» не бывает. Мы все Защитники Отечества. Работать с такими людьми, помогать им в решении проблем – это, наверное, и есть простое человеческое счастье. А сколько я приобрел преданных друзей на заводе! Не меньше, чем на Флоте.

Смотришь на Лялина и думаешь – счастливый человек. И на своем месте!

## УРОКИ СОЦПАРТНЕРСТВА



# ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ



**20** января 2022 г. между министерством труда и социальной защиты Тульской области и Тульской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ заключено **Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству, на 2022-2024 годы.**

Соглашение подписали министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов и председатель Тульской областной организации Профсоюза Российской Федерации Эльвира Калайтан. Целью заключения соглашения стало создание системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и результативной работе государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области, установление дополнительных прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, создание благоприятного морально-психологического климата на рабочих местах.

Принимая во внимание, что действующее законодательство признает первичную профсоюзную организацию полномочным представителем работников только в случае, если она представляет интересы всех или большинства работников, особое значение имеет закрепление в соглашении нормы, согласно которой первичные профсоюзные организации, их выборные органы выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров, по вопросам социальной защищенности работников вне зависимости от численности первичной профсоюзной организации.

Соглашение устанавливает такие дополнительные гарантии для работников, как предоставление лицам, получившим уведомление о сокращении численности или штата работников, свободное время для поиска нового места работы с сохранением заработной платы; сокращение на 2 часа продолжительности рабочего времени накануне праздничных дней для лиц с семейными обязанностями; право на дополнительный социальный оплачиваемый отпуск при наличии особых семейных обстоятельств; предоставление женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 12 лет, а

также отцам, воспитывающим в одиночку ребенка указанного возраста, оплачиваемого выходного дня 1 сентября. Соглашение устанавливает дополнительные категории лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Особое внимание в соглашении уделено обязательствам работодателя по созданию безопасных условий труда в период действия режима чрезвычайной ситуации и (или) при введении режима повышенной готовности. Это проведение мероприятий по повышению устойчивости функционирования учреждений и обеспечению жизнедеятельности работников в чрезвычайных ситуациях и в режиме повышенной готовности, обеспечение работников на рабочих местах средствами индивидуальной защиты, кожными антисептиками и т.д. В соответствии с соглашением работодатели должны определить в коллективных договорах механизмы стимулирования работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции, в том числе предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

Профсоюзная сторона согласно соглашению берет на себя обязательства по контролю за соблюдением трудового, пенсионного законодательства, выполнения работодателями обязательств по охране труда; обучению председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива вопросам трудового законодательства, в том числе законодательства по охране труда.

В соглашении зафиксирован социальный пакет для членов профсоюза: частичное возмещение затрат на оздоровление работников-членов Профсоюза в профсоюзных здравницах; оказание материальной помощи работникам-членам Профсоюза в случае несчастного случая на производстве, несчастного случая по пути на работу и с работы; оказавшимся в сложных жизненных ситуациях; предоставление беспроцентных денежных займов членам профсоюза на возвратной основе на потребительские цели. Все меры социальной поддержки, реализация которых обеспечивается за счет средств профсоюзного бюджета, распространяются только на работников-членов Профсоюза.

**По информации обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.**

# РАБОТОДАТЕЛЮ ПОСТАВИЛИ «НЕУД»

**2** февраля прошло заседание Комиссии Тульской областной организации Профсоюза работников связи по подведению итогов по выполнению работодателем (Управление Федеральной почтовой связи по Тульской области) и Профсоюзом положений коллективного договора за 2021 год.

Комиссия установила, что со стороны работодателя колдоговор выполнялся лишь отчасти, особенно в сфере охраны труда. Например, согласно колдоговору работодатель обязан был проводить обучение по охране труда уполномоченных лиц. Это положение игнорировалось, учеба уполномоченных проводилась за счет профсоюзных средств.

Но больше всего нарушений наблюдалось в создании приемлемых условий труда на рабочих местах во многих почтовых отделениях региона. Зачастую приходится говорить о полном отсутствии таких условий. Во многих случаях в почтовых отделениях отсутствуют туалеты и нормальное отопление. Здесь по старинке стоят печи-буржуйки. Но даже для них в прошлую зиму работодатель не завез во время дрова. В отделениях почты фиксировались отрицательные температуры. Работникам отделений, зарабатывающим сущие копейки, приходилось заготавливать дро-

ва своими силами. И только к концу зимы, после вмешательства профсоюзов, работодатель вынужден был выделить средства на заготовку дров.

Заметим, все это происходит в информационном 21 веке, на фоне планов Почты России по внедрению в технологические цепочки по доставке корреспонденции беспилотных дронов.

Комиссия дала закономерную оценку по выполнению работодателем положений колдоговора в сфере охраны труда – неудовлетворительно.

Но, по словам председателя Тульской областной организации Профсоюза работников связи Ирины Леоновой, в этом году в УФС по Тульской области все-таки наметились перемены к лучшему. Во-первых, в Управлении сменилось руководство, которое уже заявило, что будет развивать местные почтовые отделения. Во-вторых, появились средства для такого развития. Российское Правительство поддержало инициативу ЦК Профсоюза связи по созданию для почтовиков налоговых льгот, чтобы высвободившиеся средства направить на улучшение условий труда на местах. В свою очередь, Тульская областная Дума уже проголосовала за принятие соответствующего постановления.



# КВАДРА СМЕНИЛА СОБСТВЕННИКА



**К** разговору о том, что миллиардер Михаил Прохоров хочет избавиться от активов компании «Квадра», в «Электропрофсоюзе» относились скептически. С 2009 года компания активно инвестировалась, обновлялись генерирующие мощности, улучшались условия труда работников. В последние годы компания работала со стабильной прибылью – например, по итогам 2021 года прибыль составила около 3 млрд рублей. Кто же станет избавляться от успешных прибыльных активов?



И вдруг в самом конце января подразделение госкомпании «Росатом» АО «Русатом Инфраструктурные решения» получает большую часть акций ПАО «Квадра».

Для Совета представителей первичных профсоюзных организаций, объединяющего профсоюзы предприятий «Квадры» из 9 областей ЦФО, такой поворот событий оказался полной неожиданностью. Заседание Совета было назначено на 2 февраля и несколько ранее намеченных вопросов отошло на второй план. Первым и самым важным стало обсуждение будущего компании и, соответственно, профсоюзных организаций и единого коллективного договора в свете смены собственника у «Квадры».

Уже 15 лет бессменным председателем Совета является Нина Моргунова – председатель Тульского обкома «Электропрофсоюза» – в силу трех обстоятельств: ПАО «Квадра» зарегистрирована в Туле, Тульская область располагает наиболее крупными мощностями компании, Нина Моргунова признана в «Электропрофсоюзе» одним из наиболее инициативных лидеров. Она рассказывала, что на заседании Совета были рассмотрены риски в связи с новыми обстоятельствами.

К слову, у профлидеров вызывает озабоченность, что некоторые СМИ распространяют на этот счет массу инсинуаций, которые вызывают напряжение в трудовых коллективах компании. Совет профорганизаций «Ква-



дры» не рассматривал крайности и домыслы, остановившись на наиболее реальных вариантах развития событий.

Во-первых, существует опасение, что ПАО «Квадра» будет ликвидировано как единое юридическое лицо, произойдет его присоединение к АО «Русатом». Такой поворот неизбежно приведет к трудностям в работе Совета профсоюзных организаций компании и, как следствие, к утрате единого коллективного договора, который в последние годы приводился в пример как наиболее социально ориентированный во всей отрасли. Скажем, там есть такое положение: человек, проработавший на «Квадре» не менее 20 лет, при выходе на пенсию получает 6 окладов.

В таком случае Совет будет вести переговоры по типовому (рамочному) колдоговору для региональных генераций.

О том же, как новый владелец, несмотря на статус госкомпании, работает с профсоюзами, говорит такой факт: члены Совета профорганизаций «Квадры» попытались найти на предприятиях АО «Русатом Инфраструктурные решения» профсоюзные организации.

Продолжение на 4 стр.

## УРОКИ СОЦПАРТНЕРСТВА

## КВАДРА СМЕНИЛА СОБСТВЕННИКА

Продолжение. Начало на 3 стр.

Поиски оказались тщетными. И только на одном предприятии они обнаружили коллективный договор, подписанный опять же не профсоюзом, а представителями работников.

Настораживает также, что в рабочей встрече Совета профсоюзных организаций в режиме ВКС принял участие первый заместитель гендиректора «Квадры» Вадим Логофет и еще два представителя администрации компании. Генерального директора «Русатома» – нового владельца «Квадры» – Ксению Сухотиной не было.

Так что работники «Квадры» закономерно оказываются перед дилеммой: будут ли в коллективах продолжены традиции профсоюзного движения «Квадры» или, напротив, на предприятиях начнут превалировать иные «традиции»?

При этом председатель Совета Нина Моргунова уверена, что даже в случае ликвидации юрлица профсоюзная жизнь на предприятиях не прекратится, будет также продолжена работа по заключению коллективных договоров в каждой региональной генерации. При этом первичные организации скорее всего останутся в рамках Всероссийского «Электропрофсоюза» – хотя бы в силу высокого доверия этой годами проверенной организации. Но то, что все это усложнит профсоюзную жизнь, почти не вызывает сомнений. Вот почему для «Электропрофсоюза» так важно, чтобы «Квадра» была сохранена как единое юридическое лицо. В этом направлении и намечена предстоящая борьба.

Не исключено, что в этой борьбе у «Электропрофсоюза» может появиться сильный союзник, а именно правительство Тульской области. Ведь ликвидация «Квадры», зарегистрированной в Тульской области, и перенос регистрации в другие регионы или в Москву обернется существенными потерями для нашего региона, поскольку существенная часть налоговых отчислений поступает в областной бюджет. Трудно предположить, что в сложившейся ситуации правительство области не займет определенную принципиальную позицию.

Но, по признанию Нины Моргуновой, пока ситуация остается неясной. И прояснится ли она через два месяца, когда на «Квадре» закончится передача дел новому собственнику, также неизвестно. В этих условиях Совет представителей профсоюзных организаций «Квадры» принял решение продолжать свою работу. В рамках такой работы решено не отступать от намеченной ранее программы: прежде всего, направить новому руководству на рассмотрение проект нового коллективного договора (действие текущего заканчивается через три месяца) после регистрации в налоговой службе.

На заседании были рассмотрены и другие вопросы: в частности, как компенсировать потерю доходов работников из-за несоответствия индексаций зарплат реальной инфляции, вопросы охраны труда, связанные с организацией медпунктов на каждой электростанции и добровольного страхования, возможность дополнительных выплат работникам предприятий в связи с успешным прибыльным закрытием 2021 года и другие.

Следующее заседание Совета, на котором предполагается во всеоружии вернуться к главной теме, планируется на вторую половину марта.

## ПОДДЕРЖИМ ТРАДИЦИЮ

## ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Прошло 15 лет, как 26 ноября 2007 года Генассамблея ООН объявила 20 февраля Всемирным днем социальной справедливости. Впервые праздник отметили в 2009 году. С тех пор его отмечают в десятках стран, в том числе в России, хотя, надо отметить, без большого энтузиазма – у нас этот праздник в отличие от того же Первомай известен далеко не всем.



Общество объединяет очень разных людей. Причем у них отличаются не только доходы, уровень образования, место проживания и наличие соответствующих родственников, но, прежде всего, нравственные убеждения, что и приводит к социальному неравенству, часто достигающему гиперболизированных хищнических пропорций. При этом доказано, что в странах с наибольшей степенью социальной

несправедливости больше проблем в экономике, здравоохранении, юридическом праве и других сферах жизни. Всемирный день социальной справедливости и был создан с целью искоренения нищеты, обеспечения занятости, достойного труда, гендерного равноправия, благосостояния окружающих.

В мероприятиях участвуют представители политических организаций, общественных, государственных учреждений, активисты благотворительных фондов, сотрудники социальных служб, правозащитники и, конечно, участники профессиональных союзов. Публикуются отчеты о выполнении правительственных программ. Благотворительные фонды собирают деньги на помощь нуждающимся людям. Проводятся просветительские лекции, семинары, конференции, на которых обсуждаются насущные проблемы социальной сферы. Рассматриваются предложения по совершенствованию законодательства, программы о трудоустройстве, пенсионном обеспечении. Профсоюзы в разных странах мира устраивают пикеты и демонстрации.

Стоит добавить, что этот относительно новый для России праздник призван не подменить любимый у нас Первомай, а дополнить его. Чем чаще мы будем заявлять свои претензии на создание общества, в котором будет существовать хотя бы намек на социальную справедливость, тем лучше.

## ПО ДАННЫМ РОССТАТА

## ПЕНСИОНЕРАМ ПООБЕЩАЛИ...

**В России в 2021 году продукты дорожали быстрее, чем непродовольственные товары, поэтому самая высокая инфляция в 9% была зафиксирована для группы населения с самыми низкими доходами. Таковы данные Росстата, который ежегодно считает инфляцию для групп населения по уровню доходов, пишет «Интерфакс».**

Население делится на 10 так называемых децильных групп, где первая – это жители с наименьшими доходами, а десятая – с наибольшими. Для каждой группы формируется своя структура потребительских расходов. При этом децильный коэффициент представляет собой соотношение средних доходов 10% самых богатых жителей государства к такому же проценту беднейших. Чем меньше получившийся результат, тем стабильнее ситуация в обществе.

В результате в 2021 году для первой группы Росстат оценил инфляцию в 9%, а для десятой –

в 8,7%. Самая низкая инфляция в 2021 году сложилась для девятой группы (предыдущей перед самой богатой) – 8%.

Отмечается, что в России в 2021 году инфляция составила 8,4%, в том числе продовольственные товары подорожали на 10,6%, непродовольственные – на 8,6%, услуги – на 5,0%. При этом президент России Владимир Путин подписал закон об индексации пенсий неработающих пенсионеров на 8,6% с 1 января 2022 года. В среднем прибавка составит 1500 рублей. Пенсии с учетом индексации на 8,6% пенсионеры получают уже в феврале. Также в феврале пенсионерам придет компенсация за январь с учетом дополнительной индексации. Первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков ранее отметил, что средний размер страховой пенсии по старости после индексации составит 18 984 рубля. Стоит уточнить – в среднем по России.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.  
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)76-55-18, 76-56-69.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %** (3+)

**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872)761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва, пер. 1-ый Котляковский, д.3, 2-й этаж, офис 23.  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать  
11 февраля 2022 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Выход в свет 15 февраля 2022 г. Цена свободная.

(12+)