



С ПРАЗДНИКОМ!

## 8 марта - главный день весны

**Дорогие женщины!**

Вступает в свои права весна, и с ней приходит один из самых прекрасных дней в году – 8 Марта.

Это не только первый весенний праздник, но и яркое проявление любви, уважения и восхищения женщиной – прекрасным началом жизни и созидания на земле. Этот праздник по праву всецело принадлежит вам, милым, нежным, украшающим наш мир.

Так сложилось, что на долю российской женщины всегда выпадало немало испытаний. На ее духовной силе, великом терпении и милосердии веками держалась Россия. И сегодня наши женщины олицетворяют самые лучшие, здоровые и созидательные силы общества. Спасибо вам за доброту, за мудрость и терпение, за ваш ежедневный самоотверженный труд, в том числе и на профсоюзном поприще.

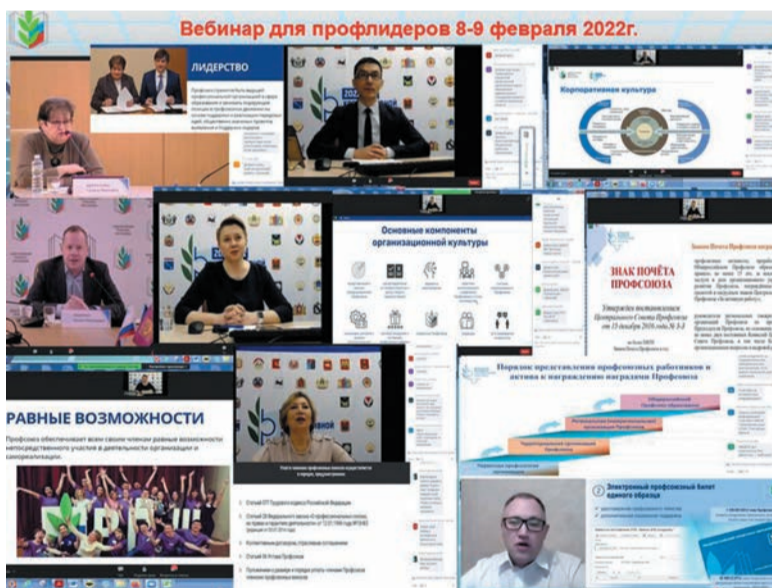
От всей души желаю всем женщинам здоровья и красоты, мира и благополучия. Пусть внимание и забота, сопровождающие этот праздник, окружают вас всегда! Будьте счастливы и любимы!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.

Продолжение темы на 2 стр.

### ЗНАКОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

## ПРИНЯЛИ ЛОЗУНГ ГОДА ОТ ПЕРВИЧЕК ДО ЦК



В первой декаде февраля в формате онлайн-вебинара состоялось одно из наиболее важных и масштабных заседаний Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Участие в заседании принимала Тульская областная организация, представленная сотрудниками аппарата, председателями территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций.

Без преувеличения можно сказать, что заседание было призвано задать тон всей работе Профсоюза на 2022 год. Если прошлый, 2021, прошел для профсоюзов отрасли под лозунгом «Год спорта, здоровья, долголетия», то 2022 объявили «Годом корпоративной культуры Про-

фсоюза». Столь значительный девиз говорит сам за себя. При этом повестка двухдневного заседания включала почти два десятка вопросов, например, такие: «Организационная культура Профсоюза: структура и содержание»; «Эффективность цифровых инструментов Профсоюза»; «Финансовая культура выборных профсоюзных органов – гарант стабильности и развития Профсоюза»; «Правовая культура как фактор совершенствования правосознания профсоюзных кадров и актива»; «Профсоюз – территория здоровья»; «Развитие социальных технологий – направление деятельности Профсоюза»; «Перспективы формирования пенсионных прав работников и студентов»; «Профсоюз сегодня: новые социокультурные условия,

противоречия и возможности организационного развития».

Планируется, что все мероприятия в рамках такой широкой программы будут освещаться всеми доступными средствами, наличие которых у Профсоюза образования можно назвать почти эталонным. А это печатные средства, корпоративные интернет-сайты, сетевые ресурсы и, конечно, прямое общение с многочисленными членами профсоюза.

По итогам заседания Тульская областная организация Профсоюза народного образования и науки РФ, в свою очередь, приняла соответствующий план работ в нашем регионе, который обязывает каждую первичную организацию провести в рамках программы как минимум раз в году открытое мероприятие, а это может быть чествование ветеранов, встреча с молодыми педагогами, квест-игра, профсоюзные уроки, оформление профсоюзного уголка, размещение интерактивной заставки... Понятно, что все это призвано отражать жизнь и возможности Профсоюза. Первая ласточка уже есть: Новомосковский институт РХТУ им. Д.И.Менделеева предложил провести квест-игру в рамках мартовских праздничных мероприятий.

Планируется, что по итогам подобных мероприятий обком Профсоюза в конце года подведет итоги и назовет победителей годового марафона, посвященного «Корпоративной культуре Профсоюза».



17 февраля состоялось мероприятие, которое по праву можно назвать знаковым. Тульская областная профсоюзная организация работников связи организовала для председателей профсоюзных первичек поездку в ФНПР, в ЦК профсоюза. Кульминацией визита стала встреча с председателем профсоюза работников связи России Анатолием Назейкиным и представителями орготдела ФНПР.

После обмена подарками (туляки, конечно же, захватили с собой тульские пряники) последовала дружеская беседа между посланниками «с земли» и высшим звеном одного из наиболее активных и авторитетных профсоюзов России. За столом подняли актуальные вопросы заработной платы и охраны труда почтовиков. Говорили о недавней смене руководства в Тульском филиале «Почты России» и связанных с ней надеждах на улучшение условий труда.

С большим интересом туляки посетили музей истории связи, где хранится овеച്ചественная память об этапах развития отрасли. По-доброму коллеги позировали перед фотокамерами рядом с интерактивным, в полный рост, изображением Назейкина. Завершилась встреча ближе к сумеркам, в уютном кафе Федерации, где было сказано много хороших слов в адрес друг друга.

Трудно переоценить значение подобных мероприятий, когда за круглым столом встречаются представители всех уровней профсоюзной вертикали. Для председателей первичек это возможность быть услышанными на самом верху, для ЦК – узнать новости из первых рук и разработать стратегию дальнейших действий. И еще это превосходный случай ощутить, что ты не один в поле воин, а за тобой – легион верных, сильных и влиятельных товарищей.

Всех участников наградили Памятной медалью Профсоюза работников связи РФ.



С ПРАЗДНИКОМ!

# 8 МАРТА – ГЛАВНЫЙ ДЕНЬ ВЕСНЫ!



В 1998 году Надежда Максимова была впервые избрана председателем Киреевской районной организации Профсоюза работников культуры. Тогда она работала в Комитете по культуре районной администрации. Шли годы, Надежда Максимова росла по работе, со временем заняв должность директора Центра детских школ искусств, объединяющего пять музыкальных школ в разных населенных пунктах района. А параллельно на каждой отчетно-выборной районной профсоюзной конференции ее вновь и вновь избирали председателем. Случай редкий – работодатель и профлидер в одном лице. Мы попросили Надежду Львовну рассказать о сложностях и преимуществах такого, на первый взгляд, противоречивого симбиоза.

– На самом деле, районная профсоюзная организация объединяет работников не только Центра детских школ искусств. В нашем составе профсоюзные первичные организации библиотек, а их в районе 27, домов культуры, которых 18, Центра кино и досуга, районного краеведческого музея и культурно-информационного центра Дедославль. Так что работодателем я являюсь далеко не для всех членов профсоюза. При этом и в Центре детских школ искусств есть своя первичная профсоюзная организация со своим председателем. Надо отметить, что функции учредителя для всех учреждений культуры исполняет комитет культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Киреевский район. Что касается вероятных противоречий между работодателем и профсоюзом, по опыту знаю, что существуют учреждения и предприятия, где профсоюзы и работодатели – антиподы. У нас совсем другая история, наши работодатели и профсоюзы работают в тесном контакте, поскольку суще-



ствует осознание, что делаем мы общее дело. Не помню случая, чтобы мое обращение в качестве профлидера к председателю комитета Виктории Анатольевне Ворониной осталось без внимания и без желания помочь. Кстати, она сама – член профсоюза, а начинала методистом в доме культуры, так что хорошо знает, чем живут сотрудники учреждений.

– **Случаются конфликтные ситуации, которые приходится разруливать?**

– Нет, решение множества текущих вопросов конфликтами не назовешь. Ко мне обращаются работники библиотек, ДК, школ искусств. Далеко не все решения – в моей компетенции, приходится обращаться в комитет культуры, молодежной политики и спорта. И там всегда удается найти компромиссное решение. Понятно, что основная масса обращений связана с оплатой труда. Сегодня в этом отношении достигнута определенная ясность. В сфере культуры удалось добиться единого подхода в установлении должностных окладов и стимулирующих выплат. Несмотря на то, что должностные оклады незначительные, средняя зарплата, для работников культуры и преподавателей детских музыкальных школ и школ искусств, соответствует средней по региону – 37512 руб. Распределение работникам стимулирующих выплат происходит с обязательным участием профсоюза. С профсоюзом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Стоит добавить, что отношения профсоюзов с соцпартнерами закреплены коллектив-

ными договорами, которые действуют у каждого юридического лица. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, в части обеспечения дополнительного финансирования мероприятий по охране труда, улучшения условия труда. В рамках коллективных договоров предусмотрены социальные льготы сверх трудового законодательства: материальная помощь, связанная с различными житейскими ситуациями, дополнительные отпуска, санаторный отдых, а это, прежде всего, существенные скидки для членов профсоюза и членов их семей. И, конечно, организация досуга для членов профсоюза: утренники, праздничные концерты, подарки не только детям, но и членам профсоюза, экскурсионные поездки.

– **Наверное, и 8 марта не станет исключением?**

– Большинство работников сферы культуры – женщины, и, конечно, в районном ДК будет организован праздничный концерт для наших работниц, а также награждение наиболее активных общественниц.

– **В обкоме профсоюза вашу районную организацию характеризуют как образцовую. На чем основывается такая характеристика?**

– Я сама – член областного Совета и Президиума Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Член рабочей группы по разработке и заключению отраслевого Соглашения между Министерством культуры Тульской области и Областной организацией

Профсоюза работников культуры. Во время работы над проектом Соглашения профсоюзной стороной было внесено много изменений, прежде всего касающихся оплаты и условий труда. Так что с обкомом Профсоюза у нас тесная двухсторонняя связь. Бывает, что мы обращаемся за советом, консультациями, а бывает, что обком интересуется нашим опытом в решении проблем, чтобы использовать его в своей работе.

– **Что случится, если в вашей отрасли не станет профсоюза?**

– Это вряд ли произойдет. Профсоюз объединяет людей, а это люди энергичные, инициативные, которые готовы продвигать свои идеи и «творить». Без профсоюза каждый останется один на один со своими проблемами, а такая жизнь крайне сложна и сера. Так что они все равно организуются и вновь создадут профсоюз. Есть, конечно, люди сомневающиеся, меркантильные, считающие: зачем платить процент взносов? Таким мы объясняем, что эти взносы в течение месяца не так заметны. А в итоге можно воспользоваться льготной поездкой в санаторий. При этом одна поездка в санаторий с профсоюзной скидкой перекроет эти выплаты за несколько лет. И даже новогодние подарки и билеты для детей на Новогоднюю елку не сопоставимы с многомесячными взносами. А сколько радости и возможности пообщаться с коллегами дают экскурсии! Одна поездка на концерт или в музей в Тулу или Москву перекроет годовые выплаты. И не будем забывать о главной работе профсоюза, которая заключается в поэтапном формировании достойных условий жизни и труда для наших работников. Бесспорно, что без профсоюзов очень многие позиции в этом направлении были бы сданы.

– **Вернемся к празднику. Что для вас символизирует восьмое марта?**

– Лично для меня – не первое марта, а именно восьмое – это первый день весны.

– **Какие цветы любите?**

– Все. Но весна в моем представлении – это мимозы. Они сочетают в себе свежесть, легкость, тепло.

– **Догадываюсь, что 8 марта – это особый праздник для всей вашей семьи.**

– Да, в этот день я встречаюсь с самыми близкими и дорогими мне людьми.

– **Позвольте присоединиться к их поздравлениям и пожелать вам и вашей районной организации, большинство в которой женщины, профсоюзного роста и процветания.**



## МАМА, ПЕДАГОГ И ПРОФБОСС



Наталья Тарновская влюблена в Новомосковск и отлучалась отсюда только на период учебы в Елецком Государственном педагогическом университете. Вернулась уже с профессией педагога и психолога, а местом работы выбрала Училище Олимпийского Резерва Тульской области. Это уникальное спортивно-образовательное учреждение, куда принимают после 9 класса ребят со всех уголков России. Все они заядлые спортсмены, а некоторые так просто выдающиеся личности. Как, например, девятнадцатилетний Иван Гирев, серебряный призер по плаванию на летней Олимпиаде, серебряный призер двух Чемпионатов мира и неоднократный чемпион Европы.

Каждый студент училища в будущем сам станет педагогом, одни будут преподавать физкультуру в школе, другие готовить спортсменов и целые команды, ну а самые сильные станут наставниками завтрашних героев Олимпиад. В училище – первоклассная база: бассейн, три зала, футбольный стадион с подогреваемым полем. Но этого мало. Студентам надо научиться грамотно организовать в будущем учебно-тренировочный процесс. Предмет, который преподает Наталья Тарновская, посвящен как раз этому. Можно сказать, что она косвенно участвует в грядущих спортивных победах России.

Помимо учебной деятельности Наталья возглавляет профсоюзную первичку сотрудников училища. У общественной организации интересная судьба. Когда-то первичка относилась к Новомосковской профсоюзной организации работников культуры. Позже перешла в подчинение областной профорганизации работников физкультуры и спорта. А с приходом нового директора Александра Викторовича Архипова, который сам активный член профсоюза, встал вопрос: как организовать общественную жизнь максимально эффективно?

– Тогда мы приняли решение перейти в Профсоюз работников образования, – рас-

сказывает Тарновская. – Да, с одной стороны, мы спортивное учреждение и подчиняемся областному комитету спорта. Но с другой, мы учреждение образовательное.

В обкоме образования первичка узнала много нового и интересного. Например, что несколько лет учителям недоплачивали зарплату – не учли переход на новую систему расчета в связи с изменением законодательства. К сожалению, вернуть деньги за прошлые годы не получился за срок давности. Зато теперь все приведено в соответствие. Обком постоянно информирует коллектив о новом в трудовом законодательстве, консультирует по юридическим вопро-

сам. Благодаря обкому в училище действует новый колдоговор, о котором можно было только мечтать. Под сенью обкома образования профсоюзная жизнь стала ярче, насыщеннее. И хотя членство не стопроцентное, все сотрудники уважают и благодарят профактив.

8 марта профсоюз поздравит женщин, председатель первички скажет добрые слова коллегам, раздаст подарки. Это неизменная традиция, и хорошо, что воспитанники наблюдают со стороны за профсоюзом старших. Во взрослом будущем «профсоюз» для них не будет пустым звуком.

А в самый праздник Наталья соберется за семейным столом. Из Москвы приедет дочка Дарья, которая учится на живописца в университете им. Косыгина. Прибегит с тренировки сын Тимофей, шестиклассник и страстный любитель футбола. И вместе с отцом семейства дети будут гадать, что на этот раз приготовила мама, которая обожает кулинарничать, и регулярно потчует домашних новыми блюдами.

В лице Натальи Тарновской поздравляем всех женщин – профактивистов, работниц и мам – с праздником 8 Марта. Любви вам, здоровья, заботливых и внимательных детей, успехов в работе и на общественном поприще! Чаше улыбайтесь, дорогие наши женщины!



# РОСПРОФПРОМ-ТУЛА В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

Областная организация Роспрофпром на плановом заседании рассмотрела сводный статотчет за прошлый год и заслушала выступления председателей первичек ряда ведущих промышленных предприятий. Много выступлений и обсуждений было связано с мотивацией профсоюзного членства, укреплением первичных организаций профсоюза, а также с проблемами профсоюзного законодательства, колдоговорного регулирования и социального партнерства. Так или иначе, все эти вопросы влияют на мотивацию профсоюзного членства.

В выступлениях Вячеслава Зиновьева, Игоря Боярникова, Виктора Раздобурдина, Леонида Лялина, Валерия Соловьева, Алексея Земскова и Антонины Федотовой прозвучали объективные и субъективные причины существующего положения дел в ряде первичек. Председатель обкома Иван Андреев подытожил доклады и проанализировал ситуацию по областной организации и профсоюзу в целом.

В 2021 году первички строили свою мотивационную работу в условиях серьезных ограничений, вплоть до отстранения заводчан от



работы из-за отсутствия вакцинации. Зафиксированы даже потери в количестве работающих, что, безусловно, сказалось на численности членов профсоюза.

Сегодня РОСПРОФПРОМ-Тула представлен на 24 предприятиях промышленного комплекса региона и в одном образовательном учреждении – Узловском машколледже. Суммарно коллективы этих организаций составляют 38167 человек, из них членов профсоюза – 23221. В процентном отношении это 60,8%, что весьма неплохо, особенно если

учесть, что доля молодежи в профсоюзе 62,2%.

Если сравнивать профсоюзную численность по отдельным предприятиям, то где-то она выше, где-то ниже. В десяти первичках процент профсоюзного членства ниже 50, и здесь нужны дополнительные усилия для привлечения новых членов. Причем, эта работа может быть весьма успешной, что доказывает такой факт. В этом году первичные организации КБП, Тулаточмаш, Туламашзавода, ТОЗа, ЦКБА, АХК, ЦСМ и Тяжпромартур

обеспечили 90-процентный прием. Это хороший пример и его надо закреплять реальными делами, решая свою основную задачу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Штатная численность на предприятиях, как и число членов профсоюза – колеблющиеся величины. В прошлом году число работающих уменьшилось на 1037 человек, и естественно, снизилась абсолютная численность членов профсоюза. Например, первички «Сплава» и «Щегловского вала» по объе-

тивным причинам потеряли более 500 членов. Одновременно на всех предприятиях шел прием на работу, за год приняли в профсоюз 1319 человек. С кем-то еще предстоит поработать. Численность членов профсоюза увеличилась в Тулаточмаше, ЦКБА, Базальте, ЦСМ.

Профсоюзная жизнь продолжается. От активистов всех звеньев – от первичек до обкома – требуется повышенное внимание к основным направлениям деятельности: мотивации профсоюзного членства, колдоговорной работе и финансовым вопросам. Условия для достижения успехов имеются: мощности всех предприятий загружены, заработная плата по итогам года выросла, охрана труда находится на должном уровне. В этих достижениях заслуга работодателей и первичных организаций РОСПРОФПРОМ-Тула.

Областной комитет премировал председателей первичек Виктора Раздобурдина, Вячеслава Зиновьева, Игоря Боярникова, Юлию Маркову, Романа Гурова, Антонину Федотову, Елену Воронину, Александра Батова за показатели приема в члены профсоюз. Обком выразил благодарность за работу бывшим председателям ППО Виктору Купцову, Михаилу Максимову, Людмиле Агеевой, Сергею Певцову.

## ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

# ЗОЛОТОЕ ИГЛУ ОТ ПРОФСОЮЗА



Профсоюз работников народного образования и науки умеет не только работать, но и отдыхать. Причем отдых непременно связан со спортивной активностью.

На призыв принять участие в необычном соревновании, организованном Федерацией спортивного туризма Тульской области, Тульским музейным объединением и Тульским отделением Русского географического общества, откликнулись сразу две организации Профсоюза – областная и Тульская городская. Причем каждая выдвинула две команды – взрослую и детскую.

Задачей каждой команды было строительство настоящего снежного иглу, подобно тем, которые возводят жители холодной Гренландии. Команды взрослых строили

«золотые иглу», детей – «серебряные иглу».

Надо сказать, что среди множества участников были настоящие туристы, которые, конечно, знали технологии столь сложного ледяного зодчества, а потому и победили в веселом и вместе с тем крайне тяжелом конкурсе. Но и члены Профсоюза провели строительство достойно. У команды, которую возглавляла председатель Тульского обкома Ольга Ларичева, иглу получилась настолько вместительным, что на чаепитии в нем собралось пятнадцать человек. Причем, отвечала за организацию чаепития и справедливое распределение бутербродов сама председатель.

При подведении итогов все участники согласились, что праздник удался на славу.

# ОЛИМПИАДА ЗА ОЛИМПИАДОЙ



От большой Пекинской Олимпиады решили не отставать члены профсоюзной организации Тульской региональной общественной организации охотников и рыболовов. 19 февраля, в канун закрытия Пекинских олимпийских игр, туляки провели охотничий биатлон, посвященный Дню защитника Отечества. Участие приняли команды из егерского состава Узловского, Заокского, Александринского, Ленинского и Арсеньевского районных обществ.

Конечно, форма и лыжи у профессиональных охотников и егерей были несколько иные, чем, скажем, у «лыжного короля Олимпиады» Александра Большунова, да и оружие на охотничьем биатлоне калибром значительно отличалось от олимпийского (но зато какое эффективное!). При этом олимпийского задора, чувства товарищеского локтя и прочих теплых эмоций от общения было предостаточно.

От редакции добавим, что никаких провокационных допинговых комиссий на олимпиаде охотников не было, а потому праздник получился по-настоящему душевным.

Все победители получили награды от Профсоюза!



## ОХРАНА ТРУДА

## ПРОСТО РЫЛИ ТРАНШЕЮ

Несчастье, произошедшее прошлым летом на одной из стройплощадок Тулы, заставляет задуматься о том, что не бывает опасного и не опасного труда. Ну, казалось бы, что сложного в земляных работах? Это не электричество, не вращающийся ротор, не ядовитый газ или кипяток. Тем не менее, соблюдение техники безопасности важно и в траншее, где существует реальный риск погибнуть. Попробуем разобраться в минувшей трагедии.

Организация строительного дела нынче просто восхищает. Это раньше были тресты, управления, участки, тысячные трудовые коллективы и сотни тысяч метров одновременно строящегося жилья. А теперь – ипотеки, долги, банкротства и сотни фирм разного калибра на подрядах, субподрядах и аутсорсингах. Так что уже непонятно, на ком больше ответственности?

В прошлом году генподрядчик – фирма «Плюс» – привлек к рытью траншеи подрядчика фирму «Омега», а та арендовала у ИП «Сигма» экскаватор вместе с водителем. Ранним утром 24 июня 2021 года на площадку с выкопанным под будущую многоэтажку котлованом прибыл гусеничный экскаватор с водителем Василием Бубновым и работник «Омеги» Петр Савинков. В задачу экскаваторщика входило аккуратно выкопать от котлована дренажную траншею, не повредив залегающие ниже коммуникации, а Савинков с помощью лопаты должен был предварительно обозначить трубы, ну и в целом проконтролировать ход выполнения работ.

День выдался жаркий. Петр наблюдал за работой техники, стоя на кромке траншеи, раз от разу спускался с лопатой в выемку, нащупывая трубу. Иногда отходил в тень, попить воды, вновь возвращаясь. Незадолго до обеда он предупредил водителя, что скоро уедет. Тот одобрительно кивнул, сказал, что еще поработает и, круто развернувшись, стал сгребать уже выбранный грунт. Когда Бубнов вновь



развернул экскаватор к траншее, то не увидел Савинкова («наверное, пошел обедать»), и продолжил работать.

Объем ковша у экскаватора «Cat-322» почти полтора куба – пять бочек! Захватив и подняв массив земли, Бубнов вдруг заметил на ней красный след. Уже предчувствуя нехорошее, он позвонил своему руководству.

Так что произошло в траншее? На этот вопрос вряд ли кто ответит точно. То ли Савинков решил перед обедом спуститься в выемку и еще раз нащупать лопатой трубу? То ли, стоя на бровке, оказался затянут неожиданно обвалившимся грунтом? А в это время экскаваторщик за стеклом кабины и шумом мотора мог не заметить упавшего человека.

В причинах трагедии разбиралась комиссия, в которой

участвовал и представитель ТФП. Выяснилось вот что. Это был первый рабочий день Петра Савинкова в фирме «Омега». Не сказать, чтобы он был неумелым работником, в свои 39 имел профессию газосварщика, ремонтника, раньше трудился на оборонном предприятии. Но в «Омеге» он только приступил к работе, не пройдя (внимание!) ни обучения по охране труда, ни инструктажа.

Но если вчитаться в правила безопасности при проведении земляных работ, то можно увидеть много любопытного. Например, про обязательность сигнального жилета. Или – про местоположение рабочих, которым нельзя подходить ближе 5-ти метров от радиуса действия машины. Что опасным фактором в земляных работах является обрушение грунта и песка. И если грунт неустойчив, а рыть траншею надо на глубину больше 1 метра, то ее стенки надо укреплять или устраивать откосы. К слову, экскаваторщик неоднократно признается в протоколе опроса, что грунт был «слабонесущий». В правилах техники безопасности есть также пункт, который обязывает работодателя, в случае, если выемка глубже 30 см, проанализировать все опасности, вплоть до нагрузки от машины на грунт, и с их учетом организовать работы. И еще: производство земляных работ допускается только при наличии наряда-допуска, которого тоже не было. И еще немаловажный штрих: о необходимости немедленной первой помощи пострадавшему. Медэксперты установили, что Савинков умер от травматического шока при повреждении руки.

И все-таки, кто и за что должен отвечать при выполнении правил безопасности на стройке? Генподрядчики, подрядчики, субподрядчики, арендаторы? Или просто здравый смысл?

Ответственность за несчастный случай возложили на руководителя «Омеги», он получил два года условно.

Имена участников и названия фирм изменены.

## КОММЕНТАРИЙ ПФР



## РАЗМЕР МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА УВЕЛИЧЕН

Согласно изменениям в законодательстве, начиная с текущего года, материнский капитал ежегодно индексируется по фактической, а не по прогнозной инфляции. С 1 февраля 2022 года произведена индексация материнского капитала на 8,4 %.

Таким образом, материнский капитал на первого ребенка увеличен на 40 646 рублей и теперь составляет 524 527,9 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 года, а родители еще не оформляли либо ни разу не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились, начиная с 2020 года, увеличился после индексации на 53 712,27 рублей и составляет 693 144,1 рубля.

Для родителей, которые получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного,

объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году суммой таковой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168 616,2 рубля.

Средства семей, пока не израсходовавших материнский капитал, также проиндексированы на 8,4%.

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 212.  
Тел.: 8(4872)76-56-57, 76-56-69, 8-910-552-10-78.

Размещено на правах рекламы

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.:  
(4872)76-55-18, 76-56-69.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %** (3+)

**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**  
Тульская обл., Заокский р-н, нп.  
«Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346,  
Тульская обл. Алексинский р-он., д.  
Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н,  
д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872)761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № Ту 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «Борус-Принт», 115201, г.Москва,  
вн. тер. г. муниципальный округ Москворечье-Сабурово,  
пер. 1-ый Котляковский, д.3, 1-й этаж, пом. 1, ком. 12.  
Тираж 1050 экз. Номер подписан в печать  
28 февраля 2022 года в 14-00 (по графику: 14-00).  
Выход в свет 1 марта 2022 г. Цена свободная.

(2+)