**Государственное профессиональное образовательное учреждение**

**Тульской области**

**«Щёкинский политехнический колледж»**

**Адрес, контакты:** 301245, Тульская область, г. Щекино, ул. Советская, д. 1. т. (48751) 5-46- 54. Spo.shpk@ tularegion.ru

Развитие материально – технической базы, цифровизация образовательного процесса, внедрение передовых образовательных технологий, расширение партнерских связей для формирования личности профессионально- компетентного специалиста - ведущие направления деятельности колледжа на сегодняшний день.

70 колледжей и техникумов в 2022 году получат грант Минпросвещения на создание образовательно-производственных кластеров в рамках проекта «Профессионалитет». Тульская область стала одним из 42 регионов, получивших поддержку в рамках этой программы. Среди победителей гранта Минпросвещения - **Щекинский политехнический колледж**.

**Для развития кадрового потенциала в коллективном договоре АО ЦКБА предусмотрены гарантии и преференции для лиц с семейными обязанностями.** Помимо категорий работников, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, преимущественное право на сохранение места при сокращении имеют лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы; родители, воспитывающие детей-инвалидов; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года, а так же иные категории работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Работникам (членам их семей) устанавливается единовременное денежное пособие за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника;

- получения работником инвалидности;

- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы.

3. Работодатель обязуется не допускает привлечение женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работодатель оказывает всяческую поддержку работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями в регулировании их труда, устанавливает, по возможности дополнительные льготы для многодетных семей, одиноким матерям.