



19 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА!

## НЕТ ПРОФЕССИИ БОЛЕЕ МИРНОЙ



*Уважаемые коллеги, члены профсоюза!*  
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем медицинского работника! Вы с честью выстояли в период пандемии, трудились с огромной самоотдачей, борясь за жизнь и здоровье своих пациентов. Этот праздник всегда служит напоминанием о том, насколько значим и бесценен ваш самоотверженный труд!

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации не только защищает ваши трудовые и законные интересы, но и поддерживает ваши устремления, начинания, идеи, гордится вашими победами и достижениями.

Желаю вам крепкого здоровья, уважения и любви коллег и пациентов, профессиональных успехов, плодотворной и результативной работы, благополучия и удачи во всем!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.



*Уважаемые работники здравоохранения, поздравляю вас с профессиональным праздником!*

Медицинский работник – человек особых нравственных и профессиональных качеств. На него возложена большая ответственность за жизнь и здоровье людей. Он лучше других знает цену человеческой жизни, сколько труда и мужества требуется для ее сохранения и спасения, облегчения страданий души и тела. Ваша профессия – это миссия, требующая особой выдержки и стойкости, ответственности и человеколюбия.

Огромное вам спасибо за труд! Отдельная благодарность – профсоюзным активистам, которые помимо основной работы занимаются общественно значимым трудом. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницин.

## Надежная платформа для дружного коллектива

Со времен Гиппократов образ врача в представлении простых людей связан с высоким моральным обликом. Медик, врач – это человек, по определению несущий добро, тот, кому мы безоговорочно доверяем себя и своих близких.

Если же добрые люди собираются вместе, то и атмосфера в их коллективе формируется соответствующая – добропорядочная. А если к тому же руководитель в таком коллективе оказывается расположенным к людям, умеющим задать для сотрудников, так сказать, добрый вектор, то сотрудники начинают называть свою работу вторым домом. Текущие в таком коллективе, как в ГУЗ «Тульский областной клинический кожно-венерологический диспансер», практически нет. Врачи и медсестры, санитарки или даже водители работают здесь по многу лет, зачастую всю трудовую жизнь.

Главный врач диспансера Наталья Руднева важным помощником в работе с коллективом считает первичную профсоюзную организацию. Это логично, поскольку каждый здесь работает на общий результат. На вопрос, что такое профсоюз для вас, главный врач уверенно отвечает: «Профсоюз – очень значимое объединение работников. На работе мы проводим едва ли не большую часть жизни и, конечно, от того, как мы на работе общаемся, зависит климат в коллективе, а в итоге зависит работоспособность и качество оказания медицинской помощи, для которой мы здесь все и трудимся. Профсоюз помогает нам общаться теснее и дружнее. Совместные мероприятия дают возможность людям раскрыться, почувствовать тепло друг друга, понять, что ты не один в этом мире. Люди, даже не пересекающиеся по работе, начинают чувствовать себя частью единого. А жизнь всем миром очень важна для коллектива и особенно важна для медицинского коллектива, где очень высокий риск профессионального выгорания. Поэтому профсоюз дает возможность нам чувствовать себя лучше и жить в дружном хорошем сообществе, я бы даже сказала – в семье». Неудивительно, что Наталья Сергеевна и сама является членом профсоюза.



Три года первичную профсоюзную организацию возглавляет старшая медицинская сестра Юлия Прыгунова. Она неосвобожденный председатель, так что нагрузки достаточно, в одиночку не справиться, помогает профактив, например, такие как старшая медсестра стационара Татьяна Казанцева и начальник отдела контрактной службы Елена Когтева. Или профгруппорги из отделений.

«Наш актив в курсе всего происходящего в коллективе: кто женился, кто стал бабушкой, кто отметил свадебный юбилей, – рассказывает председатель. – Бывает, напротив, сотрудник попадает в трудную ситуацию, ему нужна помощь, но он стесняется обратиться в профком. Мы сами приходим к человеку с предложением помощи».

Хлопотна организация культмассовых мероприятий. На первый взгляд кажется, что нет ни-

чего сложного в том, чтобы собраться большим дружным коллективом с семьями и отправиться на экскурсию на теплоходе по Оке. А за этим – опрос желающих; сбор средств, поскольку в затратных мероприятиях действует принцип 50 на 50 – половину оплачивает профсоюз, половину сами участники; заказ транспорта. Еще надо всех участников проинструктировать по поводу экипировки, сбора и прочее. И, главное, чтобы никто не потерялся. Заметьте, все это на общественных началах. А поездок – в Москву в театр, в музей, цирк – бывает по пять-шесть в год. Желающих иной раз набирается по два больших автобуса. Не менее хлопотно организовывать совместное чаепитие. На Масленицу такое чаепитие обязательно с блинами. Весенний субботник тоже заканчивается большим чаем. Понятное дело, что пирожки и бутерброды – за счет профсоюза.

Или – поддержка спорта. Например, профсоюз традиционно оплачивает 50 процен-

тов за абонемент в Центральный бассейн всем желающим членам профсоюза.

В Тульском обкоме профсоюза первичку ГУЗ «Тульский областной клинический кожно-венерологический диспансер» называют одной из наиболее крепких. Из 347 сотрудников диспансера 77 процентов – члены профсоюза. Буквально накануне нашего интервью трое молодых специалистов принесли в профком заявления о вступлении в организацию: «Мы поняли, что нам пора».

«В нашей работе обком и стоящий еще выше ЦК нас не просто поддерживают, – рассказывает Юлия Прыгунова. – В правовых вопросах, изменениях в законодательстве обком работает на опережение. Два года назад с началом ковидных ограничений обком с опережением прислал все необходимые документы, разъяснил детали в организации работы профкома. В этом году с 1 марта в силу вступили изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда, и вновь мы заранее прошли обучение на семинарах, где получили необходимые разъяснения, на что обратить внимание, на чем сделать акценты. Хорошо помню, как Профсоюз в целом, и на уровне обкома, и на уровне ЦК, добивался приведения в порядок специальной оценки условий труда. Ведь был момент, когда правительство стало отменять медикам льготы за вредность. Работу и в нашем направлении, и даже с туберкулезными больными в Министерстве решили считать безвредной. Абсурд. Профсоюз провел большую работу, чтобы вернуть причитающиеся доплаты и дополнительные отпуска именно за работу во вредных условиях».

В этой цепочке также важна правовая помощь членам профсоюза. Например, тем, кто отправляется на заслуженный отдых. Обком всегда готов юридически помочь тем членам профсоюза, которые сомневаются (и порой не напрасно) в правильном начислении пенсии.

«Так что мы очень хорошо осознаем важность триединства: первичная профсоюзная организация – областная – ЦК. Это надежная платформа».

ОФИЦИАЛЬНО

## НА ПОВЕСТКЕ СОВЕТА - ЧЕТЫРЕ ВОПРОСА

Впервые после долгого перерыва 10 июня состоялось 8 заседание Совета ТФП

Участники заседания приняли ряд изменений в составе постоянных комиссий Совета Тульской Федерации профсоюзов, в связи с изменением штатного расписания аппарата.

Реструктуризация также повлияла на передачу полномочий сдавать в аренду помещения на проспекте Ленина, 46 от ООО «УХО ТФП» – председателю ТФП. Кроме того, председателю дано право самостоятельно решать вопрос с выбором арендатора, не вынося каждый раз на обсуждение коллегиального органа. Работа с арендаторами обещает стать более оперативной, а значит, эффективной. Один из вопросов заседания Совета касался утверждения Положения фонда Президиума ТФП, которое позволит распоряжаться средствами ТФП, поступающими от продажи и аренды имущества, более упорядоченно и легитимно. Все вопросы приняли единогласно.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

# ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ: ПУЛЬС НОРМАЛЬНЫЙ



Председатель Тульской областной организации Роспрофпром Иван Андреев:

— В Роспрофпром-Тула состоит пять предприятий легкой и текстильной промышленности – «Тулигрушка», «Донская обувь», «Узловаяобувь «Надежда», тульская обувная фабрика «Заря» и «Искусственный мех» в Киреевске. Численность их первичек не высока, но они очень важны как пример для подражания остальным предприятиям, где профсоюза вовсе нет, а значит нет гарантии защиты трудовых прав работников и возможности конструктивного диалога с работодателем. Без профсоюза даже колдоговор не приносит настоящей пользы, он поверхностный, не проработанный.

Обком регулярно проводит мониторинг ситуации на предприятиях отрасли, которые состоят в Профсоюзе. С учетом сегодняшнего политического момента проверки стали еженедельными. Фабрики легкой промышленности работают стабильно, без задержек зарплат, некоторые из них задействованы в гособоронзаказе, а это надежное бюджетное финансирование. Важно отметить и другой положительный момент. Санкционное ограничение европейского импорта ослабило конкуренцию на рынке и подтолкнуло отечественных производителей к расширению номенклатуры изделий, развитию производства. Предприятия получили реальную возможность для рывка.

Легкая промышленность – это в основном малый и средний бизнес, которому адресован пакет экономической помощи от феде-

рального и регионального правительств. В нем и льготные кредиты, и ослабление налоговой нагрузки и много другой поддержки.

Обком со своей стороны заинтересован, чтобы на наших предприятиях был современный качественный колдоговор. В по-



нятие «качественный» мы вкладываем конкретику. Еще раз повторюсь, когда колдоговор составляется не Профсоюзом, а «представителями трудового коллектива», он получается расплывчатым, без конкретных положений. Профсоюз, напротив, ведет работу над колдоговорами целенаправленно, системно. На уровне ЦК специально разработан примерный колдоговор для легкой промышленности, в котором отражены важные показатели отраслевого соглашения – достаточно высокая средняя зарплата, наличие индексации, сроки выплаты, премирование, соцгарантии, и надо отме-

тить, где есть возможности, там это все выполняется.

Рекомендации ЦК и обкома ложатся в основу проекта договора для каждой в отдельности организации, конечно, с учетом возможностей. Обком оказывает консульта-

тивную помощь при составлении этого важного документа, проводит экспертизу, знакомит с положительным опытом. Задача у нас общая – составить такой колдоговор, который призван максимально защитить права трудящихся в рамках имеющихся у предприятия возможностей.

Мы надеемся, что первички будут укрепляться численно. Для оптимизма есть реальные предпосылки. Актив первичек – молодежь. Треть состава профсоюзных рядов тоже люди до 35 лет.

Почему в легкой промышленности создание профсоюзных первичных организаций

идет с трудом? Во-первых, легкая промышленность в нашей области представлена в основном разрозненными небольшими артелями. Во-вторых, даже если предприятие довольно крупное, чтобы «навязать» ему создание первички, будет ли в этом толк? Людям интересен профсоюз сильный, способный отстаивать их права, вести на равных разговор с работодателем. Иначе организация будет существовать только на бумаге. Создание действенного профсоюза – это всегда инициатива снизу, рожденная сильными лидерами в коллективах. В 2017 году, во время реорганизации Профсоюза, мы не досчитались шести первичек – все из легкой промышленности, и все оказались пустой формальностью, настолько слабыми, что даже не пошевельнулись переформировать документы.

Но ведь коллектив не виноват, что у него нет лидера, а защищенным быть хочется. Где выход? Обком Роспрофпром-Тула через Тульскую областную трехстороннюю комиссию постоянно поднимает вопрос – муниципальные власти у себя на местах знают обстановку и должны спрашивать с работодателей наличие колдоговоров. Мы периодически заслушиваем на заседаниях комиссий руководителей районов, которые дают информацию по предприятиям. Профсоюз добился, чтобы министерство труда и соцзащиты контролировало наличие колдоговоров и настаивало на заключении документа именно с первичной профсоюзной организацией. Правительство области тоже отслеживает этот вопрос и надо сказать, делает это не плохо.

12 июня мы отметили День работников текстильной и легкой промышленности. Я поздравляю коллег с профессиональным праздником и желаю всем нашим предприятиям процветания, развития, работникам – достойных зарплат и удовлетворения от своего труда.

В ОБКОМЕ РЭП

## ПРЕЗИДИУМ НА БЕРЕГАХ ОКИ

В мае в санатории «Егнышевка» состоялось расширенное заседание Президиума Тульской территориальной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, что стало частью плана обучения профактива на 2022 год.

Согласно плану работы, на заседании Президиума были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе профкомов по реализации кадровой политики Профсоюза и проведении обучения профсоюзного актива.

- Об информационной и цифровизационной работе, проводимой в первичных профсоюзных организациях.

- О проведении смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационному обеспечению членов профсоюза».

- Об итогах первомайской акции профсоюзников в 2022 году.

По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Кадры, как известно, решают все. Профсоюз не является исключением. От наличия во всех звеньях терорганизации подготовленных в широком смысле слова кадров зависит успешное решение многоплановых задач Профсоюза. Кадровая работа осуществляется в соответствии с Программой кадровой политики ЦК Профсоюза, которая в свою очередь опирается на Концепцию кадровой политики ФНПР. Обкомом Профсоюза РЭП утверждена Программа кадровой политики, в основе которой подбор из коллектива людей с организаторскими способностями, их обучение, обязательное поощрение за общественную работу, а также обучение профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза. В прошлом году различными видами обучения было охвачено 52 профактивиста.



В резерве на должности председателей ППО состоят 9 человек, из которых два представителя молодежи.

Немаловажно, что благодаря сформированной в отрасли системе соцпартнерства в колдоговорах большинства организаций закреплены соцгарантии профсоюзным работникам. Важно и стимулирование активистов премированием, награждением грамотами, подарками. Любому человеку приятны знаки внимания, свидетельствующие о признании его заслуг.

Узнаваемость Профсоюза во многом определяется информационной политикой – это был второй по значимости вопрос на заседании Президиума. Действитель-

но, можно развить бурную деятельность, но без пропаганды о ней мало кто узнает. Вот почему так важны стенды, печатная продукция, радио, Интернет, Соцсети – все возможные способы массового тиражирования информации. Имеет значение имиджевая продукция – сувениры, календари, буклеты, плакаты – с профсоюзным логотипом.

В ПАО «НПО «Стрела», АО «Октава» и АО «Ресурс» работают информационные комиссии. В АО «КРЭМЗ» и ОАО «ДЗРД» есть уполномоченные по информационной работе. Стенды на заводах постоянно обновляются и пополняются актуальной информацией. Все профкомы выписывают

профсоюзные газеты, где можно почерпнуть положительный опыт других первичек, прочитать о выдающихся людях из разных отраслей, узнать о текущей работе Тульской федерации, проблемах и многом другом. Информационная составляющая – это пульс жизни Профсоюза, дающий ощущение постоянного присутствия рядом общественной организации.

Недаром третий вопрос на заседании Президиума был посвящен смотру-конкурсу на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационному обеспечению. Мероприятие идет в ногу со временем, а точнее, с концепцией информационной политики ЦК профсоюза и решениями X съезда ФНПР. Участники заседания утвердили положение о конкурсе и предусмотрели в смете финансирование отдельных затрат. Интересно отметить, что одним из показателей хорошей информационной работы будет считаться совершенствование ее форм и методов, то есть постоянное движение вперед. Конкурс проводится с июня нынешнего по январь 2023 года.

Помимо основных вопросов заседания Президиума профактив Тульской терорганизации профсоюза работников РЭП прошел обучение – прослушал лекцию по охране труда и изменениям законодательства РФ в области охраны труда в 2022 году, которую прочла главный технический инспектор труда ТОС ТФП. Не менее интересными и содержательными получились лекции-тренинги по культуре речи, мотивации профсоюзного членства и информационной работе в первичной профсоюзной организации. Свободное время участники посвятили чудесной природе окских плесов Егнышевки, зарядившись энергией на новые общественно-полезные дела.

НАШ КАЛЕЙДОСКОП

# КОРОТКО О ГЛАВНОМ



Тулльская организация Профсоюза народного образования и науки РФ, как и всегда, демонстрирует пример неутомимости и энтузиазма. Только в последнюю декаду мая состоялся ряд важных мероприятий.

**19-22** мая 2022 года Профсоюз принял активное участие в организации Форума по вопросам дополнительного образования детей, а также Финала VII Всероссийского

профессионального конкурса «Арктур». Впервые за семь лет проведения конкурса среди победителей оказались представители Тульской области: «Дворец детского (юношеского) творчества» МО г. Новомосковск. Учреждение стало победителем в номинации «Программа развития образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей», получив Диплом III степени. Всего в этой номинации были представлены 175 программ развития учреждений дополнительного образования из всех регионов страны и лишь 20 были отобраны компетентным жюри для участия в финале.

**23-26** мая в Туле прошло выездное заседания Совета по финансовой работе при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. В нем приняли участие делегаты из 14 регионов РФ. Перед участниками выступали председатель Профсоюза Галина Меркулова, председатель Тульской областной организации Профсоюза Ольга Ларичева, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын и другие.

Члены Совета обсуждали порядок организации централизованного бухгалтерского учёта в Профсоюзе, подготовили обновлённое учебно-методическое пособие по финансовой деятельности Профсоюза, рассмотрели и внесли изменения в учётную политику организаций Профсоюза в связи с утверждением ряда федеральных стандартов бухгалтерского учёта.

**25-26** мая 2022 года прошло заседание Совета ветеранов областной организации. Для ветеранов были приглашены специалисты ПФР и Министерства здравоохранения которые выступили перед участниками с актуальными темами по изменениям в законодательстве и методам восстановительного лечения после коронавируса.

В рамках мероприятия ветеранов отвезли в коттеджный комплекс «У реки». Здесь для них была организована экскурсия по окрестностям, праздничный ужин, а после отдыха в комфортных номерах перед отъездом в Тулу ветераны также посетили страусиную ферму.

**28-29** мая в Тульской области прошёл образовательный марафон «ПРОФМАНЕВРЫ: вместе весело шагать по просторам», организованный Тульской областной организацией Профсоюза совместно с клубом «Учитель года Тульской области». В образовательном событии приняли участие педагоги из Белгородской, Костромской, Курской, Липецкой, Московской, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и, конечно, Тульской областей. Гости марафона, активисты Столичной Ассоциации Молодых Педагогов, рассказали о реализуемых проектах, а затем команды представили проекты, которые подготовили за два дня марафона. В завершении участники выступили с танцевальным флешмобом.

# ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНА

Первого июня профком первичной профсоюзной организации Тульского ОРТПЦ поздравил инженера средств радио и телевидения радиотелевизионной передающей станции в Ефремове Владимира Семенова с 30-летием участия в профсоюзном движении и 35-летием работы на радиотелецентре.



Семенов начал свою профессиональную деятельность в профессии антенщика-мачтовика. Сейчас работает в должности инженера средств радио и телевидения. Проводит работу по обслуживанию, ремонту и модернизации оборудования, задействованного в телерадиовещании, оперативно устраняя неполадки. Отлично справляется с нестандартными или аварийными ситуациями. Принимает активное участие в мероприятиях, проводимых в трудовом коллективе, и вовлекает в них своих коллег, поддерживает и обучает молодых специалистов, пользуется заслуженным уважением. Постоянно совершенствует свое профессиональное мастерство,

внедряя полученные знания в модернизацию производственных процессов радиотелевизионной передающей станции.

Профком первичной профсоюзной организации Тульского ОРТПЦ желает Владимиру Семенову крепкого здоровья, оптимизма, стабильности, благополучия!

# ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ЦК

**25** мая в Москве прошло заседание ЦК Профсоюза работников АПК РФ. В заседании приняла участие председатель тульской областной организации Наталия Боровикова.

Рассмотрены вопросы повестки дня:

- О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза;

- О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК;

- О Программе информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

24 мая, состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсою-



за, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

По результатам работы приняты важные решения, направленные на консолидацию и укрепление организаций Профсоюза на местах, увеличение

профсоюзного членства и привлечение молодежи, организацию на новом уровне информационной работы.

**Информация Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.**

# ПУТЕШЕСТВУЕМ С ПРОФСОЮЗОМ!



**14** мая обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ организовал поездку для профсоюзного актива на родину Сергея Есенина, в с. Константиново Рязанской области.

В экскурсии приняли участие члены профсоюза из 7 первичных профсоюзных организаций. Чтобы настроить путешественников на встречу с прекрасным, по дороге в Рязань председатель ТООП Эльвира Калайтан провела шуточные конкурсы на знание творчества Сергея Есенина. Главный приз за исполнение романа на стихи поэта получила Алина Пломодьяло из первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Тульский областной центр реабилитации инвалидов».

В Константиново экскурсанты посетили домик родителей Есенина, Литературный музей, дом-музей поэмы «Анна Снегина». Выходной день на живописном берегу Оки стал настоящим подарком для участников экскурсии.

В последнее воскресенье мая 160 членов профсоюза и их детей посетили Музей обороны Тулы. Музей обороны Тулы – единственный музей в нашем регионе, где масштабно показана героическая оборона Тулы, которая вошла в историю Великой Отечественной войны как одна из ярких и знаменательных страниц. Тула – один из немногих городов, который отбил все атаки фашистов и остался непокоренным в годы Великой Отечественной войны. Главное заключается в том, что врага остановили и не пустили в Тулу ее героические защитники – воины 50-й армии, которой последовательно командовали генералы А.Н. Ермаков и И.В. Болдин, бойцы Тульского рабочего полка под командованием А.П. Горшкова, войска НКВД, охранявшие оборонные заводы, население города и области.

Взрослые и дети увидели более 1000 подлинных предметов военного времени. Это экспонаты из фондов Тульского музей-

ного объединения, раритеты, приобретенные специально для создания новой экспозиции и подлинные предметы, принятые в дар от туляков в рамках акции «Народный музей».

Участники экскурсии выразили благодарность обкому Профсоюза и лично председателю Тульской областной организации Профсоюза Эльвире Калайтан за предоставленную возможность ознакомиться с экспозицией Музея обороны Тулы.

Бесспорно, совместные профсоюзные культурно-массовые мероприятия способствуют формированию положительного корпоративного профсоюзного имиджа, позволяют коллегам познакомиться, обменяться впечатлениями, наладить контакты для дальнейшего профессионального и дружеского общения. Поэтому впереди у нас еще много летних планов!

**По информации обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.**

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

# ОБЩЕСТВО ПРАВИЛЬНОЙ ОХОТЫ

**О**собенности национальной охоты во все не в том, чтобы за пару дней уничтожить несколько ящиков спиртного, как это было в знаменитой комедии Александра Рогожкина. В фильме гротескно показаны праздные отдыхающие, с ружьями выехавшие на пикник и к охоте имеющие весьма посредственное отношение.

На самом деле, настоящие охотники – люди трезвые и подтянутые, для которых охота занятие философское, вдумчивое и рачительное. Такой человек никогда не возьмет у природы лишнего, никогда не подорвет гармоничного баланса, в котором она пребывает, а, напротив, подкормит копытных в снежную

них ветеранов охотобщества, член правления Александр Кабанов в свои 74 года выглядит еще достаточно молодым. На традиционных соревнованиях по стендовой стрельбе этой весной он стал победителем, обойдя шесть с половиной десятков стрелков из 22 команд.

Все это люди, которые своим примером показывают, кто такой настоящий охотник.

Такие же энтузиасты настоящей охоты и создавали общество в далеком 1912 году. И называлось оно тогда соответственно – Тульское общество правильной охоты. Организатором его и первым председателем был для Тулы человек исторически значимый – начальник Императорского оружейного заво-



За успехи в этой борьбе в 1948 году командующий ВВС Московского военного округа Василий Сталин, сам заядлый охотник, подарил Тульскому обществу грузовую машину УралЗИС.

Расцвета общество достигло в 1950-60 годы при председателе Сергее Ивановиче Чернопятове. До кризиса 1990-х Тульское охотобщество было крупнейшим объединением в своем роде – 1700 000 гектаров угодий.

Впрочем, и сегодня, пережив развал отрасли, дележ, порой несправедливый, охотничьих угодий, Тульское областное общество охотников и рыболовов остается самым солидным в регионе. 700 тысяч га, 17 угодий в 15 районах, 76 штатных работников – егерей и членов правления, более 3,5 тысяч членов, сотни активистов, которые помогают в обустройстве подкормочных площадок, заготовке кормов, закупках современного оборудования.

И, конечно, самое важное отличие общества от мелких держателей охотничьих территорий, которых сегодня в области полсотни, это своя первичная профсоюзная организация, которая входит в состав обкома АПК. Появилась организация в 2015 году, председательствует в ней член правления охотобщества Татьяна Химанова. Организация небольшая, но в ней подавляющее большинство от числа работников – 54, включая, кстати, руководителя Инессу Вишнякову.

– С профсоюзом куда веселее, – говорят в унисон руководитель охотобщества и председатель первички.

Во всех мероприятиях профсоюз активный помощник и деятельный участник. Помимо традиционной елки и подарков для детей есть и свои специфические меропри-

ятия: фестиваль по рыбной ловле в Белеве, зимний охотничий биатлон, состязания в стрельбе по тарелочкам, охотничий автопробег по местам боевой славы, выставки охотничьих собак.

Важная инициатива, которая работает на будущее: при обществе работает школа юного охотника. Приглашаются дети с родителями – выезжают в полевые условия, где детей приобщают не к охоте, конечно, а к познанию природы: дети приходят в восторг, когда видят лисят у выводковой норы, когда им расшифровывают узоры следов на снегу, учат ориентироваться в глухой чаще, разводить костер в любую погоду...

Сегодня перед охотобществом и его профсоюзом стоит много актуальных задач. Например, дальнейшее сбережение и преумножение тульской стаи охотничьих собак. Тульская школа охотничьего собаководства одна из наиболее развитых в России, в ней представлены все основные направления этой старой интересной отрасли. Сама председатель общества Инесса Вишнякова большой специалист по этой части. А, кроме того, тульские охотники могут похвастать широким развитием интереснейшей охоты с подсадной уткой. У нас есть немало охотников, которые на профессиональном уровне культивируют этот вид спортивной охоты.

В обозримых планах общества – строительство обширной охотничьей базы, которая станет основным местом проведения мероприятий.

Безусловно, что все эти шаги сегодня позволяют привлекать к разумному использованию охотресурсов еще больше охотников, приобщать их к цивилизованным регулируемым методам охоты, к тому, что ровно 110 лет назад было названо обществом правильной охоты.



зиму, отрегулирует численность свирепых хищников, способных опустошить лес, оградит угодья от нашествия браконьеров.

В Тульском областном обществе охотников и рыболовов, недавно отметившем 110-летие со дня основания, есть образцовые имена почетных охотников. Например, Федор Владимирович Правдин, который, по свидетельству очевидцев, и в столетнем возрасте еще бывал на охоте и к тому же являлся членом дисциплинарно-товарищеской комиссии, которая разбирала промахи и проделки нарушителей строгих охотничьих правил. Или Порфирий Гордеевич Чамота, также до преклонных лет и охотился, и был членом комиссии.

Нынешний председатель общества Инесса Вишнякова хорошо знает, что рассказы о таких людях – правда. Ее отец Николай Васильевич, хотя и состоял в другом охотничьем обществе, сам являл пример трезвого здорового долголетия. Последнего кабана добыл в возрасте 85 лет.

На фоне таких аксакалов один из нынеш-

да Александр Владимирович Кун. В обществе тогда состояло 88 человек, в основном люди обеспеченные, например, Андрей Львович Толстой или «самоварный магнат» Николай Иванович Баташов, или землевладелец Н.И. Тулубьев. Немного, но начало было положено.

А в 1920 году, после декрета «Об охоте», который лаконично разъяснял правила охоты, дорога в общество была открыта простым людям. В тридцатые годы начинается развитие по-настоящему народной охоты: формируются охотугодья, пополняются ряды охотников. К слову, современное здание областного охотобщества было приобретено на взносы и сборы как раз в 1930-е годы.

После войны на плечи тульских охотников легла борьба с волками, которых в области развелось немислимое количество. Колоссальный ущерб они наносили не только лесу. Известный факт: в Дубенском районе в январе 1945 года волки съели почтальона вместе с лошадью.

ЛИКБЕЗ

## ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ - ДЕТЯМ



**Е**жегодно, в конце учебного года, для профилактики электротравматизма среди детей и подростков представители сетевой организации проводят занятия в учебных заведениях.

В мае 2022 года были проведены уроки по электробезопасности для 1237 школьников Суворова, Плавска, Одоева, Черни, Дубны, Арсеньева, Белева. Информация по электробезопасности и энергосбережению была

представлена в простой и доступной форме – в виде беседы.

Во время занятия учеников знакомили с правилами поведения вблизи энергообъектов и пользования электроприборами в быту, рассказывали о «шаговом напряжении» продемонстрировали «гусиный шаг» – способ выхода из опасной зоны, если рядом находится оборванный провод, объясняли, чем опасно самовольное проникновение на энергообъекты и

разъясняли значение установленных на электрооборудовании предупреждающих знаков.

Затем напомнили о недопустимости селфи и запуске воздушных змеев на территории энергообъектов и вблизи электроустановок, смертельной опасности рыбалки рядом с линиями электропередачи из-за поражения электрическим током через удочки и спиннинги, изготовленные из токопроводящих материалов.

В завершение занятия лектор еще раз напомнил школьникам, что обо всех нарушениях и повреждениях в электросетевом комплексе необходимо сообщать взрослым людям или сообщать по единому экстренному телефону (112, 101) также надо сообщить диспетчеру свою фамилию, информацию об обнаружении дефекта электроустановок и место нахождения электроустановки.

Энергетики придают особое значение работе с подрастающим поколением в связи с тем, что культура грамотного и безопасного энергопотребления должна формироваться в человеке с детских лет.

**Председатель первичной профсоюзной организации Суворовских электрических сетей Сергей Воронов.**

**КОММЕНТАРИЙ ПФР**

**ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ ПФР ОТВЕТИТ НА ВСЕ ВОПРОСЫ**

**Е**сть вопросы по новой выплате для малообеспеченных семей на детей от 8 до 17 лет? Получили решение, но не согласны с ним? Напишите в онлайн-приемную Пенсионного фонда.

Все поступающие вопросы по новой выплате рассматриваются в приоритетном порядке. Если вы не согласны с решением, сообщите в ПФР. Специалисты еще раз рассмотрят ранее направленное заявление с учетом ваших аргументов и перепроверят данные, поступившие от других ведомств.

Обратиться с вопросами по выплате можно через Единый контакт-центр по номеру 8-800-600-0000, на региональную горячую линию 8-800-600-03-81 и в официальных группах ПФР в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники».

**ВНИМАНИЕ!**

**А**нализ основных изменений трудового законодательства, которые вступили в силу с 01.03.2022 г., проведен технической инспекцией труда ТЭС ТФП.

Подробно ознакомиться с материалами можно на сайте ТФП в подразделе: деятельность – охрана труда – нормативно-правовые акты охраны труда.